



# Balanco Social 2024

HOSPITAL  
**SÃO LUIZ**



ADMINISTRAÇÃO  
INSTITUTO  
**SANTÉ**



## Governança

### Diretoria

Exercício 2024-2026

### Presidente

Pedro Cezar Peliser

### Vice-Presidente

Thiago Patricio Furtado

### Secretária

Paula Corrêa

### Tesoureiro

Janir Luiz Bach

### Diretor

Claudio Marmentini

### Diretor

Vitus Ritter

### Conselho Fiscal - Titular

Mirian Unbehaun Silva

Rose Marie Humenhuk

Marineusa Gimenes Hidalgo

### Conselho Fiscal - Suplente

Darci Ferreira da Costa Filho

Derby Fontana Neto

## Expediente

### Hospital

### Diretor Geral

Alaor Hansen

### Diretor Técnico

Dr. Manuel Rodrigues Del Olmo

CRM 1584

### Diretor Clínico

Dr. Clévio Jorge Scheffer

CRM 1867

### Organização

Adriana Letícia de Lima

Josiane Fossile



Pedro



Thiago



Paula



Janir



Vitus



Claudio



# Mensagem da diretoria Santé

Iniciamos 2025 com o propósito renovado, com a satisfação de quem superou desafios e a determinação de quem segue comprometido com a excelência na saúde e no bem-estar das comunidades que atendemos.

O Instituto Santé continuou a expandir sua atuação, levando nosso modelo de gestão eficiente e humanizada para novas áreas. Cada novo projeto representa a oportunidade de impactar positivamente mais vidas, alinhados ao nosso objetivo de fomentar o desenvolvimento e a sustentabilidade dos sistemas de saúde.

Com a nova diretoria em plena atuação, damos continuidade ao trabalho exemplar realizado por quem nos antecedeu, mantendo e elevando os padrões de qualidade do Santé. Agradecemos a confiança de todos e seguimos determinados em nosso propósito.

Nosso compromisso com a melhoria contínua se refletiu nos investimentos em tecnologia, otimização de processos e aprimoramento de serviços ao longo de 2024. Essas melhorias visam a qualidade do atendimento, a satisfação dos pacientes e a eficiência operacional.

Em 2024, nossos valores e princípios éticos foram reafirmados em cada ação. Com orgulho, o Santé se manteve forte, unido e comprometido. Cada momento serviu para fortalecer a integridade e a resiliência, que são os pilares de nossa instituição.

Nenhuma conquista seria possível sem a dedicação de nossa equipe. Os profissionais do Santé são guardiões de nossos valores, unindo qualificação técnica, comprometimento e humanidade, tornando o Santé uma referência em cuidados de saúde.

Olhamos para o futuro com otimismo e determinação. Os desafios são oportunidades para crescermos, inovarmos e reafirmarmos nosso compromisso. Juntos, continuaremos a escrever uma história de excelência, compaixão e cuidado genuíno.

Agradecemos a cada um de vocês que fazem parte desta jornada. O futuro do Santé é promissor, e é com imensa gratidão e entusiasmo que seguimos adiante, unidos em nosso objetivo de cuidar e transformar vidas.

*Com apreço e confiança no futuro.*

**Diretoria do Instituto Santé**

# Mensagem do Diretor e Presidente do Hospital

Em 2024, nós do Santé – Hospital São Luiz de Campo Alegre vivemos um período de grande crescimento e consolidação como referência em saúde na nossa região. Com uma equipe comprometida de 104 profissionais, fortalecemos nosso compromisso com um atendimento de qualidade, com foco na internação clínica e nas cirurgias de média e baixa complexidade para adultos.

Nosso Pronto Socorro seguiu prestando atendimento essencial para adultos e crianças, com uma equipe de clínicos gerais sempre pronta para oferecer assistência rápida e eficiente. Na área de diagnóstico por imagem, contamos com raio-X, ultrassom, endoscopia e colonoscopia, garantindo exames precisos e diagnósticos ágeis. Nosso centro cirúrgico também teve destaque, com procedimentos realizados em diversas especialidades — entre elas ginecologia, oftalmologia, ortopedia, otorrinolaringologia (com a já tradicional fantasia de super-heróis para as crianças), além de cirurgia vascular e geral.

Ampliamos ainda os atendimentos ambulatoriais, com consultas em ginecologia, nutrição, oftalmologia, ortopedia, otorrinolaringologia, anestesiologia, psiquiatria e cirurgia vascular, garantindo cada vez mais acesso à saúde de qualidade para a população de Campo Alegre.



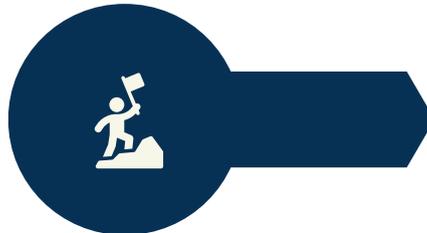
**Alaor Hansen**  
Diretor

# Nossas ideologias

## INSTITUTO SANTÉ

### Missão

Congregar as entidades mantenedoras em ações coordenadas, fomentando o desenvolvimento e a sustentabilidade dos sistemas de saúde.



### Visão

Ser uma entidade da sociedade civil inovadora e transformadora, atuando de maneira associativa, transparente e sustentável.

### Valores

- Transparência
- Ética
- Engajamento
- Resultados



## Hospital São Luiz

### Missão

Melhorar a vida das pessoas promovendo o cuidado e a eficiência na assistência médico-hospitalar.



### Visão

Ser reconhecido pela excelência na prestação de serviços de saúde, através de uma gestão eficiente e inovadora.

