



Balanço Socioambiental

2023

Balanco Socioambiental

2023





Sumário

- Apresentação Página 05
- Mensagem do Diretor Página 07
- Perfil Organizacional Página 09
- Inovação, tecnologia e sustentabilidade Página 13
- Relacionamento Página 15
- Prêmios e Certificações Página 19
- Qualidade Página 25
- Gestão Estratégica Página 28

Indicadores Internos Página 29

- Evolução do quadro de Colaboradores Página 31
- Benefícios aos Colaboradores Página 36
- Programa Bem-estar Página 37
- Programa de Gratificação Página 39
- Programa de Apoio ao Colaborador (PAC) Página 40
- Treinamento e Desenvolvimento Página 41
- Valorização das Pessoas Página 45
- Saúde, Segurança e Condições de trabalho Página 53

Indicadores Externos Página 61

- Associativismo Página 63
- Pré-vale participa do Adventure Day de Ibirama Página 64
- Pré-vale participa da semana acadêmica de Arquitetura e Engenharias Página 65
- Escola de Ibirama apresenta projeto de contação de histórias a colaboradores da Pré-vale Página 66

- Núcleo de Mulheres Empreendedoras visita parque fabril da Pré-vale Página 67
- Apoio à Udesc em curso gratuito de robótica para crianças e adolescentes ... Página 68
- Pré-vale foi praticinadora da 1ª edição do Agosto da Cultura Página 69

Indicadores Ambientais Página 71

- Por um Ambiente mais Verde Página 73
- Pré-vale é primeira empresa a implementar a descarbonização no concreto no Brasil Página 75
- Nova Usina de concreto promove automação e eficiência Página 76
- Reciclagem de Poliestireno Expandido (EPS) e fabricação de painéis de concreto leve Página 77
- Obras industrializadas contribuem na promoção do ESG Página 79
- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos Página 80
- Autossuficiência na geração de energia 100% limpa Página 81
- Uso racional da água Página 82
- Frota de veículos moderna Página 83

Balanco Social 2023 Página 85

- Relatório: Balanço Social 2023 Página 86

Apresentação

Na Pré-vale Pré-fabricados, se cultiva uma cultura centrada nos valores da empresa, que refletem nas ações desenvolvidas, processos, produtos e serviços entregues. Desde sua fundação, em 2002, a empresa se compromete em promover um dos seus principais pilares: a responsabilidade social e ambiental. A empresa desenvolve ações responsáveis e sustentáveis em todos os processos do seu ecossistema produtivo, promovendo assim, um futuro mais próspero e sustentável.

O Balanço Socioambiental reflete essa dedicação da empresa na promoção de práticas que beneficiem não apenas os próprios negócios, como também a sociedade e o meio ambiente. Publicado anualmente desde 2010, o documento apresenta as principais ações e iniciativas implementadas, evidenciando uma prática voltada à metodologia ESG (*Environmental, Social and Governance*).

A edição de 2023 mostra como a Pré-vale integra princípios éticos em suas operações diárias, promovendo um impacto positivo nas comunidades em que atua e preservando os recursos naturais para as futuras gerações. As ações da empresa estão pautadas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com foco principal no cuidado e na valorização das pessoas.

Este documento serve como uma ferramenta de transparência e prestação de contas, permitindo que as pessoas interessadas avaliem o desempenho socioambiental da empresa. A publicação é baseada no modelo do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (*IBase*) e compreende o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

Boa leitura!

Contato para dúvidas ou sugestões:

✉ prevale@prevale.com.br

✉ contabilidade@prevale.com.br

✉ marketing@prevale.com.br

☎ (047) 3357-9015



Gilmar Jaeger

Gilmar Jaeger, Diretor Geral da Pré-vale.



Mensagem do Diretor

Sempre que paramos para refletir sobre o propósito da empresa e o legado que queremos deixar para a posteridade, notamos que cada vez mais estamos cumprindo com efetividade o nosso papel.

Em 2023 tivemos muitos avanços. Investimos fortemente em inovação, tecnologia, sustentabilidade e no bem-estar de nossos colaboradores. Conseguimos ocupar novos espaços no mercado, novos marcos de cuidado ambiental e aumentar a produtividade. Tudo isso só foi possível graças ao direcionamento da empresa e da ação proativa de toda a equipe.

Alcançamos o patamar de sermos reconhecidos como uma das 30 melhores indústrias para se trabalhar no Brasil e uma das sete empresas referência em saúde emocional. Um feito que consideramos extraordinário e um reconhecimento às políticas internas que empreendemos em todos os processos de trabalho, colocando as pessoas em primeiro lugar.

O quadro de colaboradores é constantemente treinado, conscientizado e munido de todos os equipamentos de proteção individual e coletiva. Oferecemos diferentes tipos de benefícios e inclusive um Programa de Gratificação, que recompensa as equipes e que concedeu quase R\$ 2 milhões aos colaboradores em 2023.

Fomos a primeira empresa do Brasil e uma das poucas do mundo a implantar a descarbonização do concreto, contribuindo diretamente na retirada de CO₂ da atmosfera. Implantamos uma nova usina de concreto, que representa um avanço da capacidade produtiva e do nosso compromisso contínuo com a qualidade e sustentabilidade. Através de nosso Projeto Integra, conseguimos total rastreabilidade de todas as etapas de uma construção. Uma trajetória de melhoria permanente que optamos por trilhar desde a fundação da Pré-vale.

Seguimos crescendo em produtividade e ampliando o quadro funcional, oferecendo oportunidades de emprego para todas as pessoas que desejam fazer parte da nossa empresa. Além claro, do desenvolvimento e crescimento profissional para aqueles que já compõem o quadro. Nossa trajetória de mais de duas décadas nos faz vislumbrar um futuro cheio de desafios, mas, extremamente promissor, onde o cliente e a valorização das pessoas serão sempre a razão principal do nosso trabalho.

Seguimos firmes com o propósito de participar cada vez mais do mercado e do sucesso dos nossos clientes, com nossas soluções construtivas e responsabilidade social e ambiental.

Gilmar Jaeger

Diretor Geral da Pré-vale

Missão

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

Visão

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando a construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

Valores



Perfil Organizacional



Parque Fabril
207 mil m²



Área Construída
33 mil m²



Produção
47 mil m³
concreto/ano

A Pré-vale Pré-fabricados é uma empresa catarinense, especialista em construções pré-fabricadas e referência na execução de grandes obras no Brasil. Fundada em 02 de maio de 2002, possui matriz localizada estrategicamente às margens da Rodovia BR-470, no Alto Vale do Itajaí, em Ibirama (SC), e uma filial na cidade de Agudos (SP), às margens da Rodovia Marechal Rondon, que juntas somam uma área industrial de 147 mil m², sendo mais de 32 mil m² de área construída.



Foto aérea da Matriz da Pré-vale em Ibirama/SC, 2023.



Foto aérea da Filial da Pré-vale em Agudos/SP, 2023.

Além desses grandes parques industriais, a empresa ampliou suas atividades em 2023 e investiu em um novo terreno de 60 mil m². A Unidade 3, como é chamada, também está localizada às margens da Rodovia BR-470, na cidade de Lontras (SC), e seu espaço visa otimizar a logística da montagem de obras. O espaço serve como um estoque temporário para os elementos prontos e assegura sua integridade, o que além de garantir qualidade, facilita a organização e melhora a eficiência operacional como um todo.



Foto aérea da unidade 03 da Pré-vale em Lontras/SC, 2023.

Buscando inovação e sustentabilidade, a cada ano são realizados novos investimentos na planta fabril, que atualmente é equipada com as mais avançadas tecnologias. A empresa também possui uma moderna estrutura logística, composta por veículos e equipamentos de última geração, e os colaboradores são altamente qualificados, o que é essencial para entregar as melhores soluções aos clientes.

Com um histórico sólido e consolidado no setor, a Pré-vale acumula décadas de experiência no desenvolvimento e execução de estruturas pré-fabricadas para diversas finalidades, demonstrando a versatilidade e a expertise da empresa em fornecer soluções construtivas para uma ampla gama de necessidades.

Com a constante expansão em sua área de atuação, diversificação da gama de produtos e serviços oferecidos e entrega de soluções industrializadas inteligentes, a Pré-vale conquistou reconhecimento no mercado e hoje é uma das pré-fabricadoras mais

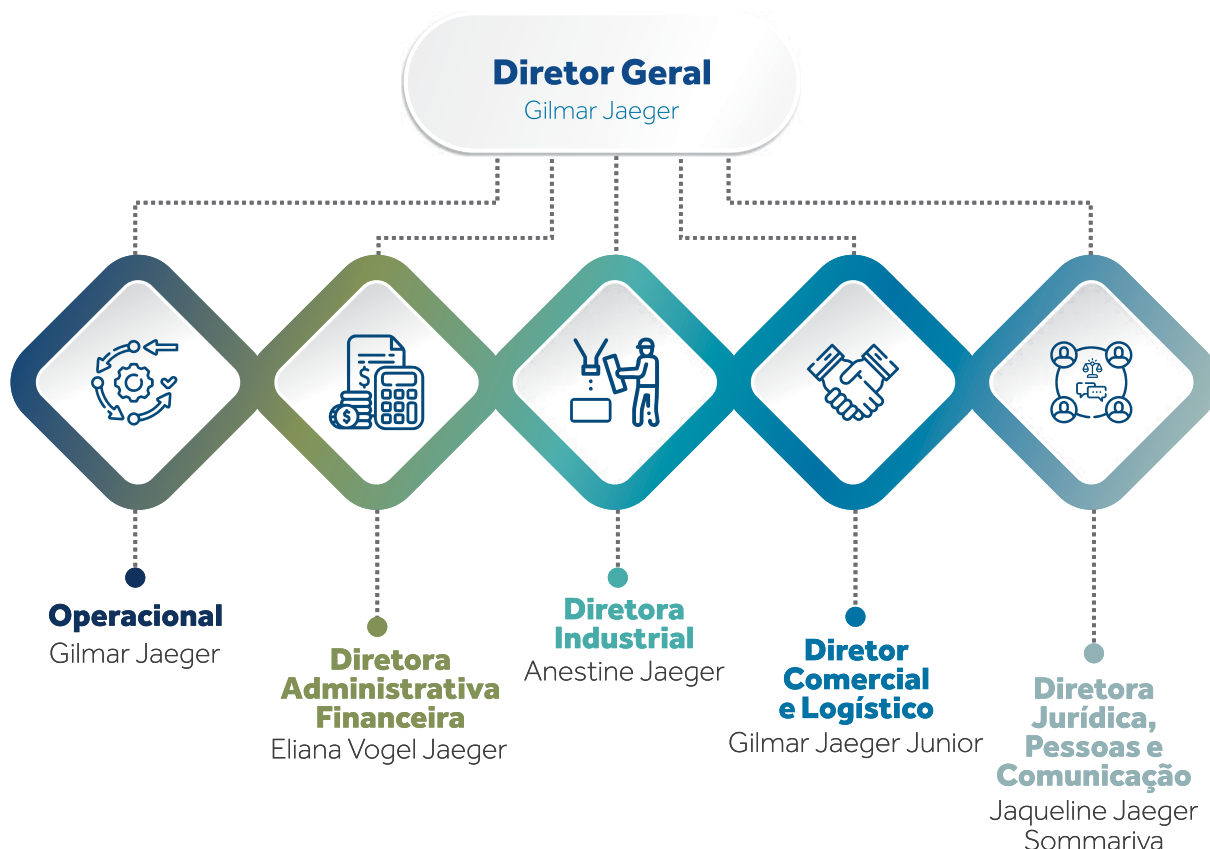
respeitadas no Brasil. Sua capacidade produtiva de 47 mil m³ de concreto, é uma prova disso.

A estratégia de negócios da empresa prioriza a valorização e o bem-estar das pessoas, buscando sempre o equilíbrio entre os recursos naturais e a cadeia de produção. Com um forte compromisso com ações socioambientais e uma governança eficiente, são adotadas iniciativas que promovam o cuidado com as pessoas e o meio ambiente em que estão inseridas, atuando de forma abrangente em todas as esferas do ESG (*Environmental, Social, and Governance*).

Com o compromisso de atender integralmente às demandas dos clientes, a empresa busca com responsabilidade alcançar a excelência na entrega de produtos e serviços, sempre em conformidade com sua visão, missão e valores, além de controles de qualidade e normas regulamentadoras.

A tomada de decisão é descentralizada, promovendo agilidade e eficiência operacional. A diretoria da empresa é organizada de forma estruturada e eficiente, com divisão clara por setores. Cada diretor desempenha um papel fundamental ao supervisionar e gerenciar uma área específica, garantindo que as decisões sejam tomadas por quem está mais próximo das operações. Essa autonomia permite que os gestores respondam rapidamente às demandas e desafios, melhorando a adaptabilidade e a inovação.

Confira a seguir o organograma, que representa a estrutura organizacional das competências da direção da Pré-vale:



Usina automatizada

inovação

Projeto Integra

tecnologia

Painel de concreto leve

sustentabilidade

Inovação, tecnologia e sustentabilidade

Com mais de 20 anos de experiência em concreto pré-fabricado, a Pré-vale se tornou uma empresa referência na construção civil, oferecendo soluções inovadoras e de alta qualidade para obras industrializadas dos mais diferentes portes e voltadas para diversas finalidades.

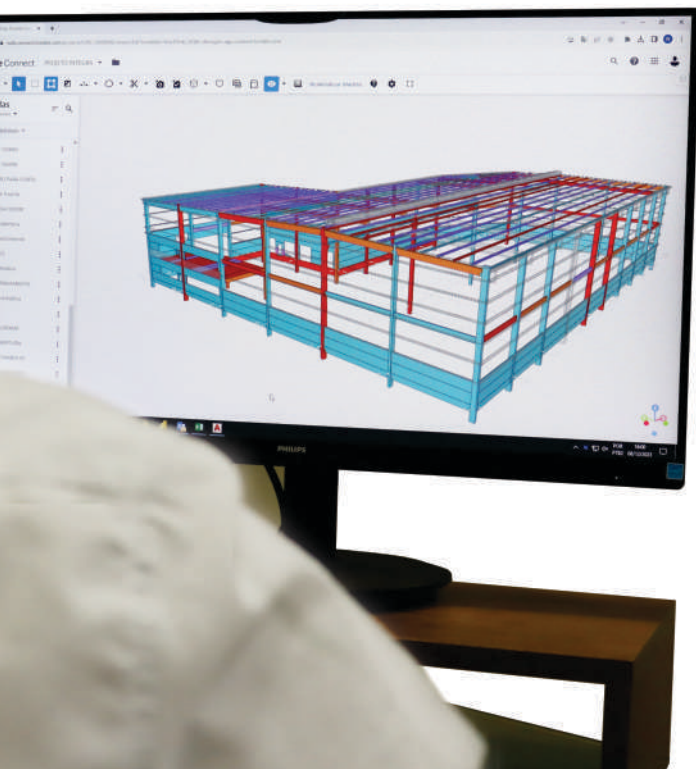
Na Pré-vale, a inovação sempre fez parte de todas as ações, integrando tecnologias avançadas e os melhores produtos do mercado para garantir excelência, eficiência e personalização em cada projeto.

Através de colaboradores altamente qualificados e tecnologia de ponta, a empresa cria edificações com projetos arquitetônicos diferenciados, layouts ousados e flexíveis e que podem ser totalmente adaptáveis às necessidades específicas de cada empreendimento. As peças podem ser projetadas em uma variedade de formas e tamanhos, há como ampliar a capacidade de armazenamento, aproveitar ao máximo o tamanho dos terrenos, oferecer maior altura do pé direito, grandes vãos livres, otimizar a área útil, entre outros.

Uma das inovações implementadas e que faz total diferença, é a rastreabilidade das obras. Cada peça é desenvolvida sob medida pela Pré-vale e contém um código de QR

Code exclusivo, garantindo o acompanhamento em tempo real de todas as etapas da construção, incluindo a concepção do projeto, a fabricação dos elementos, a expedição e montagem. Esse sistema de rastreamento (Integra) permite um monitoramento preciso, assegurando a conformidade com normas técnicas, além de manter um alto padrão de qualidade, segurança e sustentabilidade. O Integra destaca o compromisso da Pré-vale com a inovação e a integração tecnológica no setor de construção, mostrando seu papel de liderança em iniciativas que promovem a eficiência e sustentabilidade.

A empresa também conta com tecnologias que conectam todos os sistemas e setores, fornecendo uma visão ampla das fases



de uma construção.

O compromisso com a qualidade é evidente em cada detalhe e garantido através de normatizações propostas para o segmento. Mas, muito além de atender às exigências normativas, a Pré-vale valoriza o alto desempenho dos processos e das estruturas, a integração com práticas sustentáveis e o compromisso com a satisfação dos clientes. Com uma equipe de especialistas e tecnologia de ponta, a empresa entrega resultados que superam as expectativas de seus clientes. Dessa forma, garante a durabilidade e resistência das peças, além de segurança, velocidade de execução, versatilidade e cuidado ambiental.

Através de sua moderna unidade fabril em Agudos (SP), estrategicamente localizada às margens da Rodovia Marechal Rondon, um dos principais corredores logísticos do país, há favorecimento das atividades da matriz de Ibirama (SC), aumentando sua capacidade produtiva, além de ampliar a variedade de peças pré-fabricadas e facilitar o sistema de distribuição de estruturas em todo Brasil, proporcionando uma resposta rápida e precisa às demandas em todo o território nacional.

