

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

2024



**JUNTOS
CONSTRUINDO
SEU FUTURO**

Apresentação

APRESENTAÇÃO

É com grande satisfação que apresentamos o **Relatório Anual de Informações da Quanta Previdência**, referente ao ano de 2024. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a **transparência** e o fortalecimento da **relação de confiança** construída ao longo dos anos com nossos participantes, instituidores e parceiros estratégicos.

Elaborado em conformidade com a Resolução nº 32 do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), de 04 de dezembro de 2019, e alinhado às melhores práticas de Governança Corporativa, este relatório reafirma nosso compromisso em oferecer **gestão eficiente, segura e sustentável** dos recursos que nos são confiados.

Nesta edição, além das Demonstrações Financeiras, Contábeis e de Investimentos referentes ao exercício de 2024, apresentamos

informações sobre o desempenho dos planos administrados, ações estratégicas de gestão, participação em eventos e iniciativas voltadas aos nossos participantes e instituidores. Esses dados não apenas demonstram a saúde financeira da Quanta Previdência Cooperativa, mas também evidenciam a responsabilidade e seriedade com que conduzimos nossas atividades.

Acreditamos que a **transparência é a base da confiança**. Por isso, buscamos tornar este relatório um instrumento claro, acessível e informativo, proporcionando uma visão detalhada sobre nossos resultados e desafios. Compartilhar essas informações é uma forma de reafirmar nosso compromisso com um futuro seguro e próspero para todos.

Agradecemos a confiança em nossa equipe.
Juntos, seguimos construindo o seu futuro!

Mensagem da Diretoria

MENSAGEM DA DIRETORIA

Prezados Participantes, Assistidos, Instituidores e Parceiros

Ao encerrarmos mais um ciclo, olhamos para trás com orgulho e gratidão pelos avanços conquistados em 2024. Foi um ano marcante para a Quanta Previdência, repleto de desafios superados, crescimento sustentável e inovações que reforçaram nosso compromisso em transformar a previdência complementar em um verdadeiro diferencial na vida das pessoas.

Superamos R\$ 7 bilhões em patrimônio administrado, consolidamos nossa atuação com mais de 215 mil participantes e expandimos o acesso à previdência com soluções cada vez mais flexíveis e acessíveis, como o Plano Cooprev, que segue impactando empresas, cooperativas, sindicatos e associações ao longo do país.

Um ano de grandes realizações

Em 2024, celebramos os 20 anos da Quanta, um marco histórico que reforça nossa solidez e compromisso com a longevidade financeira dos nossos participantes. O Quanta Summit foi um dos momentos mais emblemáticos do ano, reunindo referências do mercado de Previdência, especialistas, parceiros e lideranças para debater o futuro da previdência complementar e reafirmar nossa missão de proporcionar segurança e tranquilidade financeira a milhares de brasileiros.

Também consolidamos nossa estratégia de educação previdenciária, impulsionada pela

ACQUA – Academia Quanta de Educação Previdenciária. Com milhares de novos alunos, a plataforma reafirmou seu papel fundamental na disseminação do conhecimento sobre planejamento financeiro e previdenciário, impactando diretamente a vida de nossos participantes e da sociedade.

Outro marco importante do ano foi o lançamento do Livro Economia Prateada, um movimento inovador que contou com a participação de escritores e especialistas renomados em diversas áreas do envelhecimento consciente, longevidade ativa, ageteck, espiritualidade, educação financeira e bem-estar. Essa iniciativa fortalece nosso compromisso em preparar as pessoas para um futuro mais seguro, saudável e próspero, oferecendo conhecimento e soluções para uma vida plena em todas as idades.

Estivemos presentes nos principais eventos do Brasil, levando nossa expertise e protagonismo em temas fundamentais para o futuro da previdência e da longevidade. No Congresso da ABRAPP, maior congresso de Previdência do mundo, fomos destaque discutindo Longevidade, Economia Prateada, Agetech e Relacionamento Digital com Inteligência de Negócios, reforçando nosso papel como referência nessas áreas. Além disso, fomos protagonistas no HSM, o maior evento de liderança do país, onde inauguramos a trilha de Economia Prateada, colocando essa temática no centro das discussões estratégicas sobre o futuro dos negócios e do planejamento para a longevidade.

Mensagem da Diretoria

Reafirmando nosso compromisso com elevados padrões de governança, recebemos a validação da PREVIC, órgão fiscalizador do governo, em auditoria recente, que destacou a transparência, ética, excelência e inovação presentes em nossa gestão. Essa validação reforça que estamos trilhando o caminho certo para garantir um sistema previdenciário sólido e sustentável, capaz de gerar impactos positivos para todos que fazem parte dessa cadeia de valor.

Nosso compromisso com a inovação e um futuro próspero

Olhando para o futuro, seguimos com a determinação de fortalecer a previdência complementar como um pilar essencial na vida dos brasileiros, promovendo inovação, educação, tecnologia e uma cultura de negócios voltada para resultados sustentáveis. Nossa visão para os próximos anos é clara:

-  **Ampliar o acesso à previdência para cada vez mais pessoas.**
-  **Aprofundar o uso de tecnologia e inteligência artificial para oferecer soluções ágeis e personalizadas.**
-  **Fortalecer nossa governança e compromisso ESG, assegurando uma gestão responsável e sustentável.**

Acreditamos que a previdência não é apenas um benefício, mas um instrumento poderoso de transformação social, promovendo segurança e qualidade de vida para as gerações presentes e futuras.

Agradecemos a todos que caminham conosco nesta jornada: participantes, instituidores, colaboradores e parceiros. Juntos, construindo o seu futuro.

Atenciosamente,

Diretoria Quanta Previdência



Denise Maidanchen

Diretora Executiva da Quanta



Glauco Milhomem Balthar

Diretor de Tecnologia e Operações

Mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO

Prezados Participantes, Assistidos, Instituidores e Parceiros

Como Presidente do Conselho Deliberativo da Quanta Previdência, é com grande orgulho que me dirijo a todos vocês, integrantes essenciais deste ecossistema de cooperação e planejamento para o futuro.

O ano de 2024 foi marcado por avanços significativos e conquistas que reforçam nosso compromisso com a segurança financeira, a inovação e o desenvolvimento sustentável de nossos participantes e da comunidade cooperativista. Endosso as palavras da Diretoria ao destacar a importância do crescimento expressivo e das iniciativas estratégicas implementadas neste ciclo. Os resultados alcançados refletem não apenas a confiança depositada em nossa gestão, mas também o poder do trabalho coletivo na construção de um futuro próspero e seguro.

O Conselho Deliberativo segue plenamente comprometido com a execução do Planejamento Estratégico 2023-2026, que estabelece diretrizes ambiciosas para a expansão sustentável da Quanta Previdência. Mais do que aproveitar oportunidades de mercado, buscamos ampliar nosso impacto social, garantindo que um número ainda maior de brasileiros tenha acesso a um planejamento previdenciário sólido e acessível.

A Quanta Previdência se consolidou como a entidade de previdência complementar que mais cresce no país, e essa trajetória

de sucesso reforça nosso propósito de ressignificar a previdência na vida das pessoas. Nosso compromisso é oferecer uma alternativa viável e confiável à previdência pública, promovendo segurança e bem-estar financeiro para milhares de brasileiros.

Conscientes de que muitos ainda se encontram à margem do planejamento financeiro e previdenciário, reforçamos nossa missão de expandir o acesso à educação previdenciária, por meio da inovação e de um modelo de gestão inclusivo e sustentável. A Quanta se posiciona como um agente transformador, capaz de oferecer não apenas segurança, mas também esperança e novas perspectivas para um futuro digno e equilibrado.

Em nome do Conselho Deliberativo, expresso minha gratidão pela confiança, dedicação e parceria de todos que caminham conosco. Juntos, somos mais fortes e capazes de transformar vidas, proteger famílias e construir legados duradouros. Que possamos seguir trilhando esse caminho com ética, transparência e compromisso, sempre em busca de novas oportunidades e realizações.

Com estima e reconhecimento,

**Carlos Gilberto Crippa**

Presidente do Conselho Deliberativo da Quanta Previdência

Mensagem do Presidente do Conselho Fiscal

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL

Prezados Participantes, Assistidos, Instituidores e Parceiros

Como Presidente do Conselho Fiscal da Quanta Previdência, é com senso de responsabilidade e compromisso que me dirijo a vocês, que são parte essencial da nossa trajetória. A integridade da gestão financeira e a solidez das nossas operações são pilares fundamentais para a confiança e segurança dos recursos que nos são confiados.

Após uma análise criteriosa das contas, balanços e da execução orçamentária de 2024, asseguramos que todos os processos foram conduzidos com rigor técnico e integridade, respeitando as melhores práticas de mercado e as regulamentações vigentes. As auditorias realizadas atestam a precisão dos registros financeiros e contábeis, bem como a consistência das operações, evidenciando um crescimento sustentável e responsável.

Mais uma vez, demonstramos não apenas conformidade regulatória e fiscal, mas também uma gestão eficiente e estratégica dos recursos, permitindo que a Quanta Previdência siga sua trajetória de expansão sustentável. Esse crescimento é reflexo de uma administração prudente, inovadora e orientada para o longo prazo, sempre alinhada aos interesses e à segurança de nossos participantes e instituidores.

Além de garantir a correção e a adequação das contas, o Conselho Fiscal mantém-se vigilante, assegurando que a gestão financeira da Quanta Previdência continue pautada pela ética, eficiência e excelência. Nosso compromisso é fortalecer continuamente a estrutura de governança, garantindo a solidez e perenidade da instituição.

Em nome do Conselho Fiscal, expresso minha gratidão pela confiança depositada em nossa atuação. Seguiremos trabalhando com rigor, dedicação e transparência, contribuindo para um futuro seguro e promissor para todos os nossos participantes.

Com estima e transparência,

**Edwin Schossland**

Presidente do Conselho Fiscal da
Quanta Previdência

ÍNDICE

09	13	37
1. ESTRUTURA	2. ABERTURA	3. PLANOS ADMINISTRADOS E INSTITUIDORES
GOVERNANÇA	SOBRE A QUANTA	ABRANGÊNCIA NACIONAL
NOSSOS COMITÊS INTERNOS	PROPÓSITOS, MISSÃO E VALORES	PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS
EQUIPE FUNCIONAL	CULTURA DE VANGUARDA	RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA
43	47	52
4. CRESCIMENTO EM 2024	5. ATENDIMENTO	6. PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS
EVOLUÇÃO DOS PARTICIPANTES ATIVOS	NOVO CANAL DE ATENDIMENTO	PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS
EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES	COMISSÃO DE VOZ DO CLIENTE	
EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO	CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA	
55	84	128
7. AÇÕES REALIZADAS	8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS	9. GESTÃO CONTÁBIL
AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES	GESTORES	PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS
AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES	DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS	FUNDOS ADMINISTRATIVOS
AÇÕES REALIZADAS PARA COLABORADORES	RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO E PLANOS DE BENEFÍCIOS	APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
		CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES
169	174	179
10. RESULTADOS TÉCNICOS DOS PLANOS DE BENEFÍCIO	11. MANIFESTAÇÕES	12. MENSAGEM FINAL DE AGRADECIMENTO
PARECER TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	PARECER DO CONSELHO FISCAL	MENSAGEM FINAL DE AGRADECIMENTO
BASE CADASTRAL	PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO	
HIPÓTESES: SOBREVIVÊNCIA E RENTABILIDADE FUTURA	PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES	
PROVISÕES MATEMÁTICAS E RESULTADOS TÉCNICOS		



Estrutura

GOVERNANÇA
NOSSOS COMITÊS INTERNOS
EQUIPE FUNCIONAL

GOVERNANÇA

A **governança corporativa** é um dos pilares fundamentais da **Quanta Previdência**, garantindo uma gestão transparente, eficiente e alinhada aos melhores padrões do setor. Nossa estrutura de governança segue os preceitos da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001 e é composta por instâncias estratégicas de **deliberação, fiscalização e gestão**, assegurando a solidez e a credibilidade da Entidade diante de seus participantes, assistidos e instituidores.

O **Conselho Deliberativo** é o órgão responsável por definir as diretrizes estratégicas da Quanta Previdência, estabelecendo políticas que orientam o crescimento sustentável da Entidade. Já o **Conselho Fiscal** tem a missão de supervisionar a integridade da gestão financeira, garantindo que os recursos sejam administrados com transparência e em conformidade com a legislação vigente.

A **Diretoria Executiva**, por sua vez, é responsável pela implementação das diretrizes e estratégias definidas pelo Conselho Deliberativo. Composta por profissionais

altamente qualificados, a Diretoria conduz as atividades diárias da Quanta Previdência, sempre com foco na excelência operacional, na inovação e na segurança dos planos administrados.

Parte dos integrantes dos Conselhos é eleita diretamente pelos participantes e assistidos dos planos administrados, enquanto outra parte é indicada pelos instituidores. Esse modelo de representatividade fortalece nosso compromisso com a democracia na gestão, a segurança dos recursos administrados e a construção de um futuro previdenciário sustentável.

Com essa estrutura sólida e equilibrada, a Quanta Previdência reafirma seu compromisso com a ética, a conformidade regulatória e a busca contínua pela excelência na administração dos planos de previdência complementar, garantindo transparência, eficiência e credibilidade para todos os envolvidos.

Estrutura

Governança

Conselho Deliberativo

Representantes de Instituidores

Carlos Gilberto Crippa
Presidente, Unicred Valor Capital

Irani Zanettini
Conselheiro, Unicred Integração

Moacir Krambeck
Conselheiro, Central Ailos

Mauro Marquiotti
Vice-Presidente, Unicred União

João Vicente Bassols
Conselheiro, Unicred Porto Alegre

Wálmore Pereira de Siqueira Junior
Conselheira, Unicred Vale

Adalberto Novaes Silva
Conselheiro, Unicred Mato Grosso

Luiz Vidal Alves de Miranda
Conselheiro, Unicred Centro-Sul

Odair Stopiglia
Suplente, Unicred do Estado de São Paulo

Marcos José Karpinski
Conselheiro, Unicred Desbravadora

Representantes dos Participantes e Assistidos

Darley Antônio Grando
Conselheiro, Unicred Valor Capital

Marcos Aurelio Antunes Machado
Conselheiro, Unicred Centro-Sul

Gilberto Schwartzman
Suplente, Unicred Porto Alegre

Eduardo Vieira Ferrari
Conselheiro, Únitos Ailos

Paulo Luiz Rech
Conselheiro, Unicred Região dos Vales

Conselho Fiscal

Representantes de Instituidores

Edwin Schossland
Presidente, Unicred União

Jamil Cherem Schneider
Conselheiro, Unicred Valor Capital

Representantes dos Participantes e Assistidos

Edson Tafner
Conselheiro, Unicred Vale

Alessandra Ribeiro Pereira Lima
Suplente, Unicred Porto Alegre

Diretoria Executiva

Denise Maidanchen
Diretora Executiva

Glauco Milhomem Balthar
Diretor de Tecnologia e Operações

NOSSOS COMITÊS INTERNOS

Para garantir uma governança eficiente, estratégica e transparente, a Quanta Previdência conta com Comitês Internos, que desempenham um papel fundamental no assessoramento técnico e consultivo da Diretoria Executiva, do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal.

Esses Comitês, estabelecidos no Estatuto da Entidade, são compostos por especialistas e representantes estratégicos, que atuam na análise, monitoramento e proposição de diretrizes essenciais para a sustentabilidade dos planos de previdência, a segurança dos investimentos e a evolução da governança corporativa. Além disso, seguem as melhores

práticas do setor e as regulamentações vigentes, garantindo que as decisões da Entidade sejam embasadas em critérios técnicos e alinhadas ao interesse dos participantes e instituidores.

Os Comitês têm caráter técnico-consultivo, ou seja, não possuem poder deliberativo, mas fornecem suporte essencial para que as instâncias de governança tomem decisões fundamentadas, estratégicas e seguras.

Atualmente, a Quanta Previdência possui três Comitês Internos, cada um com atribuições específicas:

▶ Comitê de Investimentos

Responsável pelo assessoramento na gestão dos investimentos da Entidade, este Comitê tem como principal objetivo garantir a otimização da relação risco/retorno e a proteção do patrimônio dos participantes e assistidos. Suas atividades incluem a análise da carteira de investimentos, monitoramento da rentabilidade, gestão de riscos e conformidade regulatória, sempre em alinhamento com a Política de Investimentos e as normas do setor.

Composição: O Comitê é integrado por membros da Diretoria Executiva, Gerente de Investimentos, Gerente de Governança, Riscos & Compliance e um representante eleito pelo Conselho Deliberativo. Especialistas externos podem ser convidados para contribuir em discussões estratégicas.

▶ Comitê de Governança, Riscos e Compliance

Este Comitê tem papel essencial no fortalecimento da governança corporativa, na gestão de riscos e Compliance da Quanta Previdência. Atua na avaliação de normativos e políticas institucionais, monitoramento da conformidade regulatória e mitigação de riscos corporativos, garantindo que as atividades da Entidade sejam conduzidas de forma ética, transparente e segura.

Composição: O Comitê é composto por membros da Diretoria Executiva, Gerente de Governança, Riscos e Compliance e um representante eleito pelo Conselho Deliberativo. Além disso, pode contar com a participação de especialistas em riscos e compliance sempre que necessário.

Comitê de Instituidores e Planos

Focado no relacionamento com os instituidores e no aprimoramento dos planos de previdência, este Comitê tem a missão de analisar e propor estratégias para a evolução dos produtos previdenciários, garantindo que a Entidade continue oferecendo soluções inovadoras e sustentáveis. Também acompanha indicadores de desempenho, qualidade dos planos e estratégias para ampliação da adesão e engajamento dos instituidores.

Composição: Conta com 12 representantes dos Instituidores dos Planos, membros da Diretoria Executiva, Gerente de Desenvolvimento de Negócios Cooperativos da Quanta, um representante do Conselho Deliberativo e o Presidente do Conselho Deliberativo.

Relevância dos Comitês para a Governança da Quanta Previdência

Os Comitês Internos da Quanta Previdência reforçam o compromisso da Entidade com uma gestão responsável, transparente e orientada para o longo prazo. Ao reunir conhecimento técnico especializado e uma visão estratégica de mercado, essas instâncias contribuem diretamente para que as decisões sejam baseadas em análises técnicas aprofundadas, alinhadas às melhores práticas de governança corporativa, e sempre voltadas à proteção dos interesses de seus participantes e assistidos.



Estrutura

Equipe Funcional

EQUIPE FUNCIONAL



A Quanta Previdência conta com profissionais de alta performance em 11 diferentes áreas, focados na construção de futuros seguros para seus mais de 200 mil participantes e assistidos.

NOSSA ESTRUTURA

Na Quanta, a inovação acontece em múltiplos níveis, transformando profundamente nossa estrutura organizacional. Adotamos um modelo mais ágil e integrado, onde a comunicação flui sem barreiras e a colaboração é a chave para a nossa evolução. Nossa estrutura orgânica está preparada para abraçar a mudança e acelerar a inovação, garantindo que cada pessoa tenha voz e que boas ideias se transformem rapidamente em ações.

Nosso design organizacional coloca o participante no centro de todas as nossas iniciativas. Sob o propósito “Juntos, construindo o seu futuro”, nossa missão é tornar a segurança financeira uma realidade

tangível, trazendo um novo significado à previdência na vida das pessoas.

Da diretoria ao conselho, todos na Quanta estão alinhados a um objetivo comum, operando em um modelo que favorece ações ágeis e inovação contínua. Essa abordagem nos permite responder rapidamente às demandas do mercado, sempre com o participante no centro de cada decisão.

Nossos times e comitês atuam como um único organismo, impulsionando a Quanta rumo às nossas metas com um compromisso genuíno de oferecer excelência em serviços e suporte. Juntos, estamos construindo um futuro mais seguro e próspero para todos.

► Design Organizacional



Estrutura

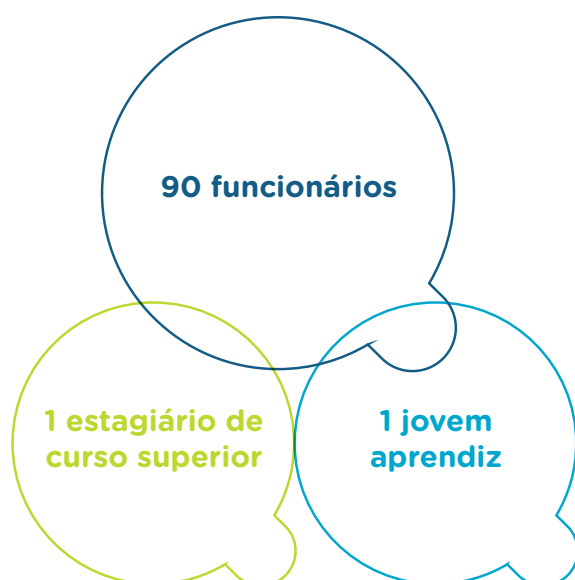
Equipe Funcional

NOSSO TIME

Na Quanta, nosso time é a verdadeira força motriz por trás de tudo que fazemos. Com um compromisso firme de garantir não só o sucesso dos investimentos, mas também a plena satisfação dos nossos participantes, cada membro da equipe mergulha de cabeça nos valores de eficiência e integridade que nos definem. Mas não paramos por aí. Acreditamos que a diversidade e a inclusão são pilares essenciais que enriquecem nosso ambiente de trabalho. É por isso que abraçamos a diversidade em todas as suas formas, garantindo igualdade de oportunidades em cada etapa do nosso processo - da seleção ao crescimento profissional. Na Quanta, cada talento tem espaço para brilhar.



Equipe



Nosso time é composto por 90 funcionários, 1 estagiário de curso superior e 1 jovem aprendiz, alocados nas seguintes gerências:

Negócios Cooperativos; Negócios Corporativos; Gente, Cultura & Educação; Investimentos; Relacionamento e Sucesso do Cliente; Sistemas e Canais; Operações; Finanças e Controladoria; Inovação, Design Estratégico e Aceleração; Governança, Riscos e Compliance, Governança e Processo de TI e Infraestrutura.

Em 2024, conquistamos o Selo Ouro de Engajamento da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), concedido para as Entidades que tiveram bom desempenho na pesquisa de engajamento.



Abertura

SOBRE A QUANTA

PROPÓSITOS, MISSÃO E VALORES

CULTURA DE VANGUARDA

MODELO DE NEGÓCIOS

Abertura

Quanta Previdência alcança

R\$ 7 
bilhões
em recursos administrados

Em 2024, a Quanta Previdência atingiu um novo marco de crescimento, alcançando R\$ 7 bilhões em recursos administrados. Esse resultado é a consolidação do compromisso da Entidade com a segurança financeira de seus participantes e assistidos, fruto do trabalho conjunto entre equipe, Instituidoras e parceiros em todo o país.

Em um cenário de constantes desafios, esse avanço reforça a importância do planejamento previdenciário e da preparação para o futuro.

Fundada em 2004, a Quanta Previdência se consolidou como referência na previdência

complementar fechada, operando com um modelo de gestão e governança sólido, transparente e justo.

Os benefícios proporcionados aos assistidos refletem a adoção de uma Política de Investimentos eficiente, aliada ao compromisso dos participantes em construir um saldo previdenciário sustentável ao longo dos anos.

Dessa forma, a rentabilização dos recursos ocorre de maneira segura, garantindo o poder de compra e a estabilidade financeira de cada participante, tanto no presente quanto no futuro.

SOBRE A QUANTA

A Quanta Previdência nasceu com um propósito claro: proporcionar segurança financeira e transformar o futuro de seus participantes. Como uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, a Quanta nasceu dentro da corrente do associativismo presente no cooperativismo de crédito, junto ao Sistema Unicred. Desde então, tem atuado para garantir que cooperados e seus familiares tenham acesso a um planejamento financeiro sólido e sustentável ao longo da vida.

O interesse pela previdência complementar cresce a cada dia, e a Quanta acompanha essa evolução com um portfólio de soluções pensadas para diferentes gerações e fases da vida. Com serviços inovadores, ágeis e seguros, a Quanta oferece uma experiência previdenciária que atende desde os primeiros passos do planejamento financeiro, permitindo conquistar pequenos e grandes sonhos durante a jornada e construindo uma longevidade ativa e segura, conectada a todo momento, com os objetivos dos seus participantes e assistidos.

Hoje, a Quanta Previdência está presente em mais de 800 unidades de atendimento em todo o Brasil, conectando cooperativas, associações e empresas a três planos de previdência desenvolvidos para diferentes perfis e necessidades:



Precaver – Plano de Previdência do Sistema Unicred.



Prevcoop – Previdência pensada para fortalecer outros sistemas cooperativos.



Cooprev – Flexibilidade e inovação para empresas e instituições.

Com uma governança sólida, compromisso com a transparência e foco no bem-estar financeiro dos participantes, a Quanta Previdência segue crescendo e inovando, garantindo que cada participante tenha mais controle sobre o futuro e a tranquilidade que merece.

► Nossa Marca



► Marca dos Planos Administrados



Propósito

**Juntos construindo
o seu futuro**

O Propósito de uma organização vai além de sua missão, lucro, produtos e serviços; **ele é a razão de ser aspiracional**, capaz de inspirar e engajar corações e mentes, tanto dentro quanto fora da organização.

O papel da Quanta não se limita à gestão financeira e à rentabilização dos recursos, mas, antes de tudo, está centrado em **'CULTIVAR'**, por meio de uma comunicação clara, educação, tecnologia e relacionamentos, os **SONHOS das pessoas**. Assim, juntos, podemos construir um futuro promissor.

Nosso propósito é, portanto, construir o seu futuro, lado a lado.

Missão

Viabilizar a segurança financeira e a tranquilidade, ressignificando a previdência na vida das pessoas.

Através da nossa missão, materializamos nosso propósito, enfatizamos a razão de ser do nosso negócio. Enquanto o propósito é inspirador a missão é a incumbência.

A missão da Quanta é viabilizar segurança financeira em todas as fases da vida, seja por meio da proteção familiar no presente, durante a formação das reservas de previdência, ou no futuro, com a conversão dessas reservas em rendas que garantem tranquilidade e continuidade. Mas, para conseguirmos fazer esse papel de forma significativa é muito importante que consigamos ressignificar, construir uma nova percepção sobre previdência, que ajudará a cultivar sonhos e cumprir o nosso grande propósito, que é impactar o futuro de muitas pessoas e da comunidade.

Valores

Os nossos VALORES são sustentados por uma Cultura de Vanguarda viva, que estimula um ambiente saudável, inclusivo, ambidestro e humanizado, **movido pelo propósito de cuidar do futuro das pessoas**, com produtos e serviços simples, relevantes e acessíveis, crescimento exponencial e geração de valor a todo ecossistema cooperativo, **mantendo conexão direta com nosso Propósito Transformador.**

Cultura de Vanguarda



AMBIENTE

Temos um ambiente saudável, inclusivo, ambidestro e humanizado. Que promove a inovação por meio da experimentação e aprendizagem em um clima cooperativo. Que estimula feedbacks e conversas francas em busca de eficiência e evita desperdícios.

PESSOAS

Somos movidos pelo propósito de cuidar do futuro das pessoas. Acreditamos na transformação através da educação. Temos ambição, ética e visão de negócios em todos os níveis.

PRODUTOS E SERVIÇOS

Nossos Produtos e Serviços são simples, relevantes e acessíveis. Protegem financeiramente o presente e constroem o futuro. Proporcionam experiências incríveis com fluxo contínuo de aprimoramento, gerando diferenciação na visão de mercado

RESULTADOS

Nossos resultados atendem um crescimento exponencial com escalabilidade, por meio da educação, tecnologia de ponta e elevados padrões de Governança. Geram impacto social e agregam valor a todo ecossistema cooperativo.

