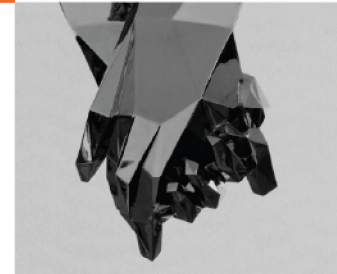




FACISCO
FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS
DE SANTA CATARINA



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

ANO BASE 2023

EXPEDIENTE

Agradecemos a todos que ajudaram na definição de conteúdo, revisão, envio, levantamento e aprovação de dados, entre outras etapas importantes na construção deste relatório.

Presidente da FACISC
GESTÃO(2024/2026)

ELSON OTTO

Diretor de Sustentabilidade
GESTÃO(2024/2026)

HENRIQUE FOLSTER MARTINS

(TITULAR)

ANESTINE AMANDA JAEGER

(SUPLENTE)

.....
Presidente da FACISC
GESTÃO(2021/2023)

SÉRGIO RODRIGUES ALVES

Diretor de Sustentabilidade
GESTÃO(2021/2023)

ELIANDRO PAZIN

.....
Superintendente Institucional/Operações

RODRIGO BUSANA

Coordenadora Institucional

CAROLINE RODRIGUES

Coordenadora de Projetos Especiais

ADELITA ADIERS

Projeto Gráfico

**COMUNICAÇÃO E
MARKETING FACISC**

Textos

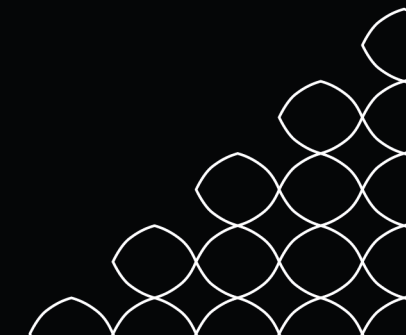
ADELITA ADIERS

Fotos

BANCO DE IMAGENS FACISC

Acesse on line em www.facisc.org.br/sustentabilidade

O **Relatório de Sustentabilidade 2024** é uma publicação da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) e compreende as suas práticas realizadas durante o ano de 2023.



SÚMARIO

04 APRESENTAÇÃO

05 PALAVRA DO PRESIDENTE

06 GESTÃO 2021-2023

07 NOSSO COMPROMISSO COM
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

08 MAPA DE GESTÃO

10 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL (ODS)

ODS 4 - EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

ODS 8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

ODS 9 - INDÚSTRIA E INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

ODS 11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

ODS 16 - PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

ODS 17 - PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

18 MANUAIS DE CÓDIGO DE CONDUTA

19 PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

20 DESEMPENHO ECONÔMICO

APRESENTAÇÃO

Ao analisar as realizações da FACISC em conformidade com seu planejamento estratégico, é notável o comprometimento nas áreas de **representatividade, integração e diálogo, capacitação, inovação, soluções e projetos**. A federação não apenas demonstrou uma visão proativa, mas também implementou ações concretas que refletem seu compromisso com a promoção do desenvolvimento sustentável.

Destacamos nesta edição do relatório de sustentabilidade, os avanços alcançados em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos em nosso mapa estratégico da gestão 2021/2023.

A FACISC tem sido um exemplo inspirador de liderança e comprometimento com a sustentabilidade, demonstrando que é possível harmonizar o crescimento econômico com práticas empresariais, sociais e ambientais responsáveis.

No âmbito da **representatividade**, a FACISC é pioneira em declarar o seu compromisso firme e promover práticas sustentáveis no ambiente empresarial. A **integração** e o **diálogo** foram elementos-chave para consolidar a sinergia entre os diversos setores, contribuindo para a consecução do **ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)**.

