



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ANO DE REFERÊNCIA

2024



ÍNDICE

APRESENTAÇÃO

PÁGINA 3

- 04 1.1 SOBRE O RELATÓRIO
- 05 1.2 MATRIZ DE MATERIALIDADE
- 06 1.3 INSTITUCIONAL
- 08 1.4 MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA
- 09 1.5 CRENÇAS E VALORES
- 10 1.6 LINHAS E PRODUTOS ALTONA
- 12 1.7 PROCESSO PRODUTIVO
- 13 1.8 EMPRESAS DO GRUPO
- 14 1.9 PARTES INTERESSADAS

GOVERNANÇA

PÁGINA 17

- 18 2.1 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
- 19 2.2 CONFLITO DE INTERESSE
- 19 2.3 GESTÃO DE RISCO
- 20 2.4 PRINCÍPIOS DE GESTÃO
- 21 2.5 CERTIFICAÇÕES ADQUIRIDAS
- 21 2.6 COMPROMISSOS COM INICIATIVAS EXTERNAS
- 21 2.7 ACOMPANHA OS MOVIMENTOS DAS INSTITUIÇÕES REGULAMENTADORAS
- 22 2.8 GESTÃO ECONÔMICA
- 23 2.9 SUBSÍDIO RECEBIDO DO GOVERNO
- 23 2.10 IMPACTOS ECONÔMICOS DIRETOS E INDIRETOS
- 23 2.11 DOAÇÕES

GESTÃO SOCIAL

PÁGINA 24

- 25 3.1 ÉTICA E INTEGRIDADE
- 27 3.2 DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES
- 27 3.3 NÃO DISCRIMINAÇÃO
- 27 3.4 PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO
- 27 3.5 DIREITOS HUMANOS
- 28 3.6 CAPITAL HUMANO
- 29 3.7 CONTA COMIGO
- 29 3.8 PROGRAMA JOVEM APRENDIZ
- 29 3.9 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
- 29 3.10 NOVAS CONTRATAÇÕES
- 30 3.11 ROTATIVIDADE
- 31 3.12 ACORDO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA
- 31 3.13 REMUNERAÇÃO
- 31 3.14 BENEFÍCIOS
- 33 3.15 CENTROS DE TREINAMENTO OPERACIONAL
- 33 3.16 PRÊMIO HOMENAGEM E EVENTOS COMEMORATIVOS
- 33 3.17 ASSOCIAÇÃO ATLÉTICA E CULTURAL - AACA
- 33 3.18 BIBLIOTECA ALTONA

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

PÁGINA 34

- 35 4.1 SEGURANÇA OCUPACIONAL
- 36 4.2 SAÚDE OCUPACIONAL
- 36 4.3 ERGONOMIA
- 36 4.4 BRIGADA DE EMERGÊNCIA
- 36 4.5 SIPAT

GESTÃO AMBIENTAL

PÁGINA 37

- 38 5.1 CUIDADO COM MEIO AMBIENTE
- 40 5.2 EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
- 41 5.3 ÁGUA E EFLUENTES
- 42 5.4 RESÍDUOS
- 44 5.5 EMISSÕES SONORAS- RUÍDOS
- 44 5.6 EMISSÕES E MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- 47 5.7 ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E BIODIVERSIDADE
- 48 5.8 CONFORMIDADE AMBIENTAL

SUPRIMENTOS

PÁGINA 49

- 50 6.1 FORNECEDORES
- 50 6.2 DIRETOS HUMANOS E FUNDAMENTAIS
- 51 6.3 MATERIAIS
- 51 6.4 MATÉRIA PRIMA E MATERIAIS SECUNDÁRIOS

SUMÁRIO GRI

PÁGINA 52 a 54



DESDE 1924 / SINCE 1924



01

APRESENTAÇÃO

1.1 SOBRE O RELATÓRIO

(GRI 2-1, 2-2, 2-3)

Consecutivamente pelo décimo primeiro ano a Electro Aço Altona divulga as informações sobre seus principais desafios e avanços anuais, nos aspectos social, ambiental e de governança (ASG).

Este relatório reforça os valores e objetivos da companhia como um todo a seus stakeholders, focando no compromisso de promover o desenvolvimento sustentável continuamente. Para isso, inclui-se informações sobre governança corporativa, riscos, oportunidades e os resultados da Electro Aço Altona (Blumenau - SC) e escritórios Altona North America (Florida - EUA) e Altona Europe GmbH (Frankfurt - Alemanha). Não são incluídos neste relatório os resultados econômicos (global) das unidades contemplantes do Grupo Altona: Altona Engenharia Industrial (Pomerode - SC), Magayver Industrial Eireli (Gaspar - SC), Modelação Kimze (Gaspar - SC), Administradora de Bens Altona S/A (Blumenau - SC). O período do relatório compreende dados de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

A publicação deste, faz-se de frequência anual e está em conformidade com as diretrizes para relato de sustentabilidade da Global Reporting Initiative (GRI Standards 2016 e suas revisões), na opção relato Essencial, atendendo também a divulgação e desempenho com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

O amplo compromisso com o meio ambiente garantiu à companhia a manutenção de dois marcos significativos alcançados em 2023, reafirmando seu desempenho também em 2024:

Em 2024 completamos o primeiro ano da certificação da Norma NBR ISO 14001:2015 e a elaboração e publicação de seu inventário de gases efeito estufa abrangendo pela segunda vez o escopo 1, 2 e 3 com verificação de terceira parte independente garantindo novamente a qualificação OURO no programa brasileiro GHG Protocol da FGV.



A Electro Aço Altona S.A é uma **Companhia de capital aberto**, e como compromisso com seus investidores publica trimestralmente as demonstrações financeiras e contábeis, auditado por terceira, em seu website.

Os temas materiais e temas complementares são abordados capítulo a capítulo, onde reconhecemos a relevância de fazer atualizações constantes para manter e assegurar o atendimento dos principais tópicos.

Vale ressaltar que para este relato, não são consideradas todas as demonstrações financeiras em sua integralidade. Para acessar os demonstrativos acesse <https://www.altona.com.br/ri/br/>



1.2 MATRIZ DE MATERIALIDADE

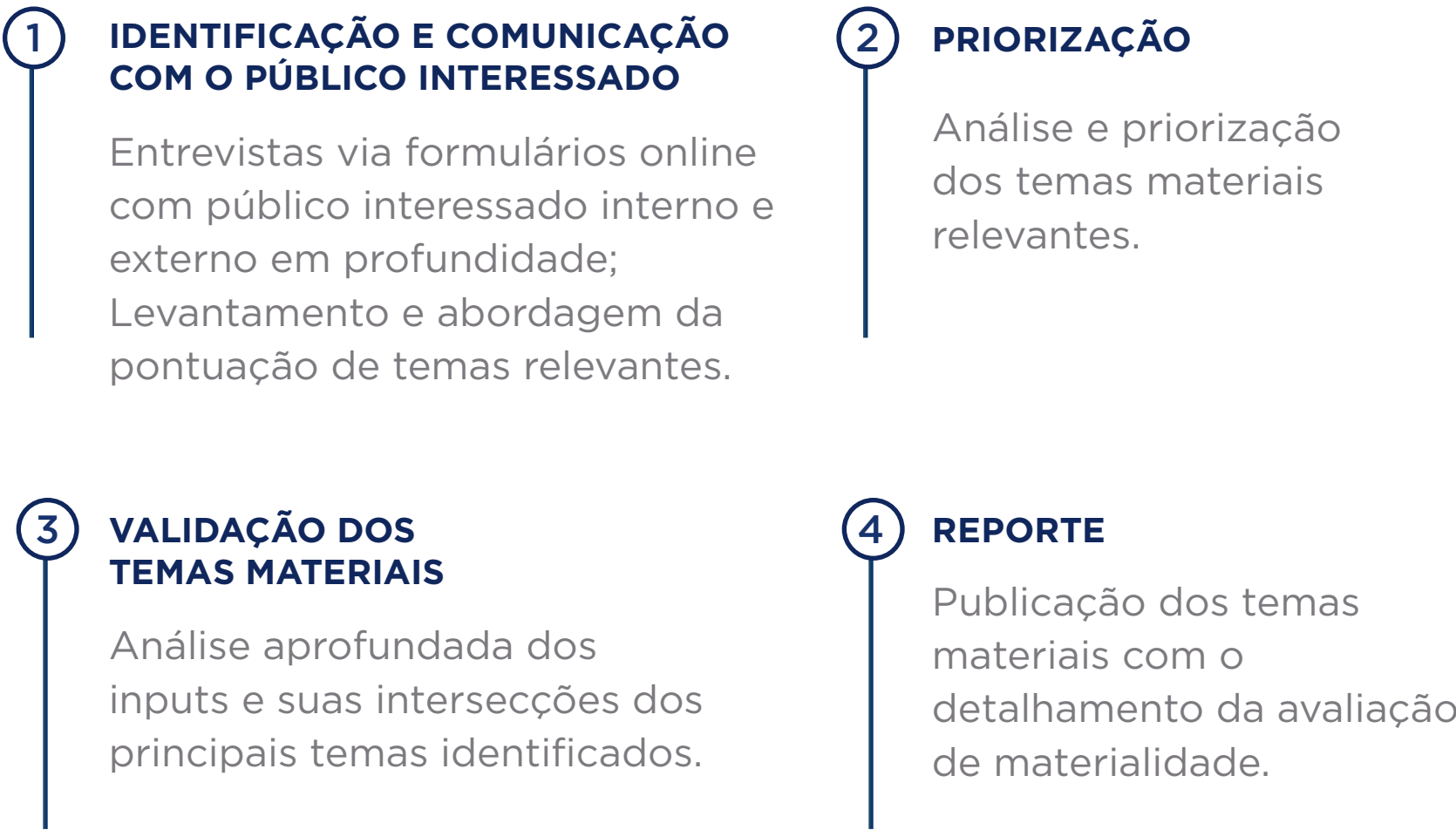
(GRI 3-1, 3-2)

Na edição de matriz materialidade elaborada em janeiro de 2023 foram considerados os compromissos internos e externos da companhia, as percepções e expectativas dos principais públicos interessados destacando-se também os compromissos contemplantes nos objetivos estratégicos. A pesquisa interna e externa integra os stakeholders: governo, comunidade do entorno, clientes, fornecedores, acionistas e colaboradores.

Além das consultas ao público interessado, a avaliação envolveu pesquisas sobre diretrizes, normas e boas práticas no contexto do desenvolvimento sustentável, como Global Reporting Initiative (GRI), Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e princípios do Pacto Global.

ETAPAS DA MATERIALIDADE

O processo consiste em quatro etapas as quais foram identificados os 10 temas materiais prioritários com base no nível de influência na avaliação de partes interessadas internas e externas em relação à importância dos impactos econômicos, sociais e ambientais.



TEMAS MATERIAIS COM MAIOR PONTUAÇÃO ENTRE AS PARTES INTERESSADAS

- 1º

GRI 201

Desempenho Econômico
- 2º

GRI 305

Emissões
- 3º

GRI 306

Efluentes e Resíduos
- 4º

GRI 307

Conformidade Ambiental
- 5º

GRI 402

Relações de Trabalho
- 6º

GRI 403

Saúde e Segurança do Trabalho
- 7º

GRI 405

Diversidade e Igualdade de Oportunidades
- 8º

GRI 410

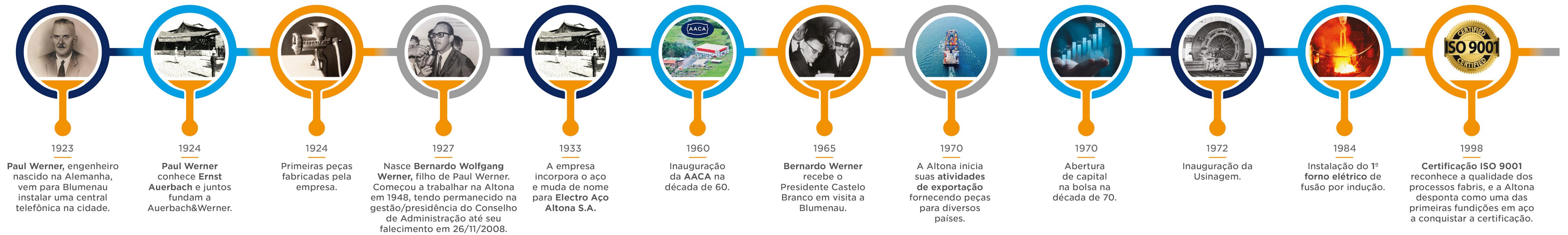
Práticas em Segurança
- 9º

GRI 412

Avaliação em Direitos Humanos
- 10º

GRI 202

Presença no Mercado



1.3 INSTITUCIONAL (GRI 2-6)

A Força do Aço ao longo de 100 anos de história

2024 foi o ano do centenário da Electro Aço Altona S.A., empresa líder no setor de fundição e usinagem, especializada na produção de peças fundidas em aços carbono, ligas e ferros ligas para aplicações especiais. Fundada em 1924 pelo engenheiro alemão Paul Werner e pelo ferreiro Ernst Auerbach, partindo de um pequeno empreendimento de fundição de utensílios domésticos, agrícolas e oficina de reparos mecânicos, incorporando posteriormente a produção de aço em 1933.

Localizada na cidade de Blumenau, a Electro Aço Altona foi a primeira fundição de aço do estado de Santa Catarina e ao longo da última década, adquiriu outras empresas no intuito de ampliar suas linhas de produção, bem como abriu subsidiárias no exterior ampliando o suporte aos clientes nas áreas de maior demanda comercial, como Europa e América do Norte.

Celebrar 100 anos representa um marco de muita resiliência, determinação e perseverança. Todos os esforços ao longo do seu primeiro século de existência desempenharam papéis essenciais nessa jornada. Colaboradores dedicados, clientes leais e parceiros estratégicos, todas peças-chave na construção da história do aço.

Altona inaugura escritório nos Estados Unidos

No ano em que celebrou seu centenário, a Electro Aço Altona S.A. avançou em sua estratégia de internacionalização com a inauguração de um escritório próprio nos Estados Unidos. A nova unidade passou a operar nos mesmos moldes da estrutura já consolidada na Europa, ampliando o alcance global da tecnologia e da inovação desenvolvidas pela metalúrgica catarinense. Para liderar a operação e conduzir os trâmites legais, um colaborador local foi designado, garantindo proximidade com o mercado norte-americano e agilidade na gestão. Consolidada como uma das mais importantes empresas de fundição de aço e usinagem do país, a Altona reafirmou, em 2024, seu compromisso com a excelência e sua visão de ser uma referência global em aços fundidos.



PRODUÇÃO DE AÇO COMPROMETIDA COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Adotar estratégias de negócios alinhadas aos movimentos socioambientais é a melhor maneira de impactar positivamente a sociedade e promover o engajamento das partes interessadas em direção à sustentabilidade. **Desde 2022 a Altona faz parte do Pacto Global das Nações Unidas**, que é a maior iniciativa de sustentabilidade empresarial do mundo! Além disso, **a Altona assumiu os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 8, 9 e 13 alinhados às estratégias de negócios da empresa**. Reconhecemos que o aço desem-

penha um papel crucial na redução do impacto socioambiental. **A sustentabilidade empresarial é uma parte intrínseca das nossas operações diárias**. Buscamos constantemente melhorar nossos processos, incorporando tecnologias mais eficientes e avançadas. Além disso, **valorizamos a colaboração com nossos parceiros e fornecedores, objetivando promover a economia circular**.



Pacto Global
Rede Brasil

PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÔMICO, INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E TRABALHO DECENTE PARA TODOS.



ODS 8: Em 2024, foram consolidadas as melhorias e investimentos no centro de usinagem, que ampliou a capacidade de produção de peças acabadas com qualidade, agilidade e precisão.

ODS 8.4 - Altona melhorou progressivamente a eficiência no consumo dos recursos naturais usados na produção de modo a dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental. Os produtos da Altona possuem uma constituição média de 95% de sucata reciclada. Em 2024 a companhia passou a monitorar de forma pontual o uso de água potável. A matriz energética manteve-se diversificada, além da compra de 100% energia elétrica de fonte renovável certificada (ENGIE – REC).

ODS 8.5 - O compromisso da Altona é promover o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor. Em 2024 a Altona

promoveu a participação de 63 pessoas no seu programa jovem aprendiz e contou 65 pessoas com deficiência no seu quadro funcional. Possuímos procedimentos internos para combater o trabalho infantil, trabalho forçado e compulsório, com a existência de canais de comunicação e política de responsabilidade social.

ODS 8.8 - Altona protege os direitos trabalhistas com liberdade de associação, e promove um ambiente de trabalho seguro para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários. A Altona possui procedimentos internos para promover a saúde e segurança no trabalho, a saúde auditiva dos colaboradores, com a participação de representantes dos colaboradores.

CONSTRUIR INFRAESTRUTURA RESILIENTE, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL, E FOMENTAR A INOVAÇÃO



ODS 9.2 - A Altona atua para promover a industrialização inclusiva e sustentável, e aumentar significativamente a participação da Altona no setor de emprego e no PIB, de acordo com as circunstâncias nacionais.

ODS 9.4 - Altona busca modernizar a infraestrutura industrial para torná-la sustentável, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos. A Altona participa de compromissos globais para garantir uma produção mais limpa,

eficiente do ponto de vista do uso racional da água e energia rumo a uma economia de baixo carbono.

A EcoVadis é empresa reconhecida internacionalmente por realizar avaliações de sustentabilidade, e práticas de Responsabilidade Social Empresarial (RSE) em cadeias de fornecedores de diversos seguimentos. A Altona recebeu o selo de compromisso da EcoVadis de Sustentabilidade na cadeia de fornecimento do Aço, através de uma auditoria online. A plataforma Supplier Assurance avalia a Gestão responsável na cadeia de suprimentos. Atualmente a Altona atingiu 68% do índice Supplier Assurance.

CONTRIBUIR POSITIVAMENTE PARA O COMBATE AS MUDANÇAS DO CLIMA.

13-2 - Em 2024 a ELECTRO AÇO ALTONA S.A. foi uma das 8 empresas de Santa Catarina a obter o Selo Ouro que é o mais elevado nível de reconhecimento às empresas que demonstram transparência e confiabilidade na publicação de seus dados de emissões GEE. No Brasil apenas 324

empresas receberam o Selo. A companhia aderiu ao programa SBTi em 2022. No ano seguinte, submeteu suas metas para validação, as quais foram aprovadas em outubro de 2024. Ao longo de 2025, está previsto o desenvolvimento de um plano geral de redução de emissões, com o objetivo de viabilizar o atingimento das metas estabelecidas.



1.4 MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

(GRI 2-22)

O ano de 2024 foi especialmente significativo para a Altona. Celebramos 100 anos de história, um marco que reforça a solidez, a resiliência e o compromisso da nossa empresa com o desenvolvimento sustentável, a inovação e a ética. Mais do que um aniversário, este centenário simboliza a trajetória construída com dedicação, responsabilidade e, sobretudo, com as pessoas que fazem parte da nossa jornada. Compartilhar e comemorar esse momento com os nossos 1500 colaboradores foi motivo de orgulho e gratidão. São eles que sustentam, diariamente, os valores que nos trouxeram até aqui e que continuam guiando nosso futuro.

Alinhados a esse espírito de renovação e fortalecimento institucional, em 2024 lançamos o novo Código de Ética e Conduta, um instrumento essencial para reafirmar nosso compromisso com a transparência, a integridade e as boas práticas

de governança. Trata-se de um passo crucial para assegurar que nossas decisões estratégicas permaneçam firmemente ancoradas nos princípios éticos que regem nossas operações e nosso relacionamento com todos os públicos de interesse. Seguimos firmes em nossa missão de integrar, de forma equilibrada e inteligente, os pilares Ambiental, Social e de Governança (ASG). Compreendemos a sustentabilidade como um compromisso perene, que demanda inovação constante, atuação responsável e colaboração mútua. Temos a firme convicção de que, ao agir hoje com consciência e propósito, estamos não apenas construindo um presente mais robusto, mas também fortalecendo as bases para um futuro mais justo, ético e harmonioso. Um futuro que honra nosso legado, beneficia as próximas gerações e pavimenta com segurança o caminho para os próximos 100 anos da Altona.

Cacidio Girardi
Diretor-Presidente

1.5 CRENÇAS E VALORES

(GRI 2-23, 2-24)

A Altona acredita que a base para a excelência de seus processos está alicerçada nos fundamentados em sua Política de Gestão Integrada. Os princípios que sustentam a organização são baseados no respeito aos colaboradores e ao meio ambiente, preservando sua integridade e segurança, promovendo o desenvolvimento das pessoas e fortalecendo a ética corporativa.

A Altona acredita que sua responsabilidade está além dos limites físicos da empresa e que seu papel é maior que a busca pela lucratividade; seu objetivo é proporcionar um ambiente empresarial inspirador a todos.

POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança, Saúde Ocupacional e Responsabilidade Social.



MISSÃO

Garantir a aplicabilidade projetada do produto.



VISÃO

Ser referência global em aços fundidos.



VALORES

Segurança, Seriedade, Transparência, Comprometimento e Respeito às Pessoas e ao Meio Ambiente.

PRINCÍPIOS QUE SUSTENTAM A ALTONA

Respeito aos colaboradores

Preservando sua ética e segurança e promovendo seu desenvolvimento

Cuidado com o meio ambiente

Investimentos em ações para mitigação dos riscos associados às mudanças climáticas

Utilização de recursos naturais

Realizada de forma a não comprometer a sua disponibilidade e qualidade

Nossa visão de Sustentabilidade:

Transparência, solidez, seriedade, crescimento, melhoria contínua dos processos, pesquisa, tecnologia, inovação e atendimento das necessidades das partes interessadas.

1.6 LINHAS E PRODUTOS ALTONA

(GRI 2-6)

A Electro Aço Altona S.A. está presente em mais de 17 segmentos de mercado, entre os principais atendidos pela companhia estão metroviários e ferroviários, componentes estruturais, geração de energia e petróleo & gás.

LINHAS:

1 Produtos sob Encomenda

2 Produtos Repetitivos

Na linha de produtos sob encomenda (USE) as peças são produzidas sob medida de forma não seriada, tanto isoladamente quanto como parte de subconjuntos, constituintes de projetos e equipamentos completos. Na linha de produtos repetitivos (UPR) as peças são produzidas de forma seriada semi-automatizada e em linha.

Todas as peças são produzidas de acordo com especificações, projetos e normas técnicas de uso internacional e de clientes. No ano de 2023 pode se perceber uma mudança significativa no segmento de produtos sob encomenda (USE) ao qual apresentou aumento considerável na demanda em relação a ano de 2022.



INDÚSTRIA
NAVAL



PETRÓLEO
E GÁS



MÁQUINAS
AGRÍCOLAS



INDÚSTRIA DA
DEFESA



GERAÇÃO DE
ENERGIA



MINERAÇÃO E
DRAGAGEM



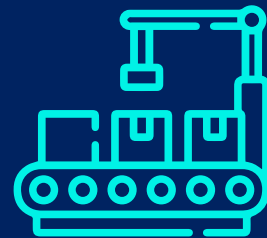
SOBRE
TRILHOS



COMPONENTESS
ESTRUTURAIS



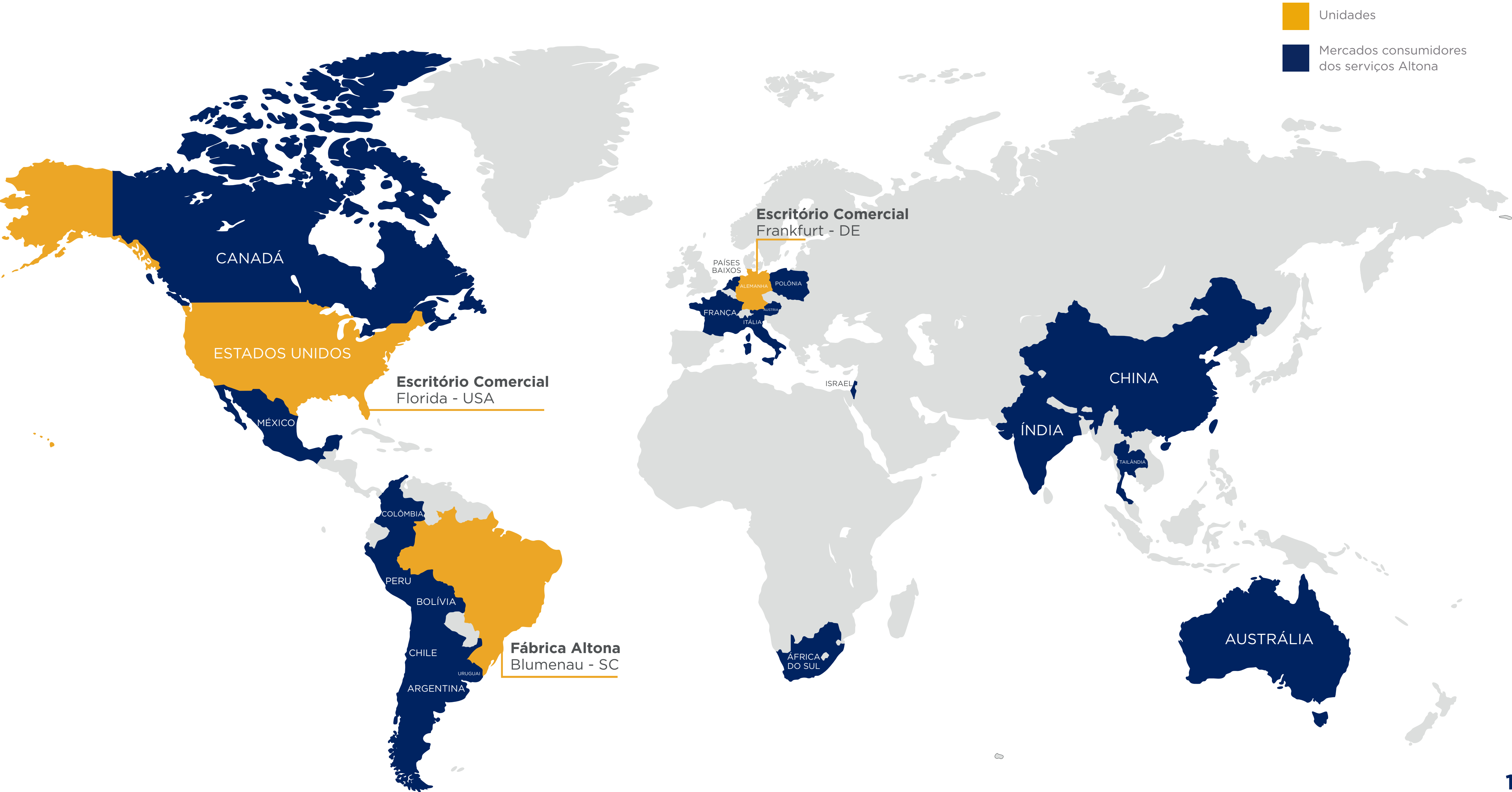
MÁQUINAS E
EQUIPAMENTOS
DE CONSTRUÇÃO



EQUIPAMENTOS
INDUSTRIAIS

OS PRINCIPAIS CONSUMIDORES NO MERCADO EXTERNO

(GRI 2-6)



1.7 PROCESSO PRODUTIVO

(GRI 2-6)

A ALTONA OFERECE AS MAIS VARIADAS SOLUÇÕES EM AÇO PARA SEUS CLIENTES, ATRAVÉS DO MODELO ONE-STOP SHOP, UMA ESTRUTURA COMPLETA DE FERRAMENTAS TECNOLÓGICAS QUE É CAPAZ DE ATENDER DE FORMA CUSTOMIZADA CADA PROJETO ATRAVÉS DA LINHA DE PRODUÇÃO.

1 PROSPECÇÃO E DESENVOLVIMENTO: PROJETOS E PROCESSOS

O time comercial prospecta oportunidades que posteriormente submete à equipe de desenvolvimento, projetos e processos onde são levantados custos, materiais e fluxo produtivo necessário para elaboração das peças.



