



Relatório Social

2025

SUMÁRIO

1. Institucional.....	04
2. Sustentabilidade.....	14
3. Protagonismo Social	22
4. Impacto Social.....	48
5. Transparência.....	60
6. Stakeholders.....	64
7. Certificações.....	66
8. 2026 Vem aí.....	68

Siglas e significados

ODS: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ONU: Organização das Nações Unidas

OSC: Organização da Sociedade Civil

IRR: Instituto Rogerio Rosa

PCD: Pessoas com Deficiência

INSTITUCIONAL

01

CONTEXTO ORGANIZACIONAL

GRI 102 | 409

ESTRUTURA JURÍDICA E LOCALIZAÇÃO

O INSTITUTO ROGERIO ROSA é uma associação sem fins lucrativos fundada em 18 de novembro de 2019, com autonomia administrativa e financeira, comprometida com o desenvolvimento social sustentável, sediada em Balneário Camboriú - Santa Catarina.

CNPJ - 43.073.431/0001-90

SEDE - Edifício Alexandria - Av. Brasil, 3313 - Centro, Balneário Camboriú - SC, 88330-063

FUNDAÇÃO - 18/11/2019

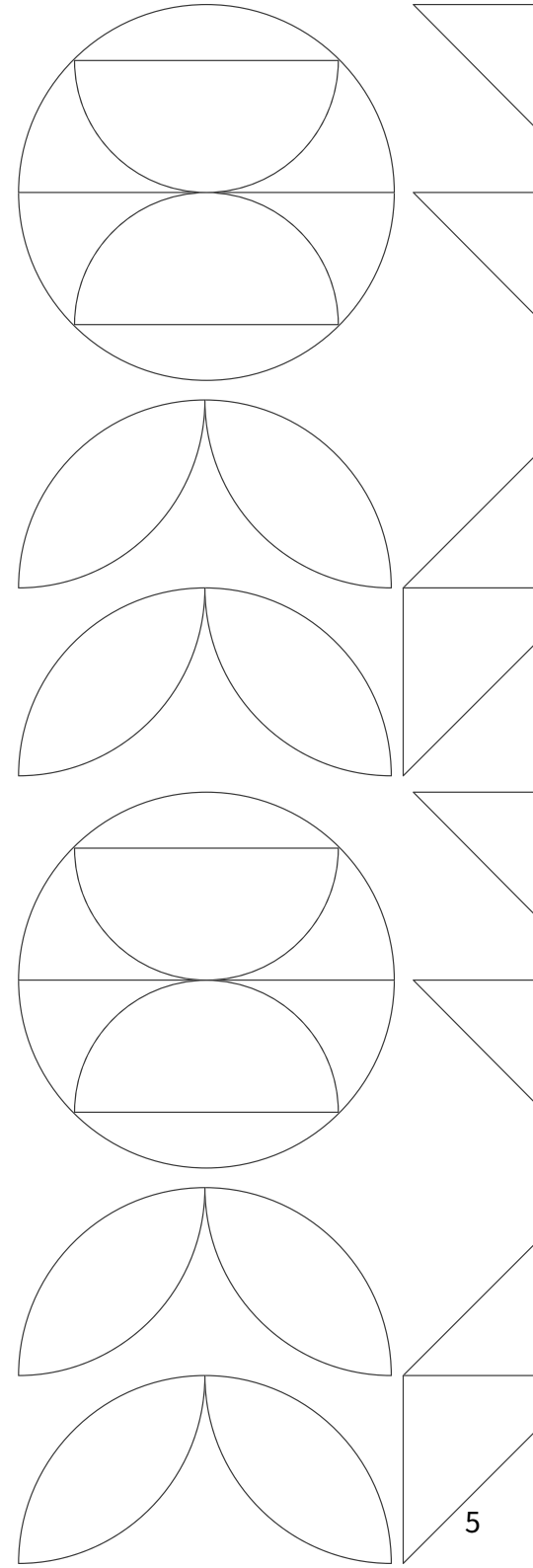
PRESIDENTE - TATIANA ROSA CEQUINEL

COORDENAÇÃO - ESTHER FREGOSSI GONZALEZ

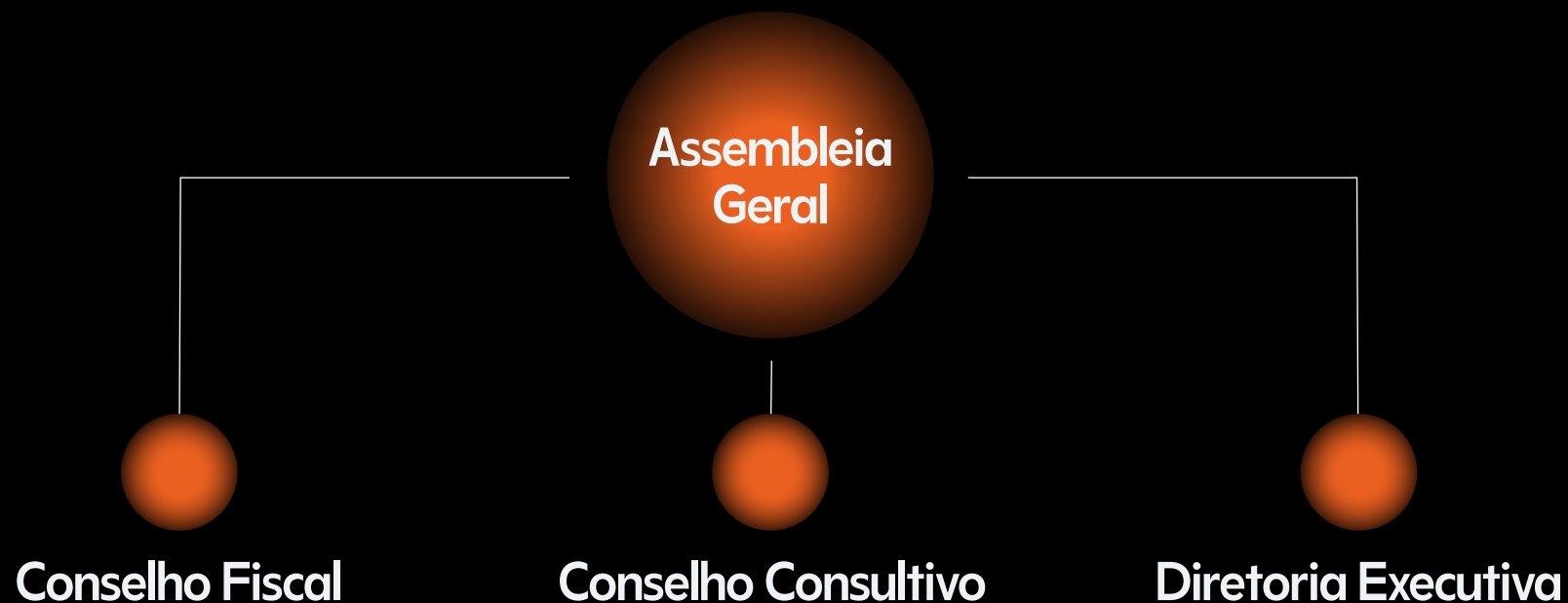
ASSESSORIA - AUREO GIONCO JÚNIOR

MANTENEDORA - EMBRAED

CONTATOS - WhatsApp - (47) 99109-2012 | E-mail - esther@institutorr.org



GOVERNANÇA



PILARES ESTRATÉGICOS

DESENVOLVIMENTO
HUMANO

DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL

DESENVOLVIMENTO
SOCIOAMBIENTAL

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA E CONSELHO

Presidente

Tatiana Schumacker Rosa Cequinel

Tesoureiro

Diego Schumacker Rosa

Secretária

Vitória Cordeiro de Carvalho Rosa

Conselho Fiscal

Kátia Cilene da Silva Nogueira

Leila Geiza Grippa da Silva

Paula Cidade de Lemos

Conselho Consultivo

Tatiana Schumacker Rosa Cequinel

Diego Schumacker Rosa

Rogério Rosa Junior

Rodrigo Rosa

Yasmim Rosa Calomeno

“Com um forte e
seguro alicerce
podemos construir
castelos”.

