Balanço

SOCIAL

2024

Viver

Ações Sociais

PALAVRA DO PRESIDENTE

Quando você não sabe aonde quer chegar, qualquer lugar serve.

Você já avaliou quais são suas metas para 1, 5 e 10 anos?
E quais são as metas de vida das crianças do Viver?

Num ambiente com situações de vulnerabilidade social, há grandes dificuldades de rompimento de círculos viciosos, pois tendemos a enxergar o mundo com base no ambiente em que estamos inseridos: família, amigos, escola, comunidade. Nossas perspectivas, nosso mapa mental não necessariamente representam o mundo como ele é, com suas infinitas possibilidades, mas com limitações insistentemente repetidas em nosso subconsciente que nos impedem de romper o status quo.

A equipe do Programa Viver está engajada nesse rompimento, primeiro ampliando os horizontes, mostrando um mapa maior às crianças através de visitas a diversas empresas (indústrias, hotéis, comércios, empresas de tecnologia, mercados etc), cursos (parceria com CIEE e ACIC), através de palestras com diversos profissionais e pessoas de destaque, e com filmes/documentários didáticos em nosso fantástico cinema em fase de execução.
Nosso objetivo é enaltecer a importância do estudo, do esforço, da resiliência perante os desafios, da responsabilidade no trabalho, fomentar o espírito empreendedor e criar novos sonhos, novas perspectivas.

Em segundo lugar, o desafio é eliminar as crenças limitantes, convencê-los que todos os sonhos podem ser alcançados, e que nada nem ninguém poderão impedi-los se houver real dedicação na busca dos objetivos.
Em resumo, independente de nossas origens ou das circunstâncias, podemos ser os protagonistas de histórias de sucesso.

Aliás, exemplo de história de sucesso é de nossa querida instituição que completou 30 anos em 2023. Honramos todos os voluntários (são muitos), sócios mantenedores, apoiadores, nossa fabulosa equipe e especialmente os fundadores que até hoje garantem que a essência do Programa Viver continue emocionando a todos, sempre com a visão de tornar as gerações futuras mais felizes que a nossa.

Muito obrigado a todos !

Viver Ações Sociais

GERAMOS OPORTUNIDADES!

Somos uma entidade sem fins lucrativos, fundada por voluntários em 23 de maio de 1993, localizada há 32 anos no bairro Quedas do Palmital, em sede própria. Como entidade de cunho social, somos reconhecidos como de Utilidade Pública Municipal, por meio da Lei nº 6.421/2013; Utilidade Pública Estadual, pela Lei nº 16.733/2015; possuímos Registro no CMCA nº 001/2013, Registro no CMAS nº 006/2014 e Certificado de Responsabilidade Social de Santa Catarina, concedido pela ALESC por cinco anos (2016, 2017, 2018, 2019 e 2021).

Nosso principal objetivo é oportunizar o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, que consiste em um espaço de convivência saudável, formação para a participação cidadã e desenvolvimento do protagonismo, a partir dos interesses, demandas e potencialidades da faixa etária de 6 a 15 anos, assim como promover o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários no contraturno escolar, atendendo 160 crianças e adolescentes oriundos de famílias em situação de vulnerabilidade pessoal e/ou social.

Atualmente, também integramos a Rede de Proteção Social de Chapecó e estamos estruturados conforme determina a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais e o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos.

Viver Ações Sociais

NOSSA MISSÃO

Atuar na Prevenção dos riscos sociais e pessoais de crianças, adolescentes e núcleos familiares, fortalecendo vínculos, promovendo direitos e a autonomia do indivíduo

NOSSA VISÃO

Gerações futuras mais felizes que a nossa.

Viver Ações Sociais

LINHA DO TEMPO

1993

Fundação do Programa Viver, com o início do atendimento oferecendo sopa para 20 crianças na casa de uma voluntária do bairro Santo Antônio — número que cresceu, chegando ao limite de 100 crianças.

1998

Instalação definitiva do Programa Viver no bairro Quedas do Palmital, em um terreno cedido pela Prefeitura Municipal de Chapecó, com sede construída por meio de doações, campanhas e eventos.

Viver Ações Sociais

LINHA DO TEMPO

2013

O Programa Viver desvincula-se da mantenedora e torna-se uma entidade legalmente constituída e independente, atendendo às normatizações da Política de Assistência Social.

2015

Reconhecimento Municipal e Estadual de Utilidade Pública. Registro no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS e no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente – CMDCA. Inscrição no Cadastro Nacional de Entidades de assistência Social – CNEAS.

Viver Ações Sociais

LINHA DO TEMPO

2016

Manutenção do registro no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS e no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente – CMDCA. Início da ampliação física de 285 m² e Certificação de Responsabilidade Social 2016 pela Assembleia Legislativa de SC.

2017

Conservação do registro no CMAS e no CMDCA; Conclusão da ampliação física de 285 m²; Recebeu novamente a Certificação de Responsabilidade Social 2017 pela ALESC; Beneficiado com o Edital de Cargill – Projeto Pão para Viver, para implantação de uma panificadora e Cursos de Panificação e Confeitaria para 120 jovens e adultos.