Com essa unidade, a Pré-vale expande sua presença geográfica, fortalece seu compromisso em fornecer soluções de alta qualidade e eficiência para seus clientes,

garante mobilidade em diversos pontos,

além de agilidade, qualidade e flexibilidade na execução de obras, contribuindo para o avanço sustentável do setor da construção civil em todo o país.



logística
eficiente
estratégica
ágil

Relacionamento

A Pré-vale, reconhecida com o prêmio Great Place to Work (GPTW) como uma das melhores indústrias para se trabalhar no Brasil, prioriza a valorização das pessoas, a promoção da transparência nos negócios e o relacionamento com a comunidade, colaboradores, parceiros e clientes. Para tanto, adota diferentes meios para fomentar a comunicação e fortalecer os laços com seus clientes, colaboradores e fornecedores.

Além de utilizar seu portal na internet, redes sociais, blog, canal do Youtube, e Balanços Sociais para compartilhar sua história, política, atuação, obras e demais materiais institucionais, a Pré-vale disponibiliza telefones e endereços eletrônicos que geram uma comunicação acessível. As plataformas disponíveis também promovem facilidade no recrutamento de pessoas por parte do setor de recursos humanos, demonstrando o compromisso da empresa com o desenvolvimento de seus colaboradores.

Para aperfeiçoar suas atividades, produtos e serviços e melhorar a qualidade no atendimento ao cliente, disponibiliza ainda um canal de atendimento em seu site, destinado a receber comentários, sugestões e medir a satisfação dos consumidores.

O e-mail prevale@prevale.com.br é outro canal de comunicação que serve como ouvidoria.

Para aproximar ainda mais a equipe e mostrar as ações realizadas dentro da empresa, além das redes sociais oficiais da Pré-vale, a empresa criou um Instagram e Facebook chamados [@somosprevale](https://www.instagram.com/somosprevale). Um novo canal de comunicação desenvolvido para humanizar as interações internas e com a sociedade, compartilhar vagas de emprego, destacar as conquistas dos colaboradores e outras atividades.



Colaborador André Philippe Schroeder.

A gestão à vista é outra prática adotada na Pré-vale, que funciona desde 2021, quando foram implantados murais digitais em pontos estratégicos da empresa. São disponibilizados também outros murais dentro dos setores, que incluem resultados de performance, indicadores dos setores, indicadores de gestão e outras informações relevantes voltadas à produtividade empresarial. Essas iniciativas reforçam o compromisso da empresa em manter um ambiente de trabalho aberto e participativo e promove mais transparência e clareza na divulgação de informações

A Pré-vale também dispõe de equipes comerciais experientes que se dedicam a manter um contato direto e um relacionamento sólido com os clientes. Essas equipes difundem a cultura da empresa e seus sistemas e soluções construtivas por todo o Brasil, garantindo que os clientes recebam serviços de alta qualidade e que a visão e os valores da organização sejam incorporados em cada interação.

Código de Ética e Conduta Profissional

A Pré-vale também leva muito a sério a conduta corporativa. Tanto que estabeleceu o "Código de Ética e Conduta Profissional", em 2007, um marco pioneiro no setor de pré-fabricados, que institui o comportamento e a postura a serem adotados pela equipe nas relações internas e externas da empresa.

Os colaboradores são orientados por meio de palestras, com intuito de fortalecer o compromisso profissional, a responsabilidade ética, a confidencialidade das informações, o aprimoramento da cultura organizacional, promover um elevado nível de profissionalismo e consolidar a confiança que há décadas é construída junto dos clientes, fornecedores e sociedade.



A Pré-vale preza pela ética, confidencialidade, cumprimento dos compromissos, qualidade dos processos, respeito aos valores individuais, coletivos e à livre concorrência.

Colaboradores participando do treinamento sobre o "Código de Ética e Conduta Profissional".

Acolhimento humanizado para novos colaboradores

As pessoas são prioridade na Pré-vale e o cuidado com o seu bem-estar inicia já no primeiro dia de trabalho. Através do Dia da Integração, o novo colaborador é recebido com atenção pela empresa, onde lhe é apresentado todos os setores, a estrutura corporativa, a localização de banheiros, refeitório, área de lazer, entre outros. Neste momento ele já recebe seus Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), uniformes e materiais necessários para iniciar o trabalho na empresa. Uma etapa fundamental para que ele se sinta parte dela.

Os novos membros também recebem o Guia de Integração, uma cartilha que reúne informações institucionais, sobre os benefícios oferecidos, normas de trabalho e algumas das responsabilidades que devem ser seguidas. Todas essas ações proporcionam uma conexão e um clima organizacional agradável e acolhedor.



O colaborador Helton Milmersted que apadrinha o colaborador Nilton de Freitas.

Para promover a completa integração dos novos membros da equipe, quando o colaborador já está inserido no setor, ele tem a oportunidade de participar do programa de apadrinhamento, que auxilia no acolhimento, integração, aprendizado e adaptação dos novos colaboradores na empresa e no ambiente de trabalho.

O Programa Padrinho/Madrinha na Pré-vale, é aplicado pelos próprios membros da equipe e tem como intuito orientar o novo colaborador em qualquer dúvida que tiver sobre o trabalho, seu papel e obrigações dentro da empresa. O padrinho ou madrinha acompanha o novo colaborador pelo primeiro período de experiência dele (45 dias), e o principal objetivo, é que ele se torne parte integrante da equipe, das rotinas e dos

processos, promovendo o acolhimento e facilitando o processo de adaptação.

A transição para um novo ambiente de trabalho pode ser um desafio, mesmo para profissionais experientes. Com novas rotinas, processos e cultura organizacional para se adaptar, o programa de apadrinhamento oferece uma abordagem mais humanizada para receber esses novos colaboradores.

A Pré-vale oferece total apoio da coordenação, liderança e Gestão de Pessoas, incluindo treinamentos, orientação e suporte necessário para garantir o bom desenvolvimento das atividades.

Para exercerem os cargos de padrinhos e madrinhas, os candidatos precisam atender a requisitos como: serem replicadores dos bons princípios e valores da empresa, serem exemplos de boa conduta e assiduidade, manter bom relacionamento e respeito com os colegas, estarem na empresa há pelo menos um ano, apresentarem conhecimento técnico das atividades e conhecerem o espaço físico. A Pré-vale oferece apoio total da coordenação, liderança e Gestão de Pessoas, para garantir o bom desenvolvimento das atividades. Isso inclui treinamentos, orientação e todo o suporte necessário para alinhar as informações.

Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores

Além de todo cuidado com a integração dos novos colaboradores, a Pré-vale também oferece toda atenção aos seus fornecedores. Desde 2018, a empresa segue o "Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores", o qual estabelece os procedimentos de segurança, saúde ocupacional, ambiental e de conduta a serem seguidos por terceiros e seus colaboradores. Isso garante a preservação das pessoas, do patrimônio e do meio ambiente.

O Manual é entregue individualmente aos fornecedores e contém uma série de orientações e informações para evitar acidentes, garantir a melhor prestação de serviços e promover um comportamento ético e profissional nos espaços administrativos e fabris.



para saber mais acesse!

Prêmios e Certificações

Certificação Great Place to Work (GPTW)

Pré-vale recebe o Selo pelo terceiro ano consecutivo, além de prêmios estaduais e nacionais como uma ótima empresa para se trabalhar.

A Pré-vale é uma das melhores indústrias de porte médio para se trabalhar no Brasil e está entre as melhores empresas (médias) para se trabalhar em Santa Catarina, segundo o Great Place to Work (GPTW).

Além disso, em 2023 pelo terceiro ano consecutivo, obteve o Selo de Certificação GPTW, contemplando tanto a matriz em Ibirama (SC), quanto a filial de Agudos (SP).

Este reconhecimento reafirma o compromisso contínuo da empresa em criar

um ambiente de trabalho inspirador e positivo para todos os colaboradores. A Pré-vale acredita que o êxito empresarial está diretamente ligado ao empenho e dedicação de sua equipe. Por essa razão, as pessoas estão sempre em primeiro lugar e são valorizadas de diferentes formas, o que é fundamental para construir

um clima organizacional estimulante, seguro, saudável e propício ao desenvolvimento coletivo.

Desde o início de suas atividades, a empresa tem cumprido seu papel social, reconhecendo os colaboradores e criando oportunidades para todos que desejam contribuir com o crescimento da empresa.

Uma prova desse esforço, é a própria opinião dos trabalhadores, que avaliaram minuciosamente as ações da empresa para que ela pudesse ser certificada.



Colaboradora Tauana Sofia Waiss, recebendo uma lembrança pela certificação do GPTW

Pré-vale recebe prêmio Melhores do Ano 2023 de Santa Catarina

Em 2023 a Pré-vale também foi premiada como uma das Melhores Empresas Para se Trabalhar em Santa Catarina, na categoria médias empresas, segundo o Ranking Great Place to Work (GPTW). O evento de premiação aconteceu em Florianópolis.

Como o índice de satisfação dos colaboradores foi excelente, a Pré-vale passou do Selo para o Ranking de melhores empresas. Além desta premiação, também foi reconhecida como Destaque Saúde Emocional 2023.



Pré-vale está entre as 30 Melhores Indústrias para Trabalhar no Brasil

Também é uma das sete empresas destaques do país em Saúde Emocional. A premiação foi recebida em São Paulo, em um evento realizado pelo GPTW.

O fim de 2023 trouxe outro reconhecimento muito importante à Pré-vale: o Prêmio Melhores do Ano 2023 Indústria Nacional. Além de estar entre as melhores empresas de Santa Catarina, e de ser certificada com o Selo, ela também foi condecorada como **uma das 30 Melhores Indústrias para Trabalhar no Brasil** (categoria médias) e **uma das sete empresas destaques do país em Saúde Emocional**.



Para tanto, foi realizada uma pesquisa de clima. 78% dos colaboradores participaram, sendo que **97% consideraram a Pré-vale um excelente lugar para se trabalhar**. Eles também apontaram um nível de satisfação em trabalhar na empresa de 91%.

A pesquisa foi uma forma de comprovar como a empresa valoriza, reconhece e oferece ótimo tratamento a todos da equipe, independente de gênero, etnia, sexualidade ou idade. Muito mais do que gostarem e se sentirem bem trabalhando na Pré-vale, os colaboradores ainda sentem orgulho de fazer parte da empresa e de contar para outras pessoas que trabalham nela.

Mais de 5.300 organizações participaram do processo de seleção do ranking GPTW Brasil, sendo que 3.868 foram certificadas com o Selo e apenas 100 premiadas em ranking como as melhores indústrias para se trabalhar. "É uma satisfação bastante grande. Para empresa é um compromisso também. Mas, posso garantir que é um compromisso muito mais satisfatório ter um reconhecimento e ter algo para fazer, saber que a gente

está no caminho certo”, disse o diretor Geral da Pré-vale, Gilmar Jaeger.

A conquista desse Prêmio reforça a posição da Pré-vale como referência no setor industrial, não apenas pela qualidade de seus produtos e serviços, como também pela valorização e cuidado com seus colaboradores. Este reconhecimento motiva a empresa a continuar investindo em práticas que promovam a saúde, bem-estar e o desenvolvimento pessoal e profissional de sua equipe, contribuindo para o crescimento sustentável e para elevar seus padrões de excelência, sempre buscando novas formas de melhorar e inovar.

“A gente está bastante feliz com esse reconhecimento, que é um reflexo de uma ação conjunta de empresa e colaboradores. Nós somos uma só família. Esse é um resultado que nos deixa felizes, por saber que estamos num caminho positivo”, completou a diretora Jurídica, de Pessoas e Comunicação da Pré-vale, Jaqueline Jaeger Sommariva.



97%

dos colaboradores consideram a Pré-vale um excelente lugar para se trabalhar!

Colaborador Geder Macedo de Liz.

O troféu Destaque em Saúde Emocional é uma categoria exclusiva para empresas que participam dos rankings GPTW Brasil.

As organizações premiadas são reconhecidas por seus esforços em construir ambientes de trabalho emocionalmente saudáveis e por demonstrarem um compromisso contínuo com a saúde mental de suas equipes, por meio do desenvolvimento de ações, programas e estratégias que pensem que promovam a qualidade de vida no ambiente corporativo.

Ao receber o troféu Destaque em Saúde Emocional, a Pré-vale ganhou um selo válido por um ano, que atesta a excelência da organização em promover índices elevados de bem-estar entre seus líderes e colaboradores.



Certificado de Responsabilidade Social e Troféu Responsabilidade Social

Pré-vale obteve a Certificação de Responsabilidade Social da Alesc por 12 anos consecutivos, além de sete Troféus de Responsabilidade Social Destaque Santa Catarina e da escultura em cristal “Laelia Purpurata”

Desde o ano de 2011, a Pré-vale publica o Balanço Social/Socioambiental e participa de todas as edições dos prêmios de responsabilidade social concedidos pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc).

Em todas as premiações, a empresa obteve a Certificação de Responsabilidade Social, somando 12 edições consecutivos. Também foi condecorada com sete Troféus de Responsabilidade Social Destaque Santa Catarina, todos também entregues consecutivamente, com exceção do ano de 2019, onde foi agraciada com a escultura em cristal “Laelia Purpurata”, em homenagem aos troféus recebidos.

Essas premiações demonstram o empenho da Pré-vale com a responsabilidade social e ambiental, destacando-se como uma empresa que se preocupa com o impacto de suas atividades na sociedade e no meio ambiente. A premiação também reforça sua reputação como uma organização que valoriza o desenvolvimento sustentável e que contribui para a construção de uma sociedade mais justa.

O Certificado e o Troféu foram instituídos pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina, com base na Lei 12.918 de 23 de janeiro de 2004, com o intuito, entre diversas outras finalidades, de reconhecer e destacar empresas e organizações que adotam a responsabilidade socioambiental como política organizacional, difundir a importância da responsabilidade socioambiental no Estado de Santa Catarina, reconhecer os esforços conjuntos em prol de uma sociedade mais justa e humana, tornar

Santa Catarina fonte de referência com a participação efetiva da sociedade em ações ligados à responsabilidade socioambiental, incentivar as organizações catarinenses a alinharem suas práticas de gestão aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Comissão Mista que faz a avaliação é constituída por: Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc); Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRC/SC); Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Santa Catarina (Fecomércio/SC); Federação Catarinense de Municípios, Associações de Municípios e Consórcios (Fecam); Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc); Federação dos Contabilistas de Santa Catarina (Fecontesc); Movimento Nacional ODS Santa Catarina (ODS-SC); Organização das Cooperativas do Estado de Santa Catarina (Ocesc); Ordem dos Advogados do Brasil em Santa Catarina (OAB/SC); Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico Sustentável (SDE); Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae/SC).



Selo de Excelência Abcic



Desde 2019 a Pré-vale é certificada com o Selo de Excelência Abcic (Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto). A certificação tem referência à diversas normas técnicas e programas internacionais do segmento do pré-fabricado e atesta os padrões de tecnologia, sustentabilidade, qualidade e desempenho dos produtos oferecidos pela empresa.

Anualmente a empresa recebe auditoria da Associação para obter a manutenção do Selo. A avaliação é conduzida e operacionalizada pelo Instituto Falcão Bauer da Qualidade (IFBQ), que analisa o Sistema de Gestão, a qualidade do produto, a responsabilidade social, segurança, meio ambiente, entre outros fatores.

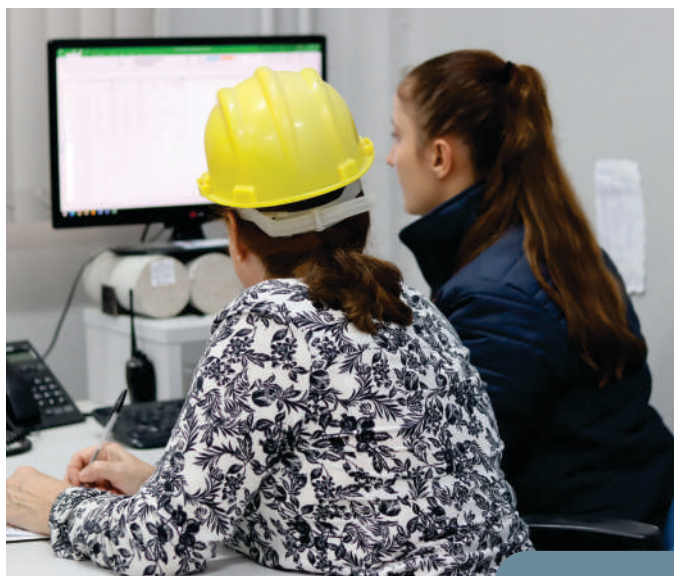
Em 2023, a Pré-vale teve uma obra executada avaliada e os resultados foram bastante positivos, permitindo a manutenção da certificação. O Instituto considerou a qualidade das peças pré-fabricadas, a execução, a segurança da estrutura, entre outros pontos importantes.

A ABCIC atua como a principal representante do setor de pré-fabricados no país. Sua atuação tem foco no incentivo ao desenvolvimento tecnológico e inovação da indústria, garantindo o cumprimento das exigências de Normas Técnicas (como as estabelecidas pela ABNT) e a regulamentações relevantes.

A Associação também valoriza a implementação de boas práticas de gestão, com ênfase em responsabilidade social e sustentabilidade ambiental, e se esforça para impulsionar a criação de políticas públicas que melhorem a produtividade, qualidade e competitividade na construção civil.



