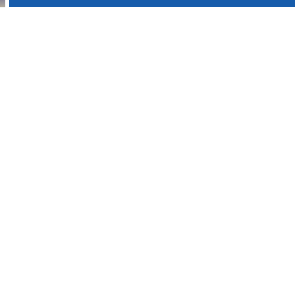
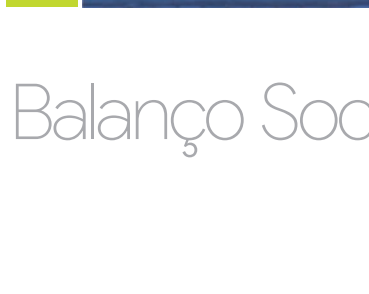
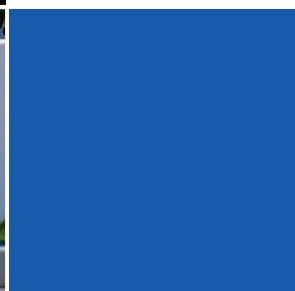
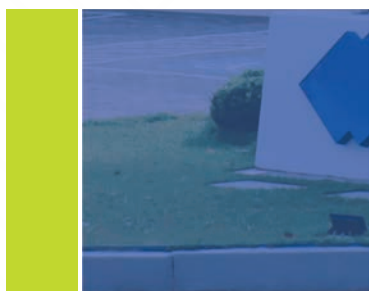
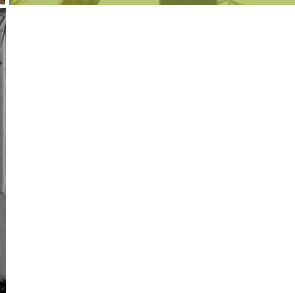
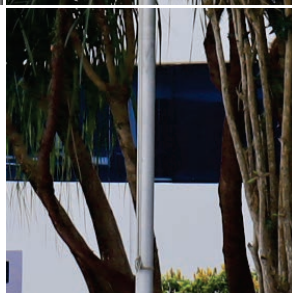
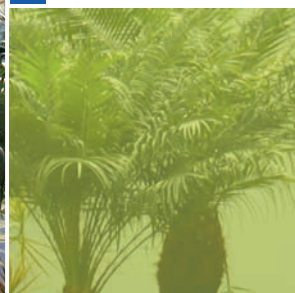
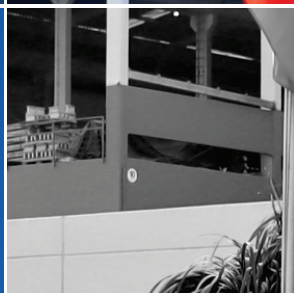
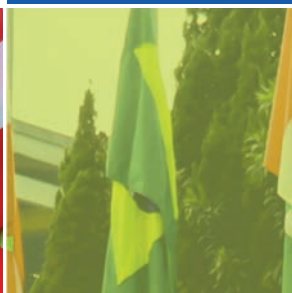
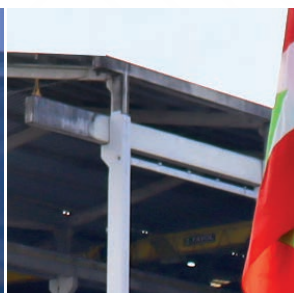
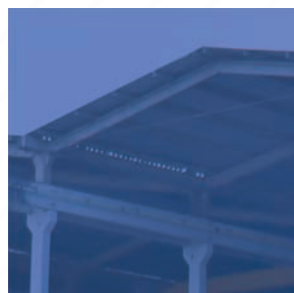


Material produzido e publicado em julho de 2026

2025



Balanco Socioambiental **2025**

Construímos
resultados
com responsabilidade
ambiental, social
e de governança.

Sumário

▪ Apresentação.....	p. 05
▪ Mensagem do Diretor.....	p. 07
▪ Perfil Organizacional.....	p. 08
▪ Construção Industrializada como modelo de eficiência.....	p. 13
▪ Inovação, tecnologia, sustentabilidade e compromisso com ESG.....	p. 15
▪ Governança corporativa.....	p. 17
▪ Reconhecimento, Certificações e Premiações.....	p. 19
▪ Qualidade e Gestão de Processos.....	p. 25

Indicadores Internos..... p. 29

▪ Pessoas e cultura organizacional.....	p. 30
▪ Perfil e evolução do quadro de colaboradores.....	p. 31
▪ Diversidade, inclusão e equidade.....	p. 33
▪ Programas de gratificação e reconhecimento.....	p. 37
▪ Integração, engajamento e pertencimento.....	p. 39
▪ Programas sociais internos.....	p. 41
▪ Datas comemorativas e ações de valorização.....	p. 43
▪ Benefícios aos colaboradores.....	p. 48
▪ Saúde, segurança e bem-estar.....	p. 50
▪ Investimentos em saúde e segurança do trabalho.....	p. 52
▪ Programas de prevenção e promoção a saúde.....	p. 53
▪ Saúde mental no ambiente de trabalho.....	p. 56

▪ MIPAT e gestão de riscos.....	p. 58
▪ Educação, capacitação e desenvolvimento.....	p. 64
▪ Capacitação técnica e comportamental.....	p. 65
▪ Incentivo à pesquisa e inovação.....	p. 67
▪ Convenção de vendas 2025.....	p. 71
▪ Pré-vale celebra 23 anos de história.....	p. 72

Indicadores Externos.....

p. 73

▪ Relacionamento institucional.....	p. 74
▪ Educação, comunidade e impacto social.....	p. 77
▪ Participação em feiras, congressos e eventos técnicos.....	p. 81
▪ Eventos, cultura e esporte.....	p. 86

Indicadores Ambientais.....

p. 91

▪ Práticas sustentáveis integradas aos processos.....	p. 92
▪ Construção industrializada como solução ESG.....	p. 93
▪ Economia circular e redução de resíduos.....	p. 94
▪ Infraestrutura e inovação ambiental.....	p. 98
▪ Investimento em tecnologia e eficiência ambiental.....	p. 100
▪ Educação e conscientização ambiental.....	p. 101

Balanço Socioambiental.....

p. 105

▪ Balanço Socioambiental 2025.....	p. 106
------------------------------------	--------

Apresentação

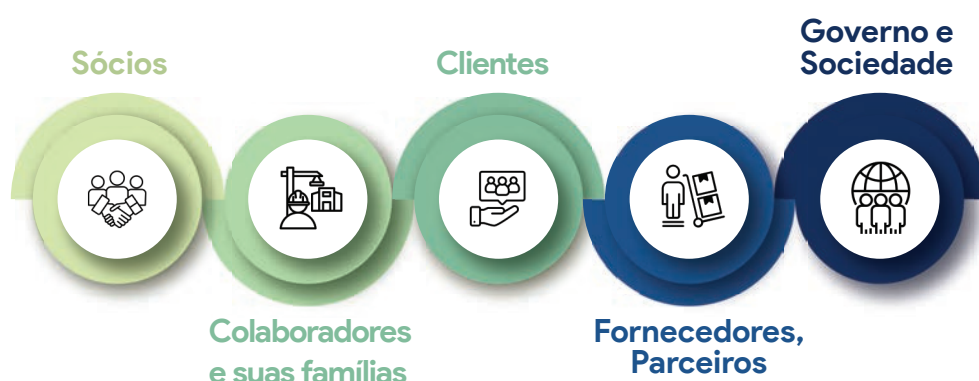
A cultura organizacional da Pré-vale Pré-fabricados é construída a partir de valores que orientam as decisões da empresa e se refletem nos processos, produtos e serviços desenvolvidos. Desde sua fundação, em 2002, a empresa mantém o compromisso de conduzir as atividades com responsabilidade social e ambiental, integrando práticas sustentáveis e o cuidado com as pessoas ao modelo de atuação. O reconhecimento obtido ao longo dos anos reflete a assiduidade da adoção dessas práticas e o compromisso permanente com a evolução responsável das atividades.