Viver Ações Sociais

LINHA DO TEMPO

2018

Ampliação da estrutura física do Viver, visando ampliar o número de crianças e adolescentes atendidos.

2019

Continuidade da ampliação da estrutura física do Viver, além da mudança da identidade visual e da elaboração do Planejamento Estratégico, com a participação de todos os stakeholders.

Viver Ações Sociais

LINHA DO TEMPO

2020

Lançamento do Produto Social Viver, e adaptação de diversas atividades devido à situação de pandemia.

2021

Retomada das atividades pós-pandemia, com adequação das demandas e desenvlvimento de inúmeros projetos

Viver Ações Sociais

LINHA DO TEMPO

2022

Atividades de sequencia de banda de fanfarra e orquestra

2023

Reestruturação do Programa Viver com Marketing positivo de marca e comemoração dos 30 anos.

Viver Ações Sociais

LINHA DO TEMPO

2024

Atividades de sequencia de banda de fanfarra e orquestra

2025

Aprovação de projeto milionário na SALIC

Viver Ações Sociais

ESTRUTURA

ÁREA INTERNA (785 M² DE ÁREA CONSTRUÍDA)
ÁREA COBERTA COM 330 M² CONSTRUÍDA

- 12 (doze) salas de apoio
- 01 cozinha equipada
- 01 panificadora equipada
- 01 depósito de alimentos
- 01 despensa

SALÃO PRINCIPAL COM 150 M²

- 06 banheiros
- 02 banheiros adaptados
- 01 banheiro para funcionários

ÁREA EXTERNA

- Playground
- Academia ao ar livre
- Quadra de areia
- Campo de futebol com iluminação noturna
- Sala para gás e Lavanderia

Viver Ações Sociais

EQUIPE DE TRABALHO

Funcionários CLT – 6

Prestadores de serviços – 12

Instrutores Cedidos – 4

Volutários – 5

Total: 31

Viver Ações Sociais

DIRETORIA

RELAÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA 2025 – 2027

NOME: EDUARDO SCHWARTZ
RG: 2193221 SSP SC
CPF: 791.853.719-04
Função: Diretor Presidente
Profissão: Empresário Estado Civil: Casado
Endereço: Rua Heitor Antônio Canal, 71 E - Monte Belo – CEP 89.812-654 Chapecó – SC Telefone: (49) 99912 0201
e-mail: schwartz.cia@gmail.com

NOME: LEOMAR RAUBER
RG: 3482543 SSP-SC
CPF: 037.643.099-03
Função: Diretor Vice Presidente
Profissão: ADM de Empresas - Estado Civil: Casado
Endereço: Rua Marechal Bormann, 281 AP 1001 - Bairro: Centro - Chapecó – SC CEP: 89.801-050
Telefone: (49) 98801 4874
E-mail: leomarrauber2013@gmail.com

NOME: GILSON VIVIAN
RG: 1230675 SSP - SC
CPF: 526.175.809-20
Função: Tesoureiro
Profissão: Empresário Estado Civil: Casado
Endereço: Av. Porto Alegre, 581 E Bairro Centro - Chapecó – SC – CEP: 89814-480 Telefone: (49) 98402 9688
E-mail: chapeco.adm@inviolavel.com

NOME: MAGNA ANZOLIN
RG: 2.654.657 SSP SC
CPF: 949.590.729-20
Função: Vice Tesoureiro
Profissão: Empresária Estado Civil: Casada
Endereço: Rua Cuba, 69 D – Centro – Chapecó – SC - CEP: 89805-226
Telefone: (49) 99105 7680

DIRETORIA

NOME: ROSICLEI MENEGHETTI
RG: 4181903 SSP SC
CPF: 579.021.350-20
Função: Secretaria
Profissão: Contadora Estado Civil: divorciada
Endereço: Rua Pará 330 D – apto 101 – Bairro: Maria Goretti – Chapecó – SC CEP: 89801-130 Telefone: (49) 99135 4491
e-mail: rosiclei.m@gmail.com

NOME: ADRIANE TERESINHA LAVNICKI DE RÉ
RG: 4.960.105 SSP SC
CPF: 892.560.269-53
Função: Vice Secretaria
Profissão: Empresária Estado Civil: Casada
Endereço: Rua Aquiles Tomazelli, 1158 E – Bairro: Santa Maria – Chapecó – SC CEP: 89812-143
Telefone: (49) 99997 3846
E-mail: adrianedere@hotmail.com

NOME: CLAUDIO JORGE KRACKER
RG: 172.418 SSI-SC
CPF: 201.507.760-04
Função: Conselho Fiscal
Profissão: Empresário – Estado Civil: Viúvo
Endereço: Rua Rui Barbosa, 951 D – Bairro: Santa Maria – Chapecó – SC CEP: 89801-040 Telefone: (49) 99987 5888 E-mail: kracker@vetanco.com.br

NOME: PAULO DE SOUZA
RG: 6034731866 SSP RS
CPF: 385.433.970-49
Função: Conselho fiscal
Profissão: Empresário Estado Civil: divorciado
Endereço: Rua Guaporuvu, 355, Residencial Espelho Das Águas – Chapecó – SC CEP: 89812-000
Telefone: (49) 99122 2008

