



**GERAR**



# **Relatório Anual de Atividades**





# PALAVRAS DO PRESIDENTE

O ano de 2024 foi extremamente importante para todos nós. Com a articulação dos nossos colaboradores, conquistamos títulos de utilidade pública em diversos municípios. E, também, o título de Utilidade Pública no estado de Santa Catarina, além da Certificação de Entidades Beneficentes de Assistência Social na Área de Educação (CEBAS).

Também conquistamos a marca de 10 mil aprendizes e 23 mil participantes em nossos projetos. O trabalho e comprometimento, dos colaboradores e associados da GERAR, sempre foi e continuou sendo essencial para que a GERAR atenda seus objetivos estatutários, impactando cada vez mais vidas e para a conquista dessas marcas em 2024.

Ressalto que, para alcançar essas marcas foi fundamental a confiança e a parceria com milhares de empresas – além da destinação de emendas de parlamentares. As marcas para o biênio 2025/26, que a GERAR pretende conquistar será ofertas para o público prioritário, definido no nosso estatuto além do aumento de participantes e melhorias nos projetos/ programas em execução.

Também adaptar as metodologias oferecidas, por meio dos Programas e Projetos para que melhorem as condições de vida dos participantes. Que colaborem com as demandas e necessidades de qualificação profissional das empresas parceiras, para o seu crescimento e que contribuam para uma sociedade mais prospera, justa e igualitária!

A GERAR, devemos ressaltar, continuará perseguindo o crescimento tanto vertical com horizontal, da nossa Organização Social.

Na vertical devemos melhorar e ampliar os atendimentos na matriz, subsedes e polos já implantados. E na horizontal, aumentar ou expandir o número de subsedes e polos para outras regiões do Paraná e Santa Catarina. Também deveremos viabilizar estudos para atuação em outros estados, além da diversificação de projetos e programas.

Em 2025/2026 deveremos captar os recursos

financeiros necessários para a implementação das ações acima, em montante suficiente para que possamos continuar oferecendo ao público-alvo os programas e projetos gratuitamente e para a sustentabilidade da GERAR.

Devemos lembrar que o mote de 2023/24 “Diferenciação” foi um sucesso e ofereceu resultados muito importantes para a GERAR.

“Resiliência” é o mote 2025/26 e terá como objetivos principais e preparar os colaboradores para: “flexibilidade”, “confiança elevada”, “persistência”, “empatia”, “proatividade” e “autocontrole”.



**Francisco Essert**  
Presidente do Conselho  
Diretor da GERAR

## Expediente

Coordenação Editorial

**Pedro Borin**

**José Paulo de Toledo**

Reportagem

**Pedro Lima**

Redação e Revisão

**José Paulo de Toledo**

Diagramação

**Juliana Lira**

**Lukas Rosa**



## Conselho Diretor

### Francisco Essert

Presidente do Conselho Diretor

### Gustavo Costa Hauer

Vice-Presidente

### Antônio Carlos Leite de Oliveira

Membro do Conselho Diretor

### Sonia da Aparecida Binda Chaicoski

Membro do Conselho Diretor

### Adelar Hengemühle

Membro do Conselho Diretor

### Everton Crestani Scheffer

Membro do Conselho Diretor

### Sonia da Aparecida Binda Chaicosk

Membro do Conselho Diretor

## Conselho Fiscal

### Divo José Molinari

Presidente do Conselho Fiscal

### Maurilio Leopoldo Schmitt

Membro do Conselho Fiscal

### Marcos Aurélio Lemos de Mattos

Membro do Conselho Fiscal

### Tasso Gouvêa

Suplente

## Superintendência

### Ronny Essert

Superintendente Executivo e Administrativo

### Heloisa Arns

Superintendente Institucional e Técnico

## Associados

Adelar Hengemühle

Antônio Carlos Leite de Oliveira

Aparecida Berenice Dobgenski

Cezar Luiz Bettinardi Couto

Divo José Molinari

Elcio Dobgenski

Elyane Neme Alves

Everton Crestani Scheffer

Fabiano Goldacker

Francisco Essert

Gustavo Costa Hauer

Heloisa Arns

Helbert Paranhos

Horst Josef Essert

João Roberto Lupion Mello

Jocira Terezinha Sierpinski de Souza

Joice Simão

José Rodacoski

Katharina Essert

Marcos Aurélio Lemos de Mattos

Maristela Ribeiro de Melo Stock

Maurilio Leopoldo Schmitt

Miguel Gellert Krigsner

Milena Rita Campagnaro Moura

Nelson Seiji Takahashi

Nilce Noélia Pedrozo Britto

Patrick Rocha de Carvalho

Sergio Piassa

Sonia da Aparecida Binda Chaicoski

Tasso Gouvêa

Tenice Terezinha Silvestre



## VISÃO

Ser uma organização social nacionalmente reconhecida por oferecer capacitação profissional de qualidade aos brasileiros, formando mão de obra qualificada para o mercado de trabalho, além de preparar os pequenos empreendedores de diversas regiões, fortalecendo a economia do país de forma significativa.

## MISSÃO

Promover o desenvolvimento social, através de ações educacionais, para que as pessoas sejam protagonistas de sua história em uma sociedade mais justa e em um planeta sustentável.

## VALORES

Promover soluções de empregabilidade para todos os brasileiros, sem distinções, incentivando a valorização da geração de renda como estratégia para o protagonismo de cada indivíduo, a fim de melhorar a autoestima das populações mais vulneráveis.

Levar soluções educacionais aos quatro cantos do país para estimular o acesso à informação e à educação como forma de minimizar as desigualdades.

Estimular o empreendedorismo como alternativa de geração de emprego e renda para aquecer a economia e para fixar o protagonismo como valor a ser construído dentro de cada pessoa.

Gerar oportunidades de primeiro emprego

para os jovens, abrindo as portas para grandes empresas e dando acesso a empregos dignos que impulsionem suas carreiras e levando-os a acreditar que um futuro próspero pode ser construído por meio do trabalho digno e honesto.

Propor inovações para o cenário educacional e profissional do país, trazendo experiências reais para dentro das metodologias de formação, a fim de preparar as pessoas para o mundo, formando cidadãos pensadores e capazes de tomar boas decisões.

## Sumário

### 1 Principais títulos da GERAR

### 2 Palavra da Superintendência

### 3 Onde estamos?

### 4 Projetos Sociais

Aprendiz GERAR  
GERAR Estágios  
Jornada do Aprendiz  
MEGA  
Aprova  
Florescer  
Cidadania Digital

### 5 Amigos da Transformação

### 7 Retrospectiva 2024

### 6 Onde estamos?

Matriz  
Campos Gerais  
Maringá  
Londrina  
Itajaí  
Chapecó  
Blumenau  
Florianópolis  
Cascavel

### 8 GERAR na mídia

### 9 Planejamento 2025/26



# PALAVRAS DAS SUPERINTENDÊNCIAS

## Heloísa Arns

A conquista do CEBAS foi nossa maior vitória em 2024. Esse reconhecimento nacional comprova a seriedade do nosso trabalho na área da assistência social, destacando nossa capacidade de impactar a sociedade por meio de projetos que promovem empregabilidade, empreendedorismo e educação. Na área educacional, ajudamos jovens a ingressar no ensino superior, criando oportunidades transformadoras. Recebemos também o Selo ODS, o título de utilidade pública estadual em Santa Catarina, além de outros reconhecimentos municipais importantes.

