

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



SUMÁRIO

01

Perfil do Relatório

04

Temas materiais

06

Perfil da Organização

12

Operação e Manutenção

14

Segurança de Barragem

18

Saúde e Segurança

28

Sistema de Gestão Integrado

31

Nossa Política

33

Pesquisa e Desenvolvimento

35

Workshop de Fornecedores

37

Governança

49

Meio Ambiente

59

Social

77

Oportunidades e
Aprimoramentos

Perfil do Relatório

Metodologia para a construção do relatório (2-3; 3-1; 3-3; 2-14; 2-2; 2-29)

A ENERCAN adotou a periodicidade bienal para publicação de seus relatórios de sustentabilidade. Este Relatório elaborado com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI), organização reconhecida internacionalmente por definir padrões e indicadores de desempenho relacionados a gestão econômica, ambiental e social.

Apresentamos neste documento os principais desafios e resultados obtidos no período de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2023, nas categorias Econômica, Ambiental, Social e Setorial de Energia. Este Relatório está disponível no site da empresa (www.enercan.com.br).

Dúvidas, sugestões ou críticas podem ser enviadas para: atendimento@enercan.com.br

Conforme diretrizes da GRI, a elaboração do Relatório deve considerar previamente as percepções de públicos de interesse, o que permite identificar os temas de maior relevância a serem comunicados. Como limite dos aspectos desse relatório, foram focados nas atividades desenvolvidas pela Usina e aquelas que possuem relação com as comunidades dos 4 municípios do entorno do reservatório. Para isso foram realizadas nos meses de outubro e novembro de 2018 consultas via e-mail e oficinas presenciais, onde participaram 71 pessoas, a saber:

- Público interno: oficina presencial e questionário online realizada com colaboradores, acionistas e prestadores de serviços lotados na usina, totalizando 43 pessoas.
- Público externo: oficina realizada com a comunidade e principais representantes dos municípios do entorno da Usina Hidrelétrica Campos Novos, tais como Corpo de Bombeiros Militar, Prefeituras, APAE, Polícia Militar e Ambiental e Associações. Ao todo participaram 28 pessoas.

Em adição ao processo descrito, a coleta de informações complementares para o relatório de sustentabilidade leva também em consideração os fatos relevantes apontados em outros canais de comunicação, tais como o Centro de Atendimento à População e do Conselho Comunitário Consultivo.

Nestas consultas foram considerados todos os Aspectos aplicáveis da GRI Standard e seus conteúdos relacionados em cada categoria nas Diretrizes e os conteúdos setoriais aplicáveis. Com isso os públicos de interesse consultados puderam classificar os Aspectos como “importantes” ou “não importantes”. Além disso, os consultados puderam apontar temas de livre escolha, que foram incluídos neste relatório.

O conteúdo deste relatório passou pela revisão e aprovação da Diretoria.





Temas materiais (3-2)

- Materiais (público interno e externo);
 - Energia (público externo);
 - Água (público externo);
 - Biodiversidade (público interno e externo);
 - Emissões;
 - Efluentes e resíduos (público externo);
 - Conf. Ambiental (público externo);
 - Avaliação ambiental de Fornecedores (público externo).
-
- Desempenho econômico (público interno e externo);
 - Impactos econômicos indiretos (público externo);
 - Práticas de aquisição (público externo);
 - Combate a corrupção (público interno e externo).

- Emprego (público externo);
- Saúde e segurança;
- Treinamento e educação (público interno e externo);
- Diversidade e igualdade (público externo);
- Trabalho infantil (público externo);
- Trabalho forçado;
- Práticas de segurança (público interno e externo);
- Avaliação em direitos humanos (público externo);
- Comunidades locais (público interno e externo);
- Avaliação social de fornecedores (público externo).



Perfil da Organização

UHE Campos Novos (2-1; 2-6; EU-1)

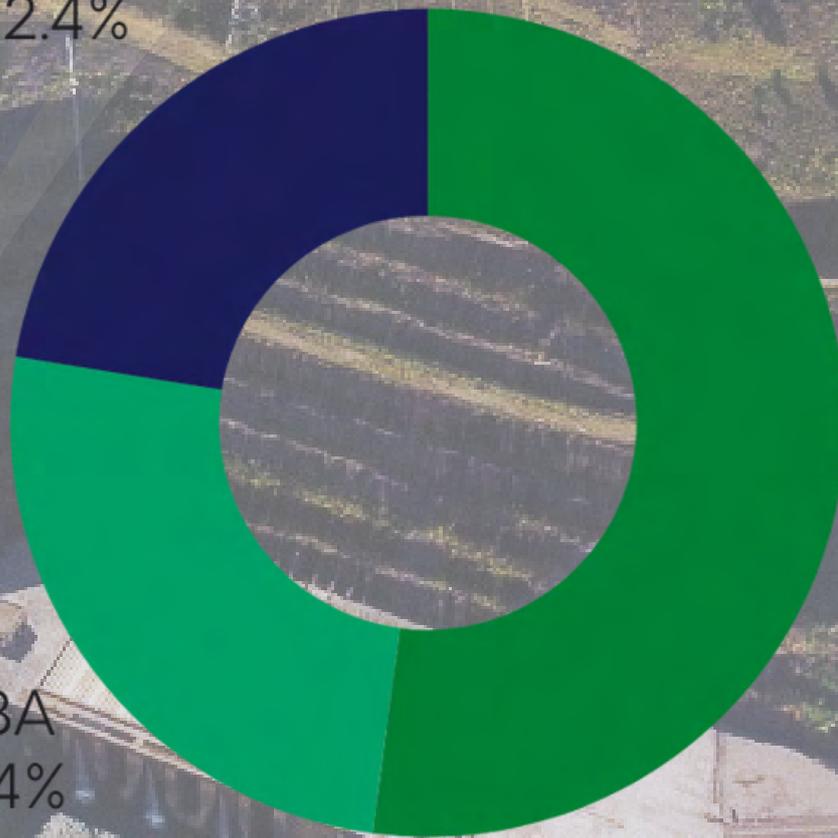
A ENERCAN - Campos Novos Energia S.A. foi constituída no ano de 1999, como uma empresa de capital fechado e, para ser a responsável pela operação e manutenção da Usina Hidrelétrica Campos Novos.

Composta por 100% de participação acionária distribuída em cotas por três acionistas: a CPFL Geração, a Companhia Brasileira de Alumínio - CBA e a Polarix. A ENERCAN atua no segmento de geração hidráulica de energia, atendendo a legislação e as normas vigentes em busca de contínuas melhorias em seus serviços.



Composição acionária

Polarix S.A
22.4%



CPFL
52.1%

CBA
25.4%

O empreendimento recebeu a primeira Licença Ambiental Operação N°002/2006 emitida pelo IMA em 26/01/2006. A LO 9.665/2013 está em vigência e a renovação encontra-se em processo junto ao IMA/SC.

A Usina Hidrelétrica Campos Novos está situada no Rio Canoas, entre os municípios de Campos Novos e Celso Ramos, tendo ainda como municípios contribuintes para a formação do reservatório Abdon Batista e Anita Garibaldi, todos em território catarinense. A administração central está situada em Florianópolis e no Centro de Atendimento à População em Anita Garibaldi-SC.

As obras iniciadas em 2001 com investimentos de cerca de R\$ 1,5 bilhão, possibilitaram a geração comercial da primeira unidade geradora em fevereiro de 2007.

A Usina Hidrelétrica Campos Novos possui capacidade instalada de geração de 880 MW, distribuída em três turbinas tipo Francis com queda líquida máxima de 176,4 metros, que possibilitam uma Energia Assegurada anual de 3.319.473,60 MW.



