



BALANÇO SOCIAL

2025

SUMÁRIO

Mensagem da
Liderança

04

Nossa História

05

Perfil
Organizacional

06

Informações de
Indicadores sociais

18

Programas, Projetos e
Ações Sociais

29

Reconhecimentos

53

Balanco Social

55

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Márcio Luiz Schmitt

Presidente do Sicoob Credial

Em 2025, reafirmamos nosso compromisso com as comunidades em que atuamos, consolidando ainda mais o Sicoob Credial como agente de mudanças, que promove desenvolvimento econômico e social, gerando prosperidade. Demonstramos que o cooperativismo quando praticado em sua essência, tendo seus valores e princípios como base, impacta grandemente a vida das pessoas, e assume papel protagonista em toda cadeia de atuação.

Agora somos 44 mil cooperados vinculados às nossas 18 agências físicas e uma agência digital. Temos 10 áreas operacionais, alocadas em nossa Unidade Administrativa (UAD). São 227 colaboradores que atendem nosso associado com excelência. Administramos R\$ 3,2 bilhões em ativos, e juntos construímos resultados altamente positivos, que nos posicionam entre as maiores cooperativas do sistema Sicoob.

Ao longo de 2025, em alinhamento com a agenda ESG (Ambiental, Social e Governança) demonstramos nosso compromisso com as boas práticas sociais, ambientais e de governança. Foram 113 entidades auxiliadas de forma direta para evoluírem com ações benéficas. Além de programas já consolidados como Mulheres Cooperativistas (MC), Jovens Cooperativistas Catarinenses (JCC), Agricultoras em Ação, Sanitarista Junior, implantamos também o programa Restaura Sicoob + voltado a orientações e boas práticas de proteção ambiental.



Ainda em 2025, pelo quarto ano seguido, conquistamos o selo Great Place to Work (GPTW), que reconhece o Sicoob Credial como um dos melhores lugares para se trabalhar, com destaque para as boas práticas de governança que promovem um ambiente de trabalho altamente positivo, humanizado e colaborativo.

No exercício de 2025, tivemos grandes reconhecimentos em nível nacional e regional. De forma inédita, recebemos da Assembleia Legislativa Catarinense (Alesc), o certificado "Uma Atitude de Valor Catarinense", que reconhece as boas práticas de responsabilidade socioambiental e políticas de gestão.

À medida que celebramos conquistas, sabemos que novos desafios virão. Afinal, estamos no tempo de disrupturas, onde ambientes tecnológicos e Inteligência artificial fazem parte do cotidiano das pessoas e do universo corporativo, de modo que, no mercado financeiro tudo muda a todo momento.

Nesse contexto, o associado sabe que o Sicoob Credial é a sua cooperativa de crédito, e que sempre estará acessível, mantendo proximidade e atendimento humanizado, afinal "nossa história é feita de sentimentos e nossos valores transformam vidas".

NOSSA HISTÓRIA

A história do Sicoob Credial iniciou em 26 de novembro de 1984, com o envio de um processo de constituição de uma cooperativa de crédito rural para o Banco Central. Em 14 de maio de 1985 o processo foi aprovado, e no dia 08 de agosto de 1985, com 28 sócios fundadores e suas esposas, passou a funcionar a Cooperativa de Crédito Rural Auriverde em uma sala cedida pela Cooperativa Regional Auriverde, sob a presidência do Senhor Manofredo Artur Salfner, no período de 1984 a 1999. No ano de 1999, o Senhor Hermes Barbieri assumiu a presidência do Sicoob Credial, permanecendo nessa função até no de 2022. A partir desta data, o Senhor Márcio Luiz Schmitt assumiu o cargo, sendo o atual presidente do Sicoob Credial.

Algumas histórias marcaram o crescimento da cooperativa. No ano de 2006, o Sicoob Credial transformou-se na Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados Auriverde, permitindo de forma definitiva sua expansão, sendo uma das cooperativas de maior expressão no Oeste Catarinense.

Em 2020, ocorreu o processo de expansão para o Rio Grande do Sul, levando para aquelas comunidades melhores condições de acesso ao crédito, portfólio de produtos e serviços financeiros, gerando desenvolvimento econômico e social.

O Sicoob Credial é uma instituição financeira cooperativa, presente no campo e na indústria, no comércio e na prestação de serviços. Os ideais daqueles 28 sócios fundadores e suas esposas são hoje realidade e impulsionam cada ação da cooperativa. Uma instituição financeira cooperativa, onde todos são donos e cada centavo investido retorna para a comunidade.



PERFIL ORGANIZACIONAL

Gestão Democrática

O Conselho de Administração é o órgão de gestão eleito responsável por determinar as estratégias a serem adotadas para manter a sustentabilidade e a perenidade do Sicoob Credial. Os avanços alcançados com o posicionamento estratégico estabelecido pelo atual Conselho de Administração torna o Sicoob Credial referência no mercado financeiro e nas comunidades.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Presidente Márcio Luiz Schmitt, **vice-presidente** Darci Valmir Kluge, **secretária** Adriane Baroncello e **conselheiros** Edemar Jair Becker, Elaine L. W. Trombini, José Ivanir Follmann, Maicon Löesch, Neiva Rossa Schaefer e Rodrigo Alencar Boll

CONSELHO FISCAL



Conselho efetivo: Claudir Schuh, Cristina Foresti e Celso Broetto.
Suplente: Janete Jacoby

DIRETORIA EXECUTIVA

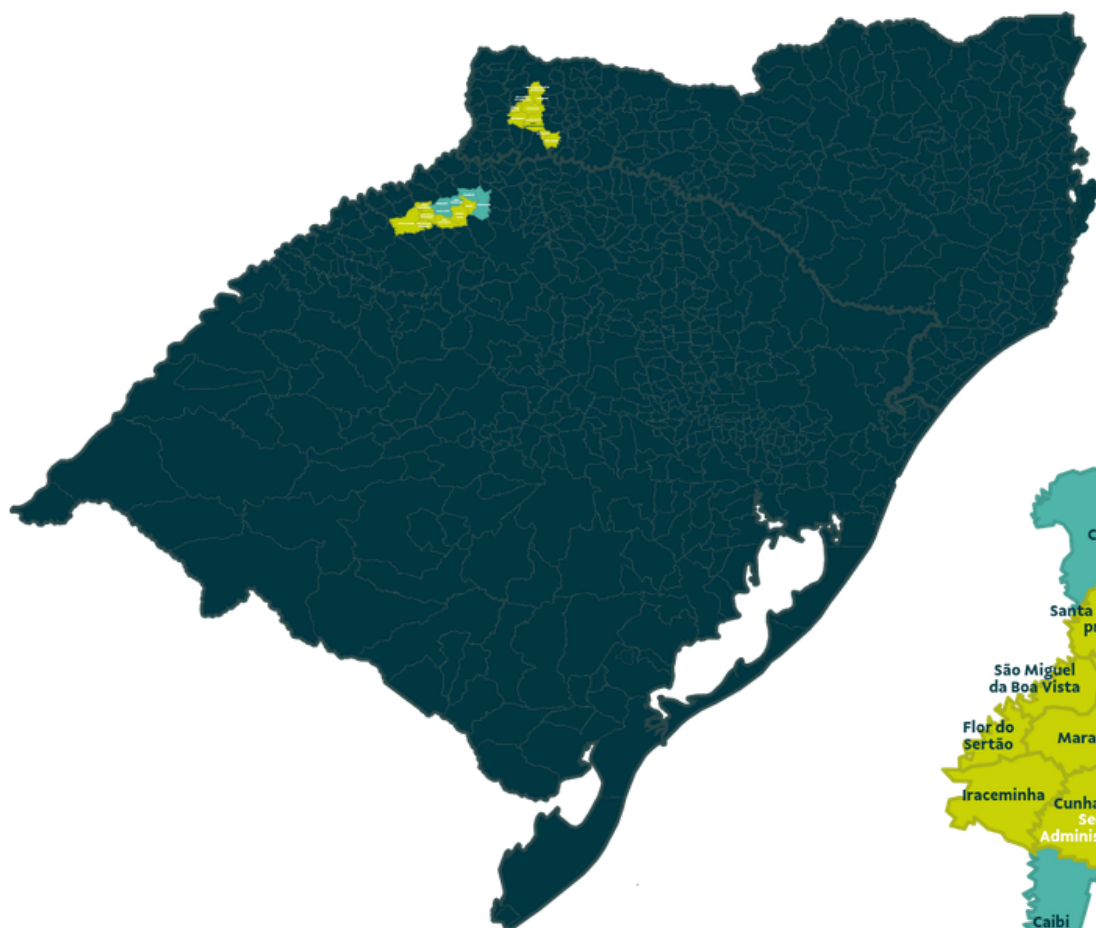


Lisandro Einloft Bagatini
Diretor Operacional



Marcos Alberto Trebien
Diretor Administrativo

Área de atuação



11 agências em SC
7 agências no RS
1 agência digital

 AGÊNCIA FÍSICA
 ESTATUTO

Atuação das agências do Sicoob Credial

Presentes em

16

municípios

9

em Santa Catarina

7

no Rio Grande do Sul

18

agências

1

agência
digital

44.9 mil

associados



Cooperados Sicoob – Tigrinhos/SC

Propósito e Visão

Os valores guiam nosso comportamento e estão conectados com um propósito real, verdadeiro e palpável. Trabalhamos para ser referência em cooperativismo, levando inovação e sustentabilidade aos associados, comunidades e todos os grupos de pessoas que se relacionam com o Sicoob.

Propósito

Conectar pessoas para promover justiça financeira e prosperidade.

Visão

Proporcionar a melhor experiência financeira aos nossos cooperados.