NOME: NELSON EIJI AKIMOTO
CPF. 100.698.458-59
RG 10.123.380-2 SSP-SP
Função: Conselho fiscal
Profissão: Empresário Estado Civil: Casado
Endereço: Rua Lauro Müller, 1200-D – Bairro Saic – CEP 89802-155 – Chapecó-SC Telefone: (49) 3361-3900 / 998

Viver Ações Sociais

DIRETORIA

NOME: JULMIR CECON
RG: 1.499.890 SSP SC
CPF: 469.408.809-25
Função: Suplente Conselho fiscal
Profissão: Jornalista Estado Civil: Casado
Endereço: Rua Osvaldo Cruz, 699-E. Bairro São Cristóvão – Chapecó – SC CEP 89804-051 Telefone: (49) 99106 2806
ceconjulmir@gmail.com

NOME: BENTO ZANONI
RG: 204.774 SSP SC
CPF: 237.042.500-82
Função: Suplente Conselho fiscal
Profissão: Empresário Estado Civil: Casado
Endereço: Av. Porto Alegre, 770 D – Centro – Chapecó – SC – CEP 89814-100 Telefone: (49) 99987 7109
NOME: ANDRÉ BERNARDO CELUPPI
RG; 4181578 SSP SC
CPF: 049.034.169-17
Função: Suplente Conselho fiscal
Profissão: Contabilista Estado Civil: Casado
Endereço: Rua Ernesto de Marco, 378 E – Parque das Palmeiras – CEP 89.803-660 – Chapecó - SC
Telefone: (49) 3322 8400
e-mail: andre@celuppi.com.br

NOME: ADRIANE TERESINHA LAVNICKI DE RÉ
RG: 4.960.105 SSP SC
CPF: 892.560.269-53
Função: Departamento de Eventos e Promoções
Profissão: Empresária Estado Civil: Casada
Endereço: Rua Aquiles Tomazelli, 1158 E - Bairro: Santa Maria - Chapecó – SC CEP: 89812-143
Telefone: (49) 99997 3846
E-mail: adrianedere@hotmail.com

NOME: CLAUDIO JORGE KRACKER
RG: 172.418 SSI-SC
CPF: 201.507.760-04
Função: Departamento de Eventos e Promoções
Profissão: Empresário - Estado Civil: Viúvo
Endereço: Rua Rui Barbosa, 951 D - Bairro: Santa Maria - Chapecó – SC CEP: 89801-040 Telefone: (49) 99987 5888
E-mail: kracker@vetanco.com.br

Viver Ações Sociais

DIRETORIA

NOME: JULMIR CECON
RG: 1.499.890 SSP SC
CPF: 469.408.809-25
Função: Departamento de Eventos e Promoções
Profissão: Jornalista Estado Civil: Casado
Endereço: Rua Osvaldo Cruz, 699-E. Bairro São Cristóvão – Chapecó – SC CEP 89804-051 Telefone: (49) 99106 2806 E-mail: ceconjulmir@gmail.com

NOME: MAGNA ANZOLIN
RG: 2.654.657 SSP SC
CPF: 949.590.729-20
Função: Departamento de Eventos e Promoções
Profissão: Empresária Estado Civil: Casada
Endereço: Rua Cuba, 69 D – Centro – Chapecó – SC - CEP: 89805-226 Telefone: (49) 99105 7680

NOME: ROSICLEI MENEGHETTI
RG: 4181903 SSP SC
CPF: 579.021.350-20
Função: Departamento Eventos e Promoções
Profissão: Contadora Estado Civil: divorciada
Endereço: Rua Pará 330D apto 101 - Bairro: Maria Goretti - Chapecó – SC CEP: 89801-130 Telefone: (49) 99135 4491
e-mail: rosiclei.m@gmail.com

NOME: IZOLDA MARIA GRANDO
RG: 945.622 SSP-SC
CPF: 017.748.939-91
Função: Departamento Eventos e Promoções
Profissão: Aposentada Estado Civil: Casada
Endereço: Rua São Luís 483d - Bairro: Palmital - Chapecó – SC CEP: 89814-660 Telefone: (49) 99988 8523

NOME: JULMIR CECON
RG: 1.499.890 SSP SC
CPF: 469.408.809-25
Função: Departamento de Marketing e Assessoria de Imprensa
Profissão: Jornalista Estado Civil: Casado
Endereço: Rua Osvaldo Cruz, 699-E. Bairro São Cristóvão – Chapecó – SC CEP 89804-051 Telefone: (49) 99106 2806 E-mail: ceconjulmir@gmail.com

Viver Ações Sociais

NOSSOS OBJETIVOS

GERAL:

Constituir um espaço de convivência saudável ao desenvolvimento das crianças e adolescentes, formação para cidadania, promoção do protagonismo e da autonomia dos mesmos, a partir dos interesses, demandas e potencialidades
dessa faixa etária de 06 a 15 anos, visando o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

ESPECÍFICOS:

1) Complementar as ações da família e comunidade na proteção e desenvolvimento das crianças e adolescentes e no fortalecimento dos vínculos familiares e sociais;

2) Oportunizar oficinas pautadas em experiências lúdicas, culturais e esportivas como formas de expressão, interação, aprendizagem, sociabilidade e proteção social;

3) Viabilizar o acesso as experiências e manifestações artísticas, culturais, esportivas e de lazer, com vistas ao desenvolvimento de novas sociabilidades.

