



Relatório de Sustentabilidade 2024



PORTONAVE

Com excelência, aonde for.

Mensagem da Administração

[GRI 2-22]

“Com excelência, aonde for”. O novo slogan da Portonave sintetiza a forma como conduzimos nossas operações e relacionamentos. Muito mais que movimentar contêineres, agimos pelo desenvolvimento sustentável e pelo bem-estar da comunidade e do meio ambiente, impulsionando melhorias.

Em 2024, essa diretriz seguiu a orientar nossa atuação, norteadas pelo compromisso com o desenvolvimento de infraestruturas resilientes, que impulsionam o progresso socioeconômico e contribuem para a conservação ambiental. Um caminho traçado em plena convergência com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Nesse contexto, avançamos de maneira significativa em nossas práticas ESG (do inglês *Environmental, Social and Governance*), já consolidadas como pilares da estratégia corporativa. Compreendemos que as pessoas estão no centro da sustentabilidade empresarial, razão pela qual intensificamos os esforços para pro-

mover um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e próspero. Esse compromisso se traduz especialmente na atenção dedicada à saúde e à segurança de nossos profissionais, por meio do Programa Vidas, que sensibiliza continuamente as equipes sobre o papel de cada um na prevenção de acidentes, ampliando o senso de responsabilidade, individual e coletiva, quanto à integridade física e emocional dos profissionais. A cultura organizacional da Portonave segue, assim, firmada no cuidado.

Esse cuidado também se estende à promoção da diversidade, equidade e inclusão, em um movimento intencional da Companhia para o enfrentamento de todas as formas de discriminação. Em reconhecimento às iniciativas voltadas ao público interno, a Portonave foi classificada como a 10ª melhor empresa para se trabalhar em Santa Catarina, segundo o Great Place to Work (GPTW) – distinção que nos honra especialmente por refletir a avaliação espontânea de nossos profissionais.

Em 2024, iniciamos as obras de adequação do cais, um investimento 100% privado da ordem de R\$ 1 bilhão.

Mais uma vez, foi o engajamento e a dedicação dessas pessoas que permitiram transformar desafios em oportunidades – característica indissociável da cultura da Companhia. Iniciamos 2024 com as obras de adequação do cais, um investimento 100% privado da ordem de R\$ 1 bilhão, que permitirá atender os maiores navios em operação global. Durante esse período, operamos com apenas um berço de atracação, condição que impôs desafios operacionais significativos.

Ainda assim, movimentamos 1,2 milhão de TEUs, com 48% de participação de mercado em Santa Catarina e 12% no Brasil, mantendo a liderança nacional em eficiência entre terminais portuários, com 118 movimentos por hora, se-

gundo dados da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ). Resultados que evidenciam a capacidade de adaptação e a resiliência da Companhia, além do alinhamento com um futuro cada vez mais sustentável.

Nesse sentido, as obras de adequação do cais incluem infraestrutura para a oferta de *shore power* – sistema de fornecimento de energia elétrica aos navios atracados, que permite significativa redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Esse projeto integra a nossa agenda de sustentabilidade e reflete o compromisso da Companhia com a descarbonização progressiva de suas operações.

Nosso plano de investimentos está orientado à modernização da infraestrutura, à elevação da qualidade da experiência dos clientes e à sustentabilidade do setor portuário. Reconhecemos que esses avanços requerem a valorização e o fortalecimento do Complexo Portuário de Itajaí-Navegantes, o que demanda soluções concretas para desafios estruturais, como a manutenção da dragagem do Rio Itajaí-Açu e a execução da segunda etapa da Bacia de Evolução, indispensável para o recebimento de embarcações de grande porte. Para tanto, mantemos postura propositiva e colaborativa, defendendo também melhorias nos acessos rodoviários, especialmente nas BR-470 e BR-101, como elementos fundamentais ao desenvolvimento logístico.

Essas são soluções importantes não apenas para os negócios, mas também para agregar qualidade de vida à nossa comunidade, a qual a Portonave se mantém atenta, sempre conectada. Em 2024, realizamos novas rodadas de diálogo com nossos *stakeholders* locais, a fim de compreender, de forma coletiva, os impactos das atividades e identificar caminhos para ampliar nossa contribuição ao desenvolvimento sustentável. Como desdobramento direto dessa escuta, investimos, junto ao Instituto Portonave, em projetos

voltados à redução das desigualdades sociais, abrangendo as áreas de bem-estar, cultura, educação, esporte e inclusão. Ao todo, foram aplicados R\$ 10,8 milhões em 2024, entre recursos incentivados e aportes diretos – um aumento de quase 80% em relação ao exercício anterior.

No eixo ambiental, nossa gestão segue focada na eficiência no uso de recursos naturais, na destinação adequada de resíduos e na redução das emissões, com destaque para os programas de mitigação de impactos ambientais associados à obra do cais, conduzidos com elevado rigor técnico por nossas equipes.

Com responsabilidade e visão de longo prazo, continuaremos em 2025 e nos anos seguintes a expandir o impacto positivo da Portonave junto às pessoas e ao planeta. Acreditamos que, ao aliar um plano robusto de investimentos ao genuíno interesse em promover o desenvolvimento sustentável da região, reafirmamos e concretizamos o nosso propósito: desafiar limites pela excelência da operação portuária.

Boa leitura!

Osmari de Castilho Ribas

Diretor-Superintendente Administrativo

Renê Duarte e Silva Júnior

Diretor-Superintendente Operacional

Sumário

1. Perfil corporativo

A Portonave _____	6
Compromisso ESG _____	14

2. Gestão íntegra

Conduta Ética _____	21
Governança Corporativa _____	24
Gestão de Riscos _____	26

3. Operações e desempenho

Contexto Econômico e Setorial _____	29
Desempenho dos Negócios _____	31
Cadeia de Fornecimento _____	38
Sistema de Excelência _____	39

4. Nosso time

Perfil dos Profissionais _____	42
Admissões e Demissões _____	44
Remuneração e Benefícios _____	46
Diversidade, Equidade e Inclusão _____	48
Desenvolvimento Profissional _____	53
Saúde e Segurança do Trabalho _____	56

5. Impacto social

Atuação Social _____	64
Projetos Apoiados em 2024 _____	68
Instituto em Ação _____	79
Parcerias para o Desenvolvimento _____	87

6. Gestão ambiental

Políticas e Práticas _____	90
Água _____	92
Energia _____	94
Resíduos _____	96
Ruído _____	98
Emissões Atmosféricas _____	99

Sobre o Relatório



Destaques 2024:

Produtividade

118 MPH

um aumento de 40%
em relação a 2023.

Sustentabilidade:

9 temas

materiais ESG inseridos
na estratégia corporativa.

Investimento:

R\$ 1 bilhão

aportados na melhoria
da infraestrutura.

**Perfil
corporativo**

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



 **PORTONAVE**

A Portonave

[GRI 2-1; 2-6]

Primeiro terminal portuário privado do Brasil, a Portonave S/A – Terminais Portuários de Navegantes iniciou suas operações no ano de 2007, em Navegantes (SC), e está posicionada entre os terminais de contêineres mais relevantes do país. Diversas mercadorias passam pelo Terminal, via navegação de longo curso – para importação e exportação –, além de cabotagem, em um fluxo que fortalece tanto a economia brasileira quanto o comércio internacional.

Aliada ao compromisso com a sustentabilidade, a excelência operacional consolidou a Portonave como referência no setor portuário brasileiro. Em 2024, destacou-se como o terminal portuário mais eficiente do país em produtividade por navio, segundo a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq), com a média de 118 Movimentos por Hora (MPH).

Para sustentar esse desempenho e acompanhar a tendência global do setor no recebimento de embarcações de maior porte, a Companhia iniciou a obra de adequação da infraestrutura do cais. A adequação permitirá o atendimento a navios com até 400 metros de comprimento, que proporcionará ampliar a capacidade operacional e ter ganhos de escala com maior movimentação de cargas em menos tempo.

A obra iniciou no mês de janeiro de 2024 e deve ser concluída no primeiro semestre de 2026, com investimento total de cerca de R\$ 1 bilhão, o maior de toda a história da Portonave, após a implantação, e está sendo executada em duas fases. Enquanto um lado do cais está em obras (450 metros), o outro realiza as operações normalmente, sem interrupções das atividades do Terminal.

**Em 17 anos de história,
a Portonave movimentou
mais de 13 milhões de TEUs.**



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório





Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Como um diferencial competitivo, a Portonave possui em sua estrutura uma câmara frigorífica, que facilita a movimentação de cargas com temperatura controlada. Totalmente automatizada, a Iceport possui 50 mil m² de área para armazenagem e atende aos mais rígidos padrões internacionais de segurança de alimentos, sendo certificada

na FSSC 22000 (*Food Safety Management System*).

Além da contribuição ao crescimento econômico do país, a Companhia se mantém comprometida com o desenvolvimento sustentável da região onde está inserida. Reflete esse compromisso uma agenda

socioambiental sólida, ancorada no cuidado com seus profissionais e na conservação do ecossistema – confira iniciativas relacionadas nos capítulos seguintes desta publicação.



Controle societário

A Portonave é uma Companhia de capital fechado, integralmente controlada pela Terminal Investment Limited (TiL). Com sede na Suíça, a TiL mantém presença em mais de 70 terminais portuários, nos cinco continentes.

No Brasil, a Portonave reforça o compromisso da Controladora ao incorporar princípios de sustentabilidade à visão, ao planejamento e à operação dos negócios. Saiba mais sobre a TiL e sua contribuição ao desenvolvimento sustentável [aqui](#).

A Portonave reforça o compromisso da TiL ao incorporar princípios de sustentabilidade à visão, ao planejamento e à operação dos negócios.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Missão



Oferecer serviços portuários de excelência, conectados às melhores práticas.

Visão



Ser referência global em segurança, eficiência e qualidade nas operações portuárias.

Valores



- *Foco do Cliente;*
- *Valorização das Pessoas;*
- *Sustentabilidade;*
- *Integridade; e*
- *Compromisso com a Excelência.*



• PORTONAVE

Santa Catarina

Infraestrutura do Terminal:

400 mil m²

Área total

3.210

Tomadas reefers

500 metros

Bacia de Evolução

45 Terminal tractors

(TTs)

6 Portêineres

Guindastes Ship-to-Shore (STS)
Post Panamax

900 metros

Cais linear

2 Scanners

HCVMT-T

4 Empilhadeiras

de contêineres vazios (EV)

18 Rubber Tyred Gantries

(E-RTG)

1,5 milhão

de TEUs/ano de capacidade dinâmica

6 Reach Stackers

(RS)

10 Gates

com balança

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



280 movimentos

Capacidade por hora

16 mil

Posições *pallets*

6 Transelevadores

50 mil m²

Área de armazenagem

13 Docas

2 Certificações:

- FSSC 22000
- Halal

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



História

1997

- Primeiras aquisições de terras na Ponta da Divineia.

2001

- Assinatura do contrato de adesão com o Ministério dos Transportes.

2005

- Inauguração da pedra fundamental e início da construção do Terminal.

2007

- **Terminal entra em operação** com a atracação do primeiro navio: MSC Uruguay.

2012

2 milhões de TEUs movimentados com o navio CMA-CGM América.

2008

- **Certificação ISPS CODE da Organização Marítima Internacional da ONU.**

2009

- **Certificação ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade).**
- Câmara Frigorífica (Iceport) entra em operação.

2010

- **Certificação ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental).**
- 1 milhão de TEUs movimentados com o navio MSC Lorena.

2013

- 3 milhões de TEUs movimentados com o navio MSC Seattle.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

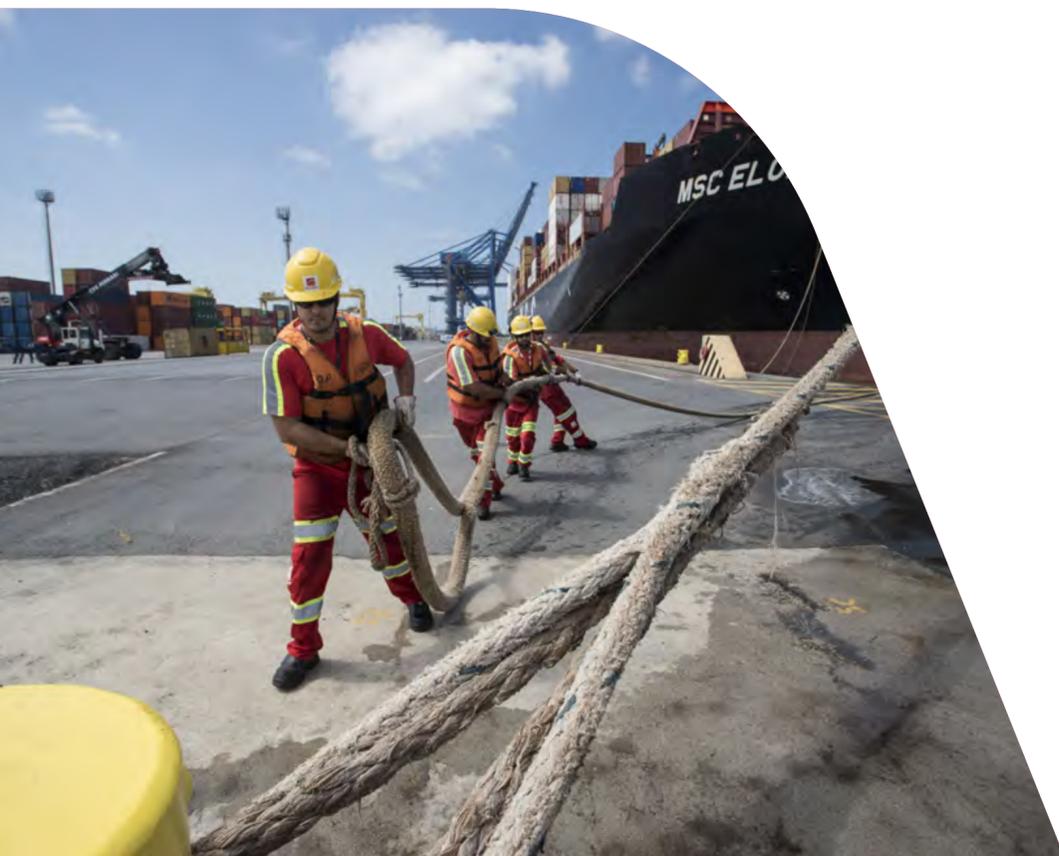
Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



2014

- Recorde sul-americano de produtividade por navio: 270,4 movimentos por hora.

2015

- 4 milhões de TEUs movimentados com o navio MOL Advantage.
- Ampliação do Terminal, dobrando a capacidade estática do pátio para 30 mil TEUs.

2016

- **Certificação de Operador Econômico Autorizado - OEA (1º terminal portuário do Brasil a obter).**
- Eletrificação dos guindastes RTG.
- 5 milhões de TEUs movimentados com a operação do navio Aisopos.

2017

- Inauguração do Espaço de Convivência para os profissionais.
- 6 milhões de TEUs movimentados na operação do navio MSC Arica.

2018

- **Certificação OHSAS 18001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional).**
- 7 milhões de TEUs movimentados com a operação do navio CMA CGM Jacques Júnior.

2019

- **Certificação ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional).**

2020

- Alcançada a marca de 8 milhões de TEUs movimentados com o navio MSC Albany.
- Atracação do primeiro navio com mais de 306 metros de comprimento, o Ever Laurel, inaugurando a nova Bacia de Evolução do Complexo Portuário de Itajaí e Navegantes.

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

2021

- Alcançada a marca de 9 milhões de TEUs movimentados, na operação do navio MSC Brunella.
- **Primeiro terminal de contêineres do Brasil a receber a certificação ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno).**

2022

- Alcançada a marca de 10 milhões de TEUs movimentados com o navio Teno.
- Portonave celebra 15 anos de operações.

2023

- **Adesão ao Pacto Global da ONU.**
- Recorde de movimentação - 1,3 milhão de TEUs.
- Início das mobilizações para a obra de adequação do cais.
- **Certificação FSSC 22000 (Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos) da Icepport.**

2024

- Início das obras de adequação do cais do Terminal.
- Portonave alcança a marca de 13 milhões de TEUs movimentados, desde o início de suas operações, com a atracação do navio Log-In Evolution.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

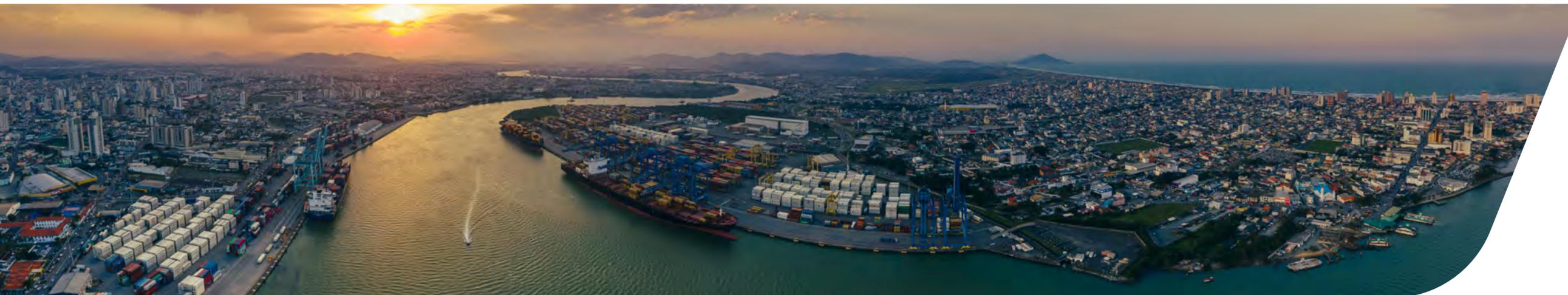
Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



13

Compromisso ESG

[GRI 2-13; 2-16; 2-29; 3-1; 3-2]

A contribuição efetiva para o desenvolvimento sustentável constitui um compromisso da Portonave e perpassa sua estratégia corporativa, vinculando a competitividade do negócio, no longo prazo, à geração de impacto socioambiental positivo. Guiada por sua Política de Sustentabilidade, a atuação da Companhia busca assegurar a conservação dos recursos naturais, o respeito aos Direitos Humanos, o cuidado com os profissionais do Terminal e contribuir com o desenvolvimento socioeconômico de Navegantes e região.

Dessa forma, potencializa sua contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos na Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). A conduta responsável também passa, fundamentalmente, por uma relação transparente e cooperativa com os *stakeholders*, de modo que a escuta ativa das partes interessadas contribui de forma decisiva para

a identificação dos temas mais relevantes à sustentabilidade da Companhia.

Assim, o diálogo permanente com diferentes públicos – saiba mais na [página 65](#) – integra os estudos de materialidade, atualizado a cada dois anos.

Em 2024, além do engajamento de *stakeholders*, essa atualização teve como base a análise de compromissos e práticas em âmbito interno, considerando os impactos ambientais, sociais e de governança relacionados às atividades do Terminal. Além da análise interna, foi realizada a avaliação de posicionamento de *players* do setor em relação a aspectos ESG (do inglês *Environmental, Social and Governance*), bem como das recomendações de *frameworks* globais de reporte e gestão sustentável.

Como resultado desse trabalho, a materialidade de impacto da Companhia pas-

sou a ser composta por nove temas, que convergem com os pilares ESG da Portonave, vigentes desde 2023 (veja na [página 15](#)). Atenta à evolução das exigências de mercado, a Portonave realizará em 2025 seu primeiro exercício de Dupla Materialidade, considerando as orientações do International Financial Reporting Standard (IFRS), a fim de relacionar os temas relevantes em ESG a riscos, oportunidades e impactos financeiros nos negócios.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Pilares ESG da Portonave

Soluções inteligentes



Trabalhamos na transição para uma economia mais limpa com eficiência, incentivamos novas ideias, minimizamos nossos impactos e buscamos soluções duradouras e compartilhadas.

Pessoas a bordo



Valorizamos as pessoas, criamos condições de trabalho justas, promovemos seu desenvolvimento e fomentamos o engajamento comunitário, com comportamentos seguros e acolhimento da diversidade.

Legado duradouro



Construímos relações baseadas no mais alto padrão ético e de transparência ao longo de toda nossa cadeia, priorizamos as melhores práticas de direitos humanos e contribuimos para o desenvolvimento social e econômico de toda a nossa comunidade.

Temas materiais 2024/2025

Ética e integridade

Combate e adaptação às mudanças do clima

Qualidade e segurança dos serviços e processos

Ecoeficiência

Direitos Humanos

Saúde, segurança e desenvolvimento dos profissionais

Experiência e satisfação dos clientes

Apoio ao desenvolvimento local sustentável

Sustentabilidade na cadeia de fornecimento

ODS relacionados



Pacto Global

[GRI 2-28]

Como forma de fortalecer seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e de aumentar seu engajamento em práticas voltadas à agenda ESG, a Portonave é signatária do Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU), desde 2023. A partir da assinatura, assumiu o compromisso de reportar anualmente seu progresso em relação a dez princípios universais, relacionados a Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Em 2024, a Companhia aderiu ao Movimento Conexão Circular, uma iniciativa global liderada pelo Pacto Global da ONU – Rede Brasil, que busca acelerar o atingimento das metas do ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis, alinhadas aos princípios da Economia Circular. A Portonave está, assim, comprometida com o uso eficiente de recursos naturais e a redução do desperdício e do descarte de resíduos no meio ambiente, contribuindo para a redução efetiva de todas as formas de poluição.

A iniciativa prevê definir e implementar ações, projetos e processos alinhados às melhores práticas internacionais sobre o tema, incluindo a manutenção do uso de produtos e materiais.

A Portonave é signatária ainda, há mais de uma década, do Movimento Nacional ODS Santa Catarina, que mobiliza pessoas e organizações na adoção de práticas que contribuam com as metas da Agenda 2030 da ONU para o Desenvolvimento Sustentável. Para fomentar a iniciativa, além de signatária, a Companhia contribui como apoiadora oficial do movimento.



MOVIMENTO
CONEXÃO CIRCULAR

Em 2024, a Companhia aderiu ao Movimento Conexão Circular, uma iniciativa global liderada pelo Pacto Global da ONU - Rede Brasil.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

16

Comitê de Sustentabilidade

Mais do que adotar práticas e compromissos voltados ao desenvolvimento sustentável, a Portonave insere a sustentabilidade como tema permanente de sua estratégia corporativa. Por isso, mantém em sua estrutura de governança um Comitê de Sustentabilidade, para assegurar o acompanhamento sistemático das diretrizes e iniciativas associadas.

Responsável por propor e avaliar medidas voltadas ao aperfeiçoamento da governança e da gestão socioambiental, o Comitê reporta o tema à Alta Gestão e tem como atribuição consolidar a cultura de sustentabilidade no Terminal. Para isso, acompanha e conduz políticas e práticas ESG da Companhia junto às partes interessadas, orientando o trabalho aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030.

Multidisciplinar, o Comitê de Sustentabilidade é formado por profissionais de diferentes áreas: Administrativa, Financeiro, Jurídica, Projetos, Recursos Humanos, Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Manutenção, Engenharia, Suprimentos, Sustentabilidade, Comunicação e Responsabilidade Social.



Representantes do Comitê de Sustentabilidade participam de Grupos de Trabalho e Comitês de entidades representativas do setor portuário. Entre eles está o “ATP Sustentar”, fórum que tem por objetivo desenvolver práticas setoriais cada vez mais responsáveis, com foco na revisão de normas e critérios voltados à gestão ambiental.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Reconhecimento

Alinhado à agenda 2030 da ONU e aos compromissos estabelecidos em sua estratégia ESG, o Terminal realiza investimentos constantes na adoção de práticas sustentáveis. Esse comprometimento foi reconhecido, em 2024, com a Medalha de Prata concedida pela EcoVadis, fornecedora mundial de classificações de sustentabilidade empresarial. A Portonave ficou posicionada entre as 15% melhores empresas globais avaliadas pela plataforma nos últimos 12 meses, obtendo 68 pontos em uma escala de 0 a 100.



A metodologia adotada pela EcoVadis é baseada em padrões internacionais de sustentabilidade, como a Global Reporting Initiative (GRI), o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e a ISO 26000 (Responsabilidade Social), e é supervisionada por um comitê científico internacional. São analisados sete indicadores de gestão, por meio de 21 critérios de sustentabilidade, em quatro temas: Meio Ambiente, Compras Sustentáveis, Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos e Ética.

Alinhado à agenda 2030 da ONU e aos compromissos estabelecidos em sua estratégia ESG, o Terminal realiza investimentos constantes na adoção de práticas sustentáveis. Esse comprometimento foi reconhecido, em 2024, com a Medalha de Prata concedida pela EcoVadis, fornecedora mundial de classificações de sustentabilidade empresarial. A Portonave ficou posicionada entre as 15% melhores empresas globais avaliadas pela plataforma nos últimos 12 meses, obtendo 68 pontos em uma escala de 0 a 100.



Também em 2024, a Portonave participou do Ranking Época NEGÓCIOS 360°, no qual obteve a terceira posição no setor. A pesquisa avaliou seis dimensões de gestão: Desempenho Financeiro, ESG/Governança, ESG/Socioambiental, Inovação, Pessoas e Visão de Futuro. Na classificação geral, a Companhia subiu 65 posições em relação ao ano anterior, ocupando o 65º lugar, além de alcançar a 9ª colocação na dimensão Desempenho Financeiro, entre as 420 empresas avaliadas.

O ranking das melhores empresas do Brasil é construído a partir de uma extensa pesquisa e do levantamento de dados realizado ao longo de oito meses, em parceria técnica com a Fundação Dom Cabral. As informações são provenientes de questionários preenchidos pelas participantes e de balanços de suas atividades.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Premiações

- **Prêmio Marítimo das Américas** – 1º lugar em Segurança Cibernética.
- **Prêmio WISTA** – 1º lugar com o Programa de Diversidade e Inclusão.
- **Prêmio ANTAQ** – 1º lugar com o Programa de Diversidade e Inclusão, na categoria Gênero e Diversidade.
- **Prêmio Expressão de Ecologia** – 1º lugar na categoria Transição Energética na Atividade Portuária (referente a 2023).
- **Prêmio Aberje** – 1º lugar no Sul do Brasil na categoria Público Interno, com a campanha de comunicação do Programa Vidas.