7 princípios do cooperativismo

1

Adesão voluntária
e livre

2

Gestão democrática
pelos Cooperados

3

Participação econômica
dos Cooperados

4

Autonomia e
Independência

5

Educação, Formação
e Informação

6

Intercooperação

7

Interesse pela
Comunidade



Nossos números

Sicoob Credial

Depósitos totais

R\$ 1,8 bi

▲ CRECIMENTO DE 10,14%

Ativos

R\$ 3,2 bi

▲ CRECIMENTO DE 17,07%

Patrimônio líquido

R\$ 464 mi

▲ CRECIMENTO DE 20,74%

Resultados

R\$ 84,4 mi

Operações de Crédito
(carteira de crédito:
financiamentos rurais e
outras modalidades)

R\$ 1,7 bi

▲ CRECIMENTO DE 17,10%

Rentabilidade do
PL – ROE

17,88

Rentabilidade do
Ativo – ROA

3,15

Municípios com agências
(SC/RS)

16





Nossas Soluções

O Sicoob está em constante evolução para oferecer soluções financeiras que acompanham as necessidades dos cooperados, sejam pessoas físicas, empresas ou produtores rurais, sempre com o propósito de gerar prosperidade e fortalecer as comunidades onde atua.

Com a maior rede de atendimento presencial entre as instituições financeiras do Brasil, integrada a canais digitais modernos e eficientes, o Sicoob alia proximidade, conveniência e inovação para proporcionar uma experiência cada vez mais completa aos cooperados. Esse modelo multicanal garante acesso a um portfólio diversificado de produtos e serviços, desenvolvido de forma colaborativa e alinhado às características, aos objetivos e às particularidades de cada região.

Mais do que disponibilizar soluções financeiras, o Sicoob fortalece relacionamentos, promove a inclusão financeira e impulsiona o desenvolvimento local por meio do cooperativismo.

Dessa forma, reafirma seu compromisso com os cooperados, apoiando a realização de seus projetos, o crescimento sustentável de seus negócios e a construção de comunidades cada vez mais prósperas.



PRODUTOS E SERVIÇOS	PARA VOCÊ	PARA SUA EMPRESA	AGRONEGÓCIO
Adquirência Bancária (Sipag)			-
Antecipação de Recebíveis			
BNDES	-		
Cabal Benefícios	-		-
Câmbio			
Cartões de Crédito e Débito			
Cartões Pré-pagos (Coopcerto)	-		-
Cheque Especial		-	
Cobrança Bancária			
Consignado		-	-
Consórcios			
Conta Capital			
Conta Corrente			
Conta Garantida	-		-
Conta Poupança			
Conta Salário		-	-
CPR (Cédula de Produtor Rural)	-	-	
Crédito Imobiliário		-	
Crédito Pessoal		-	
Crédito Pré-Aprovado			
Crédito Rural	-	-	
Financiamentos			
Giro Rural	-	-	
Investimentos			
Pagamentos			
Portabilidade Salarial		-	-
Previdência		-	
Protesto de Títulos	-		-
Seguros			
Seguros Agrícolas	-	-	
Serviços			
Sicoob Tag			
Coopera			

O Sicoob nŁ realiza operaŁŁes com contrapartes que:

A

Apresentem restriŁŁŁo absoluta, conforme definiŁŁŁes contidas nas normas de cadastro.

C

Constem no Cadastro de Empregadores, divulgado pelo MinistŁrio do Trabalho e Emprego, que tenham submetido trabalhadores a condiŁŁŁes anŁlogas Ł de escravo.

B

Tenham sido condenadas em sentenŁa judicial transitada em julgado, salvo se cumprida a reparaŁŁŁo/pena imposta, a qual deverŁ ser, documentalmente, comprovada pelo proponente da operaŁŁŁo de crŁdito, nas seguintes situaŁŁŁes: b.1 crime ambiental; b.2 trabalhos escravo ou infantil; b.3 exploraŁŁŁo sexual; b.4 improbidade administrativa; b.5 corrupŁŁŁo; e/ou b.6 lavagem de dinheiro ou atividade ilŁcita.

D

Tenham descumprido o Termo de Ajustamento e Conduta (TAC), firmado com o(s) respectivo(s) ōrgŁo(s) competente(s) em qualquer uma das situaŁŁŁes previstas na alŁnea b mencionada.



Ouvidoria

Disponibilizamos aos cooperados e demais públicos estratégicos diversos canais para recebimento de denúncias, reclamações e críticas, conforme destacamos a seguir. Todas as informações recebidas são apresentadas para ciência e/ou deliberação do Conselho de Administração e Diretoria Executiva.

Canal de Comunicação de Indícios de Ilícitude

Tem como objetivo receber, apurar e solucionar demandas, seja de empregados, associados, parceiros ou fornecedores. O canal recebe denúncias anônimas, relacionadas a assédios sexuais, danos morais, fraudes internas e externas, abuso de poder, atos fraudulentos praticados pela administração, entre outras denúncias. O prazo de resposta, tanto para Central, que deve se reportar ao CCS, quanto para as singulares, que devem se reportar à Central, é de 10 dias.

Canal de Ouvidoria

É o canal de comunicação entre as cooperativas e seus usuários que já utilizaram os canais tradicionais e sentiram-se insatisfeitos. As cooperativas devem tratar as demandas de forma transparente e dentro do prazo estabelecido para que seja possível solucionar a reclamação. Todas as atividades de monitoramento das demandas de Ouvidoria realizadas pelo Sicoob Credial SC/RS são desenvolvidas em conformidade com as orientações que constam no Manual de Instruções Gerais – Apoio à Ouvidoria, que tem como base a mencionada Resolução 4.860/2020.

Sistema de Registro de Demandas do Cidadão – RDR/Siscap

Em atendimento à Circular do CMN – Conselho Monetário Nacional 3.729/2014, o sistema funciona de forma que as denúncias e reclamações são disponibilizadas às instituições financeiras, que devem acessar o RDR para tomar conhecimento das demandas e registrar as ações empreendidas no tratamento do caso, inclusive, as respostas encaminhadas ao denunciante/ reclamante. A Unidade de Riscos da Central SC/RS é responsável pelo monitoramento e pela elaboração das respostas e postagem

no site do Bacen, referentes às demandas registradas para a Central SC/RS, e pelo monitoramento das demandas recebidas pelas Singulares, que devem informar, via e-mail, o diretor responsável pela área junto ao Unacad-Bacen e ao gerente do PA de Relacionamento envolvido. Conforme estabelecido na Circular 3.729, de 2014, art. 5º, o prazo de resposta das demandas é de 10 dias úteis e é permitido solicitar a prorrogação de prazo de resposta por mais 10 dias na própria demanda em tratamento.

SAC – Serviço de Atendimento ao Consumidor

A Central monitora e presta suporte, quando necessário, no envio de respostas ao SAC. O prazo de resposta para as Singulares é de três dias úteis para o atendimento das atividades pendentes na plataforma interna

É importante salientar que para gerenciarmos os nossos impactos econômicos, sociais, ambientais e climáticos e expandirmos os nossos negócios de maneira sustentável, contamos com um planejamento bem estruturado por meio do Pacto Sistêmico de Estratégia, que é a materialização da sinergia dos três níveis do Sicoob. A construção do ciclo 2024-2026 ocorreu em duas fases, sendo a de formulação e a de tradução da estratégia, ambas dirigidas pelo Centro Cooperativo Sicoob (CCS), com a ampla participação dos sistemas regionais. Na fase de formulação, foram promovidos 14 encontros regionais para discutirem e definirem qual o conjunto de premissas estratégicas a serem perseguidas pelo Sistema.

Já na fase de tradução, tendo como base as definições nacionais, cada sistema regional e local trabalhou no desdobramento dessas premissas, construindo suas estratégias regionais e locais de modo a definirem localmente suas declarações de intenções estratégicas, seus indicadores, metas e projetos, sempre observando os componentes herdados do sistema nacional.

A execução do Pacto Sistêmico de Estratégia se dará por meio do acompanhamento das Cestas Estratégicas, contendo as suas respectivas declarações de intenções, indicadores e projetos, locais, regionais e nacionais.

Em paralelo a isso, em 2023, foi implementado pelo Sicoob Central SC/RS o Grupo de Trabalho em Sustentabilidade e ESG que objetiva assessorar na implementação da agenda de sustentabilidade na Central e nas singulares. O Grupo de Trabalho atuará tendo como norteadores o Pacto Sistêmico de Estratégia, o Plano de Sustentabilidade Sicoob, a Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, e a Política de Sustentabilidade do Sicoob Central SC/RS.



PACTO DE ÉTICA



PROGRAMA DE INTEGRIDADE



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

INFORMAÇÃO DE INDICADORES SOCIAIS

Desempenho Social Interno

Plano de Saúde e Ginástica Laboral

A iniciativa Plano de Saúde, realizada em parceria com a Unimed, visa promover o bem-estar dos colaboradores e, estrategicamente, aumentar a produtividade, reduzir as faltas (absenteísmo) e reter talentos em um mercado competitivo. O benefício é concedido no momento da contratação do profissional, integrando-o imediatamente à cobertura. Em 2025, o investimento financeiro total na ação foi de R\$ 1.383.224,40, contemplando todos os empregados da organização, com exceção de aprendizes, estagiários e conselheiros. Embora os impactos qualitativos exatos e os resultados finais ainda não tenham sido mensurados formalmente, o programa consolida o compromisso da empresa com a valorização e a segurança do seu capital humano.

Seguro de Vida

Com o propósito de promover segurança e tranquilidade para o colaborador caso aconteça algum imprevisto, o Seguro de Vida é disponibilizado de forma imediata no momento da contratação do profissional. A ação beneficiou de forma abrangente todos os empregados, estagiários, aprendizes e membros da direção da cooperativa. Para a viabilização desse suporte protetivo, a organização aportou um recurso financeiro total de R\$ 91.541,46 no ano de 2025, consolidando uma importante salvaguarda institucional para toda a sua força de trabalho.

Previdência Privada

Visando garantir segurança financeira futura e servir como um complemento à aposentadoria pública (INSS), a Previdência Privada é oferecida aos colaboradores contratados logo após o término do período de experiência. A ação beneficiou o quadro de funcionários efetivos da organização, não incluindo aprendizes e estagiários nessa modalidade. Para dar suporte a esse planejamento de longo prazo, a cooperativa realizou um investimento financeiro total de R\$ 234.266,23 em 2025.

