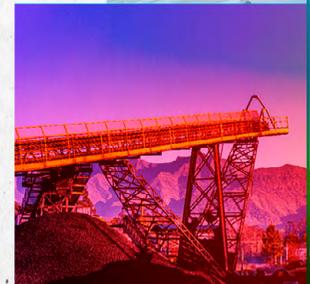


Praticar a  
mineração  
do futuro,  
hoje.

CONSTRUIR UM NOVO  
MUNDO, AGORA.



Relatório 2023

**Sustentabilidade**



*Este Relatório de Sustentabilidade apresenta as principais realizações da Rio Deserto no decorrer do ano de 2023. Nas próximas páginas constam resultados e iniciativas que reforçam a integridade, a transparência e o compromisso da empresa com os princípios éticos, ambientais, sociais e econômicos. Material produzido em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), respeitando as diretrizes pertinentes.*

# Sumário

## Palavra dos Administradores

### **1** Nossa campanha

- 5** Quem somos
- 7** Unidades
- 8** Política de Gestão

### **2** Estratégia

- 9** Transição Energética Justa
- 10** Produtos

### **3** Meio Ambiente

- 16** Gestão Ambiental
- 17** Gestão Sustentável da Água
- 19** Parcerias
- 20** Projeto socioambiental

### **4** Social

- 21** Colaboradores
- 22** Desenvolvimento Profissional
- 23** Benefícios
- 24** Educação
- 28** Saúde, segurança e bem-estar

### **5** Governança

- 33** Combate à corrupção
- 34** Transformação digital
- 35** Proteção de Dados
- 36** Certificações

### **6** Relações Sustentáveis

- 38** Comunidades
- 41** Reconhecimentos
- 44** Valorização de pessoas

## Desempenho Operacional e Financeiro

## Palavra dos **Administradores**

Nós formamos uma empresa que está à frente do seu tempo. A trajetória da Rio Deserto começou com a extração e beneficiamento de carvão mineral para a geração de energia elétrica. Um segmento que continua sendo muito importante na região Sul Catarinense.

Ao longo dos anos, fomos expandindo nossas atividades também para outras áreas de atuação, todas elas ligadas à mineração, segmento no qual temos muita expertise.

Investimos constantemente em tecnologia, inovação e melhoria contínua de processos. A saúde, a segurança, a educação e a sustentabilidade são importantes pilares dessa organização. Valorizamos as pessoas e queremos que todos se sintam bem e felizes no ambiente de trabalho.

Hoje temos mineral utilizado na indústria cerâmica, vidreira e siderúrgica. Temos mineral utilizado no agronegócio (fertilizantes e nutrição animal). Estamos sempre em desenvolvimento, buscando mais, aprimorando técnicas, oferecendo soluções eficientes ao mercado.

Realizamos pesquisas constantemente, contamos com equipe de pesquisa e desenvolvimento altamente capacitada. Somos uma empresa que está em pleno movimento e que se renova todos os dias.

***Somos especialistas no uso de minerais. Temos conhecimento técnico e de mercado. Sabemos a qualidade dos produtos que ofertamos e apresentamos total transparência em nossos processos.***

HEITOR AGENOR ZANETTE

GIOVANNI PAGNAN ZANETTE

VALCIR JOSÉ ZANETTE

Administradores da Rio Deserto

JOÃO GABRIEL PAGNAN ZANETTE

EDUARDO NETTO ZANETTE

Assessores Financeiro e Administrativo

## Quem **somos**

Quem somos | Unidades | Política de Gestão

A Rio Deserto está presente em nove municípios catarinenses e conta com 16 unidades de negócio, sejam elas produtivas, administrativas ou de pesquisa. Ao todo, são mais de 700 colaboradores. A empresa alia tradição e inovação e tem uma importante trajetória nos setores de mineração, agronegócio, cerâmico, vidro e siderúrgico. Atua também no florestamento e reflorestamento de eucaliptos, contribuindo de forma significativa nas áreas econômicas, sociais e ambientais.

Na mineração, a Rio Deserto atua na cadeia produtiva do carvão mineral, com processos de extração e beneficiamento, destinando o minério à geração de energia elétrica. No agronegócio, mantém a marca Ragro Minerais, com insumos destinados ao fortalecimento vegetal e à nutrição animal. Nos setores

cerâmico, vidro e siderúrgico, destaque para a RD Fundentes, com minerais fundentes e fluxantes, cuja finalidade é aumentar a resistência e a densificação dos materiais em que são aplicados.

Graças ao compromisso com o desenvolvimento, a Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina com certificação nas três normas de gestão: ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional).

É pioneira também como empresa signatária do Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) de Santa Catarina.

# Nossa Campanha

A Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina com certificação nas **normas de gestão ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.**



### Negócio

Suprimento de insumos minerais.



### Visão

Ser referência nacional no fornecimento de insumos minerais.



### Missão

Contribuir com o desenvolvimento nacional através da extração, industrialização e comercialização de produtos minerais, transformando recursos minerais em soluções.

## Valores

O comportamento da Rio Deserto é reflexo do pensamento voltado ao desenvolvimento socioeconômico do país. Todas as decisões são tomadas na direção do crescimento, tanto da empresa quanto dos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e parceiros em geral.

- **Inovação**  
 Aprimoramento tecnológico, desenvolvimento e valorização à iniciativa dos colaboradores, na busca contínua de resultados para a organização.
- **Comprometimento**  
 Com os clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos fiscalizadores, comunidade e a segurança.
- **Ética**  
 Respeitar os princípios, as políticas e os procedimentos definidos pela empresa, regulamentados pela lei e pela sociedade, trabalhando com honestidade, profissionalismo e transparência.
- **Responsabilidade Socioambiental**  
 Contribuir para o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade, favorecendo o pleno exercício da cidadania e respeitando o meio ambiente.

## Unidades



### 1. Criciúma (SC)

- Escritório Central
- Unidade Mina Novo Horizonte
- RD Engenharia
- Oriental Administração de Patrimônio Ltda.



### 2. Içara (SC)

- Unidade de Extração Mina 101



### 3. Cocal do Sul (SC)

- RD São Geraldo
- Floresul Florestamento e Reflorestamento Sul Ltda.



### 4. Urussanga (SC)

- RDLAB Referência Laboratorial
- Ragro Minerais



### 5. Siderópolis (SC)

- Caixa de Embarque
- Unidade Metalúrgica



### 6. Treviso (SC)

- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta



### 7. Capivari de Baixo (SC) Consórcio

- Unidade Capivari de Baixo



### 8. Lages (SC)

- Unidade Lages



### 9. Correia Pinto (SC)

- Unidade Correia Pinto

## Política de Gestão

A melhoria contínua da eficácia do Sistema de Gestão da qualidade, do desempenho ambiental, da saúde e da segurança é garantida por meio do atendimento da **Política de Gestão, da consulta e participação dos colaboradores que compõem a empresa.**

A Rio Deserto estabelece como **Política de Gestão:**

### Clientes

Satisfação dos clientes, que são a razão da existência, identificando e atendendo os requisitos aplicáveis.

### Colaboradores e Fornecedores

Desenvolvimento de colaboradores e fornecedores.

### Meio Ambiente

Respeito aos requisitos legais e outros, protegendo o meio ambiente, adotando procedimentos para prevenção da poluição, especialmente ligados aos recursos hídricos e resíduos sólidos.

### Saúde e Segurança

Atendimento aos requisitos legais e outros, adoção de procedimentos para prevenção e redução de lesões, incidentes, acidentes e doenças ocupacionais, eliminando perigos e reduzindo riscos.



## Transição Energética Justa

Transição Energética Justa | Produtos

A região Sul Catarinense está desenvolvendo tecnologias e buscando meios de se adaptar a uma economia de baixo carbono. É uma garantia de que o setor carbonífero poderá sustentar os compromissos econômicos, sociais e ambientais associados à continuidade da cadeia produtiva.

A Transição Energética Justa trata de uma transição com investimentos em termelétricas mais eficientes, com menos emissões, com foco em subprodutos do carvão e uma política pública para o setor. É também, uma espécie de “seguro” para a sociedade, uma vez que a geração a partir do carvão contribui para assegurar a disponibilidade de energia nos momentos de escassez da hidrelétrica e de outras fontes renováveis, como a solar e a eólica. Sem isso, seria preciso recorrer a fontes de energia mais caras.

*A geração de energia elétrica por meio do carvão mineral representa forte impacto socioeconômico. No Sul Catarinense, abrange carboníferas, ferrovia, usina térmica e produção de cimento, envolvendo 15 municípios. **O setor gera mais de 20 mil empregos e uma movimentação financeira que chega a R\$ 5 bilhões de reais por ano, estando diretamente associado ao desenvolvimento da região.***

## Estratégia

*O setor gera mais de **20 mil empregos** e uma movimentação financeira que chega a **R\$ 5 bilhões de reais por ano.***

# Produtos

## Mineração



### CARVÃO MINERAL

Importante fonte de energia elétrica, o carvão mineral é obtido após o beneficiamento do ROM (carvão bruto) e utilizado nas usinas térmicas como combustível (fonte de calor). Em todo o processo, são ajustados à granulometria os teores de cinza, enxofre, matéria volátil e poder calorífico, conforme as necessidades do mercado. No Sul Catarinense, o minério está associado ao desenvolvimento econômico de vários municípios.

