

Relatório de Sustentabilidade 2025

Desempenho econômico, ambiental,
social e de governança

SUMÁRIO

Mensagem da Diretoria.....	3
Reconhecimentos em Sustentabilidade	4
Sobre Esse Relatório.....	5
Perfil Organizacional.....	7
Nossa História.....	8
Missão, Visão e Valores.....	9
Como Geramos Valor.....	10
Governança Corporativa.....	11
Ética, Integridade e Compliance	12
Partes Interessadas.....	15
Temas Materiais.....	17
Desempenho Econômico.....	19
Gestão ambiental.....	21
Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões de Gases de Efeito Estufa	25
Conservação da Biodiversidade	30
Projetos Socioambientais e Relacionamento com Comunidades	33
Gestão de Pessoas	37
Saúde e Segurança do Trabalho.....	40
Diversidade, Equidade e Inclusão.....	43
Desenvolvimento Profissional.....	45
Cadeia de Fornecedores.....	47
Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).....	49
Sumário de Conteúdo GRI	51

Mensagem da Diretoria

Em 2025, a Prima Ambiental reafirmou seu compromisso com a promoção do desenvolvimento sustentável por meio de soluções técnicas voltadas ao licenciamento ambiental, supervisão ambiental, programas socioambientais e conservação da biodiversidade. Ao longo do ano, desenvolvemos projetos em **sete estados brasileiros**, atendendo **22 projetos do setor de energia** e contando com uma equipe formada por **101 colaboradores**, que contribuíram para a execução de nossas atividades com competência, ética e responsabilidade.

Nossa atuação está fundamentada na convicção de que o desenvolvimento de empreendimentos deve ocorrer de forma compatível com a conservação dos recursos naturais, o respeito às comunidades e a geração de valor para todas as partes interessadas. Por isso, buscamos integrar excelência técnica, inovação, transparência e melhoria contínua em todas as etapas dos projetos que executamos.

Em 2025, avançamos no fortalecimento de nossa gestão ASG por meio da consolidação de indicadores de desempenho, da manutenção do nosso **Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)** e do estabelecimento de **metas para redução de nossas emissões**, reforçando nosso compromisso com o enfrentamento das mudanças climáticas e com

a gestão responsável de nossos impactos ambientais. Também seguimos investindo na qualificação de nossos colaboradores, na promoção da saúde e segurança do trabalho, na valorização da diversidade e no fortalecimento de nossas práticas de governança.

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta os principais resultados, indicadores e iniciativas desenvolvidos ao longo de 2025, refletindo nosso compromisso com a transparência e com a prestação de contas aos clientes, colaboradores, fornecedores, comunidades, órgãos públicos e demais públicos com os quais nos relacionamos. Mais do que registrar nossas ações, este documento representa um instrumento de gestão, permitindo acompanhar nossa evolução e identificar oportunidades para o aprimoramento contínuo.

Os resultados alcançados neste período são fruto do empenho de nossos colaboradores, da confiança de nossos clientes e da parceria estabelecida com fornecedores, instituições e comunidades. A todos, expressamos nosso agradecimento.

Seguiremos atuando para oferecer soluções ambientais de excelência, contribuindo para a implantação e operação responsável de empreendimentos, para a conservação da biodiversidade e para a construção de uma sociedade mais sustentável.



Rodrigo Sulzbach Chiesa
Diretor Executivo

RECONHECIMENTOS EM SUSTENTABILIDADE

A Prima Ambiental fortalece continuamente sua gestão em sustentabilidade por meio de práticas ambientais, sociais e de governança alinhadas a referências internacionais de avaliação e transparência.

Avaliação	Resultado mais recente
	Nota B (maior classificação para PMEs na metodologia vigente)
	Medalha Bronze

SOBRE ESSE RELATÓRIO

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta o desempenho econômico, ambiental, social e de governança da Prima Ambiental referente ao período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025**.

O documento foi elaborado com referência nos **GRI Standards 2021**, principal referência internacional para relatórios de sustentabilidade, buscando apresentar de forma transparente as práticas, resultados, indicadores e compromissos da organização relacionados à sustentabilidade e à gestão responsável de seus impactos.

As informações aqui apresentadas contemplam as atividades desenvolvidas pela Prima Ambiental em todas as suas frentes de atuação durante o período de referência, incluindo projetos executados em diferentes estados brasileiros, bem como as operações administrativas da empresa. Os dados quantitativos e qualitativos foram consolidados a partir de registros internos, indicadores de gestão, controles operacionais, informações contábeis e documentos corporativos.

Os temas abordados refletem os principais impactos da empresa sobre o meio ambiente, as pessoas e a sociedade, bem como as iniciativas adotadas para fortalecer a governança corporativa, a gestão ambiental, o relacionamento com as comunidades, a valorização dos colaboradores e a contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Este documento também evidencia o compromisso da Prima Ambiental com a melhoria contínua, a transparência e a prestação de contas aos seus clientes, colaboradores, fornecedores, comunidades, órgãos públicos e demais partes interessadas.

DESTAQUES 2025

Em 2025, a Prima Ambiental consolidou importantes avanços em sua atuação socioambiental, ampliando sua presença em diferentes regiões do país, fortalecendo sua gestão ASG e contribuindo para a conservação da biodiversidade, o desenvolvimento das comunidades e a promoção da sustentabilidade.

- ✓ Patrocínio e palestra na XIII Semana Acadêmica de Engenharia Sanitária e Ambiental da UFSC
- ✓ Inventário Corporativo de GEE atualizado e implantação do Plano de Redução de Emissões
- ✓ Metas climáticas superadas em 2025, tanto para a sede administrativa quanto para os projetos
- ✓ Nota B no CDP – Mudanças Climáticas, maior classificação destinada às PMEs na metodologia vigente
- ✓ Medalha Bronze EcoVadis
- ✓ Compartilhamento de dados de biodiversidade com o SiBBre e o GBIF
- ✓ Zero casos confirmados de corrupção, discriminação, violações de direitos humanos ou trabalho infantil/análogo ao escravo

Os principais resultados do ano são apresentados a seguir.

7

Estados brasileiros de atuação

22

Projetos executados

101

Colaboradores

1.044

Participantes em ações de Educação Ambiental

1.192

Participantes em ações de Educação em Saúde

3 livros publicados

1.000

Exemplares distribuídos gratuitamente

PERFIL ORGANIZACIONAL

A **Prima Ambiental** é uma empresa brasileira de consultoria especializada em soluções socioambientais, comprometida com a excelência técnica, a inovação e o desenvolvimento sustentável. Atua na elaboração de estudos, projetos e programas ambientais voltados à implantação, operação e gestão de empreendimentos de infraestrutura, oferecendo soluções que integram os aspectos ambientais, sociais e econômicos de forma ética e responsável.

Com uma equipe multidisciplinar formada por profissionais de diferentes áreas do conhecimento, a empresa reúne experiência na execução de projetos em diversas regiões do país, desenvolvendo soluções alinhadas às necessidades de seus clientes, às características dos territórios onde atua e aos requisitos legais aplicáveis. Em 2025, a Prima Ambiental esteve presente em sete estados brasileiros, atendendo 22 projetos do setor de energia e contando com uma equipe de 101 colaboradores.

Seu portfólio contempla serviços nas áreas de licenciamento ambiental, monitoramento ambiental, gestão de fauna e flora, gestão florestal, desenvolvimento socioambiental, geoprocessamento, arqueologia e patrimônio, saneamento, além da elaboração de estudos e projetos socioambientais.



-
- **Razão social:** Nova Prima Engenharia e Meio Ambiente Ltda
 - **Sector de atuação:** Consultoria socioambiental
 - **Sede:** Florianópolis-SC
 - **Ano de fundação:** 2015
 - **Colaboradores em 2025:** 101
 - **Estados de atuação em 2025:** 7
 - **Projetos executados em 2025:** 22
 - **Relatório referente ao período:** 01/01/2025 a 31/12/2025

NOSSA HISTÓRIA

Fundada em 2015, em Santa Catarina, a Prima Ambiental iniciou suas atividades com o propósito de oferecer soluções técnicas para a gestão socioambiental de empreendimentos, aliando conhecimento científico, conformidade legal e responsabilidade socioambiental. Seu primeiro contrato foi desenvolvido no estado do Rio Grande do Norte, marco que deu início a uma trajetória de expansão e consolidação no setor de consultoria ambiental.

Ao longo de sua história, a empresa ampliou continuamente seu portfólio de serviços e sua área de atuação, tornando-se referência na execução de estudos, programas e projetos voltados ao licenciamento ambiental, supervisão ambiental, conservação da biodiversidade, relacionamento com comunidades, saneamento e sustentabilidade. Atualmente, a Prima Ambiental já desenvolveu projetos em 14 estados brasileiros, com predominância de atuação na região Nordeste, acompanhando empreendimentos de infraestrutura, especialmente do setor de energia.