4) Assegurar espaços de referência para convívio grupal, comunitário e social e o desenvolvimento de relações afetividade, solidariedade e respeito mútuo.

Viver Ações Sociais

NOSSOS OBJETIVOS

ESPECÍFICOS:

5) Possibilitar a ampliação do universo informacional artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como estimular o desenvolvimento de potencialidades habilidades, talentos e proporcionar sua formação cidadã.

6) Estimular a participação na vida pública do território e desenvolver competências para a compreensão crítica da realidade social e do mundo contemporâneo.

7) Contribuir para inserção, reinserção e permanência do jovem no sistema educacional.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento do Serviço é realizado continuamente, com a participação dos usuários na elaboração, execução e avaliação do serviço, durante as oficinas e aulas, através de caixa de sugestões e com a participação no Conselho de Pais e Amigos do Programa Viver.

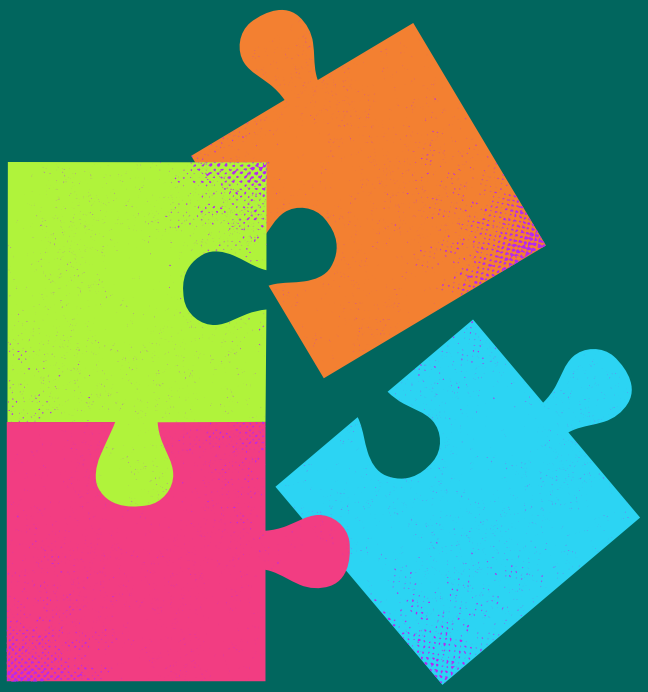
A diretoria e equipe técnica adotaram o mecanismo de controle social ao instituir o Conselho de Pais e Amigos do Programa Viver, onde anualmente são eleitos os componentes pelas famílias usuárias e lideranças da comunidade, para auxiliar no planejamento e deliberações que dizem respeito a qualificação e ou manutenção do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, das ações complementares que são realizadas no período noturno, visando o empoderamento das famílias e a comunidade através do ensino fundamental, ensino médio e qualificação profissional para jovens e adultos

Viver Ações Sociais

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

O Programa Viver é inscrito no Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) e participa das reuniões ordinárias enquanto representante titular da Sociedade Civil. No ano de 2020 teve como representante eleita desta Instituição como presidente do CMAS (gestão 2020-2022).

Atualmente ocupa cadeira de suplência no biênio 2025 - 2027



Viver Ações Sociais

PARCERIAS PARA A MANUTENÇÃO

A manutenção das atividades do Programa Viver é realizada por meio de um convênio com a Prefeitura de Chapecó, além de doações, promoções de eventos para captação de recursos financeiros e comercialização dos produtos sociais do Viver.

Além disso, continuamente são efetivadas parcerias para aprimorar as atividades do Serviço de Convivência (matutino e vespertino) e das ações complementares para as famílias e comunidade (noturno).

A equipe técnica e a diretoria do Programa Viver vêm garantindo anualmente importantes parcerias com a Prefeitura Municipal e diversas Instituições do município, além de participar frequentemente de Editais de projetos para a captação de recursos

Viver Ações Sociais

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

De segunda a sexta-feira, desenvolvemos atividades no Programa, das 8h às 11h30min e das 13h30min às 17h com o Serviço de Convivência e Fortalecimento de vínculos para **160 crianças e adolescentes** oriundas de famílias em vulnerabilidade social, em contra turno escolar, oferecendo um espaço de convivência saudável e educativo, incentivando a participação em atividades educativas, esportivas, culturais, recreativas e acompanhamento psicossocial por assistente social e psicóloga através de diversas oficinas.

Os profissionais envolvidos no Serviço de Convivência desenvolvem as oficinas com intervenções pautadas em experiências lúdicas, culturais e esportivas, como formas de expressão, interação, aprendizagem, sociabilidade e proteção social. As oficinas foram organizadas e executadas para propiciar um serviço de convivência saudável com experiências favorecedoras do desenvolvimento da sociabilidade e na prevenção de situações de risco social. O caráter de rendimento nas oficinas, não é enfocado como prioridade, ou seja, a prioridade das oficinas educativas, recreativas, esportivas e culturais são de inclusão social através das práticas ofertadas.