MODELO DE NEGÓCIOS

Durante o ano de 2023, a Quanta revisou seu Código de Cultura, usando o modelo da Cultura de Vanguarda. Cultura que já era praticada e fazia parte do DNA, mas que se tornou ainda mais forte ao ser documentada e amplamente

divulgada. A Cultura de Vanguarda nos coloca a frente do nosso tempo, abre caminho a novas ideias, mentalidades e visão de futuro. Esse é o nosso código de cultura:

► Cultura de Vanguarda

► Gestão Ambidestra

► Gestão por objetivos e resultados

► Gestão da Qualidade ISO 9001:201

► Agilidade de Negócio

► Práticas de Gestão de Riscos e Compliance

POLÍTICA DA QUALIDADE

Em um mercado cada vez mais exigente, qualidade não é diferencial – é premissa para o sucesso. A ISO 9001:2015 é um dos mais reconhecidos padrões internacionais de gestão da qualidade, assegurando processos bem estruturados, eficientes e confiáveis.

Na Quanta Previdência, a busca pela excelência é um compromisso inegociável. Desde 2012, mantemos 100% de nossos processos certificados pela ISO 9001, demonstrando, há mais de 13 anos, nossa capacidade de entregar

soluções previdenciárias com segurança, transparência e eficiência. Esse reconhecimento contínuo reforça nossa governança robusta e nossa dedicação à melhoria contínua, pilares essenciais para a confiança dos participantes, instituidores e parceiros.

Nosso Sistema de Gestão da Qualidade está diretamente conectado às estratégias de crescimento e sustentabilidade da Quanta, sendo composto por cinco pilares fundamentais:



Impulsionar a educação e cultura previdenciária.



Promover a confiança e satisfação dos Participantes e Instituidores.



Zelar pela transparência e segurança das operações.



Desenvolver e profissionalizar continuamente seus funcionários.



Assegurar a sustentabilidade do negócio.

A certificação ISO 9001 não é apenas um Selo, mas um reflexo do nosso DNA: a busca incessante por qualidade, inovação e excelência. Cada processo certificado fortalece

nossa estratégia de negócios e garante que nossos participantes e instituidores tenham sempre a melhor experiência previdenciária, com segurança e confiança no futuro.



UM PILAR ESTRATÉGICO NA QUANTA PREVIDÊNCIA

Em um cenário cada vez mais dinâmico e regulado, a Quanta Previdência reafirma seu compromisso com a transparência, segurança e governança corporativa por meio de uma estrutura robusta de Gestão de Riscos e Compliance. Esses processos não apenas garantem conformidade regulatória, mas também contribuem diretamente para a tomada de decisões estratégicas, proteção dos recursos

administrados e sustentabilidade do negócio.

A área de Governança, Riscos e Compliance (GRC) é responsável por assegurar que a Entidade opere de maneira segura, eficiente e em conformidade com as normas vigentes, atuando de forma integrada com todas as áreas de negócio, Conselhos e Comitês Internos.

ANTECIPAÇÃO, CONTROLE E ESTRATÉGIA

A Gestão de Riscos da Quanta Previdência segue os princípios da ISO 31000, garantindo que a identificação, avaliação, monitoramento e mitigação dos riscos sejam conduzidos de forma estruturada e alinhada às melhores práticas do mercado.

Em 2024, a área de Gestão de Riscos evoluiu significativamente, consolidando um modelo mais eficiente, estratégico e preventivo. Entre os avanços registrados no período, destacam-se:



Revisão da metodologia e estudo avançado sobre a implantação do processo de testes de controles.



Monitoramento contínuo dos riscos materializados e acompanhamento estratégico dos planos de ação, assegurando resposta rápida e eficiência.



Redução de 30% dos riscos graves, evidenciando a eficácia dos planos de mitigação implementados.



Engajamento com estudos de Inteligência de Mercado, permitindo uma visão mais estratégica e antecipada dos riscos de tendências.



Fortalecimento da integração entre Gestão de Riscos, Segurança da Informação e Tecnologia, garantindo mais proteção contra ameaças cibernéticas.



Participação ativa no Comitê de Governança, Riscos e Compliance, assessorando as instâncias de governança com recomendações sobre diretrizes e melhores práticas.

Além disso, 100% dos processos de negócio da Quanta Previdência possuem planos de riscos estruturados e monitorados continuamente, garantindo que as vulnerabilidades sejam identificadas e tratadas antes de se tornarem problemas críticos.

TRANSPARÊNCIA E SEGURANÇA

O processos de Gestão de Riscos de Compliance da Quanta Previdência tem um papel essencial na prevenção de riscos regulatórios, financeiros e reputacionais, garantindo que a Entidade opere dentro das normas e boas práticas de governança.

Os resultados alcançados, são tempestivamente acompanhados pelo Conselho Fiscal, que semestralmente se manifesta sobre a efetividade

dos Controles Internos, atestando que a Quanta opera de forma estruturada, em conformidade com a Resolução CGPC nº 13/2004 e demais normativos aplicáveis. Entre os principais destaques desse monitoramento, estão:



Monitoramento sistemático da conformidade regulatória, assegurando a aderência às normas da PREVIC, Receita Federal, CVM e COAF.



Ações de fortalecimento da cultura de riscos, com treinamentos e disseminação de boas práticas de governança entre os colaboradores.



Supervisão baseada em risco, garantindo que as estratégias da Quanta estejam alinhadas às melhores práticas exigidas pelo órgão regulador.



Monitoramento de riscos considerando o nível de exposição, mantendo o foco no que é essencial e agindo rapidamente em caso de desvios ou inconsistências.



Auditorias internas e externas com foco na eficácia dos controles internos e melhoria contínua dos processos.

UM PROCESSO EM EVOLUÇÃO CONTÍNUA

A Gestão de Riscos e Compliance da Quanta Previdência não é apenas um requisito regulatório, mas um diferencial estratégico. Ao atuar de forma preventiva e integrada, a área contribui diretamente para a proteção dos recursos, a solidez da Entidade e a confiança dos participantes e instituidores.

Com processos cada vez mais modernos, automatizados e orientados à inteligência de mercado, a Quanta Previdência segue fortalecendo sua governança e se posicionando como referência em previdência complementar.

ESG no Centro das Decisões: Ética, Impacto e Governança para o Sucesso

A Quanta reafirma seu compromisso contínuo com a adoção de práticas sustentáveis e socialmente responsáveis, alinhadas aos princípios ESG (Ambiental, Social e Governança). Nossa abordagem vai além da conformidade regulatória; buscamos gerar impactos positivos no meio ambiente e na sociedade, ao mesmo tempo em que garantimos a transparência e a ética em nossa gestão corporativa. Para a Quanta, ESG não são apenas siglas, mas a expressão de nossa responsabilidade empresarial e social. Nossas iniciativas concretas visam soluções sustentáveis, fortalecimento das comunidades e uma governança baseada na integridade.

Iniciativas ESG da Quanta

► 1. Pilar Ambiental

Redução de Emissões de Carbono

Iniciativa: Implementamos um programa de neutralização de carbono por meio do plantio de árvores nativas da Mata Atlântica. Em 2022, elaboramos o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e realizamos o plantio em três locais estratégicos de Florianópolis: Vila Aparecida, Monte Cristo e Baía Sul (Pomar dos Ciclistas).

Impacto Positivo: Absorção de CO₂, mitigação das mudanças climáticas e recuperação de ecossistemas locais.

Resultados: Nos últimos 12 meses, 380 árvores foram plantadas, contribuindo para a absorção de aproximadamente 49,4 toneladas de CO₂ ao longo de 30 anos.



Coleta de Tampas Plásticas

Iniciativa: Parceria com o projeto Ecopet, que arrecada e recicla tampas plásticas para financiar a castração de animais em situação de rua.

Impacto Positivo: Redução do lixo plástico e incentivo à educação ambiental.

Resultados: Aproximadamente 9 kg de tampinhas coletadas e recicladas, reduzindo o impacto ambiental e apoiando a causa animal.

► 2. Pilar Social

Adoção de Praça Pública (Praça Santos Dumont - Florianópolis)

Iniciativa: Revitalização e manutenção da Praça Santos Dumont, no bairro Trindade, em Florianópolis, proporcionando um espaço seguro e acessível para a comunidade.

Impacto Positivo: Melhoria da infraestrutura urbana, promoção do bem-estar social e incentivo à convivência comunitária.

Resultados: Investimento de R\$ 12.000, beneficiando diretamente mais de 5.000 pessoas por mês.



Doações para Assistência Humanitária ao Rio Grande do Sul

Iniciativa: Doação de recursos financeiros, alimentos e materiais essenciais para famílias afetadas por desastres naturais no Rio Grande do Sul.

Impacto Positivo: Apoio imediato a famílias em vulnerabilidade e fortalecimento da solidariedade.

Resultados: Centenas de famílias assistidas com suprimentos básicos.

► 3. Pilar Governança

Canal de Ouvidoria

Iniciativa: A Quanta mantém um Canal de Ouvidoria estruturado, garantindo aos participantes, assistidos e demais stakeholders um meio seguro e transparente para registro de manifestações, sugestões, reclamações e denúncias.

Impacto Positivo: Reforça a transparência e a confiança na relação com as partes interessadas, permitindo a resolução eficiente de demandas e aprimoramento contínuo dos processos internos.

Resultados: Atendimento ágil e seguro às solicitações, fortalecimento da cultura de escuta ativa e conformidade com as melhores práticas de atendimento e integridade.

Práticas de Gestão de Riscos e Compliance

Iniciativa: A Quanta adota uma gestão estruturada de riscos e compliance, baseada em monitoramento contínuo dos riscos, questões regulatórias e controles internos. A área de Governança, Riscos e Compliance (GRC) é responsável por, em conjunto com conselhos e diretorias, promover uma atuação consistente, contribuindo para a segurança e sustentabilidade das entidades e suas operações.

Impacto Positivo: Redução da exposição a riscos operacionais, financeiros e regulatórios, garantindo segurança na administração dos planos de benefícios.

Resultados: Processos robustos de identificação, mitigação e monitoramento de riscos, assegurando maior previsibilidade e conformidade.

Comitês Técnicos Especializados

Iniciativa: A governança da Quanta é suportada por Comitês Técnicos especializados em Governança, Riscos e Compliance (Comitê de GRC), Investimentos (Comitê de Investimentos), Planos de Benefícios (Comitê de Instituidores e Planos), que são responsáveis por assessorar a administração em decisões estratégicas.

Impacto Positivo: Os Comitês contribuem com uma gestão qualificada, promovendo análises aprofundadas e discussões técnicas sobre temas essenciais.

Resultados: Tomada de decisão mais assertiva e embasada, maior transparência e alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa.

Representantes de Instituidores e Participantes nos Conselhos

Iniciativa: A Quanta adota um modelo de governança que atende o arcabolo regulatório e as melhores práticas de governança, permitindo que instituidores e participantes tenham representação nos conselhos deliberativos e fiscais.

Impacto Positivo: Promove a democracia na gestão, assegurando que as decisões sejam tomadas considerando os interesses de todos os stakeholders.

Resultados: Decisões mais equilibradas e alinhadas às necessidades dos participantes, fortalecendo a governança e a credibilidade institucional.

Portal de Governança

Iniciativa: A Quanta disponibiliza um Portal de Governança para acesso facilitado às principais informações institucionais, regulatórias e estratégicas da Entidade.

Impacto Positivo: Centraliza informações relevantes, promovendo maior transparência e acesso democrático aos dados corporativos.

Resultados: Melhor comunicação com os stakeholders, reforço na cultura de integridade e transparência e maior facilidade de acesso à documentação institucional.

Código de Conduta e Ética

Iniciativa: A Quanta adota um Código de Conduta Ética, que estabelecem diretrizes para atuação responsável e sustentável da Entidade, assegurando práticas alinhadas à integridade e transparência.

Impacto Positivo: Reforça a cultura ética e sustentável, garantindo que todas as decisões estejam alinhadas com princípios de responsabilidade social e corporativa.

Resultados: Maior aderência às práticas ESG, fortalecimento da cultura organizacional e redução de riscos reputacionais.

Auditorias Internas e Externas Independentes

Iniciativa: A governança da Quanta é fortalecida por auditorias internas e externas, que garantem a confiabilidade das informações financeiras e operacionais.

Impacto Positivo: Assegura a transparência e confiabilidade dos processos internos, garantindo a aderência às normativas regulatórias.

Resultados: Maior credibilidade junto aos reguladores e stakeholders, além de melhoria contínua nos controles internos.

Integridade e Prevenção a Fraudes e Corrupção

Iniciativa: A Quanta trabalha na implementação dos pilares do programa de Integridade, que dentre vários objetivos, opera para prevenir fraudes e práticas ilícitas, assegurando conformidade às melhores práticas e leis anticorrupção.

Impacto Positivo: Fortalece o ambiente de ética e integridade, garantindo processos internos mais seguros e alinhados às melhores práticas de governança.

Resultados: Redução de riscos operacionais e regulatórios, maior confiança dos stakeholders e conformidade com exigências legais.

Educação e Capacitação em Governança

Iniciativas: A Quanta investe na capacitação contínua de seus dirigentes, conselheiros e colaboradores, garantindo uma gestão mais eficiente e alinhada às exigências de governança.

Impacto Positivo: Melhoria na qualificação dos tomadores de decisão, garantindo um ambiente mais preparado para os desafios da previdência complementar.

Resultados: Maior aderência às normativas, aprimoramento da governança corporativa e decisões mais embasadas e estratégicas.

► 4. Desafios e Metas Futuras

A implementação das práticas ESG é uma jornada em constante evolução. Para o próximo ano, buscamos:

- **Expandir o Plantio de Árvores:** Comprometendo-nos a continuar com neutralização de CO2 através do plantio em áreas de alta vulnerabilidade ambiental.
- **Fortalecer Ações Sociais:** Investir em novos projetos de apoio a comunidades vulneráveis e em programas educacionais voltados à inclusão social.
- **Aprimorar a Governança:** Continuar a implementação de novas tecnologias para garantir a segurança da informação e otimizar os processos de auditoria.

Conclusão

As iniciativas ESG da Quanta refletem nosso compromisso com um futuro sustentável, justo e transparente. Seguimos trabalhando com ética, inovação e responsabilidade para fortalecer nossa governança e gerar impactos positivos na sociedade e no meio ambiente.

Iniciativas ESG na Gestão de Investimentos

A Quanta Previdência adota uma abordagem responsável na gestão de seus investimentos, comprometendo-se com a criação de valor sustentável para seus participantes, beneficiários e para a sociedade. Esse compromisso se reflete na integração de fatores ambientais, sociais e de governança (ESG) nas decisões de investimento.

A gestão dos recursos é terceirizada, conduzida por gestores externos selecionados. Dessa forma, a Quanta desempenha um papel ativo no incentivo à evolução das abordagens ESG desses gestores. As principais práticas adotadas incluem:

► **Integração ESG no processo de seleção de gestores, incorporando o tema no modelo de análise.** Inclui questionamentos sobre como a gestora busca estar alinhada com o tema e como considera os fatores ESG no processo de decisão de investimentos. Avaliamos se a gestora possui uma metodologia própria, valorizando aquelas que se destacam positivamente em relação à concorrência dentro da mesma estratégia.

► **Engajamento com os gestores já selecionados, por meio da solicitação de materiais e políticas ESG, adesão a códigos e iniciativas signatárias, além do acompanhamento de participação em ações sociais.** Buscamos fomentar constantemente o desenvolvimento e a implementação de melhores práticas ESG.

► **Avaliação anual dos gestores, incorporando a análise ESG na revisão da inclusão desses fatores na estrutura de análise e pesquisa.** Essa revisão também verifica a adesão a iniciativas internacionais, como os Principles for Responsible Investment (PRI), e como os princípios ESG impactam a tomada de decisão dos gestores.

► **Acompanhamento contínuo da atuação dos gestores selecionados, garantindo que os princípios ESG sejam efetivamente incorporados à gestão dos recursos.** Diferentes classes de ativos, como renda fixa, renda variável, investimentos estruturados e internacionais, possuem características distintas e exigem abordagens específicas.

Cada classe de ativo apresenta características distintas e exige abordagens específicas na incorporação de princípios ESG. A seguir, detalhamos como cada um dos gestores incorpora esses princípios em suas estratégias de investimento:

► **Gestores e suas Práticas ESG:**

JGP - Fundo de Crédito Privado

- Uma das duas únicas gestoras brasileiras signatárias do Net Zero Asset Managers Initiative, com meta de descarbonização até 2040.
- Adere aos PRI, Código de Stewardship, CDP, IPC, TCFD e Climate Action 100+.
- Processo integrado de gestão ESG baseado em análise holística das empresas e setores.
- Possui equipe dedicada a ESG, com um Head de Sustentabilidade com mais de 15 anos de experiência.
- Em 2024, venceu uma concorrência pública da Petrobras para gerir um fundo de impacto voltado para a bioeconomia no Brasil.
- Apoia iniciativas como Ambikira (investimentos sociais), OSB (educação e música) e Projeto Ilhas do Rio (preservação ambiental).
- Desenvolveu metodologia própria para avaliação ESG, incorporando dupla materialidade na análise.

BTG - Fundo de Fundos Multimercado e Ações

- Signatário dos PRI desde 2015.
- Política de Investimento Responsável revisada pelo Conselho de Administração.
- Metodologia que considera riscos ESG setoriais e proporciona análises proporcionais à complexidade da estratégia.
- Publicação de Relatórios Anuais com informações detalhadas sobre ESG e governança corporativa.
- Avaliação contínua das políticas ESG dos ativos investidos, promovendo engajamento com as empresas para aprimoramento de práticas sustentáveis.

Capitânia - Fundo Imobiliário

- Signatária do compromisso Investidores pelo Clima, incentivando a descarbonização de portfólios.
- ESG integrado ao Comitê de Crédito e ao Comitê Imobiliário.
- Teses de investimento incluem obrigatoriamente uma seção ESG detalhada, avaliando impactos ambientais, sociais e de governança.
- Monitoramento contínuo dos ativos investidos, com revisões periódicas.
- Revisão semestral da exposição dos ativos a riscos ESG e comprometimento contínuo das empresas com boas práticas.

Icatu - Fundo de Crédito Privado

- Signatária dos PRI.
- Estruturou uma abordagem ESG baseada em geração de valor e valores éticos.
- Desenvolveu uma ferramenta própria de rating ESG utilizada no processo de decisão de investimentos.
- Apoia iniciativas sociais e culturais por meio de patrocínios e parcerias.
- Implementação de métricas de impacto para mensuração da efetividade das iniciativas ESG.

Quantitas - Fundo de Crédito Privado

- ESG como critério essencial na análise de crédito, integrando governança como fator decisivo.
- Avaliação prévia de histórico social e ambiental dos emissores antes da análise financeira.
- Apoia projetos sociais, incluindo doações ao Rio Grande do Sul após inundações.
- Mantém compromisso contínuo com ações de impacto, como o SP Invisível, Médicos Sem Fronteiras e Asilo Padre Cacique.
- Incorporou práticas ESG como fator de decisão para não submissão de determinados créditos ao comitê, garantindo um crivo mais rigoroso.

Novus - Fundo de Renda Fixa Ativa

- Signatária dos PRI
- Implementação de programas internos de sustentabilidade, incluindo reciclagem e neutralização de carbono.
- Parceria com a Parceiros da Educação, promovendo impacto positivo em escolas públicas do Rio de Janeiro.
- Pesquisa GPTW para análise do ambiente organizacional e certificação como um dos melhores lugares para trabalhar.
- Integra ESG na metodologia de gestão, atribuindo prêmios e descontos no valuation de empresas com base em critérios ESG.

Oceana - Fundo de Ação

- Signatária dos PRI.
- ESG integrado ao processo de avaliação de empresas investidas.
- Destina parte da taxa de administração dos fundos a ações de impacto social, como doações para entidades filantrópicas e projetos de inclusão.
- Apoia iniciativas como Instituto Mundo Novo, Dançando para Não Dançar, Palco da Vida e Redes da Maré, promovendo educação, cultura e esportes em comunidades carentes.

Somma - Macroalocador

- Participante do Movimento ODS/SC e engajado na Agenda 2030 da ONU.
- Aplicação de critérios ESG na análise de emissores, com vetos a riscos ambientais e trabalhistas.
- Programa interno de sustentabilidade com medidas como compostagem, redução de plástico e ações educativas.
- Promove eventos como o Women Invest para incentivo à equidade de gênero no mercado financeiro.
- Desenvolveu o Somma School, um programa de educação financeira para estudantes do ensino médio.
- Apoio contínuo a projetos sociais e educacionais, como a plataforma gratuita de educação financeira ACQUA, voltada para longevidade.
- Incentivo à previdência privada como diferencial para colaboradores, promovendo segurança financeira e retenção de talentos.
- Organiza campanhas de arrecadação para datas comemorativas, beneficiando centenas de famílias e instituições sociais.
- Implementação de métricas para avaliar a efetividade do engajamento ESG dos ativos em carteira e estratégias para evolução das práticas no longo prazo.

A Quanta Previdência, por meio dessas iniciativas, reforça seu **compromisso com a sustentabilidade, incentivando a adoção de boas práticas ESG em todas as alocações de seus recursos.**



Planos Administrados e Instituidores

ABRANGÊNCIA NACIONAL

PLANOS DE PREVIDÊNCIA
ADMINISTRADOS

RANKING NACIONAL
DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA

ABRANGÊNCIA NACIONAL

Norte

Amazonas, Pará, Tocantins e Rondônia

Nordeste

Alagoas, Bahia, Ceará, Maranhão, Paraíba, Pernambuco, Piauí e Sergipe

Centro-oeste

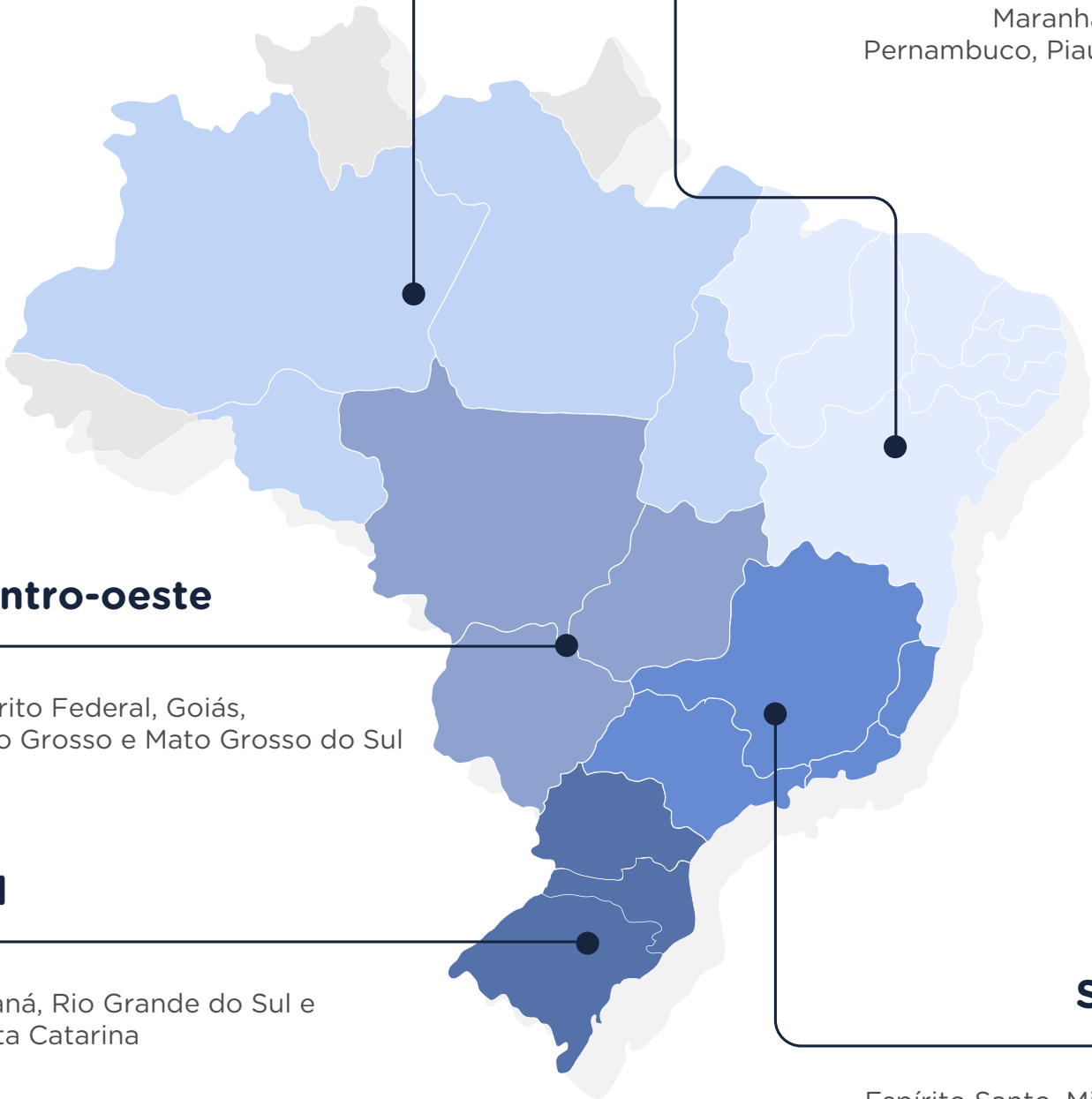
Distrito Federal, Goiás, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul

Sul

Paraná, Rio Grande do Sul e Santa Catarina

Sudeste

Espírito Santo, Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo



PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS

Os planos administrados pela Quanta já protegem o presente e o futuro de mais de 200 mil participantes em todo o país, onde existe atuação das Cooperativas Instituidoras dos sistemas Unicred e AILOS e empresas parceiras do Plano Cooprev.

E nestes últimos 5 anos o crescimento foi de 92% na base de Participantes, resultado de um planejamento estratégico ousado e ambicioso, que visava crescer exponencialmente, de forma segura e sustentável, com inovação, tecnologia de ponta e educação financeira acessível, simples e democratizada.