Visita da avaliadora Abcic em obra.



Auditoria interna na Pré-vale para manutenção do selo Abcic.

Supervisor da Qualidade Bruno Figueredo verificando peças em produção, junto ao Gilson Rosa profissional de console.



Qualidade em cada etapa



Equipe executando a montagem da estrutura



Qualidade

Entre as principais vantagens do concreto pré-fabricado produzido pela Pré-vale, está a qualidade garantida através de rigorosos controles durante a fabricação. A produção em um ambiente industrial, através de normatizações propostas para o segmento, permite o traço e cura mais precisos, resultando em componentes de alta qualidade e propriedades consistentes.

Os controles são realizados por processos e as inspeções são constantes ao longo de todas as etapas. Por conta disso, de tecnologias modernas adotadas e da capacitação constante dos colaboradores, os elementos apresentam alta resistência e durabilidade.

Como todas as peças são desenvolvidas sob medida, com uniformidade e precisão na fabricação, a Pré-vale também garante um encaixe e alinhamento perfeito das estruturas, reduzindo a necessidade de ajustes ou reparos durante a montagem.

O concreto autoadensável também é muito utilizado no desenvolvimento das peças. Com capacidade de se moldar sozinho, sem a necessidade de compactação vibratória, ele produz peças lisas e sem defeitos.

Melhorias nos processos otimizam a operação

Em 2023 a Pré-vale implementou importantes melhorias de processos para otimizar a operação. Entre elas, foi inaugurada uma nova usina de concreto visando aumentar a eficiência e desempenho das concretagens. Diferente dos sistemas tradicionais, a tecnologia da central misturadora assegura uma melhor homogeneização dos agregados, resultando em um concreto com menos vazios e muito mais resistência. Isso é um fator determinante para a durabilidade e a segurança das estruturas pré-fabricadas produzidas.

Outra melhoria implementada por outros setores, mas que interfere de forma positiva nas atividades cotidianas do setor de qualidade, é o sistema "Integra". Uma plataforma centralizada para compartilhamento de informações em projetos em nuvem, que permite colaboração em tempo real, visualização de modelos 3D e compartilhamento de documentos, facilitando a comunicação e o acompanhamento de projetos.

Na qualidade, este sistema de gerenciamento de projetos proporciona rápida e fácil compreensão de muitos detalhes que fazem parte das rotinas de inspeção, proporcionando a visão da obra como um todo, não somente de uma peça isolada.

Pré-vale garante resistência estrutural do concreto

A Pré-vale consegue oferecer a resistência estrutural do concreto por conta de uma série de ações adotadas na empresa, como o uso de tecnologias, aditivos e por conta da qualidade do cimento e dos agregados garantidos por controles.

A resistência do concreto é baseada no peso das peças, ou seja, toda estrutura é calculada para resistir à sobrecarga de peso que ela tem, mais cargas adicionais (como painéis fotovoltaicos, por exemplo), desde que previstas no projeto. São vários testes realizados no laboratório interno para verificação, além de todo o maquinário existente para auxiliar nessa aferição. A nova usina também ajuda na realização do estudo por peso para assegurar a qualidade.

A empresa também tem o corpo de prova, onde tudo é validado. Como o controle do concreto é muito maior, a resistência é garantida. As peças protendidas, por exemplo, são atestadas antes de soltar a protensão.

O tipo de cimento utilizado pela Pré-vale, também possui uma resistência maior se comparado aos utilizados em construções convencionais. A resistência à compressão do concreto é um parâmetro importante, normalmente expresso em megapascals (MPa). Na Pré-vale, esse parâmetro apresenta uma resistência acima da norma exigida nos elementos entregues.



Laboratorista fazendo teste de resistência em corpo de prova.

Rastreabilidade permite acompanhamento preciso de todas as etapas da obra

Com as tecnologias adotadas pela Pré-vale, há total rastreabilidade das matérias-primas, produtos e processos. Cada peça é tratada com exclusividade, desde a concepção do projeto, até a montagem.

Todas contêm um código único de QR Code, que permite total rastreabilidade do elemento e o acompanhamento em tempo real de todas as etapas da obra. A empresa também conta com tecnologias que conectam todos os sistemas e setores, fornecendo uma visão ampla de todas as fases de uma construção.

Programa 5S

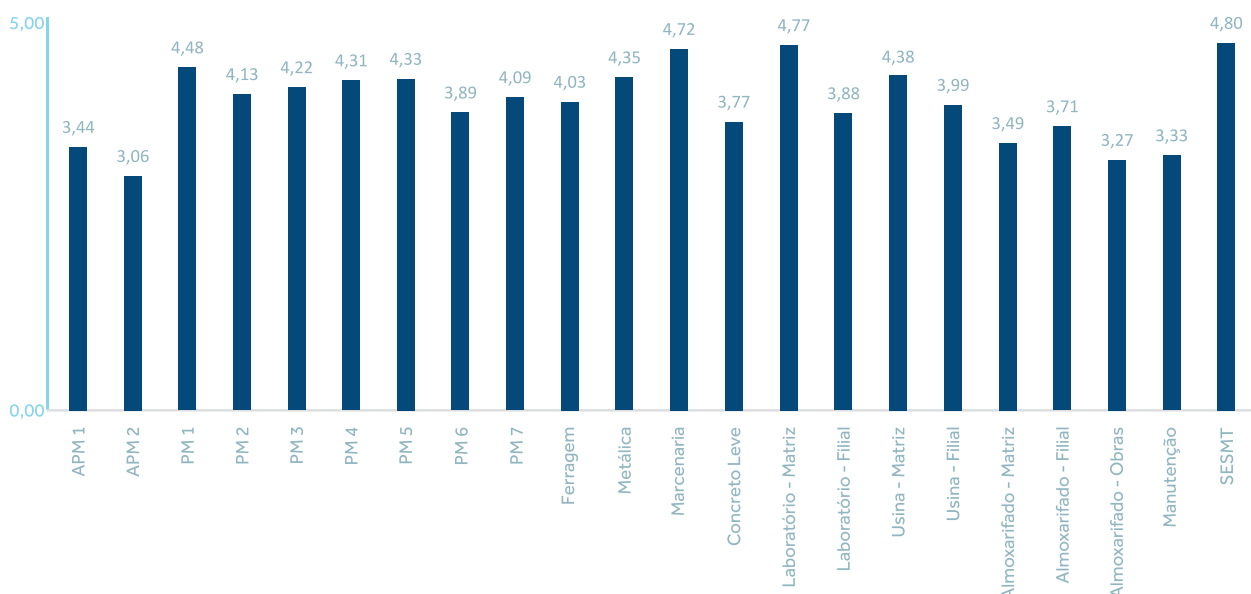
Mensalmente, o Programa 5S gera resultados positivos para os colaboradores na Pré-vale, aprimorando as condições de trabalho nos diversos setores e elevando a qualidade do ambiente. Esse programa enfatiza a importância de um fluxo de trabalho contínuo, fundamentado na produtividade e na minimização de desperdícios, sendo aplicado em setores como SESMT, marcenaria, manutenção e almoxarifado.

Baseado em cinco princípios fundamentais, o Programa 5S traz uma abordagem sistemática para a organização e a eficiência no local de trabalho. O primeiro princípio, Seiri (Utilização), consiste em separar e descartar o que não é necessário, eliminando itens desnecessários e criando um ambiente mais organizado. O segundo, Seiton (Organização), promove a organização dos itens de forma que sejam fáceis de encontrar e usar, assegurando que tudo tenha seu lugar e esteja no lugar certo.

O terceiro princípio, Seiso (Limpeza), enfatiza a importância de manter o ambiente de trabalho limpo e arrumado, promovendo uma cultura de limpeza contínua. Já o quarto, Seiketsu (Padronização), estabelece normas e padrões para manter a organização e limpeza, garantindo a consistência dos processos. Por fim, o quinto princípio, Shitsuke (Disciplina), promove a disciplina e a prática contínua dos 5S, assegurando que todos sigam os procedimentos estabelecidos.

A aplicação rigorosa desses princípios permite à Pré-vale melhorar a eficiência, reduzir desperdícios, aumentar a segurança e criar um ambiente de trabalho mais agradável para todos os colaboradores.

Média mensal de avaliações do 5S no ano de 2023



Gestão Estratégica

A Pré-vale é uma empresa inovadora, sempre atenta às mudanças de mercado e em busca de soluções eficientes para as necessidades do mercado. O plano estratégico é fundamentado na valorização das pessoas, no comportamento ético, na transparência e credibilidade dos negócios e na confiança e satisfação dos clientes.

A sustentabilidade e a preservação do meio ambiente também fazem parte da política de gestão da Pré-vale, integrando princípios do ESG (*Environmental, Social, and Governance*) para garantir um desenvolvimento sustentável, socialmente responsável e com governança eficaz.

A conduta corporativa segue as diretrizes do “Código de Ética e Conduta Profissional” e algumas políticas orientam sobre as práticas de responsabilidade ambiental.

O modelo de gestão é aperfeiçoado anualmente para acompanhar as tendências, mudanças e demandas do mercado, o que é essencial para que a empresa esteja em constante inovação e se mantenha competitiva. Essa abordagem moderna aprimora as práticas administrativas e de produção, oferecendo novas oportunidades de negócios, empregos e renda, além de fortalecer o vínculo com a sociedade.

A Pré-vale é especialista no desenvolvimento de soluções construtivas inteligentes para diversos segmentos e regiões do Brasil, e para tanto, possui uma gestão logística planejada que simplifica os processos de montagem, além de oferecer cronograma e custos definidos.

A Unidade 3 em Lontras (SC) otimiza a logística e serve como estoque temporário para peças, melhorando a distribuição e atendimento aos clientes. A filial de Agudos (SP) aumenta a versatilidade nas construções.

As indústrias de Santa Catarina e São Paulo oferecem mobilidade em todo o Brasil ao entregar projetos com eficiência, precisão e agilidade. Isso fortalece a presença da Pré-vale no mercado nacional e potencializa sua capacidade de atender exigências variadas.



Colaborador Rafael Zermiani - Coordenador de Produção.

Indicadores **Internos**

A Pré-vale acredita que o verdadeiro sucesso de uma empresa se mede pelo impacto positivo que ela gera nas pessoas e no meio ambiente. Por isso, desde sua fundação, tem a responsabilidade de promover a sustentabilidade em todas as operações e em construir um futuro mais justo, saudável e igualitário a todos.

A dedicação em cuidar das pessoas e do meio ambiente, é o alicerce que sustenta cada ação e decisão tomadas. Esse comprometimento é aplicado em iniciativas que valorizam os colaboradores, fornecedores e a comunidade, promovendo o desenvolvimento sustentável.

O ambiente de trabalho é inclusivo e seguro e a conduta é guiada pelo respeito, elemento que faz parte de sua cultura corporativa. Todas as pessoas têm a possibilidade de se capacitar e de progredir em suas respectivas áreas. Também são valorizadas com promoções de cargos e salários.

A Pré-vale tem suas ações focadas na sociedade a qual está inserida, comprometendo-se a seguir rigorosamente os princípios do ESG (*Environmental, Social and Governance*). Um indicativo desse esforço, é que pelo terceiro ano consecutivo, foi certificada como uma ótima empresa para se trabalhar pelo GPTW, além de receber prêmios de melhor empresa de Santa Catarina e de estar entre as 30 melhores indústrias do país.

O Troféu Destaque Saúde Emocional também demonstra o seu comprometimento com a qualidade de vida da sua equipe. A empresa também foi condecorada 12 vezes consecutivas com o Certificado de Responsabilidade Social da Alesc.

São comprovações de que as pessoas estão realmente no centro da estratégia de negócios da Pré-vale. O empenho em oferecer ambientes de confiança e de bem-estar para os colaboradores, gera além da satisfação da equipe, melhores resultados à empresa, inclusive na performance de suas operações.

Os indicadores internos, que serão apresentados a seguir, comprovam a essência da empresa.



Colaboradora Vanessa Cunha



Evolução do quadro de Colaboradores

Por mais um ano consecutivo, a Pré-vale registrou aumento no número de colaboradores. O ano de 2023 foi finalizado com 300 colaboradores compondo o quadro funcional da matriz, em Ibirama (SC) e 54 colaboradores na filial de Agudos (SP).

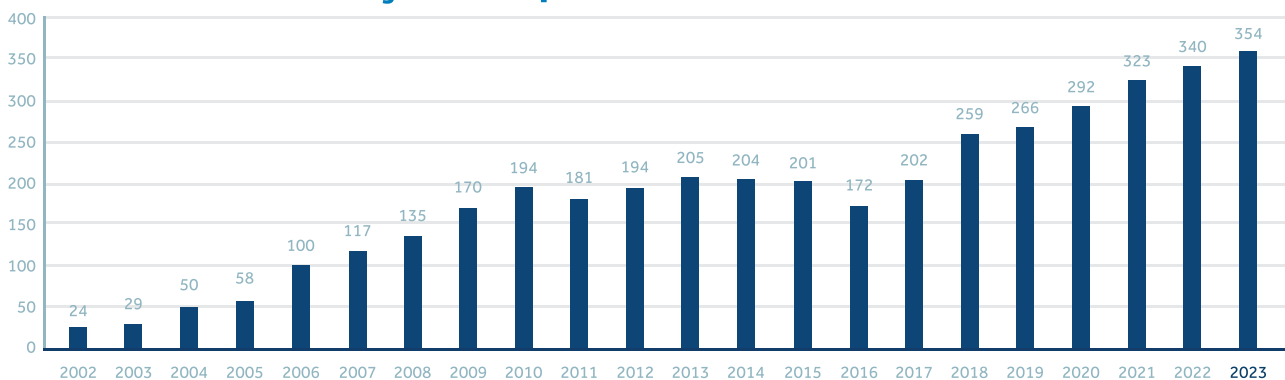


A empresa tem a estratégia e o compromisso de gerar empregos, renda e o desenvolvimento econômico nas regiões onde está inserida, cumprindo seu dever social, valorizando os cargos já existentes e criando oportunidades para quem deseja fazer parte da equipe, independentemente de seu gênero ou etnia.

A equipe da Pré-vale é diversificada. Como evidência disso, conforme autodeclaração de cor/etnia, dos 354 trabalhadores de ambos os sexos/gêneros e idade, 138 colaboradores são pardos (34 na filial), 18 são negros (sete na filial), três são indígenas e um é amarelo.

Os números referentes à diversidade afirmam como a empresa promove um ambiente de trabalho inclusivo e igualitário.

Evolução do quadro de colaboradores



Diversidade étnica dos colaboradores



Pluralidade, inclusão e igualdade

Na Pré-vale todos têm o mesmo direito de evoluir profissionalmente. A promoção da pluralidade é um valor essencial que faz parte das práticas e políticas da empresa, promovendo a diversidade e a igualdade em todos os níveis da organização.



Colaboradora Adriana de Andrade.

Ao reconhecer a diversidade como uma fonte valiosa de talentos, habilidades e singularidades, a empresa proporciona um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos se sentem valorizados e respeitados, independentemente de sua etnia, origem, gênero, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal.

A abordagem da Pré-vale em relação à equidade salarial é transparente e justa, sem discriminação com base em características como gênero ou etnia. A empresa reconhece e recompensa cada membro da equipe com base em suas competências, capacidade, dedicação, tempo de empresa, qualificações, entre outros fatores, priorizando o reconhecimento do mérito individual e evitando qualquer tipo de favorecimento.



Colaboradores reunidos na confraternização pelo recebimento do prêmio das melhores empresas pelo GPTW.

Equidade de gênero: apoio à evolução das mulheres no mercado de trabalho

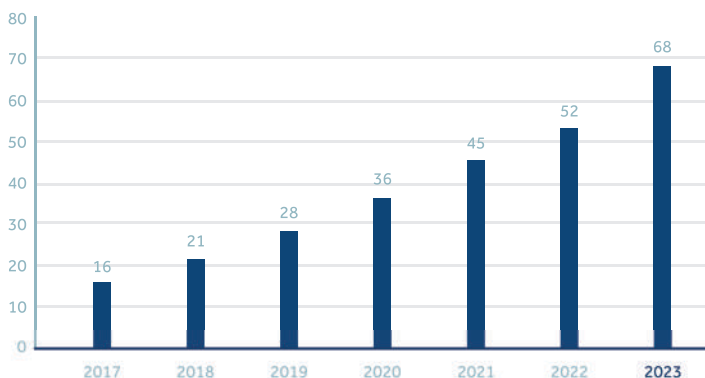
A igualdade de gênero na Pré-vale, garante que independentemente do sexo, todas as pessoas tenham as mesmas oportunidades profissionais. Dessa forma, a empresa apoia a presença e a evolução da mulher no ambiente de trabalho.



Tanto que desde 2019, passou a contar com colaboradoras também no processo fabril, em cargos produtivos que antes eram predominantemente masculinos. Isso trouxe muito mais oportunidade de emprego e ampliou a presença das mulheres dentro da Pré-vale.

Em 2023 o ano foi finalizado com 68 colaboradoras fazendo parte do quadro funcional da empresa. Destas, uma da filial de Agudos (SP) e sete jovens aprendizes. O

Participação feminina no quadro funcional



número representa um aumento de 143% se comparado com o ano de 2019, e impressionantes 325%, se comparado com 2017.