A Pré-vale reconhece que a geração de valor está diretamente conectada à qualidade das relações que estabelece ao longo de sua atuação. A empresa mantém um olhar estruturado sobre seus ecossistema: colaboradores, clientes, fornecedores, sócios, parceiros de negócios, comunidades, governo e sociedade, promovendo o diálogo contínuo e o fortalecimento de vínculos pautados pela confiança, ética e transparência. Esses públicos, que se relacionam de forma direta ou indireta com as operações, têm os impactos sistematicamente mapeados, monitorados e convertidos em indicadores de desempenho, que subsidiam a tomada de decisão e o aprimoramento contínuo das práticas organizacionais.

Parte desses indicadores e resultados é apresentada ao longo deste Balanço Socioambiental, reforçando o compromisso da Pré-vale com a gestão responsável, com os Objetivos de Desenvolvimento

Sustentável (ODS) e a transparência de suas ações. Desde 2010, o documento é publicado anualmente, destacando a continuidade das práticas da Pré-vale e reafirmando o compromisso da organização em comunicar transparência nas iniciativas realizadas em cada período, alinhadas aos princípios da metodologia ESG (*Environmental, Social and Governance*).

Ecosistema da Pré-vale



O Balanço Socioambiental é um instrumento de transparência e prestação de contas, permitindo acompanhar os avanços alcançados e a evolução das ações socioambientais da Pré-vale. A publicação segue o modelo do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBase) e contempla o período de 01/01/2025 a 31/12/2025.

Boa leitura!

**Contato
para dúvidas
ou sugestões**

- ✉ prevale@prevale.com.br
- ✉ contabilidade@prevale.com.br
- ✉ marketing@prevale.com.br
- ☎ +55 (47) 3357-9015

Mensagem do Diretor

Ao longo de 2025, a Pré-vale consolidou importantes conquistas que reforçam sua trajetória de crescimento. Mesmo diante de um mercado desafiador, avançamos em inovação, ampliamos nossa capacidade produtiva e seguimos investindo em tecnologia e no desenvolvimento das pessoas.

Mantivemos o foco na valorização dos colaboradores e no cuidado com o ambiente em que atuamos. Ao longo do ano, foram destinados mais de R\$ 2,5 milhões em gratificações e mais de R\$ 400 mil em capacitação, com a realização de mais de 640 cursos.

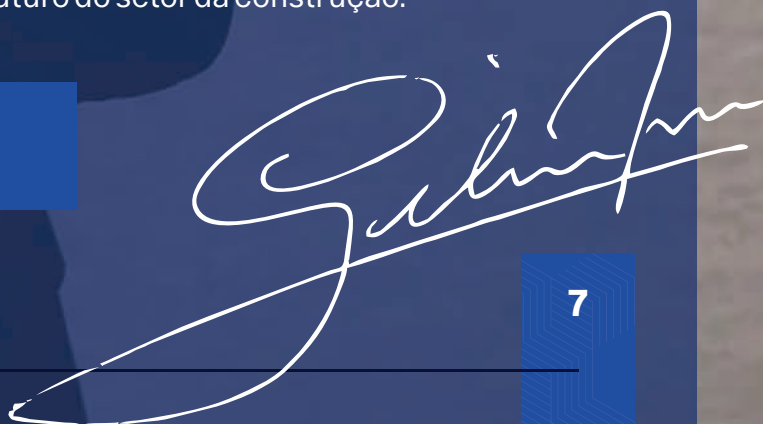
A matriz passou por um processo de modernização e ampliação, acompanhando o crescimento das operações, que totalizaram 42.493 m³ de estruturas projetadas.

No campo ambiental, avançamos na eficiência dos processos com a operação da nova usina de concreto, gerando economia de 85.884 kg de cimento e contribuindo para a redução de carbono. Destaca-se também a adoção pioneira da tecnologia de mineralização de CO₂ no concreto, reforçando o compromisso com a inovação e a sustentabilidade.

Seguimos fortalecendo nossa atuação com responsabilidade, investindo em pessoas, eficiência e soluções que geram valor para clientes, comunidades e para o futuro do setor da construção.

Gilmar Jaeger

Diretor Geral da Pré-vale





Entrada administrativa da matriz Pré-vale - Ibirama/SC, 2025.

Perfil Organizacional

Fundada em 2002, a Pré-vale Pré-fabricados é uma indústria catarinense especializada no segmento de construções industrializadas e referência no mercado nacional por desenvolver soluções inovadoras e sustentáveis em obras pré-fabricadas de concreto de diferentes portes e segmentos.

A empresa tem a matriz estrategicamente localizada às margens da Rodovia BR-470 no Alto Vale do Itajaí, em Ibirama (SC), uma unidade logística em Lontras (SC) e filial em Agudos (SP), posicionada às margens da Rodovia Marechal Rondon, um dos principais corredores logísticos do país.

Ao longo de sua trajetória, a empresa vem se destacando pelo crescimento contínuo e pelos investimentos em estrutura e eficiência produtiva. Em 2025, a matriz passou por uma importante reestruturação, com a modernização dos setores PM9 e metálicos e a ampliação das áreas de produção, aumentando a capacidade e a agilidade operacional.

A unidade de Agudos também acompanhou esse avanço, com a expansão da planta industrial, a implantação de uma nova usina e o fortalecimento da produção dos painéis de concreto leve, consolidando a empresa como referência em inovação e desenvolvimento no setor.



A empresa investe continuamente em novas tecnologias e infraestrutura nos parques fabris, que são equipados por sistemas de produção inovadores, de alta performance, em conformidade com as práticas industriais do setor e orientados por rigorosos controles de qualidade.



Imagem aérea da matriz Pré-vale em Ibirama/SC, 2025.

A estratégia de negócios da empresa prioriza a valorização e o bem-estar das pessoas, considera o desempenho econômico, a responsabilidade ambiental e a solidez na governança corporativa. As decisões são estruturadas por áreas específicas, com atribuições claras e acompanhamento permanente dos indicadores operacionais, financeiros e de sustentabilidade.

A empresa adota práticas alinhadas às diretrizes ESG (*Environmental, Social and Governance*) e atende aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), incorporando gestão responsável de recursos, programas de desenvolvimento profissional e iniciativas voltadas ao impacto social positivo nas comunidades onde está inserida.

A gestão é organizada por áreas específicas, com responsabilidades bem definidas e autonomia na condução das decisões. Esta descentralização assegura proximidade com as operações, agilidade na condução das demandas e eficiência na execução das estratégias.



Imagem aérea da unidade 02 Pré-vale em Agudos/SP, 2025.

Posicionamento estratégico

A atuação da Pré-vale está fundamentada na valorização das pessoas, na ética corporativa e na condução responsável dos negócios, mantendo como prioridade a credibilidade nas relações e a confiança dos clientes.

A sustentabilidade integra a estratégia organizacional e é tratada de forma transversal às operações. As diretrizes ESG orientam decisões relacionadas à gestão de recursos, responsabilidade socioambiental e transparência na condução das atividades.

A conduta corporativa é guiada pelo Código de Ética e Conduta Profissional, complementado por políticas internas que estabelecem parâmetros claros para práticas ambientais, relacionamento com partes interessadas e integridade nas operações.

O modelo de gestão é revisado periodicamente, assegurando alinhamento às transformações do setor e às demandas do mercado. Essa estrutura estratégica permite à empresa manter competitividade, ampliar oportunidades e fortalecer sua atuação institucional junto à sociedade.



Imagem aérea da unidade 03 Pré-vale - Logística de Distribuição - Lontras/SC, 2025.