A Quanta fechou o ano de 2024 administrando três Planos Instituídos:



QUADRO SOCIAL

Participantes | **89.307**
Assistidos | **2245**
Pensionistas | **538**
Total por Plano | **92.090**

Autopatrocinados Quanta

QUADRO SOCIAL

Participantes | **4206**



QUADRO SOCIAL

Participantes | **124.158**
Assistidos | **425**
Pensionistas | **287**
Total por Plano | **124.870**

TOTAL GERAL

Participantes | **214.955**
Assistidos | **2677**
Pensionistas | **825**
Total | **218.457**



QUADRO SOCIAL

Participantes | **1.490**
Assistidos | **7**
Pensionistas | **0**
Total por Plano | **1.497**

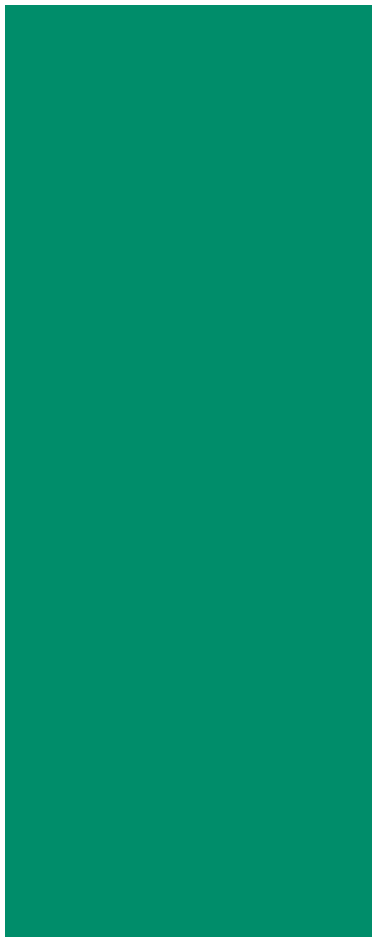
RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA

O Precaver e o Prevcoop estão no ranking nacional dos maiores Planos Instituídos do País, realizado pela ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar):



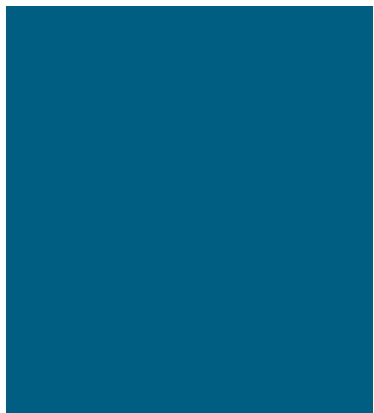
1º Lugar no ranking

EFPC
Quanta Previdência
INVESTIMENTOS (R\$ MIL)
6.298.208



10º Lugar no ranking

EFPC
Quanta Previdência
INVESTIMENTOS (MIL)
431.691



Trâmites Legais com PREVIC

A equipe técnica da Quanta Previdência intermediou diversos trâmites legais junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) ao longo do ano de 2024, conforme detalhado abaixo:

► A. Reorganizações Societárias

III Termo Aditivo ao Convênio de Adesão Central Ailos - Plano Prevcoop: Atualizado para atender ao novo modelo de convênio de adesão da Quanta. Aprovado pela PREVIC em 26/01/2024.

II Termo Aditivo ao Convênio de Adesão Unicred Eleva - Plano Precaver: Aprovado pela PREVIC em 03/10/2024, conforme Nota Técnica nº 2082/2024/PREVIC.

I Termo Aditivo ao Convênio de Adesão Unicred do Brasil - Plano Cooprev: Aprovado pela PREVIC em 11/09/2024, conforme Nota Técnica nº 2226/2024/PREVIC.

II Termo Aditivo ao Convênio de Adesão Unicred Coalizão - Plano Precaver: Protocolado em 08/11/2024 e segue em análise pela PREVIC.

I Termo Aditivo ao Convênio de Adesão Unicred Ampla - Plano Precaver: Protocolado em 08/11/2024 e também segue em análise pela PREVIC.

► B. Processos de Retirada

Dois processos de retirada de instituidores foram arquivados à pedido da PREVIC em 2024 devido à entrada em vigor da Resolução CNPC nº 59/2023, que trouxe novas exigências para este processo e que demandou outras adequações normativas subsequentes.

SICOOB Unimais Bandeirantes - Plano Precaver: Arquivado em 19/01/2024, com recomendação de aguardar regulamentação complementar da Resolução CNPC nº 59/2023 antes de apresentar novo pedido.

Unicred Erechim (atual Uniprime) - Plano Precaver: Arquivado em 23/02/2024, com a mesma orientação da PREVIC sobre a necessidade de aguardar regulamentação específica da Resolução CNPC nº 59/2023.

► C. Novos Instituidores

Em 27/02/2024, foi protocolado na PREVIC o Convênio de Adesão da Central Ailos para sua inclusão como Instituidora do Plano Cooprev. O convênio foi aprovado automaticamente no ato do protocolo, com confirmação formal da PREVIC em 30/04/2024.

► D. Ação Fiscal - Supervisão Periódica PREVIC 2024

Em 2024, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) instaurou por meio do Ofício nº17/2024/ERRS/DIFIS/PREVIC, de 07/03/2024, procedimento de Fiscalização na QUANTA PREVIDÊNCIA COOPERATIVA, com o objetivo de verificar aspectos pontuais de sua governança - estrutura e dinâmica organizacionais. Os objetivos da ação fiscal levaram em conta os princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adotados pela Entidade, nos termos da Resolução CGPC nº 13/2004. A abordagem fiscalizatória foi fundada na Supervisão Baseada em Riscos - SBR e verificou também a aderência às normas vigentes.

O relatório final da PREVIC apresentou quatro recomendações e duas determinações, todas de baixo impacto para implementações por parte da Quanta. O Conselho Fiscal, em sua manifestação referente ao segundo semestre de 2024, ressaltou a conformidade no processo de governança da Quanta, com destaque para as considerações muito positivas registradas pelo Órgão Regulador.



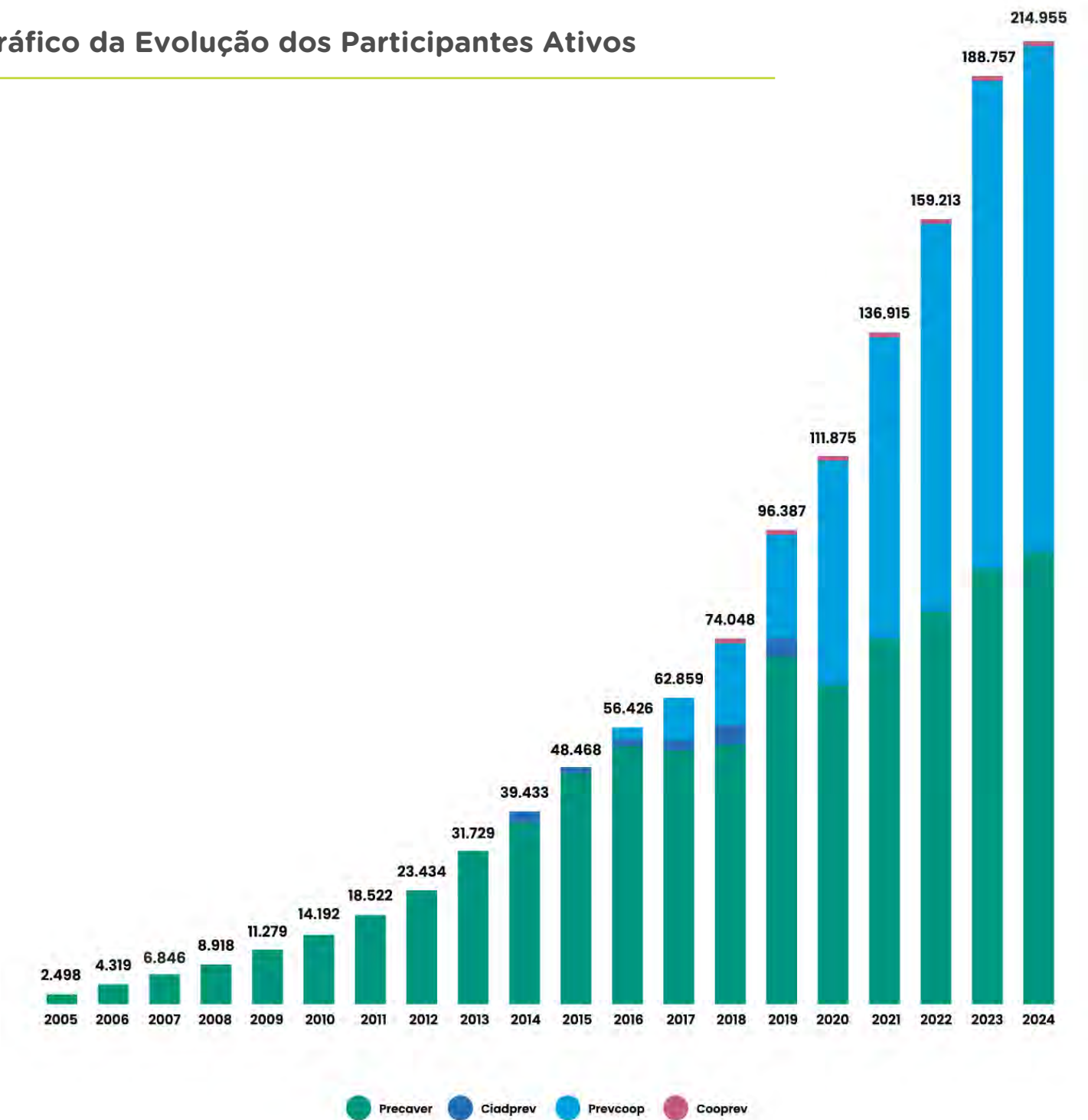
Crescimento em 2024

- EVOLUÇÃO
DOS PARTICIPANTES ATIVOS
- EVOLUÇÃO
DE PORTABILIDADES
- EVOLUÇÃO
DE PATRIMÔNIO

EVOLUÇÃO DOS PARTICIPANTES ATIVOS

A Quanta encerrou o ano de 2024 com 214.955 participantes ativos nos Planos Precaver, Prevcoop e Cooprev. O gráfico demonstra a evolução ano a ano segmentada por Plano.

▶ Gráfico da Evolução dos Participantes Ativos

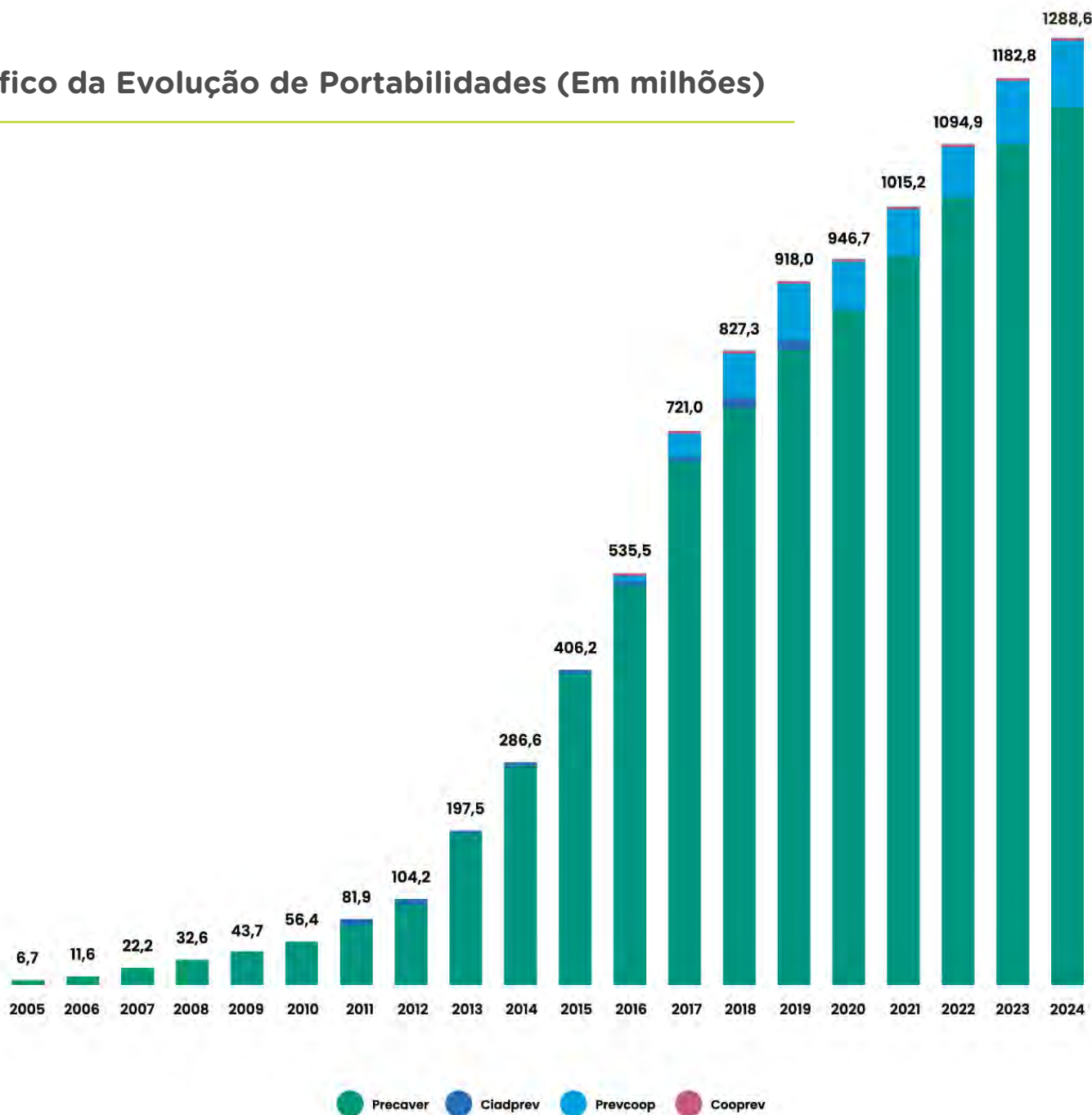


EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES

A quantidade de processos de portabilidade e o volume arrecadado demonstram a confiança dos participantes nos Planos da Quanta.

Em 2024, a Entidade encerrou o ano com o total de R\$ 1.288.550.031,23 em recursos aportados desde o início da operação.

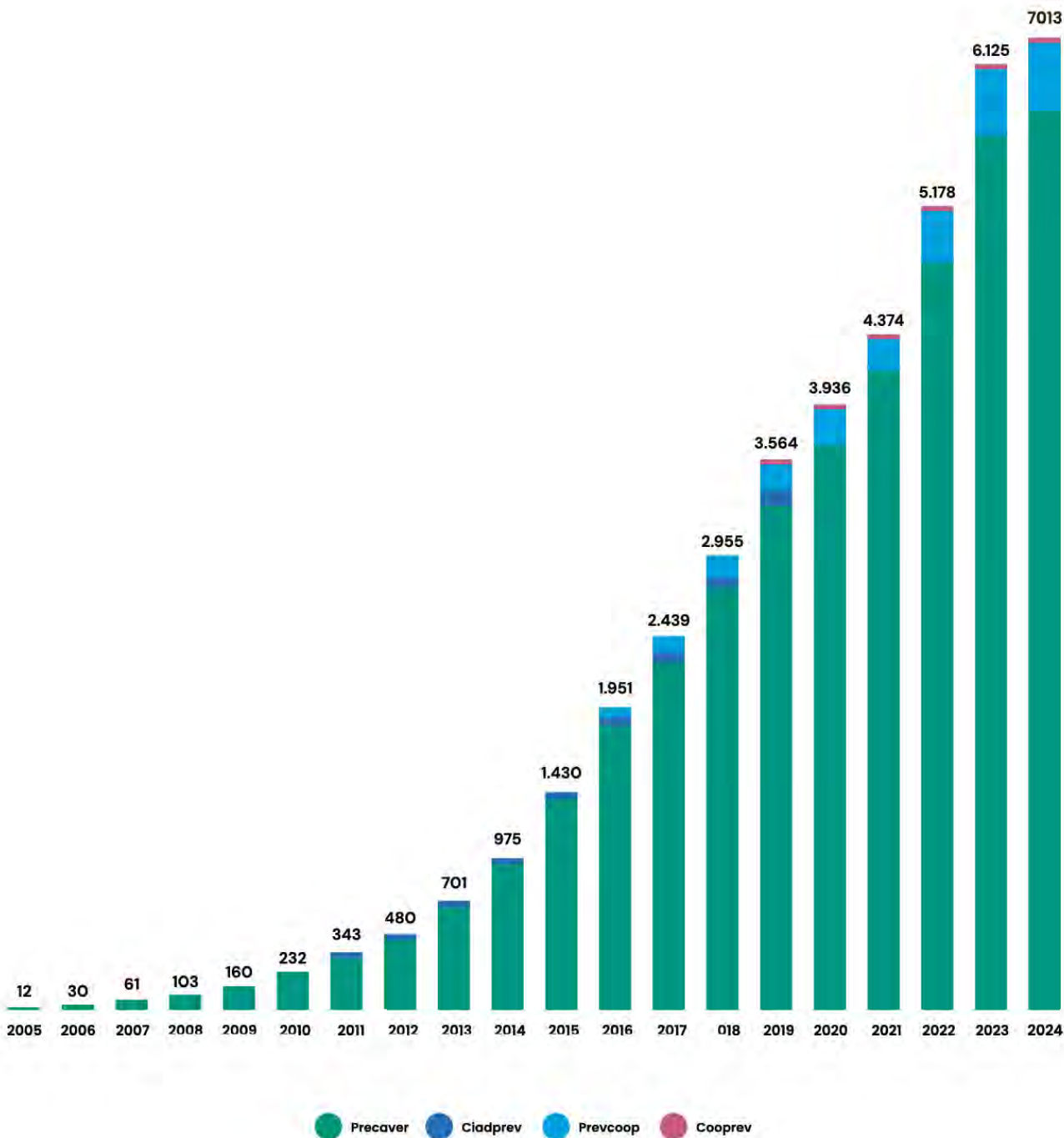
► Gráfico da Evolução de Portabilidades (Em milhões)



EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO

Em 2024, o patrimônio da Quanta ultrapassou R\$ 7 bilhões.

► Gráfico da Evolução do Patrimônio (EM R\$)





Atendimento

NOVO CANAL DE ATENDIMENTO
COMISSÃO DE VOZ DO CLIENTE
CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA

Atendimento

ATENDIMENTO

A central da Quanta valoriza a excelência no atendimento aos nossos participantes e parceiros. Para facilitar a experiência do cliente, oferecemos diversos canais de atendimento e opções de autoatendimento, garantindo suporte eficiente e acessível a todos.

Em 2024, a central de atendimento ao cliente registrou um total de 275 mil atendimentos. Destes, 217 mil foram realizados pelos próprios participantes através dos canais digitais, enquanto 58 mil atendimentos foram direcionados a um atendente. Em comparação com o ano anterior, houve um crescimento de 9%, impulsionado principalmente pelo aumento no uso dos canais digitais.

Os canais de autoatendimento da Quanta, o Aplicativo e a Plataforma, permitem que os participantes acompanhem seu planejamento, visualizem extratos, ajustem suas contribuições básicas, façam aportes extras e contratem a proteção familiar que é fundamental para a segurança do participante e sua família.

O atendimento humanizado manteve-se estável, indicando que os participantes estão cada vez mais confortáveis em utilizar os recursos digitais disponíveis. Isso demonstra a eficácia e a

confiança depositada nos nossos sistemas. Além disso, nossos parceiros de cooperativa têm acesso e autonomia para executar operações e oferecer suporte aos participantes através da Plataforma Quanta, reforçando nosso compromisso em proporcionar a melhor experiência aos nossos participantes e parceiros.

Todos estes atendimentos são monitorados por uma equipe de Qualidade em Sucesso do Cliente e cancelados pelo selo de Certificação Probare, com objetivo de garantir a segurança das informações prestadas e o alto nível de satisfação dos clientes. Os atendimentos são avaliados de 0 a 5, sendo 5 extremamente satisfeito. Como resultado, a Central de Relacionamento encerrou 2024 com 4,7 na nota média de avaliação.



Atendimento

Novo Canal de Atendimento

NOVO CANAL DE ATENDIMENTO

O WhatsApp é uma plataforma de mensagens muito popular, se tornando um canal de atendimento fundamental para as empresas. Ele oferece acessibilidade, rapidez na resolução de problemas, interatividade, aumenta a satisfação do cliente e evolui os serviços de autoatendimento.

A Quanta implementou este novo canal de atendimento ao cliente para somar com os demais canais de atendimento receptivos já existentes: telefone 0800, e-mail, chat online, chatbot, plataforma, aplicativo Quanta Mobile e

atendimento presencial, ampliando nossas opções de suporte e interação.

Além de melhorar a experiência do cliente, o novo canal de atendimento via WhatsApp contribui para aumentar a satisfação e fidelização dos nossos clientes. A acessibilidade e a conveniência proporcionadas por este canal reforçam nosso compromisso com a excelência no atendimento e a inovação contínua, fortalecendo a competitividade da empresa no mercado.



The image shows a WhatsApp chat interface with the Quanta logo at the top. Below the logo, there is a plus sign and the WhatsApp logo. The main text reads: "Agora você pode falar com a Quanta pelo Whatsapp!" followed by "Mais praticidade para administrar a sua previdência!". Below this, there is a row of buttons: "Saldo", "Rentabilidade", "Extrato", "Boleto", "IR", "Contribuições", and "e mais...". A hand icon points to the "Saldo" button with the text "Tenha em mãos". At the bottom, there is a smartphone screen showing the Quanta logo and the text "Quanta" and "Quanta Previdência".

Atendimento

Comissão de Voz do Cliente

COMISSÃO DE VOZ DO CLIENTE

Com o objetivo de aprimorar continuamente nossos produtos, serviços, processos internos e projetos estratégicos, a Quanta implantou a Comissão de Voz do Cliente (VoC). Esta comissão é responsável por capturar opiniões, feedbacks e sugestões dos clientes, colocando-os periodicamente em pauta para conhecimento, análise, deliberação e posicionamento de todas as áreas da Entidade, incluindo a Diretoria, que coordena a Comissão.

O principal objetivo da Comissão VoC é garantir que todos na Entidade compreendam melhor as necessidades, desejos e experiências dos

clientes, incorporando estes temas nas tomadas de decisão. A agenda da comissão e o cumprimento de seu objetivo estabelecido impactam positivamente no aumento da satisfação e fidelização dos clientes, e, consequentemente, na competitividade da empresa no mercado. Neste ano tivemos mais de 20 iniciativas discutidas e muitas melhorias implementadas.

Através dessas práticas, buscamos colocar o cliente no centro de nossa operação, promovendo uma cultura de melhoria contínua e excelência no atendimento.



CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA

Após a adesão ao plano, os participantes são classificados em diferentes jornadas para garantir uma experiência única e uma comunicação direcionada às suas necessidades específicas. Essas jornadas incluem várias fases:

► 1. Ingresso no Plano

Nesta fase inicial, os participantes passam por um processo de integração, onde recebem todas as informações necessárias para entender e aproveitar ao máximo os benefícios do plano.

► 2. Ajuste e Melhoria no Planejamento

Participantes que precisam ajustar seus planos recebem orientações personalizadas para otimizar seus benefícios e coberturas.

► 3. Fidelização dos Participantes

Para aqueles que já estão bem alinhados com seus planos, a jornada de fidelização visa manter um relacionamento contínuo e positivo, garantindo que continuem satisfeitos e engajados.

► 4. Recuperação dos Planos

Há uma jornada específica focada na recuperação, oferecendo suporte e soluções para regularizar a situação dos participantes.

► 5. Preparação para a Aposentadoria

Finalmente, para os participantes que estão se aproximando da aposentadoria, há uma jornada dedicada a preparar e orientar sobre os próximos passos, garantindo uma transição tranquila e bem informada.

Cada etapa é cuidadosamente planejada para atender às necessidades específicas dos participantes, proporcionando uma experiência proativa, positiva e contínua ao longo de toda a sua jornada com a Quanta.



Pagamento de Benefícios

PAGAMENTO DE
BENEFÍCIOS

Pagamento de Benefícios

PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS

Pagamento de Benefícios em 2024 - Planejamento e Segurança para o Futuro

O pagamento de benefícios representa a concretização do compromisso dos planos de previdência da Quanta com a segurança financeira e o amparo aos participantes e seus beneficiários. Em 2024, os benefícios concedidos refletem a importância do planejamento previdenciário, que garante a proteção da renda na aposentadoria e o suporte financeiro em situações de invalidez ou falecimento.

O aumento da expectativa de vida reforça a necessidade de um planejamento financeiro cuidadoso e de longo prazo. Construir uma reserva previdenciária consistente é fundamental para assegurar que os participantes tenham recursos suficientes para manter seu padrão de vida ao longo de toda a aposentadoria. Além disso, a proteção familiar, por meio da cobertura de risco, complementa essa estratégia, oferecendo suporte financeiro em momentos inesperados.

Os dados de 2024 evidenciam o papel da previdência complementar como elemento essencial no planejamento financeiro e na segurança econômica das famílias cooperativistas. As concessões realizadas refletem a relevância da cultura de planejamento e o fortalecimento da percepção de que a previdência privada é um investimento no futuro e uma garantia de proteção em diferentes momentos da vida.

A seguir, são apresentados os números de concessões efetivadas em 2024, segmentados por tipo de benefício e modalidade de pagamento, bem como uma comparação com o ano anterior. Esse acompanhamento permite avaliar a evolução da utilização dos planos e a efetividade do modelo de proteção financeira oferecido aos nossos participantes.



Pagamento de Benefícios

Concessões efetivadas no ano de 2024 para aposentados e pensionista com renda continuada.

CONCESSÕES EM 2024 - RENDA CONTINUADA

PLANO	PENSÃO POR MORTE	RENDA PROGRAMADA	INVALIDEZ TOTAL E PERMANENTE
PRECAVER	25	120	07
PREVCOOP	22	04	03
COOPREV	0	01	0

Concessões efetivadas no ano de 2024 com pagamento único do saldo da conta benefício. Modalidade de recebimento de renda que o montante acumulado na conta benefício é liberado em uma única parcela.

CONCESSÕES EM 2024 - PAGAMENTO ÚNICO

PLANO	PENSÃO POR MORTE	RENDA PROGRAMADA	INVALIDEZ TOTAL E PERMANENTE
PRECAVER	59	89	0
PREVCOOP	59	49	0
COOPREV	0	0	0

Quadro comparativo entre o ano de 2023 e 2024 para o valor total pagos em benefício e o montante repassado pela Seguradora em capital segurado.

COMPARATIVO DE PAGAMENTOS 2023 x 2024

PLANO	ANO 2023	ANO 2024
Pagamento de benefício	R\$ 55.257.614,83	R\$ 68.988.300,79
Repasse pela Seguradora em Capital Segurado	R\$ 14.848.761,34	R\$ 13.343.648,84

Os resultados de 2024 reforçam a importância do planejamento financeiro de longo prazo e da conscientização sobre a previdência complementar como instrumento essencial para a construção de um futuro seguro e tranquilo, tanto para os participantes quanto para suas famílias



Ações Realizadas



AÇÕES REALIZADAS
PARA OS INSTITUIDORES

AÇÕES REALIZADAS
PARA OS PARTICIPANTES

AÇÕES REALIZADAS
PARA COLABORADORES

AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES (PRECAVER + PREVCOOP)

A **Quanta Previdência** se dedica a promover a educação financeira e previdenciária para participantes, cooperados, associados, dirigentes e funcionários das cooperativas. Nesse sentido, o desenvolvimento e a capacitação das cooperativas são fundamentais para que estejam preparadas para estimular o planejamento do futuro dos seus cooperados. A Quanta Previdência assume o compromisso de fomentar a cultura financeira e previdenciária por meio da educação.

Os treinamentos são coordenados pela área de Educação, com o apoio da equipe de negócios, e visam capacitar os colaboradores dos Instituidores para promover e fornecer consultoria sobre os Planos de Previdência administrados pela Quanta.

Em 2024, foram realizados 123 treinamentos, que capacitaram 7.425 funcionários, totalizando mais de 271 horas de aprendizado.