Avançamos no desenvolvimento de novos modelos de cursos híbridos e a distância, reforçando nosso compromisso com a inovação. A metodologia Jornada do Aprendiz é outro marco essencial, conquistando parceiros e impactando diretamente mais de 30 mil aprendizes em 2024.

A dedicação e o talento dos nossos colaboradores são a base de todas as nossas conquistas. Eles não apenas realizam suas funções com excelência, mas também vivem e traduzem os valores da Gerar em suas ações diárias.

O comprometimento de cada colaborador foi essencial para que a Gerar se tornasse referência em aprendizagem e projetos sociais, construindo relações de confiança com empresas parceiras, comunidades e governos. Esse esforço coletivo é o que nos impulsiona a atingir resultados tão relevantes.

A Gerar está sempre aprendendo e inovando, e nosso próximo grande passo é expandir nossa atuação para o Estado de São Paulo e, gradativamente, para todo o Brasil. As empresas podem esperar soluções ainda mais inovadoras e jovens profissionais preparados para atender às suas necessidades específicas. A metodologia Jornada do Aprendiz, por exemplo, já tem demonstrado resultados excepcionais no desenvolvimento de aprendizes, tornando-os mais preparados e proativos.

Além disso, estamos fortalecendo o Projeto Florescer, que agora tem como foco principal

a geração de renda por meio do artesanato sustentável. Empresas parceiras terão acesso a um catálogo de produtos sociais reciclados, feitos com design e qualidade, promovendo impacto social e econômico. Essa iniciativa já conecta grandes empresas ao propósito de apoiar grupos produtivos, incentivando não apenas o consumo consciente, mas também a transformação de vidas.

Projetos como o Aprova, que auxilia jovens a ingressar no ensino superior e superar defasagens escolares, e o Projeto Mega, que cria empreendimentos sólidos com o apoio de governos e da iniciativa privada, também estarão no centro da nossa atuação. Em 2025, a GERAR pretende ampliar o número de aprendizes e estagiários, conquistar novas empresas parceiras e expandir sua rede de atuação para mais estados e municípios. Nosso objetivo é fortalecer a aprendizagem como um programa cada vez mais reconhecido e sustentável, consolidando a Gerar como uma referência nacional em impacto social e educacional.

Com resiliência, vamos crescer com qualidade e equilíbrio. Nosso foco é superar desafios com uma equipe cada vez mais preparada, unida e dedicada a buscar sempre o melhor. Acreditamos que a força do coletivo, aliada à nossa capacidade de adaptação e inovação, nos tornará ainda mais sólidos nas áreas social e educacional.



**Heloísa Arns**  
Superintendente  
Institucional e Técnica

# Ronny Essert

Gostaria de enumerar nossas conquistas por "setor":

- a) Utilidades Públicas: a Gerar conquistou as utilidades públicas municipais em Toledo, Francisco Beltrão, Pato Branco no PR; e em Criciúma e Chapecó em SC. Também obtivemos a Utilidade Pública junto ao Estado de SC.
- b) CEBAS: uma conquista que foi construída com vários setores da Gerar e que veio coroar o ano de 2024.
- c) Aprendizes: em outubro a Gerar chegou na marca dos 10.000 aprendizes semanalmente em sala de aula. Também registra-se um crescimento de 14% neste projeto.
- d) Estágio: 2024 também foi um ano de crescimento deste projeto: 17%.

Nossos colaboradores são o coração da GERAR. Sua contribuição foi vital para que alcançássemos essas marcas e continuássemos a crescer. Os colaboradores da GERAR são verdadeiros embaixadores da nossa marca. Sua paixão e comprometimento com a excelência são contagiantes e inspiram a todos ao seu redor. Estamos muito comprometidos com a fidelização das empresas parceiras, para conseguirmos a afirmação da marca Gerar.

Outras metas estão alinhadas às conquistas de Utilidades Públicas nos municípios de atuação, bem como aumentar os números de aprendizes e estagiários na nossa sede, subse-des e polos.

A GERAR traçou um planejamento o qual vai nortear as ações em 2025. Lógico que temos as rotinas diárias, mensais e anuais que serão seguidas. Porém os caminhos mais fortes são os que fortalecerão a marca GERAR junto aos nossos parceiros e junto à sociedade. Vamos colocar todos os colaboradores a par de que na GERAR temos necessidade de comprometimento para o alcance de nossa missão e manter e melhorar nossos valores. Nossos colaboradores precisam e devem estar alinhados com o que a Gerar oferece.



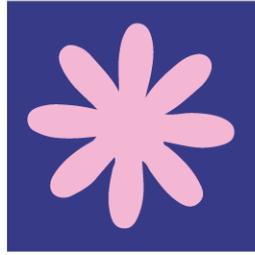
**Ronny Essert**  
Superintendente  
Executivo e Administrativo



# Onde estamos?



A GERAR tem sua sede localizada em Curitiba/PR, mas também atua em diversos municípios do Paraná e de Santa Catarina por meio de subsedes e polos. Além disso, muitas vidas já foram transformadas através de nossos projetos sociais em outros estados, como Espírito Santo, Bahia, Pernambuco, Ceará e Acre.



# PROJETOS



# GERAR





**8535** Aprendizes ativos em janeiro de 2024

**9980** Aprendizes ativos em dezembro de 2024

Oferecemos jovens aprendizes empolgados, qualificados e preparados para atuar em setores estratégicos como tecnologia, administração e diversas outras áreas.

Nossa proposta é fortalecer a inovação, a eficiência operacional e o contínuo sucesso da sua empresa por meio do talento e da energia desses jovens profissionais.



Com base em uma vasta experiência de **20 anos** neste projeto e tendo batido mais de **50000** aprendizes sob nossa orientação nesse período, desenvolvemos a **Jornada do Aprendiz**, metodologia para formação de jovens aprendizes que foca em capacitá-los com as **habilidades** mais requisitadas no mercado de trabalho.

Atualmente, disponibilizamos a Jornada do Aprendiz nos estados de São Paulo, Paraná e Santa Catarina.

**13988** Aprendizes iniciaram seus contratos em 2024;

**12891** aprendizes concluíram seus contratos em 2024;

Aproximadamente **26900** jovens aprendizes passaram pela GERAR no ano de 2024.



## Conheça nossos cursos de aprendizagem:

### Agronegócio:

CBO: 622110, 622020, 641010

O curso prepara o aprendiz para atuar no setor do agronegócio, com foco na produção, manejo e comercialização de produtos agropecuários. São abordadas práticas agrícolas, gestão rural e logística aplicada ao agronegócio.

### Alimentação:

CBO: 513435, 521125, 513205, 521115

Capacita o aprendiz para atuar em várias funções no setor alimentício, como manipulação de alimentos, atendimento em restaurantes e lanchonetes, e vendas em estabelecimentos que comercializam produtos alimentares.

## Auxiliar de Produção:

CBO: 784205, 414210, 391205, 784110, 414105  
Focado na capacitação para atuar na linha de produção, este curso ensina o controle de qualidade, operação de máquinas e organização do processo produtivo, além de habilidades em logística interna e controle de estoques.

## Comércio, Atacado e Varejo

CBO: 521115, 521105, 521110, 521120, 521130  
Prepara o aprendiz para atuar no comércio de atacado e varejo, com foco em atendimento ao cliente, gestão de vendas, controle de estoques, e operações de caixa e logística de vendas.

## Desenvolvimento Full Stack

CBO: 317105, 317110  
Capacita o aprendiz nas principais linguagens de programação para desenvolvimento de software, tanto para front-end quanto para back-end. Os alunos aprendem a desenvolver e manter aplicações web completas, além de técnicas de integração de sistemas.