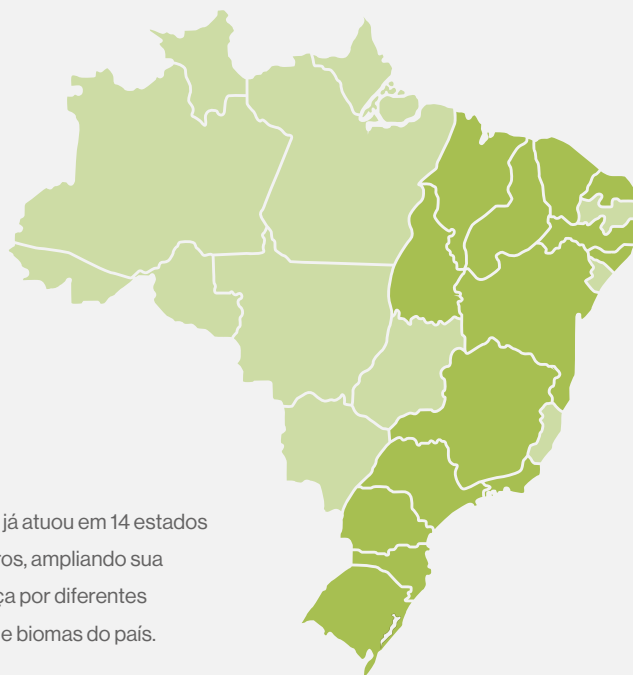
A experiência acumulada ao longo dessa trajetória é refletida em resultados expressivos. Desde sua fundação, a empresa participou do licenciamento de mais de 300 projetos, contribuindo para a implantação de empreendimentos que totalizam mais de 3.000 quilômetros de infraestrutura linear e 5.000 MW de capacidade instalada em geração de energia. No âmbito da conservação da biodiversidade, suas equipes já realizaram o resgate de mais de 7.000 espécimes da flora

e da fauna, enquanto seus programas socioambientais alcançaram mais de 10.000 pessoas por meio de ações de educação ambiental, educação em saúde, comunicação social e iniciativas de relacionamento com comunidades. Além disso, a empresa contribuiu para a produção de mais de 2 milhões de mudas de espécies nativas, destinadas a projetos de recuperação ambiental e compensação florestal.

A Prima Ambiental também fortaleceu sua atuação em sustentabilidade corporativa. Em 2023, passou a elaborar anualmente seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), ampliando sua capacidade de monitorar e gerenciar os impactos climáticos de suas operações. Em 2025, a empresa avançou nesse compromisso ao estabelecer metas para redução de suas emissões, reforçando sua estratégia de

descarbonização e de melhoria contínua do desempenho ambiental.

Além disso, nos dois últimos anos, a Prima Ambiental participou voluntariamente dos ciclos de avaliação do **CDP (Carbon Disclosure Project)** e da **EcoVadis**, utilizando essas iniciativas como ferramentas para aprimorar sua gestão em sustentabilidade e ampliar a transparência de suas práticas ASG. No ciclo de avaliação mais recente, a empresa obteve **nota B** no tema **Mudanças Climáticas** do CDP, correspondente à maior classificação atribuída a pequenas e médias empresas (PMEs) pela metodologia vigente à época da avaliação. Na EcoVadis, foi reconhecida com a **Medalha Bronze**, refletindo o desempenho consistente nas áreas de meio ambiente, ética, direitos humanos e trabalhistas e compras sustentáveis.



A Prima já atuou em 14 estados brasileiros, ampliando sua presença por diferentes regiões e biomas do país.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Desenvolver trabalhos e estratégias ambientais de qualidade capazes de influenciar práticas responsáveis e sustentáveis com soluções que interajam com respeito à cultura local e o bem-estar das comunidades impactadas.

VISÃO

Ser reconhecida como referência de qualidade no mercado, garantindo profissionais gabaritados e multidisciplinares que promovam uma gestão consciente, agregando valor às estratégias das empresas contratantes, resultando em relatórios inovadores, fundamentados em informações precisas das regiões de atuação.

VALORES

- **Ética:** Conduzimos nossas atividades com integridade e respeito a todos os envolvidos em nossas operações, sejam esses clientes, colaboradores, parceiros e/ou outros, garantindo que todas as nossas ações estejam alinhadas aos mais altos padrões éticos.
- **Transparência:** Mantemos uma comunicação clara e aberta com nossos clientes, colaboradores, parceiros e comunidades, assegurando que todos estejam bem informados e envolvidos.
- **Equidade:** Promovemos justiça e igualdade, respeitando as diferenças culturais, sociais e econômicas de todas as comunidades onde atuamos.
- **Lei Anti-Corrupção:** Cumprimos rigorosamente todas as legislações anti-corrupção, mantendo uma postura firme contra qualquer forma de corrupção e práticas antiéticas.
- **Responsabilidade Social:** Assumimos a responsabilidade pelo impacto de nossas ações, contribuindo ativamente para o desenvolvimento social, econômico e ambiental das comunidades em que operamos.

COMO GERAMOS VALOR

A Prima Ambiental atua na prestação de serviços técnicos especializados em consultoria socioambiental, apoiando empreendimentos desde as etapas de planejamento e licenciamento ambiental até a implantação, operação e gestão de programas ambientais. Seu modelo de negócios é baseado na integração entre conhecimento técnico, atendimento à legislação e desenvolvimento de soluções personalizadas para cada projeto.

A geração de valor ocorre por meio da atuação de equipes multidisciplinares que desenvolvem estudos ambientais, programas socioambientais, monitoramentos, ações de conservação da biodiversidade, inventários de emissões de gases de efeito estufa e outras soluções voltadas à sustentabilidade. Essa atuação busca atender às necessidades dos clientes enquanto promove benefícios para o meio ambiente, para as comunidades e para a sociedade.



MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR



Recursos

- Pessoas
- Estrutura
- Conhecimento
- Relacionamentos



Serviços

- Licenciamento Ambiental
- Supervisão Ambiental
- Conservação da Biodiversidade
- Programas Socioambientais



Resultados

- +300 projetos
- 14 estados
- 3.000 km licenciados
- 5.000 MW licenciados
- 7.000 espécimes resgatados
- 2 milhões de mudas
- 10 mil pessoas atendidas



Impactos

- Conservação ambiental
- Desenvolvimento social
- Conformidade legal
- Apoio à transição energética

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa da Prima Ambiental é orientada pelos princípios da ética, transparência, responsabilidade, conformidade legal e melhoria contínua. A estrutura de gestão busca assegurar a qualidade dos serviços prestados, o atendimento aos requisitos legais e contratuais e a incorporação de aspectos ambientais, sociais e de governança (ASG) na condução das atividades da empresa.

A administração da empresa é conduzida pela Diretoria, responsável pela definição das estratégias organizacionais, pelo acompanhamento do desempenho institucional e pela tomada de decisões relacionadas à gestão financeira, operacional e socioambiental. A Diretoria atua em conjunto com as coordenações técnicas e administrativas, promovendo a integração entre as diferentes áreas da organização e garantindo que as decisões considerem os impactos sobre clientes, colaboradores, fornecedores, comunidades e meio ambiente.

A gestão dos projetos é realizada por equipes multidisciplinares, coordenadas por profissionais com experiência nas respectivas áreas de atuação. Essa estrutura permite o acompanhamento contínuo das atividades, a padronização dos processos, o controle da qualidade técnica dos produtos entregues e a adoção de medidas preventivas para gestão de riscos operacionais, ambientais e sociais.

Em 2025, a Prima Ambiental deu continuidade ao fortalecimento de suas práticas de governança por meio da consolidação de políticas internas, da definição de metas relacionadas à sustentabilidade e das avaliações de desempenho realizadas em iniciativas reconhecidas internacionalmente, como o CDP e a EcoVadis. Essas iniciativas contribuem para o aprimoramento contínuo da gestão, da transparência e da responsabilidade corporativa.

Aspecto	Descrição
Estrutura de gestão	Diretoria e coordenações técnicas e administrativas
Instância máxima de decisão	Diretoria
Gestão dos projetos	Gerentes de projetos e coordenações técnicas
Gestão ASG	Coordenação de sustentabilidade
Revisão de políticas	Periódica
Reportes externos	CDP e EcoVadis

ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

Compromisso com a Ética e a Integridade

A Prima Ambiental conduz suas atividades pautada pelos princípios da ética, da transparência, da integridade e do cumprimento da legislação aplicável. Esses princípios orientam a tomada de decisão em todos os níveis da organização e fundamentam o relacionamento com clientes, colaboradores, fornecedores, comunidades, órgãos públicos e demais partes interessadas.

A empresa compreende que uma gestão ética constitui elemento essencial para a sustentabilidade do negócio, contribuindo para a mitigação de riscos, o fortalecimento da confiança institucional e a promoção de relações profissionais responsáveis.

Nossos instrumentos de governança

- ✓ Atuar em conformidade com a legislação aplicável;
- ✓ Prevenir práticas de fraude e corrupção;
- ✓ Respeitar os direitos humanos;
- ✓ Promover um ambiente de trabalho seguro e inclusivo;
- ✓ Proteger informações confidenciais;
- ✓ Estimular práticas sustentáveis junto à cadeia de fornecedores;
- ✓ Atuar com transparência junto aos clientes, comunidades e órgãos públicos.

Documento	Objetivo
Código de Conduta e Ética	Estabelece princípios éticos e padrões de conduta para colaboradores e administradores.
Código de Conduta para Fornecedores	Define as expectativas de conduta aplicáveis à cadeia de fornecimento.
Política Ambiental	Estabelece os compromissos da empresa com a proteção do meio ambiente, a prevenção da poluição, a conservação da biodiversidade, a mitigação das mudanças climáticas e a melhoria contínua do desempenho ambiental.
Política de Saúde, Segurança e Desenvolvimento de Pessoas	Orienta as ações voltadas à promoção da saúde ocupacional, prevenção de acidentes, valorização das pessoas e desenvolvimento profissional dos colaboradores.
Política de Integridade e Anticorrupção	Define diretrizes para prevenção da fraude, corrupção e conflitos de interesse.
Política de Fornecedores Sustentáveis	Estabelece critérios socioambientais para seleção e relacionamento com fornecedores.
Manual de Gestão Ambiental	Padroniza procedimentos ambientais aplicáveis às operações da empresa
Manual do Funcionário	Define diretrizes para prevenção da fraude, corrupção e conflitos de interesse.
Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)	Define procedimentos para gerenciamento adequado dos resíduos gerados nas atividades.

Indicadores 2025:

0 relatos

recebidos por
meio do canal de
denúncias

0 casos

confirmados de
violação ao Código
de Conduta

0 casos

confirmados de
corrupção

0 casos

confirmados de
discriminação

0 casos

confirmados de trabalho
infantil ou análogo ao
escravo

0 casos

confirmados de
violação de direitos
humanos

100%

Colaboradores
abrangidos pelo Código
de Conduta e Ética

100%

Fornecedores abrangidos
pelo Código de Conduta
dos Fornecedores

PARTES INTERESSADAS

Relacionamento com as Partes Interessadas

A Prima Ambiental reconhece que o diálogo contínuo com as partes interessadas é fundamental para o desenvolvimento de suas atividades e para a geração de valor compartilhado. Por meio desse relacionamento, a empresa identifica expectativas, compreende demandas, fortalece parcerias e aprimora continuamente seus processos, contribuindo para uma atuação técnica, ética e socialmente responsável.

