



BALANÇO SOCIAL ³ 2023

SUMÁRIO

- APRESENTAÇÃO
- AÇÕES INTERNAS
- AÇÕES EXTERNAS
- AÇÕES PARA O MEIO AMBIENTE
- BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2023



RESPONSA- BILIDADE SOCIAL

A **responsabilidade social** envolve as ações que são desenvolvidas por uma empresa à contribuir para uma sociedade mais justa e igualitária como também para a preservação do meio ambiente, agindo de forma ética nas relações que companhia atua.

APRESENTAÇÃO



Fundada em abril de 2014, a GR Soluções Ambientais iniciou suas atividades em Canoinhas-SC, focando na destinação de resíduos industriais classe I e II. Com o objetivo de evitar a terceirização de serviços críticos, a empresa expandiu suas operações para incluir coleta e transporte de resíduos, tratamento e reciclagem de resíduos da construção civil, coleta e tratamento de resíduos de saúde e limpeza de sistemas sanitários residenciais e industriais, além do tratamento de efluentes.

Acompanhando esse crescimento, a GR Soluções Ambientais implementou programas sociais permanentes, refletidos em seus balanços sociais. Comprometida com o bem-estar de seus colaboradores, a empresa desenvolveu diversas iniciativas, como a instalação de energia elétrica na residência de um funcionário e programas contínuos de assistência médica, presentes em datas comemorativas, e fornecimento de material escolar.

As empresas desempenham um papel crucial na responsabilidade social, adotando práticas que minimizam impactos ambientais, promovem relações éticas e investem em projetos sociais. Elas também podem influenciar positivamente clientes e participar de iniciativas de responsabilidade social.

Indivíduos também contribuem significativamente para a responsabilidade social ao fazer escolhas conscientes, apoiar causas sociais, ser voluntários e promover a igualdade. Pequenas ações podem gerar um impacto positivo e criar uma sociedade mais justa e sustentável. A responsabilidade social nos chama a agir de forma ética e consciente, com o objetivo de contribuir para um futuro melhor.

MENSAGEM DA DIRETORIA

“O impossível é apenas o começo de todas as possibilidades.”

O ano de 2023 foi um ano disruptivo e de muito trabalho para a empresa, iniciamos dois departamentos novos, sendo eles; Serviço de coleta e transporte de resíduos domiciliares, (contrato emergencial devido a questões jurídicas de coleta de lixo divulgada em todo estado) e, locação de banheiros para obras, festas e eventos, onde investimos na compra de banheiros químicos e todas as formalidades para entrar neste novo mercado.

A prestação de serviços de destinação e tratamento de resíduos é muito dinâmica, fazendo com que a procura de novas tecnologias e soluções ocorram de forma constante, além da ética e respeito, seja com nossos serviços ou no trato com nossos colaboradores e clientes.

Este ano, ao escrever neste relatório deparar-me que há exatos 10 anos recebíamos nosso primeiro troféu de responsabilidade social, e consigo perceber o quanto crescemos como pessoas e como empresa, podendo realizar muitas ações que foram e serão benéficas para esta e as próximas gerações, e isso me enche de orgulho e vontade de continuar.

Na imagem ao lado, podemos observar a premiação realizada pela ALESC no ano de 2013 (3ª edição), onde o sr. João Eduardo Godzikowski, fundador da GR Soluções Ambientais, recebe o troféu em mãos.

Depois disso, iniciamos uma linda trajetória, conseguindo o selo de responsabilidade social ao longo dos anos e recebendo posteriormente a premiação por mais duas vezes, nos anos de 2019 e 2020 respectivamente.



SHEYLA SACHWEH
Sócia Administradora

NOSSOS SERVIÇOS



- Coleta, transporte e destinação de resíduos industriais classe I e II, construção civil e de resíduos de serviços de saúde;
- Coleta e transporte de resíduos sólidos domiciliares;
- Gerenciamento global de resíduos;
- Controle de poluição;
- Locação de banheiros químicos para obras, festas e eventos;
- Serviço de sucção, desentupimento e hidrojateamento em indústrias e residências;
- Diagnóstico ambiental em indústrias e licenciamento ambiental junto ao órgão competente;

MISSÃO

Atuar de maneira responsável e transparente, tendo como principal objetivo a eficácia na destinação de resíduos sólidos, visando à preservação do meio ambiente e responsabilidade social, mantendo boas relações com a comunidade onde está inserida e promovendo o aprimoramento contínuo dos nossos processos.

VISÃO

Tornar-se referência em gestão de resíduos e manter os serviços sociais ativos e crescentes.

