

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED JOINVILLE			CNPJ:	82.602.327/0001-06	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	28/09/1971	Tempo de existência:	52 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Juraci Gomes	Telefone para contato:	(47) 3441-9555	Diretor:	Altair Carlos Pereira			Telefone para contato:	(47) 3441-9555
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	2								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	1								
Total de Beneficiários:	115.845								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	765	0	1.315	2.080	772	0	1.236	2.008
2.2 - N° de admissões durante o período	3	0	353	356	10	0	212	222
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	10	0	274	284	9	0	241	250
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,93	1,93			1,06	1,06
2.5 - N° de estagiários no período			18	18			9	9
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			3	3			2	2
2.6 - N° de Aprendizes			24	24			26	26
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			170	170			156	156
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			1	1			4	4
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	525		202	727	533		189	722
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	240		1.113	1.353	239		1.047	1.286
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	762		1.266	2.028	768		1.104	1.872
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	3		48	51	4		132	136
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	3		23	26	3		27	30
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	5	0		5	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	6	0		6	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	2	0		2
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	5	0		5	5	0		5
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	5	0		5	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			1.315	1.315			1.236	1.236
2.26.1 - Até 18 anos			15	15			18	18
2.26.2 - De 19 a 24 anos			155	155			142	142
2.26.3 - De 25 a 29 anos			212	212			211	211

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			691	691			654	654
2.26.5 - De 46 a 59 anos			211	211			182	182
2.26.6 - A partir de 60 anos			31	31			29	29
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1.297	1.297			1.227	1.227
2.27.1 - Gestão			49	49			49	49
2.27.2 - Técnico			230	230			222	222
2.27.3 - Operacional			718	718			745	745
2.27.4 - Apoio			300	300			211	211
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			5.342,27	5.342,27			4.669,14	4.669,14
2.28.1- Remuneração média Gestão			10.594,20	10.594,20			10.004,01	10.004,01
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			13.402,90	13.402,90			12.752,15	12.752,15
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.470,86	9.470,86			8.935,29	8.935,29
2.28.2 - Remuneração média Técnico			5.100,97	5.100,97			4.852,24	4.852,24
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			5.282,40	5.282,40			5.196,66	5.196,66
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			5.064,68	5.064,68			4.797,27	4.797,27

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			3.141,01	3.141,01			3.043,99	3.043,99
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			3.244,03	3.244,03			3.116,96	3.116,96
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.121,82	3.121,82			3.031,47	3.031,47
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.924,41	1.924,41			1.976,34	1.976,34
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			1.822,53	1.822,53			2.322,67	2.322,67
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.937,44	1.937,44			1.911,57	1.911,57
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			5.095,20	5.095,20			2.576,97	2.576,97
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.498,42	3.498,42			3.394,44	3.394,44
2.29.1.1 - Gestão			10.490,17	10.490,17			9.899,05	9.899,05
2.29.1.2 - Técnico			5.104,10	5.104,10			4.855,00	4.855,00
2.29.1.3 - Operacional			3.131,93	3.131,93			3.036,01	3.036,01
2.29.1.4 - Apoio			1.918,41	1.918,41			1.970,71	1.970,71
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			3.478,38	3.478,38			3.336,75	3.336,75
2.29.2.1 - Gestão			13.041,40	13.041,40			12.522,95	12.522,95
2.29.2.2 - Técnico			4.858,52	4.858,52			4.554,23	4.554,23

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			3.367,29	3.367,29			3.222,04	3.222,04
2.29.2.4 - Apoio			2.068,62	2.068,62			2.088,12	2.088,12
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			5.090,01	5.090,01			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			10,00	10,00			10,00	10,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			50,00	50,00			50,00	50,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			1.315	1.315			1.236	1.236
2.38.1 - Não alfabetizados			1	1			1	1
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			6	6			5	5
2.38.3 - Ensino fundamental completo			37	37			40	40
2.38.4 - Ensino médio completo			385	385			356	356
2.38.5 - Ensino técnico completo			467	467			456	456
2.38.6 - Ensino superior completo			274	274			237	237
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			140	140			137	137
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			5	5			4	4
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			43	43			44	44
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			43	43			44	44
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			47	47			35	35

Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			7	7			7	7
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			40	40			28	28
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input type="checkbox"/>	Outras:		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	214.735,86		197.666,40	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	31,84		15,95	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	22.842,48		20.925,97	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.041,11		999,73	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de Assistência ao Cooperado		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: FAC - Fundo Assistência ao Cooperado	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	7,50			6,00		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/>	Investimentos		<input type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Assuntos pertinentes à AGO	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input checked="" type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Núcleo de cooperativas - Ajorpeme

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/>	Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	● Fornecedores diversos		● Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre		<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim		<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não		<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022				
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	◦ Não		◦ Não		◦ Sim, em 20__		◦ Sim, em 20__	
	3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro
<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
<input type="checkbox"/> Reputacional			<input type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de denúncias disponível no site e portal interno		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de denúncias disponível no site e portal interno	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	658.007.339,11	580.256.947,24
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	7.669.494,67	7.540.507,45
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	23.749.503,96	16.342.094,83
4.4 - Total das dívidas	218.387.223,12	204.863.581,61
4.5 - Patrimônio da Unimed	419.054.634,92	375.629.688,58
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	52.434.786,82	41.986.143,55
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	233.778.043,03	205.763.996,92
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	25.047.583,90	15.685.852,34
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	36.500,00	36.500,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	12.177.570,86	11.141.951,46
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.471.000,00	1.390.190,00
4.11.2 -- Empregados	0,00	0,00
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	432.272,93	561.447,12

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	230.209,88		134.962,20	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	9.888.274,70		9.005.479,90	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	155.813,35		49.872,24	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	8.186.576,84		7.427.495,93	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	58.511.691,49		49.082.563,93	
4.14 - Fundos	14.019.647,70		4.818.529,00	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	184.572.231,28		33.185.926,22	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	7.838.390,34	7.838.390,34	0,00	0,00	7.770.540,00	7.770.540,00
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	86.145,44	86.145,44	0,00	0,00	81.014,25	81.014,25
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	4.445.188,17	4.445.188,17	0,00	0,00	4.307.156,52	4.307.156,52
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	461.070,88	461.070,88	0,00	0,00	439.643,84	439.643,84
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	1.090.188,31	1.090.188,31	0,00	0,00	1.084.439,00	1.084.439,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- n° de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			116.386,06	116.386,06			93.477,57	93.477,57
5.7.1 -- Aportes próprios			6.580,23	6.580,23			1.200,00	1.200,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			109.805,83	109.805,83			92.277,57	92.277,57
5.7.3 -- n° de beneficiado(a)s			43	43			44	44
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	149.300,00	0,00	638.933,45	788.233,45	65.381,77	0,00	617.025,99	682.407,76
5.8.1 -- n° de beneficiado(a)s	51	0	1.215	1.266	70	0	1.191	1.261
5.8.2 -- n° de horas de treinamento/pessoa	16,41	0,00	6,43	22,84	0,77	0,00	57,46	58,23

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	65	0	2.773	2.838	88	0	2.757	2.845
Total dos investimentos internos	153.300,00	0,00	16.402.580,79	16.555.880,79	69.381,77	0,00	16.104.347,52	16.173.729,29
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			6	6			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			3	3			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			760.219,29	760.219,29			702.818,47	702.818,47
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			760.219,29	760.219,29			702.818,47	702.818,47
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	12.500,43	13.374,83
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	90	45
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	2.500,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	90	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	180	45
Total entidades beneficiadas	1	0
Total dos investimentos sociais externos	15.000,43	13.374,83

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	12.866	6.474
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	6.900	2.628
7.8.2 - Na ANS	203	82
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	0	0
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	5.748	3.727
7.8.6 - No site Reclame Aqui	15	37
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	12.866	6.474
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	6.900	2.628
7.9.2 - Na ANS	203	82
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	0	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	5.748	3.727
7.9.6 - No site Reclame Aqui	15	37

