

Balanco Social

1. BASE DE CÁLCULO	2017	2016
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
1.1 Receita Bruta (BR)	637.045.010,80	640.314.781,76
1.2 Receita Líquida (RL)	637.034.212,96	640.266.290,88
1.3 Resultado Operacional (RO)	22.177.129,48	13.350.411,42
1.4 Folha de Pagamento Bruta (FPB)	13.071.249,26	11.954.128,10

* Receita - A variação da receita do Sicoob de derivar pela crise política e desdobramento na economia, redução da taxa Selic e CDI, política de mercado estrategicamente conservadora direcionada pela não assunção de riscos e ao conceito de atuação para manutenção da liquidez e solidez sistêmica.

* Referente ao item 1.2 Receita Líquida (RL) - Em 2016 foi considerado na publicação anterior o resultado líquido, sendo considerado nesta publicação a receita líquida para 2016 e 2017.

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2017	2016
	Valor	Valor
2.1 Alimentação	1.631.626,65	1.323.193,60
2.2 Encargos sociais compulsórios	3.454.767,66	3.026.492,31
2.3 Previdência Privada	75.402,28	63.478,91
2.4 Saúde	100.718,82	80.316,62
2.5 Segurança e saúde no trabalho	368.441,68	228.683,83
2.6 Transporte	68.951,38	66.461,20
2.7 Educação	130.583,02	103.569,96
2.8 Cultura	-	-
2.9 Capacitação e desenvolvimento profissional	493.707,43	440.566,84
2.10 Creches ou auxílio-creche	37.058,00	38.942,67
2.11 Participação nos lucros/ resultados / sobras	-	-
2.12 Gratificações (Funcionários/ Diretoria)	585.794,77	291.605,73
2.13 Seguro de vida	39.799,18	38.469,56
2.14 Outros (Empréstimos)	468.229,09	465.716,72
2.15 Esporte	-	-
Total	7.455.079,96	6.100.313,68

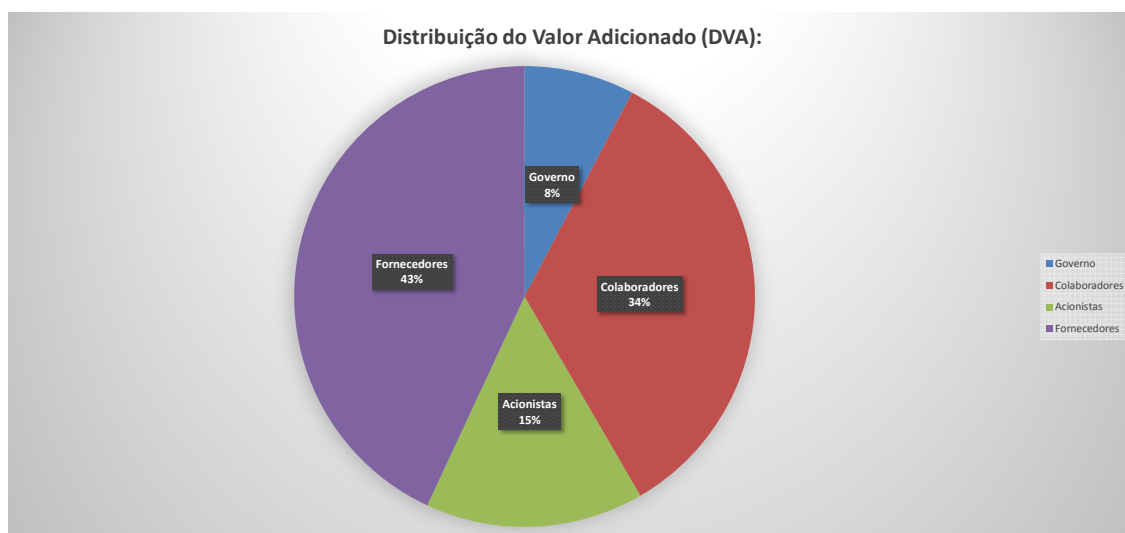
* 2.7 Educação - Do montante investido em educação 65,74% foram oriundos do programa de Treinamento e Capacitação do SESCOOP.