Rogério Rosa
Fundador da Embracel





Os parâmetros de atuação do Instituto são inspirados na vida de Rogerio Rosa.

Rogerio foi um homem que possuía uma identidade de destaque e relevância para as pessoas com quem conviveu e que deixou um legado marcante em nossa região. Além do valor familiar, de amigos e profissionais que desejam manter vivo e disseminar o legado conquistado por Rogerio Rosa, o Instituto passa a cumprir com sua relevância social à medida que se compromete a investir seus recursos no trabalho com o desenvolvimento de pessoas e na articulação regional para a potencialização do desenvolvimento social local.

Nossos eixos de trabalho estiveram presentes na vida de Rogerio, e é por isso que ele é lembrado: por seus conselhos e pela contribuição com o desenvolvimento da cidade de Balneário Camboriú.

Tatiana Rosa Cequinel

PRESIDENTE



MISSÃO

Promover ambientes favoráveis ao desenvolvimento sustentável de pessoas e organizações da sociedade civil, para que atuem como agentes de transformação dos territórios.

VISÃO

Ser o catalisador de um ecossistema que fomente e impulse soluções inovadoras e sustentáveis para a transformação social.

VALORES

Positividade,
Inovação,
Paixão,
Ousadia,
Resultado.

PILARES ESTRATÉGICOS



DESENVOLVIMENTO HUMANO

Capacitação continuada e engajamento do voluntariado para a transformação social.



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Fortalecimento institucional e ecossistema qualificado para desenvolvimento sustentável do Terceiro Setor.



DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL

Preservação ambiental, compromisso com a Agenda 2030 (ODS) e promoção da responsabilidade social.



GRI 413

SUSTENTABILIDADE

02

CRITÉRIOS DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Critérios Ambientais

- Fomento a implementação do programa Lixo Zero;
- Gestão de resíduos e apoio a iniciativas ecológicas;
- Compromisso com a preservação dos recursos hídricos;
- Uso e consumo conscientes;
- Parcerias estratégicas com foco em meio ambiente;
- Apoio Movimento Nacional ODS.



CRITÉRIOS AMBIENTAIS

- Promover o desenvolvimento sustentável dos territórios onde atuamos;
- Fomentar a implementação dos ODS;
- Divulgar e engajar para o compromisso da Agenda 2030;
- Apoiar ações e iniciativas para a preservação hídrica;
- Garantir que as pessoas tenham informação e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável, e estilos de vida em harmonia com a natureza;
- Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.



CRITÉRIOS SOCIAIS

- Inclusão de grupos vulnerabilizados;
- Fomento de iniciativas de emprego e renda;
- Apoio para atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação;
- Promover o empoderamento das mulheres;
- Empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra;
- Investir no desenvolvimento institucional das Organizações Sociais tornando-as eficazes, responsáveis e sustentáveis.



OS 5Rs DA SUSTENTABILIDADE

Os 5 Rs da sustentabilidade — Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar — são uma política de consumo consciente que visa minimizar o impacto ambiental e reduzir a geração de resíduos. Eles seguem uma hierarquia de prioridades, começando com a mudança de hábitos até a transformação de materiais.

- Repensar: Refletir sobre os próprios hábitos de consumo e a real necessidade de compra, analisando o impacto ambiental dos produtos.
- Recusar: Dizer não a produtos e embalagens desnecessárias, especialmente itens que prejudicam o meio ambiente.
- Reduzir: Consumir menos e de forma mais consciente, otimizando o uso de recursos naturais e diminuindo a quantidade de lixo gerada..
- Reutilizar: Encontrar novas utilidades para itens que seriam descartados, consertar objetos e dar preferência a embalagens retornáveis.
- Reciclar: Transformar materiais descartados em novos produtos, garantindo que o resíduo volte ao ciclo produtivo e não pare em aterros.

Esses princípios não só ajudam o meio ambiente, reduzindo a poluição e economizando recursos, mas também promovem um estilo de vida mais econômico e sustentável.



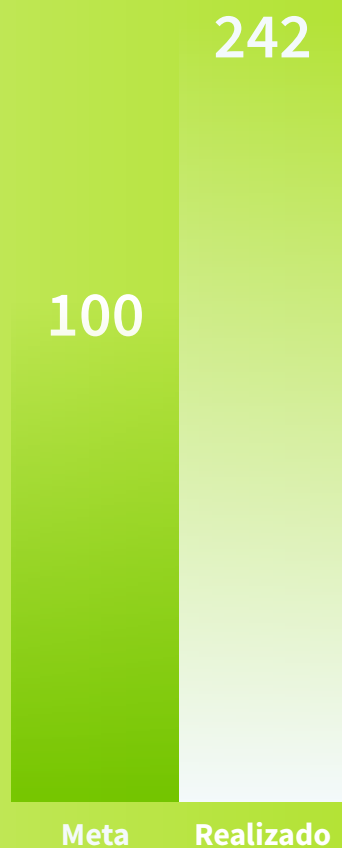
CIRCUITO DO MEIO AMBIENTE 2025

O Circuito do Meio Ambiente é uma iniciativa da Causa Planeta do programa de voluntariado Liga Guardiões do Bem. Ação idealizada com o objetivo de INFORMAR, SENSIBILIZAR E CONSCIENTIZAR A COMUNIDADE da importância de preservar o Meio Ambiente, destacando os 5Rs da Sustentabilidade.