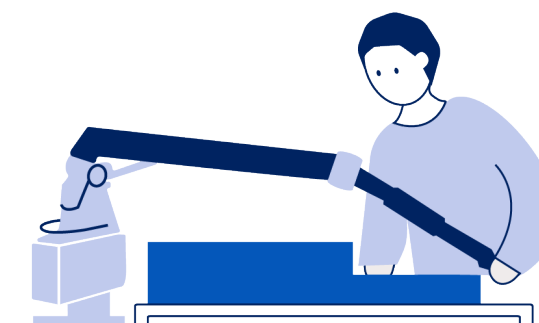
2 MODELAÇÃO

A montagem do modelo protótipo da peça é feita por manufatura aditiva, utilizando duas impressoras 3D da Altona com capacidade de 1 m³. A Modelação Kimze, empresa do grupo Altona, também fornece modelos usinados em materiais como madeira, isopor, resina e alumínio.



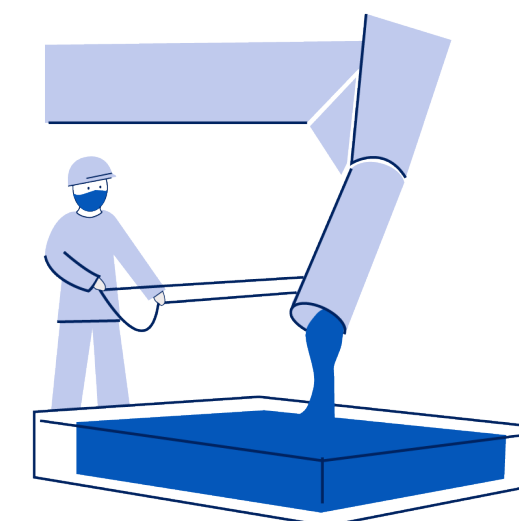
3 DIMENSIONAL DE MODELO

Consiste na fase de conferência de medidas do modelo em formato da peça final desejada.



4 MOLDAGEM / MACHARIA

Para atender as linhas de fundição USE e UPR, há quatro linhas de moldagem que produzem peças de 1 kg a 10 t. Nessa etapa, são confeccionados os moldes para o vazamento do aço líquido, utilizando principalmente areia sílica e resina.



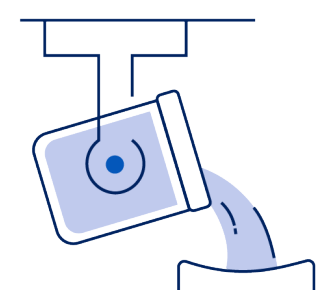
5 LABORATÓRIO QUÍMICO

Nesta etapa as matérias-primas e produtos químicos que utilizamos no processo são analisados por ensaios químicos e mecânicos para atendimento de critérios de qualidade.



6 ACIARIA

Nesta etapa ocorre a fusão da sucata e adição de ferros ligas em fornos à indução e/ou arco elétrico para obtenção da liga desejada. O aço líquido então é vazado no molde elaborado na etapa da moldagem.



7 LABORATÓRIO DE ESPECTROMETRIA

A espectrometria analisa a composição do aço a partir de amostras retiradas durante o processo, permitindo ajustes nas ligas antes do vazamento.



8 VAZAMENTO E DESMOLDAGEM

O metal líquido é vazado no molde de areia. Após algum tempo resfriando em temperatura ambiente, o molde é quebrado, revelando a peça formada em seu interior.



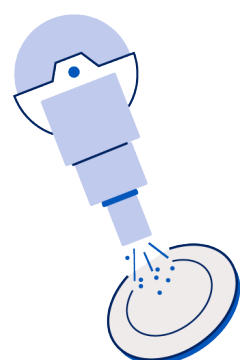
9 CORTE DE CANAL E MASSALOTES

A peça revelada na etapa de desmoldagem é enviada para o processo de corte de canais de alimentação, onde as porções não necessárias no produto final são removidas.



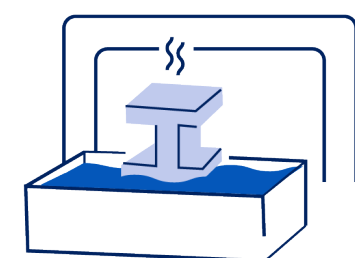
10 JATO DE GRANALHA

O jateamento consiste na remoção e limpeza da peça que poderá haver presença de partículas de areia, carepas e borras.



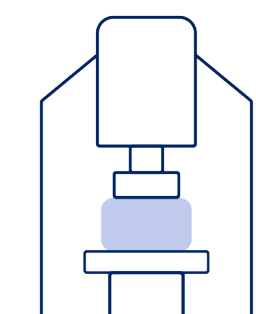
11 TRATAMENTO TÉRMICO

Consiste em aquecer e resfriar peças fundidas sob condições controladas para modificar suas propriedades. A Altona conta com 11 fornos e realiza diversos processos, como normalização, austenitização, solubilização, recozimento, revenimento, alívio de tensões, têmpera em água e estabilização dimensional.



12 INSPEÇÕES POR ENSAIOS MECÂNICOS

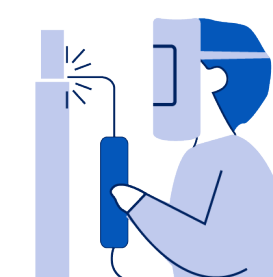
Nesta etapa os blocos de prova (amostras) são submetidos a ensaios mecânicos de tração, resistência mecânica, entre outros, atendendo critérios e especificações de normas e/ou requisitos de cliente.



13 ACABAMENTO

O acabamento combina métodos manuais e automatizados para remoção de rebarbas, canais e ajustes dimensionais. Dividido entre

as linhas de repetitivos e sob encomenda, o setor conta com manipuladores industriais para peças de até 10 t, além de processos de solda e escafagem.

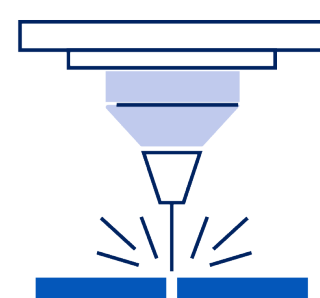


14 ENSAIOS NÃO-DESTRUTIVOS

A Altona conta com equipe qualificada conforme as normas ISO 9712 e ASNT TC-1A para realizar ensaios não-destrutivos, como visual, ultrassom, radiografia, partícula magnética, líquido penetrante e teste hidrostático. Também desenvolve equipamento com inteligência artificial para ensaio visual, capaz de identificar se a peça está em conformidade com a norma.

15 CALDEIRARIA

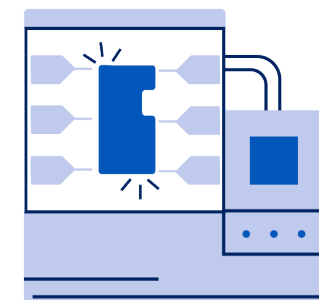
Com atuação especializada na fabricação em metais, a Altona atende projetos com itens totalmente caldeirados ou fundidos com caldeirados.



A Altona Engenharia Industrial é responsável por essa produção, realizando caldeiraria e montagem de conjuntos de até 10t. Possui máquinas de corte a plasma de alta definição e oxicorte para chapas

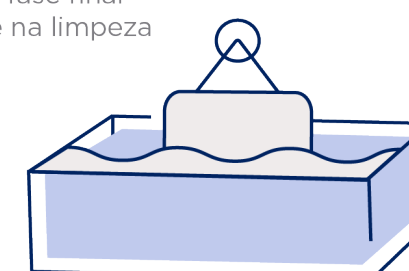
16 USINAGEM

A usinagem é a etapa que define a geometria final da peça por meio da remoção controlada de material. O setor conta com 40 máquinas, como: tornos convencionais, CNCs horizontais e verticais, centros de usinagem, mandriladoras e fresadoras. Desenvolve dispositivos de fixação para atender peças brutas de até 25t, tanto para linhas repetitivas quanto sob encomenda.



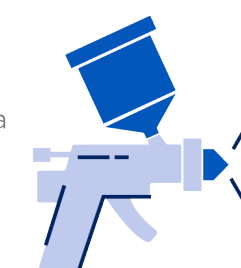
17 DECAPAGEM QUÍMICA

O processo de decapagem é uma etapa que antecede a fase final de produção, consiste na limpeza e remoção de incrustações e oxidação que possam estar presente no produto.



18 PINTURAS ESPECIAIS

Determinados produtos requerem pintura industrial, para isto a companhia é estruturada com cabine de pintura para atendimento a requisitos de seus clientes. A gama diversificada de produtos produzidos permite detalhamento técnico e equipe qualificada.



19 EMBALAGEM

As peças de aço são acondicionadas em plásticos VCI anticorrosivos e embaladas em caixas de madeira fumigada, especialmente para exportação. As embalagens passam por desengraxe químico, lavagem com água quente e aplicação de protetivo à base de água. A confecção das embalagens é realizada com o apoio da empresa Magayver Embalagens.



1.8 EMPRESAS DO GRUPO

(GRI 2-6)

A Electro Aço Altona é controladora das unidades: Administradora de Bens Altona S/A, Altona Engenharia Industrial Ltda., Modelação Kimze Ltda., Indústria Magayver Ltda., Altona North America (EUA) e Altona Europe GmbH (Alemanha).

A matriz em conjunto com as empresas controladas forma

o Grupo Altona. Assim, a companhia é capaz de agregar valor à linha de produção de peças fundidas, e fornecer ao mercado uma gama completa de serviço industrial de forma customizada para cada cliente, atendendo ao mesmo tempo demandas complexas e expandindo a área de atuação através de subsidiárias no exterior.



Empresa adquirida em 2019, sediada no município de Gaspar – SC, dedicada às atividades de confecção de modelos e moldes para fundição.



Empresa adquirida em 2021, sediada no município de Gaspar – SC, dedicada à confecção de caixas de madeira para embalar peças da companhia. Utiliza como matéria-prima madeira compensada e toras de origem reflorestadas.



Empresa administradora de bens próprios, atuante em serviços de gestão e administração de propriedades imobiliárias.



A Altona abriu subsidiárias no exterior para ampliar o suporte aos clientes nas áreas de maior demanda comercial, como Europa (2018) e América do Norte (2021).



Fundada em 2022 com sede em Pomerode - SC, empresa especializada no desenvolvimento de projetos de caldeirarias.

1.9 PARTES INTERESSADAS

(GRI 2-25, 2-29)

ENGAJAMENTO

Para a Altona são consideradas partes interessadas pessoas ou grupo de pessoas com interesse comum no desempenho e nos processos de gestão da sua operação. A definição ocorreu por meio de análise para implantação do seu Sistema de Gestão Integrado (SGI) e são assim relacionados: acionistas e investidores, colaboradores, fornecedores, clientes e usuários de seus produtos, comunidade e sociedade.

Envolvimento com as Partes Interessadas

O SGI assegura mecanismos para o envolvimento das partes interessadas, no sentido de comunicar assuntos relevantes, bem como receber, analisar e responder aos questionamentos, solicitações, reivindicações, reclamações e outras demandas correspondentes às operações e atividades da Companhia. A comunicação com os acionistas é realizada pela área de Relacionamento com Investidores. Dessa maneira, as informações coletadas são consideradas como inputs para o planejamento estratégico e para os processos de melhoria do Sistema de Gestão Integrado.

No quadro a seguir são descritas as principais partes interessadas e a forma de envolvimento adotada pela Electro Aço Altona.

DESCRIÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS E FORMAS DE ENVOLVIMENTO

PARTE INTERESSADA	DESCRIÇÃO	FORMAS DE ENVOLVIMENTO
ACIONISTAS	Detentores de ações ordinárias e preferenciais.	Assembleia Geral, Reuniões de Conselho de Administração, Website da Companhia com informações e serviços direcionados aos acionistas, Área Relacionamento com Investidores, Relatórios de Gestão e Demonstrações financeiras, Relatório de Sustentabilidade e Canal direto com Presidente da Diretoria Executiva.
COLABORADORES	Celetistas, estagiários, aprendizes, temporários.	Programa de Integração, Reuniões com Gestores, Pesquisa de Clima, Gestão à Vista, Intranet, Murais, Jornal Interno, Relatório de Sustentabilidade, Comitês internos e Eventos internos.
FORNECEDORES	Materiais diretos, indiretos, serviços e terceiros locados na planta da fábrica.	Encontro de Fornecedores, pesquisas e Website
CLIENTES	Segmento de partes e peças para montadoras de máquinas, transportes pesados e automotivos; segmento de peças para os setores de bens de capital, geração de energia, mineração, dragagem, petróleo e gás/off shore.	Pesquisa de satisfação, Feira e Eventos, Ações de marketing, Convenções, Website da Companhia e Relatório de Sustentabilidade
COMUNIDADE E SOCIEDADE	Moradores do entorno da planta da Companhia, órgãos reguladores, entidades empresariais, organizações não governamentais.	Website da Companhia, Participação em fóruns e comitês, Recebimento de manifestações, Eventos de encontro com a vizinhança
ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS	Órgão ambiental licenciador, prefeitura, vigilância em saúde, e outros	Documentos oficiais, E-mails e Telefone

O meio de comunicação das partes interessadas com a Governança Corporativa ocorre pelo contato direto com o Diretor-Presidente e de Relacionamento com Investidor, por meio do endereço eletrônico ri@altona.com.br divulgado e de fácil acesso no site da Companhia www.altona.com.br.

A ALTONA PROMOVE ANUALMENTE **EVENTOS INTERNOS** PARA O FORTALECIMENTO DO RELACIONAMENTO ENTRE AS PARTES INTERNAS E EXTERNAS.

Os eventos contam com treinamentos voltados para o conhecimento técnico dos colaboradores com relação as aplicações dos produtos fabricados na Companhia, celebrar datas comemorativas relevantes reforçando os valores da Companhia e a importância da segurança no dia a dia do trabalho. No âmbito dos eventos externos, as ações de marketing estão voltadas aos clientes que tem como base as principais feiras a nível global.



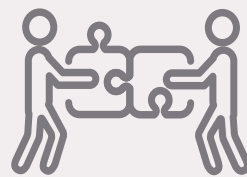
ENCONTRO COM A COMUNIDADE



O bom relacionamento com a circunvizinhança é primordial para atendimento a requisito das partes interessadas. Por isso, a Companhia mantém um canal de comunicação aberto e uma relação transparente com a comunidade, acompanhando, através de inspeções e monitoramentos periódicos, as questões relacionadas à qualidade de seu entorno. O Encontro com a Comunidade é um evento anual em que os moradores do entorno do empreendimento são convidados a manifestar e conhecer as atividades anuais da Companhia.



SEMANA INTEGRADA



Anualmente a Altona realiza a Semana Integrada da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança. O objetivo do evento é fortalecer os pilares da Companhia em busca da excelência.

O evento conta com palestras relacionadas à saúde e segurança, meio ambiente e qualidade, exposições de máquinas e equipamentos apresentando a aplicação final do produto, novidades tecnológicas e outras atrações para os colaboradores. No evento, como forma de incentivo, são distribuídos aos colaboradores e comunidade mudas de espécies nativas e frutíferas.



ANO DO CENTENÁRIO



A Altona comemorou seus 100 anos de história no dia 23 de março de 2024, em um evento grandioso na Vila Germânica, em Blumenau. A celebração marcou um século de resiliência e inovação na indústria do aço, reunindo cerca de 3.000 pessoas, incluindo funcionários, clientes, autoridades e a comunidade em geral. A empresa também celebrou internamente com seus colaboradores, com discurso da presidência, a presença da Banda do Batalhão e um mural especial com o nome de todos os funcionários. As comemorações reconheceram a trajetória da empresa como um pilar no desenvolvimento do Brasil, solidificando sua liderança e compromisso contínuo com o progresso e o bem-estar do país. Essa conquista é resultado da paixão pela excelência, inovação e inabalável compromisso com a sustentabilidade.

NO ANO DE 2024, A ALTONA PARTICIPOU DE DIVERSAS **FEIRAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS** DE FUNDIÇÃO E EVENTOS ESPECÍFICOS AOS SEGMENTOS DE MERCADO E ÁREAS DE ATUAÇÃO.

Focadas em fortalecer o relacionamento com clientes e consolidar seu papel institucional, essas feiras também são vitrines de inovações e geradoras de oportunidades e negócios:



EXPOSIÇÃO NO ESPAÇO DAS INDÚSTRIAS - FLORIANÓPOLIS

Durante a exposição no Espaço da FIESC a Altona destacou sua atuação em 17 segmentos da indústria e sua presença em mais de 25 países. A iniciativa evidenciou o papel da empresa como agente ativo no avanço da indústria catarinense.



EXPO DEFENSE 2024 - FLORIANÓPOLIS

A Altona exibiu tecnologias voltadas aos setores de defesa e segurança. A presença no evento reforçou o alinhamento da empresa com as demandas estratégicas do setor e com o desenvolvimento tecnológico da área.



CAST FORGE 2024 - STUTTGART

A Altona compartilhou sua expertise em Fundição e Usinagem com o mercado europeu reafirmando seu posicionamento como referência em soluções industriais de alto desempenho.



FENAF 2024 - SÃO PAULO

A Altona integrou o maior evento de fundição da América Latina. Com foco em inovação, a empresa apresentou soluções em aços fundidos para diferentes aplicações industriais, reforçando sua presença no mercado nacional.



INNOTRANS 2024 - BERLIM

Uma das principais feiras internacionais de transporte ferroviário e metropolitano, realizada em Berlim. A empresa apresentou soluções em aços fundidos de alta performance, voltadas à eficiência e segurança no setor de mobilidade.



FEIRA MOSTRA BID - BRASÍLIA

Principal evento da Base Industrial de Defesa do Brasil. A presença reforça o compromisso da empresa com a inovação e com soluções em aços fundidos voltadas à segurança e defesa no Brasil e no exterior.



DESDE 1924 / SINCE 1924



02

GOVERNANÇA CORPORATIVA

2. GOVERNANÇA

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 3-3)

A Companhia prioriza a conduta ética em todos seus relacionamentos, com clientes, fornecedores e colaboradores, balizando as suas ações e tomadas de decisão para manter um ambiente íntegro e saudável, que dissemine os valores de seriedade, transparência e respeito às pessoas e ao meio ambiente, conforme o Código de Conduta. Este código norteia e intermedia as relações, desta maneira, o Diretor-Presidente é responsável pela delegação, direcionamento e acompanhamento dos planos que operacionalizam estas diretrizes para assegurar o comportamento ético nas relações socioambientais da operação.

2.1 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

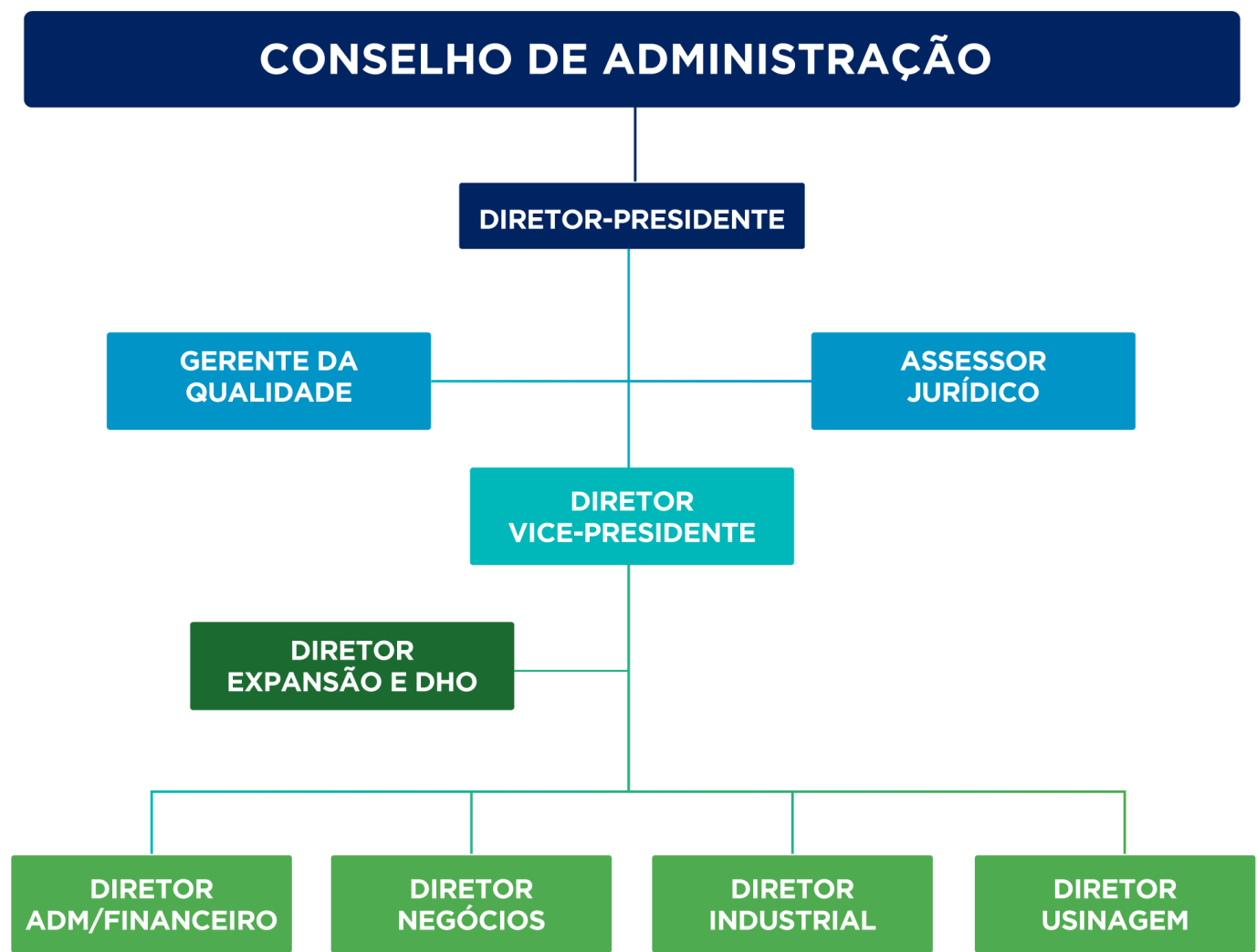
A Electro Aço Altona S/A (BM&FBovespa – EALT3 e EALT4) é controlada pela principal acionista Companhia Werner S/A Agricultura e Comércio. A Administração da Companhia é exercida pelo Conselho de Administração e Diretoria

Executiva, baseada nos estatutos e contratos sociais. A Electro Aço Altona controla as empresas: Administradora de Bens Altona S.A, Modelação Kimze Ltda Brasil, Indústria Magayver, Altona Engenharia Industrial, Altona Europa Alemanha, Altona North America, portanto, realiza a consolidação integral das demonstrações contábeis, patrimônio, reconhecimento de prejuízos entre outros são elaboradas e apuradas para o mesmo exercício de divulgação que o da controladora.

O Conselho de Administração é formado por um Presidente do Conselho, um Vice-Presidente e três Conselheiros, elegidos trienalmente por Assembleia Geral Ordinária. Já a Diretoria Executiva, executa as diligências definidas pelo Conselho de Administração, composta de um Diretor-Presidente, um Diretor Vice-Presidente e Diretor de Expansão/DHO. É incumbido à Diretoria Executiva estabelecer as diretrizes estratégicas da Companhia, considerando os aspectos econômicos e socioambientais, além de supervisionar os resultados e detendo a responsabilidade pela eleição dos diretores. A Diretoria Executiva é composta por executivos cada qual com as responsabilidades específicas em áreas de atuação como financeiro, operações industriais, desenvolvimento humano e organizacional, vendas/marketing e etc.

Facultativamente, quando assim definido pelo Conselho de Administração, o Conselho Fiscal atuará auxiliando e avaliando questões relacionadas aos exercícios sociais.

As responsabilidades dos órgãos assim definidos são delineadas no Estatuto Social da Companhia quanto ao Regimento Interno, estão disponíveis em: <https://www.altona.com.br/ri/br/paginas/codigos-e-regimentos-internos/>



2.2 CONFLITO DE INTERESSE

(GRI 2-15)

Para garantir a preservação da integridade e transparência em suas operações, é conduzida uma avaliação dos candidatos a membros da alta administração, visando mitigar a possibilidade de práticas que possam suscitar conflitos de interesse. Esta análise visa assegurar que os indivíduos em questão não estejam envolvidos em atividades que comprometam a independência de suas decisões. Adicionalmente, é incumbência dos administradores da Companhia pautarem suas condutas de acordo com o que estipulam a Lei e o Estatuto Social.



2.3 GESTÃO DE RISCO

(GRI 2-12)

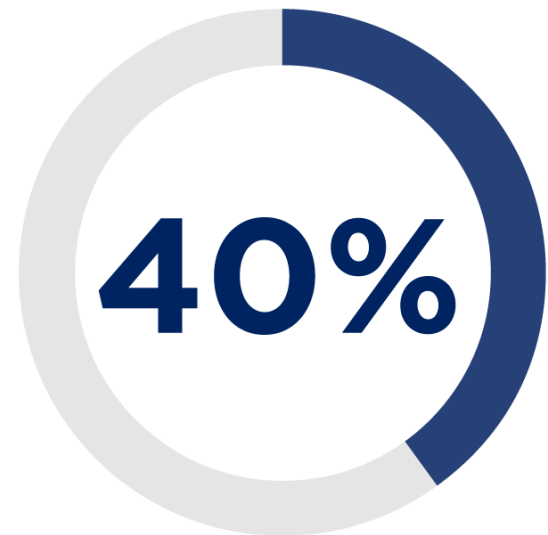
Altona adota como procedimento regular a análise contínua dos riscos aos quais se encontra exposta, considerando sua capacidade de afetar adversamente seus negócios, situação financeira e resultados operacionais. Para este fim, os aspectos relevantes ambientais, sociais e econômicos são identificados e monitorados de forma constante pela alta administração, utilizando índices e indicadores de desempenho como ferramentas de acompanhamento.



Adicionalmente, em virtude de sua localização em área urbana, a Altona reconhece a possibilidade de impactos de suas operações na comunidade circunvizinha. Consciente desses riscos e impactos potenciais, a Diretoria Executiva, em consonância com o Conselho de Administração, direciona investimentos para implementar iniciativas que visam proteger a comunidade do entorno, promovendo o fortalecimento de sua marca, a qualidade e inovação de seus serviços, além de estimular o crescimento sustentável e de rentabilidade, aprimorando a eficiência operacional.

Composição do Conselho

(GRI 405-1)



São mulheres



Tem entre 60 e 70 anos



Tem entre 30 e 50 anos



Acima de 70 anos

2.4 PRINCÍPIOS DA GESTÃO

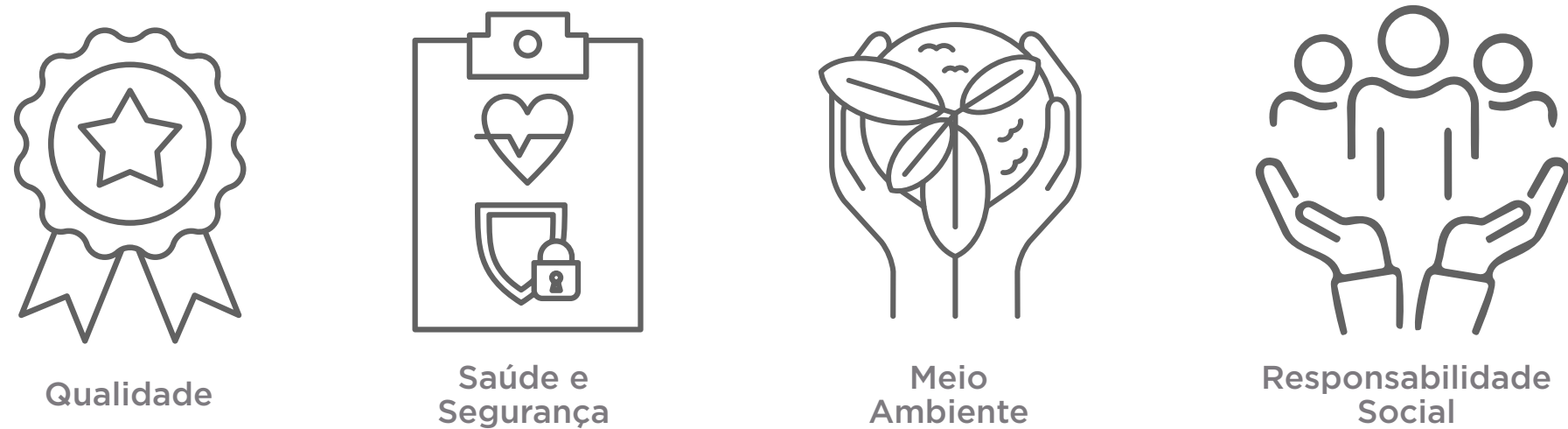
(GRI 2-23, 2-24)

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO (SGI)

O sistema de gestão integrado é o principal método da Companhia que garante o envolvimento e comprometimento das principais áreas estratégicas da Altona com relação ao cumprimento dos objetivos do Plano Estratégico vigente.