O relacionamento com as partes interessadas ocorre de forma permanente durante a execução dos projetos e nas atividades administrativas da empresa, utilizando diferentes mecanismos de comunicação e participação, adequados às características de cada público.

Principais Partes Interessadas

Parte interessada	Principais interesses	Formas de relacionamento
Colaboradores	Desenvolvimento profissional, saúde e segurança, ambiente de trabalho, reconhecimento	Integração, treinamentos, reuniões, comunicação interna, avaliações de desempenho
Clientes	Qualidade técnica, conformidade legal, cumprimento de prazos, inovação	Reuniões técnicas, relatórios, acompanhamento dos projetos, visitas de campo
Comunidades	Transparência, informação, mitigação de impactos, desenvolvimento local	Ações que promovem educação ambiental, educação em saúde e desenvolvimento comunitários
Órgãos ambientais	Cumprimento das condicionantes e da legislação	Relatórios técnicos, processos de licenciamento, vistorias e reuniões técnicas
Fornecedores	Relações comerciais transparentes, requisitos técnicos e socioambientais	Contratos, Código de Conduta para Fornecedores, Política de Fornecedores Sustentáveis
Instituições de ensino e pesquisa	Cooperação técnica e produção de conhecimento	Parcerias institucionais, desenvolvimento de estudos e ações de educação ambiental
Sociedade	Conservação ambiental, transparência e responsabilidade socioambiental	Relatórios institucionais, website e redes sociais

Nosso compromisso com o diálogo

A Prima Ambiental busca estabelecer relações pautadas pelo respeito, pela transparência e pela escuta ativa, reconhecendo que o diálogo com as partes interessadas contribui para a melhoria contínua de seus serviços e para a identificação de oportunidades de aprimoramento da gestão socioambiental.

Nos projetos em que atua, esse compromisso é materializado por meio de programas de comunicação social, canais de ouvidoria, reuniões com comunidades, atividades de educação ambiental e interação permanente com clientes, órgãos públicos e demais públicos envolvidos.

“[...] Estabelecer relações pautadas pelo respeito, pela transparência e pela escuta ativa



TEMAS MATERIAIS

Os temas materiais representam os assuntos mais relevantes para a gestão da Prima Ambiental e para os públicos com os quais a empresa se relaciona. Sua identificação permite direcionar esforços para os aspectos que apresentam maior potencial de geração de impactos econômicos, ambientais e sociais, além de orientar a estratégia de sustentabilidade da organização.

Para este primeiro Relatório de Sustentabilidade, os temas materiais foram definidos a partir da análise das atividades

desenvolvidas pela empresa, dos impactos associados aos seus serviços, das expectativas de clientes e demais partes interessadas, dos requisitos legais aplicáveis, das políticas corporativas vigentes e dos temas abordados em avaliações internacionais de sustentabilidade, como o CDP e a EcoVadis.

Os temas identificados orientam tanto a gestão da empresa quanto a estrutura deste relatório.

TEMA MATERIAL	RELEVÂNCIA PARA A ORGANIZAÇÃO
CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE	Principal impacto positivo gerado pelos serviços prestados pela empresa.
MUDANÇAS CLIMÁTICAS	Gestão das emissões de GEE, inventário corporativo e metas de redução.
GESTÃO AMBIENTAL	Controle e mitigação dos impactos das atividades internas e dos projetos.
RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES	Comunicação social, educação ambiental, educação em saúde e participação social.
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL	Proteção dos colaboradores nas atividades administrativas e de campo.
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	Capacitação, valorização e desenvolvimento profissional.
DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO	Promoção de um ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo.
ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE	Conduta ética, transparência e cumprimento da legislação.
CADEIA DE FORNECEDORES	Promoção de critérios socioambientais junto aos fornecedores.
QUALIDADE TÉCNICA	Excelência na execução dos serviços e atendimento às necessidades dos clientes.



Gestão dos temas materiais

Os temas materiais são acompanhados pela Diretoria e pelas coordenações técnicas e administrativas, que promovem ações, estabelecem indicadores e revisam periodicamente as práticas adotadas pela empresa, buscando o aprimoramento contínuo da gestão e a geração de valor para clientes, colaboradores, comunidades, fornecedores e meio ambiente.

Os temas materiais apresentados neste capítulo orientam a estratégia de sustentabilidade da Prima Ambiental e estruturam este relatório. Nos capítulos seguintes são apresentados os compromissos, ações, indicadores e resultados relacionados a cada um desses temas, evidenciando a forma como a empresa gerencia seus impactos e contribui para o desenvolvimento sustentável.

DESEMPENHO ECONÔMICO

Em 2025, a Prima Ambiental manteve sua atuação no setor de consultoria socioambiental, prestando serviços especializados para empreendimentos de infraestrutura e energia em diferentes regiões do Brasil. A gestão financeira da empresa é orientada pelos princípios da responsabilidade, da sustentabilidade econômica e da eficiência operacional, buscando assegurar a continuidade dos negócios e a geração de valor para clientes, colaboradores e sociedade.

Ao longo do período, a empresa executou projetos em sete estados brasileiros, atendendo três clientes e ampliando sua atuação em atividades relacionadas ao licenciamento ambiental, supervisão ambiental, conservação da biodiversidade, programas socioambientais e sustentabilidade.

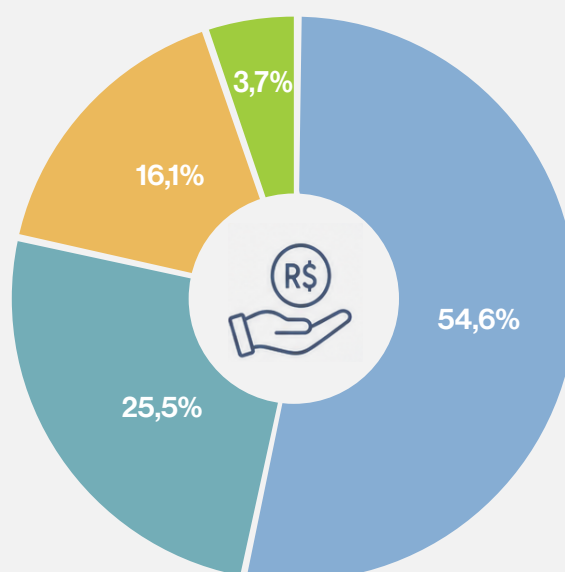
A estratégia da organização está baseada no crescimento sustentável, na diversificação dos serviços prestados e na busca contínua pela excelência técnica, permitindo o fortalecimento de relações de longo prazo com clientes e parceiros.

Indicador	2025
Receita líquida	R\$ 12.829.932,91
Custos operacionais	R\$ 10.330.324,13
Investimentos em infraestrutura	R\$ 34.695,82
Investimentos em capacitação	R\$ 21.917,33
Investimentos em projetos sociais	R\$ 74.268,15
Investimentos ambientais	R\$ 5.066,47
Tributos recolhidos	R\$ 1.210.358,96

Distribuição dos Investimentos 2025

Ações Sociais	R\$ 74.268,15	54,6%
Infraestrutura	R\$ 34.695,82	25,5%
Capacitação	R\$ 21.917,33	16,1%
Meio Ambiente	R\$ 5.066,47	3,7%

Total Investido: R\$ 135.947,77



Geração e Distribuição de Valor Econômico

A Prima Ambiental compreende que a geração de valor vai além dos resultados financeiros, refletindo-se também na remuneração de colaboradores, na contratação de fornecedores, no pagamento de tributos, nos investimentos em capacitação, nas ações socioambientais e na melhoria contínua de seus processos.

Durante 2025, a distribuição do valor gerado pela empresa ocorreu por meio de:

- ✓ Remuneração e benefícios aos colaboradores;
 - ✓ Contratação de fornecedores e prestadores de serviços;
 - ✓ Recolhimento de tributos;
 - ✓ Investimentos em infraestrutura e tecnologia;
 - ✓ Investimentos em capacitação profissional;
 - ✓ Investimentos em programas ambientais e sociais
-

GESTÃO AMBIENTAL

Nossa abordagem

A gestão ambiental é um dos pilares da atuação da Prima Ambiental e está presente tanto na prestação de serviços quanto na condução de suas atividades internas. A empresa adota uma abordagem preventiva, buscando identificar, avaliar e gerenciar os aspectos e impactos ambientais associados às suas operações, promovendo a melhoria contínua de seus processos e o cumprimento da legislação aplicável.

Esse compromisso é formalizado por meio da Política Ambiental, do Manual de Gestão Ambiental e do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), documentos que orientam colaboradores e prestadores de serviços quanto às práticas ambientais adotadas pela organização.



Sistema de Gestão Ambiental

A gestão ambiental da Prima Ambiental está fundamentada nos seguintes princípios:

- ✓ Atendimento à legislação ambiental e demais requisitos aplicáveis;
- ✓ Prevenção da poluição e mitigação dos impactos ambientais;
- ✓ Uso responsável dos recursos naturais;
- ✓ Melhoria contínua do desempenho ambiental;
- ✓ Conservação da biodiversidade;
- ✓ Capacitação e conscientização dos colaboradores;
- ✓ Monitoramento de indicadores ambientais;
- ✓ Transparência na comunicação dos resultados.

Esses princípios são incorporados ao planejamento e à execução dos projetos, bem como às atividades administrativas da empresa.

Aspectos e impactos ambientais

As atividades da Prima Ambiental apresentam impactos ambientais significativamente inferiores aos de empreendimentos industriais, uma vez que a empresa atua predominantemente na prestação de serviços técnicos. Ainda assim, são monitorados os principais aspectos ambientais associados às suas operações, buscando reduzir seus efeitos e promover boas práticas ambientais.

