BALANÇO SOCIAL 2021

Ciclo de emissão: Anual
Período coberto pelo balanço: 2021
Contato para perguntas ou sugestões: financeiro@blusoft.org.br

Perfil Organizacional	
RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau – Blusoft CNPJ: 81.160.376.0001-65 ENDEREÇO: Rua São Paulo n 3366, CIB sala 304 Itoupava Seca TELEFONE: (47) 3323-3598	
NATUREZA JURÍDICA:	**( ) Limitada ( ) Firma Individual ( ) MEI ( ) Sociedade Anônima ( ) Cooperativa (X) Associação ( ) Fundação ( ) Sindicato ( ) Empresa pública ( ) Sociedade de Economia Mista**
PORTE DA ORGANIZAÇÃO:	**( ) Micro e Pequeno ( ) Médio ( ) Grande (X) NÃO SE APLICA**
RAMO DE ATIVIDADE:	**( ) Indústria ( ) Comércio / Serviço / Turismo (X) Outros**
FORMA DE TRIBUTAÇÃO:	**( ) Lucro Real ( ) Lucro Presumido ( ) Simples Nacional (X) IMUNE / ISENTA**
REGISTRO Nº	**( ) CNAS ( ) CEAS (X) CMAS ( ) NÃO SE APLICA**
UTILIDADE PUBLICA:	**(X) MUNICIPAL (X) ESTADUAL ( ) FEDERAL ( ) NÃO SE APLICA**
ISENTA DA COTA PATRONAL INSS:	**( ) SIM (X) NÃO ( ) NÃO SE APLICA**
CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9.790/99):	**(X) SIM ( ) NÃO ( ) NÃO SE APLICA**
ADESÃO AO PROGRAMA FEDERAL EMPRESA-CIDADÃ (Lei 11.770/2008):	**( ) SIM ( ) NÃO (X) NÃO SE APLICA**
POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (LEI 12.101/09):	**( ) SIM (X) NÃO ( ) NÃO SE APLICA**
RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO DOS DADOS DESTE ANEXO:	**Nome completo: Iliane Dalpiaz**
	CPF: 057.547.899-39
	Cargo/Função: Analista Financeiro
	Telefone de Contato: (47) 3323-3598
	E-mail para contato: financeiro@blusoft.org.br
RESPONSÁVEL TÉCNICO CONTÁBIL	**Nome completo: Leomir Antonio Minozzo** **CRC/SC Nº: 1SC017844-O-1**

Mensagem do Presidente

O Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau - Blusoft é uma associação sem fins lucrativos, de direito privado com autonomia administrativa e financeira, constituída em 22 de junho 1992, de carácter técnico cientifico e de assistência social, regendo-se pelo Estatuto e pela legislação que lhe for aplicável.

Sua missão é promover o desenvolvimento regional e o avanço do setor de TIC, bem como a inclusão social digital e melhoria na qualidade de vida da população.

As informações prestadas no presente Balanço Social, foram extraídas dos nossos registros respaldados em demonstrações contábeis devidamente auditadas por auditores independentes.

Entre as ações do Blusoft destacamos o Entra21-Blusoft, Programa de formação gratuita de até 480 horas em Tecnologia da Informação para jovens e adultos, dando preferência ao público de baixa renda, direcionando-os para trabalhar no setor de TIC de Blumenau e Região.

Membros do Conselho Administrativo do Blusoft 2019 - 2021

Presidente do Conselho (Ezok)
Henrique Marcos Fava Bilbão

Vice Presidente do Conselho
João Luiz Kornely

Diretor Administrativo Financeiro
Manfredo Krieck

Conselheiro, representante da ACIB
Everaldo Artur Grahl

Conselheiro, representante da Assespro-SC (Totall)
Edílson Paterno

Conselheiro, representante da Furb
Udo Schroeder

Conselheiro, representante da Prefeitura de Blumenau (Sedec)
Moris Kohl

Conselheiro, representante dos Associados (Lector)
Alex Sandro da Silva

Conselheiro, representante dos Associados (Ksys)
Cioney Giovany Giovanella

Conselheiro, representante dos Associados (Bludata)
José Henrique Kracick da Silva

Conselheiro, representante dos Associados (Proway)
Sérgio José Tomio

1º Suplente dos Conselheiro (Benner)
Robson Gripa

2º Suplente dos Conselheiro (Edusoft)
Joe Elias Linder

Ética e Integridade

Segundo Estatuto Social

Art 3º O Blusoft tem como finalidade geral promover o desenvolvimento e o avanço do setor de Tecnologia da Informação e Comunicação na região de Blumenau, bem como a inclusão social e digital da sua população e o atendimento à criança e ao adolescente.