METAS E IMPACTOS

Participantes



Atividade Cultural

Meta	4
Realizado	6

Exposição Economia Circular

Meta	10
Realizado	14

Adoção de Pets

Meta	2
Realizado	7

Distribuição de Plantas

Meta	300
Realizado	500

Pipoca

Meta	150
Realizado	350

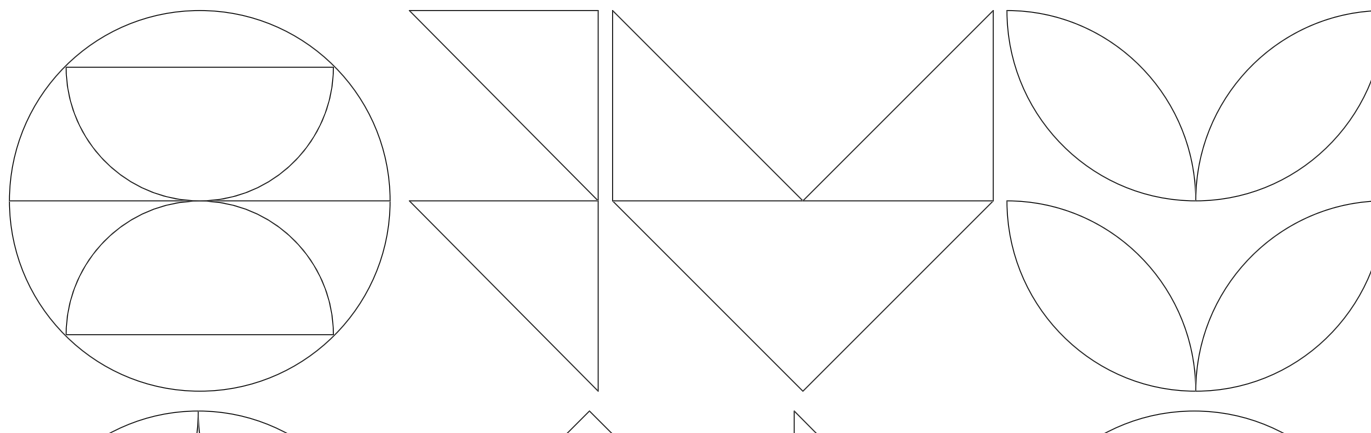
Recriação Infantil

Meta	1
Realizado	3



AGENDA 2030 - ODS

No Instituto Rogerio Rosa, a Agenda 2030 é mais do que uma referência: é um compromisso que orienta nossas decisões, investimentos e ações. Atuamos para fortalecer pessoas, organizações da sociedade civil e territórios, promovendo soluções que geram impacto social, ambiental e institucional duradouro. Para mensurar e demonstrar esse impacto, utilizamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como indicadores de referência, alinhando nossos programas, projetos e resultados às metas globais da Agenda 2030. Assim, por meio de parcerias, do investimento social privado, do fortalecimento das OSCs e do voluntariado, contribuímos para a construção de comunidades mais justas, resilientes e sustentáveis, transformando os ODS em resultados concretos para as presentes e futuras gerações.





GRI 203 | 405 | 413

PROTAGONISMO SOCIAL

03

DESCRIÇÃO DAS AÇÕES 2025

AÇÕES INSTITUCIONAIS IRR

- Certificação Selo Social BC
- Lançamento Selo Social Curitiba
- Certificação Selo Social Curitiba
- Publicação Relatório Social 2024
- Publicação Portfólio IRR
- Recrutamento Programa de Voluntariado
- Workshop Programa de Voluntariado
- Certificação Voluntários 2025
- 06 Reuniões Comitê Programa de Voluntariado
- Doação Equipamentos de TI em parceria com Embratel
- Participação CONCARH SC
- Certificação Programa Catalisando I
- Lançamento Programa Catalisando II
- Publicação Revista Digital Catalisando
- 14 Encontros Programa Catalisando I
- 28/08 Celebração Dia Nacional do Voluntário
- Semana ODS na Prática
- Participação 08 reuniões comitê Movimento ODS SC
- Visitas Técnicas 06 OSCs • 02 Escolas Municipais
- 03 Feiras Economia Solidária - Dia das Mães
- 03 Feiras Economia Solidária - Dia dos Pais
- 10 Reuniões Mensais Voluntariado
- Participação na Conferência Municipal As. Social
- Recebimento Certificado Hospital Pequeno Anjo | Itajaí
- Visita OAB SC subseção BC
- Reunião Univali BC - Parcerias
- HUB Amigo do Leão | ALESC - Florianópolis
- Rodada de Negócios ACIBALC - SEBRAE
- Vista Técnica CRAS São Judas Tadeu
- Festival Internacional de Artes | UDESC
- Encontro de Comunicação e Captação ABCR
- Participação no Programa Conecta UDESC
- Fórum do Terceiro Setor | OAB • ACIBALC
- Entrevista com Formandos UNIAVAN
- Ação Sociocultural Illuminare em parceria com o Palácio das Artes

AÇÕES | PROGRAMA DESENVOLVIMENTO HUMANO

Programa de Voluntariado Liga Guardiões do Bem

Somos pioneiros em nossa região e seguimos na vanguarda investindo em desenvolvimento humano e social. Criado por Tatiana Rosa Cequinel, iniciou as suas atividades no dia 05/12/2014, e ao longo do período, recebe o reconhecimento da sociedade pelo seu poder de engajamento, pelo potencial humano que mobiliza, fomentando sempre o poder transformador da solidariedade, da cidadania e do desenvolvimento sustentável.



LIGA GUARDIÕES DO BEM

NOSSA HISTÓRIA



Fundação da Liga

A Liga Guardiões do Bem nasceu por iniciativa de Tatiana Rosa Cequinel, inspirada no legado de Rogerio Rosa.



Crescimento

A solidariedade dos colaboradores da EMBRAED motivou a criação de uma estrutura organizada de voluntariado.



Instituto Rogerio Rosa

Tatiana Rosa Cequinel fundou o Instituto Rogerio Rosa para potencializar o impacto social das ações.



Referencia Regional

A Liga consolida-se como programa pioneiro e de referencia em mobilização social corporativa.

ACOLHER E ORIENTAR

Reunir diretrizes e princípios para um voluntariado consciente, solidário e ético.

FORTALECER A ATUAÇÃO

Promover a cultura de voluntariado inspirada no legado de Rogerio Rosa, oferecendo conhecimento e recursos de transformação.

MOBILIZAR E ENGAJAR

Adotar uma visão contemporânea do voluntariado como instrumento de cidadania e desenvolvimento social.

NOSSO PROPÓSITO

O Instituto Rogerio Rosa está comprometido com a Agenda 2030 da ONU e com a implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e investe no potencial transformador do voluntariado.



Compartilhar como voluntários, diagnósticos socioterritoriais que contribuam para o planejamento das ações e projetos sociais.



Promover a capacitação continuada dos voluntários, fortalecendo a formação cidadã e o protagonismo social com foco no impacto positivo.



Fomentar a integração entre voluntários, comunidades e organizações sociais credenciadas, legalmente constituídas.



Desenvolver ações alinhadas ao desenvolvimento sustentável nos territórios de atuação.

CAUSAS PRIORITÁRIAS

A Liga Guardiões do Bem atua em três frentes estratégicas de impacto social:



A ação mobiliza a sociedade para adotar práticas sustentáveis e conscientes, enfatizando sobre a importância da responsabilidade ambiental. Cada pequeno gesto conta: diminuir o consumo, reciclar e respeitar a natureza são passos que todos podemos dar.

O abandono e os maus-tratos representam uma triste realidade que precisamos mudar. A ação busca garantir um ambiente seguro e acolhedor para todos os animais, promovendo conscientização e ações efetivas. Ao promover o bem-estar animal, cultivamos empatia, dignidade e respeito, incentivando ações que fazem a diferença.

Combatendo a fome e a pobreza resgatamos a dignidade de comunidades vulneráveis. A ação é um apelo à empatia e à solidariedade, incentivando a cidadania e o respeito aos direitos fundamentais de cada ser humano.

ESTRUTURA DO PROGRAMA + CAPACITAÇÃO

O Programa de Voluntariado Liga Guardiões do Bem é coordenado pelo IRR, que fornece ao time diagnósticos sociais dos territórios, apresenta as OSCs credenciadas e seus projetos, além de oferecer mentorias sobre responsabilidade socioambiental e promover visitas a organizações sociais.

Anualmente, é realizado o processo de recrutamento para adesão ao programa, e os voluntários que atuaram no ciclo anterior recebem certificação por sua participação.

IRR Coordenação

Comitê Planejamento

Time Execução das Ações

JORNADA DO VOLUNTÁRIO

Uma jornada de aprendizado, conexão e transformação
que gera impacto real na sociedade.