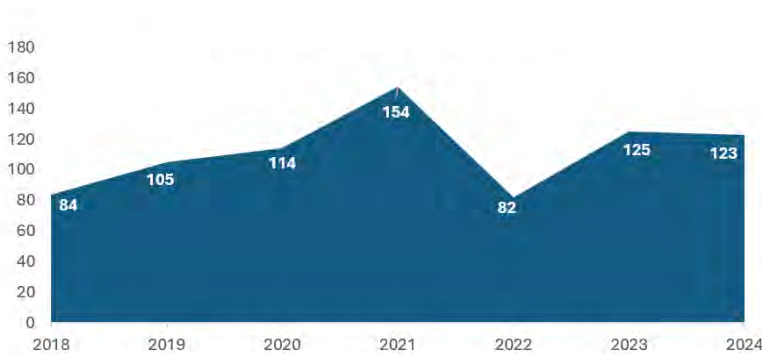


▶ **TOTAL**
36 TREINAMENTOS
1.041 PARTICIPANTES
94 HORAS DE CAPACITAÇÃO



▶ **TOTAL**
54 TREINAMENTOS
3.871 PARTICIPANTES
92 HORAS DE CAPACITAÇÃO

Histórico Geral de Treinamentos



► **TEP - Treinamento Especialista em Previdência**

Alinhados ao planejamento estratégico da Entidade, trabalhamos a nova capacidade "Relação com os Instituidores", implementada desde 2023, que envolveu diversos recursos para aprimorar o relacionamento com os Instituidores, estimulando a criação de valor para os participantes e garantindo a sinergia de propósitos.

Para aprimorar nossas entregas, realizamos pesquisas de satisfação com os Instituidores, envolvendo a Diretoria, Assessores e Balcão de Negócios.

Em 2024, obtivemos um crescimento de 20% no número de respondentes em comparação aos anos de 2023 e 2024, alcançando um índice de satisfação de 95%. Esse resultado nos motiva a continuar oferecendo soluções previdenciárias cada vez melhores.

O TEP - Treinamento Especialista em Previdência foi desenvolvido pela Quanta Previdência com o objetivo de aumentar a segurança nas

argumentações, a qualidade nas consultorias e promover negócios sustentáveis. O treinamento é realizado em 3 dias e aprofunda o conhecimento sobre planos de previdência, estudos comparativos, técnicas comerciais, planejamento tributário e investimentos. A cada ano temos uma nova temática onde todos os elementos, sejam eles visuais ou não, são utilizados para potencializar o processo de aprendizagem, facilitando o entendimento dos assuntos (muitas vezes complexos), promovendo dinamismo ao treinamento e gerando conexão com a realidade dos profissionais no dia a dia nas cooperativas.

No ano de 2024, foram realizadas 5 edições do TEP, sendo quatro em Florianópolis e uma em Porto Alegre, capacitando mais de 240 profissionais incluindo colaboradores dos Instituidores, Parceiros e profissionais da Quanta.



246

Participantes



166

Comerciais



100

Especialistas



5

Edições



9,9

Avaliação

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Instituidores



► ACQUA - Academia Quanta de Educação Previdenciária

A **ACQUA - Academia Quanta de Educação Previdenciária** foi idealizada em 2018, mas lançada em novembro de 2023. Desenvolvida pela Quanta Previdência em parceria com a Somma Investimentos, a ACQUA é uma plataforma inovadora destinada a promover a educação financeira e previdenciária para todos. Através de um ambiente de aprendizagem virtual, a ACQUA oferece conteúdos educacionais de alta qualidade, acessíveis e

gratuitos, focados em planejamento financeiro de longo prazo e promoção de uma longevidade ativa e saudável.

O acrônimo definido para a plataforma (ACQUA) faz alusão a uma academia de aprendizado da Quanta como também à água, conforme é mencionado na área não logada da plataforma.

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Instituidores

Assim como a água, a educação é um elemento essencial e fluído em nossas vidas, necessário para atingirmos os nossos objetivos de longo prazo. A água flui, se adapta, nutre e renova, da mesma forma que a educação enriquece nossos conhecimentos, transformando o nosso futuro e saciando a sede de aprendizado. A ACQUA simboliza a transformação proporcionada pela educação, elevando as pessoas a novos patamares de conhecimento e prosperidade.

Acreditamos que a educação é a chave para uma vida mais segura e próspera. Por isso, a ACQUA fornece conteúdos de qualidade que capacitam você a construir um futuro mais tranquilo

Assim como as águas que se ajustam ao ambiente em que estão, a ACQUA deve adaptar seus conteúdos e métodos de ensino às necessidades mutáveis dos alunos. Isso pode incluir a atualização constante dos cursos, a personalização do aprendizado e a implementação de novas tecnologias e metodologias.

Todas as soluções educacionais disponíveis na ACQUA são organizadas de acordo com as necessidades e perfil de um público-alvo,

permitindo um aprendizado personalizado e direcionado. Ao efetuar o cadastro na plataforma, os usuários são classificados automaticamente em uma das seguintes categorias (visões): Sociedade, Colaboradores Quanta, Aposentados, Angariadores, Participantes e Teens.

Os cursos oferecidos estão interligados com um ou mais capitais: **social, intelectual, saúde e financeiro.**

Ações Realizadas**Ações Realizadas para os Instituidores**

No ano de 2024 tivemos a entrada de mais 31500 alunos na plataforma, finalizando o ano com um total de 2899 alunos inscritos. Mais de 2025 certificados foram emitidos. Contamos com 100 soluções educacionais disponíveis na plataforma incluindo cursos, e-books, infográficos, cards, pílulas de conhecimento e vídeos. Mais de 2000 profissionais das cooperativas (angariadores) estão cadastrados na ACQUA e já usufruem de uma experiência de aprendizado gamificada. Em uma escala de avaliação de 1 a 5, os cursos disponíveis na ACQUA foram avaliados em 4,7, evidenciando a aderência e qualidade das soluções educacionais

disponíveis aos nossos alunos. Ao longo de 2024 mais de 440 alunos da ACQUA fizeram a contratação de um dos nossos planos. Em 2024 uma importante parceria para disponibilização de conteúdos foi estabelecida com o Instituto de Longevidade da MAG, possibilitando que mais de 30.000 usuários do Instituto possam acessar os conteúdos exclusivos da ACQUA de forma automatizada. Por fim, implantamos em 2024 a inscrição automática de novos participantes que agora contam com acesso gratuito à ACQUA logo após a sua adesão ao plano.

Nosso propósito é claro: tornar a educação financeira e previdenciária acessível, gratuita e descomplicada para todos.

Juntos estamos transformando o futuro de milhares de pessoas através da educação!

Ao longo do ano, nossa Diretoria esteve presente em diversos eventos e solenidades, representando a Quanta e reforçando nosso compromisso com a construção de futuros mais seguros. Em cada ocasião, levamos nosso

propósito, compartilhamos ações realizadas e fortalecemos nossa presença em diferentes regiões do Brasil. A seguir, destacamos alguns dos principais eventos de 2024.

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Instituidores



Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Instituidores

► Ações realizadas para os Instituidores (Ações de Fomento da Operação de Previdência)

As ações de fomento à Previdência são conduzidas pela equipe de Negócios da Quanta em parceria com os Instituidores. São iniciativas comerciais em que a Quanta atua de forma presencial e online, promovendo o crescimento da operação de previdência.

Essas iniciativas incluem reuniões estratégicas de alinhamento comercial, consultorias, eventos, congressos, treinamentos e palestras, todos voltados para o aprimoramento do conhecimento sobre educação previdenciária. As palestras são direcionadas aos cooperados, não cooperados e participantes dos Planos Precaver e Prevcoop, visando estimular a adesão e manutenção da previdência. Em 2024,

realizamos 42 palestras, com a participação de mais de 1.200 pessoas.

Com essas ações, as cooperativas se capacitam para oferecer soluções que atendem às necessidades dos cooperados, além de fortalecerem os vínculos com eles.

Esses esforços refletem o compromisso da Quanta em consolidar a cultura previdenciária nas cooperativas, incentivando o planejamento financeiro de longo prazo. Acreditamos que, por meio da educação, ampliamos o acesso a soluções previdenciárias sustentáveis, proporcionando mais segurança e tranquilidade para cooperados e participantes.



Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Instituidores



Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Instituidores

► PTA: Plano de Aceleração de Negócios Unicred

Em 2024, iniciamos o PTA – Plano de Aceleração de Negócios junto às agências do sistema Unicred. Desenvolvido com o apoio da equipe de Educação da Quanta, o projeto surgiu para fortalecer a atuação comercial, ampliar a oferta de soluções previdenciárias e impulsionar o crescimento das cooperativas, garantindo maior sustentabilidade e competitividade no mercado.

Com a participação de 60 agências em diversas regiões do Brasil, o PTA criou um ambiente propício para aprimorar a performance comercial, otimizar processos e fortalecer o

relacionamento entre cooperativas e cooperados. Capacitações e ações estratégicas foram realizadas para engajar os colaboradores, ampliando sua visão sobre oportunidades e aprimorando a consultoria em previdência.

Com isso, o PTA possibilitou construir condições necessárias para promover um crescimento consistente e estruturado nas cooperativas, baseado no desenvolvimento de pessoas, na eficiência operacional e na criação de valor para os cooperados.





Ações Realizadas Ações Realizadas para os Instituidores

RESULTADOS DAS AÇÕES DE FOMENTO DA OPERAÇÃO DE PREVIDÊNCIA

VISITAS	95
REUNIÕES DIRETORIA	47
REUNIÕES COMERCIAIS	226
FUNCIONÁRIOS CAPACITADOS	4.912
HORAS DE TREINAMENTO	186
PALESTRA	42

Ações Realizadas do Plano Cooprev

O Plano COOPREV, lançado nacionalmente em maio de 2023, alcançou resultados expressivos ao final de 2024, consolidando-se com 26 contratos ativos, mais de 1.500 participantes e um patrimônio superior a 17 milhões de reais.

O plano além de ampliar a cobertura de previdência privada corporativa no país e fomentar a poupança de longo prazo com o apoio do empregador à previdência de seus empregados, oferece excelentes benefícios tanto para empresa quanto para o empregado, e seus familiares em até 4º grau de parentesco. Além de ser um excelente benefício oferecido aos seus colaboradores, as empresas contam com

incentivos tributários e incrementam sua cesta de benefícios, atraindo e retraindo talentos.

Já os colaboradores têm acesso a um plano flexível e seguro, com contas individuais e as menores de taxas do mercado.

Em 2024, participamos de mais de 15 eventos disseminando a cultura da previdência e as vantagens do plano tanto para empresa, colaboradores, profissionais de Recursos Humanos e executivos de empresas, mais de 18 mil pessoas foram impactadas com nossa mensagem.



Ações Realizadas Ações Realizadas para os Instituidores

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS 2024

MATURIDAY FLORIANÓPOLIS, SC	FEVEREIRO
DIA DA MULHER SIMESC - FLORIANÓPOLIS, SC	MARÇO
PALESTRA ABRH BLUMENAU, SC	ABRIL
SUESC - UNIMEDS DE SC FLORIANOPOLIS, SC	ABRIL
RH LEADERSHIP XPERIENCE SÃO PAULO, SP	MAIO
PALESTRA UNICRED VALE RIO DO SUL, SC	MAIO
PALESTRAS VIA CREDI JARAGUÁ E TIMBÓ, SC	JUNHO
SUESP - UNIMEDS DE SP GUARUJÁ, SP	JULHO
CONCARH FLORIANÓPOLIS, SC	JULHO
SUEMG - UNIMEDS MG TIRADENTES, MG	AGOSTO
SUESPAR - UNIMEDS DO PR FOZ DO IGUAÇÚ, PR	AGOSTO
SUERJ - UNIMEDS DO RJ ANGRA DOS REIS, RJ	SETEMBRO
HR COOP CONFERENCE BELO HORIZONTE, MG	OUTUBRO
14º WORKSHOP DENTAL UNI CURITIBA, PR	OUTUBRO
SINCE BALNEÁRIO CAMBORIÚ, SC	OUTUBRO

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Instituidores

O time de especialistas do plano corporativo do COOPREV realizou diversas reuniões, treinamentos e palestras em 2024, com o objetivo de disseminar a cultura da previdência e

como o plano corporativo pode auxiliar as empresas no propósito de planejar o futuro dos colaboradores e familiares.



WORKSHOP DENTAL UNI



CONCARH



SUESC



SUESP



MATURIDAY



RH LIDERSHIP

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES

Em 2024, a área IDEA (Inovação, Design Estratégico e Aceleração) dedicou-se a fortalecer o relacionamento com os participantes, impulsionando o engajamento e o conhecimento sobre os diversos benefícios e serviços disponíveis. Por meio de um conjunto abrangente de ações, buscamos informar, educar e inspirar, sempre com o objetivo de contribuir para o futuro de cada participante. Realizamos

diversas campanhas direcionadas a públicos específicos e veiculadas em diferentes canais, como site, redes sociais, e-mail marketing, aplicativo entre outros. Mantivemos um canal de comunicação constante, compartilhando notícias, informações relevantes, dicas e histórias inspiradoras, para fortalecer o relacionamento e construir uma parceria cada vez mais próxima e acessível.

► Campanha Novos Perfis de Investimento

Em janeiro de 2024, a Quanta Previdência lançou dois novos perfis de investimento para os Planos Precaver e Prevcoop, além disso, reformulou os outros 3 perfis já existentes. A partir de então os participantes desses planos passaram a ter cinco opções: Conservador Referenciado DI, Conservador Renda Fixa, Moderado Inflação, Moderado Multiestratégia e Arrojado. A mudança visou ampliar a flexibilidade e melhorar a adequação dos investimentos ao perfil dos participantes.

A campanha teve como objetivo comunicar essas novidades e reforçar a possibilidade de migração entre perfis a qualquer momento, respeitando o prazo de seis meses de carência. Para isso, foram utilizadas diversas estratégias de comunicação, incluindo **e-mails marketing, Pushs, SMS, banners mobile e para site, cards para WhatsApp, vídeos para redes sociais e materiais educativos como FAQs e conteúdos em blog.**

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

[illegible]

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► Campanha Informes de Rendimento

Em janeiro de 2024, a Quanta Previdência lançou a campanha de comunicação para informar a disponibilidade do **Informe de Rendimentos**. Utilizando **pushs e banners no app, SMS, banners no site, redes sociais e WhatsApp**, a ação garantiu ampla divulgação e fácil acesso ao documento pelos canais digitais e atendimento da Quanta.

A campanha ocorreu em **26 de Fevereiro de 2024**, com veiculação simultânea de materiais, reforçando a transparência e o compromisso com os participantes.



Ações Realizadas

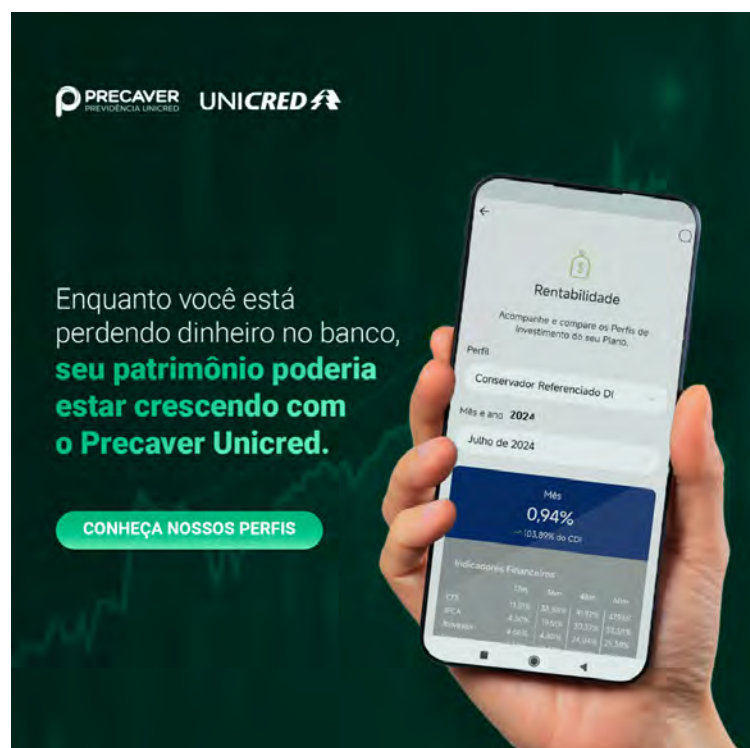
Ações Realizadas para os Participantes

► Campanha Portabilidade e Novos Perfis

Em 2024, a Quanta Previdência lançou a **campanha de Portabilidade e Novos Perfis do Plano Precaver**, destacando oportunidades para participantes que possuem previdência em outras instituições. O foco foi apresentar as vantagens dos novos perfis do Precaver e incentivar a portabilidade.

A estratégia envolveu **e-mail marketing, WhatsApp ativo, pushes e banners no app**

Quanta Mobile, anúncios no Instagram e Facebook, além de conteúdos educativos e comparativos de rentabilidade. A campanha reforçou a transparência e a assessoria especializada, incentivando os participantes a otimizar seus investimentos.



PRECAVER PREVIDÊNCIA UNICRED 

Enquanto você está perdendo dinheiro no banco, **seu patrimônio poderia estar crescendo com o Precaver Unicred.**

CONHEÇA NOSSOS PERFIS

Rentabilidade
Acompanhe e compare os Perfis de Investimento do seu Plano.

Perfil
Conservador Referenciado DI

Mês e ano 2024
Julho de 2024

Mês
0,94%
-103,89% do CDI

Indicadores Financeiros

	CDI	50%	40%	30%
ITC	11,37%	10,00%	8,00%	6,00%
IPCA	4,30%	3,00%	2,00%	1,00%
Retrocess	4,60%	3,00%	2,00%	1,00%



INVESTIMENTOS



Apenas 30% dos fundos de previdência superaram o CDI em 10 anos.

A Gerente Gerente de Investimentos, Finanças e Controladoria da Quanta Previdência, Helenize Silva, CGA, explica como escolher o plano e perfil certos para não ser mais uma vítima dessa realidade.



Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► Proteção Familiar

Ao longo de 2024, realizamos campanha e diversas ações digitais para reforçar a importância da **proteção familiar**. Destacamos os benefícios das coberturas para morte e invalidez total e permanente, mostrando como elas garantem segurança financeira nos momentos mais desafiadores.

Com conteúdos educativos e informativos, ajudamos nossos participantes a entenderem melhor essa proteção, garantindo mais tranquilidade para suas famílias. Nosso compromisso é continuar protegendo o presente e construindo um futuro mais próspero para todos.



UNICRED  PRECAVER
PREVIDÊNCIA UNICRED

Custa pouco.
Vale muito.

Proteção Familiar
NA PREVIDÊNCIA

Você garante uma cobertura de
R\$ 1 Milhão

Com
R\$ 70 /mês

Invalidez total e permanente

Simulação para uma pessoa de 25 anos.
Acesse o app e personalize a sua.

**SIMULE AGORA NO MENU
PREVIDÊNCIA DO UNICRED MOBILE**

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

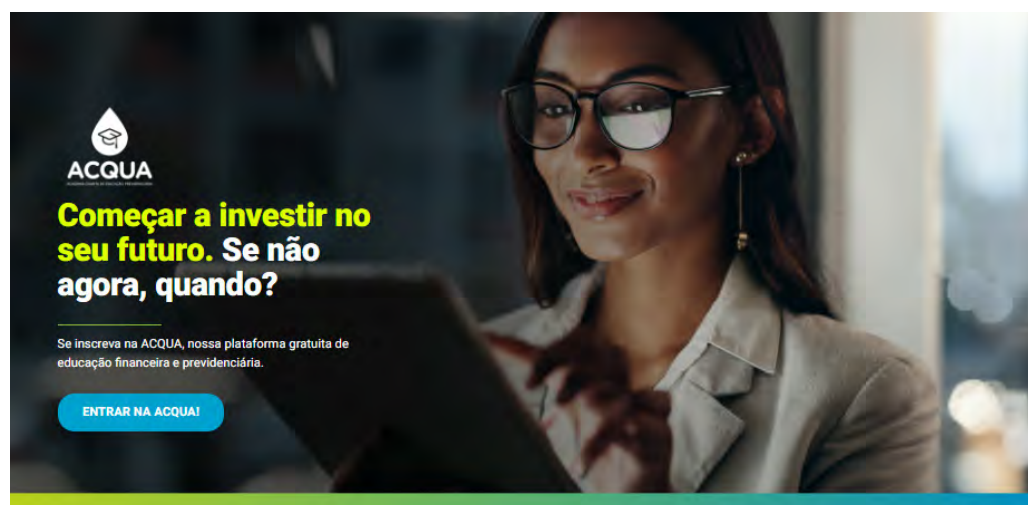
► Campanha de Divulgação Acqua

Em 2024, a Quanta Previdência lançou a campanha com o mote "Se não agora, quando?" para ampliar o alcance da plataforma ACQUA, um projeto gratuito de educação financeira e previdenciária. A iniciativa visa um impacto positivo na sociedade, ajudando milhares de pessoas a tomarem decisões mais informadas sobre seu futuro financeiro.

A falta de conhecimento sobre investimentos e previdência ainda é um dos principais desafios

para a segurança financeira no Brasil. Com a ACQUA, oferecemos cursos acessíveis e práticos que explicam, de forma simples, como planejar a aposentadoria, investir com inteligência e melhorar a relação com o dinheiro.

Com essa ação, reforçamos nosso compromisso de transformar a forma como as pessoas lidam com o dinheiro, proporcionando mais autonomia e segurança para o futuro.



Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► Atualização Cadastral

Na Quanta Previdência, queremos estar sempre próximos de você. Por isso, lançamos a Campanha de Atualização Cadastral, para garantir que suas informações estejam sempre corretas e que você receba todas as novidades, benefícios e serviços do seu plano de forma ágil e segura.



Alô,
quem fala?

Quando você não mantém seu cadastro atualizado, nós não conseguimos dar a você o atendimento personalizado que você merece.

Atualize seus dados e **aproveite todos** os benefícios da sua Previdência.

BAIXE O QUANTA MOBILE
EM SUA LOJA DE APLICATIVOS

 App Store

 Google Play

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► Campanha de Contribuição Extra e Economia no IR

Pagar menos Imposto de Renda e ainda investir no seu futuro? Sim, isso é possível! Quem contribui para a previdência pode **deduzir até 12% da renda bruta anual**, reduzindo o valor a pagar ou aumentando a restituição.

Para que mais participantes aproveitassem essa vantagem, a Quanta Previdência lançou a **Campanha de Aportes IR 2024** nos meses de novembro e dezembro. Com mensagens diretas em e-mails, redes sociais e WhatsApp, mostramos como um simples aporte pode fazer a diferença tanto no bolso agora quanto na construção de um futuro mais seguro.



Pague menos Imposto de Renda

O leão não quer que você saiba dessa dica para economizar no IR!

Quem investe na previdência pode economizar no Imposto de Renda.

→ SAIBA MAIS

PRECAVER PREVIDÊNCIA UNICRED UNICRED

(*) Para quem declara pelo modelo completo. Data limite para realização da contribuição extra: 27/12/2024.



Pague menos Imposto de Renda

Planejamento é tudo!

Aproveite o benefício fiscal até dezembro e entre para o time de quem sabe usar o Imposto de Renda a favor do próprio futuro.

Você tem até 27/12 para fazer suas contribuições extras.

→ SAIBA MAIS

COOPREV PREVIDÊNCIA COOPERATIVA

(*) Para quem declara pelo modelo completo.



Pague menos Imposto de Renda

Tem previdência e ainda não aproveita o benefício fiscal? Outros participantes já.

Conheça a técnica usada pelos participantes mais experientes para economizar na declaração do IR.

→ SAIBA MAIS

PREVCOOP AILOS

(*) Para quem declara pelo modelo completo. Data limite para realização da contribuição extra: 26/12/2024.

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► E-mail de Rentabilidades

Todos os meses, a **Quanta Previdência** envia o E-mail Mensal de Rentabilidades, trazendo um panorama completo sobre o desempenho dos planos de previdência. Além da rentabilidade do mês, o e-mail apresenta uma análise detalhada do cenário econômico global, explicando como os principais acontecimentos impactam os investimentos.

Elaborado pelo nosso time de especialistas, esse conteúdo ajuda você a entender melhor sua previdência e tomar decisões mais informadas sobre o futuro. Com uma linguagem clara e acessível, conectamos os movimentos do mercado ao seu plano, reforçando a transparência e o compromisso com a sua segurança financeira.



Logo: **PRECAYER** | **UNICRED**

Com o olhar no Cenário Econômico
 Confira a rentabilidade do seu perfil de investimento.

Olá, tudo bem?

Confira a rentabilidade do mês do seu Plano Precaver, a Previdência da Unicred!

A rentabilidade do seu Plano Precaver é a principal aliada do seu planejamento de longo prazo. Ela, juntamente com a frequência das suas contribuições, é o que vai alavancar seu saldo para que você atinja seus objetivos e conquiste a renda desejada na aposentadoria.

Veja abaixo o resumo desse mês do seu Perfil de Investimento na Previdência!

Perfil Conservador Renda Fixa



Logo: **COOPREV** | **QUANTA**

Com o olhar no Cenário Econômico
 Confira a rentabilidade do seu perfil de investimento.

Olá, tudo bem?

Confira a rentabilidade do mês do seu Plano de Previdência Cooprev!

A rentabilidade do seu Plano Cooprev é a principal aliada do seu planejamento de longo prazo. Ela, juntamente com a frequência das suas contribuições, é o que vai alavancar seu saldo para que você atinja seus objetivos e conquiste a renda desejada na aposentadoria.

Veja abaixo o resumo desse mês do seu Perfil de Investimento na Previdência!

Perfil Moderado Multiestratégia

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► E-mail Trimestral

O Quanta Pra Mim é o nosso e-mail trimestral criado para manter os participantes sempre bem informados sobre previdência, planejamento financeiro e novidades da Quanta. A cada edição, reunimos conteúdos relevantes, histórias inspiradoras e tendências do setor, ajudando

você a tomar decisões mais seguras para o futuro.

Essa comunicação é uma forma de estarmos ainda mais próximos, oferecendo conhecimento e insights valiosos para sua jornada financeira.



Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► Redes Sociais

Em 2024, a Quanta seguiu expandindo sua presença nas redes sociais, fortalecendo o compromisso com a educação financeira e previdenciária. Através de conteúdos informativos e educativos em Instagram, Facebook e LinkedIn, impactamos milhões de pessoas ao longo do ano.

Os números refletem esse crescimento: no Facebook, alcançamos mais de 3,6 milhões de pessoas, enquanto no Instagram foram mais de 2,4 milhões. Já no LinkedIn, nosso conteúdo chegou a mais de 124 mil usuários, consolidando a Quanta como referência no setor. Além disso, seguimos investindo em vídeos, ampliando o alcance e o engajamento com nosso público.



Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

► Aplicativo Quanta Mobile

Para que os participantes possam acompanhar de perto a evolução do seu Plano de Previdência e se aproximar ainda mais dos seus objetivos financeiros, a Quanta oferece o Quanta Mobile. O aplicativo, disponível para Android e iOS, é uma ferramenta prática e intuitiva, com novas versões lançadas regularmente para incorporar funcionalidades e melhorias que proporcionam uma experiência ainda mais eficiente.

O **Quanta Mobile** está disponível para os participantes dos Planos Precaver, Prevcoop e Cooprev, e oferece diversas funcionalidades para facilitar a gestão dos planos, sempre com o foco em proporcionar informações claras e rápidas.

► Funcionalidades do Aplicativo

Gestão de Investimentos:

- Acompanhar a rentabilidade do seu plano de previdência com gráficos detalhados e informações completas sobre seu desempenho.
- Verificar a composição da sua carteira de investimentos de forma simples e direta.
- Consultar informações sobre a política de investimentos.

Contratação e Administração de Planos:

- Simular e contratar o Plano Cooprev.
- Administrar e revisar os planos Precaver, Prevcoop e Cooprev de maneira guiada, ajustando conforme a necessidade.
- Simular resgates e ajustar perfil de investimento com base nos seus objetivos financeiros.
- Contratar e ajustar a proteção familiar. Inclusão de beneficiários.
- Acessar o informe de rendimentos.
- Acompanhar saldo.