VALORES

Responsabilidade - Sustentabilidade - Eficiência - Respeito

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



OBJETIVO

Este código de ética foi criado para definir e padronizar os princípios éticos e morais da empresa visando a conduta correta e transparente sempre baseada nas crenças de seus fundadores. A ética empresarial está relacionada aos valores morais e éticos de uma empresa dentro do seu ramo de atuação, assim como diante de seus clientes e concorrentes. Os valores dela são os mesmos que regem a ética como um todo e a conduta dos relacionamentos no meio social. Nossa empresa atua a duas décadas na coleta, tratamento e destinação de resíduos sólidos e por este motivo nossa maior inspiração e zelo vem com as políticas de meio ambiente e toda legislação que nos rege.

VISÃO

Tornar-se referência em gestão de resíduos e manter os serviços sociais ativos e crescentes.

MISSÃO

Atuar de maneira responsável e transparente, tendo como principal objetivo a eficácia na destinação de resíduos sólidos, visando a preservação do Meio Ambiente e a Responsabilidade Social, mantendo boas relações com a comunidade.

VALORES

Promover a melhoria contínua dos nossos processos visando manter-se sempre atualizado no mercado, buscando alternativas economicamente viáveis e ecologicamente corretas para fornecer serviços de qualidade e de acordo com a legislação vigente.

RESPONSABILIDADE COM NOSSOS COLABORADORES

Nosso maior patrimônio são nossos colaboradores, pois deles podemos atender nossos clientes e sermos eficientes em nossos processos, por este motivo cuidamos uns dos outros, com respeito e confiança, impulsionando para o crescimento individual, respeitando as diferenças e valorizando o que cada um tem de melhor.

COMUNIDADE

Somos referência em nossa região e temos o dever de dar exemplo e continuidade aos processos de preservação e responsabilidade sócio ambiental de nosso entorno, para isso mantemos o canal com a vizinhança sempre aberto e temos programas sócios ambientais permanentes que beneficiam nossa comunidade.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



RELAÇÕES PESSOAIS

Nossos colaboradores devem:

- Manter sua conduta sempre para o bem, terem condutas que façam exemplo aos demais serem exaltados;
- Proteger e zelar pelo patrimônio da empresa e sua imagem;
- Respeitar seus colegas de trabalho levando em conta as opiniões contrárias individuais, visando sempre a coerência para tomada de decisões.

CONDUTAS QUE NÃO SÃO ACEITAS EM NOSSA EMPRESA EM HIPÓTESE ALGUMA:

- A contratação de mão de obra infantil, exploração do trabalho escravo e / ou forçado;
- Qualquer forma de discriminação; seja social, racial, religiosa, assédio moral ou sexual ou qualquer outro constrangimento de forma individual ou coletiva;
- Uso inapropriado de qualquer material ou resíduo que a empresa venha a receber;
- Não será tolerado uso de drogas ilícitas ou lícitas nas dependências da empresa, ou o mesmo venha com sinais de embriagues no horário de trabalho;
- Comportamento indevido com uso de uniformes, crachás e outras identificações da empresa em seu mal comportamento.

SEGURANÇA DE INFORMAÇÕES

Manter confidencial informações

internas, senhas, documentos internos, sendo proibido a retirada de material ou informações internos seja da empresa ou de seus clientes, isso inclui cópias de arquivos, xerox, lista de transmissão e demais informações seja da rede compartilhada ou sistema interno, assim como atividades particulares em horário de trabalho. Fica também proibido envio de vídeos, fotos de cunho sexual, discriminação social, étnica ou social, conteúdos políticos partidários ou qualquer outro que infrinja este código.

SEGURANÇA PESSOAL

Todos devem zelar pela sua segurança e pelo do seu próximo, sempre atento aos manuais de segurança de trabalho, especificados nos planos de trabalho, e também atentar-se e divulgar novo ambiente com possível risco a segurança imediatamente ao seu superior a fim de evitar riscos futuros.

ATENDIMENTO AOS CLIENTES

Nossos clientes devem ser tratados com respeito, cortesia e cordialidade, precisamos estar atentos e sermos transparentes em nossos serviços para executá-los com qualidade e eficiência. Devemos respeitar as normas individuais de cada empresa, ser atento aos acontecimentos e aos serviços que serão prestados para não ter falhas.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

A escolha de nossos fornecedores deve ser sempre baseada nos padrões éticos que seguimos, deve se considerar critérios técnicos, profissionais e cumprimentos com legislação vigente. Não podem ser aceitos presentes, comissões, brindes que caracterizados subornos ou corrupção.

RELACIONAMENTO COM CONCORRENTES

Devemos respeitar nossos concorrentes e buscar uma concorrência justa e leal, baseados nos princípios éticos e legais.

RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS PÚBLICOS E REGULADORES

Obedecer as diretrizes de contratos vigentes, respeitando sempre a

legislação atuando de forma transparente, respeitando o servidor e tratando-o com cordialidade e respeito.

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE E MEIO AMBIENTE

Nossa razão de ser é prestar serviços relacionados com meio ambiente, e entrega-los em melhores condições que encontramos, para isso mantemos diversos programas socioambientais permanentes onde o principal beneficiado é a população em torno, abrindo do micro para o macro em relação ao município que estamos inseridos.

Manter canal aberto e direto com nossos vizinhos, atender a chamados e dúvidas sempre com o objetivo de preservação do meio ambiente.

Revisão 002 - abril de 2023

NOSSA POLÍTICA AMBIENTAL



NOSSA POLÍTICA AMBIENTAL

A GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS trabalha com excelência na coleta, transporte, tratamento e destinação final de resíduos com a premissa de proteger e conservar o meio ambiente, contribuir para a melhoria da qualidade de vida da população regional, baseando-se nos seguintes princípios:

I

Minimização de Impactos:

Controlar e otimizar os sistemas de tratamento e gerenciamento de resíduos e com o objetivo de sempre minimizar os riscos e impactos ambientais.

II

Melhoria Contínua:

Buscar a melhoria contínua dos serviços e produtos através de novas tecnologias e do aperfeiçoamento de nossos colaboradores.

III

Prevenção da Poluição:

Adotar em nossas atividades princípios de prevenção da poluição, promovendo a redução e reutilização de resíduos e materiais renováveis, bem como fazendo uso racional da água, energia e insumos.

IV

Legislação Ambiental:

Atender plenamente e quando possível superar a legislação e normas ambientais aplicáveis às nossas atividades.

V

Objetivos e Metas:

Estabelecer e cumprir objetivos e metas ambientais através de programas de gestão previamente elaborados.

VI

Comunicação:

Comunicar aos empregados, contratados, órgãos governamentais, comunidade, clientes e fornecedores em geral todos os compromissos assumidos em nossa política ambiental.

CUIDANDO DA NOSSA EQUIPE-2023



Ações internas e externas que fazem parte do programa social desenvolvido pela empresa continuaram ativas, depois de tanto tempo com estas ações, já fazemos parte da agenda de muitas entidades que contam com nossa parceria para suas agendas anuais, que citaremos no decorrer deste relatório.

Todos os anos, mantemos nossa agenda de atividades internas voltadas ao bem-estar de nossos colaboradores, oferecendo-lhes alimentação de qualidade, uniformes e equipamentos de proteção individual e coletivo, além de manter um canal aberto com todos, onde temos uma linha horizontal entre gestor e colaborador igualando-os e aproveitando a contribuição de todos.

Reuniões semanais para planejamento e ajustes são realizadas, onde cada um pode contribuir para que possamos estar alinhados no mesmo objetivo.

8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



3 SAÚDE E
BEM-ESTAR



Auxílio, segurança e bem-estar aos nossos colaboradores

A empresa oferece diversos benefícios aos seus colaboradores para promover seu bem-estar e satisfação no trabalho. Todos os colaboradores que trabalham fora do município recebem auxílio-alimentação para garantir refeições de qualidade. Aqueles que realizam serviços internos recebem almoço diretamente na empresa, de um restaurante escolhido por eles, permitindo um tempo de descanso após a refeição.

CUIDANDO DA NOSSA EQUIPE-2023



Além disso, a empresa fornece ajuda de custo para transporte e um prêmio mensal adicionado ao salário de cada colaborador. Embora esse benefício não seja obrigatório, a empresa acredita que ele contribui para uma melhor qualidade de vida dos colaboradores.

Ideias novas são valorizadas, e de uma a três sugestões são implementadas mensalmente, incentivando os colaboradores a pensarem de forma global e a proporem melhorias. Entre as ações já implantadas estão: um sistema de luzes coloridas para indicar a autorização de descarregamento, otimizando tempo, serviço e ainda garantindo mais segurança.

Oferecemos a todos os funcionários uniformes e equipamentos de proteção individual e coletiva. Esses equipamentos não são apenas obrigatórios, mas também, são selecionados para garantir segurança, conforto e bem-estar durante a execução das atividades, avaliando-se cada risco para oferecer a melhor adaptação possível ao serviço.



Fornecemos todos os uniformes e EPIs necessários para os colaboradores, não apenas visando a segurança, mas também o conforto no uso do dia-a-dia.

CUIDANDO DA NOSSA EQUIPE-2023



Cientes das dificuldades de acesso à saúde pela rede pública, oferecemos a nossos colaboradores um crédito para consultas médicas e exames, garantindo até três consultas anuais e alguns dos principais exames laboratoriais, todos agendados e pagos pela empresa.