Alimentação

Com o intuito de garantir o acesso a refeições de qualidade, promovendo o bem-estar físico e a produtividade da equipe, o programa de Vale Alimentação é realizado mensalmente por meio de cartões magnéticos fornecidos aos colaboradores. A concessão desse benefício segue as diretrizes do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e adota os valores estabelecidos pelas convenções coletivas da categoria, destacando-se pelo diferencial exclusivo do pagamento do 13º salário do vale alimentação pela cooperativa. A ação beneficiou de forma integral todos os colaboradores da organização, incluindo aprendizes e estagiários. Para o custeio desse direito e suporte nutricional aos trabalhadores ao longo do ano de 2025, foi empenhado o montante financeiro total de R\$ 5.941.638,75.

Auxílio-Creche

Com o propósito de custear despesas com o cuidado de dependentes e apoiar os profissionais na conciliação entre a vida familiar e o trabalho, o programa de Auxílio-Creche concede mensalmente reembolsos assistenciais direcionados a creches, instituições análogas ou ao pagamento de babás e empregadas domésticas de livre escolha do trabalhador. Regulamentado por convenção coletiva, o benefício contempla empregados com filhos de até 83 meses de idade, estendendo-se também a filhos com deficiência, sem limite de faixa etária, desde que comprovada a incapacidade laboral. Em conformidade com os tetos e regras de elegibilidade da categoria, a organização empenhou o montante financeiro total de R\$ 384.307,30 ao longo do ano de 2025. A concessão dos reembolsos é rigorosamente fundamentada em evidências documentais apresentadas pelos colaboradores, tais como certidões de nascimento, comprovantes de guarda e recibos formais de prestação de serviços.

Educação

Com o propósito de incentivar a formação acadêmica e apoiar o desenvolvimento profissional da equipe, o programa de Auxílio Estudo concede reembolsos mensais diretamente na folha de pagamento para colaboradores que estão cursando sua primeira graduação ou pós-graduação. O benefício contempla funcionários efetivos com suporte de 25% nos primeiros seis meses de contrato, com possibilidade de progressão para 50% após esse período, além de estagiários, que contam com uma bolsa fixa de 25%. Para dar suporte a essa qualificação e à retenção de talentos, a cooperativa realizou um investimento financeiro total de R\$ 280.535,82 ao longo do ano de 2025, contando com a parceria do SESCOOP para o custeio das bolsas de 50%. A manutenção do benefício e a comprovação da regularidade dos repasses fundamentam-se em evidências eletrônicas enviadas mensalmente pelos colaboradores, compostas por arquivos digitalizados contendo os boletos e seus respectivos comprovantes de quitação.

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

Seguranca e Saude do Trabalhador – Uniforme

Com o proposito de padronizar e identificar a equipe, fortalecer a imagem profissional e elevar a credibilidade da marca perante os clientes, o fornecimento de Uniforme e realizado de forma imediata no momento da admissao de cada profissional. A acao garante a seguranca fisica dos trabalhadores por meio de tecidos adequados, assegura o atendimento a exigencias rigorosas de higiene e promove a igualdade no ambiente corporativo, alem de gerar economia financeira ao evitar o desgaste do vestuario pessoal da equipe. O beneficio contempla de forma integral todos os empregados da organizacao, os quais recebem as quantidades necessarias para o dia a dia.

Com o intuito de prevenir doencas ocupacionais e melhorar a qualidade de vida da equipe no proprio ambiente corporativo, a atividade de Ginastica Laboral e realizada duas vezes por semana, de forma presencial, tanto na unidade administrativa quanto nos pontos de atendimento. Conduzida em parceria com prestadores de servicos terceiros contratados, essa acao de saude preventiva beneficia de forma abrangente todos os empregados da organizacao. Como resultado direto e impacto gerado, a pratica reduz as queixas de dores e os afastamentos medicos, alivia o estresse e eleva a produtividade, consolidando uma equipe mais motivada e um ambiente de trabalho saudavel que gera economia e eficiencia para a empresa.

PPR – Participacao nos Lucros e Resultados

Com o intuito de estimular a produtividade e o engajamento da equipe ao atrelar uma recompensa financeira ao cumprimento de metas da empresa, a distribuicao da Participacao nos Resultados e realizada uma vez por ano, seguindo rigorosamente as diretrizes de um regulamento interno. Essa acao de reconhecimento e incentivo ao desempenho beneficia de forma integral todos os empregados da organizacao. Para a viabilizacao dessa bonificacao meritocratica e celebracao das metas alcançadas, foi empenhado o montante financeiro total de R\$ 3.227.564,77 referente ao exercicio de 2025.

Capacitação Técnica

Com o intuito de manter a equipe atualizada e competitiva, garantindo a eficiência operacional e a inovação contínua na cooperativa, o desenvolvimento de Capacitações Regulares é realizado continuamente por meio do portal da universidade corporativa, da plataforma Edex, de instrutorias e de treinamentos internos, entre outros formatos. Essa ação voltada à educação corporativa e ao aprimoramento profissional beneficia de forma integral todos os empregados da organização.

Outros Benefícios

Com o intuito de premiar a fidelidade e o tempo de serviço do colaborador na cooperativa, funcionando como um forte incentivo à retenção de talentos, a concessão do Anuênio é realizada mensalmente de forma direta na folha de pagamento. Essa ação de valorização da dedicação de longo prazo beneficia os empregados que completam a partir de um ano de contratação. Como resultado direto e impacto gerado, a medida promove uma baixa rotatividade (turnover) no quadro de pessoal, sendo viabilizada por meio de um investimento fixado em R\$ 75,84 em Santa Catarina (SC) e R\$ 76,44 no Rio Grande do Sul (RS) para cada ano de trabalho dedicado à cooperativa.

Com o intuito de dar clareza sobre as possibilidades de crescimento do colaborador na empresa, alinhando as expectativas individuais com os objetivos estratégicos do negócio, a estruturação do Plano de Carreira funciona como uma importante ferramenta de desenvolvimento profissional. Essa ação de gestão de pessoas beneficia de forma abrangente todos os empregados da organização. Como resultado direto e impacto gerado, a iniciativa proporciona aos profissionais uma visão clara de crescimento dentro da instituição, impulsionando a motivação interna e o engajamento de longo prazo.



Desenvolvimento Educacional de Lideranças Sicoob

Ao longo de 2025, a Unidade Administrativa promoveu avanços significativos na jornada de aprendizado de suas lideranças por meio de melhorias estruturais no sistema de educação. Com a modernização do acesso à Sicoob Universidade, o Conselho e a Diretoria passaram a usufruir de uma plataforma mais intuitiva, o que não apenas facilitou a participação em cursos, mas também permitiu um monitoramento mais preciso e individualizado das ações educacionais de cada membro.

Essa iniciativa focou no fortalecimento do capital intelectual de figuras estratégicas da instituição, beneficiando diretamente os membros do Conselho de Administração que juntos totalizaram 337 cursos realizados e 67 cursos realizados pelos Diretores. O compromisso com a capacitação contínua refletiu-se em um investimento de R\$ 283.709,76 em ações educacionais via Edex para os colaboradores, direção e conselho, consolidando a educação como um pilar fundamental para a governança e a excelência na gestão do Sicoob.

A execução e os resultados alcançados são comprovados pelos registros de conclusão de cursos e relatórios de monitoramento extraídos diretamente da plataforma de educação corporativa.



Gestão da Performance Profissional

A Gestão da Performance Profissional é um dos principais programas de desenvolvimento de pessoas do Sicoob Credial, tendo como objetivo fortalecer a cultura de desenvolvimento contínuo, estimular o protagonismo dos colaboradores em sua evolução profissional e apoiar as lideranças na gestão do desempenho de suas equipes. Por meio desse processo, busca-se avaliar competências, reconhecer resultados, identificar oportunidades de desenvolvimento e construir, de forma conjunta, ações que contribuam para o crescimento profissional e para o alcance dos objetivos estratégicos da cooperativa.

O programa é realizado em todas as unidades do Sicoob Credial, utilizando a plataforma disponível no Sisbr. O ciclo de avaliação acontece anualmente, durante o segundo semestre, contemplando todos os empregados celetistas da cooperativa. Além da avaliação anual, o processo de desenvolvimento permanece ativo ao longo de todo o ano, por meio da realização de feedbacks, reuniões individuais (1:1) e acompanhamento dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), permitindo que gestores e colaboradores acompanhem continuamente a evolução das competências e dos resultados.

Para os colaboradores admitidos na cooperativa, também são realizadas avaliações específicas durante o período de experiência, aos 45 e aos 90 dias de trabalho. Nessa etapa, o colaborador realiza uma autoavaliação e uma avaliação sobre sua integração à cooperativa, enquanto o gestor avalia seu desempenho inicial e conduz um feedback estruturado, favorecendo uma adaptação mais rápida e um alinhamento às expectativas da organização.

A Gestão da Performance Profissional é composta por quatro etapas principais. Inicialmente ocorre a autoavaliação do colaborador e a avaliação realizada pelo gestor imediato, permitindo uma análise ampla do desempenho individual. Em seguida acontece a calibração, etapa em que as lideranças analisam os resultados obtidos para promover o nivelamento dos critérios de avaliação, assegurando maior justiça, imparcialidade e coerência entre todas as equipes. Após essa etapa, os gestores realizam o feedback individual, momento em que apresentam ao colaborador os resultados da avaliação, discutem pontos fortes, oportunidades de melhoria e, em conjunto, constroem o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que passa a ser acompanhado ao longo do ano por meio de reuniões periódicas. Paralelamente, as avaliações do período de experiência complementam esse processo para os novos colaboradores.

A avaliação considera competências alinhadas aos princípios e à estratégia do Sicoob Credial. Para os colaboradores em geral são avaliadas as competências de Atitude Cooperativista, Credibilidade e Confiança, Excelência na Entrega, Excelência Operacional, Foco na Experiência do Cliente/Cooperado, Iniciativa e Inovação, Orientação para Resultados e Postura Colaborativa. Já para os empregados que ocupam cargos de gestão, além dessas competências, são avaliadas também Gestão Estratégica, Inspiração pelo Propósito e Sensibilidade.