Unidades, capacidade produtiva e atuação regional

Ao longo da trajetória, a Pré-vale ampliou o escopo de atuação, diversificou o portfólio de soluções e consolidou sua presença em diferentes segmentos da construção civil, atendendo empreendimentos industriais, logísticos, comerciais e institucionais em âmbito nacional.

Com capacidade produtiva anual superior a 47 mil m³ de concreto, a empresa mantém a organização operacional compatível com obras de grande porte, assegurando um planejamento integrado entre engenharia, produção e montagem.

A atuação em diferentes regiões do Brasil é apoiada por uma logística integrada ao planejamento das obras, com definição do sequenciamento de montagem, organização da produção e gestão das etapas de transporte. Esse processo contribui para mais previsibilidade na operação e maior estabilidade no cumprimento dos cronogramas.

A Unidade 3, em Lontras (SC), amplia essa capacidade de coordenação logística ao funcionar como área de apoio à montagem, permitindo melhor distribuição das peças conforme a programação de cada obra.

Já a unidade fabril em Agudos (SP), situada estrategicamente às margens de um dos principais corredores logísticos do país, a Rodovia Marechal Rondon, contribui para a expansão territorial da empresa, viabilizando atendimento mais próximo aos mercados do Sudeste e Centro-Oeste. A presença em dois estados estratégicos amplia a capacidade de atendimento simultâneo a diferentes frentes de obra, com otimização de rotas e racionalização de custos logísticos.

A Pré-vale mantém investimentos constantes em tecnologia, infraestrutura e qualificação profissional, fortalecendo sua base operacional. A empresa também dispõe de frota própria moderna e equipamentos que asseguram autonomia logística e controle direto das etapas de transporte e montagem.

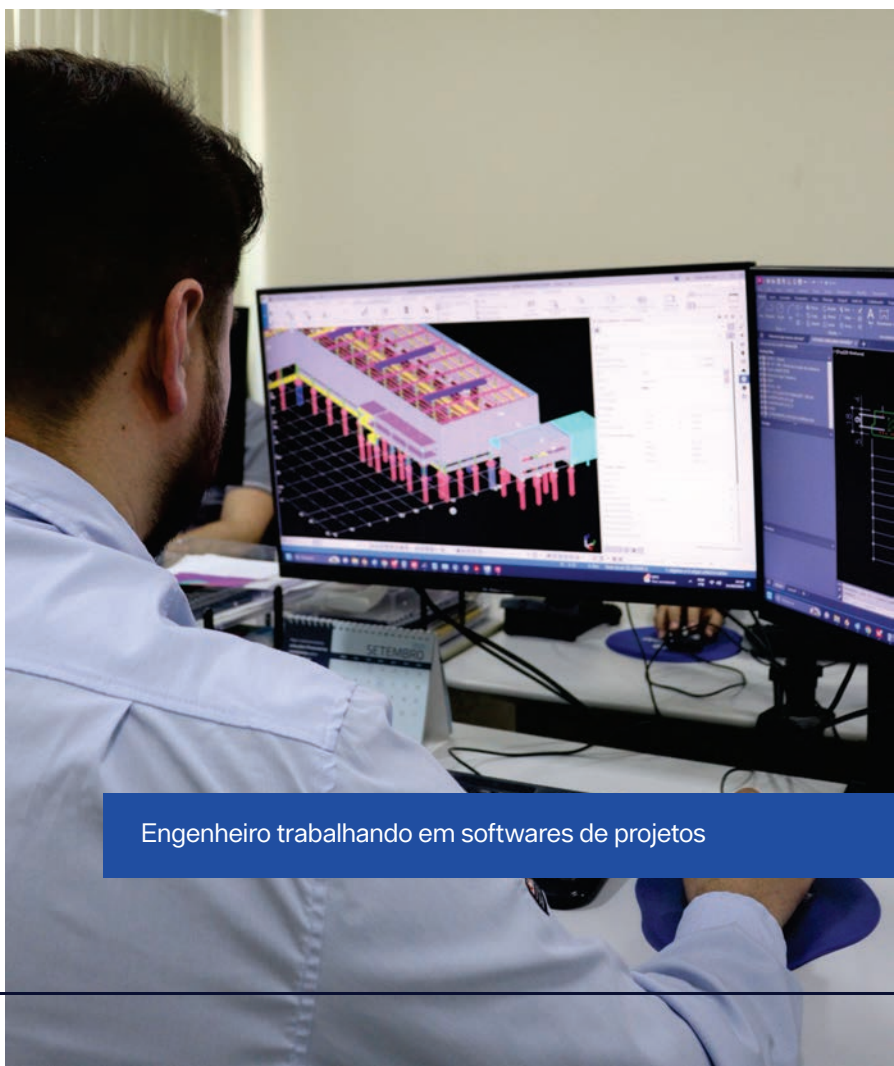
Engenharia e modelagem estrutural

A Pré-vale conta com um setor de engenharia próprio, responsável pelo desenvolvimento, detalhamento e compatibilização dos projetos estruturais, atuando de forma estratégica em todas as etapas do processo construtivo. Em 2025, foram projetados 42.493 m³ de estruturas, resultado que evidencia a capacidade técnica interna da empresa e a integração eficiente entre engenharia, produção, logística e montagem.

A atuação da engenharia ocorre de maneira alinhada ao planejamento executivo das obras, permitindo maior precisão dimensional, racionalização no uso de materiais e compatibilização antecipada das soluções estruturais. Esse fluxo integrado contribui diretamente para a redução de interferências em obra, maior previsibilidade na fabricação das peças e melhor organização das etapas de transporte e montagem, promovendo mais eficiência operacional e controle dos prazos.

Além do desenvolvimento técnico dos projetos, o setor também desempenha papel fundamental na análise de viabilidade, no acompanhamento das demandas específicas de cada empreendimento e na busca contínua por soluções que agreguem desempenho, segurança e produtividade às obras executadas.

Para o desenvolvimento dos projetos, a Pré-vale utiliza softwares especializados como Tekla, AutoCAD, ZWCad, TQS e VPRO, ferramentas que permitem modelagem tridimensional, cálculo estrutural, compatibilização de informações e detalhamento técnico com elevado nível de precisão, controle e confiabilidade. A aplicação dessas tecnologias fortalece a qualidade dos projetos desenvolvidos e contribui para processos mais integrados, assertivos e alinhados às exigências da construção industrializada.



Engenheiro trabalhando em softwares de projetos

Construção Industrializada como modelo de eficiência

A construção industrializada integra o modelo operacional da Pré-vale e orienta a forma como os projetos são concebidos, produzidos e executados. O processo acontece a partir de um planejamento antecipado, detalhamento técnico e integração entre engenharia, produção e montagem, assegurando total controle das etapas e previsibilidade na execução.



A fabricação dos elementos em ambiente industrial permite a padronização produtiva, rastreabilidade, sustentabilidade e monitoramento contínuo das etapas. Cada peça é desenvolvida conforme especificações previamente definidas, reduzindo interferências no canteiro de obras e organizando o fluxo de montagem conforme cronograma estabelecido.

A industrialização também contribui para a racionalização de recursos, com controle de insumos, redução de desperdícios e reaproveitamento de materiais sempre que tecnicamente viável. O modelo construtivo industrializado favorece maior estabilidade nos prazos, controle de custos e eficiência logística, permitindo atendimento simultâneo a diferentes regiões do país.

As peças são produzidas conforme sequência planejada e chegam prontas ao canteiro, o que assegura maior agilidade na montagem e

organização das etapas executivas. A definição prévia de cronograma e custos contribui para previsibilidade contratual e melhor gestão dos investimentos. O transporte é planejado de forma estratégica, com separação das peças conforme a necessidade de montagem, facilitando carregamento, entrega e otimização do tempo em obra.