## Logística

CBO: 411010, 391115, 342125, 414215  
Forma o aprendiz para atuar em toda a cadeia logística, incluindo controle de estoques, distribuição de mercadorias, planejamento logístico e operações em armazéns e centros de distribuição.

## Operador de Telemarketing

CBO: 422310  
Capacita o aprendiz para atuar no setor de telemarketing, com foco em atendimento ao cliente, vendas por telefone, retenção de clientes e suporte técnico remoto. Comunicação eficaz e uso de sistemas de CRM são habilidades trabalhadas no curso.

## Frentista

CBO: 521135  
Este curso prepara o aprendiz para atuar como frentista, capacitando-o para o atendimento ao público, abastecimento de veículos, controle de combustíveis e realização de pequenos serviços de manutenção em postos de combustível.

## Saúde

CBO: 521130, 411005, 422110, 515215  
Este curso oferece formação para funções administrativas e de suporte na área da saúde, como atendimento em recepções de clínicas e hospitais, apoio ao paciente, e controle de agendamentos e documentos médicos.

## Serviços de Asseio e Conservação

CBO: 514120, 514310, 514320  
Forma o aprendiz para atuar em serviços de limpeza e conservação de ambientes corporativos e industriais, com foco em higiene, uso adequado de produtos e técnicas modernas de asseio.

## Serviços Administrativos

CBO: 411005, 411010, 411030, 414105, 422105  
Capacita o aprendiz para desempenhar funções administrativas, como organização de documentos, controle de arquivos, atendimento telefônico e suporte em rotinas de escritório. Habilidades em informática e comunicação são abordadas.

## Magarefe

CBO: 848520  
O curso de Magarefe capacita o aprendiz para o processamento de carnes, incluindo técnicas de abate, desossa e corte. São abordadas normas de segurança, higiene e controle de qualidade para garantir um serviço adequado.



Esta mandala representa cada passo dos nossos processos em relação à aprendizagem, desde o registro burocrático de cursos no Ministério do Trabalho e Emprego, passando pela conscientização do aprendiz e sua família sobre sua nova rotina, deveres e direitos no emprego e chegando até o portal da empregabilidade, banco de talentos da GERAR para ex-aprendizes que buscam cargos efetivos após suas jornadas de maturação e crescimento.



## 1. Registros

**Realizamos os registros de legalização e regulamentação:**

MTE (Ministério do Trabalho)  
CMDCA (Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente)  
CMAS (Conselho Municipal de Assistência Social)

## 2. Cursos

Oferecemos cursos de 4h e 6h para o jovem aprendiz desenvolver habilidades e competências profissionais dentro da sua empresa.

## 3. Modalidade

A Gerar possui aprendizes para atender sua necessidade, seja presencial, híbrida ou EAD.

## 4. Pré-Aprendizagem

Um projeto que visa mitigar as dificuldades enfrentadas por adolescentes, abordando temas como: Planejamento de Vida e Carreira, Autoconhecimento, Postura Profissional, Elaboração de Currículo, Técnicas de entrevista e Legislação Trabalhista.



## 5. Orientação e Lei de Cotas

Orientamos as empresas e esclarecemos sobre o cálculo de cotas com uma equipe de consultores disponível para orientações sobre as necessidades da sua empresa.

Estabelecimentos de qualquer natureza devem preencher a cota de aprendizes fixada entre 5% e 15%, de acordo com o total de empregados.

## 6. Recrutamento Candidatos, Vagas Novas e Reposição

Realizamos a seleção ideal de jovens qualificados e alinhados com os valores e objetivos da sua empresa. Trabalhamos também com indicações de vagas.

## 7. Contrato

Após processo de recrutamento e seleção, a Gerar cuida de toda a burocracia, disponibilizando uma equipe que realiza a validação dos documentos e confecção de contrato.

## 8. Uniformes

Todos os nossos aprendizes recebem 2 camisetas de uniformes para serem usados nos dias dos cursos.



## 9. Calendário

Disponibilizamos em cada contrato o calendário completo do jovem com todas as informações sobre a jornada no curso.

## 10. Metodologia

Além disso, oferecemos cursos e materiais didáticos com metodologia própria



## 11. Sistema de Acompanhamento

Com o Sistema Gerar, sua empresa encontra todas as informações para acompanhamento e gestão do aprendiz

## 12. Gestão pela Folha Gerar

Oferecemos a modalidade de gestão completa para facilitar toda a contratação para sua empresa.

## 13. Formação Inicial e Teórica

Atualmente 12 cursos com algumas disciplinas em laboratórios de informática, disponibilizando uma estrutura acolhedora aos nossos jovens.

## 14. Acompanhamento Social e Psicológico

A Gerar realiza acompanhamento psicossocial do jovem, avaliações obrigatórias e aditivos se necessários.

## 15. Formação de Monitores

Orientação mensal aos gestores sobre a lei da aprendizagem e atualização do programa.

## 16. Gerando Laços

Projeto que aproxima as famílias dos jovens aprendizes com palestras sobre os desafios da adolescência e juventude. Oficinas de acordo com as necessidades das famílias.



## 17. Café com a Gerar

Periodicamente é um evento onde atualizamos as leis e novidades sobre a aprendizagem.



## 18. Selo Aprendiz Gerar

Criado pela Gerar para reconhecer e valorizar as empresas que promovem um programa de aprendizagem com excelência, cumprindo alguns critérios.



## 19. Projeto Orientar

Os jovens concluintes do programa de aprendizagem recebem orientações para inserção no mercado de trabalho.



## 20. Portal de Empregabilidade

Integração dos perfis dos jovens em uma plataforma própria da Gerar que disponibiliza consulta livre para todas as empresas.



**2034**

Estagiários ativos em janeiro de 2024

**2839**

Estagiários em dezembro de 2024

No **GERAR Estágios**, estamos comprometidos em ajudar a capacitar jovens talentos para que se tornem profissionais preparados e atualizados com um foco especial na Economia 4.0. Oferecemos um programa de formação que visa o desenvolvimento de habilidades tecnológicas essenciais.

Acreditamos que o sucesso profissional vai além das habilidades técnicas. Valorizamos também o desenvolvimento de soft skills como comunicação eficaz, trabalho em equipe, inteligência emocional e princípios de liderança.



Queremos garantir que os estagiários se integrem facilmente às empresas e contribuam para um ambiente de trabalho dinâmico.

**3732**

**Estagiários** começaram seus contratos em 2024

**8870**

**Estagiários** passaram pela GERAR no ano de 2024

**3524**

**Estagiários** concluíram seus contratos em 2024

**1613**

**Estagiários** foram contratados em 2023 e concluirão seus contratos em 2025





O Movimento Empreendedorismo Gerando Alternativas foi criado em 2019 com a finalidade de formar jovens empreendedores, dando suporte para o aumento da diversidade comercial dos estados do Paraná e Santa Catarina.

Facilitando a abertura de novas micro e pequenas empresas, o projeto foi desenvolvido como um business game e oferece consultorias durante os primeiros meses do novo empreendimento, aumentando assim o tempo de vida e taxa de sobrevivência desses empreendimentos.



**Em 2024, tivemos 3 linhas dentro do projeto:**

**MEGA Juventude**, financiado pela AMBEV por meio da Secretaria de Desenvolvimento Social e Família do Paraná (SEDEF-PR), ocorrendo em 9 cidades e com participantes que tinham entre 18 e 29 anos;

**Mega PR III**, financiado pelo Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), atingindo 19 cidades paranaenses.