Além disso, incentivamos o desenvolvimento profissional por meio de um plano de carreira. Nossos colaboradores recebem bonificações e têm acesso a cursos e treinamentos frequentes para aprimorar suas habilidades e progredir na empresa. Todos os treinamentos são conduzidos por profissionais qualificados e incluem a emissão de certificados para reconhecimento formal das novas competências adquiridas.



Participação dos colaboradores em feiras do setor de meio ambiente e sustentabilidade.

Treinamento realizado para primeiros socorros, trabalhos em altura e espaço confinado.



CUIDANDO DA NOSSA EQUIPE-2023



Datas comemorativas como páscoa, natal e dia do trabalhador não são esquecidos e são comemorados, assim como início do ano letivo, os filhos de nossos colaboradores recebem materiais escolares, pois acreditamos que a educação é o caminho para uma sociedade mais justa, mais digna e mais igualitária.

Brindes distribuídos aos colaboradores e filhos em épocas comemorativas e escolares



Pensando na família dos nossos colaboradores, nossos futuros papais e mães recebem 'kit de nascimento' para seu bebê, composto por itens de higiene, como fraldas, lenço umedecido, pomada e demais itens para chegada de seu bebê.

No ano de 2023, mais uma colaboradora completou 10 anos conosco. Como de costume, avaliamos o perfil dela e de sua família para oferecer um presente personalizado e inesquecível. Assim, nossa funcionária do setor de RH ganhou um final de semana de descanso e lazer no litoral de Santa Catarina para ela, seu esposo e sua filha, incluindo estadia e ingressos para o parque Beto Carrero World em Penha (SC).

CUIDANDO DA NOSSA EQUIPE-2023



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



Foi uma experiência certamente inesquecível para ela e para nós da direção da GR, foi extremamente gratificante proporcionar tamanha alegria.

Colaboradora aproveitando a viagem de fim de semana com a família. Despesas de viagem, alimentação, hospedagem e entradas no parque foram custeadas pela empresa.

Nossos colaboradores do setor de coleta de resíduos urbanos foram homenageados com um delicioso café da tarde em comemoração ao Dia do Profissional da Limpeza Urbana. Para celebrar, oferecemos uma tarde remunerada, onde eles puderam desfrutar de momentos de lazer e ainda ganhar prêmios. Esta ação é promovida pela Ordem Auxiliadora das Senhoras Evangélicas (OASE) da Igreja Luterana. Entendemos que esses momentos são de grande relevância para os profissionais da limpeza urbana, uma profissão que muitas vezes não é valorizada como deveria. Este reconhecimento é fundamental para elevar a autoestima de todos.

Colaboradores recebem café e presentes da Associação OASE no salão de eventos da Igreja Luterana.



AÇÕES DÁ EMPRESA -2023



5 IGUALDADE
DE GÊNERO



Liderança e fortalecimento feminino

A GR Soluções Ambientais é ativa em várias instituições, como a **ASSETRES (Associação Nacional das Empresas de Tratamento de Resíduos de Saúde)**, onde nossa diretora, Sheyla ocupa o cargo de 2ª Diretora de Finanças, e na **ACIC (Associação Comercial e Industrial de Canoinhas)**, ela atua como Vice-diretora no Núcleo da Mulher Empresária (NUME).

Através dessas participações, buscamos incentivar a liderança feminina e promover a igualdade de gênero, aumentando anualmente o número de mulheres em nossa equipe e fomentando que elas se envolvam e participem de associações e núcleos dentro do setor e fora.

Em 2023, outra colaboradora nossa se juntou ao Núcleo de Gestão de Pessoas da ACIC, participando de reuniões e trocando experiências para enriquecer seus conhecimentos e contribuir ainda mais para o crescimento da empresa.



Painel organizado pelo Núcleo da Mulher Empresária da ACIC, sobre Saúde da Mulher.

Reunião para apresentar o NUME para novas associadas, de forma a envolver e fortalecer o meio empresarial envolvendo e emponderando mais mulheres.



AÇÕES DA EMPRESA -2023



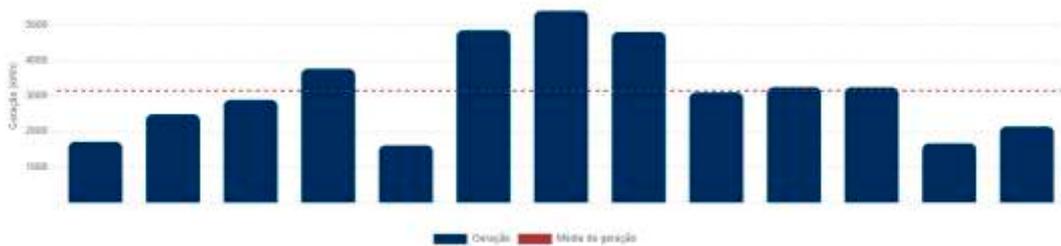
Nos meses de junho, sempre realizamos um arraial na empresa para os funcionários confraternizarem entre si, é um momento de diversão e contribui para unir mais a equipe.