Essa gestão é controlada pelo setor de Qualidade e destina-se à prevenção e ao levantamento de qualquer não conformidade durante o planejamento e a produção do produto.

O sistema de Gestão Integrado (SGI) contempla temas Sociais, Ambientais e Econômicos, que definem a sustentabilidade da empresa consolidados pela Política de Gestão Integrada, trazendo uma cultura rentável voltada estrategicamente aos pilares:



Anualmente, são promovidos treinamentos destinados aos colaboradores, como integração, diálogos sobre saúde e segurança, além de treinamentos ambientais. Essas iniciativas visam reforçar a política e os princípios da empresa junto ao público interno.

POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA DA QUALIDADE, MEIO AMBIENTE, SAÚDE, SEGURANÇA OCUPACIONAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Promover a melhoria contínua dos Sistemas de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Responsabilidade Social, Saúde e Segurança Ocupacional e a qualidade dos produtos fundidos e usinados em aço, ferro e ligas especiais;
- Buscar inovação tecnológica e crescimento de participação no mercado;
- Satisfazer a expectativa e requisitos dos clientes, fornecedores, acionistas, colaboradores e demais partes interessadas;
- Respeitar e proteger o meio ambiente, gerenciando os recursos naturais de forma sustentável e prevenindo a poluição em toda a cadeia produtiva;
- Proporcionar condição de trabalho que preserve a saúde e a integridade física dos colaboradores, reduzindo os riscos, prevenindo incidentes e doenças ocupacionais;
- Construir relações éticas com todos os colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas, estimulando-os a firmar um compromisso de responsabilidade social;
- Promover a cultura de segurança nuclear em todas as etapas do processo, atendendo aos critérios de aplicação do produto, com responsabilidade e transparência;
- Manter um sistema de gestão de Segurança da Informação, visando a garantia dos princípios de confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações da empresa, colaboradores, clientes, acionistas, fornecedores e demais partes interessadas;
- Respeitar e cumprir os princípios expressos no Código de Conduta, através de atitudes focadas em Qualidade, Meio Ambiente, Responsabilidade Social, Saúde e Segurança Ocupacional;
- Assegurar o atendimento aos requisitos legais entre outros aplicáveis ao Sistema de Gestão Integrada.

2.5 CERTIFICAÇÕES ADQUIRIDAS:

- ISO 9001:2015 (BVC)
- ISO 14001:2015 (ABNT)
- AAR-QA-5000-Compliance Program Certification.
- EN 15085-2 - Lloyd's
- Lloyd's - Steel Castings
- PED - TÜV NORD
- ABS - Quality Assurance System Approval
- ABS - Foundry Facility and Process Approval
- BV MARINE - BV Mode II Scheme
- DNV-GL - Steel Castings
- TUV NORD - AD2000
- TUV NORD - Directive 97-23-EC
- KR Register
- HPQ - Manufacturer-Related Product Qualification for railway rolling stock components.
- TPG - Casting, Heat Treating, Non Destructive Testing and Welding
- LLOYD'S REGISTER - EN 15085-2 CL1
- EN 15084-2
- KOREAN REGISTER - Approval Certificate for Manufacturing Process
- CE MARK - EU Regulation 305/2011 - EN 10340
- ICC-ES

Requisitos Implementados

- IATF 16949:2016 (Requisitos implementados)
- ISO 45001:2018 (Requisitos implementados)

2.6 COMPROMISSOS COM INICIATIVAS EXTERNAS:

(GRI 2-24, 2-28)

A Altona se faz presente e considera estratégica sua participação em diferentes instituições.



FIESC
Federação das Indústrias
de Santa Catarina.



Filiada à ABIFA
Associação Brasileira
de Fundição



Associada à ACIB
Associação Empresarial
de Blumenau



Pacto Global
Rede Brasil

Signatária do Pacto
Global da ONU



Filiada ao SIMMMEB
Sindicato das Indústrias Metalúrgicas,
Mecânicas e de Material Elétrico de
Blumenau e Pomerode.



Filiada à ABRH
Associação Brasileira
de Recursos Humanos



Associada à ABIMAQ
Associação Brasileira da Indústria
de Máquinas e Equipamentos

2.7 ACOMPANHA OS MOVIMENTOS DAS INSTITUIÇÕES REGULAMENTADORAS:



Inmetro
Instituto Nacional de
Metrologia, Qualidade
e Tecnologia



ABNT
Associação Brasileira
de Normas Técnicas



CVM
Comissão de Valores
Mobiliários

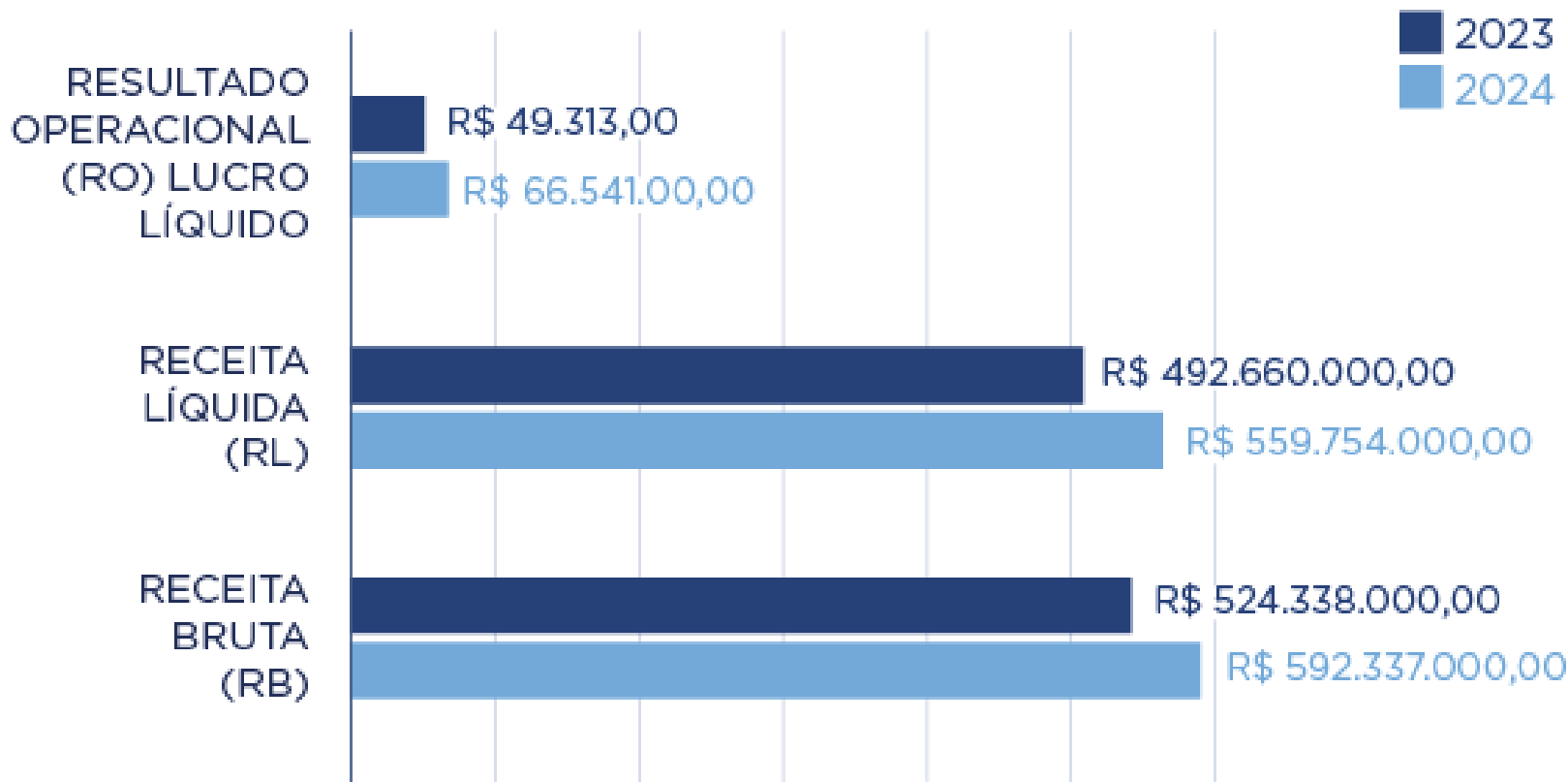


BVQI
Bureau Veritas. Companhia
privada que realiza
certificações em normas
internacionais.

2.8 GESTÃO ECONÔMICA

(GRI 201-1)

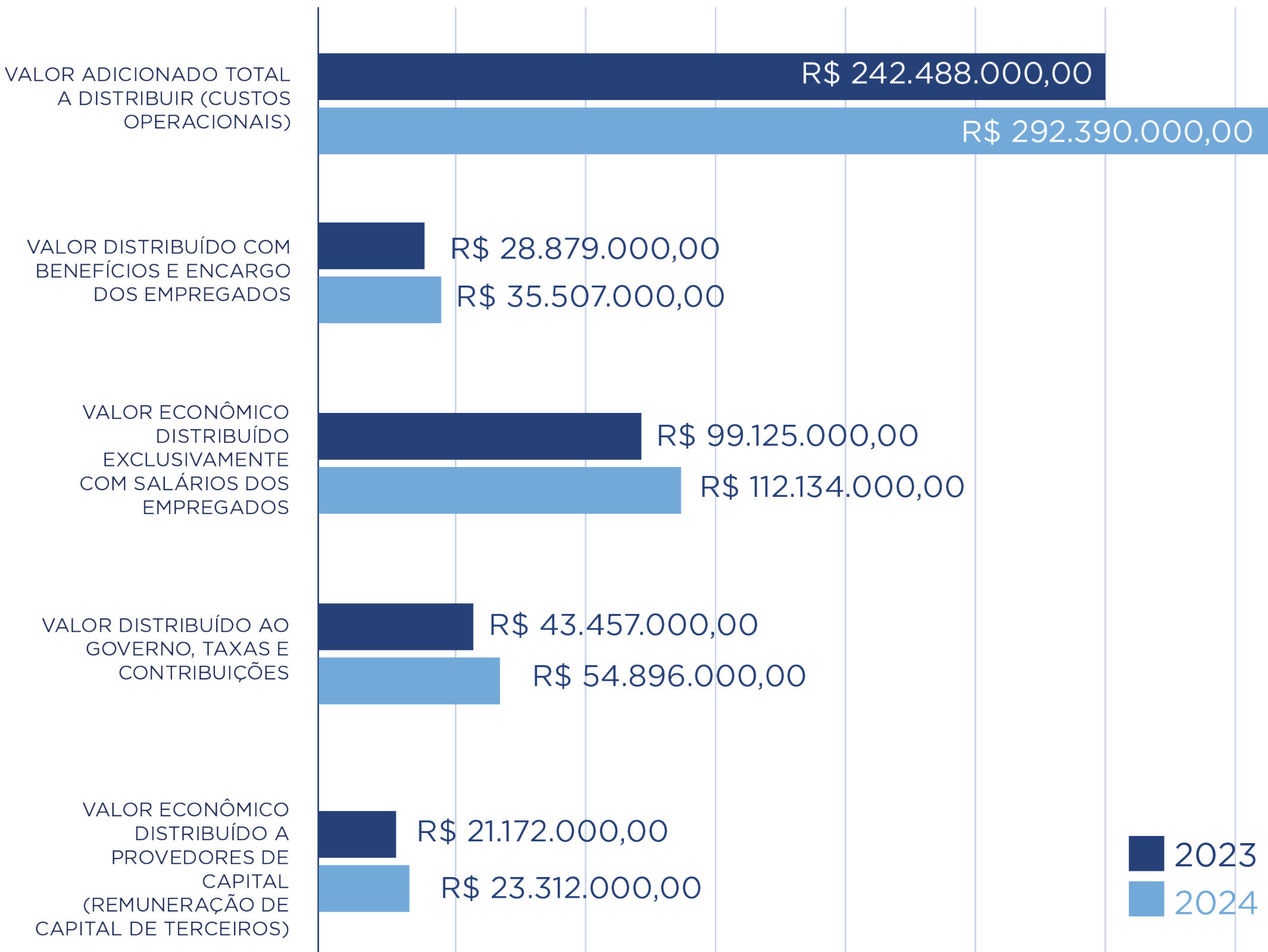
Em 2024 a receita operacional líquida da Companhia apresentou um aumento de 34,93% comparado a 2023. A companhia pode manter em sólida trajetória, impulsionada pelo aumento da demanda de produtos sob encomenda durante todo ano.



Os resultados econômicos apresentados referem-se exclusivamente à unidade Electro Aço Altona, localizada em Blumenau. As demais unidades pertencentes ao Grupo Altona estão detalhadas:

<https://www.altona.com.br/ri/br/paginas/resultados-trimestrais/>.

Os dados analíticos do período podem ser apreciados através dos relatórios e demonstrativos publicados ao mercado no período correlatado nos canais de Relação com o Investidor da Companhia ou pelo site da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).



2.9 SUBSÍDIO RECEBIDO DO GOVERNO

(GRI 201-4)

Em diferentes incentivos, o subsídio recebido do governo em 2024 foi de R\$ 11.659.023,60 (Regime Especial de ICMS*).

*ICMS sucata.

2.10 IMPACTOS ECONÔMICOS DIRETOS E INDIRETOS

(GRI 203-1, 203-2)

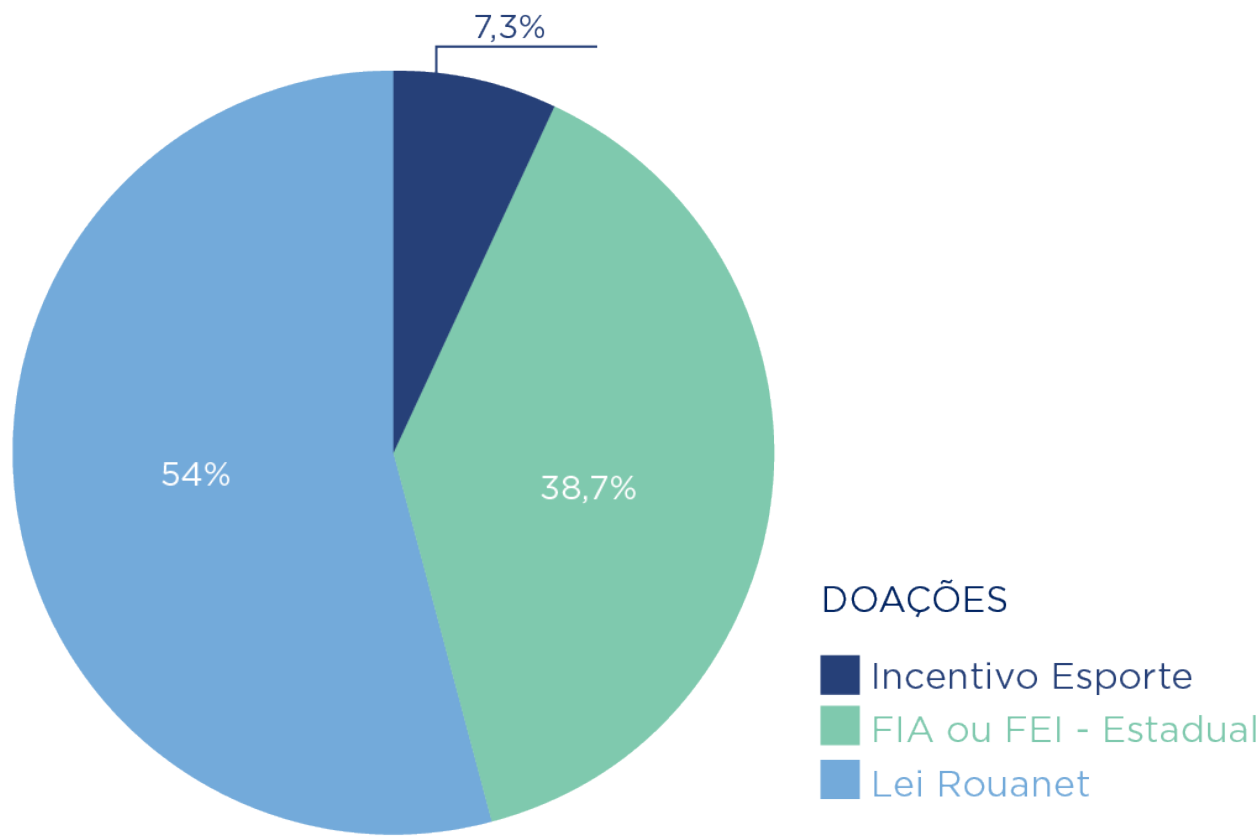
O Impacto positivo sobre a economia local, vai além da geração de empregos diretos. Através de parcerias com escolas técnicas, foram oferecidas oportunidades aos jovens, em várias áreas da Companhia. Além disso, possui diversos parceiros e fornecedores locais, contribuindo assim no desenvolvimento da região.

A Companhia possui uma Associação que visa promover o esporte e o lazer principalmente de seus colaboradores. Incentiva a prática esportiva promovendo campeonatos internos, patrocinando colaboradores que são atletas amadores e disponibilizando espaços para treinos e jogos. Além disso, possui áreas para confraternizações a Associação Atlética Cultural Altona (AACA).

2.11 DOAÇÕES

A implementação de programas de Responsabilidade Social Corporativa é uma maneira eficaz de demonstrar seu compromisso com o bem-estar da comunidade. A Electro Aço Altona realiza anualmente doações em espécie monetária para diversas instituições, visando a promoção de eventos esportivos, campanhas públicas, atividades de caridade e o incentivo à

cultura e à pesquisa. Em 2024, a Companhia realizou investimento social privado em arte e movimentos culturais, utilizando os incentivos da Lei Rouanet.



Em 2024, a Companhia realizou uma doação de R\$ 25.000,00 para a Oficina Artística, através dos incentivos da Lei Rouanet.

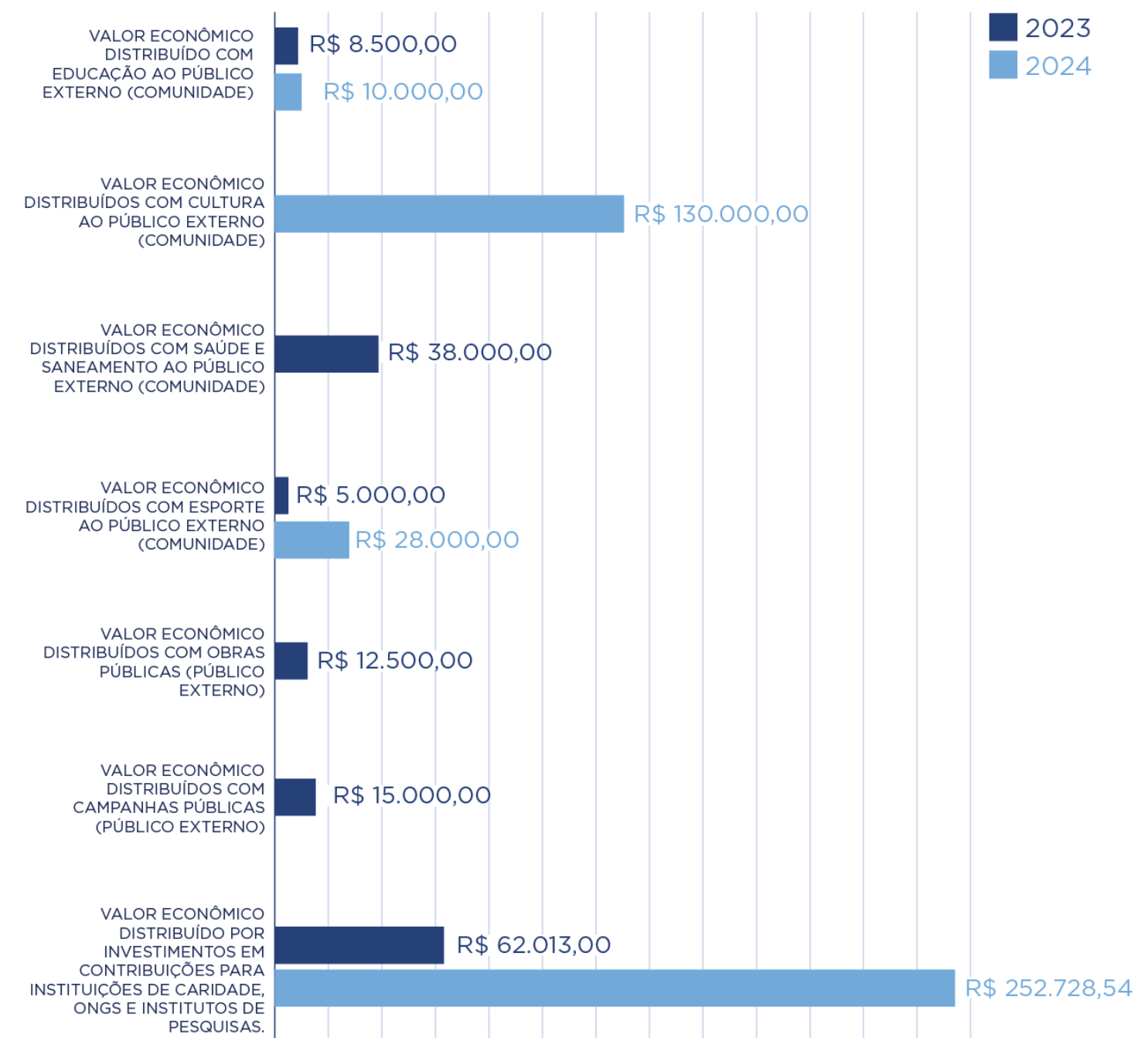
A Altona demonstra um forte compromisso social através do apoio a diversos projetos incentivados. Em 2024, a empresa destinou recursos significativos para iniciativas culturais, de esporte, saúde e educação.

No âmbito cultural, foram apoiados eventos festivos como a FestItália, projetos musicais e artísticos como o documentário Riquezas do Vale, além de Projetos Educacionais para formação musical como o projeto Arte nas Escolas e CERENE - Projeto Vida e Música também receberam aportes importantes.

A Altona também direcionou apoio a instituições locais, o proje-

to Trajetória das 25 Edições do Fenatib - teatro da comunidade.

Na área de saúde e bem-estar, a empresa contribuiu para o Fundo para Infância e Adolescência (FIA) e o Fundo Estadual do Idoso (FEI). O esporte e a inclusão foram contemplados com o apoio ao Projeto RG com Incentivo Esportivo. A educação e inclusão social foram beneficiadas por contribuições ao Instituto de Artes Integradas e à APAE Pomerode com oficinas de Apoio e Lazer. Além desses, outros projetos regionais também receberam aportes. Em 2024, a Altona contribuiu com cerca de R\$ 364 mil reais em Projetos Sociais Incentivados.





DESDE 1924 / SINCE 1924



03

GESTÃO SOCIAL

3.1 ÉTICA E INTEGRIDADE

(GRI 2-26, 412-2)

A ELECTRO AÇO ALTONA S.A. VALORIZA O CAPITAL HUMANO E GARANTE EM SEUS PROCESSOS E RELAÇÕES O **COMPORTAMENTO ÉTICO** EM TODOS OS NÍVEIS, ATRAVÉS DE SEU **CÓDIGO DE CONDUTA**.

O relacionamento com seus parceiros é celebrado com base na confiabilidade, segurança e transparência. Os colaboradores e a comunidade do entorno possuem canal de ouvidoria aberto e direto para fazer sugestões e críticas assim promovendo a tratativa imediata das demandas. A Companhia possui comitês internos que se reúnem regularmente para discutir melhorias nos processos, determinar diligências e promover a qualidade da informação para todo o público envolvido nas operações. A Altona possui canal de comunicação interno e externo através do seu web site denominado Fale Seguro, através do qual podem ser relatadas violações do Código de Conduta ou da Política Integrada. Fraudes são investigadas pelo Departamento Jurídico, enquanto outras questões são coordenadas pela Alta Direção com apoio jurídico.

Em 2024, concluímos a revisão do Código de Ética e Conduta do Grupo Altona. Mais de 1.200 horas foram dedicadas à capacitação de todos os níveis da organização — da Alta Direção ao público operacional. Também instituímos um novo Comitê de Ética e Conduta, responsável por garantir a implementação e o cumprimento do Código, analisar as denúncias recebidas por meio do canal Fale Seguro e promover programas e ações educativas voltadas a todos os colaboradores.



ACESSE [AQUI](#) O
CÓDIGO DE CONDUTA.

CÓDIGO DE CONDUTA ALTONA

Este Código expressa o compromisso da ALTONA e de seus colaboradores com a conduta ética em todos seus relacionamentos e deve balizar as ações e as tomadas de decisão de colaboradores e de parceiros da empresa, estabelecendo um ambiente íntegro e saudável, que dissemine nossos valores de seriedade, transparência e respeito às pessoas e ao meio ambiente. Como empresa aberta e transparente, acredita na satisfação de suas partes interessadas como fator de sucesso, comprometendo-se com o diálogo como a melhor solução.

COLABORADORES



É assegurado a seus colaboradores o cumprimento de acordos, compromissos e contratos, buscando a qualidade de vida e um ambiente de trabalho saudável e seguro, contribuindo para a evolução do ser humano. Da mesma forma, os colaboradores comprometem-se com os objetivos e necessidades da empresa, trabalhando de forma séria, íntegra e leal, alinhada aos valores da organização: seriedade, transparência, respeito às pessoas e ao meio ambiente e comprometimento. Não é admitido qualquer tipo de discriminação por raça, sexo, ideologia, nacionalidade, religião ou quaisquer outras condições pessoais, físicas ou sociais de seus colaboradores. As lideranças tem como hábito a prática de desafios, lealdade, justiça, integridade, reconhecimento e agilidade na tomada de decisão. Nossos colaboradores não são submetidos a condições inadequadas de trabalho ou a práticas disciplinares abusivas, estabelecendo um ambiente de respeito e consideração que envolve toda a organização.

A ALTONA remunera adequadamente seus colaboradores pela jornada de trabalho, respeitando a legislação vigente e acordos de classe. Os colaboradores têm acesso aos meios de comunicação adequados para abrigar iniciativas, sugestões e críticas como forma de agregar melhores resultados.

CLIENTES



Cabe à ALTONA o compromisso de procurar constantemente as melhores soluções e satisfação a seus clientes, independente dos limites estabelecidos formalmente. Em uma visão de perenidade e sustentabilidade, interagimos técnica, comercial e socialmente, com vistas a aprender e evoluir em conjunto.

FORNECEDORES



Nossos fornecedores são parceiros de negócio e de confiança, que priorizam o respeito aos acordos formais e informais. Juntamente com seus subcontratados e demais integrantes da cadeia produtiva, devem sempre se ajustar a este Código em suas atividades com a ALTONA. São avaliados com base em preço, prazo, qualidade, disponibilidade e compromissos éticos, sociais e ambientais. Não é permitido aos colaboradores da Altona solicitar e ou aceitar ofertas de lazer, refeições, presentes ou quaisquer gratificações, bem como serviços particulares ou favores de parceiros de negócio.

SOCIEDADE E COMUNIDADE



É compromisso da ALTONA dialogar e atuar ativamente na comunidade onde está inserida, colaborando com programas sociais, culturais e beneficentes, sempre procurando a construção de uma sociedade melhor.

ACIONISTAS



É garantido o acesso das informações aos acionistas, assim como o alinhamento da empresa e objetivos traçados pelos mesmos.

MEIO AMBIENTE



A adoção de tecnologias que propiciem a utilização racional de recursos naturais e minimizem o impacto ambiental, bem como o atendimento à legislação aplicável, é nosso compromisso para a preservação do meio ambiente.

A ALTONA e seus colaboradores asseguram a confidencialidade das informações sigilosas pertencentes a clientes, fornecedores, acionistas e colaboradores em poder da empresa.