Aspecto ambiental	Impacto potencial	Medidas adotadas
Consumo de energia elétrica	Emissões indiretas de GEE	Monitoramento do consumo e uso eficiente de energia
Consumo de combustíveis	Emissões atmosféricas	Planejamento de deslocamentos, manutenção preventiva da frota e definição de metas de redução de emissões
Consumo de água	Uso de recursos naturais	Uso racional e conscientização dos colaboradores
Geração de resíduos	Destinação inadequada de resíduos	Segregação, armazenamento e destinação conforme o PGRS
Consumo de papel	Uso de recursos florestais	Digitalização de processos e redução de impressões e destinação conforme o PGRS
Atividades de campo	Interferências pontuais no ambiente	Procedimentos operacionais e treinamento das equipes

Gestão de Resíduos

A Prima Ambiental mantém um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) para sua sede administrativa, estabelecendo diretrizes para a segregação, o acondicionamento, o armazenamento temporário e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados em suas atividades.

Considerando que a empresa atua predominantemente na prestação de serviços técnicos e administrativos, o volume de resíduos gerados em suas operações é reduzido e composto, em sua maioria, por resíduos comuns e recicláveis provenientes das atividades de escritório. Dessa forma, a gestão de resíduos prioriza a prevenção da geração, a reutilização de materiais sempre que possível e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos inevitavelmente gerados.

Além da gestão dos resíduos provenientes de suas atividades internas, a empresa busca incorporar princípios de economia circular na execução de projetos, promovendo o reaproveitamento de materiais e reduzindo a necessidade de descarte.

Iniciativas de reutilização e economia circular



Durante as oficinas desenvolvidas nos Programas de Educação Ambiental, foram utilizados copos de papel como alternativa aos recipientes plásticos descartáveis. Após a realização das atividades, esses materiais foram higienizados e destinados ao viveiro florestal da empresa, onde passaram a ser utilizados como recipientes para a produção de mudas de espécies nativas. Posteriormente, as mudas produzidas foram distribuídas gratuitamente à população durante ações de educação ambiental e recuperação ambiental, prolongando o ciclo de vida do material e reduzindo a geração de resíduos.



Outra iniciativa adotada refere-se às lonas utilizadas para acondicionamento e transporte de mudas adquiridas em viveiros parceiros. Após o recebimento das mudas, esse material foi cuidadosamente armazenado e devolvido ao fornecedor para reutilização em novos carregamentos, reduzindo a necessidade de aquisição de novas lonas e promovendo práticas de economia circular na cadeia de fornecimento.

Essas iniciativas refletem o compromisso da Prima Ambiental com a prevenção da geração de resíduos, o uso eficiente de recursos e a adoção de soluções ambientalmente responsáveis, alinhadas aos princípios da melhoria contínua e da sustentabilidade.

Conformidade ambiental

A Prima Ambiental mantém procedimentos para identificação e atendimento da legislação ambiental aplicável às suas atividades, buscando assegurar a conformidade de suas operações e dos serviços prestados aos clientes.

em **2025:**

Indicador	Resultado
Autos de infração ambiental	0
Multas ambientais	R\$ 0
Ocorrências ambientais significativas	0
Não conformidades ambientais	0

Compromissos para melhoria contínua

Em alinhamento à sua Política Ambiental, a Prima Ambiental mantém o compromisso de:

- ✓ Reduzir continuamente seus impactos ambientais;
- ✓ Utilizar recursos naturais de forma responsável;
- ✓ Fortalecer a gestão de resíduos;
- ✓ Ampliar a conscientização ambiental de seus colaboradores;
- ✓ Acompanhar indicadores ambientais;
- ✓ Promover inovação e melhoria contínua em seus processos.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E GESTÃO DAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Compromisso com as mudanças climáticas

A Prima Ambiental reconhece as mudanças climáticas como um dos principais desafios ambientais da atualidade e busca incorporar a gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) às suas atividades e ao seu planejamento estratégico.

Desde 2023, a empresa realiza anualmente o Inventário Corporativo

de Emissões de GEE, permitindo identificar suas principais fontes emissoras, acompanhar a evolução de seu desempenho climático e orientar a implementação de ações de mitigação.

Em 2025, a Prima Ambiental consolidou esse compromisso com a elaboração de seu Plano de Redução de Emissões,

estabelecendo metas de curto e médio prazo alinhadas às melhores práticas internacionais de descarbonização. O plano considera as características operacionais da empresa e define metodologias específicas para as operações da sede e para os projetos executados em campo.

Inventário Corporativo de Emissões de GEE

O inventário de emissões é elaborado anualmente utilizando metodologia reconhecida internacionalmente, contemplando as emissões diretas (Escopo 1), indiretas associadas ao consumo de energia elétrica (Escopo 2) e as principais emissões indiretas da cadeia de valor (Escopo 3).

Os resultados do inventário subsidiam a definição de prioridades para redução das emissões, apoiam a tomada de decisão e permitem acompanhar o desempenho climático da empresa ao longo dos anos.

Emissões totais em 2025 (sede administrativa e projetos):

Escopo	Emissões (tCO ₂ e)
Escopo 1	72,155
Escopo 2	0,456
Escopo 3	51,271
Total	123,882

Metas de Redução de Emissões

Em 2025, a Prima Ambiental estabeleceu metas corporativas de redução de emissões com horizonte até 2030, utilizando como linha de base o inventário de emissões de 2024.

Considerando as características de sua operação, foram adotadas duas metodologias complementares:

- **Sede Administrativa:** meta absoluta de redução das emissões baseada na metodologia **Absolute Contraction Approach (ACA)**, alinhada à rota para pequenas e médias empresas da Science Based Targets initiative (SBTi);
- **Projetos:** metas de redução por intensidade de emissões, utilizando abordagem baseada no conceito **GEVA (Greenhouse-gas Emissions per unit of Value Added)**, permitindo avaliar o desempenho climático dos projetos proporcionalmente ao seu porte e geração de receita.

Metas da Sede

Para as atividades desenvolvidas em sua sede administrativa, a Prima Ambiental estabeleceu uma meta corporativa de redução absoluta de 50% das emissões até 2030, tomando como referência o inventário de emissões de 2024.

A definição dessa meta foi inspirada nas diretrizes da Science Based Targets initiative (SBTi) e fundamentada na metodologia Absolute Contraction Approach (ACA), amplamente utilizada para orientar estratégias de descarbonização compatíveis com os objetivos do Acordo de Paris.

A opção por uma meta absoluta reflete o compromisso da empresa com a redução efetiva de suas emissões operacionais, independentemente do crescimento das atividades administrativas. Para acompanhar sua evolução, foi estabelecida uma trajetória anual de redução, permitindo monitorar o desempenho climático da organização e avaliar a efetividade das ações implementadas.

Ano	Meta máxima de emissões (tCO ₂ e)	Redução acumulada em relação a 2024
2024 (ano-base)	6,12	0%
2025	5,61	8,3%
2026	5,11	16,6%
2027	4,60	24,9%
2028	4,09	33,2%
2029	3,59	41,5%
2030	3,08	50%

Metas para os Projetos

Os projetos operacionais possuem dinâmica própria de duração, equipes e faturamento. Dessa forma, a Prima Ambiental adotou metas proporcionais, avaliando a intensidade de emissões em relação ao desempenho econômico de cada projeto.

Essa abordagem permite acompanhar a evolução da eficiência climática do portfólio, independentemente da entrada ou encerramento de contratos, mantendo uma trajetória de redução anual composta de 7% até 2030.

Ano	Meta máxima de emissões (tCO ₂ e)	Redução acumulada em relação a 2024
2024	13,30	0%
2025	12,37	7,0%
2026	11,50	13,51%
2027	10,70	19,56%
2028	9,95	25,19%
2029	9,25	30,43%
2030	8,61	35,30%

Acompanhamento das Metas

Emissões observadas em 2025:

Indicador	Resultado
Intensidade totais da sede	5,55
Meta para 2025	5,61
Desempenho	Acima da meta

Indicador	Resultado
Intensidade dos projetos	9,37 tCO ₂ e/MR\$
Meta para 2025	12,37 tCO ₂ e/MR\$
Desempenho	Acima da meta

Tendência de redução

O acompanhamento dos indicadores de emissões de gases de efeito estufa demonstra que a Prima Ambiental apresentou desempenho superior ao previsto em seu Plano de Redução de Emissões durante o exercício de 2025.

Na sede administrativa, as emissões absolutas totalizaram 5,55 tCO₂e, valor inferior à meta estabelecida para o período (5,61 tCO₂e). Esse resultado indica que a empresa se manteve dentro da trajetória planejada para o cumprimento da meta corporativa de redução de 50% das emissões até 2030, evidenciando a efetividade das ações de gestão implementadas.

Nos projetos, a intensidade de emissões registrada foi de 9,37 tCO₂e por milhão de reais de valor agregado, resultado significativamente inferior à meta de 12,37 tCO₂e por milhão de reais estabelecida para 2025.

O desempenho obtido demonstra uma eficiência climática superior à prevista para o período, indicando que o crescimento das operações ocorreu de forma dissociada do aumento proporcional das emissões de gases de efeito estufa.

De forma consolidada, os resultados obtidos em 2025 evidenciam que a Prima Ambiental iniciou a implementação de seu Plano de Redução de Emissões com desempenho acima das metas estabelecidas, reforçando a efetividade das ações adotadas e criando uma base favorável para o alcance dos objetivos definidos para 2030. A continuidade do monitoramento anual permitirá avaliar a manutenção dessa trajetória e identificar oportunidades adicionais para redução das emissões e aprimoramento da gestão climática da empresa.

Plano de Redução de Emissões

Para alcançar as metas estabelecidas, a Prima Ambiental estruturou um Plano de Redução de Emissões baseado na substituição gradual de fontes emissoras, na melhoria da eficiência operacional e na adoção de boas práticas de gestão.