### Valores

- Cuidado
- Empatia
- Respeito
- Transparência
- Ética





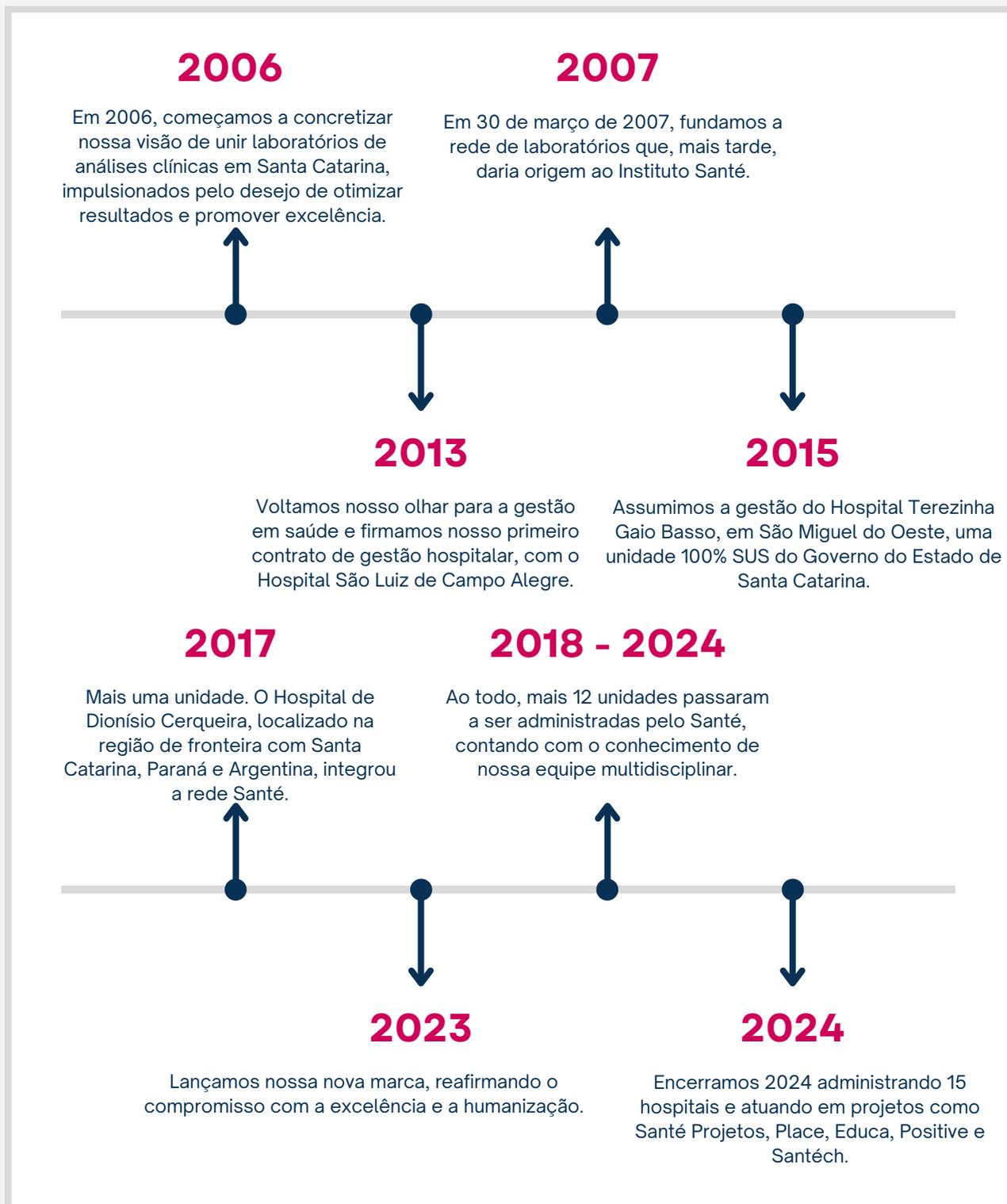
# Nossa Trajetória

Uma Jornada  
de Excelência



# Santé: Uma Linha do Tempo de Cuidado e Inovação

Com uma trajetória marcada por dedicação e avanços, o Santé transforma a saúde com um olhar humanizado e tecnologias de ponta. Cada etapa reflete nosso compromisso em cuidar, inovar e estar ao lado das pessoas.



# Unidades Hospitalares

Nossa presença se fortaleceu ainda mais em 2024. Atuamos em 15 unidades hospitalares em diferentes regiões, com gestão própria ou compartilhada. Onde houver necessidade de cuidado e qualidade, lá estaremos, prontos para fazer a diferença.