### PIRITA (SULFETO DE FERRO)

Fonte de enxofre utilizada na correção do teor de enxofre no ferro fundido. É resultado do beneficiamento seletivo do carvão mineral.

### RD FUNDENTES

Minerais fundentes e fluxantes que aumentam a resistência mecânica e a densificação de materiais. Utilizada na indústria cerâmica com a função de atribuir brilho, transparência, densificação e controle da variação dimensional. Na siderurgia, tem a função de fluidificar a escória, substituindo a fluorita.

# Produtos

## Agronegócio



Para mais informações  
acesse o site  
**[ragro.com.br](http://ragro.com.br)**

### Ragro Minerais

Fundamentada em uma história sólida, herdeira da expertise da Rio Deserto em mineração, a Ragro direciona seu foco para atender às necessidades específicas do agronegócio. Como verdadeiros alquimistas da terra, a marca busca explorar e amplificar o poder das plantas, unindo conhecimento técnico, tecnologia e sensibilidade ecológica para gerar resultados aos agricultores.

### Fortalecimento Vegetal

Com a certeza de fortalecer mecanismos de defesa e equilibrar nutrientes, as soluções Ragro representam a inovação essencial para enfrentar os desafios da agricultura moderna.

Ricas em Silício Marinho, as fórmulas Ragro tornam as plantas mais resistentes às pragas, além de ativar as rotas metabólicas responsáveis pela indução de resistência. A deposição de Silício Marinho nas folhas proporciona melhor aproveitamento hídrico, fortalecendo o potencial fotossintético.





## Gran Protect Max

A fórmula única do Gran Protect Max age como um impulsionador, ativando a defesa natural das plantas de forma estratégica. Esse processo melhora a sanidade das lavouras e, ao mesmo tempo, resulta em um aumento real na lucratividade do cultivo.

A combinação especial de ingredientes exclusivos, desenvolvida com cuidado para fortalecer as defesas das plantas, destaca o Gran Protect Max como uma solução eficiente e única para proteger as plantas contra desafios, promovendo colheitas mais fortes e saudáveis.



## Gran Start Mn+

Gran Start Mn+, da Ragro, é um fertilizante inovador projetado para fornecer manganês em momentos cruciais do ciclo inicial das culturas. Esse produto desempenha um papel fundamental no estabelecimento das plantas, promovendo equilíbrio nutricional e fortalecendo os mecanismos de defesa vegetal.

Os benefícios do Gran Start Mn+ são abrangentes, indo desde a desintoxicação de plantas carregadas com ROS (espécies reativas ao oxigênio) até o estímulo do desenvolvimento vegetativo. Sua importância na fotossíntese, favorecimento do crescimento de raízes e promoção de enzimas específicas contribuem para o aumento da eficiência no controle de doenças.

### DIFERENCIAIS TÉCNICOS



Menos desfolha.



Mais peso de mil grãos (PMG).



Mais eficiência no controle de doenças.



Potencializa os fungicidas.

### DIFERENCIAIS TÉCNICOS



Promove a produção de enzimas específicas.



Estimula o desenvolvimento vegetativo.



Contribui para desintoxicar as plantas carregadas com ROS.



Mais eficiência no controle de doenças.



## Mays Zn

Mays Zn, desenvolvido pela Ragro, é um fertilizante mineral misto destinado à aplicação foliar, composto principalmente por Zinco. Elaborado para prevenir e corrigir deficiências desse nutriente, sua formulação apresenta benefícios notáveis, agindo como um ativador enzimático crucial, essencial para a síntese de triptofano. Além disso, promove o correto desenvolvimento vegetativo, amplia a capacidade fotossintética e oferece suporte contra estresses bióticos e abióticos.

### DIFERENCIAIS TÉCNICOS



Essencial para a síntese do triptofano.



Auxílio contra estresses bióticos e abióticos.



Importante ativador enzimático.



Estimula o desenvolvimento vegetativo.



## Promova

O Promova é um condicionador microbiológico de solos exclusivo, com múltiplas funcionalidades e rápida capacidade de colonização. Possui diversos atributos que promovem mais produtividade às plantas por meio de mecanismos como aumento da atividade enzimática do solo, fixação de nitrogênio, solubilização de fósforo, produção de hormônios e modulação dos níveis de etileno nas plantas.

### DIFERENCIAIS TÉCNICOS



Modulação dos microrganismos da rizosfera.



Ajuda na produção de sideróforos que auxiliam na obtenção de ferro (Fe).



Amplifica o aproveitamento dos nutrientes do solo.



Regulação dos níveis de etileno.



Estimula a produção de hormônios promotores de crescimento vegetal.



Aumento do teor enzimático das plantas.

# Produtos

## Nutrição Animal

### Nutrição Animal

A Ragro mantém uma linha exclusiva de aditivos adsorventes de micotoxinas para Nutrição Animal, destinados à multinacional Cargill. Essa aliança reforça a inovação e excelência da Ragro no agronegócio.



*Notox, linha de nutrição animal da Cargill, desenvolvida pela Ragro.*



### Notox

O Notox, linha de nutrição animal da Cargill no Brasil, desenvolvida pela Ragro, surgiu em resposta aos desafios e prejuízos causados por micotoxinas na produção animal. Essa linha inovadora incorpora adsorventes inteligentes, cuidadosamente selecionados a partir de tecnologias minerais avançadas. Ao serem adicionados à ração, esses aditivos são estrategicamente formulados para realizar a adsorção rápida e eficiente das micotoxinas, sem comprometer a adsorção de nutrientes e vitaminas.

A linha Notox é resultado de anos de pesquisa e desenvolvimento, que culminou em soluções extremamente eficientes, comprovadas por meio de avaliações realizadas *in vivo* e *in vitro*. Ao todo, sete produtos fazem parte da linha: *Notox One, Notox Poultry, Notox LS, Notox Reproduction, Notox Swine, Notox T6 e Notox.*

# Meio Ambiente

*A gestão de resíduos, a reutilização da água, a revitalização ambiental, a preservação de áreas de mata nativa, o florestamento e o reflorestamento são ações realizadas pela Rio Deserto.*

## Gestão Ambiental

Gestão Ambiental | Gestão Sustentável da Água | Parcerias | Projeto socioambiental

### Resíduos Sólidos

O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), da Rio Deserto, é referência quando se fala em destinação correta de resíduos. A empresa mantém processos adequados, classifica e gerencia todos os materiais. O resultado reflete em soluções direcionadas à reciclagem, compostagem e ao tratamento e disposição final ambientalmente adequada.

Todo resíduo gerado nas unidades da Rio Deserto é acompanhado por meio da rastreabilidade.

As ações podem ser verificadas nas aberturas de Manifesto de Transporte de Resíduos e Rejeitos (MTR), no portal do Instituto de Meio Ambiente (IMA).

Além de dar o exemplo nas unidades, a Rio Deserto também incentiva os colaboradores a fazerem sua parte. Treinamentos, palestras e atividades relacionadas ao reaproveitamento de materiais e aos cuidados com o meio ambiente são frequentes.

Os ODS correlacionados são:



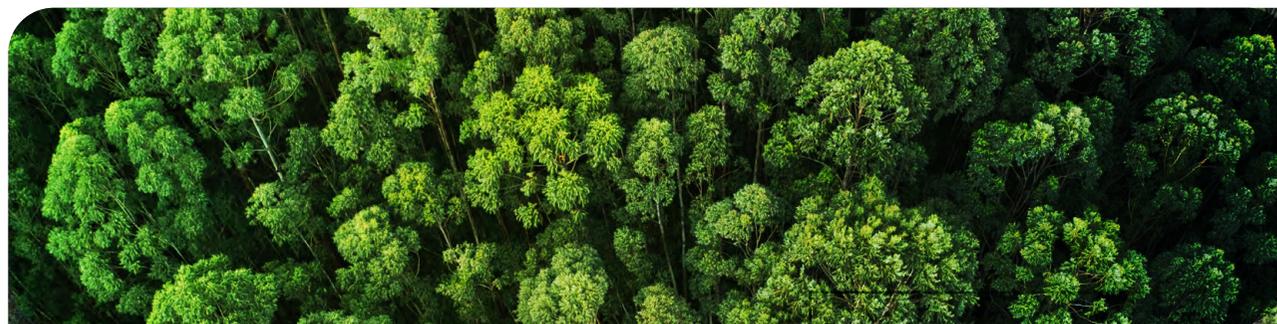
Saiba mais sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no site <https://sc.movimentoods.org.br/>

## Recuperação ambiental

Em uma década, a Rio Deserto já recuperou mais de três milhões de metros quadrados (boa parte desse território não fazia parte do passivo ambiental da empresa). Além da revitalização de áreas degradadas, a empresa também mantém áreas de mata nativa nas cidades de Orleans e Siderópolis, no Sul Catarinense.

Todo o valor investido em áreas impactadas pela mineração já resultou em condições ambientalmente sustentáveis. Atualmente, algumas dessas áreas servem como espaços públicos verdes, seguros, inclusivos e acessíveis a toda a população.