Programas e Projetos

Programa Entra21-Blusoft

O setor de Tecnologia da Informação está entre os que mais empregam em Blumenau. O volume de empregos nas empresas do setor tem crescido ano a ano, sendo que as maiores projetam a necessidade de grandes volumes de contratação de mão de obra especializada nos próximos meses. Cerca de 60% destes empregos estão na área de desenvolvimento e programação, que oferecem bons salários. Jovens com idade entre 16 e 29 anos e adultos interessados em ingressar neste mercado podem participar dos cursos totalmente gratuitos oferecidos pelo programa Entra21-Blusoft, que forma em torno de 300 novos profissionais a cada ano. O programa nasceu da necessidade de formação e reposição de mão de obra para o setor de tecnologia do Vale do Itajaí, representado pelo Blusoft - Polo Tecnológico da Informação e Comunicação da Região de Blumenau.

Os interessados devem estar cursando ou concluído o ensino médio e devem ser residentes em Blumenau ou de cidades do Vale do Itajaí. O programa atende também pessoas com necessidades especiais. As aulas ocorrem no período matutino, vespertino e noturno. Os cursos são de Tecnologia da Informação com até 480 horas-aula, sendo que todos os alunos têm 80 horas de treinamento no idioma inglês. Também há treinamento de educação financeira, com noções de contabilidade e finanças ministrado por consultores profissionais em 8 horas-aula. Aulas de empreendedorismo e inovação, também com 8 horas-aula, bem como as de desenvolvimento humano, com 20 horas-aula, preparando o aluno para o ingresso nas empresas. Desde 2006, o programa já beneficiou e encaminhou milhares de jovens para empregos de qualidade. O programa é financiado pelo governo do estado através da FAPESC, pela Prefeitura de Blumenau e pelas empresas de Blumenau e região.

1. BASE DE CÁLCULO	2021	2020
		VALORES (R$)
Receita Bruta (RB) 1	2.540.019,00	1.801.116,00
Receita Líquida (RL)	2.540.019,00	1.789.724,00
Resultado Operacional (RO)	(141.523,00)	85.892,00
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	130.737,00	105.868,00
ORIGEM DOS RECURSOS - RECEITAS TOTAIS PARA ENTIDADES COM FINS NÃO ECONÔMICOS E/OU NÃO LUCRATIVOS		
Governos (federal, estadual e municipal)	812.596,00	561.618,00
Empresas (local, nacional e estrangeira)	313.245,00	192.000,00
Institutos e Fundações (local, nacional e estrangeira)	1.146.966,00	892.477,00
Contribuições de pessoas físicas		
Contribuições	245.175,00	92.623,00
Prestação de serviços e venda de produtos		0,00
Receitas financeiras (Fundos próprios)	17.754,00	13.340,00
Patrocínios	4.000,00	13.245,00
Outras receitas	282,00	35.813,00
APLICAÇÃO DOS RECURSOS – DESPESAS TOTAIS PARA ENTIDADES COM FINS NÃO ECONÔMICOS E/OU NÃO LUCRATIVOS		
Projetos, programas e ações (excluindo pessoal)	2.310.789,00	1.430.842,00
Pessoal (salários, benefícios e encargos)	197.125,00	163.824,00
Despesas operacionais	167.160,00	118.326,00
Despesas com impostos e taxas		575,00
Despesas financeiras	1.580,00	1.657,00
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)		0,00
Outras despesas	4.888,00	0,00
Observações		

Campo opcional destinado ao esclarecimento quanto à origem e aplicação dos recursos das entidades com fins não econômicos e/ou não lucrativos (máximo 1200 caracteres).

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2021			2020		
	VALOR (R$)	% FPB	% RB	VALOR (R$)	% FPB	% RB
Alimentação	14.145,00	10,82	0,56	20.467,00	19,33	1,14
Encargos sociais compulsórios	71.667,00	54,82	2,82	57.956,00	54,74	3,22
Previdência privada				0,00	0,00	0,00
Saúde	9.319,00	7,13	0,37	12.563,00	11,87	0,70
Segurança e saúde no trabalho				0,00	0,00	0,00
Transporte				0,00	0,00	0,00
Educação				0,00	0,00	0,00
Cultura				0,00	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional				0,00	0,00	0,00
Creches ou auxílio-creche				0,00	0,00	0,00
Participação nos lucros / resultados / sobras				0,00	0,00	0,00
Seguros e empréstimos				0,00	0,00	0,00
Outros				0,00	0,00	0,00
Total	95.131,00	72,77	3,75	90.986,00	85,94	5,06

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com seus colaboradores, incentivo à educação e capacitação profissional, preocupação com a saúde e segurança no trabalho, entre outros indicadores internos **(no máximo, 04 ações ou projetos),** bem como a apresentação e discriminação dos resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2021			2020		
	VALOR (R$)	% FPB	% RB	VALOR (R$)	% FPB	% RB
Educação	2.310.789,00	5,15	90,98	1.430,842,00	4,80	79,44
Cultura				0,00	0,00	0,00
Saúde e saneamento				0,00	0,00	0,00
Esporte				0,00	0,00	0,00
Combate à fome e segurança alimentar				0,00	0,00	0,00
Obras públicas				0,00	0,00	0,00
Campanhas públicas				0,00	0,00	0,00
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)				0,00	0,00	0,00
Doações com incentivos fiscais				0,00	0,00	0,00
Outros				0,00	0,00	0,00
Tributos (excluídos encargos sociais)				0,00	0,00	0,00
Total	2.310.789,00	5,15	90,98	1.430,842,00	4,80	79,44

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

O Programa Entra21 Blusoft visa o investimento na formação em Tecnologia da Informação para jovens entre 16 e 29 anos e adultos do Vale do Itajaí, que estejam cursando ou concluído o ensino médio. Além da inclusão social gerada pelo programa, empresas de Blumenau e região suprem a mão de obra especializada na área. O Entra21 Blusoft já tornou-se também um atrativo para empresas se instalarem no Vale. O treinamento é totalmente gratuito, incluindo o material didático e o transporte. Após o treinamento os alunos formados são encaminhados para o mercado de trabalho.