As mulheres ocupam pontos estratégicos na produção, nos setores administrativos, em cargos de liderança e na diretoria, onde o próprio conselho administrativo é formado majoritariamente por mulheres.



Mulheres colaboradoras participando da ação em alusão ao Outubro Rosa.

Valorização da experiência: oportunidade para profissionais 50+

Além da equidade de gênero, a Pré-vale não discrimina colaboradores pela idade e oferece oportunidades iguais tanto para jovens, quanto para pessoas com idade

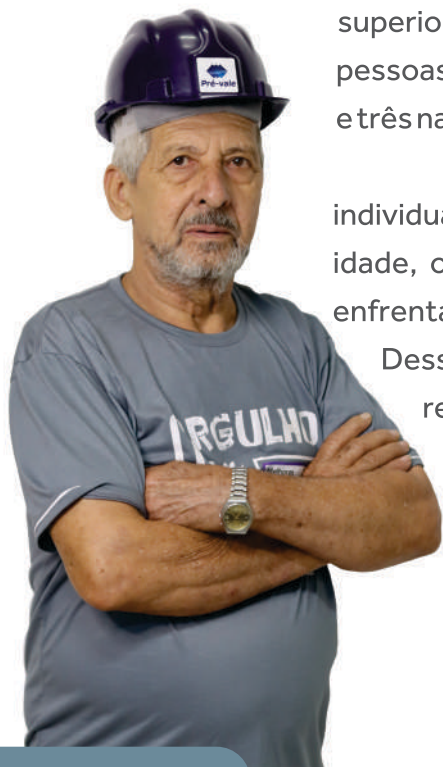


superior a 50 anos. O ano de 2023, por exemplo, foi finalizado com 52 pessoas que possuem essa faixa etária na matriz (incluindo duas na direção) e três na filial.

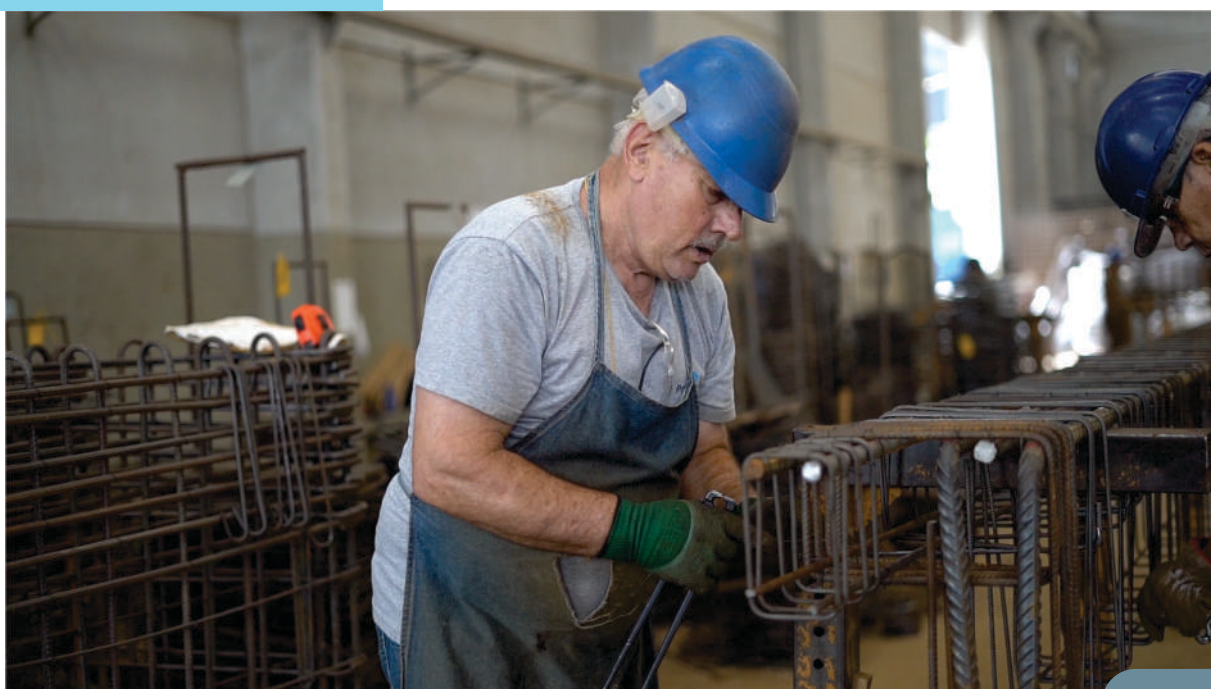
Isso significa que habilidades, experiências e contribuições individuais são valorizadas acima de qualquer preconceito relacionado à idade, oportunizando uma chance de emprego aos que muitas vezes, enfrentam desafios ao encontrar uma nova possibilidade de trabalhar.

Dessa forma, ser contratado proporciona não apenas uma fonte de renda, mas um estímulo para a autoconfiança, realização pessoal e sentimento de propósito.

É importante frisar que, na Pré-vale, muitos dos colaboradores com mais de 50 anos completaram essa idade na empresa, alguns chegando a se aposentar depois de muitos anos de serviços prestados. Isso reforça o comprometimento da empresa com a geração de emprego e renda durante todo o ciclo de trabalho.



Colaborador Emídio Rocha.



Colaborador Hilton Schiestel realizando sua função no setor de ferragem.

Desenvolvendo talentos: oportunidades para Jovens Aprendizes

A conquista do primeiro emprego é um marco significativo na vida de muitos jovens, além de ser um passo crucial em direção à independência financeira e ao desenvolvimento profissional. Na Pré-vale, jovens entre 14 e 24 anos têm a oportunidade de vivenciarem o mundo corporativo.



O Programa Jovem Aprendiz oferece a possibilidade deles adquirirem experiência prática enquanto ainda estão em formação. Isso os prepara para os desafios do mercado de trabalho, ajuda na formação de habilidades e fornece uma compreensão mais clara sobre seus interesses profissionais.

Os participantes têm a chance de se familiarizar com o ambiente profissional e de desenvolver competências que servirão como base para a construção de uma vida profissional.

No ano de 2023 foram contratados 14 jovens aprendizes pela Pré-vale, sendo 11 jovens registrados e dois efetivados. majoritariamente por mulheres.



Jovem Aprendiz Maria Luiza Nass Tottene, em 2024 contratada pela Pré-vale para trabalhar no RH.

Jovens Aprendizes no dia de integração na Pré-vale.

Benefícios aos Colaboradores

A Pré-vale se destaca por suas atitudes voltadas ao bem-estar e desenvolvimento de seus colaboradores. A empresa investe em tecnologia e infraestrutura para criar um ambiente de trabalho acolhedor e estimulante. São promovidos programas e iniciativas que incentivam o desenvolvimento pessoal e profissional, contribuindo para a motivação da equipe, o que é essencial para o sucesso do negócio.



A empresa oferece ainda uma ampla gama de benefícios, desde programas de capacitação constante até cuidados com a saúde física e emocional, formando colaboradores comprometidos e satisfeitos, capazes de manterem boas relações interpessoais e contribuir para o sucesso da empresa.

Alimentação

A Pré-vale oferece amplo refeitório próprio, com alimentação gratuita, cardápio saudável elaborado por nutricionista e fornecedor terceirizado que fornece alimentação de qualidade. O almoço é servido em diferentes turnos e de maneira igual a todos.

Seguro de Vida

A equipe tem à sua disposição abertura de seguro de vida, em grupo subsidiado integralmente pela empresa.

Transporte próprio

A empresa disponibiliza transporte próprio, seguro e gratuito a todos os colaboradores que residem em diferentes bairros de Ibirama e em cidades vizinhas.



Ônibus que fazem parte da frota de veículos que fazem o transporte dos colaboradores.

Programa Bem-estar



Clínicas médicas

A empresa disponibiliza convênios com médicos especialistas na área de urologia, cardiologia, ortopedia, oftalmologia, entre outros.

Laboratórios

Os colaboradores também têm descontos para realização de diferentes tipos de exames, através de convênios com laboratório de análises clínicas e centros clínicos e de diagnóstico.

Farmácias

A empresa possui convênios com várias redes de farmácias, permitindo facilidade de compra em diversos estabelecimentos da região, além de usufruir de promoções disponíveis, descontos exclusivos e participar de sorteios de brindes.

Convênios com psicólogos

Os colaboradores também têm o suporte de profissionais especializados para cuidar da saúde mental e emocional.

Convênio odontológico

Através deste convênio a equipe tem acesso a plano odontológico com valores reduzidos.

Convênios com academias

Os colaboradores podem cuidar da saúde física, adotar hábitos mais saudáveis e melhorar a qualidade de vida com um preço muito mais acessível.

Educação

A empresa promove capacitação constante e oferece ainda a oportunidade de a equipe obter o ensino básico e/ou profissionalizante, além do ensino de idiomas e de programa de leitura em parceria com a Biblioteca Municipal.

Postos de combustíveis

Ao se cadastrarem na rede de postos de combustíveis conveniada, os colaboradores ganham descontos especiais no abastecimento de automóveis.



Colaboradora lendo durante o intervalo na área de convivência.



Para saber mais sobre o programa
acesse o Código QR ao lado.



Bem
Estor
Pré-vale
Pré-fabricados

Colaboradora Luana Cristina Hadlich.

Programa de Gratificação

A Pré-vale apoia, estimula e atua como uma propulsora do desenvolvimento pessoal de cada colaborador. Para tanto, cria políticas e estratégias que visam a valorização de suas ações e empenho, reconhecendo-as, recompensando-as e retribuindo o valor de cada pessoa para o crescimento da empresa. A prática se mantém viva ano após ano, através de atitudes que promovem a colaboração e a participação ativa da equipe.



Uma das iniciativas que têm proporcionado ótimos resultados na satisfação dos colaboradores e impulsionado a motivação produtiva, é a gratificação concedida em crédito através de um cartão pré-pago.

Somente em 2023, quase R\$ 2 milhões foram concedidos pela Pré-vale aos seus colaboradores, como forma de reconhecimento do seu trabalho. Cerca de R\$ 1 milhão a mais que em 2022.

A gratificação tem o objetivo de destacar a dedicação dos grupos avaliados e valorizá-los com assertividade pela excelência no trabalho prestado. Para a distribuição justa desses recursos, a Pré-vale desenvolveu um método que avalia o desempenho da planta fabril, considerando produtividade, qualidade e sustentabilidade.

Com critérios muito bem definidos, os resultados e metas são divulgados com total transparência para todas as pessoas através de murais.

Quase R\$ 2 milhões são concedidos aos colaboradores em 2023



Colaborador Nathan Testoni Chiarelli.

Programa de Apoio ao Colaborador (PAC)

Como na Pré-vale todas as pessoas importam, até mesmo os colaboradores afastados, independentemente do motivo, recebem apoio incondicional da empresa visando a resolução de problemas, seu bem-estar, saúde física e mental.



Através de uma equipe múltipla de profissionais, o Programa de Apoio ao Colaborador (PAC), oferece atendimento e acompanhamento aos colaboradores em diferentes perspectivas, sejam elas melhorar as relações de trabalho/pessoais e o desempenho, melhorar a saúde física e mental, amparar o colaborador acidentado/reabilitado, ou fornecer esclarecimentos jurídicos.

Após acolhimento e análise técnica, os casos que envolvam demandas nas áreas de psicologia, jurídica ou médica, são direcionados a uma equipe de especialistas responsáveis.

O que o colaborador recebe:

- Acesso online (via plataforma) a podcasts, vídeos, dicas e programas interativos e institucionais;
- Acesso à leitura leve e de acordo com a demanda;
- Comemoração de aniversário no ambiente residencial (para todos os colaboradores afastados);
- Acesso a meios de comunicação disponibilizados pela empresa para facilitar o contato com especialistas e assegurar a confidencialidade.
- Confidencialidade em todas as ações por todas as pessoas envolvidas.



Colaborador recebendo atendimento do PAC.

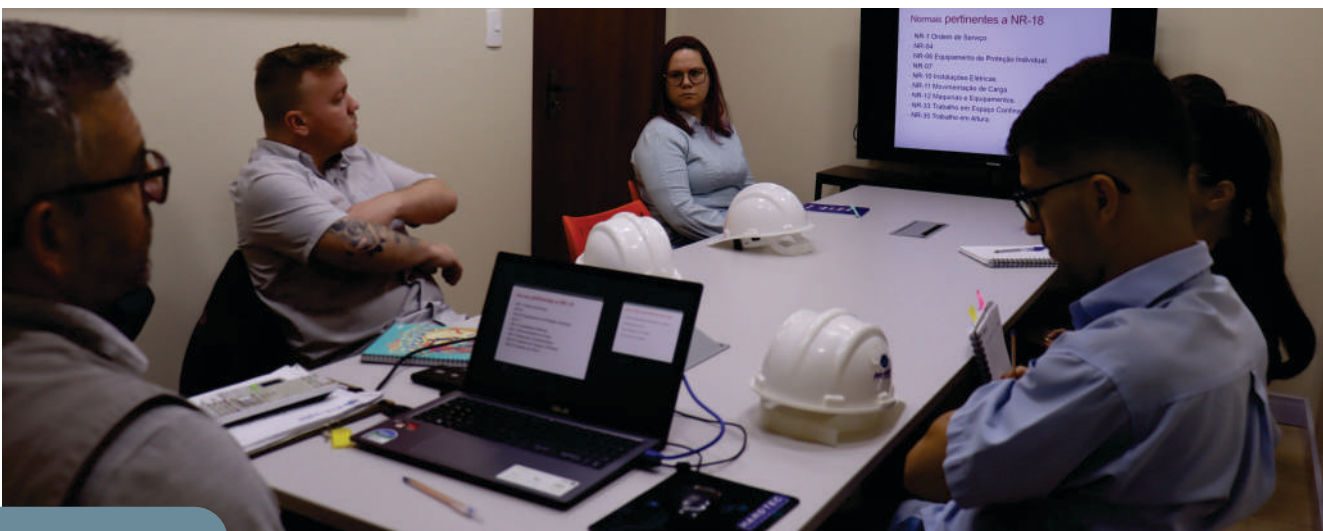
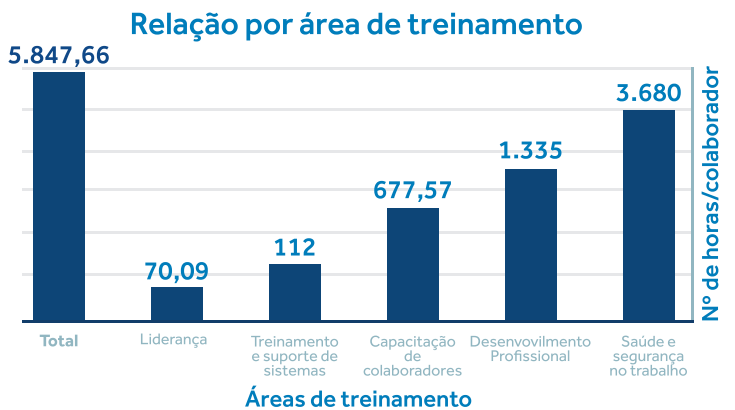
Treinamento e Desenvolvimento

O cuidado com os colaboradores se estende aos investimentos realizados em capacitação. Toda equipe passa por atualização constante, com intuito de garantir que todos estejam alinhados com as últimas tendências e melhores práticas do setor e ao mesmo tempo, garantir seu desenvolvimento profissional e manter a competitividade e a excelência dos serviços oferecidos pela empresa.



Os programas de treinamento são cuidadosamente planejados para atender às necessidades específicas de cada setor, permitindo que os colaboradores desenvolvam competências técnicas e comportamentais que contribuam para seu crescimento profissional e pessoal.

Somente em 2023, foram ministradas **5.874,66 horas/colaborador**. O treinamento que mais abrangeu colaboradores, foi o de “NR-18 - Treinamento Periódico Básico em Segurança Do Trabalho”, com um total de 1.592 horas/colaborador e 398 trabalhadores envolvidos.



Colaboradores participando do treinamento NR-18.

Determinação e foco nas oportunidades são temas da Convenção de Vendas 2023

Com objetivo de capacitar a equipe comercial e alinhar os objetivos e estratégias para o novo ano, anualmente a Pré-vale realiza a Convenção de Vendas, um evento que reúne diretoria, membros da equipe comercial e representantes que levam diariamente o nome da empresa por todo Brasil. O intuito é de fortalecer e alinhar os objetivos da equipe, além de buscar as melhores soluções e promover o melhor atendimento e experiência aos clientes.

A Convenção de Vendas de 2023 aconteceu no Hangar da Triplano Participações, na cidade de Lontras (SC). Durante o dia de ações, os participantes realizaram uma visita técnica ao parque fabril da matriz de Ibirama (SC), para conferir os investimentos em tecnologia e qualidade nos processos de fabricação. Já no Hangar, puderam conferir informações gerais sobre a empresa referentes ao ano de 2022, ficar por dentro de dados atualizados sobre estatísticas da empresa e de sua presença no mercado, conhecer projeções para o ano e um histórico de situações adversas que foram transformadas em oportunidades, além de conferir uma palestra sobre o tema.

O dia foi importante para compartilhar e analisar resultados, alinhar estratégias, integrar os vendedores e definir novos objetivos. No fim do dia houve um momento para conferir cases de representantes e o evento foi finalizado com a entrega de uma lembrança aos participantes.