## PRÓPRIAS

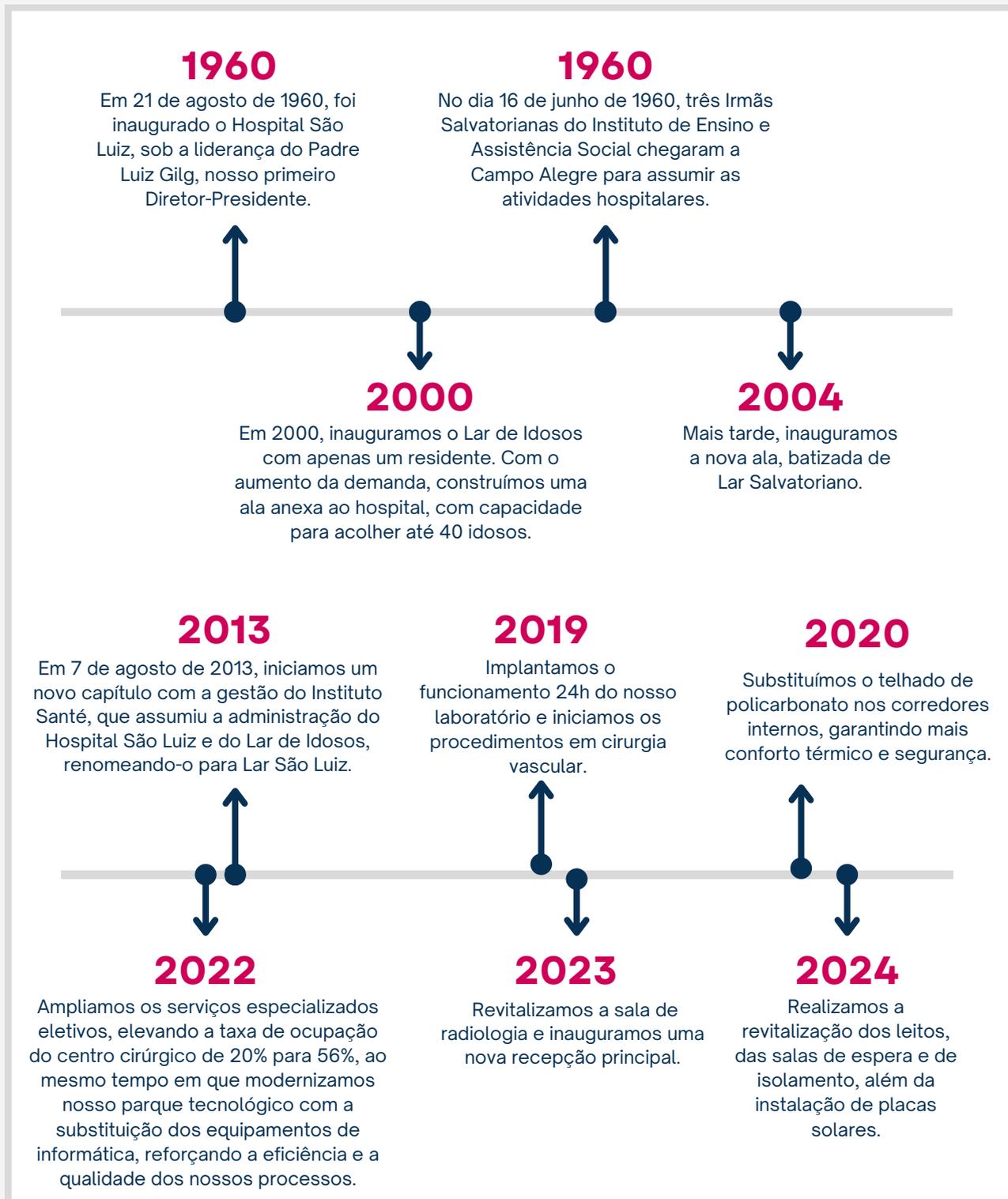
Assumimos a responsabilidade total pela administração, operando sob CNPJ próprio e garantindo a padronização e a qualidade dos processos, refletindo nossa missão social.

## GESTÃO

Atuamos em parceria com associações mantenedoras e conselhos de hospitais filantrópicos, promovendo uma gestão eficiente e orientada a resultados, respeitando as características de cada instituição.

# Hospital São Luiz: Construindo Saúde

Com 65 anos de história, o Hospital São Luiz reafirma seu compromisso com a saúde e o bem-estar, impactando positivamente a vida de milhares de pessoas.



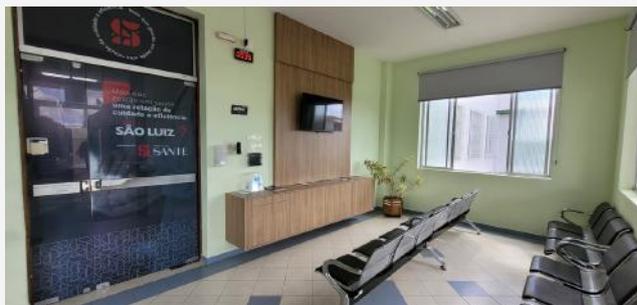


# Nossa estrutura

Qualidade para os  
colaboradores e  
pacientes

## Recepções do Hospital

Contamos com duas recepções estrategicamente localizadas, garantindo um fluxo organizado e um acolhimento humanizado desde a chegada.



## Diagnóstico por Imagem

Dispomos de três equipamentos de diagnóstico por imagem: raio-X, ultrassom e colonoscopia/endoscopia, que garantem exames precisos e suporte seguro ao cuidado.



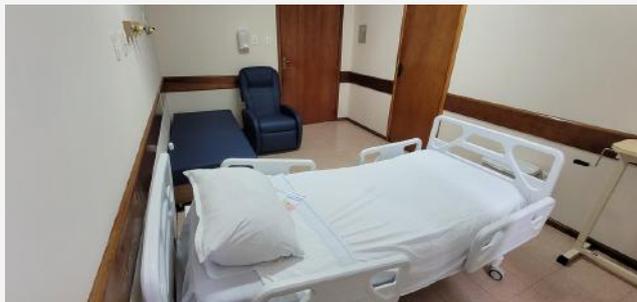
## Ambulatório

Nosso ambulatório é equipado com dois consultórios e uma sala de espera, oferecendo estrutura adequada para o atendimento em sete especialidades médicas.



## Leitos do hospital

Contamos com 30 leitos preparados para proporcionar conforto e suporte a pacientes em internação clnica ou cirúrgica, todos em ambientes climatizados e equipados para diferentes nveis de complexidade.



## Centro cirúrgico

Nosso centro cirúrgico possui duas salas modernas, projetadas para garantir segurança e eficiência em diversos tipos de procedimentos, com o apoio de equipamentos de última geração.



## Pronto Socorro

O Pronto-Socorro funciona 24 horas por dia, com uma equipe preparada para oferecer atendimento emergencial completo, ágil e seguro.



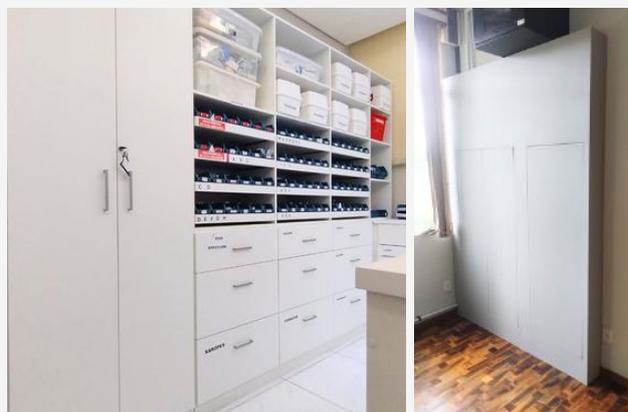
# Em números Santé e HSL

	Unidades Santé	HSL
<b>Leitos de internação</b>	743	30
<b>Especialidades</b>	27	07
<b>Salas cirúrgicas</b>	39	02
<b>Diagnóstico por imagem</b> Nº de Equipamentos	44	02
<b>Energia Fotovoltaica</b> Nº de Unidades	08	

## Obras e melhorias

### Novos Móveis

Adquirimos novos móveis para diversos setores, garantindo mais praticidade, funcionalidade e conforto. Essa melhoria otimiza a disposição dos ambientes e contribui para um espaço mais moderno, organizado e acolhedor.



