

BALANÇO SOCIAL 2023

Ciclo de emissão: Anual

Período coberto pelo balanço: 2023

Contato para perguntas ou sugestões: financeiro@blusoft.org.br

Perfil Organizacional

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau – Blusoft

CNPJ: 81.160.376.0001-65

ENDEREÇO: Rua São Paulo n 3366, CIB

sala 407/408

Itoupava Seca

TELEFONE: (47) 81.160.376/0001-65

NATUREZA JURÍDICA: () Limitada () Firma Individual () MEI () Sociedade Anônima () Cooperativa
(X) Associação () Fundação () Sindicato () Empresa pública () Sociedade de
Economia Mista

PORTE DA ORGANIZAÇÃO: () Micro e Pequeno () Médio () Grande (X) NÃO SE APLICA

RAMO DE ATIVIDADE: () Indústria () Comércio / Serviço / Turismo (X) Outros

FORMA DE TRIBUTAÇÃO: () Lucro Real () Lucro Presumido () Simples Nacional (X) IMUNE / ISENTA

REGISTRO Nº () CNAS () CEAS (X) CMAS () NÃO SE APLICA

UTILIDADE PÚBLICA: () MUNICIPAL () ESTADUAL () FEDERAL (X) NÃO SE APLICA

ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: () SIM (X) NÃO () NÃO SE APLICA

CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI
9.790/99): (X) SIM () NÃO () NÃO SE APLICAADESÃO AO PROGRAMA FEDERAL
EMPRESA-CIDADÃ (Lei 11.770/2008): () SIM () NÃO (X) NÃO SE APLICAPOSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE
BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
(LEI 12.101/09): () SIM (X) NÃO () NÃO SE APLICA

RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO DOS DADOS DESTE ANEXO:	Nome completo: Juliana Demarch
	CPF: 050.966.039-89
	Cargo/Função: Analista Financeiro
	Telefone de Contato: (47) 98825-4918
E-mail para contato: financeiro@blusoft.org.br	

RESPONSÁVEL TÉCNICO CONTÁBIL	Nome completo: Leomir Antonio Minozzo	CRC/SC Nº: 1SC017844-O-1
-------------------------------------	--	--------------------------

Mensagem do Presidente

O Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau - Blusoft é uma associação sem fins lucrativos, de direito privado com autonomia administrativa e financeira, constituída em 22 de junho 1992, de carácter técnico científico e de assistência social, regendo-se pelo Estatuto e pela legislação que lhe for aplicável.

Sua missão é promover o desenvolvimento regional e o avanço do setor de TIC, bem como a inclusão social digital e melhoria na qualidade de vida da população.

As informações prestadas no presente Balanço Social, foram extraídas dos nossos registros respaldados em demonstrações contábeis devidamente auditadas por auditores independentes.

Entre as ações do Blusoft destacamos o Entra21-Blusoft, Programa de formação gratuita de até 480 horas em Tecnologia da Informação para jovens e adultos, dando preferência ao público de baixa renda, direcionando-os para trabalhar no setor de TIC.

Membros do Conselho Administrativo do Blusoft 2022-2024**Presidente do Conselho e Representante dos Associados (Megasul)**

Bruno Tiergarten

Vice-presidente do Conselho – Representante dos Associados (Israel Capital)

Rafael Silva

Diretor Administrativo Financeiro

Manfredo Kriek

Conselheiro, representante da ACIB

Carlos Valle

Conselheiro, representante da ACATE

Henrique Marco Favio Bilbao

Conselheiro, representante da FURB

Marcia Sardá Espindola

Conselheiro, representante da Prefeitura de Blumenau

Silvio João Zimmermann Neto

Conselheiro, representante dos Associados (Viacredi)

Adelino Sasse

Conselheiro, representante dos Associados (Benner)

Robson Gripa

Conselheiro, representante dos Associados (Unifique)

Fabiano Busnardo

Conselheiro, representante dos Associados (Publica Tecnologia)

Robson Rogério de Borba

1º Suplente dos Conselheiros (Tempo Certo)

Marcelo Sardagna

2º Suplente dos Conselheiros (Imóveis SC)

Alessandro Ricardo Stupp

Ética e Integridade

Segundo Estatuto Social

Art 3º A Blusoft tem como finalidade geral promover o desenvolvimento e o avanço do setor de Tecnologia da Informação e Comunicação na região de Blumenau, bem como a inclusão social e digital da sua população e o atendimento à criança e ao adolescente.