Diretor Comercial Gilmar Jaeger Junior, durante a Convenção de Vendas 2023.



Time comercial no encerramento da Convenção de Vendas 2023.

Trilha do Desenvolvimento: treinamento para uma liderança eficaz

Investir no treinamento e desenvolvimento de líderes é uma estratégia essencial para o crescimento sustentável da empresa. Por este motivo, desde 2022, a empresa criou um programa de treinamento desenvolvido exclusivamente para capacitar

as pessoas que exercem cargos de liderança.

A Trilha do Desenvolvimento conta com módulos de treinamentos envolvendo temas diferentes, com intuito de desenvolver habilidades, comportamentos e conhecimentos essenciais para formação de bons líderes. Na edição de 2023, foram 70,09 horas/líderes ministradas.



Diretora Industrial Anestine Jaeger em momento de alinhamento de lideranças do setor produtivo.

Curso Operador de Ponte Rolante

O curso de Operador de Ponte Rolante totalizou 976 horas/colaborador de treinamento em 2023 e envolveu 61 colaboradores. Durante o treinamento, os participantes desenvolveram habilidades técnicas essenciais para a operação segura e eficiente das pontes rolantes, com módulos abordando fundamentos de operação, normas de segurança, manutenção preventiva e técnicas de operação avançada.

Treinamento de Jovens Aprendizes

A Pré-vale também investiu 192 horas de treinamento para os Jovens Aprendizes que passaram a fazer parte da empresa em 2023.



Jovens Aprendizes participando de treinamento.

Colaboradores visitam obras da Pré-vale em Brusque e Itajaí (SC)

Em novembro alguns colaboradores da Pré-vale participaram de uma visita técnica à duas obras que estavam sendo executadas pela empresa. A oportunidade proporcionou conhecimento prático sobre os processos de produção e inovações implementadas nos projetos em curso.

A visita, que faz parte de uma iniciativa contínua de capacitação e integração, permitiu que os colaboradores explorassem de perto as diversas fases de produção das estruturas pré-fabricadas. A equipe teve a chance de vivenciar o compromisso da Pré-vale com os mais altos padrões de qualidade e eficiência.

Durante a visita, os engenheiros e especialistas da Pré-vale guiaram os colaboradores através das instalações, compartilhando insights sobre as mais recentes tecnologias e métodos utilizados no desenvolvimento das estruturas pré-fabricadas. Os participantes puderam observar de perto o maquinário avançado em operação e compreender o papel fundamental da inovação no processo de fabricação.



Colaboradores realizando a visita técnica na obra em Itajaí - Lote 011/23.

Equipe da Pré-vale realiza visita técnica à empresa Votorantim Cimentos

Um grupo de colaboradores também visitou a empresa Votorantim Cimentos, fornecedora da Pré-vale, para entender de perto como funciona o processo de produção do cimento. Durante a visita técnica, a equipe teve a oportunidade de observar todas as etapas da fabricação e de discutir práticas de sustentabilidade e inovações tecnológicas aplicadas pela Votorantim, além de estreitar o relacionamento entre as duas empresas, promovendo uma melhor colaboração.



Colaboradores em visita a Votorantim Cimentos.

Valorização das Pessoas

A valorização das pessoas é essencial para o sucesso de qualquer empresa. É tradição na Pré-vale a celebração de datas especiais e outras festividades. Esses momentos são importantes para destacar a importância de cada um nas conquistas da empresa, fortalecer o sentimento de pertencimento, aumentar a motivação e incentivar um ambiente de trabalho positivo e produtivo.



Ação Chuva de Ideias

Em 2023 a Pré-vale lançou o concurso “Chuva de Ideias”, que incentivou os participantes a contribuírem com inspiração e novas propostas para a empresa. Os colaboradores concorreram a ingressos para palestra de Mário Sérgio Cortella. 10 deles foram ganhadores dessa ação, mas, todos os envolvidos foram essenciais para trazer um novo olhar para as atividades realizadas pela empresa. Incluir sugestões e ideias dos colaboradores também é uma forma importante de valorizá-los.

Celebrando novas vidas: entrega de Kit Maternidade

A chegada de um novo membro à família é um dos momentos mais especiais e memoráveis na vida de qualquer pessoa. Por este motivo, a Pré-vale se esforça para se fazer presente e celebrar junto com seus colaboradores.

Quando um membro da equipe se torna mãe ou pai, a empresa oferece um Kit Maternidade completo, cuidadosamente organizado para ajudar os novos pais a se prepararem para essa nova fase de suas vidas. Desde itens essenciais para cuidar do bebê até mimos para a nova mamãe e papai, o presente é uma demonstração do apoio e da celebração da empresa por esse momento único.

A Pré-vale acredita que cuidar dos colaboradores vai além do ambiente de trabalho e se estende para suas vidas pessoais.



Colaborador Geovane dos Santos, recebendo o Kit Maternidade para a chegada de sua filha Lavínia.

Boas-vindas para o retorno ao trabalho

Para trazer motivação ao ano que se inicia, a diretoria da Pré-vale recebe e acolhe cada membro da equipe após as férias coletivas. Todos são recebidos com um mimo e uma mensagem inspiradora de boas-vindas, demonstrando o valor que representam para a empresa. É um momento de renovar laços, compartilhar experiências e fortalecer o espírito de equipe que impulsiona a empresa a alcançar grandes feitos.



Boas-vindas ao primeiro dia de trabalho de 2023, dado pela direção da empresa.



Café da manhã de recepção aos colaboradores.

Carnaval

Carnaval é época de alegria e a empresa encontrou maneiras de trazer essa energia positiva para o ambiente de trabalho. Logo na recepção os colaboradores foram recebidos com muita animação, decoração alusiva à data e guloseimas deliciosas. A iniciativa reforçou o senso de comunidade e proporcionou momentos de descontração e alegria para todos.



Colaborador José Carlos da Silva, durante a comemoração do Carnaval Pré-vale.

Dia da Mulher

A Pré-vale apoia a evolução da mulher no mercado de trabalho e oferece oportunidades para que haja cada vez mais inclusão. Além de o número de mulheres ter aumentado consideravelmente na equipe, com aumento de 143% se comparado com o ano de 2019 quando elas passaram a integrar o setor produtivo e 325%, se comparado com 2017, a empresa ainda encontra formas de enaltecer seu valor, sua dedicação e talento.

No Dia da Mulher, todas receberam uma lembrança especial, além de desfrutarem de um café preparado em sua homenagem. Iniciativas como esta, reforçam o compromisso da empresa em promover a igualdade de gênero e criar um ambiente de trabalho inclusivo.



Colaboradoras reunidas para um café especial, em comemoração ao Dia das Mulheres.



Colaborador Fábio da Cruz recebendo a lembrança pelo Dia do Homem.

Dia do Homem

Os homens também são reconhecidos na Pré-vale. Para celebrar a passagem do seu dia, cada colaborador recebeu uma lembrança especial como símbolo de apreço e reconhecimento pelo seu trabalho e contribuição. Uma maneira simples, porém, significativa, de expressar a gratidão e incentivar a continuidade do bom trabalho e do espírito colaborativo que caracteriza a equipe.

Pré-vale comemora 21 anos e realiza tradicional evento festivo

A Pré-vale completou 21 anos de fundação no dia 02 de maio de 2023. No entanto, a experiência da empresa no setor de pré-fabricados já soma mais de quatro décadas, através de uma história centenária de empreendedorismo.

Para celebrar esta data especial e o Dia do Trabalho, a empresa realizou um evento para todos os colaboradores da matriz de Ibirama (SC) e da filial de Agudos (SP). A solenidade foi marcada pelos valores da empresa, voltados à segurança e à inovação, e a equipe foi recebida com um lindo e delicioso café da manhã, oferecido nas próprias dependências da empresa.



Abertura da comemoração do aniversário de 21 anos da Pré-vale.



Diretores junto ao bolo de aniversário da empresa.

Breve histórico da Pré-vale

Este negócio familiar teve sua origem em 1912, quando Ida e Frederico Jaeger, filhos de imigrantes alemães, iniciaram uma ferraria no bairro Bela Vista, em Ibirama/SC. A partir da década de 1950, Frederico Jaeger Filho e a esposa Ilse, deram continuidade ao negócio, mantendo-se no segmento e local. Já em 1974, após um período de enchente, a empresa foi instalada no bairro São Miguel, em Ibirama/SC.

Observando as novas oportunidades, Frederico iniciou a confecção de carrocerias para caminhões e a fabricação de tubos e postes e a empresa passou a se chamar Cimecar. Com o passar do tempo, a empresa passou a se concentrar apenas em artefatos de cimento, inserindo a fabricação de estruturas pré-fabricadas e os filhos do casal se tornaram sócios da empresa.

Foi quando em 2002, a partir da cisão da Cimecar, Gilmar Jaeger constituiu a Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda, que à época, iniciou as atividades com a fabricação de tubos, postes e, em seguida, com as estruturas pré-fabricadas.

Hoje a Pré-vale se tornou referência no Brasil e é especialista em construções industrializadas dos mais diferentes portes e para os mais diversos segmentos.

Festa Junina

Na véspera de São João, a empresa promoveu um animado arraial em comemoração aos tradicionais festejos juninos. Os colaboradores aproveitaram um ambiente festivo com música caipira e mesas repletas de deliciosas guloseimas e quitutes típicos. A recepção foi marcada por muita diversão, risadas e animação.



Colaboradoras Mábili Amaral e Franciele Wagner participando do Arraial da Pré-vale.

Dia das Mães

Para celebrar esta data tão especial, a empresa entregou uma lembrança personalizada a cada mãe colaboradora. Para tornar esse momento ainda mais importante, as mães colaboradoras que têm filhos trabalhando na empresa, receberam o mimo diretamente das mãos deles.

A celebração do Dia das Mães é uma oportunidade de fortalecer os laços com a equipe e de reconhecer a importância dessas colaboradoras, que precisam equilibrar suas responsabilidades profissionais e pessoais com tanto empenho e amor.



A Colaboradora Nilsiane recebendo a lembrança do Dia das Mães, entregue pelo seu filho Jonathas.

Dia dos Pais

O Dia dos Pais foi comemorado de forma diferente, mas não menos especial. Além da tradicional lembrança entregue pela empresa, os colaboradores puderam compartilhar suas memórias através do “Mural de Memórias do Dia dos Pais”, com fotos carregadas de emoções e histórias inspiradoras.

Os colaboradores que participaram da ação foram contemplados com ingressos para assistir a palestra: “O Papai é POP”, de Marcos Piangers.



Colaboradores que participaram e ganharam ingressos para a palestra de Marcos Piangers.

Dia das Crianças

A comemoração do Dia das Crianças na Pré-vale é uma data consagrada, que acontece há mais de 20 anos! Em 2023, como de costume, todos os filhos, netos e enteados dos colaboradores receberam uma lembrança. Um gesto de carinho, reconhecimento, respeito e cuidado que a Pré-vale tem com as famílias das pessoas que fazem parte da empresa. Além disso, é um ato de celebrar a alegria que as crianças trazem para a vida de todos.



Cecília Jaeger Sommariva representando todas as crianças que fazem parte da família Pré-vale.

Páscoa

Páscoa é a época do ano em que somos lembrados da importância da reflexão, do perdão, do significado da paz e do renascimento. Na Pré-vale, a data é uma ocasião especial para celebrar a união, o espírito de equipe e refletir sobre a renovação e a esperança, elementos fundamentais no ambiente de trabalho. Todos os anos, desde a fundação da empresa, são distribuídas lembranças a todos os colaboradores para lembrá-los de sua importância.



Os colaboradores Igomar e Karla Darga, recebendo a lembrança de páscoa da Pré-vale.

Natal

Outra data comemorada há mais de 20 anos na Pré-vale é o Natal. Este é sempre um momento de celebração e de gratidão por mais um ano que se aproxima do fim, pelos feitos alcançados e por todo empenho dos colaboradores. A data simboliza alegria e o fortalecimento de laços e por isso, cada colaborador recebe uma lembrança como forma de gratidão pelos serviços prestados e para relembrar do verdadeiro sentido do Natal.



Colaboradores no último dia de trabalho de 2023, recebendo suas lembranças de Natal.

Desejo de boa semana

Em 2023, a Pré-vale implementou uma série de ações para desejar uma boa semana a todos os seus colaboradores. Entre elas, o "Dia do Picolé", onde as pessoas foram surpreendidas com deliciosos picolés na entrada da empresa, transformando o início da semana em um momento refrescante e descontraído.



Colaboradora Daiana Conte na ação de Boa Semana - Dia do Picolé

Diversas outras atividades foram realizadas para tornar as segundas-feiras mais agradáveis e motivadoras, como entregas de cocadas, paçocas, lembranças, entre diversos outros.

A Pré-vale entende a importância de um ambiente de trabalho positivo e acredita que pequenos gestos podem fazer uma grande diferença no bem-estar dos colaboradores.

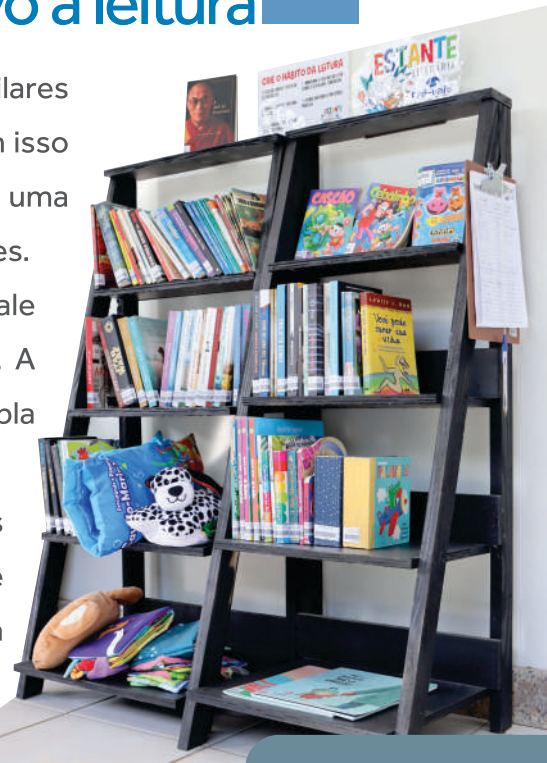


Estante Literária: um incentivo à leitura

A Pré-Vale acredita que o conhecimento é um dos pilares fundamentais para o crescimento pessoal e profissional. Com isso em mente, em 2023, a empresa lançou a Estante Literária, uma iniciativa criada para incentivar a leitura entre seus colaboradores.

Em parceria com a Biblioteca Municipal, a Pré-Vale oferece um acervo de livros que é renovado mensalmente. A seleção é cuidadosamente diversificada, abrangendo uma ampla gama de gêneros e interesses.

Além disso, os colaboradores podem aproveitar os livros tanto para momentos de lazer durante o expediente quanto para levar para casa, promovendo a leitura como uma prática contínua e acessível.



Estante Literária, disponível no refeitório para que os colaboradores possam fazer leitura nos intervalos.

Saúde, Segurança e Condições de trabalho

A saúde e segurança dos colaboradores é levada a sério na Pré-vale. Para tanto, a empresa implementa programas e políticas de prevenção e proteção contra acidentes, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável.



A empresa investe em treinamentos, todos os colaboradores recebem equipamentos de proteção adequados e há inspeções periódicas para identificar e corrigir potenciais riscos. Além disso, os trabalhadores têm à sua disposição um médico no local de trabalho, que fornece cuidados especializados, orientações sobre prevenção, diagnóstico e tratamentos de doenças, além de realizar exames regulares e oferecer suporte imediato.

A Pré-vale também disponibiliza convênios com médicos de outras especialidades, convênios odontológicos, com psicólogos, além de acesso facilitado para realização de exames e consumo em farmácias.

A empresa está comprometida com suas ações em prol da vida, saúde e segurança de todos e diariamente desenvolve ações para garantir que todos se sintam seguros e confiantes em seu ambiente de trabalho.

Somente em 2023, foram realizados 2.068 exames laboratoriais, clínicos, de acuidade visual, de imagem, entre outros. Também foram realizados 904 consultas ocupacionais, 1.078 consultas médicas, 543 exames ocupacionais, 108 avaliações psicossociais, além da disponibilização de 168 vacinas.

Quadros quantitativos de ações médicas

Outros atendimentos				Exames de imagem							Consultas ocupacionais				
Consultas Médicas	Exames de Laboratório	Avaliação Psicossocial	Audiometria	Total de Exames de imagem	Acuidade Visual	Espirometria	Eletrocardiograma	Eletroencefalograma	Raio-x	Total de Consultas Ocupacionais	Admissional	Demissional	Mudança de Riscos ocupacionais	Periódico	Retorno ao trabalho
1.078	407	108	456	1.205	468	291	128	89	229	904	135	115	93	190	10
Tétano		Gripe		Hepatite		Covid-19		Febra Amarela		VTV					
25		56		32		20		14		21					

Brigada de Emergência e CIPA

Anualmente a Pré-vale realiza capacitações para a Brigada de Emergência, focados na prevenção de incêndios e na resposta eficaz a essas situações. A empresa também cumpre rigorosamente as exigências legais quanto à formação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e capacita constantemente a equipe para o cumprimento efetivo da prevenção de acidentes de trabalho. Estas medidas proativas garantem a segurança dos colaboradores e resultam em índices baixos de ocorrências nos setores.