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2021			2020		
	VALOR (R$)	% FPB	% RB	VALOR (R$)	% FPB	% RB

Investimentos relacionados com a produção/ operação da organização	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investimentos em programas e/ ou projetos externos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total dos investimentos em meio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nº de multas ambientais:	0			0		

Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, a organização:	(x)	não possui metas	(x)	não possui metas
	( )	cumpre de 0 a 50%	( )	cumpre de 0 a 50%
	( )	cumpre de 51 a 75%	( )	cumpre de 51 a 75%
	( )	cumpre de 76 a 100%	( )	cumpre de 76 a 100%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para o aumento da eficiência na utilização de recursos naturais, a organização:	(x)	não possui metas	(x)	não possui metas
	( )	cumpre de 0 a 50%	( )	cumpre de 0 a 50%
	( )	cumpre de 51 a 75%	( )	cumpre de 51 a 75%
	( )	cumpre de 76 a 100%	( )	cumpre de 76 a 100%

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES AMBIENTAIS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com a melhoria da qualidade ambiental, programas de educação e conscientização ambiental, gerenciamento do impacto no meio ambiente e do ciclo de vida de produtos e serviços, políticas e programas de verificação de origem e da cadeia de produção de insumos utilizados em sua operação diária e/ou processo produtivo, minimização de entradas e saídas de materiais na organização **(no máximo 04 ações ou projetos**), bem como os resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	**2021**	**2020**
	Quantitativos	**Quantitativos**
Nº de empregados(as) ao final do período:	3	3
Nº de admissões durante o período:	2	3
Nº de empregados (as) terceirizados(as):	0	0
Nº de consultores (as) especializados(as):	0	0
Nº de estagiários(as):	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:	1	0
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:	0	0
Nº de mulheres que trabalham na organização:	2	3
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	1	1
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização:	0	0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:	0	0
Nº de pessoas com deficiência:	0	0
Nº de voluntários:	18	40
Nº de multas trabalhistas:	0	0

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	**2021**	**2022**
		Metas
Relação entre a maior e a menor remuneração na organização:		
Nº total de acidentes de trabalho:	0	0

Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela organização foram definidos por:	(X)	diretoria	(X)	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	( )	não se aplica	( )	não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente foram definidos por:	(X)	diretoria	(X)	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	( )	PPRA	(x)	PPRA
	( )	não se aplica	( )	não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a organização:	(X)	não se envolve	(X)	não se envolve
	( )	incentiva	( )	incentiva
	( )	segue as normas da OIT	( )	segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	( )	diretoria	( )	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	(X)	não se aplica	(X)	não se aplica
A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	( )	diretoria	( )	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	(X)	não se aplica	(X)	não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela organização:	( )	são exigidos	( )	são exigidos
	( )	são sugeridos	( )	são sugeridos
	(X)	são considerados	(X)	são considerados
	( )	não se aplica	( )	não se aplica
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a organização:	( )	não se envolve	( )	não se envolve
	(X)	apoia	(X)	apoia
	( )	organiza e incentiva	( )	organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
A organização prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	**(X) SIM ( ) NÃO**		**(X) SIM ( ) NÃO**	
A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais:	**( ) SIM (X) NÃO**		**(X) SIM ( ) NÃO**	
A organização participa de algum movimento social, como *Redes e Fóruns*:	**(X) SIM ( ) NÃO**		**(X) SIM ( ) NÃO**	

A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres, afrodescendentes e outros:	**(X) SIM ( ) NÃO**		**(X) SIM ( ) NÃO**	
Valor adicionado total a distribuir **(em mil R$)**:	**Em 2021:**		**Em 2020:**	
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	( )	% governo	( )	% governo
	( )	% colaboradores	( )	% colaboradores
	( )	% acionistas	( )	% acionistas
	( )	% terceiros	( )	% terceiros
	( )	% retido	( )	% retido
	(X)	não se aplica	(X)	não se aplica

7. OUTRAS INFORMAÇÕES

Alerta! O modelo impresso ou "offline" do Balanço Socioambiental é apenas um norteador para o efetivo preenchimento eletrônico, sendo este o que **validará** a inscrição de sua organização no processo de Certificação de Responsabilidade Social - Alesc, de acordo com a Lei Estadual 12.918/04.

Para efetivar sua inscrição, acesse o site: www.alesc.sc.gov.br/responsabilidadesocial