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	175.217,44		171.140,18	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	216.166.455,10		215.320.101,45	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	27,45		26,77	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	427.342.441,16		357.627.483,13	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	52.434.786,82	12,27	41.986.143,55	11,74
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	233.778.043,03	54,71	205.763.996,92	57,54
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	98.242.260,11	22,99	88.350.462,66	24,7
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	465.792,19	0,11	1.009.123,83	0,28
7.13.5 -- Sociedade	15.000,43	0	13.374,83	0
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	3.339.326,98	0,78	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	14.019.647,70	3,28	4.818.529,00	1,35
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	25.047.583,90	5,86	15.685.852,34	4,39

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	5.418,80	33.813,89
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	26.519,40
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	5.418,80	7.294,49
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	6.095,48	13.363,98
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	3.755,79	2.474,98
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	2.234,35	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	105,34	10.889,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	62.601,75	61.518,32
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	49.084,00	45.800,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água pluvial (ar condicionado)	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	20.782,32	20.251,70
8.6.1 -- Papel(Kg)	17.507,60	16.511,70
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	3.274,72	3.740,00
8.7 - Resíduos Segregados	482.639,07	227.261,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	196.986,30	119.582,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	78.082,00		15.865,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	3.085,00		2.631,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	204.485,77		89.183,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros:	Transporte e aterros controlados pelo sistema de coleta pública da prefeitura de Joinville. Empresa responsável pela destinação é Ambiental Coleta de Resíduos Urbanos. Aterros controlados por empresa terceirizada e com certificações em dia.		<input type="checkbox"/> Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	658.007.339,11	580.256.947,24
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	585.611.440,32	487.323.163,16
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	72.527.231,32	92.541.562,47
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-131.332,53	392.221,61
b) Variação das provisões técnicas	488.761,84	987.183,32
b.1) Provisão de remissão	488.761,84	987.183,32
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	657.518.577,27	579.269.763,92
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	235.252.226,05	214.642.894,66
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	172.299.653,41	124.069.364,23
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	3.565.684,64	932.718,21
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	59.386.888,00	89.640.812,22
e) Insumos adquiridos de terceiros	11.820.911,21	14.650.604,23
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	5.444.444,43	5.226.059,52
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.865.717,52	3.364.520,00
e.5) Despesas Financeiras	1.944.995,26	5.410.353,12
e.6) Despesas patrimoniais	1.337.033,24	567.356,39
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	228.720,76	82.315,20
f) Valor adicionado bruto	410.445.440,01	349.976.265,03
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	13.514.074,25	14.831.077,07
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	396.931.365,76	335.145.187,96
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	30.411.075,40	22.482.295,17
i.1) Receitas financeiras	24.870.770,95	17.282.433,25
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	5.540.304,45	5.199.861,92
(I) Valor adicionado total a distribuir	427.342.441,16	357.627.483,13

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	332.020.303,14	294.114.459,58
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	233.778.043,03	205.763.996,92
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	233.778.043,03	205.763.996,92
a.1.2) Benefícios	0,00	0,00
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	98.242.260,11	88.350.462,66
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	77.093.376,51	68.417.804,63
a.2.2) Benefícios	14.913.730,07	14.054.781,59
a.2.3) F.G.T.S	6.235.153,53	5.877.876,44
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	52.434.786,82	41.986.143,55
b.1) Federais	16.776.435,07	9.869.717,88
b.1.1) Previdência Social	24.324.294,12	21.953.785,31

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	625,00	320,00
b.3) Municipais	11.333.432,63	10.162.320,36
c) Contribuição para Sociedade	15.000,43	13.374,83
d) Remuneração de capitais de terceiros	465.792,19	1.009.123,83
d.1) Juros	433.521,79	1.009.123,83
d.2) Aluguéis	32.270,40	0,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	42.406.558,58	20.504.381,34
e.1) Juros sobre capital próprio	3.339.326,98	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	14.019.647,70	4.818.529,00
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	25.047.583,90	15.685.852,34
(II) Total distribuído	427.342.441,16	357.627.483,13

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Variação devido à baixa demanda da cooperativa para o ingresso de cooperados.

2.3. Variação devido às saídas e falecimentos dos cooperados em 2023.

2.12. Variação devido à saída da cooperativa.

2.18.2. Indicador novo

2.18.3. Indicador novo

2.19.1. Variação devido à saída da cooperativa.

2.19.2. Indicador novo

2.19.3. Indicador novo

2.20.2. Indicador novo

2.20.3. Indicador novo

2.23. Diretoria eleita desde 2021.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.

2.3. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.

