

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED EXTREMO OESTE CATARINENSE		CNPJ:	80.653.975/0001-58	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	25/07/1985	Tempo de existência:	38 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Nilda Brandina Beltrame	Telefone para contato:	(47) 99170-7444	Diretor:	Josemir Werlang		Telefone para contato:	(49) 9116-4334
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	1							
Quantidade Centro de diagnóstico:	1							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	2							
Total de Beneficiários:	14.578							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Alpha Auditores							

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	141	0	38	179	139	0	38	177
2.2 - N° de admissões durante o período	4	0	13	17	4	0	12	16
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	2	0	13	15	1	0	8	9
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			34,21	34,21			29,41	29,41
2.5 - N° de estagiários no período			3	3			2	2
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			1	1
2.6 - N° de Aprendizes			1	1			1	1
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			40	40			38	38
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	114		7	121	111		7	118
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	27		31	58	28		31	59
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	139		38	177	137		38	175
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	2		0	2	2		0	2
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	4		0	4	4		0	4
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	11	0		11
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	10	0		10	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	11	0		11	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	5	0		5	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	1	0		1	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	22	0		22
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	24	0		24	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			38	38			38	38
2.26.1 - Até 18 anos			0	0			0	0
2.26.2 - De 19 a 24 anos			6	6			6	6
2.26.3 - De 25 a 29 anos			12	12			13	13

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			18	18			18	18
2.26.5 - De 46 a 59 anos			2	2			1	1
2.26.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			35	35			36	36
2.27.1 - Gestão			2	2			2	2
2.27.2 - Técnico			12	12			10	10
2.27.3 - Operacional			14	14			21	21
2.27.4 - Apoio			7	7			3	3
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.088,94	3.088,94			2.766,82	2.766,82
2.28.1- Remuneração média Gestão			5.491,25	5.491,25			4.989,93	4.989,93
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			5.491,25	5.491,25			4.989,93	4.989,93
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			2.926,05	2.926,05			0,00	0,00
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.708,25	3.708,25			3.272,81	3.272,81
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.620,72	3.620,72			3.448,30	3.448,30
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.716,20	3.716,20			3.253,31	3.253,31

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.783,76	2.783,76			2.560,61	2.560,61
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			3.017,26	3.017,26			2.873,58	2.873,58
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.744,84	2.744,84			2.508,45	2.508,45
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.292,57	2.292,57			1.731,66	1.731,66
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			3.017,26	3.017,26			2.873,58	2.873,58
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.111,39	2.111,39			1.446,18	1.446,18
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.088,94	3.088,94			2.766,82	2.766,82
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.088,94	3.088,94			2.766,82	2.766,82
2.29.1.1 - Gestão			5.491,25	5.491,25			4.989,93	4.989,93
2.29.1.2 - Técnico			3.708,25	3.708,25			3.272,81	3.272,81
2.29.1.3 - Operacional			2.783,76	2.783,76			2.560,61	2.560,61
2.29.1.4 - Apoio			2.292,57	2.292,57			1.731,66	1.731,66
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			38	38			38	38
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			1	1
2.38.3 - Ensino fundamental completo			0	0			0	0
2.38.4 - Ensino médio completo			4	4			12	12
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.38.6 - Ensino superior completo			20	20			13	13
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			13	13			12	12
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			10	10			12	12
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			10	10			12	12
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022				
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0	
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0	
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não			
	<input type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input type="checkbox"/>	Organização de comissões			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			
	<input type="checkbox"/>	Outras:				<input type="checkbox"/>	Outras:		