Organizacional, reforçando o papel da liderança na condução das equipes e no fortalecimento da cultura organizacional.

No ciclo avaliativo referente ao ano-base de 2025, participaram 193 empregados, sendo 118 mulheres e 75 homens, alcançando 100% dos colaboradores elegíveis da cooperativa. Todos participaram do processo de autoavaliação e receberam avaliação de desempenho realizada por seus respectivos gestores, garantindo ampla participação e transparência no processo.

A iniciativa não demanda investimentos financeiros específicos, pois é desenvolvida com recursos internos da cooperativa. Os principais recursos empregados consistem na dedicação da equipe de Gestão de Pessoas, das lideranças e dos próprios colaboradores, além da utilização da plataforma para registro das avaliações, acompanhamento dos feedbacks, monitoramento dos Planos de Desenvolvimento Individual e gestão das avaliações do período de experiência.

Entre os principais resultados obtidos destaca-se a consolidação de um processo estruturado de gestão do desempenho, proporcionando maior clareza sobre as expectativas de cada função, fortalecimento da cultura de feedback contínuo, registro formal das avaliações e acompanhamento sistemático do desenvolvimento profissional. O programa também possibilita que gestores acompanhem de forma mais próxima a evolução de suas equipes, promovendo conversas frequentes sobre desempenho, desenvolvimento e carreira, enquanto os colaboradores passam a ter maior autonomia para acompanhar sua evolução e atualizar seus Planos de Desenvolvimento Individual conforme suas necessidades.

Os impactos da iniciativa refletem diretamente no fortalecimento da cultura organizacional, no desenvolvimento das competências dos colaboradores e na melhoria da gestão de pessoas. A manutenção de registros formais das avaliações, feedbacks e PDIs contribui para decisões mais transparentes, fortalece o relacionamento entre líderes e equipes e incentiva o desenvolvimento contínuo. Como evidências dos resultados alcançados, destacam-se os registros das avaliações realizadas na plataforma Sisbr, a participação integral dos colaboradores elegíveis no ciclo avaliativo, os feedbacks formalizados, os Planos de Desenvolvimento Individual cadastrados e acompanhados ao longo do ano, bem como os resultados obtidos nas pesquisas de clima organizacional e na certificação Great Place to Work (GPTW), que reforçam a percepção positiva dos colaboradores em relação ao acompanhamento do seu desenvolvimento profissional e ao compromisso da cooperativa com a valorização das pessoas.

Ao longo do ano de 2025, a nossa equipe registrou um avanço expressivo, expandindo o quadro geral de pessoal em 10,19% para atingir o total de 227 integrantes ativos.

Esse avanço consolida a contratação líquida de 23 novos colaboradores em regime formal, que resultou em uma equipe celetista de 209 profissionais ao final do ano, representando um crescimento específico de 12,37% nessa categoria.

Paralelamente, o programa de estágio manteve sua relevância estratégica para a oxigenação de talentos da organização, contando com a presença de 18 estudantes integrados às nossas equipes.

Oportunamente, esses profissionais foram capacitados em formações oferecidas pela Escola de Dirigentes e Executivos (Edex) e pelo Sicoob Universidade.

O objetivo é o aprimoramento profissional, que resulta em um melhor relacionamento com o associado, melhoria em projetos e processos que visam o crescimento da cooperativa, inovação nos processos executados e, consequentemente, a sustentabilidade dos negócios.

Etapas do processo de avaliação



Treinamento Transformando Necessidades em Resultados

O Treinamento Transformando Necessidades em Resultados teve o objetivo de sensibilizar, executar e realizar o giro de carteira com foco na necessidade dos cooperados, gerando resultados sustentáveis, perenes, reais e com propósito. Foi realizado no auditório da agência de Maravilha/SC Centro, um ambiente amplo que ajudou na dinâmica do treinamento, nos dias 25, 26 e 27 de novembro de 2025, totalizando 24 horas, para os colaboradores que atuam diretamente no atendimento aos cooperados e alguns colaboradores da Unidade Administrativa que prestam suporte as agências e Agência Digital. Tendo a parceira da Negócios em Educação e Consultoria (NEC) com os instrutores, auxílio financeiro dos recursos da cooperativa disponíveis no SESCOOP/SC no valor de R\$ 48.000,00, ainda a cooperativa, disponibilizou coffee break e almoço a todos os participantes. Os colaboradores após o treinamento se sentiram mais seguros no momento de ofertar os produtos de acordo com o que cada cooperado necessita.

Treinamento em Liderança Estratégica

Nos dias 28 e 29 de outubro de 2025, foi realizado o treinamento em Liderança Estratégica, com o objetivo de fortalecer a atuação das lideranças do Sicoob Credial com foco em Alinhamento estratégico e cultural, Tomada de decisão com foco em governança, Melhoria da comunicação entre times e áreas e Estímulo à mentalidade de crescimento e inovação. Realizado na Unidade Administrativa em Cunha Porã/SC, teve como participantes os Gestores de Áreas, Gerentes de Pontos de Atendimento e Gerentes de Relacionamento. O treinamento contou com os instrutores Tarciano Duranti e Flávio Zucchi Gorlin da A9 Educação Corporativa, tendo 16 horas de duração, o investimento realizado foi de R\$ 45.000,00, aproveitando dos nossos recursos disponíveis no SESCOOP/SC, ainda a cooperativa disponibilizou coffee break e almoço para os participantes.



Intercâmbio de Estudos

Ainda, todo ano o Sicoob Credial, participa do Programa de Intercâmbio Internacional do Sicoob Central SC/RS. No ano de 2025, foi oportunizado a quatro colaboradores a realização de Intercâmbio de estudos na ADG – Akademie Deutscher Genossenschaften, conhecida como uma das instituições mais respeitadas da Alemanha no campo da educação executiva, especialmente voltada para o sistema cooperativista. Ela atua como um centro de formação e desenvolvimento de lideranças para cooperativas financeiras e outras organizações do setor. O curso acontece em um castelo, onde está instalada a sede da ADG. Esse ambiente não só oferece uma infraestrutura moderna e completa para o aprendizado, como também proporciona uma experiência imersiva e inspiradora. O ambiente histórico, cercado por paisagens típicas da Alemanha, reforça o clima de reflexão, troca de experiências e conexão com a cultura local. O conteúdo oferecido pela ADG tem como ponto central o cooperativismo de crédito. Os cursos abordam: Governança cooperativa, Estratégia e inovação em cooperativas, Sustentabilidade e impacto social no setor cooperativo, Gestão de riscos e compliance, Liderança no contexto cooperativo. O investimento da cooperativa nessa edição do programa foi de aproximadamente R\$ 150.000,00, englobando o curso, passagens, hospedagem e alimentação necessárias durante todo o período. No retorno ao trabalho, os colaboradores compartilharam as experiências destacando as principais diferenças praticadas entre os modelos cooperativistas, práticas realizadas e ponto que podemos utilizar de aprendizado para melhorar.



Intercâmbio para a Alemanha



Convenção Legado

O Programa Legado é uma jornada que tem como destaque a Convenção Legado, momento em que celebramos conquistas e reconhecemos o desempenho das agências. Durante o evento, entregamos o Troféu Legado, que premia performance, inovação, trabalho em equipe, resultados no GPTW e impacto para cooperados e cooperativa, e o Troféu Propulsão, ligado ao Concurso Propulsão, que valoriza boas práticas internas e o engajamento da equipe. O Troféu Propulsão contempla duas categorias: Inovação, práticas voltadas aos negócios. Transformação, iniciativas institucionais.

Mais do que prêmios, os troféus simbolizam a identidade e os valores da convenção. A identidade visual do Programa remete à superação, legado e excelência, com elementos como a chama, que representa continuidade e conexão histórica; o ouro e o diamante, que remetem a valor e força; e a seta, símbolo de crescimento e inovação. As cores reforçam esses significados: Dourado, valor e solidez; Verde escuro, confiança e responsabilidade; Turquesa, ousadia e inovação. Na edição de 2025, reforçamos o presente como base do legado, celebrando não apenas resultados, mas também os valores que sustentam o cooperativismo.



PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES SOCIAIS

Pautada pelo 5º princípio (Educação, Formação e Informação) e pelo 7º princípio (Interesse pela Comunidade) do cooperativismo, a Cooperativa direcionou seus esforços em 2025 para a promoção do desenvolvimento integrado e sustentável de seus associados e das localidades onde atua. Essa atuação ocorreu em parceria com o Instituto Sicoob, instituição responsável por disseminar a cultura cooperativista por meio de três eixos estratégicos: Cooperativismo e Empreendedorismo, Cidadania Financeira e Desenvolvimento Sustentável. O objetivo central dessas diretrizes foi fortalecer a autonomia, a solidariedade, a democracia e o espírito empreendedor regional.

As atividades operacionais consistiram na execução de palestras especializadas em educação financeira, cooperativismo e empreendedorismo, assegurando ampla capilaridade ao abranger todos os municípios que sediam agências de atendimento da Cooperativa. A iniciativa registrou um alcance expressivo de 28.139 beneficiários, distribuídos em 253 turmas. Como reflexo do impacto gerado e da eficiência metodológica, a iniciativa recebeu reconhecimento público por meio de premiações em âmbito nacional. As conquistas foram obtidas no contexto de uma campanha sistêmica aceleradora, a Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF), com destaque para o protagonismo da Cooperativa nas categorias de Educação Cooperativista e Empreendedora e de Educação Financeira.

Eixo de cooperativismo e empreendedorismo

| ANO | TURMAS | PESSOAS BENEFICIADAS |
|------|--------|----------------------|
| 2024 | 61 | 9381 mil |
| 2025 | 253 | 28.139 mil |

Para viabilizar esse alcance, foram estabelecidas parcerias estratégicas com diversas entidades públicas e privadas, incluindo o SESCOOP, Secretarias Municipais e Estaduais de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, instituições de ensino privado, CIEE, ACINC, CDLs do Estado de Santa Catarina, dos municípios de Cunha Porã, Maravilha, São Carlos, Iraceminha e no Estado do Rio Grande do Sul, no município de Três de Maio e Nova Candelária, Sociedade Educacional Três de Maio – SETREM/RS, além de empresas do setor privado.