Mais do que participar, você transforma.
E **essa transformação transforma o mundo.**

RR INSTITUTO
ROGERIO ROSA

Nossos Valores



Solidariedade



Respeito



Ética



Empatia



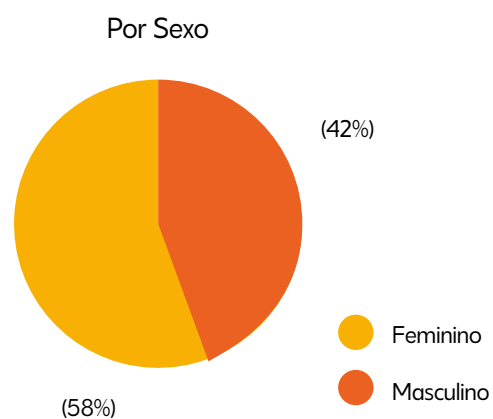
Sustentabilidade



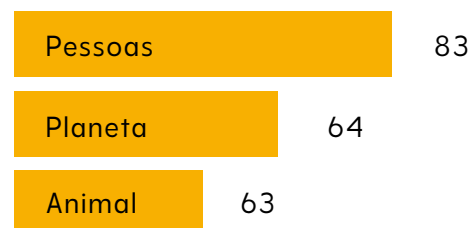
Cooperação

GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS LIGA DO BEM - 2025

PERFIL DOS VOLUNTÁRIOS



Causas de interesse

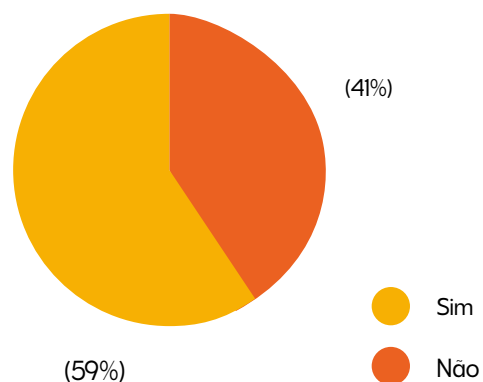


Por Nível de Escolaridade



Panorama Geral

Já Realizou Trabalho Voluntário



USUÁRIOS CONFIRMADOS - 89

GRUPOS - 6

AÇÕES - 29

PARTICIPAÇÕES CONFIRMADAS - 365

BENEFICIADOS - 2.769

INTERESSE DE ATUAÇÃO

Voluntário de Ação

84

Voluntário Doador

32

Voluntário Mentor

22

GESTÃO DE VOLUNTÁRIOS

LIGA DO BEM - 2025

AÇÕES DA LIGA GUARDIÕES DO BEM

- Workshop Voluntariado
- Ação Sociocultural Illuminare
- Semana ODS na Prática - Inclusão de Migrantes
- Limpeza do Rio Camboriú
- Ação Circuito do Meio Ambiente
- Ação Pet Fashion
- Ação Natal Solidário
- Celebração do Dia do Voluntário
- Celebração 11 anos da Liga Guardiões do Bem
- Campanha Solidária Enchente Dezembro 2025
- Visita OSC Fruto das Mãos



81

VOLUNTÁRIOS

(67 Corporativos
e 14 Comunitários)



1.350h

**TOTAL HORAS DE
VOLUNTARIADO**



29

ATIVIDADES

(12 de formação)

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL | CATALISANDO

FUNDAMENTOS

Investimento em desenvolvimento social

Olhar Integrador

- Governança
- Indicadores de Impacto
- Alinhamento ODS
- Redes e Parcerias



Olhar Interno

- Gestão de Projetos
- Sustentabilidade Financeira
- Planejamento
- Monitoramento

Olhar Externo

- Ação Estratégica
- Processos Monitorados
- Comunicação e MKT
- Captação de Recursos
- Relatórios de Impacto

Ao **catalisar** o desenvolvimento de uma OSC, potencializamos o impacto de toda a rede social em que ela atua

Catalisar:

Dar início a um processo

Sinônimos:

Estimular ou incentivar

- QUALIFICAR e FORTALECER sistematicamente as OSC's;
- PROMOVER o DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL;
- QUALIFICAR A GOVERNANÇA;
- AMPLIAR o IMPACTO SOCIAL;
- ESTIMULAR AUTONOMIA FINANCEIRA;
- APRESENTAR RECURSOS DIGITAIS
- PROMOVER INOVAÇÃO.

METODOLOGIA

Empodera Lideranças

Desenvolve gestores, dirigentes e lideranças comunitárias.

Qualifica a Gestão

Estrutura processos, planejamento e governança das OSCs.

Confere Credibilidade

Fortalece transparência, prestação de contas e reputação.

Difunde Ferramentas

Disponibiliza recursos e tecnologias digitais de gestão.

Promove a Inovação

Estimula novas práticas e soluções no campo social.

Fortalece o Ecossistema

Conecta organizações em uma rede colaborativa.

Apoio sequencial através de ciclos. O Catalisando não entrega um curso isolado — constrói uma jornada de desenvolvimento institucional que evolui ano após ano.



TRILHA FORMATIVA

AS ETAPAS DA JORNADA



TEMAS

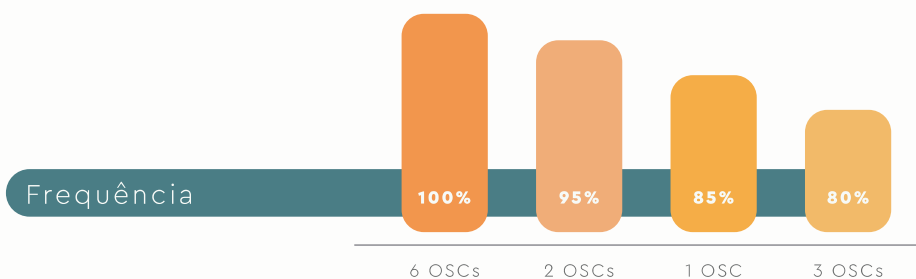
- 01 **INSTITUCIONAL** | Estratégia e Identidade
- 02 **DESENVOLVIMENTO** | Projetos
- 03 **CAPTAÇÃO DE RECURSOS**
- 04 **COMUNICAÇÃO + ENGAJAMENTO**
- 05 **TECNOLOGIA + INOVAÇÃO**
- 06 **GESTÃO & MONITORAMENTO PROJETOS**

PARTICIPANTES

Nº	INSTITUIÇÃO	CIDADE / UF
1	AMA LITORAL	BC / SC
2	APECAM	CAMBORIÚ / SC
3	AS. C. DA ALEGRIA	ITAPEMA / SC
4	REAL ESPERANÇA	BC / SC
5	AS. CASA DE MÚSICA	CAMBORIÚ / SC
6	ACE MARINGÁ	MARINGÁ / PR
7	PELUDINHOS BC	BC / SC
8	B. BEM VIVER	BC / SC
9	INST. FRUTO DAS MÃOS	BC / SC
10	INST. RIO ALLEGRO	CAMBORIÚ / SC
11	IN. VIVAZ	BC / SC
12	MESTRES DA BOLA	CURITIBA / PR
13	FUND. INICIATIVA	CURITIBA / PR
14	PINT. O ALEGRIA	CAMBORIÚ / SC
15	NARIZ SOLIDARIO	CURITIBA / PR
16	AFADEF	BC / SC
17	AS. SOLIDARIEDADE E AMOR	BC / SC
18	ACRIDAS	MARINGÁ / PR
19	CCEPC ASTORGA	ASTORGA / PR
20	INT. ETHNOS	CURITIBA / PR

Resultados

* 2025



Avaliações

95%

O Catalisando atendeu plenamente as expectativas.

Nota atribuída aos conteúdos

9,8

Nota ao desempenho dos mentores

9,5

Participação do Ciclo II

93%

RESULTADOS DO CICLO I: DO DIAGNÓSTICO À EXCELÊNCIA

O sucesso da metodologia foi comprovado em nosso primeiro ciclo, que selecionou via edital 20 OSCs (16 de Santa Catarina e 04 do Paraná). Os marcos alcançados demonstram o compromisso com a profissionalização do setor:

Capacitação e Certificação: 12 organizações cumpriram todos os critérios rigorosos de certificação e 19 gestores de OSCs foram capacitados.