Energia Solar



A empresa dispõe de 348 painéis solares, que de forma sustentável, geram energia limpa e economia aos cofres da empresa, onde no ano de 2023, tivemos uma **economia de R\$ 24.552,00**. No gráfico abaixo podemos observar a energia gerada pelo sistema no ano de 2023.



AÇÕES DÁ EMPRESA -2023



Tratamento efluentes

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



No ano de 2023 a empresa realizou o tratamento de aproximadamente 7.300.000 litros de água em seus tanques de tratamento, que foram devolvidos ao meio ambiente dentro dos parâmetros exigidos pelo CONAMA, evitando a poluição de lagos, rios e mares e preservando a vida aquática da região.

Aqui podemos observar o efluente tratado no processo físico-químico da empresa, com eficiência de 99% de remoção da carga poluidora.



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



Campanhas de arrecadação de resíduos

Todos os anos a GR Soluções Ambientais, realiza a coleta de resíduos inservíveis e orientamos a população sobre o descarte adequado desses materiais. Disponibilizamos gratuitamente, na Praça Lauro Müller, recipientes para a coleta de pilhas, baterias, óleo de cozinha, medicamentos vencidos, resíduos tecnológicos, lâmpadas, pneus, entre outros, assegurando que cada item coletado será descartado corretamente. Muito desses materiais que poderiam estar sendo descartados de forma incorreta e pior, diretamente no meio ambiente, contaminando o solo e a água, felizmente ações como esta, além de arrecadar esses resíduos, ajudam a mobilizar o consumo consciente e o descarte correto.

Equipe da GR na praça Lauro Müller durante arrecadação de materiais inservíveis, na semana do meio ambiente.



Caçamba disponibilizada pela empresa para arrecadação dos materiais em frente a praça



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



Campanhas de coleta de tampinhas

Em Canoinhas, existem hoje duas ONG's (Grupo Resgate e Anjos de Patas) de cuidado e apoio aos animais de rua, que fornecem cuidados médicos, abrigo temporário e alimento, além de encaminhamento para adoção responsável. Neste ano de 2023 iniciamos uma parceria de recebimento de tampas plásticas em diversos pontos na cidade, e posteriormente fazemos a comercialização destes materiais com empresas recicladoras, onde os valores arrecadados são diretamente revertidos a estas ONG's para auxiliar na compra de donativos.



Cartazes da campanha confeccionados pela empresa e recolhimentos das tampinhas.

As tampinhas, além de serem 100% recicladas, são utilizadas nas dependências da empresa como mídias biológicas no sistema de tratamento de efluentes. Feitas de materiais plásticos ou cerâmicos, elas possuem alta aderência para microrganismos. Em sua superfície, fixam-se colônias de bactérias, fungos e outros microrganismos que decompõem compostos orgânicos, reduzindo a carga orgânica (DBO) da água.

CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



Treinamento para descarte de material hospitalar

11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Anualmente, a empresa realiza palestras e treinamentos em hospitais da região, orientando os colaboradores sobre a maneira correta de manusear, armazenar e destinar os resíduos gerados nas unidades hospitalares para o descarte adequado.

14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



Equipe da GR realizando palestra sobre manuseio, descarte e armazenamento de resíduos hospitalares, no hospital Santo Antônio, em Itaiópolis-SC.



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



Gincana Ambiental Escolar

Repensando o presente e construindo o futuro, juntamente com a Secretaria de Educação de Canoinhas, reunimos todas as unidades escolares do município para realizar diversas ações, como coleta de materiais reciclados, conscientização sobre a economia de energia elétrica e água nas escolas e a coleta de óleo vegetal usado.

Em 2023 reunimos a Secretaria de Educação e envolvemos todas as escolas municipais em uma grande gincana, onde cada mês a escola teria um compromisso ambiental a seguir, o que além do aprendizado, gerou economia uma significativa na conta de água e luz das unidades. Ao final da gincana, as escolas que atingiram a melhor pontuação foram premiadas com tablets que seriam usados em futuras rifas, para assim gerar ainda mais caixa para a APP das escolas.



Entrega dos tablets às escolas vencedoras.

CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



Ainda juntos às escolas e estabelecimentos comerciais, há mais de dez anos temos o Programa de Coleta de Óleo Usado 'De Óleo no Futuro', onde coletamos em nossa cidade todo óleo de cozinha usado. O material é depositado em nossos coletores, que após coletados, fazemos a filtragem e descontaminação para envio a reciclagem.