**MEGASol**, ou Mega Solidários, financiado pela Secretaria Nacional de Economia Popular e Solidária (SENAES) do Ministério do Trabalho e Emprego, onde promovemos assessoria técnica para associações de micro e pequenos empreendedores em 11 cidades, visando a regularização dessas associações e a capacitação dos empreendedores.



# 44 turmas em 27 cidades do Paraná

**45** Feiras do Empreendedor realizadas

**3905** Consultorias aplicadas

**48** Empresas abertas através do projeto

**1618** Participantes

# aprov**va** ▶

# 634

Participantes

Em execução desde de 2018, este projeto revisa conteúdos do ensino médio para jovens que pretendem fazer provas vestibulares, facilitando o ingresso destes no ensino superior.

Tem foco naqueles que têm alguma dificuldade de aprendizagem e, por isso, maior chance de evasão escolar. Desta forma, o projeto combate a defasagem de conteúdo educacional e o abandono escolar, auxiliando nos vestibulares e cultivando autoconfiança e senso de propósito entre os participantes.



## Cidades onde o projeto foi implementado:

**Maringá : 285**

**Curitiba : 101**

**Ponta Grossa : 80**

**Paranaguá : 77**

**Cianorte : 54**

**Campo Mourão : 37**



# 40

Aprovados em vestibulares





Desde 2021, vem resgatando a autoestima de pessoas que vivem em situações desafiadoras através da arteterapia e do empreendedorismo. Através do fazer, ele ressignifica suas histórias e desenvolve a autonomia e independência financeira de quem participa do projeto.



**Participantes: 75**

O projeto baseia-se no conceito de upcycling, aproveitando retalhos de tecido da indústria têxtil que seriam descartados.

Assim transforma-se em produto artesanal aquilo que seria inutilizado, contribuindo para uma economia mais ativa e um planeta mais sustentável.

**Turmas em:**

**São José dos Pinhais**



**Joinville**



**Maringá**



**CIDADANIA  
DIGITAL**

Criado em 2018, trabalha com educação digital para os jovens em situação de vulnerabilidade. Percebendo que, embora imersos na tecnologia e nas redes sociais como nenhuma geração anterior, muitos jovens não possuem familiaridade com conhecimentos básicos de informática utilizados na rotina comercial e corporativa, uma iniciativa para atender esta demanda se fez necessária.



**Participantes: 212**

Com a Cidadania Digital, jovens recebem uma importante capacitação que abre portas antes fechadas por falta de conhecimento técnico, e as empresas, por sua vez, ganham colaboradores mais qualificados para operarem suas iniciativas.

**Aplicado nas 10 regionais  
de Curitiba**

**213**

Jovens  
atendidos

**52**

Aprovados  
e efetivados  
para a vaga

**34**

Ecaminhados  
para entrevistas

# ESG: Veja como criamos impacto social e desenvolvimento econômico com a parceria de grandes empresas

Somos o **S** do ESG de grandes empresas por meio de parcerias estratégicas que transformam vidas e negócios. Através da **aprendizagem profissional**, capacitamos os funcionários ideais para suas necessidades, preparando-os desde o ingresso no mercado de trabalho. Isso não só garante mão de obra qualificada, mas também promove a retenção de

talentos, reduzindo custos e desafios no recrutamento e seleção e na construção de uma cultura organizacional sólida. Assim, ajudamos a construir um futuro mais sustentável e produtivo para todos. Veja alguns dos mais de **3000 parceiros** da GERAR!



# AMIGOS DA TRANSFORMAÇÃO

Todos os projetos que apresentamos, as vidas transformadas por cada iniciativa e a contribuição dessas pessoas para o futuro da sociedade são fruto também do apoio dos Amigos da Transformação. Graças a eles, podemos investir no desenvolvimento social, promover uma sociedade mais produtiva e formar uma juventude capacitada e dedicada ao trabalho.

## Senadores



Oriovisto Guimarães



Sergio Moro



Ivete da Silveira



Magno Malta



Fabiano Contarato

## Deputados Estaduais



Ney Leprevost



Goura Nataraj



Mari Paulino



Cristina Silvestri



Samuel Dantas



Renato Freitas

# Deputados Federais



Luciano Ducci



Elton Welter



Rodrigo Estacho



Luiz Nishimori



Beto Richa



Gilson Marques



Carol Dartora



Rosangela Moro



Luis Carlos Hauly



Fernando Jacobo

# Vereadores



**Indiara Barbosa**



**Osias Moraes**



**Alexandre Leprevost**



**Bruno Pessuti**



**Marcelo Fachinello**



**Marcos Vieira**



**Nori Seto**



**Sargento Tania Guerreiro**



**Zezinho Sabará**



**Dr Lauri**



**Cidão da Telepar**



**José Carlos Xavier**



**Ede Pimentel**

# EMPRESAS

QUE CONTRIBUÍRAM PARA OS NOSSOS PROJETOS SOCIAIS

CERVEJARIA  
**ambev**

**raízen**

**Cargill**<sup>TM</sup>

**rumo**

 **cocamar**<sup>®</sup>  
COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL

 **tcp**

 **CONSÓRCIO  
SERVOPA**

**Solabia**  
group

**GEMÜ**

**Servopa**   
Caminhões e Ônibus

GrupoBoticário 

 **solucz**  
soluções inteligentes

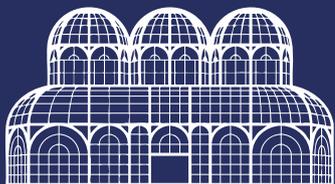
 **asa**  
Paraná Operações Portuárias S.A.

**STELLA**  
IDEIAS LUMINOSAS

**PERFIPAR** 

  
**USINA SANTA TEREZINHA**

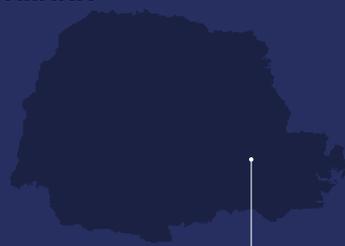
# 2024



### PARQUE JARDIM BOTÂNICO

O Jardim Botânico é um dos maiores cartões postais de Curitiba e o ponto turístico mais visitado da cidade.

### LOCALIZAÇÃO NO PARANÁ



### CURITIBA ATENDE

- Araucária
- Campo Largo
- Paranaguá
- São José dos Pinhais
- Demais Regiões Metropolitanas de Curitiba



INICIOU 3659 >>> TERMINOU 4148



INICIOU 1236 >>> TERMINOU 1598

CURITIBA & REGIÃO METROPOLITANA

Geração de Emprego e Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional



Projetos sociais da GERAR são destaque em programa da TV Naipi (Rede Massa)



GERAR celebra participação em evento no Dia Nacional da Juventude



Heloisa Arns participa da entrega do Prêmio Zilda Arns de Responsabilidade Social da ADVB/PR