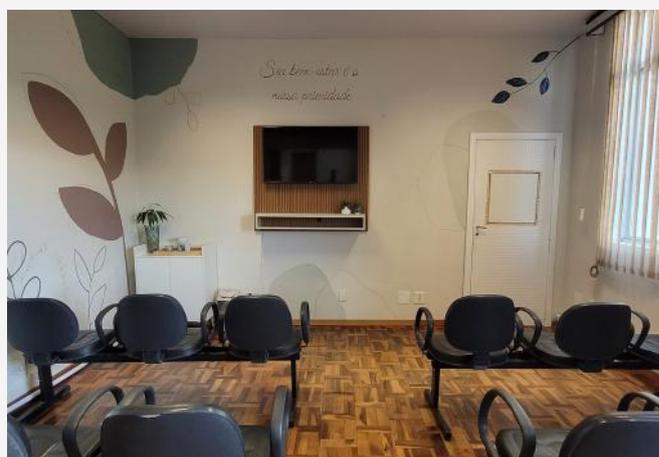
### Reforma de Leitos

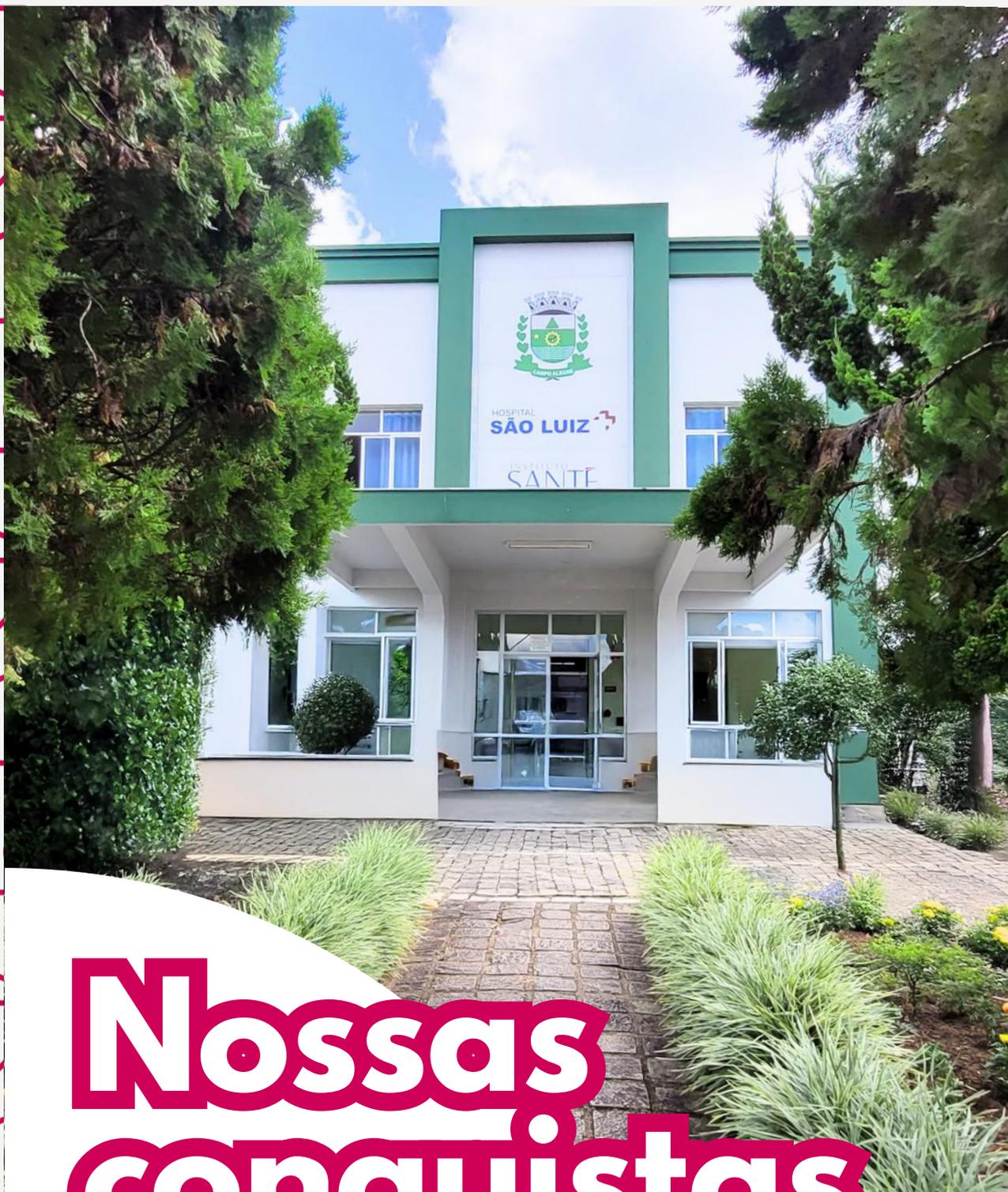
Investimos em uma hotelaria mais moderna e acolhedora, com ambientes humanizados e confortáveis, garantindo um acolhimento de qualidade para todos que utilizam nossos serviços.



### Reforma e pintura

Realizamos a reforma e pintura da sala de espera, dos quartos de observação e isolamento do Pronto-Socorro e da sala de espera do ambulatório, proporcionando ambientes mais agradáveis, seguros e acolhedores.