Quanto aos treinamentos, 18 colaboradores participaram na matriz da capacitação sobre a NR-05, que estabelece as diretrizes para a constituição e o funcionamento da CIPA, e seis colaboradores na filial. No total foram 380 horas/colaborador ministradas.



Colaboradores em treinamento da Brigada de Emergência.



Membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA 2023-2024.

Em 2023, a posse da nova gestão da CIPA aconteceu em setembro, para o mandato 2023/2024. Durante a cerimônia, membros da CIPA, representantes do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e a direção da empresa se reuniram para uma conversa, onde firmaram o compromisso de assegurar a segurança e o bem-estar de todos os colaboradores da Pré-vale.

Gincana SIPAT 2023: um mês de atividades voltadas à prevenção de acidentes

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) aconteceu no fim de setembro, no entanto, as ações foram realizadas durante todo mês, através de uma Gincana realizada com os trabalhadores.



Durante a semana da SIPAT 2023, a equipe viveu uma jornada repleta de aprendizado, conscientização e alegria. Na programação foram desenvolvidas ações como Blitz sobre o uso do protetor auricular, orientações de saúde, autoconhecimento e educação corporativa.

Já na Gincana SIPAT 2023, as equipes se uniram, mostraram criatividade e conhecimento, e fizeram da competição um grande sucesso. O último dia das atividades trouxe desafios aos líderes dos setores, que precisaram participar da competição final através de um Quiz sobre segurança do trabalho. No dia 01º de outubro, a empresa ofereceu um café aos ganhadores da Gincana.



Líderes de setor participando da última prova da Gincana SIPAT 2023.



Setor Ferragem ganhadores da Gincana SIPAT 2023. Na imagem os colaboradores do turno geral.

Filial de Agudos (SP) recebe 1ª edição da SIPAT

Entre os dias 22 e 26 de maio, a filial de Agudos (SP) recebeu a 1ª edição da SIPAT, com o tema “Segurança em primeiro lugar”. Palestras, treinamentos, dinâmicas e até simulações de emergências foram promovidas com o objetivo de informar e conscientizar os colaboradores sobre questões relacionadas à saúde, bem-estar e segurança no trabalho.

A SIPAT contou com o apoio do Corpo de Bombeiros, Polícia Militar Rodoviária e Secretaria de Saúde de Agudos.



Palestra do CAPS durante a SIPAT Pré-vale Agudos 2023, sobre prevenção de tabagismo e alcoolismo.



Bombeiros mostrando ações de primeiros socorros.



Colaborador fazendo exame de diabetes.



Polícia Militar ministrou palestras na SIPAT Agudos.

Colaboradores participam de ação de conscientização no Dia Nacional de Prevenção de Acidentes

Comemorado no dia 27 de julho, o Dia Nacional de Prevenção de Acidentes é uma data que lembra a importância da conscientização em criar ambientes seguros em todos os aspectos da vida. Neste dia especial, os colaboradores de todos os setores participaram de uma ação desenvolvida por uma Técnica em Segurança do Trabalho, que de maneira lúdica apresentou informações sobre segurança no trabalho, com o intuito de reforçar essa cultura.



Na Pré-vale a prevenção de acidentes é responsabilidade de toda equipe e cada membro desempenha um papel crucial nessa jornada, criando uma cultura segura e saudável, e zelando pelo bem-estar de todos. Em 2023, os esforços da empresa na conscientização resultaram em um cenário promissor, buscando a evolução.



Colaboradores participando da ação de prevenção de acidentes de trabalho.

Outubro Rosa

Ações de conscientização em datas reconhecidas nacionalmente e mundialmente, também fazem parte da atenção oferecida aos trabalhadores. Outubro é um mês dedicado ao combate do câncer de mama e de colo de útero, e como de costume, a empresa criou formas de conscientizar suas colaboradoras sobre a importância da prevenção, do autocuidado e diagnóstico precoce.



As mulheres participaram de uma conversa com representantes da Rede Feminina de Combate ao Câncer de Ibirama, sobre a saúde emocional e a prevenção de doenças femininas. Também tiveram mais clareza sobre o tratamento do câncer e de que forma elas podem conseguir apoio. Durante a conversa foram sorteadas camisetas às participantes e distribuídos materiais informativos.



Colaboradoras que participaram da Ação em alusão ao Outubro Rosa.



Membros da Rede Feminina do Combate ao Câncer de Ibirama, ministraram a palestra e distribuíram camisetas para colaboradoras sorteadas.

Novembro Azul

Assim como outubro é o mês de cuidado com as mulheres, novembro é um mês dedicado à conscientização sobre a saúde masculina. Para instigar o cuidado com a saúde, a Pré-vale promoveu aos colaboradores uma palestra sobre a importância da saúde dos homens e os cuidados preventivos de diversas doenças.



O evento sensibilizou os trabalhadores sobre a importância dos exames regulares para prevenir e combater doenças comuns, e principalmente, o câncer de próstata.



Palestra sobre prevenção de doenças do homem.

Programa Nacional de Combate ao Tabagismo

Outra ação muito importante que visa a saúde das pessoas, é a adesão ao Programa Nacional de Combate ao Tabagismo. A iniciativa acontece com apoio da Secretaria de Saúde de Ibirama, onde através de um espaço interno dentro da empresa, são formados grupos de apoio para pessoas interessadas em parar de fumar de forma saudável.



O Programa é realizado semanalmente, contando com a orientação e suporte de profissionais da área da saúde, que oferecem aconselhamento e estratégias eficazes para auxiliar os participantes em sua jornada contra o tabagismo.



Nossa base são as pessoas





Indicadores **Externos**

O cuidado com as pessoas vai além dos colaboradores e suas famílias. A Pré-vale é uma empresa que se preocupa com o impacto de suas ações na sociedade e sempre que possível, desenvolve atividades que promovam o bem-estar social nas comunidades onde está inserida. A empresa é reconhecida por sua postura junto à comunidade, por instigar o voluntariado, desenvolver atitudes que promovam o desenvolvimento coletivo e participar ativamente de ações com foco na educação e saúde da sociedade.

Nesse sentido, adota rigorosos princípios de governança, alinhando suas práticas aos critérios ESG (*Environmental, Social, and Governance*), o que assegura uma gestão ética e transparente, além de estar comprometida com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, implementando ações que refletem a responsabilidade social da empresa e seu compromisso contínuo com a construção de um futuro mais justo e sustentável para todos.

O compromisso inclui a geração de emprego e renda, além do desenvolvimento socioeconômico de Ibirama/SC, Agudos/SP e cidades vizinhas.



Para conhecer mais ações sociais da Pré-vale, acesse:
www.prevale.com.br



Associativismo

A empresa faz parte de associações muito importantes para o desenvolvimento da cidade, da região, estado e do setor de pré-fabricados.



O diretor Geral da Pré-vale, Gilmar Jaeger, ocupa hoje a vice-presidência do Sindicato da Indústria da Construção (SidusCon) de Ibirama, e a Pré-vale é associada ao Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de São Paulo (SindusCon-SP).

Na Associação Empresarial de Ibirama (ACIIBI), os membros da direção da Pré-vale além de serem associados, também ocupam cargos importantes de coordenação. A exemplo, no mandato que iniciou em 2021 e seguiu até 2023, a diretora Industrial da Pré-vale, Anestine A. Jaeger, exerceu o cargo de diretora, e a diretora Jurídica e de Pessoas da Pré-vale, Jaqueline Jaeger Sommariva, ocupou o cargo de assessora jurídica. Há também participação da diretoria em Núcleos da entidade, onde são discutidas ações conjuntas para a melhoria das práticas de gestão do setor, e em diferentes cargos para fazer a diferença em atitudes associativistas e voluntárias.

A empresa também é associada à Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (ABCIC) e desempenha participação ativa em ações e eventos voltados ao fortalecimento do segmento de pré-fabricados e melhorias nos processos fabris.



Na imagem a senhora Anestine Jaeger, durante o ato de entrega do seu cargo de Diretora da ACIIBI.

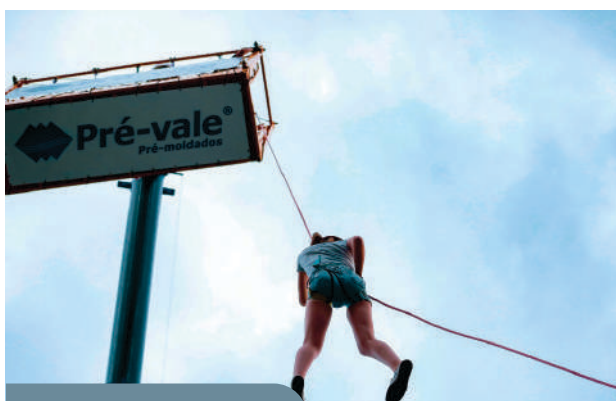
Pré-vale participa do Adventure Day de Ibirama

A Pré-vale é patrocinadora oficial do Adventure Day, de Ibirama. Um evento que torna o município um grande parque de aventuras, com diversas atrações culturais, artísticas e esportes radicais.



O Adventure Day é realizado em comemoração ao aniversário de emancipação político-administrativa de Ibirama, e reúne milhares de pessoas de várias regiões, que visitam a cidade para assistir a shows, participar de acampamentos, exposições, corridas, feiras de negócios, campeonatos, prática de esportes, entre outras atividades.

Além de patrocinar esse projeto, a Pré-vale estava entre os expositores da



Pessoa descendo do Rapel no guindaste.

Feira de Negócios, onde colaboradores de vários setores realizaram a demonstração de algumas peças aos visitantes. E, para proporcionar ainda mais adrenalina e diversão aos visitantes do evento, a Pré-vale disponibilizou um guindaste para a prática do rapel. A empresa também forneceu profissionais capacitados para operar o equipamento e garantir a segurança dos participantes.

O Adventure Day é um evento gratuito, realizado por meio de uma parceria entre o poder público e a iniciativa privada e traz divulgação do potencial turístico de Ibirama e região, além de um fomento na economia durante os dias de evento.



Imagem aérea do cesto no guindaste suspenso, para utilização de rapel.

Pré-vale participa da semana acadêmica de Arquitetura e Engenharias

Acadêmicos e professores dos cursos de Engenharia Civil, Engenharia Mecânica e Arquitetura, do Centro Universitário para o Desenvolvimento do Alto Vale do Itajaí (Unidavi), bem como profissionais, participaram entre os dias 30 de outubro e 1º de novembro, da Semana das Engenharias e Arquitetura. O evento contou com 10 palestras, além da exposição de empresas da região. A Pré-vale foi uma das empresas participantes.



Durante os três dias do evento, a empresa teve a oportunidade de expor suas soluções para um público diversificado de áreas ligadas à construção civil. Esta visibilidade foi crucial para fortalecer a presença no mercado local e criar conexões com futuros profissionais que, em breve, ingressarão no mercado de trabalho.

Para promover a integração com os alunos, a Pré-vale expôs várias peças de concreto, incluindo um painel de concreto leve. Esta abordagem prática despertou o interesse dos estudantes e permitiu que eles tivessem uma experiência direta com os produtos, aumentando a compreensão sobre a qualidade e inovação das estruturas. Os alunos puderam tocar e examinar os materiais, observando de perto as técnicas utilizadas na fabricação, o que proporcionou um aprendizado mais aprofundado e realista das aplicações na construção civil.

O Projeto Integra também foi apresentado, tanto para os alunos quanto para outras empresas participantes. Este projeto visa a colaboração e troca de conhecimentos entre diferentes setores da construção civil, promovendo a inovação e a melhoria contínua dos processos e produtos. A apresentação do Projeto Integra destacou a importância da cooperação entre academia e indústria, demonstrando como as parcerias podem gerar benefícios mútuos e impulsionar o desenvolvimento tecnológico.



Espaço utilizado pela Pré-vale para mostra de produtos e serviços no evento da UNIDAVI.

Escola de Ibirama apresenta projeto de contação de histórias a colaboradores da Pré-vale

A Pré-vale recebeu no dia 15 de agosto de 2023, a visita dos alunos e professores da Escola Municipal de Educação Básica Tancredo Neves, de Ibirama. A Escola desenvolve um projeto incrível intitulado “A cada canto, uma história”, onde os alunos contam histórias através de músicas.



O projeto agradeceu os colaboradores e trouxe um momento de descontração e encantos.



Crianças e equipe educacional que participou do evento de contação de histórias para os colaboradores da Pré-vale.

Núcleo de Mulheres Empreendedoras visita parque fabril da Pré-vale

O Núcleo de Mulheres Empreendedoras de Presidente Getúlio (SC), foi recebido pela Pré-vale para uma visita técnica em seu parque fabril e instalações administrativas, para conhecer mais sobre a história dos fundadores e processos da empresa.



As nucleadas foram recebidas pela direção da empresa, com uma apresentação detalhada sobre a trajetória da Pré-vale, desde sua fundação até os dias atuais. Durante a visita, as empreendedoras tiveram a oportunidade de ver de perto as operações diárias, conhecer os maquinários e os processos produtivos que fazem da Pré-vale uma referência em sua área.

A direção da Pré-vale destacou a importância do empreendedorismo feminino e incentivou as visitantes a continuarem buscando inovação e crescimento em suas respectivas áreas.



Membros do Núcleo de Mulheres Empreendedoras de Presidente Getúlio, que participaram da visita técnica na empresa.

Apoio à Udesc em curso gratuito de robótica para crianças e adolescentes

A Pré-vale também apoia uma iniciativa da Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc), que oferece curso gratuito de robótica para crianças e adolescentes entre nove e 16 anos, em Ibirama.



O curso é realizado através do Laboratório de Robótica (Labot), do Centro de Educação Superior do Alto Vale do Itajaí (Ceavi), e tem projeto de ser realizado até 2026. O Labot é um programa de extensão da Udesc Ibirama, que visa ensinar programação de software e robótica para docentes e jovens do Alto Vale do Itajaí. A ação visa descobrir e incentivar novos talentos na área de desenvolvimento de software, além de suprir a demanda por profissionais qualificados desta área na região.



Imagens dos jogos de robôs desenvolvidos no 3º torneio de robótica UDESC Alto Vale.

Pré-vale foi patrocinadora da 1ª edição do A Gosto de Cultura

A 1ª edição do A Gosto de Cultura reuniu 31 dias de programação, com destaque para a palestra de Marcos Piangers, com o tema “O Papai é Pop”.



O evento trouxe atrações para todos os públicos e gostos, envolvendo diversas entidades do município. Além da cultura e da arte, a diversão também teve espaço reservado com música e animação.

A tradicional Feira do Livro de Ibirama, que este ano chegou a sexta edição, também fez parte da programação.



Ações desenvolvidas no A Gosto de Cultura, produzido pelo prefeitura de Ibirama/SC.

Inovador
Sustentável
Menor Peso
Eficiência
Térmico
Acústico

Painel de
Concreto Leve

mais informações solicite o e-book através:
inovacao@prevale.com.br



Indicadores **Ambientais**

Práticas sustentáveis

A Pré-vale adota práticas sustentáveis que minimizam seu impacto ambiental e preservam os recursos da natureza. Para isso, implementa processos de produção eficientes e inovadores e promove melhorias contínuas no processo produtivo, com intenção de torná-lo mais eficiente e sustentável.



A construção industrializada por si só já resulta em um menor impacto ambiental, com redução na geração de resíduos e manutenção de espaços e canteiros mais limpos e organizados. No entanto, a empresa ainda cria iniciativas de conservação ambiental e conscientização ecológica e incorpora os princípios ESG (*Environmental, Social, and Governance*) em diversos aspectos de suas operações.

Isso inclui a gestão consciente de resíduos, geração de energia limpa, reaproveitamento de água, reciclagem de poliestireno expandido (EPS), produção de concreto leve, criação de produtos e processos mais sustentáveis, utilização de tecnologias modernas e redução na emissão de CO₂.

Na planta fabril, a gestão responsável de resíduos é realizada juntamente com um programa permanente de conscientização ambiental. O Programa 5S também contribui positivamente na redução de resíduos, desperdícios e economia de recursos naturais.

Programa de Conscientização Ambiental

A Pré-vale mantém um programa permanente de conscientização ambiental, que é aplicado anualmente através de um conjunto de ações e informações sobre as boas práticas ambientais.



Através do Programa de Educação Ambiental, a empresa promove diferentes ações com intuito de conscientizar os colaboradores e suas famílias, sobre a importância do cuidado ambiental. São treinamentos, atividades, palestras, diálogos, e ações como distribuição de sementes, mudas e de materiais informativos e educativos. Ao longo dos anos também foram promovidos concursos e atividades voltadas ao cuidado ambiental, envolvendo membros das famílias dos colaboradores.

Atualmente há a produção de adubo orgânico através da compostagem na própria empresa. O sistema acontece com as sobras das cascas de frutas consumidas pelos colaboradores e folhas recolhidas de árvores da empresa. O fertilizante natural é utilizado para cultivar flores e adubar outras plantas dos jardins da empresa.

Por um ambiente mais verde

A Pré-vale reforça constantemente o cuidado com a natureza e dentro do Programa de Conscientização Ambiental e realizou uma ação ambiental durante a Semana do Meio Ambiente em 2023, reforçando seu compromisso com a responsabilidade social e ambiental.



Os colaboradores receberam materiais educativos além de mudas de chás e temperos que foram cultivados dentro da empresa. O objetivo da ação foi de promover a conscientização sobre a importância da preservação ambiental e inspirar mudanças positivas na equipe.