Alinhado à agenda 2030 da ONU e aos compromissos estabelecidos em sua estratégia ESG, o Terminal realiza investimentos constantes na adoção de práticas sustentáveis.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Canal de Ética



Nosso Código de Conduta reafirma o firme compromisso com a lei vigente, assim como a adesão a mais altos padrões éticos em todos os aspectos do negócio.

Saiba mais

MINUTO INTEGRIDADE



Gestão íntegra



Destaques 2024:

Governança:

Comitê de Ética

ativo, que zela pelo tema na Companhia.

Canal confiável:

63 denúncias

recebidas, das quais 27 procedentes.

Treinamento:

1.421 horas

dedicadas à capacitação no Código de Conduta.



Conduta Ética

[GRI 2-16; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 3-3; 205-2; 205-3]

Orientada pela integridade, a Portonave vai além de assegurar a conformidade legal de suas operações. A Companhia estabelece formalmente, por meio de políticas institucionais compartilhadas com seus *stakeholders*, diretrizes para uma conduta ética e respeitosa em suas relações e atividades. Para tanto, tem como guias o Código de Conduta e a Política Antissuborno, que apontam comportamentos esperados de profissionais, parceiros e fornecedores, para que atuem de forma alinhada aos valores e princípios da Portonave.

A supervisão do cumprimento dessas políticas cabe ao Comitê de Ética da Companhia, que em 2024 foi composto por cinco membros indicados pelo Conselho de Administração – dos quais, dois são diretores superintendentes e um *compliance officer*, que apoia a gestão de riscos e a implantação de controles internos relacionados ao tema. O Comitê tem como atribuições, ainda, manter as políticas atualizadas, incorporando as melhores práticas do mercado e novos requisitos legais aplicáveis, e reportar bimestralmente à alta administração as ações desenvolvidas no âmbito da ética e da integridade.



As iniciativas refletem o compromisso da Portonave com o 10º princípio do Pacto Global, que convoca empresas a combater a corrupção em todas as suas formas.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

21

Canal de Ética

A fim de assegurar a conduta íntegra em todas as suas atividades, a Portonave disponibiliza diferentes mecanismos para que qualquer pessoa possa registrar manifestações relativas ao tema. Um deles é o Canal de Ética, um espaço exclusivo para denúncias, reclamações ou manifestações em geral, que podem ser feitas de forma anônima ou identificada. Sua existência e forma de utilização são amplamente divulgadas e a Companhia estimula o seu uso, para que eventuais ocorrências recebam o devido tratamento.

Entre os tipos de casos que podem ser registrados no Canal de Ética, destacam-se assédio moral e sexual, conflito de interesses, corrupção, suborno, fraudes, desvio de mercadorias e qualquer outra ocorrência que possa configurar transgressão às políticas e aos valores da Companhia, bem como descumprimento de leis e regulamentações vigentes.

As manifestações são recebidas por uma empresa independente, contratada para gerenciar o Canal de Ética com transparência e autonomia, agregando confiabilidade à tramitação de eventuais denúncias. Após recebimento e análise preliminar, as denúncias são encaminhadas ao Comitê de Ética, para apuração e tratamento, bem como para aplicação das medidas cabíveis, conforme determinam o Código de Conduta e a Política de Medidas Disciplinares da Portonave.

As informações geradas pelo Canal de Ética também são objeto de planos de ação voltados à prevenção de novos casos, inclusive por meio da sensibilização dos públicos sobre as diferentes temáticas atreladas à integridade e à conformidade. Determinadas situações podem envol-

ver também a contratação de uma empresa externa para conduzir as investigações. Em todos os casos, o sigilo e a segurança são garantidos aos denunciantes e eles são informados sobre o andamento das investigações.

Em 2024, o Canal recebeu 63 denúncias, das quais 27 foram consideradas procedentes, após a devida análise realizada pelo Comitê de Ética. Do total de procedentes, uma denúncia se referia à corrupção e seis à discriminação, com diferentes encaminhamentos. O caso de corrupção levou à demissão de profissionais, bem como à implementação de controles adicionais para o risco. Os casos de discriminação foram tratados diretamente junto a gestores e equipes envolvidas, devidamente orientadas. Das 63 denúncias, 24 estavam relacionadas a empresas terceiras, o que demonstra a confiabilidade conquistada pelo Canal de Ética junto a diferentes *stakeholders*.

Meios de contato:

 eticaportonave@iaux.com.br

 0800 878 9017

 www.canalintegro.com.br/portonave/



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

22



Combate à corrupção

A disseminação e o fortalecimento da cultura ética e íntegra no Terminal são estimulados pela certificação ISO 37001 – Sistema de Gestão Antisuborno. Desde 2021, a Portonave é certificada, o que atesta a conformidade do seu Sistema – a Companhia foi o primeiro terminal portuário de contêineres do Brasil a obtê-lo. Com isso, adota e pratica rotinas de auditorias e de acompanhamento de objetivos e metas voltados especificamente à melhoria contínua das ferramentas e procedimentos de gestão antissuborno.

Divulgação e engajamento

Os diversos públicos da Portonave são estimulados a usarem o Canal de Ética e são também orientados sobre as disposições do Código de Conduta e da Política Antissuborno. A Companhia atua para facilitar a compreensão dessas diretrizes e entende que essa etapa é fundamental para aumentar o engajamento dos *stakeholders* com os valores e princípios estabelecidos. Assim, diversos materiais e ferramentas são planejados para divulgar esses documentos em linguagem clara, simples e atrativa.

Destacam-se nesse âmbito as campanhas denominadas “Minuto Integridade”, que são veiculadas mensalmente em todos os canais de comunicação interna da Portonave, como TVs corporativas, e-mails, murais e aplicativo interno. Cada edição apresenta um tópico do Có-

digo de Conduta ou da Política Antissuborno de forma lúdica e acessível.

Outra importante medida são os treinamentos relacionados à ética e à integridade, incluindo a abordagem dessa temática na integração de novos profissionais. Em 2024, foram oferecidas, ao todo, 1.421 horas de treinamentos sobre o Código de Conduta. Houve ainda eventos de sensibilização, como uma palestra em alusão ao Dia Internacional Contra a Corrupção, celebrado no dia 9 de dezembro, ministrada pelo filósofo, escritor e ensaísta brasileiro Luiz Felipe Pondé.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Governança Corporativa

[GRI 2-9; 2-11; 2-12; 2-13; 2-15]

A estrutura de governança da Portonave tem como órgão máximo decisório o Conselho de Administração, responsável por definir as estratégias do negócio e as políticas e diretrizes que norteiam a atuação da Companhia. O órgão tem também a atribuição de avaliar riscos e oportunidades associados aos diferentes âmbitos das operações do Terminal – econômico, social e ambiental, assegurando a adoção das medidas pertinentes para o seu adequado gerenciamento.

O Conselho de Administração define a estratégia dos negócios e supervisiona a Agenda ESG.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Diversidade de gênero no Conselho de Administração

Formado por três conselheiros e presidido por um deles, o Conselho recebeu uma nova integrante em 2024, em substituição a Axel Rémi Jean Hauschild. A vaga foi ocupada pela Gerente de Investimento em Terminais Latam da Terminal Investment Limited (TiL), Ana Teresa Teixeira Magalhães, engenheira e arquiteta com sólida experiência em infraestrutura portuária e negócios. A nomeação reforça o compromisso da Controladora com a equidade de gênero e a promoção da liderança feminina, além de uma gestão orientada para resultados.



24

Alinhada às melhores práticas de governança, a Portonave não permite que o Presidente do Conselho de Administração exerça funções executivas na Companhia. Com isso, evita conflitos de interesses e assegura maior independência aos diferentes órgãos da Alta Gestão, o que também eleva o grau de confiabilidade das decisões.

Na sequência da estrutura de governança, está a Diretoria, composta por dois Diretores-Superintendentes, um na área Administrativa e outro na área Operacional. A eles, cabe executar as estratégias definidas pelo Conselho, de forma alinhada aos valores da Companhia. Para isso, contavam, ao final de 2024, com o suporte de 14 gerências, liderando as equipes para o alcance dos objetivos estabelecidos. Há ainda **comitês temáticos, que oferecem suporte à alta administração em temas estratégicos, como o Comitê de Ética e o Comitê de Sustentabilidade.**



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

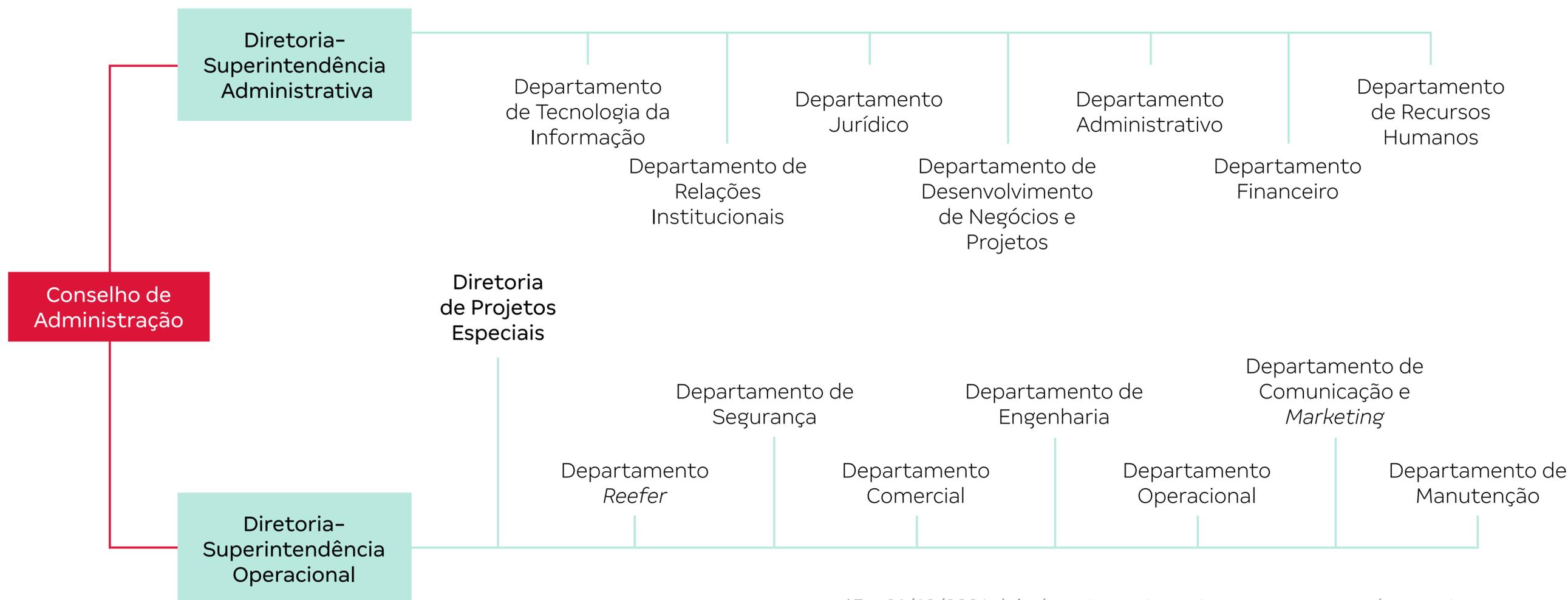
Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Organograma*
(em 31/12/2024)



*Em 31/12/2024 dois departamentos estavam com o cargo de gerente vago.

Gestão de Riscos

[GRI 3-3]

A gestão de riscos se desenvolve como um processo contínuo na Portonave, abrangendo a identificação, avaliação, tratamento, controle e comunicação dos riscos, com participação direta das lideranças nos seguintes papéis:

- **Diretores Superintendentes:** responsáveis por zelar pela eficácia da Gestão de Riscos e Controles Internos. Têm como atribuições, ainda, fornecer liderança ética, definir o direcionamento estratégico, comunicar expectativas (integridade, competência e políticas), oferecer recursos à gestão, para o atingimento dos objetivos, e engajar as partes interessadas.
- **Gestores dos Processos ou Risk Owners:** são os gerentes e supervisores proprietários dos riscos e responsáveis pelo seu gerencia-

mento. Identificam e avaliam continuamente os riscos envolvidos em suas áreas, para estabelecer e manter estruturas e processos apropriados para o devido gerenciamento. Também avaliam as deficiências de controle e o impacto sobre a eficácia atual e de longo prazo do sistema de controle interno, propondo melhorias.

- **Gestão de Riscos e Controles Internos:** área responsável por disseminar a cultura de gestão de riscos na Portonave, acompanhar o tratamento dos riscos, visando ao alinhamento com os objetivos estratégicos da Companhia, dar suporte funcional à alta administração e às áreas de negócio, além de desenvolver e disponibilizar metodologias e ferramentas de governança e de promover orientação e treinamento sobre gerenciamento de riscos e controles internos.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

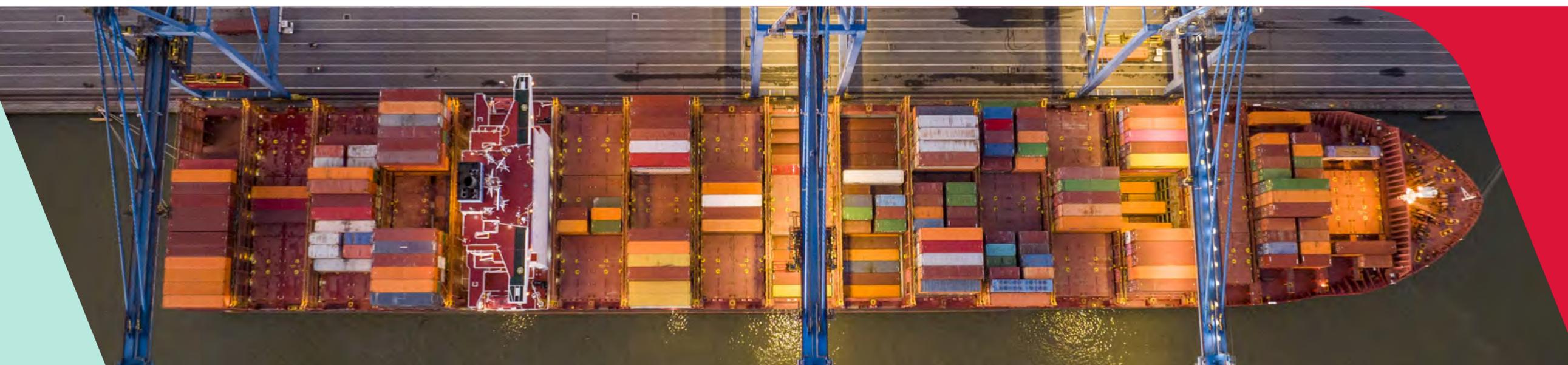
Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

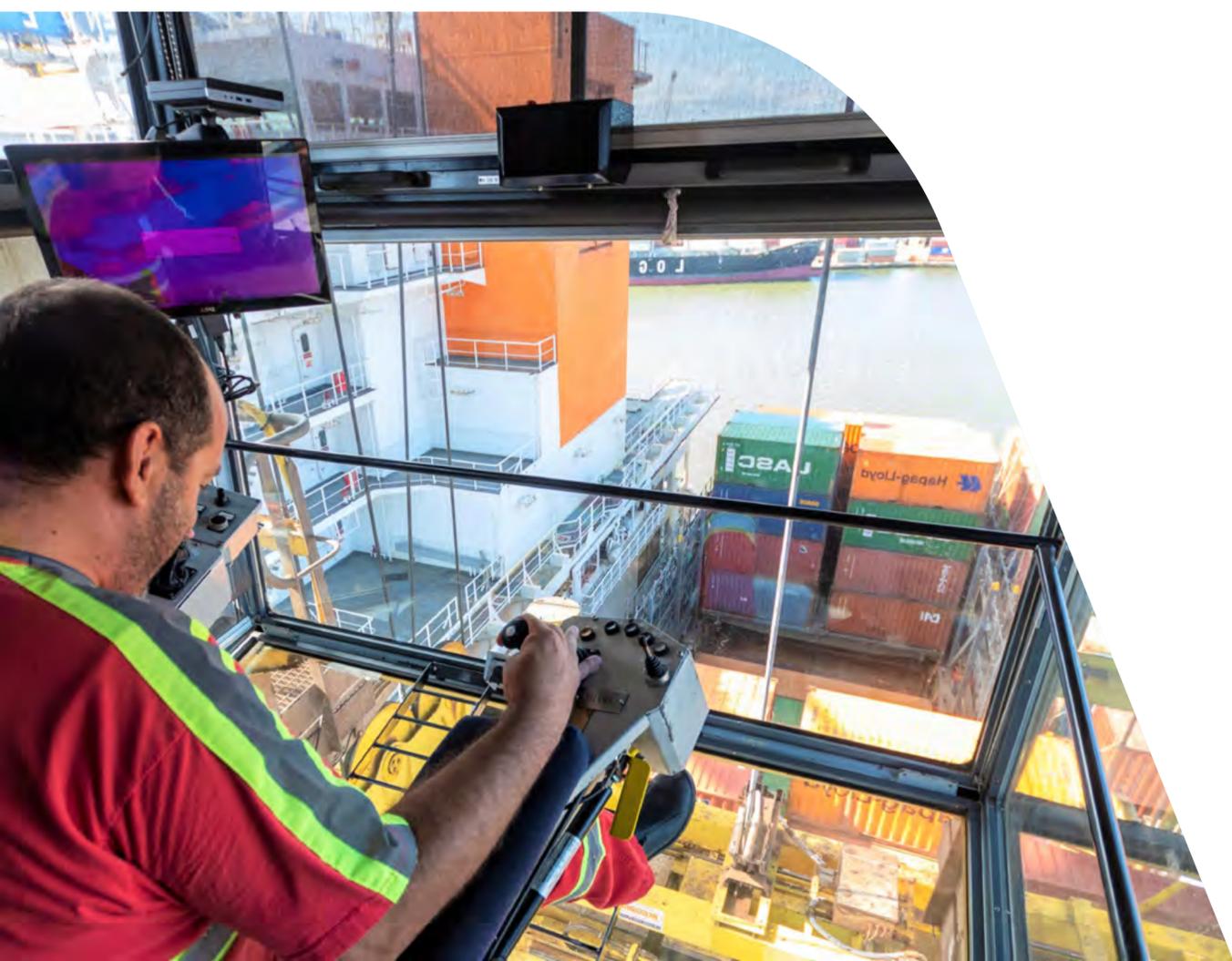
Sobre o Relatório



26

Riscos monitorados

A Portonave monitora quatro categorias de riscos: estratégicos, financeiros, operacionais e governança e *compliance*. Os riscos identificados são gerenciados conforme sua classificação de probabilidade e impacto. Os mecanismos de controle envolvem a adoção de procedimentos operacionais, mapeamento de processos, alçadas de aprovação, restrições de acesso, conciliações e realização de auditorias nas diversas áreas corporativas, entre outras dinâmicas.



Ao longo de 2024, a Companhia desenvolveu algumas iniciativas voltadas à cultura da gestão de risco, entre as quais destacam-se:

- **Integração das sistemáticas de Gestão de Crises e de Gestão de Riscos**, bem como o aperfeiçoamento dos possíveis cenários de crises, com estabelecimento de planos de recuperação, para fortalecer a gestão;
- **Mapeamento dos principais riscos e impactos climáticos**, iniciado em 2023 em parceria com a Universidade do Vale do Itajaí (Univali), incluindo a estimativa de modelos preditivos para os principais impactos nos próximos 75 anos;
- **Revisão dos riscos de compliance**, fortalecendo o controle das práticas antissuborno da Companhia;
- **Disseminação e maior envolvimento dos Supervisores na gestão de riscos**, com o objetivo de fortalecer a cultura de gestão dos controles internos;
- **Finalização da nova matriz de requisitos para contratação de fornecedores**, iniciada em 2023, com redução de 52% na quantidade de requisitos solicitados, porém atendendo aos requisitos legais necessários; e
- **Elaboração do mapeamento dos riscos da cadeia logística**, a fim de minimizar ou mitigar os potenciais riscos envolvidos na operação portuária e fortalecer a segurança da cadeia.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



Destaques 2024:

Avanço setorial:

20%

de crescimento no volume de cargas containerizadas no Brasil.

Movimentação:

1,2 milhão de TEUs

no acumulado do ano.

Acesso:

2 mil

caminhões atendidos por dia, em média.

Operações e desempenho



Contexto Econômico e Setorial

A economia brasileira apresentou desempenho superior à média mundial em 2024, embora tenha sido afetada por eventos globais e locais, como a guerra entre Rússia e Ucrânia e os efeitos da seca sobre o preço dos alimentos e da energia elétrica. O Produto Interno Bruto (PIB) cresceu 3,4%, a maior alta dos últimos três anos, impulsionada principalmente pelo setor de serviços e pela indústria. Com o crescimento econômico, o mercado de trabalho teve a menor taxa de desocupação desde 2012 - 6,6%, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Por outro lado, a inflação ficou fora do teto da meta - o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) fechou o ano em 4,83%. Houve elevação também de outros índices acompanhados com atenção pelos economistas, como o Índice Geral de Preços - Mercado (IGP-M), que ficou em 6,54%, enquanto em 2023 havia registrado deflação, ficando negativo em 3,18%.



**O PIB do país cresceu 3,4%,
impulsionado pelo setor de
serviços e pela indústria.**



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

**Operações e
desempenho**

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

29

Com um quadro de inflação fora da meta, somado a altas do dólar e do preço dos alimentos, o Banco Central promoveu aumentos da taxa Selic, que terminou 2024 em 12,25% ao ano. Há previsão de novos acréscimos em 2025, o que poderá desencadear uma desaceleração da atividade econômica no País.

No comércio exterior, os resultados de 2024 foram positivos, com um superávit na balança comercial de US\$ 74,6 bilhões, o segundo maior da série histórica, conforme o Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços. As exportações somaram US\$ 337 bilhões, enquanto as importações, US\$ 262,5 bilhões. Houve recorde de exportação na indústria de transformação, que atingiu

US\$ 181,9 bilhões - o maior volume da série histórica, iniciada em 1997.

Em relação ao segmento portuário brasileiro, também houve bons resultados, com um volume total de movimentação de cargas containerizadas de 13.906.162 TEUs durante 2024 - um aumento de 20% em comparação com o mesmo período do ano anterior, conforme a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ). Desse total, 9,27 milhões de TEUs foram movimentados via navegação de longo curso, 4,44 milhões por cabotagem e 179,28 mil por navegação interior.



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

A movimentação de cargas containerizadas registrou aumento de 20% no país, segundo a ANTAQ.

30

Desempenho dos Negócios

[GRI 2-6; 3-3; 201-1]

O setor portuário se caracteriza pela alta competitividade, tendo os armadores, importadores e exportadores como seus principais clientes. Somente em Santa Catarina, outros quatro portos, além da Portonave, oferecem soluções para esses agentes. Isso exige uma estratégia de negócios assertiva e sustentável para atrair e fidelizar parceiros, bem como manter a credibilidade e o reconhecimento no mercado.

Ao longo de sua história, a Companhia soma importantes conquistas que contribuem para isso. Em 2024, foi o terminal portuário mais eficiente do Brasil, segundo a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), alcançando uma produtividade de navio de 118 contêineres movimentados por hora, um aumento de 42% na comparação com 2023, o que consolida o Terminal como referência no setor.

A produtividade de navio consiste na quantidade de Movimentos por Hora (MPH) realizados durante a operação de carga e descarga dos contêineres. O resultado é ainda mais relevante quando se consideram as obras de adequação do cais, iniciadas no mês de janeiro (saiba mais a seguir). A Portonave conseguiu manter a eficiência que caracteriza suas operações.

No ano de 2024, um total de 1.261.130 TEUs foram movimentados, em 482 escalas de navios. Esse volume representou 11,76% de participação no mercado nacional, a terceira maior do Brasil, e 48,34% de participação em Santa Catarina (o que coloca o Terminal em primeiro lugar no estado). Os dados são do Datamar, consultoria especializada no modal marítimo.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

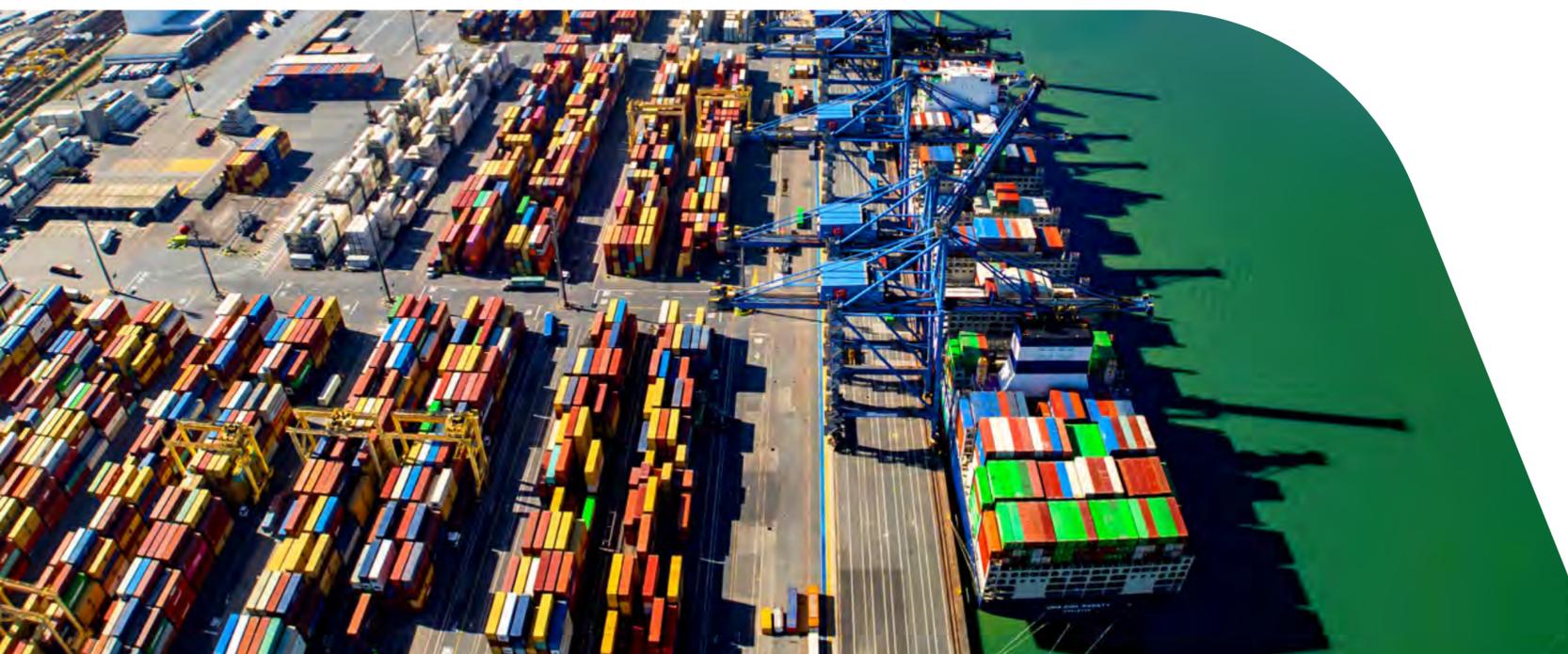
Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



31

Em alguns segmentos, a Portonave foi líder nacional de movimentação, como é o caso da exportação de carne suína. Foram 24 mil TEUs movimentados, 35% de participação no mercado brasileiro, tendo como principal destino a China. Destacou-se também a exportação de celulose, que aumentou 12% em 2024 – foram 15,7 mil TEUs despachados.