# Nossas conquistas

**2024, um ano de desafios e vitórias**

## Em números Santé e HSL

	Unidades Santé 15	HSL
Pronto socorro	309.726	23.472
Internações	37.283	825
Cirurgias	19.047	431
Exames de imagem	566.626	10.086
Exames laboratoriais	507.621	8.305
Ambulatório	127.454	16.875

## Destques e evoluções

### Cirurgias

Em 2024, aumentamos 6,42% no número de cirurgias realizadas em comparação ao ano de 2023.



### Ambulatório

Os atendimentos ambulatoriais cresceram 32,56% em 2024 em relação a 2023.



### Exames de imagem

Também tivemos um aumento de 3,53% na realização de exames de imagem em relação ao ano anterior.



## Prêmios e conquistas

### *Certificado de Responsabilidade Social - ALESC*

Receber o Certificado de Responsabilidade Social 2024 da Assembleia Legislativa de Santa Catarina é motivo de grande orgulho. Esse reconhecimento reforça nosso compromisso com práticas sustentáveis, com a responsabilidade social e com a promoção de impactos positivos na comunidade e no meio ambiente.



### *Prêmio Catarinense da Excelência*

O Prêmio Catarinense da Excelência, promovido pelo Movimento EXCELÊNCIAASC, reconhece organizações que se destacam pela qualidade da gestão e pela busca constante pela melhoria contínua. Sermos premiados é o reflexo do nosso compromisso com a excelência e com a entrega de valor à população catarinense. (Nível I - 125)



# Projetos internos

## Ser + palestra sobre Propósito e Autoconhecimento

Realizamos uma palestra para os nossos colaboradores com o tema “Propósito e Autoconhecimento”, que incluiu uma dinâmica interativa e uma roda de conversa sobre emoções, sentimentos e a importância de viver alinhado aos próprios valores e propósitos.



## Ser + Planejamento Financeiro

Também promovemos uma palestra sobre Planejamento Financeiro Pessoal, com dicas práticas para organização financeira, controle de despesas e primeiros passos no mundo dos investimentos — incentivando o equilíbrio financeiro e o bem-estar dos colaboradores.



## Santé Por Elas Violência contra a mulher

Frente aos altos índices de violência contra a mulher, realizamos um bate-papo com a Rede Catarina, voltado às nossas colaboradoras. O encontro proporcionou um momento de escuta, reflexão e conscientização sobre os diferentes tipos de violência, com o objetivo de fortalecer a rede de apoio, proteger e empoderar mulheres dentro e fora do Hospital.





# **Compromisso com a Sustentabilidade**

**Bem-estar humano  
e ambiental  
integrados**

# Sustentabilidade no Hospital

Entendemos que cuidar da saude é tambem cuidar do futuro. Por isso, em 2024, intensificamos praticas de sustentabilidade, buscando reduzir o consumo de recursos, otimizar a gestao de residuos e incentivar uma cultura de responsabilidade ambiental entre colaboradores e a comunidade.

Acreditamos que saude e meio ambiente estao conectados. Cada atitude consciente de hoje é um passo a mais para garantir qualidade de vida para as proximas geracoes.



# Programa de eficiência energética



Em 2024, tivemos a ativação do novo sistema de placas solares, marcando um importante passo para a sustentabilidade e a eficiência energética da Unidade. Essa conquista integra uma iniciativa maior por meio do Programa de Eficiência Energética (PEE) da ANEEL, fruto do convênio firmado entre o Instituto Santé e a Centrais Elétricas de Santa Catarina S.A. (Celesc) em dezembro de 2022.



A instalação das placas solares reforça nosso compromisso com práticas ambientais responsáveis e com o uso consciente de recursos. Além das placas solares, modernizamos nossos sistemas de iluminação e climatização, e instalamos coletores solares para aquecimento de água, promovendo eficiência energética em toda a estrutura hospitalar.

Estimamos uma economia de aproximadamente R\$ 5 mil mensais com os novos sistemas, representando uma redução de cerca de 45% no custo de energia elétrica. Os benefícios vão muito além da economia: promovemos uma cultura de sustentabilidade entre colaboradores e comunidade.

# Horta sustentável



No Santé - Hospital São Luiz, valorizamos a alimentação saudável e o bem-estar dos nossos pacientes. Por isso, mantemos uma horta orgânica onde cultivamos insumos naturais que são utilizados no preparo das refeições servidas aos internados.

Com essa iniciativa, garantimos alimentos frescos, nutritivos e livres de agrotóxicos, que contribuem para uma dieta mais equilibrada e segura.

A horta também reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e com a humanização do cuidado, promovendo um ambiente mais acolhedor e saudável para todos que passam pelo Hospital.





# **Responsabilidade Social e Comunidade**

**Cuidando de pessoas,  
fortalecendo vínculos**

# Ações de saúde preventiva

## JANEIRO BRANCO

Para promover a saúde mental de colaboradores e pacientes, realizamos palestras e sessões de cinoterapia (interação com cães treinados).

## FEVEREIRO LARANJA

Realizamos uma blitz em alusão à conscientização sobre a leucemia, com distribuição de panfletos informativos nas ruas.

## FEVEREIRO ROXO

Para a conscientização sobre o Alzheimer, foi realizada uma roda de conversa no Hospital. O evento foi voltado tanto para colaboradores quanto para familiares do Lar São Luiz.

## SEGURANÇA DO PACIENTE

Para garantir a segurança do paciente, utilizamos atividades e jogos criativos para abordar o tema, além de realizarmos treinamentos com a equipe.

## AGOSTO LILÁS

Realizamos uma roda de conversa entre a Rede Catarina e nossas colaboradoras.

## SETEMBRO AMARELO

Realizamos uma palestra interna com um psiquiatra para reforçar a importância de cuidar da saúde mental, buscar ajuda quando necessário e estar atento para apoiar o próximo.