Comitê de Diferenciação cria o 1º GERAR Ideias

## SEDE & RMC



**Integrantes do MEGA III participam da Mostra de Produtos Artesanais em Pinhais (PR)**



**GERAR e ACIV de Vera Cruz do Oeste celebram parceria em busca de emenda impositiva para o projeto Aprova**



**GERAR celebra participação na Oktoberfest em Curitiba (PR)**



**Projeto MEGA auxilia na expansão da Associação de Produtores de Porco Moura no Paraná**



**Deputado Newton Bonin (União) recebe a GERAR em Brasília**



**Aprendizes da GERAR participam de visita guiada a Biblioteca Pública do PR**



**Deputado Nelsinho Padovani (União) recebe a GERAR em Brasília**



**Última turma do MEGA de 2024 é aberta em Pinhais (PR)**



**Colombo recebe nova turma do projeto MEGA**



**Formação de Monitores é realizada pela GERAR de Curitiba**



**Artesãos da Região Metropolitana de Curitiba participam do Projeto MEGA de fomento ao empreendedorismo**



**GERAR PLAY PODCAST #01 entrevista Bruno Drozdek, coordenador do projeto MEGA**



**Encarregados do Cidadania Digital, da GERAR, participam de reunião em Curitiba**



**Equipe MEGA, da GERAR, acompanha consultoria sobre associativismo em Colombo**



**GERAR celebra encontro com a Nobis Impacto Social**



**Repar recebe equipe da GERAR em Araucária**

## SEDE & RMC



**Alunos do Aprova recebem orientação profissional em Curitiba (PR)**



**Recrutamento e Contratos, setor da GERAR, cria o 1º Comitê de Processos**



**Relacionamento Institucional da GERAR realiza formação de monitores em Curitiba (PR)**



*Equipe MEGA, da GERAR, celebra participação na Feira do Empreendedor SEBRAE*



**GERAR recebe representantes do Conselho Municipal da Economia Solidária**



**GERAR conquista a marca de 10 mil aprendizes ativos na instituição**



**GERAR em Curitiba recebe equipe do Negócios RPC**



**Kimberly Wrobel, Miss Beleza PR, é aprendiz da GERAR**

## SEDE & RMC



**Reunião sobre associativismo e cooperativismo acontece com a turma do MEGA III em Curitiba**



**Reunião sobre associativismo e cooperativismo acontece com a turma do MEGA III em Pinhais (PR)**



**GERAR é finalista no Prêmio Líderes do Paraná 2024**



**Projeto Aprova é destaque em programa da TV Evangelizar**



**GERAR celebra encontro com Verzani e Sandrini**



**GERAR Play Podcast #02 entrevista Rodrigo Moreira Lima, presidente do CAMP Guarujá, e Priscila Bonini Ribeiro, diretora geral na Unaerp Guarujá**



**GERAR é recebida em gabinete da Deputada Maria Victoria (PP)10102024**



**GERAR participa da inauguração do Supermercado Coasul em São João (PR)**

## SEDE & RMC



**Café com a GERAR é realizado em São José dos Pinhais**



**GERAR Play Podcast #03 entrevista Erika Medina Stancioli, auditora-fiscal do trabalho e Coordenadora Estadual de Aprendizagem do Paraná**



**GERAR participa do Smile Talks em Curitiba**



**Deputado Beto Richa (PSDB) recebe comanda de Embaixador da GERAR**



**GERAR entrega comenda de Embaixador ao Deputado Gilson**



**GERAR celebra encontro com o SESCOOP/PR**



**Por meio da metodologia Jornada do Aprendiz, CAMP Guarujá formaliza primeiros contratos**



**Material do Jornada do Aprendiz é entregue em ação do Prepara Juventudes**

## SEDE & RMC



**Comenda de Embaixador da GERAR é entregue ao Vereador e Presidente Alecio Espinola (PL)**



**GERAR celebra encontro com Deputado Fernando Krelling (MDB)**



**Evento de mobilização de associados do Empreenda Mais acontece em São José dos Pinhais**



**GERAR fecha parceria com as empresas Trevisan e Carino PET 10102024**



**MEGA III acontece em Campo Largo (PR) em Colombo**



**Projeto MEGA, da GERAR, acontece em Araucária (PR)**



**Capacitação gratuita para empreendedores 50+ em Curitiba**



**Setor de contrato da GERAR inicia projetos de gravação**

## SEDE & RMC



**Metodologia Jornada do Aprendiz celebra novo parceiro: AJG+4**



**Reunião do projeto Cidadania Digital acontece em Curitiba**



**GERAR Matriz recebe Deputado Artagão Junior (PSD)**



**GERAR Sede recebe a GC Talentos**



**GERAR se reúne com empresários de São João (PR) de monitores em Curitiba (PR)**



**Curso pré-vestibular solidário Aprova, da GERAR, será realizado na Vila Zumbi dos Palmares em 2025**



**GERAR Play Podcast #05 entrevista Heloísa Garret, Presidente do LIDE Paraná**



**GERAR celebra encontro com Verzani e Sandrini**

## SEDE & RMC



**GERAR é contemplada e deve receber mais de R\$ 200 mil de emendas parlamentares**



**GERAR São José dos Pinhais participa da 2ª Jornada de Carreira da FAE**



**1º Workshop interativo com aprendizes acontece em São José dos Pinhais**



**Projeto MEGA acontece em Colombo**



**Projeto MEGA acontece em Campo Largo**



**GERAR participa de workshop da ABRH-PR sobre Inteligência Artificial**



**Francisco Essert visita Deputado Gugu Bueno (PSD)**



**Grupo Boticário é recebida pela GERAR**

## SEDE & RMC



**Planejamento GERAR 2025/2026 é debatido em Curitiba (PR)**



**Jovens aprendizes da GERAR recebem mentoria do Instituto Nelson Wilians**



**GERAR recebe a vereadora eleita Majô e a futura secretária Sandra Franchini**



**Christina Voswinckel recebe a comenda de Embaixadora da GERAR**



**Deputado Alexandre Amaro (REP) recebe a GERAR**



**GERAR participa de seminário na Casa LIDE Paraná**



**GERAR recebe Grupo Positivo em Curitiba (PR) contratos**



**GERAR recebe o vereador eleito de Campo Largo Athos Martinez (PP)**



**GERAR celebra encontro com Decorlux**



**Resiliência é o mote para 2025 na GERAR**



**Encontros com empresas em São Paulo é celebrado pela GERAR**



**Camp de Guarujá, parceira da Jornada do Aprendiz, conquista espaço com a marca global Mc Donald's**



**Projeto MEGA, da GERAR, acontece em Antonina (PR)**



**GERAR celebra encerramento do MEGA III em Candói (PR)**



**GERAR celebra a 3ª edição da Escola da Rede 2024**



**Turma do MEGA III é encerrada em Pinhão (PR)**

## SEDE & RMC



**GERAR recebe certificação de Empresa Amiga do programa Novos Caminhos**



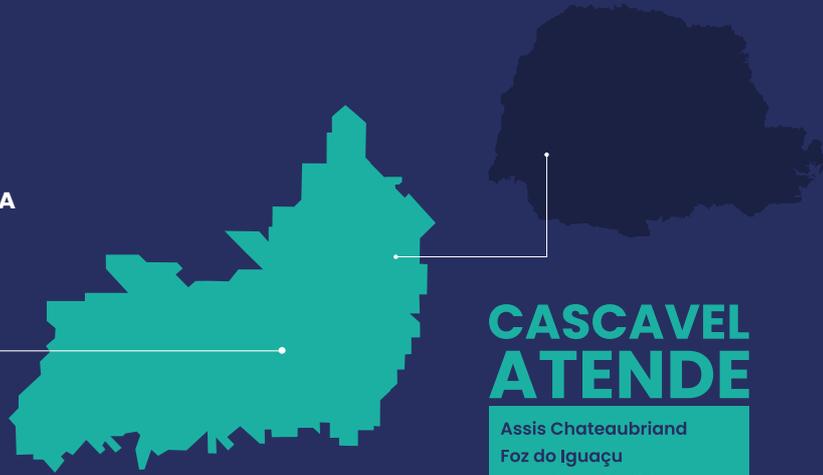
**Café com Negócios acontece em Campo Largo (PR)**



### CATEDRAL NOSSA SENHORA DA APARECIDA

Na praça da catedral fica a bela estátua de Nossa Senhora Aparecida, apoiada em duas mãos em posição de oferta.