A Pré-vale possui uma equipe técnica qualificada e recursos tecnológicos aplicados aos processos produtivos, a empresa desenvolve edificações com soluções arquitetônicas diferenciadas, layouts versáteis e flexíveis, adaptáveis às necessidades específicas de cada empreendimento. As peças podem ser projetadas em diferentes formatos e dimensões, possibilitando ampliação da capacidade de armazenamento, melhor aproveitamento do terreno, maior altura de pé-direito, grandes vãos livres, otimização da área útil, entre outras aplicações.

Uma das inovações incorporadas aos processos da empresa é a rastreabilidade das obras. Cada peça é desenvolvida conforme as especificações do projeto e recebe um *QR Code* exclusivo, permitindo o acompanhamento das etapas desde a concepção, fabricação e expedição até a montagem no canteiro.

O sistema de rastreamento “Integra” assegura monitoramento contínuo das informações, favorecendo controle operacional, conformidade com normas técnicas e organização dos fluxos produtivos. A ferramenta contribui para maior transparência dos processos e integração entre as áreas envolvidas.

A empresa também dispõe de sistemas que conectam os setores produtivos, administrativos e de gestão, proporcionando visão consolidada das fases da obra e suporte à tomada de decisão. O controle de qualidade aplicado em todas as etapas do processo produtivo assegura conformidade com as normas do setor, padronização dos procedimentos e desempenho durável das edificações ao longo do tempo.



Inovação, tecnologia, sustentabilidade e compromisso com ESG

A inovação integra a atuação da Pré-vale desde sua fundação e orienta a forma como os processos produtivos são estruturados e aperfeiçoados. A empresa acompanha as transformações do setor da construção civil, incorporando tecnologias aplicadas à produção, gestão e controle das operações, com foco em eficiência, confiabilidade técnica e responsabilidade socioambiental.

A organização fabril, aliada à integração tecnológica, contribui para maior controle produtivo, rastreabilidade e previsibilidade operacional. O compromisso com os princípios ESG (Environmental, Social and Governance) está incorporado às diretrizes estratégicas da empresa e orienta decisões relacionadas à gestão ambiental, desenvolvimento das pessoas e governança corporativa. A atuação contempla iniciativas de conscientização ambiental, investimentos em eficiência energética por meio da geração de energia limpa, uso racional de recursos naturais, e aprimoramento contínuo dos processos.

No campo da descarbonização, a Pré-vale destaca-se como pioneira na América Latina na adoção de tecnologia de mineralização de CO₂ no concreto, incorporando soluções que contribuem para mitigar impactos ambientais do setor. A empresa também desenvolve produtos e processos voltados à economia circular, como o Préwall, painel de concreto leve produzido a partir da reciclagem de EPS, reaproveitamento de materiais e otimização da matriz energética.

A integração entre inovação tecnológica, controle produtivo e responsabilidade ambiental contempla um modelo operacional alinhado às exigências contemporâneas do setor, consolidando a construção industrializada como instrumento de eficiência, governança e sustentabilidade.





Colaboradores em recepção no evento de “Boas-vindas”, início do ano de 2025

Missão

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

Visão

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando à construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

Valores

- Respeito às pessoas e ao meio onde vivem;
- Respeito à legislação;
- Ética e transparência nos negócios;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Qualidade e produtividade;
- Atendimento e respeito ao cliente;
- Constante inovação.



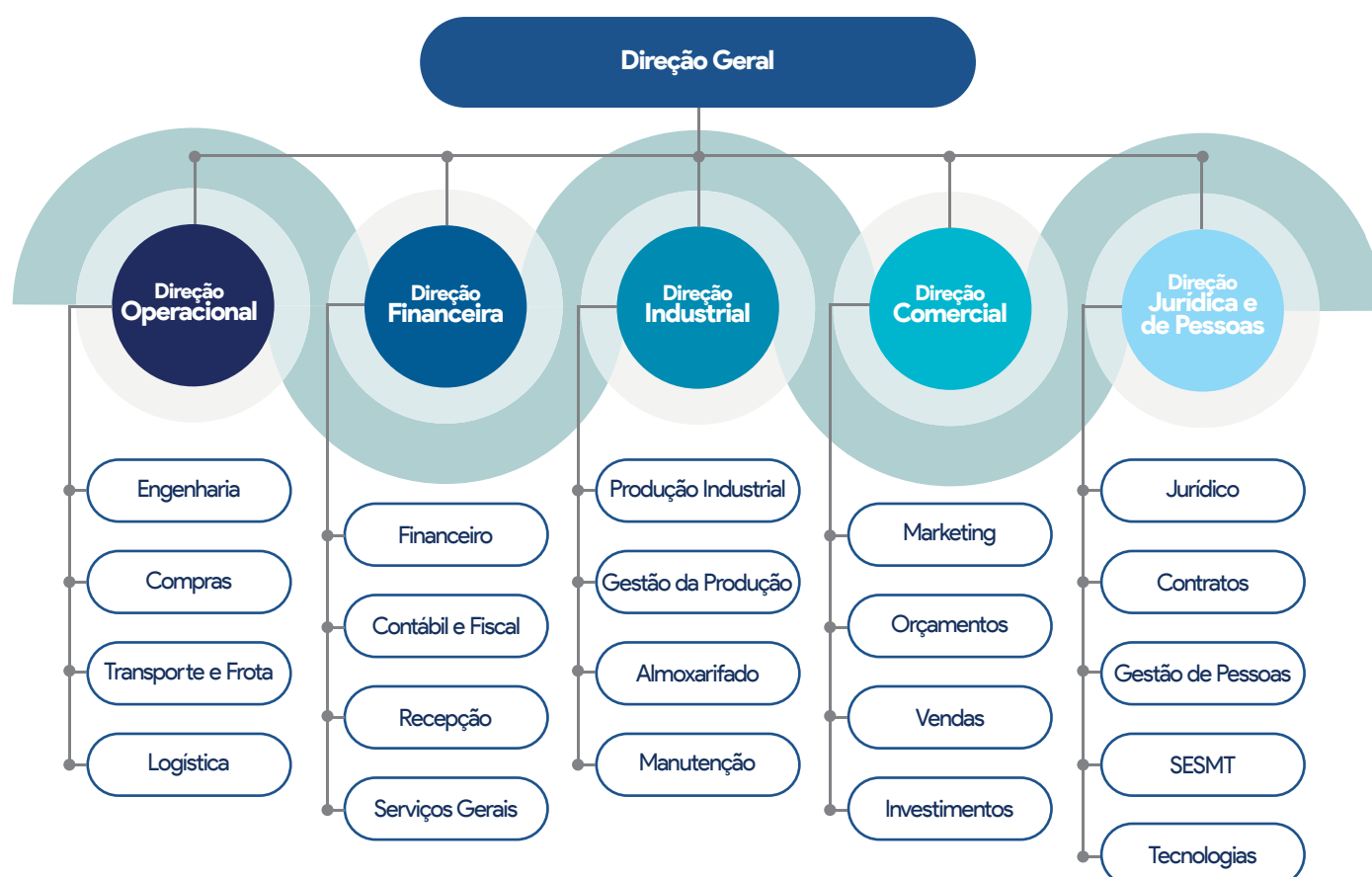
Governança corporativa

A governança corporativa da Pré-vale é baseada em responsabilidades bem definidas, alinhamento estratégico e acompanhamento contínuo dos processos. Por meio de sistemas de gestão à vista, a empresa monitora indicadores, produtividade e operações em tempo real, fortalecendo a integração, a agilidade nas decisões e a previsibilidade dos processos.

A valorização das equipes integra a estrutura de governança da Pré-vale, por meio de programas de reconhecimento, premiações por produtividade e uma atuação organizacional baseada em responsabilidades claramente definidas e trabalho integrado entre os setores. Esse modelo fortalece o alinhamento estratégico, o comprometimento com os resultados e a melhoria contínua das operações.