Reconhecimento: Concedemos 07 Troféus Destaque para as instituições que comprovaram excelência mensurável em seu desenvolvimento institucional.

Tecnologia e Gestão: Todas as organizações participantes receberam 12 meses de licença gratuita em ferramenta de gestão de projetos.

Mentorias Estratégicas: Promovemos trilhas de conhecimento em áreas vitais, como Captação de Recursos, Comunicação e MKT, Monitoramento de Impacto, Gestão de Projetos e Inovação com IA.

Ao fortalecer a base administrativa e estratégica das OSCs, o Catalisando garante que o impacto social não seja apenas momentâneo, mas perene e sustentável.

DADOS CICLO I - 2025

20 OSCs

12
Temas Estudo

9.7
Média Satisfação

15
Encontros

30h
Qualificação

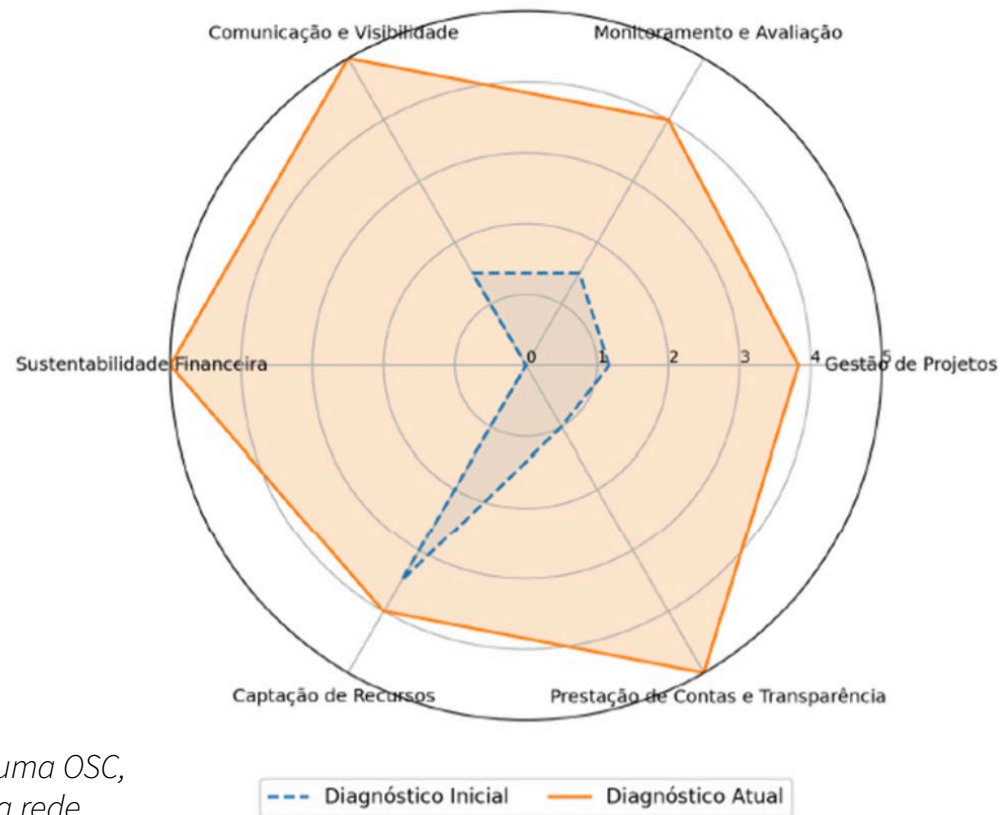
02 UF
SC / PR

12 OSCs
Certificados

24
Gestores
Capacitados

05
Cidades

EVOLUÇÃO - APECAM - ASSOCIAÇÃO PARA DESPORTIVA DE CAMBORIÚ (ANTES X DEPOIS)



“Ao catalisar o desenvolvimento de uma OSC, potencializamos o impacto de toda a rede social em que ela atua.”

CERTIFICAÇÕES

OSCS CERTIFICADAS

OSC	PARTICIPAÇÃO	%
INSTITUTO FRUTO DAS MÃOS	15 ENCONTROS	100
ASSOCIAÇÃO CASA DE MÚSICA	15 ENCONTROS	100
ACE MARINGÁ	15 ENCONTROS	100
INSTITUTO VIVAZ	15 ENCONTROS	100
ASSOCIAÇÃO MAESTRO DA BOLA	15 ENCONTROS	100
ASSOCIAÇÃO PELUDINHOS BC	15 ENCONTROS	100
BIBLIOTECA COMUNITÁRIA BEM VIVER	14 ENCONTROS	95
A. CANTINHO DA ALEGRIA	14 ENCONTROS	95
AMA LITORAL	13 ENCONTROS	85
FUNDAÇÃO INICIATIVA	12 ENCONTROS	80
INSTITUTO RIO ALLEGRO	12 ENCONTROS	80
APECAM	12 ENCONTROS	80

SELO DESTAQUE

OSC	CNPJ	PARTICIPAÇÃO	%	NOTA DESTAQUE
INSTITUTO FRUTO DAS MÃOS	49.146.110/0001-55	15 ENCONTROS	100	20
ASSOCIAÇÃO CASA DE MÚSICA	41.236.987/0001-25	15 ENCONTROS	100	19
BIBLIOTECA COMUNITÁRIA BEM VIVER	07.935.740/0001-69	15 ENCONTROS	95	19
INSTITUTO VIVAZ	42.789.356/0001-04	15 ENCONTROS	100	18
ASSOCIAÇÃO MAESTRO DA BOLA	28.595.200/0001-08	15 ENCONTROS	100	19
ASSOCIAÇÃO PELUDINHOS BC	48.055.856/0001-90	15 ENCONTROS	100	19
A. CANTINHO DA ALEGRIA	28.639.511/0001-77	14 ENCONTROS	95	19

CERTIFICAÇÃO GESTORES 2025

OSC	GESTORES	CPF	PARTICIPAÇÃO	HORAS
INSTITUTO FRUTO DAS MÃOS	Juliana de Souza Oliveira	273.742.818-11	14 ENCONTROS	28H
	Micheli de Assunção Araujo	032.994.689-02	05 ENCONTROS	12H
	Sonia Röder	248.620.869-53	05 ENCONTROS	12H
ASSOCIAÇÃO CASA DE MÚSICA	Josilene Aparecida Vieira de Sousa Jonck	821.863.329-49	15 ENCONTROS	30H
	Raquel Carvalho Caniullán	037.955.969-20	15 ENCONTROS	30H
BIBLIOTECA BEM VIVER	Maria Aparecida Ferracini Piccini	736.021.409-20	14 ENCONTROS	28H
	Lias Menacho	722.405.047-49	13 ENCONTROS	28H
ACE MARINGÁ	Juciane Moreno Fregadolli Crispim	026.414.169-56	15 ENCONTROS	30H
INSTITUTO VIVAZ	Mariana Tagliaferri Wasconcellos	105.840.069-00	15 ENCONTROS	30h
	Camila Zimmermann Martins	118.312.629-83	15 ENCONTROS	30h
ASSOCIAÇÃO MAESTRO DA BOLA	Lorrana Santos	104.882.489-65	15 ENCONTROS	30H
ASSOCIAÇÃO PELUDINHOS BC	Tânia Lupui	611.617.059-53	15 ENCONTROS	30H
A. CANTINHO DA ALEGRIA	Paola Victoria Bagio	006.345.880-28	14 ENCONTROS	28H
	Leidianna Borges Muller	076.797.679-71	14 ENCONTROS	28H
AMA LITORAL	Morgana Pavan	042.003.529-07	13 ENCONTROS	26h
	Catia Cristiane Purnhagen FBarzoi	543.420.749-15	13 ENCONTROS	26h
FUNDAÇÃO INICIATIVA	Keyla Lorena Renno Silva Contin	062.250.579-35	12 ENCONTROS	24H
INSTITUTO RIO ALLEGRO	Carolina Rocha	108.250.149-21	12 ENCONTROS	24H
APECAM	André Pereira da Silva	330.647.196-40	12 ENCONTROS	24h

DEPOIMENTOS

“

A experiência no programa Catalisando foi extremamente enriquecedora e transformadora. Ao longo do processo, tivemos a oportunidade de ampliar a visão sobre gestão e fortalecimento de entidades sociais, adquirindo conhecimentos práticos e estratégicos fundamentais para o desenvolvimento institucional.