Nossa equipe

[2-7;2-6; 2-8; 405-1; 401-1]

	Masculino	Feminino	Outros
Número de empregados (Sem diretores)	27	2	
Número de empregados permanentes	26	1	
Número de empregados temporários (Estagiários)	1	1	
Número de empregados em tempo integral	26	1	
Número de empregados em tempo parcial (Estagiários)	1	1	
	Masculino	Feminino	Outros
Abaixo de 30 anos	7	1	
Entre 30 e 50 anos	21	1	
Acima de 50 anos	1		

	Masculino	Feminino	Outros
Terceiros fixos	14	5	
CSC Energia	3	4	

Rotatividade	Masculino	Feminino	Outros
Abaixo de 30 anos	3		
Entre 30 e 50 anos	1		
Acima de 50 anos			

Novas contratações	Masculino	Feminino	Outros
Abaixo de 30 anos	3		
Entre 30 e 50 anos	2		
Acima de 50 anos			
total (% rotatividade)	15,52%		



CSC Energia

A ENERCAN é acionista da CSC Energia (50%), especialista em gestão para o setor elétrico. Sete colaboradores da CSC ficam lotados na usina e são responsáveis pelos processos: Tecnologia da informação, Responsabilidade social, Sistema de Gestão Integrado, Manutenção Civil e Segurança de Barragem, Meio ambiente, Saúde e Segurança. Além disso, conta com apoio de empresas terceirizadas que atuam na limpeza/conservação, preparação de refeições, transporte de colaboradores e vigilância patrimonial, totalizando 19 colaboradores.



CSC
ENERGIA



Treinamentos

[404-1; 403-5; EU-21]

Os treinamentos visam a melhoria contínua de processos e controles, a ENERCAN realiza anualmente treinamentos operacionais e de saúde e segurança no trabalho, emergências e meio ambiente para os colaboradores e contratados que atuam na Usina Hidrelétrica Barra Grande. Na tabela abaixo estão listadas as médias de treinamento por gênero e categoria funcional.

	Masculino	Feminino	Outros
Gerência e engenharia	72:00:00		
Coordenadores	308:30:00		
Técnicos	879:30:00		
Auxiliares/assistentes	136:00:00	16:00	

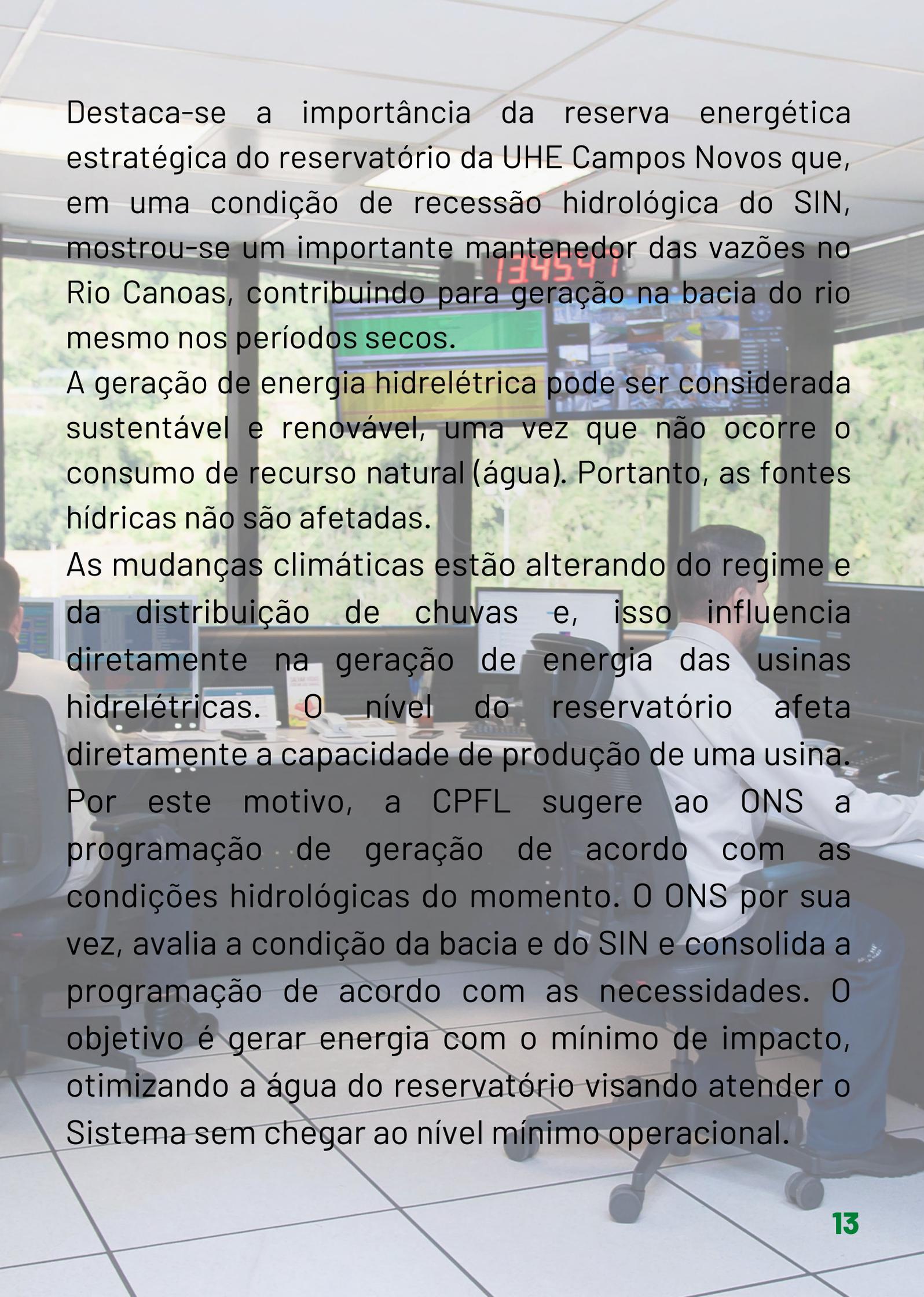


Operação e manutenção

Em 2023 tivemos boas condições hidrológicas com a atuação do fenômeno El Niño, possibilitando uma geração bruta de 4.431 GWh que corresponde a 135,7% da energia assegurada, a geração líquida foi de 4.382 GWh.

A disponibilidade de 2023 foi de 98,73% considerando os expurgos de modernização e 93,63% sem considerar os expurgos. A indisponibilidade considerando os expurgos foi de 1,27% e teve a seguinte composição: 0,19% de indisponibilidade por manutenção programada e 1,08% de indisponibilidade por manutenção forçada.

A Usina Hidrelétrica Campos Novos contribui para suprir a demanda de energia no país, com a disponibilização de volumes de energia ao SIN próximo, porém abaixo da energia assegurada pela Usina.

A control room for a hydroelectric power plant. In the foreground, a man in a white shirt is seated at a desk, looking at a computer monitor. The room is filled with several other monitors displaying various data, including a large red digital display showing '134547'. Large windows in the background offer a view of a lush green landscape. The overall atmosphere is professional and technical.

Destaca-se a importância da reserva energética estratégica do reservatório da UHE Campos Novos que, em uma condição de recessão hidrológica do SIN, mostrou-se um importante mantenedor das vazões no Rio Canoas, contribuindo para geração na bacia do rio mesmo nos períodos secos.

A geração de energia hidrelétrica pode ser considerada sustentável e renovável, uma vez que não ocorre o consumo de recurso natural (água). Portanto, as fontes hídricas não são afetadas.