O Serviço de Convivência possui um caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação dos direitos e no desenvolvimento de capacidades e potencialidades, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento da vulnerabilidade social, assim sendo, as oficinas, projetos, ações e atividades são desenvolvidas com estes critérios sob acompanhamento psicossocial da assistente social e da psicóloga.

Viver Ações Sociais

SEGURANÇA ALIMENTAR

Sendo a alimentação um direito básico do indivíduo, a Segurança Alimentar é garantida no Serviço com a oferta de duas refeições por dia, na distribuição de alimentos para as famílias através do Mesa Brasil do Sesc uma vez por semana e mensalmente uma cesta básica (doadas por pessoas físicas e jurídica) para as famílias que estão em risco alimentar conforme avaliação da assistente social

Viver Ações Sociais

FORMA DE ACESSO

O INGRESSO AO PROGRAMA VIVER

Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, pode ser por procura espontânea, por busca ativa através dos profissionais da entidade, por encaminhamento da rede sócio assistencial e por encaminhamento de outras políticas públicas, cumprindo os critérios: possuir idade de 6 a 15 anos, estar estudando na rede de ensino formal, se encontrar em situação de vulnerabilidade social ou em situação de risco, preferencialmente pertencer a região de abrangência do CRAS Seminário no Sul do munícipio de Chapecó.

A) CAPACIDADE DE ATENDIMENTO:

160 crianças e adolescentes com idade de 06 a 15 anos, no ensino formal e oriundas de famílias em situação de vulnerabilidade social e de abrangência do CRAS do bairro Seminário, preferencialmente.

FORMA DE ACESSO

B) PÚBLICO ATENDIDO:

Foram atendidas 80 crianças no período vespertino, e 80 adolescentes no período matutino, divididas em 04 turmas por período.

C) ABRANGÊNCIA TERRITORIAL:

Municipal Preferencialmente usuários territorialmente referenciados pelo CRAS Seminário que corresponde a região sul do município de Chapecó abrangendo o Bairro Quedas do Palmital onde está localizado o Programa Viver e bairros e adjacentes, Palmital dos Fundos, Acesso ao Aeroporto, Loteamento Dom José Gomes no Universitário entre outros.

Viver Ações Sociais

OFICINA DE ARTES

A arte é uma poderosa ferramenta de inclusão, expressão e fortalecimento de vínculos. O percurso Artes vai ajudar crianças e adolescentes a explorarem sua criatividade, desenvolverem o melhor de suas emoções. (aulas teóricas e práticas, sobre as diferentes formas de artes e em especial este ano eles terão a oportunidade de elaborar um livro de estórias com ilustrações através do projeto BOOKIDS transformando leitores em autores em parceria com a Fundação cultural de Chapecó Prefeitura Municipal.

Viver Ações Sociais

OFICINA DE BANDA

A tradicional Banda/Fanfarra do VIVER estimula o desenvolvimento musical cognitivo, ritmo, melodia e harmonia, coordenação motora, melhora a memória e a capacidade de aprendizagem, exige disciplina e compromisso, com ensaios semanais e apresentações em eventos cívicos.

Desenvolve o senso de equipe e organização, respeito às regras e ao instrutor. Desperta talentos e incentiva por profissões na área musical. (aulas teóricas e práticas com ensaios semanais e apresentações cívicas do dia do município e de sete de setembro)

Viver Ações Sociais

OFICINA DE CIDADANIA

Oficinas de cidadania são espaços de aprendizado e engajamento onde os participantes podem adquirir conhecimentos e habilidades essenciais para serem cidadãos conscientes e ativos. Nessas oficinas, os temas abordados podem incluir direitos civis, educação cívica, participação política, respeito à diversidade e responsabilidades sociais. Elas desempenham um papel fundamental no fortalecimento da sociedade, capacitando as pessoas a compreenderem seu papel na comunidade e a contribuírem de maneira significativa para a construção de um mundo mais justo e inclusivo.

Viver Ações Sociais

OFICINA DANÇA GAÚCHA

Ensina a tradição gaúcha valorizando a história e os costumes, fortalece os vínculos com uma convivência saudável, melhora o equilíbrio, a postura, respeito, disciplina, autoestima e inclusão social. (conhecimento dos trajes típicos, aulas teóricas, ensaios de danças e apresentações artísticas em espaços públicos ou no Café Literário do Viver)

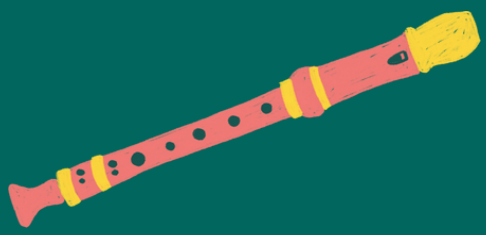
Viver Ações Sociais

OFICINA ESPORTE

As oficinas de esporte são espaços dinâmicos onde pessoas de todas as idades podem se envolver em atividades físicas e esportivas, promovendo a saúde, o bem-estar e o espírito de equipe. Nestas oficinas, os participantes têm a oportunidade de aprender novas habilidades esportivas, aprimorar sua técnica e desfrutar dos benefícios do exercício físico regular. Além disso, as oficinas de esporte também cultivam valores como fair play, respeito, disciplina e determinação, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e social dos praticantes. Esses ambientes são palcos de aprendizado, diversão e camaradagem, onde a paixão pelo esporte se une à busca por um estilo de vida mais ativo e saudável.