## OUTUBRO ROSA

Tivemos uma palestra com a Dra. Giane, médica da família, voltada para colaboradores e público externo, com foco na prevenção do câncer de mama e do colo do útero.



## Ações com a comunidade



### *Fevereiro laranja*

Como parte das ações do Fevereiro Laranja, realizamos a Blitz da Saúde — uma ação educativa com distribuição de panfletos informativos sobre a leucemia para motoristas e pedestres nas proximidades do Hospital. A ação contou com o apoio da Polícia Militar de Campo Alegre e teve como foco ampliar o acesso à informação.

### *Fevereiro roxo*

Em alusão ao Fevereiro Roxo, promovemos uma roda de conversa com colaboradores e familiares dos residentes do Lar São Luiz sobre o Alzheimer. O encontro ampliou o conhecimento sobre a doença, tirou dúvidas e fortaleceu o cuidado humanizado por meio da troca de experiências.



### *Corrida*

Em comemoração ao Dia da Atividade Física, promovemos uma corrida para incentivar a prática regular de exercícios físicos. Após a atividade, oferecemos um café da manhã saudável no Hospital, reforçando a importância dos bons hábitos alimentares.



# Ações com os colaboradores

## Dia da mulher

Em homenagem ao Dia da Mulher, realizamos uma roda de conversa sobre saúde feminina, seguida de um café especial preparado com carinho — um momento de escuta, acolhimento e valorização.



## Dia das Mães

Para homenagear nossas colaboradoras mães, preparamos um momento especial com café e mini sessões de spa. Foi uma pausa para relaxar, compartilhar e fortalecer laços.



## Aniversariantes

Todos os meses, promovemos o café dos aniversariantes, com o objetivo de valorizar e reconhecer a importância de cada colaborador que contribui diariamente com o Hospital.



## Natal

Para tornar o fim de ano mais especial, recebemos a visita do Papai e da Mamãe Noel, que entregaram brindes de Natal e levaram sorrisos, carinho e leveza a pacientes e colaboradores.



## Ações com os colaboradores

### Cassino da CCIH

Para reforçar a importância da higienização das mãos e das boas práticas na prevenção de infecções, o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) promoveu o “Cassino da SCIH” — uma sala temática com jogos interativos e educativos. O espaço ficou disponível por uma semana e proporcionou uma experiência leve, divertida e de grande aprendizado para os colaboradores.



### CIPA

A CIPA promoveu a SIPAT com treinamentos, gincanas, quizzes e dinâmicas voltadas à segurança do trabalho, reforçando de forma leve e participativa a importância da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, como aquelas causadas por materiais perfurocortantes (HIV, Hepatite B e C, sífilis, entre outras).



### Alongamentos

Com foco na prevenção de doenças ocupacionais, organizamos encontros com um profissional especializado, que orientou os colaboradores sobre a importância e a forma correta de praticar alongamentos no ambiente de trabalho e na rotina pessoal.

# Atendimento humanizado



## Cão Terapia

Buscamos novas formas de humanizar o cuidado, como o projeto Cão Terapia — uma iniciativa que promove a interação entre pacientes e cães treinados, levando conforto emocional, alegria e leveza ao ambiente hospitalar.



## Roupas de Heróis

Para tornar a experiência cirúrgica das crianças mais leve e acolhedora, adotamos uma iniciativa especial: elas recebem roupas de super-heróis, o que ajuda a reduzir a ansiedade, estimular a coragem e transformar o momento em algo mais lúdico.



## Aniversário paciente

Nos aniversários dos pacientes internados, preparamos um bolo simbólico e convidamos os colaboradores para cantar parabéns. Esse gesto simples carrega muito carinho e torna o dia mais especial e acolhedor para quem está longe de casa.



## Refeições

Nossas refeições são preparadas com afeto e acompanhadas de mensagens positivas, com o objetivo de levar palavras de conforto, fé e esperança aos pacientes durante a internação.

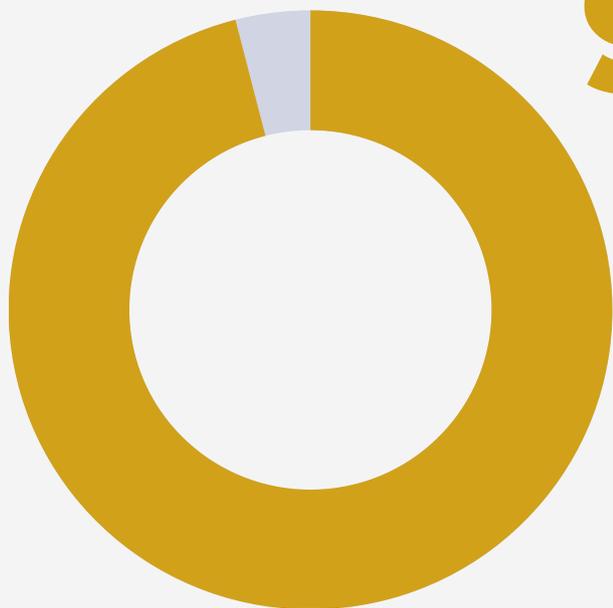


## Eu me importo

Por meio da ação "Eu Me Importo", nossos colaboradores promovem gestos de carinho, como brincadeiras com as crianças internadas, ajudando a amenizar o desconforto e a transformar o ambiente hospitalar em um espaço mais acolhedor e humano.



## Espelho do Cuidado



# 93,58%

DOS PACIENTES  
ATENDIDOS  
SENTIRAM-SE  
SATISFEITOS NA  
INTERNAÇÃO

“Todos os médicos me atenderam maravilhosamente bem. O Hospital tem uma equipe médica formidável.”

“Comida deliciosa. Tudo perfeito! As colaboradoras servem com muito amor e carinho!”

“Parabéns a todos pelo atendimento.”

“Todos muito comunicativos. Quero deixar aqui meus parabéns.”