No que tange à **capacitação**, as ações desenvolvidas pela FACISC demonstraram um esforço contínuo em fortalecer as competências dos nossos associados. Outra ação de grande impacto, impulsionada pelo comprometimento associativista e voluntário, tem desempenhado um papel

fundamental no avanço do **ODS 4 (Educação de qualidade)**, que visa promover uma educação de qualidade. Essa ação visa proporcionar aos jovens a aquisição de habilidades pertinentes, abrangendo não apenas competências técnicas e profissionais, mas também proporciona oportunidades de emprego, trabalho digno e empreendedorismo.

A promoção da **inovação**, por sua vez, homologada ao **ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura)**, reflete a visão futurista da Federação, impulsionando o setor empresarial em direção a práticas mais sustentáveis.

As **soluções** e **projetos** implementados pela Facisc ao longo do ano foram fundamentais para avançar nos **ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico)** e **ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis)**. As iniciativas destacaram-se pelo impacto positivo no desenvolvimento e na promoção das comunidades catarinenses.

Finalmente, as ações desenvolvidas em consonância com o **ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)** são dignas de destaque, fortalecendo as bases para um ambiente empresarial ético e responsável.

Palavra do Presidente

Iniciamos o período da gestão 2024/2026 e com grande entusiasmo me dirijo a todos vocês para apresentar o Relatório de Sustentabilidade de 2023 da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC), destacando o progresso dos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável alcançados através das nossas ações ao longo dos últimos anos. Este documento destaca o compilado das ações realizadas pela Federação e os compromissos fundamentais que a nova gestão assume em relação ao desenvolvimento sustentável, reforçando a importância da integração e da representatividade empresarial voluntária por meio do associativismo.

Desejamos imprimir um caráter distintivo a essa nova fase de gestão, dando continuidade ao excelente legado deixado pela administração do presidente Sérgio Rodrigues Alves, sempre reforçando o compromisso da nossa gestão, que é de **simplicidade, objetividade e resultados.**

Este é um momento de continuidade e, ao mesmo tempo, de inovação, onde buscaremos aprimorar as práticas já consolidadas, sempre com o propósito de uma atuação **responsável, ética e comprometida**, fortalecendo a participação ativa das associações empresariais na construção de um futuro mais sólido e responsável para Santa Catarina.



Elson Otto

GESTÃO 2024-2026



GESTÃO 2021-2023

Sérgio Rodrigo Alves

Ao longo da nossa gestão a Facisc empreendeu uma série de ações que não apenas consolidaram a nossa posição como entidade representativa, mas também se desenvolveram para contribuir com o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), mapeados como compromissos da gestão 2021-2023 nas cinco grandes frentes de atuação: **representatividade, integração e diálogo, capacitação, inovação, soluções e projetos.**