Combater as práticas de trabalho infantil e forçado é compromisso da ALTONA e de toda cadeia produtiva. É responsabilidade de nossos colaboradores e administradores cumprir e assegurar que este Código de Conduta seja compreendido e cumprido nos relacionamentos da empresa. É dever de todos questionar e compreender as condutas mencionadas e informar a sua chefia ou aos canais de ouvidoria possíveis indícios de descumprimento deste Código.

3.2 DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

(GRI 405-1).

O propósito da Gestão Social da Altona é garantir e fomentar a inclusão, e não apenas garantir a contratação de grupos sub-representados da sociedade. A estratégia de gestão social da Altona visa estruturar, letrar e incluir essas parcelas da sociedade para que elas possam ser transformadas através de sua contribuição laboral.

Entendemos que uma empresa se faz conscientizando os colaboradores a cumprirem sua vocação com integridade. A Altona se preocupa com a equidade de oportunidades e aceleração de carreiras para todos os grupos sociais. Ao focar sempre na formação de equipes heterogêneas e mistas a Companhia é capaz de utilizar este fator transformando a diferença em resultados positivos.

3.3 NÃO DISCRIMINAÇÃO

(GRI 406-1).

Somos uma empresa em um país de grande mistura de raças, culturas, crenças e valores, e socioeconomicamente muito desigual.

Na Altona, o preconceito e a discriminação de qualquer natureza são comportamentos veementemente repudiados. O respeito é um valor inegociável e que deve ser constante na empresa, independentemente da raça, gênero, cor, religião, sexualidade, etc.

Nossas políticas de medidas disciplinares e canais de comunicação são ferramentas disponíveis para tratarmos quaisquer desvios em relação ao tema.

Em 2024 não houve registros de casos de discriminação na unidade.

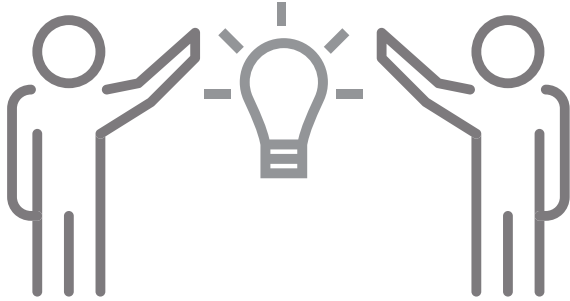
3.4 PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO

(GRI 205-1, 205-3).

A Altona observa estritamente as disposições da legislação anticorrupção e exige de seus clientes e fornecedores o mesmo nível de aderência às normas de combate à corrupção vigentes.

Como parte da política da Companhia, são respeitadas as leis de concorrência e antitruste e repudia-se práticas que possam ser interpretadas como não competitivas, monopolistas, de cartelização ou contrárias às leis nacionais ou internacionais.

A privacidade dos clientes, o respeito à sua propriedade industrial e demais informações sensíveis, são protegidas por termos de confidencialidade previstos em contratos entre clientes e a Companhia. Como parte de sua Política de Gestão Integrada a Companhia trabalha para se manter à frente de atualizações em normas e leis, buscando dinâmica nas adequações e prezando por estar sempre em plena conformidade legal.



Em 2024 não houve registro de casos de corrupção, assim como não houve casos confirmados de interrupção contratual ou processos judiciais em decorrência de violações relacionados à corrupção.

3.5 DIREITOS HUMANOS

Atendendo a critérios fundamentais dos direitos humanos, são asseguradas que as relações trabalhistas com a sociedade, com os sindicatos, com os colaboradores e as demais partes interessadas sejam justas, éticas e responsáveis. A Companhia tem como princípios:

- Ausência do Trabalho Infantil;
- Ausência do Trabalho Forçado;
- Apoio à Saúde e Segurança no Trabalho;
- Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva;
- Ausência da Discriminação;
- Práticas Disciplinares Adequadas;
- Respeito ao Horário de Trabalho;
- Remuneração Condizente;
- Sistemas de Gestão.

Como diretriz fundamental, a Companhia respeita e valoriza seu corpo técnico e operacional, mantém programas de treinamento, desenvolvimento, crescimento pessoal e profissional. Todos os colaboradores contratados pelo grupo Altona têm regime de contrato celetista, excetuando-se os estagiários. Em 2024 registrou-se 1.433 colaboradores, incluídos aprendizes e estagiários. Apoiamos toda a diversidade e acreditamos no potencial e proporcionamos a inclusão de pessoas com deficiência em nosso quadro funcional.

3.6 CAPITAL HUMANO

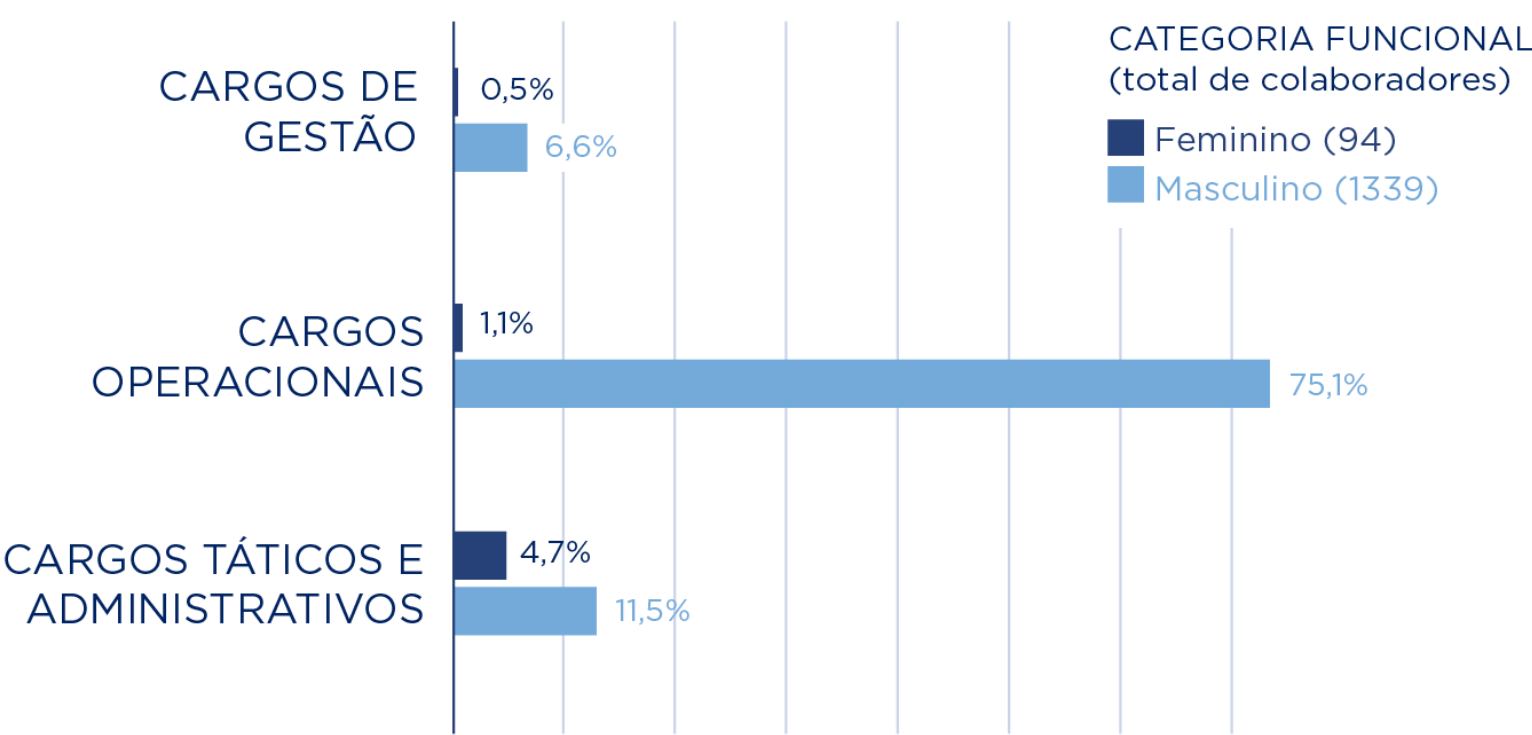
(GRI 2-7)

O sucesso da Companhia depende fundamentalmente de pessoas que gostem de um ambiente desafiador e competitivo, que busquem eficiência, inspirem seus colegas e disseminem a cultura de estar em constante evolução.

O grupo Altona tem o compromisso de proporcionar condições para um trabalho seguro e motivador, além de exercitar o papel de participar ativamente das iniciativas sociais dos colaboradores e da comunidade na qual está inserida.

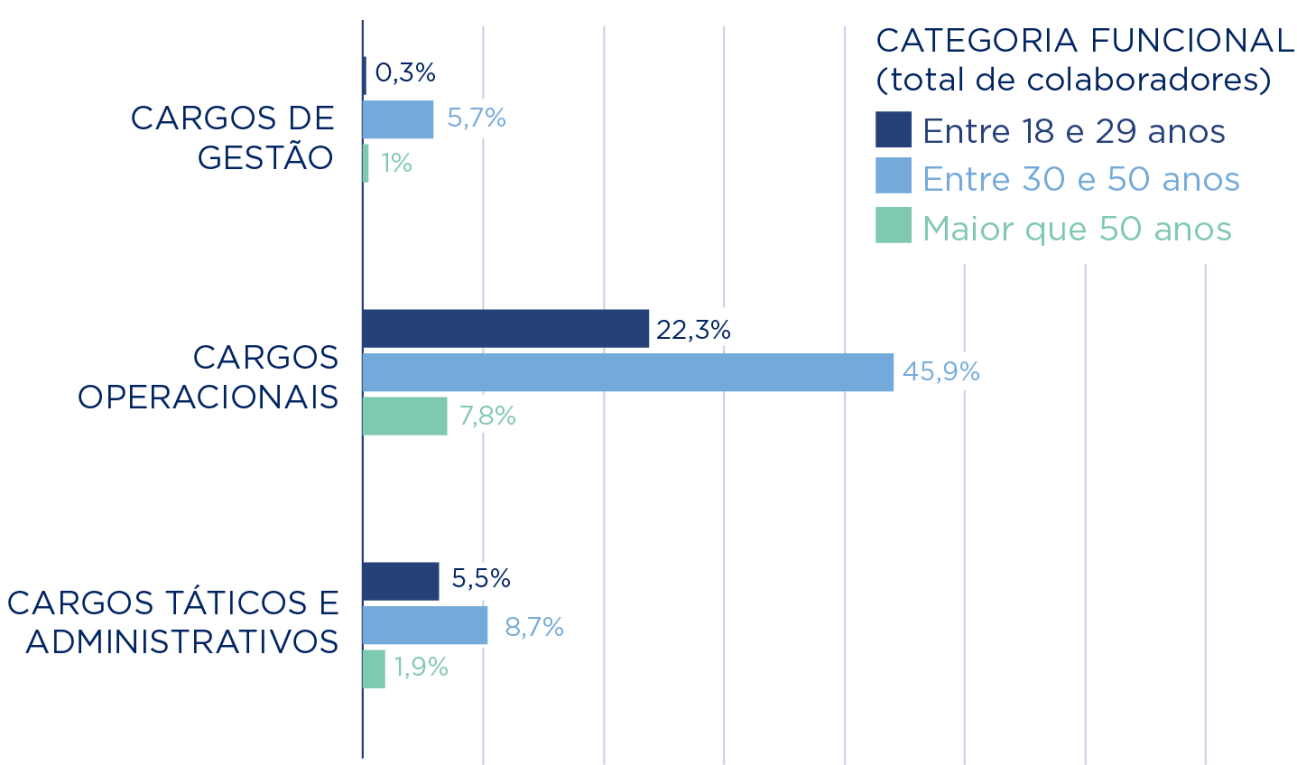


Distribuição de colaboradores por categoria funcional e diversidade de gênero:

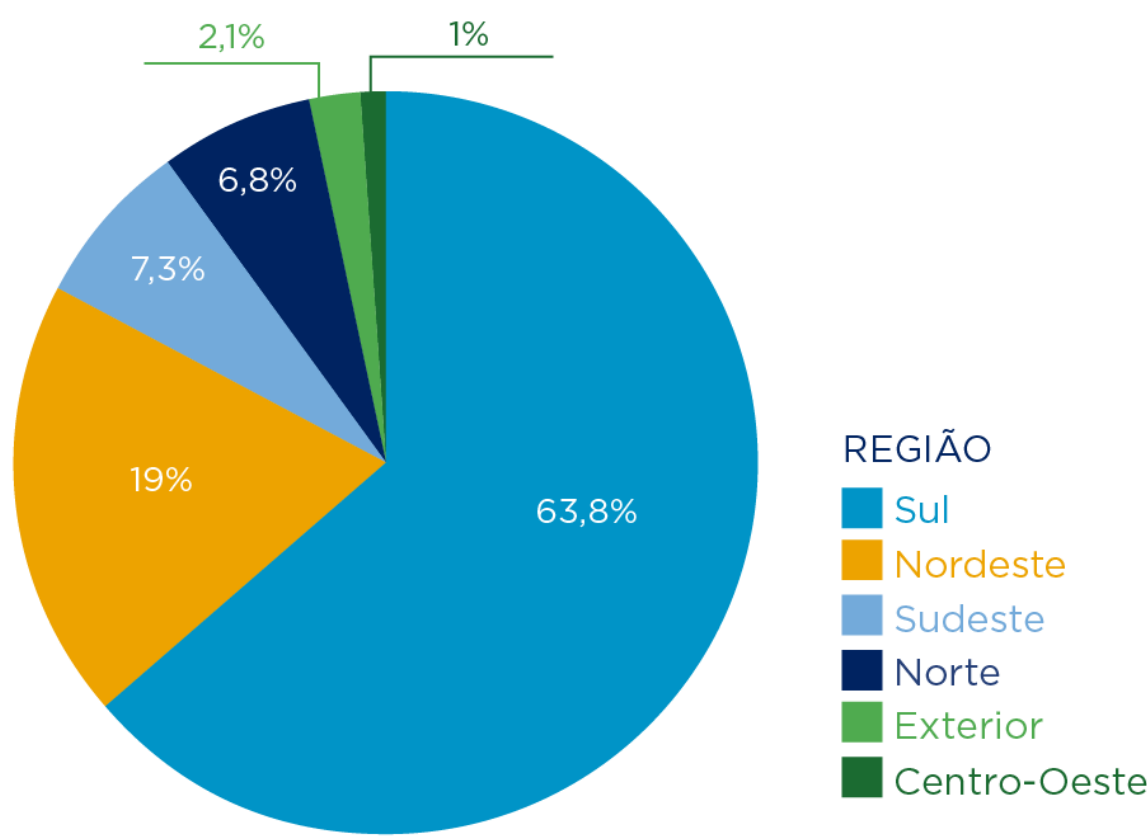


Todos os colaboradores são contratados em caráter permanente. Não há empregados registrados em regime temporário ou em período parcial.

Distribuição de colaboradores por categoria funcional e percentual de faixa etária:



Distribuição de colaboradores por região:



3.7 CONTA COMIGO



O Conta Comigo é um Programa de Bem-estar Emocional para prevenção e acolhimento de saúde mental e bem-estar. Através de profissionais especializados o Programa busca auxiliar com: apoio psicológico, orientação jurídica, consultoria financeira, assistência social, orientação nutricional dos colaboradores e dependentes.

3.8 PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Há mais de 30 anos, a Altona incentiva o Programa de Aprendizagem. Acreditamos no futuro promissor das novas gerações e incentivamos a presença dos jovens no mercado de trabalho, para isso possuímos parceria com as instituições SENAI, CIEE e GERAR. Todos os anos a Companhia promove processo de aproximação com os jovens, para adequação do perfil e suas necessidades, além de investimentos estruturais para que todos possam exercer suas funções.

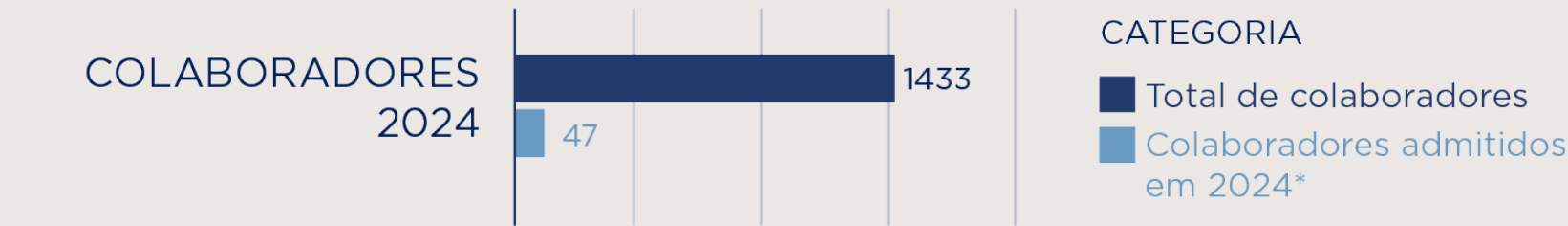
3.9 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

A busca por profissionais externos é realizada por meio de divulgações no website da empresa, nas redes sociais, projetos em parceria com instituições, escolas técnicas e consultorias especializadas.

A Altona realiza também recrutamento interno, que tem como objetivo valorizar o capital humano dentro da organização, por meio de promoção ou transferência dos colaboradores. O processo de recrutamento interno estimula os colaboradores a se aperfeiçoarem, devido à possibilidade de crescimento, além de firmar o plano de carreira.

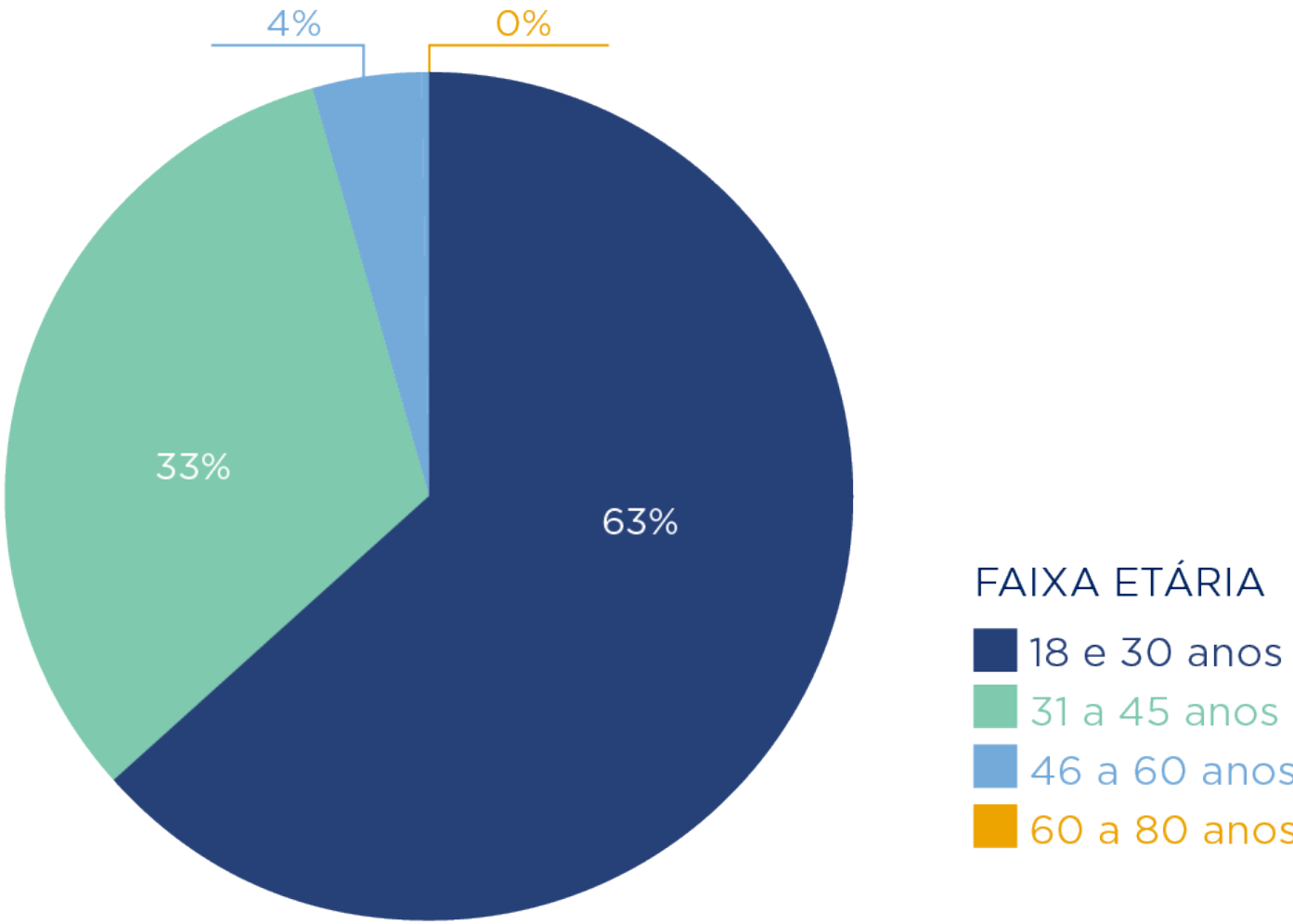
3.10 NOVAS CONTRATAÇÕES

(GRI 401-1)



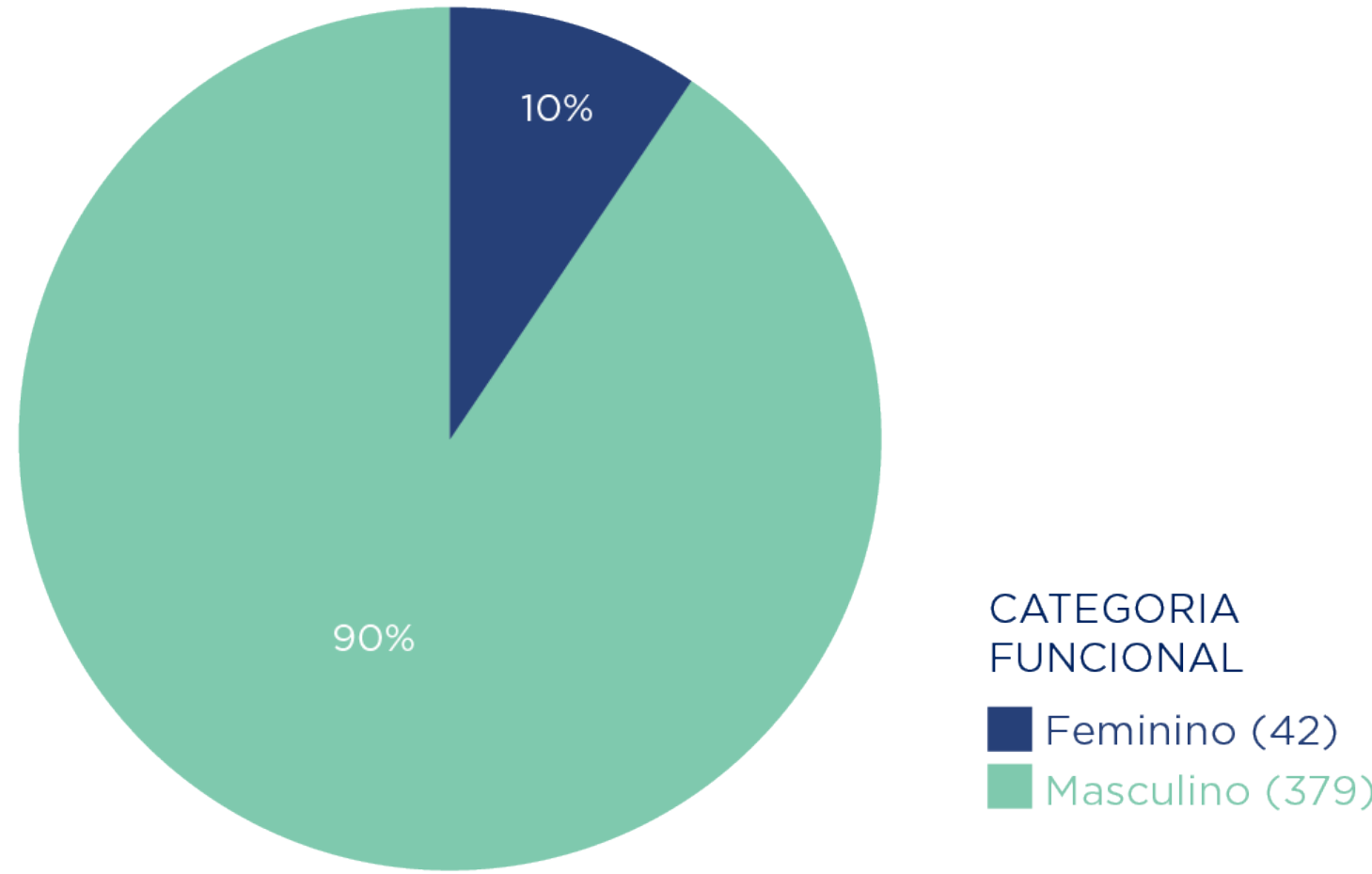
*Em 2024, considerando o turnover, houve um incremento líquido de 47 colaboradores no quadro de empregados que equivale a 3,27% em relação a 2023.

Novas contratações | POR FAIXA ETÁRIA 2024



Novas contratações | POR GÊNERO 2024

Taxa de novas contratações é igual a “Número total de novas contratações no período” dividido pelo “Número total de colaboradores no período” vezes cem por cento.



3.11 ROTATIVIDADE

(GRI 401-1).

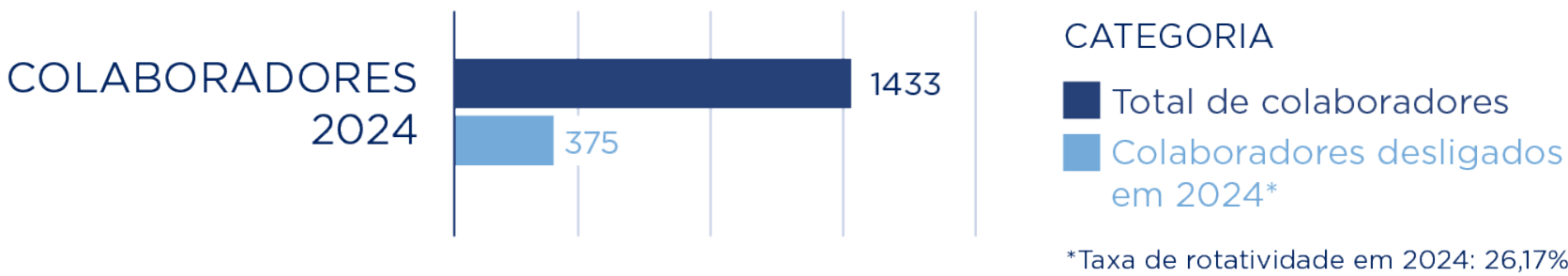
UM DOS PRINCIPAIS INDICADORES QUE APONTA A SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES EM TRABALHAR NA ALTONA É O ÍNDICE DE ROTATIVIDADE (TURNOVER).