Os métodos de recuperação ambiental utilizados pela Rio Deserto são baseados nos critérios elaborados pelo Grupo Técnico de Assessoramento (GTA). As técnicas são as mesmas aplicadas em outras partes do mundo, como conformação do solo, impermeabilização com argila, aplicação de uma camada de solo constituído e, por fim, introdução da vegetação. Após os trabalhos, ainda é realizado o monitoramento, de forma a certificar a qualidade da recuperação e o equilíbrio do ecossistema.



## Florestamento e reflorestamento

A Rio Deserto desenvolve o projeto Plantio de Floresta Sustentável em terrenos localizados nos municípios da região Sul Catarinense. O objetivo é a produção de madeira sustentável por meio do plantio de espécies exóticas de rápido crescimento.

O projeto visa proteger os mananciais, a vegetação local e as florestas nativas, além de recuperar o solo, deter o desmatamento e aumentar o florestamento e o reflorestamento. A iniciativa faz parte da cultura da Rio Deserto, de preservação e respeito pelos recursos naturais.

O plantio e o manejo da floresta respeitam o código florestal e às legislações vigentes. A empresa já investiu no plantio de mais de 500 mil mudas de eucalipto. Ao todo, já são mais de 300 hectares de solo sem erosão, além do aumento da flora local.

## Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

A Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) é um assunto mundial. A Rio Deserto, por ser comprometida com o desenvolvimento sustentável, está acompanhando o movimento, quantifica as emissões de todas as unidades, e visa iniciativas e projetos que proporcionem a mitigação dos efeitos.



## Gestão Sustentável da Água

A preservação dos mananciais, o tratamento e reutilização da água proveniente da mineração de carvão, bem como o fornecimento de água tratada para a agricultura e indústria local são algumas das ações desenvolvidas pela Rio Deserto em se tratando de gestão sustentável dos recursos hídricos. As iniciativas reforçam o compromisso da empresa com o desenvolvimento do Sul Catarinense.

Na Rio Deserto, os efluentes provenientes da mineração de carvão são tratados por meio de processos

físico-químicos. O procedimento, que compreende técnicas como aeração, neutralização e sedimentação em bacias impermeabilizadas, é realizado nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs). A água tratada é reutilizada em equipamentos de subsolo, limpeza e banheiros. O excedente também é reaproveitado na indústria local e na agricultura, atendendo totalmente às exigências da legislação ambiental.

## Monitoramento

A Rio Deserto dispõe de Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) nas unidades de extração de carvão mineral, tratando os efluentes gerados no depósito de rejeitos, subsolo da mina e pátio operacional. Conta também com sistema de bacias de decantação, cuja função é clarificar o efluente bruto antes do tratamento, bem como sedimentar o lodo do efluente tratado.

Com o objetivo de aprimorar o sistema de segurança operacional das bacias da ETE, a empresa investiu no desenvolvimento de software específico. A tecnologia permite que a equipe técnica acompanhe, em tempo real e de qualquer lugar (forma remota) a situação das bacias da Unidade de Extração Mina Cruz de Malta. Com isso, é possível obter o nível das bacias, a leitura do pH do efluente tratado (a cada cinco segundos) e o controle, por câmeras, das bacias e do ponto de lançamento do efluente tratado no corpo receptor (Rio Mãe Luzia).

## Água para a comunidade

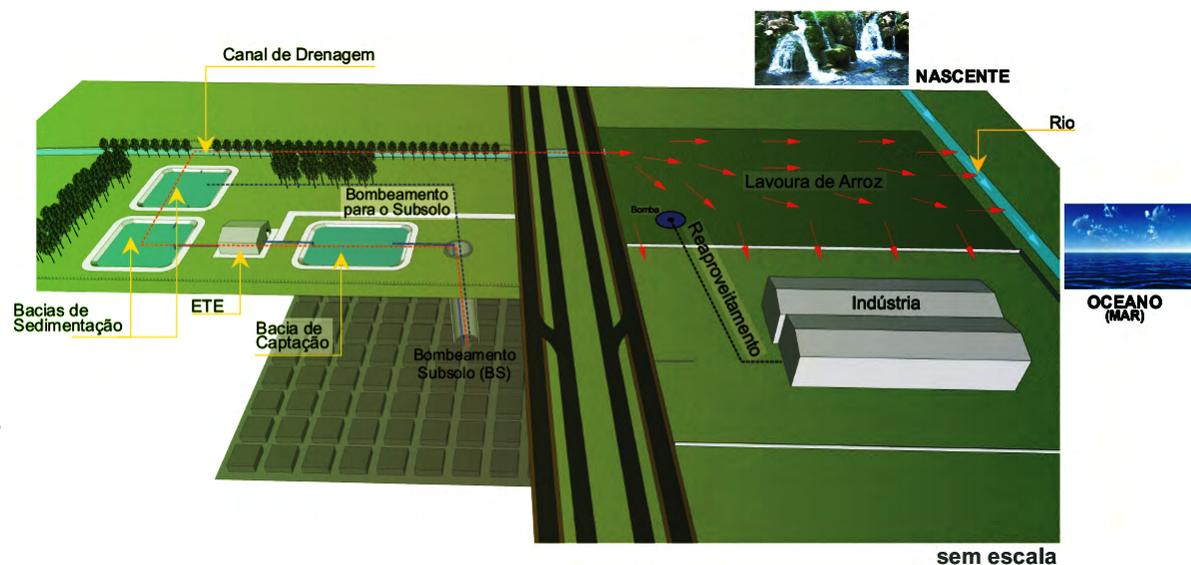
Um estudo realizado na Unidade de Extração Mina 101 demonstra, por meio do levantamento de dados e monitoramentos ambientais, que o processo de extração de carvão mineral, quando realizado de forma gerenciada, com todos os cuidados ambientais, não interfere no comportamento dos recursos hídricos locais.

Prova disso é que, antes da implantação da unidade mineradora, a comunidade sofria com a escassez de água para manter a rizicultura e a indústria local (geralmente, utilizavam poços escavados). Após a implantação da mina, com a água tratada proveniente da mineração, houve melhoria das condições locais da comunidade, sendo ampliadas as áreas de cultivo de arroz. A indústria local também passou a utilizar a água no seu processo produtivo.

## Ciclo das Águas

As águas retiradas do subsolo da Mina 101 são provenientes de águas profundas que se infiltram pelas rochas. A remoção das águas, através de bombas (bombeamento), é inerente e obrigatória à atividade de mineração de subsolo, que é exercida em ambiente não inundado (seco). As águas bombeadas são oriundas de toda área da lavra e não de um ponto

específico (não é como um poço de captação de água). No caso da Mina 101, a capacidade de recarga do aquífero na área de lavra é superior à capacidade do bombeamento realizado. Na Rio Deserto, 100% das águas são tratadas. Parte é aproveitada na agricultura e indústria local e o excedente vai para o rio que desemboca no mar.



# Parcerias

A Rio Deserto firmou parceria, em 2023, com o Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA) e recebeu o título de “Parceiro de Unidade de Conservação Estadual”. O termo de doação, realizado por meio do Programa de Parceria com a Iniciativa Privada, prevê o financiamento, em caráter voluntário, para o Programa de Pesquisa e Monitoramento da Vida Silvestre na Reserva Biológica Estadual do Aguai.

O objetivo do programa de parceria é ampliar o apoio à manutenção,

preservação e aprimoramento das unidades de conservação e dos recursos naturais de Santa Catarina. As parcerias são formalizadas por termos de doação/patrocínio. A empresa apoiadora recebe o selo de participação do Programa de Parcerias e o certificado de Parceiro da Unidade de Conservação.

O Programa de Pesquisa e Monitoramento do Instituto Felinos do Aguai é essencial para a gestão e conservação da Reserva Biológica Estadual do Aguai, já que fornece subsídios para o manejo adequado

do ambiente, tomada de decisões e identificação de ameaças à biodiversidade. Por meio dos dados coletados, os gestores podem implementar políticas de proteção e estabelecer áreas prioritárias de preservação.

A ação também auxilia na detecção e controle de espécies invasoras, que podem causar danos irreversíveis ao ecossistema. Além disso, as pesquisas e os monitoramentos fornecem informações importantes sobre a diversidade de espécies, dinâmica populacional, movimentação, interações e respostas a mudanças ambientais. Os dados são essenciais para compreender os ecossistemas e desenvolver estratégias eficazes de conservação. A divulgação dos resultados contribui para a conscientização e apoio da população quanto à proteção da vida silvestre e dos recursos naturais.



# Projeto Socioambiental

O Instituto Felinos do Aguaí, que tem o apoio da Rio Deserto, é uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) dedicada à conservação de felinos silvestres da Reserva Biológica Estadual do Aguaí e entorno. O projeto, criado em 2006 e sediado em Siderópolis, conta com o apoio da Rio Deserto e atende os municípios da região carbonífera Sul Catarinense, contribuindo com a conservação do meio ambiente por meio da pesquisa científica, educação ambiental, saúde ecológica e envolvimento com as comunidades locais.