As mudanças climáticas estão alterando o regime e a distribuição de chuvas e, isso influencia diretamente na geração de energia das usinas hidrelétricas. O nível do reservatório afeta diretamente a capacidade de produção de uma usina. Por este motivo, a CPFL sugere ao ONS a programação de geração de acordo com as condições hidrológicas do momento. O ONS por sua vez, avalia a condição da bacia e do SIN e consolida a programação de acordo com as necessidades. O objetivo é gerar energia com o mínimo de impacto, otimizando a água do reservatório visando atender o Sistema sem chegar ao nível mínimo operacional.



Segurança de Barragem

A barragem e demais estruturas civis foram construídas dentro de modernas técnicas de engenharia e estão operando de forma segura, não havendo qualquer anormalidade que comprometa a integridade e a funcionalidade da Usina. Essas estruturas são constantemente monitoradas por mais de 250 instrumentos implantados desde a construção da obra, que fornecem mais de 550 medições mensais, projetados para identificar qualquer mudança de comportamento. Outro aspecto importante é que as informações obtidas são permanentemente registradas em relatórios de inspeção e uma equipe de engenharia avalia rotineiramente os dados, emitindo relatórios de comportamento.

Essas ações permitem que os engenheiros responsáveis tomem decisões de forma preventiva, eficiente e segura.

A integridade dos equipamentos da Usina Hidrelétrica Campos Novos é complementada ainda por um sistema automatizado de supervisão e controle, acompanhado por operadores 24 horas por dia. Esse sistema detecta qualquer anormalidade e sinaliza para que a equipe técnica possa intervir de forma imediata.

O Plano de Segurança da Barragem tem por objetivo auxiliar o empreendedor na gestão da segurança da barragem, servindo como uma ferramenta de planejamento estratégico das ações inerentes a segurança física das estruturas do empreendimento.

Neste contexto o Plano de Ação de Emergência - PAE, parte integrante do Plano de Segurança de Barragem, o qual estabelece as ações a serem executadas pelo empreendedor da barragem em caso de situação de emergência, foi elaborado e apresentado aos representantes dos municípios integrantes da área de abrangência do empreendimento, bem como aos responsáveis pelas Defesas Civis municipais, regionais e estaduais. O PAE está disponível para consulta no empreendimento, prefeituras envolvidas, bem como nos organismos de defesa civil.

As principais atividades do último ano incluem:

- Obras de melhoria e segurança para águas de chuva no medidor de vazão principal da barragem; - limpeza de vegetação nos taludes da casa de força (CF) e vertedouro (VT);
- Limpeza e retirada de materiais soltos nos taludes das rótulas de acesso internas da Usina; - atualização das seções da curva CAV de montante do reservatório da barragem;
- Inspeções aéreas com drones para locais de difícil acesso; - Realização da capina química no enrocamento da barragem para eliminação de plantas daninhas em geral buscando testar a eficiência da aplicação e diminuição dos fatores de risco inerente;
- Implantação de placas de rotas de fuga na Zona de auto salvamento (ZAS);
- Inspeções com veículo subaquático para verificação da situação de estruturas abaixo do nível d'água;
- Simulado de rompimento de barragem.



Inspeção de segurança regular

(EU-21)

Em atendimento a lei nº 14.066/20, que estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB) e Resolução Normativa nº 1.064/23- ANEEL, foram realizadas as Inspeções de Segurança Regular-ISR. As inspeções vistoriam de forma mais profunda as estruturas da casa de força, vertedouro, tomada d'água, barragem e subestação, tendo como objetivo avaliar as condições de segurança das estruturas no seu estado atual da arte. Como resultado das inspeções realizadas ao longo do ano e com base nos resultados da análise dos dados da instrumentação as estruturas da UHE Campos Novos se enquadram na Classificação de Nível de Risco Normal, conforme critério da Resolução da ANEEL.

A Revisão Periódica de Segurança (RPS) tem o objetivo de verificar o estado geral das estruturas que compõem a usina. A revisão complementa os serviços de atualização dos estudos hidrológicos, análise dos estudos geológico-geotécnicos, os estudos sismológicos e de comportamento estrutural.



Saúde e Segurança

[403-1; 403-5; 403-8; 403-9; EU-18;
403-10]

A UHE Campos Novos mantém um compromisso contínuo com a capacitação de seus colaboradores e prestadores de serviços, alinhado aos riscos específicos de exposição presentes em suas operações. Periodicamente, são conduzidas integrações de segurança antes do início de qualquer atividade na usina. Durante esses processos, são minuciosamente relatados todos os riscos identificados, as medidas de segurança adotadas pela usina, os protocolos de comunicação de emergência conforme o fluxo estabelecido pelo PASE, o registro de potenciais incidentes, além da apresentação dos programas de segurança e do direito de recusa.

Além das integrações, a usina realiza os treinamentos compulsórios em conformidade com as Normas Regulamentadoras. Os Diálogos Semanais de Segurança (DDS) são promovidos regularmente, abordando temas relevantes relacionados à segurança no trabalho, saúde e bem-estar, prevenção de doenças e acidentes. A UHE Campos Novos também promove campanhas de segurança em colaboração com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), destacando eventos como o "Abril Verde", "Maio Amarelo", "Outubro Rosa" e "Novembro Azul".

Essas iniciativas reforçam o compromisso da UHE Campos Novos com a excelência em segurança, visando a proteção constante dos colaboradores e a promoção de um ambiente de trabalho saudável e seguro.

Em 2023, foi implementado o plano de ação resultante da pesquisa de Disciplina Operacional, alinhado à análise dos resultados conforme a curva de Bradley. Além disso, desenvolveu-se um plano de ação específico para abordar as lacunas identificadas, por meio de uma pesquisa individual com cada liderança. Este questionário abrangia 96 perguntas relacionadas aos quatro temas a seguir:

ID	Temas avaliados
Tema 01	Comprometimento Pessoal Com Segurança do Trabalho
Tema 02	Percepção das Lideranças sobre Segurança do Trabalho
Tema 03	Percepção da presença da Segurança no ambiente de Trabalho
Tema 04	Avaliação da eficácia dos controles de segurança existentes

Resultado compilado:



Ao longo do ano, foi mantida as observações de segurança realizadas pela liderança da Usina, utilizando o FORMS disponibilizado para o registro dessas observações.

Observação de Segurança ENERCAN

Olá, Fernanda. Quando você enviar este formulário, o proprietário verá seu nome e endereço de email.

1. Atividade Observada / AES

Insira sua resposta

2. Número de trabalhadores

Insira sua resposta

3. O colaborador está sempre atento e realizando com calma a tarefa? Não tem a visão obstruída por equipamentos, instalações, cargas suspensas, etc?

Adequado

Inadequado

Também foram realizadas reuniões mensais na área de segurança do trabalho, envolvendo BAESA, ENERCAN, CERAN, Foz do Chapecó, CSC e CPFL.

O objetivo desses encontros foi promover a troca de experiências e compartilhar as melhores práticas que estão sendo implementadas em cada empreendimento, visando a replicação eficaz dessas práticas entre as organizações.

Paralelamente, na usina, foi lançada a iniciativa para a escolha do novo mascote, um personagem que busca envolver o público de maneira amigável, descontraída e com uma linguagem acessível. Cinco nomes prévios foram selecionados com base em sugestões das lideranças e profissionais da área de Saúde e Segurança do Trabalho (SST).

Esses nomes foram submetidos a uma votação por meio de um formulário eletrônico. O nome mais votado foi "Wattson", obtendo 35% dos votos entre os 34 participantes.