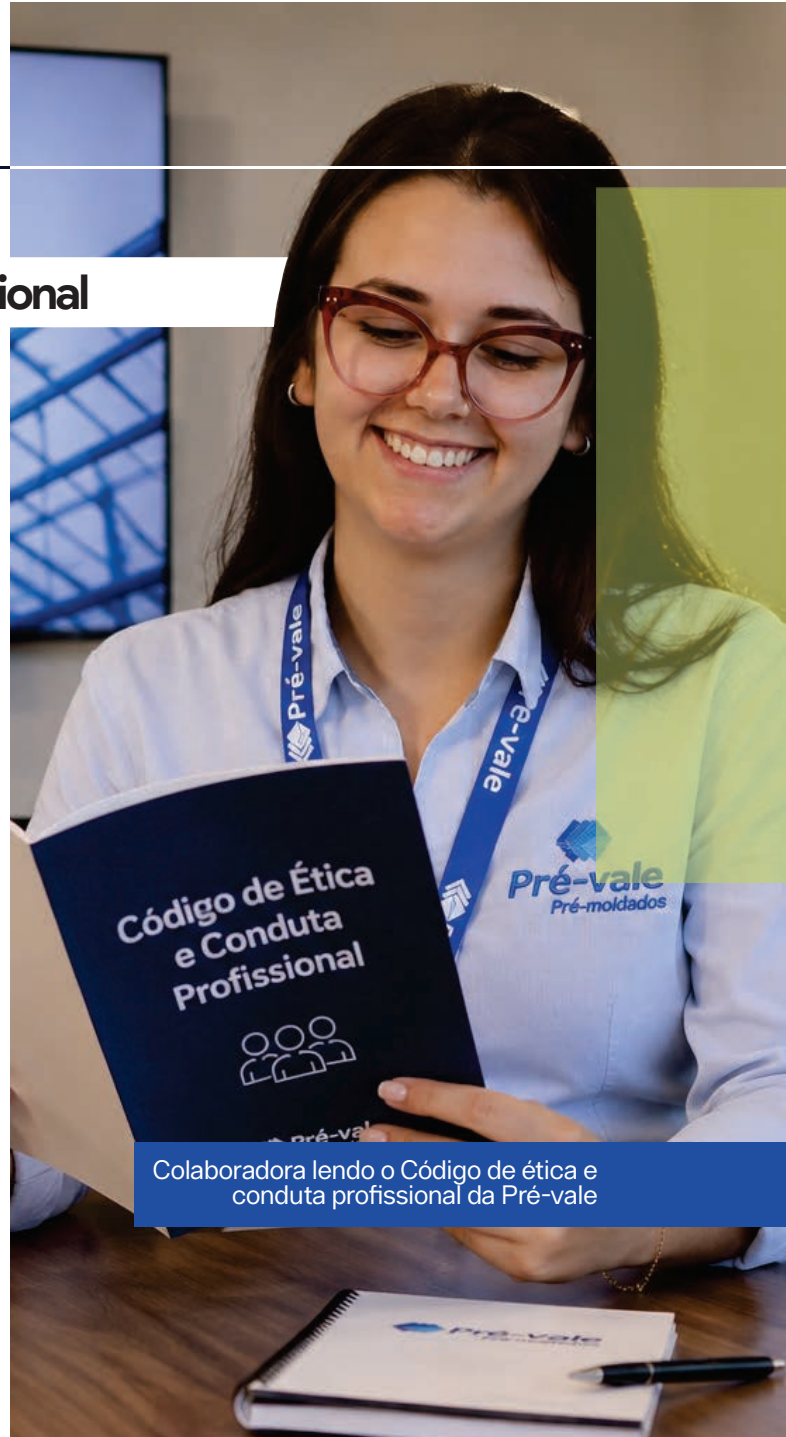
A seguir, o organograma geral da Pré-vale:



Código de Ética e Conduta Profissional

A conduta corporativa integra as diretrizes da Pré-vale. Instituído em 2007, o Código de Ética e Conduta Profissional, criado pela empresa, representa um marco pioneiro no setor de pré-fabricados por estabelecer princípios e orientações que regulam o comportamento dos colaboradores nas relações internas e externas da empresa, consolidando um padrão formal de atuação.

Desde o ingresso na organização, os colaboradores recebem orientações através de palestras relacionadas à responsabilidade ética, confidencialidade das informações e postura profissional. As diretrizes são reforçadas por meio de ações internas que fortalecem a cultura organizacional, promovem alinhamento institucional e sustentam a relação de confiança construída ao longo da trajetória da empresa junto a clientes, fornecedores e à sociedade.



Colaboradora lendo o Código de ética e conduta profissional da Pré-vale

Manual de segurança e conduta para fornecedores

A governança da empresa também contempla a relação com terceiros. Desde 2018, a Pré-vale segue o “Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores”, documento que estabelece diretrizes relacionadas à segurança, saúde ocupacional, responsabilidade ambiental e conduta profissional aplicáveis às atividades realizadas por prestadores de serviços e seus colaboradores.

O Manual é disponibilizado individualmente aos fornecedores como instrumento de orientação e alinhamento institucional, definindo padrões que visam preservar a integridade das pessoas, do patrimônio e do meio ambiente. As diretrizes contribuem para a prevenção de riscos, organização dos processos e manutenção de comportamento ético nos ambientes administrativos e fabris.



Diretor comercial da Pré-vale, Gilmar Jaeger Junior, recebendo o 14º Certificado de Responsabilidade Social da ALESC.

Reconhecimentos, Certificações e Premiações

Ao longo de 2025, a Pré-vale recebeu importantes reconhecimentos e certificações que reforçam seu compromisso com a qualidade, inovação, sustentabilidade e valorização das pessoas. Entre os destaques estão a manutenção da Certificação *Great Place to Work* (GPTW) pelo 5º ano consecutivo, a presença entre as Melhores Empresas para Trabalhar em Santa Catarina pelo ranking GPTW, a conquista do 25º Prêmio Fritz Müller na categoria Gestão Ambiental, o recebimento do Certificado de Responsabilidade Social da ALESC pela 14ª edição consecutiva e a manutenção do Selo de Excelência ABCIC. Essas conquistas refletem os investimentos contínuos em tecnologia, eficiência operacional, responsabilidade socioambiental e desenvolvimento humano, consolidando a Pré-vale como referência no setor de pré-fabricados de concreto.



Pré-vale conquista Certificação GPTW pelo 5º ano consecutivo

O reconhecimento comprova a aplicação de políticas voltadas à gestão de pessoas e ao fortalecimento de um ambiente profissional baseado em diálogo, equidade e desenvolvimento.



A Pré-vale foi certificada como uma das melhores empresas para se trabalhar pelo 5º ano consecutivo, por meio do *Great Place to Work* (GPTW). Um reconhecimento pelo cuidado com as pessoas e pelos esforços diários na construção de um ambiente inclusivo, que evolui continuamente, que acolhe diferentes perfis, que defende a pluralidade e que entende a responsabilidade de manter políticas consistentes de desenvolvimento, equidade e respeito.

A manutenção do Selo ao longo dos anos evidencia a solidez da aplicação das boas práticas na gestão de pessoas. A empresa entende que o desempenho organizacional está diretamente relacionado ao comprometimento de quem faz parte da sua equipe e, por isso, mantém ações estruturadas voltadas ao ambiente de trabalho, à qualificação, ao desenvolvimento profissional e ao equilíbrio nas relações internas.

Ao longo de sua trajetória, a Pré-vale tem fortalecido sua responsabilidade social por meio da valorização dos colaboradores e da criação de oportunidades para aqueles que desejam crescer junto com a empresa. Essa diretriz integra a cultura organizacional e orienta as decisões estratégicas.