Por isso, o setor de Desenvolvimento Humano e Organizacional mensalmente monitora o Índice e implementa ações para obter melhor performance no resultado. Além disso, em 2024, a Altona conduziu uma pesquisa de clima organizacional com o objetivo de ouvir seus colaboradores e fortalecer

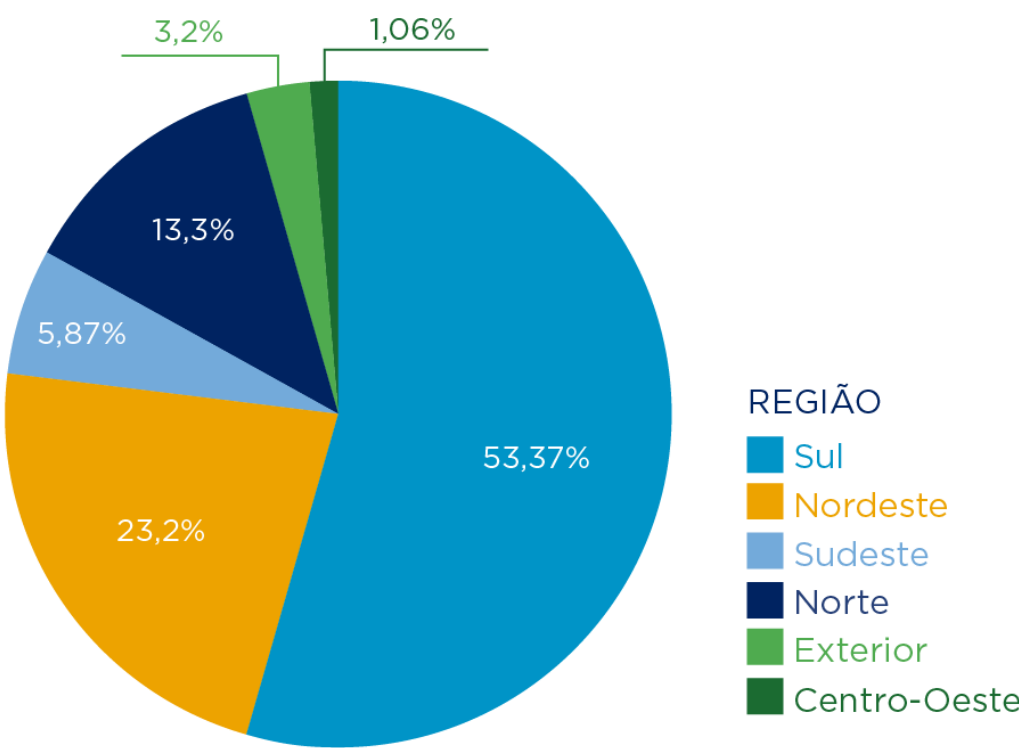
ainda mais o ambiente interno. Os resultados demonstram um alto nível de satisfação e engajamento: 94,88% dos participantes declararam sentir orgulho em fazer parte da empresa, sendo que 81,56% concordaram plenamente com essa afirmação. O índice eNPS — que avalia a probabilidade de

recomendarem a Altona como um bom lugar para se trabalhar — atingiu 96,83%, evidenciando a confiança e o reconhecimento dos colaboradores em relação à cultura e ao ambiente da organização.

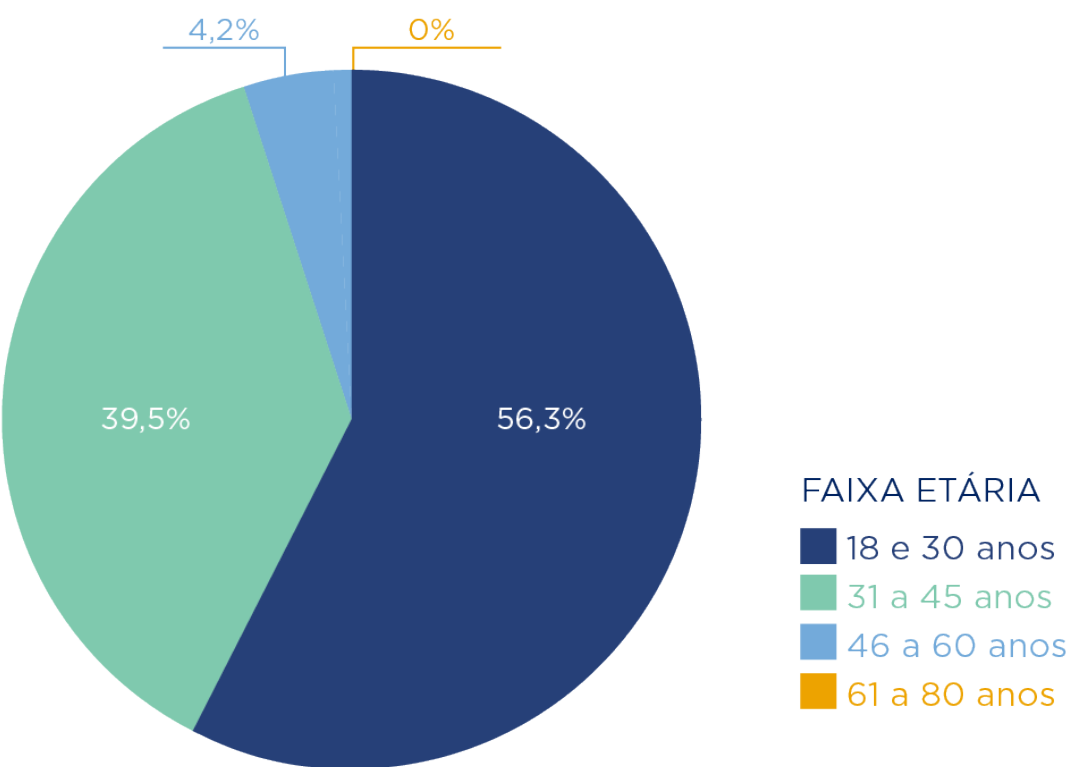
Dados Gerais de Rotatividade



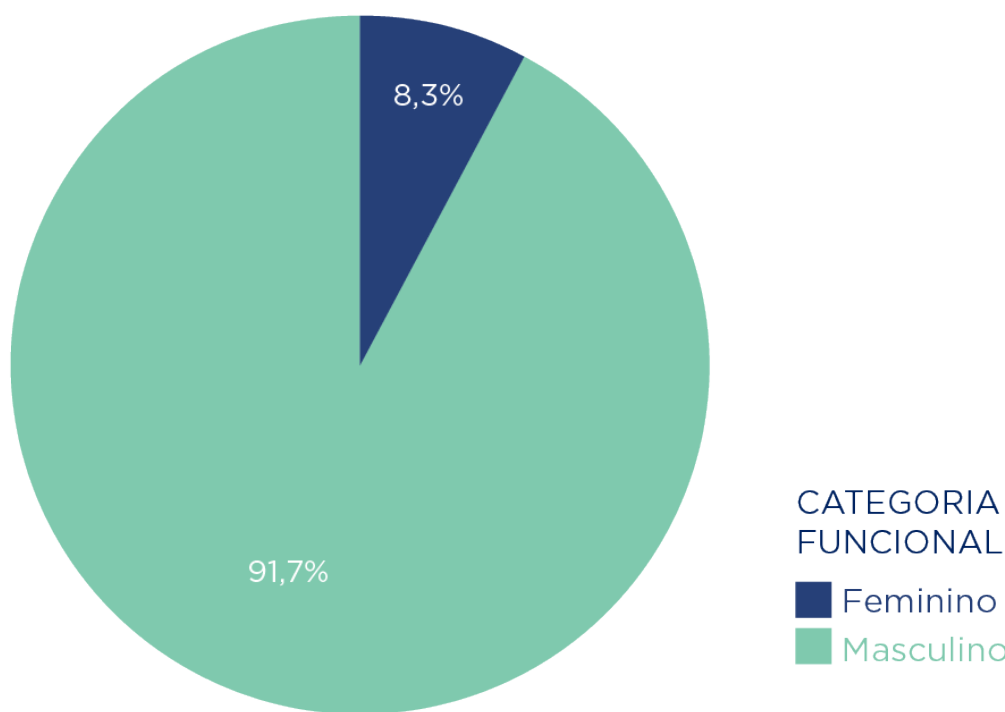
Taxa de rotatividade de empregados por região



Taxa de rotatividade por faixa etária em 2024



Taxa de rotatividade por diversidade de gênero em 2024



(Fórmula do cálculo taxa: “Número total de colaboradores desligados no período” dividido “Número total de colaboradores no período” vezes cem por cento.)

3.12 ACORDO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

(GRI 2-30, 402-1).

A Altona é filiada ao SIMMMEB – Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Blumenau e Pomerode. Todos os colaboradores são abrangidos pelo acordo e é assegurada a celebração dos direitos compreendidos na convenção coletiva de trabalho, bem como o direito de consulta aos dispositivos e negociações. Como compromisso ético e justo nos casos de mudanças substancialmente significativas, é assegurado aos colaboradores e seus representantes aviso prévio mínimo de uma semana antes de implementação da respectiva mudança.

3.13 REMUNERAÇÃO

(GRI 202-1)

Por meio da sua Política de Gestão de Cargos e Salários, a Companhia assegura critérios de equidade de gênero, raça e idade. A faixa salarial de cada classe é definida pelas tabelas salariais que são estabelecidas com base no mercado, nas convenções coletivas e pela avaliação dos cargos que acontece anualmente. Os salários sujeitos as regras do salário mínimo são aplicáveis apenas para a categoria de jovens aprendizes.

Em 2024 o valor econômico distribuído com salários de empregados totalizou R\$ 112.134.000,00 aumento de 13,12% em relação ao ano de 2023 (R\$ 99.125.000,00*).

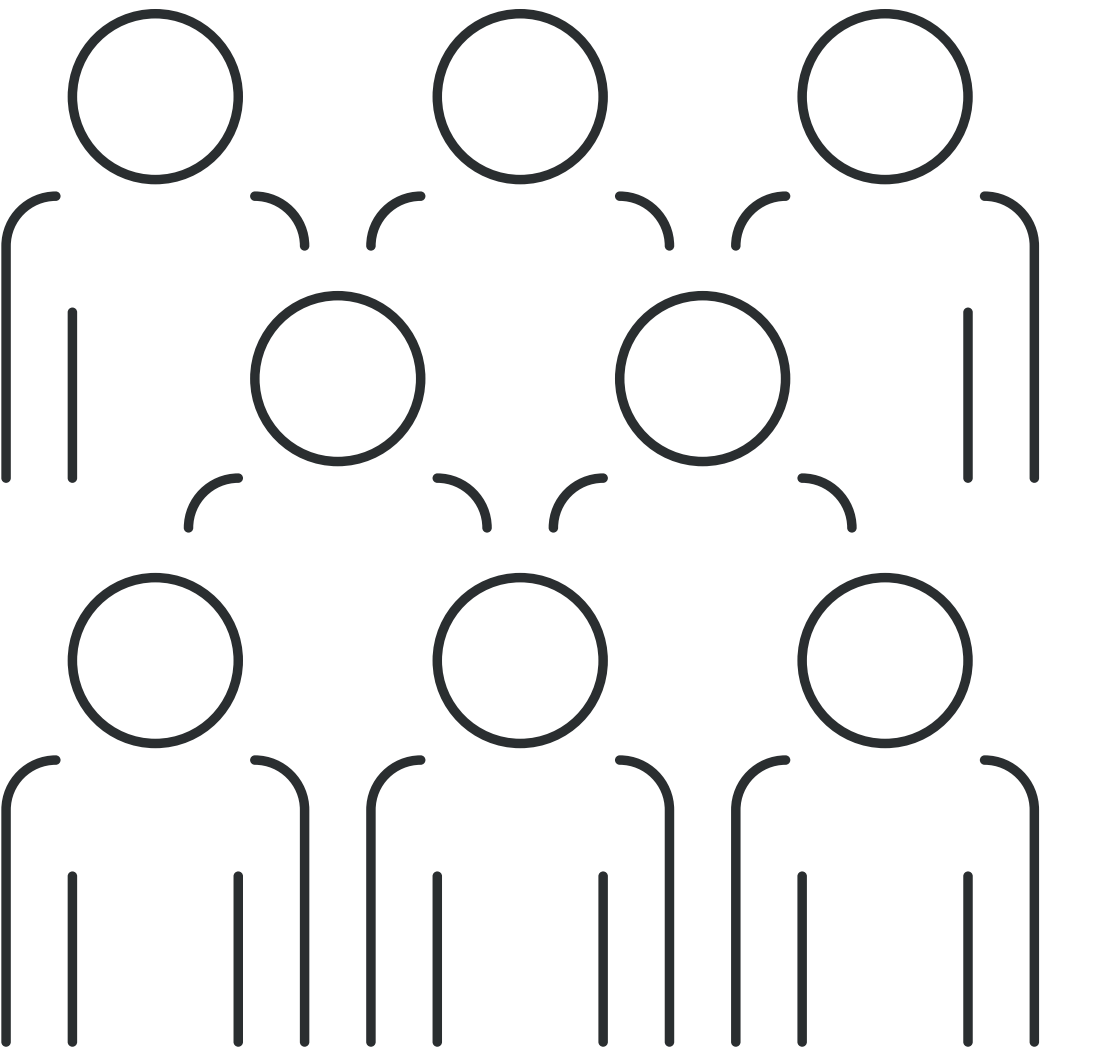
3.14 BENEFÍCIOS

(GRI 401-2)

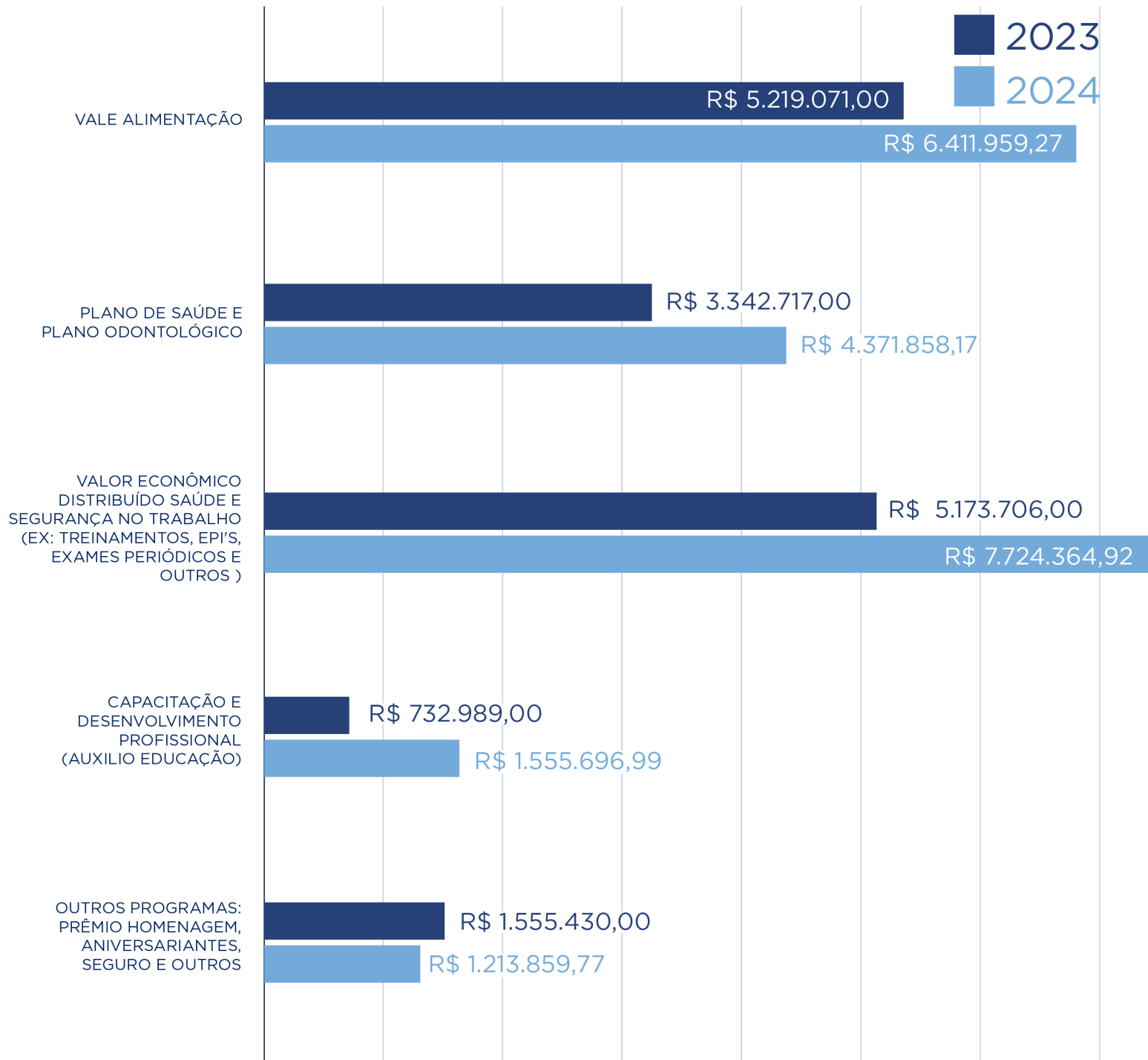
Pautada pelo valor “respeito às pessoas e ao meio ambiente”, a Altona prioriza oferecer benefícios em prol do bem-estar dos seus colaboradores. Os benefícios concebidos contemplam vale alimentação, vale transporte, seguro de vida, prêmio por reconhecimento por tempo de empresa, Programa de Participação nos Resultados (PPR), treinamentos, auxílio educação, e direito a associar-se à Associação Atlética e Cultural Altona (AACA), associação onde os colaboradores podem usufruir de um espaço destinado ao esporte e lazer.

Além dos benefícios citados acima, na área de saúde, todos os colaboradores têm benefícios como acesso a médico do trabalho, planos de saúde, plano odontológico, e convênios com médicos, dentistas e clínicas, assistência ambulatorial.

A Altona também possui um restaurante próprio, administrado por empresa terceirizada, que proporciona uma alimentação saudável acompanhadas por nutricionistas. Alguns dos benefícios são extensivos aos dependentes, como o plano de saúde, que pode ser adquirido aos dependentes por um custo reduzido. Aos colaboradores aposentados a Companhia assegura o atendimento gratuito em seu ambulatório médico dentro da unidade.



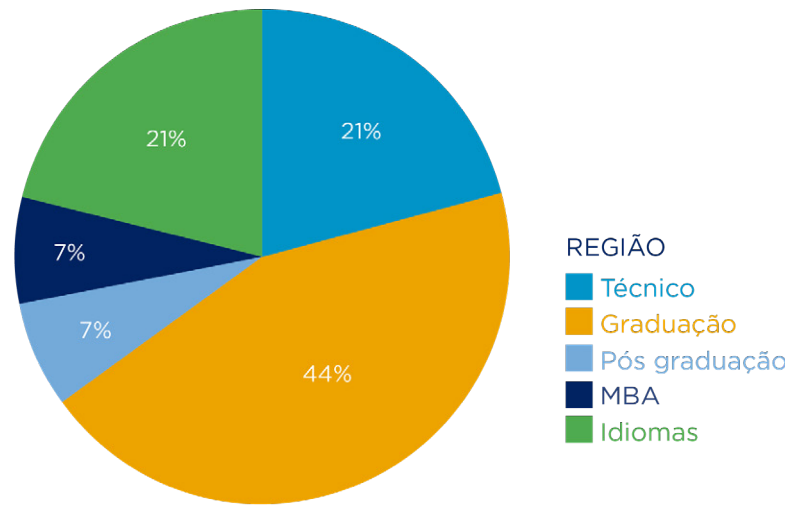
Valores distribuídos com benefícios



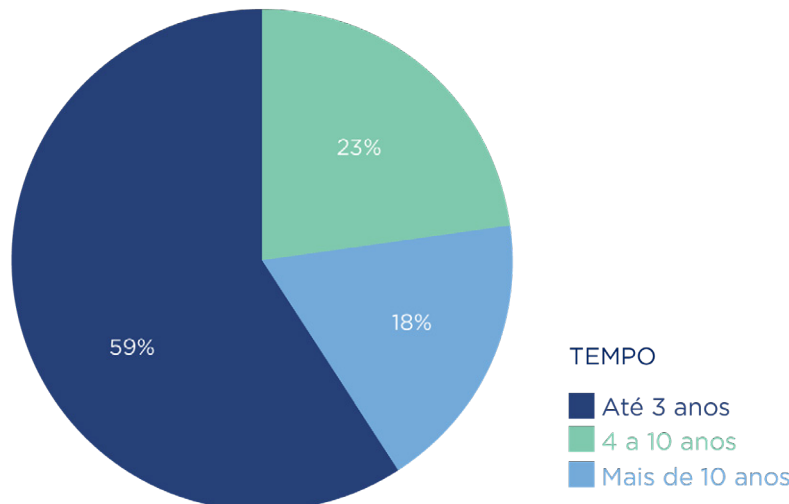
Além dos benefícios oferecidos aos colaboradores, a Altona garante os direitos constituídos na CLT e demais normativas pertinentes.

A Altona acredita no potencial de seus colaboradores e, por isso, incentiva o desenvolvimento profissional por meio do apoio com bolsas de estudos. Os benefícios contemplam cursos técnicos, graduação, pós-graduação, MBA e idiomas, ampliando as oportunidades para quem busca crescer e se qualificar. Em 2024, foram investidos R\$ 454.786,66 em bolsas de estudos, beneficiando 110 colaboradores.

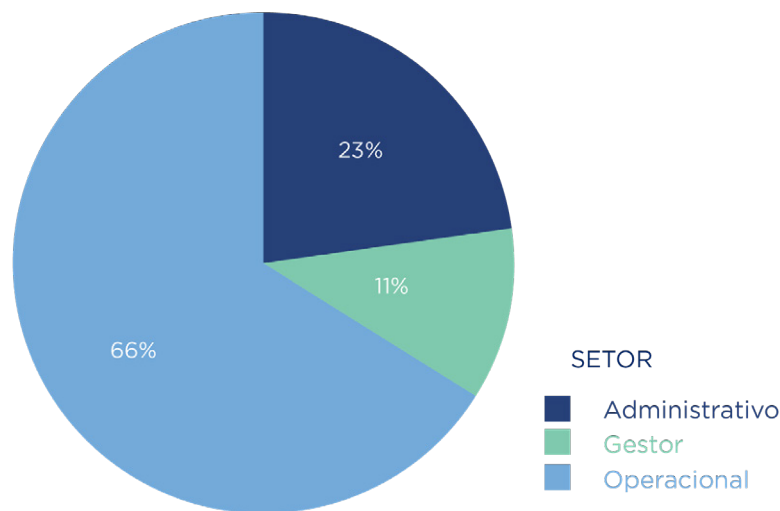
Distribuição dos cursos contemplados em 2024



Tempo de empresa dos beneficiários

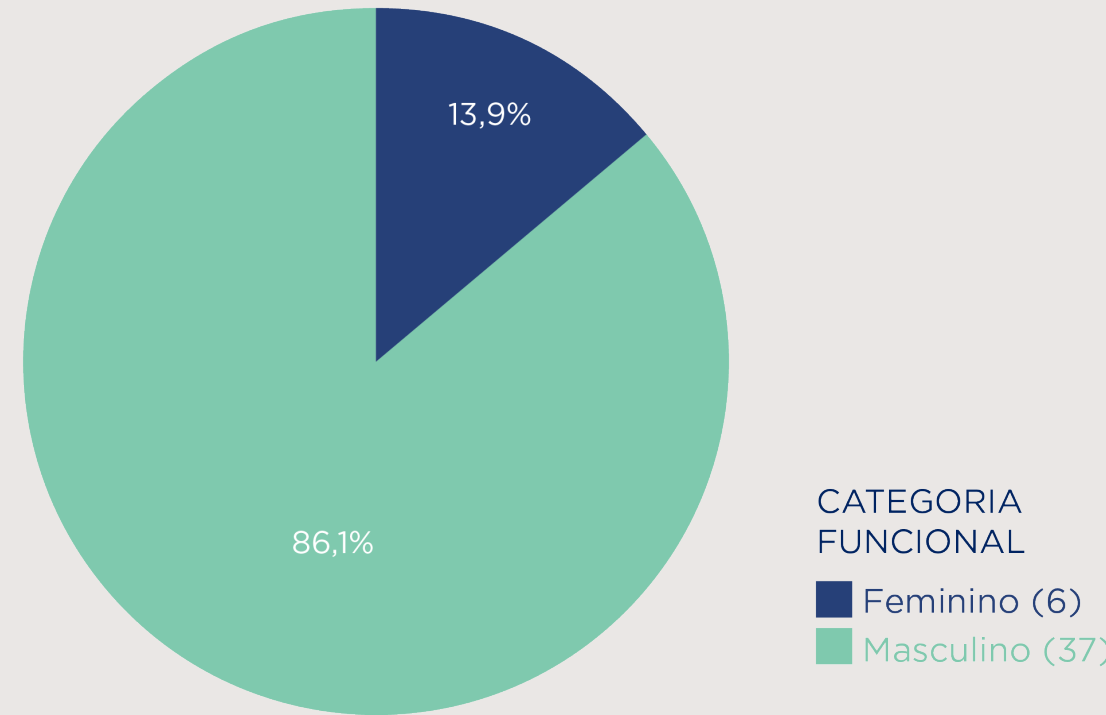


Distribuição de aderência por setor

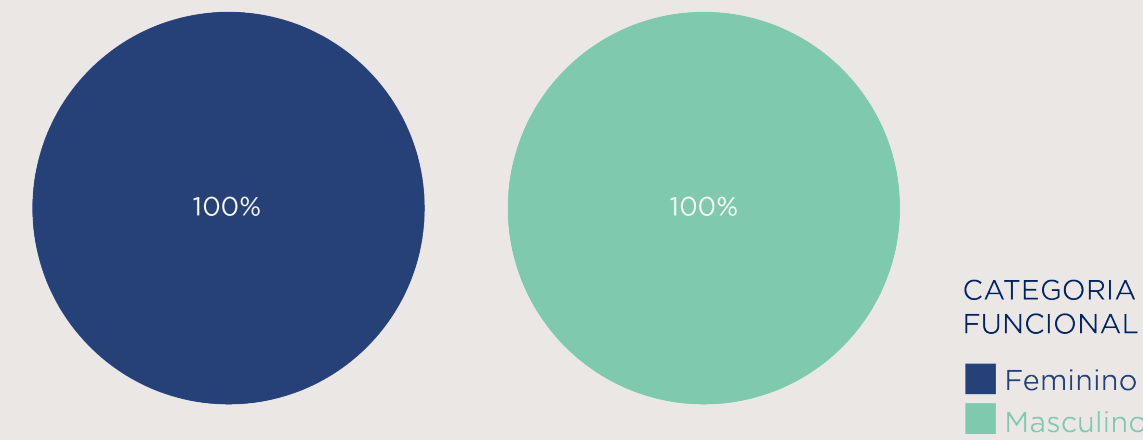


Colaboradores com o direito à licença maternidade-paternidade

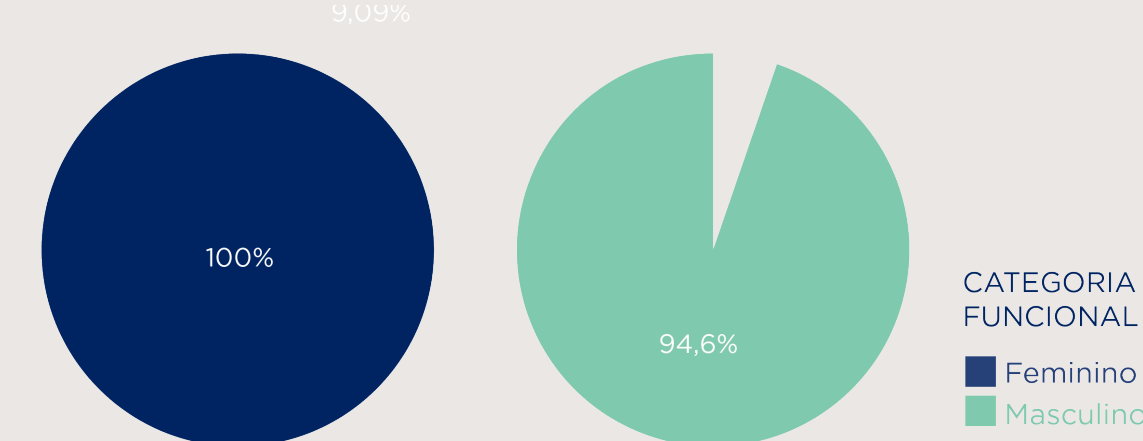
(GRI 401-3).



Taxa de retorno ao trabalho após período de licença maternidade ou paternidade por gênero.



Taxa de retenção de colaboradores após 12 meses do período de licença maternidade-paternidade por gênero



Taxa é igual o “número total de colaboradores por gênero que retornaram ao trabalho” dividido pelo “número total de colaboradores com direito à licença maternidade- paternidade” vezes cem por cento.

3.15 CENTROS DE TREINAMENTO OPERACIONAL

(GRI 404-1)

Os Centros de Treinamento Operacional (CTOs) são locais onde os novos colaboradores recebem treinamento para desempenharem suas funções antes de serem alocados nos respectivos setores. O principal objetivo deste programa é proporcionar tanto o treinamento necessário quanto a integração dos colaboradores, muitos dos quais possuem pouca ou nenhuma familiaridade com as atividades de fundição, para que possam adquirir um conhecimento mais abrangente sobre os processos produtivos da empresa. Dessa forma, busca-se facilitar a compreensão dos procedimentos de trabalho, bem como reforçar melhores práticas de segurança para a fabricação de peças.