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2017	2016
	Valor	Valor
3.1 Educação	753.743,09	508.022,23
3.2 Cultura	-	-
3.8 Total das contribuições à Sociedade	753.743,09	508.022,23
3.9 Tributos (Excluídos encargos sociais)	148.537,29	133.050,20
Total	902.280,38	641.072,43

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2017	2016
	Valor	Valor
4.1 Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	-	-
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos	100.192,24	352.693,60
4.3 Total dos investimentos em meio ambiente	100.192,24	352.693,60
4.4 Valores de multas por infração à legislação ambiental	-	-
4.5 Nº de multas ambientais:	-	-
4.6 Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(X) Não possui metas () Cumpri de 0% a 50% () Cumpri de 51% a 75% () Cumpri de 76% a 100%	(X) Não possui metas () Cumpri de 0% a 50% () Cumpri de 51% a 75% () Cumpri de 76% a 100%

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2017	2016
	Quantitativos	Quantitativos
5.1 Nº de empregados(as) ao final do período:	126	107
5.2 Nº de admissões durante o período:	31	21
5.3 Nº de empregados(as) terceirizados(as):	12	11
5.4 Nº de estagiários(as):	7	12
5.5 Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:	9	7
5.6 Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	3	3
5.7 Nº de mulheres que trabalham na empresa:	73	63
5.8 % de cargos de chefia ocupados por mulheres	48%	48%
5.9 Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:	20	17
5.10 % de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	17%	17%
5.11 Nº de pessoas com deficiência	3	-
5.12 Nº de multas Trabalhistas	-	-

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	2017		2018 METAS	
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:	22		15	
6.2 N° total de acidentes de trabalho:	2		0	
* Referente ao item 6.2 a CAT foi oriunda de 1 - Deslocamento de trajeto, 1 - Empresa (Queda de pessoa em mesmo Nivel,NI)				
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Diretorias	<input checked="" type="checkbox"/>	Diretorias
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerências	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerências
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados (as)	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados (as)
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
	<input type="checkbox"/>	Diretorias	<input type="checkbox"/>	Diretorias
	<input type="checkbox"/>	Gerências	<input type="checkbox"/>	Gerências
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/>	Empregados (as) + CIPA	<input type="checkbox"/>	Empregados (as) + CIPA
	<input checked="" type="checkbox"/>	PPRA	<input checked="" type="checkbox"/>	PPRA
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
	<input type="checkbox"/>	não se envolve	<input type="checkbox"/>	não se envolve
	<input type="checkbox"/>	insentiva	<input type="checkbox"/>	insentiva
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/>	segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	segue as normas da OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Diretorias	<input checked="" type="checkbox"/>	Diretorias
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerências	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerências
6.6 A previdência privada contempla:	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados (as)	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados (as)
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
	<input type="checkbox"/>	Diretorias	<input type="checkbox"/>	Diretorias
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerências	<input type="checkbox"/>	Gerências
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados (as)	<input type="checkbox"/>	Empregados (as)
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se aplica
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input type="checkbox"/>	São sugeridos
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/>	São considerados	<input type="checkbox"/>	São considerados
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
	<input checked="" type="checkbox"/>	organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	organiza e incentiva
6.10 N° total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Empresa: -	Procon: -	Justiça: -	Empresa: -
	Procon: -	Justiça: -	Empresa: -	Procon: -
	Justiça: -	Empresa: -	Procon: -	Justiça: -
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas	Empresa: -	Procon: -	Justiça: -	Empresa: -
	Procon: -	Justiça: -	Empresa: -	Procon: -
	Justiça: -	Empresa: -	Procon: -	Justiça: -
6.12 N° Processos trabalhistas	Empresa: -	Justiça: -	Empresa: -	Justiça: -
	Justiça: -	Empresa: -	Justiça: -	Justiça: -
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:	<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2017:	36.735.949,98		
	Governo	2.834.393,48		
	Colaboradores	12.455.099,89		
	Acionistas	5.630.001,52		
	Fornecedores	15.816.455,09		
6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):				



Rui Schneider da Silva
Presidente

Francisco Greselle
Secretário

Camila Erika Nicolau
Contadora
CRC - MG-071309/O-3 T-SC