A certificação tem como base a opinião dos próprios colaboradores. A pesquisa de clima demonstra que a cultura da Pré-vale é pautada pelo diálogo, pela transparência e pelo respeito nas relações profissionais. O alto índice de satisfação demonstra que os colaboradores se sentem valorizados, seguros e parte integrante da organização.



Parceiros:

nsc

HEL

tomer

Diretora Industrial da Pré-vale, Anestine A. Jaeger, recebendo a premiação em evento solene.

Pré-vale integra Ranking GPTW como uma das melhores empresas para se trabalhar em Santa Catarina

A premiação pelo 3º ano consecutivo, reforça a continuidade das ações de cuidado e valorização com os colaboradores.

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
em Santa Catarina

Great
Place
To
Work.

BRASIL
2025

Pelo terceiro ano consecutivo, a Pré-vale integrou o Ranking Great Place to Work (GPTW) como uma das Melhores Empresas para se Trabalhar em Santa Catarina. O prêmio reafirma a continuidade das práticas adotadas na gestão de pessoas e consolida a empresa entre as organizações de médio porte mais bem avaliadas do Estado.

Nesta edição, entre quase 400 empresas inscritas na categoria, apenas 40 foram contempladas com a premiação. Ao integrar novamente o ranking estadual, a Pré-vale amplia o reconhecimento já obtido e comprova a aplicação contínua das diretrizes adotadas desde sua fundação, evidenciando uma gestão que prioriza o valor das pessoas e atua com foco em responsabilidade social, segurança e crescimento profissional.

A empresa estrutura suas políticas para assegurar relações profissionais baseadas em respeito, ética, transparência e oportunidades de desenvolvimento. A diversidade presente nas equipes é tratada como parte integrante da dinâmica organizacional.

Diferentes experiências, perfis e competências contribuem para o fortalecimento das atividades e para a evolução dos processos, fortalecendo as relações internas e externas e ampliando a qualidade dos processos. A empresa mantém políticas de equidade salarial, amplia a participação feminina em áreas técnicas, produtivas e de liderança e promove oportunidades para profissionais 50+ e jovens aprendizes, assegurando espaço para múltiplas trajetórias dentro da organização.

Para celebrar a presença no ranking GPTW, foi realizada uma ação interna com a entrega de uma lembrança simbólica aos colaboradores, marcando a conquista alcançada de forma coletiva.



Pré-vale vence 25º Prêmio Fritz Müller na categoria Gestão Ambiental

Reconhecimento destaca o projeto “Pré-fabricando um Futuro Sustentável” e evidencia a maturidade da gestão ambiental implementada na operação industrial.

Os investimentos em tecnologia, inovação e a seriedade do compromisso ambiental e social, fizeram com que a Pré-vale fosse vencedora do 25º Prêmio Fritz Müller na categoria Gestão Ambiental, com o projeto “Pré-fabricando um Futuro Sustentável”. Um reconhecimento às dezenas de ações socioambientais adotadas ao longo dos anos, como ter sido pioneira na América Latina a adotar a tecnologia que mineraliza CO₂ no concreto, o desenvolvimento do Préwall, um painel de concreto leve totalmente sustentável feito com EPS reciclado, e inúmeras ações voltadas ao desenvolvimento social e ambiental.

A Pré-vale investe de forma permanente em tecnologia, infraestrutura e modernização dos seus processos. A empresa amplia e atualiza seu parque fabril com novos equipamentos, sistemas digitais de gestão e soluções que elevam a eficiência operacional e fortalecem a sustentabilidade das operações.

A nova usina de concreto, totalmente automatizada, é um dos avanços que demonstra essa evolução, assim como a modernização da frota própria, instalação de sistemas fotovoltaicos, circuito fechado de reúso de água, entre inúmeras iniciativas que seguem os critérios ESG (Environmental, Social and Governance).

O Prêmio Fritz Müller é a principal honraria ambiental de Santa Catarina, concedida anualmente pelo Instituto do Meio Ambiente (IMA), às empresas e organizações que se destacam pelo desenvolvimento de ações voltadas à sustentabilidade e à preservação ambiental no Estado. Neste ano, o prêmio registrou 161 projetos que disputaram em nove categorias distintas.

Trajetória socioambiental da Pré-vale é reconhecida pela 14ª vez consecutiva pela ALESC



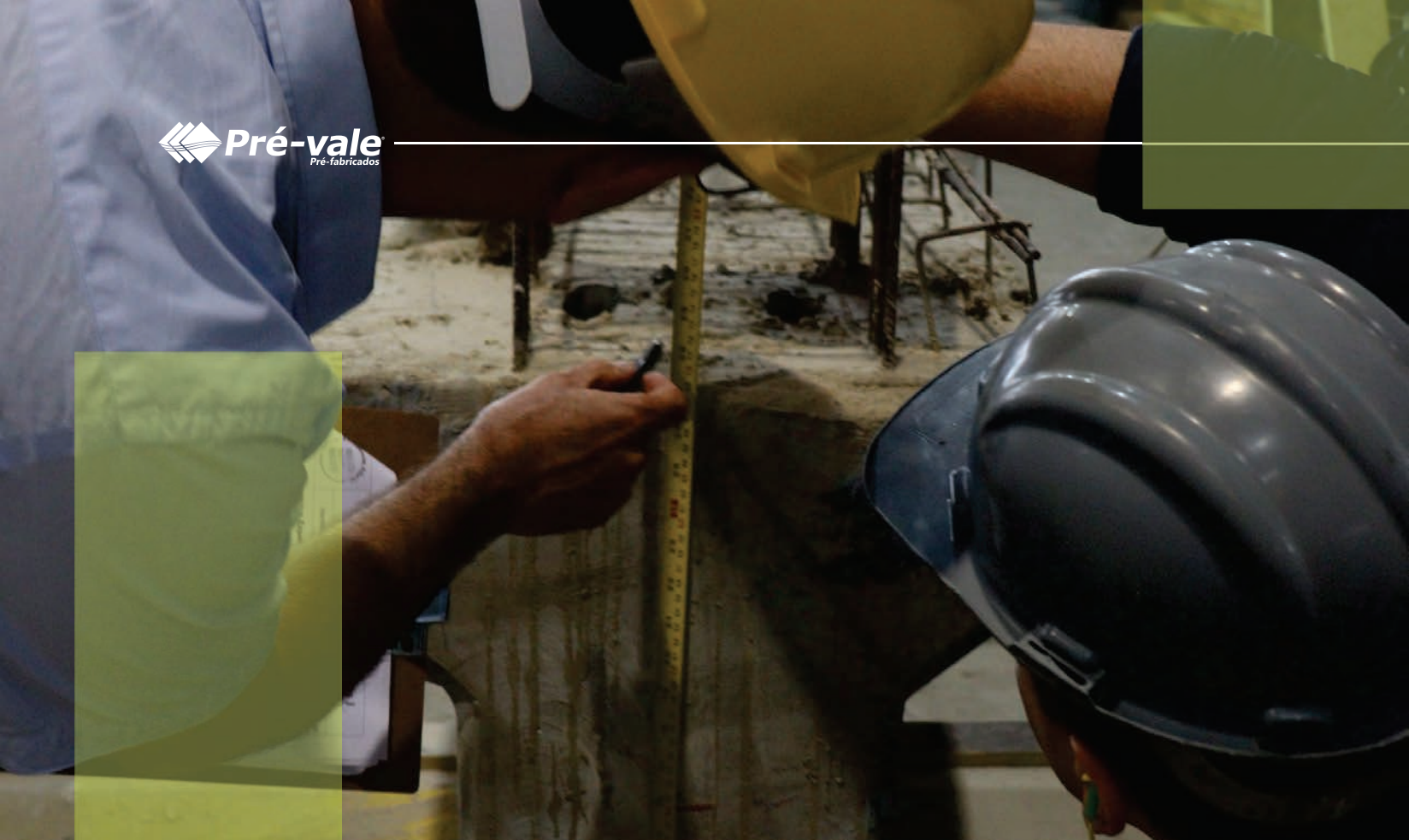
O Certificado de Responsabilidade Social reafirma a consolidação das práticas de governança, impacto social e responsabilidade ambiental adotadas pela empresa.