2.4. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.5. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.5.1. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.8. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.11. Variação devido à contratação de novos colaboradores
- 2.12. Variação ocorrida devido à demissão e contratação de novos colaboradores.
- 2.13. Contratação de novo colaborador
- 2.17. Variação devido à saída de outros colaboradores.
- 2.26.1. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.26.5. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.27.4. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.28. Houve reajuste de salário devido à negociação coletiva.
- 2.28.4.1. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.29. Houve reajuste de salário para todos os colaboradores devido à negociação coletiva.
- 2.29.1.4. Houve reajuste de salário devido à negociação coletiva.
- 2.29.3. Variação devido a alta demanda em dezembro/2023 para profissionais de linha de frente nos atendimentos de dengue e covid.
- 2.38.2. Contratação de novos profissionais.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.38.6. Colaboradores se formaram através do auxílio educação, e houve contratação de novos colaboradores, que podem ter formação superior.

2.38.8. Colaboradores se formaram através do auxílio educação.

2.40.2. Variação devido ao aumento de novos colaboradores.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Faltam inserir estas informações

3.2. A produção do cooperado tem variação de acordo o trabalho do médico nesse caso houve um pagamento a maior em 2023.

3.9. Comunicação mais efetiva com os cooperados para participação na assembleia.

Indicadores Econômicos

4.3. Maior valor aplicado e aumento da Selic.

4.5. Aumento do resultado em 2023

4.11.3. Em 2023 diminuiu o numero de aprendiz contratados.

4.11.4. Tivemos aumento de programa de estágios em algumas áreas.

4.11.6. Em 2023 devido o aumento dos atendimentos foram contratados um volume mais de contrato temporário.

4.12. Aumento da produção em 2023, em consequência aumentou a retenção do INSS.

4.13. Aumento de usuários em 2023, refletiu no valor da produção dos cooperados e do IRRF Retido.

4.15. Em 2022 foi informado o valor indevido de intercâmbio.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.8. No ano de 2023 foram realizados mais cursos de capacitação.

5.8.1. No ano de 2023 tiveram menos participantes nos cursos de capacitação.

5.8.2. No ano de 2023 foram realizados mais cursos de capacitação no qual tiveram mais participações dos mesmos cooperados.

5.9.1. Variação ocorrida devido à menor adesão nos cursos.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aguardando preenchimento

5.2. Aguardando preenchimento

5.3. Aguardando preenchimento

5.4. Aguardando preenchimento

5.5. Aguardando preenchimento

5.7.1. Grande demanda para profissionalização de colaboradores.

5.7.2. Grande demanda para profissionalização de colaboradores.

5.8.2. Variação ocorrida devido à mudança na carga horária de alguns treinamentos e o aumento dos participantes.

5.10. Aguardando preenchimento

5.10.1. Aguardando preenchimento

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.11. Aguardando preenchimento

5.11.1. Aguardando preenchimento

5.17. Aguardando preenchimento

5.18. Aguardando preenchimento

5.19.1. Variação ocorrida pois no último ano não foi preenchido este indicador corretamente.

5.19.2. Variação ocorrida pois no último ano não foi preenchido este indicador corretamente.

Indicadores Sociais Externos

6.5. Em 2023 foram realizados menos programas de investimento em saúde na comunidade.

6.5.1. Aumento de programas de atenção à saúde.

6.10. Campanha de natal 2023

6.10.1. Campanha de natal 2023

6.10.3. Campanha de natal 2023

Outras Informações

7.6. Para todos os contratos/aditivos, solicitamos ao fornecedor para que inclua cláusulas referente ao sigilo e confidencialidade das informações, avaliação de desempenho e outra sobre responsabilidade social, sustentabilidade e condutas recomendáveis.