Já no Dia da Árvore, celebrado em 21 de setembro, a Pré-vale deu sequência ao Projeto Arborize, lançado em 2022. O Projeto visa envolver os colaboradores no plantio de árvores frutíferas no bosque da empresa. As mudas embelezam o bosque e contribuem para uma alimentação mais saudável através do esforço coletivo.

Em 2023 as mudas escolhidas foram as de cerejeiras. Próximo às árvores, cartões personalizados com os nomes dos participantes foram anexados, destacando o envolvimento de cada um no projeto.

A Pré-vale possui um amplo espaço verde junto à área de convivência, destinado ao lazer dos colaboradores e está comprometida em torná-lo cada vez mais verde e saudável através do próprio apoio da equipe.



Colaboradores plantando a muda de cerejeira na campanha do "Projeto Arborize"

Mudança sustentável na Pré-vale reduz uso de copos descartáveis em 53%

Outra ação muito importante adotada em 2023 foi a redução da utilização de copos descartáveis por todos os colaboradores. No início do ano, com o intuito de diminuir a quantidade de resíduos, diversas ações foram realizadas pela Pré-vale para que os colaboradores não utilizassem mais copos descartáveis. Entre essas ações, cada colaborador recebeu uma squeeze/garrafinha e um copo de acrílico para o consumo de água.



Todo esse esforço resultou em uma redução significativa no uso de copos descartáveis de mais de 53%, passando de 171.500 copos em 2022, para 80.000 em 2023.

A Pré-vale está comprometida com a sustentabilidade e acredita que pequenas mudanças podem fazer uma grande diferença para o futuro do planeta. A colaboração de todos é essencial para alcançar esse objetivo.



Colaboradores durante o café de boas-vindas, recebendo suas garrafas.

Pré-vale é a primeira empresa a implementar a descarbonização no concreto no Brasil

A construção civil é uma das principais fontes de emissões de dióxido de carbono (CO₂), um dos gases causadores do efeito estufa e do aquecimento global. A Pré-vale está comprometida com o presente e o futuro do planeta e entende a importância da sua jornada na descarbonização do concreto para um mundo mais sustentável e resiliente às mudanças climáticas.



Sendo assim, é a primeira empresa de pré-fabricados do Brasil a inovar e utilizar o CO₂ pressurizado para reduzir a emissão de gases na produção do cimento. Em 2023, a Pré-vale iniciou o processo de implementação desta tecnologia na planta fabril e buscou conhecer o funcionamento desse processo. Desenvolvida no Canadá, a empresa responsável pela descarbonização na Pré-vale será a CarbonCure, que está presente em grandes empresas ao redor do mundo e sua tecnologia ao ser aplicada no traço de concreto, transforma-o em mineral sólido.

O CarbonCure é ideal para empresas comprometidas com o ESG, uma vez que, a cada metro cúbico de concreto produzido, captura e retira do ambiente gás carbônico. Estima-se que a inovação aplicada na mistura de concreto, tenha o potencial de reduzir

Tanque de CO₂ Líquido.

anualmente 500 milhões de toneladas de CO₂ liberadas na atmosfera em escala global.

Este é um tema importante na busca por soluções sustentáveis na construção civil e envolve a utilização de materiais e tecnologias mais sustentáveis na produção do concreto, bem como a adoção de práticas de produção mais eficientes e com menor impacto ambiental.



Para saber mais informações sobre como ocorre o processo de descarbonização, acesse!



Nova usina de concreto promove automação e eficiência

Em funcionamento desde meados de 2023, a nova usina de concreto está em plena atividade na Pré-vale e representa um avanço significativo da capacidade produtiva, e ao mesmo tempo, do compromisso contínuo da empresa com a qualidade, inovação e sustentabilidade. Com ela, há uma melhor homogeneização dos agregados, resultando em um concreto com menos vazios e muito mais resistência.



A usina é totalmente automatizada, otimizando o processo produtivo. Através de um sistema intuitivo, o operador seleciona o traço de concreto e o volume necessário para a produção. Com alta precisão, a própria usina pesa e mistura todos os componentes necessários, registrando em tempo real no sistema todas as informações referentes à batelada produzida. Isso possibilita a rastreabilidade completa de cada lote produzido.



Nova usina em funcionamento na Pré-vale Matriz.

O primeiro teste com a nova usina aconteceu no dia 02 de agosto de 2023. A partir do dia 10 do mesmo mês, as concretagens dos setores PM5, PM6, e PM7, já passaram a serem feitas somente via usina nova. E, desde o dia 28 de agosto, todas as concretagens foram realizadas por ela.

Apesar de ser um período curto no ano, os resultados de produção foram excelentes. Em 2023, 8.951,10m³ de concreto foram

produzidos e o volume máximo de produção em um dia, foi de 157,9 m³.

A agilidade, qualidade e alta eficiência e desempenho das concretagens são as principais vantagens deste novo investimento tecnológico. Fato que comprova isso, é que ela leva cerca de oito minutos para carregar um caminhão de 8 m², em quatro bateladas de 2 m³.

Reciclagem de Poliestireno Expandido e fabricação de painéis de concreto leve

A reciclagem do resíduo de Poliestireno Expandido (EPS) é outro diferencial da Pré-vale. O uso de EPS é largamente explorado em alguns



processos produtivos da construção industrializada, devido aos inúmeros benefícios proporcionados. Ele faz parte da composição de lajes e consoles em pilares pré-fabricados em concreto e ajuda a reduzir cerca de 30% do peso total da peça.

No entanto, resíduos são gerados durante esse processo de fabricação das peças. Para fins de reaproveitamento do material, a Pré-vale desenvolveu um subproduto criado a partir do EPS reciclado.

De forma resumida, o processo consiste na transformação do EPS em flocos e sua utilização como matéria-prima do concreto leve, empregado na fabricação de outras peças pré-fabricadas.

O EPS é recolhido em todos os setores e é encaminhado ao setor da



ESP recolhido do setor de consoles, alocados em BAG, destinados ao concreto leve.

usina/misturador para realizar a moagem em uma granulometria aproximada de 4,75mm. Após, entra na fabricação de um traço de concreto (junto de areia fina e cimento) homogeneizado no misturador. Esse concreto é disposto em formas metálicas para fabricação dos blocos de EPS reciclado. Dessa forma, reduz-se o consumo de EPS virgem e elimina-se a necessidade de descarte deste resíduo em aterros sanitários.

Além de ser 100% reciclado, tal material proporciona ganhos em conforto térmico e acústico para os painéis e, conseqüentemente, para as edificações



onde são instalados, proporcionando economia energética por conta da climatização do ambiente.

O painel leve é um painel modular, desenvolvido a partir de material reciclado com o objetivo de facilitar e agilizar a execução de partições internas em edificações durante o processo construtivo. Ele é um elemento de vedação termoacústico, trazendo benefícios tanto para o conforto e isolamento térmico e acústico, quanto para a sustentabilidade das construções.

É importante lembrar também, que, assim como os demais elementos pré-fabricados em concreto, sua produção se dá inteiramente em um processo fabril industrializado a partir de rigorosos controles de qualidade. Dessa forma, ele chega pronto ao canteiro de obras para ser instalado, sem gerar resíduos durante sua instalação. Devido ao processo ágil de montagem, que não utiliza equipamentos robustos e poluidores, há também um ganho ambiental pela redução das emissões atmosféricas.



Aplicando o concreto leve nas formas de painéis.

A consciência construtiva cada vez mais limpa e em concordância com os princípios do ESG (Environmental, Social, and Governance), tem se tornado uma exigência do mercado e das políticas governamentais em relação aos impactos gerados pela construção civil, que muitas vezes ainda mantém processos arcaicos em diversos de seus setores.



Painéis alocados em obra, aguardando para serem montados.



Obras industrializadas contribuem na promoção do ESG

Como a produção da Pré-vale se dá através de um sistema industrializado e a partir de tecnologias e processos inteligentes, há a eliminação de desperdícios, redução de resíduos, economia de recursos naturais, otimização no consumo de matéria-prima organização e limpeza no canteiro de obras.



Os processos são muito mais eficientes, controlados e baseados em diversas normas, e por conta disso, a sustentabilidade é prevista mesmo antes do desenvolvimento das obras.

Outro benefício importante é a eficiência energética. A industrialização permite a incorporação de tecnologias avançadas, promovendo edificações mais eficientes. É possível integrar sistemas de isolamento térmico mais eficazes, painéis solares, ventilação e iluminação natural, otimizando o consumo de energia das edificações.

Como a pré-fabricação das peças acontece por meio de etapas altamente tecnológicas, com base em rigorosos controles e normas durante a fabricação e já chegam prontas para montagem, evitando a geração de resíduos, não há a obrigatoriedade de a empresa apresentar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) no canteiro de obras.



Obra pré-fabricada de concreto, sendo executada em canteiro limpo.



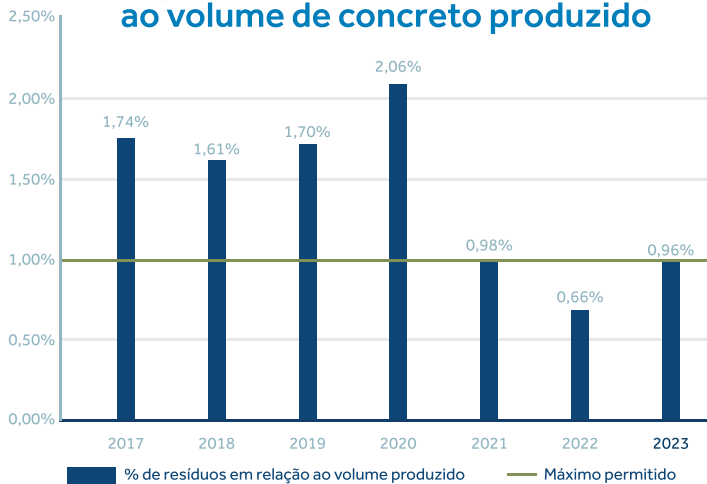
Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

Na Pré-vale, além do sistema industrial controlado, há um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que controla o armazenamento e destino dos resíduos industriais. Por conta dessa atitude, todos os anos são registrados ótimos resultados.



Em 2023, a empresa obteve índices de redução de resíduos satisfatórios em

Geração de resíduos anuais em relação ao volume de concreto produzido



relação ao volume produzido de concreto, com apenas 0,96%. O volume máximo permitido pelo PGRS da Pré-vale é de 1%. Se comparado com 2020, há uma redução de 53,39% na geração.

A diminuição do índice é atribuída aos investimentos no sistema de entrega de concreto nos setores, além das medidas implementadas para diminuir desperdícios e retrabalho.

Os materiais são separados e armazenados provisoriamente nas centrais de resíduos da unidade fabril, até que empresas especializadas e licenciadas executem a coleta, transporte e tratamento apropriados.



Baia de resíduos de produção fabril.

Autossuficiência na geração de energia 100% limpa

A empresa investe constantemente na modernização da fábrica, processos e equipamentos, sempre cumprindo as normas de qualidade, visando a segurança, o equilíbrio ambiental e contribuindo diretamente na racionalização de recursos.



Para trazer ainda mais cuidado ambiental aos processos, a empresa, que já havia instalado placas solares para geração de energia na unidade de Agudos (SP) em 2022, agora também conta com esse sistema sustentável na matriz, em Ibirama (SC).

Os dois parques fabris se tornaram autossuficientes na geração de energia limpa, contribuindo para a preservação de recursos hídricos e eficiência aos processos. Na filial, em Agudos (SP), foram produzidos 47.91 MWh e na matriz, em Ibirama (SC), 58.99 MWh. Além disso, há investimentos constantes na modernização da fábrica, sempre cumprindo as normas de qualidade e segurança e visando o equilíbrio ambiental.



Imagem das placas fotovoltaicas instaladas no parque fabril, junto ampliação dos PM8 e PM9, dezembro 2023.

Uso racional da água

Na Pré-vale, políticas importantes garantem a preservação da água e a racionalização do consumo no parque fabril. Estas atitudes promovem sustentabilidade, abastecimento eficiente para todo setor produtivo e resultados econômicos com a redução de custos da produção.

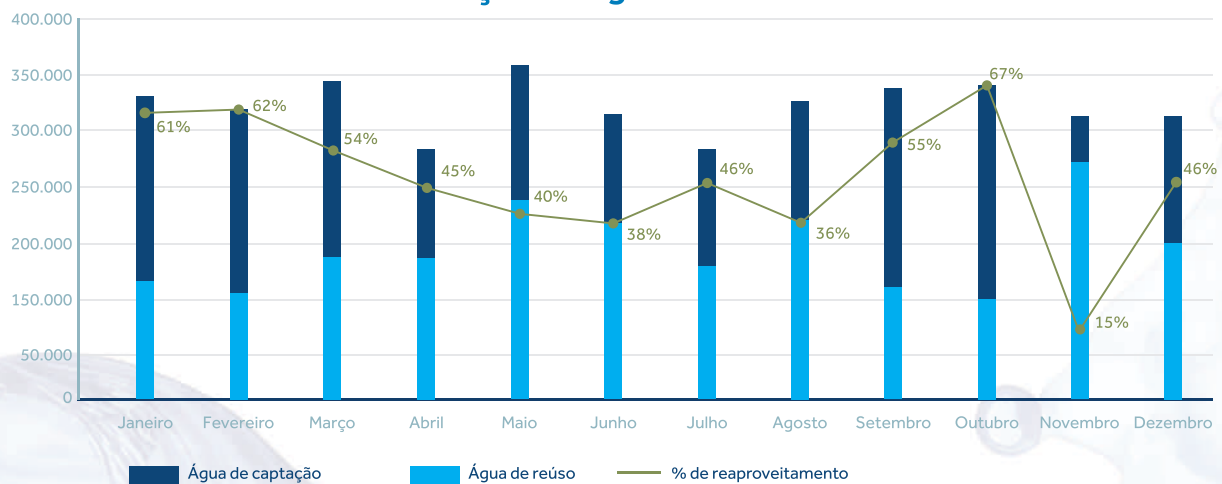


A empresa possui sistemas de reúso implantados na fábrica. Por meio de um circuito fechado, a água residual da lavagem de utensílios e caminhões betoneiras é submetida ao processo de decantação para melhorar a qualidade. Em seguida é reutilizada, iniciando novamente o ciclo. A Pré-vale também utiliza água de captação.

Além disso, com a instalação da nova usina, há menor consumo de água e uma menor necessidade de usar caminhão betoneira, o que economiza o uso de água da decantação. A Pré-vale também realiza a captação da água das calhas que é armazenada para abastecer a produção.

Por conta destas iniciativas, em 2023 foram economizados 3.673.778 m³ de água potável da rede de abastecimento.

Utilização da água no ano de 2023





Frota de veículos moderna

Anualmente, a Pré-Vale realiza investimentos substanciais na modernização de todos os setores da empresa, com foco na eficiência e na inovação. Esses investimentos não apenas melhoram as operações internas, mas também garantem que a frota de veículos da empresa esteja sempre atualizada e equipada com as mais recentes tecnologias.



A frota própria da Pré-Vale é um verdadeiro diferencial competitivo, composta por veículos modernos, máquinas tecnológicas e caminhões de diversas capacidades de carga. Esses veículos não apenas atendem às diferentes demandas logísticas, mas também otimizam o tempo de entrega das peças, reduzindo significativamente os prazos e garantindo que cada item chegue ao seu destino de forma rápida e segura.

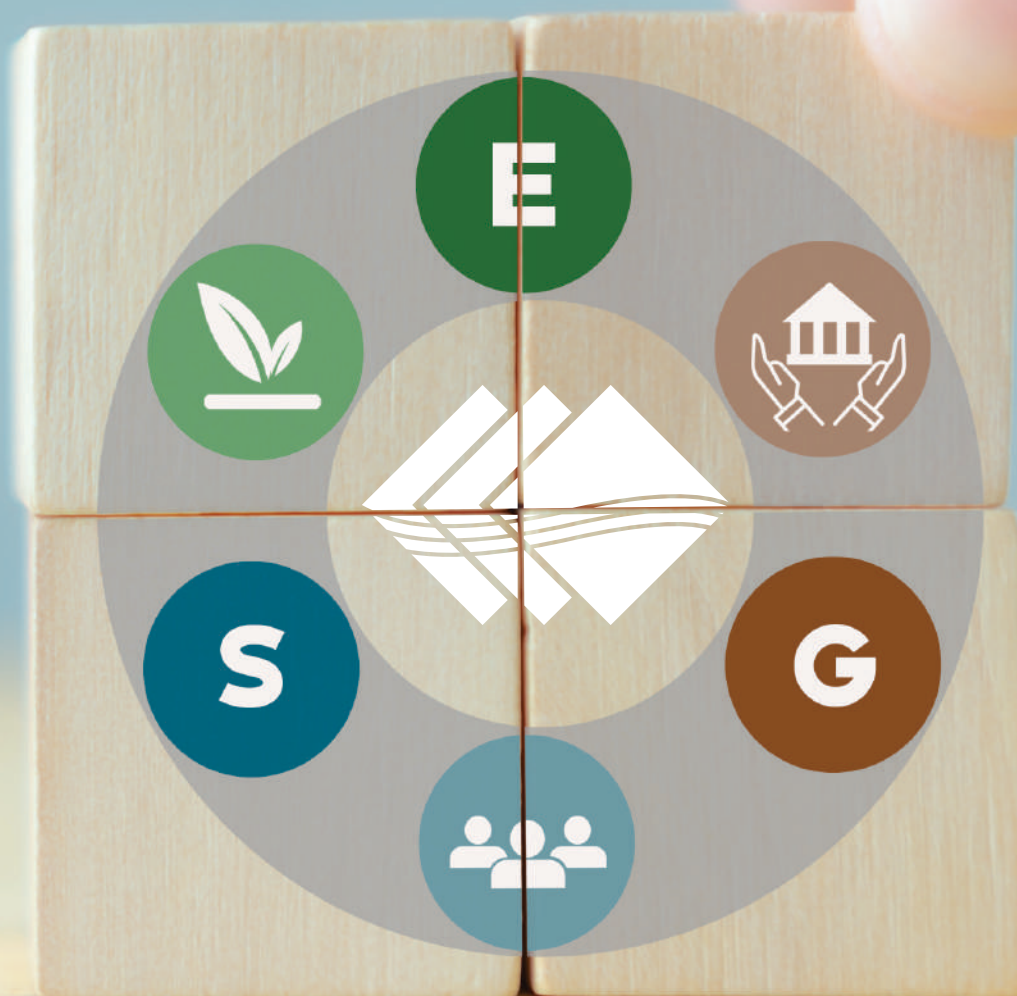
Além disso, a empresa coloca grande ênfase na segurança e integridade das estruturas durante o transporte. Desde a retirada no parque fabril até a chegada ao destino final, cada etapa é cuidadosamente planejada e executada para assegurar que as peças sejam transportadas com total segurança, preservando sua qualidade e garantindo pontualidade na entrega.