Programas e Projetos**Programa Entra21-Blusoft**

O setor de Tecnologia da Informação está entre os que mais empregam em Blumenau. O volume de empregos nas empresas do setor tem crescido ano a ano, sendo que as maiores projetam a necessidade de grandes volumes de contratação de mão de obra especializada nos próximos meses. Cerca de 60% destes empregos estão na área de desenvolvimento e programação, que oferecem bons salários. Jovens com idade a partir de 16 anos, interessados em ingressar neste mercado podem participar dos cursos totalmente gratuitos oferecidos pelo programa Entra21-Blusoft, que forma em torno de 500 novos profissionais a cada ano. O programa nasceu da necessidade de formação e reposição de mão de obra para o setor de tecnologia do Vale do Itajaí, representado pelo Blusoft - Polo Tecnológico da Informação e Comunicação da Região de Blumenau. Os interessados devem estar cursando ou concluído o ensino médio e devem ser residentes em Blumenau ou de cidades do Vale do Itajaí. O programa atende também pessoas com necessidades especiais. As aulas ocorrem no período matutino, vespertino e noturno. Os cursos são de Tecnologia da Informação com até 480 horas-aula, sendo que todos os alunos têm 80 horas de treinamento no idioma inglês. Também há treinamento de educação financeira, com noções de contabilidade e finanças

ministrado por consultores profissionais em 8 horas-aula. Aulas de empreendedorismo e inovação, também com 8 horas-aula, bem como as de desenvolvimento humano, com 20 horas-aula, preparando o aluno para o ingresso nas empresas. Desde 2006, o programa já beneficiou e encaminhou milhares de jovens para empregos de qualidade. O programa é financiado pela Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Inovação – SCTI, pela Prefeitura de Blumenau e pelas empresas de Blumenau e região.

1. BASE DE CÁLCULO	2023			2022		
	VALORES (R\$)			VALORES (R\$)		
Receita Bruta (RB)	3.532.166,00			4.754.712,00		
Receita Líquida (RL)	3.532.166,00			4.754.712,00		
Resultado Operacional (RO)	175.849,00			(93.893,00)		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	181.087,00			154.314,00		
ORIGEM DOS RECURSOS - RECEITAS TOTAIS PARA ENTIDADES COM FINS NÃO ECONÔMICOS E/OU NÃO LUCRATIVOS						
Governos (federal, estadual e municipal)	2.788.421,00			3.711.205,00		
Empresas (local, nacional e estrangeira)	311.094,00			560.731,00		
Institutos e Fundações (local, nacional e estrangeira)	0			0		
Contribuições de pessoas físicas	0			0		
Contribuições	325.545,00			351.373,00		
Prestação de serviços e venda de produtos	0			0		
Receitas financeiras (Fundos próprios)	37.966,00			27.560,00		
Patrocínios	25.665,00			58.880,00		
Outras receitas	81.441,00			72.523,00		
APLICAÇÃO DOS RECURSOS – DESPESAS TOTAIS PARA ENTIDADES COM FINS NÃO ECONÔMICOS E/OU NÃO LUCRATIVOS						
Projetos, programas e ações (excluindo pessoal)	2.833.617,00			4.394.954,00		
Pessoal (salários, benefícios e encargos)	268.017,00			194.468,00		
Despesas operacionais	263.326,00			207.568,00		
Despesas com impostos e taxas	1.174,00			1.617,00		
Despesas financeiras	2.048,00			1.789,00		
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)	0			0		
Outras despesas	26.101,00			75.769,00		
Observações						
Campo opcional destinado ao esclarecimento quanto à origem e aplicação dos recursos das entidades com fins não econômicos e/ou não lucrativos (máximo 1200 caracteres).						
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2023			2022		
	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Alimentação	20.950,00	11,57	0,59	17.669,00	11,45	0,37
Encargos sociais compulsórios	75.253,00	41,71	2,14	98.762,00	64,00	2,08
Previdência privada	0	0	0	0	0	0
Saúde	13.321,00	7,36	0,38	14.351,00	9,30	0,30
Segurança e saúde no trabalho	0	0	0	0	0	0
Transporte	4.465,00	2,47	0,13	2.918,00	1,89	0,06
Educação	0	0	0	0	0	0
Cultura	0	0	0	0	0	0
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0	0	0	0	0
Creches ou auxílio-creche	0	0	0	0	0	0
Participação nos lucros / resultados / sobras	0	0	0	0	0	0
Seguros e empréstimos	0	0	0	0	0	0

Outros	0	0	0	0	0	0
Total	113.989,00	63,11	3,24	133.700,00	86,64	2,81

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com seus colaboradores, incentivo à educação e capacitação profissional, preocupação com a saúde e segurança no trabalho, entre outros indicadores internos (**no máximo, 04 ações ou projetos**), bem como a apresentação e discriminação dos resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2023			2022		
	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Educação	2.763.077,00	6,55	78,23	4.394.954,00	3,51	92,43
Cultura						
Saúde e saneamento						
Esporte						
Combate à fome e segurança alimentar						
Obras públicas						
Campanhas públicas						
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)						
Doações com incentivos fiscais						
Outros						
Tributos (excluídos encargos sociais)						
Total	2.763.077,00	6,55	78,23	4.394.954,00	3,51	92,43

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

O Programa Entra21 Blusoft visa o investimento na formação em Tecnologia da Informação para jovens entre 16 e 29 anos e adultos do Vale do Itajaí, que estejam cursando ou concluído o ensino médio. Além da inclusão social gerada pelo programa, empresas de Blumenau e região suprem a mão de obra especializada na área. O Entra21 Blusoft já tornou-se também um atrativo para empresas se instalarem no Vale. O treinamento é totalmente gratuito, incluindo o material didático e o transporte. Após o treinamento os alunos formados são encaminhados para o mercado de trabalho.