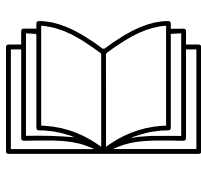
3.16 PRÊMIO HOMENAGEM E EVENTOS COMEMORATIVOS

Uma das práticas da Altona é reconhecer os esforços de quem consolidou sua carreira na empresa. Os colaboradores que completam 10, 15, 20 e 25 anos de empresa recebem uma premiação financeira bem como uma simbólica homenagem interna.

Anualmente são realizados eventos em datas comemorativas importantes para incentivar e estimular os valores sociais de nossa cultura.

Com a implementação dessa iniciativa, que consiste na oferta de cursos operacionais, visamos reduzir os custos associados aos treinamentos externos. Além disso, direcionamos esses recursos para a criação de espaços exclusivos voltados à disseminação de conhecimentos específicos, proporcionando aos colaboradores um ambiente adequado para o aprendizado e o desenvolvimento de suas habilidades.

 **29 MIL**
HORAS DE
TREINAMENTO

 **7000H**
DE CURSOS
EM 2024

3.17 ASSOCIAÇÃO ATLÉTICA E CULTURAL ALTONA - AACA

Inaugurada em 1974, a Associação Atlética e Cultural Altona possui uma infraestrutura completa à disposição de seus colaboradores associados, familiares e da comunidade em geral. O local conta com restaurante, quiosques, salão de festas, campo de futebol, ginásio poliesportivo e ampla área para passeio e caminhada contando com área verde, arborizada. Parte da receita arrecadada na destinação de resíduos recicláveis é destinada a melhorias na infraestrutura do local.

3.18 BIBLIOTECA ALTONA

A Biblioteca Altona nasceu graças ao Projeto “Indústria do Conhecimento”, idealizado pelo Sistema FIESC a partir do ano de 2006, hoje o acervo em conta com aproximadamente 5.300 unidades (livros, revistas, gibis e fantoches).





DESDE 1924 / SINCE 1924



04

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

4.1 SEGURANÇA OCUPACIONAL

(GRI 403-1,403-2)

A segurança na Altona é um valor essencial. A Segurança do Trabalho constitui um pilar fundamental no suporte aos demais pilares da Companhia. Acreditamos que empresas seguras alcançam maior produtividade. Por meio de treinamentos, campanhas, fornecimento de equipamentos adequados e capacitação periódica da equipe do GSSTA*, mantemos nosso time sempre focado nesse valor.

Em 2024, os programas informativos foram mantidos e seguem sendo exibidos no aplicativo da empresa, o que garante fácil acesso para os colaboradores. São eles:

Informativo de Segurança - SE LIGA AÍ. | DSS Diálogo Saúde e Segurança.

A equipe do SESMT de forma integralizada com a área produtiva realiza auditorias mensais de verificação do atendimento das NR's, os resultados dos monitoramentos são submetidos a análise crítica pela Alta Direção. Anualmente atualiza seu PGR onde promove mecanismos de melhorias para prevenção incidentes, acidentes e doenças ocupacionais. Capacitação periódica da equipe do GSSTA, mantemos nosso time sempre focado nesse valor.

*Grupo de Saúde e Segurança do trabalho Altona

As engrenagens do Símbolo da Equipe de GSSTA, demonstram sincronismo entre as áreas, através de conscientização, com todos os colaboradores, capacitações para trabalhos especiais com as equipes de manutenção e movimentação. Além das capacitações de novos colaboradores.



A CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e a equipe de Técnicos de Segurança fizeram inspeções periódicas conforme calendário, buscando prevenir doenças e acidentes de trabalho, assim como danos ao patrimônio. Todas as demandas recebem tratamento específico, conforme prioridade e grau de risco.

SEGURANÇA É UM VALOR!

A equipe de GSSTA conta com Engenheiro e Técnicos de Segurança, Médico, Técnicos de Enfermagem, Ergonomista e Educadora Física. Um time que desenvolve programas específicos para cada objetivo, como Análise de Movimentação de Carga por técnicos de segurança e a Brigada de Emergência, garantindo aos seus trabalhadores melhores condições de trabalho.

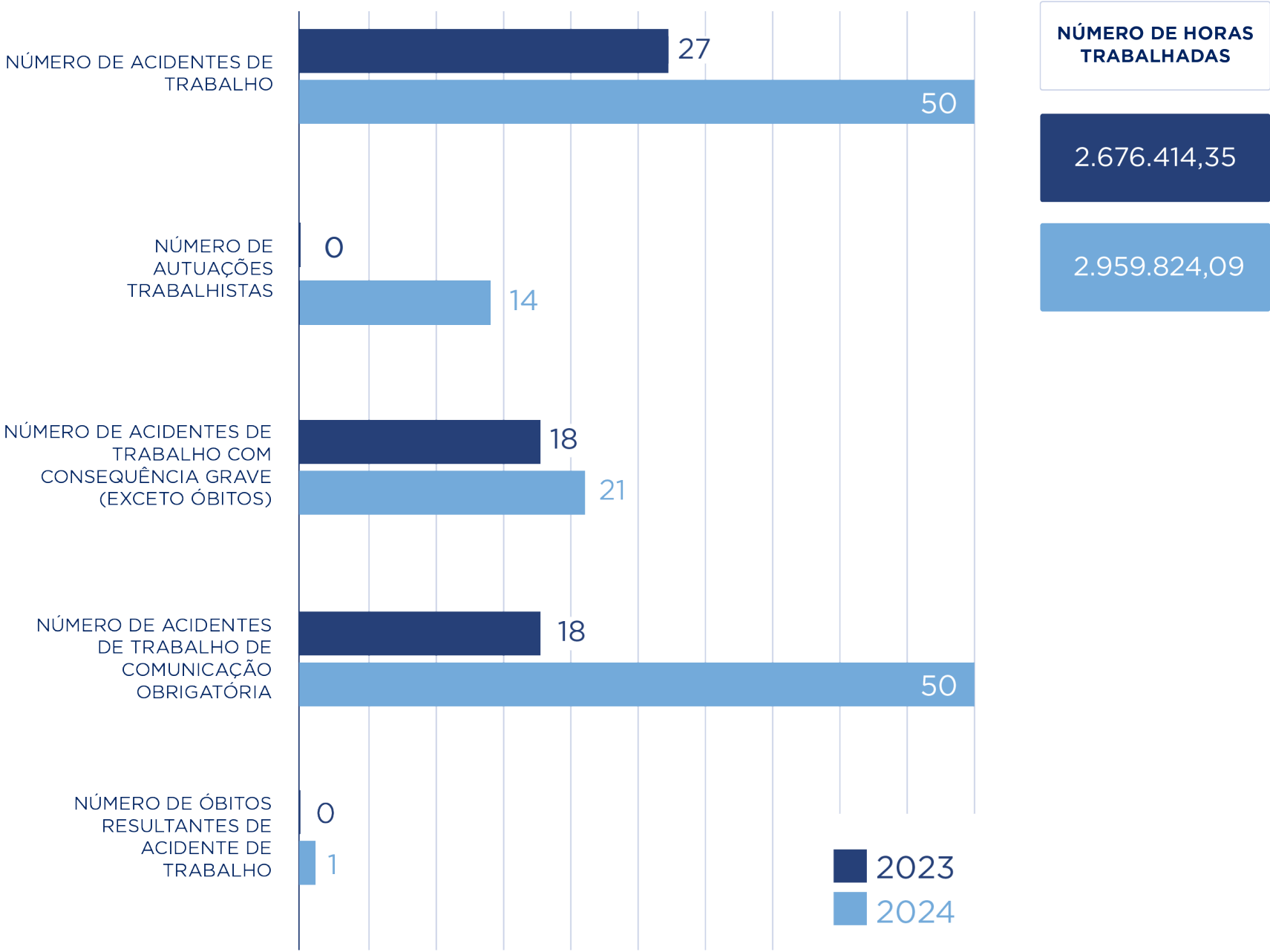
4.2 SAÚDE OCUPACIONAL

(GRI 2-27, 403-3, 403-6, 403-9)

A prevenção é a melhor forma de cuidar da saúde de todos. Incentivamos o autocuidado e monitoramos a saúde dos colaboradores como um todo, tanto física quanto mental.

Para incentivar o autocuidado e a prevenção de acidentes e doenças, em 2024, foram realizadas diversas campanhas e ações, como a vacinação de gripe A e Influenza para colaboradores e dependentes e campanhas para a segurança no trânsito, além de campanhas para maio e setembro amarelo, outubro Rosa e novembro Azul. A Companhia conta com ambulatório médico dentro de sua Unidade com profissionais capacitados para o pronto atendimento.

Durante todo o ano, também foram compartilhadas dicas de saúde em geral como alimentação saudável, saúde mental, exames preventivos cardíacos, entre outros.



4.3 ERGONOMIA

A Altona e suas unidades possuem programa de ergonomia contínuo, com Avaliações Ergonômicas, Orientações Posturais, Treinamentos e Projetos Especiais, acompanhamento na ginástica, além das Avaliações Especiais, através de demandas do Ambulatório, Segurança e Produção.

4.4 BRIGADA DE EMERGÊNCIA

Ter uma Brigada de Emergência bem preparada é imprescindível para a Electro Aço Altona, por esse motivo, os treinamentos mensais são obrigatórios, mantendo todos preparados para a ação dentro da empresa, independentemente do tipo de emergência.

4.5 SIPAT

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) é evento realizado em prol a valorização da segurança e saúde dos trabalhadores, anualmente são abordadas diversas atividades para estimular a consciência prevencionista sobre o uso adequado dos EPI's, atitudes seguras, postura e ergonomia, além de orientar sobre o deslocamento seguro dentro e fora da empresa.



DESDE 1924 / SINCE 1924



05

GESTÃO AMBIENTAL

5.1 CUIDADO COM MEIO AMBIENTE

O ano de 2024 para a Gestão ambiental foi um marco importante principalmente em relação à Governança climática integrada com aspectos sociais e éticos.

Considerando o potencial de consequências adversas que as mudanças do clima trazem aos sistemas humanos e ecológicos, a Altona decidiu transformar a gestão climática em uma responsabilidade compartilhada por toda a organização, desde os níveis operacionais até a Alta Direção, onde cada pessoa compreende seu papel e contribuição a fim de moderar danos e explorar oportunidades benéficas. Trata-se de um novo olhar sobre governança climática, aliado ao investimento social privado e ética nos negócios. Além disso, a manutenção da certificação ABNT NBR ISO 14001:2015 demonstra o compromisso da empresa com a sustentabilidade ambiental e reforça os esforços empreendidos para garantir as práticas operacionais alinhadas com os mais elevados padrões de gestão.

Com o intuito de mitigar seus impactos ambientais, a Compa-

nhia conduz um minucioso mapeamento de riscos, fundamentado no levantamento dos aspectos ambientais inerentes a cada uma de suas atividades internas. Nesse contexto, identificam-se os principais impactos relevantes e significativos, viabilizando a implementação de medidas de controle apropriadas. Os controles correlacionados aos impactos significativos são regularmente monitorados por meio de indicadores internos e planos de ação, sendo sujeitos a uma revisão anual mediante análise crítica por parte da Alta Administração.

Desde 2021 a Altona comunica a seus clientes o seu desempenho em sustentabilidade e responsabilidade social empresarial obtido através da plataforma ECOVADIS. Esta ferramenta permite uma avaliação detalhada de aspectos de ética nos negócios, direitos humanos, práticas trabalhistas justas, impacto no meio ambiente e engajamento da comunidade, apontando e demonstrando potenciais de melhorias nos temas social, ambiental e de governança na cadeia de fornecimento de aço. Em 2024 a Companhia obteve o Selo ECOVADIS de Compromisso com a Sustentabilidade.

A Electro Altona desde 2021 está comunicando a seus clientes seu desempenho em sustentabilidade e responsabilidade social empresarial através de algumas das principais ferramentas: a ECOVADIS e o CDP.

Tais ferramentas permitem uma avaliação detalhada de aspectos de ética nos negócios, direitos humanos, práticas trabalhistas justas, impacto no meio ambiente e engajamento da comunidade,

apontando e demonstrando potenciais de melhorias nos temas social, ambiental e de governança na cadeia de fornecimento de aço.

Em 2024, a empresa optou por não submeter à avaliação do CDP, mantendo-se com a mesma pontuação do ano de 2022 já para o Ecovadis, devido a sua atuação, atingiu o Selo de Compromisso.



78,8 HORAS EM TREINAMENTOS AMBIENTAIS PARA OS COLABORADORES EM 2024



5.2 EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

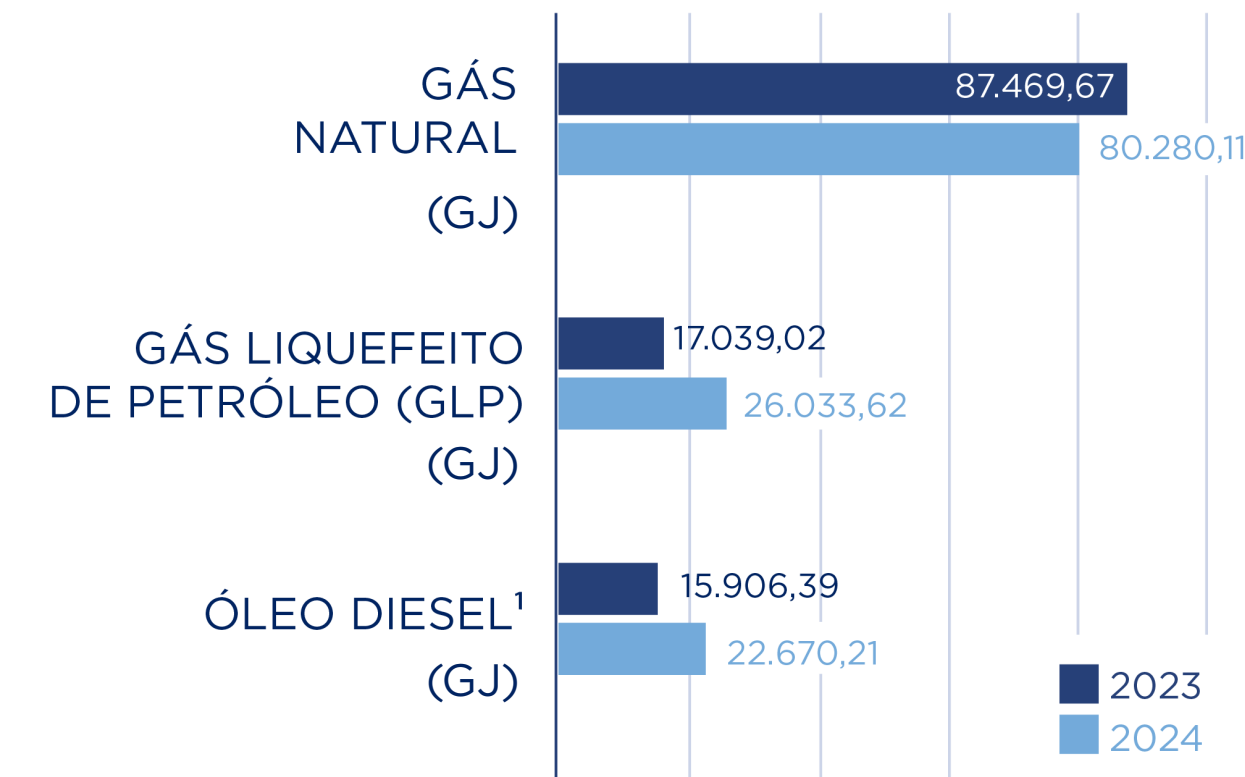
(GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4)

A produção de aço, caracterizada por sua intensa pegada de carbono, apresenta uma oportunidade singular para liderar a evolução em busca de um futuro com baixas emissões de carbono e alta eficiência energética. Este objetivo pode ser alcançado aplicação de inovação tecnológica. A matriz energética da Companhia é composta por fontes renováveis, como a energia elétrica, e outras fontes não renováveis derivadas de combustíveis fósseis, gás liquefeito de petróleo (GLP), gás natural, óleo diesel e gasolina.

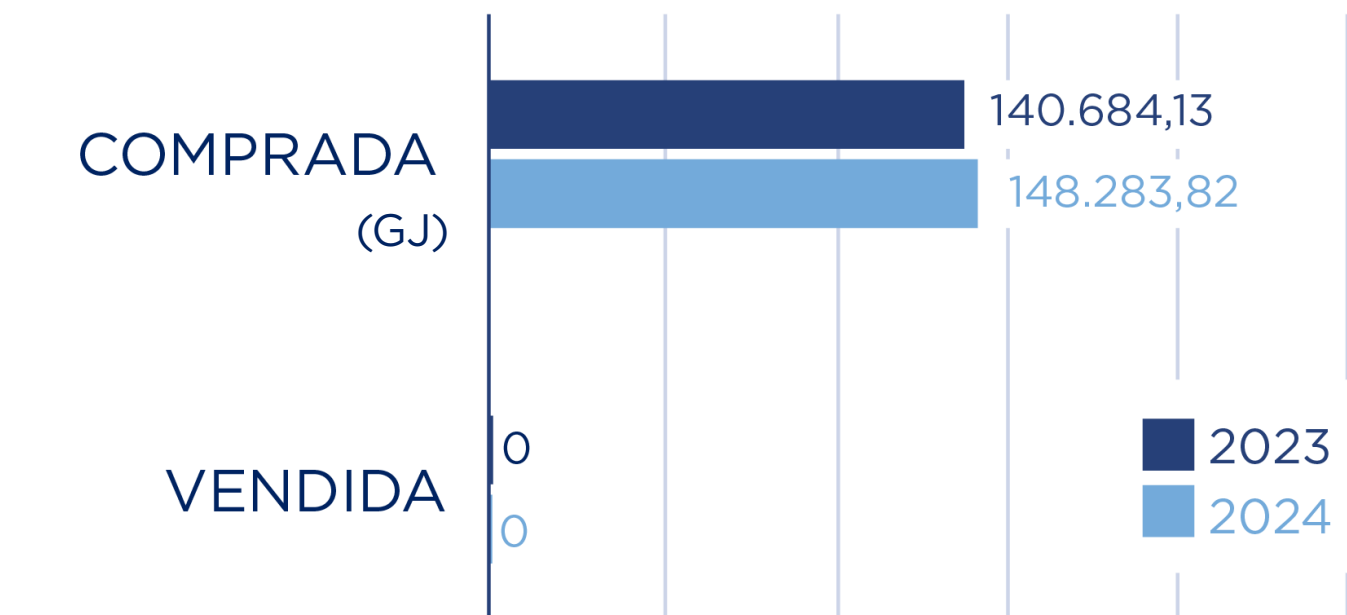
Em 2024, a Electro aço Altona manteve o compromisso de utilizar 100% de energia elétrica de fonte renovável e certificada representou 53,5% da matriz em 2024. A Companhia realiza monitoramento mensal da taxa de intensidade energético por indicador interno, a qual engloba o consumo das matrizes energéticas por tonelada de aço produzida ao qual são estabelecidas metas anuais com base na projeção de venda por seguimento.

INTENSIDADE ENERGÉTICA 2023= 19,87 GJ/T AÇO PRODUZIDO
INTENSIDADE ENERGÉTICA 2024= 19,23 GJ/T AÇO PRODUZIDO

A intensidade é calculada com base na matriz energética de combustíveis (eletricidade e combustível fóssil) utilizados dentro da atividade da organização.

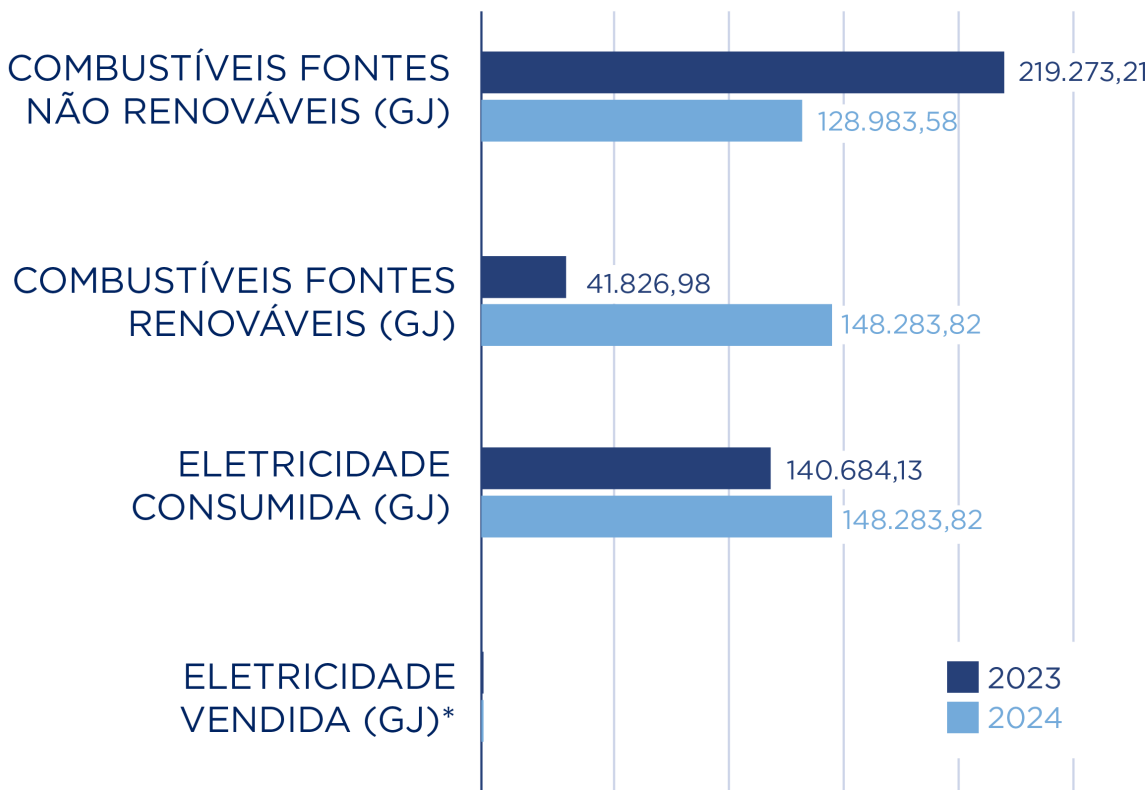


¹ óleo diesel de fontes de combustão fixas e móveis.
² dados de consumo por composição de gases de solda



¹ Os valores de energia elétrica foram compilados e recalculados resultando em uma elevação de 5,43% em relação a 2023.

Tabela de Combustíveis renováveis e não renováveis



5.3 ÁGUA E EFLUENTES

(GRI 303-1, 303-2)

A gestão de recursos hídricos da Altona tem como objetivo a busca pela racionalização, minimização e incentivo ao reuso da água nos processos. O direcionamento estratégico adotado visa a preservação da fonte que atualmente abastece a companhia, o manancial superficial do Rio Itajaí- Açu. Desta fonte deriva-se duas formas de consumo da organização, a alimentação por rede do município e a outra trata-se de alimentação própria e de captação direta.

Em 2023, a companhia implementou ferramentas para melhorar o monitoramento de consumo por processo afim de prospectar oportunidades de melhorias em

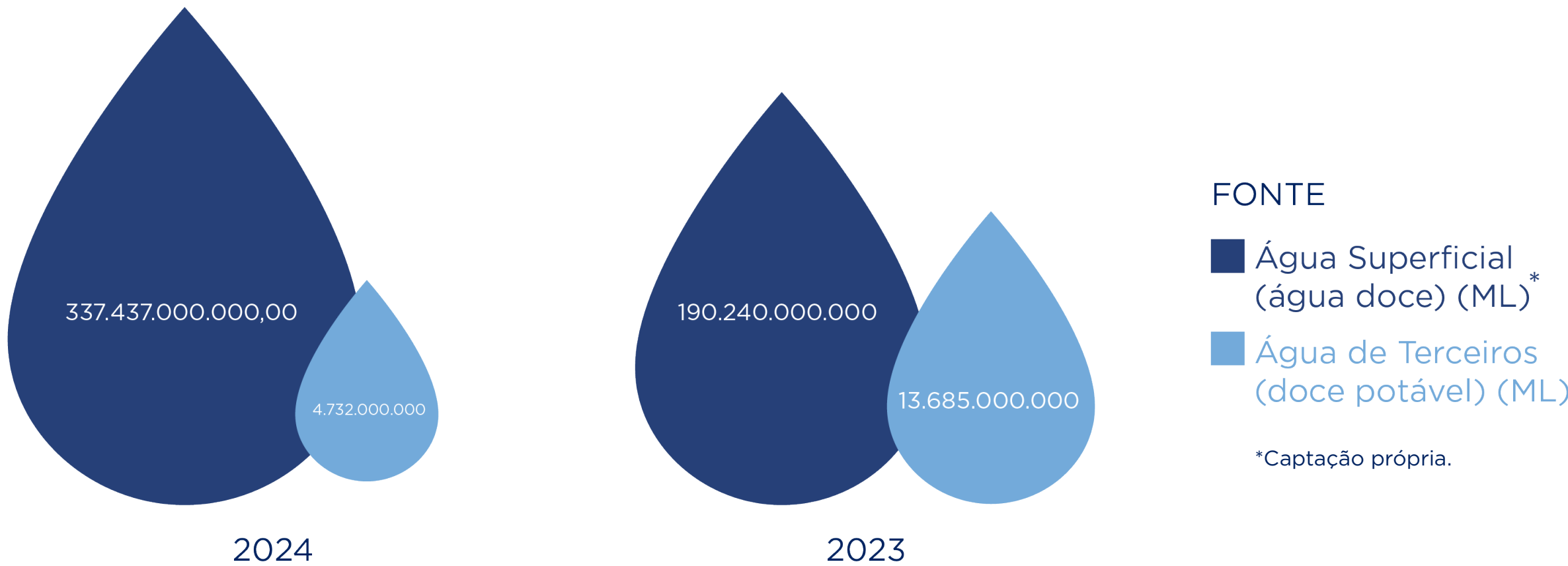
equipamentos e adotar o uso consciente do recurso.

O gerenciamento dos efluentes produzidos da companhia ocorre de acordo com a regulamentação brasileira e é realizada **offsite**, por empresa terceira devidamente licenciada.

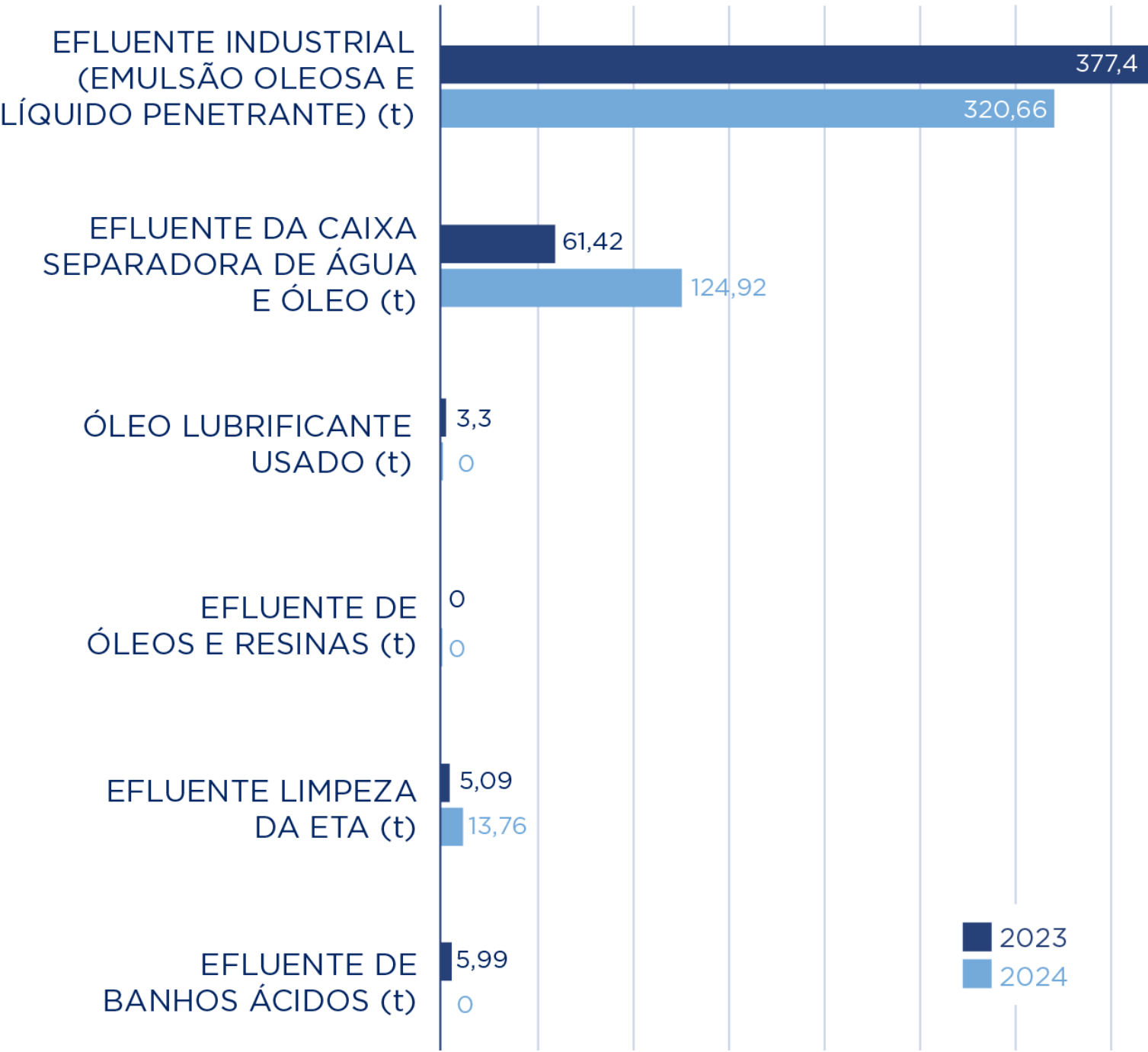
Não foram identificados impactos quantitativos ou qualitativos significativos nos mananciais decorrentes do lançamento de efluentes por terceiros e **onsite**, em 2024, a companhia monitorou semestralmente o ponto de lançamento de efluente (**onsite**) e os parâmetros monitorados atendem a resolução federal do CONAMA 430/2011.