Este esforço coletivo contou com o engajamento de 189 voluntários e um investimento financeiro de R\$ 497.397,93, gerando impactos positivos na difusão dos valores cooperativistas e no desenvolvimento sustentável das regiões atendidas. A execução e os resultados alcançados por meio desta iniciativa são devidamente comprovados através de registros fotográficos, listas de presença e relatórios de impacto detalhados.

Dia C

Fortalecendo a Cultura Cooperativista nas Comunidades

Inspirado pelo 7º princípio do cooperativismo, o interesse pela comunidade, a iniciativa Dia de Cooperar promoveu, ao longo de agosto de 2025, uma série de ações de impacto socioambiental focadas no desenvolvimento sustentável das regiões onde a cooperativa atua. O objetivo principal das atividades foi conscientizar crianças, jovens e adolescentes sobre a importância das instituições cooperativistas, explicando o funcionamento do modelo de negócio e o papel fundamental que as cooperativas desempenham na sociedade.

As ações foram realizadas de forma descentralizada em diversos municípios, abrangendo São José do Inhacorá/RS (25/08), Braga e Boa Vista do Buricá (30/08), Maravilha/SC (27/08), São Carlos/SC (28/08), Cunha Porã/SC (29/08) e Cunhataí/SC (30/08). Por meio de abordagens em espaços públicos, como praças, e momentos de fala institucional, a iniciativa alcançou um impacto direto de 1.709 pessoas, incluindo o público infantojuvenil. Para viabilizar essas atividades, a cooperativa contou com o apoio de parceiros como as Secretarias Municipais e Estaduais, além do engajamento de 27 voluntários que atuaram na linha de frente das mobilizações.

O movimento resultou na disseminação da cultura cooperativista e no fortalecimento do vínculo entre a cooperativa e as novas gerações, evidenciando o compromisso com a educação e a formação cidadã. A execução integral destas ações e o alcance dos resultados mencionados são comprovados por meio de declarações oficiais, registros fotográficos e vídeos das atividades realizadas.



Cunha Porã/SC



Boa Vista do Buricá/RS

Educação Cooperativista e Empreendedora

Em 2025, a cooperativa promoveu o programa de Palestras de Educação Cooperativista e Empreendedora, com o objetivo principal de disseminar os princípios do cooperativismo e estimular o desenvolvimento de habilidades e atitudes empreendedoras entre os participantes. As ações foram realizadas de forma estratégica em diversas localidades, abrangendo um total de 33 municípios atendidos.

O impacto das atividades foi expressivo e segmentado por temática:

| ANO | EDUCAÇÃO COOPERATIVISTA | BENEFICIANDO | MUNICÍPIOS |
|------|-------------------------|----------------|------------|
| 2025 | 215 ações | 28.139 pessoas | 20 |

| ANO | EDUCAÇÃO EMPREENDEDORA | BENEFICIANDO | MUNICÍPIOS |
|------|------------------------|---------------|------------|
| 2025 | 68 ações | 4.754 pessoas | 13 |

Essas iniciativas fortaleceram o conhecimento sobre o modelo cooperativista, fomentaram o espírito empreendedor nas comunidades atendidas e resultaram em uma premiação com reconhecimento nacional na Semana ENEF, na categoria de Educação Cooperativista e Empreendedora.



Café da manhã com empresários – São Martinho/RS



Palestra sobre Educação Cooperativista na empresa Ogochi – São Carlos/SC

Concurso Cultural Estimulando o Protagonismo e a Cultura Cooperativista

O Concurso Cultural Sicoob é uma iniciativa que visa estimular a criatividade, o protagonismo e os valores cooperativistas entre crianças e jovens das comunidades onde o Sicoob está presente. O objetivo principal do programa é difundir o conceito de cooperação, incentivando a formação de cidadãos mais conscientes e engajados por meio de reflexões sobre temas relevantes, como cidadania, educação financeira e desenvolvimento sustentável. Na edição de 2025, o concurso trouxe como tema central "Diversidade que soma, cooperação que multiplica", convidando os participantes a explorarem a força da união através da pluralidade.

A iniciativa é destinada a alunos do 3º, 5º, 7º e 9º anos do Ensino Fundamental I, abrangendo estudantes de escolas públicas, privadas e cooperativas escolares. Na sua última edição, o concurso mobilizou a comunidade escolar e alcançou um impacto direto de 196 crianças em 4 escolas participantes, no município de Iraceminha/SC. Para fomentar o engajamento, todos os alunos participantes da etapa local receberam uma garrafinha, enquanto os vencedores foram contemplados com um kit escolar composto por mochila, estojo e canetinhas.

O concurso promove o fortalecimento da cultura da cooperação ao utilizar diversas linguagens artísticas, como desenhos, textos narrativos, poemas e tiras em quadrinhos, permitindo que os estudantes expressem suas ideias de forma criativa.

A execução e o sucesso da iniciativa são evidenciados pelo engajamento das escolas, pelo envolvimento das comunidades e pela revelação de talentos locais por meio das produções entregues pelos alunos.



Escola Balbino Martins – Iraceminha/SC



Cultural

CONCURSO

Ficha de produção

CATEGORIA:
Tira em Quadrinhos

Aluno Amanda Sandrin

Data 02/09/2025 9º Ano do Ensino Fundamental

Escola E.E.B. Prof. Manuel de Freitas Trancoso

Professor Larissa Tumelero

Município Iraceminha Estado SC

Cooperativa Sicoob Iraceminha/Sicoob Cretial

Título

Todo mundo é igual



Amanda Sandrin - Concurso Cultural

Cultural

CONCURSO

Ficha de produção

CATEGORIA:
Tira em Quadrinhos

Aluno Felipe Di Domenico

Data 02/09/2025 9º Ano do Ensino Fundamental

Escola E.E.B. Professor Manuel de Freitas Trancoso

Professor Larissa Tumelero

Município Iraceminha Estado SC

Cooperativa Sicoob Iraceminha/Sicoob Cretial

Título

Preconceito em construção...



Felipe Di Domenico - Concurso Cultural

Ações ExtraPortfólio

Compromisso social e educativo

Em 2025, o Sicoob Credial consolidou seu compromisso com o desenvolvimento humano, social e cooperativista por meio de seu conjunto de ações extraportfólio, iniciativa que visa ir além dos serviços financeiros para fortalecer vínculos e promover valores na comunidade. Ao longo do ano, a cooperativa executou 33 ações estratégicas que buscaram disseminar o conhecimento e o espírito cooperativo, utilizando como principais meios de divulgação mídias e redes sociais, além da distribuição física de livros, folders e cards informativos.

O programa impactou de forma abrangente diferentes perfis de público, alcançando diretamente 742 pessoas e gerando um impacto indireto em 301.381 indivíduos. Entre as atividades realizadas, destacam-se as ações de educação financeira voltadas para a Semana ENEF e a Global Money Week (campanha aceleradora da Central Sicoob), que abordaram temas cruciais como consumo consciente, planejamento financeiro, investimentos, crédito, endividamento e resiliência financeira, atendendo desde crianças e adolescentes até o público adulto. Complementarmente, a cooperativa promoveu a Semana do Investidor, orientando sobre cursos gratuitos oferecidos pelo Sicoob para fomentar a rentabilidade e a sabedoria financeira de seus participantes.

O investimento humano foi um diferencial nas entregas, com a mobilização de voluntários em ações de campo, como a divulgação do "Desafio Infantil de Ciclismo" em rádios locais, evento este organizado e realizado pela agência de Cunha Porã para fomentar a cooperação entre os participantes. No setor rural, a cooperativa atuou junto ao cooperado por meio de apresentações radiofônicas sobre soluções sustentáveis para a agricultura familiar e empresarial. A execução e o sucesso de todas essas frentes de trabalho são integralmente comprovados por meio de registros que atestam o alcance e a efetividade das ações desenvolvidas durante o período.



Palestra sobre Cenário Econômico para empresários de São Carlos/SC

| ANO | ALCANÇADOS
DIRETAMENTE | IMPACTO
INDIRETO |
|------|---------------------------|---------------------|
| 2025 | 742 | 301.381 |

Doação de Sangue

Para contribuir com o abastecimento do banco de sangue do Hemosc, em Chapecó, realizou-se uma iniciativa de doação de sangue no dia 04 de outubro de 2025. A ação visou atender a pacientes que necessitam de transfusões e foi viabilizada exclusivamente por recursos humanos, contando com o engajamento de colaboradores das agências de Cunha Porã, Maravilha, São Carlos, São Miguel da Boa Vista e Tigrinhos, além da participação dos núcleos de jovens e mulheres cooperativistas. Esse esforço conjunto gerou um impacto social significativo para a comunidade, sendo a execução devidamente comprovada por declaração oficial e registros fotográficos.



Colaboradores das Agências de Maraviha/SC
(centro e bairro)



Nucleado – Cristian Weber



Nucleada – Bruna Gudiel

+

+

+

Campanha de Doação de Brinquedos

Juntos pela diversão

Com o objetivo de promover a inclusão social e levar alegria a crianças em situação de vulnerabilidade, foi realizada a Campanha de Doação de Brinquedos, Natal 2025. A iniciativa teve abrangência regional, contemplando todos os municípios onde a cooperativa possui agências, por meio de uma mobilização de arrecadação conduzida durante os meses de novembro e dezembro, culminando na distribuição dos itens na véspera de Natal.

A execução da campanha foi viabilizada inteiramente por meio de recursos humanos, refletindo o forte engajamento e o espírito voluntário dos colaboradores de todas as agências e da Unidade Administrativa. O alcance da ação foi potencializado por parcerias estratégicas com o LEO Clube, que prestou apoio na entrega, e com o Fórum da Comarca de Cunha Porã, que participou ativamente de todo o processo de doação.

O impacto social da iniciativa consolidou o compromisso da instituição com o bem-estar da comunidade local, gerando benefícios diretos ao público infantojuvenil assistido.