---



---



---

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	107.576,44		75.293,96	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	110,00		11,67	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	17.721,70		15.908,92	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	860,52		733,50	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Covid, Fundo de Defesa Institucional	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	25,00			24,46		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Regimento Interno	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input checked="" type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022			
3.16 - Principal fonte de crédito	○	Bancos / Financeiras		○	Bancos / Financeiras	
	○	BNDES		○	BNDES	
	●	Cooperados / Cooperativas (sócios)		●	Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos	
	○	Governo		○	Governo	
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio	
	○	Unicred		○	Unicred	
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito	
	○	Rede credenciada		○	Rede credenciada	
	○	Outros:		○	Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não			<input type="radio"/> Não		
	<input type="radio"/> Sim, em 20__			<input type="radio"/> Sim, em 20__		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito			<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro			<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		
	<input type="checkbox"/> Cambial			<input type="checkbox"/> Cambial		
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista			<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		
	<input type="checkbox"/> Comunitário			<input type="checkbox"/> Comunitário		
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental			<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais:      compliance@unimedextremooeste.com.br		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais:      compliance@unimedextremooeste.com.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	65.324.308,75	56.960.133,17
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	25.628.281,35	21.976.981,07
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	4.270.427,74	3.854.263,40
4.4 - Total das dívidas	15.503.584,77	18.979.011,81
4.5 - Patrimônio da Unimed	51.254.197,96	48.835.346,48
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.098.056,00	4.280.589,39
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	11.491.869,91	15.053.072,93
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	5.631.662,85	7.088.557,19
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	48.000,00	46.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	7.968.068,10	7.036.906,39
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	848.877,80	777.096,67
4.11.2 -- Empregados	2.632.552,90	2.294.215,46
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	21.383,85	17.901,23

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	22.326,47		23.814,59	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	4.442.927,08		3.923.878,44	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.058.933,30		896.418,38	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.504.675,96		1.947.142,13	
4.14 - Fundos	610.726,12		-1.606.286,29	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	26.358.888,16		22.599.283,06	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	16.702.690,19		13.826.446,94	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	411.990,77	411.990,77	0,00	0,00	341.488,69	341.488,69
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	26.165,59	26.165,59	0,00	0,00	23.220,69	23.220,69
5.3 - Investimentos em saúde	896.207,92	0,00	235.613,19	1.131.821,11	763.627,24	0,00	194.607,64	958.234,88
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	690,10	690,10	0,00	0,00	0,00	0,00
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	4.988,72	4.988,72	0,00	0,00	5.663,23	5.663,23
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	17.764,59	17.764,59	0,00	0,00	9.418,30	9.418,30
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	38	38	0	0	41	41
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			43.015,05	43.015,05			47.661,24	47.661,24
5.7.1 -- Aportes próprios			14.710,25	14.710,25			14.352,88	14.352,88
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			28.304,80	28.304,80			33.308,36	33.308,36
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			10	10			12	12
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	8.580,00	0,00	9.390,00	17.970,00	0,00	0,00	6.600,00	6.600,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	3	0	38	41	0	0	38	38
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	8,00	0,00	10,00	18,00	0,00	0,00	7,50	7,50



## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	144	0	131	275	139	0	138	277
Total dos investimentos internos	1.045.755,59	0,00	875.687,04	1.921.442,63	911.904,06	0,00	723.908,66	1.635.812,72
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	72.800,00	1.315,78
6.1.1 -- nº de público alvo	1.500	233
6.1.2 -- nº de eventos	4	4
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	22.465,08	21.304,08
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	671,50
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	3.744,00	636,22
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.755	85
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	300,00	300,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30	48
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	860,00	690,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1	2
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	2

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	1.785	133
Total entidades beneficiadas	1	2
Total dos investimentos sociais externos	100.169,08	24.917,58

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	872	209
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	838	37
7.8.2 - Na ANS	2	1
7.8.3 - No Procon	1	4
7.8.4 - No Judiciário	10	8
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	21	159
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	869	205
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	836	37
7.9.2 - Na ANS	1	1
7.9.3 - No Procon	1	4
7.9.4 - No Judiciário	10	4
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	21	159
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	38.060,38		5.870,62	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	20.239.302,97		17.392.506,02	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	17,56		43,10	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	3.727.950,48		2.690.732,38	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	26.368.303,82		28.737.536,41	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	4.098.056,00	15,54	4.280.589,39	14,9
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	12.388.077,83	46,98	15.816.700,17	55,04
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	3.525.141,02	13,37	3.113.027,95	10,83
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	14.470,92	0,05	20.030,42	0,07
7.13.5 -- Sociedade	100.169,08	0,38	24.917,58	0,09
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	610.726,12	2,32	-1.606.286,29	-5,59
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	5.631.662,85	21,36	7.088.557,19	24,67