Atualmente, o mascote Wattson é amplamente utilizado no dia a dia da usina, presente em banners, comunicados, redes sociais e diversos materiais de divulgação, contribuindo para fortalecer a identidade e a comunicação visual da UHE Campos Novos.



Em agosto, concluiu-se a revisão do programa de mapeamento de Potenciais Incidentes, sendo este lançado em outubro. O principal objetivo do programa é incentivar a participação ativa dos colaboradores e prestadores de serviço na promoção de ambientes e atitudes seguras, por meio da identificação proativa de riscos.

Uma mudança significativa foi implementada, na qual todos os reportes de potenciais incidentes que chegam à área de segurança são agora filtrados como potenciais incidentes ou RN. Além disso, foi introduzido um sistema de pontuação no programa. Esse esquema leva em consideração a gravidade, a quantidade de relatórios e a urgência, gerando um ranking entre os funcionários próprios e terceirizados.

Todos os incidentes, independentemente de sua classificação, são tratados de maneira transparente e são reportados mensalmente durante as reuniões da CIPA para conhecimento geral. Essa abordagem visa aprimorar continuamente as práticas de segurança e fortalecer a cultura de prevenção na organização.

Foi computado durante o ano de 2023 o total de 52 potenciais incidentes.

Ranking final de 2023:



As estatísticas de segurança, incluindo a Taxa de Gravidade e a Taxa de Frequência, foram monitoradas mensalmente pela equipe de segurança da usina. O gráfico anual de 2023 apresenta um resultado com **acidente zero**.

Por fim, realizou-se uma aprimoração no sistema de gestão de documentos das contratadas no PM Driver. Anteriormente, as interações documentais eram conduzidas por meio de e-mails, mas atualmente, esse processo foi automatizado através do sistema.

	2023
Taxa de lesões/mortes/doenças	
Número de acidentes com afastamento	0
Número de acidentes sem afastamento	0
Total de horas acumulado (HHT Total)	103.687,00
Horas Acumuladas (HHT Total)	102.181,70
Taxa de frequência de acidentes sem afastamento	0,00
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,00
Taxa de frequência de acidentes total	0,00
Taxa de gravidade	0



Sistema de Gestão Integrado

[403-1; 2-27; 2-24; 307-1]

Somos certificados nas normas internacionais ISO 9001 (gestão da qualidade), ISO 14001 (gestão ambiental) e ISO 45001 (gestão de saúde e segurança ocupacional). Em 2023 foi realizada auditoria de manutenção pelo organismo certificador BSI. Além disso, outras auditorias são realizadas anualmente para atestar a conformidade com as normas ISO (sigla para International Organization for Standardization, ou, em português, Organização Internacional para Padronização) acima citadas.

No período não foram detectadas não conformidade significativas e não foram recebidas multas /autuações de órgãos competentes.

A organização capacita continuamente seus trabalhadores considerando os perigos e riscos ocupacionais e aspectos impactos relacionados as atividades, as exigências legais pertinentes e sua política.





Sistema de Gestão Integrado

As metas do SGI foram definidas com base em 5 pilares: meio ambiente, saúde e segurança, operação e manutenção, compliance e social.

Abaixo os resultados de 2023:

Meio ambiente:

- Consumo de água
- Emissões GEE
- Ocorrência APP
- Reciclagem de resíduos
- Fiscalização do reservatório
- Vazamento óleo



SSO:

- Zero acidentes
- Zero doenças
- Observações de Segurança





Sistema de Gestão Integrado

Social

- Prazo retorno a Stakeholders
- Índice de favorabilidade
- Engajamento CCC
- Cronograma Seg. Barragem



O&M

- Índice de disponibilidade
- Plano de manutenção
- Satisfação do cliente (ONS)



Compliance

- Zero casos de corrupção
- Tratamento de Denúncias





Nossa política

A Política da Enercan está alinhada com as normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Ambiental

Atuar de forma responsável em relação ao meio ambiente e prevenir a poluição, através dos programas ambientais.

Social

- Prover ambientes saudáveis e condições seguras em todas as atividades, mitigando perigos e riscos associados, visando a prevenção de doenças ocupacionais e acidentes;
- Capacitar e qualificar os colaboradores no desempenho de suas funções;
- Contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades do seu entorno.

Governança

- Atender as especificações do contrato de concessão, os procedimentos do SIN, regulamentações do setor elétrico e demais requisitos e obrigações legais aplicáveis;
- Promover a participação e consulta dos colaboradores em todos os níveis, para assuntos pertinentes ao sistema de gestão;
- Buscar a melhoria contínua na gestão dos processos do SGI;
- Estar alinhado com os interesses econômico-financeiras dos nossos acionistas;
- Agir com transparência aos princípios éticos e promover práticas que contribuam com o desenvolvimento sustentável.



Pesquisa e Desenvolvimento (EU-8)

Para atendimento a Lei 9.991/2000, as concessionárias dos serviços de Geração, Transmissão e Distribuição de energia elétrica devem investir anualmente no mínimo 1% da sua Receita Operacional Líquida (ROL) em projetos do Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico do Setor de Energia Elétrica (P&D), sob regulação da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

Estes projetos deverão estar pautados pela busca de inovações para fazer frente aos desafios tecnológicos do setor elétrico.

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



Foram desenvolvidos 07 projetos em 2023, com destaque para:

Em 2023 foram aprovados 8 projetos totalizando R\$ 3.201.673,82, com destaque para o projeto abaixo:

"INVESTIGAÇÃO E METODOLOGIA DE ANÁLISE DE CONCENTRAÇÃO DE OZÔNIO EM HIDROGERADORES COMO FERRAMENTA DE MANUTENÇÃO PREDITIVA".

O objetivo principal do projeto é validar a medição da concentração de ozônio dentro de máquinas rotativas como ferramenta útil para a manutenção preventiva/preditiva e compará-la com um método já bem estabelecido mundialmente para avaliação da condição do isolamento (descargas parciais). Projeto iniciado em 2022 e que continua sendo destaque para a ENERCAN. O sistema desenvolvido pelo projeto foi instalado na ENERCAN e está sendo monitorado pela equipe de pesquisadores.



Workshop de fornecedores [204-1]

Em novembro de 2023 foi realizado o **I Workshop de fornecedores: desenvolvendo fornecedores locais**, com objetivo de orientar os atuais e futuros fornecedores locais sobre os requisitos necessários para a contratação e fornecimento de serviços. Com isso, esperamos auxiliar os nossos parceiros, construindo uma relação forte e duradoura e, conseqüentemente aumentar nosso índice de fornecedores locais (situados na área de abrangência da usina).



1º WORKSHOP DE FORNECEDORES: DESENVOLVENDO FORNECEDORES LOCAIS



Fornecedores locais

Os indicadores abaixo mostram o percentual de aquisições de materiais e serviços contratados localmente (municípios da área de abrangência do empreendimento).

Índice de fornecedores locais (compras usina): 13,35%.

Fornecedores locais - Compras/Florianópolis-SC	2023
Materiais (%)	3,7%
Serviços (%)	4%
Número de fornecedores locais	3

GOVERNANÇA



Programa de Ética e Integridade

[2-26; 205-2; 205-3]

A ENERCAN está permanentemente comprometida em conduzir seus negócios atendendo aos princípios de moralidade, legalidade, transparência e profissionalismo. Nesse contexto, o Programa de Ética e Integridade na Conduta Empresarial vem fortalecer estes princípios, alinhando-os com a Lei Federal nº 12.846/2013, mais conhecida como Lei Anticorrupção, que estabelece punições para atos de corrupção praticados por empresas contra a administração pública.