Entre as principais iniciativas previstas destacam-se:

- ✓ Substituição gradual da gasolina por etanol nos veículos flex, reduzindo as emissões fósseis da frota;
- ✓ Reduzir o consumo de energia elétrica na sede;
- ✓ Otimização de deslocamentos e logística das equipes de campo;
- ✓ Incentivo ao trabalho remoto, quando compatível com as atividades;
- ✓ Redução do consumo de combustíveis e energia;
- ✓ Fortalecimento de critérios socioambientais na contratação de fornecedores.

Essas ações foram definidas considerando seu potencial de redução de emissões, viabilidade técnica e alinhamento com as características operacionais da empresa.

Transparência Climática

Como forma de fortalecer sua governança climática, a Prima Ambiental participa voluntariamente de iniciativas internacionais de avaliação de desempenho em sustentabilidade e transparência climática.

Nos dois últimos anos, a empresa respondeu aos questionários do CDP (Carbon Disclosure Project) e da EcoVadis, utilizando essas avaliações como instrumentos para aperfeiçoar sua gestão, identificar oportunidades de melhoria e ampliar a transparência de suas práticas ambientais, sociais e de governança.

No ciclo de avaliação mais recente do CDP, a Prima Ambiental obteve nota B para o tema Mudanças Climáticas, correspondente à maior classificação atribuída às pequenas e médias empresas (PMEs)

pela metodologia vigente à época da avaliação. O resultado evidencia a maturidade da empresa na gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, bem como seu compromisso com a redução das emissões de gases de efeito estufa e a transparência das informações divulgadas.

Na avaliação mais recente da **EcoVadis**, a empresa foi reconhecida com a **Medalha Bronze**, resultado que demonstra a adoção de práticas consistentes relacionadas à gestão ambiental, ética, direitos humanos e trabalhistas e compras sustentáveis, reforçando seu compromisso com a melhoria contínua do desempenho em sustentabilidade.

Compromissos

A Prima Ambiental reafirma seu compromisso com:

- ✔ Quantificar anualmente suas emissões de gases de efeito estufa;
- ✔ Acompanhar o cumprimento das metas estabelecidas até 2030;
- ✔ Implementar ações contínuas de redução das emissões;
- ✔ Incorporar critérios climáticos à tomada de decisão;
- ✔ Fortalecer a eficiência energética e o uso racional de recursos;
- ✔ Promover transparência por meio de reportes voluntários e da divulgação periódica de seus resultados.

CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Nosso compromisso com a biodiversidade

A conservação da biodiversidade constitui um dos pilares da atuação da Prima Ambiental e está diretamente relacionada à sua missão institucional. Por meio da elaboração de estudos ambientais, do monitoramento de fauna e flora, da supervisão ambiental, do manejo de espécies, da gestão florestal e da execução de programas ambientais, a empresa contribui para a conservação dos ecossistemas e para

a implantação responsável de empreendimentos de infraestrutura.

As ações desenvolvidas buscam reduzir impactos sobre a fauna, a flora e os habitats naturais, promovendo a proteção da biodiversidade e subsidiando a tomada de decisões durante as diferentes fases dos empreendimentos.

Nossa atuação

A Prima Ambiental desenvolve atividades voltadas à conservação da biodiversidade em diferentes biomas brasileiros, adaptando metodologias às características ambientais de cada região e aos requisitos estabelecidos pelos processos de licenciamento ambiental.

Entre as principais atividades realizadas destacam-se:

- ✓ Inventários de fauna e flora;
- ✓ Resgate e salvamento de flora;
- ✓ Resgate, afugentamento e monitoramento de fauna silvestre;
- ✓ Monitoramento da regeneração vegetal;
- ✓ Supervisão ambiental de obras;
- ✓ Gestão e operação de viveiros florestais;
- ✓ Produção de mudas nativas;
- ✓ Recuperação de áreas degradadas;
- ✓ Educação ambiental voltada à conservação da biodiversidade.

Principais Resultados

em **2025:**

Indicador	Resultado histórico
Espécimes da fauna resgatados	633
Mudas nativas produzidas	117.196
Mudas nativas plantadas	338.943

Gestão Florestal e Produção de Mudas

A produção de mudas de espécies nativas integra as atividades desenvolvidas pela Prima Ambiental, contribuindo para ações de recuperação ambiental, compensação florestal, educação ambiental e fortalecimento da conservação da biodiversidade.

Os viveiros operados pela empresa produzem mudas adaptadas às características dos biomas onde os projetos são desenvolvidos, atendendo às demandas dos programas ambientais executados e apoiando iniciativas de restauração ecológica.

Em 2025, foram distribuídas 847 mudas de espécies

nativas durante ações de educação ambiental. Essas iniciativas contribuíram para a sensibilização da população sobre a importância da vegetação nativa e incentivaram a participação da sociedade na conservação dos ecossistemas.

Desde sua fundação, a Prima Ambiental já produziu mais de 2 milhões de mudas nativas, destinadas a projetos de recuperação ambiental, compensação florestal e ações socioambientais desenvolvidas em diferentes regiões do Brasil.

Conservação da fauna

A atuação da Prima Ambiental contempla a execução de programas de resgate, monitoramento e manejo de fauna silvestre durante a implantação e operação de empreendimentos.

Essas atividades têm como objetivo minimizar impactos sobre os animais, gerar informações sobre a biodiversidade local e subsidiar medidas de conservação, sempre em conformidade com as autorizações emitidas pelos órgãos ambientais

competentes.

As metodologias empregadas variam conforme as características do empreendimento e dos grupos faunísticos avaliados, incluindo campanhas de monitoramento, busca ativa, armadilhas fotográficas, captura e soltura de indivíduos, entre outras técnicas reconhecidas pela literatura científica.

Conservação da flora

As atividades relacionadas à flora incluem inventários florísticos, resgate de espécies, monitoramento da vegetação e acompanhamento de programas de recuperação ambiental.

A empresa também atua na produção de mudas nativas e na implementação de ações voltadas à conservação da vegetação e dos ecossistemas onde desenvolve seus projetos.

Conhecimento Científico

As atividades de monitoramento, inventário, resgate e manejo de fauna e flora desenvolvidas pela Prima Ambiental geram informações que contribuem para ampliar o conhecimento sobre a biodiversidade brasileira e subsidiam a tomada de decisão em processos de licenciamento ambiental, conservação e gestão dos recursos naturais.

Como parte de seu compromisso com a produção e a disseminação do conhecimento científico, a empresa compartilha os registros de ocorrência das espécies obtidos durante suas atividades de campo com plataformas públicas de dados sobre biodiversidade. Os dados de localização geográfica dos espécimes

registrados são disponibilizados ao Sistema de Informação sobre a Biodiversidade Brasileira (SiBBR) e, por meio dessa integração, ao Global Biodiversity Information Facility (GBIF), ampliando o acesso às informações e contribuindo para pesquisas científicas, planejamento territorial e estratégias de conservação da biodiversidade em escala nacional e internacional.

Ao disponibilizar esses dados em bases públicas, a Prima Ambiental fortalece a transparência das informações produzidas, promove a reutilização de dados científicos e contribui para o avanço do conhecimento sobre a distribuição das espécies e os ecossistemas brasileiros.

+300

Projetos
Licenciados

+7.000

Espécimes da
flora e da fauna
resgatados

+10.000

Pessoas
sensibilizadas

2.000.000

Mudas Nativas
Produzidas/Plantadas



A Prima Ambiental já atuou em importantes biomas brasileiros, como Pampa, Mata Atlântica, Cerrado e Caatinga.

PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS E **RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES**

Compromisso com o desenvolvimento socioambiental

A Prima Ambiental reconhece que a implantação e a operação de empreendimentos podem influenciar a dinâmica das comunidades localizadas em sua área de influência. Por esse motivo, desenvolve programas socioambientais que promovem o diálogo, a participação social, a educação e o fortalecimento das relações entre empreendedores, comunidades e demais partes interessadas.

As ações são planejadas considerando as características sociais, culturais e econômicas de cada território, buscando contribuir para a construção de soluções participativas e para a promoção do desenvolvimento sustentável.

Nossa atuação

No âmbito dos projetos executados, a Prima Ambiental desenvolve programas voltados à comunicação, educação e participação social, entre os quais se destacam:

- ✓ Programas de Educação Ambiental;
- ✓ Programas de Educação em Saúde;
- ✓ Programas de Comunicação Social;
- ✓ Ouvidoria e atendimento às manifestações da população;
- ✓ Mobilização e participação comunitária;
- ✓ Reuniões públicas e institucionais;
- ✓ Oficinas, palestras e campanhas educativas;
- ✓ Ações de valorização da cultura e do conhecimento local.

Essas iniciativas são conduzidas em parceria com comunidades, instituições públicas, escolas, associações e demais atores locais, respeitando as especificidades de cada projeto.

Educação Ambiental

A Educação Ambiental constitui uma das principais frentes de atuação da Prima Ambiental, promovendo atividades voltadas à sensibilização da população sobre temas relacionados à conservação da biodiversidade, ao uso sustentável dos recursos naturais, à gestão de resíduos, à recuperação ambiental e às mudanças climáticas.

As ações são desenvolvidas por meio de metodologias participativas, adaptadas aos diferentes públicos, incluindo estudantes, professores, produtores rurais, lideranças comunitárias e população em geral. As atividades buscam integrar conhecimentos técnicos e saberes locais, estimulando o protagonismo das comunidades na conservação ambiental e na adoção de práticas sustentáveis.

Ao longo de 2025, foram realizadas oficinas e atividades práticas que incentivaram o reaproveitamento de

materiais, a valorização dos recursos naturais e o fortalecimento da cultura local. Entre os temas abordados destacam-se a produção artesanal de sabonetes, o artesanato com folhas de carnaúba, o artesanato com sementes nativas e a confecção de instrumentos musicais a partir de materiais recicláveis, promovendo a criatividade, a educação ambiental e a reflexão sobre o consumo consciente e a economia circular.