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

Suporte e Comunicação

- Entrar em contato com o time da Quanta através do Chat ou Formulário de Contato, para tirar dúvidas e receber consultoria personalizada.
- Atualizar dados cadastrais e alterar a forma de recebimento para aposentados diretamente pelo aplicativo.
- Acesso a Plataforma ACQUA de educação, que oferece cursos abrangentes focados nos capitais: saúde, social, intelectual e financeiro.

Acompanhamento de Benefícios:

- Acompanhar extratos e obter recibos de benefício caso seja aposentado.
- Consultar informações sobre o Imposto de Renda e aproveitar o incentivo fiscal para sua contribuição.

Assistente Virtual PRI:

- Receber dicas e orientações financeiras de nossa assistente virtual PRI, tornando a jornada ainda mais informada e eficiente.

 Plataforma Quanta

A Plataforma Quanta foi criada para otimizar a gestão de nossos produtos de previdência, oferecendo uma solução completa para nossos times e parceiros, garantindo negociações assertivas e apoio consultivo de qualidade.

Com a Plataforma Quanta, é possível realizar e revisar contratações, gerenciar planos de forma especializada e proporcionar um atendimento ainda mais eficiente aos participantes.

Gestão de Planos e Contratações:

- Simular e contratar o Plano Cooprev diretamente pela plataforma, realizando todo o processo de adesão de forma autônoma, inclusive em lote.
- Simular e contratar os Planos Precaver e Prevcoop, com o apoio da cooperativa.
- Acompanhar a rentabilidade dos planos com gráficos e informações detalhadas.
- Realizar comparativo de planos.

Ações Realizadas

Ações Realizadas para os Participantes

 Funcionalidades da Plataforma

Gestão de Coberturas e Benefícios:

- Administrar coberturas de risco e beneficiários de forma simples e segura.
 - Realizar contribuições extras e acompanhar todas as movimentações e extratos.
-

Simulações e Acompanhamento de Aportes:

- Utilizar o **Simulador de Carteira** para comparar investimentos e ajustar perfil de investidor.
 - Simular e solicitar resgates e realizar a gestão dos **Aportes Extra do Empregador**.
-

Gestão de Portabilidade e Aportes:

- Iniciar processos de portabilidade e acompanhar propostas em andamento.
 - Administrar e revisar contribuições financeiras e dados cadastrais dos participantes e angariadores.
-

Acompanhamento de Benefícios e Educação:

- Receber informações sobre incentivos fiscais relacionados ao Imposto de Renda e recibos digitais.
 - Acompanhar iniciativas educacionais e aprender mais sobre previdência no menu Aprenda.
-

Assistente Virtual PRI:

- Receber dicas e orientações financeiras de nossa assistente virtual PRI, tornando a jornada ainda mais informada e eficiente.
-

Suporte e Comunicação:

- Entrar em contato com o time da Quanta através do Chat ou Formulário de Contato, para tirar dúvidas e receber consultoria personalizada. Além de acompanhar todas as solicitações realizadas com o time.
-

O **Quanta Mobile** e a **Plataforma Quanta** oferecem soluções completas para gestão de planos de previdência, com funcionalidades que priorizam a transparência, praticidade e uma experiência personalizada para cada participante. Seja para acompanhar a rentabilidade do plano, realizar contratações, ajustar perfil de investimento ou entrar em contato com o time da Quanta, temos a ferramenta certa para atender as necessidades financeiras de forma eficiente e segura.

AÇÕES REALIZADAS PARA COLABORADORES

A Quanta proporcionou, ao longo de 2024, além do desenvolvimento individual dos Quanters, ações de desenvolvimento coletivo (PDC). As necessidades de desenvolvimento identificadas foram distribuídas em soluções e organizadas em workshop de aprendizagem. As combinações estão intimamente conectadas com a Estratégia da Entidade e com os pilares da Cultura de Vanguarda. Os treinamentos foram segmentados de acordo com o público: coletiva, liderança e específica, com capacitações nas modalidades presencial e híbrida . As soluções foram enquadradas nos temas macro: Gestão de Riscos, Cliente no centro, Interpretação de dados, Inteligência artificial e Team Building.



Calendário 2024.1					
JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Gestores e Liderados: Devolutivas AVD e Elaboração dos PDI's	Gente e Cultura: Elaboração do PDC	Todos: PDC Gestão Riscos 26.03.2024	Todos: PDC Cliente no Centro 18.04.2024	Todos: PDC Interpretação de Dados 21.05.2024	Todos: PDC Inteligência Artificial 04.06.2024
-	Todos: Execução dos PDI's	Todos: Execução dos PDI's	Todos: Execução dos PDI's	Todos: Conclusão dos PDI's até dia 31	Todos: AVD do ciclo 2024.1
-	-	-	-	Gente e Cultura: Alinhamento para AVD	-

Calendário 2024.2					
JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Devolutivas AVD	Novas descrições de cargos e Construção de PDI	Team Building GRC	Team Building IDEIA, RSC e Ope	Team Building Neg Corp, Neg Coop, IFC, Infra e SeC	AVD 2024.2





Gestão de Investimentos

GESTORES

DESCRIÇÃO DOS PERFIS
DE INVESTIMENTOS

RENTABILIDADE POR SEGMENTO
DE APLICAÇÕES DOS PERFIS DE
INVESTIMENTO E PLANOS DE BENEFÍCIOS

AValiação DA RENTABILIDADE
COM ANÁLISE DO GESTOR

DESPESAS DE INVESTIMENTOS

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2024

Gestão de Investimentos

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

O patrimônio total gerido pela Quanta Previdência, ao encerrar em 31 de dezembro de 2024, ultrapassou os R\$ 7 bilhões, indicando um crescimento de aproximadamente 14,5% em relação ao fechamento de 2023. Em 2024 foram criados os Perfis Conservador Referenciado DI e Moderado Inflação para os planos Precaver e Prevcoop, portanto, os dados relativos ao patrimônio de 2023 não englobam esses perfis ao analisar a evolução patrimonial.

O ano de 2024 foi desafiador, em meio a um período de incertezas econômicas frente a política fiscal no âmbito nacional e eleições no âmbito internacional. Mesmo em um ano de volatilidade nos ativos de risco, a Quanta

alcançou um excelente crescimento, o que reflete a confiança nos Planos administrados pela Entidade, resultado de uma gestão de investimentos de alta qualidade e rigorosos padrões de controle.

É crucial destacar que o patrimônio refletido nos investimentos abrange todos os recursos que transitam pela Quanta, como contribuições de risco, portabilidades ainda não identificadas, além da taxa de administração do plano a ser repassada para o PGA. Portanto, esse valor é superior ao apresentado nos valores das reservas dos participantes.





Gestão de Investimentos

CONSOLIDADO DA ENTIDADE

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS	VALOR APLICADO 31/12/2024 (R\$)	% ALOCADO	LIMITES POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (%)	LIMITE RES. 4.994 (%)
Renda Fixa	6.292.303.144,51	89,34%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	4.079.361.966,98	57,92%	100%	100%
CDBs	10.564.645,98	0,15%	80%	80%
Letra Financeira	790.235.519,16	11,22%	80%	80%
Debêntures	1.365.656.570,09	19,39%	80%	80%
DPGE	17.607.743,30	0,25%	80%	80%
FIDC	14.790.504,37	0,21%	10%	20%
Outros ativos de renda fixa	14.086.194,64	0,20%	5%	20%
Renda Variável	228.196.353,13	3,24%	50%	70%
Ações	228.196.353,13	3,24%	50%	70%
Investimentos no Exterior	167.625.716,18	2,38%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	167.625.716,18	2,38%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	88.743.026,22	1,26%	10%	20%
CRI	-	0,0%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	88.743.026,22	1,26%	10%	20%
Investimentos Estruturados	266.229.078,65	3,78%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	3.521.548,66	0,05%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	262.707.529,99	3,73%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	7.043.097.318,68	100,00%	-	-

*Considera-se todos os ativos alocados.



Gestão de Investimentos

PRECAVER

ALOCÇÃO DOS RECURSOS	VALOR APLICADO 31/12/2024 (R\$)	% ALOCADO	LIMITES POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (%)	LIMITE RES. 4.994 (%)
Renda Fixa	5.921.643.002,18	90,31%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	3.808.971.786,04	58,09%	100%	100%
CDBs	10.491.228,88	0,16%	80%	80%
Letra Financeira	761.269.795,76	11,61%	80%	80%
Debêntures	1.296.322.468,75	19,77%	80%	80%
DPGE	17.048.246,93	0,26%	80%	80%
FIDC	14.425.439,71	0,22%	10%	20%
Outros ativos de renda fixa	13.114.036,10	0,20%	5%	20%
Renda Variável	198.677.646,96	3,03%	50%	70%
Ações	198.677.646,96	3,03%	50%	70%
Investimentos no Exterior	140.320.186,30	2,14%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	140.320.186,30	2,14%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	74.094.303,98	1,13%	10%	20%
CRI	-	0,0%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	74.094.303,98	1,13%	10%	20%
Investimentos Estruturados	222.282.911,94	3,39%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	2.622.807,22	0,04%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	219.660.104,72	3,35%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	6.557.018.051,36	100,00%	-	-



Gestão de Investimentos

PREVCOOP

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS	VALOR APLICADO 31/12/2024 (R\$)	% ALOCADO	LIMITES POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (%)	LIMITE RES. 4.994 (%)
Renda Fixa	348.212.305,23	75,94%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	255.129.479,36	55,64%	100%	100%
CDBs	458.536,09	0,10%	80%	80%
Letra Financeira	26.319.971,45	5,74%	80%	80%
Debêntures	64.240.905,93	14,01%	80%	80%
DPGE	733.657,74	0,16%	80%	80%
FIDC	596.096,91	0,13%	10%	20%
Outros ativos de renda fixa	733.657,74	0,16%	5%	20%
Renda Variável	28.337.530,24	6,18%	50%	70%
Ações	28.337.530,24	6,18%	50%	70%
Investimentos no Exterior	26.228.264,23	5,72%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	26.228.264,23	5,72%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	13.985.350,68	3,05%	10%	20%
CRI	-	0,0%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	13.985.350,68	3,05%	10%	20%
Investimentos Estruturados	41.772.637,62	9,11%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	550.243,31	0,12%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	41.222.394,31	8,99%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	458.536.088,00	100,00%	-	-



Gestão de Investimentos

COOPREV

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS	VALOR APLICADO 31/12/2024 (R\$)	% ALOCADO	LIMITES POLÍTICA DE INVESTIMENTOS (%)	LIMITE RES. 4.994 (%)
Renda Fixa	15.467.784,64	83,07%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	10.985.906,99	59,00%	100%	100%
CDBs	24.206,24	0,13%	80%	80%
Letra Financeira	1.366.721,31	7,34%	80%	80%
Debêntures	2.988.539,11	16,05%	80%	80%
DPGE	39.102,38	0,21%	80%	80%
FIDC	33.516,33	0,18%	10%	20%
Outros ativos de renda fixa	29.792,29	0,16%	5%	20%
Renda Variável	688.946,71	3,70%	50%	70%
Ações	688.946,71	3,70%	50%	70%
Investimentos no Exterior	795.081,74	4,27%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	795.081,74	4,27%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	428.264,17	2,30%	10%	20%
CRI	-	0,0%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	428.264,17	2,30%	10%	20%
Investimentos Estruturados	1.240.104,08	6,66%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	14.896,15	0,08%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	1.225.207,93	6,58%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	18.620.181,34	100,00%	-	-

GESTORES

Conforme disposto na Lei Complementar nº 109, a gestão dos recursos da Entidade deve ser terceirizada. Atualmente, a Quanta Previdência possui 06 gestores de estratégias diferentes: Somma Investimentos, Quantitas Investimentos,

Capitânia Investimentos, Novus Investimentos, Icatu Investimentos e BTG. A seguir é possível verificar a distribuição dos recursos da Entidade por gestor:

GESTORA	VALOR APLICADO	% APLICAÇÃO
SOMMA INVESTIMENTOS	R\$ 1.238.426.766,58	17,61%
QUANTITAS INVESTIMENTOS	R\$ 1.828.363.659,75	25,99%
CAPITÂNIA INVESTIMENTOS	R\$ 1.106.025.712,83	15,72%
ICATU*	R\$ 58.536.679,00	0,83%
BTG PACTUAL	R\$ 530.648.057,05	7,54%
NOVUS	R\$ 1.238.426.766,58	17,61%
SOMMA TÁTICO	R\$ 779.846.812,85	11,09%
TOTAL DE RECURSOS SOB GESTÃO TERCEIRIZADA	R\$ 7.034.026.650,53	100,00%

O fundo Icatu* iniciou em dezembro de 2024 e recebeu apenas um aporte, em breve ele deverá receber novos aportes e contribuir mais com a estratégia de crédito privado para a Entidade.

Novos gestores e estratégias estão em processo de contratação e essa atualização deve ocorrer nas primeiras semanas de 2025.

Gestão de Investimentos

Gestores

Descrição dos Perfis de Investimento

Para facilitar a compreensão dos valores mencionados, dividimos o patrimônio gerido pela SOMMA Investimentos em duas categorias: SOMMA FUNDOS EXCLUSIVOS e SOMMA ALOCAÇÃO TÁTICA. A categoria SOMMA FUNDOS EXCLUSIVOS engloba os recursos pertencentes aos fundos onde a SOMMA realiza exclusivamente a gestão de recursos, que incluem os fundos QP0, QP1, QP2, e QP8 de diferentes estratégias. Por outro lado, a

categoria SOMMA ALOCAÇÃO TÁTICA abrange movimentos táticos pela Macroalocação, com alocação direta em ativos, sem a necessidade de alocação via fundos exclusivos. Essa divisão foi feita para esclarecer melhor a distribuição de recursos entre os gestores investidos. Por fim, ressaltamos que os recursos apresentados na tabela acima não consideram as alocações provenientes do plano PGA.

DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTO

Os perfis de investimento são opções dadas aos participantes do Plano Precaver, Prevcoop e Cooprev para que ao longo da fase de contribuição, seu saldo seja investido de acordo com os níveis de rentabilidade e risco adequados ao seu objetivo e prazo de investimentos.

Os perfis de investimentos são modalidades de investimentos que visam oferecer alternativas com diferentes níveis de volatilidade e expectativa de retorno aos participantes dos Planos.

► Perfil Conservador Referenciado DI (Exclusivo Precaver e Prevcoop)

O Perfil Conservador Referenciado DI é aconselhado para quem busca investimentos de baixíssima oscilação e risco de perda. Prioriza a preservação do saldo acumulado, mesmo que isso signifique renunciar a retornos mais elevados. As aplicações são feitas em títulos públicos indexados à taxa de juros e crédito bancário de qualidade elevada, buscando acompanhar o CDI.

► Perfil Conservador Renda Fixa

O Perfil Conservador Renda Fixa é aconselhado para quem busca investimentos de baixa oscilação e valoriza a segurança do saldo acumulado com baixo risco, mesmo que isso signifique renunciar a retornos mais elevados. As aplicações em sua maioria são feitas em títulos públicos e crédito privado.

► Perfil Moderado Inflação (Exclusivo Precaver e Prevcoop)

O Perfil Moderado Inflação é aconselhado para quem busca investimentos que preservam o poder de compra, sendo indexados à inflação. Embora valorize a segurança, também está em busca de maiores retornos. As aplicações em sua maioria são feitas em títulos públicos atrelados à inflação.

► Perfil Moderado Multiestratégia

O Perfil Moderado Multiestratégia é aconselhado para quem está disposto a assumir um grau moderado de risco em seus investimentos, aceitando alguma volatilidade nos retornos em busca de maiores resultados no longo prazo. Esse perfil possui uma carteira bem diversificada com aplicação significativa em multimercados, e outras estratégias como: renda fixa, mercado de ações e investimentos no exterior.

► Perfil Arrojado

O Perfil Arrojado é aconselhado para quem está disposto a correr mais risco em busca de maior rentabilidade, entendendo que as perdas de curto prazo são momentâneas, para conseguir maiores resultados no longo prazo. Esse perfil possui aplicação significativa em mercado de ações, e outras estratégias como: multimercados e investimentos no exterior.

RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO E PLANO DE BENEFÍCIOS

A rentabilidade dos perfis de investimento e Planos de Benefícios é proveniente da aplicação dos recursos no mercado financeiro. Os recursos podem ser aplicados em diversos segmentos, como renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, imobiliário e investimentos no exterior, sempre respeitando os limites definidos na Política de Investimentos de cada Perfil. A seguir, é apresentada a rentabilidade dos

Planos/Perfis administrados pela Entidade, bem como o índice de referência e a rentabilidade de cada segmento, salientando que os Perfis Conservador Referenciado DI e Moderado Inflação para os planos Precaver e Prevcoop iniciaram em janeiro de 2024 e o Moderado Multiestratégia e Arrojado para o plano Cooprev tiveram início em fevereiro de 2023 o que justifica a ausência de informações de anos anteriores:

PRECAVER REFERENCIADO DI

PERÍODO	RENTABILIDADE BRUTA	RENTABILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2024	10,46%	10,46%	10,10%	10,46%	-	-	-	-

PRECAVER PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA

PERÍODO	RENTABILIDADE BRUTA	RENTABILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2020	4,36%	3,85%	3,05%	4,93%	-	-1,82%	-	-
2021	9,13%	8,81%	5,69%	9,46%	-	8,47%	-	-
2022	13,30%	13,05%	13,77%	14,15%	-	3,13%	-	-
2023	12,20%	11,98%	14,17%	11,99%	-	19,43%	-	-
2024	11,22%	10,96%	11,99%	11,62%	-	0,94%	-	-

PRECAVER MODERADO INFLAÇÃO

PERÍODO	RENTABILIDADE BRUTA	RENTABILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2024	5,13%	5,13%	5,61%	5,13%	-	-	-	-



Gestão de Investimentos Rentabilidade por Segmento de Aplicações dos Perfis de Investimento e Plano de Benefícios

PRECAVER PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA

PERÍODO	RENTA-BILIDADE BRUTA	RENTA-BILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2020	4,92%	4,40%	3,61%	3,47%	-3,18%	7,67%	-0,11%	-
2021	0,16%	-0,14%	6,99%	4,07%	-17,24%	4,08%	-0,28%	7,29%
2022	9,19%	8,92%	15,17%	13,25%	-2,23%	3,18%	25,95%	-12,86%
2023	12,32%	12,02%	15,84%	11,85%	16,41%	18,79%	8,66%	-0,99%
2024	8,15%	7,89%	13,10%	10,27%	-17,59%	-0,81%	7,63%	38,64%

PRECAVER PERFIL ARROJADO

PERÍODO	RENTA-BILIDADE BRUTA	RENTA-BILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2020	3,53%	3,02%	4,18%	3,75%	-3,18%	7,67%	-0,11%	-
2021	-7,42%	-7,69%	8,55%	2,34%	-17,21%	2,75%	-0,32%	7,29%
2022	3,91%	3,65%	16,85%	12,30%	-2,26%	3,35%	26,11%	-12,86%
2023	15,39%	15,09%	17,52%	11,47%	21,19%	17,50%	8,98%	-0,99%
2024	-2,75%	-2,97%	4,06%	8,66%	-18,54%	-0,92%	7,65%	38,64%

PREVCOOP CONSERVADOR REFERENCIADO DI

PERÍODO	RENTA-BILIDADE BRUTA	RENTA-BILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2024	10,55%	10,55%	10,10%	10,55%	-	-	-	-

PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA

PERÍODO	RENTA-BILIDADE BRUTA	RENTA-BILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2020	4,27%	3,76%	3,05%	4,87%	-	-1,88%	-	-
2021	9,34%	9,06%	5,69%	9,47%	-	8,47%	-	-
2022	13,41%	13,13%	13,77%	14,15%	-	3,13%	-	-



Gestão de Investimentos Rentabilidade por Segmento de Aplicações dos Perfis de Investimento e Plano de Benefícios

2023	12,28%	11,97%	14,17%	11,98%	-	19,43%	-	-
2024	11,20%	11,03%	11,99%	11,62%	-	0,94%	-	-

PREVCOOP MODERADO INFLAÇÃO

PERÍODO	RENTA-BILIDADE BRUTA	RENTA-BILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2024	5,10%	5,10%	5,61%	5,10%	-	-	-	-

PREVCOOP PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA

PERÍODO	RENTA-BILIDADE BRUTA	RENTA-BILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2020	5,10%	4,58%	3,61%	3,46%	3,76%	7,67%	0,01%	-
2021	0,27%	0,13%	6,99%	4,02%	-17,28%	4,04%	-0,29%	7,29%
2022	9,21%	8,94%	15,17%	13,21%	-2,17%	2,70%	26,30%	-10,53%
2023	12,31%	12,01%	15,84%	11,89%	16,45%	18,68%	9,00%	-1,03%
2024	8,16%	7,99%	13,10%	10,00%	-17,58%	-0,81%	7,63%	38,64%

PREVCOOP PERFIL ARROJADO

PERÍODO	RENTA-BILIDADE BRUTA	RENTA-BILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2020	3,28%	2,77%	4,18%	3,49%	21,10%	3,08%	-0,10%	-
2021	-7,23%	-7,40%	8,55%	2,35%	-17,21%	2,78%	-0,32%	7,29%
2022	3,85%	3,59%	16,85%	12,30%	-2,26%	2,59%	26,09%	-10,53%
2023	15,52%	15,21%	17,52%	11,49%	20,16%	17,42%	9,01%	-1,03%
2024	-2,72%	-2,87%	4,06%	8,67%	-18,54%	-0,92%	7,65%	38,64%



Gestão de Investimentos Rentabilidade por Segmento de Aplicações dos Perfis de Investimento e Plano de Benefícios

COOPREV CONSERVADOR RENDA FIXA

PERÍODO	RENTABILIDADE BRUTA	RENTABILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2020	4,00%	4,00%	3,05%	4,45%	-	-1,88%	-	-
2021	9,31%	9,13%	5,69%	9,46%	-	8,47%	-	-
2022	13,43%	13,10%	13,77%	14,13%	-	3,13%	-	-
2023	12,28%	11,75%	14,17%	11,98%	-	19,43%	-	-
2024	11,33%	10,64%	11,99%	11,72%	-	0,79%	-	-

COOPREV MODERADO MULTISTRATÉGIA

PERÍODO	RENTABILIDADE BRUTA	RENTABILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2023	11,39%	11,39%	13,89%	11,21%	12,44%	15,41%	7,47%	-3,34%
2024	8,38%	7,73%	13,10%	9,81%	-17,71%	-0,83%	7,63%	38,64%

COOPREV ARROJADO

PERÍODO	RENTABILIDADE BRUTA	RENTABILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO RENDA VARIÁVEL	SEGMENTO IMOBILIÁRIO	SEGMENTO INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	SEGMENTO INVESTIMENTOS NO EXTERIOR
2023	16,67%	16,67%	14,67%	9,72%	21,10%	17,74%	7,31%	-1,31%
2024	-2,41%	-3,01%	4,06%	7,91%	-18,54%	-0,94%	7,65%	38,64%

PLANO PGA

PERÍODO	RENTABILIDADE BRUTA	RENTABILIDADE LÍQUIDA	ÍNDICE DE REFERÊNCIA	SEGMENTO RENDA FIXA	SEGMENTO IMOBILIÁRIO
2017	9,24%	9,24%	3,96%	9,89%	-
2018	5,74%	5,74%	5,80%	6,26%	-
2019	4,96%	4,96%	5,66%	5,81%	-
2020	1,97%	1,97%	2,49%	2,48%	-



Gestão de Investimentos Avaliação da Rentabilidade com Análise do Gestor

2021	5,82%	5,82%	4,39%	6,60%	-
2022	13,22%	13,22%	12,37%	13,54%	-
2023	12,02%	12,02%	13,05%	12,96%	-
2024	10,13%	10,13%	10,87%	10,78%	-

AVALIAÇÃO DA RENTABILIDADE COM ANÁLISE DO GESTOR

O ano de 2024 foi marcado por muita volatilidade no Brasil e no mundo. No Brasil, o cenário econômico foi marcado por incertezas fiscais e um ambiente político ainda conturbado. O Banco Central, que havia iniciado cortes na taxa Selic em 2023, precisou adotar uma postura mais rígida devido a pressões inflacionárias e ao cenário fiscal preocupante, resultando na interrupção do ciclo de cortes e, iniciar uma nova trajetória de alta nos juros para conter a inflação.

No cenário internacional, os mercados permaneceram voláteis, influenciados principalmente pelas incertezas em torno da política monetária dos Estados Unidos. O Federal Reserve adotou uma postura mais rígida diante da inflação persistente e da resiliência da economia americana, o que levou a oscilações nas expectativas sobre a trajetória dos juros e impactou os mercados globais. Além disso, os conflitos geopolíticos seguiram como fontes de preocupação, com a guerra entre Rússia e Ucrânia sem perspectiva de resolução e o

acirramento das disputas tecnológicas entre EUA e China, ampliando restrições a semicondutores e infraestrutura crítica.

Somado a esse cenário, o resultado das eleições presidenciais nos Estados Unidos adicionou mais incertezas ao mercado. Com a vitória de Donald Trump, sua agenda protecionista voltou ao centro das atenções, especialmente após o anúncio de novas taxações sobre importações chinesas e de outros países. Suas propostas de tarifas mais agressivas sobre produtos industriais e agrícolas geraram preocupações sobre uma potencial desaceleração do comércio global, além do impacto inflacionário nos EUA, que pode influenciar as decisões do Federal Reserve e a dinâmica dos fluxos de capital para os mercados emergentes.

Por fim na análise dos investimentos, a renda fixa manteve-se como um porto seguro para investidores, impulsionada pelos juros elevados e pelos prêmios atrativos no crédito privado, entregando um excelente desempenho nos

Gestão de Investimentos

Avaliação da Rentabilidade com Análise do Gestor

nossos perfis conservadores. Já a renda variável enfrentou um cenário mais adverso, refletindo a piora da percepção de risco no Brasil e no exterior. O Ibovespa fechou o ano com uma queda de 10%, impactado pela deterioração do cenário fiscal, pelas incertezas políticas domésticas e pelo aumento da aversão ao risco global. A estratégia de multimercado, que havia enfrentado dificuldades no ano anterior, apresentou uma recuperação parcial, aproveitando as oscilações do mercado e a alta volatilidade global, mas seus resultados e índices não alcançaram o ativo livre de risco. Dessa forma, os perfis Moderado Multiestratégia e Arrojado enfrentaram um cenário desafiador com desempenho aquém do esperado.

Na Quanta, nossa missão na gestão de investimentos é sempre preservar o capital por meio da diversificação, para que em anos desafiadores como este, não sejamos impactados drasticamente por estarmos concentrados em apenas uma classe de ativos. O portfólio de investimentos abrange uma variedade de estratégias, que consequentemente reduzem a volatilidade e o risco, tais como renda fixa por meio de crédito privado e títulos públicos, multimercado, ações, investimentos no exterior e imobiliários. Essas estratégias são conduzidas por Gestoras especializadas em cada segmento, como Oceana, Somma Investimentos, Quantitas, Capitânia, BTG Pactual, Icatu, Novus, que gerenciam os fundos da Quanta.

O propósito é fornecer resultados consistentes com segurança, preservação de capital e diversificação instantânea, buscando sempre a melhor relação entre risco e retorno nos investimentos.