Os princípios e diretrizes deste programa aplicam-se a todos os empregados da BAESA e a quaisquer terceiros que estiverem atuando em nome da empresa, norteando os relacionamentos a serem mantidos interna e externamente à organização com as diferentes partes interessadas – acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros de negócios, concorrentes, governos, agentes públicos, entidades, comunidades abrangidas pelos empreendimentos clientes.

Casos de corrupção: zero

Denúncias: zero

Colaboradores capacitados: 100%





Governança corporativa

[2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-15; 2-16]

A Diretoria Executiva é responsável pela administração operacional da Companhia. Juntamente com o Conselho de Administração, tem a missão de proteger e valorizar o patrimônio da ENERCAN, representando os interesses dos acionistas e dos demais públicos com os quais a companhia e seus acionistas se relacionam.

A Diretoria Executiva é composta por 02 (dois) diretores acionistas ou não, sendo que dentre eles 01 (um) é o Diretor Superintendente. Ambos possuem o prazo de mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição.

A Diretoria é o órgão executivo da administração da sociedade. Cabe a ela, dentro da orientação traçada pela Assembleia Geral e das atribuições que lhe forem delegadas pelo Conselho de Administração, assegurar o funcionamento regular da sociedade.

Entre essas atribuições estão a de submeter à aprovação do Conselho de Administração os planos, políticas e estratégias da companhia, a proposta de orçamento, a proposta de destinação de lucros sociais, promover a alienação ou oneração de bens, a prestação de garantias e celebração de contratos – observada a competência do Conselho de Administração – e, elaborar e submeter ao Conselho de Administração o Relatório de Administração, antes de submetê-lo à Assembleia de Acionistas

A remuneração dos executivos da ENERCAN, em todos os níveis da estrutura de governança, é orientada por uma política que visa atrair, reter, motivar e desenvolver executivos com o padrão de excelência requerido por seus negócios.

A remuneração fixa dos integrantes do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva é baseada em pesquisa de mercado realizada periodicamente por consultorias especializadas.



Conselho de Administração

[2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-15; 2-16]

O funcionamento do Conselho de Administração é disciplinado pelo Estatuto Social da ENERCAN, que prevê o relacionamento com os comitês e comissões que o assessoram e com os demais órgãos da Companhia.

Os Comitês de Assessoramento atualmente são:

- Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- Comitê Técnico;
- Comitê Financeiro;

Entre as competências e atribuições do Conselho de Administração destacam-se o estabelecimento das políticas gerais de negócios, a eleição da Diretoria Executiva e supervisão do exercício de suas funções, a manifestação sobre o Relatório da Administração e as contas da Diretoria e subordiná-las à Assembleia Geral e a destinação a ser dada ao lucro da companhia.

O Conselho de Administração pode estabelecer Comissões de Trabalho para assessorá-lo em temas específicos e de grande relevância para a Companhia, que não sejam de competência dos Comitês Instituídos.

Anualmente, os conselheiros são avaliados por regras próprias de governança corporativa e participam de atividades de educação continuada no âmbito das organizações as quais representam.

O desempenho da Diretoria Executiva também é avaliado conforme metas corporativas e individuais, estabelecidas de acordo com o plano estratégico e metas definidas e aprovadas pelo Conselho de Administração.

O Conselho de Administração supervisiona e acompanha a gestão da organização através de reuniões periódicas realizadas trimestralmente e do reporte dos comitês consultivos que também realizam reuniões periódicas ao longo do ano para acompanhamento e avaliação das áreas específicas.

Através do Mapa Estratégico, a ENERCAN declara seus objetivos estratégicos em termos corporativos, os quais são atualizados e acompanhados mensalmente pelas lideranças corporativas, partes interessadas dos acionistas, além dos comitês e membros do Conselho de Administração.



Diretoria

A Diretoria é o órgão executivo da administração da ENERCAN e, juntamente com o Conselho de Administração, cabe-lhe a execução do objeto social (operação e manutenção da Usina Hidrelétrica Barra Grande), gestão do patrimônio da empresa e representação dos acionistas em todos os atos necessários.

A Alta Direção é constituída por dois Diretores. Dentre suas atribuições, destaca-se a competência para gerir todos os negócios sociais, fazer cumprir o Código de Ética e de Conduta Empresarial, aprovação de políticas, valores, visão, objetivos estratégicos, elaborar o planejamento anual de atividades e o Relatório da Administração, e propor ao Conselho de Administração a destinação dos lucros sociais.

Valor econômico direto gerado e distribuído (2-2; 2-6; 201-1)

Demonstração do Valor Adicionado	2023	
1 - RECEITAS	R\$	1.205.294.615,29
1.1 Suprimento e Fornecimento de Energia Elétrica	R\$	1.180.552.042,00
1.2 Outras Receitas	R\$	24.742.573,29
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	-R\$	209.889.483,09
2.1 Custos do Serviço de Energia elétrica	-R\$	188.489.943,45
2.2 Despesas Operacionais	-R\$	21.399.539,64
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	R\$	995.405.132,20
4 - DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	-R\$	58.329.758,32
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO	R\$	937.075.373,88
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	R\$	26.187.173,15
6.1 Receitas Financeiras	R\$	26.187.173,15
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	R\$	963.262.547,03
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	R\$	963.262.547,03
8.1 Pessoal	R\$	5.437.678,43
8.2 Impostos, Taxas e contribuições	R\$	423.785.346,28
8.2.1 Federais	R\$	373.107.100,20
8.2.2 Estaduais	R\$	50.678.246,08
8.3 Remuneração de Capitais de Terceiros	R\$	10.664.370,77
8.3.1 Juros	R\$	10.432.656,12
8.3.2 Aluguéis	R\$	231.714,65
8.4 Remuneração de Capitais Próprios	R\$	523.375.151,55
8.4.1 Dividendos		
8.4.2 Lucros Retidos/Prejuízo do Exercício	R\$	523.375.151,55



Compensação financeira

Em 2023, a Usina Hidrelétrica Campos Novos repassou mais de R\$ 23 milhões a título de Compensação Financeira pela Utilização de Recursos Hídricos (CFURH). São recursos financeiros transferidos mensalmente para os municípios da área de abrangência do empreendimento, estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, e órgãos do Governo Federal em decorrência do uso da água para a geração da energia. Quanto maior a geração, maior o montante repassado. Tais recursos podem ser empregados pelas administrações municipais e pelos governos estaduais na melhoria da infraestrutura e dos serviços dos municípios e no desenvolvimento socioeconômico da região.

CFURH	2023
Estado de Santa Catarina	R\$ 5.354.805,80
Órgãos do Governo Federal	R\$ 4.712.229,08
Municípios de Santa Catarina	R\$ 13.922.495,12
Abdon Batista	R\$ 2.812.555,90
Anita Garibaldi	R\$ 3.259.314,72
Brunópolis	R\$ 774.288,23
Campo Belo do Sul	R\$ 15.183,65
Campos Novos	R\$ 3.105.884,67
Celso Ramos	R\$ 2.114.812,45
Cerro Negro	R\$ 72.990,36
Curitibanos	R\$ 569.557,47
Frei Rogério	R\$ 28.198,96
São José do Cerrito	R\$ 844.336,80
Vargem	R\$ 325.371,91



Risco financeiro (201-2)

Anualmente, a gerência monitora a eficácia dos controles internos dos processos de negócio que impactam de forma relevante as demonstrações financeiras para garantir a integridade dos registros contábeis.