Em 2025 a Pré-vale foi novamente certificada pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC) com o Certificado de Responsabilidade Social, alcançando 14 edições consecutivas de reconhecimento. Desde a primeira participação, a empresa integra o processo de avaliação e é contemplada em todas as edições realizadas.

Ao longo desse período, além dos 14 Certificados consecutivos, a Pré-vale também recebeu sete Troféus de Responsabilidade Social Destaque Santa Catarina e a escultura em cristal *Laelia Purpurata*, concedida em reconhecimento à trajetória de resultados contínuos na área socioambiental.

A certificação considera critérios relacionados à governança, impacto social, responsabilidade ambiental e transparência das informações. Nesse contexto, o Balanço Socioambiental, publicado anualmente desde 2010, é parte estruturante do processo, por evidenciar de forma objetiva as práticas implementadas, os indicadores alcançados e a integração entre estratégia empresarial e responsabilidade socioambiental.

O reconhecimento reiterado confirma que as diretrizes adotadas pela Pré-vale estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), aos princípios do ESG e à condução ética de suas atividades, mantendo compromisso permanente com colaboradores, parceiros, fornecedores e com a comunidade onde está inserida.



Manutenção do Selo de Excelência ABCIC é confirmada em auditoria 2025

Em setembro de 2025, a Pré-vale passou por mais uma auditoria anual para manutenção do Selo de Excelência da Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (ABCIC), através da avaliação do Instituto Falcão Bauer da Qualidade (IFBQ). A recertificação demonstra a conformidade do sistema de gestão e dos processos produtivos da empresa com as exigências técnicas, normativas e operacionais estabelecidas pela entidade.

Certificada pela ABCIC desde 2019, a empresa mantém a regularidade das auditorias anuais como parte do compromisso com a qualidade industrial, o controle tecnológico e a padronização dos processos. A avaliação abrange critérios relacionados à qualidade do produto, rastreabilidade, segurança, responsabilidade social e gestão ambiental, sendo conduzida por organismo avaliador credenciado, conforme os protocolos definidos pela Associação.

A manutenção do Selo reforça a aplicação das boas práticas implementadas ao longo dos anos e evidencia a organização produtiva, o monitoramento de indicadores e a aderência permanente às normas técnicas do setor.

A ABCIC é a principal entidade representativa da construção industrializada de concreto no Brasil, responsável por estabelecer parâmetros de qualidade e diretrizes técnicas para o segmento.

Qualidade e Gestão de processos

A gestão da qualidade na Pré-vale está integrada à rotina produtiva e ao acompanhamento contínuo dos processos industriais. A empresa adota uma política de manutenção e melhoria contínua da qualidade, baseada em controles sistemáticos desde o planejamento e aquisição de matérias-primas até a fabricação, inspeção e liberação das peças.

Os controles são realizados por processos e as inspeções ocorrem de forma contínua ao longo das etapas produtivas, assegurando a uniformidade e a confiabilidade dos elementos pré-fabricados. Em 2025, os *dashboards* da matriz e da filial demonstraram alto nível de controle sobre os volumes produzidos, inspecionados e liberados, reforçando a padronização das rotinas e a consistência dos processos de fabricação.

Além do acompanhamento interno da produção, o laboratório realiza análises semanais dos agregados utilizados na fabricação do concreto. Periodicamente, a cada dois meses, amostras também são encaminhadas para avaliação em laboratório externo, conforme as recomendações da ABCIC, contribuindo para o controle dos insumos e a regularidade das propriedades do concreto.



Sistema de gestão da qualidade

O sistema de gestão da qualidade da Pré-vale está baseado em controle de processos, inspeção contínua e monitoramento de indicadores de produção e liberação das peças. A produção ocorre em ambiente industrial, seguindo normatizações específicas do segmento de pré-fabricados, o que permite maior precisão no controle do traço, da cura e das propriedades do concreto.

A empresa também utiliza o sistema Integra, que conecta informações entre setores e amplia a rastreabilidade dos processos. A



plataforma permite o compartilhamento de dados e documentos entre equipes, facilitando o acompanhamento das etapas produtivas e a visualização das informações relacionadas aos projetos e às inspeções de qualidade. Esse modelo de gestão permite identificar desvios, acompanhar volumes concretados, inspecionados e liberados e assegurar maior previsibilidade às etapas produtivas.

Programa 5'S

O Programa 5S permanece como uma das bases de organização e melhoria contínua na Pré-vale. Em 2025, o acompanhamento das ações realizadas na matriz e na filial registrou 618 ações, sendo 440 concluídas e 178 em acompanhamento, demonstrando atuação contínua dos setores na identificação e correção de oportunidades de melhoria. Entre os sensores com maior número de ações estiveram organização, com 110 registros, e utilização, com 47.

As avaliações mensais por setor também evidenciaram o envolvimento das equipes com o programa. Na média anual, os melhores desempenhos foram observados no Laboratório (4,15), PM6 (3,82), Almojarifado (3,70), Marcenaria (3,63) e Usina (3,60).

O programa contribui para manter ambientes mais organizados, melhorar a utilização de materiais, reduzir desperdícios e reforçar disciplina e padronização nas rotinas operacionais.



Colaboradores em treinamento sobre 5's

Rastreabilidade dos produtos e processos

A rastreabilidade integra a gestão da qualidade da Pré-vale e permite acompanhar o fluxo das peças de ponta a ponta. Todas as informações são registradas no sistema de gestão da empresa, garantindo o acompanhamento contínuo das etapas produtivas, inspeções, liberações e movimentações logísticas ao longo de todo o processo.

Esse controle envolve desde o monitoramento dos materiais aplicados na fabricação, registros laboratoriais e verificações de conformidade, até a identificação individual das peças e posicionamento em obra. Com isso, a empresa assegura maior precisão nas informações, respostas mais ágeis e maior confiabilidade operacional em todas as etapas do empreendimento.

Outro diferencial desse processo é a utilização do visualizador 4D, que permite acompanhar digitalmente a sequência de montagem das estruturas, visualizando as peças conforme o avanço da obra. A tecnologia contribui para um planejamento mais eficiente da logística, organização das entregas e sincronização entre fábrica, transporte e montagem, reduzindo interferências e aumentando a previsibilidade operacional.

A rastreabilidade fortalece a padronização dos processos, melhora o controle da qualidade e amplia a eficiência na execução dos projetos. Além de otimizar os fluxos internos e garantir maior segurança nas decisões operacionais, esse acompanhamento contínuo reforça a transparência das informações e consolida a relação de confiança entre a Pré-vale e seus clientes.



A photograph of two people, a woman on the left and a man on the right, both wearing blue Pré-vale work jackets and hard hats. They are smiling and shaking hands. The woman's jacket has a patch with the flags of Hungary and Romania. The man's jacket has the Pré-vale logo on the chest. They are holding white paper bags. The background is blurred, showing other people and trees.

Reconhecer
pessoas
é fortalecer
nossa essência.

Indicadores Internos



Pessoas e cultura organizacional

A valorização das pessoas integra a base estratégica da Pré-vale e orienta as decisões relacionadas à gestão, desenvolvimento e permanência dos colaboradores. A empresa entende que a continuidade dos negócios está diretamente vinculada à formação de equipes capacitadas, engajadas e alinhadas aos valores institucionais corporativos.