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	22.465,08	21.304,08
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	22.465,08	21.304,08
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	11,80	17,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	10,53	14,23
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	1,27	2,77

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	35.229,00	33.706,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	517,00	496,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	400,00	65,92
8.6.1 -- Papel(Kg)	26,25	65,42
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	373,75	0,50
8.7 - Resíduos Segregados	1.027,00	10.299,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	392,00	8.383,00

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	635,00		1.916,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	65.324.308,75	56.960.133,17
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	59.848.875,81	51.026.340,53
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	5.547.555,48	5.938.380,81
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-72.122,54	-4.588,17
b) Variação das provisões técnicas	42.087,73	8.658,16
b.1) Provisão de remissão	42.087,73	8.658,16
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	65.282.221,02	56.951.475,01
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	36.412.849,40	26.579.258,47
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	27.857.240,04	17.771.377,22
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-68.576,08	54.491,40
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	8.624.185,44	8.753.389,85
e) Insumos adquiridos de terceiros	7.192.251,80	5.967.378,98
e.1) Despesas de comercialização	274.884,48	164.597,51

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	4.443.391,80	3.923.878,44
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.287.771,16	1.246.154,80
e.5) Despesas Financeiras	1.186.204,36	632.058,32
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	689,91
f) Valor adicionado bruto	21.677.119,82	24.404.837,56
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	133.685,53	86.490,61
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	21.543.434,29	24.318.346,95
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	4.824.869,53	4.419.189,46
i.1) Receitas financeiras	4.523.584,95	4.123.069,63
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	185.229,67	-5.054,60
i.3) Outras	116.054,91	301.174,43
(I) Valor adicionado total a distribuir	26.368.303,82	28.737.536,41

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	15.913.218,85	18.929.728,12
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	12.388.077,83	15.816.700,17
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	11.491.869,91	15.053.072,93
a.1.2) Benefícios	896.207,92	763.627,24
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	3.525.141,02	3.113.027,95
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	2.675.533,24	2.373.766,73
a.2.2) Benefícios	719.377,40	628.149,32
a.2.3) F.G.T.S	130.230,38	111.111,90
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.098.056,00	4.280.589,39
b.1) Federais	2.626.250,97	2.687.475,00
b.1.1) Previdência Social	564.375,72	430.115,69

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	0,00	0,00
b.3) Municipais	907.429,31	1.162.998,70
c) Contribuição para Sociedade	100.169,08	24.917,58
d) Remuneração de capitais de terceiros	14.470,92	20.030,42
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	14.470,92	20.030,42
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.242.388,97	5.482.270,90
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	610.726,12	-1.606.286,29
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	5.631.662,85	7.088.557,19
<b>(II) Total distribuído</b>	<b>26.368.303,82</b>	<b>28.737.536,41</b>

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.3. Tivemos mais saídas em 2023

2.9. Aumentou o número de médicos homens cooperados

2.10. Tivemos a saída de uma médica cooperada

2.18.2. Não havia sido informado no ano anterior

2.18.3. Registro anterior consta no sistema como zero, mas mantem o mesmo número

2.19.1. POR INDICAÇÃO

2.19.2. POR INDICAÇÃO

2.19.3. Não havia sido informado - sem registro no sistema do ano anterior

2.19.4. Não havia sido informado

2.20.2. Não consta no histórico anterior - sistema não puxou registro anterior

2.20.3. Sistema não puxou o registro do ano anterior

2.21. Manteve mesmo número

2.22. Manteve mesmo número

2.23. Sem registro do ano anterior. Sistema não puxou

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.3. Tivemos maior saídas no ano anterior

2.4. Reflexo do maior número de desligamentos

2.5. Ano com maior dificuldade na contratação de estagiários

2.5.1. Não tivemos efetivação de estagiários no ano 2023

2.26.5. Tivemos uma colaboradora que passou fazer parte dessa faixa etária

2.27.2. Maior número de colaboradores sendo técnicos

2.27.3. Maior número de colaboradores no operacional

2.27.4. Aumento de colaboradores no apoio

2.28. Reflexo do reajuste salarial

2.28.1. Reflexo do reajuste salarial

2.28.1.1. Reflexo do reajuste salarial

2.28.1.2. Ano anterior não informado

2.28.2. Reflexo do reajuste salarial

2.28.2.2. Maior número do mulheres, reflexo do reajuste salarial

2.28.4. Maior número de colaboradores no apoio e também reflexo do reajuste salarial

2.28.4.2. Maior número de mulheres

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.29. Reflexo do reajuste salarial