Na importação, um dos maiores crescimentos foram os maquinários, com cerca de 62 mil TEUs movimentados – um crescimento de 20% em relação a 2023, originados principalmente da China. A importação de cerâmica também teve aumento expressivo – 19%. Foram 10 mil TEUs recebidos, a maior parte proveniente do país asiático.

As movimentações de entrada e saída de caminhões foram outro destaque em 2024, batendo recorde com 640.301 acessos – 12.306 a mais do que em 2023. A média foi de 2 mil caminhões atendidos por dia no *gate*, com um pico recorde de 3.308 acessos em um único dia, registrado no mês de outubro.

Facilidade para os motoristas

Em 2024, a Portonave lançou um aplicativo gratuito para facilitar a rotina dos motoristas que acessam o Terminal e agilizar os procedimentos de entrada e saída de contêineres. Por meio do “Siga em Frente”, pioneiro entre os portos do Estado, esses procedimentos podem ser feitos de forma *on-line* e mais célere.

No aplicativo, os motoristas conseguem consultar agendamentos, acompanhar etapas da operação em tempo real, verificar a localização de armazenagem ou retirada de um contêiner, realizar treinamentos obrigatórios, receber alertas, entre outras funcionalidades. A plataforma foi lançada no Dia do Motorista – 25 de julho, junto com distribuição de brindes. Até o final do ano, cerca de 2,8 mil *downloads* tinham sido registrados.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

32

Resultados 2024

1,2 milhão

TEUs

foram movimentados

482

escalas de navios

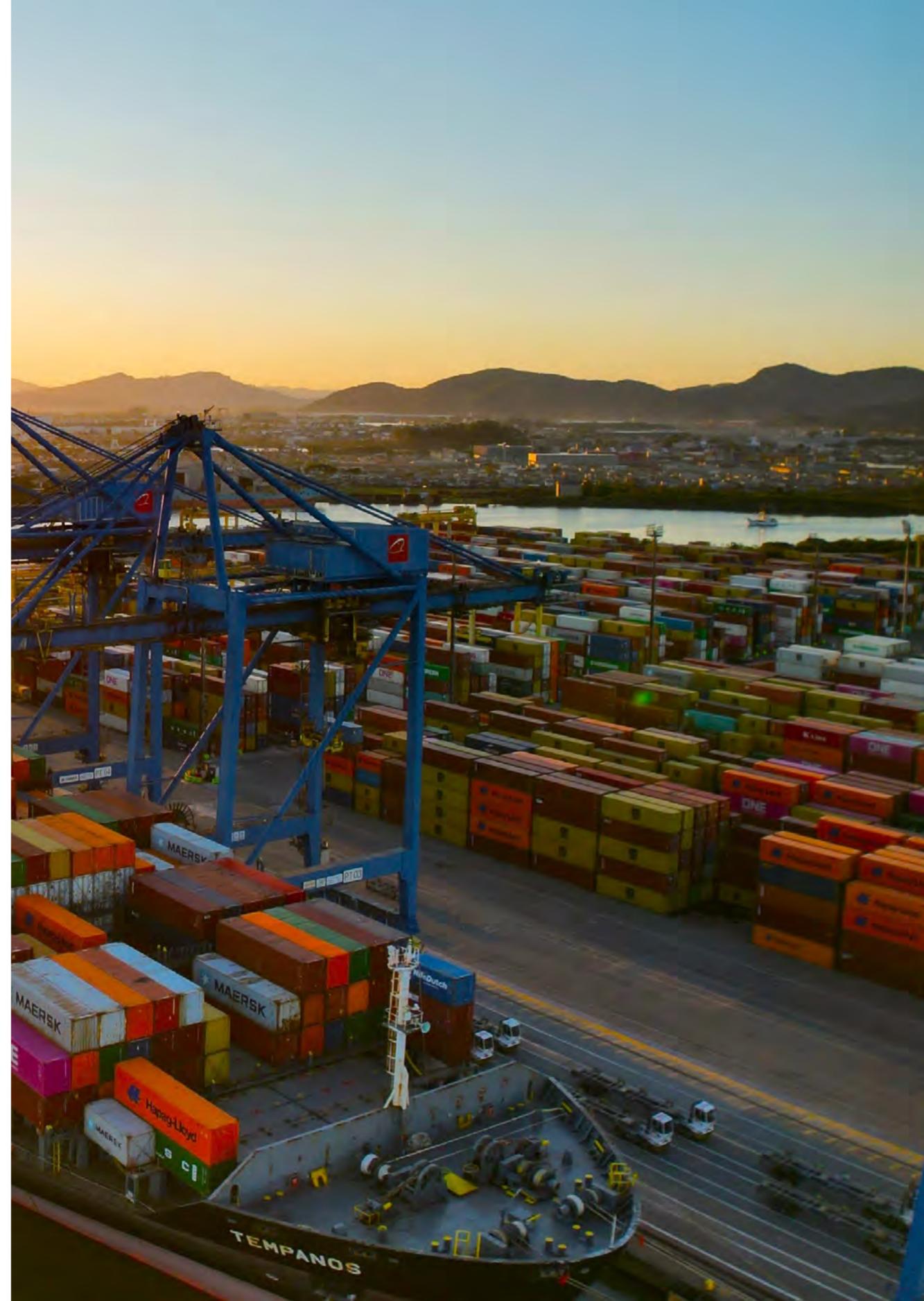
11,76%

de participação no mercado nacional,
a terceira maior do Brasil*

48,34%

de participação
em Santa Catarina*

* Fonte: Datamar



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

**Operações e
desempenho**

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

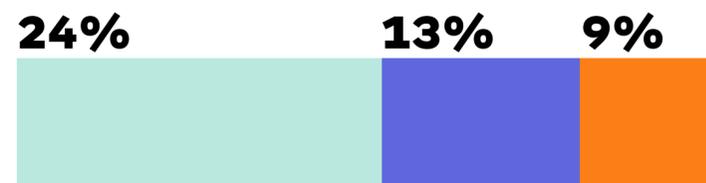
33

Origens e destinos

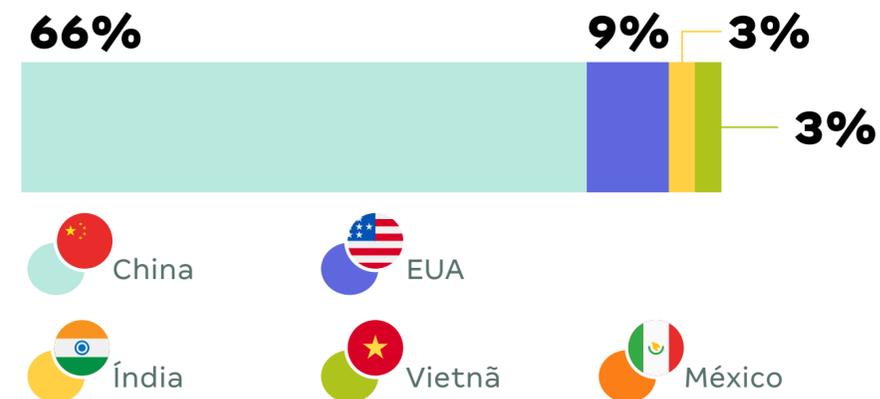
Os principais produtos exportados pelo Terminal em 2024 foram madeiras e derivados (42%), carnes congeladas e derivados (35%) e papel (7%). Na importação, a Portonave movimentou principalmente plásticos e derivados (15%), maquinários (13%) e têxteis (12%).

Além de contêineres, o Terminal movimenta cargas especiais, como motores, lanchas e aeronaves caças da Força Aérea Brasileira (FAB) – saiba a seguir.

Principais destinos das exportações



Principais origens das importações



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

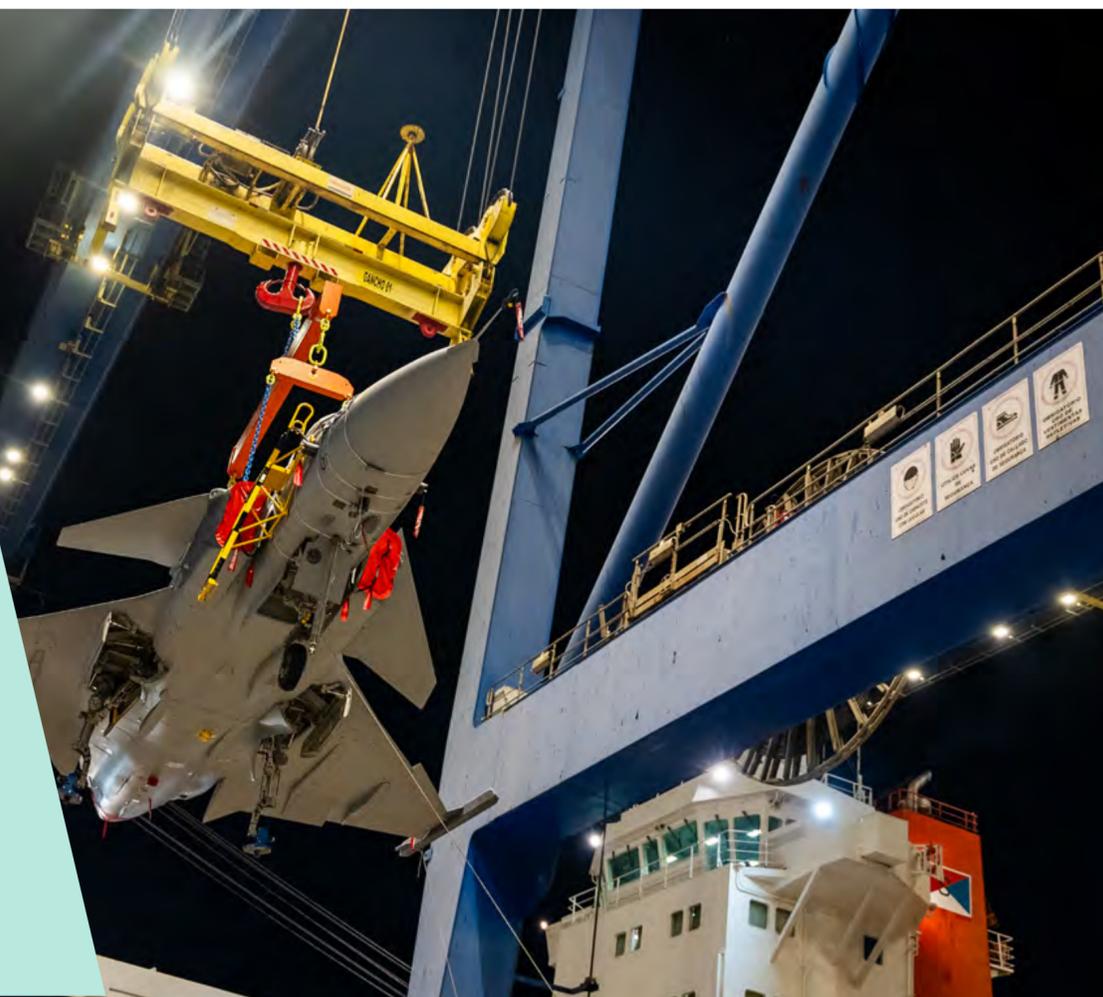
Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Cargas especiais: Caça F-39

Em setembro de 2024, a Portonave realizou mais uma descarga de um caça F-39 da Força Aérea Brasileira (FAB). A aeronave é fabricada pela Saab, empresa sueca líder no segmento de defesa e segurança, e faz parte do Programa Gripen Brasileiro, uma parceria entre Brasil e Suécia, anunciada em 2013, para o desenvolvimento e o fornecimento de caças Gripen para a FAB. Após o desembarque no Terminal, a aeronave foi levada por terra ao Aeroporto Internacional de Navegantes.

Ao todo, a Companhia já realizou seis operações como essa, entre 2020 e 2024. O transporte especial de mercadorias de grandes dimensões, como o caça F-39, exige equipe operacional capacitada para o trabalho com cargas especiais e é conhecido como *breakbulk*. O Terminal também já movimentou helicópteros, trem, lanchas, a maior montanha russa da América Latina e a roda gigante de Balneário Camboriú.



Desempenho da Iceport

A câmara frigorífica também registrou crescimento em 2024. Ao todo, 253.678 toneladas de produtos frigorificados, na maior parte alimentos, foram movimentados – um incremento de 10,5% em relação ao volume do ano anterior.

A Companhia é o único terminal portuário do País que possui uma câmara frigorífica atuando como centro logístico especializado em armazenagem de produtos com temperatura controlada. A confiabilidade dessas operações é atestada pela certificação FSSC 22000 – *Food Safety Management System* (Sistema de Gestão de Segurança de Alimen-

tos, em português), um reconhecimento às boas práticas relacionadas à higiene, à gestão de riscos e ao controle de qualidade associados ao armazenamento de alimentos.

Outros diferenciais da Iceport são as habilitações para exportação, concedidas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) para mercados estratégicos, como: Chile, Estados Unidos, Federação Russa, Israel, Japão, México, União Europeia e outros países de lista geral. A câmara frigorífica oferece também espaço e serviço dedicados à armazenagem de produtos farmacêuticos.

Ao todo, a Iceport movimentou 253.678 toneladas de produtos frigorificados no ano de 2024.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

35

Investimentos

A Portonave deu início, em janeiro de 2024, a obra de adequação do cais, que representa o maior investimento de sua história após o início das operações. Quando concluída, em meados de 2026, o Terminal poderá receber navios de até 400 metros de comprimento – tamanho das últimas embarcações lança-

das no mercado, com capacidade de até 24 mil TEUs. Com isso, haverá ganho de escala e a Companhia poderá movimentar mais cargas em menos tempo.

A adequação receberá recursos no total de R\$ 1 bilhão e é executada em duas fases.

Enquanto o lado Leste do Terminal está em obras (450 metros), o Oeste, onde será realizada a segunda fase, segue em operação normalmente, sem interrupção das atividades. Ao final de 2024, cerca de 75% dos trabalhos previstos para a primeira fase se encontravam concluídos.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

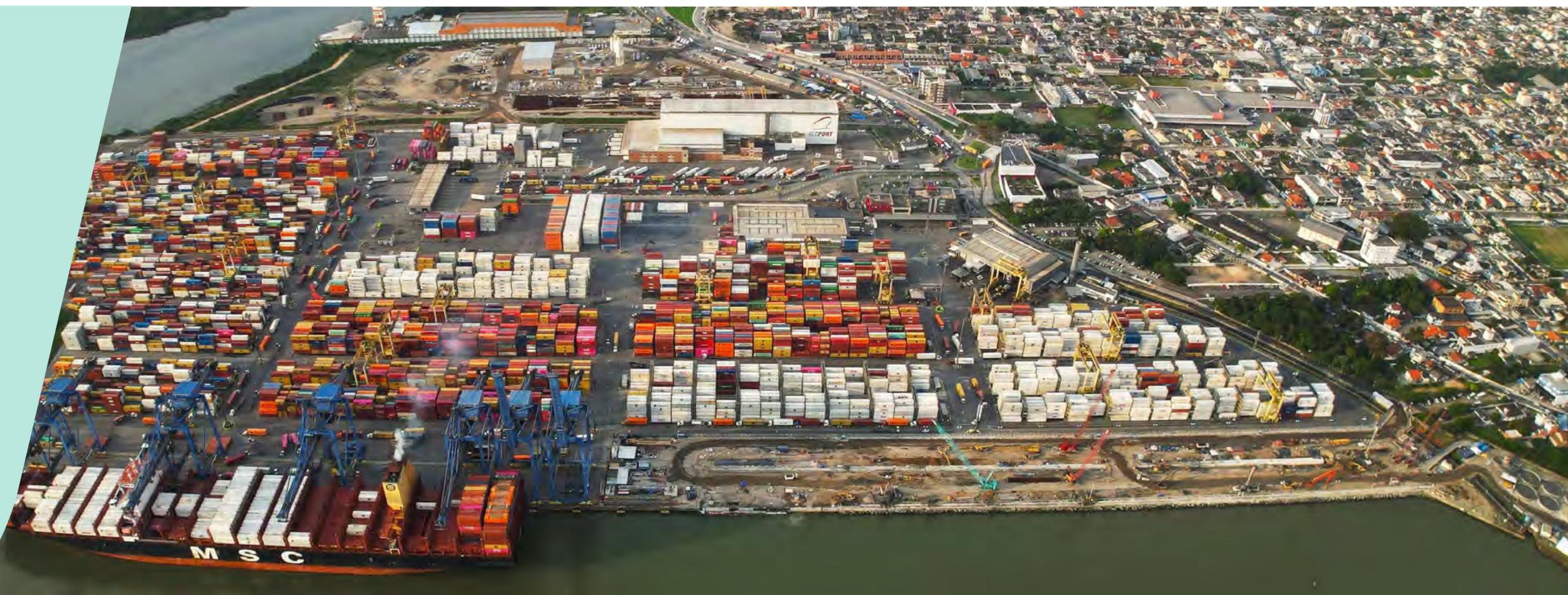
Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

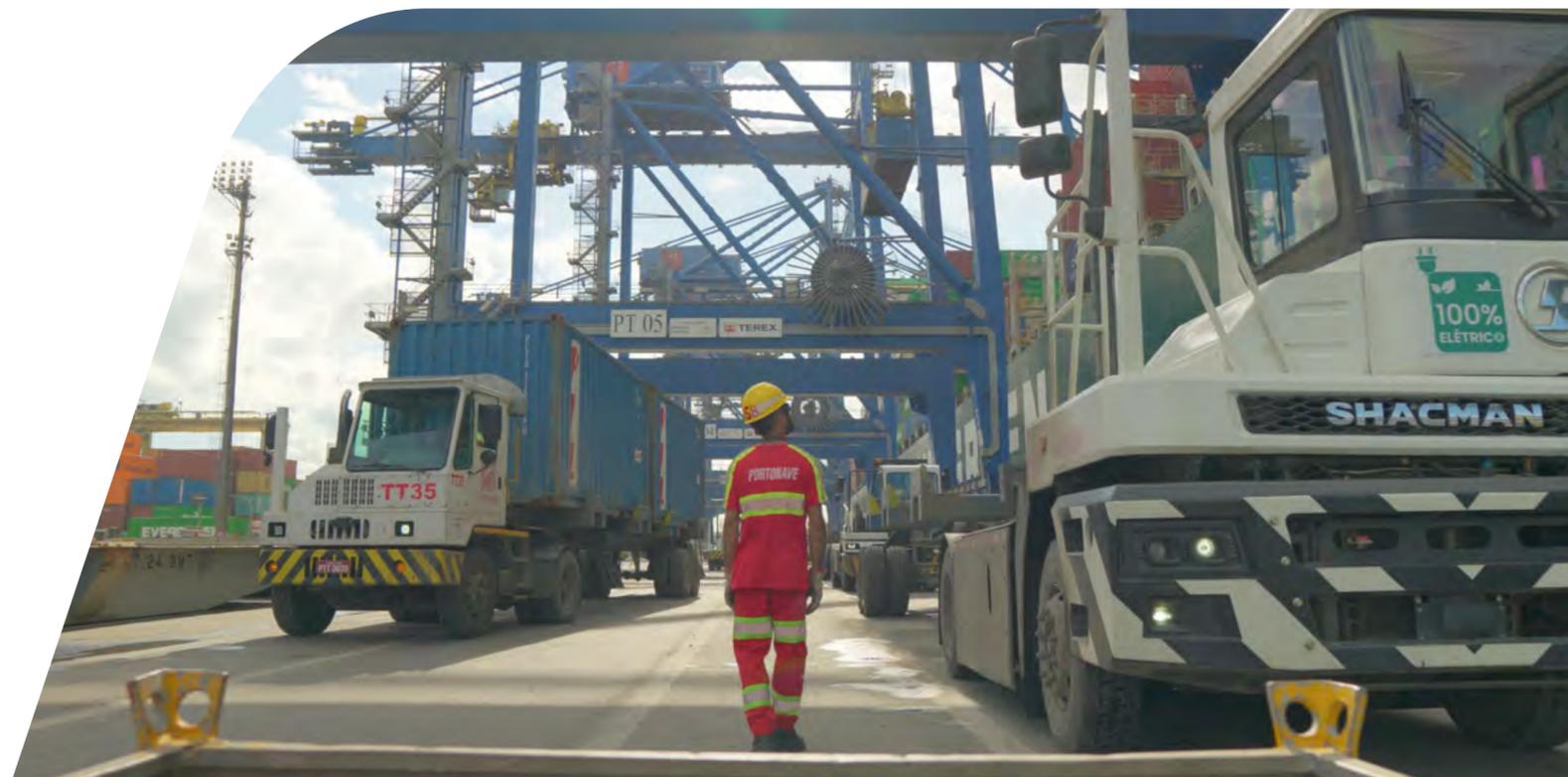


Geração e distribuição de valor

Em 2024, o valor total adicionado a distribuir pela Portonave foi de R\$ 1,4 bilhão, conforme apontam as Demonstrações Financeiras disponíveis para consulta no site da Companhia. Somam-se a esse montante, para fins de composição da distribuição de valor, os recursos aportados em projetos sociais, relatados no [Capítulo 5](#).

Distribuição do valor adicionado (em milhares de reais)

Item	R\$
Distribuição do valor adicionado	1.425.289
Remuneração do trabalho	166.322
Impostos, taxas e contribuições	359.916
Remuneração do capital de terceiros	556.352
Lucros retidos	166.674
Dividendos e juros sobre o capital próprio	166.674
Reserva legal	9.351



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Cadeia de Fornecimento

[GRI 2-6; 3-3; 204-1]



A Portonave contou, ao longo de 2024, com 1.575 fornecedores ativos, sendo 177 novos contratados no período. Desse total, 1.551 eram empresas nacionais e 24 estrangeiras. Visando ao desenvolvimento local e regional, a Companhia concede preferência, sempre que possível, a fornecedores catarinenses. Em 2024, dos R\$ 340,4 milhões pagos a fornecedores, 62% foram para empresas de Santa Catarina – a maioria localizada no Vale do Itajaí. Ao todo, apenas 3% foram direcionados a empresas que operam fora do Brasil.

A seleção dos fornecedores se baseia em rigorosos critérios de avaliação que buscam assegurar o atendimento das diretrizes da Portonave no que se refere à ética e à integridade. A Companhia exige dos prestadores de serviços a comprovação do cumprimento de

obrigações ambientais, trabalhistas, jurídicas, administrativas e de segurança do trabalho.

Além disso, semestralmente ou no momento da conclusão do contrato, os fornecedores passam por nova avaliação, tanto em relação ao cumprimento desses requisitos, quanto à qualidade do serviço prestado. Para aqueles fornecimentos que envolvem riscos sociais ou ambientais, são adotados ainda controles adicionais, previstos em um programa de homologação de fornecedores implementado pela Companhia, que contempla autoavaliação e consultas públicas, a depender do objeto da contratação. Adicionalmente, todos os contratos firmados incluem cláusulas que proíbem a utilização de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo e qualquer prática que caracterize corrupção.