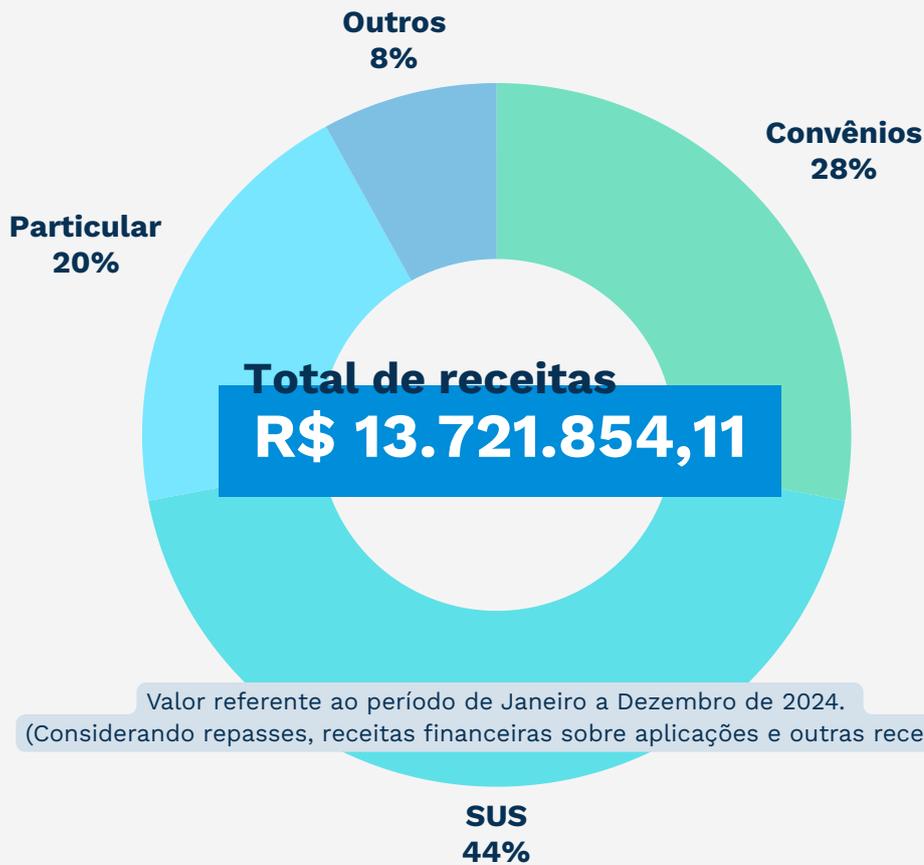
“Parabéns a toda a equipe, desde a recepção até a liberação. Excelente atendimento!”



# Resultados e Transparência Financeira

Gestão  
responsável  
e confiança

# Receitas



A sustentabilidade financeira é essencial para garantir a continuidade dos serviços e a expansão do impacto social. Acreditamos na importância da transparência para construir relações de confiança com a sociedade. Os resultados demonstram o compromisso com a gestão responsável e a utilização eficiente dos recursos.

# Despesas

\*Sendo R\$3.347.479,24

de folha de pagamento bruta

**R\$9.329.453,34**

Folha de pagamento de colaboradores e equipe médica

**R\$516.619,35**

Materiais e medicamentos

**R\$ 327.583,55**

Gêneros alimentícios

**R\$559.558,88**

Materiais de consumo e diversos

**R\$3.478.801,53**

Despesas gerais

## Contribuições Sociais

**R\$1.031.419,42**

(Isenção)

A Entidade é portadora Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, na área preponderante da Saúde. Essa certificação não apenas reconhece a relevância de nossas ações em prol da comunidade, mas também nos permite usufruir da isenção das Contribuições Sociais, conforme previsto nos artigos 22 e 23 da Lei nº 8.212/91.

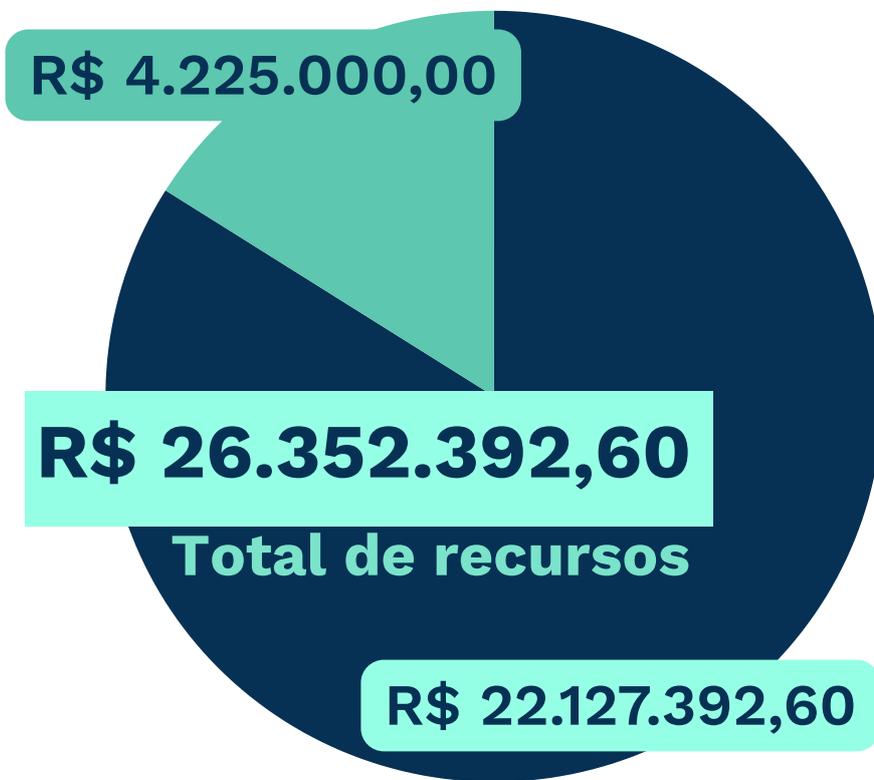


Em 2024, o Escritório de Projetos do Instituto Santé se consolidou como um núcleo essencial para relações institucionais e governamentais que resultaram em recursos estratégicos, além da sustentabilidade das unidades hospitalares sob nossa gestão.