Em 2023, o Instituto Felinos do Aguaí manteve as atividades do Programa de Educação Ambiental, Programa de Pesquisa e Monitoramento da Vida Silvestre e Programa Saúde Ecológica. Além destes, implantou também o Programa Renaturalização. Todos eles contemplaram diversos municípios da região.

No Programa de Educação Ambiental, destaque para os princípios da Educação para o Desenvolvimento Sustentável (EDS), que incluem habilidades práticas, atitudes responsáveis e motivação para agir em prol da sustentabilidade. Ao todo, foram alcançadas diretamente mais de 2 mil pessoas, principalmente estudantes.

O Programa de Pesquisa e Monitoramento da Vida Silvestre, por sua vez, teve papel fundamental na promoção do conhecimento científico sobre a rica biodiversidade existente nas áreas protegidas na região sul de Santa Catarina.

Referente ao Programa Saúde Ecológica, diversas ações foram realizadas no decorrer de 2023, com ênfase para campanhas educativas, monitoramento de primatas (principais hospedeiros do vírus febre amarela), bem como ações de castração e vacinação de animais domésticos presentes no entorno da

Reserva Biológica Estadual do Aguaí. Ao todo, foram quase 400 animais castrados e mais de 160 animais vacinados nos municípios de Treviso, Siderópolis e Nova Veneza.

Já o Programa Renaturalização, implantado em 2023, representa um marco importante na missão do Instituto Felinos do Aguaí, sendo restaurados ecossistemas impactados pela ação humana. O objetivo é reintegrar espécies nativas da fauna, recuperar habitats, combater espécies invasoras e fomentar a conservação da biodiversidade.



## Colaboradores

Colaboradores | Desenvolvimento Profissional | Benefícios | Educação | Saúde, Segurança e bem-estar

A Rio Deserto busca garantir a segurança, a saúde e o bem-estar dos colaboradores. A empresa valoriza seus talentos e reconhece a importância de ações de desenvolvimento e capacitação dos profissionais. Visa, portanto, a promoção de um ambiente favorável ao desenvolvimento das pessoas e ao alcance dos objetivos corporativos.

Os valores de criatividade, inovação, comprometimento, agilidade, confiança, colaboração, cordialidade e responsabilidade, que marcam a atuação da Rio Deserto, só se realizam na prática pelas atitudes cotidianas dos nossos profissionais. São mais de 700 pessoas, que atuam nas fábricas, unidades de extração, laboratório e escritório. Valorizar essa equipe e impulsionar o seu crescimento é promover o futuro da empresa.

A premissa de atuação da Rio Deserto é tratar a todos com dignidade, respeitando e assegurando a não violação de direitos internacionalmente reconhecidos. A empresa atua para promover o respeito aos direitos humanos em suas operações e em sua cadeia de valor.

Para tanto, foram estabelecidos normativos internos para o tema, como o Código de Ética e de Conduta, que cobre, entre outros assuntos, a proibição do trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, o repúdio a atitudes de discriminação e assédio sexual ou moral, e a garantia da liberdade de associação sindical e negociação coletiva.

Os ODS correlacionados são:



Saiba mais sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no site <https://sc.movimentoods.org.br/>

## Social

Valorizar a equipe e impulsionar o seu crescimento é promover o futuro da empresa.

## Desenvolvimento **Profissional**



### Treinamento e educação

Para atender às necessidades de desenvolvimento frente aos desafios do negócio, a Rio Deserto potencializou a proposta de valor de educação para os colaboradores. O objetivo é desenvolver competências técnicas e comportamentais essenciais para o negócio.

A Rio Deserto mantém um programa de treinamento contínuo e bem estruturado, que gera benefícios como o aumento da produtividade e da qualidade, satisfação dos colaboradores, redução de custos, inovação e retenção de talentos.

Em 2023, a Rio Deserto seguiu com os treinamentos e programas de desenvolvimento interno.

Destaque para as instruções de procedimentos de trabalho (operacionais), Normas Regulamentadoras (NRs), Diálogos Diários de Saúde e Segurança (DDSS), campanhas de saúde, instruções relacionadas ao meio ambiente, formação e reciclagem de brigadistas, desenvolvimento de lideranças, capacitações, workshops, palestras e outros.

## Atração de talentos

Com o objetivo de buscar candidatos para as oportunidades de trabalho, foram realizadas, em 2023, ações “Rio Deserto + Emprego” em municípios da região Sul e da Serra Catarinense. O movimento foi organizado pelo departamento de Recursos Humanos da Rio Deserto. As atividades foram necessárias tendo em vista as oportunidades de trabalho disponíveis. Durante as atividades, diversos candidatos conheceram mais sobre as vagas disponíveis, ressaltando interesses e perspectivas.

## Benefícios

A Rio Deserto oferece um pacote de benefícios que evolui de acordo com as práticas de mercado e Acordo Coletivo de Trabalho, bem como conforme as expectativas e necessidades das pessoas.

Alguns exemplos de benefícios ofertados pela Rio Deserto são: convênios com laboratórios e clínicas, exames periódicos, assistência médica interna, plano de saúde, seguro de vida, convênio com universidades e escolas de idiomas, duas caixas de leite mensais, cartão ACICARD, refeição na empresa e vale-alimentação.

Unidade	Qualificação específica na função (horas totais)	Treinamento e Desenvolvimento (horas totais)
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta	20.111,44	17.370,72
Unidade de Extração Mina 101	47.069,97	21.813,21
Mina Novo Horizonte	400,00	315,86
RD Engenharia	1.608,00	250,87
Unidade Metalúrgica	5.440,00	13.550,58
RDLab Referência Laboratorial	2.000,00	1.403,39
Unidade São Geraldo	400,00	171,40
Unidade Caixa de Embarque	400,00	84,60
Unidade Correia Pinto	4.400,00	2.727,33
Escritório Central	--	571,30
Complexo Industrial	Ragro Minerais	3.664,00
	Unidade Produtiva II	400,00
<b>TOTAL</b>	<b>85.893,41</b>	<b>60.905,16</b>



## Educação

Em 2023, a Rio Deserto realizou uma série de ações de aproximação com instituições de ensino. A interação da empresa com estudantes foi marcada por visitas e palestras, além de participação em feira, levando informações sobre inovação, carreira e empregabilidade. As ações contribuíram na divulgação dos programas realizados, entre eles o Programa de Estágio e o Jovem Aprendiz.

### Interação com instituições de ensino

Ragro

Unidade de  
Extração  
Mina 101

Unidade  
Metalúrgica

Unidade  
Correia  
Pinto



*Incentivar a aprendizagem e contribuir para o **desenvolvimento das pessoas são objetivos das práticas da Rio Deserto.***

## Satc

A Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (Satc) é considerada um “braço social” da atividade carbonífera, pois o campus de educação e tecnologia é mantido via contribuição mensal das empresas mineradoras, além das mensalidades dos estudantes. O setor criou e hoje é mantenedor da instituição.

Ao todo, cerca de cinco mil alunos (inclusive, parte deles em condições de vulnerabilidade social) e 600 colaboradores fazem parte da Satc. A instituição é referência no Brasil e dispõe de uma infraestrutura focada na aprendizagem completa, oferecendo desde educação infantil até a pós-graduação. Mantém também o Centro Tecnológico, que atua na área da pesquisa científica, projetos e serviços laboratoriais, trazendo novas perspectivas para o desenvolvimento sustentável.



## Programa Jovem Aprendiz

Diferente dos tradicionais programas de jovem aprendiz, que intercalam dias de atividade na empresa e dias de aula na instituição de ensino, o Programa Jovem Aprendiz da Rio Deserto (unidades de mineração) alia teoria e prática com atividades realizadas, exclusivamente, na instituição de ensino Satc. Em 2023, 13 jovens passaram a integrar o programa.

Além de formação em curso técnico e certificado do curso de aprendizagem, os jovens também têm benefícios como registro na carteira de trabalho pelo período de 24 meses, vale-transporte e remuneração conforme previsão legal.

O Programa Jovem Aprendiz é destinado aos jovens de 15 a 21 anos de idade, que estejam cursando ou que já tenham concluído o ensino médio. A iniciativa é coordenada pelo departamento de Recursos Humanos. O objetivo é a formação e a preparação para a vida profissional.

## Programa de Estágio

O Programa de Estágio da Rio Deserto existe há mais de 15 anos e tem o propósito de identificar potenciais talentos, contribuindo para a formação profissional e pessoal, e garantindo oportunidades de crescimento. Os estagiários da Rio Deserto são remunerados e têm direito a benefícios como vale-transporte, alimentação, plano de saúde e outros. No calendário do programa, destaque para o Encontro de Estagiários e Encontro de Supervisores de Estágio, ambos realizados anualmente, bem como a ação realizada em alusão ao Dia do Estagiário, em agosto, e a participação na Feira da Empregabilidade, da Satc.

### Dia do Estagiário

Em 2023, foi promovida uma ação especial junto à instituição de ensino Cedup Abílio Paulo, em Criciúma, em comemoração ao Dia do Estagiário, celebrado no dia 18 de agosto. A atividade reuniu os estudantes do ensino médio integrado ao técnico, que acompanharam a palestra “O perfil profissional em tempos de mudanças”. Os estagiários da Rio Deserto também participaram da atividade e contribuíram contando as experiências e práticas do dia a dia na empresa.