A ENERCAN observa a legislação aplicável aos mercados de capitais do Brasil. As diretrizes de avaliação de controles internos estão alinhadas às exigências da Lei Sarbanes-Oxley para divulgação dos relatórios financeiros, bem como ao cumprimento da Instrução 480/2009, da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

A ENERCAN também adota o conceito de autoavaliação de controles (“control self-assessment”) sobre as demonstrações financeiras que abrangem todos os executivos da Companhia, desde os gerentes até o Diretor-Presidente. O objetivo é atribuir a devida responsabilidade desses executivos sobre o ambiente de controles internos.

Como implicações financeiras, as mudanças climáticas que vem ocorrendo, como a alteração do regime e da distribuição de chuvas, influenciam na geração de energia das usinas hidrelétricas. Com a mudança do perfil da composição da matriz energética do país, ocorrem influências nos custos das geradoras (aplicação do GSF - Generating Scaling Factor), fazendo com que a ENERCAN pagasse em 2023 o valor de R\$ 41.356.158,24.



Meio ambiente

[304-1; 304-2; 304-3; 304-4]

A ENERCAN – Campos Novos Energia S.A., em 23 de dezembro de 2014, recebeu da FATMA (atual IMA) a renovação da Licença Ambiental de Operação n.º 9.665/2014 com validade de 96 (noventa e seis) meses, norteando dessa forma as principais ações desenvolvidas pelo empreendimento para os 08 (oito) anos subsequentes. Protocolamos no mês de setembro de 2023, via FCEI 653120, o pedido de renovação da licença ambiental de operação do empreendimento no IMA, em atendimento ao Acordo de Cooperação Técnica - 052/2023 assinado entre IBAMA e IMA, referente a delegação de competência sobre o licenciamento da UHE Campos Novos.

A ENERCAN possui uma área de 2.252,38 hectares, que é integralmente destinada à conservação da Área de Preservação Permanente (APP). Parte desta área foi utilizada no período de implantação do empreendimento para a instalação do canteiro de obras, as quais foram recuperadas no âmbito do Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), totalizando a restauração de 115 hectares na APP e 98 no PRAD.

A vegetação presente na área de APP do empreendimento, somadas a do Parque Estadual Rio Canos, representam um importante refúgio para uma grande diversidade de animais, muito deles considerados raros ou ameaçados de extinção, como o puma (*Puma concolor*), a jaguatirica (*Leopardus pardalis*) e outros dois gatos-do-mato (*Leopardus tigrinus* e *Leopardus wiedii*). Entre as aves destacam-se dois papagaios ameaçados de extinção bastante ligados à mata de araucária: o papagaio-do-peito-roxo (*Amazona vinacea*) e o papagaio-charão (*Amazona pretrei*).



Monitoramento de fauna e flora

[304-1; 304-2; 304-3]

Foram registradas nas áreas de monitoramento de fauna e flora mais de 40 espécies de animais vertebrados terrestres, as aves marcam o grupo de maior riqueza, com 277 espécies encontradas, seguida dos mamíferos com 59 espécies, 42 espécies de anfíbios e 33 répteis, dentre estas, foram encontradas diversas espécies que constam em listas nacionais e internacionais como em algum grau de risco, dentre elas as seguintes espécies: 09 mamíferos (5 famílias); 02 de répteis (2 famílias); 03 anfíbios (3 famílias); 23 aves (16 famílias). Em relação à flora existente nessa área, foram identificadas 6 espécies enquadradas nas listas de espécies em risco de extinção. Não houve redução do número de espécies desde o início do monitoramento.





Repovoamento

[304-1; 304-2; 2-25]

Dentre os programas em desenvolvimento, destaque para o repovoamento do reservatório da UHE Campos Novos, onde estão sendo introduzidas cinco espécies nativas tais como como piracanjuba (ameaçada de extinção), dourado e suruvi (ameaçada de extinção). Em 2023 foram soltos no reservatório 24.080 alevinos e peixes juvenis.





Monitoramento de água e efluentes

[2-25; 303-2; 303-4; 303-5]

As Usinas Hidrelétricas são fontes de energia limpa, que se utilizam da água como a principal matéria prima para a geração dessa energia, e com o uso não consumível, ela é utilizada passando pelas turbinas e sendo devolvida ao leito do rio.

Visto a importância desse bem, a ENERCAN prima por valorizar e preservar a água com o apoio a diversas medidas educacionais e de conscientização das comunidades e municípios do entorno da Usina Hidrelétrica Campos Novos. Porém, a Empresa não esquece de sua responsabilidade interna, com o uso responsável da água entre os colaboradores.



A água utilizada é obtida através de sua canalização, que infiltra no maciço rochoso da área da casa de força da Usina e que, anteriormente, era drenada para o leito do Rio Canoas sem nenhuma utilização. Toda a água retirada é devolvida ao rio nas mesmas condições. Os efluentes gerados são tratados na ETE da própria usina e mensalmente é realizado o monitoramento para verificação da sua eficiência, bem como o atendimento aos requisitos legais aplicáveis.

**Volume de água captada para consumo interno:
827 m³**

- Volume de efluente: 778 m³
- Eficácia média do tratamento de efluentes: 82%



Gerenciamento de resíduos

[2-25; 306-1; 306-2]

Com o princípio de preservar o meio ambiente e seus recursos renováveis, a ENERCAN monitora as suas atividades em consonância com práticas ambientalmente sustentáveis.

Todos os resíduos gerados são monitorados e encaminhados para uma disposição final adequada. Foram encaminhados para reciclagem/compostagem 87% e 89%, em 2021 e 2022 respectivamente.

Resíduos encaminhados para reciclagem em 2023: 87%

13

AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



Papel	0,41583	Reciclagem
Plástico	0,39778	Reciclagem
NR	0,927	Aterro
Orgânico	4,2189	Compostagem
Vidro	0,2396	Reciclagem
Metal	0,31105	Reciclagem
Madeira	1,2395	Reciclagem
Lodo fossa	25	Tratamento efluentes
óleo lubr	9,282	Rerrefino
Perigosos	7,63	Aterro



Emissões atmosféricas

[305-1; 305-2; 305-3; 305-6]

A ENERCAN publica o Inventário de Gases do Efeito Estufa de acordo com os requisitos do GHG Protocol, metodologia reconhecida internacionalmente para pelas empresas e governos para quantificarem e gerenciarem suas emissões.

O total de emissões da UHE Campos Novos em 2023 foi de 121,35 tCO₂e, distribuídas nos escopos 1 (combustão móvel, combustão estacionária, emissões fugitivas e efluentes), escopo 2 (energia consumida proveniente do SIN) e Escopo 3 (viagens a negócios, serviços terceirizados, transporte de funcionários, etc).



Escopo 1: 56,18 tCO₂e
Escopo 2: 2,65 tCO₂e
Escopo 3: 62,52 tCO₂e



Consumo de energia

[302-1; 302-2]

Com relação ao consumo de energia elétrica com potencial de uso de fontes que utilizam combustíveis fósseis, a parcela de utilização da ENERCAN é pequena, uma vez que na usina, a energia consumida provém de fonte hidráulica. Abaixo os valores do biênio.

Combustão móvel: 4.694 litros de gasolina (130.962 MJ); 3.376 litros de diesel (121.536 MJ).

Combustão estacionária: 1.709 litros de diesel (44.434 MJ).

Consumo energia elétrica usina: 3.111 MWh

Consumo energia elétrica (fora da organização): 71,9 MWh



SOCIAL



Projetos Sociais

[413-1; 2-23]

Como parte do planejamento estratégico, a ENERCAN vem focando em ações e parcerias que contribuam para o desenvolvimento local e regional dos municípios localizados no entorno da usina de Campos Novos.