“

Foi uma experiência muito valiosa, com aprimoramento das competências direcionadas ao terceiro setor, capacitação que nos ajudam a crescer como organização e a dar um impacto positivo diante da comunidade.

”

“



A experiência com o Ciclo I do Programa Catalisando foi muito positiva e enriquecedora. Ao longo do processo, foram realizadas formações que contribuíram significativamente para o fortalecimento da nossa atuação institucional, trazendo novos conhecimentos e reflexões importantes para o dia a dia da organização.

As formações abordaram temas relevantes, proporcionando aprendizados práticos e estratégicos, além de estimular a troca de experiências entre as organizações participantes. Esse processo colaborativo ampliou nossa visão e nos ajudou a identificar melhorias e oportunidades de crescimento.

”

“



O Programa Catalisando Ciclo I representou um marco importante no fortalecimento da nossa gestão institucional. Ao longo do programa, vivemos momentos de muito aprendizado, com reflexões que ampliaram nossa visão estratégica, nos prepararam para enfrentar os desafios diários com mais segurança e eficiência e fortaleceram ainda mais a relevância da nossa atuação para a comunidade. Agradecemos imensamente a oportunidade de fazer parte dessa jornada.

”

GRI 203 | 405 | 413
IMPACTO SOCIAL

04

PILARES ESTRATÉGICOS



DESENVOLVIMENTO HUMANO

Capacitação continuada e engajamento do voluntariado para a transformação social.



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Fortalecimento institucional e ecossistema qualificado para desenvolvimento sustentável do Terceiro Setor.



DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL

Preservação ambiental, compromisso com a Agenda 2030 (ODS) e promoção da responsabilidade social.

INDICADORES DE IMPACTO

PILAR DESENVOLVIMENTO HUMANO | FOCO NO VOLUNTARIADO



Indicador 1: Número de voluntários capacitados tecnicamente por área de atuação.

Indicador 2: Índice de satisfação ou percepção de desenvolvimento pessoal/profissional dos voluntários (pesquisa pré e pós-capacitação).

Indicador 3: Horas de serviço voluntário prestadas convertidas em valor social (proxy financeiro).

Indicador 4: Número de pessoas beneficiadas diretamente pelas ações dos voluntários.

INDICADOR	META	REALIZADO	RESULTADO (%)
Recrutamento	50 Voluntários	81	162%
Capacitação	40 Voluntários	55	137%
Horas	1000 horas	1350 horas	135%
Beneficiários	1500	2500	250%

PILAR DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

| FOCO NO FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL



- Indicador 1:** Número de OSCs mentoradas ou assessoradas tecnicamente.
- Indicador 2:** Índice de Maturidade Institucional (evolução em gestão, transparência e governança das OSCs parceiras).
- Indicador 3:** Número de Líderes/ gestores certificados.
- Indicador 4:** Número de OSCs certificadas).

INDICADOR	META	REALIZADO	RESULTADO (%)
OSCs	10	14	140%
Diagnóstico	10%	12%	120%
Formação Líderes/ Gestores	15	24	160%
Certificados	05	14	280%

PILAR: DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL

| FOCO: AGENDA 2030



Indicador 1: Participação e engajamento em agendas de mobilização regionais e estaduais de conscientização em sustentabilidade.

Indicador 2: Nível de Letramento em Agenda 2030 de colaboradores e voluntários sobre os ODS.

Indicador 3: Ações de Sensibilização Realizadas em prol da sustentabilidade.

Indicador 4: ODS impactados nos projetos.

INDICADOR	META	REALIZADO	RESULTADO (%)
Engajamento	25 Voluntários	64	256%
Letramento ODS	25 Voluntários	55	220%
Ações	10	29	290%
ODS Impactados	04	08	200%