Viver Ações Sociais

OFICINA DE FLAUTA



As oficinas de flauta doce são espaços encantadores onde entusiastas da música têm a oportunidade de explorar o mundo da música de forma acessível e cativante. Nesses encontros, os participantes aprendem a tocar esse instrumento de sopro de maneira harmoniosa e melodiosa, desde as notas mais simples até composições mais complexas. As oficinas não apenas ensinam técnicas de sopro e dedilhado, mas também promovem uma apreciação mais profunda da música e incentivam o desenvolvimento do ouvido musical. É um ambiente acolhedor onde pessoas de todas as idades podem se conectar por meio da beleza e da alegria da música produzida pela flauta doce.

Viver Ações Sociais

OFICINA DE INGLÊS

O Inglês é essencial no mercado de trabalho e em diversas carreiras, mas o objetivo desta oficina será de ensinar a conversação, familiarização com a língua inglesa, estimulando a memória, o raciocínio lógico, a criatividade e sentimento de conquista ao dominar um novo idioma. (aulas teórica e práticas, socialização de trabalho em equipe, dinâmicas, jogos, músicas, e os mais habilidosos poderão fazer o protocolo em inglês nos eventos da entidade)

Viver Ações Sociais

OFICINA DE ESPANHOL

O Espanhol para estimular um novo idioma e aprimorar a conversação entre os imigrantes que estão no serviço além de ampliar o conhecimento sobre outros países, promover o respeito e a valorização da diversidade cultural além de abrir portas para intercâmbios. (aulas teóricas e práticas sobre a língua espanhola, onde os mais habilidosos poderão participar nos protocolos de eventos da Entidade)

Viver Ações Sociais

OFICINA DE JUDO

Desenvolver habilidades físicas, emocionais e sociais por meio da prática do judô, incentivando a disciplina, o respeito mútuo e a construção da paz. Aprimorar a coordenação motora e condicionamento físico, respeito às regras e ao próximo, trabalhar resolução de conflitos, reforçar a autor estima e autoconfiança e promover a inclusão em equipe. (Aulas teóricas e práticas, com técnicas de acordo com o avançar do conhecimento e tentar proporcionar trocas de faixas no decorrer do ano)

Viver
Ações Sociais

OFICINA DE TAEKWONDO

O Taekwondo é uma arte marcial de origem coreana que combina técnicas de ataque e defesa com grande ênfase em chutes rápidos e potentes. Além de ser um esporte olímpico, também é uma filosofia de vida que promove a disciplina, respeito e autocontrole. (técnicas de chute, filosofia e valores, graduação por faixas, competição interna e externa em caso do interesse, defesa pessoal, exercício para o corpo e mente)

Viver Ações Sociais

OFICINA DE PEDAGOGIA

As oficinas de pedagogia são espaços de aprendizado e troca de experiências voltados para educadores e profissionais da área da educação. Nesses ambientes, os participantes têm a oportunidade de explorar novas metodologias de ensino, discutir desafios contemporâneos da educação e aprimorar suas habilidades pedagógicas. As oficinas promovem a reflexão sobre as melhores práticas em sala de aula, incentivando a inovação e a busca por estratégias mais eficazes para promover o aprendizado dos alunos. Além disso, elas são um espaço valioso para o compartilhamento de conhecimentos e a construção de uma rede de apoio entre educadores, contribuindo para o constante aprimoramento da educação.

Viver Ações Sociais

OFICINA DE RÁDIO

O ensino de radiodifusão em oficinas oferece uma oportunidade única para aqueles interessados em explorar o emocionante mundo da mídia e da comunicação.
Nessas oficinas, os participantes podem aprender as habilidades essenciais necessárias para produzir, apresentar e transmitir programas de rádio, podcasts e outros conteúdos de mídia. Desde a edição de áudio até o desenvolvimento de narrativas envolventes, as oficinas de radiodifusão fornecem uma base sólida para aspirantes a locutores, produtores e jornalistas, além de serem um ambiente criativo onde a expressão pessoal e a comunicação eficaz são valorizadas. Com a evolução constante das tecnologias de mídia, essas oficinas desempenham um papel fundamental na capacitação de indivíduos para se destacarem no mundo da radiodifusão.