Agência de Maravilha/SC (bairro)



Agência de São Carlos/SC



Agência de São Martinho/RS



Unidade Administrativa de Cunha Porã/SC

EN25 – Empreendedorismo e Negócios

A CDL/ACISACP realizou o evento EN25, Empreendedorismo e Negócios, uma iniciativa voltada ao fortalecimento do empreendedorismo regional que contou com a parceria do Sicoob Credial. Realizado nos dias 21 e 22 de agosto de 2025, em Cunha Porã (Ser Auriverde), o evento proporcionou palestras especializadas para gestores, focadas em gestão, atualização técnica e geração de novos negócios por meio de networking.

O encontro promoveu um ambiente de aprendizado tanto para empresários associados à CDL quanto para o quadro de colaboradores do Sicoob Credial. Reforçando seu compromisso com a excelência e o desenvolvimento profissional, o Sicoob Credial atuou como parceiro apoiador, viabilizando a participação de seus colaboradores no evento.

A ação contribuiu significativamente para a formação empreendedora local, demonstrando o poder da colaboração entre associações e instituições financeiras no suporte ao crescimento econômico regional. A execução da iniciativa é comprovada por meio de listas de presença, fotos e vídeos.



Colaboradores

Workshop "Se Liga Finanças para MEI"

Impulsionando negócios e transformando realidades

Com o propósito de oferecer ferramentas que gerem autonomia e crescimento para os pequenos empreendedores, realizamos o workshop "Se Liga Finanças para MEI", dedicado aos Microempreendedores Individuais de Cunha Porã/SC. O evento, realizado em 26 de agosto de 2025 na CDL/ACISACP, proporcionou um ambiente de aprendizado focado em temas cruciais para o sucesso empresarial, como gestão de fluxo de caixa, organização de rotinas e controle financeiro.

A ação contou com a participação de 35 microempreendedores locais e foi viabilizada por meio de uma parceria sólida com a CDL e o setor de Indústria e Comércio do município. O Sicoob Credial contribuiu ativamente com a presença de sua colaboradora de Apoio Estratégico (PAE), que ministrou o workshop, compartilhando orientações práticas que capacitaram os participantes e apoiaram o crescimento de seus negócios, contando também com o apoio da equipe da agência de Cunha Porã.

Ao focar no desenvolvimento de pessoas, a iniciativa gerou um impacto positivo na economia regional, fortalecendo o espírito empreendedor da comunidade.



Programa Mulheres Cooperativistas e Agricultoras em Ação

Compromisso com a Equidade: Protagonismo e Liderança Feminina no Sicoob

O Sicoob Credial reafirma seu compromisso com a diversidade e a justiça social por meio de ações estruturadas para o empoderamento feminino. Através dos programas Mulheres Cooperativistas, realizado em parceria com o SESCOOP/SC, e Agricultoras em Ação, desenvolvido com o apoio da SETREM/RS, a cooperativa promove a capacitação de mulheres para o exercício de lideranças e o fortalecimento de sua presença no setor cooperativista e no campo. Desde o início das atividades em 2023, as iniciativas têm focado em fornecer ferramentas de gestão, finanças e liderança, permitindo que as participantes ocupem espaços de decisão e superem estigmas de gênero.

A evolução desses projetos é evidenciada pela continuidade das turmas e pela expansão do impacto social. Enquanto o programa para mulheres cooperativistas consolidou sua terceira edição em 2025, o programa voltado às mulheres rurais do Rio Grande do Sul alcançou um marco significativo com a segunda turma em 2025. Complementando esse ecossistema de apoio, a criação do Núcleo Feminino do Sicoob Credial em 2024 estabeleceu um espaço permanente de colaboração e aprendizado contínuo.



Programa das Mulheres Cooperativistas – SC



Núcleo das Mulheres Cooperativistas – SC/RS

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

O êxito dessa estratégia de desenvolvimento foi materializado em 2025, quando o Conselho de Administração convidou uma integrante do Núcleo Feminino para integrar a nova composição do Conselho de Administração da Cooperativa, consolidando a transição do aprendizado para a prática da governança institucional.

Além da capacitação técnica, a atuação da cooperativa abrange a valorização da memória institucional, por meio do resgate histórico da participação feminina na fundação do Sicoob Credial. Essas ações integradas não apenas fortalecem a rede de mulheres cooperativistas, mas também consolidam um modelo de cooperativismo mais inclusivo, diverso e preparado para os desafios da transformação social, reconhecendo que o crescimento da instituição está intrinsecamente ligado ao protagonismo feminino.



Programa das Mulheres Cooperativistas – SC



Formatura das Agricultoras em Ação- RS



Formatura das Mulheres Cooperativistas – SC

Programa Jovens Cooperativistas

Renovação e Governança: O Protagonismo Juvenil no Sicoob Credial

O Sicoob Credial, em parceria estratégica com o SESCOOP/SC, desenvolve os programas Jovens Cooperativistas com o propósito de integrar e empoderar as novas gerações no ecossistema cooperativo. A iniciativa busca não apenas capacitar novas lideranças e valorizar a presença dos jovens no campo, mas também consolidar uma cultura organizacional mais justa, diversa e participativa. Desde o lançamento da primeira edição em 2023, o programa demonstrou uma curva de crescimento consistente, com a realização de novas turmas em 2024 e 2025, oferecendo uma formação robusta em gestão cooperativa, finanças e liderança por meio de workshops, mentorias e dinâmicas de troca de experiências.

A maturidade do projeto foi evidenciada pela criação, em 2024, do Núcleo Jovem do Sicoob Credial. Este espaço colaborativo foi concebido para fomentar a integração e o desenvolvimento de projetos entre jovens cooperativistas, utilizando encontros e oficinas sobre sustentabilidade, educação financeira e liderança para fortalecer uma rede ativa de apoio mútuo. O Núcleo atua como um catalisador de engajamento, garantindo que o aprendizado técnico se transforme em participação social e institucional dentro da cooperativa.



Programa dos Jovens Cooperativistas Catarinenses– SC



Núcleo dos Jovens Cooperativistas Catarinenses– SC

+++++

+++++

+++++

O maior indicador de sucesso e impacto desta estratégia de sucessão e renovação foi alcançado este ano, quando o protagonismo juvenil transitou do campo do aprendizado para a esfera da governança: um jovem integrante do programa foi convidado para compor o Conselho de Administração da Cooperativa. Este fato materializa o compromisso do Sicoob Credial com a formação de lideranças preparadas, assegurando que a juventude não apenas compreenda o cooperativismo, mas o exerça ativamente nos mais altos níveis de decisão e influência da instituição.



Programa dos Jovens Cooperativistas Catarinenses- SC



Formatura dos Jovens Cooperativistas Catarinenses- SC

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

Programa Sanitarista Junior

Conscientização e Futuro

Com o intuito de cultivar, desde cedo, uma consciência voltada ao desenvolvimento sustentável no campo, o Sicoob Credial, em parceria estratégica com a CIDASC (Companhia Integrada de Desenvolvimento Agrícola de Santa Catarina), implementou o Programa Sanitarista Junior. A iniciativa é direcionada ao público infantil e juvenil, focando na promoção da educação sanitária rural e nos princípios do cooperativismo. O programa busca despertar o interesse das novas gerações pelo manejo responsável da produção agropecuária e pela grande importância da saúde animal para o equilíbrio do ecossistema rural. A execução da ação demonstrou um forte engajamento institucional, contando com a mobilização de recursos humanos especializados. A implementação envolveu a participação direta de gerentes das agências de Cunha Porã, Maravilha, Iraceminha, São Miguel da Boa Vista, São Carlos e Cunhataí, além do suporte técnico da Pessoa de Apoio Estratégico (PAE) do Instituto Social do Sicoob. Ao unir o conhecimento técnico da CIDASC à presença capilar das agências do Sicoob, o projeto atua como um agente transformador, preparando as futuras gerações para compreenderem a complexidade e a responsabilidade inerentes à atividade agropecuária e ao desenvolvimento sustentável de suas comunidades. O programa busca despertar o interesse das novas gerações pelo manejo responsável da produção agropecuária. O impacto dessa sensibilização é visível nos registros fotográficos das oficinas e nos relatos de transformação colhidos junto aos alunos e professores, que evidenciam o fortalecimento da consciência sanitária no campo.



Escola Linha Biguá – Iraceminha/SC



Escola Herminda Ivanir Ferraz – São Miguel da Boa Vista/SC

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

PROERD

Educação e Proteção: O Sicoob Credial ao lado das novas gerações

Acreditamos que o fortalecimento de uma comunidade começa com a proteção e a educação de nossas crianças e adolescentes. Com esse propósito, em 2025, o Sicoob Credial uniu forças com a Polícia Militar para apoiar o PROERD (Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência), alcançando mais de 300 jovens em nossa área de atuação. O programa oferece uma base sólida de prevenção ao uso de drogas, enquanto semeia valores essenciais como cidadania, respeito e responsabilidade, pilares que caminham lado a lado com o espírito cooperativista.

Mais do que um apoio institucional, nossa parceria com a Polícia Militar se traduz em presença e cuidado. Através da entrega de materiais de apoio e da celebração dos momentos de formatura, o Sicoob Credial busca integrar a filosofia cooperativa ao cotidiano desses jovens, incentivando-os a trilharem caminhos de aprendizado e boas práticas. Ao apoiar o PROERD, o Sicoob reafirma seu compromisso de construir um futuro mais seguro, consciente e responsável para as próximas gerações.



Três de Maio/RS



Três de Maio/RS



Cunhataí/SC

Eixo de desenvolvimento sustentável

Restaura Sicoob +

Educação, Sustentabilidade, Ação Climática e Fortalecimento Cooperativista

Com o propósito de preparar as novas gerações para os desafios socioambientais contemporâneos, o Sicoob Credial implementou, em 2025, o programa Restaura Sicoob +. A iniciativa fundamenta-se na necessidade urgente de mitigar as mudanças climáticas e promover práticas de governança sustentável (ESG), utilizando a educação como ferramenta de transformação social e cidadania cooperativista.