IMPACTOS 2025



81

VOLUNTÁRIOS
ATIVOS



1.350

HORAS
= 60 DIAS



29

AÇÕES



12

ATIVIDADES
FORMAÇÃO

67
CORPORATIVOS

14
COMUNITÁRIOS



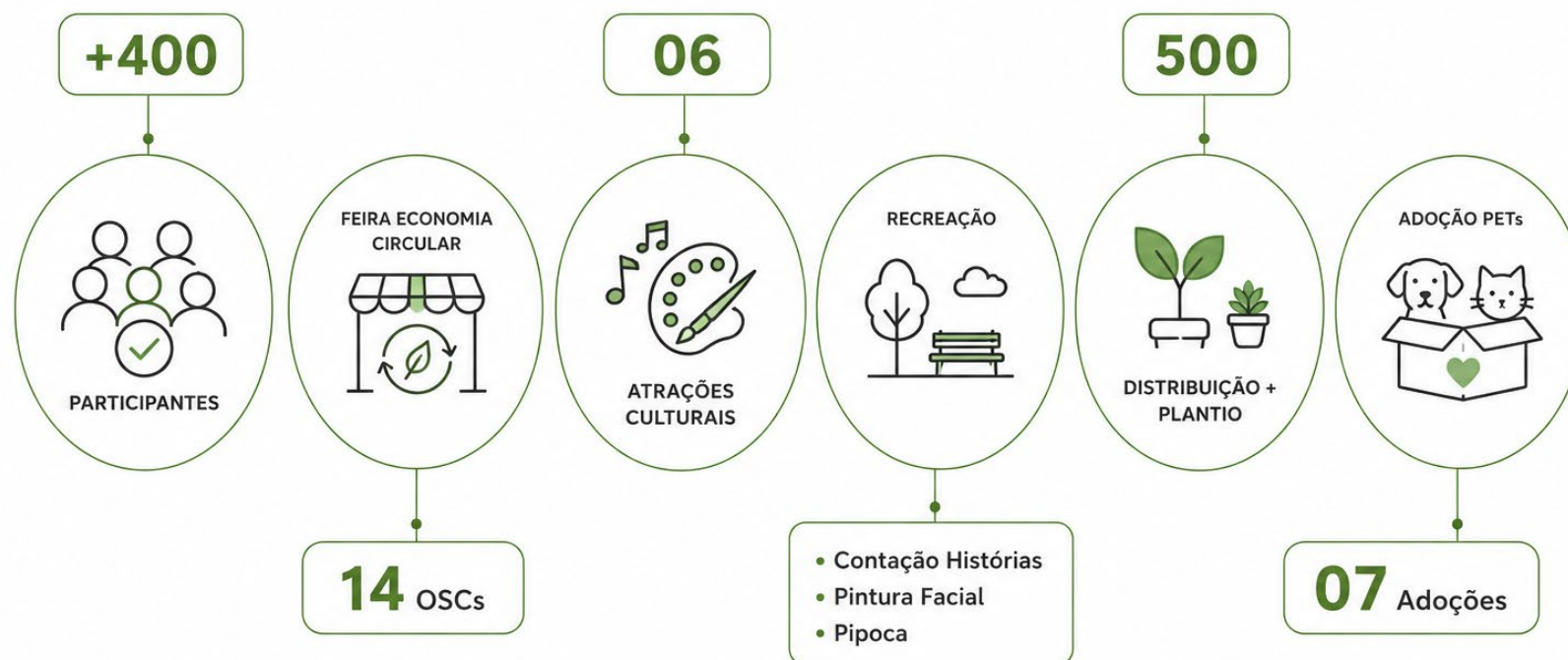
RR

INSTITUTO
ROGERIO ROSA



LIGA
GUARDIÕES
DO BEM

IMPACTOS 2025



IMPACTOS 2025

OSC BENEFICIÁRIA



PeludinhosBC

VOLUNTÁRIOS



44

ARRECADAÇÃO \$



R\$ 11.560,00

Pet Patão
Banco



LIGA
INBEM



INSTITUTO
ROGERIO ROSA

DOAÇÃO RAÇÃO



265 Kg



BENEFICIÁRIOS

 **244**
Famílias

 **41** PCD

 **15** BPC Idoso



+1.800
PESSOAS IMPACTADAS

IMPACTOS 2025

300
Kit Ceia
Distribuídos



Natal Solidário

DÊ UM NOVO SIGNIFICADO
À TRADIÇÃO DO NATAL

RR INSTITUTO
ROGERIO ROSA

GP LIGA
GUARULHOS
DO BEM

EMBRAED
EMPREENHIMENTOS

IMPACTOS 2025



1t.
PROTEÍNA

640Kg
ALIMENTOS



**Natal
Solidário**

DÊ UM NOVO SIGNIFICADO
À TRADIÇÃO DO NATAL

RI INSTITUTO
ROGERIO ROSA

GP LIGA
GUARULHOS
DO BEM

EMBRAED
EMPREENHIMENTOS

Investimento e Alcance Estratégico



R\$ 120k

Investimento Direto: Mentorias, ferramentas de gestão, Network, Diagnóstico Institucional.



20 OSCs

Fortalecimento de Organizações Sociais em nível regional: 08 PR + 12 SC



12 Licenças Gratuitas

Democratização de acesso a tecnologias de gestão de projetos, Produção de Relatórios de Impacto.

Desenvolvimento e Resultados Práticos



37 Gestores Qualificados

Foco no capital Humano para garantir sustentabilidade e eficiência nas OSCs.



+180 Projetos Sociais Impulsionados

O principal indicador de expansão de impacto direto nas comunidade atendidas.



30 Horas de Mentorias

Metodologia prática para identificar gargalos e acelerar o desenvolvimento institucional.



20 Auto Diagnósticos

Reflexão crítica para avaliar estrutura, processos, recursos e resultados. Foco na perenidade Institucional.

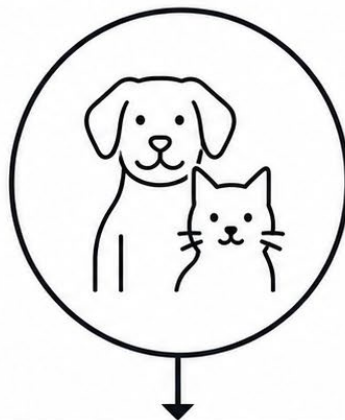
• IMPACTOS 2025 •



+2.300 ADULTOS

+300 CRIANÇAS

1,6t ALIMENTOS



09 PETS ADOTADOS

265 KG RAÇÃO DOADOS

\$11K TRATAMENTO
VETERINÁRIO



42 OSC APOIADAS

37 GESTORES
CAPACITADOS

+120 PROJETOS
SOCIAIS BENEFICIADOS

GRI 102 | 201
TRANSPARÊNCIA

05

POLÍTICAS DE GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

GOVERNANÇA •

O IRR estabelece diretrizes para garantir uma administração eficiente, ética e transparente. Assumindo compromisso com a integridade, equidade e responsabilidade.

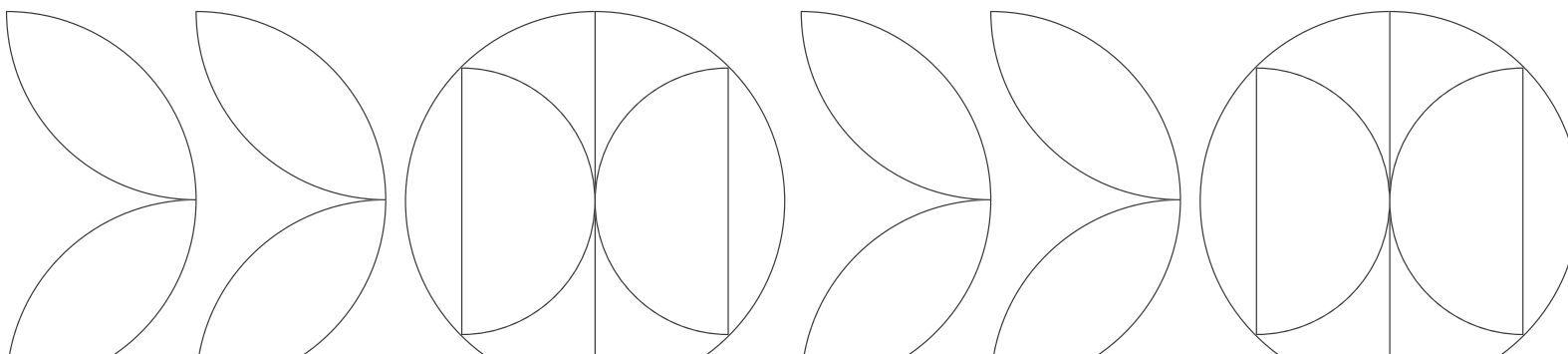
Na sua estrutura de gestão, são definidos com clareza os papéis e responsabilidades entre diretoria, coordenação executiva e conselhos.

PRESTAÇÃO DE CONTAS •

O nosso compromisso é relatar ações e resultados periodicamente entre os órgãos diretivos, a Mantenedora e Stakeholders. É publicado anualmente em nosso site o Balanço Social, garantindo que as informações da organização sejam acessíveis e compreensíveis para todos os interessados, estabelecendo regras para disponibilização de dados para o público.

TOMADA DE DECISÃO

Todos os processos são estruturados para decisões estratégicas, sempre contando com a participação da Assembleia Geral e dos Conselhos.