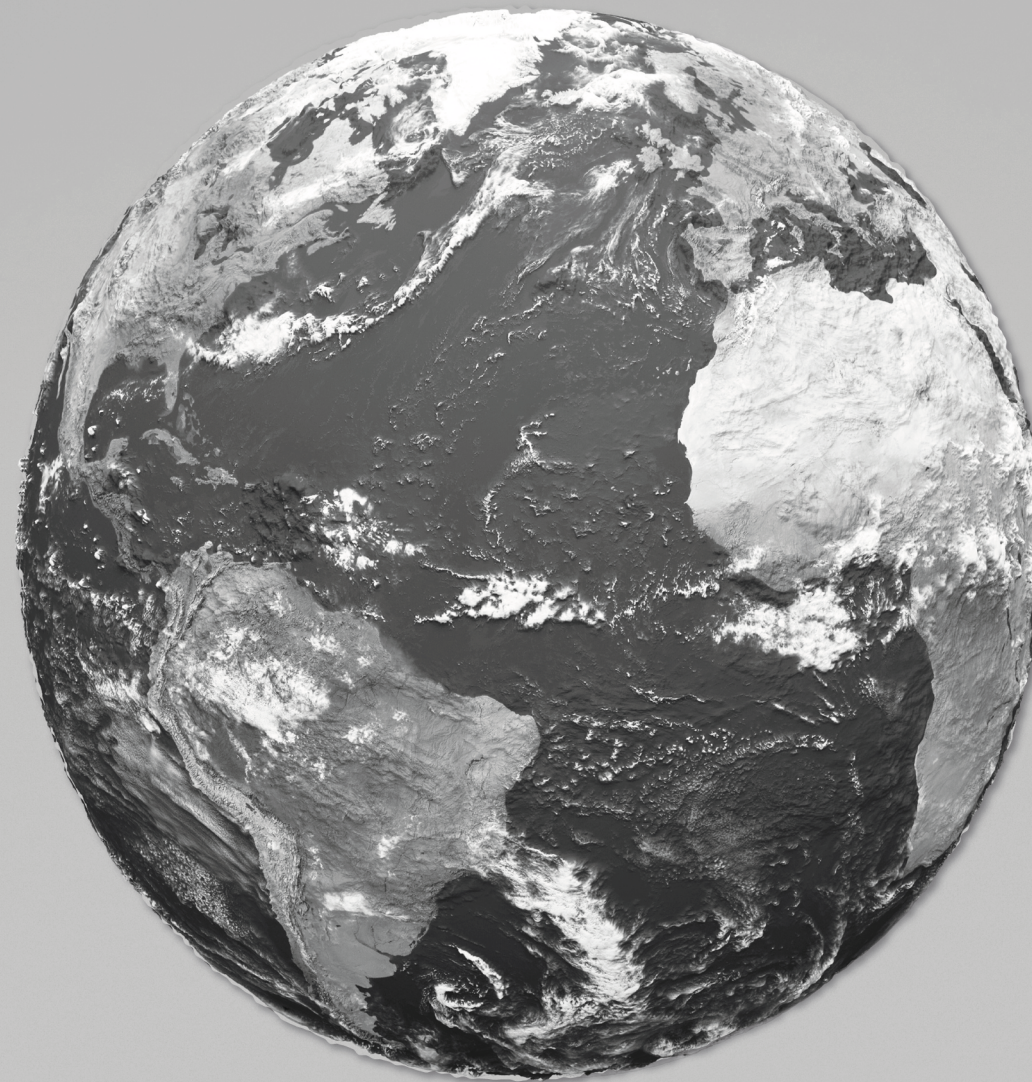
Através do associativismo, fortalecemos os laços entre as empresas e proporcionamos um ambiente propício para o compartilhamento de boas práticas e a construção de soluções conjuntas. Essa abordagem colaborativa não apenas ampliou a representatividade empresarial, mas também potencializou nosso impacto positivo na comunidade e no meio ambiente contribuindo para um ambiente favorável aos negócios e promovendo o desenvolvimento sustentável em todas as suas dimensões.

Tenho certeza de que a Facisc continuará a liderar com excelência, inspirando outras instituições e empresas a seguirem um caminho sustentável e responsável.

NOSSOS COMPROMISSOS COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Reiteramos o nosso comprometimento com o desenvolvimento sustentável, manifestando-o de forma concreta ao nos tornarmos signatários e participantes ativos na coordenação estadual do **Movimento ODS SC** e na **Rede Brasil do Pacto Global**. Incorporamos a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em todos os nossos programas e projetos, orientando assim as ações delineadas em nosso mapa de gestão, demonstradas nesta publicação.

Somos ainda promotores da cultura de integridade, fortalecendo, entre outros, por meio da Rede Catarinense de *Compliance* a promoção deste tema em âmbito estadual.