Dessa forma, disponibilizamos aos nossos fornecedores de óleo usado, produtos de limpeza para auxiliar na higienização de seus estabelecimentos, entregando aproximadamente 200 unidades de detergente lava louça em troca do óleo usado.

Educação para crianças e adolescentes

Palestras de educação ambiental são administradas durante todo ano, sendo que as pautas sempre são focadas na destinação adequada de cada resíduo, nesta ocasião foi realizado a palestra na Câmara de Vereadores de Canoinhas para alunos do ensino fundamental da rede municipal de educação

Nossa diretora Sheyla palestrando na Câmara de Vereadores para os jovens.



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



A Escola de Educação Básica Tempo Feliz, também realizou uma gincana educativa com seus alunos, onde além de abordar temas relevantes ao meio ambiente, foi realizado a coleta do óleo de cozinha usado, o grupo ganhador realizou uma visita técnica nas dependências da empresa e conheceu todo o processo de recebimento, tratamento e destinação final de resíduos. Além da gincana, a empresa realizou na escola, orientação aos alunos sobre a importância da destinação correta dos resíduos.



Auxílio à mulheres grávidas

A Associação Espírita Lar de Jesus, é uma entidade sem fins lucrativos, onde senhoras voluntárias confeccionam enxovais para gestantes de comunidades carentes, este trabalho é muito importante pois muitas mulheres procuram o Lar para pedir auxílio. Muitas dessas mulheres vivem em situação de risco e vulnerabilidade, havendo inclusive menores abusadas sexualmente.



A GR participa ativamente desta ação, e no ano de 2023 realizou a doação com valor em dinheiro para a entidade.



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



15 VIDA TERRESTRE



Campanha de conscientização sobre acondicionamento de resíduos dos estabelecimentos comerciais da cidade.

Devido à poluição visual causada pelo acondicionamento inadequado de resíduos dos estabelecimentos comerciais no município, especialmente no centro da cidade, desenvolvemos um roteiro e um informativo para conscientizar sobre a importância de cada estabelecimento ter sua própria lixeira para o descarte correto de resíduos.

Aproximadamente 1000 unidades deste informativo foram distribuídas porta a porta a todos os estabelecimentos e moradores da área central. Além disso, realizamos orientações sobre a responsabilidade de cada um na destinação dos seus resíduos, evitando assim o mau acondicionamento que ocorria.

Essa prática não só causava impacto visual, mas também resultava na dispersão do material em diversos pontos da cidade por animais de rua. Esse material fica espalhado pela rua e acaba por trancar bueiros e dificultar o escoamento da água também.

Entrega de material informativo e orientação aos comerciantes da cidade, sobre boas práticas para o acondicionamento de resíduos para descarte.



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



15 VIDA TERRESTRE



2 ENERGIA E AGRICULTURA SUSTENTÁVEIS



Moeda Ouro Verde

Em parceria com a prefeitura do município de Canoinhas, realizamos no ano de 2023 cerca de 15 ações de reciclagem, onde disponibilizamos caçambas estacionárias ao lado do Mercado Municipal para a população levar seu material reciclado. Todo material coletado, era pesado, gerando um crédito ao munícipe para compra de frutas e verduras no mercado, onde além de estimular a reciclagem também estimulamos o consumo de produtos ofertados pela agricultura familiar da região, gerando saúde, bem estar e privilegiando o comércio local.



Recolhimento de material reciclável que serve como troca da Moeda Verde, para compra de frutas e verduras no Mercado Municipal de Canoinhas.

CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE 2023



1

ERRADICAÇÃO
DA POBREZA



3

SAÚDE E
BEM-ESTAR



10

REDUÇÃO DAS
DESGUALDADES



Projeto Futuros Campeões

O Conselho Comunitário de Segurança Centro Oeste 268 e Agremiação Estrela Azul, exercem no bairro Piedade, em Canoinhas, a atividade de acolher meninos carentes e oferecerem a eles aulas de futebol. No início, muitas crianças iam ao projeto sem calçados e roupas adequadas à prática do esporte, quando recebemos o contato dos organizadores e estivemos no centro de treinamento, nos sensibilizamos e doamos para todo o time uniformes completos para nossos futuros campeões.



Realizando um sonho...

Durante o ano recebemos um pedido muito fofo e inusitado, uma mãe muito amorosa nos ligou e informou que seu filho Alvinho sempre espera o caminhão da coleta de resíduo passar em frente à sua casa para cumprimentar os coletores e que o seu sonho era ganhar uma camiseta da empresa.