2.29.1. Reflexo do reajuste salarial

2.29.1.1. Reflexo do reajuste salarial

2.29.1.2. Reflexo do reajuste salarial

2.29.1.4. Maior número de colaboradores no apoio

2.38.4. Colaboradores iniciaram ensino superior

2.38.6. Colaboradores se formaram no ano passado

2.38.7. Alguns colaboradores que foram desligados tinham pós graduação

2.39.3. Mais colaboradores estão fazendo ensino superior

### ***Indicadores Organização e Gestão***

3.1. Trata-se de um profissional na área da GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA, maior número de partos, cesárias, colocações de DIUS e atendimentos em geral (aumento de procura)

3.2. Aumentou o número de atendimentos

3.5. Trata-se de um empregado que trabalha com vendas externas (PJ e PF) além do salário fixo, ele recebe comissão

3.6. Devido a atualização/aumento do salário normativo, conseqüentemente teve aumento no salário do nosso menor aprendiz

3.7. Não houve distribuição durante o ano de 2023.

3.20. IMPLEMENTADO.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores Econômicos*

4.2. Aumento na assistência a saúde na modalidade por procedimento.

4.3. Aumento nas aplicações financeiras.

4.4. Variação ocorre pela diminuição de dívidas no passivo não circulante em provisões para ações tributárias.

4.11.2. Reajustes e aumento no quadro de funcionários.

4.11.3. Reajustes nos valores

4.11.5. Reajustes e aumento na contratação de serviços de terceiros.

4.12. Aumento da produção e reajustes contratuais

4.13. Aumento da produção e reajustes contratuais

4.15. Variação se dá devido a demandas.

4.16. Reajustes contratuais por sinistralidade.

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.3. Devido ao reajuste no plano de saúde, consequentemente aumenta o investimento em saúde e também teve novas inclusões

5.8. No final do ano de 2023 foi realizado uma revisão do planejamento estratégico, onde o investimento foi para os Diretores da cooperativa, com o intuito de reestruturar nosso mapa estratégico para que o ano de 2024 fosse um ano com melhores aproveitamentos.

5.8.1. Atividade realizada aos Diretores da cooperativa, e junto com eles os colaboradores da gestão participaram junto

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.8.2. Atividade foi realizada em duas 02, 4h cada noite, totalizando uma carga horária de 08h

5.11. Plano teve reajuste e com os novos médicos aumentou o valor do seguro

5.11.1. Novos médicos cooperados

5.14. Bonificação é de acordo com o repasse do cooperado

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Reflexo do nosso reajuste em abril

5.2. Realizamos mais atividades

5.3. Maior investimento em saúde e reajuste do plano

5.4. Ano de 2023 tivemos uma estagiária que morava em outro município, e conforme orientação da empresa pela qual firmamos o contrato, seria para o deslocamento para São Miguel do Oeste.

5.5. Trata-se de um reflexo dos baixos casos de covid, foi utilizado menos máscaras e o uso dos materiais foi apenas para o que o setor necessitava,

5.6. Tivemos um ano com mais atividades voltadas a cultura e lazer para os colaboradores.

5.7.1. Mais colaboradores tiveram auxílio educação (aumento o índice de colaboradores que iniciaram estudos)

5.7.2. Tivemos uma redução de valores nos cursos dos colaboradores

5.7.3. Tivemos um aumento de colaboradores iniciando os estudos

5.8. Realizamos atividades sobre atendimento, elaboração e reflexão do planejamento estratégico, onde os colaboradores foram desafiados a conhecer o que é um planejamento estratégico e elaborar planos de ações para melhoria do seu setor.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.8.2. Tivemos atividades em que foram realizadas mais horas de treinamento