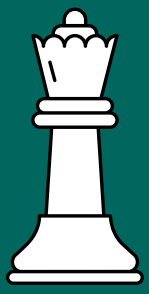
Viver Ações Sociais

OFICINA DE RECREAÇÃO

Momentos de recreação para crianças e jovens são vitais para o desenvolvimento saudável e o bem-estar emocional. Esses momentos oferecem oportunidades para brincadeiras, atividades esportivas, jogos criativos e interações sociais que estimulam a imaginação, promovem habilidades de resolução de problemas e fortalecem laços de amizade. Além disso, a recreação ajuda a aliviar o estresse escolar e as pressões da vida cotidiana, permitindo que os jovens relaxem e se divirtam. Essas experiências não apenas contribuem para o crescimento físico e mental, mas também criam memórias valiosas e cultivam um senso de alegria e equilíbrio em suas vidas.

Viver Ações Sociais

OFICINA DE XADREZ



Serve para o desenvolvimento cognitivo, emocional e social. Seu impacto vai além do jogo, promovendo habilidades essenciais para a vida. Melhora a concentração e atenção, planejamento, raciocínio lógico e estratégico, memória. Benefícios emocionais: autoconfiança e paciência, gestão de frustração, autocontrole e disciplina.

Benefícios sociais: respeito as regras, trabalho em equipe, socialização, inclusão social. (aulas teóricas e práticas, uso de jogos lúdicos, torneios e desafios amigáveis e participação em campeonatos de acordo com o interesse).

Viver Ações Sociais

O Viver na internet

@progviver

programaviveroficial

O Viver na sociedade

Espaço publicitário
Patio Shoping Chapecó

Fanfarra do Viver
106 anos de Chapecó

Viver Ações Sociais

O Viver na sociedade

Fort Atacadista
Semana Farroupilha

Feijoada Núcleo Vet

Viver
Ações Sociais

O Viver mudando perspectivas

Web rádio

Cine Clube

Balanço Social 2024

Balanço Social Anual / 2024

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

1 - Base de Cálculo	2024 Valor (Mil reais)	2023 Valor (Mil reais)
Receita líquida (RL)	1.011.489	658.610
Resultado operacional (RO)	118.063	-105.397
Folha de pagamento bruta (FPB)	225.573	225.617

2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	1.231	0,55%	0,12%	28.328	12,56%	4,30%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%	1.090	0,48%	0,17%
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%	7.250	3,21%	1,10%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	1.231	0,55%	0,12%	36.668	16,25%	5,57%

3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	2.039	1,73%	0,20%	10.967	-10,41%	1,67%
Total das contribuições para a sociedade	2.039	1,73%	0,20%	10.967	-10,41%	1,67%
Tributos (excluídos encargos sociais)	16.911	14,32%	1,67%	765	-0,73%	0,12%
Total - Indicadores sociais externos	18.950	16,05%	1,87%	11.732	-11,13%	1,78%

4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empr	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) não possui metas (x) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			( ) não possui metas (x) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2024	2023
Nº de empregados(as) ao final do período	6	6
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	11	8
Nº de estagiários(as)	5	5
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	5	5
Nº de mulheres que trabalham na empresa	15	14
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	100,00%	100,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	2	1
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2024 Valor (Mil reais)			Metas 2023		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	1264,6			1265,6		
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	( ) seguirá as normas da OIT	(X) incentivará e seguir a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	(X) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	(X) são sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apóia	(X) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	( ) apoiará	(X) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		no Procon 00	na Justiça 00	2	no Procon 00	na Justiça 00
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	100	no Procon ___%	na Justiça ___%	100	no Procon ___%	na Justiça ___%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):	Em 2024			Em 2023		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	___% governo ___% colaboradores(as) ___% acionistas ___ % terceiros ___% retido			___% governo ___% colaboradores(as) ___% acionistas ___ % terceiros ___% retido		

7 - Outras Informações

Balanço Social 2024

BALANÇO SOCIAL ANUAL 2024

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

7 - Outras Informações

Firmado parceria com o FIA estadual para aquisição de equipamentos de informática novos para em 2025 oferecer aulas de informática a todos os usuarios da instituição. Superamos os atendimentos previstos no plano de ação do ano.

Este espaço está disponível para que a empresa agregue outras informações importantes quanto ao exercício da responsabilidade social, ética e transparência.

BALANÇO SOCIAL ANUAL 2024

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2024 Valor (Mil reais)	2023 Valor (Mil reais)
Nº de empregados(as) ao final do período	6	6
Nº de admissões durante o período		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	11	8
Nº de estagiários(as)	5	5
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	5	5
Nº de mulheres que trabalham na empresa	15	14
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	100,00%	100,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	2	1
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Nº de negros(as) que trabalham na empresa: Considerar como trabalhadores(as) negros(as) o somatório de indivíduos classificados/autodeclarados como de pele preta e parda (conforme o declarado na RAIS).

Balanço Social 2024

BALANÇO SOCIAL ANUAL 2024

Ibasinho www.ibase.br

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2024			2023		
Relação entre a maior e a menor **remuneração** na empresa				0		
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	( ) seguirá as normas da OIT	(X) incentivará e seguir a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	(X) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	(X) são sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apóia	(X) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	( ) apoiará	(X) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		no Procon ____00___	na Justiça ___00____		no Procon __00_____	na Justiça ___00____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	100	no Procon _____%	na Justiça _____%	100	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):	**Em 2024**			**Em 2023**		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	___% governo ___% acionistas	___% colaboradores(as) ___% terceiros	___% retido	___% governo ___% acionistas	___% colaboradores(as) ___% terceiros	___% retido

Relação entre a maior e a menor remuneração: o resultado absoluto da divisão da maior remuneração pela menor.