Nós mais uma vez nos sensibilizamos com esta linda história e fizemos uma carreata em frente sua casa, onde ele ganhou o uniforme completo, além de uma réplica do caminhão e uma volta no caminhão da empresa. Certamente foi um momento único e inesquecível para essa criança, como também para nós da GR.

CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



Contabilizando ações que fazem a diferença!



Entrega de cestas básicas: Todos os meses, distribuímos cestas básicas para três famílias em situação de vulnerabilidade. Embora saibamos que é um gesto modesto, acreditamos que cada contribuição, pode fazer a diferença e ajudar a melhorar a qualidade de vida de muitas pessoas



Reaproveitamento de papel e reciclagem: todo material gráfico gerado no escritório é segregado e destinado a reciclagem, os papéis impressos são reutilizados em forma de borrão para uso interno e posteriormente encaminhado a reciclagem, somente esta ação gera um reaproveitamento de cerca de 1000 folhas de papel por mês.



Entrega de lenha para famílias carentes: toda a madeira coletada junto aos materiais de construção civil é separada e doada para famílias carentes da região. Em 2023 fora doados aproximadamente 150 metros cúbicos de lenha. Essas doações ajudaram a aquecer muitas casas e garantiram um ambiente acolhedor durante os períodos de frio intenso em nossa região.



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



Contabilizando ações que fazem a diferença!



Coleta de pilhas e baterias: no decorrer de 2023 foram coletados 29 quilos de pilhas e baterias em ações sociais na cidade, por ser um material muito perigoso se descartado incorretamente, recolhemos e fazemos o descarte correto e gratuito desse material.



Coleta de remédios vencidos: Durante o ano de 2023, foram coletados em campanha conjunta com a Unimed Canoinhas cerca de 75 litros de medicamentos vencidos, deste material foi feito o descarte correto e gratuito.



Coleta de resíduos de serviços de saúde: Realizamos mensalmente de forma gratuita, a coleta de resíduos de serviços da saúde em algumas instituições da cidade. Em 2023 foram coletados em parceria com Unimed, Serviço Social do Comércio e Indústria - SESI, Rede Feminina de Combate ao Câncer e APAE, cerca de 1.275 litros.



CONTRIBUIÇÕES PARA A SOCIEDADE E PARA O MEIO AMBIENTE 2023



Contabilizando ações que fazem a diferença!



Transmitindo informação e conteúdos relevantes: Informativos para fins de educação são publicados semanalmente em nossas redes sociais. Hoje em dia esse meio se popularizou e possui grande alcance de várias pessoas. As redes sociais além de servirem como entretenimento, são uma forma de transmitir conteúdos importantes para conhecimento de todos, a fim de melhorar a sociedade onde vivemos.

Então qual a melhor forma de fazer o descarte? **APRENDA AQUI >>>**

ESTABELECIMENTOS ALIMENTÍCIOS têm a RESPONSABILIDADE de RECOLHER os RESÍDUOS espalhados no entorno e manter a área LIMPA.

Ajuda a manter a cidade limpa, bonita e organizada. Se é Pública, também é sua!

17/07 - Dia da Proteção as Florestas

Pontos de coleta: BRUNDA CENTRO, IFSC, SENAI, WESTROCK, CASAN, SENAC.

09/08 - DIA INTERNACIONAL DA QUALIDADE DO AR

Construir e preservar áreas verdes

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2023



1. BASE DE CÁLCULO	2023		2022	
	Valores R\$		Valores R\$	
Receita Bruta (RB)	9.128.717,77		4.283.752,24	
Receita Líquida (RL)	7.975.384,81		3.422.534,69	
Resultado Operacional (RO)	134.592,71		10.689,73	
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	2.251.626,30		1.040.455,17	

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2023			2022		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Alimentação	117.682,32	5,23	1,48	33.664,17	3,24	0,98
Previdência privada	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Saúde e e segurança	37.102,35	1,65	0,47	35.250,06	3,39	1,03
Educação	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Cultura	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	289,32	0,01	0,00	1.429,22	0,14	0,04
Creches ou auxílio-creche	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Participação nos lucros/resultados/sobras	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Outros benefícios	203.904,93	9,06	2,56	76.414,36	7,34	2,23
Total	358.978,92	15,94	4,50	146.757,81	14,11	4,29

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2023			2022		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Total das contribuições à sociedade	24.155,66	1,07	0,30	20.070,80	1,93	0,59
Tributos (excluídos encargos sociais)	1.153.332,96	51,22	14,46	861.217,55	82,77	25,16
Total	1.177.488,62	52,30	14,76	881.288,35	84,70	25,75