GESTÃO FINANCEIRA E CONTROLE INTERNO

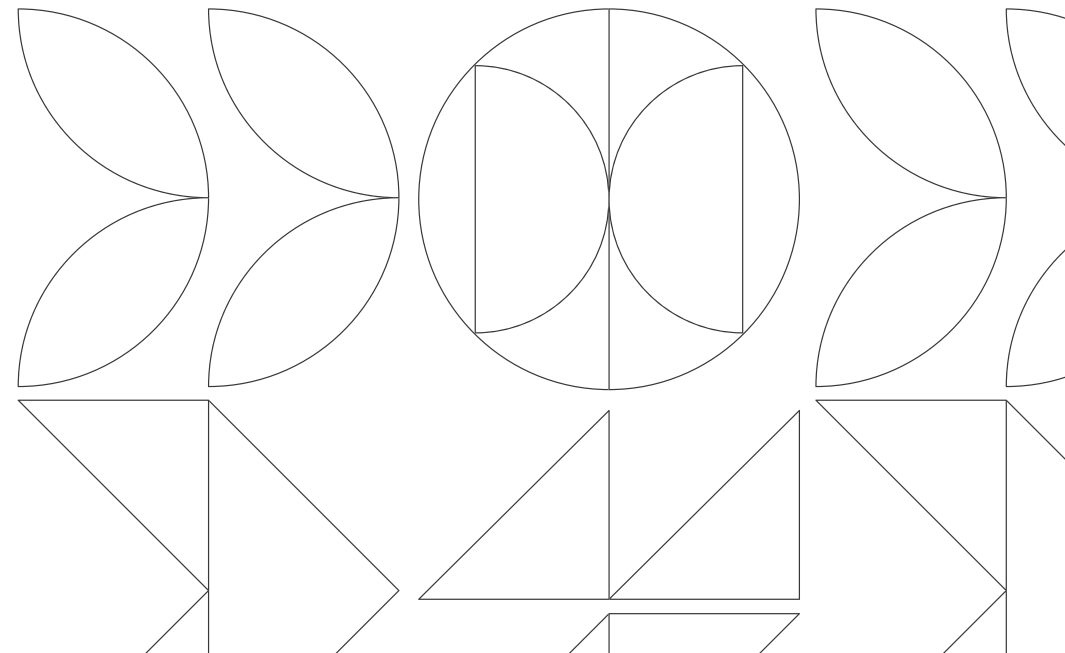
- O IRR define boas práticas para o uso responsável dos recursos, elaborando Orçamento Anual fundamentado no Planejamento Financeiro detalhado com metas e previsões de gastos.

O Conselho Fiscal tem acesso permanente aos dados que possibilitam aferir conformidade e eficiência no uso dos recursos;

- Foi implementada a política de Gestão de Riscos visando a identificação e mitigação de riscos institucionais e financeiros;
- Zelamos pelo Compliance, atuando de forma a garantir plena conformidade com as leis e regulamentos vigentes;
- Está em elaboração o nosso Código de Conduta a fim de garantirmos o comportamento ético de parceiros, colaboradores e voluntários;
- Temos investido na Capacitação Continuada de voluntários e colaboradores, através de treinamentos sobre ética, responsabilidade social, governança e boas práticas de gestão.

GESTÃO DE RISCO - COMPLIANCE STAKEHOLDERS

- Credenciamento de parceiros e apoiadores via ferramenta Digital;
- Exigência de comprovação de legalidade;
- Comprovar o compromisso com ética, integridade e responsabilidade socioambiental;
- Prezar pela lisura e transparência;
- Formalização das parcerias mediante comprovação de idoneidade.



RECURSOS



DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS
Responsável Técnico: Rovena Haertel
CRC/SC 163407

GRI 102 | 201 | 203 | 405 | 413 | 419

STAKEHOLDER

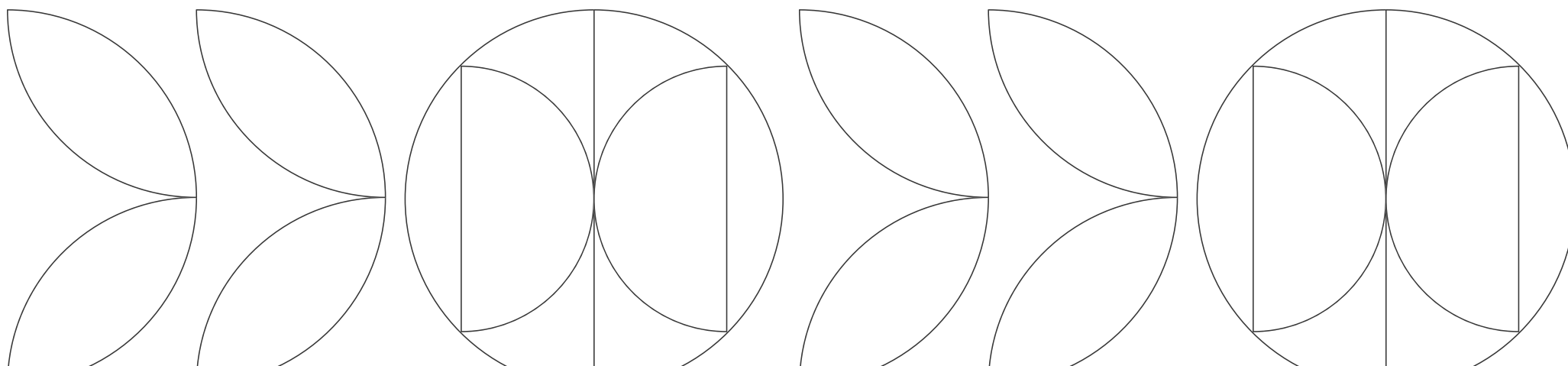
06

PARCEIROS:

- Associação Beneficente Cantinho da Alegria
- Associação Casa de Música
- Associação de Proteção Animal Peludinhos BC
- Associação Instituto Fruto das Mãos
- Associação Maestro da Bola
- Biblioteca Comunitária Bem Viver
- Instituto de Amparo às Crianças com Câncer e Vulnerabilidade Social - Instituto Vivaz

APOIADORES:

- Fundação Cultural Camboriú
- Secretaria de Agricultura Camboriú
- Fundação do Meio Ambiente Camboriú
- CRAS São Judas Tadeu BC
- CEM Alfredo Domingos da Silva BC
- Águas de Camboriú
- Bússola Social

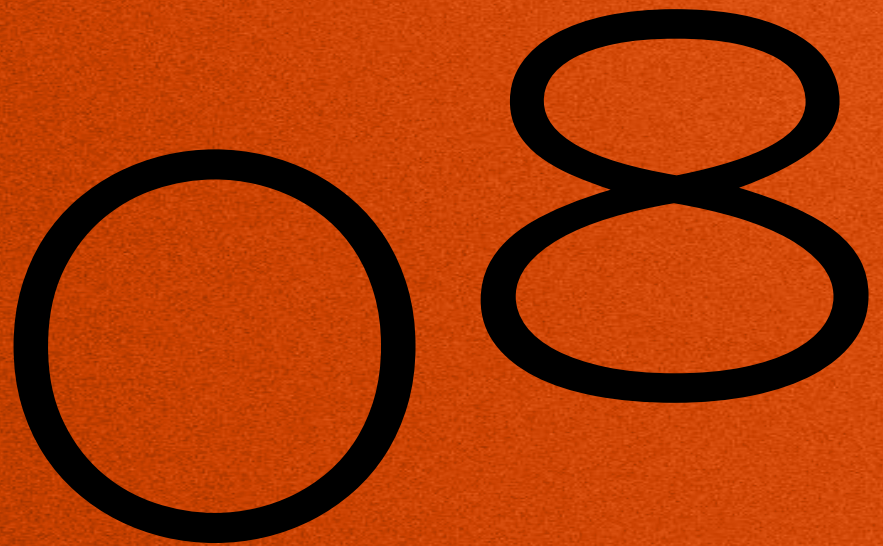


CERTIFICAÇÕES

07



2026 VEM AÍ



- Lançamento Portfólio Catalisando
- Revista Catalisando Ciclo II
- Reformulação do Site IRR
- Capacitação Técnica para o Voluntariado | Agentes Comunitários
- Novas Certificações
- Novas Parcerias Estratégicas
- App próprio para Gestão do Voluntariado
- Lançamento Mascotes | Guardiões do Bem







ER O BEM
NSFORMA

INSTITUTO
GERIO
SA

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.

Fazer o bem
transforma.





INSTAGRAM



LINKEDIN



AV. Brasil, 3.313, sala 9, Centro, Balneário Camboriú/SC
contato@institutorr.org
(47) 99109-2012