## Feira da Empregabilidade 2023

O Programa de Estágio da Rio Deserto foi um dos destaques durante a 16ª edição da Feira da Empregabilidade, realizada na instituição de ensino Satc, em Criciúma. O evento aconteceu nos dias 18 e 19 de outubro e reuniu mais de 60 empresas de diferentes segmentos. Estima-se que mais de três mil pessoas passaram pelo local nos dois dias de evento.

O estande da Rio Deserto foi um dos mais movimentados durante a feira. A empresa contou com a presença dos estagiários, que relataram a própria experiência prática aos visitantes. O mascote da empresa, Joanin, também esteve presente em vários momentos, fazendo a alegria dos participantes. Ao todo, a Rio Deserto recebeu mais de 250 currículos.

A Feira da Empregabilidade integra o *Satc Work Week* (SWW), uma iniciativa do setor de estágios da Satc para fortalecer a relação dos alunos com as empresas.

## Na Satc, profissional da Rio Deserto fala sobre perfil comportamental

A Semana Tecnológica Satc, realizada de 15 a 19 de maio, em Criciúma, contou com palestra ministrada pela analista de Recursos Humanos da Rio Deserto, Alice Constantino Joaquim. Psicóloga e mestre em saúde coletiva, Alice abordou o tema “O perfil profissional em tempos de mudanças” para alunos de 11 cursos do ensino técnico da instituição.

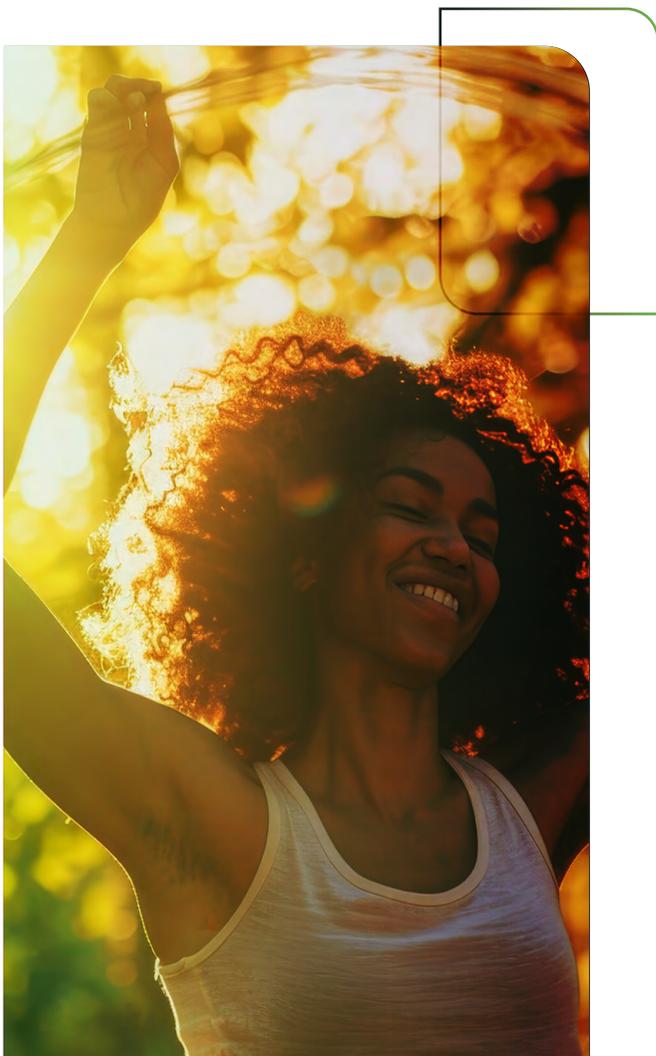
Durante a apresentação, foram destacadas as rápidas transformações do mercado de trabalho e a importância da adaptabilidade, bem como dicas essenciais para a vida profissional. A Semana Tecnológica Satc é composta por palestras, workshops e visitas técnicas, com o intuito de complementar a formação dos alunos.

## Bolsa de Estudos

Incentivar a aprendizagem e contribuir para o desenvolvimento das pessoas são objetivos das práticas da Rio Deserto associadas à educação. A empresa oferece bolsas de estudo e convênios/parcerias com instituições de ensino aos colaboradores e filhos de colaboradores, facilitando o acesso ao ensino de qualidade.

Todos os pedidos são analisados de acordo com critérios preestabelecidos. No caso de pedido de colaborador, é avaliada a importância da formação tendo em vista as necessidades exigidas pela empresa.

## Saúde, segurança e bem-estar



A Rio Deserto conta com um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho que reúne os processos e iniciativas para garantir um ambiente de trabalho seguro e promover a saúde dos colaboradores. Os seus pilares são:

- Conformidade legal;
- Gestão de riscos;
- Capacitação e conscientização;
- Programas de segurança, saúde e emergência;
- Prevenção e mitigação de acidentes e incidentes;
- Processo de melhoria contínua.

Os esforços visam as melhores práticas de mercado e o atendimento pleno das Normas Reguladoras, além da melhoria contínua do desempenho da organização. As diretrizes abrangem colaboradores próprios, prestadores de serviços, estagiários, jovens aprendizes e visitantes.

## SIPAT e SIPAT/MIN 2023

Um cronograma repleto de temas e atividades marcou a SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (unidades do industrial) e a SIPAT/MIN – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho na Mineração (unidades de mineração), da Rio Deserto, realizadas em 2023. Informação, conscientização e dinâmicas envolveram os colaboradores de todas as unidades da empresa. A ação foi coordenada pelo SESMT (Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho).

Durante os dias de atividade, o departamento de Recursos Humanos tratou do assunto Assédio Moral e Sexual do Ambiente de Trabalho, em conformidade com a Lei nº 14.457/2022 e Portaria MTP (Ministério do Trabalho e Previdência) nº 4.219, que altera a nomenclatura da CIPA para Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio. Em paralelo, o departamento de comunicação fez o lançamento do aplicativo de comunicação interna, onde

é possível realizar denúncias anônimas relacionadas a assédio, conforme rege a lei.

Em parceria com o SESMT, o departamento de Recursos Humanos também promoveu atividades relacionadas à prevenção de ansiedade e estresse no dia a dia, inclusive com dinâmicas. O setor de segurança ainda reforçou aspectos relacionados à importância dos cuidados no ambiente de trabalho, mencionando exemplos por meio de vídeos e depoimentos.



## Cipamin 2023

As práticas de segurança do trabalho ganharam destaque durante a 22ª edição do Seminário Cipamin (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração) em 2023. Mais de 100 participantes – representantes das empresas que compõem o setor carbonífero Sul Catarinense – acompanharam palestras e desenvolveram práticas ligadas à saúde e segurança nas minas.

## Programa SafeStart



Em 2023, teve início, na Rio Deserto, a aplicação do SafeStart, uma metodologia internacional de segurança. O SafeStart é uma metodologia desenvolvida no Canadá e já implantada em 60 países e em mais de 3,5 mil empresas. O modelo consiste em técnicas e atividades que visam reforçar aos colaboradores a importância da atenção às tarefas e aos procedimentos de segurança. O treinamento busca a transformação comportamental, dentro e fora do ambiente do trabalho, para reduzir os erros e, conseqüentemente, lesões e incidentes.

## Simulados de Emergência

Na Rio Deserto são disponibilizados conteúdos diversos sobre SST (Segurança e Saúde do Trabalho). Quando uma atividade é realizada por profissionais contratados, a Rio Deserto estabelece, como pré-requisito, a análise de riscos das atividades antes do início dos trabalhos e programas de riscos ocupacionais, dentre outros.

Simulados periódicos para casos de emergência e o Plano de Atendimento a Emergência (PAE) complementam essa estrutura de gestão. No PAE, são definidas as medidas necessárias em cenários críticos com base na identificação de perigos e riscos, observação das operações, análises de documentações e de legislação, inspeções, avaliação dos procedimentos e mapas de processos e auditorias internas e externas.



### PROMOÇÃO DA SAÚDE

Exames médicos ocupacionais fazem parte das rotinas de gestão da saúde do trabalho, com a emissão de Atestados de Saúde Ocupacional (ASO) sempre que um colaborador é admitido, muda de função, retorna ao trabalho (após licença), é desligado ou mesmo para monitoramento periódico. Todos esses procedimentos estão descritos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) da empresa. Para além dos aspectos de saúde ligados ao trabalho, a Rio Deserto promove ações que contribuem para a qualidade de vida e o bem-estar de seus profissionais.

## Startup para promover qualidade de vida e saúde dos colaboradores

Com o objetivo de promover a qualidade de vida dos colaboradores e a saúde mental no trabalho, a Rio Deserto firmou uma parceria com uma startup catarinense em 2023. A startup mantém uma plataforma gamificada de metrificação, para fornecer indicadores assertivos na gestão com foco na qualidade de vida dos colaboradores. A metodologia foi aplicada na Ragro – Unidade da Rio Deserto no segmento de agronegócio.