Em atendimento a Política de Sustentabilidade e Investimento Social da ENERCAN, foram apoiados vários projetos/ações sociais nos municípios do entorno da usina, ultrapassando o valor de R\$ 36 milhões, considerando parceiros, proponentes e usina.

NÚMERO PROJETOS CAPTADOS	89
APROVADOS	48
INVESTIMENTO DE PARCEIROS, PROPONENTES E USINA	R\$ 36.380.000,00
INVESTIMENTO SOMENTE USINA	R\$ 6.157.204,82
NÚMERO DE PESSOAS BENEFICIADAS	261.900

Os projetos são recebidos permanentemente por meio do SGP (Sistema de Gestão de Projetos), Este sistema, totalmente informatizado, facilitou o processo de recebimento, análise, acompanhamento e emissão de relatórios online, além de permitir o acompanhamento em tempo real.

Para analisar os projetos cadastrados no sistema, há um comitê formado por uma equipe multidisciplinar que avalia periodicamente os projetos e acompanha a sua execução.



Investimento por área:

	N. projetos		Valor
SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE (EDUCAÇÃO AMBIENTAL)	1	R\$	17.424,00
EDUCAÇÃO	0	R\$	-
INCENTIVO A PRÁTICA DE ESPORTE	3	R\$	792.000,00
IDOSOS	8	R\$	876.368,70
DESENVOLVIMENTO DE CRIANÇAS, ADOLESCENTES	15	R\$	875.669,12
AGREGAÇÃO DE RENDA	0	R\$	-
PRONON	0	R\$	-
PRONAS	0	R\$	-
DESENVOLVIMENTO DA CULTURA	21	R\$	3.595.743,00
PEQUENOS APOIOS/AÇÕES SOCIAIS	0	R\$	-

Tendo por base sua Política de Sustentabilidade e Investimento Social Externo, em 2023 a ENERCAN fomentou e recebeu através do sistema SGP, 89 projetos, sendo que após análise da comissão interna 48 foram selecionados.

Destacamos nas próximas páginas alguns dos projetos desenvolvidos em 2023.



Lei de Incentivo ao Esporte

O Projeto "Renascer através do Esporte", tem como objetivo gerar a inclusão social através do esporte, oportunizando no contraturno escolar atividades de futebol e futsal feminino para 120 crianças e adolescentes, entre 07 à 17 anos, que estão matriculadas no ensino regular em Anita Garibaldi SC, durante 12 meses, promovendo o aprendizado das modalidades bem como o seu aprimoramento e desenvolvendo valores éticos, resgatando a cultura esportiva. O projeto contempla a entrega de uniformes, materiais de treino, e ainda a implantação da "Casa Atleta", a qual acolhe e oferece suporte para participantes do projeto.

O projeto tem como proponente a Associação Atlética Superação, com apoio da Prefeitura Municipal de Anita. O patrocínio da Enercan foi através no valor de R\$269.204,4 através de recursos incentivados, da lei de incentivo ao esporte.



Lei do Idoso

Projeto “Envelheser”: desenvolvido no município de Celso Ramos/SC objetiva a realização de atividades de lazer, descontração e atividades físicas para aproximadamente 110 idosos, o projeto auxilia na saúde e bem-estar dos idosos e amplia as possibilidades de interação entre eles. O projeto divide-se em três eixos: história, lazer (arte e cultura) e saúde, onde foram desenvolvidas atividades físicas, rodas de conversa de resgates históricos e culturais recordando o passado e oficinas de dança e de canto coral, proporcionando qualidade de vida e a valorização da pessoa idosa, sendo realizado. O patrocínio da Enercan foi através no valor de R\$160.000,00 através de recursos incentivados, da Lei de Incentivo ao Idoso.



FIA

Ação, Prevenção e Diversão: o projeto objetiva proporcionar aos alunos atividades lúdicas, culturais e esportivas buscando a inclusão de todos, onde possibilitará, conhecimento, participação, interação, construção de valores, promovendo o desenvolvimento, a participação do aluno no seu convívio social, como um ser pensante e atuante na sociedade em que vive. O projeto envolveu escolas de Anita Garibaldi/SC, com alcance de aproximadamente 1500 participantes. Aprovado com recursos incentivados no valor de R\$ 92.469,41, através da Lei de Incentivo Funda da Infância e Adolescência.



FIA

Atitude Verde e Consciente 2023: o projeto está na sua sexta edição e objetiva proporcionar um espaço para práticas e oficinas educacionais, culturais, esportivas, artísticas, recreativas e ambientais, realizadas de maneira crítica e reflexiva, contribuindo para o desenvolvimento integral das crianças (07 a 12 anos) e adolescentes (13 a 17 anos) em situação de vulnerabilidade do município de Anita Garibaldi/SC e oportunizando uma formação de sujeitos mais comprometidos com a família, a comunidade e o meio ambiente.



Lei de Incentivo à Cultura

Trânsito do Bem e o Apito Mágico: o projeto busca valorizar a cultura nacional, por meio da peça teatral infantil, com tema voltado para o dia a dia e vivência, através de um linguajar simples e lúdico que facilita a absorção dos conteúdos abordados e a democratização da cultura.

O projeto contempla 5 apresentações teatrais, as quais foram desenvolvidas nos municípios em três unidades escolares, dos municípios de Anita Garibaldi/SC e Campos Novos/SC. A peça teatral aborda temas como segurança no trânsito, sinalização, respeito ao próximo, inclusão social e cidadania.

Além da peça, o projeto distribuiu cartilhas informativas com a mesma temática, fomentando e intensificando o legado. O investimento da ENERCAN para o projeto foi de R\$ 98.000,00, através de recurso incentivado pela Lei de Incentivo à Cultura, e contemplou um público de 780 alunos e profissionais da educação.



O projeto “Cisterna e Escola: a Fonte Transborda” foi indicado pelo Conselho Comunitário Consultivo, e foi aprovado pela diretoria da Enercan. O projeto contempla a implantação de uma cisterna na escola e a realização de atividades de vivências artísticas contemporâneas, que visam promover a inclusão social de crianças e adolescentes e estimular a desenvolverem uma consciência ambiental politicamente mais correta. O projeto reforça a relação da arte e educação como uma forma de desenvolver o autoconhecimento e aumentar a capacidade de interpretar, exercendo um papel de agente transformador na escola e na sociedade. Projeto foi desenvolvido ao longo do ano na Escola de Educação Básica Paulo Blasi, em Campos Novos, e teve envolvimento de toda unidade escolar, que é composta por 1400 pessoas, indo muito além deste pois teve envolvimento de familiares e a comunidade camponovense.



Diálogo constante

[413-1; 2-25; 2-28; 2-29]

A comunicação é ferramenta primordial no relacionamento da Enercan com seus stakeholders. Por meio de ações criativas e de canais específicos para alcançar seus diversos públicos, a Enercan vale-se da elaboração de publicações impressas, mídia eletrônica, diálogo constante e troca de informações para fortalecer a transparência e a credibilidade.

Os investimentos realizados pela Enercan nos municípios da região de abrangência da usina, são apresentados aos grupos representativos da população. O balanço de projetos sociais e a prestação de contas dos mesmos, vem sendo apresentada em reuniões com o CCC – Conselho Comunitário Consultivo, representado por instituições e comunidades, e com a ADREL – Agência de Desenvolvimento da Região dos Lagos, que reúne os prefeitos e lideranças dos municípios do entorno da usina, fomentando a discussão de iniciativas e ações voltadas ao desenvolvimento do turismo da região dos lagos.