7.8.1. Considera as demandas recebidas através dos canais da Unimed Joinville (e-mail, telefone, aplicativo, ouvidoria, redes sociais, whatsapp e pessoalmente) que são registradas por meio de protocolo interno no TASY.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.2. Nº de Notificações de Intermediação Preliminar - NIP

7.8.5. Demanda recebida através do portal Gestão Institucional Unimed (GIU) disponibilizado pela Unimed do Brasil, na aplicação Gestão de Protocolos (GPU) e registrada por meio de protocolo interno no TASY.

7.8.6. Considera somente as demandas recebidas através do Reclame Aqui, registradas pela Comunicação por meio de protocolo interno no TASY.

7.9.1. Todas as demandas recebidas foram respondidas.

7.9.2. Todas as NIPs foram respondidas a ANS e ao beneficiário.

7.9.5. Todas as demandas recebidas foram respondidas.

7.9.6. Todas as demandas recebidas foram respondidas.

7.10. Aguardando preenchimento

7.11. Aguardando preenchimento

7.11.1. Aguardando preenchimento

7.13. Aguardando preenchimento

7.13.1. Aguardando preenchimento

7.13.2. Aguardando preenchimento

7.13.3. Aguardando preenchimento

7.13.4. Aguardando preenchimento

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.13.5. Aguardando preenchimento

7.13.7. Aguardando preenchimento

7.13.8. Aguardando preenchimento

Indicadores Ambientais

8.2.2. No ano de 2023 não foi necessário o gasto com estes tipos de serviços.

8.2.5. Valor gasto na compra de lâmpadas de Led.

8.3.1. Mapeamento do GEE realizado de forma mais minuciosa.

8.3.2. Mapeamento do GEE realizado de forma mais minuciosa.

8.3.3. Mapeamento do GEE realizado de forma mais minuciosa.

8.6.2. Campanhas realizadas para diminuição do consumo.

8.7.1. Aumento de atendimentos.

8.7.2. Mapeamento dos resíduos e tentativa de destinação correta.

8.7.3. Aumento de atendimentos.

8.7.4. Aumento da produção dos resíduos orgânicos.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Houve ingresso de dois contratos de empresa de grande porte no ano de 2023.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- a.2. Com o aumento de número de usuários em 2023, houve uma redução nos atendimentos de convênios, firmado com o recurso próprio.
- a.3. Contabilizado de acordo com os critérios adotados pela ANS, em 2023 houve uma significativa redução na provisão para perdas.
- b.1. Os valores são calculados através de metodologia Atuarial, levando em consideração os remidos no decorrer do exercício.
- d.1. Em 2003 a operadora teve um aumento significativo de usuários elevando assim o total de custos assistenciais.
- d.2. Os valores são calculados através de metodologia Atuarial, levando em consideração os remidos no decorrer do exercício. Com o aumento de usuário em 2023, refletiu nos valores da provisão.
- d.3. Com aumento de usuários em pré pagamento houve redução nos atendimentos de convênios.
- e.4. A cooperativa trabalhou na redução de custo e despesas. Em 2023 houve uma redução nessas despesas.
- e.5. Houve mudanças na política de desconta, ocasionando essa redução.
- e.6. Em 2023 a cooperativa assumiu a administração do estacionamento do seu recursos próprios, e pessoal foi contratado para essa atividade e está sendo contabilizado nesse grupo.
- e.7. Em 2023 houve um valor maior baixado, principalmente em relação aos itens obsoletos.
- i.1. Aumento dos valores aplicados e também aumento da Selic.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

- a.1.1. Houve ingresso de dois contratos de empresa de grande porte no ano de 2023.
- a.2.1. Aumento no quadro de funcionários em 2023, em função do aumento do número de usuários.
- b.1. Aumento significativo principalmente, no IRPJ e CSLL em razão do aumento das receitas de aplicações financeiras em 2023.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1.1. Aumento no quadro de funcionários.

b.2. Taxas estaduais.

b.3. Aumento de Faturamento novos contratos.

d.1. Redução dos financiamentos em 2023.

d.2. Aluguel de Posto de Coleta.

e.1. Em 2022 não houve pagamento de juros sobre o capital próprio.

e.2. Constituição de Fundo pró família/Fates.

e.3. Aumento do resultado em 2023.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Altair Carlos Pereira

Data: 12/06/2024 16:48

Contador

Nome: Juraci Gomes

Data: 12/06/2024 13:41