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2023			2022		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	2.980.515,02	132,37	37,37	873.443,41	83,95	25,52
Investimentos com programas e/ou projetos externos	7.694,35	0,34	0,10	12.029,12	1,16	0,35
Total de investimentos em meio ambiente	2.988.209,37	132,71	37,47	885.472,53	85,10	25,87
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais	<input type="checkbox"/> Não possui metas			<input type="checkbox"/> Não possui metas		
	<input type="checkbox"/> Cumpre de 0 a 50%			<input type="checkbox"/> Cumpre de 0 a 50%		
	<input type="checkbox"/> Cumpre de 51 a 75%			<input type="checkbox"/> Cumpre de 51 a 75%		
	<input checked="" type="checkbox"/> Cumpre de 76 a 100%			<input checked="" type="checkbox"/> Cumpre de 76 a 100%		

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2023
	Quantitativos
Nº de empregados (as) ao final do período	15
Nº de admissões durante o período:	19
Nº de empregados (as) terceirizados(as):	5
Nº de estagiários (as)	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:	6
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa:	1
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	50%
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa:	0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:	0
Nº de pessoas com deficiência:	0
Nº de multas trabalhistas:	0

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2023



6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	2023		2022			
	METAS					
Relação entre a maior e a menor remuneração na	3,27		2,60			
Nº total de acidentes de trabalho:	0		0			
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica		<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica			
Os padrões de segurança e salubridade no trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) + CIPA <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica		<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) + CIPA <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica			
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Incentiva <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Incentiva <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT			
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input type="checkbox"/> Empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica		<input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input type="checkbox"/> Empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica			
A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica		<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica			
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica		<input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica			
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Apoia <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Apoia <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva			
Nº total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO		<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO			
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO		<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO			
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2023:	3.657.640,02	Em 2022:	2.050.194,61		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	32,87%	governo	43,75%	governo		
	61,56%	colaboradores	50,75%	colaboradores		
	0,00%	sócios	0,00%	sócios		
	1,89%	terceiros	4,98%	terceiros		
	3,68%	retido	0,52%	retido		

DANIELE DREVECK:97023361987

Assinado de forma digital por DANIELE DREVECK:97023361987
Dados: 2024.07.30 15:08:26 -03'00'

Daniele Dreveck

Contador

CRC: SC-024769/O-5

SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA

SACHWEH:02525954912

Assinado de forma digital por SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912
Dados: 2024.07.30 15:33:21 -03'00'

Sheyla Godzikowski Vilela Sachweh

Sócia - Administradora

DEMONSTRATIVO DO VALOR ADICIONADO



	2023	2022
1-RECEITAS	9.097.515,04	4.241.061,45
1.1) Vendas de mercadoria, produtos e serviços	9.097.515,04	4.241.061,45
1.2) Provisão p/devedores duvidosos – Reversão/Constituição	-	-
1.3) Não operacionais	-	-
2-INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	3.490.146,07	1.275.999,66
2.1) Matérias-Primas consumidas	-	-
2.2) Custos das mercadorias e serviços vendidos	1.305.127,87	130.490,51
2.3) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	2.185.018,20	1.145.509,15
2.4) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-
3 – VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	5.607.368,97	2.965.061,79
4 – RETENÇÕES	401.689,39	302.485,89
4.1) Depreciação, amortização e exaustão	401.689,39	302.485,89
5 –VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	5.205.679,58	2.662.575,90
6 – VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	31.202,73	42.690,79
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-
6.2) Receitas financeiras	12.821,69	10.190,87
6.3) Outras Receitas	18.381,04	32.499,92
7 – VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	5.236.882,31	2.705.266,69
8 – DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	3.657.640,02	2.050.194,61
8.1) Pessoal e encargos	2.251.626,30	1.040.455,17
8.2) Impostos, taxas e contribuições	1.202.345,96	897.019,33
8.3) Juros e aluguéis	69.075,05	102.030,38
8.4) Juros s/ capital próprio e dividendos	-	-
8.5) Dividendos distribuídos	-	-
8.6) Lucros retidos / prejuízo do exercício	134.592,71	10.689,73

DANIELE
DREVECK:97023361987

Assinado de forma digital por
DANIELE DREVECK:97023361987
Dados: 2024.07.30 15:09:14 -03'00'

Daniele Dreveck
Contador
CRC: SC-024769/O-5

SHEYLA GODZIKOWSKI
VILELA

SACHWEH:02525954912

Sheyla Godzikowski Vilela Sachweh

Assinado de forma digital por
SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA
SACHWEH:02525954912

Dados: 2024.07.30 15:32:49 -03'00'

Sócia - Administradora



Rodovia BR 280, sn – Pedra Branca
CEP 89460-540 - Canoinhas, SC
(47) 3624-2000 @ambientaisgrsolucoes
www.grsolucoesambientais.com.br