DESPESAS DE INVESTIMENTOS

A tabela a seguir mostra as despesas diretas relativas à gestão de investimentos, segmentadas por Plano e pelo Plano de Gestão Administrativa.

CUSTO DE GESTÃO - PRECAVER (R\$)

PERÍODO	TAXA DE ADM	TAXA CVM	TAXA ANBIMA	TAXA DE CUSTÓDIA	TAXA CETIP	TAXA DE GESTÃO	OUTRAS DESPESAS	TOTAL
2024	588.806,19	-	25.271,46	440.070,80	762.399,98	9.855.114,07	255.867,08	11.927.529,60

CUSTO DE GESTÃO - PREVCOOP (R\$)

PERÍODO	TAXA DE ADM	TAXA CVM	TAXA ANBIMA	TAXA DE CUSTÓDIA	TAXA CETIP	TAXA DE GESTÃO	OUTRAS DESPESAS	TOTAL
2024	61.512,94	0,00	7.209,22	55.706,95	90.614,70	666.370,46	35.649,42	917.063,70

CUSTO DE GESTÃO - COOPREV (R\$)

PERÍODO	TAXA DE ADM	TAXA CVM	TAXA ANBIMA	TAXA DE CUSTÓDIA	TAXA CETIP	TAXA DE GESTÃO	OUTRAS DESPESAS	TOTAL
2024	447,45	-	56,53	465,87	1.455,39	14.802,34	668,88	17.896,45

CUSTO DE GESTÃO - PGA (R\$)

PERÍODO	TAXA DE ADM	TAXA CVM	TAXA ANBIMA	TAXA DE CUSTÓDIA	TAXA CETIP	TAXA DE GESTÃO	OUTRAS DESPESAS	TOTAL
2024	-	-	-	-	16.618,30	-	11,55	16.629,85

As despesas apresentadas são inerentes aos investimentos no mercado financeiro e fundamentais para manter a segurança e funcionamento desse mercado. É importante lembrar que a cota utilizada para rentabilizar as contribuições aos Planos de Benefício já é líquida de todas as despesas.



POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2024

A Política de Investimentos é o principal documento referente à gestão dos recursos financeiros de uma Entidade de Previdência Privada. Conforme a Resolução nº 4.994/22 do Conselho Monetário Nacional, a Política de Investimentos deve ser elaborada para os próximos 5 anos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade antes do exercício a que se refere, podendo ser revisada anualmente ou a qualquer momento que se julgar necessário.

PLANO PRECAVER

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Nº DA ATA	ATA CD 062.24		DATA:		26/01/2024
ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO					
PERÍODO	Nº PROTOCOLO STA/PREVIC	PERFIL	NOME	CPF	CARGO
2024 - 2028	0001604270	CONSERVADOR REFERENCIADO DI	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604270	CONSERVADOR RENDA FIXA	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604270	MODERADO INFLAÇÃO	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604270	MODERADO MULTISTRATÉGIA	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604270	ARROJADO	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
PRECAVER PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI					
PLANO/SEGMENTO			RENDA FIXA		
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL			10,25%		



PRECAVER PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA				
PLANO/SEGMENTO	RENDA FIXA	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,07%	10,11%	-	-

PRECAVER PERFIL MODERADO INFLAÇÃO	
PLANO/SEGMENTO	RENDA FIXA
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	9,38%

PRECAVER PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA					
PLANO/SEGMENTO	RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,66%	14,00%	16,35%	10,11%	16,79%

PRECAVER PERFIL ARROJADO					
PLANO/SEGMENTO	RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,52%	14,00%	16,35%	10,11%	16,79%

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PRECAVER PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI			
PERÍODO DE REFERÊNCIA	SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
01/2024 A 12/2024	RENDA FIXA	100%	100%



ALOCÇÃO DE RECURSOS - PRECAVER PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
RENDA FIXA	100%	99%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	1%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	10%	-
INVESTIMENTOS EXTERIOR	5%	-

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PRECAVER PERFIL MODERADO INFLAÇÃO		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
RENDA FIXA	100%	100%

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PRECAVER PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
RENDA FIXA	100%	69,60%
RENDA VARIÁVEL	20%	8%



INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	3%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	20%	14,40%
INVESTIMENTOS EXTERIOR	10%	5%

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PRECAVER PERFIL ARROJADO

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024

SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
RENTA FIXA	80%	35,60%
RENTA VARIÁVEL	ENTRE 20% - 50%	40%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	2%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	20%	14,40%
INVESTIMENTOS EXTERIOR	10%	8%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI

EMISSION	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%



Gestão de Investimentos Política de Investimentos 2024

OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA	
EMISSOR	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%



ALOCÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL MODERADO INFLAÇÃO	
EMISSION	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA	
EMISSION	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%



FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL ARROJADO

EMISSION	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI

EMISSION	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO

FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA

EMISSION	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL MODERADO INFLAÇÃO

EMISSION	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO

Gestão de Investimentos Política de Investimentos 2024

FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER MODERADO MULTISTRATÉGIA

EMISSIONER	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FUNDO DE ÍNDICE	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
COTA DE FUNDOS	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO



CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL ARROJADO	
EMISSION	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FUNDO DE ÍNDICE	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
COTA DE FUNDOS	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

PLANO PREVCOOP

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Nº DA ATA	ATA CD 062.24		DATA:		26/01/2024
ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO					
PERÍODO	Nº PROTOCOLO STA/PREVIC	PERFIL	NOME	CPF	CARGO
2024 - 2028	0001604272	CONSERVADOR REFERENCIADO DI	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604272	CONSERVADOR RENDA FIXA	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA



2024 - 2028	0001604272	MODERADO INFLAÇÃO	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604272	MODERADO MULTISTRATÉGIA	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604272	ARROJADO	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA

PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI

PLANO/SEGMENTO	RENTA FIXA
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	10,25%

PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA

PLANO/SEGMENTO	RENTA FIXA	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,07%	10,11%	-	-

PREVCOOP PERFIL MODERADO INFLAÇÃO

PLANO/SEGMENTO	RENTA FIXA
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	9,38%

PREVCOOP PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA

PLANO/SEGMENTO	RENTA FIXA	RENTA VARIÁVEL	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,66%	14,00%	16,35%	10,11%	16,79%

PREVCOOP PERFIL ARROJADO					
PLANO/SEGMENTO	REDA FIXA	REDA VARIÁVEL	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,52%	14,00%	16,35%	10,11%	16,79%

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI			
PERÍODO DE REFERÊNCIA	SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
01/2024 A 12/2024	REDA FIXA	100%	100%

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
REDA FIXA	100%	99%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	1%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	10%	-
INVESTIMENTOS EXTERIOR	5%	-



ALOCAÇÃO DE RECURSOS - PREVCOOP PERFIL MODERADO INFLAÇÃO		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
REDA FIXA	100%	100%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS - PREVCOOP PERFIL MODERADO MULTIELSTRATÉGIA		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
REDA FIXA	100%	69,60%
REDA VARIÁVEL	20%	8%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	3%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	20%	14,40%
INVESTIMENTOS EXTERIOR	10%	5%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS - PREVCOOP PERFIL ARROJADO		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
REDA FIXA	80%	35,60%



RENDA VARIÁVEL	ENTRE 20% - 50%	40%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	2%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	20%	14,40%
INVESTIMENTOS EXTERIOR	10%	8%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI

EMISSIONER	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA

EMISSIONER	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%

Gestão de Investimentos **Política de Investimentos 2024**

INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL MODERADO MULTIELSTRATÉGIA

EMISSION	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL ARROJADO	
EMISSIONER	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI	
EMISSIONER	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO



SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA

EMISSOR	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL MODERADO INFLAÇÃO

EMISSOR	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO

FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER MODERADO MULTISTRATÉGIA

EMISSIONER	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FUNDO DE ÍNDICE	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
COTA DE FUNDOS	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO



CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PREVCOOP PERFIL ARROJADO	
EMISSIONER	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FUNDO DE ÍNDICE	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
COTA DE FUNDOS	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

PLANO COOPREV

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Nº DA ATA	ATA CD 062.24		DATA:		26/01/2024
ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO					
PERÍODO	Nº PROTOCOLO STA/PREVIC	PERFIL	NOME	CPF	CARGO
2024 - 2028	0001604271	CONSERVADOR RENDA FIXA	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604271	MODERADO MULTIESTRATÉGIA	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
2024 - 2028	0001604271	ARROJADO	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
COOPREV PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA					
PLANO/SEGMENTO	RENDA FIXA	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR	
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,07%	10,11%	-	-	
COOPREV PERFIL MODERADO MULTIESTRATÉGIA					
PLANO/SEGMENTO	RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,66%	14,00%	16,35%	10,11%	16,79%
COOPREV PERFIL ARROJADO					
PLANO/SEGMENTO	RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	INVESTIMENTOS EXTERIOR
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL	11,52%	14,00%	16,35%	10,11%	16,79%



ALOCÇÃO DE RECURSOS - COOPREV PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
RENDA FIXA	100%	99%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	1%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	10%	-
INVESTIMENTOS EXTERIOR	5%	-

ALOCÇÃO DE RECURSOS - COOPREV PERFIL MODERADO MULTIELSTRATÉGIA		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
RENDA FIXA	100%	69,60%
RENDA VARIÁVEL	20%	8%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	3%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	20%	14,40%
INVESTIMENTOS EXTERIOR	10%	5%



ALOCÇÃO DE RECURSOS - COOPREV PERFIL ARROJADO		
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2024 A 12/2024		
SEGMENTO	LIMITE	PREVISÃO DE ALOCAÇÃO
RENDA FIXA	80%	35,60%
RENDA VARIÁVEL	ENTRE 20% - 50%	40%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	10%	2%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	20%	14,40%
INVESTIMENTOS EXTERIOR	10%	8%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - COOPREV PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA	
EMISSION	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%



ALOCAÇÃO POR EMISSOR - COOPREV PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA	
EMISSIONER	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR - COOPREV PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA	
EMISSIONER	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%



FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR - COOPREV PERFIL ARROJADO

EMISSION	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PRECAVER PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA

EMISSION	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO

FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - COOPREV MODERADO MULTISTRATÉGIA

EMISSION	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FUNDO DE ÍNDICE	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
COTA DE FUNDOS	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - COOPREV PERFIL ARROJADO

EMISSION	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL



Gestão de Investimentos Política de Investimentos 2024

PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FUNDO DE ÍNDICE	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FIM - FUNDO MULTIMERCADO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
COTA DE FUNDOS	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% DA EMISSÃO

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Nº DA ATA	ATA CD 062.24		DATA:	26/01/2024	
ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO					
PERÍODO	Nº PROTOCOLO STA/PREVIC	PERFIL	NOME	CPF	CARGO
2024 - 2028	0001604273	-	MARTA DENISE MAIDANCHEN	861.464.759-04	AETQ E DIRETORIA EXECUTIVA
PGA					
PLANO/SEGMENTO			RENDA FIXA		
OBJETIVO DE RENTABILIDADE NOMINAL			10,25%		



ALOCÇÃO DE RECURSOS - PGA		
PERÍODO DE REFERÊNCIA	SEGMENTO	MÁXIMO %
01/2024 A 12/2024	RENTA FIXA	100%

ALOCÇÃO POR EMISSOR - PGA	
EMISSOR	MÁXIMO %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR - PGA	
EMISSOR	MÁXIMO %
COMPANHIA ABERTA	25% DO CAPITAL TOTAL; 25% DO CAPITAL VOTANTE
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% DO CAPITAL TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% DO PATRIMÔNIO
FIP - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO

Gestão de Investimentos Política de Investimentos 2024

FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DO PATRIMÔNIO DO FUNDO
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% DA EMISSÃO
FII - FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% DA EMISSÃO





Gestão Contábil

PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

FUNDOS ADMINISTRATIVOS

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

Gestão Contábil

GESTÃO CONTÁBIL

A contabilidade da Quanta é elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos Planos de Benefícios de forma a identificar, separadamente, os Planos de benefícios previdenciais administrados pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa, para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções predeterminadas.

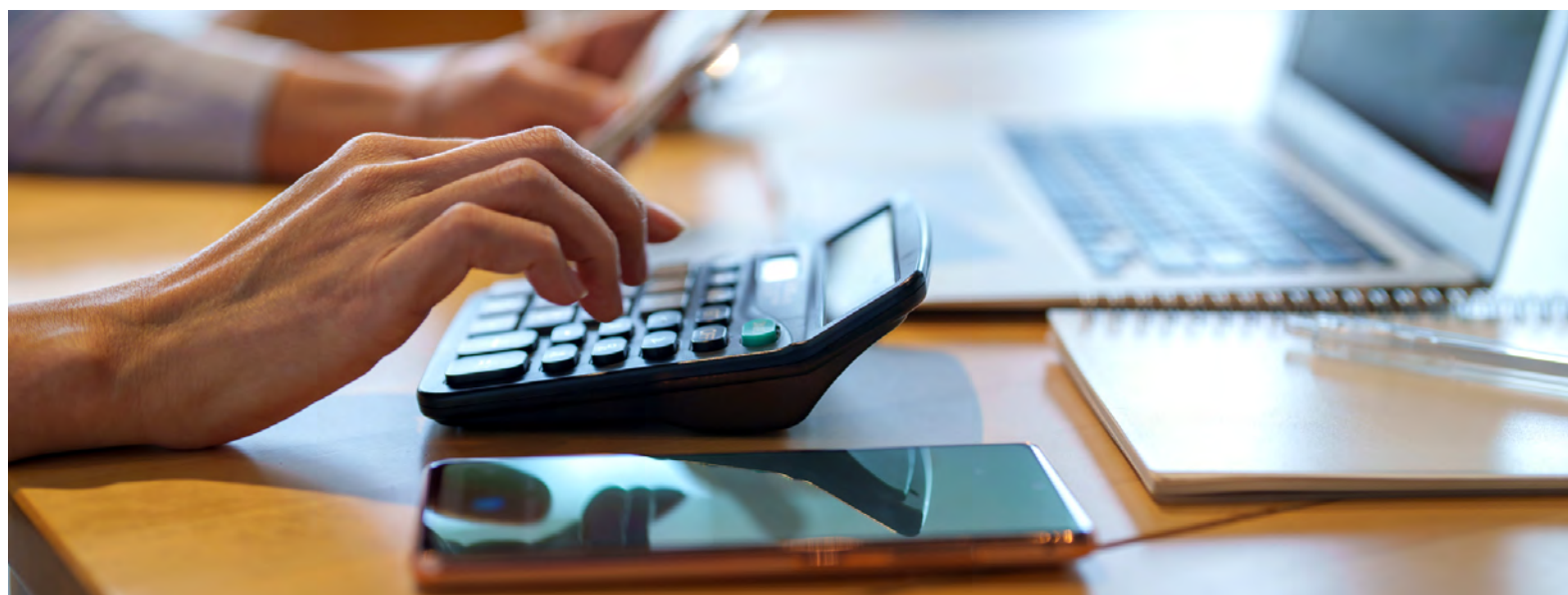
A Quanta adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em notas explicativas com a quantificação dos efeitos nas demonstrações contábeis.

Os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, significando

que na determinação do resultado são computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas, pagas ou incorridas no mês correspondente.

Porém, os registros relativos às contribuições e aos pagamentos de benefícios aos participantes vinculados aos Planos de benefícios são escriturados com base no regime de caixa, conforme facultado no parágrafo 1º do art. 10 da Resolução CNPC nº 43 de 6 de agosto de 2021.

O registro das despesas administrativas no ano de 2024 foi feito por meio de sistema de alocação direta, combinada com rateio de despesas comuns entre os Planos de Benefícios administrados pela Entidade.



► Principais Diretrizes Contábeis

• Disponível

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

Os Saldos apresentados no imediato, referem-se aos valores recebidos no último dia do período, os quais serão aplicados no próximo dia útil,

conforme os documentos internos da Entidade.

O saldo do Vinculado refere-se a Cota Capital dos planos PRECAVER, PREVCOOP, COOPREV E PGA, provenientes da abertura de contas correntes, dos juros e das sobras geradas pela associação à cooperativa Unicred.

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
DISPONÍVEL	<u>1.309</u>	<u>1.475</u>
<u>IMEDIATO</u>	<u>137</u>	<u>575</u>
<u>CAIXA</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
CAIXA QUANTA	1	2
<u>BANCOS CONTA MOVIMENTO</u>	<u>136</u>	<u>573</u>
UNICRED	120	571
UNILOS	16	2
<u>VINCULADO</u>	<u>1.172</u>	<u>900</u>
CONTA CAPITAL	1.172	900

● **Realizável**

Os realizáveis previdenciais e administrativos são apresentados pelos valores a serem recebidos, como: valores de contribuições, de seguradora,

de responsabilidade de empregados e fornecedores, e depósitos judiciais/recursais.

● **Realizável gestão previdencial**

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
<u>GESTÃO PREVIDENCIAL</u>	<u>55</u>	<u>28</u>
<u>RECURSOS A RECEBER</u>	<u>27</u>	<u>13</u>
<u>OUTROS REALIZÁVEIS</u>	<u>28</u>	<u>15</u>
IRRF A COMPENSAR	-	1
VALORES A RECEBER SEGURADORA	8	9
VALORES A RECEBER PGA	9	-
RESÍDUO COTAS	11	5

● **Recursos a receber**

Registra os valores a receber, referentes às contribuições alocadas nas reservas dos participantes, cujos valores ainda não estavam

creditados (em transição) nas contas correntes bancárias da QUANTA, até 31 de dezembro.

● **Outros realizáveis**

Registra os valores decorrentes IRRF sobre benefícios e resgates pagos ou retidos a ser compensado; Devolução de contribuição de risco de participantes e que pelo motivo de recusa e/ou cancelamento da proposta pela Seguradora são devolvidos aos participantes e ressarcidos por parte da Seguradora; Valores a receber do PGA aos Planos de Benefícios.

A Quanta utiliza a cota calculada pela área de Investimentos para atualizar os saldos dos

participantes, com base no valor dos ativos do fundo. A conta de Resíduo de Cotas registra mensalmente as diferenças na distribuição da rentabilidade, considerando o cálculo do volume dos investimentos (Ativo) e a aplicação realizada no Patrimônio Líquido (Passivo). Essas diferenças são monitoradas por relatórios auxiliares e ajustadas periodicamente, conforme definição nos documentos internos da Entidade.

● **Realizável - Gestão Administrativa**

As contas do Realizável são compostas por valores a receber relacionados ao adiantamento de férias aos empregados, valores a receber da seguradora, depósitos judiciais/recursais provenientes do processo com a Receita Federal para pagamento de PIS/COFINS, e outros realizáveis decorrentes do termo de transação com a SULPREVIDÊNCIA, referentes às

comissões pagas à UNICRED UNIÃO durante a administração do plano CIADPREV, conforme estipulado no termo de transação, com parcelamento em 60 meses e início da vigência das parcelas em abril de 2022. Em 31 de dezembro, a rubrica apresenta os seguintes saldos:

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
<u>GESTÃO ADMINISTRATIVA</u>	<u>19.783</u>	<u>17.687</u>
<u>CONTAS A RECEBER</u>	<u>76</u>	<u>84</u>
<u>DEPÓSITO JUDICIAL/RECURSAIS</u>	<u>17.276</u>	<u>14.548</u>
PIS	2.425	2.033

Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

COFINS	14.861	12.515
<u>OUTROS REALIZÁVEIS</u>	<u>2.483</u>	<u>3.055</u>
ADIANTAMENTO FORNECEDOR	-	53
OUTROS REALIZÁVEIS - UNICRED	2.431	3.002

● **Realizável – Gestão dos Investimentos**

Sob o título de Investimentos, no ativo realizável, estão incluídas todas as aplicações de recursos dos Planos de Benefícios da Entidade. Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, alterada pela Resolução CNPC nº 61, 11 de dezembro de 2024, a Entidade possui na carteira parte de títulos e valores mobiliários dos Planos de Benefícios na categoria de Títulos para Negociação e parte na categoria de Títulos mantidos até o vencimento. Durante o exercício de 2024 e 2023, a QUANTA não realizou

negociação dos títulos classificados como “títulos mantidos até o vencimento” e, portanto, não houve reclassificação de títulos entre categorias.

Abaixo apresentamos os limites estabelecidos para a alocação de ativos por segmento conforme resolução CMN 4.994/22 e de acordo com a política de investimentos dos Planos e a alocação real dos ativos em carteira, no ano de 2023 e 2024, para acompanhamento e evolução.

EXERCÍCIO 2023 - ALOCAÇÃO DE ATIVOS POR SEGMENTO				
INVESTIMENTO	LIMITE	PRECAVER	PREVCOP	COOPREV
RENDA FIXA	100%	83,79%	71,80%	88,44%
RENDA VARIÁVEL	50%	5,78%	11,62%	3,31%
ESTRUTURADO	20%	3,73%	9,71%	2,57%

Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

EXTERIOR	10%	1,22%	2,61%	0,70%
MOBILIÁRIO	10%	5,48%	4,26%	4,98%
TOTAL	-	100%	100%	100%

EXERCÍCIO 2024 - ALOCAÇÃO DE ATIVOS POR SEGMENTO				
INVESTIMENTO	LIMITE	PRECAVER	PREVCOP	COOPREV
REND A FIXA	100%	90,30%	75,93%	83,07%
REND A VARIÁVEL	50%	3,18%	6,48%	3,87%
ESTRUTURADO	20%	3,39%	9,11%	6,66%
EXTERIOR	10%	2,00%	5,43%	4,10%
MOBILIÁRIO	10%	1,13%	3,05%	2,30%
TOTAL	-	100%	100%	100%

Os títulos e valores mobiliários são registrados ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos ou deduzidos das variações negativas ocorridos até a data do balanço, de acordo com o critério de marcação a mercado, determinado pela Resolução CVM nº

164, de 09 de agosto de 2022.

A carteira de títulos a vencimento apresenta Títulos Públicos Federais e Títulos Privados, com as seguintes faixas de vencimento e valores:

Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

ANO	SOMA DE VALOR TOTAL
2026	41.580,08
2028	208.649,35
2030	22.622,84
2035	183.536,73
2040	39.603,15
2045	83.591,83
2050	169.666,54
2055	51.348,09
TOTAL GERAL	800.598.62

A decisão de marcar uma parcela da carteira a vencimento auxilia na redução da volatilidade dos Planos administrados pela Entidade, reduzindo o impacto da variação no preço dos ativos, em cenários de estresse.

A QUANTA mantém diferentes perfis de investimento para os Planos, possibilitando aos seus participantes a escolha de perfis de investimentos, para rentabilizar os recursos acumulados no Plano, conforme detalhamento:

- **Conservador Referenciado DI:** Para quem busca investimentos de baixíssima oscilação e risco de perda. Prioriza a preservação do saldo acumulado, mesmo que isso signifique abrir mão de retornos mais elevados. As aplicações são feitas em títulos públicos indexados à taxa de juros e crédito bancário de qualidade elevada, buscando acompanhar o CDI.
- **Conservador Renda Fixa:** Para quem busca investimentos de baixa oscilação e valoriza a segurança do saldo acumulado com baixo risco, mesmo que isso signifique abrir mão de retornos mais elevados. As aplicações em sua maioria são feitas em títulos públicos e crédito privado.

Gestão Contábil

Principais Diretrizes Contábeis

- **Moderado Inflação:** Para quem busca investimentos que preservam o poder de compra, sendo indexados à inflação. Embora valorize a segurança, também está em busca de maiores retornos. As aplicações em sua maioria são feitas em títulos públicos atrelados à inflação.
- **Moderado Multiestratégia:** Para quem está disposto a assumir um grau moderado de risco em seus investimentos, aceitando alguma volatilidade nos retornos em busca de maiores resultados no longo prazo. Esse perfil possui uma carteira bem diversificada com aplicação significativa em multimercados e outras estratégias, como: renda fixa, mercado de ações e investimentos no exterior.
- **Arrojado:** Para quem está disposto a correr mais risco em busca de maior rentabilidade, entendendo que as perdas de curto prazo são momentâneas, para conseguir maiores resultados no longo prazo. Esse perfil possui aplicação significativa em mercado de ações, e outras estratégias como: multimercados e investimentos no exterior.

Os perfis se distinguem pelo grau de exposição a renda variável, investimentos estruturados e investimento no exterior e são denominados: **Conservador Referenciado DI, Conversador Renda Fixa, Moderado Inflação, Moderado Multiestratégia e Arrojado**, conforme demonstrado a seguir:



LIMITES DE ALOCAÇÃO POR SEGMENTO					
SEGMENTO	PERFIL CONSERVADOR REFERENCIADO DI	PERFIL CONSERVADOR RENDA FIXA	PERFIL MODERADO INFLAÇÃO	PERFIL MODERADO MULTISTRATÉGIA	PERFIL ARROJADO
RENDA FIXA	100%	100%	100%	100%	100%
RENDA VARIÁVEL	-	-	-	20%	80%
IMOBILIÁRIO	-	10%	-	10%	10%
ESTRUTURADO	-	10%	-	20%	20%
INVESTIMENTO NO EXTERIOR	-	5%	-	10%	10%

Em 31 de dezembro, a Entidade apresenta os seguintes investimentos, conforme determinação do Conselho Monetário Nacional (CMN), em garantia das reservas técnicas, divididos por Planos:

31.12.2024				31.12.2023		
DESCRIÇÃO	PLANO PRECAVER	PLANO PREVCOOP	PLANO COOPREV	PGA	TOTAL	TOTAL
LETRAS FINANCEIRAS	120.143	-	-	-	120.143	102.339
FUNDO DE INVESTIMENTO	6.436.875	458.536	18.620	8.923	6.922.954	6.051.480
REFERÊNCIA DO	-	-	-	8.923	8.923	9.263
FUNDO ITAÚ SOBERANO	-	-	-	8.923	8.923	9.263
AÇÕES	-	-	778	-	778	138
MULTIMERCADO QP	6.436.875	458.536	17.842	-	6.913.253	6.042.079

Gestão Contábil

Principais Diretrizes Contábeis

QP CONSERVADOR RF MULTIMERCADO	4.826.084	-	-	-	4.826.084	4.125.995
QP MODERADO MULTIMERCADO	1.141.069	-	-	-	1.141.069	1.088.158
QP ARROJADO FI MULTIMERCADO	384.992	-	-	-	384.992	451.592
QP PREVCOOP MODERADO MULTI FIM	-	252.127	-	-	252.127	219.143
QP PREVCOOP CONSERVADOR RF FI MULTIMERCADO	-	160.072	-	-	160.072	118.619
QP PREVCOOP ARROJADO FI MULTIMERCADO CP	-	39.286	-	-	39.286	38.572
INV - PREVCOOP MODERADO INFLAÇÃO	-	3.278	-	-	3.278	-
INV - PREVCOOP REFERENCIADO DI	-	3.773	-	-	3.773	-
INV - COOPREV ARROJADO	-	-	414	-	414	-
INV - COOPREV MULTIESTRATÉGIA	-	-	7.638	-	7.638	-
INV - COOPREV RENDA FIXA	-	-	9.790	-	9.790	-
INV - PRECAVER MODERADO INFLAÇÃO	25.498	-	-	-	25.498	-
INV - PRECAVER REFERENCIADO DI	59.232	-	-	-	59.232	-
TOTAL INVESTIMENTOS	6.557.018	458.536	18.620	8.923	7.043.097	6.153.819



Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

A QUANTA utiliza os fundos de investimentos exclusivos e/ou carteira administrada para os perfis, em cada plano de benefício por ela administrado.