O principal objetivo da plataforma é contribuir para a construção de ambientes de trabalho mais felizes, colocando o colaborador no centro das prioridades da organização e transformando a preocupação com a qualidade de vida em um processo constante na cultura da empresa. A ferramenta permite mapear a qualidade de vida do usuário em seis domínios (Físico, Mental, Social, Independência, Espiritual e Ambiental) e também mais 24 subdomínios.

Por meio da plataforma da startup, o perfil do colaborador é representado por uma árvore e, conforme ele vai respondendo às questões, a árvore definha ou prospera (simbolizando a qualidade de vida). O departamento de Recursos Humanos e os gestores, por sua vez, possuem uma tela personalizada que permite visualizar como está a “floresta da empresa” – que pode estar prosperando ou definhando a partir de como está a qualidade de vida dos colaboradores.

## Bem-estar

A Rio Deserto conscientiza continuamente os colaboradores sobre os cuidados com a saúde física e mental, por meio de ações e programas realizados nas unidades de trabalho. A empresa também promove campanhas como o Janeiro Branco (saúde mental), Abril Verde (prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais), Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (conscientização sobre o câncer de mama), Novembro Azul (prevenção do câncer de próstata) e Dezembro Vermelho (prevenção às Infecções Sexualmente Transmissíveis).

## Imunização contra a gripe

Em 2023, mais de 400 colaboradores da Rio Deserto receberam, gratuitamente, a imunização contra a gripe. A campanha, realizada todos os anos, foi promovida pelo departamento médico da empresa com o apoio do Sesi (Serviço Social da Indústria).

A vacinação contra a Influenza (gripe) contribui para a promoção de locais de trabalho mais saudáveis, sendo considerada a melhor forma de prevenção, já que auxilia a evitar o agravamento da doença e complicações mais sérias consequentes da infecção pelo vírus da gripe.



**Quase 200  
colaboradores  
da Rio Deserto  
são cadastrados  
como doadores  
de sangue.**

## Programa Amigo Sangue Bom

Durante todo o ano, a Rio Deserto realiza a conscientização dos colaboradores sobre a importância da doação de sangue, por meio do Programa Amigo Sangue Bom. As ações se intensificam nos meses de junho e novembro, quando são celebrados, o Dia Mundial e o Dia Nacional do Doador de Sangue, respectivamente. O objetivo é incentivar a ação voluntária de doação de sangue de colaboradores e familiares, motivando para que a prática seja periódica.

A parceria da Rio Deserto com o Hemosc Criciúma durante todo o ano de 2023 e o apoio para a produção de camisetas da Semana Nacional do Doador de Sangue, garantiram à empresa o certificado “Doadores de Esperança”, da Fahece (organização social que faz a gestão do Hemosc, Cepon e Samu em Santa Catarina).

Atualmente, quase 200 colaboradores da Rio Deserto são cadastrados como doadores de sangue. Somente em 2023, mais de 50 doações foram realizadas a partir do incentivo da empresa, por meio do Programa Amigo Sangue Bom. O objetivo é promover a ação voluntária de doação de sangue de colaboradores e familiares, motivando para que a prática seja periódica.



# GOVERNANÇA

**A empresa conta com normas internas que orientam os profissionais no cumprimento da legislação e de decisões.**

## Combate à corrupção

A Rio Deserto entende que é necessário atuar em estrita conformidade às leis, promovendo constantemente seu Código de Ética e Conduta em seus processos organizacionais, indo além das exigências legais na disseminação das práticas anticorrupção, de transparência contábil e do combate ao suborno. Para isso, dissemina os princípios e valores para seus *stakeholders* em toda a cadeia de valor em que atua.

Combate à corrupção | Transformação digital | Proteção de Dados | Certificações

A empresa conta com normas internas que orientam os profissionais no cumprimento da legislação e de decisões judiciais e para a conduta ética e dos princípios de transparência, honestidade e lealdade.

Os colaboradores da Rio Deserto recebem capacitação interna, durante o processo admissional, sobre o Código de Ética e Conduta da empresa e declaram ciência e respeito em relação ao documento.

Os ODS correlacionados são:



Saiba mais sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no site <https://sc.movimentoods.org.br/>

# Transformação digital

Em 2023, a Rio Deserto lançou o Programa Simplifica, voltado à transformação digital da empresa. A proposta é iniciar a modernização pelo sistema de gestão empresarial (ERP). Depois, a metodologia deve se estender para outros processos da organização.

Os colaboradores da Rio Deserto, que utilizam o sistema de gestão empresarial no dia a dia, relatam as boas perspectivas com a mudança. Segundo eles, a evolução vai garantir mais eficiência e melhores resultados aos processos.



## Aplicativo de comunicação interna

Os colaboradores da Rio Deserto passaram a contar, em 2023, com um aplicativo de comunicação interna. O sistema, semelhante a uma rede social, pode ser baixado no celular. Além dessa ferramenta, outras também compõem o aparato de comunicação interna da empresa, entre elas e-mail, *WhatsApp*, murais e outros.

No aplicativo de comunicação interna da Rio Deserto constam as principais notícias da empresa, além de documentos para download, como Relatório Anual de Sustentabilidade e Código de Ética e Conduta.

No novo meio de comunicação, também está disponível um espaço de ouvidoria, em conformidade com a Lei 14.457/2022, que estabeleceu a obrigatoriedade de implantação de um canal para recebimento de denúncias em empresas com CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio).

## Proteção de Dados

A Rio Deserto atua para assegurar a privacidade e a segurança de dados de seus *stakeholders*. A empresa opera em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e com as melhores práticas dessa área. Até o momento, nunca recebeu nenhuma queixa relativa à violação de privacidade e/ou perda ou vazamento de dados.

Além de se adequar à lei, garantindo a privacidade das informações pessoais de todos os colaboradores, fornecedores e clientes, a empresa busca também alertar sobre os cuidados necessários nas atividades do cotidiano, por meio da conscientização dos colaboradores sobre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Desde 2020, a Rio Deserto conta com um comitê interno para o gerenciamento das informações e obrigações relacionadas à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

A empresa também mantém políticas que estabelecem, de forma clara e precisa, as medidas de segurança que devem ser adotadas em cada situação.

A LGPD regula as atividades que envolvem a coleta, o armazenamento e o compartilhamento de dados, proporcionando mais segurança, privacidade e transparência no uso de informações pessoais. O objetivo é evitar usos indevidos, como compartilhamento não autorizado e até vazamento de dados.



# Certificações

## Sistema Integrado de Gestão

Em 2023, a Rio Deserto foi recomendada à manutenção da certificação nas normas regulamentadoras ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional). A auditoria foi realizada pelo organismo certificador TÜV NORD Brasil – BRTÜV (organismo de certificação independente brasileiro pertencente ao grupo alemão TÜV NORD). A Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul Catarinense com certificação nas três normas de gestão.

A empresa possui certificação ISO 9001 e 14001 há quase 15 anos. A certificação ISO 45001, por sua vez, veio em 2021, substituindo a certificação OHSAS 18001, que a empresa mantinha desde 2018.

O Sistema Integrado de Gestão (SIG), da Rio Deserto, concentra os processos de qualidade, gestão ambiental e saúde e segurança no trabalho. Os procedimentos implantados nas unidades obedecem às exigências dos órgãos certificadores, permitindo a conquista de recertificações e novas certificações em âmbito nacional e internacional. O reconhecimento comprova o engajamento e a dedicação dos colaboradores, bem como a responsabilidade da empresa com as atividades desempenhadas.



### **NBR ISO 9001:2015**

Unidade de Extração Mina 101  
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta  
Unidade Mina Novo Horizonte  
RDLAB Referência Laboratorial  
Unidade Correia Pinto



### **NBR ISO 14001:2015**

Unidade de Extração Mina 101  
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta  
Unidade Mina Novo Horizonte



### **NBR ISO 45001:2018**

Unidade de Extração Mina 101  
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta  
Unidade Mina Novo Horizonte

## MAPA



O RDLAB Referência Laboratorial é cadastrado no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) como prestador de serviços de análises laboratoriais na área de fertilizantes, inoculantes e corretivos. O MAPA é responsável pela gestão das políticas públicas de estímulo à agropecuária, pelo fomento do agronegócio e pela regulação e normatização de serviços vinculados ao setor.

---

## IMA



O RDLAB Referência Laboratorial também possui a Certidão de Reconhecimento de Laboratório para Análises de Águas e Efluentes, do Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA). O documento comprova, perante o órgão ambiental e entidades externas, que o laboratório segue a norma de padronização das atividades de ensaio e calibração.

---

## GMP+



A Ragro Minerais possui certificação GMP+B1 Production, *Trade and Services* (sigla que representa o selo de garantia de qualidade no cenário internacional de indústrias fornecedoras de ingredientes para alimentação animal).

A GMP+ atende aos requisitos exigidos pelos HACCP/APPCC (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle), GMP/BPF (Boas Práticas de Fabricação), clientes e legislações nacionais e europeias. Internacionalmente, a certificação é reconhecida como um selo de segurança que distingue as indústrias que produzem ingredientes para alimentação animal.