Outra forma de incentivar a participação da comunidade na identificação de projetos sociais, é o Sistema de Gestão de Projetos, ferramenta disponível no site da Enercan (www.enercan.com.br), que permite inscrever projetos para Investimento Social.

A Enercan possui outras ferramentas ou processos estruturados de comunicação com seu público de interesse, tais como: site e redes sociais, divulgação em veículos locais, semanas temáticas, Oficina do Relatório de Sustentabilidade, Conselho Comunitário Consultivo e Programa de Visitas.



Centro de Atendimento à População

[2-25; 2-29]

O Centro de Atendimento à População (CAP), localizado em Anita Garibaldi/SC, recebe demandas da comunidade em relação às ações e programas que são desenvolvidos pela Enercan. As solicitações são registradas em sistema on-line e encaminhadas aos responsáveis. Não houve registros de reclamações.



PRESENCIAL	21
POR TELEFONE	18
MEIO ELETRÔNICO	9
CARTA	1
RECLAMAÇÕES	0
DENÚNCIAS	0
TOTAL	49





Conselho Comunitário Consultivo

Foram realizados cinco encontros no decorrer do ano, de maneira itinerante, em todas os municípios de abrangência da UHE, com o intuito de apresentar e comunicar a comunidade sobre as ações, projetos e atividades desenvolvidos pela empresa, entre eles, Programa de conservação de área de preservação, Conservação de solo e água, Resíduos do reservatório, Balanço Dos Projetos Sociais, programas de P&D, etc.

Uma atuação importante dos membros do CCC foi na construção da pauta da Semana de Meio Ambiente e de Sustentabilidade, onde se discutiu quais seriam os assuntos relevantes e de interesse dos municípios. Proporcionando maior participação dos membros e agentes das comunidades nas atividades promovidas.

Importante tomada de decisão do conselho foi a aprovação de projeto de Educação Ambiental para aporte da empresa, para implantação no ano de 2024, trata-se do projeto “Trilha Ecológica: Os Diferentes Estímulos Propostos pela Natureza para Autistas e Comunidade”, que será desenvolvido pela AMA - Associação de Pais e Amigos dos Autista de Campos Novos, de Campos Novos-SC, e que que tem por objetivo, desenvolver a consciência ambiental, por meio da implantação da trilha ecológica socioeducativa, estruturada com recursos multifuncionais que possibilitam momentos antiestresse, de descontração, interação com os recursos naturais, proporcionado a inclusão social e ambiental.

Encerrando as atividades anuais do conselho, os membros responderam a pesquisa de satisfação, a qual teve bons resultados e demonstra, um engajamento do grupo, que vem se fortalecendo.

RESULTADO PESQUISA DE SATISFAÇÃO CONSELHO COMUNITÁRIO CONSULTIVO - 2023

		Ótimo	Bom	Regular	Ruim
1	Qualidade, quantidade das informações e recursos utilizados	100%	0%	0	0
2	Em relação ao local da realização das reuniões	89%	11%	0	0
3	Contribuições dos encontros para instituição e município representado	83%	17%	0	0
4	Relacionamento e aproximação com a Enercan	100%	0%	0	0
5	Periodicidade das reuniões	72%	28%	0	0
6	Duração dos encontros	44%	56%	0	0
7	Índice geral de satisfação dos encontros	94%	6%	0	0





Programa de visitas

O Programa de Visitas tem a finalidade de divulgar e disponibilizar as informações referentes a Usina e suas características operacionais relacionadas à geração de energia. Com o Programa de Visitas a usina pretende contribuir para a compreensão das interações homem/ambiente e de sua dinâmica no processo de transformação da natureza.

Com o intuito de contribuir para um maior conhecimento dos participantes as visitas são direcionadas aos grupos e entidades da população em geral e alunos do ensino fundamental, médio e superior de toda região.

O agendamento de visitas deverá ser realizado através do e-mail atendimento@enercan.com.br ou ainda por telefone 49-35417726.

Em 2023, foram registrados 248 visitantes, de 16 instituições.



Oportunidades e aprimoramentos

[2-25; 2-29]

Uma vez que as os impactos provenientes da fase de implantação do empreendimento já foram mitigados e controlados, no atual momento a Enercan tem identificado oportunidades de potencialização dos efeitos positivos de suas ações. Não foram identificados impactos negativos significativos de seus produtos e serviços nas comunidades.

As reuniões com lideranças, participação em eventos, semanas temáticas, reuniões dos Conselhos Comunitários Consultivos, e outras oportunidades de diálogo com as partes interessadas, tem sido utilizada pela Enercan como ferramentas para monitoramento e feedback dos resultados das ações implementadas, desafios e oportunidade no âmbito do seu programa de responsabilidade social.

A Enercan vem apoiando a viabilização de projetos sociais dos municípios do entorno da usina. Contudo, não basta apoiar somente a viabilização. Avaliações do Programa de Apoio a Projetos Sociais indicam a necessidade de continuar com o programa de capacitação das instituições para a elaboração e gestão de projetos sociais sustentáveis.



Sumário GRI

Declaração do uso	A ENERCAN relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 01 de janeiro a dezembro de 2023, com base nas normas GRI.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI ELECTRIC UTILITIES

Norma GRI	Conteúdo	Localização
GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	44
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	
	2-4 Reformulações de informações	Sem alterações
	2-5 Verificação externa	Não realizada
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 9, 44
	2-7 Empregados	9
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	9
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	39, 41
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	39, 41
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	39, 41
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	39, 41
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	39, 41
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	5
	2-15 Conflitos de interesse	39, 41
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	39, 41
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Segue a política dos acionistas.
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Segue política dos acionistas.
	2-19 Políticas de remuneração	Segue política dos acionistas.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Segue política dos acionistas.
	2-21 Proporção da remuneração total anual	30%

	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	
	2-23 Compromissos de política	59
	2-24 Incorporação de compromissos de política	28
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	52, 53, 55, 69, 71, 77
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	37
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	28
	2-28 Participação em associações	69
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	69, 71, 77
	2-30 Acordos de negociação coletiva	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	
	3-2 Lista de temas materiais	4
	3-3 Gestão dos temas materiais	

Normas temáticas			
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		44
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		47
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo		Zero
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos		
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		35
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		37
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		37

Normas temáticas			
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		Zero
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização		58
	302-2 Consumo de energia fora da organização		58
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		53
	303-4 Descarte de água		53
	303-5 Consumo de água		53

GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	49, 51, 52
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	49, 51, 52
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	49, 51
	304-4 - Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	49
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	57
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	57
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	57
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	57
GRI 306: RESÍDUOS 2020 (NOVO)	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	55
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	55
	306-3 Resíduos gerados	
GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	28
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	

Normas temáticas		
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	9
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	18, 28
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	11, 18
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	18
	403-9 Acidentes de trabalho	18
	403-10 Doenças profissionais	18
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	11
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	9
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Zero

GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	
GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	100%
GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS 2016	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	59
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	

Normas setoriais		
GRI ELECTRIC UTILITIES	EU-1 Capacidade instalada, separada por fonte de energia primária e regime regulatório	6
	EU-2 Produção de energia líquida, discriminada por fonte primária de energia e regime regulatório	
	EU-6 Forma de gestão para assegurar a disponibilidade e confiabilidade do fornecimento de eletricidade a curto e longo prazos (DMA)	
	EU-8 Atividades e despesas referentes à pesquisa e desenvolvimento com os objetivos de disponibilizar eletricidade mais confiável e promover o desenvolvimento sustentável	33
	EU-18 Porcentagem de trabalhadores terceirizados submetidos a treinamentos de saúde e segurança	100%