### LOCALIZAÇÃO NO PARANÁ



### CASCVEL ATENDE

Assis Chateaubriand  
Foz do Iguaçu  
Marechal Cândido Rondon  
Palotina  
Toledo  
Umuarama



INICIOU 1294 >>> TERMINOU 1263



INICIOU 116 >>> TERMINOU 118

Geração de Emprego e Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional

SUBSEDE GERAR



**Novo polo da GERAR em Palotina é inaugurado**



**GERAR Esquenta tem início em Cascavel**

## CASCAVEL



**Inside Sistemas recebe a GERAR em Toledo**



**Francisco Essert visita novo polo da GERAR em Palotina**



**M.A. Máquinas Agrícolas recebe a GERAR em Cascavel**



**GERAR celebra encontro com a Associação Comercial de Umuarama**



**Programa de extensão é realizado com acadêmicos de Psicologia da Univel, parceira da GERAR**



**GERAR participa da Feira de Empregabilidade na Faculdade Anhanguera em Cascavel**



**GERAR se reúne com ACICA em Céu Azul (PR)**



**GERAR celebra participação em feira de profissões em Foz do Iguaçu (PR)**

## CASCAVEL



**Grupo Mascarello recebe a GERAR em Cascavel**



**Francisco Essert visita GERAR em Cascavel**



**GERAR Toledo recebe Francisco Essert**



**GERAR Cascavel realiza feira de profissões**



**GERAR conquista utilidade pública municipal em Toledo**



**GERAR participa da 2ª edição do Fórum ESG em Cascavel (PR)**



**GERAR é recebida pela BRF em Toledo (PR)**

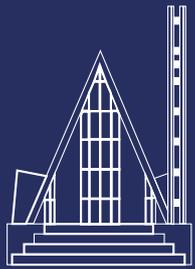


**GERAR celebra encontro com ACFEBI**

## CASCAVEL



**Aprendizes da GERAR em Foz do Iguaçu participam de de ação sobre educação alimentar**



### CATEDRAL DE LONDRINA

A Catedral é monumento moderno tem um formato de chulé, que pode ser visto de várias partes da cidade.

### LOCALIZAÇÃO NO PARANÁ



### LONDRINA ATENDE

Cambé  
Ibiporã  
Rolândia.

**Aprendiz GERAR**  
INICIOU 458 >>> TERMINOU 600

**GERAR ESTÁGIOS**  
INICIOU 197 >>> TERMINOU 266

**SUBSEDE GERAR**

Geração de Emprego e Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional



**Grupo Garcia Brasil Sul recebe a GERAR em Londrina**



**Diretoria da TV e Rádio Tarobá recebem a GERAR em Londrina**

## LONDRINA



**GERAR Londrina participa do III Encontro sobre Migração e Refúgio**



**Setembro Amarelo: GERAR Londrina realiza roda de conversa sobre saúde mental**



**GERAR Londrina realiza palestra sobre saúde mental e prevenção ao suicídio**



**GERAR Londrina recebe Francisco Essert**



**GERAR Londrina e SODEXO realiza ação ao combate ao desperdício de alimentos**



**MEGA III tem nova turma em Londrina (PR)**



**GERAR Londrina recebe Eduardo Bogucheski**



**Equipe da GERAR em Londrina (PR) participam de treinamento**

## LONDRINA



Visita é celebrada por alunos do projeto Aprova em Campo Mourão



Colaboradores participam de treinamento na GERAR de Londrina



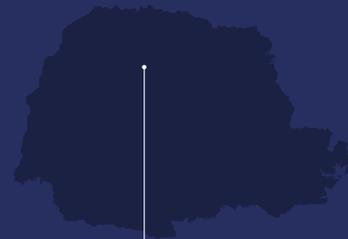
GERAR Esquenta tem início em Londrina



### CATEDRAL BASÍLICA MENOR NOSSA SENHORA DA GLÓRIA

A Catedral é o principal marco arquitetônico na paisagem urbana no município de Maringá.

### LOCALIZAÇÃO NO PARANÁ



### MARINGÁ ATENDE

Arapongas  
Apucarana  
Campo Mourão  
Cianorte  
Jandaia do Sul  
Paranavaí



INICIOU 637 >>> TERMINOU 795



INICIOU 172 >>> TERMINOU 225

SUBSEDE MARINGÁ



**Alunos recebem apostilas do Aprova em Cianorte e Campo Mourão**



**Equipe MEGA e UNIPAR Cianorte celebram encontro**



**Visita é celebrada por alunos do projeto Aprova em Cianorte**



**GERAR celebra formandos do Aprova em Cianorte e Campo Mourão**



**Nova turma do FLORESCER acontece em Maringá (PR)**



**GERAR celebra encontro com acadêmicos da Universidade Estadual de Maringá (UEM)**



**MEGA realiza Café com Negócios no Sicredi Dexis**



**GERAR participa da inauguração do Combo Atacadista em Criciúma (SC)**

## MARINGÁ



**Mostra de Profissões e Feirão de Vagas acontece em Maringá (PR)**



**GERAR realiza entrega do Selo Destaque na Aprendizagem em Maringá (PR)**



**GERAR participa de evento destinado aos assistentes sociais de Maringá (PR)**



**MEGA III acontece em Cianorte com encerramento e abertura de novas**



**GERAR apresenta seus projetos a DBI Global Software**



**GERAR e Rede de Farmácias São Paulo celebram encontro em Maringá**



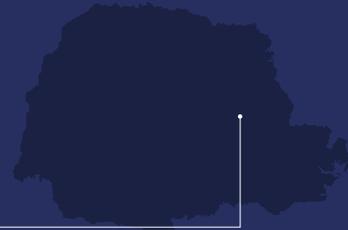
**Francisco Essert visita a GERAR em Maringá**



## PARQUE ESTADUAL DE VILA VELHA

A Taça é uma formação rochosa do Parque Estadual de Vila Velha, no Paraná, que se assemelha a um grande troféu.

## LOCALIZAÇÃO NO PARANÁ



## CAMPOS GERAIS ATENDE

Carambei  
Guarapuava  
Imbituva  
Palmeira  
Quedas do Iguaçu



INICIOU 423 >>> TERMINOU 560



INICIOU 183 >>> TERMINOU 283

Geração de Emprego e Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional

CAMPOS GERAIS  
SUBSEDE GERAR



**GERAR Campos Gerais celebra palestra com Marcos Meier**



**Deputado Fábio Oliveira (PODE) marca presença em encerramento do MEGA em Guarapuava (PR)**



**Nova turma do MEGA já começou em Ponta Grossa**



**Fundação Cargill e GERAR Ponta Grossa celebram parceria para o projeto Aprova**

## CAMPOS GERAIS



**Alunos do Aprova, da GERAR, recebem brindes em último dia de dinâmica em Ponta Grossa**



**AMES-PG celebra encontro com a GERAR em Ponta Grossa**



**GERAR Campos Gerais participa do evento Conecta AGRO**



**Equipe MEGA visita empreendedores em Guarapuava (PR)**



### LOCALIZAÇÃO EM SANTA CATARINA

#### PEDRA BICO DO PAPAGAIO

Representa uma exótica formação rochosa de quatro metros e meio de altura com formato de um Papagaio.