Por meio de articulação técnica e institucional, foram viabilizados investimentos, que estão diretamente conectados às necessidades reais dos hospitais e à promoção da saúde pública de qualidade.

**Em andamento/indicações**

16%



**Cada valor viabilizado é uma ponte entre o presente que cuidamos e o futuro que projetamos.**

Emendas realizadas

84%

**FUNDOS ESPECIAIS**

**R\$ 3.362.147,25**

Além disso, foram viabilizados R\$ 3.871.390,96 por meio de fundos especiais, sendo:

- **R\$ 1.982.939,50 via FEI (Fundo Estadual de Investimento)**
- **R\$ 1.888.451,46 via FIA (Fundo para a Infância e Adolescência)**

Esses recursos ampliam a capacidade de execução de projetos voltados à infraestrutura, humanização do atendimento, educação em saúde e programas voltados à infância.



# Gestão de pessoas

**Desenvolvimento  
humano, resultados  
sustentáveis**

# Em números Santé e HSL

	Unidades e Matriz Santé	HSL
<b>Colaboradores</b>	1.920	104
<b>Mulheres</b>	1.591	93
<b>Pessoas com deficiência</b>	49	5
<b>Mulheres em cargo de chefia</b>	93	5
<b>Acima de 45 anos</b>	454	23
<b>Médicos</b>	546	20

# Gestão de Pessoas

Priorizamos o desenvolvimento contínuo e o bem-estar dos nossos colaboradores, oferecendo oportunidades de crescimento e um ambiente de trabalho saudável. Reconhecemos que o sucesso da organização depende do talento e da dedicação de cada membro da equipe. Cuidamos de quem cuida.

2024	TOTAL
Nº de Colaboradores	104
Nº de mulheres	93
Nº de cargos de chefia ocupado por mulheres	5
Nº de pessoas com deficiência	5
Nº de pessoas acima de 45 anos	23
Nº de estagiários ou Jovem Aprendiz	3

Treinamentos	2024
Nº de horas	36
Nº de colaboradores capacitados	104



## Educauão e Capacitaauão

### Manejo comportamental do idoso com demêncua



Realizamos uma capacitaauão sobre o manejo comportamental do idoso com demêncua, abordando os principais tipos de demêncua (como Alzheimer, demêncua vascular e com corpos de Lewy), seus sintomas iniciais e progressivos, e estratêgias para lidar com alteraauões de comportamento de forma segura, acolhedora e eficaz.

### Manobra de desengasgo

Nossos profissionais participaram de um treinamento prático sobre a manobra de desengasgo (Heimlich), uma têcnica vital para salvar vidas em situaauões de obstruauão das vias aéreas, especialmente em ambientes de urgêncua e emergêncua.



### Curativos e feridas

Realizamos também um treinamento prático sobre curativos e manejo de feridas, abordando desde a anatomia da pele até os diferentes tipos de coberturas. A capacitaauão incluiu demonstraauões tênicas de limpeza e proteauão, promovendo uma recuperaauão mais eficaz e segura aos nossos pacientes.



# Mensagem final

Encerramos 2024 com o coração cheio de gratidão. Foi um ano de muitos desafios e conquistas, no qual tivemos a oportunidade de cuidar da saúde da nossa comunidade com ainda mais dedicação, humanidade e profissionalismo.

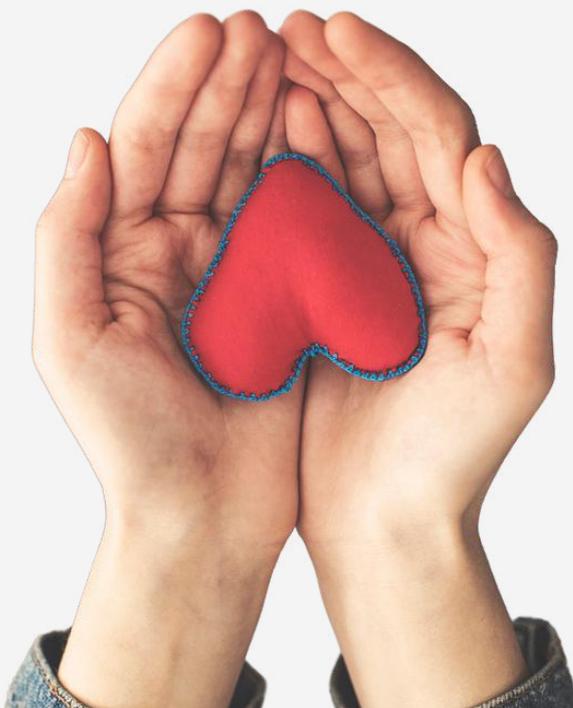
Cada conquista alcançada foi possível graças à confiança dos pacientes, ao empenho da nossa equipe e ao apoio da Prefeitura Municipal de Campo Alegre, da Secretaria de Saúde e de todos que caminham conosco.

Agradecemos a todos os pacientes que confiam no Hospital São Luiz. Saber que podemos fazer a diferença em suas vidas nos impulsiona a buscar, diariamente, a excelência em tudo que fazemos. Nossa equipe é a base do nosso sucesso. A cada enfermeiro, médico, técnico e colaborador, nosso mais sincero agradecimento.

Iniciamos 2025 com ainda mais determinação, preparados para crescer, reformar, inovar e seguir cuidando com excelência e humanização. Seguiremos investindo em estrutura, tecnologia e ampliação de serviços, garantindo que cada paciente receba o cuidado que merece — com segurança, dignidade e eficiência.

Seguimos juntos nessa missão de promover saúde e qualidade de vida para a nossa comunidade. Contamos com todos para mais um ano de conquistas. Obrigado por fazer parte da nossa história!

**Hospital São Luiz de Campo Alegre**



HOSPITAL  
**SÃO LUIZ** 

---

ADMINISTRAÇÃO



INSTITUTO

**SANTÉ**