Por meio dessas iniciativas, a Prima Ambiental busca fortalecer a relação entre as comunidades e o meio ambiente, contribuindo para a construção de uma cultura de sustentabilidade e para a valorização do patrimônio natural e cultural das regiões onde atua.

em **2025:**

Indicador	Resultado
Ações de Educação Ambiental realizadas	8
Comunidades participantes	31
Unidades escolares	5
Participantes	1.044
Mudas distribuídas	847
Materiais educativos distribuídos	279
Livros distribuídos	1.000

Educação em Saúde

A Educação em Saúde integra os programas socioambientais desenvolvidos pela Prima Ambiental e tem como objetivo promover a prevenção de doenças, a melhoria da qualidade de vida e o fortalecimento da autonomia das comunidades por meio da disseminação de informações confiáveis e da adoção de hábitos saudáveis.

As ações são realizadas utilizando metodologias participativas e linguagem acessível, buscando aproximar temas de saúde da realidade das comunidades atendidas e estimular o diálogo entre os participantes. As atividades contemplam diferentes públicos, incluindo estudantes, jovens, famílias, lideranças comunitárias e população em geral.

Ao longo de 2025, foram promovidas palestras e campanhas educativas abordando temas de relevância

para a saúde pública e o bem-estar coletivo, entre eles nutrição e prevenção do diabetes, Saúde Única, zoonoses, saúde bucal, prevenção da dependência química, sexualidade na adolescência e prevenção ao cyberbullying. As ações buscaram ampliar o acesso à informação, incentivar a adoção de hábitos saudáveis e fortalecer a capacidade das comunidades para prevenir agravos à saúde.

Por meio dessas iniciativas, a Prima Ambiental contribui para a promoção da saúde, para a prevenção de doenças e para o fortalecimento da qualidade de vida das populações atendidas, integrando as dimensões ambiental, social e de saúde em seus programas socioambientais.

em **2025:**

Indicador	Resultado
Ações de Educação em Saúde realizadas	7
Comunidades participantes	14
Unidades escolares	6
Participantes	1.192
Materiais educativos distribuídos	575

Produção de Conhecimento e Materiais Educativos

Como parte de sua atuação em educação ambiental e valorização do patrimônio natural e cultural, a Prima Ambiental desenvolve materiais técnicos e educativos destinados à disseminação do conhecimento científico e à sensibilização da sociedade.

Em 2025, foram publicados três livros que abordam diferentes aspectos da biodiversidade, da educação ambiental e da valorização dos territórios onde a empresa atua:

- **Sertão Onde a Vida Versa: A Biodiversidade de Assú-RN**, apresentando informações sobre a biodiversidade local e sua importância para a conservação;
- **Memórias da Terra – A Riqueza de Gentio do Ouro**, reunindo informações sobre a história, a cultura e a natureza de Gentio do Ouro – BA, valorizando o patrimônio histórico e natural da região;
- **Vado e o Mundo Pequeno**, livro infantil de educação ambiental desenvolvido para aproximar crianças do conhecimento sobre a biodiversidade e estimular a conservação da natureza por meio de uma linguagem lúdica.



Como forma de ampliar o acesso a esses conteúdos, a empresa realizou a distribuição gratuita das publicações às comunidades, instituições de ensino e demais públicos participantes dos programas socioambientais. Em 2025, foram distribuídos 350 exemplares do livro Sertão Onde a Vida Versa: A Biodiversidade de Assú-RN, 350 exemplares do livro Memórias da Terra – A Riqueza de Gentio do Ouro e 300 exemplares do livro Vado e o Mundo Pequeno, totalizando 1.000 livros disponibilizados gratuitamente.

As publicações integram as estratégias de educação ambiental desenvolvidas pela empresa e contribuem para democratizar o acesso ao conhecimento, fortalecer o vínculo das comunidades com seus territórios e apoiar ações de sensibilização ambiental.

Apoio à Educação e à Formação Profissional

A Prima Ambiental busca contribuir para o fortalecimento da formação acadêmica e do desenvolvimento técnico de futuros profissionais, apoiando iniciativas promovidas por instituições de ensino e incentivando a troca de conhecimentos entre a academia e o setor produtivo.

Em 2025, a empresa patrocinou a XIII Semana Acadêmica de Engenharia Sanitária e Ambiental

da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), iniciativa voltada à promoção do conhecimento técnico, da inovação e do debate sobre temas relacionados à engenharia, ao meio ambiente e à sustentabilidade.

Além do apoio institucional ao evento, a Prima Ambiental participou da programação por meio da realização de uma palestra técnica, compartilhando experiências

práticas adquiridas na execução de projetos socioambientais e contribuindo para a aproximação entre o ambiente acadêmico e o mercado de trabalho.

Ao apoiar iniciativas dessa natureza, a empresa reafirma seu compromisso com a disseminação do conhecimento, a formação de novos profissionais e o fortalecimento das parcerias com instituições de ensino e pesquisa.

GESTÃO DE PESSOAS

Nossa equipe

A atuação da Prima Ambiental é sustentada por uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de diferentes áreas do conhecimento, que atuam de forma integrada na elaboração de estudos, programas e projetos socioambientais em diversas regiões do Brasil.

Em 2025, a empresa contou com 101 colaboradores, distribuídos entre atividades administrativas, técnicas e operacionais, reunindo profissionais especializados em

biologia, medicina veterinária, engenharia, geografia, gestão ambiental, comunicação social, arqueologia, administração, entre outras áreas.

A valorização das pessoas é um princípio da gestão da empresa, que busca proporcionar um ambiente de trabalho pautado pelo respeito, pela ética, pela segurança e pelo desenvolvimento profissional.

Atração e retenção de talentos

A Prima Ambiental busca atrair e desenvolver profissionais alinhados aos seus valores e à sua cultura organizacional, priorizando a qualificação técnica, a ética profissional, o trabalho em equipe e o compromisso com a sustentabilidade.

Os processos de recrutamento e seleção consideram critérios técnicos e comportamentais compatíveis com

as atribuições de cada função, assegurando igualdade de oportunidades durante as etapas de contratação.

A empresa também incentiva o crescimento profissional de seus colaboradores por meio da capacitação contínua, da valorização do desempenho e da oportunidade de desenvolvimento em diferentes projetos e áreas de atuação.

Integração de novos colaboradores

Todos os novos colaboradores participam de um processo de integração, no qual são apresentados à estrutura organizacional, às normas internas, às políticas corporativas, aos procedimentos de saúde e segurança, ao Código de Conduta e Ética e às diretrizes ambientais adotadas pela empresa.

Esse processo busca facilitar a adaptação dos profissionais e promover o alinhamento com os princípios que orientam a atuação da organização.

Ambiente de trabalho

A Prima Ambiental promove um ambiente de trabalho baseado no respeito mútuo, na colaboração e na valorização das pessoas, incentivando relações profissionais pautadas pela ética, pelo diálogo e pela inclusão.

A empresa adota políticas e procedimentos voltados

à promoção do bem-estar, da saúde, da segurança e do desenvolvimento de seus colaboradores, buscando proporcionar condições adequadas para a realização das atividades administrativas e de campo.

Indicador	2025
Total de colaboradores	101
Estados de atuação	7
Profissionais de nível superior	39
Formações profissionais representadas	11
Mulheres na equipe	23%
Pretos/pardos na equipe	51%

Bem-estar e Integração da Equipe

A Prima Ambiental entende que um ambiente de trabalho saudável também é construído por meio do fortalecimento das relações entre as pessoas e da valorização dos momentos de convivência. Por esse motivo, a empresa promove iniciativas que estimulam a integração das equipes e o reconhecimento de seus colaboradores.

Ao longo de 2025, foram realizados eventos de confraternização e integração, proporcionando oportunidades de interação entre colaboradores de diferentes áreas e projetos. Entre as iniciativas promovidas destacam-se encontros de Happy Hour (HH), uma festa junina e a tradicional confraternização de final de ano.

A confraternização de encerramento de 2025 teve um significado especial ao celebrar os 10 anos de atuação da Prima Ambiental, reunindo colaboradores para comemorar a trajetória da empresa e reconhecer

a contribuição de sua equipe para os resultados alcançados ao longo dessa década. Na ocasião, todos os colaboradores receberam uma cesta de fim de ano como forma de agradecimento e reconhecimento pelo trabalho desenvolvido.

Como parte da valorização das pessoas e do fortalecimento do ambiente organizacional, a empresa também promoveu iniciativas voltadas a momentos marcantes da vida de seus colaboradores. Em 2025, foi organizado um chá de bebê em homenagem a uma colaboradora gestante, reforçando uma cultura organizacional baseada no respeito, na proximidade e no cuidado com as pessoas.

Essas iniciativas complementam as ações de gestão de pessoas da Prima Ambiental e contribuem para fortalecer o sentimento de pertencimento, o bem-estar e a integração entre as equipes.

Compromissos

A Prima Ambiental reafirma seu compromisso com:

- ✓ Valorização das pessoas;
- ✓ Igualdade de oportunidades;
- ✓ Desenvolvimento profissional;
- ✓ Promoção da saúde e da segurança;
- ✓ Respeito à diversidade;
- ✓ Fortalecimento da cultura organizacional;
- ✓ Melhoria contínua do ambiente de trabalho.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Compromisso com a saúde e a segurança

A Prima Ambiental considera a saúde e a segurança do trabalho elementos essenciais para a proteção de seus colaboradores e para a qualidade dos serviços prestados. A empresa adota uma abordagem preventiva, buscando identificar, avaliar e controlar os riscos ocupacionais associados às atividades administrativas e de campo.

Esse compromisso é formalizado por meio da Política de Saúde, Segurança e Desenvolvimento de Pessoas, que estabelece diretrizes voltadas à prevenção de acidentes, à promoção da saúde e ao fortalecimento de uma cultura organizacional baseada na responsabilidade e no cuidado com as pessoas.