Volume total de água captada em toda organização por fonte

(GRI 303-5)



Dados sobre os efluentes líquidos (sanitários e industriais), dos anos 2023 e 2024



Efluente	2023	2024	Destinação
Efluente Sanitário (m²)	19.946,09	18.505,86	Rede Pública de Tratamento de Esgoto

Todos os efluentes do gráfico ao lado tiveram como destinação Estação de Tratamento de Efluentes de Terceiro

5.4 RESÍDUOS

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4)

A ALTONA POSSUI UM PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS QUE **PERMITE O ADEQUADO ARMAZENAMENTO, TRANSPORTE E DESTINAÇÃO FINAL** RESPEITANDO SUA CLASSIFICAÇÃO E POTENCIAIS DE MELHORIA.

O correto gerenciamento dos resíduos pode reduzir impactos ambientais significativos. A companhia avalia periodicamente seus processos e matérias-primas em busca de alternativas, evitando assim a extração de recursos naturais. O Plano de gerenciamento de resíduos está em consonância Política Nacional de Resíduos Sólidos.

Os resíduos de metal (sucata) e Areia Descartada de Fundação (ADF) são os principais resíduos gerados no processo produtivo. Em 2024 a sucata gerada no processo representou 43% do volume total, a mesma retorna ao processo produtivo. Já a ADF representa 46,4 % do total de resíduos gerados, devido aos riscos associados ao descarte em aterro, desde 2018 a Companhia vem desenvolvendo pesquisas e

projetos em parceria com consultorias terceiras para mitigação e eliminação dos impactos ambientais.

A Altona utiliza ADF licenciada para atividades de reciclagem na construção civil cujo o uso está amparado por lei específica. Em 2024 a reciclagem da ADF pela empresa reduziu a disposição de resíduos em aterro em 7,82% do total de resíduos gerados em relação a 2023.

Nas etapas de transporte e destinação final, a empresa pode contar com a contratação de empresas prestadoras de serviços. Essas terceiras prestadoras de serviços de transporte e destinação de resíduos são selecionados com base em critérios ambientais e suas documentações em atendimento aos requisitos legais.

**A NOSSA
META É
ATERRO
ZERO
ATÉ 2030**

QUANTIDADE DE RESÍDUOS

NÃO PERIGOSO

PERIGOSO

DESTINO: RECICLAGEM EXTERNA			
Pó de Ferro	Sucata Cavaco	Madeira	Papel
2024 1.164,85 (t)	2024 4,22 (t)	2024 272,01 (t)	2024 62,62 (t)
2023 1.200,08 (t)	2023 16,43 (t)	2023 272,71 (t)	2023 71,46 (t)
Abrasivos	Plástico	Escória de Fundição	Areia de Fundição ADF
2024 1,75 (t)	2024 27,82 (t)	2024 1978,48 (t)	2024 14.515,42 (t)
2023 -	2023 27,27 (t)	2023 858,19 (t)	2023 11.510,87 (t)
Entulho de Obra	Vidro	Eletrônicos	Pilhas Baterias
2024 1.957,23 (t)	2024 0,79 (t)	2024 0,402 (t)	2024 0,0146 (t)
2023 1.478,47 (t)	2023 0,25 (t)	2023 1,478 (t)	2023 0,1521 (t)

DESTINO: RECICLAGEM INTERNA	
Sucata Cavaco (retorno)	
2024 13.495,58 (t)	2023 12.408,55 (t)

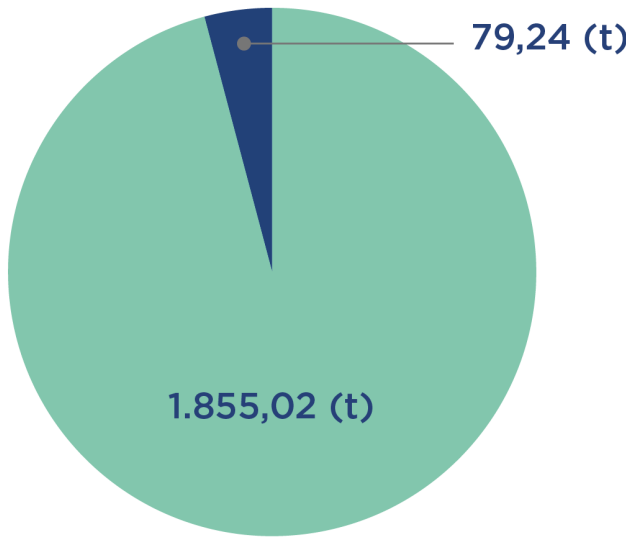
DESTINO: ATERRO EXTERNO				
Madeira (modelos)	Areia de Fundição ADF	Resíduo de Jateamento pó de jato	Entulho de Obra	Escória de Fundição
2024 68,34 (t)	2024 14.156,88 (t)	2024 1.682,21 (t)	2024 -	2024 197,41 (t)
2023 98,06 (t)	2023 685,37 (t)	2023 1.481,03 (t)	2023 -	2023 828,15 (t)
Resíduo Compactável Comum	Lodo Classe II - ETA	Resíduo de Filtro manga - Pó de exaustão	Resíduo Serviço de Saúde (RSS)	Sólidos Contaminados
2024 165,96 (t)	2024 -	2024 18,49 (t)	2024 0,072 (t)	2024 43,94 (t)
2023 172,89 (t)	2023 5,09 (t)	2023 41,23 (t)	2023 2,0324 (t)	2023 97,73 (t)

COPROCESSAMENTO EXTERNO					
Papel	Borracha e Pneus	Isopor	Resíduo de Filtro manga - Pó de exaustão	Transformadores e capacitores contendo PCB	Resíduos sólidos contaminados
2024 -	2024 -	2024 -	2024 -	2024 -	2024 50,83 (t)
2023 1,64 (t)	2023 15,96 (t)	2023 0,96 (t)	2023 30,22 (t)	2023 -	2023 -

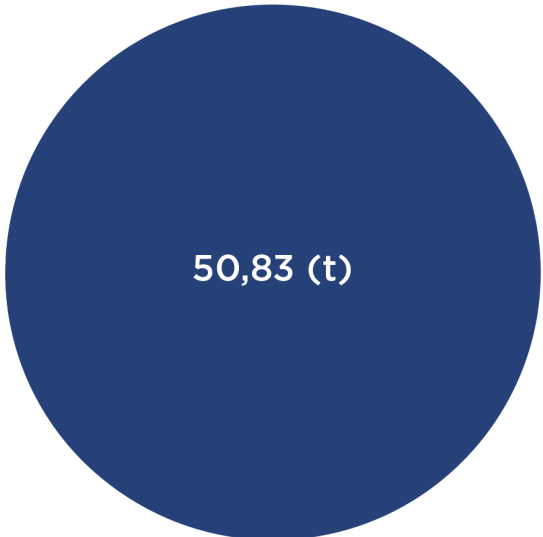
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS POR CLASSE E PELA TECNOLOGIA DE PROCESSAMENTO EM 2023 (GRI 306-4)

*Não houve resíduos incinerados dentro do período coberto deste relatório (GRI 306-5).

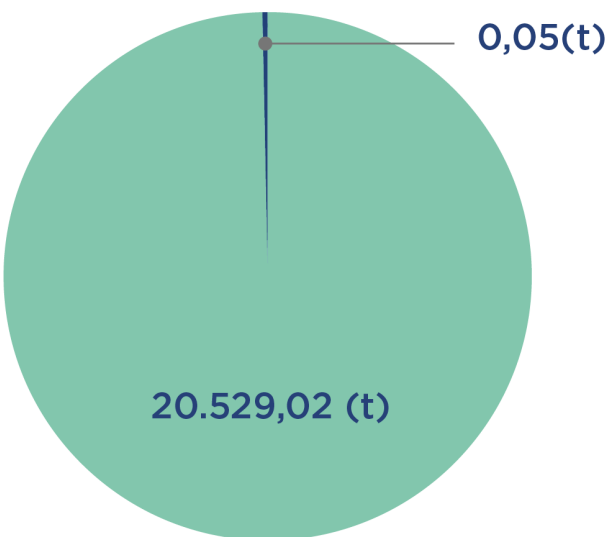
ATERRO FORA DA ORGANIZAÇÃO (OFFSITE)



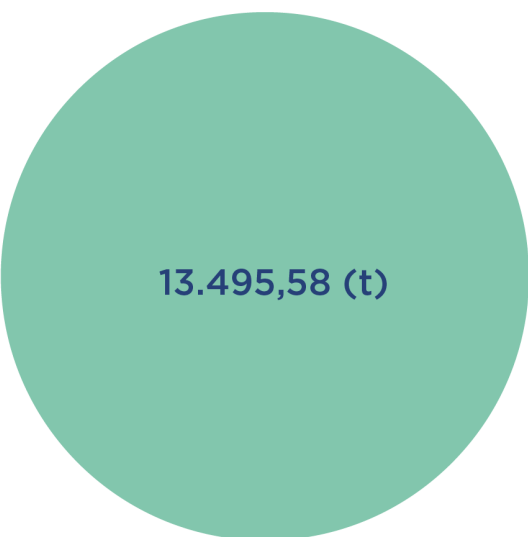
PREPARAÇÃO PARA REUTILIZAÇÃO FORA DA ORGANIZAÇÃO (OFFSITE)



RECICLAGEM FORA DA ORGANIZAÇÃO (OFFSITE)



RECICLAGEM DENTRO ORGANIZAÇÃO (ONSITE)



5.5 EMISSÕES SONORAS - RUÍDOS

O controle de emissões sonoras é crucial para a atividade da Companhia, diariamente é realizado monitoramento de ruídos com equipamentos calibrados móveis e fixos, afim de garantir atendimento das normativas. Semestralmente é realizada a verificação por empresa terceira certificada para realizar as medições em pontos específicos no entorno do pátio fabril, os mesmos são protocolados semestralmente no órgão ambiental competente e estão disponíveis para consulta pública.

Em 2024, a companhia, em parceria com estudantes da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) campus Blumenau, deu início ao desenvolvimento de um protótipo para medição contínua de ruídos. O objetivo é auxiliar no monitoramento e no acompanhamento da percepção sonora pela vizinhança durante os turnos de operação. A previsão é que, em 2025, o protótipo seja testado e integrado a projetos voltados ao uso de Inteligência Artificial.

5.6 EMISSÕES E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

(GRI 305-1; 305-2, 305-3, 305-4)

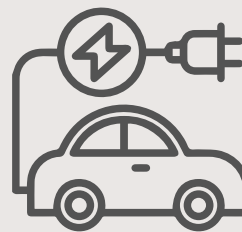
A Electro Aço Altona reconhece os desafios das alterações climáticas e do aquecimento global onde a redução das emissões de CO2 na cadeia produtiva do aço é essencial para deter o aquecimento global.

Gerenciar as emissões requer profunda análise e estratégias assertivas para o enfrentamento das mudanças do clima, isso inclui não somente a avaliação e controle das fontes emissões, mas também a implementação de tecnologias limpas, eficientes e renováveis. Toda a adaptação envolvendo os efeitos negativos das mudanças climáticas como eventos climáticos extremos, aumento do nível do mar, escassez hídrica e disponibilidade reduzida de recursos naturais devem estarem pautados de forma estratégica nas etapas do ciclo de vida do produto afim de mitigar os efeitos econômicos e sociais.

AS PRINCIPAIS ESTRATÉGIAS DE DESCARBONIZAÇÃO INCLUEM:



A adoção progressiva de fontes de energia alternativas e menos poluentes em substituição aos combustíveis fósseis



Desenvolver e implementar tecnologias mais avançadas com o objetivo de otimizar a eficiência energética



Aprimorar a cadeia de suprimentos para promover a adaptação às mudanças climáticas

COMPROMISSO GERAL NET-ZERO

(GRI 305-5)

Com o compromisso de alcançar a redução de suas emissões de gases de efeito estufa, em 2023 a companhia estabeleceu suas metas de redução por meio da iniciativa internacional Science Based Targets (SBTi), alinhada ao Acordo de Paris e em 2024 as metas foram aprovadas pela iniciativa.

Metas de Curto Prazo: A empresa compromete-se a reduzir em 32,1% as emissões de GEE dos escopos 1 e 2, por tonelada de “aço laminado a quente*”, até 2033, tendo como ano base 2022, considerando o limite operacional do núcleo de ferro e aço. Essa meta equivale a uma redução absoluta de 30,1%. Além disso, a Altona compromete-se a reduzir em 54,6% todas as demais emissões absolutas dos escopos 1 e

2 no mesmo período. A empresa também se compromete a reduzir em 32,5% as emissões absolutas de GEE do escopo 3, até 2033.

Metas de Longo Prazo: A Electro Aço Altona S.A. compromete-se a reduzir em 82,3% as emissões de GEE dos escopos 1 e 2, por tonelada de “aço laminado a quente*”, até 2050, em comparação com o ano base de 2022. Como essa meta também depende da projeção da taxa de sucata, a empresa continuará publicando anualmente, desde o ano base, a taxa de sucata associada. Adicionalmente, a empresa compromete-se a reduzir em 90% todas as demais emissões absolutas dos escopos 1 e 2 no mesmo período.



SCIENCE BASED TARGETS



SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

APPROVED
NEAR-TERM SCIENCE-BASED TARGETS



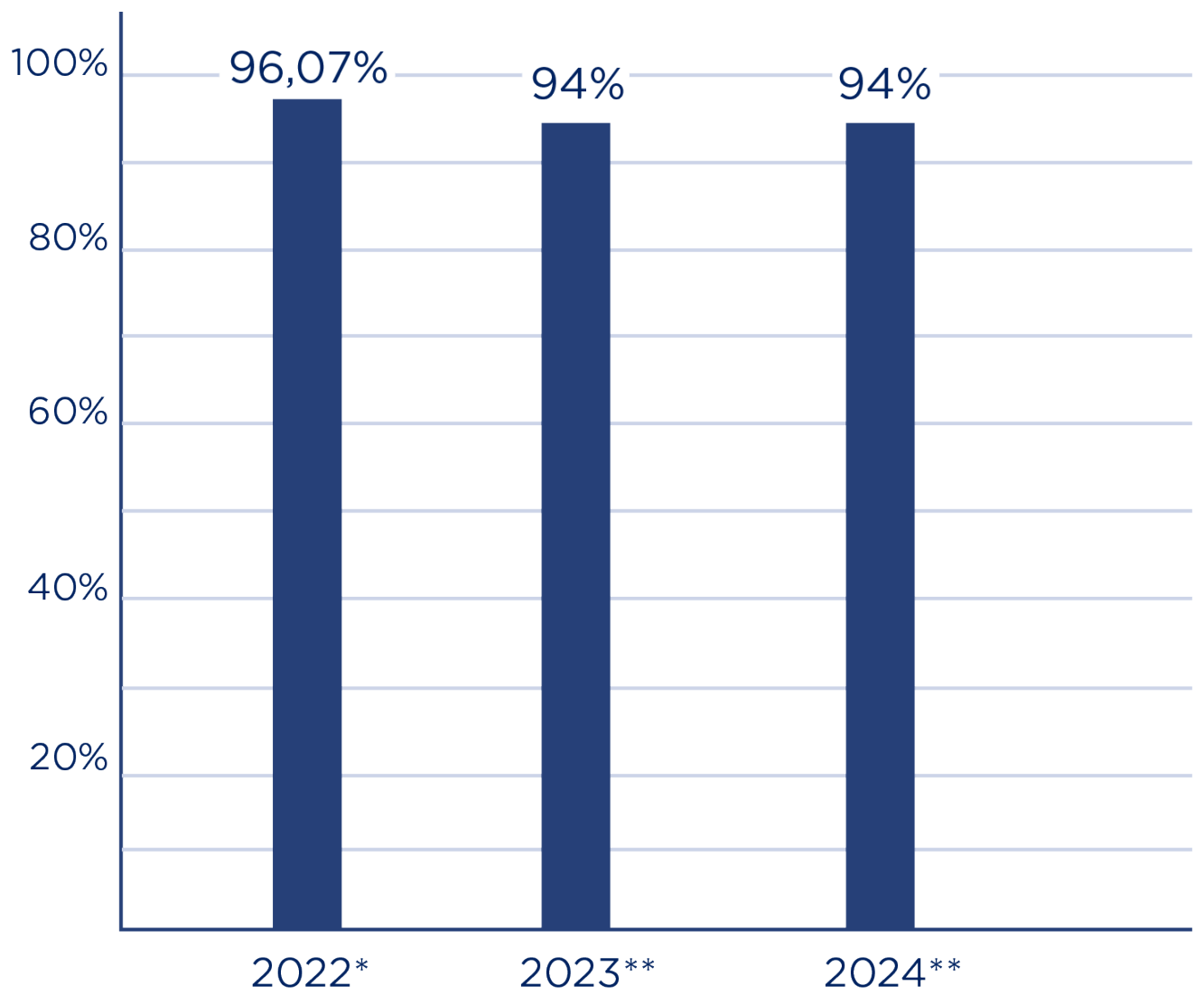


SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

APPROVED
NET-ZERO SCIENCE-BASED TARGETS



Taxa de sucata utilizada



*Considera-se operação dos fornos 4, 5 e 8. ** Operação com fornos 4, 6, 8 e 10.

Por fim, a Altona compromete-se a reduzir em 90% as emissões absolutas de GEE do escopo 3, até 2050.

Nota 1: O cálculo das metas apresentadas depende da projeção da taxa de sucata utilizada, a Altona se compromete em publicar anualmente, a partir do ano base, a taxa de sucata associada a essa meta.

Nota 2: O limite das metas inclui as emissões e remoções relacionadas ao uso da terra provenientes de matérias-primas bioenergéticas.

* A Electro Aço Altona S.A. não produz aço laminado a quente em sua operação. No entanto, por solicitação da iniciativa Science Based Targets (SBTi), a unidade de “tonelada de aço laminado a quente” foi adotada apenas como parâmetro de referência para fins de comparabilidade setorial, conforme diretrizes específicas para o setor de ferro e aço.

Compromissos da Altona no Combate às Mudanças Climáticas Globais



13
AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA DO CLIMA



GLOBAL COMPACT



Pacto Global
Rede Brasil



SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION



Programa Brasileiro
GHG Protocol
Membro 2024



VALORES:

SEGURANÇA

SERIEDADE

TRANSPARÊNCIA

COMPROMETIMENTO

RESPEITO AS PESSOAS E AO MEIO AMBIENTE

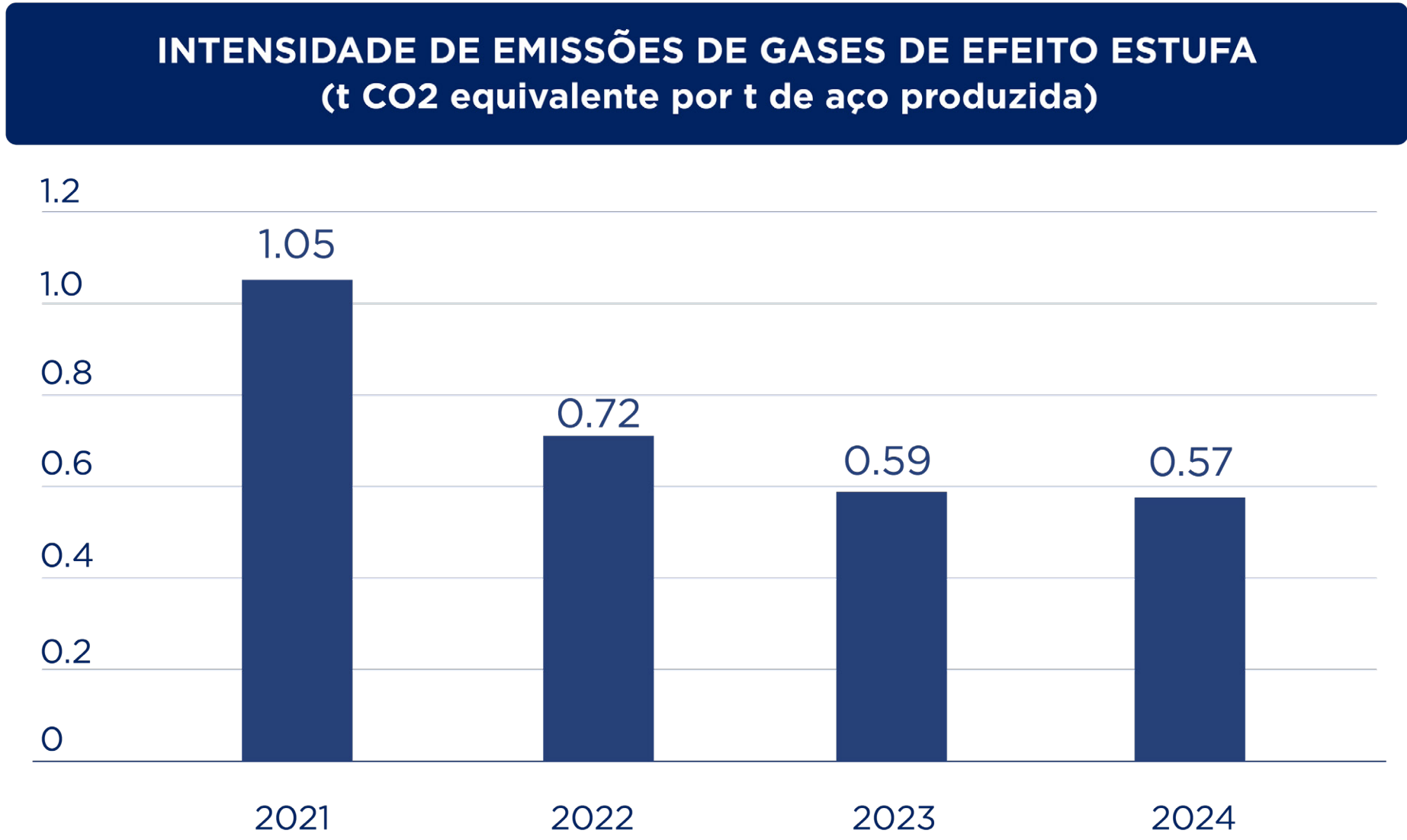
EMISSÕES DIRETAS E INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (T CO2 EQUIVALENTE)							
ESCOPO	CATEGORIA	2022		2023		2024	
		t CO2eq.	CO2 biogênico	t CO2eq.	CO2 biogênico	t CO2eq.	CO2 biogênico
ESCOPO 1	Combustão estacionária	6.827,54	97,80	5.949,80	92,34	6.189,74	165,51
	Emissões fugitivas	70,09	-	79,84	-	90,28	-
	Combustão móvel	692,43	50,87	931,28	58,63	1.329,65	81,14
	Processos industriais	410,68	-	532,74	-	535,65	212,20
ESCOPO 2	E. Localização	1.720,62	-	1.524,47	-	2.221,13	-
	E. Compra	-	-	337,99	-	-	-
ESCOPO 3	Categoria 1	10.546,73	-	10.463,69	-	11.853,79	-
	Categoria 2	5.546,11	-	2.267,33	-	480,89	-
	Categoria 3	1.129,21	-	1.739,35	-	840,83	-
	Categoria 4	1.849,32*	75,52	2.844,70	6,95	3.735,71	2,45
	Categoria 5	554,14	42,71	655,14	38,91	333,13	2,96
	Categoria 6	55,13	0,22	128,36	0,08	155,83	-
	Categoria 7	844,40	201,56	860,46	414,91	603,40	118,79
	Categoria 12	192,99	1,944	197,97	1,993	254,45	2,56

*As emissões relativas a esta categoria estão sendo recalculadas e submetidas a correção do programa do GHF Protocol.

Nota: Desde 2021 as taxas de emissões atmosféricas de GEE da Altona estão bem abaixo das taxas praticadas pelo setor do aço e vêm reduzindo a cada ano como resultado dos investimentos em melhorias ambientais. A intensidade de emissões em 2024 apresentou redução em função da aquisição de energia elétrica com 100% de certificação I-REC e alteração de matriz enérgica de um forno de tratamento térmico.

TOTAL DE GASES INCLUÍDOS NAS EMISSÕES DIRETAS E INDIRETAS DE EFEITO ESTUFA (T CO2 EQUIVALENTE)												
GHG	EM TONELADAS DE CO2 EQUIVALENTE (T CO2 EQ.)											
	2022				2023				2024			
	Escopo 1	Escopo 2 Localização	Escopo 2 Compra	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2 Localização	Escopo 2 Compra	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2 Localização	Escopo 2 Compra	Escopo 3
CO ₂	7.948,39	1.720,62	0	20.366,78*	7.417,62	1.524,47	337,99	18.772,53	8.076,699	2.221,127	0	17.908,092
CH ₄	10,467	0	0	303,437	28,824	0	0	327,343	26,157	0	0	296,878
N ₂ O	9,077	0	0	47,997	11,87	0	0	57,127	14,195	0	0	53,057
HFC	32,806	0	0	0	35,353	0	0	0	28,282	0	0	0
PFC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SF ₆	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NF ₃	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	8.000,74	1.720,62	0	20.718,21*	7.493,67	1.524,47	337,99	19.157,000	8.145,333	2.221,127	0	18.258,026

As emissões de escopo 3 relativas ao ano de 2022 e 2023 foram recalculadas para inclusão da categoria 12.



Em 2024, a companhia submeteu seu inventário de gases de efeito estufa à verificação de terceira parte e ao Programa Brasileiro GHG Protocol, **qualificando-se novamente na categoria Selo Ouro.**

5.7. ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E BIODIVERSIDADE

(GRI 304-1, 304-3, 304-4)

A região designada como reserva legal e de preservação permanente está situado no Parque Nacional da Serra do Itajaí. A área do Parque está distribuída por 9 municípios dentre eles, o de Indaial, detentor em maior percentagem de área, aproximadamente 32%, neste local a companhia mantém ativo de biodiversidade.

Um estudo de inventário florestal primário, demonstrou que em 9 parcelas observadas pode ser registrado 87 indivíduos de espécie nativa, sendo de 24 espécies diferentes, pertencentes a 14 famílias botânicas. Ainda neste bioma, Mata Atlantica, pode ser observado espécies relevantes de aves, anfíbios, reptéis, mamíferos, entre outros aos quais a companhia prospecta realizar o levantamento e análise de vulnerabilidade para os próximos anos.