O projeto foi desenvolvido no município de Cunha Porã/SC, na Escola Estadual Básica Prof. Patrício João de Oliveira, beneficiando diretamente 60 estudantes do 1º ano do Ensino Médio. Para a viabilização do programa, foram investidos recursos financeiros no valor de R\$ 17.715,71, destinados à contratação de um profissional terceirizado na área ambiental, bem como à aquisição de mudas nativas e de uma composteira.

A metodologia foi estruturada em 10 módulos que integraram teoria e vivência prática, alinhando-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, com destaque para a Educação de Qualidade (ODS 4), Consumo e Produção Responsáveis (ODS 12), Ação Contra a Mudança Global do Clima (ODS 13) e Proteção à Vida Terrestre (ODS 15).

O conteúdo programático abrangeu desde a preservação do Bioma Mata Atlântica e legislação ambiental até temas essenciais de cooperativismo e finanças sustentáveis.



Abertura do Programa Restaura Sicoob +



Módulo sobre a História do Cooperativismo



Módulo dos ODS

Um diferencial marcante foi a integração entre o aprendizado e a aplicabilidade prática: os alunos participaram de um módulo dedicado à compostagem, que uniu aulas teóricas a atividades práticas, culminando na doação de uma composteira pela cooperativa para a escola, garantindo a continuidade do ciclo de sustentabilidade no ambiente escolar. Além disso, a experiência foi enriquecida por uma visita técnica  Unidade Administrativa do Sicoob, onde os jovens participaram de uma palestra com o Presidente da Cooperativa, permitindo uma conexão direta entre os valores estudados e a gestão institucional na prática.

Os resultados alcançados demonstram o impacto multidimensional da ação. No âmbito ambiental, o projeto promoveu a regeneração do ecossistema local através do plantio de 70 mudas de espécies nativas e do estabelecimento de práticas de compostagem na instituição de ensino. No campo educacional e social, o programa estimulou o protagonismo juvenil e o pensamento crítico, preparando cidadãos aptos a aplicar os princípios ESG em seus contextos pessoais e profissionais.

Nos últimos módulos, o programa foi encerrado com sucesso por meio de atividades práticas e de grande valor formativo para os alunos. O plantio de mudas consolidou o aprendizado prático dos participantes, que na seqncia realizaram uma visita técnica especial  Unidade Administrativa e  agência de Cunha Porã. Durante a visita, os estudantes tiveram a oportunidade exclusiva de expandir seus conhecimentos ao participar de uma palestra institucional ministrada diretamente pelo presidente Márcio Luiz Schmitt, fechando o ciclo de estudos com uma valiosa imersão no cooperativismo.



Módulo ESG



Módulo Compostagem



Plantio de mudas nativas

+ + + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + + +



Área do plantio da mudas nativas



Visita guiada com palestra do presidente Márcio L. Schmitt



Visita guiada com palestra do presidente Márcio L. Schmitt



Eixo Cidadania Financeira

Visa difundir os benefícios de uma vida financeira saudável, contribuindo para a redução do impacto do endividamento no país e na melhoria da qualidade de vida do brasileiro.

| ANO | TURMAS | PESSOAS BENEFICIADAS |
|------|--------|----------------------|
| 2024 | 46 | 5.704 |
| 2025 | 314 | 33.192 |

Programa Financinhas é composto pela Coleção Financinhas e pelo Programa Financinhas nas Escolas e destinado para o público infantojuvenil, de seis a 12 anos de idade respectivamente

Coleção Financinhas é um conjunto de livros, com histórias didáticas para ensinar educação financeira às crianças, de uma forma leve e divertida. É composta por quatro edições, que abordam temas como sonhos, desejos, necessidades e poupança. A intenção é criar uma mentalidade adequada e saudável em relação ao dinheiro, além de fortalecer a disciplina dos pequenos consumidores em todo o Brasil. Algumas das histórias da Coleção Financinhas foram transformadas em animação e estão disponíveis para acesso no canal do Instituto Sicoob no YouTube.

57 turmas
de contação de histórias

2.640 mil
crianças impactadas em 2025

Palestras de Educaço Financieira ocorreram com temas diversos.

14 turmas em 2024

602 pessoas beneficiadas

273 turmas em 2025

29.206 pessoas beneficiadas



Braga/RS

Semanas Especiais

O Impacto do Sicoob Credial na Semana ENEF 2025

A educaço financeira é um pilar fundamental para a autonomia e o bem-estar das pessoas. Com esse propósito, o Sicoob Credial integrou-se à Semana Nacional de Educaço Financeira (ENEF) de 2025, iniciativa coordenada pela CVM (Comissáo de Valores Mobiliários) para fomentar a cultura do planejamento e da gestão de recursos no Brasil. Entre os dias 12 e 18 de maio, a cooperativa promoveu 11 ações estratégicas em suas agências, alcançando 1.852 pessoas e impactando diretamente 493 participantes com conhecimentos práticos e transformadores. Esse compromisso com a disseminação de conhecimento é materializado por meio de fotos, vídeos, declarações e listas de presença, que atestam o sucesso de nossas atividades. Este impacto social positivo e o rigor pedagógico de nossas ações são justamente o que consolidam a posião da nossa Cooperativa como referêcia no setor, tendo sido reconhecida com prêmios nacionais de desempenho nas categorias de Educaço Cooperativista e Empreendedora e de Educaço Financeira.



Troféus – Semana Nacional de Educaço Financeira (ENEF) – Categorias de Educaço Cooperativista e Empreendedora e de Educaço Financeira

Parceria FCDL e Sicoob Credial

Buscando transformar a relação das novas gerações com o dinheiro, a parceria Sicoob Credial e FCDL foi consolidada em 2025 para levar a educação financeira diretamente às salas de aula. Por meio desta colaboração, o Sicoob Central SC/RS implementou o Programa Educação Financeira nas Escolas, utilizando metodologias dinâmicas do Instituto Sicoob, como a Coleção Financinhas, o Se Liga Finanças e o Concurso Cultural, para ensinar conceitos essenciais a alunos do ensino fundamental e médio. A iniciativa percorreu municípios como Cunha Porã, Iraceminha, Maravilha e São Carlos, em Santa Catarina, contando com o suporte vital das CDLs e órgãos públicos, e alcançou também o Rio Grande do Sul, nos municípios de Três de Maio, Boa Vista do Burica e Nova Candelária, onde a ACI (Associação Comercial e Industrial) apoiou palestras de empreendedorismo voltadas ao setor empresarial. O sucesso da ação é refletido em números expressivos: mais de 1.300 estudantes foram capacitados, com um impacto de grande escala em Maravilha, que atendeu 1.155 alunos, além do engajamento em Iraceminha e Cunha Porã. Para além dos dados, o projeto promoveu um legado de cidadania e cooperação, fortalecendo a cultura financeira regional e preparando jovens para serem consumidores e empreendedores mais conscientes. Todo esse compromisso é materializado e validado por registros fotográficos, vídeos, declarações e listas de presença, que atestam o sucesso e a relevância desta prática inspiradora.



São Carlos/SC



Iraceminha/SC



Cunha Porã/SC



Maravilha/SC

Fundo Social

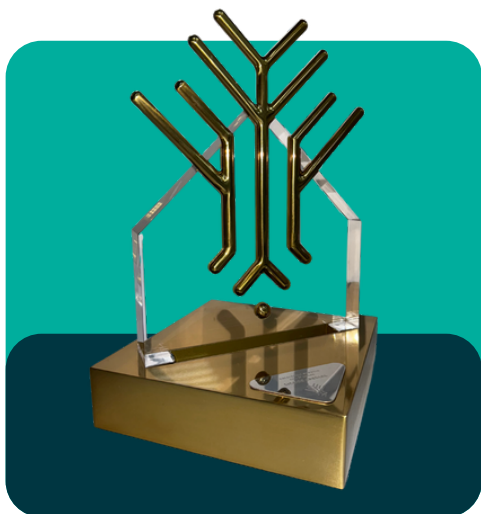
Mais do que um suporte financeiro, o Fundo Social representam o compromisso do Sicoob Credial com o progresso das comunidades onde atuamos. Através desses programas, buscamos impulsionar o desenvolvimento das entidades nos municípios onde nossas agências estão presentes, criando um ciclo de apoio mútuo. Esse impacto é visível na trajetória de sucesso que construímos: entre 2023 e 2025, o Sicoob já apoiou 602 projetos e instituições em Santa Catarina e no Rio Grande do Sul. Em 2025, reafirmamos esse propósito ao investir R\$ 488.802,69, alcançando 113 entidades de nossa região. Ao incentivarmos que essas instituições fortaleçam o comércio de seus próprios municípios, geramos um impacto econômico que circula e beneficia a todos. O resultado desse trabalho é um vínculo cada vez mais forte entre a cooperativa e a sociedade, refletido em um maior engajamento comunitário e em uma relação de confiança com nossas agências. Toda essa jornada de transformação pode ser acompanhada através de nossos registros fotográficos e vídeos, que materializam o impacto de cada recurso destinado.



| ANO | INVESTIMENTO | ENTIDADES |
|------|----------------|-----------|
| 2025 | R\$ 488.802,69 | 113 |

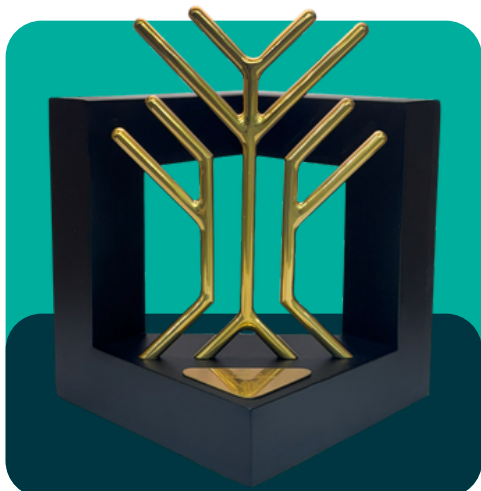


RECONHECIMENTOS – 2025



Troféu de Excelência Sinergia – GRUPO 1 Grandes Cooperativas

Reforça nossa solidez, governança estratégica e alto desempenho sistêmico. É o reconhecimento de uma gestão eficiente, integrada e orientada a resultados sustentáveis, que posiciona o Sicoob Credial entre as referências do cooperativismo no Brasil.