DESCRIÇÃO	PRECAVER		PREVCOOP		COOPREV		PGA		CONSOLIDADO	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
CARTEIRA DE INVESTIMENTOS	6.557.018	5.768.084	458.536	371.298	18.620	5.173	8.923	9.263	7.043.097	6.153.819
TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS	3.767.172	2.629.584	252.014	160.327	6.881	2.469	8.913	9.259	4.034.980	2.799.932
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO	2.099.684	2.104.313	92.558	97.490	4.446	1.960	-	-	2.196.688	2.211.786
RENTA VARIÁVEL	207.287	299.317	29.491	40.313	716	132	-	-	237.494	328.515
FUNDOS DE INVESTIMENTOS - ATIVO FINAL	487.440	734.984	84.616	72.435	6.564	446	-	-	578.620	804.097
DERIVATIVOS	-	832	-	119	-	2	-	-	-	951
CAIXA/TESOURARIA DOS FUNDOS DE INVESTIMENTO	425	138	77	43	22	20	14	6	538	207
RECURSOS A RECEBER	6.761	25	886	572	21	148	-	-	7.668	8.870
(-) RECURSOS A PAGAR	(10.169)	(1.109)	(865)	(1)	-	-	(4)	(2)	(11.064)	(539)

Imobilizado

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens e direitos de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados/amortizados pelo método linear com base em taxa anual

estabelecida em função da vida útil estimada, fixada por espécie de bem e/ou direito, cujos encargos são reconhecidos como despesa do Plano de Gestão Administrativa.

● Intangível

Os valores que compõem o intangível correspondem aos recursos de desenvolvimento de software, que está sendo implementado pela

Entidade para atender a reformulação, especialmente, do Plano Cooprev.

IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	TAXA ANUAL DEPREC. AMORT.	EXERCÍCIOS FINDOS EM			
		31/12/2024			31/12/2023
		VALOR DE CUSTO	DEPRECIÇÃO/ AMORTIZAÇÃO	VALOR RESIDUAL	VALOR RESIDUAL
ATIVO IMOBILIZADO	-	5.440	2.563	2.877	3.149
BENS MÓVEIS	-	3.661	2.227	1.434	1.839
MÓVEIS E UTENSÍLIOS	10%	1.125	739	386	508
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	10%	360	93	267	228
COMPUTADORES E PERIFÉRICOS	20%	1.749	1.008	741	1.103
SISTEMAS OPERACIONAIS	20%	122	122	-	-
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS - PROJETOS	10%	8	4	4	-
COMPUTADORES E PERIFÉRICOS - PROJETOS	20%	297	261	36	-
BENS IMÓVEIS	-	1.779	336	1.443	1.310
BENFEITORIAS EM IMÓVEIS DE TERCEIROS	4%	945	300	645	1.310
REESTRUTURAÇÃO DA ENTIDADE - BENFEITORIAS	4%	834	36	798	-

Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

ATIVO INTANGÍVEL	-	<u>727</u>	<u>291</u>	<u>436</u>	<u>581</u>
IMPLANTAÇÃO NOVOS PLANOS	20%	727	291	436	581
TOTAL DO PERMANENTE	-	6.167	2.854	3.313	3.730

● **Exigível Operacional**

Os exigíveis previdenciais, administrativo e investimentos são apresentados pelos valores conhecidos e calculáveis devidos, e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os encargos proporcionais até a data do balanço.

Registra os valores a pagar assumidos pelos Planos Previdenciais, pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA) e Investimentos a integralizar ou outros valores a pagar.

● **Exigível Operacional – Gestão Previdencial**

Registra os saldos dos benefícios a pagar, retenções sobre os benefícios pagos e outras

exigibilidades dos Planos de Benefícios, conforme demonstrados no quadro abaixo:

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
<u>GESTÃO PREVIDENCIAL</u>	<u>19.756</u>	<u>17.729</u>
BENEFÍCIOS A PAGAR	26	50
RETENÇÕES A RECOLHER	6.054	6.115
VALORES A REPASSAR - RISCO TERCEIRIZADO	12.616	10.960
OUTRAS EXIGIBILIDADES	1060	604

Gestão Contábil

Principais Diretrizes Contábeis

- **Benefícios a Pagar**

Valores de resgates, portabilidades e/ou benefícios de aposentadoria que estão pendentes de pagamento e serão realizados no mês posterior.

- **Retenções a Recolher**

Retenções de Imposto de Renda na Fonte (IRRF), aplicado sobre pagamentos de benefícios e resgates, a ser repassado ao fisco no mês posterior.

- **Valores a Repassar – Risco Terceirizado**

Registra os recursos arrecadados das contribuições destinadas às coberturas de risco por invalidez e morte nos planos, os quais serão repassados à Seguradora Mongeral Aegon Seguros no mês posterior.

- **Outras exigibilidades**

Valores a pagar referentes a estornos de contribuições, devoluções de montantes recebidos indevidamente por planos, participantes e/ou instituidores, além de valores residuais de cotas, resultantes da conciliação entre ativo e passivo no fechamento previdenciário e de investimentos, registrados no grupo Outras Exigibilidades.

- **Exigível Operacional – Gestão Administrativa**

Constitui-se das obrigações relacionadas à Gestão Administrativa, incluindo fornecedores, provisão de férias, encargos sobre salários, serviços de terceiros com vencimentos futuros, e outras exigibilidades originadas do termo de transação com a SULPREVIDÊNCIA, referentes às comissões pagas à UNICRED UNIÃO durante a administração do plano CIADPREV.



Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
<u>GESTÃO ADMINISTRATIVA</u>	<u>6.386</u>	<u>5.849</u>
CONTAS A PAGAR	3.431	2.461
FORNECEDORES	1.190	693
SALÁRIOS E ENCARGOS	2.241	1.768
<u>RETENÇÕES A RECOLHER</u>	<u>965</u>	<u>786</u>
ENCARGOS SOBRE SALÁRIOS	887	660
IMPOSTOS E CONTRIBUIÇÕES	78	126
<u>OUTRAS EXIGIBILIDADES</u>	<u>1.990</u>	<u>2.602</u>
OUTROS EXIGÍVEIS - UNICRED	1.990	2.602

● **Exigível Operacional – Gestão dos Investimentos**

Constitui-se das obrigações relativas as retenções dos investimentos, decorrentes de

prestadores de serviços de gestão e custódia, conforme demonstrados a seguir:

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
<u>INVESTIMENTOS</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
RETENÇÕES DE TRIBUTOS A RECOLHER	1	2

● **Exigível Contingencial - Gestão Administrativa**

Por meio do mandado nº 2009.72.00.009893-9/SC, a Entidade requereu a concessão de ordem liminar a fim de que fosse autorizado o depósito judicial dos valores devidos a título de contribuição ao Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS). Requereu, também, a determinação à autoridade impetrada que se abstivesse de exercer medidas

administrativas de fiscalização ou de cobrança em relação às contribuições, em especial, o registro no Cadin.

A partir de 2009, a Entidade passou a depositar judicialmente as contribuições de PIS e COFINS. Em 31 de dezembro, os saldos provisionados são os seguintes:

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
<u>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</u>	<u>17.596</u>	<u>15.068</u>
GESTÃO ADMINISTRATIVA	17.596	15.068

● **Patrimônio Social**

Registra o valor das Provisões Matemáticas correspondentes do somatório das contas individuais dos participantes dos Planos

PRECAVER, PREVCOOP, COOPREV, Fundo Previdencial do Plano Cooprev e Fundo Administrativo.

● **Patrimônio de Cobertura do Plano**

As provisões matemáticas dos planos de benefícios administrados pela QUANTA são apuradas por consultoria atuarial externa, que também elabora a Nota Técnica Atuarial e as Demonstrações Atuariais.
Por se tratar de planos estruturados na modalidade Contribuição Definida (CD), tanto na fase de acumulação quanto na fase de percepção dos benefícios, a obrigação dos

planos para com seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de conta individual. Dessa forma, o montante das provisões matemáticas reflete os compromissos com participantes ativos e assistidos, segregados em provisões matemáticas de benefícios concedidos e benefícios a conceder, conforme demonstrado a seguir:



Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
PROVISÕES MATEMÁTICAS	7.013.150	6.125.032
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	392.829	315.995
PRECAVER	374.529	301.535
PREVCOOP	16.767	13.605
COOPREV	1.533	855
BENEFÍCIOS A CONCEDER	6.620.321	5.809.037
SALDO DE CONTAS - PARCELA INSTITUIDORES	101.004	78.464
PRECAVER	81.586	67.147
PREVCOOP	14.578	9.580
COOPREV	4.840	1.737
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	5.194.399	4.524.706
PRECAVER	4.823.261	4.235.560
PREVCOOP	366.787	287.471
COOPREV	4.351	1.675

Gestão Contábil Principais Diretrizes Contábeis

SALDO DE CONTAS - PORTABILIDADE EFPC	149.998	133.265
PRECAVER	108.208	89.636
PREVCOOP	40.956	42.768
COOPREV	834	861
SALDO DE CONTAS - PORTABILIDADE EAPC	1.174.920	1.072.602
PRECAVER	1.152.263	1.058.120
PREVCOOP	15.714	14.465
COOPREV	6.943	17

Os benefícios concedidos referem-se aos valores a serem pagos pela Entidade aos atuais assistidos, em gozo de benefícios. Os benefícios a conceder referem-se aos valores dos compromissos líquidos junto aos participantes ativos, cujos benefícios ainda não foram concedidos.

O Patrimônio de Cobertura do Plano, por sua vez, é apurado mensalmente e informado à consultoria atuarial, quando da avaliação atuarial atestar o equilíbrio técnico dos planos de benefícios.

► Fundos

● **Fundo Previdencial**

O Fundo Previdencial é constituído pela retenção de recursos acumulados na Subconta de empregadores e instituidores nos casos de resgate pelo participante. Esses valores são exclusivamente destinados ao abatimento de

contribuições futuras do empregador, instituidor ou afiliado setorial, conforme regras estabelecidas nos instrumentos contratuais firmados entre a Quanta e as respectivas Pessoas Jurídicas.



DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
FUNDO PREVIDENCIAL	18	3
PRECAVER	0	0
PREVCOOP	0	0
COOPREV	18	3

Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo é identificado e constituído entre o Plano de Benefício e o Fundo Compartilhado, com base nos critérios de rateio estabelecidos para as receitas e despesas comuns aos planos, além das receitas e despesas específicas de cada Gestão e Plano de Benefícios, que são registradas diretamente no

plano de origem, com objetivo de viabilizar a execução da gestão administrativa e assegurar a continuidade da Entidade.

Em 2024, a Quanta adotou o critério de rateio entre os Planos de Benefícios, conforme apresentado no quadro a seguir:

TIPO DE DESPESA	CRITÉRIO ADOTADO	PRECAVER	PREVCOOP	COOPREV	JUSTICATIVA
Pessoal e Encargos, Despesas de Fomento compartilhadas entre os Planos (PE)* e demais Despesas Comuns entre os planos**	Critério 11: Média entre quantidade de participantes e saldo de contas	71,59%	28,28%	0,13%	Diferentes estágios de capitalização e maturidade dos Planos

Gestão Contábil

Fundos

TIPO DE DESPESA	CRITÉRIO ADOTADO	PRECAVER	PREVCOOP	COOPREV	JUSTIFICATIVA
Tributos, Depósito Judicial e Amortização do Plano	Despesa Específica do Plano	100%	100%	100%	Específico de cada plano

TIPO DE DESPESA	CRITÉRIO ADOTADO	PRECAVER	PREVCOOP	COOPREV	JUSTIFICATIVA
Despesa e Despesas de Fomento Específicos	Despesa Específica do Plano	100%	100%	100%	Específico de cada plano

*PE: Planejamento Estratégico

** Despesas como: Serviços de Terceiros, Treinamentos, Viagens, Imobilizado e Despesas Gerais.

EM 31 DE DEZEMBRO, A POSIÇÃO DOS FUNDOS ADMINISTRATIVOS, ERA:		
DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	10.650	13.056
PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	6.943	11.022
PRECAVER	6.943	10.779
PREVCOOP	-	243
FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	3.707	2.034

As despesas administrativas mensais dos Planos foram custeadas por suas próprias fontes de receitas e, quando necessário, pelo saldo disponível em seus respectivos Fundos Administrativos. Em 2024, o custeio foi absorvido pelo Plano PRECAVER, que apresentou superávit ao longo de todo o ano, conforme as diretrizes de rateio e as análises de viabilidade adotadas pela Entidade.

O regulamento da Gestão Administrativa da Entidade, suportado pela Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, no então art.24, prevê

a constituição do Fundo Compartilhado, que tem como objetivo fomentar o segmento, seja através de novos planos, ou novos instituidores, com destinação para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar. A criação do Fundo Administrativo Compartilhado visa garantir a viabilidade dos investimentos realizados, fomentando os planos e permitindo sua concretização, sem prejudicar a Entidade e os Planos por ela administrados. No exercício de 2024, o fundo foi constituído da seguinte forma:

CONSTITUIÇÃO DO FUNDO COMPARTILHADO		
PLANO	RATEIO	INVESTIMENTO
	100,00%	4.000
PRECAVER	71,59%	2.863,6
PREVCOOP	28,28%	1.131,2
COOPREV	0,13%	5,2

 Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), estabelecidas pelo Conselho Federal de Contabilidade CFC, através

da ITG/CFC 2001 de 26 de dezembro de 2022, e pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) do Ministério da Previdência Social (MPS), por meio das Resoluções CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e Resolução PREVIC nº 23 de 14 de agosto de 2023, ambas com alterações posteriores.



Conforme determina o artigo 362 da Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023, os modelos das demonstrações contábeis, consolidadas e por planos a serem elaboradas pelas entidades fechadas de previdência complementar - EFPC e encaminhadas à PREVIC, são os seguintes, referentes ao exercício social:

- I - Balanço Patrimonial - Consolidado comparativo com o exercício anterior.
- II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS - Consolidada comparativa com o exercício anterior.

- III - Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa - DPGA - (consolidada) comparativa com o exercício anterior.
- IV - Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL - comparativa com exercício anterior.
- V- Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL - comparativa com exercício anterior.
- VI - Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT - comparativa com exercício anterior.

► Consolida o das Demonstra es

• Balanço Patrimonial

VALORES EM R\$ MIL							
NOTA	ATIVO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	NOTA	PASSIVO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023
5	DISPONÍVEL	1.309	1.475	9	EXIGÍVEL OPERACIONAL	26.143	23.580
-	-	-	-	9.1	GESTÃO PREVIDENCIAL	19.756	17.729
6	REALIZÁVEL	7.062.935	6.171.534	9.2	GESTÃO ADMINISTRATIVA	6.386	5.849
6.1	GESTÃO PREVIDENCIAL	55	28	9.3	INVESTIMENTOS	1	2

Gestão Contábil Consolidação das Demonstrações

6.2	GESTÃO ADMINISTRATIVA	19.783	17.687	-	-	-	-
7	INVESTIMENTOS	7.043.097	6.153.819	10	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	17.596	15.068
-	ATIVO FINANCEIRO DE CRÉDITO PRIVADO	120.143	102.339	-	-	-	23.580
-	FUNDOS DE INVESTIMENTO	6.922.954	6.051.480	10.1	GESTÃO ADMINISTRATIVA	17.596	15.068
8	IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	3.313	3.730	11	PATRIMÔNIO SOCIAL	7.023.818	6.138.091
-	IMOBILIZADO	2.877	3.149	11.1	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	7.013.150	6.125.032
-	INTANGÍVEL	436	581	-	PROVISÕES MATEMÁTICAS	7.013.150	6.125.032
-	-	-	-	-	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	392.829	315.995
-	-	-	-	-	BENEFÍCIOS A CONCEDER	6.620.321	5.809.037
-	-	-	-	12	FUNDOS	10.668	13.059
-	-	-	-	12.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	18	3
-	-	-	-	12.2	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	10.650	13.056
-	TOTAL DO ATIVO	7.067.557	6.176.739	-	TOTAL DO PASSIVO	7.067.557	6.176.739

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

O Balanço Patrimonial tem o objetivo de evidenciar de forma consolidada o resultado patrimonial dos Planos de Benefícios

Previdenciários administrados pela Quanta e do Plano de Gestão Administrativa por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

● **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS**

Demonstração que evidencia as movimentac  es de todas as contas do Patrimônio Social durante o exercício social.

VALORES EM R\$ MIL				
DESCRIÇÃO	NOTA	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	-	6.138.091	5.196.824	18,11%
1. ADI��OES	-	1.497.816	1.485.978	0,80%
CONTRIBU��OES PREVIDENCIAIS	14.1.1	744.994	689.097	8,11%
PORTABILIDADE	14.1.1	105.735	87.934	20,24%
INDENIZAÇÃO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	14.1.1	13.344	14.849	-10,14%
OUTRAS ADI��OES	14.1.1	7	1	600,00%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	14.3	579.384	648.399	-10,64%
RECEITAS ADMINISTRATIVAS	14.2.1	53.530	44.277	20,90%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA	14.2.1/14.3	822	1.421	-42,15%

Gestão Contábil

Consolidação das Demonstrações

2. DEDUÇÕES	-	(612.089)	(544.711)	12,37%
BENEFÍCIOS	14.1.2	(68.988)	(55.258)	24,85%
RESGATE	14.1.2	(321.423)	(262.335)	22,52%
PORTABILIDADE	14.1.2	(23.802)	(51.652)	-53,92%
REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	14.1.2	(139.786)	(121.921)	14,65%
OUTRAS DESTINAÇÕES	14.1.2	(1.332)	(1.660)	-19,76%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	14.2.2	(54.230)	(49.762)	8,98%
CONSTITUIÇÃO LÍQUIDA DE CONTINGÊNCIAS - GESTÃO ADMINISTRATIVA	14.2.3	(2.528)	(2.123)	19,08%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	14.1.3	885.727	941.267	-5,90%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	-	888.118	947.451	-6,26%
FUNDOS PREVIDENCIAIS	-	15	3	400,00%
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	(2.406)	(6.187)	-61,11%
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	11	7.023.818	6.138.091	14,43%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis

Gestão Contábil

Consolidação das Demonstrações

- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)**

Tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada o resultado da Gestão Administrativa da Quanta na administração dos Planos de Benefícios, por ocasião do encerramento do exercício financeiro. São consideradas todas as receitas, que são as fontes

de custeio administrativo e despesas da Gestão Administrativa.

Para a Gestão Administrativa, no ano de 2024, a Entidade utilizou como fonte de custeio das despesas administrativa os seguintes recursos:

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Percentual sobre o patrimônio dos participantes e assistidos:

- Plano Precaver - 0,25% a.a.
- Prevcoop - 0,25% a.a.
- Cooprev - 0,48% a.a.

Remuneração das cotas da cooperativa.

RECEITAS DIRETAS

Comissões: Comissionamento e agenciamento da Seguradora, em decorrência da comercialização das coberturas de risco por Morte e/ou Invalidez total, conforme nível acordado contratualmente com cada Plano e Instituidor.

Receitas de Aditivos Contratuais firmado com a Seguradora.

RESULTADO DO INVESTIMENTO DOS RECURSOS VINCULADOS AO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Os recursos administrativos da Entidade são direcionados para assegurar seu crescimento sustentável, com alinhamento entre receitas versus despesas, possuem segregação completa dos recursos referentes aos Planos de Benefícios PRECAVER, PREVCOOP e COOPREV. Desta forma, os recursos da Entidade são contabilizados pelo Plano de Gestão Administrativa – PGA e controlados em relatórios auxiliares.

Gestão Contábil Consolidação das Demonstrações

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	13.056	19.243	-32,15%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	54.352	45.698	18,94%
1.1 RECEITAS	54.352	45.698	18,94%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DOS INVESTIMENTOS	17.673	16.027	10,27%
RECEITAS DIRETAS	35.188	27.380	28,52%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS	822	1.421	-42,15%
OUTRAS RECEITAS	669	870	-23,10%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(54.230)	(49.762)	8,98%
2.1 ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	(51.923)	(46.939)	10,62%
PESSOAL E ENCARGOS	(22.683)	(19.682)	15,25%
TREINAMENTOS / CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	(2.131)	(1.639)	30,02%
VIAGENS E ESTADIAS	(340)	(450)	-24,44%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	(22.798)	(21.467)	6,20%



DESPESAS GERAIS	(2.725)	(2.657)	2,56%
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	(610)	(536)	13,81%
TRIBUTOS	(636)	(508)	25,20%
2.5 FOMENTO	(2.307)	(2.823)	-18,28%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	(2.528)	(2.123)	19,08%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3)	(2.406)	(6.187)	-61,11%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	(2.406)	(6.187)	-61,11%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7)	10.650	13.056	-18,43%

● Demonstração do Ativo Líquido dor Plano de Benefícios - DAL

Possui por finalidade evidenciar de forma individual o Ativo Líquido de cada Plano de

Benefício previdenciário, por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

DAL PLANO PRECAVER

	DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
	1. ATIVOS	6.564.247	5.779.471	13,58%
5	DISPONÍVEL	261	597	-56,28%



Gestão Contábil Consolidação das Demonstrações

6.1	RECEBÍVEL	6.968	10.790	-35,42%
7	INVESTIMENTO	6.557.018	5.768.084	13,68%
	ATIVO FINANCEIRO DE CRÉDITO PRIVADO	120.143	102.339	17,40%
	FUNDOS DE INVESTIMENTO	6.436.875	5.665.745	13,61%
	2. OBRIGAÇÕES	(17.456)	(16.694)	4,56%
9.1	OPERACIONAL	(17.456)	(16.694)	-32,15%
	3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	(6.943)	(10.779)	-35,59%
12.2	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	(6.943)	(10.779)	-35,59%
	5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	6.539.848	5.751.998	13,70%
11.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	6.539.848	5.751.998	13,70%

DAL PLANO PREVCOOP

	DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
	1. ATIVOS	458.580	371.577	23,41%
5	DISPONÍVEL	25	24	4,17%



Gestão Contábil Consolidação das Demonstrações

6.1	RECEBÍVEL	19	255	-92,55%
7	INVESTIMENTO	458.536	371.298	23,50%
	FUNDOS DE INVESTIMENTO	458.536	371.298	23,50%
	2. OBRIGAÇÕES	(3.778)	(3.445)	9,67%
9.1	OPERACIONAL	(3.778)	(3.445)	9,67%
	3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-	(243)	-100,00%
12	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	(243)	-100,00%
	5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	454.802	367.889	23,62%
11.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	454.802	367.889	23,62%

DAL PLANO COOPREV

	DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
	1. ATIVOS	18.634	5.197	258,55%
5	DISPONÍVEL	2	19	-89,47%
6.1	RECEBÍVEL PREVIDENCIAL	12	5	140,00%



Gestão Contábil Consolidação das Demonstrações

7	INVESTIMENTO	18.620	5.173	259,95%
	FUNDOS DE INVESTIMENTO	18.620	5.173	259,95%
	<u>2. OBRIGAÇÕES</u>	<u>(116)</u>	<u>(49)</u>	<u>136,73%</u>
9.1	OPERACIONAL	(116)	(49)	136,73%
	<u>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2)</u>	<u>18.518</u>	<u>5.148</u>	<u>259,71%</u>
11.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	18.518	5.148	259,71%
12.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	18	3	500,00%

● **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL**

Possui por finalidade evidenciar de forma individual as modificações do Ativo Líquido de cada Plano de Benefício previdenciário

administrado pela Quanta Previdência, por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

DMAL PLANO PRECAVER

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
<u>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</u>	<u>5.751.998</u>	<u>4.904.220</u>	<u>17,29%</u>
<u>1. ADI��OES</u>	<u>1.264.189</u>	<u>1.284.561</u>	<u>-1,59%</u>
CONTRIBUIÇOES	615.015	582.420	5,60%

Gestão Contábil

Consolidação das Demonstrações

PORTABILIDADE	94.199	79.812	18,03%
INDENIZAÇÃO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	7.232	11.634	-37,84%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	547.743	610.695	-10,31%
2. DEDUÇÕES	(476.339)	(436.783)	9,06%
BENEFÍCIOS	(61.737)	(50.644)	21,90%
RESGATES	(283.483)	(238.026)	19,10%
PORTABILIDADES	(19.229)	(45.946)	-58,15%
REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(110.569)	(100.713)	9,79%
OUTRAS DESTINAÇÕES	(1.321)	(1.454)	-9,15%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	787.850	847.778	-7,07%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	787.850	847.778	-7,07%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	6.539.848	5.751.998	13,70%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	(3.836)	(6.021)	-36,29%
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	(3.836)	(6.021)	-36,29%



DMAL PLANO PREVCOOP

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	367.889	272.794	34,86%
1. ADIÇÕES	165.021	150.722	9,49%
CONTRIBUIÇÕES	123.897	103.600	19,59%
PORTABILIDADE	4.323	6.439	-32,86%
INDENIZAÇÃO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	6.111	3.215	90,08%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	30.690	37.468	-18,09%
2. DEDUÇÕES	(78.108)	(55.627)	40,41%
BENEFÍCIOS	(7.137)	(4.571)	56,14%
RESGATES	(37.895)	(24.278)	56,09%
PORTABILIDADES	(4.488)	(5.635)	-20,35%
REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(28.579)	(20.937)	36,50%
OUTRAS DEDUÇÕES	(9)	(206)	-95,63%



Gestão Contábil Consolidação das Demonstrações

3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	86.913	95.095	-8,60%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	86.913	95.095	-8,60%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	454.802	367.889	23,62%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	(243)	(1.330)	-81,73%
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	(243)	(1.330)	-81,73%

DMAL PLANO COOPREV

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	5.148	567	807,94%
1. ADIÇÕES	14.254	4.997	185,25%
CONTRIBUIÇÕES	6.082	3.077	97,66%
PORTABILIDADE	7.214	1.683	328,64%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	951	236	302,97%
OUTRAS ADIÇÕES	7	1	600,00%



2. DEDUÇÕES	(884)	(416)	112,50%
BENEFÍCIOS	(114)	(43)	165,12%
RESGATES	(46)	(31)	48,39%
PORTABILIDADES	(86)	(71)	21,13%
REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(638)	(271)	135,42%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	13.370	4.581	191,86%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	13.355	4.578	191,72%
FUNDOS PREVIDENCIAIS	15	3	400,00%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	18.518	5.148	259,71%

● Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

As provisões técnicas representam a totalidade dos compromissos dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência por

ocasião do encerramento do exercício financeiro.

DPT PLANO PRECAVER

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+4)	6.557.304	5.768.692	13,67%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	6.539.848	5.751.998	13,70%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	374.530	301.535	24,21%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	374.530	301.535	24,21%
1.2. BENEFÍCIOS A CONCEDER	6.165.318	5.450.463	13,12%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	6.165.318	5.450.463	13,12%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	81.586	67.147	21,50%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	17.456	16.694	4,56%
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	15.987	15.541	2,87%
4.2. INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	1.469	1.153	27,41%



DPT PLANO PREVCOOP

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+4)	458.580	371.334	23,50%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	454.802	367.889	23,62%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	16.767	13.605	23,24%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	16.767	13.605	23,24%
1.2. BENEFÍCIOS A CONCEDER	438.035	354.284	23,64%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	438.035	354.284	23,64%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	14.578	344.704	22,85%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	3.778	3.445	9,67%
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	3.666	3.247	12,90%
4.2. INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	112	198	-43,43%



DPT PLANO COOPREV

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2023	VARIAÇÃO (%)
<u>PROVISÕES TÉCNICAS (1+4)</u>	<u>18.634</u>	<u>5.197</u>	<u>258,55%</u>
<u>1. PROVISÕES MATEMÁTICAS</u>	<u>18.500</u>	<u>5.145</u>	<u>259,57%</u>
<u>1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</u>	<u>1.533</u>	<u>855</u>	<u>79,30%</u>
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.533	855	79,30%
<u>1.2. BENEFÍCIOS A CONCEDER</u>	<u>16.967</u>	<u>4.290</u>	<u>295,50%</u>
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	16.967	4.290	295,50%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	4.840	1.737	178,64%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	12.127	2.553	375,01%
<u>3. FUNDOS</u>	<u>18</u>	<u>3</u>	<u>500,00%</u>
3.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS	18	3	500,00%
<u>4. EXIGÍVEL OPERACIONAL</u>	<u>116</u>	<u>49</u>	<u>136,73%</u>
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	104	48	116,67%
4.2. INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	12	1	1100,00%

● **Indicadores de Gestão**

A resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021, no Art. 9, recomenda que os indicadores de gestão para acompanhamento e controle devem evidenciar, no mínimo:

I - A taxa de administração e a taxa de carregamento;

II - As despesas administrativas em relação:

a) Ao total de participantes;

b) Aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;

c) Ao ativo total; e

d) As receitas administrativas.