5.10. Reflexo do reajuste

5.11. Reajuste de valores

5.11.1. Para todos nossos colaboradores ativos

5.14. Reflexo dos reajustes, mas também tivemos a contratação de uma colaboradora responsável pelo laboratório e também tivemos a promoção de dois colaboradores

### *Indicadores Sociais Externos*

6.1. Ano de 2023 tivemos a feira do município (FAISMO), com a diminuição dos casos de covid, realizamos aula de yoga, Unimed participou do fórum empresarial

6.1.1. Devido a FAISMO, atingimos um público maior de 1500 pessoas.

6.2. Parceria com a Arrum, tivemos reajuste do contrato

6.3. Não tivemos investimentos

6.5. Ano passado realizamos várias atividades da Medicina Preventiva nas empresas, com o intuito de instigar a busca pela prevenção

6.5.1. Foram atingidas em média 1755 pessoas nas atividades da medicina preventiva, onde foi aferido pressão, teste de glicemia, dentre outras orientações de saúde e palestras de prevenção

6.9. VALOR IGUAL AO ANO ANTERIOR

6.9.1. Realizamos atividade de dia das crianças, pinturas faciais para nossos clientes dos recursos próprios

6.10. Cadeira de rodas, houve um aumento no valor

6.10.2. Uma cadeira foi doada ao Lions Club de Descanso

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.10.3. Uma cadeira foi doada ao Lions Club de Descanso

### *Outras Informações*

7.8.1. Gerado pelo sistema de protocolos

7.8.2. DEMANDAS GERADAS POR CLIENTES

7.8.3. Redução de Demandas

7.8.4. Tivemos um aumento

7.8.5. Demandas gerais

7.9.1. Demandas resolvidas

7.9.3. Concluída sem multa a operadora.

7.9.4. todos baixados em 2023

7.9.5. Demandas dos clientes

7.10. Andamentos dos processos.

7.11. Reajuste e novos fornecedores.

7.11.1. Variação do custo.

7.12. Reajustes e novos serviços;

### *Indicadores Ambientais*

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

8.3.1. Estamos conseguindo fazer um melhor levantamento dos dados e também estamos realizando atividades de conscientização interna

8.3.2. Estamos conseguindo fazer um melhor levantamento dos dados e também estamos realizando atividades de conscientização interna

8.6.1. Utilizado menos papéis internos e para setores que não fazem contato externo com o público, estamos reutilizando papéis como rascunhos e depois são triturados e descartados corretamente.

8.6.2. Tivemos várias atividades externas, como feiras municipais, corrida da Unimed e com o aumento dos nossos recursos próprios, o número de pessoas utilizando copos descartáveis, aumentou consideravelmente.

8.7.1. Utilizado menos durante o ano

8.7.2. Devido as campanhas internas, estamos utilizando mais materiais para fins reutilizáveis.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)***

a.1. Variação oriunda de demanda.

a.3. Redução na PPSC

b.1. Cálculo técnico - atuarial.

d.1. Variação oriunda de demanda.

d.2. Cálculo técnico - atuarial.

e.1. Aumento no valor de comissões, salários e encargos. Reclassificação contábil.

e.3. Variação oriunda de demanda.

e.4. Variação oriunda de demanda.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

e.5. Aumento nas despesas financeiras com encargos e tributos

e.7. sem movimentação no ano de 2023

g. Aumento de despesas oriundas de arrendamento mercantil.

i.2. Aumento na equivalência patrimonial.

i.3. Redução no valor recebido de participações em outras entidades

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.1.1. Variação oriunda de demanda.

a.1.2. Reajuste nos benefícios.

a.2.1. Reajuste salarial.

a.2.2. Reajuste nos benefícios.

a.2.3. Reajuste salarial.

b.1.1. Reajuste salarial.

b.3. Redução nas taxas e impostos municipais.

d.2. redução no custo com aluguéis.

e.2. Menor resultado no exercício de 2023.

e.3. Menor resultado no exercício de 2023.

# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### **Diretor**

Nome: Josemir Werlang

Data: 13/06/2024 15:03

### **Contador**

Nome: Nilda Brandina Beltrame

Data: 13/06/2024 14:33