Número total de acidentes de trabalho: todos os acidentes de trabalho **registrados** durante o ano.

Normas: conforme as Convenções 87, 98, 135 e 154 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e os itens da norma Social Accountability 8000 (SA 8000).

Valor adicionado: para mais informações, acesse www.balancosocial.org.br

Viver Ações Sociais

Balanço Social 2024

BALANÇO SOCIAL ANUAL 2024

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

4 - Indicadores Ambientais	2024 Valor (Mil reais)	2023 Valor (Mil reais)
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0
Quanto ao estabelecimento de **"metas anuais"** para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) não possui metas (x) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%	( ) não possui metas (x) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%

Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa: investimentos, monitoramento da qualidade dos resíduos/efluentes, despoluição, gastos com a introdução de métodos não-poluentes, auditorias ambientais, programas de educação ambiental para os(as) funcionários(as) e outros gastos com o objetivo de incrementar e buscar o melhoramento contínuo da qualidade ambiental na produção/operação da empresa.

Investimentos em programas/projetos externos: despoluição, conservação de recursos ambientais, campanhas ecológicas e educação socioambiental para a comunidade externa e para sociedade em geral.

Metas anuais: resultado médio percentual alcançado pela empresa no cumprimento de metas ambientais estabelecidas pela própria corporação, por organizações da sociedade civil e/ou por parâmetros internacionais como o Global Reporting Initiative (GRI).

Balanço Social anual 2024

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

3 - Indicadores Sociais Externos	2024 Valor (Mil reais)	2023 Valor (Mil reais)
Educação		
Cultura		
Saúde e saneamento		
Esporte		
Combate à fome e segurança alimentar		
Outros	2.039	10.967
Total das contribuições para a sociedade	2.039	10.967
Tributos (excluídos encargos sociais)	16.911	765
Total - Indicadores sociais externos	18.950	11.732

Total das contribuições para a sociedade: somatório dos investimentos na comunidade que aparecem discriminados.
Os itens na tabela aparecem como indicação de setores importantes onde a empresa deve investir (como habitação, creche, lazer e diversão, por exemplo). Porém podem aparecer aqui somente os investimentos focais que a empresa realiza regularmente.

Tributos (excluídos encargos sociais): impostos, contribuições e taxas federais, estaduais e municipais.

Balanço Social 2024

BALANÇO SOCIAL ANUAL 2024

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

1 - Base de Cálculo	2024 Valor (Mil reais)	2023 Valor (Mil reais)
Receita líquida (RL)	1.011.489	658.610
Resultado operacional (RO)	118.063	-105.397
Folha de pagamento bruta (FPB)	225.573	225.617

Receita líquida: receita bruta excluída dos impostos, contribuições, devoluções, abatimentos e descontos comerciais.

Resultado operacional: lucro ou prejuízo apresentado pela empresa no período.

Folha de pagamento bruta: somatório de remuneração (salários, gratificações, comissões e abonos), 13º salário, férias e encargos sociais compulsórios (INSS, FGTS e contribuição social).

Balanço Social 2024

BALANÇO SOCIAL ANUAL 2024

Ibetinho iBase www.ibase.br

PROGRAMA VIVER AÇÕES SOCIAIS

2 - Indicadores Sociais Internos	2024 Valor (Mil reais)	2023 Valor (Mil reais)
Alimentação	0	0
Encargos sociais compulsórios	1.231	28.328
Previdência privada	0	0
Saúde	0	0
Segurança e saúde no trabalho	0	1.090
Educação	0	0
Cultura	0	0
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	7.250
Creches ou auxílio-creche	0	0
Participação nos lucros ou resultados	0	0
Outros	0	0
Total - Indicadores sociais internos	1.231	36.668

Alimentação: gastos com restaurante, vale-refeição, lanches, cestas básicas e outros relacionados à alimentação dos empregados(as).

Previdência privada: planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios a aposentados(as) e seus dependentes.

Saúde: plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde, inclusive dos aposentados(as).

Educação: gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com biblioteca (excluído pessoal) e outros gastos com educação.

Cultura: gastos com eventos e manifestações artísticas e culturais (música, teatro, cinema, literatura e outras artes).

Capacitação e desenvolvimento profissional: recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluído os salários) e gastos voltados especificamente para capacitação relacionada com a atividade desenvolvida por empregados(as).

Creche ou auxílio-creche: creche no local ou auxílio-creche a empregados(as).

Participação nos lucros ou resultados: participações que não caracterizem complemento de salários.

Outros benefícios: seguros (parcela paga pela empresa), empréstimos (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios oferecidos a empregados(as) podem ser aqui enumerados.

Viver Ações Sociais

Viver

Ações Sociais

RUA ALTÉRIO DUCATTI 400 E / QUEDAS DO PALMITAL - CHAPECÓ / SC