III - As despesas de pessoal; e

IV - A evolução do fundo administrativo.

Neste sentido a Entidade conforme previsto no regulamento do Plano de Gestão Administrativa da Quanta, tem como indicadores de Gestão:

- Despesas Totais / Ativo Total: A PREVIC recomenda que as despesas representem até 1% do seu ativo total, e na Quanta o percentual está em 0,81%;
- As despesas superaram a receita em 104,43%, indicando que as receitas auferidas no período não foram suficientes para cobrir as despesas.
- Despesa Per Capita: Custo por participante é de R\$ 283,83 - Receita Per Capita: Receita por participante é de R\$ 270,86.
- Despesa Administrativa / Recursos garantidores foi de 0,81%; - Despesa de Pessoal / Despesa Total foi de 39,96%.
- Evolução do fundo administrativo no ano foi de -18,43%, indicando a reversão do fundo para cobrir as despesas.

DESCRIÇÃO	31.12.2024	31.12.2023
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	10.650	13.056

As fontes de dados utilizadas para a análise dos indicadores foram os balancetes consolidados, balancetes de planos e balancetes PGA, enviados e disponíveis para consulta na página da PREVIC. O cálculo da receita e despesa não inclui o Fluxo

de Investimento nem as constituições/reversões de contingência. Esses indicadores são avaliados semestral e anualmente, abrangendo os três planos administrados pela Quanta Previdência Cooperativa.

Gestão Contábil

Consolidação das Demonstrações

Anualmente, a PREVIC publica um estudo sobre as despesas administrativas das entidades de previdência complementar, que serve como referência para a análise da eficiência operacional. O último estudo, publicado em 2024 referente ao exercício 2023, apresentou indicadores nos quais a performance da entidade é destacada no quadro abaixo:

	DESPESAS/ ATIVO TOTAL%	DESPESA/ RECEITA%	DESPESA PER CAPITA	RECEITA PER CAPITA	TAXA DE ADM.
Quanta	0,81%	112,39%	261	270,86	0,26%
S2*	0,41%	98,78%	1.207	970	0,37%

Grupo de enquadramento da Quanta, conforme a classificação de porte e complexidade da PREVIC.

O desafio do sistema de previdência complementar fechado é utilizar de forma mais eficiente possível os recursos disponíveis na gestão dos planos de benefícios, de forma a manter a prestação de serviços compatível às

exigências de um ambiente cada vez mais competitivo e tecnológico, com público ávido por novos produtos e serviços e que permitam avaliar a relação custo-benefício da despesa, em relação ao resultado esperado e o obtido.

10

Resultados Técnicos dos Planos de Benefício

PARECER TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO

BASE CADASTRAL

HIPÓTESES: SOBREVIVÊNCIA E RENTABILIDADE FUTURA

PROVISÕES MATEMÁTICAS E RESULTADOS TÉCNICOS

PARECER TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO

Este parecer técnico tem por objetivo apresentar as provisões matemáticas de encerramento do exercício, posicionadas em 31/12/2024, relativas aos seguintes planos:

- **Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred (Plano Precaver)**
- **Plano Setorial de Previdência Cooperativa (Plano Cooprev)**
- **Plano de Benefícios Previdenciários (Plano Prevcoop)**

O presente documento foi elaborado em conformidade com as disposições da Resolução CNPC nº 32/2019, Resolução CNPC nº 43/2021 e Resolução PREVIC nº 23/2023 e está fundamentado no Parecer Atuarial, que considerou todos os fatores relevantes para a apuração dos resultados técnicos dos planos de benefícios. Além disso, o parecer contempla as hipóteses atuariais de sobrevivência e rentabilidade, que estarão vigentes no exercício de 2025 para composição do Fator de Conversão, conforme previsto nos regulamentos dos planos.

BASE CADASTRAL

A apuração das provisões matemáticas e dos resultados técnicos dos planos foi realizada com base nos dados cadastrais dos participantes e assistidos, extraídos do sistema de gestão previdenciária da Entidade, com data-base em 31/12/2024.

Considerando as práticas operacionais da Entidade quanto à cotização dos recursos, é

possível que haja aportes recém-ingressos nos planos ainda em processo de cotização no sistema previdenciário. Esses valores foram identificados separadamente e devidamente considerados no cálculo das reservas matemáticas e resultados técnicos.

HIPÓTESES: SOBREVIVÊNCIA E RENTABILIDADE FUTURA

Os três planos administrados pela Quanta Previdência são estruturados na modalidade Contribuição Definida (CD), sem regime atuarial, e possuem gestão baseada em contas individualizadas. No entanto, para fins de concessão e revisão periódica dos benefícios, são utilizadas duas hipóteses atuariais na composição do Fator de Conversão:

- 1. Hipótese de Sobrevivência – Define a tábua biométrica mais adequada para estimar a expectativa de vida dos participantes.**
- 2. Hipótese de Rentabilidade – Representa a taxa real de juros esperada para os exercícios seguintes.**

Dada a natureza dos planos, essas hipóteses atuariais não são utilizadas para a mensuração do passivo atuarial, tampouco para a apuração de custos e plano de custeio, mas sim exclusivamente para o cálculo da renda mensal dos benefícios concedidos.

No aspecto normativo, a Resolução CNPC nº 30/2018, em seu artigo 3º, estabelece que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras devem estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos, bem como aos regulamentos dos planos de benefícios. Diante disso, após a realização dos estudos

atuariais, seguidos da aprovação pela Diretoria Executiva e da deliberação do Conselho Deliberativo, verificou-se a aderência estatística da tábua de sobrevivência vigente, resultando na manutenção da tábua BR-EMSb-v.2015-f para dimensionamento da mortalidade geral e da mortalidade de inválidos dos participantes e assistidos de ambos os sexos. Essa tábua apresentou o menor desvio entre eventos esperados e observados.

No que tange à taxa real de juros, que converte os saldos em renda continuada, cabe ressaltar que, embora a Resolução CNPC nº 30/2018 dispense os planos estruturados na modalidade CD da comprovação da adequação dessa hipótese, foram conduzidos estudos para verificar sua convergência com a rentabilidade futura projetada, considerando investimentos, desinvestimentos, contribuições e pagamentos de benefícios.

Com base nos estudos atuariais prospectivos, desenvolvidos em conjunto pela Consultoria Atuarial e pelo Departamento de Investimentos da Entidade, concluiu-se pela manutenção da taxa real de juros de 4,10% ao ano, a ser aplicada no Fator de Conversão no exercício de 2025. Cabe destacar que essa taxa está em conformidade com os limites estabelecidos pela Portaria PREVIC nº 308/2024, que define um intervalo aceitável entre 3,28% e 5,08%.

PROVISÕES MATEMÁTICAS E RESULTADOS TÉCNICOS

A seguir são demonstradas as provisões matemáticas e os resultados técnicos dos Planos de Benefícios Precaver, Prevcoop e Cooprev, respectivamente (em reais):

PERFIL	PRECAVER	PREVCOOP	COOPREV	TOTAL
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	R\$ 6.539.847.560,72	R\$ 454.801.988,94	R\$ 18.518.674,40	R\$ 7.013.168.224,06
PROVISÃO MATEMÁTICA	R\$ 6.539.847.560,72	R\$ 454.801.988,94	R\$ 18.500.726,15	R\$ 7.013.150.275,81
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 374.529.541,65	R\$ 16.766.794,94	R\$ 1.532.753,23	R\$ 392.829.089,82
APOSENTADORIAS	R\$ 323.785.362,78	R\$ 10.693.642,46	R\$ 1.532.753,23	R\$ 336.011.758,47
PENSIONISTAS	R\$ 50.744.178,87	R\$ 6.073.152,48	R\$ 0,00	R\$ 56.817.331,35
BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 6.165.318.019,07	R\$ 438.035.194,00	R\$ 16.967.972,92	R\$ 6.620.321.185,99
SUB. PARTICIPANTES	R\$ 4.823.260.987,19	R\$ 366.787.397,25	R\$ 4.351.456,39	R\$ 5.194.399.840,83
SUB. PORTABILIDADE EFPC	R\$ 108.208.134,68	R\$ 40.955.675,81	R\$ 833.885,40	R\$ 149.997.695,89
SUB. PORTABILIDADE EAPC	R\$ 1.152.263.306,86	R\$ 15.713.848,12	R\$ 6.942.797,31	R\$ 1.174.919.952,29
SUB. EMPREG. E INSTIT.	R\$ 81.585.590,34	R\$ 14.578.272,82	R\$ 4.839.833,82	R\$ 101.003.696,98
FUNDO PREVIDENCIAL	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 17.948,25	R\$ 17.948,25

Resultados Técnicos dos Planos de Benefício

Provisões Matemáticas e Resultados Técnicos

Observada a convergência entre as provisões matemáticas - apuradas pela análise individual dos saldos de contas - e os patrimônios de cobertura apurados e registrados contabilmente, constata-se o equilíbrio técnico dos Planos de Benefícios.

Por se tratar de planos estruturados na modalidade Contribuição Definida - CD, tanto

na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação dos planos para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de conta individual, justificando assim tal Equilíbrio Técnico.

LUCAS AZEVEDO FONSECA	RAFAEL PORTO DE ALMEIDA
CONSULTOR PREVIDENCIÁRIO ATUÁRIO - MIBA 2.461	CONSULTOR PREVIDENCIÁRIO ATUÁRIO - MIBA 1.738



Manifestações

PARECER DO CONSELHO FISCAL

PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Manifestações Parecer do Conselho Fiscal

PARECER DO CONSELHO FISCAL

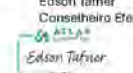


PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da QUANTA PREVIDÊNCIA COOPERATIVA, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, examinou, com base nos dados referente ao Fechamento de janeiro a dezembro de 2024: 1) Análise dos resultados da Política de Investimentos; 2) Análise da execução orçamentária; 3) Análise da execução do Plano de Gestão Administrativa (PGA); 4) Análise das obrigações contábeis da Entidade, compreendendo a movimentação contábil de 01/01/2024 a 31/12/2024; 5) Análise das provisões matemáticas dos Planos Precaver, Prevcop e Cooprev; 6) Análise dos controles internos da Entidade; e com base nas peças examinadas, informações e esclarecimentos prestados, consideramos que a gestão realizada no período está de acordo com o estabelecido pelas diretrizes da Entidade e com a Legislação vigente.



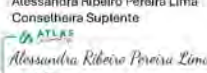
Edwin Schossland
20475
Edwin Schossland
Presidente



Edson Tafner
20475
Edson Tafner
Conselheiro Efetivo



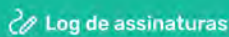
Florianópolis, 25 de março de 2025.
Jamil Cherem Schneider
20475
Jamil Cherem Schneider
Conselheiro Efetivo



Alessandra Ribeiro Pereira Lima
20475
Alessandra Ribeiro Pereira Lima
Conselheira Suplente

2025-04-01 11:11 | www.informacoesanual.coop.br
Rua João Nogueira, nº 136, Ent. 01, Fone: (41) 3099-0000 | Fone: (41) 3099-0000 | (41) 3099-0000

Classificação: Interna



Parecer Conselho Fiscal Exercício de 2024.doc

Valide a autenticidade do documento clicando ou escaneando o QR Code ao lado ou acesse o verificador de autenticidade e insira o código: 88822-F2D7F-38488



Solicitação de assinatura iniciada por: Karline V. d. M. em 25/03/2025

Assinaturas



Edson Tafner
Assinou Eletronicamente



Edson Tafner
20475



ET
20475

Assinou em: 25 de março de 2025, 17:52:17 | E-mail: eds*****@un***** | Endereço de IP: 247.138.127.133 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Chrome 134.0.0.0, Windows 10 | Celular: (**) *****-2129



Edwin Schossland
Assinou Eletronicamente



Edwin Schossland
20475



E
20475

Assinou em: 25 de março de 2025, 18:37:13 | E-mail: edw*****@un***** | Endereço de IP: 241.68.58.246 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Atlas App (3.0.94), IOS | Celular: (**) *****-5583



Jamil Cherem Schneider
Assinou Eletronicamente



Jamil Cherem Schneider
20475



JS
20477

Assinou em: 25 de março de 2025, 19:23:39 | E-mail: jam*****@gm***** | Endereço de IP: 252.59.66.166 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Chrome 134.0.0.0, Mac OS 10.15.7 | Celular: (**) *****-6870



Alessandra Ribeiro Pereira Lima
Assinou Eletronicamente



Alessandra Ribeiro Pereira Lima
20475



ALP
20475

Assinou em: 26 de março de 2025, 16:04:49 | E-mail: ale*****@gm***** | Endereço de IP: 246.180.107.186 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Atlas App (3.0.94), IOS | Celular: (**) *****-0698

Hash do documento: 514A2561e590fb2122268532ad22b59cd883bee3715ecf7e84863202c0ab8a696011c

Página 2 / 2

Manifestações

Parecer do Conselho Deliberativo

PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO



PARECER CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da Quanta Previdência Cooperativa, CNPJ 07.200.006/0001-51, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, apreciando a matéria e tomando por base os Pareceres do Conselho Fiscal da Entidade, da Auditoria Externa representada pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda. da Avaliação Atual, realizada pela Diretoria Executiva, aprova, por unanimidade, os resultados da Entidade referentes ao exercício de 2024.

Fioranópolis, 28 de março de 2025.

Representantes de Instituidores:	
Carlos Gilberto Crippa Presidente Mauro Marquetti Vice - Presidente Adalberto Novaes Silva Conselheiro Irgui Zanetti Conselheiro João Vicente Bassoli Conselheiro Luíz Vidal Alves de Miranda Conselheiro Marcos José Karpinski Conselheiro Moscir Krambóck Conselheiro Odair Stopiglia Conselheiro – Suplente	 <i>Carlos Gilberto Crippa</i>  <i>Mauro Marquetti</i>  <i>Adalberto Novaes Silva</i>  <i>Irgui Zanetti</i>  <i>João Vicente Bassoli</i>  <i>Luiz Vidal Alves de Miranda</i>  <i>Marcos José Karpinski</i>  <i>Moscir Krambóck</i>  <i>Odair Stopiglia</i>



Modelo 001 - Parecer do Conselho Deliberativo - 2024

Assinatura do Representante do Instituidor: _____

Assinatura do Representante do Conselho Deliberativo: _____

Classificação: Interno

Representantes de Participantes	
Danley Antônio Grando Conselheiro	 AS1.1.1 Danley Antônio Grando  DS1.1.1
Eduardo Vieira Ferrari Conselheiro	 EDUARDO VIEIRA FERRARI  DS1.1.1
Marcos Aurelio Antunes Machado Conselheiro	 AS1.1.1 Marcos Aurelio Antunes Machado  DS1.1.1
Paulo Luiz Rech Conselheiro	 AS1.1.1 Paulo Luiz Rech  DS1.1.1
Gilberto Schwartzman Conselheiro - Suplente	 AS1.1.1 Gilberto Schwartzman  DS1.1.1


Log de assinaturas



Parecer Conselho Deliberativo - Exercício de 2024_ 2025.doc
Arquivo de autenticação de documentos, presente em: compartilhando o QR Code ou clicando no arquivo
em: www.assessoria.gub.ri/autenticacao/arquivo/202403-542644-494020



Solicitação de assinatura iniciada por: Kurnia V. d. M. em: 28/03/2025

Assinaturas



Moacir Krambeck
Assinatura Eletronicamente

Assinado em: 28 de março de 2025 14:40:04 | E-mail: moacir.krambeck@atlas.gov.br | Endereço de IP: 204.80.100.107 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Atlas App - Android - (outorga) | Código: (*)*****4908E


Moacir Krambeck
(2025)


MK
(2025)



Marcos José Karpinski
Assinatura Eletronicamente

Assinado em: 28 de março de 2025 14:42:02 | E-mail: marcos.karpinski@atlas.gov.br | Endereço de IP: 171.29.159.219 | Segundo Fator de Autenticação: WhatsApp | Dispositivo/Aplicativo: Atlas App - Android - (outorga) | Código: (*)*****5167


Marcos José Karpinski
(2025)


MJ
(2025)



Marcos Aurélio Antunes Machado
Assinatura Eletronicamente

Assinado em: 28 de março de 2025 14:52:02 | E-mail: marcos.aurelio@atlas.gov.br | Endereço de IP: 171.29.159.219 | Segundo Fator de Autenticação: WhatsApp | Dispositivo/Aplicativo: Atlas App (S.O. iOS) | Código: (*)*****3027


Marcos Aurélio Antunes Machado
(2025)


MA
(2025)

www.assessoria.gub.ri/autenticacao/arquivo/202403-542644-494020

Página 1 / 4

 **EDUARDO VIEIRA FERRARI**
Atendeu Eletroicamente

Acesso em: 28 de março de 2025, 15:23:47 | E-mail: edv***** | Endereço de IP: 177.64.159.279 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Chrome 134 (17) | Windows 10 | Celular: (*) *****9586

 **Daair Stopiglia**
Atendeu Eletroicamente

Acesso em: 28 de março de 2025, 15:04:50 | E-mail: da***** | Endereço de IP: 177.68.159.279 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: ANIX 45 (15.044) iOS | Celular: (*) *****1555

 **Darley Antonio Grando**
Atendeu Eletroicamente

Acesso em: 28 de março de 2025, 15:04:31 | E-mail: dar***** | Endereço de IP: 177.69.159.279 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Mifone Galois iOS 15.0.1.3 | Celular: (*) *****0698

 **Adalberto Novães Silva**
Atendeu Eletroicamente

Acesso em: 28 de março de 2025, 16:12:52 | E-mail: adn***** | Endereço de IP: 177.69.159.279 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Chrome 134.0.0.0 Windows 10 | Celular: (*) *****3653

 **Irani Zanetelli**
Atendeu Eletroicamente

Acesso em: 28 de março de 2025, 15:25:19 | E-mail: irz***** | Endereço de IP: 177.69.159.279 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Atos 13.0 (14) iOS | Celular: (*) *****9192

 **Adalberto Novães Silva**
Atendeu Eletroicamente

Acesso em: 28 de março de 2025, 16:12:52 | E-mail: adn***** | Endereço de IP: 177.69.159.279 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Chrome 134.0.0.0 Windows 10 | Celular: (*) *****3653

 **Irani Zanetelli**
Atendeu Eletroicamente

Acesso em: 28 de março de 2025, 15:25:19 | E-mail: irz***** | Endereço de IP: 177.69.159.279 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Aplicativo: Atos 13.0 (14) iOS | Celular: (*) *****9192

	Luiz Vidal Alves de Miranda Assunção Eletroeletrônica	 Luiz Vidal Alves De Miranda (SME)	 LCAAM (SME)
	Astrelita em: 28 de março de 2025, 15:32:46 E-mail: luiz*****@globo***** Endereço de IP: 177.49.159.297 Segundo Fator de Autenticação: SMS Dispositivo/Aplicativo: Chrome Mobile 55.6.0.0, Android 10 Celular: (+*)*****9363		
	Mauo Marquetti Assunção Eletroeletrônica	 Mauo Marquetti (SME)	 HAM (SME)
	Astrelita em: 28 de março de 2025, 16:47:45 E-mail: mau*****@globo***** Endereço de IP: 176.227.202.7 Segundo Fator de Autenticação: WhatsApp Dispositivo/Aplicativo: Axiom Ape (3.0.94) iOS Celular: (+*)*****9363		
	Paulo Rech Assunção Eletroeletrônica	 Paulo Rech (SME)	 PR (SME)
	Astrelita em: 28 de março de 2025, 15:53:47 E-mail: paul*****@globo***** Endereço de IP: 201.66.236.82 Segundo Fator de Autenticação: SMS Dispositivo/Aplicativo: Chrome 114.0.0.0, Windows 10 Celular: (+*)*****9393		
	João Vicente Bassols Assunção Eletroeletrônica	 João Vicente Bassols (SME)	 J (SME)
	Astrelita em: 28 de março de 2025, 15:25:56 E-mail: jo*****@globo***** Endereço de IP: 177.49.159.297 Segundo Fator de Autenticação: WhatsApp Dispositivo/Aplicativo: Axiom Ape (3.0.94), IOS Telefone: (+*)*****9395.		



Carlos Gilberto Crippa
Assinou Eletronicamente

Assinou em: 28 de março de 2025, às 12:16 | E-mail: car*****@un***** | Endereço de IP: 177.94.139.276 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Atividade: Altel A90 (3.0.94), 838 | Celular: (*) *****3709





Gilberto Schwartzman
Assinou Eletronicamente

Assinou em: 28 de março de 2025, às 14:04 | E-mail: gil*****@un***** | Endereço de IP: 254.27.15.73 | Segundo Fator de Autenticação: SMS | Dispositivo/Atividade: Altel A90 (3.0.94), 838 | Celular: (*) *****0756



PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES



Deloitte Touche Tohmatsu
Av. Dr. Churri Zaidan, 1.240 -
4º ao 12º andares - Golden Tower
04711-130 - São Paulo - SP

Tel.: + 55 (11) 5186-1000
Fax: + 55 (11) 5181-2911
www.dielite.com.br

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E INDIVIDUAIS POR PLANO DE BENEFÍCIO

À Diretoria Executiva, aos Conselheiros e aos Participantes da
Quanta Previdência Cooperativa

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis consolidadas da Quanta Previdência Cooperativa ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios previdenciais da Entidade, incluindo o plano de gestão administrativa, aqui denominados consolidado, por definição das normas do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC), as demonstrações do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos de benefícios previdenciais em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial e do plano de gestão administrativa consolidado para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Quanta Previdência Cooperativa e individual por plano de benefícios previdenciais em 31 de dezembro de 2024 e o desempenho consolidado e individual das operações dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar reguladas pelo CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Diretoria Executiva e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício

A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar reguladas pelo CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Deleittre refuse de se unir a uma das empresas (Deleittre GmbH Tochter Ltd ("DTTL")), e decide global de firmas-mãe e suas entidades relacionadas coletivamente, a "organização Deleittre". A DTTL também chama de "Deleittre Global" e cada uma de suas firmas-mãe e suas entidades relacionadas são legalmente separadas e independentes, que não podem se obrigar de se vincular a terceiros. Por DTTL, chama-se firma-mãe da DTTL e cada uma de suas entidades relacionadas são responsáveis apenas por seus próprios atos e omissões, e não a DTTL. Não funciona a DTTL para fins fiscais. Por DTTL, chama-se www.deleittre.com.

A Deloitte fornece serviços de auditoria e asseguração, consultoria tributária, consultoria empresarial, assessoria financeira e consultoria em gestão de riscos para quase 90% das organizações da lista da Fortune Global 500® e milhares de outras empresas. Nossa presença proporciona resultados mensuráveis e duradouros para ajudar a reforçar a confiança pública nos mercados de capitais e permitir aos clientes transar e prosperar, e lideram o caminho para uma economia mais forte, uma sociedade mais equitativa e um mundo sustentável. Com base nos seus mais de 175 anos de história, a Deloitte abrange mais de 150 países e territórios. Saiba como os cerca de 457 mil profissionais da Deloitte em todo o mundo causam um impacto importante em www.deloitte.com

© 2025. Para mais informações, contate a Deloitte Global



Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança à respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 28 de março de 2025

DELOITTE TOUCHE TOHMATSU
Auditores Independentes Ltda.
CRC nº 2 SP 011609/O-8

Deborah Sulyak Martins Ribeiro
Contadora
CRC nº 1 RJ 093358/O-5

© 2004 Blackwell Publishing Ltd

© 2025 Para mais informações, contate a Deloitte Global

CONSIDERAÇÕES FINAIS E PERSPECTIVAS PARA O FUTURO

A Quanta Previdência, ao longo do ano se dedicou a fortalecer suas bases e expandir suas capacidades, sempre com foco no bem-estar de seus participantes e no crescimento sustentável. Este período foi marcado por transformações significativas, tanto internas quanto no mercado, que nos desafiaram a sermos cada vez mais ágeis, inovadores e próximos dos nossos stakeholders.

Com uma gestão sólida, pautada por valores como transparência, confiança e compromisso com a qualidade, avançamos na implementação de soluções que buscam não apenas otimizar a experiência dos nossos clientes, mas também ampliar a percepção de valor da previdência. Sabemos que a jornada é contínua e que o mundo ao nosso redor está em constante evolução. Por isso, o nosso olhar para o futuro é focado em um desenvolvimento ainda mais integrado com as necessidades de nossos

participantes e parceiros.

Nos próximos anos, a Quanta continuará sua trajetória de crescimento, sempre com uma visão de futuro que valoriza a educação financeira, a inclusão social e a sustentabilidade. Nossas perspectivas estão voltadas para um futuro em que as pessoas não apenas compreendam a importância da previdência, mas também se sintam inspiradas e motivadas a investir nela como parte essencial de um projeto de vida.

Acreditamos que, por meio da inovação tecnológica, da busca por novas parcerias e do aprimoramento contínuo de nossos serviços, seremos capazes de levar a Quanta ainda mais longe, consolidando nossa posição de referência no setor e contribuindo para a construção de um futuro mais seguro e próspero para todos.



Mensagem Final de Agradecimento

Mensagem Final de Agradecimento

MENSAGEM FINAL DE AGRADECIMENTO

À medida que mais um ciclo se encerra, a Quanta Previdência expressa seu profundo agradecimento a todos os nossos participantes, colaboradores, parceiros e stakeholders. Este relatório reflete o trabalho árduo, a dedicação e o compromisso de cada um que, de alguma forma, contribuiu para o nosso sucesso e evolução ao longo do ano.

Agradecemos a confiança depositada em nossa missão de oferecer soluções previdenciárias que vão além da gestão financeira, mas que visam transformar a vida das pessoas por meio de ações que impactam positivamente suas jornadas. Sabemos que o sucesso da Quanta é, na verdade, um reflexo do esforço conjunto de todos que acreditam e caminham conosco.

Nosso compromisso permanece firme, e cada passo que damos em direção ao futuro é guiado

pelo desejo de promover um impacto real e positivo na vida dos nossos participantes e na sociedade como um todo. Estamos empolgados com os desafios que virão e com as novas oportunidades que surgirão, sempre com a certeza de que, juntos, continuaremos a trilhar um caminho de sucesso.

A todos que fazem parte da nossa jornada, expressamos nossa sincera gratidão. É com a confiança de nossos participantes, colaboradores e parceiros que seguimos em frente, sempre em busca de evolução e novas conquistas. Estamos prontos para os desafios que o futuro nos reserva, certos de que, juntos, continuaremos a construir uma história de sucesso e impacto positivo, com dedicação, inovação e um compromisso inabalável com o bem-estar daqueles que confiam na Quanta.

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

2024