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2023			2022		
	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da organização	0	0	0	0	0	0
Investimentos em programas e/ ou projetos externos	0	0	0	0	0	0
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0	0	0	0	0
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0	0	0	0	0	0
Nº de multas ambientais:	0			0		
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, a organização:	(x)	não possui metas		(x)	não possui metas	
	()	cumpre de 0 a 50%		()	cumpre de 0 a 50%	
	()	cumpre de 51 a 75%		()	cumpre de 51 a 75%	
	()	cumpre de 76 a 100%		()	cumpre de 76 a 100%	
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para o aumento da eficiência na utilização de recursos naturais, a organização:	(x)	não possui metas		(x)	não possui metas	
	()	cumpre de 0 a 50%		()	cumpre de 0 a 50%	
	()	cumpre de 51 a 75%		()	cumpre de 51 a 75%	
	()	cumpre de 76 a 100%		()	cumpre de 76 a 100%	

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES AMBIENTAIS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com a melhoria da qualidade ambiental, programas de educação e conscientização ambiental, gerenciamento do impacto no meio ambiente e do ciclo de vida de produtos e serviços, políticas e programas de verificação de origem e da cadeia de produção de insumos utilizados em sua operação diária e/ou processo produtivo, minimização de entradas e saídas de materiais na organização **(no máximo 04 ações ou projetos)**, bem como os resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2023		2022	
	Quantitativos		Quantitativos	
Nº de empregados(as) ao final do período:	3		2	
Nº de admissões durante o período:	1		0	
Nº de empregados (as) terceirizados(as):	0		0	
Nº de consultores (as) especializados(as):	0		0	
Nº de estagiários(as):	0		0	
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:	0		0	
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:	0		0	
Nº de mulheres que trabalham na organização:	3		2	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	1		1	
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização:	0		0	
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:	0		0	
Nº de pessoas com deficiência:	0		0	
Nº de voluntários:	18		18	
Nº de multas trabalhistas:	0		0	
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	2023		2022	
			Metas	
Relação entre a maior e a menor remuneração na organização:	7.035,00		2.017,00	
Nº total de acidentes de trabalho:	0		0	
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela organização foram definidos por:	(X)	diretoria	(X)	diretoria
	()	gerência	()	gerência
	()	empregados (as)	()	empregados (as)
	()	não se aplica	()	não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente foram definidos por:	(X)	diretoria	(X)	diretoria
	()	gerência	()	gerência
	()	empregados (as)	()	empregados (as)
	(X)	PPRA	(X)	PPRA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a organização:	()	não se aplica	()	não se aplica
	(X)	não se envolve	(X)	não se envolve
	()	incentiva	()	incentiva
A previdência privada contempla:	()	segue as normas da OIT	()	segue as normas da OIT
	()	diretoria	()	diretoria
	()	gerência	()	gerência

	()	empregados (as)	()	empregados (as)
	(X)	não se aplica	(X)	não se aplica
	()	diretoria	()	diretoria
A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	()	gerência	()	gerência
	()	empregados (as)	()	empregados (as)
	(X)	não se aplica	(X)	não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela organização:	()	são exigidos	()	são exigidos
	()	são sugeridos	()	são sugeridos
	(X)	são considerados	(X)	são considerados
	()	não se aplica	()	não se aplica
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a organização:	()	não se envolve	()	não se envolve
	(X)	apoia	(X)	apoia
	()	organiza e incentiva	()	organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
A organização prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(X) SIM () NÃO		(X) SIM () NÃO	
A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais:	() SIM (X) NÃO		() SIM (X) NÃO	
A organização participa de algum movimento social, como <i>Redes e Fóruns</i> :	(X) SIM () NÃO		(X) SIM () NÃO	
A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres, afrodescendentes e outros:	(X) SIM () NÃO		(X) SIM () NÃO	
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2023:		Em 2022:	
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	()	% governo	()	% governo
	()	% colaboradores	()	% colaboradores
	()	% acionistas	()	% acionistas
	()	% terceiros	()	% terceiros
	()	% retido	()	% retido
	(X)	não se aplica	(X)	não se aplica

7. OUTRAS INFORMAÇÕES

Alerta! O modelo impresso ou "offline" do Balanço Socioambiental é apenas um norteador para o efetivo preenchimento eletrônico, sendo este o que **validará** a inscrição de sua organização no processo de Certificação de Responsabilidade Social - Alesc, de acordo com a Lei Estadual 12.918/04.

Para efetivar sua inscrição, acesse o site: www.alesc.sc.gov.br/responsabilidadesocial