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



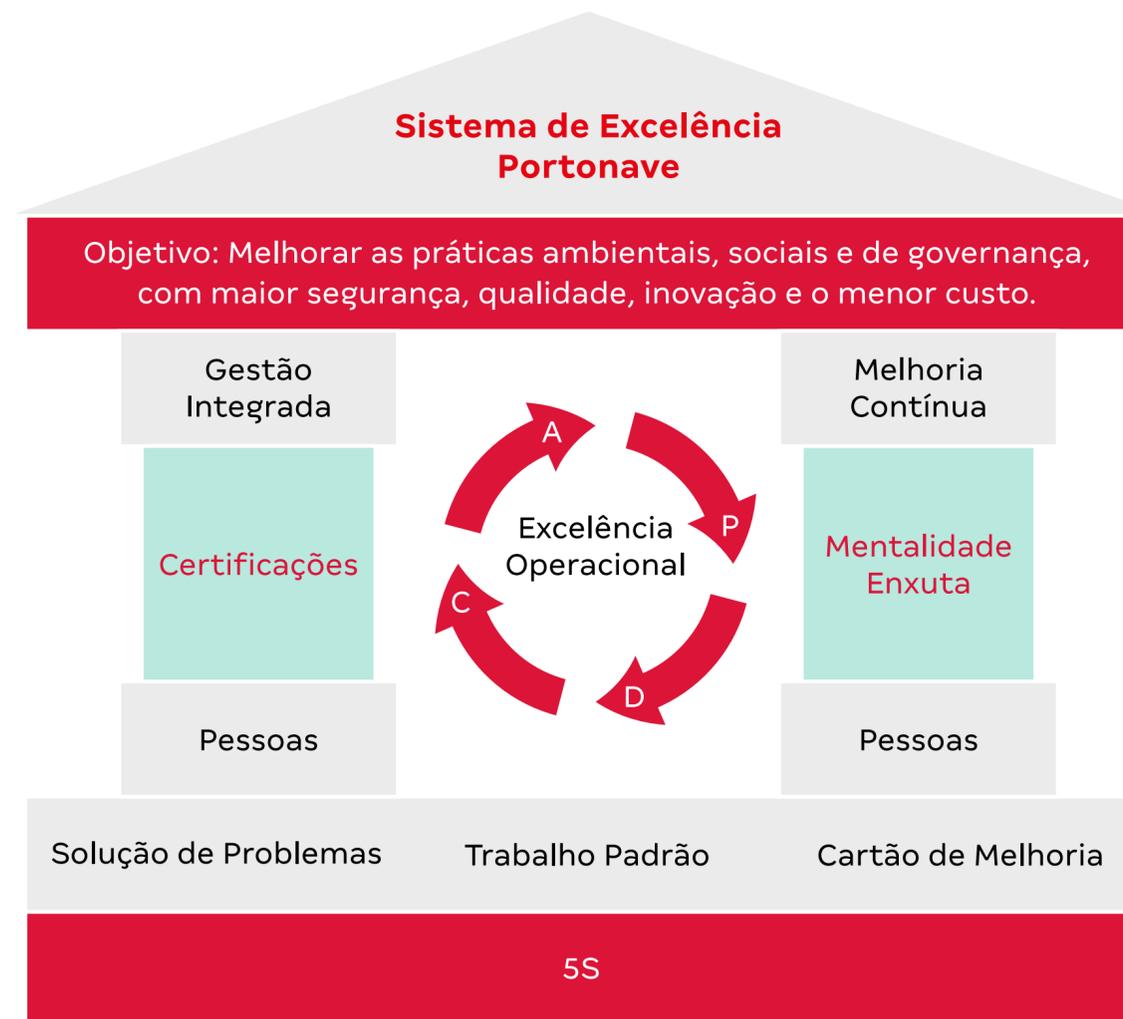
Sistema de Excelência

[GRI 3-3]

A melhoria contínua é um objetivo permanente da Portonave e uma das razões de sua excelência operacional, consolidando os diferenciais competitivos da Companhia. Contribui de forma decisiva para essa evolução o Sistema de Excelência Portonave, com foco no aperfeiçoamento das práticas ambientais, sociais e de governança, a partir de uma visão sistêmica das atividades desenvolvidas no Terminal, agregando maior segurança, qualidade e inovação.

O Sistema de Excelência é sustentado por dois pilares. O primeiro deles é a própria Melhoria Contínua, que foca no aproveitamento de oportunidades, na aceleração da solução de problemas, na otimização de recursos e na criação de valor para os clientes. O segundo pilar é o Sistema de Gestão Integrado (SGI), que visa a redução e o controle de riscos, além do desdobramento do planejamento estratégico da Portonave em diretrizes, objetivos, metas e indicadores.

A criação de valor para os clientes está no centro da busca por excelência.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

A gestão integrada abrange as normas ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade, ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental, ISO 45001 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno e FSSC 22000 – Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos. Os requisitos estabelecidos em cada uma dessas normas orientam os processos e os procedimentos adotados, os quais passam por rigoroso controle e acompanhamento, de modo que o desempenho esperado seja alcançado em cada área.

Auditorias internas e externas também contribuem com o monitoramento do desempenho da Companhia e com a identificação de oportunidades de melhoria.

Para conhecer a Política do Sistema de Gestão Integrado, [clique aqui](#).



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



40



Destaques 2024:

Mais empregos:

1.230 profissionais

um aumento de 11%
em relação a 2023.

Contratação local:

87%

dos profissionais residem
em Navegantes e Itajaí.

Diversidade:

32%

de crescimento
no número de mulheres
contratadas, desde 2022.

**Nosso
time**



Perfil dos Profissionais

[GRI 2-7; 2-8; 2-30; 405-1]

Certa de que suas equipes representam seu recurso mais valioso e são as principais responsáveis pelo reconhecimento conquistado pela Portonave no setor, a Companhia dedica especial atenção ao público interno. Nesse sentido, desenvolve políticas e programas voltados à construção de um ambiente de trabalho marcado pelo respeito, pela diversidade, pela segurança, pela saúde e pela oportunidade de desenvolvimento para todos.

Ao final de 2024, o quadro de profissionais próprios da Portonave contava com 1.230 pessoas¹ – um crescimento de 11% em relação ao ano anterior. Desse total, 68% residiam em Navegantes (SC), consolidando a Companhia como uma das maiores empregadoras do município e da região, já que outra parcela significativa morava nas cidades do entorno. Além dos profissionais contratados em tempo integral, atuavam no Terminal 209 terceirizados², um temporário e 12 estagiários³.

1. 100% cobertos por acordo coletivo de trabalho. Do total, 18 trabalhavam com horário em regime parcial – cinco homens e 13 mulheres.
2. Profissionais que prestam serviços para as áreas: operacional, manutenção, RH, meio ambiente, segurança do trabalho, TI e engenharia.
3. Em 31/12/2024 não havia aprendizes contratados, pois o vínculo findou no dia 04/12/2024. Durante o ano 56 adolescentes passaram pelo Programa de Jovens Aprendizes.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

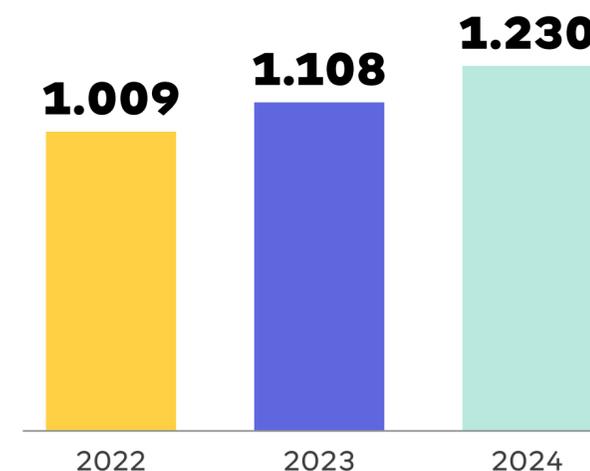
Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

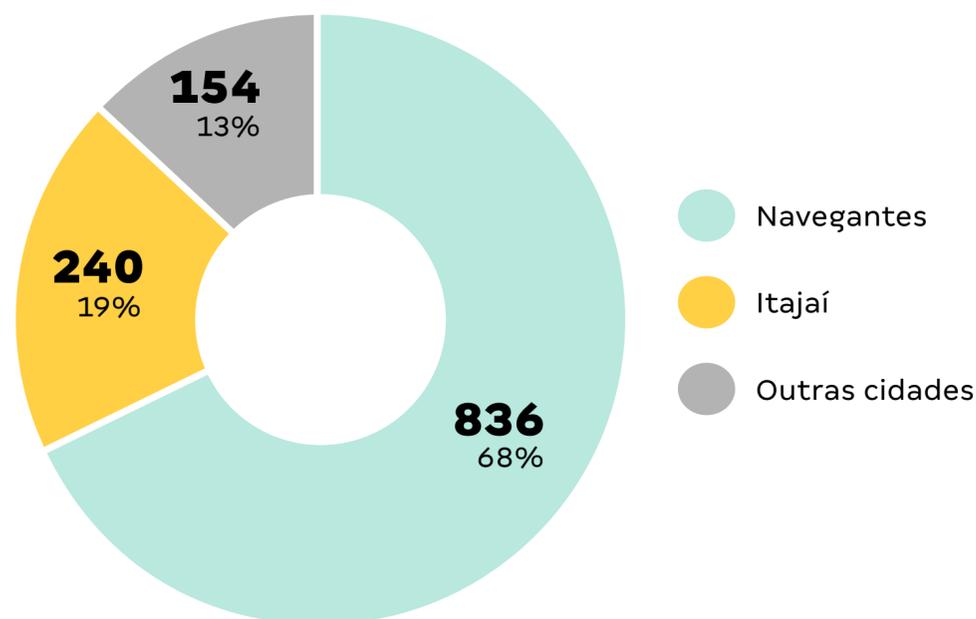
Total de profissionais



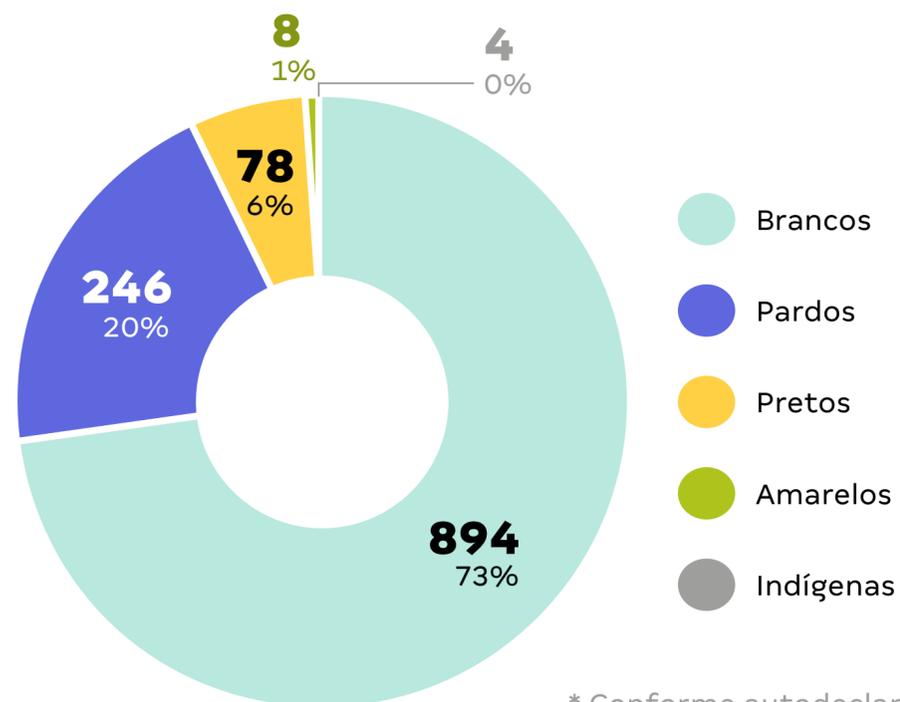
Total de profissionais por faixa etária e gênero

Faixa etária	Homens	Mulheres
Até 29 anos	230	85
Entre 30 e 50 anos	695	145
Mais de 50 anos	69	6
Total	994	236

Distribuição dos profissionais por cidade de domicílio



Total de profissionais por raça*



* Conforme autodeclaração.

Total de profissionais por gênero e categoria funcional

Categoria funcional	Homens	Mulheres
Diretoria-Superintendência	2	0
Diretoria de Projetos	1	0
Gerência	9	3
Supervisão	25	7
Equipe	957	226
Total	994	236

Total de profissionais por gênero e escolaridade

Nível escolar	Homens	Mulheres
Ensino Fundamental incompleto	2	0
Ensino Fundamental completo	4	1
Ensino Médio incompleto	5	0
Ensino Médio completo	494	47
Ensino Superior incompleto	205	51
Ensino Superior completo	205	76
Pós-graduação	79	61
Total	994	236



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Admissões e Demissões

[GRI 401-1]

Em 2024, o número de admissões na Portonave foi 77% maior que as demissões efetuadas – 280 contra 158, respectivamente. As admissões também tiveram crescimento relevante em relação ao registrado em 2023 – houve um incremento de 58%, mais um indicativo do aumento de oportunidades de emprego e renda geradas pelo Terminal.

Destacou-se ainda a manutenção da taxa de admissão de mulheres em 21% em relação ao total, como no ano anterior. Em 2022, esse índice era de 16%. A evolução nos últimos anos reflete o avanço gradual da Companhia em relação ao tema, impulsionado pelas iniciativas de Diversidade & Inclusão implementadas com foco na equidade de gênero – veja mais na [página 48](#).



Em 2024, a taxa de admissão de mulheres foi de 21%, ante 16% registrados em 2022.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

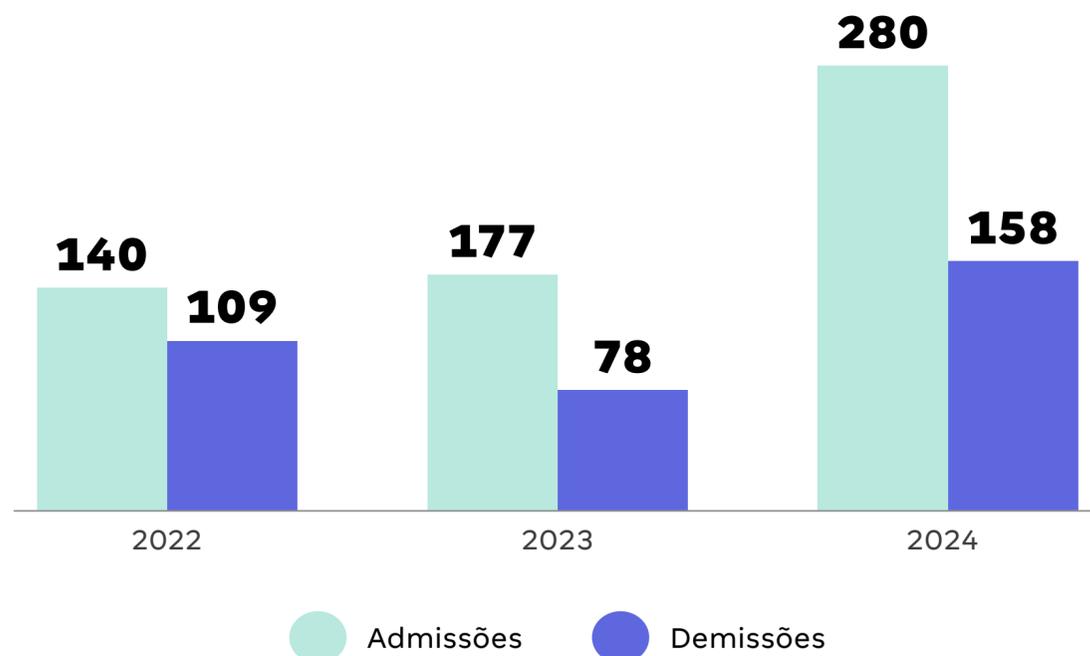
Impacto social

Gestão ambiental

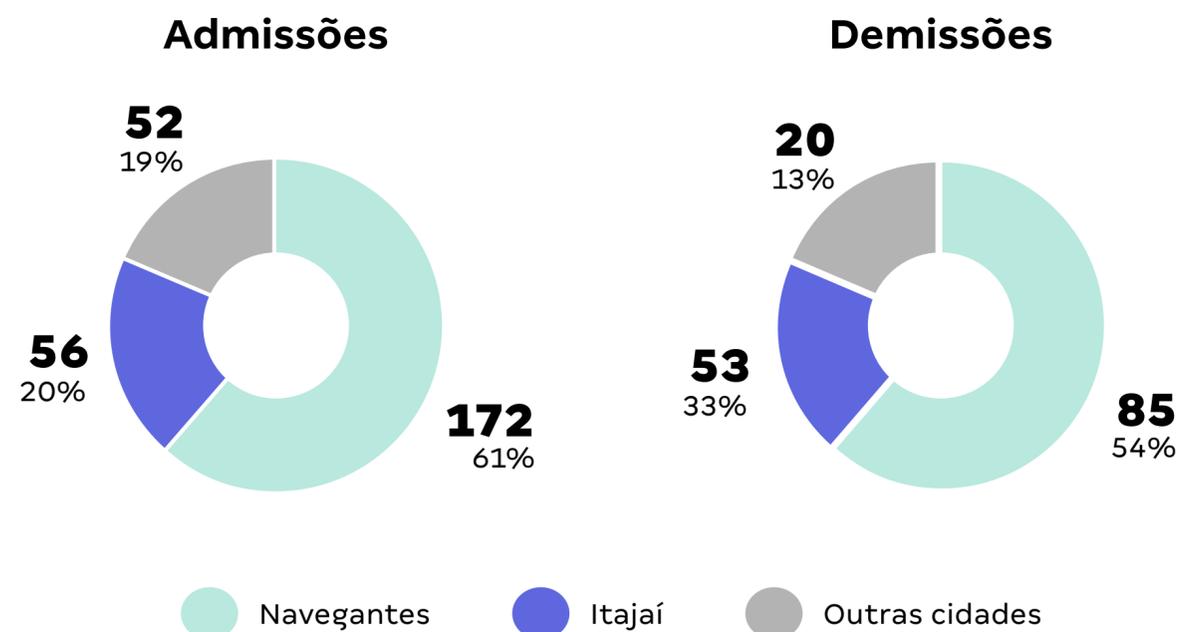
Sobre o Relatório

44

Admissões e demissões



Distribuição das admissões e demissões por cidade de domicílio



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Total e taxa* de admissões e demissões por gênero e faixa etária

Faixa etária	Admissões		Demissões	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	Total / Taxa	Total / Taxa	Total / Taxa	Total / Taxa
Até 29 anos	90 / 39,1%	26 / 30,6%	29 / 12,6%	8 / 7,6%
Entre 30 e 50 anos	121 / 17,4%	32 / 22,1%	94 / 13,5%	10 / 6,9%
Mais de 50 anos	11 / 15,9%	0 / 0,0%	17 / 24,6%	0 / 0,0%
Total	222 / 22,3%	58 / 24,6%	140 / 14,1%	18 / 7,6%

*Fórmula de cálculo: número de admissões / número total de profissionais em cada classificação.

Remuneração e Benefícios

[GRI 401-2]

Como uma das principais empregadoras da região onde está inserida, a Portonave busca oferecer condições de trabalho que valorizem a carreira no setor portuário e sejam

compatíveis com o mercado. Além de remuneração fixa definida em padrões justos, a Companhia oferece aos seus contratados um pacote de benefícios que vão além do

que a legislação exige. Com isso, mantém-se competitiva não somente na captação de profissionais, mas também na retenção de talentos em seu quadro funcional.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



46

Principais benefícios oferecidos aos profissionais



Plano de saúde e odontológico.



Previdência complementar, com contrapartida da Companhia.



Participação nos Lucros e Resultados (PLR).



Seguro de vida, incluindo cobertura para incapacidade/invalidez.



Condições especiais de licença-maternidade e licença-paternidade (Empresa Cidadã).



Auxílio-creche para filhos ou enteados com até 5 anos.



Vale-alimentação.



Alimentação no restaurante da Companhia.



Programa Apoio à Maternidade.



Programa de bem-estar (físico e mental).



Grupo de corrida.



Ginástica laboral.



Massoterapia.



Estacionamento.



Subsídio educação - 80% desde o ensino fundamental até a pós-graduação, incluindo cursos profissionalizantes e idiomas.



Parceria com escolas para descontos.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

■ Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Diversidade, Equidade e Inclusão

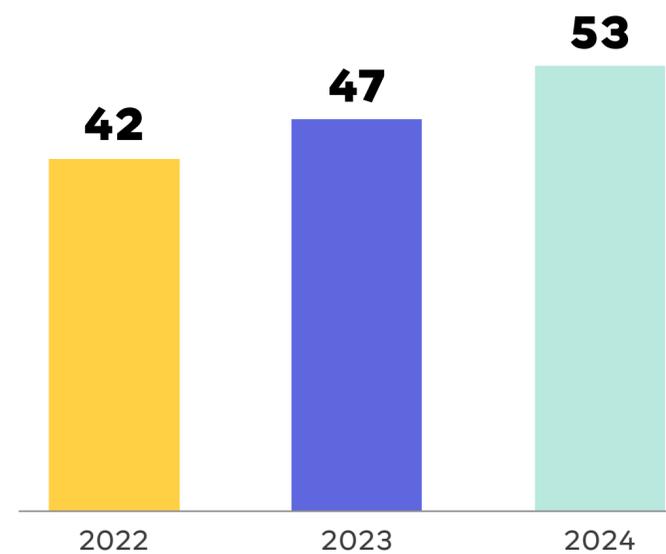
[GRI 401-3; 405-1]

O respeito a todas as pessoas e o combate a todas as formas de discriminação são premissas da cultura da Portonave. Por isso, a Companhia mantém um programa permanente de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), com ações estruturadas e planejadas a partir do censo de diversidade da Companhia, tendo como foco prioritário dois grupos sub-representados: mulheres e Pessoas com Deficiência (PcD).

As iniciativas desenvolvidas buscam assegurar um ambiente de trabalho seguro e inclusivo para esses e outros grupos, bem como ampliar as oportunidades de contratação e de crescimento desses profissionais, promovendo a equidade e uma diversidade cada vez maior no Terminal. Para isso, são realizadas ações de sensibilização, de estímulo ao desenvolvimento, além de capacitações de lideranças e das equipes como um todo, para torná-las mais aptas a serem também apoiadoras da diversidade e da inclusão.



Número de pessoas com deficiência contratadas



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

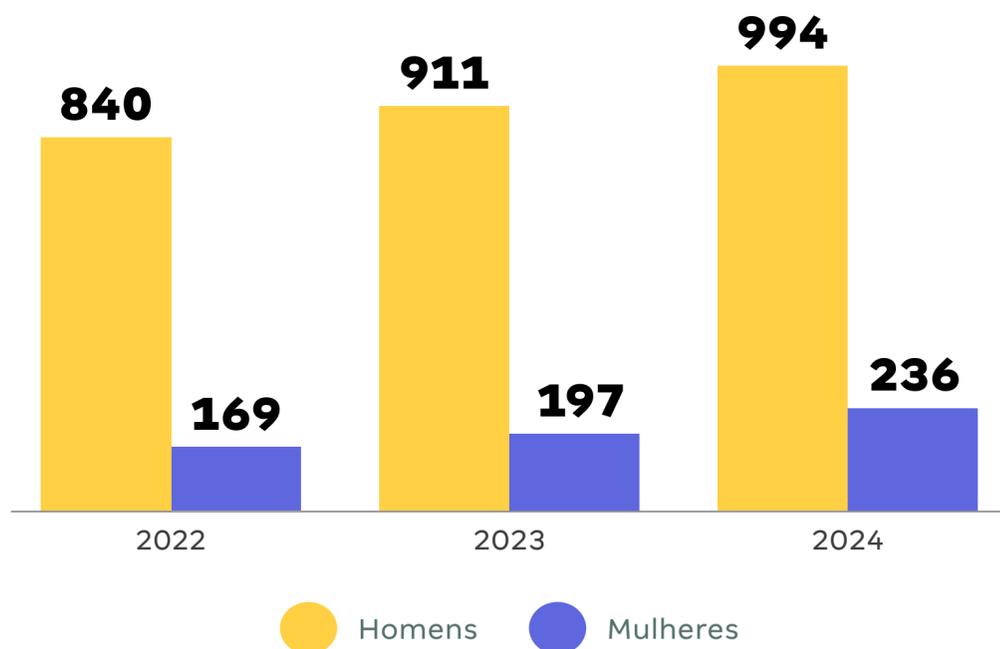
Nosso time

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

Total de profissionais por gênero



Ao final de 2024, a Companhia contava com dez gestoras - em 2023 eram oito -, uma delas na área de Manutenção Civil.

Além do aumento na contratação de mulheres, inclusive fomentando a presença feminina em áreas operacionais, como manutenção mecânica, elétrica e predial, a Companhia registrou incremento no número de mulheres na liderança. Ao final de 2024, contava com dez gestoras – em 2023, eram oito – sendo três gerentes e sete supervisoras, uma delas na área de Manutenção Civil, predominantemente masculina.

O impacto positivo do Programa DEI – a contratação de mulheres no Terminal cresceu 32% nos últimos dois anos – fez com que a Portonave conquistasse, em novembro de 2024, o primeiro lugar entre todos os portos do Brasil na 7ª edição do Prêmio ANTAQ, na categoria Gênero e Diversidade. A premiação destaca e valoriza as empresas que promovem igualdade de gênero, diversidade, redução das desigualdades e inclusão de minorias no ambiente de trabalho.

Entre as ações realizadas no âmbito do Programa em 2024, destacaram-se:

- **Enfrentamento ao assédio:** foram realizados oito encontros exclusivos para mulheres, nos meses de junho e outubro, sobre os tipos de assédio e como enfrentá-los. Os encontros foram conduzidos por consultoras externas especializadas e abordaram o conteúdo do “Guia de Enfrentamento ao Assédio no Setor Aquaviário”, publicado pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ) e pelo Ministério de Portos e Aeroportos, em parceria com a Women’s International Shipping and Trading Association Brazil (WISTA) e com a Comissão do Direito Marítimo e Portuário do Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB). Também foram reforçados os canais e a rede de apoio interna disponibilizados pela Portonave para suas profissionais.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

- **Programa de Autodefesa para Mulheres:** pelo terceiro ano consecutivo, a Portonave ofereceu treinamento gratuito em defesa pessoal para suas profissionais, garantindo o transporte de todas as interessadas até o local de realização das aulas. Ao todo, a ação contou com 34 participantes.

- **Agosto Lilás:** o combate à violência contra as mulheres foi tema de palestras realizadas no Terminal. Para as profissionais, houve um encontro, no dia 27 de agosto, com Angélica Scartezini Batisteli, psicóloga do Centro de Referência Especializado de Assistência Social (Creas) de Navegantes, abordando como identificar situações de violência e como acessar redes de apoio e de proteção às vítimas. Já no dia 28, os profissionais homens assistiram à palestra do Major Subcomandante Carlos Alberto Mafra Júnior, do 25º Batalhão da Polícia Militar de Navegantes, sobre o Programa Rede Catarina de Proteção à Mulher.