---

## Ecocert



A Ragro Minerais possui o Atestado de Conformidade Ecocert, voltado à comercialização de produtos orgânicos. A Ecocert é um órgão de inspeção e certificação fundado na França em 1991, cujo intuito é avaliar o modelo agrícola baseado no respeito ao meio ambiente.

# RELAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Ao longo de 2023, a Rio Deserto realizou investimentos sociais aportados em **doações e em patrocínios**.

## Comunidades

Comunidades | Reconhecimentos | Valorização de pessoas

Entre os pilares de participação social da empresa, destaque para a contribuição com a realização de eventos sociais e esportivos da comunidade em que está inserida, a promoção de ações em benefício das comunidades, bem como a manutenção de apoio financeiro para entidades e projetos.

### Apoio a entidades e projetos

Em 2023, a Rio Deserto renovou parcerias e seguiu contribuindo com entidades e projetos sociais da região Sul Catarinense. Os contratos contemplaram instituições como a Associação dos Deficientes Físicos de Criciúma (Judecri), o Instituto Show de Bola (iniciativa de cunho social, esportivo e cultural, que atende crianças e adolescentes), a Associação Desportiva Cestinhas Criciúma (Basquete Feminino), a Associação Criciúma de Futsal, a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE

Criciúma), a Associação Beneficente Nossa Casa (Projeto Nadando para o Futuro) e a Sociedade Recreativa Mampituba (Escolinha de Triathlon), todos com sede no município de Criciúma.

O ODS correlacionado é:



Saiba mais sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no site <https://sc.movimentoods.org.br/>

## Projeto Leite Solidário

A Rio Deserto doou, em 2023, mais de 17 mil litros de leite para famílias e entidades beneficentes localizadas nos municípios da região Sul Catarinense. A quantia expressiva de doação é fruto da parceria entre a Rio Deserto e os colaboradores, por meio do Projeto Leite Solidário. O apoio ao meio social faz parte da cultura da Rio Deserto, que mantém ações, programas e projetos com o intuito de valorizar as comunidades onde está inserida.

Todos os meses, cada colaborador da Rio Deserto recebe 24 litros de leite e pode optar por doar uma parte. Desde 2015, quando o projeto completou dez anos de existência, a quantidade doada pelos colaboradores é sempre reforçada pela empresa, que contribui com a mesma quantia. Assim, se os colaboradores doam 100 litros de leite em um mês, a empresa doa mais 100 litros, sendo possível contribuir com mais famílias e entidades periodicamente.



Em 2023, o projeto beneficiou **mais de 20 instituições sociais:**

- *Grupo de Apoio a Famílias da Igreja Assembleia de Deus – Abecin (Criciúma);*
- *Pastoral Social de Içara (Içara);*
- *Maria & Maria Residência Inclusiva (Criciúma);*
- *Casa de Repouso Bom Jesus (Criciúma);*
- *Bairro da Juventude (Criciúma);*
- *Associação de Amigos dos Autistas – AMA (Lauro Müller);*
- *Escolinha de Futebol Sementes do Futuro (Criciúma);*
- *Asilo São Vicente de Paulo (Criciúma);*
- *Casa Maria Tereza de Apoio a Pessoas com Câncer (Criciúma);*
- *Centro de Referência de Assistência Social – CRAS Vila Miguel (Criciúma);*
- *Associação Beneficente Abadeus (Criciúma);*
- *Casa de Repouso Cantinho do Idoso (Criciúma);*
- *Centro de Referência de Assistência Social – CRAS (Treviso);*
- *Capela Nossa Senhora das Graças (Criciúma);*
- *Abba Pai Church (Criciúma);*
- *Casa de Repouso Coração de Jesus (Içara);*
- *Casa de Repouso Tia Lúcia (Içara);*
- *Associação de Amigos dos Autistas – AMA (Criciúma);*
- *Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – Apae (Criciúma);*
- *Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – Apae (Siderópolis);*
- *Grupo de Apoio e Prevenção a AIDS – Gapac (Criciúma);*
- *Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma (Afasc);*
- *Residência Inclusiva Silva & Staviacz (Criciúma);*
- *Ação Social Dia “D” – Promovida Pela Abba Deus (Criciúma).*

## Projeto Inspiração

Mãos habilidosas, criatividade e muito amor. Foi assim que as integrantes do Clube de Mães “Unidas na Amizade”, do bairro Rio dos Anjos, em Içara, confeccionaram toucas de lã para doação a casas de repouso do município, em 2023.

Para a entrega dos gorros, uma programação especial foi preparada pela Rio Deserto. As integrantes do Clube de Mães visitaram a Casa de Repouso Coração de Jesus e a Casa de Repouso Tia Lúcia, ambas em Içara. Além da doação dos gorros de lã, a empresa e as mães também levaram mantimentos como leite, para entrega às entidades. Na sequência, as mães seguiram para a Mina de Visitação Octávio Fontana, importante ponto turístico localizado em Criciúma.



## Participação comunitária

Mantendo a política que consta no planejamento estratégico para as áreas de saúde, segurança, família e comunidade, a Rio Deserto atendeu uma solicitação e fez a doação de uma caixa d'água de 20 mil litros, beneficiando mais de 50 famílias da comunidade de Forquilha, no entorno da Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, em Treviso. O apoio da empresa contribuiu para amenizar um dos grandes problemas da comunidade, que era a falta de água recorrente.

Também em 2023, a Rio Deserto recebeu uma placa de Menção Honrosa da Prefeitura Municipal de Içara em agradecimento ao apoio concedido para a revitalização de um campo de futebol, localizado na comunidade de Esperança, no entorno da Unidade de Extração Mina 101. Na placa de Menção Honrosa, lê-se a seguinte mensagem: *“Às Empresas Rio Deserto, a gratidão e o reconhecimento pelo projeto de responsabilidade social para lazer na comunidade de Esperança – Içara/SC.”*

# Reconhecimentos

Em 2023, a Rio Deserto teve projetos e programas reconhecidos por meio de premiações regionais, estaduais e nacionais. Entre os principais, destaque para projetos de inovação e de sustentabilidade.



## *Prêmio Hugo Werneck*

Pela primeira vez, a Rio Deserto conquistou, em 2023, o Prêmio Hugo Werneck, um título brasileiro consagrado na área de meio ambiente e sustentabilidade. A cerimônia de premiação foi realizada em Belo Horizonte (MG). A empresa foi destaque com o projeto “Água para a Comunidade”, realizado na Unidade de Extração Mina 101, em Içara.

O Prêmio Hugo Werneck é uma referência nacional, sendo reconhecido como o “Oscar da Ecologia” brasileira. A premiação, lançada em 2010, já acumula mais de mil inscrições e indicações recebidas e um total de 152 vencedores e homenageados. O objetivo é reconhecer e divulgar os melhores projetos, cases e ações, bem como destacar empresas, governos, pessoas, cidadãos, ONGs, instituições e personalidades que se dedicam à defesa do planeta e da humanidade.

### *Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira*

Em 2023, a empresa recebeu o 25º Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira, durante solenidade realizada em Belo Horizonte (MG). O título foi conquistado por meio do projeto “Perfuratriz hidráulica compacta de autolocomoção 4x4 para pesquisa mineral”, desenvolvido por colaboradores da área de geologia para a realização de pesquisas minerais.

Ao todo, 32 projetos foram premiados, sendo representadas grandes empresas mineradoras do Brasil. Temas como redução de custos, aumento de produtividade e inovação foram os principais destaques. Essa foi a 12ª vez que um projeto da Rio Deserto recebeu o reconhecimento. Além da premiação, a empresa também foi convidada para ministrar palestra sobre o projeto premiado, compondo a programação do 14º Workshop Opex 2023 – evento voltado para a apresentação de ações inovadoras do setor mineral.

O Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira, promovido pela Revista Minérios & Minerales, é realizado anualmente e destaca os melhores projetos relacionados ao aumento de produtividade, com uso crescente de automação e tecnologias digitais, redução de custos, inovação, processos e conceitos aplicados em mineradoras de todo o Brasil.

### *Prêmio IEL de Talentos 2023*

O Programa de Estágio da Rio Deserto, consagrado pelas boas práticas, foi reconhecido com o Prêmio IEL de Talentos 2023, em âmbito estadual. A cerimônia de premiação aconteceu na sede da Fiesc (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina), em Florianópolis. A organização foi destaque na modalidade Empresa Inovadora, na categoria estágio.

O Prêmio IEL de Talentos é sucessor do Prêmio IEL de Estágio, no qual a Rio Deserto já foi reconhecida diversas vezes nos últimos anos. É promovido pelo Instituto Euvaldo Lodi, uma entidade do Sistema Fiesc (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina), e visa estimular o empreendedorismo, a qualificação de talentos, o desenvolvimento das empresas, contribuindo para a consolidação de uma indústria mais forte e competitiva.



### *Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias*

A Rio Deserto conquistou a terceira colocação no Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias (PCIM 2023), promovido pelo Núcleo Catarinense de Promoção do CCQ (Círculos de Controle de Qualidade). O resultado foi divulgado durante o Congresso Estadual de Equipes de Melhorias (CEEM), na cidade de São Bento do Sul. A empresa foi destaque na categoria Qualidade e Produtividade, com o projeto “Redução no consumo de magnetita no processo de meio denso”, desenvolvido por colaboradores da Unidade de Extração Mina 101, localizada em Içara.