Gestão de Saúde e Segurança

As atividades da empresa são planejadas considerando os riscos inerentes a cada função e às características dos diferentes ambientes de trabalho. Antes do início das atividades, são avaliados os riscos ocupacionais e adotadas medidas de prevenção compatíveis com cada operação.

Entre as principais ações desenvolvidas destacam-se:

- ✓ Identificação e avaliação dos riscos ocupacionais;
- ✓ Realização de treinamentos obrigatórios e específicos para cada atividade;
- ✓ Fornecimento e fiscalização do uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs);
- ✓ Elaboração e divulgação de procedimentos de segurança;
- ✓ Realização de Diálogos Diários de Segurança (DDS), quando aplicáveis;
- ✓ Acompanhamento das condições de trabalho em campo e nas atividades administrativas;
- ✓ Incentivo à comunicação de situações de risco e oportunidades de melhoria.

Saúde Ocupacional

A Prima Ambiental promove ações voltadas à preservação da saúde e do bem-estar de seus colaboradores, buscando assegurar condições adequadas para o desempenho das atividades e incentivar o cuidado preventivo com a saúde física e mental.

Além do cumprimento das exigências legais relacionadas à realização dos exames ocupacionais, a empresa disponibiliza a todos os seus colaboradores, sem custos, acesso a uma plataforma de telemedicina, que oferece consultas on-line com profissionais

de diversas especialidades médicas, bem como atendimento psicológico remoto.

A adoção desse modelo foi definida considerando as características das operações da empresa, que frequentemente desenvolve atividades em diferentes estados e em localidades de difícil acesso aos serviços de saúde. Dessa forma, todos os colaboradores, independentemente do local onde estejam atuando, podem contar com atendimento médico e psicológico de forma rápida e acessível.

Capacitação em Saúde e Segurança

A capacitação contínua é parte integrante da estratégia de prevenção da Prima Ambiental. Todos os colaboradores recebem orientações relacionadas aos riscos de suas atividades, aos procedimentos de segurança e ao uso correto dos equipamentos de proteção.

Treinamentos específicos são realizados sempre que exigidos pela legislação, pelas características dos

projetos ou pelos riscos associados às atividades desenvolvidas.

As informações detalhadas sobre capacitações e treinamentos são apresentadas no Capítulo 21 – Desenvolvimento Profissional.

Desempenho em Saúde e Segurança

A Prima Ambiental acompanha indicadores relacionados à saúde e à segurança do trabalho como forma de avaliar a efetividade das medidas preventivas adotadas e promover a melhoria contínua de seus processos.

Indicador	2025
HHT	68.850
Treinamentos realizados em Saúde e Segurança do Trabalho	1.168
Número de colaboradores treinados em Saúde e Segurança do Trabalho	30
Média de horas de treinamento por colaborador	11,6
Exames ocupacionais realizados	103
DDS realizados	180
Acidentes com afastamento	0
Acidentes sem afastamento	0
Fatalidades	0
Dias perdidos por acidentes	0
Doenças ocupacionais registradas	0

Melhoria Contínua

A Prima Ambiental busca fortalecer continuamente sua cultura de prevenção por meio da revisão de procedimentos, da atualização de treinamentos, da análise de ocorrências e do incentivo à participação dos colaboradores na identificação de oportunidades de melhoria.

A empresa entende que a construção de um ambiente de trabalho seguro depende do comprometimento de todos e incentiva a atuação preventiva como parte integrante de suas atividades.

Compromissos

A Prima Ambiental reafirma seu compromisso com:

- ✓ Prevenção de acidentes e doenças ocupacionais;
- ✓ Promoção da saúde e do bem-estar dos colaboradores;
- ✓ Atendimento à legislação aplicável em saúde e segurança do trabalho;
- ✓ Capacitação contínua das equipes;
- ✓ Melhoria permanente das condições de trabalho;
- ✓ Fortalecimento da cultura de prevenção.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Nosso compromisso

A Prima Ambiental acredita que equipes diversas contribuem para a inovação, a qualidade técnica e a construção de um ambiente de trabalho mais colaborativo e respeitoso. A empresa promove relações baseadas na igualdade de oportunidades, no respeito às diferenças e na valorização das competências individuais, buscando assegurar um ambiente livre de discriminação e assédio.

Esse compromisso está formalizado na Política de Direitos Humanos e Relações Sociais, que orienta a atuação da organização e estabelece diretrizes para promoção da diversidade, da inclusão e do respeito aos direitos fundamentais.

Igualdade de oportunidades

Os processos de recrutamento, seleção, promoção e desenvolvimento profissional são conduzidos com base em critérios técnicos e nas competências requeridas para cada função, assegurando igualdade de oportunidades aos candidatos e colaboradores.

A empresa não admite qualquer forma de discriminação relacionada à raça, cor, etnia, origem, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, idade, religião, deficiência ou qualquer outra condição protegida pela legislação.

Diversidade da força de trabalho

A Prima Ambiental acompanha indicadores relacionados à composição de sua equipe como forma de avaliar continuamente suas práticas de diversidade e inclusão.

Indicador	2025
Mulheres	23
Homens	78

Indicador	2025
Pessoas pretas e pardas	51
Pessoas brancas	49
Outros grupos étnico-raciais	1

Compromissos para o Fortalecimento da Diversidade e Inclusão

Como parte de sua estratégia de desenvolvimento organizacional, a Prima Ambiental estruturou, em 2025, um programa voltado ao fortalecimento da diversidade, equidade e inclusão, com foco inicial na ampliação da participação feminina nas operações de campo e na inclusão de pessoas com deficiência (PcD) em suas atividades administrativas e operacionais.

Inclusão Feminina

A empresa estabeleceu como prioridade ampliar a participação de mulheres, especialmente em atividades de reposição florestal e demais operações de campo, tradicionalmente caracterizadas por baixa representatividade feminina. Para isso, serão implementadas ações voltadas ao aprimoramento dos processos de recrutamento e seleção, adequação da infraestrutura de campo, fortalecimento das

políticas de prevenção ao assédio e criação de mecanismos que estimulem o ingresso e a permanência de mulheres na organização.

Além de promover a igualdade de oportunidades, essa iniciativa busca ampliar a diversidade de perspectivas nas equipes, fortalecer a inovação e contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde a empresa atua.

Inclusão de Pessoas com Deficiência

A Prima Ambiental também definiu como compromisso ampliar progressivamente a inclusão de pessoas com deficiência em seus diferentes setores e projetos. O programa prevê a adoção de processos seletivos acessíveis, o estabelecimento de

parcerias com instituições especializadas, a adaptação da comunicação corporativa e a promoção de condições adequadas para o desenvolvimento profissional desses colaboradores.

A empresa entende que a diversidade fortalece seu capital humano, amplia a inovação e contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais colaborativo, acessível e inclusivo.

Como forma de acompanhar a evolução dessas iniciativas, serão estabelecidos indicadores e metas relacionados ao aumento da participação feminina nas equipes de campo, à ampliação da representatividade de pessoas com deficiência no quadro funcional e ao fortalecimento de práticas de acessibilidade e retenção de talentos.

Compromisso	Meta
Participação feminina nas equipes de campo	15% no primeiro ano e 25% no segundo ano
Colaboradores PcD	Meta voluntária entre 3% e 5% do quadro funcional
Comunicação acessível	100% dos novos materiais produzidos conforme diretrizes de acessibilidade
Retenção de mulheres e PcDs	Igual ou superior à taxa média de retenção da empresa

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Valorização do conhecimento

A Prima Ambiental reconhece que a qualificação técnica de seus colaboradores é um dos principais fatores para a excelência dos serviços prestados. Por essa razão, investe continuamente no desenvolvimento profissional de sua equipe, incentivando a atualização técnica, o compartilhamento de conhecimento e o aperfeiçoamento das competências necessárias para a execução de suas atividades.

As ações de capacitação contemplam tanto treinamentos obrigatórios relacionados à saúde e segurança quanto cursos técnicos, programas de desenvolvimento, eventos e outras iniciativas voltadas ao aprimoramento profissional.

Capacitação Contínua

A Prima Ambiental investe continuamente no desenvolvimento de seus colaboradores, promovendo ações de capacitação voltadas ao fortalecimento das competências técnicas, operacionais e comportamentais necessárias para a execução de suas atividades.

Os treinamentos realizados abrangem temas relacionados à saúde e segurança do trabalho, procedimentos internos, sustentabilidade, legislação aplicável e aperfeiçoamento técnico, sendo planejados de acordo com as necessidades das equipes e as características dos projetos em execução.

Como parte desse compromisso, em 2025 a empresa

ofereceu a todos os seus estagiários e estagiárias um curso de Microsoft Word, com o objetivo de fortalecer competências relacionadas à elaboração de documentos técnicos, organização de informações e padronização de relatórios. A iniciativa buscou contribuir para a formação profissional dos participantes e apoiar seu desenvolvimento durante o período de estágio na empresa.

Ao promover ações de capacitação contínua, a Prima Ambiental busca manter equipes qualificadas, estimular a aprendizagem permanente e fortalecer a excelência técnica dos serviços prestados.

Compartilhamento de conhecimento

Além das capacitações formais, a Prima Ambiental incentiva a troca de experiências entre profissionais de diferentes áreas de atuação, promovendo a disseminação de boas práticas, o compartilhamento de soluções técnicas e o desenvolvimento coletivo do conhecimento.

Essa integração entre equipes contribui para a inovação, para a melhoria contínua dos processos e para a qualidade técnica dos serviços prestados.

Incentivo ao Desenvolvimento

A Prima Ambiental incentiva o desenvolvimento profissional de seus colaboradores, reconhecendo que a educação continuada contribui para o fortalecimento das competências técnicas, a inovação e a qualidade dos serviços prestados.

Além de promover oportunidades de aprendizagem no ambiente de trabalho, a empresa apoia iniciativas de qualificação acadêmica que estejam alinhadas às necessidades da organização e ao desenvolvimento de seus profissionais.