MAPA DE GESTÃO 2021/2023 - ODS

REPRESENTATIVIDADE

- Intensificar a articulação da FACISC e Associações Empresariais junto aos poderes constituídos
- Fortalecer e buscar parcerias estratégicas
- Potencializar a atuação regional, proporcionando celeridade nos processos e nas respostas para o sistema Facisc
- Enaltecer o maior sistema voluntário catarinense
- Fomentar o empoderamento de mulheres empreendedoras
- Unificar e deixar claro o posicionamento da FACISC perante temas específicos
- Melhorar a representatividade da FACISC nos conselhos externos em que participa
- Promover e apoiar o combate à corrupção



INTEGRAÇÃO E DIÁLOGO

- Reforçar o elo com as Associações Empresariais por meio da presença ativa nas entidades
- Estimular o alinhamento estratégico da FACISC com as Associações Empresariais
- Fortalecer o Hub Empresarial do Sistema FACISC
- Aumentar a visibilidade regional
- Manter a unicidade do Sistema FACISC
- Sintonizar as ações da diretoria com o posicionamento da FACISC
- Intensificar o olhar da FACISC para as Associações Empresariais menores



CAPACITAÇÃO

- Promover capacitações para os diferentes públicos do Sistema FACISC
- Intensificar o apoio da FACISC com relação às capacitações oferecidas pela Fundação Empreender
- Promover missões nacionais e internacionais
- Disponibilizar Banco de Palestrantes
- Formar lideranças estaduais
- Fortalecer o empreendedorismo no estado



INOVAÇÃO

- Tornar a Excelência na Gestão uma prática na FACISC e nas Associações Empresariais
- Fomentar a sustentabilidade no Sistema FACISC
- Aprimorar o plano de comunicação e marketing da FACISC
- Mobilizar e engajar os diferentes públicos do Sistema FACISC nas iniciativas (plataformas de ação/comitês)
- Fortalecer a governança do Programa Empreender na FACISC
- Implementar o Programa de Integridade na FACISC e apoiar a implementação nas Associações Empresariais
- Estruturar a Sociedade Anônima na FACISC
- Fomentar a inovação no estado
- Fortalecer a transformação digital no Sistema FACISC



SOLUÇÕES E PROJETOS

- Aprimorar as soluções existentes e buscar novas soluções empresariais e de gestão
- Fortalecer o programa de Desenvolvimento Econômico Local - DEL
- Estimular a geração de negócios
- Proporcionar soluções econômicas para as Associações Empresariais
- Ampliar a captação de recursos e disponibilizar editais de apoio para as Associações Empresariais
- Disponibilizar um Banco de Projetos
- Disponibilizar um Programa de Apoio Financeiro para as Associações Empresariais
- Criar solução voltada à saúde dos colaboradores das empresas associadas ao Sistema FACISC
- Fortalecer o projeto Voz Única
- Estadualizar projetos locais de sucesso



Através das diversas iniciativas promovidas pela FACISC, destacamos a contribuição direta para o alcance dos seguintes ODS:

Conectados, indivisíveis e universais, cada ação apresentada inclui a contribuição as metas de um ou mais ODS.



Conheça de forma detalhada as iniciativas da **FACISC** fazendo acesso ao nosso **Relatório de Gestão**



ODS 4 - Educação de qualidade



A **FACISC** liderou programas de capacitação que proporcionaram o fortalecimento de habilidades dos profissionais e voluntários que realizam a gestão das associações empresariais, contribuindo para o desenvolvimento de melhores práticas de governança e gestão, além de alcançar a comunidade por meio de projetos como por exemplo, o **Geração Empreendedora**, despertando e estimulando em jovens do ensino médio habilidades relevantes para o empreendedorismo.

Metas nas quais nossas ações mais contribuíram:

4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo;

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.



Foto: Programa Geração Empreendedora



Foto: Seminário para novos executivos e Associações.



Foto: Seminário de Gestão Associativista para Líderes Empresariais

ODS 5 - Igualdade de gênero



Metas nas quais nossas ações mais contribuíram:

5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública;

5.c Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas, em todos os níveis;

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis;

16.7 Garantir a tomada de decisão responsável, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

O estímulo à participação feminina no meio empresarial demonstraram o compromisso da **FACISC** com a diversidade e a igualdade de gênero.