O grupo implantou melhorias no processo de beneficiamento de carvão mineral, com ênfase para o corte de magnetita, corte de finos, tanque de magnetita diluída e contenção do circuito meio denso. O resultado foi o alcance da redução no consumo de magnetita e a consequente economia no custo da matéria-prima por tonelada de carvão mineral, sendo fortalecidas as práticas sustentáveis nas operações.

O Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias (PCIM) é promovido anualmente pelo Núcleo Catarinense de Promoção do CCQ (Círculos de Controle de Qualidade). A iniciativa reúne projetos de diversos segmentos, de várias regiões de Santa Catarina.

### *Selo “Melhores Práticas de Sustentabilidade Ambiental”*

A Rio Deserto e a Ragro Minerais (unidade da Rio Deserto no segmento de agronegócio) foram reconhecidas, em 2023, com o selo “Melhores Práticas de Sustentabilidade Ambiental”, promovido pelo Núcleo de Meio Ambiente, da Associação Empresarial de Criciúma (ACIC).

Para a conquista, foram disponibilizados documentos da Rio Deserto e da Ragro, bem como apresentadas ações e projetos, entre eles o Relatório de Sustentabilidade, comprovando a atuação responsável de ambas as organizações. Uma das integrantes do Núcleo de Meio Ambiente da ACIC também conheceu pessoalmente as práticas ambientais e sociais realizadas.

O selo de “Melhores Práticas de Sustentabilidade Ambiental” está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e visa destacar empresas que praticam ações ambientais, sociais e de governança. Em 2020, na primeira edição do reconhecimento, a Rio Deserto e a Ragro também já haviam sido contempladas.

### *Reconhecimento por práticas sustentáveis*

A Rio Deserto foi homenageada pela empresa Verallia Brasil, em 2023, como fornecedor comprometido com a responsabilidade social corporativa. A Verallia é uma multinacional do setor vidreiro. A Rio Deserto é fornecedora de fundentes, por meio da unidade de Correia Pinto, localizada na Serra Catarinense.

A ação realizada pela Verallia visa o desenvolvimento de toda a cadeia de suprimentos de forma responsável e sustentável. Para receber o reconhecimento, a Rio Deserto respondeu a um questionário, destacando as principais práticas realizadas, principalmente em critérios de sustentabilidade.

## Valorização de **pessoas**

Durante todo o ano de 2023, a Rio Deserto realizou ações de forma a reforçar a valorização das pessoas. A celebração de datas como o Dia da Mulher, Dia das Mães, Dias dos Pais e Natal foi um exemplo. A empresa também mantém projetos que envolvem colaboradores e familiares.

### Reconhecimento por tempo de serviço

Mais de 50 colaboradores da Rio Deserto foram homenageados pelo tempo de serviço prestado à empresa. A sexta edição do evento “Café & ValoRHumano” reconheceu os trabalhadores que completaram 10, 15, 20, 25 e 45 anos de trabalho no período compreendido entre 1º de julho de 2022 a 30 de junho de 2023. As homenagens foram prestigiadas por familiares, coordenadores, gerentes, superintendentes, assessores e administradores da Rio Deserto. A ação faz parte do cronograma de atividades do departamento de Recursos Humanos.

O projeto ValoRHumano, da Rio Deserto, existente desde 2017, visa agradecer, homenagear e valorizar os colaboradores pelo tempo de serviço. Os reconhecimentos iniciam quando o colaborador completa 10 anos de trabalho e seguem de 5 em 5 anos. A iniciativa também contempla o reconhecimento por aposentadoria, que costuma ser realizado na data relativa ao fato, na unidade em que o colaborador desempenha as atividades. Ao todo, mais de 300 colaboradores já foram homenageados.



## Concurso “Desenhando o Natal Rio Deserto”

“Natal é Tempo de Alegria” foi o tema do 10º Concurso “Desenhando o Natal Rio Deserto”, realizado em 2023. Mais de 40 crianças participaram do concurso, sendo escolhidos três em cada categoria (4 a 6 anos, 7 a 9 anos e 10 a 12 anos). As ilustrações coloriram os cartões de fim de ano da empresa, destinados aos colaboradores, clientes e fornecedores.



### Categoria 4 a 6 anos

- Alice Scussel dos Santos – filha do colaborador Evandro Luiz dos Santos (Unidade de Extração Mina Cruz de Malta)
- Heloisa Corrêa Citadin – filha do colaborador Jean Carlos Citadin (Unidade Ragro)
- Lara Lima Pires – filha do colaborador Mateus dos Santos Goulart (Unidade Correia Pinto)

### Categoria 7 a 9 anos

- Ana Clara Marcolino Rodrigues – filha do colaborador Jefferson Junior Rodrigues (Unidade de Extração Mina 101)
- Heloisa Demétrio Nunes – filha do colaborador Luciano Freitas Nunes (Unidade de Extração Mina 101)
- Hiago R. da Silva – enteado do colaborador Moises Dias Lopes (Unidade de Extração Mina 101)

### Categoria 10 a 12 anos

- Alice Demétrio Dutra – filha do colaborador Fabrício Damásio Dutra (Unidade Novo Horizonte)
- Izadora Nunes Sartor – filha do colaborador Andrei Sartor (Unidade Ragro)
- Julya da Silva Vargas – filha do colaborador Rodnei Prudêncio Vargas (Unidade Metalúrgica)



## Missa dos Mineiros

Os trabalhadores da mineração de carvão foram homenageados durante uma celebração religiosa realizada no Santuário Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, em Içara, em 2023. A cerimônia, marcada por emoção, bênçãos e pela valorização do setor carbonífero na região Sul Catarinense, reuniu cerca de 150 trabalhadores, além de famílias e comunidades.

Na solenidade, destaque para o andor com a imagem de Santa Bárbara (padroeira dos mineiros) e a decoração com carvão bruto e maquetes iluminadas, representando a importância do mineral para a geração de energia elétrica. Os mineiros entraram no Santuário levando bandeiras dos municípios onde há mineração, bem como banners das empresas em que atuam.

A história da Santa Bárbara, interpretada por uma personagem com as mesmas vestes da padroeira, bem como a Bênção dos Capacetes, marcou o final da celebração. Os mineiros, unidos no altar, iluminando o Santuário com as luzes das lanternas, também foi um momento emocionante.

A celebração foi presidida por Dom Murilo S. Ramos Krüger – Arcebispo Emérito de Salvador (Bahia) e fez parte da Festa da Misericórdia, que inicia na Páscoa e termina uma semana após, no Domingo da Misericórdia. O Domingo da Misericórdia foi instituído pelo Papa João Paulo II com o objetivo de homenagear o Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, padroeiro do Santuário, em Içara.

## Desempenho Operacional e Financeiro

01/01/2023 a 31/12/2023

Dados Econômicos e Financeiros	R\$
Receita de Vendas	367.403.283,46
Folha de Pagamento	54.763.295,76

Indicadores Sociais Internos	R\$
Alimentação	2.490.965,17
Encargos Sociais	23.902.956,40
Saúde	1.363.662,38
Segurança e Saúde no Trabalho	697.325,64
Educação	1.975.187,92
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	221.802,47
Doações	55.350,00

Indicadores Sociais Externos	R\$
Impostos Federais	10.642.333,44
Impostos Estaduais	5.695.645,11
Impostos Municipais	4.295.016,45

Indicadores Ambientais	R\$
Operação da Empresa	3.752.149,60
Recuperação Ambiental	1.774.530,79

Reservas Minerais	Toneladas
Carvão	32.389.168
Outros Minerais	23.126.551

Investimentos	R\$
Máquinas e Equipamentos	5.781.227,06
Instalações Industriais	2.511.719,05
Edificações	5.154.694,75
Móveis e Utensílios	173.609,65
Equipamentos e Softwares	178.519,16
Veículos	1.390.200,45
Reservas Minerais	1.980.000,00
Desenvolvimentos de Produtos	41.428,00
Maracaja	39.068,66

Base de Cálculo	R\$
Receita Bruta	367.403.283,46
Receita Líquida	324.448.714,43
Receita Operacional	340.720.388,49

# CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

## INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Escritório Central  
Avenida Getúlio Vargas, 515  
Bairro Centro, Criciúma (SC)  
Cep: 88801-500  
riodeserto@riodeserto.com.br  
www.riodeserto.com.br

### ADMINISTRADORES

Heitor Agenor Zanette  
Giovanni Pagnan Zanette  
Valcir José Zanette

### ASSESSORIAS FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA

João Gabriel Pagnan Zanette  
Eduardo Netto Zanette

### COORDENAÇÃO

Edvaldo Apolinário

### TEXTOS

Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

### DIAGRAMAÇÃO

Laura Nuernberg Ávila

### REVISÃO

Sandrelí Vieira de Jesus

### FOTOS

Arquivo Rio Deserto  
Freepik - Banco de Imagens

Para comentários e sugestões sobre este relatório, envie e-mail para [marketing@riodeserto.com.br](mailto:marketing@riodeserto.com.br)