- **Palestra na SIPAT:** o assédio também foi tema de uma palestra da programação da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), organizada pela equipe da CIPA-A, realizada no mês de setembro.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

50



Capacitação em Massoterapia

Em parceria com o Instituto Minoru Nagahashi, a Portonave promoveu em 2024 um curso de massoterapia voltado a pessoas com deficiência visual. O objetivo é promover a inclusão de pessoas cegas ou com baixa visão no mercado de trabalho, por meio da formação em *quick massage* e reflexologia podal.

Os nove participantes tiveram acesso a sessões de mentoria e apoio à inclusão no mercado. Após a capacitação, o Terminal contratou cinco massoterapeutas com deficiência visual para atuarem no atendimento de seus profissionais.

Oportunidades para jovens

A Portonave desenvolve programas e iniciativas que buscam oportunizar desenvolvimento e empregabilidade ao público jovem. O Programa Jovem Aprendiz é um exemplo que gera grande impacto social. Por meio dele, estudantes do Ensino Médio de escolas públicas de Navegantes ou filhos de funcionários do Terminal, que tenham entre 16 e 18 anos e apresentem renda familiar per capita inferior a um salário mínimo, são contratados pela Companhia como aprendizes.

Os jovens participam de cursos ministrados pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), parceiros da Portonave. **Em 2024, 56 aprendizes participavam do Programa. Ao todo, mais de 700 já foram formados.**

Outro meio de propiciar oportunidades de desenvolvimento ao público jovem é o programa de estágio da Companhia. Os estagiários são alocados em diferentes áreas do Terminal, para que adquiram experiência profissional, e participam de atividades desenvolvidas em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL). Em 2024, 12 estagiários trabalhavam na Portonave.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

51

Apoio à maternidade

O Programa Apoio à Maternidade oferece suporte às mães da Portonave com apoio no retorno à Companhia após a licença e auxílio na conciliação entre maternidade e trabalho. **Implantado em 2019, o Programa elevou a taxa de retorno da licença-maternidade no Terminal.** Em 2024, a taxa de retorno foi de 100%, enquanto em 2018, era de 62%.

A taxa de retenção, referente às profissionais que permaneceram 12 meses no trabalho após o retorno da licença, também foi de 100% em 2024.



Licenças maternidade e paternidade 2024

Gênero	Saída	Retorno
Homens	37	37
Mulheres	13	13

100%

taxa de retorno
e permanência após
licenças em 2024.

A importância do apoio às mães foi reconhecida pelo Prêmio Marítimo das Américas, concedido pela Comissão Interamericana de Portos (CIP), em Honduras, em 2023.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

52

Desenvolvimento Profissional

[GRI 404-1; 404-2]

Consideradas estratégicas para a sustentabilidade dos negócios, as iniciativas de desenvolvimento profissional abrangem todas as categorias funcionais e proporcionam aprendizagem permanente a equipes de diferentes áreas e perfis, para que alcancem seu pleno potencial. Com isso, criam-se também as condições necessárias para a melhoria contínua dos processos operacionais e administrativos, a partir de um corpo funcional cada vez mais qualificado.

Uma das ferramentas mais relevantes nesse âmbito são os treinamentos oferecidos pela Portonave – foram 117.632 horas ao longo de 2024, um incremento de 13% em relação a 2023 –, que abrange treinamentos

de saúde e segurança, capacitações atreladas ao Sistema de Gestão Integrado (SGI), ações de desenvolvimento, entre outras iniciativas. Entre elas, estão incluídas as atividades pertinentes aos seguintes programas de capacitação:

- **Formação APEC:** cursos oferecidos anualmente pela Autoridade Portuária na Antuérpia, na Bélgica, e custeados pela Portonave para alguns de seus profissionais, para ampliarem os conhecimentos referentes a logística e gestão de portos, planejamento estratégico, gerenciamento de terminais de contêineres, entre outros temas.
- **Programa Cultura de Segurança:** tem como foco ampliar o nível de consciência dos profissionais sobre a segurança no trabalho.
- **Programa Movimentação Fundamentos:** desenvolvimento para profissionais em níveis técnicos, de assistente, analista e especialista.
- **Líder do Futuro Executivo:** treinamento de imersão para líderes seniores, com experiência de três ou mais anos no cargo.
- **Líder do Futuro Fundamentos:** treinamento de imersão para líderes iniciantes ou em processo de transição para um novo cargo.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

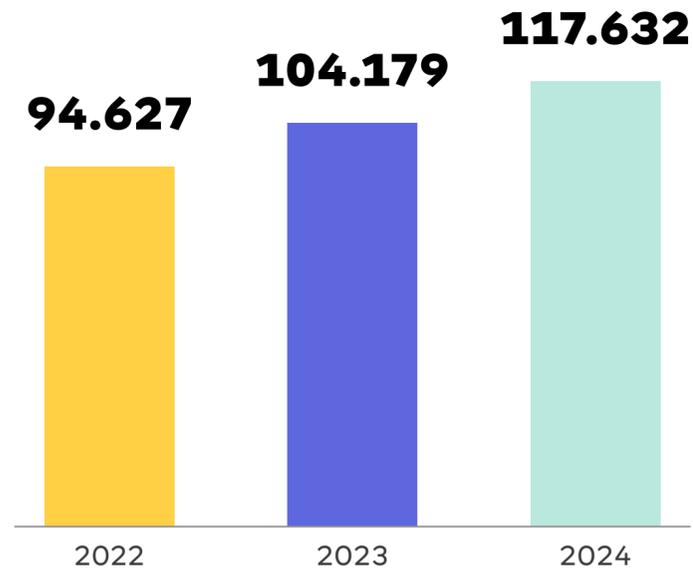
95h38

foi a média geral

de horas de treinamento por profissional.

53

Total de horas de treinamento



Horas de treinamento por gênero e categoria profissional

Categoria funcional	Homens		Mulheres	
	Total	Média	Total	Média
Diretoria-Superintendência	33:00	16:30	NA	NA
Diretoria de projetos	0:00	0:00	0:00	0:00
Gerência	720:00	80:00	295:00	98:20
Supervisão	1.890:00	75:36	620:00	88:34
Equipe	85.068:00	88:53	29.006:00	126:47

Maximização do potencial humano

As políticas voltadas ao desenvolvimento e à qualidade de vida dos profissionais fizeram com que a Portonave fosse reconhecida em 2024 como a 10ª melhor empresa de grande porte para se trabalhar no Estado de Santa Catarina, segundo o ranking do Great Place to Work (GPTW), divulgado no mês de dezembro. A categoria grande porte engloba as empresas que têm a partir de mil profissionais em seu quadro.

Ao todo, cerca de 400 empresas participaram da pesquisa e somente 60 foram classificadas dentro das três categorias – pequeno, médio e grande porte. O GPTW é um instituto global que certifica e reconhece empresas que oferecem ambientes de trabalho de excelência. Sua avaliação leva em conta o clima organizacional e as boas práticas adotadas em cinco pilares: confiança, eficácia da liderança, inovação, maximização do potencial dos profissionais e valores.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



Comunicação

A Portonave busca estreitar a relação com seus profissionais e entende que um diálogo aberto e transparente entre as partes, bem como o acesso pleno às informações de interesse, são fundamentais para o bom clima organizacional e para o desenvolvimento de seus times. Algumas iniciativas foram realizadas em 2024, como o evento “Diz Aí, Diretoria”, que propiciou para os profissionais do Terminal um bate-papo no mês de dezembro com os diretores da Companhia, abordando a história da Portonave, o momento atual dos negócios e as perspectivas futuras.

Destacou-se no ano também o lançamento da plataforma +TEU. Com o slogan “A Portonave a um clique de você”, a ferramenta reúne notícias do Terminal e informações sobre treinamentos, pesquisas, eventos e ações dos departamentos e setores. A +TEU foi planejada com o objetivo de manter os profissionais mais informados e conectados à Companhia.

Além das informações institucionais, a plataforma +TEU oferece acesso rápido a serviços como folha de pagamento, 13º salário, recibo de férias, informe de rendimentos, banco de horas e cartão ponto. Com isso, os profissionais podem acompanhar dados importantes de forma prática e centralizada.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Saúde e Segurança do Trabalho

[GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9]



Os cuidados com a saúde e a segurança dos profissionais permeiam todos os processos e atividades da Portonave. Por isso, há um esforço coletivo na disseminação e no fortalecimento permanente da cultura de segurança no Terminal.

A atenção plena aos riscos inerentes às atividades portuárias é um aspecto fundamental dessa postura. Todos os riscos mapeados são devidamente monitorados, de modo a prevenir, controlar e reduzir acidentes, incidentes e doenças ocupacionais.

Além de um programa voltado à cultura de segurança, que envolve todos os níveis hierárquicos da Companhia, destaca-se a manutenção, desde 2019, do certificado ISO 45001 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, no âmbito do Sistema de Gestão Integrado (SGI). São promovidas auditorias de verificação de conformidade nos diversos processos do Terminal, bem como o acompanhamento de indicadores de saúde e segurança, visando à melhoria contínua.

Adicionalmente, são disponibilizados todos os meios necessários para a execução dos trabalhos com as devidas condições de saúde e segurança – desde equipamentos de proteção, até a adoção de procedimentos padronizados e a sensibilização e capacitação para que essas diretrizes sejam compreendidas e observadas por todos.



A Portonave mantém, desde 2019, a certificação ISO 45001, relativa a seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

56

Outro indicativo da importância que o tema recebe é o fato de a Portonave possuir uma estrutura de governança específica para a gestão da saúde e segurança, estabelecida por meio do Programa VIDAS. Tal sistema é formado por três instâncias:

- **Conselho de Segurança:** presidido pelos diretores-superintendentes, reúne-se mensalmente para debater e tomar decisões acerca de diferentes temas relacionados à segurança. Para isso, conta com o apoio especializado do Gerente

de Segurança, além de outros gerentes estratégicos.

- **Comitês Departamentais:** têm a responsabilidade de avaliar os indicadores de suas áreas, propor ações de melhoria em segurança e sugerir objetivos e metas ao Conselho de Segurança - os coordenadores dos Comitês são membros do Conselho. Ao todo, são sete Comitês: Administrativo, Operacional, Manutenção, Infraestrutura, Iceport, Serviços Especializados em Segurança e Medici-

na do Trabalho (SESMT) e Obras no Cais.

- **Grupos de Trabalho:** atuam na revisão e padronização de ferramentas de segurança, por meio de equipes multidisciplinares. Há grupos de trabalho vinculados à implantação do Programa de Segurança e outros vinculados aos Comitês, para tratarem de assuntos específicos. São formados apenas quando há a necessidade de encontrar soluções para problemas. Encerrada a missão, suas atividades também se encerram.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório





Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Complementarmente, outros grupos multidisciplinares da Companhia atuam em temas de Saúde e Segurança, como:

- **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA-A):** colabora com o desenvolvimento de ações preventivas e na disseminação das lições aprendidas com os acidentes e incidentes registrados. Desde dezembro de 2022, atendendo à Norma Regulamentadora – NR 5, do Ministério do Trabalho e Emprego, passou a incorporar em suas atribuições iniciativas de prevenção ao assédio sexual, e a outras formas de violência no trabalho.
- **Comitê Aduaneiro:** aborda temas relacionados à segurança que impactem a logística do Terminal. É formado por membros da equipe de segurança e por outros profissionais-chave para a área da operação.

- **Comitê do Programa de Conservação Auditiva (PCA):** analisa os resultados das avaliações audiométricas, em busca de melhorias voltadas à conservação auditiva dos profissionais.

- **Grupo de Trabalho IMO:** envolve profissionais da segurança e da área de meio ambiente para tratar da gestão de produtos perigosos na Companhia.

A Portonave mantém ainda uma Brigada de Emergência composta por profissionais experientes e especializados, conforme previsto na Norma Regulamentadora (NR) 23 e na Instrução Normativa (IN) 28, do Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina. Seus membros são treinados anualmente, com foco na preservação da vida e do patrimônio do Terminal.

Monitoramento e reporte

A construção de um ambiente de trabalho saudável e seguro depende, diretamente, da identificação dos perigos e riscos associados às atividades, para que sejam objeto de ações preventivas e de controle. Por isso, além de mobilizar uma equipe própria para o mapeamento e o gerenciamento desses aspectos, a Portonave oferece meios para que os profissionais possam relatar perigos e riscos observados na execução de suas funções.

Dentre os canais oferecidos, estão os Diálogos Diários de Segurança (DDS) e o uso do Cartão de Observação e Melhoria, nos quais os trabalhadores podem registrar seus apontamentos para contribuir com o trabalho seguro no Terminal. De forma complementar, todos os profissionais, desde sua integração inicial, são orientados a seguir os procedimentos e as normas de segurança, que incluem o direito à recusa em realizar qualquer trabalho para o qual não se sintam seguros.

Já no que se refere à investigação de acidentes e à identificação da causa raiz correspondente, a Portonave possui um sistema interno que prevê a instauração de comitês de investigação. São eles os responsáveis por avaliar a gravidade e o potencial da ocorrência e definir o nível de investigação adequado e a respectiva classificação.

Ao longo de 2024, foram registrados 85 acidentes de trabalho (típicos e de trajeto), um incremento de 57% em relação ao ano anterior. O aumento se deve, principalmente, a uma alteração na sistemática de categorização e registro de ocorrências dentro do processo de investigação de acidentes. A Companhia passou a registrar ocorrências não somente

que resultaram em acidente, mas também eventos que tiveram potencial para tal, o que acarretou aumento no número de registros.

Em relação aos acidentes de trajeto, o crescimento vem sendo verificado desde 2021, ano do menor patamar histórico, devido à pandemia – naquele ano, houve uma drástica redução na circulação de pessoas no Terminal e nas vias de acesso. A Portonave implementa uma série de medidas de segurança focadas nesse tipo de ocorrência, no intuito de conter a alta desses casos, como, por exemplo, campanhas de sensibilização para uma condução segura e a realização de *check list* de inspeção nas motocicletas dos profissionais. No que diz respeito aos acidentes típicos, a maior frequência no período foram os acidentes relacionados a torção de tornozelo, pulso e joelho.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

59

Indicadores de Segurança do Trabalho*

Indicador	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	2.413.301,4	2.647.179,4	2.854.624,3
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0	1**
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	1	2	2
Número total de acidentes (típicos e de trajeto)	33	54	85
Número de quase acidentes	2	10	1
Número de dias perdidos	ND	748	825

* Os dados de 2022 e 2023 foram revisados e ajustados com a inclusão das informações da Iceport.

** O óbito ocorreu em um acidente de trajeto.

Total de acidentes de trabalho (típicos)

Indicador	2022	2023	2024
Com afastamento	10	12	17
Sem afastamento	8	17	43
Total	18	29	60

Total de acidentes de trajeto

Indicador	2022	2023	2024
Com afastamento	10	20	18
Sem afastamento	5	5	7
Total	15	25	25

Taxas de frequência e gravidade

Indicador	2022	2023	2024
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	4,1	4,5	6,0
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	ND	282,6	289,0
Total	15	25	25

*TF = n° de acidentes c/ afastamento * 1.000.000 / n° de hh trabalhada

**TG = n° de dias de afastamento * 1.000.000 / n° de hh trabalhada



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

60

Programa Vidas

Para fortalecer a cultura de segurança no Terminal, a Portonave desenvolve, desde 2023, o Programa Vidas. O objetivo é sensibilizar continuamente as equipes sobre o papel de cada um na prevenção de acidentes, ampliando o senso de responsabilidade, individual e coletiva, quanto à integridade física e emocional dos profissionais.

Para isso, são realizadas campanhas e treinamentos com os diferentes níveis hierárquicos, abordando a gestão efetiva da segurança, o índice de comportamento seguro e a análise de segurança das tarefas. Ao longo do ano, sete treinamentos relacionados ao tema foram oferecidos, somando 248 horas de capacitação. O Programa foi reconhecido, em 2024, pelo Prêmio ABERJE Regional Sul (Associação Brasileira de Comunicação Empresarial), na categoria Público Interno.

As iniciativas realizadas são focadas na prevenção e se baseiam nos seguintes princípios:

- Todos os acidentes podem e devem ser evitados;
- Integração e envolvimento dos profissionais é fundamental;
- Todas as lideranças são responsáveis pela prevenção dos incidentes;
- Treinamento é parte fundamental na prevenção de perdas;
- As exposições ao risco devem ser controladas;
- Auditorias comportamentais e de sistemas devem ser realizadas;
- Falhas e deficiências devem ser corrigidas prontamente; e
- Segurança é condição de emprego.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

A comunicação do Programa Vidas foi reconhecida, em 2024, pelo Prêmio ABERJE Regional Sul, na categoria Público Interno.

61

Promoção da saúde

A Portonave estimula seus profissionais a cuidarem continuamente da saúde em todos os seus aspectos – físico, mental e emocional –, por meio de ações de sensibilização focadas em prevenção e com a oferta de benefícios e atividades voltados à maior qualidade de vida. Além de planos de assistência médica e odontológica, estendidos aos familiares, a Companhia implementa programas e campanhas conduzidos por uma equipe multidisciplinar dedicada ao tema, com destaque para:

- **Programa Cuidar:** implantado em 2024, com o objetivo de promover o cuidado com a saúde mental, com ações voltadas à sensibilização dos profissionais sobre o autocuidado e à capacitação de líderes e equipes para apoiar e multiplicar as informações sobre o tema. O programa também promove a integração de ações voltadas à saúde mental e o acolhimento e apoio psicológico de profissionais. Dentre as atividades realizadas ao longo do ano, a Portonave se engajou na campanha nacional do Janeiro Branco e promoveu, no mês de setembro, uma palestra gratuita com psicólogas da Clínica Psicofaz, com foco específico na saúde mental e no bem-estar.
- **Semana da Saúde:** realizada todos os anos no mês de abril. Em 2024, o evento trouxe entre seus temas prioritários a conexão entre saúde física e mental. Diversas atividades foram realizadas gratuitamente para os profissionais, como aulas de ioga com foco na saúde da coluna, aulas de zumba, oficina de *mindfulness* (prática da atenção plena) e orientações sobre fitoterápicos e redução do sódio na alimentação.

- **Outras ações:** Programa de Prevenção ao Uso Indevido de Álcool e Outras Drogas; aplicação de vacina gratuita contra a gripe; assessoria esportiva para grupos de corrida e de caminhada.

Campanhas temáticas realizadas anualmente:

- **Janeiro Branco** – Cuidado com a Saúde Mental.
- **Setembro Amarelo** – Prevenção a acidentes de trânsito.
- **Outubro Rosa** – Combate ao Câncer de Mama.
- **Novembro Azul** – Combate ao Câncer de Próstata.
- **Dezembro Vermelho** – Combate à AIDS.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



Destaques 2024:

Tributos:

40% do ISS

de Navegantes vêm da Portonave.

Diálogo amplo:

300 estudantes

ouvidos em escolas públicas.

Investimento:

R\$ 10,8 milhões

aportados em projetos sociais.

Impacto social



Atuação Social

[GRI 2-29; 201-1; 413-1]

A Portonave assume publicamente o compromisso de impulsionar o desenvolvimento sustentável, especialmente do município de Navegantes (SC), e, para isso, desenvolve uma série de programas e iniciativas que buscam promover oportunidade, crescimento, melhoria da qualidade de vida e prosperidade como um todo.

O Imposto Sobre Serviços (ISS) gerado pelas atividades da Companhia chega a 40% do total arrecadado por Navegantes, segundo dados da Prefeitura. O Produto Interno Bruto (PIB) do município, por sua vez, subiu dez posições no *ranking* estadual desde o início das operações do Termi-

nal em 2007, segundo o IBGE. Já o PIB per capita, aumentou 40% nesse período. Em 2024, Navegantes figurava entre as 15 maiores economias de Santa Catarina.

Além dos recursos naturalmente gerados pelas atividades do Terminal e que podem ser revertidos pelo Município em serviços e infraestrutura de mais qualidade para a população, a Portonave desenvolve e apoia projetos voltados à geração de renda, à inclusão social e à redução das desigualdades. O planejamento dessas iniciativas é desenvolvido a partir da escuta ativa das comunidades locais.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

64



Diálogo aberto

Em novembro de 2024, a Portonave promoveu o Fórum Comunidade Sustentável, uma iniciativa que consolida uma prática de grande valor para a Companhia: o diálogo aberto e contínuo com a comunidade. Há mais de uma década, a cada dois anos, a Portonave reúne representantes de diferentes grupos comunitários para conversar sobre os impactos positivos e negativos de suas atividades e também sobre os desafios que se impõem ao desenvolvimento sustentável da região. Tradicionalmente, o resultado dessas conversas orienta as ações de responsabilidade social corporativa, pois indicam as áreas, projetos e iniciativas que geram maior impacto positivo na comunidade.

Ciente do valor dessa prática, em 2024 a Companhia decidiu ampliar esse espaço de diálogo, ganhando caráter de Fórum dedicado à troca de conhecimento sobre temas de interesse público coletivo. Realizado na Associação Empresarial de Navegantes (ACIN), o evento recebeu cerca de 40 participantes e foi aberto com uma palestra sobre Mudanças Climáticas, conduzida pelo Prof. Dr. Marcus Polette, da Universidade do Vale do Itajaí (Univali). A conversa com a comunidade foi precedida por um diálogo realizado com os profissionais da Companhia, sobre desenvolvimento local sustentável.

Escuta de jovens

No dia seguinte ao Fórum, o Instituto Portonave levou a escuta da comunidade a duas escolas públicas de Navegantes, com o objetivo de agregar a perspectiva dos jovens aos resultados dos diálogos com a comunidade. Participaram cerca de 300 estudantes, com idades entre 13 e 19 anos.

A dinâmica propôs que os jovens desenhassem, em grupos, o mundo em que gostariam de viver no futuro. Na sequência, seguiram com diálogo para indicar os desafios que se impõem – global e localmente – a esse futuro desejado e as dificuldades que a geração deles sente para superá-los. A partir disso, foram apresentados os desafios globais do desenvolvimento sustentável, com base na Agenda 2030 da ONU, com a proposta de um exercício final em que os jovens indicassem caminhos para que a sociedade avance no alcance dos ODS.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

65

Diretrizes de investimento

A definição de investimentos sociais da Portonave leva em conta, ainda, além do contexto socioeconômico da região e das necessidades manifestadas pela população e pelas entidades locais, o potencial de geração de valor a longo prazo que cada iniciativa apresenta. As diretrizes aplicáveis estão estabelecidas na Política de Investimento Social Privado da Companhia, que prevê os eixos prioritários descritos no infográfico a seguir:

Eixos da Política de Investimento Social Privado



Educação



Redução das desigualdades



Saúde



Conservação ambiental



Cultura

Para ampliar o alcance de sua responsabilidade social e do impacto positivo gerado às comunidades, a Companhia mantém-se aberta a estruturar, viabilizar e participar de parcerias focadas no desenvolvimento sustentável. Nesse sentido, atribui papel fundamental ao Instituto Portonave, entidade sem fins lucrativos que conduz a seleção e o acompanhamento de projetos e ações voltados à comunidade (saiba mais a seguir).

Ao todo, R\$ 10,8 milhões foram investidos pela Companhia em 2024, em iniciativas dessa natureza, um incremento de quase 80% em relação ao montante aportado em 2023. Os investimentos com recursos próprios cresceram cerca de 70% e complementaram os repasses incentivados por meio de mecanismos de renúncia fiscal, como Lei de Incentivo à Cultura, Lei de Incentivo ao Esporte, Fundos da Infância e da Adolescência e do Idoso, Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica – PRONON e Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência – PRONAS.

Em 2024, o valor destinado pela Portonave em iniciativas de impacto social foi 80% superior ao investido no ano anterior.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório





Impacto social 2024

R\$ 1,69

milhão

investidos com recursos próprios

R\$ 9,14

milhões

investidos com recursos incentivados

50

projetos sociais

e ações apoiadas

138.887

pessoas beneficiadas



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

67

Projetos Apoiados em 2024



Educação e Cultura

- **Espaço Multicultural Navegantes:** por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, a Portonave atua como patrocinadora de uma importante obra para a região. O Espaço Multicultural Navegantes será um complexo com cerca de 600 lugares, com teatro, camarins e ambientes de apoio.

Além de receber apresentações diversas, o Espaço será voltado ao desenvolvimento e à produção de atividades culturais e artísticas. A Companhia fez, em 2024, um aporte para a obra, no montante de R\$ 3,9 milhões. A previsão é de que as obras iniciem no segundo semestre de 2025.



- **Cultura Viva em Rede:** o projeto prevê a realização, em 2025, de um conjunto de atividades culturais, inclusivas e acessíveis, no município de Navegantes. São quatro apresentações de teatro de bonecos da peça Alevanta o Boi; um curso de leitura e escrita em braile; cinco oficinas de cinema em escolas públicas, para democratizar o acesso ao audiovisual; e três meses de oficinas de zumba para mulheres maiores de 18 anos. Ao todo, a estimativa é de que sejam atendidas mais de 700 pessoas. A Portonave patrocinou o projeto por meio da Lei de Incentivo à Cultura, com um repasse de R\$ 100 mil.

MINISTÉRIO DA CULTURA
PORTONAVE, MSC E MEDLOG APRESENTAM:



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

- **Musicando nas Escolas:** também por meio de incentivo fiscal, a Companhia patrocinou a organização da 12ª edição do projeto Musicando nas Escolas, que prevê uma extensa programação gratuita em 2025, com apresentações musicais, oficinas de canto e ritmo e a realização de um festival estudantil em vinte escolas da rede municipal de ensino de Navegantes. O patrocínio foi no valor de R\$ 100 mil.
- **PROERD:** o Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (Proerd) orienta alunos de escolas públicas e privadas sobre os perigos das drogas lícitas

e ilícitas, inclusive a dependência química. A Portonave apoia a realização do programa em Navegantes (SC), onde é conduzido pelo 25º Batalhão de Polícia Militar. Em 2024, a Companhia destinou R\$ 78 mil à iniciativa, **montante que viabilizou o atendimento de aproximadamente duas mil crianças e adolescentes, um aumento de 25%** de participação em relação ao ano anterior. Além da sensibilização, o programa aproxima a Polícia Militar da comunidade escolar.