Em 2025, a Prima Ambiental custeou integralmente a realização de uma pós-graduação de uma

colaboradora, como parte de seu compromisso com a valorização das pessoas e o desenvolvimento de talentos. A especialização foi concluída no início de 2026, ampliando as competências técnicas da profissional e contribuindo para o fortalecimento da capacidade técnica da empresa.

Por meio dessas iniciativas, a Prima Ambiental busca estimular a aprendizagem contínua, incentivar o crescimento profissional de sua equipe e fortalecer uma cultura organizacional baseada no compartilhamento de conhecimento, na inovação e na excelência técnica.

Indicadores de desenvolvimento

Indicador	2025
Treinamentos realizados	2
Horas de treinamento	528
Colaboradores capacitados	5
Média de horas de treinamento por colaborador	5,2

Compromissos

A Prima Ambiental reafirma seu compromisso com:

- Desenvolvimento contínuo de seus colaboradores;
- Valorização do conhecimento técnico;
- Incentivo à inovação e à aprendizagem;
- Fortalecimento das competências profissionais;
- Promoção do crescimento profissional;
- Compartilhamento de conhecimento entre as equipes.

CADEIA DE FORNECEDORES

Compromisso com uma cadeia de fornecimento responsável

A Prima Ambiental reconhece que seus fornecedores desempenham papel importante na qualidade dos serviços prestados e na promoção da sustentabilidade. Por esse motivo, busca estabelecer relações comerciais pautadas pela ética, transparência, conformidade legal e responsabilidade socioambiental.

Os processos de contratação consideram critérios técnicos, legais e, sempre que possível, aspectos relacionados às práticas ambientais, sociais e de governança dos fornecedores, incentivando a adoção de padrões compatíveis com os valores da empresa.

Critérios para seleção de fornecedores

A seleção e contratação de fornecedores são realizadas com base em critérios que buscam assegurar a qualidade dos produtos e serviços adquiridos, bem como o atendimento à legislação vigente e às diretrizes internas da organização.

Entre os principais aspectos considerados destacam-se:

- ✓ Regularidade fiscal e legal;
- ✓ Capacidade técnica;
- ✓ Qualidade dos produtos e serviços;
- ✓ Cumprimento dos requisitos contratuais;
- ✓ Compromisso com práticas éticas;
- ✓ Atendimento aos requisitos ambientais e sociais, quando aplicáveis.

Fornecedores Sustentáveis

A Prima Ambiental incentiva seus fornecedores a adotarem práticas compatíveis com os princípios do desenvolvimento sustentável, promovendo relações comerciais responsáveis e de longo prazo.

Esse compromisso é formalizado por meio da Política de Fornecedores Sustentáveis e do Código de Conduta para Fornecedores, documentos que estabelecem

diretrizes relacionadas à ética, integridade, direitos humanos, respeito à legislação, proteção ao meio ambiente e responsabilidade social.

A empresa busca fortalecer continuamente sua cadeia de fornecimento, estimulando o alinhamento dos fornecedores aos seus princípios e valores institucionais.

Boas práticas na cadeia de fornecimento

Durante a execução de seus projetos, a Prima Ambiental procura estabelecer soluções que reduzam impactos ambientais e promovam o uso eficiente de recursos em conjunto com seus fornecedores.

Em 2025, uma das iniciativas adotadas consistiu na devolução das lonas utilizadas para o transporte de mudas ao viveiro fornecedor, permitindo sua reutilização

em novos carregamentos. Essa prática reduziu a geração de resíduos e incentivou ações de economia circular na cadeia de fornecimento.

A empresa busca ampliar continuamente esse tipo de iniciativa, fortalecendo parcerias que contribuam para a melhoria do desempenho socioambiental de toda a cadeia de valor.

Indicador	2025
Fornecedores contratados	5
Fornecedores que aderiram ao Código de Conduta	5
Fornecedores com contratos contendo cláusulas socioambientais e de direitos humanos	5

Compromissos

A Prima Ambiental reafirma seu compromisso com:

- Fortalecer relações éticas e transparentes com fornecedores;
- Incentivar boas práticas ambientais e sociais na cadeia de fornecimento;
- Promover o cumprimento da legislação aplicável;
- Estimular práticas de economia circular sempre que possível;
- Valorizar fornecedores comprometidos com a sustentabilidade;
- Aperfeiçoar continuamente seus processos de contratação e gestão de fornecedores.

CONTRIBUIÇÃO PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Compromisso com a Agenda 2030

A Prima Ambiental reconhece a importância dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU), como referência para a promoção do desenvolvimento sustentável em âmbito global.

Por meio de suas atividades, políticas corporativas e programas socioambientais, a empresa contribui para diversos objetivos da Agenda 2030, especialmente aqueles relacionados à conservação da biodiversidade,

à educação, à ação climática, ao trabalho decente e ao fortalecimento de instituições responsáveis.

Embora sua atuação esteja concentrada na prestação de serviços técnicos especializados, a Prima Ambiental busca incorporar os princípios da sustentabilidade em suas decisões e operações, ampliando sua contribuição para o desenvolvimento econômico, social e ambiental dos territórios onde atua.

ODS		Contribuição da Prima Ambiental
	ODS 3 – Saúde e Bem-Estar	Programas de Educação em Saúde, promoção da saúde ocupacional e disponibilização de atendimento médico e psicológico on-line aos colaboradores.
	ODS 4 – Educação de Qualidade	Programas de Educação Ambiental, capacitação de colaboradores, desenvolvimento de estagiários e incentivo à educação continuada.
	ODS 5 – Igualdade de Gênero	Promoção da igualdade de oportunidades e valorização da participação feminina na empresa e em cargos de liderança.
	ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Geração de empregos qualificados, promoção de ambiente de trabalho seguro e investimento no desenvolvimento profissional.
	ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis	Gestão de resíduos, reaproveitamento de materiais, economia circular e incentivo a fornecedores sustentáveis.

ODS		Contribuição da Prima Ambiental
	ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima	Inventário anual de emissões de GEE, estabelecimento de metas de redução e reporte ao CDP.
	ODS 15 – Vida Terrestre	Conservação da biodiversidade, monitoramento de fauna e flora, produção de mudas nativas, recuperação ambiental e compartilhamento de dados com o SiBBr e o GBIF.
	ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Código de Conduta e Ética, Política de Integridade e Anticorrupção e fortalecimento da governança corporativa.
	ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação	Atuação conjunta com clientes, comunidades, instituições de ensino, órgãos públicos e fornecedores para a execução de projetos socioambientais.

Nossa contribuição

A Prima Ambiental compreende que a contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ocorre por meio da integração entre desempenho econômico, responsabilidade ambiental, desenvolvimento social e governança ética. As iniciativas apresentadas neste relatório evidenciam o compromisso da empresa com a geração de valor compartilhado e com a construção de soluções que contribuam para um futuro mais sustentável.

SUMÁRIO

DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Divulgação	Localização no Relatório	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			
2-1	Detalhes organizacionais	Perfil Organizacional	7
2-2	Entidades incluídas no relatório	Sobre este Relatório / Perfil Organizacional	5, 7
2-3	Período, frequência e ponto de contato	Sobre este Relatório	5
2-6	Atividades, cadeia de valor e relacionamentos comerciais	Como Geramos Valor / Partes Interessadas	10, 15
2-7	Empregados	Gestão de Pessoas	37
2-9	Estrutura de governança	Governança Corporativa	11
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão dos impactos	Governança Corporativa	11
2-13	Delegação de responsabilidades	Governança Corporativa	11
2-15	Conflitos de interesse	Ética, Integridade e Compliance	12
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Ética, Integridade e Compliance	12
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem da Diretoria	3
2-23	Compromissos de políticas	Nossos instrumentos de governança	13
2-24	Incorporação dos compromissos de políticas	Ética, Integridade e Compliance	12
2-25	Processos para reparar impactos negativos	Projetos Socioambientais e Relacionamento com Comunidades	33
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Ética, Integridade e Compliance	12
2-29	Abordagem para o engajamento de stakeholders	Partes Interessadas	15

GRI 3: Temas Materiais 2021			
3-1	Processo para determinar temas materiais	Temas Materiais	17
3-2	Lista de temas materiais	Temas Materiais	17
3-3	Gestão dos temas materiais	Temas Materiais	18
GRI 302: Energia			
302-1	Consumo de energia	Aspectos e impactos ambientais	22
GRI 305: Emissões			
305-1	Emissões diretas (Escopo 1)	Inventário Corporativo de Emissões de GEE	25
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2)	Inventário Corporativo de Emissões de GEE	25
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3)	Inventário Corporativo de Emissões de GEE	25
305-5	Redução de emissões	Acompanhamento das Metas	27
GRI 306: Resíduos			
306-1	Geração de resíduos e impactos	Gestão de Resíduos	23
306-2	Gestão de resíduos	Gestão de Resíduos	22
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores			
308-1	Novos fornecedores avaliados por critérios ambientais	Critérios para seleção de fornecedores	47
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional			
403-1	Sistema de gestão de SST	Gestão de Saúde e Segurança	40
403-2	Identificação de perigos e investigação de incidentes	Melhoria Contínua	42
403-3	Serviços de saúde ocupacional	Saúde Ocupacional	41

403-5	Treinamentos em SST	Capacitação em Saúde e Segurança	41
403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	Desempenho em Saúde e Segurança	42
GRI 404: Treinamento e Educação			
404-2	Programas de desenvolvimento de competências	Desenvolvimento Profissional	45
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
405-1	Diversidade dos órgãos de governança e empregados	Diversidade da força de trabalho	43
GRI 406: Não Discriminação			
406-1	Casos de discriminação e medidas adotadas	Indicadores 2025	14
GRI 413: Comunidades Locais			
413-1	Operações com programas de engajamento comunitário	Projetos Socioambientais e Relacionamento com Comunidades	33
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores			
414-1	Novos fornecedores avaliados por critérios sociais	Cadeia de Fornecedores	48



WWW.PRIMAAMBIENTAL.COM.BR