**INICIOU 896** >>> **TERMINOU 1150**



**INICIOU 21** >>> **TERMINOU 96**

#### ITAJAÍ ATENDE

Balneário Camboriú  
Balneário Bombinhas  
Camboriú  
Itapema  
Luiz Alves  
Navegantes  
Penha  
Piçarras

#### JOINVILLE ATENDE

Garuva  
Itapoá  
Jaraguá do Sul  
Rio Negrinho  
São Bento do Sul

ITAJAÍ &  
JOINVILLE  
SUBSEDES GERAR

## ITAJAÍ & JOINVILLE



**2ª edição do GERAR Esquenta é realizado no CASEP Joinville (SC)**



**GERAR Joinville ministra palestra para jovens do CASEP**



**GERAR Joinville marca presença em evento escolar em Rio Negrinho (SC)**



**GERAR Joinville realiza formação de monitores na FIBRASCA**



**GERAR Joinville realiza formação de monitores na W3SAT**



**GERAR participa do 11º Encontro Regional de Vendas em Joinville (SC)**



**GERAR Oportunidades acontece em Joinville**



**Francisco Essert visita a GERAR em Jaraguá do Sul (SC)**

## ITAJAÍ & JOINVILLE



**Escola Leonora Schimitz recebe a GERAR em Navegantes (SC)**



**Formação de monitores da GERAR acontece em Navegantes**



**GERAR apresenta programas e projetos sociais na Câmara Municipal de Navegantes (SC)**



**GERAR Itajaí apresenta projetos em evento da Associação Comercial de Navegantes**



**Feira de Empregabilidade acontece em Navegantes**



**Jogada Certa e Geração Tech, da GERAR, é protocolado em Itajaí (SC)**



**GERAR celebra participação no Elabora Social, em Itajaí (SC)**



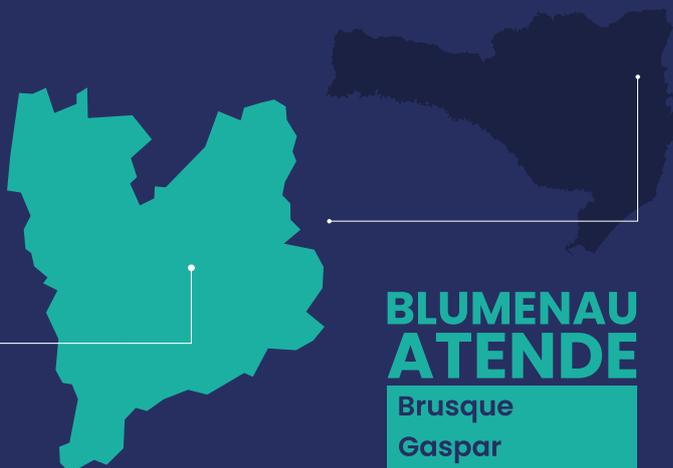
**GERAR Joinville realiza formação de monitores na FIBRASCA**



### PARQUE VILA GERMÂNICA

Foi construído para ser um grande centro de eventos e homenagear os imigrantes alemães.

### LOCALIZAÇÃO EM SANTA CATARINA



### BLUMENAU ATENDE

- Brusque
- Gaspar
- Indaial
- Pomerode



INICIOU 672 TERMINOU 755



INICIOU 14 TERMINOU 17

BLUMENAU SUBSEDE GERAR

Geração de Emprego e Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional



**Aprendiz Inovador é apresentado em Brusque (SC)**



**Francisco Essert visita a GERAR em Blumenau (SC)**



**GERAR Blumenau participa de última reunião do ano da ACIB**



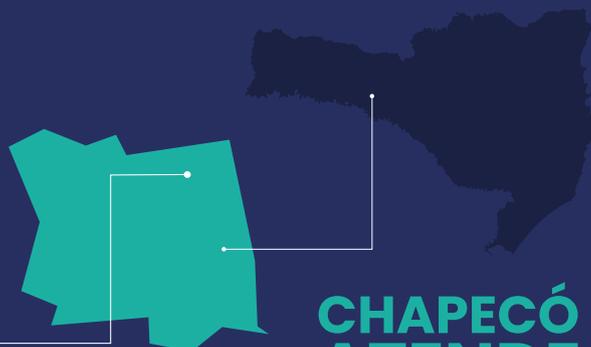
**GERAR celebra encontro com a SEMUDES em Blumenau (SC)**



### MONUMENTO O DESBRAVADOR

É uma homenagem aos primeiros colonizadores da região de Chapecó. O machado representa o trabalho e o louro as vitórias.

### LOCALIZAÇÃO EM SANTA CATARINA



### CHAPECÓ ATENDE

Francisco Beltrão  
Pato Branco  
São João



INICIOU 178 >>> TERMINOU 220



INICIOU 2 >>> TERMINOU 6

SUBSEDE GERAR

Geração de Emprego e Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional



**GERAR se reúne com vereador reeleito Lindomar Brandão em Pato Branco**



**GERAR se reúne com prefeito eleito de Pato Branco, Géri Dutra (PL)**



**GERAR participa de evento em Chapecó (SC)**



**GERAR Chapecó celebra visita de Evandro Bedin, da Junior Achievement**

## CHAPECÓ



**GERAR participa de evento promovido pela APAS e ABRAPSO em Chapecó**



**GERAR realiza a 18ª edição do GERAR Esquenta em Chapecó**



### PONTE HERCÍLIO LUZ

É a maior ponte suspensa do Brasil, com 821 metros - É o símbolo mais famoso da cidade e do estado de Santa Catarina

### LOCALIZAÇÃO EM SANTA CATARINA



### GRANDE FLORIANÓPOLIS ATENDE

Antônio Carlos  
Biguaçu  
Criciúma  
Cocal do Sul  
Florianópolis  
Gov. Celso Ramos  
Içara  
Palhoça  
São José  
Tubarão



INICIOU 240 TERMINOU 353



INICIOU 12 TERMINOU 41

FLORIANÓPOLIS

Geração de Emprego e Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional



**GERAR participa da inauguração do Combo Atacadista em Criciúma (SC)**



**Formação de tutores é realizada em Tubarão (SC)**

## FLORIANÓPOLIS



**Vereador João Cobalchini recebe a GERAR em Florianópolis (SC)**



**GERAR celebra reunião com o Shopping Villa Romana, em Florianópolis (SC)**



**ENGIE Brasil recebe a GERAR em Florianópolis (SC)**



**ALESC aprova em 1ª votação PL que declara GERAR entidade de utilidade pública em SC**



**GERAR participa de reunião no Ministério Público do Trabalho em Santa Catarina**



**GERAR participa de evento do Jovem Aprendiz no Mercado de Trabalho**



**GERAR participa da inauguração do Combo Atacadista em Criciúma (SC)**



**GERAR celebra encontro com CEDCA de Santa Catarina**

# PLANEJAMENTO GERAR 2024/2025

Para este biênio estamos planejando ampliar as ações sociais da GERAR, sempre alinhados com os objetivos estatutárias.

Neste biênio pretendemos fazer com que a GERAR possa impactar positivamente um número cada vez maior de vidas e para isso crescer na matriz, nas subsedes e polos existentes e constituir novas subsedes e polos.

O biênio anterior que teve como mote “DIFERENCIAÇÃO”, alcançou os resultados

desejados e para este biênio o mote será “RESILIENCIA”.

O planejamento completo foi desenvolvido pela superintendência, gerentes e coordenadores regionais na GERAR, e recebeu contribuições dos associados.

Na sequência apresentamos um resumo do Plano de Ação para o Biênio 2025/26.