- **Estudante Cidadão:** tendo como público-alvo crianças em situação de vulnera-

bilidade social, o Programa Estudante Cidadão aproxima famílias e a comunidade como um todo da Polícia Militar de Navegantes, com foco em referenciais positivos, como atividades saudáveis, combate à violência e dedicação aos estudos. A Portonave ampliou o apoio concedido à iniciativa e repassou, em 2024, mais de R\$ 40 mil – um incremento de 43% em relação a 2023. **Os recursos possibilitaram a participação de 420 estudantes** da Escola Municipal Giovana Soares da Cunha, de Navegantes (no ano anterior, 270 estudantes foram beneficiados).

- **Brigada Mirim:** voltado aos filhos dos profissionais da Portonave que têm entre 7 e 14 anos, o Programa promove educação sobre primeiros socorros, combate a princípios de incêndio e conservação ambiental – temas apresentados por meio de cartilha produzida pelo Instituto Portonave. Os participantes também têm acesso a palestras com orientações de trânsito, prevenção ao uso de álcool e drogas e cuidados com animais. As ações são desenvolvidas em parceria com a Polícia Militar de Santa Catarina (PMSC), o Departamento de Assistência e Bem-Estar Animal (DABA) e o Corpo de Bombeiros Militar de Navegantes. O aporte da Companhia para o projeto em 2024 foi de R\$ 66 mil.



- **Edital Educação:** em parceria com a ENGIE Brasil Energia, por meio do Programa Parcerias do Bem, a Portonave repassou R\$ 30 mil distribuídos a três projetos contemplados pelo 4º Edital de Educação. A intenção é reconhecer e premiar experiências educativas inovadoras e inclusivas, aderentes aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.



As iniciativas contempladas pela Portonave foram desenvolvidas por três instituições de ensino: a Escola Municipal Professora Ilka Muller de Mello apresentou a “Containerteca”, uma biblioteca instalada em contêiner; a Escola Professora Elsir Bernadete Gaya Muller propôs o “Desconectar, conectando”, voltado à reflexão sobre o uso excessivo de telas; e a Escola Estadual Básica Professora Julia Miranda de Souza trouxe “Meu Mundo Azul”, para sensibilização sobre o autismo. A 4ª edição priorizou projetos voltados à saúde mental ou à melhoria de indicadores de educação, por meio das disciplinas de português e matemática. As atividades serão executadas em 2025.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



Inclusão socioeconômica

- **Mulheres do Nosso Bairro:** a Portonave foi, pelo terceiro ano consecutivo, parceira da ENGIE Brasil Energia no projeto Mulheres do Nosso Bairro, por meio do Programa Parcerias do Bem. Com foco na equidade de gênero, o Mulheres do Nosso Bairro se estrutura em quatro eixos fundamentais: geração de renda, educação, saúde e combate à violência doméstica.

São selecionadas iniciativas lideradas por mulheres – cisgênero e transgênero – e elas recebem incentivo financeiro, capacitação em empreendedorismo e gestão e acompanhamento na condução dos seus negócios. Em 2024, a Portonave aportou R\$ 40 mil nos seguintes projetos:

- **Bendiz:** oficinas voltadas à produção de itens artesanais, como velas, incensos, macramê e costura, com foco na capacitação de mulheres para geração de renda e promoção da autonomia econômica.

- **Cursos de Danças de Salão e Gaúchas:** oferece, de forma gratuita, aulas de dança para o público a partir de 8 anos, promovendo o acesso à cultura e o fortalecimento de vínculos comunitários.
- **Força Mulher – Empoderamento e Defesa Pessoal:** destinado ao acolhimento de mulheres vítimas de violência doméstica, por meio de aulas de defesa pessoal e ações que visam o fortalecimento emocional e a valorização da autoestima.
- **Mulheres que Renascem:** curso com ênfase em práticas de autocuidado e formação na área da beleza, complementado por palestras sobre empreendedorismo.
- **Recinave:** a Companhia fez uma doação no valor de R\$ 38 mil, com recursos próprios, para, em parceria com o SESI, apoiar a regularização, formalização e profissionalização da Associação dos Agentes da Reciclagem de Navegantes, a Recinave. Cerca de 20 pessoas foram diretamente beneficiadas com o repasse.
- **Geração Empreendedora:** realizado pela Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC), em parceria com a Associação Empresarial de Navegantes (ACIN), o Programa estimula o empreendedorismo e a cultura associativista em estudantes do ensino médio de quatro escolas de Navegantes. A ação conta com multiplicadoras voluntárias do Núcleo de Mulheres Empreendedoras do município.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



A Portonave destinou R\$ 25 mil, cerca de três vezes mais do que no ano anterior, o que viabilizou a formação de 22 adolescentes para atuarem de forma mais consciente e proativa no cenário socioeconômico do País – em 2023, foram oito formandos. Ao todo, o Programa envolve mais de mil estudantes de 90 escolas em 45 cidades catarinenses.

- **Casa Biel:** a Portonave repassou R\$ 3 mil para contribuir com a realização da 3ª Feijoada da Casa Biel. A associação acolhe crianças e adolescentes diagnosticados com câncer e oferece suporte às famílias durante e após o tratamento. Ao todo, 580 refeições foram vendidas na feijoada e a verba arrecadada foi destinada à manutenção da Casa e de suas atividades, em prol de cerca de 90 pessoas.
- **Pernas Solidárias Barra Velha:** o projeto reúne voluntários que ampliam o acesso de pessoas com deficiência ao lazer e ao esporte, por meio de corridas de rua em triciclos adaptados. Em 2024, a Companhia repassou R\$ 2,5 mil para a confecção de camisetas para a Associação responsável.



- **Fundo da Infância e da Adolescência e Fundo do Idoso:** por meio de incentivo fiscal, a Portonave repassa anualmente recursos para o Fundo da Infância e da Adolescência e para o Fundo dos Direitos do Idoso de Navegantes, com o objetivo de apoiar projetos e programas que visam ao bem-estar e à proteção dos direitos desses públicos. Em 2024, foram aportados R\$ 1.027.569,05 ao Fundo da Infância e da Adolescência, destinados a cinco projetos para quatro instituições:

- **Projetos da Associação Sonhos de Maria:** com duas frentes complementares, os projetos oferecem Terapia Assistida por Animais para 110 crianças com autismo e promovem atividades de culinária e musicoterapia na Fazendinha dos Sonhos, ampliando os estímulos ao desenvolvimento infantil.
- **Quem Ama Cuida:** realizado pela Associação de Amigos do Autista (AMA), o projeto viabiliza a contratação de profissionais especializados para avaliação de crianças e emissão de laudos diagnósticos.
- **Balanço da Ginga:** iniciativa da Ginga pela Vida, promove aulas gratuitas de Capoeira em escolas públicas, incentivando a inclusão social por meio da cultura e do esporte.
- **Centro de Atendimento em Estimulação Essencial:** desenvolvido pela APAE, o projeto amplia o atendimento por meio da criação de um 3º turno, beneficiando mais crianças com apoio terapêutico especializado.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

72

Outro montante de R\$ 1.027.569,05 foi direcionado ao Fundo do Idoso, o que vai possibilitar a concretização de iniciativas que promovem a autonomia, a integração e a efetiva participação dos idosos na sociedade. Os recursos repassados a ambos os Fundos são aplicados com acompanhamento do Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente e do Conselho Municipal do Idoso de Navegantes.

Saúde

- **Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON):** a Companhia apoia a realização de exames de alta resolução no Hospital São Vicente de Curitiba (PR), para favorecer o diagnóstico precoce e o tratamento de pacientes com câncer de fígado atendidos pelo SUS. Os recursos são repassados à Fundação de Estudos das Doenças do Fígado, pertencente ao hospital, por meio do PRONON, e em 2024 totalizaram R\$ 187 mil.

Já em Itajaí, a Portonave contribui com o fortalecimento dos serviços de radioterapia no atendimento de pacientes no Hospital e Maternidade Marieta Konder Bornhausen. Foram repassados R\$ 311 mil via PRONON para aperfeiçoamento do equipamento denominado Acelerador Linear.



- **Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD):** no âmbito do PRONAS, a Portonave destinou R\$ 311 mil à aquisição de equipamentos para modernização e qualificação da assistência à saúde e reabilitação prestada à pessoa com deficiência. A iniciativa é proposta pela Associação Vida Ativa São José de Criciúma, uma entidade dedicada à reabilitação de pessoas com trauma raquimedular e patologias que afetam a mobilidade, como AVC e Parkinson, que atende cerca de 260 pacientes por ano.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Esporte

- **Corrida de Praia de Navegantes:** em 2024, a Corrida de Praia de Navegantes, patrocinada anualmente pela Companhia, completou 15 anos com uma edição sustentável. Cerca de 1,5 mil inscritos participaram nas modalidades de 5km e 10km. O evento manteve o modelo *eco run*, adotado na edição de 2023, e todas as premiações foram produzidas em acrílico ecológico, utilizando 50% de material reciclado. Além disso, os resíduos gerados na competição foram coletados e destinados de maneira ambientalmente adequada. Foram, no total, 385 quilos coletados pela ONG Eco Local, parceira da Portonave, uma redução de 20% em relação aos resíduos gerados no ano anterior.

Os corredores também foram incentivados a doarem leite em pó, o que resultou na arrecadação de mais de 700 unidades entre latas e pacotes, posteriormente destinadas a instituições de Navegantes. O evento foi realizado pela Associação de Apoio à Cultura Esporte de Santa Catarina (AACESC) e tem patrocínio da Portonave por meio da Lei de Incentivo ao Esporte.



- **Novos Cielos:** o projeto irá oportunizar, a partir de 2025, aulas de natação gratuitas para crianças e adolescentes de Navegantes, com público estimado em 800 participantes. Realizada pelo Instituto Cesar Cielo, a iniciativa vai estimular a cultura esportiva e atuar para inculcar valores éticos e sociais nos alunos. Com isso, ampliará as oportunidades de um futuro melhor para essas crianças e adolescentes, proporcionando mais qualidade de vida, saúde e bem-estar. Em 2024, a Companhia destinou R\$ 80 mil ao projeto, via Lei de Incentivo ao Esporte.
- **1ª Corrida Solidária – APAE:** A Portonave fez um aporte de R\$ 10 mil (recursos próprios) para contribuir com a realização do evento esportivo, que arrecada recursos para manutenção das atividades da APAE de Navegantes. Em 2024, a Associação atendia 270 pessoas de forma direta e atendeu outras 480 de forma indireta.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

- **Sementinhas do Esporte:** por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, a Portonave repassou R\$ 400 mil ao projeto, que irá implementar em 2025 dois núcleos de futsal para crianças de 6 a 11 anos de Navegantes, em parceria com o Instituto Mais Ação. Um dos núcleos será exclusivo para meninas e, ao todo, mais de 300 crianças serão atendidas.

- **Patine com Atitude:** o projeto irá oferecer, em 2025, aulas gratuitas de patinação artística para crianças e adolescentes da rede pública de ensino de Navegantes. A Portonave repassou R\$ 581 mil ao projeto conduzido pela Associação Atitude de Patinação Artística (AAPA), por meio de incentivo fiscal. Os recursos serão aplicados na compra de roupas e patins para os alunos, despesas com transporte e kits higiênicos mensais.



Cerca de 300 crianças serão atendidas pelo projeto Sementinhas do Esporte.

- **Formação de Atletas Não Profissionais II:** com patrocínio da Companhia, o projeto do Instituto Marcílio Dias irá captar e selecionar, ao longo de 2025, jovens talentos do futebol na região do município de Itajaí, com o objetivo de formar atletas de alto rendimento para o futebol brasileiro. O aporte foi de R\$ 545 mil, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte.

- **Projeto Integra:** a iniciativa da Associação para o Desenvolvimento do Esporte, Saúde e Sustentabilidade pretende inserir adolescentes em práticas orientadas de voleibol gratuitas, para a formação de atletas em Santa Catarina. A Portonave fez um aporte incentivado, no valor de R\$ 300 mil, que serão aplicados na disponibilização de equipe técnica, uniformes e materiais esportivos. As atividades serão iniciadas em 2025.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

- **Handebol ACEU:** outro apoio viabilizado por meio da Lei de Incentivo ao Esporte. Neste projeto, equipes masculinas de handebol serão treinadas em quatro categorias: cadete (14 a 16 anos), juvenil (17 e 18 anos), júnior (19 a 21 anos) e adulto (acima de 21 anos de idade). A Companhia destinou de R\$ 193 mil para compra de uniformes dos participantes, despesas de participação em competições de nível estadual e nacional, entre outras finalidades. As atividades terão início em 2025.
- **Patrocínio a atletas:** considerando o caráter inclusivo do esporte, a Portonave patrocinou em 2024, de forma pontual, dois atletas. O parasurferista Figue Diel contou com apoio para participar da Seletiva Brasileira de Surf Adaptado, realizada na Paraíba em agosto, e do Evento Mundial ISA de Surf Adaptado, ocorrido em El Salvador, em outubro. Como contrapartida, ministrou uma palestra aos alunos do projeto Embarca Aí. Já o patrocínio à atleta master Simone Abreu viabilizou sua participação nos seguintes campeonatos: Brasileiro 2024, em Barueri/SP (abril); Mundial 2024, na Califórnia (junho); e Mundial Master, em Las Vegas (agosto e setembro). Em retribuição, a atleta atuou como voluntária nos projetos Estudante Cidadão e Judô Cidadão.

Educação Ambiental

- **Somos do Mar:** o projeto percorre o litoral brasileiro com ações gratuitas de educação ambiental, focadas no conhecimento sobre os oceanos e no combate ao lixo no mar, unindo arte e ciência. Assim, as temáticas ambientais são abordadas em peças de teatro, espetáculos circenses e outras atividades e oficinas, em parceria com escolas públicas e universidades e com apoio de patrocinadores. A Portonave repassou R\$ 50 mil (recursos próprios) ao projeto em 2024 e estima-se que as ações realizadas ao longo do ano tenham alcançado quase quatro mil pessoas. Destacou-se em 2024 o lançamento de uma publicação do projeto, o livro Oceano Climático.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

- **Porto Univali:** a iniciativa, da Universidade do Vale do Itajaí (Univali), promove ações de educação ambiental em escolas de Navegantes, no âmbito do Programa de Atendimento e Reabilitação da Fauna Marinha. O projeto foi apoiado pela Portonave com recursos próprios na ordem de R\$ 95 mil e, em 2024, abrangeu mais de 2 mil alunos, mais que o dobro do público alcançado em 2023.

A parceria também disponibiliza a infraestrutura da universidade, incluindo uma equipe composta por veterinários, biólogos e oceanógrafos, dedicados à Unidade de Estabilização de Animais Marinhos, localizada em Penha (SC), para atender ocorrências envolvendo fauna marinha nas instalações do Terminal.

- **Concurso Oceano sem Plástico:** a segunda edição foi realizada em 2024 e resultou na arrecadação de quase 1,3 tonelada de resíduos plásticos, principalmente garrafas pet e tampinhas, nas escolas municipais de Navegantes. A iniciativa é do Instituto Ambiental de Navegantes (IAN) e tem patrocínio da Portonave para a premiação. Em 2024, a Companhia repassou R\$ 23,6 mil em recursos próprios e os vencedores do concurso ganharam passaportes para o Parque Beto Carrero World, Oceanic Aquarium, entre outros itens.

Mais de oito mil alunos estiveram envolvidos na ação, que busca conscientizar e sensibilizar o público escolar sobre o impacto do lixo plástico nos oceanos e a responsabilidade de todos na gestão de resíduos da cidade. As garrafas PET arrecadadas foram destinadas à

Associação dos Agentes de Reciclagem de Navegantes (Recinave) e as tampinhas, ao Programa Tampapet, que realiza a venda desses materiais e reverte o valor obtido para ONGs que trabalham a causa animal no município.

Outros projetos

Alguns projetos que receberam recursos da Companhia em 2023, por meio da Lei de Incentivo à Cultura, tiveram suas atividades executadas em 2024. É o caso do Raízes do Pontal, que promoveu atividades no Ponto de Cultura, espaço localizado na comunidade ribeirinha mais tradicional de Navegantes, no bairro São Pedro. Foram *workshops* de dança, aulas de teatro e cursos de libras, abordando a origem e as raízes da cultura ribeirinha. Mais de 600 pessoas foram beneficiadas com a iniciativa e o repasse para o projeto foi de R\$ 50 mil.

O projeto Ribeira Cultural é outro exemplo e também tem foco nas comunidades ribeirinhas e na valorização dessa cultura, por meio de contação de histórias, teatro, cursos de fotografia, pintura artística e encontros de capoeira. A Portonave fez um aporte de R\$ 97 mil para o projeto em 2023 e as atividades realizadas em 2024 alcançaram um público de 1,7 mil pessoas.

Foi executado em 2024 também o projeto Concertos Culturais nas Escolas, com novos 14 concertos em escolas de Navegantes, Joinville, Ga-



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



ruva, São Francisco do Sul, Vila Nova e Itajaí, ampliando o conhecimento de alunos e da comunidade escolar sobre música clássica e instrumental. O aporte neste projeto, realizado em 2023, foi de R\$ 40 mil e mais de oito mil pessoas foram beneficiadas.

Por último, foi desenvolvido um *game* do projeto Voz dos Oceanos, que promoveu uma expedição de navegadores da família Schurmann por diferentes lugares do mundo. Em seus destinos, a família atua para estimular a consciência ambiental sobre o lixo plástico e também pesquisas científicas sobre os impactos da poluição.

O jogo é mais uma ferramenta de educação ambiental e tem como personagem principal um adolescente de 11 anos, que se sente impactado por uma palestra dos Schurmann. Ele decide, então, fazer sua parte pela preservação dos oceanos e inicia uma jornada por praias famosas do Brasil, para recolher resíduos plásticos, seguindo o mesmo roteiro do veleiro usado na expedição da família de navegadores. Ao longo do *game*, aparecem animações educativas, apresentadas por personagens ilustrados dos Schurmann.



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

Instituto em Ação

Fundado em 2014 para impulsionar o desenvolvimento sustentável das comunidades do entorno do Terminal, o Instituto Portonave atua com foco na redução das desigualdades sociais, a partir de três eixos: inclusão socioeconômica, educação e cultura e engajamento comunitário.

As ações promovidas pelo Instituto estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Agenda 2030 da ONU, e contam com a parceria de entidades do terceiro setor, associações e outros tipos de organizações comunitárias. O Instituto é orientado também pelas demandas socioambientais locais, mapeadas previamente, para que sejam conectadas aos desafios globais de sustentabilidade, a fim de superá-los.

Apoio ao Rio Grande do Sul

Uma campanha realizada pelo Instituto Portonave arrecadou quase 4 mil peças de roupa, adultas e infantis, cobertores e roupas de cama, que foram destinados aos moradores afetados pelas enchentes no município de Montenegro, no Rio Grande do Sul. Além dos itens arrecadados, o Instituto doou 500 cestas básicas e mais de 300 móveis para a cidade gaúcha. Os itens foram levados ao destino pela parceira Proamar.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

EIXOS DE ATUAÇÃO DO INSTITUTO PORTONAVE



Inclusão socioeconômica

Causas prioritárias:

- Combate à discriminação
- Geração de trabalho e renda
- Criação de oportunidades para jovens



Causas derivadas:

- Universalização do acesso à saúde
 - Combate à fome e à pobreza
 - Apoio ao empreendedorismo
- Desenvolvimento de cadeias locais inclusivas



Educação e cultura

Causas prioritárias:

- Melhoria da qualidade da educação oferecida a crianças e jovens
 - Formação profissional
 - Acesso à Cultura



Causas derivadas:

- Incentivo à educação ao longo da vida
 - Inclusão digital
 - Incentivo à educação desportiva
 - Educação ambiental e climática
- Promoção da consciência cidadã inclusiva



Engajamento comunitário

Causas prioritárias:

- Promoção do voluntariado
- Estímulo ao diálogo comunitário
- Promoção do bem-estar da comunidade



Causas derivadas:

- Articulação para a sustentabilidade
 - Ações humanitárias/solidárias
- Suporte ao enfrentamento de fenômenos climáticos extremos
- Melhoria da qualidade ambiental do território
 - Apoio à governança local

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Diversos projetos e iniciativas foram idealizados, apoiados e executados pelo Instituto Portonave em 2024, com destaque para os seguintes:

Educação e cultura

- **Embarca Aí:** O programa ofereceu qualificação profissional e preparação para o mercado de trabalho, com foco no segmento portuário e logístico, a 66 alunos da rede pública de ensino de Navegantes, com 16 a 18 anos de idade. Em parceria com o Instituto Crescer, foram oferecidas aulas gratuitas nos eixos de Desenvolvimento Pessoal e Empregabilidade, Comunicação Oral e Escrita, Mundo do Trabalho e Tecnologias.

Os encontros aconteceram entre os meses de abril e setembro, no Centro de Artes e Esportes Unificados, no bairro Nossa Senhora das Graças, e no Colégio Sinergia, no bairro São Pedro. Mensalmente, também foram ministradas aulas dentro do Terminal, por voluntários do Instituto Portonave, para que os alunos pudessem conhecer a atividade portuária na prática.

A carga horária foi de quase 500 horas e a formatura foi celebrada no mês de outubro. Os participantes são direcionados para oportunidades de trabalho em mais de cem empresas parceiras do Ins-

tituto Crescer e 31 deles foram selecionados para seguirem no Programa Jovem Aprendiz da Portonave.

Ao todo, o Instituto Portonave destinou R\$ 213 mil ao Programa. A iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS), especialmente o ODS 4 – Educação de Qualidade, ODS 8 – Trabalho Digno e Crescimento Econômico e ODS 17 – Parcerias para Implementação dos Objetivos.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

81

- **Golfinho:** O projeto, realizado pelo Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina (CBMSC), conscientiza de forma lúdica crianças de 7 a 11 anos sobre a utilização segura de praias, rios, lagoas e piscinas, prevenindo, assim, os perigos dos ambientes aquáticos. Com apoio do Instituto Portonave, recebeu, em 2024, um investimento de R\$ 30 mil e atendeu cerca de 400 crianças.



- **Reforço Escolar (Onda do Bem):** Alunos da Escola Municipal Rosa Maria Xavier de Araújo, de Navegantes, com 12 e 15 anos, tiveram aulas de reforço escolar em alfabetização e língua portuguesa. As aulas foram oferecidas pelo SESI, com apoio do Instituto Portonave, que repassou uma verba de R\$ 66 mil (recursos próprios) para a ação – 27 alunos foram atendidos.

- **Escola Trânsito:** Em parceria com a Polícia Militar, o projeto promove a educação de crianças para segurança no trânsito, contribuindo com a formação de cidadãos conscientes e responsáveis. Em 2024, foram realizadas duas ações nas escolas Home School e Escola Maria Regina, em Navegantes, envolvendo 140 alunos. O Instituto Portonave apoiou a iniciativa com um repasse de R\$ 12 mil.

Inclusão socioeconômica

- **Escola Helen Keller:** O Instituto Portonave é um apoiador da escola de cães guia Helen Keller. Em 2024, repassou R\$ 60 mil para a entidade realizar atividades de cinoassistência a pessoas com algum transtorno ou deficiência – 300% a mais do que o aporte feito em 2023. As ações incluem formação de cães guia para pessoas cegas ou com baixa visão e apoio a famílias com filhos que apresentam Transtorno do Espectro Autista (TEA), por meio da doação de cães de companhia e de apoio emocional. Também são desenvolvidas atividades de socialização, com foco na redução de sintomas de ansiedade e de estresse. Ao longo do ano, mais de 4 mil pessoas foram beneficiadas.



Saúde

- **Empresa Anjo:** O Instituto Portonave é um dos apoiadores da iniciativa do Instituto Santa Clara, realizada por meio do Centro de Desenvolvimento Institucional do Hospital Infantil Pequeno Anjo de Itajaí (SC). Os apoiadores patrocinam um dia de refeição por mês (café, almoço, jantar e lanches) para as crianças e adolescentes internados na instituição pelo Sistema Único de Saúde (SUS), que representam em torno de 94% dos atendimentos realizados pelo hospital, e para seus acompanhantes. Em 2024, o Instituto repassou R\$ 54 mil ao projeto, 24% a mais do que o aporte feito em 2023.
- **Corrida dos Anjos – Pernas Solidárias:** A corrida arrecada recursos para o Hospital Pequeno Anjo, unindo responsabilidade social e o estímulo à prática esportiva e ao cuidado com a saúde. O dinheiro obtido com o valor das inscrições é revertido em novos equipamentos para melhorar o atendimento hospitalar de crianças e adolescentes da região. Em 2024, o Instituto Portonave repassou um apoio de R\$ 15 mil para a corrida, que reuniu 1.500 participantes, incluindo 20 atletas que participam da equipe de corrida do Terminal. O evento também promoveu a inclusão de alunos da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Navegantes, por meio da categoria Pernas Solidárias, na qual as crianças participaram da prova correndo em triciclos conduzidos pelos atletas, incluindo atletas da Portonave.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

- **Rede Feminina de Combate ao Câncer de Mama:** Em 2024, o Instituto Portonave concedeu mais um apoio, no valor de R\$ 31 mil, à Campanha Outubro Rosa da Rede Feminina de Combate ao Câncer de Mama de Navegantes. O recurso foi aplicado na confecção de mil camisetas, para serem comercializadas pela Rede para arrecadação de recursos voltados a ações de apoio às mulheres com câncer de mama do município e seus familiares.

Esporte

- **Projeto Nadar:** 122 crianças da rede pública de ensino de Navegantes tiveram acesso a aulas de natação gratuitas em 2024, por meio do Projeto Nadar, do Núcleo Aquático de Desenvolvimento Atlético e Reabilitacional (NADAR). A iniciativa contemplou também uma turma de crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA). As atividades foram acompanhadas por fisiologistas, nutricionistas e professores, que avaliavam as condições de saúde e de desenvolvimento das crianças. O montante repassado ao projeto pelo Instituto Portonave em 2024 foi de R\$ 176 mil (recursos próprios).