Nas parcelas levantadas não foram registradas espécies citadas na Lista Nacional Oficial de Espécies da Flora Ameaçadas de Extinção (Portaria MMA nº 300 de 2022) e na Lista Oficial das Espécies da Flora Ameaçada de Extinção no Estado de Santa Catarina (Resolução CONSEMA nº 51 de 2014).



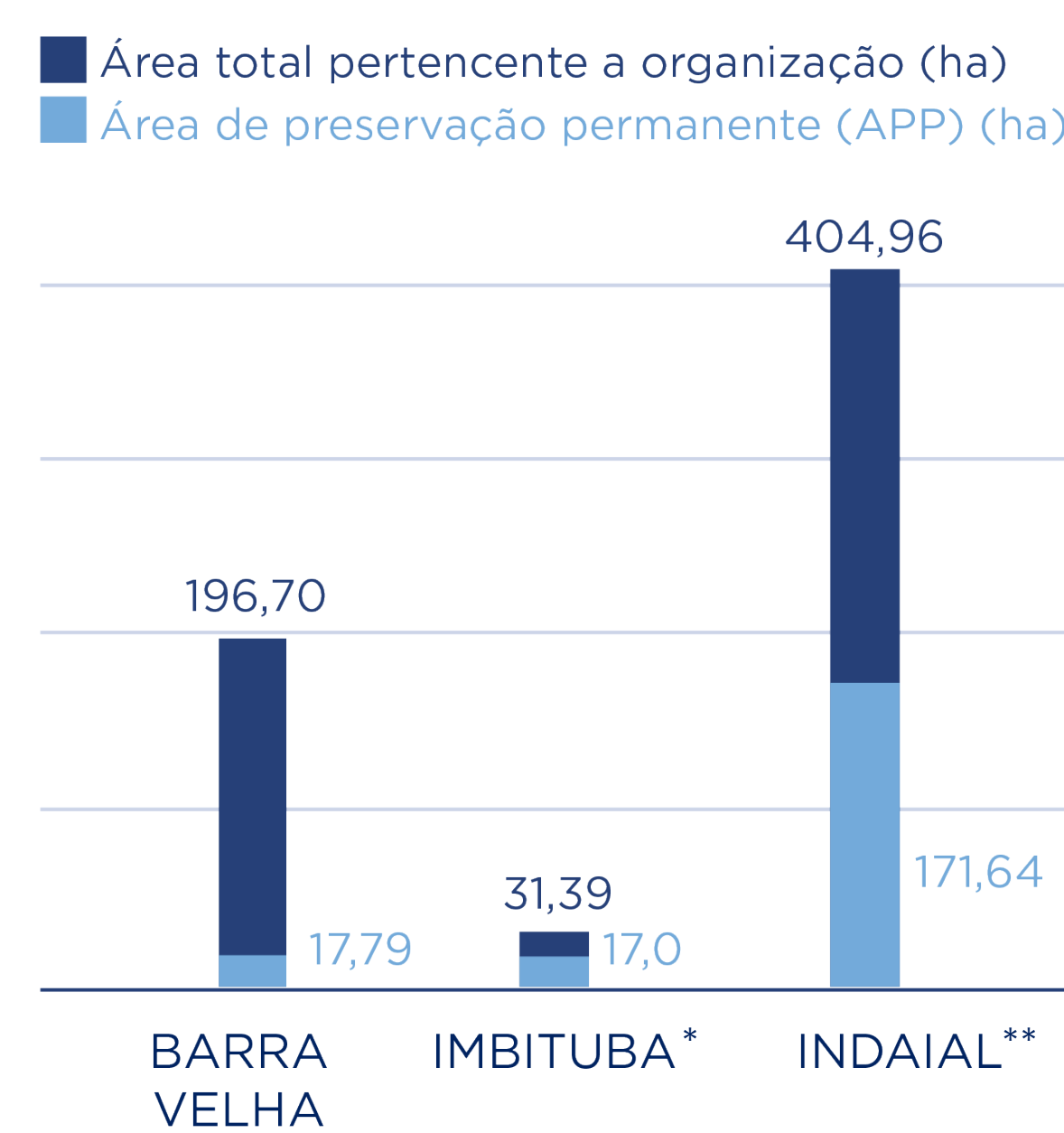
Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação¹

Não foram identificadas espécies que sejam criticamente ameaçadas de extinção, ameaçadas de extinção, vulneráveis ou quase ameaçadas. Foram identificadas as seguintes espécies do nível de risco pouco preocupante:

Tanheiro-Miúdo (*Alchornea triplinervia*), Xaxim-de-espinho (*Alsophila setosa*), Canela-Pimenta (*Aniba firmula*), Corticeira (*Annona neosericea*), Cambroé (*Caesaria obliqua*), Embaúba (*Cecropia glaziovii*), Licurana (*Hieronyma alchorneoides*), Baguaçu (*Magnolia ovata*), Pixirica (*Miconia chartacea*), Jacatirão (*Miconia cinnamomifolia*), Pixiricão (*Miconia formosa*), Guamirim-de-folha-miúda (*Myrcia splendens*), Capororoca (*Myrsine parvifolia*), Capororocão (*Myrsine umbellata*), Canela-Ferrugem (*Nectandra oppositifolia*), Café-do-mato (*Palicourea sessilis*), Vassourão-preto (*Piptocarpha axillaris e Piptocarpha organensis*), Bracunhá (*Symplocos glandulosomarginata*), Canemuçu (*Tetrorchidium rubrivinium*) e Vassourão-Branco (*Vernonanthura puberula*).

¹Para a escrita correta dos nomes científicos foram utilizados os bancos de dados do Herbário do Missouri Botanical Garden (<http://www.missouribotanicalgarden.org>) e do International Plant Names Index (www.ipni.org). A classificação das espécies nas respectivas famílias foi realizada de acordo com APG - IV (ANGIOSPERM PHYLOGENY GROUP, 2016). Para a validação dos nomes científicos e populares, utilizou-se a tabela de espécies do Sistaxon.

Áreas de Alto Índice de Biodiversidade



As informações do inventário florestal foram oferecidas por consultoria técnica especializada utilizando-se por amostragem casual simples, apresentando um erro amostral de aproximadamente 17,96% nas 9 parcelas monitoradas. Algumas das parcelas monitoradas possuem características de vegetação em Estágio Inicial. Para determinação do estágio sucessional de regeneração da vegetação nativa foram utilizadas terminologias Resolução CONAMA nº 04/1994.

*Caracterizando-se em maior parte região de Dunas.

**Área de preservação do bioma Mata Atlântica/Área aproximada de Reserva Legal. Região possui área de reflorestamento com Pinus e Eucalipto.

5.8 CONFORMIDADE AMBIENTAL

(GRI 2-27)

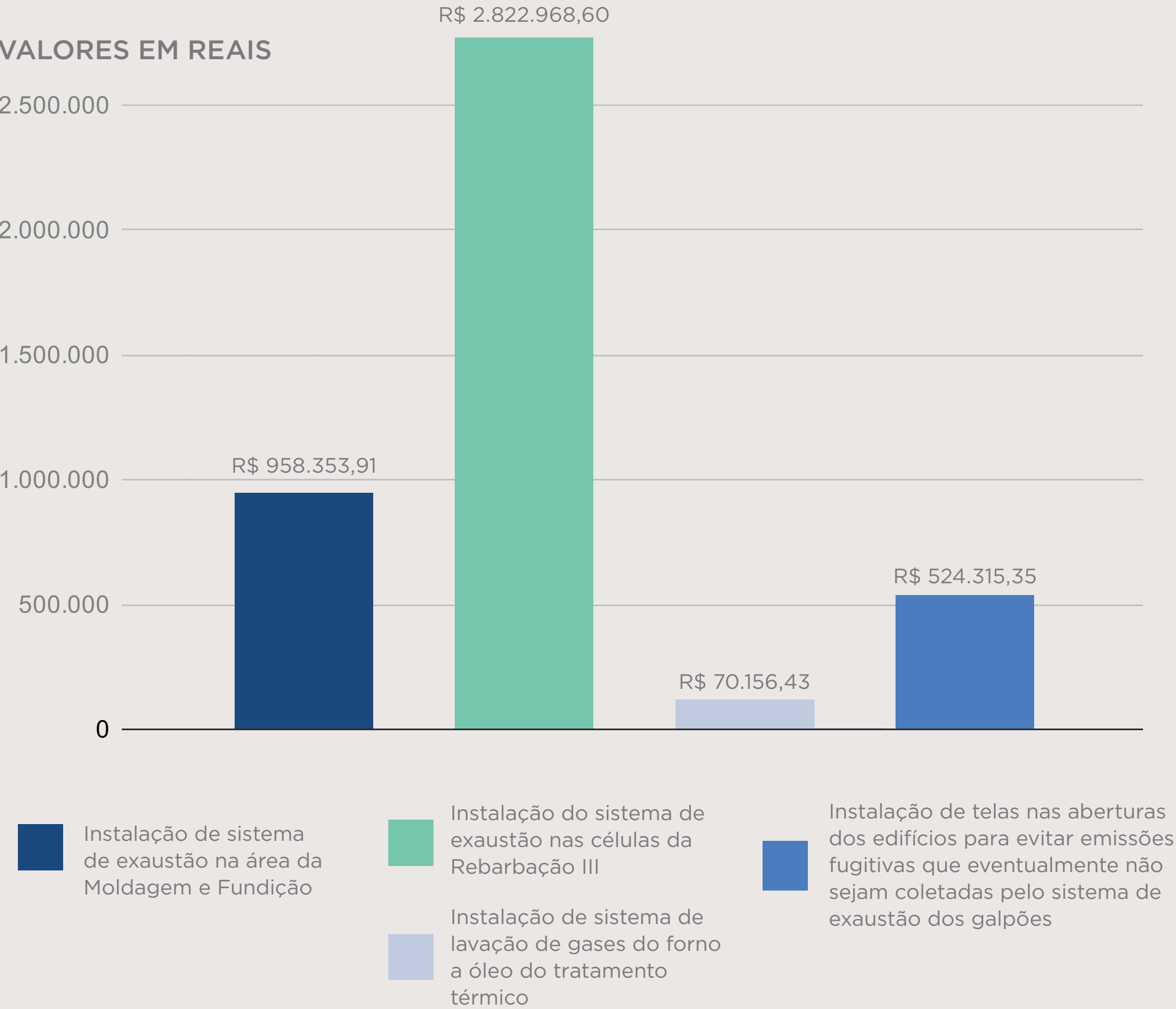
A companhia preocupada com a conformidade com a legislação ambiental, realiza periodicamente o monitoramento e as devidas diligencia para manter o elevado nível de performance minimizando assim os impactos ambientais e sanções por descumprimentos de normativas.

Ao longo do ano de 2024 a Electro Aço Altona não recebeu sanções monetárias por casos significativos de não conformidade. Atualmente a companhia possui Termo de Ajuste de Conduta (TAC) com Ministério Público ao qual prevê implementação de melhorias na redução de suas emissões atmosféricas até dezembro de 2026. As ações contidas neste Termo, tratam-se de oportunidades já anteriormente identificadas ao qual submeteu a validação do Órgão competente.

Anualmente, a Companhia revisa o seu orçamento com objetivo de otimizar e redirecionar recursos significativos para promover melhorias que afetem as suas interações, trazendo assim benefícios ao meio ambiente e comunidade local.



INVESTIMENTO DE IMPACTO AMBIENTAL RELEVANTE





DESDE 1924 / SINCE 1924



06

SUPRIMENTOS

6.1 FORNECEDORES

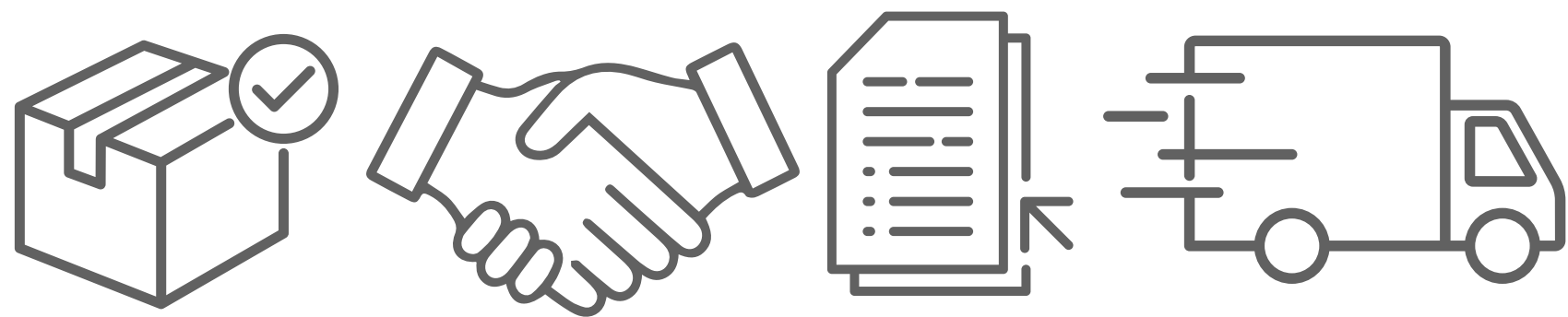
(GRI 308-2)

A Altona classifica os fornecedores de acordo com seu Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ), qualidade dos produtos e serviços fornecidos, além de pontualidade de entrega.

Considera-se desejável que seus fornecedores possuam a certificação ISO 9001:2015, entreguem produtos e serviços de acordo com as especificações de fornecimento e apresentem 100% de desempenho nas entregas.

Em 2024, a Organização iniciou o desenvolvimento de critérios ambientais para a seleção de novos fornecedores, baseando-se na análise de riscos associados à utilização de recursos naturais no processo produtivo. Distribuição de fornecedores: 90,68% nacional e 9,32% exterior, sendo 60% provindo de fornecedores locais.

Anualmente, é realizado um Encontro de Fornecedores, no qual a companhia apresenta perspectivas de aumento de volume de produção, resultados positivos e as boas práticas adotadas em Segurança do Trabalho, Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e Responsabilidade Social.



6.2 DIREITOS HUMANOS E FUNDAMENTAIS

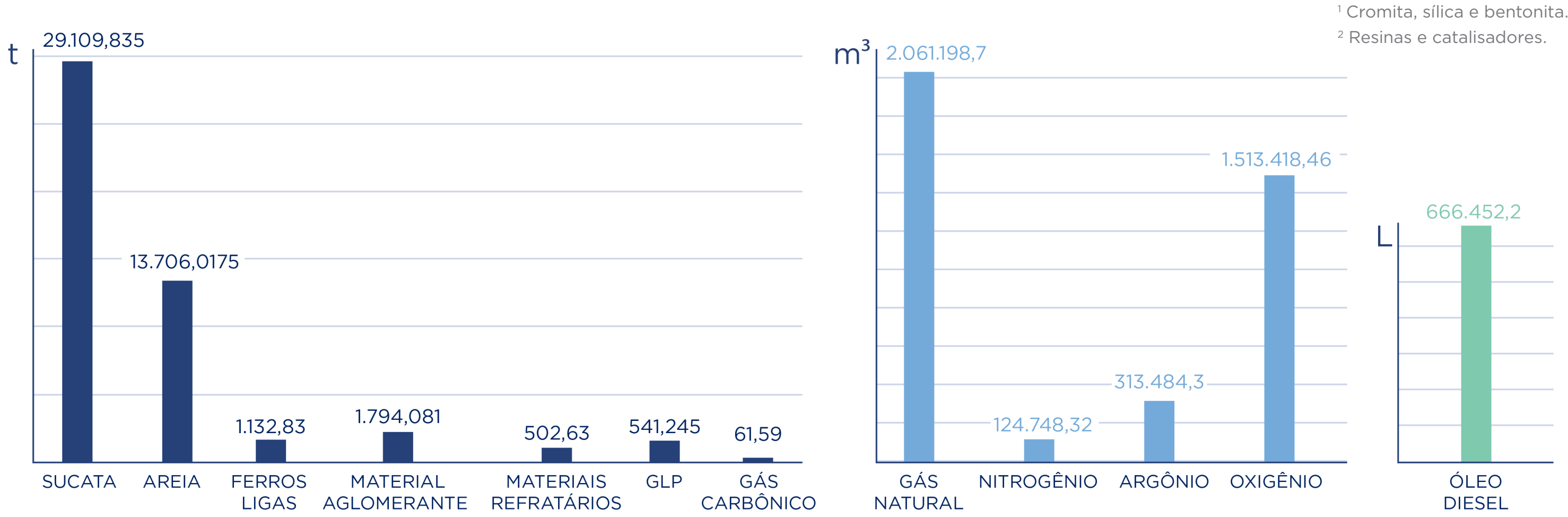
(GRI 2-23)

A Companhia estende o compromisso de respeito aos direitos humanos da criança e direitos fundamentais do trabalho aos seus fornecedores e parceiros de negócios, definidos nos instrumentos:

- DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS DA ONU.
- PACTO INTERNACIONAL SOBRE DIREITOS ECONÔMICOS, SOCIAIS E CULTURAIS.
- CÓDIGO DE PRÁTICAS DA OIT SOBRE HIV / AIDS E O MUNDO DO TRABALHO.
- ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE.
- CONVENÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS SOBRE OS DIREITOS DA CRIANÇA.
- CONVENÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS SOBRE ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO RACIAL.
- PACTO INTERNACIONAL SOBRE DIREITOS CIVIS E POLÍTICOS.
- CONVENÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS PARA ELIMINAR TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO CONTRA MULHERES.
- LEGISLAÇÃO FEDERAL, ESTADUAL E MUNICIPAL.
- CLT - CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO.
- NORMAS REGULAMENTADORAS DO MINISTÉRIO DO TRABALHO (NRS) - SAÚDE E SEGURANÇA, APLICÁVEIS ÀS ATIVIDADES DA COMPANHIA.
- CONVENÇÕES E RECOMENDAÇÕES DA OIT - ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO.

6.3 MATERIAIS

Em 2024, a Electro Aço Altona produziu 14.413,01 toneladas de peças fundidas em aço. Para isso, a companhia transforma milhares de toneladas de sucata reciclada, empregadas como a principal matéria-prima nas peças, para a produção de novos produtos siderúrgicos e reduzir impactos decorrentes da extração de minério bruto. A reciclagem da sucata é elemento essencial para nossa economia e na geração de empregos para milhares de pessoas por meio da cadeia de coleta e beneficiamento. A composição do aço da Altona possui em média 95% de material reciclado.



6.4 MATÉRIA-PRIMA E MATERIAIS SECUNDÁRIOS

(GRI 301-1, 301-2)

O PROCESSO PRODUTIVO CONSISTE NA UTILIZAÇÃO DE ALGUMAS MATÉRIAS PRIMAS COMO:

FERROS-LIGAS

Liga especial que é adicionada ao aço para obtenção das composições químicas necessárias. Os principais ferros-ligas utilizados pela Altona são níquel, cromo, manganês, silício e molibdênio, os quais são adquiridos de grandes produtores, localizados tanto no Brasil, como no exterior.

RESINA

Material com função de aglomerante utilizado no processo de confecção de machos e moldes, adquirido de fornecedor nacional com sede no estado de São Paulo.

SUCATAS METÁLICAS

100% adquiridas de empresas beneficiadoras de sucata (sucateiros) Devido à exigência de composições químicas, a sucata adquirida pela Altona deve atender a rigorosos padrões de qualidade. Os principais fornecedores estão localizados em Santa Catarina, São Paulo e Rio Grande do Sul.

REFRATÁRIOS PARA FORNO

Adquiridos de grandes e médias companhias com sede em Minas Gerais, São Paulo e Santa Catarina.

AREIA

Recurso mineral para confecção do molde onde serão vazados o metal líquido. Adquirida de uma multinacional, com fábrica em Santa Catarina.

GASES

Adquiridos de grandes grupos multinacionais com sede no Brasil.

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			
2-1 Detalhes da Organização	PÁG. 4	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	PÁG. 18 e 19
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	PÁG. 4	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	PÁG. 18
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	PÁG. 4	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	PÁG. 18
2-4 Reformulações de informações	As reformulações neste relatório devido à erros de digitalização e classificação contábil	2-15: Conflitos de interesse	PÁG. 19
2-5 Verificação externa	O relato não possui verificação externa	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Relato de preocupações ao mercado realizado através dos relatórios trimestrais aos investidores pelo website: https://www.altona.com.br/ri/br/paginas/resultados-trimestrais/
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	PÁG. 6, 10, 11, 12 e 13	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	PÁG. 18
2-7 Empregados	PÁG. 28	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não realiza avaliação
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Não contabiliza como indicador trabalhadores não vinculados ao regime CLT	2-19: Políticas de remuneração	Políticas de remuneração definidas no Regimento Interno disponível em: https://www.altona.com.br/ri/br/paginas/codigos-e-regimentos-internos
2-9 Estrutura de governança e sua composição	PÁG. 18	2-20 Processo para determinação da remuneração	Políticas de remuneração definidas no Regimento Interno disponível em: https://www.altona.com.br/ri/br/paginas/codigos-e-regimentos-internos/
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	PÁG. 18	2-21 Proporção da remuneração total anual	Não realiza contabilização
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Presidente Conselho de Administração: Carmen Vetter Werner mandato A.G.O/2026		

3-3 Gestão dos temas materiais	PÁG. 5
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	
201-01 Valor econômico direto gerado e distribuído	PÁG. 22
201-02 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Em 2023 a Companhia iniciou desenvolvimento de plano de contingência decorrente as mudanças climáticas.
201-03 Obrigações do plano de benefícios definido e outros planos de aposentadoria	Não possui planos de aposentadoria.
201-4 Apoio financeiro recebido do governo	PÁG. 23
GRI 202: Presença no Mercado 2016	
202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	PÁG. 31
202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	100% dos membros da diretoria são contratados na comunidade local.
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	
203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços suportados	PÁG. 22 e 23
203-2 Impactos econômicos indiretos significantes	PÁG. 23

GRI 204: Práticas de Compras 2016	
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Não é tema material para a Companhia
GRI 205: Anticorrupção 2016	
205-1 Operações avaliadas quanto a risco relacionados à corrupção	Não é tema material para Altona
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à anticorrupção	Não é tema material para Altona
205- 3 Casos Confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não é tema material para Altona
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	
206-1 Ações jurídicas por concorrência desleal, prática de truste e monopólio	Não é tema material para Altona
GRI 207: Tributos 2019	
207-1 Abordagem tributária	Não é tema material para Altona
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Não é tema material para Altona
207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	Não é tema material para Altona
207-4 Relato país-a-país	Não é tema material para Altona

GRI 301: Materiais 2016

301-1 Materiais usados discriminados por peso ou volume

PÁG. 51

301-2 Matérias-primas ou materiais utilizados reciclados

PÁG. 51

301-3 Produtos e suas embalagens recuperados

A Altona adota embalagens recomendadas por alguns fornecedores que são retornáveis e reutiliza embalagens de seus fornecedores, não há contabilização.

GRI 302: Energia 2016

302-1 Consumo de energia dentro da organização

PÁG. 40

302-2 Consumo de energia fora da organização

PÁG. 40

302-3 Intensidade energética

PÁG. 40

302-4 Redução do consumo de energia

Em 2023 a companhia efetuou a compra de energia elétrica renovável e certificada (I- REC). A Companhia efetuou a compra de um forno a indução e projeta-se a redução de 10% do consumo de energia elétrica para 2024.

302-5 Reduções nos requisitos energéticos dos produtos e serviços

Não realiza contabilização

GRI 303: Água e Efluentes 2016

303-1 Interações com água como um recurso compartilhado

PÁG. 41

303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

PÁG. 41

303-3 Captação da água

PÁG. 41

303-4 Descarte de água

PÁG. 41

303-5 Consumo de água

PÁG. 41

GRI 304: Biodiversidade 2016

304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora das áreas de proteção ambiental

PÁG. 47

304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

Não realiza contabilização

304-3 Habitats protegidos ou restaurados

PÁG. 47

304-4 Espécies incluídas na lista vermelha de IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização

PÁG. 47

GRI 305: Emissões 2016

305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

PÁG. 46

305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE), proveniente de aquisição de energia

PÁG. 46

305-3 Outros emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

PÁG. 46

305-4 Intensidade das emissões GHG

PÁG. 46

305-5 Redução de gases de efeito estufa (GEE)

PÁG. 45

305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)

Atualmente a companhia não quantifica como indicador as emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio

305-7 Emissões de Nox, Sox e outras emissões atmosféricas significativas

Atualmente a companhia não quantifica como indicador as emissões de NOx, SOX e material particulado, porém faz monitoramento semestral..

GRI 306: Efluentes e Resíduos 2020

306-1 Geração de Resíduos e impactos significativos relacionados à resíduos

PÁG. 42

306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

PÁG. 42

306-3 Resíduos gerados

PÁG. 43

306-4 Resíduos não destinados para disposição final

PÁG. 43

306-5 Resíduos destinados para disposição final

PÁG. 43

GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016

308-1 Novos Fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

PÁG. 50

308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Não aplicável. Não é tema material para Altona.

GRI 401: Colaboradores 2016

401-1 Novos colaboradores contratados e rotatividade

PÁG. 28 e 29

401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial

PÁG. 31 e 32

401-3 Licença maternidade/ paternidade

PÁG. 32

GRI 402: Relações de Trabalho 2016

402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais.

PÁG. 31

GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho 2018

403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

PÁG. 35

403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

PÁG. 35

403- 3 Serviços de saúde do trabalho

PÁG. 36

403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança no trabalho

PÁG. 36

403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança no trabalho

PÁG. 36

403-6 Promoção da saúde do trabalhador

PÁG. 36

403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relação aos negócios

PÁG. 36

403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho

Não realiza contabilização

403-9 Acidentes de trabalho

PÁG. 36

403-10 Doenças Profissionais

Não realiza contabilização

1º coluna: item GRI
2º coluna: justificativa e/ou omissões.

GRI 404: Capacitação e Educação 2016

404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado

PÁG. 33

404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competência dos empregados e assistência para transição de carreira

Programa de aperfeiçoamento em 2023 estava em desenvolvimento

404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Programa de aperfeiçoamento em 2023 estava em desenvolvimento

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

405-1 – Diversidade em órgãos de governança e empregados

PÁG. 19 e 28

405-2 – Proporção entre salário-base e remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

Não realiza a contabilização da proporção

GRI 406: Não Discriminação 2016

406-1 - Não discriminação e medidas corretivas tomadas

PÁG. 27

GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016

407-1 – Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco

Não realiza contabilização

GRI 408: Trabalho infantil 2016

408-1 Operações e fornecedores com risco de significativo de trabalho infantil.

Não é tema material para Altona.

GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao de Escravo 2016

409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

Não é tema material para Altona.

GRI 410: Práticas de Segurança 2016

410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos

Indicador em desenvolvimento em 2023

GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016

411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas

Não é tema material para Altona.

GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016

412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos

Indicador em desenvolvimento em 2023

412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos

PÁG. 25

412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos

Indicador em desenvolvimento em 2023

GRI 413: Comunidades Locais 2016

413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.

Não realiza contabilização

413-2 Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais.

Não realiza contabilização

GRI 414: Avaliação de Fornecedores 2016

414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

Em 2023 a Companhia não qualificou os fornecedores em critérios sociais

414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Em 2023 a Companhia não qualificou os fornecedores em critérios sociais

GRI 415: Políticas Públicas 2016

415-1: Contribuições políticas

Não é tema material para Altona.

GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016

416-1: Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços

Não é tema material para Altona.

416-2: Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços

Não é tema material para Altona.

GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016

417-1: Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços

Não relatado. Não é tema material para Altona.

417-2: Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços

Não relatado. Não é tema material para Altona.

417-3: Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing

Não relatado. Não é tema material para Altona.

GRI 418: Privacidade do Cliente 2016

418-1: Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes

Não realiza contabilização



ELECTRO AÇO ELECTRO AÇO ALTONA S/A

Rua Engº Paul Werner, 925, Itoupava Seca
Blumenau – Santa Catarina – Brasil - CEP: 89030-900
Fone: +55 (47) 3321 7788
www.altona.com.br

Contato

A Electro Aço Altona está disponível para oferecer mais informações e/ou receber comentários sobre este Relatório por meio do contato:

MEIO AMBIENTE

E-mail: meioambiente@altona.com.br
Fone: +55 (47) 3321 7788

DESENVOLVIMENTO EDITORIAL

E-mail: marketing@altona.com.br
Fone: +55 (47) 3321 7788