## APRENDIZ GERAR

- Executar o “Programa Aprendiz Gerar” visando o aumento do número de aprendizes em todas os locais que atua.
- Prospectar mais empresas que tenham obrigação legal de contratação de aprendizes e fidelizar as empresas já parceiras.
- Em conjunto com o SINERGE, prospectar e firmar parceria com Instituições de aprendizagem de todo Brasil, para a implementação do JORNADA DO APRENDIZ.
- Participar dos Fóruns Municipais, Estaduais e do Fórum Nacional de aprendizagem;
- Priorizar a inclusão de adolescente, jovens vulneráveis e em cumprimento de medidas sócio educativas na aprendizagem.
- 
- Renovar e registrar todos os cursos de aprendizagem nas plataformas do Ministério do Trabalho.

- Melhorar os conteúdos e as metodologias dos cursos existente e desenvolver novos;
- Implementar melhorias em todas as áreas de trabalho e nos sistemas de gestão e controle.

## GERAR ESTÁGIOS

- Executar o “Gerar Estágios” visando o aumento do número de estagiários.
- Definir em que locais continuaremos com o Programa de Estágio, em quais locais será descontinuado e para onde será ampliado.
- 
- Executar ações para melhorias na implementação do “Programa GERAR ESTAGIOS”.
- Firmar Termos de Parceria com Instituições de Ensino para ampliar o cadastro de estudantes interessados em serem estagiários;

## SESCOOP

- Manter e ampliar a Parceria com o SESCOOP do Paraná e Santa Catarina visando a implementação do Programa de Aprendizagem do sistema Cooperativista;
- Oferecer ao SESCOOP outros cursos para as Cooperativas e seus cooperados.

## FLORESCER

- Rever o Programa como um todo para vir de encontro aos anseios do público alvo.
- Executar em mais municípios do Paraná e Santa Catarina, com recursos provenientes de fontes externas e com recursos próprios;

## APROVA

- Oferecer gratuitamente para os jovens, nos municípios e na quantidade já definidos com os recursos que já recebemos e com os já aprovados.
- Reforçar a equipe de articulação e captação de recursos a fim de obter apoio para possa ser oferecido a mais adolescentes;
- Monitorar o desempenho dos participantes frente às provas do ENEM e de vestibulares.

## MEGA e CIDADANIA DIGITAL

- Executar os planos de trabalho já aprovados junto aos Ministérios e outras entidades.
- Elaborar propostas para municípios do Paraná e Santa Catarina.
- Reforçar a equipe de articulação e captação de recursos a fim de expandir o alcance das metodologias.
- Concluir e prestar contas dos planos de trabalho executados.

## EMENDAS ESTADUAIS

- Elaborar e Executar planos de trabalho junto à Secretarias Estaduais de modo a ofertar qualificação profissional à população em situação de vulnerabilidade;
- Elaborar propostas para municípios do Paraná e Santa Catarina.
- Reforçar a equipe de articulação e captação de recursos a fim de expandir o alcance das metodologias.
- Concluir e prestar contas dos planos de trabalho executados.

## FUNDOS, PATROCINIOS e REGISTROS

- Obter a Certificação de Utilidade Pública nos Municípios onde ainda não possui e atua.
- Inscrever a GERAR e participar nos Conselhos Municipais das Crianças e Adolescentes (CMDCA's), Conselhos Municipais de Assistência Social (CMAS's) e Conselhos Municipais da Pessoa Idosa e Conselhos Municipais de Práticas Desportivas. Também nos respectivos Conselhos Estaduais dos Estados do Paraná e Santa Catarina
- Elaborar projetos para obtenção recursos de fundos municipais, estaduais e nacionais, de empresas e de emendas parlamentares.
- Desenvolver Projetos sempre que tiver editais, nacionais ou internacionais, que tenham relação com os objetivos estatutários da GERAR.
- Elaborar Projetos específicos quando a GERAR for demandada por Patrocinadores.

## OUTROS

- Contratar e capacitar colaboradores para atender aos objetivos aqui propostos.
- Oferecer bolsas de estudos para alunos do ensino médio para consolidar a metodologia SINERGE.
- Constituir novo departamento na GERAR para desenvolver e oferecer cursos para governo, instituições e empresas.
- Ampliar e melhorar a estrutura física da GERAR, na matriz, sedes e polos para dar suporte ao seu crescimento, visando atender com qualidade o seu público alvos e patrocinadores.
- Concluir os sistemas gestão, controle, comunicação, contábil e financeiro;
- Desenvolver ações de marketing para dar mais visibilidade a GERAR, aos Projetos, que contribuam para captar mais recursos e firmar mais parcerias com empresas e poder público.

# BALANÇO DE 2024

A transparência sempre foi uma característica da GERAR. Prestamos devidamente contas de nossos atos, tanto aos nossos associados e colaboradores quanto à sociedade em geral, divulgando nossos programas em nossos canais internos e também através da imprensa.

Através do QR CODE ao lado é possível acessar os números da nossa prestação de contas.



# VAMOS MANTER CONTATO?

## **CURITIBA**

Atende: Araucária, Campo Largo, São José dos Pinhais, demais municípios da Região Metropolitana de Curitiba e Paranaguá.  
Rua Senador Accioly Filho, 511 – Cidade Industrial  
(41) 3039-6599 | gerar@gerar.org.br

## **CASCABEL**

Atende: Assis Chateaubriand, Foz do Iguaçu, Marechal Cândido Rondon, Palotina, Toledo, Umuarama.  
Rua Erechim, 1479 – Centro  
(45) 3038-5838 / (45) 3039-5839 / (45) 3097-3147  
cascavel@gerar.org.br

## **CAMPOS GERAIS**

Atende: Palmeira, Guarapuava, Imbituva, Quedas do Iguaçu e Carambeí.  
Rua Doutor Penteado de Almeida, 240 – Centro  
(42) 3223-8917 | pontagrossa@gerar.org.br

## **CHAPECÓ**

Atende: Francisco Beltrão, Pato Branco e São João.  
R. Condá, 282 – Centro, Chapecó  
(49) 99918-0188 | chapeco@gerar.org.br

## **LONDRINA**

Atende: Apucarana, Cambé, Ibiporã, Rolândia.  
Rua Edwy Taques de Araújo, no 900, Bloco B, Bairro Jardim Burle Marx  
(43) 4141-4107 | londrina@gerar.org.br

## **MARINGÁ**

Atende: Cianorte, Jandaia do Sul, Paranaíba e Campo Mourão.  
Avenida Carneiro Leão, 294, L04, Zona 01  
(44) 3305-1006 | maringa@gerar.org.br

## **GRANDE FLORIANÓPOLIS**

Atende: São José, Criciúma, Palhoça e Biguaçu.  
Av. Mauro Ramos, 573 – Centro, Florianópolis – SC,  
88020-301  
(48) 3208-0240 | gdf@gerar.org.br

## **BLUMENAU**

Atende: Brusque, Gaspar, Indaial, Pomerode.  
Rua Dr. Amadeu da Luz, 180 – Centro, Blumenau – SC, 89010-160  
(47) 99974-1061 | blumenau@gerar.org.br

## **JOINVILLE**

Atende: Garuva, Jaraguá do Sul, Rio Negrinho, São Bento do Sul e Itapoá.  
Rua Araranguá, 242 – América  
(47) 3473 -1493 | joinville@gerar.org.br

## **ITAJAÍ**

Atende: Balneário Camboriú, Itapema, Navegantes, Balneário Piçarras, Bombinhas, Luiz Alves  
Rua Capitão Adolfo Germano de Andrade, 177 – Centro  
(47) 3349-9784 | itajai@gerar.org.br

# 2024

**Relatório Anual  
de Atividades**