Fonte: Relatório de Gestão FACISC 2021/2023

ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Com soluções inovadoras e estratégias de desenvolvimento fortalecemos as **149 associações** atendendo as mais de **40 mil empresas associadas**, consolidando-nos como a entidade empresarial voluntária e associativista líder na promoção do desenvolvimento sustentável de Santa Catarina.

Através do **Programa Empreender**, que desempenha um papel fundamental ao unir às micro e pequenas empresas, e promover a coesão e a implementação de iniciativas conjuntas, contribuímos para o avanço econômico das empresas associadas.



Foto: Lançamento da solução Bee Benefícios Flexíveis



Foto: PAN - Programa de Aceleração de Núcleos

Metas nas quais nossas ações mais contribuíram:

8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias, por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão-de-obra.

O desempenho da Federação tem um papel crucial na promoção da inovação e no desenvolvimento da gestão das associações empresariais.

Metas nas quais nossas ações mais contribuíram:

9.c Aumentar significativamente o acesso às tecnologias de informação e comunicação e se empenhar para procurar ao máximo oferecer acesso universal e a preços acessíveis à internet nos países menos desenvolvidos, até 2020;

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.



Foto: AGO CENI - Conselho Estadual de Núcleos de Inovação



Foto: Entrega do Prêmio FACISC Inova+

O Programa A+ também contribui com o **ODS 16**

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis



Iniciativas da **FACISC** focadas em soluções e projetos para o desenvolvimento das cidades e o turismo sustentável são destaques nas ações para o alcance do ODS 11.

O Programa de Desenvolvimento Econômico Local é uma dessas importantes iniciativas. Por meio de uma abordagem única e personalizada, o programa estimula o diálogo aberto entre o setor público, privado e a sociedade civil, em prol da cooperação entre as partes e o desenvolvimento voltado à sustentabilidade. As ações estão pautadas em criar ambientes favoráveis para a implementação de políticas públicas que fortaleçam o desenvolvimento econômico e social nos municípios brasileiros.



Metas nas quais nossas ações mais contribuíram:

11.3 Até 2030, aumentar a urbanização inclusiva e sustentável, e a capacidade para o planejamento e a gestão participativa, integrada e sustentável dos assentamentos humanos, em todos os países

11.a Apoiar relações econômicas, sociais e ambientais positivas entre áreas urbanas, periurbanas e rurais, reforçando o planejamento nacional e regional de desenvolvimento

12.b Desenvolver e implementar ferramentas para monitorar os impactos do desenvolvimento sustentável para o turismo sustentável que gera empregos, promove a cultura e os produtos locais

16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis

ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes



A **FACISC**, através de seu espírito colaborativo, constrói parcerias estratégicas que ampliam o impacto positivo de suas iniciativas, demonstrando a importância da colaboração para o alcance dos ODS.



Foto: Rede Catarinense de Compliance recebe lançamento do Livro Compliance para PMEs

Metas nas quais nossas ações mais contribuíram:

A16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis;

16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

Foto: Publicações de Manuais e Códigos de Conduta



ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Metas nas quais nossas ações mais contribuíram:

17.16 Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável complementada por parcerias multissetoriais, que mobilizem e compartilhem conhecimento, experiência, tecnologia e recursos financeiros para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.

17.17 Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas, privadas, e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias. Dados, monitoramento e prestação de contas.

O compromisso da **FACISC** com a transparência, a ética e as boas práticas de governança contribui para a promoção de um ambiente empresarial mais justo e responsável.

Através das diferentes parcerias ampliamos a nossa capacidade de atuação e contribuição com o desenvolvimento sustentável.