Essa abordagem dedicada e inovadora reflete o compromisso da Pré-Vale em oferecer serviços de alta qualidade, alinhados com as necessidades de seus clientes e as exigências do mercado.



Na imagem alguns dos veículos da frota própria da Pré-vale.

Promovendo



em todas as ações



Balanco Social

Ratatório: Balço Social 2023

1 - Base de Cálculo		2023 Valor (R\$)		2022 Valor (R\$)			
Receita Bruta (RB)		169.623.341		127.838.136			
Receita Líquida (RL)		160.673.210		120.264.693			
Resultado operacional (RO)		11.202.207		583.966			
Folha de pagamento bruta (FPB)		26.708.168		15.869.409			
2 - Indicadores Sociais Internos ^(I)		2023			2022		
		Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Alimentação		1.823.869	6,83%	1,08%	1.501.399	5,62%	0,89%
Encargos sociais compulsórios		0	0,00%	0,00%	5.495.203	20,57%	3,24%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde		3.442	0,01%	0,00%	2.422	0,01%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho		995.438	3,73%	0,59%	633.497	2,37%	0,37%
Educação		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		134.989	0,51%	0,08%	91.980	0,34%	0,05%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Transporte		232.548	0,87%	0,14%	377.450	1,41%	0,22%
Seguros e Empréstimos		10.765	0,04%	0,01%	8.542	0,03%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		1.757.522	6,58%	1,04%	1.414.527	5,30%	0,83%
Total - Indicadores sociais internos		4.958.573	18,57%	2,92%	9.525.020	35,66%	5,62%
3 - Indicadores Sociais Externos ^(II)		2023			2022		
		Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Educação		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura		3.800	0,01%	0,00%	3.800	0,01%	0,00%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Obras públicas		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Campanhas públicas		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)		22.714	0,09%	0,01%	14.481	0,05%	0,01%
Doações com incentivos fiscais		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade		26.514	0,10%	0,02%	18.281	0,07%	0,01%
Tributos (excluídos encargos sociais)		0	0,00%	0,00%	7.146.400	26,76%	4,21%
Total - Indicadores sociais externos		26.514	0,10%	0,02%	7.164.682	26,83%	4,22%
4 - Indicadores Ambientais ^(III)		2023			2022		
		Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		89.623	0,34%	0,05%	63.712	0,24%	0,04%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		89.623	0,34%	0,05%	63.712	0,24%	0,04%
Valores de multas por infração à legislação ambiental		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Nº de multas ambientais		0			0		
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (X) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2023		2022			
Nº de empregados(as) ao final do período		354		287			
Nº de admissões durante o período		135		161			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		64		49			
Nº de estagiários(as)		2		0			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		86		80			
Nº de empregados(as) de 14 a 18 anos		10		11			
Nº de mulheres que trabalham na empresa		68		51			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		1,13%		1,05%			
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa		156		9			
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes		0,00%		0,00%			
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		11		8			
Nº de multas trabalhistas		0		0			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2023		Metas 2024			
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		17,26		15,00			
Número total de acidentes de trabalho		22		10			
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)		(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)			
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa		(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa			

Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input checked="" type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input checked="" type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não serão considerados <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos <input type="checkbox"/> serão exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos <input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> apoiará <input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> apoiará <input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0 no Procon 0 na Justiça 0	na empresa 0 no Procon 0 na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00% no Procon 0,00% na Justiça 0,00%	na empresa 0,00% no Procon 0,00% na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2023: 40.756.250	Em 2022: 34.512.672
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	27,22% governo 40,67% colaboradores(as) 01,19% acionistas 05,99% terceiros 24,93% retido	29,41% governo 46,74% colaboradores(as) 01,35% acionistas 04,21% terceiros 18,29% retido
7 - Outras Informações		
1) A Pré-vale Pré-fabricados é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil.		
2) A Matriz, inscrita no CNPJ 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228, está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 – Bairro São Miguel, CEP 89.140-000. A Filial, inscrita no CNPJ 05.032.192/0003-01 e na Inscrição Estadual nº 156.066.461.116, está sediada na cidade de Agudos/SP, Rodovia Marechal Rondon, s/nº - Km 327, CEP 17.139-899.		
3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 (47) 98865-3877 – E-mail: contabilidade@prevale.com.br		
4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.		
5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.		
INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2023:		
(I) – Indicadores Sociais Internos – a Pré-vale acredita que o verdadeiro sucesso de uma empresa se mede pelo impacto positivo que ela gera nas pessoas e no meio ambiente. Nesse sentido, adota rigorosos princípios de governança, alinhando suas práticas aos critérios ESG, além de estar comprometida com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, implementando ações que refletem a responsabilidade social da empresa e seu compromisso contínuo com a construção de um futuro mais justo e sustentável para todos. Em 2023, programas internos foram mantidos e outros foram criados. Confira os principais projetos:		
<p>a) Programa saúde e segurança do trabalho: a saúde e segurança dos colaboradores é levada a sério na Pré-vale. A empresa possui programas e políticas de prevenção e proteção contra acidentes, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável. Os trabalhadores também têm à sua disposição um médico no local de trabalho, vacinas, convênios com médicos de outras especialidades, convênios odontológicos, com psicólogos, além de acesso facilitado para realização de exames e consumo em farmácias. Em 2023 a empresa também realizou orientações diversas de segurança, bem como promoveu ações como Outubro Rosa, Novembro Azul, Dia Nacional de Prevenção de Acidentes, Programa Nacional de Combate ao Tabagismo e um mês de atividades na Gincana da SIPAT.</p>		
<p>b) Programa de treinamento e desenvolvimento: O cuidado com os colaboradores se estende aos investimentos realizados em capacitação. A empresa dispõe de um programa permanente de treinamentos internos e toda equipe passa por atualização constante. Somente em 2023, foram ministradas 5.874,66 horas/colaborador O treinamento que mais abrangue colaboradores, foi o de "NR 18", com um total de 1.592 horas/colaborador e 398 trabalhadores envolvidos.</p>		
<p>c) Equidade de gênero: apoio à evolução das mulheres no mercado de trabalho: a igualdade de gênero na Pré-vale, garante que todas as pessoas tenham as mesmas oportunidades profissionais. A empresa apoia a presença e a evolução da mulher no ambiente de trabalho. As mulheres ocupam pontos estratégicos na produção, nos setores administrativos, em cargos de liderança e na diretoria, onde o próprio conselho administrativo é formado majoritariamente por mulheres. Em 2023 o ano foi finalizado com 68 colaboradoras fazendo parte do quadro funcional da empresa. O número representa um aumento de 143% se comparado com o ano de 2019, quando passaram a compor o setor de produção, e impressionantes 325%, se comparado com 2017.</p>		
<p>d) Oportunidade para profissionais 50+: além da equidade de gênero, a Pré-vale não discrimina colaboradores pela idade e oferece oportunidades iguais tanto para jovens, quanto para pessoas com idade superior a 50 anos. O ano de 2023 foi finalizado com 52 pessoas que possuem essa faixa etária na matriz (incluindo duas na direção) e três na filial.</p>		
<p>e) Pluralidade, inclusão e igualdade: na Pré-vale todos têm o mesmo direito de evoluir profissionalmente. Ao reconhecer a diversidade como uma fonte valiosa de talentos, habilidades e singularidades, a empresa proporciona um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos os se sentem valorizados e respeitados, independentemente de sua etnia, origem, gênero, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal. A abordagem em relação aos salários é transparente e justa. A empresa reconhece e recompensa cada membro da equipe com base em suas competências, capacidade, dedicação, tempo de empresa, qualificações, entre outros fatores.</p>		
<p>f) Valorização dos colaboradores: A Pré-vale cria políticas e estratégias que visam a valorização das ações e empenho de seus colaboradores. Através do Programa de Gratificação, que concede crédito através de um cartão pré-pago, foram distribuídos quase R\$ 2 milhões aos colaboradores em 2023. O Programa avalia o desempenho da equipe e a premia pela excelência no trabalho prestado. A empresa oferece também uma ampla gama de benefícios aos colaboradores, além de realizar ações durante as principais datas comemorativas, como: boas-vindas ao novo ano, Dia da Mulher, Dia do Homem, Páscoa, Dia do Trabalhador, aniversário da empresa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças, Natal, desejo de boa semana, festa junina, carnaval, entre outros. Em 2023 a Pré-vale também lançou o concurso "Chuva de Ideias", que incentivou os participantes a contribuírem com inspiração e novas propostas para a empresa. Também passou a entregar Kit de Maternidade a colaboradoras que se tornaram mãe ou pai.</p>		
<p>(II) – Indicadores Externos – O cuidado com as pessoas vai além dos colaboradores e suas famílias. A Pré-vale é reconhecida por sua postura junto à comunidade, por instigar o voluntariado, desenvolver atitudes que promovam o desenvolvimento coletivo e participar ativamente de ações com foco na educação e saúde da sociedade. O compromisso inclui a geração de emprego e renda, além do desenvolvimento socioeconômico de Ibirama/SC, Agudos/SP e cidades vizinhas. A empresa faz parte de associações importantes para o desenvolvimento da cidade, da região, estado e do setor de pré-fabricados. Também apoia projetos como o "Adventure Day" e "A Gosto de Cultura", que promovem a cultura, literatura, arte e esportes. Também abre suas portas para visitas técnicas, participa da semana acadêmica de Engenharias da Unidavi e apoia uma iniciativa da Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc), que oferece curso gratuito de robótica para crianças e adolescentes em Ibirama.</p>		
<p>(III) – Indicadores Ambientais – A Pré-vale adota práticas sustentáveis que minimizam seu impacto ambiental e preservam os recursos da natureza. Para isso, implementa processos de produção eficientes e inovadores e promove melhorias contínuas no processo produtivo, com intenção de torná-lo mais eficiente e sustentável. A Pré-vale mantém um programa permanente de conscientização ambiental, que é aplicado anualmente através de um conjunto de ações e informações sobre as boas práticas ambientais.</p>		

a) Programa de Conscientização Ambiental: a empresa promove diferentes ações com intuito de conscientizar os colaboradores e suas famílias, sobre a importância do cuidado ambiental, como treinamentos, atividades, palestras, diálogos, distribuição de sementes, mudas e de materiais informativos e educativos.

b) Descarbonização do concreto: a Pré-vale é a primeira empresa de pré-fabricados do Brasil a inovar e utilizar CO2 pressurizado para reduzir a emissão de dióxido de carbono na produção de concreto. Em 2023, iniciou o processo de implementação dessa tecnologia que promete a cada metro cúbico produzido, retirar até 15kg de gás carbônico da atmosfera.

c) Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos: a construção industrializada por si só já resulta em um menor impacto ambiental, com redução na geração de resíduos e manutenção de espaços e canteiros mais limpos e organizados. Além deste sistema industrial controlado, a Pré-vale possui um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que controla o armazenamento e destino dos resíduos industriais. Por conta dessa atitude, todos os anos são registrados ótimos resultados.

d) Reciclagem de poliestireno expandido (EPS): a empresa recicla o EPS utilizado em seus processos produtivos e ainda o utiliza na fabricação de peças de concreto leve. O EPS é recolhido em todos os setores e os elementos produzidos a partir de sua reciclagem oferecem maior fluidez, facilidade de produção, manuseio, transporte e execução de estruturas, bem como economia e sustentabilidade.

e) Geração de energia 100% sustentável: a empresa investe constantemente na modernização da fábrica, processos e equipamentos e equipou os dois parques fabris com painéis fotovoltaicos, os tornando autossuficientes na geração de energia limpa.

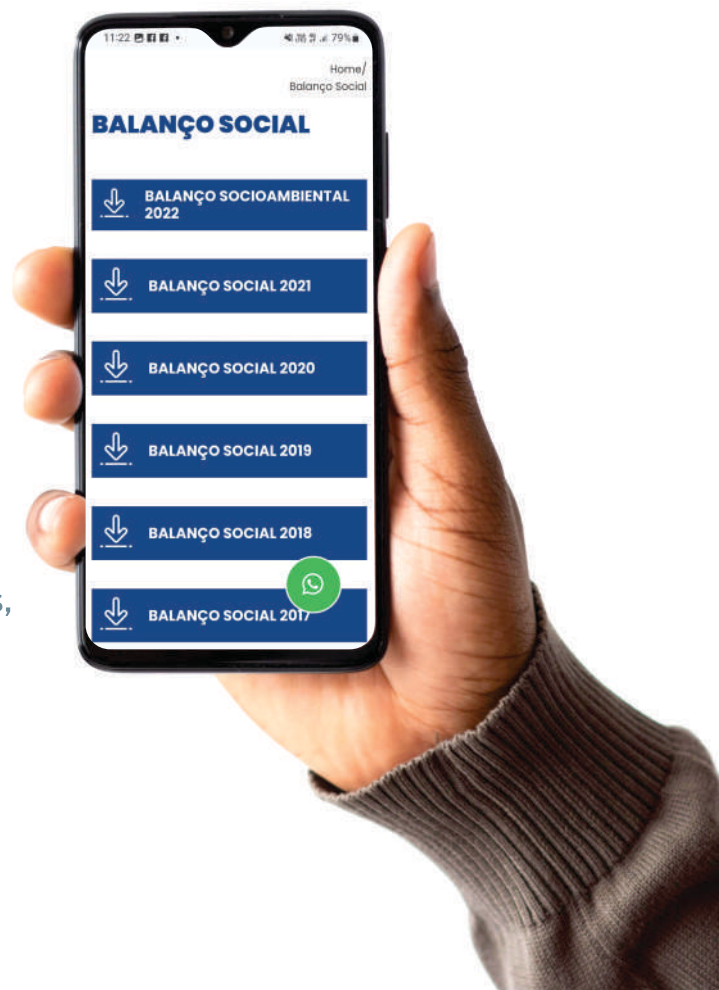
f) Reúso de água: políticas importantes garantem a preservação da água e a racionalização do consumo no parque fabril. A empresa possui sistemas de reúso implantados na fábrica. Por meio de um circuito fechado, a água residual da lavagem de utensílios e caminhões betoneiras é submetida ao processo de decantação para melhorar a qualidade. Em seguida é reutilizada, iniciando novamente o ciclo. A Pré-vale também utiliza água de captação. Em 2023 foram economizados 3.673.778 m³ de água potável da rede de abastecimento.

Para saber mais sobre nossas ações de responsabilidade socioambiental, acesse!

www.prevale.com.br



Para acessar os Balanços Sociais dos anos anteriores, acesse através do *Qr Code* acima.



Expediente

Coordenação e Supervisão

Eliana Vogel Jaeger
Jaqueline Bárbara Jaeger Sommariva

Informações

Departamento Financeiro
Gestão de Pessoas
Gestão de Produção
Departamento de Marketing
Departamento Pessoal
SESMT

Redação

Padoock Comunicação Digital - Elisiane Maciel

Projeto gráfico e Editoração

Departamento de Marketing

Colaboração

Célio Hoegen

Fotos e Imagens

Banco de Imagens Pré-vale

Contato

Matriz
Rua das Flores, 140 -
Portão 02,
São Miguel, Ibirama/SC

Filial - Unidade 02
Rodovia Marechal
Rondon, SN, Área Rural,
Agudos/SP

Unidade 03
BR-470, Salto Pilão,
Lontras/SC

Fone: (47) 3357-9015

prevale@prevale.com.br

www.prevale.com.br



MAIS DO QUE CONCRETO, **CONSTRUÍMOS**
UMA RELAÇÃO DE CONFIANÇA!



Matriz: Rua das flores, 140 - Portão 02 - São Miguel - Ibirama/SC

Filial - Unidade 02: Rodovia Marechal Rondon, SN - Área Rural - Agudos/SP

Unidade 03: BR-470, Salto Pilão - Lontras/SC

www.prevale.com.br

☎ (047) 3357-9015