- **Surf Sem Limites:** Ao longo de 2024, oito crianças e adolescentes autistas, residentes em Navegantes, participaram de atividades teóricas e práticas de introdução ao surf, no contraturno escolar. As aulas são promovidas pela Associação Escola de Surf Amigos do Atalaia, em parceria com o Instituto Portonave, e o módulo teórico foi realizado na Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Navegantes (AMA). O Instituto destinou R\$ 68 mil em recursos próprios para as atividades.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

- **Gincana da APAE:** Uma equipe de voluntários do Instituto participou da 5ª Gincana da APAE, realizada no mês de novembro. O evento promove a integração dos alunos da APAE com a comunidade em geral, bem como a aproximação da instituição com empresas apoiadoras. Além da inclusão e da diversão, a gincana resultou na arrecadação de produtos de limpeza e de leite para a Associação.



- **Natal Solidário:** Campanha interna realizada no Terminal para a arrecadação de alimentos para doação. Ao todo, foram arrecadados 1.438 itens, desde produtos básicos, como arroz e feijão, até itens especiais, como panetones e chocotones. O Instituto dobrou a quantia arrecadada, comprando outros 1.441 itens, para a composição de 131 cestas. Toda a arrecadação foi destinada ao Projeto Social Ágape, que atende famílias de Navegantes em vulnerabilidade social. O Instituto também doou mais de 150 presentes para a Festa de Natal da Associação Sonhos de Maria, que atua para acolher e incluir crianças e adolescentes com deficiência.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

85

- **Tropa do Tatame:** Neste projeto, 38 crianças de Navegantes que se encontram em situação de vulnerabilidade social tiveram aulas gratuitas de jiu-jitsu ao longo de 2024. Além da modalidade esportiva, são abordados princípios e bons costumes, como disciplina, educação, respeito e hierarquia, com foco na inclusão social, saúde e bem-estar. O Instituto Portonave investiu R\$ 35 mil (recursos diretos) na iniciativa.



- **Judô Cidadão:** Aulas de judô gratuitas, realizadas na Igreja Quadrangular do bairro São Paulo, em Navegantes, atenderam 120 crianças e adolescentes em 2024. O projeto contou com o apoio do Instituto Portonave, no valor de R\$ 17 mil.

Outras iniciativas:

- **Festa de Nossa Senhora dos Navegantes:** O Instituto patrocinou o evento, que reuniu mais de cinco mil pessoas no mês de janeiro.
- **Doações de computadores:** Foram doados nove computadores e quatro monitores para o Centro de Artes e Esportes Unificados, no bairro Nossa Senhora das Graças, onde acontecem aulas do Programa Embarca Aí. Outros 18 computadores e 18 monitores foram doados para a escola Rosa Maria, além de 30 cadeiras e material escolar.
- **Festa Dia das Crianças:** Apoio à festa promovida pelo Clube Água Doida para as crianças do bairro Hugo de Almeida. O Instituto Portonave forneceu pipoca, algodão doce, recreação infantil e brinquedos para o evento.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Parcerias para o Desenvolvimento

[GRI 2-28]

Buscando se posicionar como agente ativa na promoção da transformação social e na construção de relações justas e de impacto positivo para a sociedade, a Portonave mantém uma postura proativa na formação de parcerias para o desenvolvimento sustentável. Tradicionalmente, a Companhia participa de associações, órgãos, fóruns e comitês voltados à temática, liderados por organizações governamentais e não governamentais.

Selo Social

O Selo Social é um programa articulado nacionalmente pelo Instituto Selo Social, que oferece consultorias a empresas e entidades para desenvolverem projetos baseados nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. As iniciativas que resultam em impacto positivo nas comunidades são reconhecidas e valorizadas pelo Selo.

Na região de Navegantes, o Programa conta com o apoio da Portonave que, em 2024, repassou R\$ 36 mil para contribuir com a execução das atividades. Ao todo, 21 organizações locais cumpriram os requisitos para receberem o selo, sendo uma delas o Instituto Portonave, que foi certificado em três iniciativas que beneficiaram, ao todo, mais de dez mil pessoas – Programa Embarca Aí, Empresa Anjo e Corrida Solidária da APAE de Navegantes. Tais ações reforçam o compromisso da Companhia com os ODS 4 (Educação de Qualidade), 8 (Trabalho Decente e Desenvolvimento Econômico), 10 (Redução das Desigualdades) e 17 (Parcerias e Meios de Implementação).



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

87

Participação em entidades representativas

Em 2024, a Portonave participou das seguintes iniciativas e organizações:

- Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (ABERJE);
- Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (Abraman);
- Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA);
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) Litoral – Regional Itajaí;
- Associação Brasileira dos Terminais de Contêineres (ABRATEC);
- Associação de Terminais Portuários Privados (ATP);
- Associação Empresarial de Joinville (ACIJ);
- Associação Empresarial de Navegantes (ACIN);
- Comissão Estadual de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis em Santa Catarina (Cesportos/SC);
- Conselho da Navegantes (Concidadenave);
- Conselho Municipal de Turismo de Navegantes (COMTUR);
- Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc);
- Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc);
- Federação dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral de Santa Catarina (Fetrammasc);
- Grupo de CIOs de Santa Catarina (Gestores de TI);
- Grupo de CIOs Portuários do Brasil (Gestores de TI Portuária);
- Grupo de Infraestrutura e Segurança da Informação de Santa Catarina (GISI);
- Instituto Brasileiro de Infraestrutura (IBI);
- Instituto Ethos – Empresas e Responsabilidade Social;
- Movimento Nacional ODS Santa Catarina;
- Núcleo de Tecnologia e Inovação de Navegantes e Santa Catarina;
- Pacto Global da Organização das Nações Unidas;
- Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins no Estado de Santa Catarina (Simetasc);
- The Global Cold Chain Alliance (GCCA);
- Women's International Shipping and Trading Association do Brasil (Wista).



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório



Destaques 2024:

Conservação:

R\$ 1 milhão

destinado ao Parque Natural das Pedreiras, em Navegantes.

Pegada hídrica:

- 5% de água

captada para as operações.

Circularidade:

800 toneladas

de resíduos destinados à reciclagem.

Gestão ambiental



Políticas e Práticas

O cuidado com o meio ambiente e o uso responsável e consciente dos recursos naturais são fundamentais para o desenvolvimento sustentável e constituem premissas absolutas na condução dos negócios da Portonave. Os impactos ambientais da operação do Terminal são mapeados e gerenciados com rigor, por meio de programas de monitoramento e controle. A Companhia busca, prioritariamente, evitar, reduzir ou controlar os impactos negativos e, quando isso não for possível, compensá-los, ao mesmo tempo em que atua para potencializar impactos positivos sobre o ecossistema local.

Uma série de políticas e programas desenvolvidos asseguram o cumprimento da legislação ambiental e das condicionantes esta-

belecidas nas licenças ambientais do Terminal. A Portonave ainda vai além, ao adotar compromissos voluntários focados no desenvolvimento sustentável, em especial a Agenda 2030 da ONU, e com foco na melhoria contínua de suas práticas.

Outro compromisso voluntário pelo qual a Companhia se orienta é a Norma Brasileira (NBR) ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental), na qual é certificada desde 2010, no âmbito do seu Sistema de Gestão Integrado (SGI). Assim, assegura o estabelecimento de objetivos e metas voltados ao desempenho ambiental, juntamente com o monitoramento de indicadores e a auditoria de conformidade em processos. Os principais aspectos e impactos mapeados e gerenciados estão descritos ao longo deste capítulo.

Além de assegurar a conformidade com a legislação ambiental, a Portonave assume compromissos voluntários para contribuir com a conservação dos ecossistemas.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

90

Novo Parque Natural

Em parceria com o Instituto Ambiental de Navegantes (IAN) e o Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA), a Companhia inaugurou em dezembro de 2024 o Parque Natural das Pedreiras, um novo ponto turístico de Navegantes que oferece experiências em meio à Mata Atlântica. O local servirá também como ponto de educação ambiental e pesquisa científica. A Portonave destinou mais de R\$ 1 milhão no projeto, como compensação ambiental por obras realizadas no Terminal, entre as quais se destaca a obra de adequação do cais.

Ao todo, o Parque tem cerca de 147 mil m², que podem ser visitados gratuitamente pela população. Entre os atrativos, está um mirante com altitude de 156 metros, uma luneta que possibilita visualizar a paisagem com um alcance de até 60 quilômetros e totens informativos sobre a fauna e a flora nativas. Há ainda uma trilha de 650 metros até o topo do Parque, onde há uma fonte de água natural. O nome do Parque faz alusão às primeiras pedras retiradas do local, em 1912, para a estruturação do molhe de Navegantes e Itajaí.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Semana do Meio Ambiente

Anualmente, a Portonave realiza a Semana do Meio Ambiente, com uma programação direcionada à conscientização e ao fortalecimento da cultura da sustentabilidade. Em 2024, o evento aconteceu entre os dias 3 e 7 de junho, tendo como tema as mudanças climáticas. A programação contou com a instalação de um planetário no restaurante do Terminal, onde era exibido um vídeo sobre as mudanças climáticas e seus impactos. Houve também curso de compostagem e um quiz focado em questões ambientais, realizado em parceria com a Universidade do Vale do Itajaí, com premiação para as equipes vencedoras. Os participantes da Semana também concorreram ao sorteio de um patinete elétrico e de uma bicicleta elétrica.



Água

[GRI 3-3; 303-1; 303-3; 303-4]

A principal fonte de abastecimento de água no Terminal é a rede pública de Navegantes, com captação sob responsabilidade da empresa local de saneamento. No entanto, a Portonave tem registrado aumento da captação de água da chuva, prática que, ao final de 2024, já representava mais de 10% do consumo total da Companhia. Uma das aplicações dessa captação está nas torres de resfriamento da Iceport, responsável pelo maior consumo do Terminal.

Outras iniciativas voltadas à redução do consumo são adotadas, como campanhas de conscientização, implantação do projeto de reuso de água para lavagem de equipamentos e utilização de torneiras com aspersores e reguladores de tempo. Rotineiramente, a Companhia monitora o consumo, tanto por meio de hidrômetros, quanto pelo próprio volume das caixas de captação, para adotar medidas de controle, sempre que necessário.

Ao todo, em 2024, foram consumidos 32,8 megalitros de água – 29,5 megalitros de abastecimento público e 3,4 megalitros de captação de água da chuva –, uma redução de quase 5% em relação a 2023. Vale destacar que a Portonave possui uma Estação de Tratamento de Efluente (ETE), capaz de remover até 90% da carga orgânica, o que permite que o efluente tratado seja lançado de volta ao corpo hídrico em condições ambientais adequadas.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

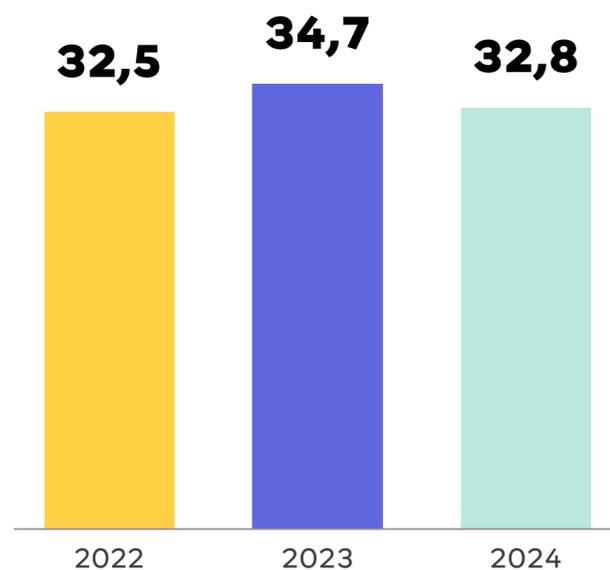
Nosso time

Impacto social

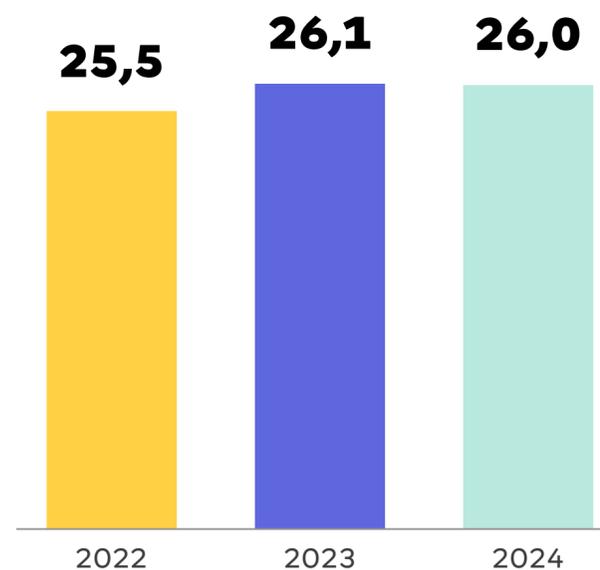
Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Volume de água captada (em megalitros)



Consumo de água por TEU* (em litros)



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

O volume de água de chuva captado representou 10% do consumo total da Companhia em 2024.

Descarte total de água (em megalitros)

Indicador	Volume
Águas superficiais - corpo hídrico	26,4
Empresa de transporte, tratamento e disposição de efluentes	1,5
Total	27,9

* TEU: unidade de contêiner de 20 pés.

Energia

[GRI 3-3; 302-1]

A descarbonização das operações do Terminal é um objetivo perseguido pela Portonave e já demonstra resultados a partir de diversas medidas e investimentos realizados. Gradualmente, a Companhia amplia o uso de energia renovável em suas atividades, em substituição às fontes fósseis e, com isso, contribui para o combate às mudanças climáticas.

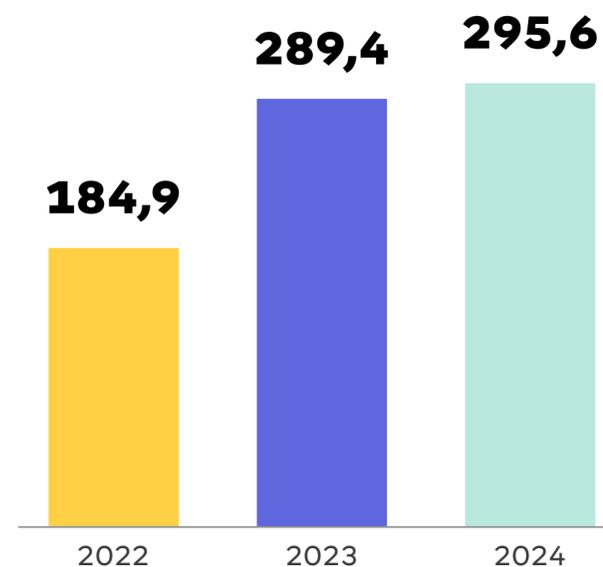
Entre as principais ações nesse âmbito, está a adoção de equipamentos ecoeficientes ([veja mais a seguir](#)), para reduzir o consumo de diesel. Destaca-se também a autoprodução de energia, por meio de 188 placas fotovoltaicas instaladas nos prédios (portaria

e anfiteatro) do Terminal e outras 318, instaladas nas plataformas *reefer*, onde são armazenados os contêineres com cargas de temperatura controlada, devem entrar em funcionamento em 2025.

Em 2024, o consumo total de energia na Portonave foi de 295,6 mil giga joules (GJ), somada a eletricidade e combustíveis – um acréscimo de 2% em relação ao ano anterior. Desse montante, 81% correspondem à energia elétrica que alimenta os guindastes de pátio do Terminal – os equipamentos eram movidos a diesel e foram eletrificados, evitando a emissão de cerca de 47 mil toneladas de CO₂ desde 2016.



Consumo de energia total
(em GJ)



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

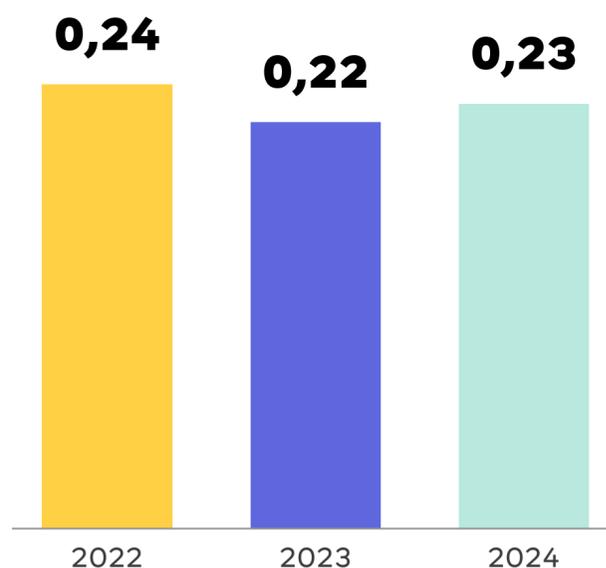
Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Consumo de energia por fonte (em mil GJ)

Classificação	Fonte	2022	2023	2024
Renováveis	Energia elétrica	229,4	229,6	239,8
	Energia Elétrica – placas solares	-	0,4	0,4
	Etanol	-	0,4	0,8
Consumo total (renováveis)		229,4	230,4	241,0
Não renováveis	Diesel	53,0	57,8	54,9
	Lubrificantes	1,3	-	-
	Gasolina	1,0	1,1	0,05
	GLP	0,2	0,1	0,04
Consumo total (não renováveis)		55,5	59,0	55,0
Total		284,9	289,5	295,99

Consumo de energia por TEU (em GJ)



Pioneirismo

Em janeiro de 2024, a Portonave iniciou as operações do primeiro *Terminal Tractor* (TT) Elétrico da região Sul, como parte dos seus investimentos na descarbonização – 100% elétrico, o equipamento não emite Gases de Efeito Estufa (GEE). A Companhia investiu cerca de R\$ 1 milhão na aquisição, valor que corresponde ao dobro de um movido a diesel.

O TT transporta os contêineres dos navios ao pátio de operações e vice-versa. O objetivo é avaliar o uso da máquina para, posteriormente, considerar novas aquisições, já que o Terminal conta com 45 TTs. Além de não emitir gases poluentes, a versão elétrica tem como vantagem a agilidade na operação e a redução de ruídos e vibrações.

Os investimentos em equipamentos modernos e sustentáveis são uma estratégia da Companhia voltada à descarbonização, que reforçam seu compromisso com o meio ambiente. O Terminal também conta com empilhadeiras elétricas e com uma reach stacker ecológica – empilhadeira que reduz até 40% das emissões de gases. Desde 2016, também possui 18 Rubber Tyred Gantry (RTGs) eletrificados, guindastes para movimentação de contêineres que reduzem em 96% a emissão de gases poluentes em comparação com equipamentos tradicionais movidos a diesel.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

95

Resíduos

[GRI 3-3; 306-1; 306-3; 306-4; 306-5]

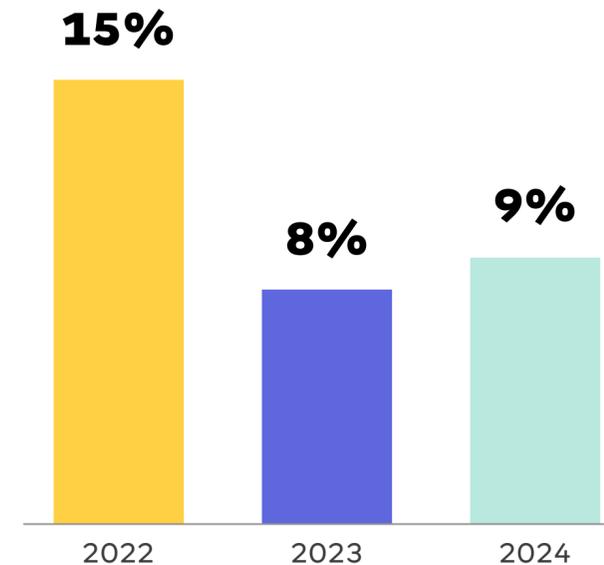
A Portonave tem como meta chegar ao Lixo Zero até 2030 e, para isso, dedica especial atenção ao gerenciamento dos resíduos gerados no Terminal. Com observância dos requisitos legais previstos pelos órgãos ambientais competentes, bem como seguindo as diretrizes estabelecidas na NBR ISO 14001, todos os resíduos gerados nas operações da Portonave são adequadamente segregados, tratados e destinados, conforme sua categoria. A coleta e a destinação final são realizadas por empresas terceirizadas, devidamente licenciadas para esta atividade. No ano, foi gasto mais de R\$ 1,1 milhão em atividades relacionadas.

Ao todo, em 2024, a Companhia gerou 1.039,8 toneladas de resíduos, somadas as atividades do Terminal e da Iceport, sendo que apenas 6% eram de resíduos classificados como perigosos. Destaca-se também que mais de 800 toneladas foram recicladas e somente 93 toneladas de resíduos comuns, foram destinadas a aterro sanitário.

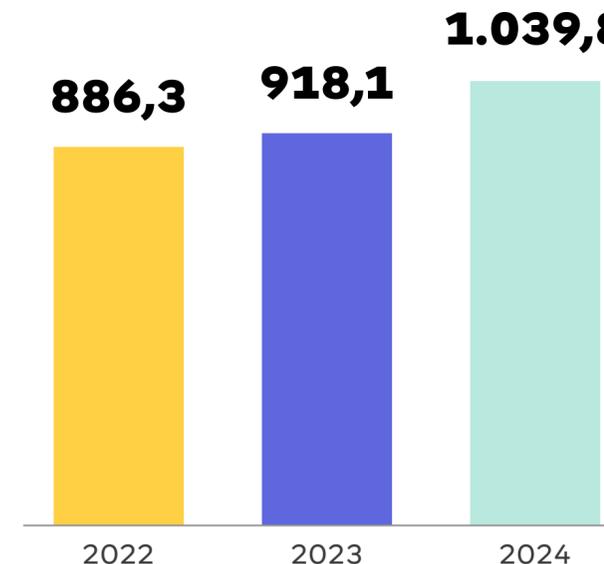
O incremento de 13% na geração de resíduos em relação a 2023 – quando foram geradas 918 toneladas – deve-se, principalmente, às obras para melhoria da infraestrutura do Terminal que resultaram em aumento de resíduos de construção civil.



Percentual de resíduos enviados para aterro



Volume total de resíduos gerados (em toneladas)



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)



Conexão circular

Em 2024, a Portonave aderiu ao movimento “Conexão Circular”, do Pacto Global da ONU – Rede Brasil, que busca definir e implementar iniciativas e projetos alinhados às melhores práticas sobre o tema, por meio de compromissos públicos, ações coletivas, compartilhamento de conhecimento, engajamento das lideranças e profissionais.

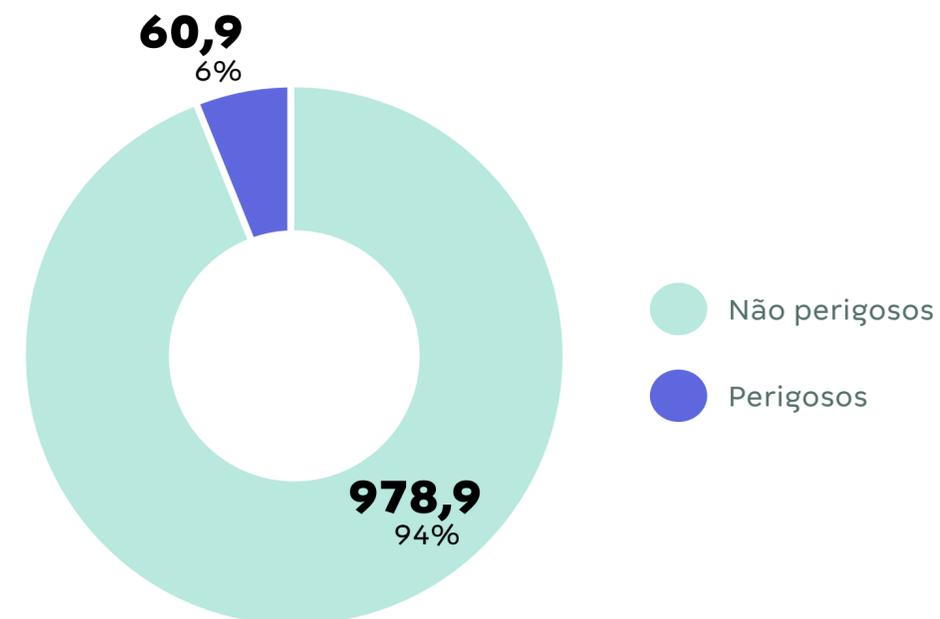
Aderente ao movimento, a Portonave definiu e iniciou a implementação de mais ações que contribuam com a eliminação de resíduos em sua operação com o objetivo de atingir as seguintes metas:

- Aterro zero até 2025; e
- Conquista da certificação “Lixo Zero” até 2030.