ACESSE NOSSOS CONTEÚDOS



Veja na íntegra
nossas publicações
acessando o
QR code



**CÓDIGO DE
CONDUTA E ÉTICA**



**MANUAL DE
COMPLIANCE**

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Desde 2016 a Facisc está comprometida com a iniciativa de responsabilidade corporativa do **Pacto Global** da **ONU** e seus princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO

Políticas de RH

Código de Conduta e Ética



MEIO AMBIENTE

Comitê Ambiental

Núcleos empresariais

Conselhos (Consema, Comitê de gerenciamento de bacias do Rio Chapecó)



ANTICORRUPÇÃO

Rede Catarinense de Compliance

Manual de Compliance Associativista

Movimento ODS Santa Catarina

Programa Educando Cidadãos - o que todos nós temos a ver com a corrupção?

DESEMPENHO ECONÔMICO

Demonstrações financeiras consolidadas são disponibilizadas mensalmente aos membros do Comitê Diretivo e da Diretoria, e anualmente todas as contas são colocadas em apreciação e deliberação do Conselho Diretivo em Assembleia Geral Ordinária, constituída pelas Associações Empresariais filiadas.

Empresa: FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS DE SANTA CATARINA
C.N.P.J.: 78.354.636/0001-29
Período: 01/01/2023 - 31/12/2023 Registro no Cartório: 011784 Data: 01/06/2005
CONSOLIDADO

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

		2023		2022	
1	RECEITAS				
1.1	Vendas de mercadoria, produtos e serviço:	17.299.266,55		15.167.000,43	
1.2	Provisão para devedores duvidosos	(9.275,64)		(5.117,01)	
1.3	Resultados não-operacionais	61.212,64		1.361,80	
		17.351.203,55		15.163.245,22	
2	INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS				
2.1	Materiais consumidos	0,00		0,00	
2.2	Outros custos de produtos e serviços vendidos	0,00		0,00	
2.3	Energia, serviços de terceiros e outras despesas operacionais	(12.650.143,96)		(10.360.539,57)	
2.4	Perda na realização de ativos	0,00		0,00	
		(12.650.143,96)		(10.360.539,57)	
3	RETENÇÕES				
3.1	Depreciação, amortização e exaustão	(446.907,97)		(366.632,91)	
		(446.907,97)		(366.632,91)	
4	VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	4.254.151,62		4.436.072,74	
5	VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA				
5.1	Resultado de equivalência patrimonial e dividendos de investimento avaliado ao custo	0,00		0,00	
5.2	Receitas financeiras	4.826.316,02		2.858.086,17	
5.3	Aluguéis e royalties	0,00		0,00	
		4.826.316,02		2.858.086,17	
6	VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	9.080.467,64	100,00%	7.294.158,91	100,00%
7	DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1	Empregados Salários e encargos				
7.1.1	Despesas com Pessoal	4.176.237,44	46,00%	3.318.057,04	45,00%
7.1.2	Despesas com Encargos Sociais	1.144.695,74	13,00%	953.227,92	13,00%
		5.320.933,18	59,00%	4.271.284,96	59,00%
7.2	Tributos				
7.2.1	Federais	1.025.552,60	11,00%	740.546,41	10,00%
7.2.2	Estaduais	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.2.3	Municipais	138.636,56	2,00%	154.590,04	2,00%
7.2.4	Menos: incentivos fiscais	0,00	0,00%	0,00	0,00%
		1.164.189,16	13,00%	895.136,45	12,00%
7.3	Financiadores				
7.3.1	Juros	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.3.2	Aluguéis	0,00	0,00%	0,00	0,00%
		0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.4	Juros sobre capital próprio e dividendos				
7.4.1	Rendimento dos sócios	0,00	0,00%	0,00	0,00%
		0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.5	Lucros retidos/prejuízo do exercício				
7.5.1	Lucros Retidos/ prejuízo do exercício	2.595.345,30	29,00%	2.127.895,91	29,00%
		2.595.345,30	29,00%	2.127.895,91	29,00%
8	Valor total Distribuído	9.080.467,64	100,00%	7.294.317,32	100,00%

FACISCO 
FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS
DE SANTA CATARINA