Prêmio Troféu Sinergia – Impacto na Alavancagem dos Negócios

Reconhece o impacto transformador da nossa atuação na geração de negócios, crescimento consistente e fortalecimento do ecossistema cooperativo.

Mais do que números, ele evidencia protagonismo, visão estratégica e capacidade de impulsionar desenvolvimento econômico com responsabilidade.



Prêmio Troféu Educação Financeira

O reconhecimento nacional em Educação Financeira destaca nosso compromisso com formação, autonomia e consciência econômica das pessoas.

É a prova de que investir em conhecimento cooperativista e empreendedorismo gera transformação social duradoura e prosperidade coletiva.



Prêmio Nacional Semana do Cooperativismo 2025 – Categoria Educação Cooperativista e Empreendedora

Reforça nosso compromisso com a formação de líderes, empreendedores e cidadãos conscientes do seu papel social. É resultado de uma atuação estruturada, contínua e estratégica na disseminação dos valores cooperativistas e no estímulo ao protagonismo das comunidades.



Prêmio Nacional Semana do Cooperativismo 2025 – Categoria Educação Financeira

Essa conquista evidencia o engajamento dos nossos colaboradores e a participação ativa dos cooperados na construção de uma cultura cooperativa sólida. Representa liderança, mobilização comunitária e a força do cooperativismo como instrumento de inclusão e desenvolvimento.



Certificação de Responsabilidade Social – ALESC – Uma atitude de Valor Catarinense

A Certificação de Responsabilidade Social, concedida pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina (Alesc), valida nossas práticas de ética, transparência e sustentabilidade. É um reconhecimento a nível estadual. Consolida o Sicoob Credial como uma instituição comprometida com impacto socioambiental positivo, gestão responsável e desenvolvimento regional.

BALANÇO SOCIAL

Sicoob Credial

Tipo Indicador: 1. BASE DE CÁLCULO

| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | |
|--------------------------------|-----------------------------|----------------|
| | 2024 | 2025 |
| Receita Bruta (RB) | 320.821.587,51 | 428.262.582,35 |
| Receita Líquida (RL) | 320.820.829,65 | 428.220.646,22 |
| Resultado Operacional (RO) | 43.288.017,78 | 54.724.033,71 |
| Folha de Pagamento Bruta (FPB) | 14.378.394,16 | 24.069.319,92 |

Tipo Indicador: 2. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL

| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | |
|---|-----------------------------|--------|
| | 2024 | 2025 |
| Nº de empregados(as) ao final do período | 186,00 | 209,00 |
| Nº de estagiários(as) | 20,00 | 18,00 |
| Total | 206,00 | 227,00 |
| Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade | 8,00 | 10,00 |
| Nº de mulheres que trabalham na organização | 129,00 | 128,00 |
| Nº de pessoas pretas e pardas que trabalha na organização | 8,00 | 13,00 |
| Nº de pessoas com deficiência | 3,00 | 2,00 |



Tipo Indicador: 3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | | | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|---------|----------|--------------|---------|---------|
| | 2024 | | | 2025 | | |
| | Valor | %RL | %RO | Valor | %RL | %RO |
| Educação | 3.400.924,41 | 1,0600% | 7,8600% | 3.118.856,44 | 0,7283% | 5,6992% |
| Cultura | 452.248,04 | 0,1400% | 1,0400% | 497.397,93 | 0,1162% | 0,9089% |
| Saúde e saneamento | 91.531,86 | 0,0300% | 0,2100% | 129.150,35 | 0,0302% | 0,2360% |
| Esporte | 144.000,54 | 0,0400% | 0,3300% | 156.127,04 | 0,0365% | 0,2853% |
| Combate à fome e segurança alimentar | - | - | - | - | - | - |
| Obras públicas | 3.912,00 | - | 0,0100% | 3.094,23 | 0,0007% | 0,0057% |
| Campanhas públicas | 1.069.560,68 | 0,3300% | 2,4700% | 123.001,00 | 0,0287% | 0,2248% |
| Doações | 151.143,90 | 0,0500% | 0,3500% | 118.174,62 | 0,0276% | 0,2159% |
| Doações com incentivos fiscais | - | - | - | - | - | - |
| Outros | 6.781,97 | - | 0,0200% | 776.682,82 | 0,1814% | 1,4193% |
| Total | 5.320.103,4 | 1,6600% | 12,2900% | 4.922.484,43 | 1,1495% | 8,9951% |

Tipo Indicador: 4. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

4: Benefícios Sociais

| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | | | | | |
|---|-----------------------------|---------|----------|---------------|---------|----------|
| | 2024 | | | 2025 | | |
| | Valor | %RL | %RO | Valor | %RL | %RO |
| Alimentação | 4.480.804,42 | 1,3975% | 10,3511% | 5.941.638,75 | 1,3875% | 10,8575% |
| Encargos sociais compulsórios | 4.126.768,68 | 1,2871% | 9,5333% | 4.643.235,11 | 1,0843% | 8,4848% |
| Previdência Privada | 192.388,50 | 0,0600% | 0,4444% | 234.266,23 | 0,0547% | 0,4281% |
| Saúde | 1.000.888,48 | 0,3122% | 2,3122% | 1.383.224,40 | 0,3230% | 2,5276% |
| Transporte | 981,82 | 0,0003% | 0,0023% | 338,47 | 0,0001% | 0,0006% |
| Educação | 66.011,00 | 0,0200% | 0,1500% | 280.535,82 | 0,0655% | 0,5126% |
| Auxílio-creche | 382.604,93 | 0,1193% | 0,8839% | 384.307,30 | 0,0897% | 0,7023% |
| Cultura | 34.190,17 | 0,0107% | 0,0790% | 169.597,05 | 0,0396% | 0,3099% |
| Seguro de Vida | 70.057,26 | 0,0218% | 0,1618% | 91.541,46 | 0,0214% | 0,1673% |
| Participação nos Lucros /Resultados/ Sobras | 3.059.716,58 | 0,9543% | 7,0683% | 3.227.564,77 | 0,7537% | 5,8979% |
| Gratificações (Funcionários/ Diretoria) | 200.978,69 | 0,0627% | 0,4643% | 719.026,77 | 0,1679% | 1,3139% |
| Outros (Empréstimos) Subsídios em Relação Out. Instituições, Finalidade | - | - | - | - | - | - |
| Total | 13.615.390,53 | 4,2400% | 31,4500% | 17.075.276,13 | 3,9875% | 31,2025% |

Tipo Indicador: 4. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

4: Capacitação e desenvolvimento profissional

| 4: Capacitação e desenvolvimento profissional | | | | | | |
|---|-----------------------------|---------|---------|--------------|---------|---------|
| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | | | | | |
| | 2024 | | | 2025 | | |
| | Valor | %RL | %RO | Valor | %RL | %RO |
| Capacitação e desenvolvimento profissional | 2.462.873,48 | 0,7681% | 5,6895% | 2.607.932,09 | 0,6090% | 4,7656% |
| Saúde e segurança no trabalho | 477.758,67 | 0,1490% | 1,1037% | 539.478,61 | 0,1260% | 0,9858% |
| Total | 2.940.632,15 | 0,9171% | 6,7932% | 3.147.410,7 | 0,7350% | 5,7514% |



Tipo Indicador: 4.1 INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

4.1: Equidade

| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | |
|-------------|-----------------------------|-------|
| | 2024 | 2025 |
| | Valor | Valor |
| Equidade | 0,63 | 0,56 |
| Diversidade | 0,09 | 0,11 |

Tipo Indicador: 5. INDICADORES AMBIENTAIS

| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | | | | | |
|--|-----------------------------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| | 2024 | | | 2025 | | |
| | Valor | %RL | %RO | Valor | %RL | %RO |
| Total dos investimentos em meio ambiente | 14.344,20 | 0,0045% | 0,0331% | 28.311,62 | 0,0066% | 0,0517% |

Tipo Indicador: 6. OUTROS INDICADORES

| Indicador | 3032 - SICOOB CREDIAL SC/RS | | | | | |
|--|-----------------------------|---------|----------|---------------|---------|----------|
| | 2024 | | | 2025 | | |
| | Valor | %RL | %RO | Valor | %RL | %RO |
| Número de acidentes de trabalho | 1,00 | - | - | - | - | - |
| Valor (reais) das atuações ambientais | - | - | - | - | - | - |
| Número de autuações trabalhistas | - | - | - | - | - | - |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA) - Governo | 4.994.812,80 | 1,1684% | 8,6539% | 5.488.806,86 | 1,2818% | 10,0300% |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA) - Colaboradores | 17.369.282,95 | 5,4173% | 40,1249% | 20.717.782,64 | 4,8381% | 37,8587% |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA) - Terceiros | 12.221.144,32 | 3,8244% | 28,3268% | 13.331.775,77 | 3,1133% | 24,3618% |

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

+ + + + + + + + + + + + + + + +

Período

O período coberto pelo balanço social compreende de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Contato

Caso surjam dúvidas, é possível entrar em contato diretamente pelo telefone (49) 3646-0300 ou e-mail investimento.soc3032@sicoob.com.br

Responsável pelas Informações

Jaqueline de Oliveira Bueno

CPF: 008.093.949-01

Cargo: Analista de Projetos

Telefone: (49) 3646-0300

E-mail: jaqueline.b3032@sicoob.com.br

Elisa Carla Rafagnim de Sousa

CPF: 111.986.229-97

Cargo: Assistente de Comunicação

Telefone: (49) 3646-0300

E-mail: elisa.carla3032@sicoob.com.br

Responsável pelos dados financeiros

Elaine Cristina Neto

CRC/MG 082.177/O

O Sicoob Credial SC/RS localiza-se na Rua Espírito Santo, 753 - Centro, Cunha Porã/SC, CEP: 89890-000.

Em caso de dúvidas ou sugestões, entre em contato pelo e-mail investimento.soc3032@sicoob.com.br