Resíduos destinados para reciclagem (em toneladas)

Destinação	2022	2023	2024
Perigosos	0,4	1,8	0,1
Não perigosos	656,5	764,9	824,8
Total	656,9	766,7	824,9

Resíduos por classificação (em tonelada e %)



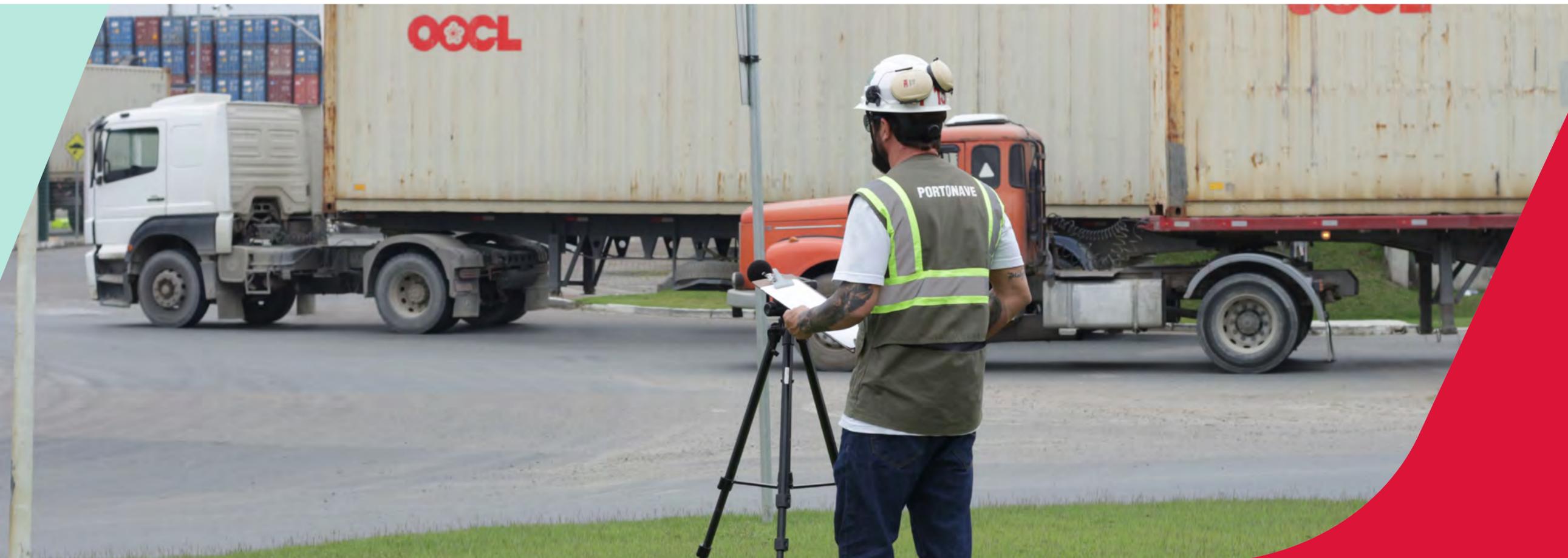
Resíduos destinados para disposição final (em toneladas)

Tipo	Destinação	2022	2023	2024
Perigosos	Coprocessamento	30,6	39,1	42,3
	Aterro	12,0	0,0	0,0
	Rerrefino	26,5	24,4	17,7
	Incineração	0,4	0,1	0,8
Não perigosos	Coprocessamento	39,5	38,2	25,5
	Recuperação energética	0,0	0,0	25,9
	Compostagem (no Porto)	0,0	0,0	9,7
	Aterro	147,6	75,8	93,0
Total		256,6	177,6	214,9

Ruído

A Portonave realiza monitoramento permanente do ruído ambiental provocado pelas operações do Terminal, de modo a identificar eventuais desconfortos para a comunidade do entorno. São feitas medições diurnas e noturnas, com prioridade para os pontos mais próximos de áreas residenciais, seguindo metodologia técnica aplicável (ABNT NBR 10.151).

Os pontos de medição foram ampliados de 10 para 16 em 2023, para contemplar as atividades decorrentes da obra de adequação do cais. Além disso, a Companhia disponibiliza serviço de Ouvidoria mantendo um canal aberto para manifestações dos moradores, sempre que entenderem necessário.



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

Emissões Atmosféricas

[GRI 3-3; 305-1; 305-2; 305-3]

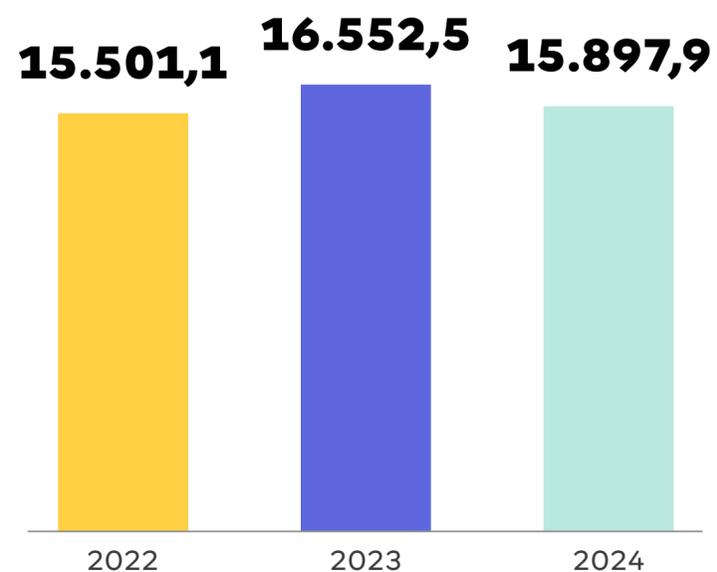


Desde 2010, a Portonave elabora o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa decorrentes das atividades do Terminal, com acompanhamento sistemático desse impacto e definição de medidas de controle. O documento segue as diretrizes do Programa Brasileiro do GHG Protocol, que apoia a identificação de pontos críticos de emissão e a adoção de medidas estratégicas de redução.

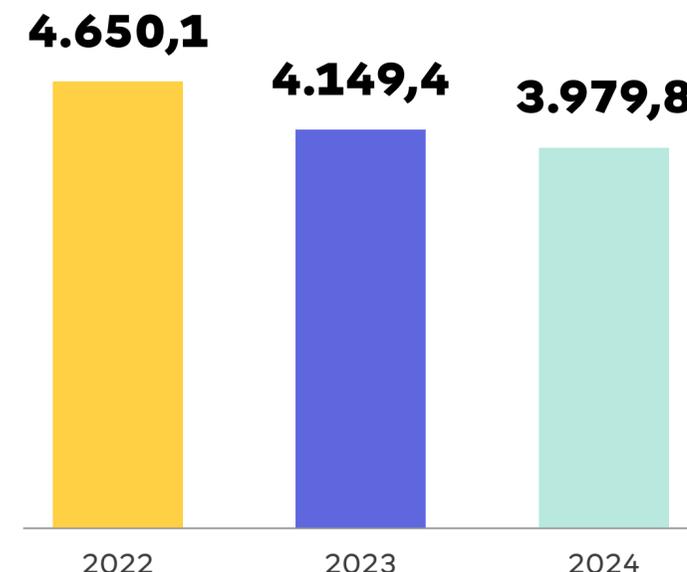
Em 2024, a Companhia contabilizou um total de emissões de 15.897,9 tCO₂e (toneladas de carbono equivalente). Com isso, chegou a uma intensidade de 0,12 tCO₂e por TEU movimentado, uma diminuição de 4,1% em relação ao ano anterior.

- **3.949,6 tCO₂e de emissões diretas brutas (Escopo 1):** provenientes de fontes estacionárias e móveis, além de processos e de fugas de emissão.

Volume total de emissões de GEE*
(em tCO₂e)



Emissões de GEE - Escopo 1*
(em tCO₂e)



* O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa 2024 da Portonave estava em fase final de verificação externa no momento da publicação deste Relatório. Por isso, os dados podem sofrer ajustes, os quais serão devidamente reportados no próximo relato.

[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

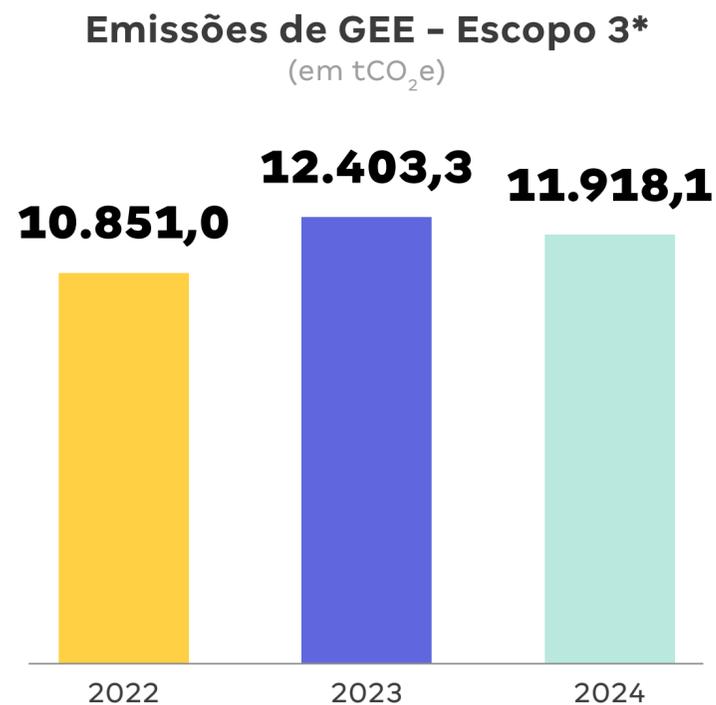
[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)



- **11.918,1 tCO₂e de emissões indiretas (Escopo 3):** relativas ao ciclo de vida de bens e serviços comprados, combustíveis (aqueles não consolidados no escopo 1), transporte, viagens a negócios, deslocamentos casa-trabalho do time e bens arrendados.



* O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa 2024 da Portonave estava em fase final de verificação externa no momento da publicação deste Relatório. Por isso, os dados podem sofrer ajustes, os quais serão devidamente reportados no próximo relato.

- **Emissões zeradas em relação ao escopo 2**, na abordagem escolha de compra⁴, em razão da aquisição de energia renovável e do investimento em painéis solares para consumo no Terminal. Pela abordagem baseada na localização, as emissões foram de 3.111,0 tCO₂e.

Em 2024, cerca de R\$ 275 mil foram investidos na gestão do tema, que é acompanhado pelo Comitê de Sustentabilidade da Companhia. O órgão busca estabelecer, junto às áreas envolvidas, compromissos em relação à redução de emissões de GEE. Tais compromissos devem ser atingíveis e baseados em metodologias como SBTi (Science Based Targets Initiative), além de integrarem metas relacionada ao ODS 13 (ação contra a mudança global do clima).

Inventário reconhecido

Em novembro de 2024, a Portonave recebeu⁵ o selo Pró-Clima categoria Ouro da Aliança Brasileira para Descarbonização dos Portos (ABDP), da qual tornou-se signatária no mês de julho. O reconhecimento é dado às empresas que divulgam o inventário completo de emissões de gases de efeito estufa (GEE) contemplando os escopos 1 (emissões diretas), 2 (emissões indiretas causadas pelo uso de energia elétrica) e 3 (demais emissões indiretas), juntamente com um plano de descarbonização, com metas para redução de gases poluentes. A Companhia foi o único terminal portuário da região sul do País a receber o selo nesta categoria.



4. A abordagem de “escolha de compra” considera as emissões de Escopo 2 com base nas características da fonte contratada de energia elétrica.
5. O selo Pró-Clima recebido em 2024 se refere ao inventário de 2023.

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

A publicação completa do inventário referente a 2024 também trouxe como reconhecimento o selo ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Ressalta-se que a Portonave aderiu em 2024 – e seguirá com a adesão em 2025 –, ao Registro Público de Emissões (RPE), uma plataforma que disponibiliza as informações relativas às emissões de GEE de forma transparente para a sociedade. As práticas voltadas ao controle de emissões



também renderam à Companhia, no mês de setembro, o Troféu Onda Verde, no Prêmio Expressão de Ecologia, na categoria Conservação de Energia. O case vencedor foi "Transição energética na atividade portuária e seu impacto na redução de emissões de gases de efeito estufa". Mais de cem projetos estavam inscritos e 30 receberam o reconhecimento.



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

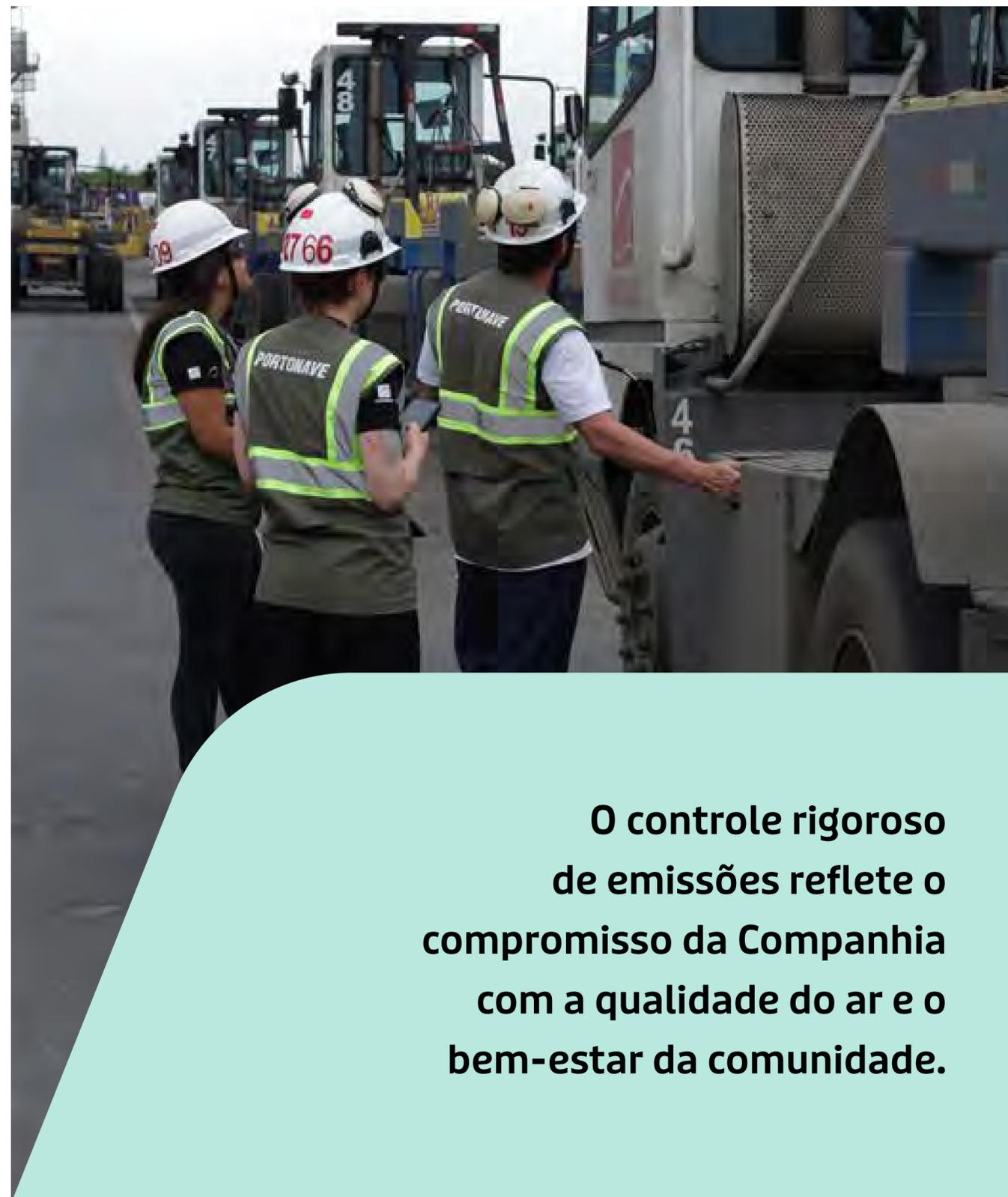


Outras emissões

Em conformidade com padrões estabelecidos nas regulamentações aplicáveis e alinhada às melhores práticas de gestão ambiental, a Portonave monitora periodicamente emissões de Material Particulado (MP) e de Partículas Inaláveis (PI). O Material Particulado (MP) inclui poluentes como poeiras, fumaças, materiais sólidos e líquidos de pequenas dimensões, capazes de permanecer suspensos na atmosfera, e que são provenientes de diversas fontes, como fuligem emitida por veículos e poeira urbana agitada pelo vento.

Já as Partículas Inaláveis (PIs) têm diâmetros ainda menores e são capazes de penetrar mais profundamente no sistema respiratório, aumentando o risco de problemas de saúde. Geralmente, originam-se da combustão de fontes móveis e fixas, incluindo veículos, incineradores e instalações termoelétricas.

Em 2024, os monitoramentos no Terminal indicaram que as operações da Portonave não impactaram na qualidade do ar da região. O resultado é fruto da implementação de práticas de controle efetivas, como a manutenção e limpeza periódica das áreas de circulação e as manutenções preventivas executadas na frota de veículos.



O controle rigoroso de emissões reflete o compromisso da Companhia com a qualidade do ar e o bem-estar da comunidade.



[Perfil corporativo](#)

[Gestão Íntegra](#)

[Operações e desempenho](#)

[Nosso time](#)

[Impacto social](#)

[Gestão ambiental](#)

[Sobre o Relatório](#)

Consciência coletiva

O Programa de Educação Ambiental para os Trabalhadores (PEAT) da Portonave consolidou-se em 2024 como uma ferramenta estratégica para a promoção da consciência ambiental entre seus profissionais. Alinhado aos compromissos da Companhia com a sustentabilidade, o programa visa sensibilizar os trabalhadores sobre os impactos ambientais de suas atividades, estimulando atitudes responsáveis dentro e fora do ambiente corporativo.

Durante o ano, o PEAT desenvolveu diversas ações educativas e participativas, as quais abordaram temáticas como recursos hídricos, biodiversidade, mobilidade sustentável, resíduos sólidos e conservação do meio ambiente. As iniciativas buscaram integrar teoria e prática, fortalecendo a conexão dos profissionais com os valores ambientais do Terminal.

Entre os destaques, figura o mutirão “Juntos pelo Rio”, que reuniu aproximadamente 500 voluntários, incluindo trabalhadores e seus familiares, resultando na retirada de 900 quilogramas de resíduos das margens do Rio Itajaí-Açu. O foco da ação estava na recuperação de áreas naturais impactadas e a conscientização sobre a poluição hídrica.

Outro marco do programa foi o “Dia da Biodiversidade”, celebrado com um concurso fotográfico intitulado “Natureza no Olhar dos Trabalhadores”. A atividade resultou no envio de 51 fotos e destacou a riqueza da fauna e flora locais, reforçando o sentimento de pertencimento e valorização do meio natural.

A Portonave também promoveu ações voltadas à mobilidade sustentável, como a campanha “Dia Mundial Sem Carro”, incentivando o uso de transportes alternativos. Já no “Dia da Árvore”, foram distribuídas 200 mudas de espécies nativas aos profissionais, como forma de estimular o plantio urbano e o cuidado com áreas verdes.

Outras atividades complementares incluíram oficinas temáticas, quizzes ambientais, exposições educativas no refeitório e espaços de convivência, além de parcerias com instituições locais para fortalecer a dimensão comunitária do programa. O documento completo pode ser [acessado aqui](#).

As ações do PEAT em 2024 reforçaram a integração da sustentabilidade à rotina do Terminal, ao promover o engajamento dos profissionais e contribuir, assim, para a formação de uma consciência ambiental coletiva.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Sobre o Relatório

PERFIL DO REPORTE

[GRI 2-2; 2-3; 2-14]

Este Relatório de Sustentabilidade da Portonave, como os anteriormente publicados, segue as orientações da Global Reporting Initiative (GRI), organização sem fins lucrativos que propõe diretrizes para assegurar a qualidade e a comparabilidade dos reportes de organizações de todo mundo. Nos últimos anos, alinhada às tendências mundiais de gestão e reporte ESG, a Companhia tem agregado ao Relatório parte das recomendações de outras instituições de referência no tema, tais como International Integrated Reporting Council (IIRC), Pacto Global das Nações

PUBLICAÇÃO

Os Relatórios de Sustentabilidade da Portonave são publicados anualmente e podem ser acessados em seu *website*. A última edição foi publicada em maio de 2024, referente a 2023. Considerações ou perguntas sobre a publicação podem ser feitas pelo e-mail sustentabilidade@portonave.com.br

Unidas, Fórum Econômico Mundial, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e Financial Stability Board (FSB) – no âmbito da Força Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD).

Assim, esta edição apresenta informações referentes ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, mesmo intervalo aplicado para as informações financeiras, e destaca o desempenho ambiental, social, econômico e de governança da Companhia, além de aspectos relevantes à estratégia corporativa e ao modelo de negócios adotados nesse período. As informações publicadas se referem às atividades da Companhia, sediada em Navegantes, e todas as suas controladas – conforme apresentado no Relatório de Administração e Demonstrações Financeiras 2024.

A elaboração do Relatório envolve diversas áreas da Companhia, as quais fornecem informações, indicadores e análises relacionadas a diferentes esferas do negócio, permitindo a abordagem transversal do contexto de sustentabilidade da Portonave, validada pela Diretoria.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

[GRI 2-29; 3-1; 413-1; 413-2]

Conforme recomenda a GRI, a Portonave concentrou o reporte de 2024 em temas relevantes para a sustentabilidade do negócio, considerando diferentes perspectivas. A fim de assegurar que tanto os interesses da Companhia quanto o de seus diferentes *stakeholders* fossem contemplados neste Relatório, o Estudo de Materialidade, que embasa o reporte, incluiu um amplo processo de engajamento de *stakeholders*, realizado no segundo semestre do ano.

Esse processo incluiu o mapeamento dos públicos de interesse da Companhia, a partir de sua influência e impacto, dando origem a uma amostra de *stakeholders* a ser engajada, por meio de Painéis de Sustentabilidade, eventos presenciais que reuniram representantes

de clientes, fornecedores e comunidades locais. Realizados no mês de novembro, os Painéis reuniram cerca de 100 pessoas e tinham por objetivo identificar aspectos e impactos socioambientais decorrentes das atividades da Companhia – para tanto, foram conduzidos por uma consultoria especializada, a fim de assegurar a isenção e o equilíbrio da coleta de opiniões. Em complemento, foi realizada uma consulta *on-line* da qual participaram fornecedores, clientes e órgãos públicos, entre outros *stakeholders*. Conforme orienta a GRI, o grau do impacto nos *stakeholders* constituiu o parâmetro para o grau de engajamento de outros públicos, além de comunidades, profissionais e fornecedores locais, que formaram a amostra presente nos painéis.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

TEMAS RELEVANTES

[GRI 3-2]

O engajamento de *stakeholders* integra o Estudo de Materialidade 2024, desenvolvido com o objetivo de revisar os tópicos relevantes elencados no Relatório de Sustentabilidade 2024, bem como a identificar eventuais novos temas relevantes tanto à inserção de aspectos ESG à estratégia de negócios quanto à divulgação no reporte referente ao ano. Incluiu, assim, uma combinação de análises, entre as quais destacam-se:

- **Contexto corporativo:** considera documentos internos, diretrizes e plataformas de comunicação que evidenciam as políticas e práticas ESG da Portonave, além de entrevistas com integrantes da Alta Gestão;
- **Benchmarking setorial:** avaliação de relatórios de sustentabilidade de outros players do setor, para identificação de temas materiais recorrentes e suas respectivas abordagens, bem como da conexão desses temas com a Agenda 2030;
- **Frameworks globais:** análise de guias de gestão e reporte ESG, para correlação de materialidade; e
- **Engajamento de stakeholders:** consolidação dos resultados de diferentes mecanismos de interação, junto a grupos específicos de *stakeholders*, por meio dos Painéis de Sustentabilidade e consulta *on-line*.

A partir dessas análises, foram propostos os temas materiais e seus respectivos indicadores de desempenho (com base na GRI), avaliados pela Companhia quanto à viabilidade do monitoramento e do reporte, considerando a gestão efetiva sobre esses temas, bem como questões operacionais e estratégicas envolvidas.

Assim, a materialidade deste ciclo de reporte considera macrotemas fundamentais, conforme demonstra o infográfico da [página 15](#).

Nas páginas seguintes, o Sumário GRI indica a localização das respostas aos indicadores ao longo das páginas – e, em alguns casos, o próprio Sumário apresenta a resposta.



Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

106

Sumário de conteúdo da GRI



Declaração de uso:

A Portonave S.A. elaborou o presente relatório de acordo com as normas de reporte da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Motivo/explicação
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	104	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	104	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	-	Não houve reformulações no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	-	O Relatório não foi verificado por terceira parte independente.
Atividades e trabalhadores			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 31, 38, 44	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	42	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	42	

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Motivo/explicação
Governança			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	24	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	-	A nomeação dos conselheiros é realizada pela controladora da Portonave.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	24	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	24	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	14, 16, 24	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	104	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	24	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	14, 16, 21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	Não foram desenvolvidas ações no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Por ser uma empresa de capital fechado, a Portonave não possui processo de avaliação de desempenho dos seus conselheiros de forma estruturada.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	-	A remuneração da alta gestão da Portonave é estabelecida com base nas práticas de mercado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	-	A remuneração da alta gestão da Portonave é estabelecida com base nas práticas de mercado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	A Companhia considera a informação estratégica, por isso não incluirá no Relatório.

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

Sobre o Relatório

Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Motivo/explicação
Estratégia, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	21	Perfil corporativo
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	21	Gestão Íntegra
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	-	A Companhia não recebeu multas e/ou sanções significativas no período reportado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	16, 87	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	14, 64, 105	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	42	Nosso time
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	14, 105	Impacto social
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	14, 106	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	21, 26, 31, 38, 39, 56, 92, 94, 96, 99	Gestão ambiental
Desempenho Econômico			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	31, 64	
Práticas de Compra			
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	38, 44	

Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Motivo/explicação
Combate à Corrupção			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	21	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	21	Perfil corporativo
Energia			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	94	Gestão Íntegra
Água e Efluentes			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	92	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	92	Operações e desempenho
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	92	
Emissões			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	99	Nosso time
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	99	
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	99	Impacto social
Resíduos			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	96	Gestão ambiental
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	96	
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	96	
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	96	

Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Motivo/explicação
Emprego			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	44	
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	46	Perfil corporativo
Saúde e Segurança do Trabalho			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48, 56	Gestão Íntegra
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	56	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	56	Operações e desempenho
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	56	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	56	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	56	Nosso time
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	56	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56	Impacto social
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	56	

Gestão ambiental

[Sobre o Relatório](#)



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Motivo/explicação
Capacitação e Educação			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	53	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	53	Perfil corporativo
Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	42, 48	Gestão Íntegra
Comunidades Locais			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	64, 105	Operações e desempenho
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	105	

Perfil corporativo

Gestão Íntegra

Operações e desempenho

Nosso time

Impacto social

Gestão ambiental

[Sobre o Relatório](#)



PORTONAVE