A política de gestão de pessoas contempla investimentos permanentes em capacitação, treinamentos técnicos e programas de desenvolvimento profissional, assegurando atualização contínua das equipes e fortalecimento das competências internas. A promoção de um ambiente de trabalho seguro, estruturado e de respeito integra esse compromisso, criando condições adequadas para desempenho, evolução de carreira e estabilidade das relações profissionais.

Os resultados desse modelo de gestão são refletidos no clima organizacional. De acordo com a pesquisa do *Ranking Great Place to Work* (GPTW), 95% dos colaboradores declararam sentir orgulho de trabalhar na empresa, evidenciando a percepção positiva sobre o ambiente interno e as práticas adotadas. A recorrência do reconhecimento no *ranking* reforça a consistência das políticas voltadas ao cuidado, à valorização e à escuta ativa dos profissionais.

A atuação responsável também se manifesta por meio de reconhecimentos institucionais, como o Certificado de Responsabilidade Social concedido pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina, além de premiações e indicadores que evidenciam a integração entre desempenho econômico, responsabilidade social e governança.

A cultura organizacional da Pré-vale é fundamentada por ética, transparência e compromisso coletivo, consolidando um modelo em que crescimento produtivo e desenvolvimento humano caminham de forma integrada. Os indicadores apresentados a seguir demonstram como esse posicionamento se traduz em estrutura, diversidade e evolução do quadro funcional.



Perfil e evolução do quadro de colaboradores

A atuação da Pré-vale está pautada na criação e preservação de empregos, reconhecendo que a estabilidade do quadro funcional representa a segurança para os colaboradores e suas famílias, assim como gera um impacto positivo na economia regional. Ao priorizar a expansão das oportunidades de trabalho, a empresa reforça seu papel como agente de crescimento sustentável, promovendo a integração entre desenvolvimento econômico e responsabilidade social. Esse compromisso se traduz em ações concretas voltadas ao fortalecimento das comunidades locais e à valorização dos profissionais, consolidando a Pré-vale como referência no apoio ao desenvolvimento das regiões onde atua.

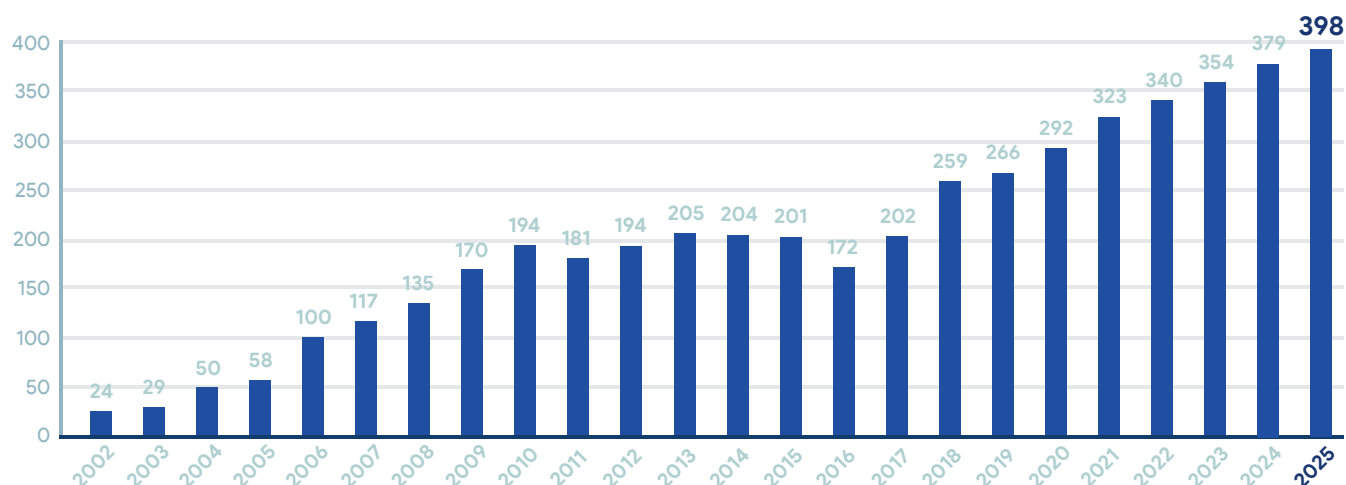


A estrutura de pessoas na empresa está distribuída entre áreas produtivas, administrativas, técnicas e de gestão. A composição do quadro evidencia a diversidade presente na organização. Com base na autodeclaração de cor/etnia, 163 colaboradores se identificam como pretos ou pardos, representando aproximadamente 41% do total. São 25 colaboradores negros e 138 pardos distribuídos entre as unidades.

A Pré-vale também mantém um ambiente que integra diferentes gerações. Ao final de 2025, 61 colaboradores possuíam idade superior a 50 anos, demonstrando valorização da experiência profissional e estabilidade das relações de trabalho. A participação feminina segue em crescimento e consolidação, com 78 mulheres atuando na matriz e na filial. O incentivo à formação profissional permanece ativo por meio do programa de aprendizagem. Em 2025, 26 jovens aprendizes integraram a equipe, contribuindo para a formação de novos profissionais para o setor industrial. Ao final do ano, 10 deles ainda faziam parte da equipe.



Evolução do quadro de colaboradores



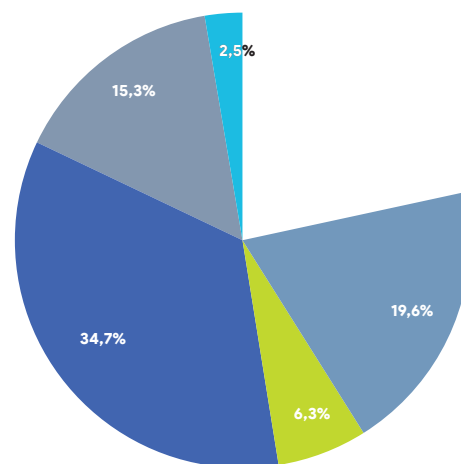
A contagem é feita através da soma dos colaboradores ativos de todas as unidades no dia 31/12/2025

Na Pré-vale, diversidade, inclusão e equidade são princípios que fazem parte da cultura organizacional e da forma como as relações profissionais são construídas diariamente. A empresa acredita que um ambiente plural fortalece o desenvolvimento das equipes, amplia perspectivas e contribui para decisões mais equilibradas, inovadoras e colaborativas.

Diversidade dos colaboradores

Mulheres no quadro Funcional	78	19,6%
Pessoas Negras	25	6,3%
Pessoas Pardas	138	34,7%
Profissionais acima dos 50 anos	61	15,3%
Jovens aprendizes	10	2,5%

Total de colaboradores **398**



A contagem é feita através das declarações feitas no momento da contratação

Diversidade, inclusão e equidade

Pluralidade e igualdade

A promoção da pluralidade integra a cultura organizacional da Pré-vale e orienta as práticas de gestão de pessoas. A empresa mantém um ambiente de trabalho pautado pelo respeito às individualidades e reconhece que equipes diversas ampliam perspectivas, fortalecem decisões e contribuem para um ambiente profissional mais colaborativo e equilibrado.

Não há distinção relacionada a gênero, etnia, origem, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal. A valorização das pessoas está associada às suas competências, à conduta profissional e à contribuição para os resultados coletivos.

As oportunidades de desenvolvimento são disponibilizadas com base em critérios objetivos e transparentes. Processos de promoção e evolução de carreira consideram desempenho, qualificação, tempo de empresa e aderência aos valores institucionais, assegurando tratamento equitativo a todos os colaboradores.

A política de equidade salarial também segue princípios de transparência e responsabilidade. A definição de remuneração considera critérios técnicos e profissionais, garantindo coerência entre função, experiência e entregas realizadas. O reconhecimento do mérito individual é parte integrante da cultura da empresa e reforça o compromisso com relações de trabalho justas e equilibradas.



Valorização e protagonismo das mulheres

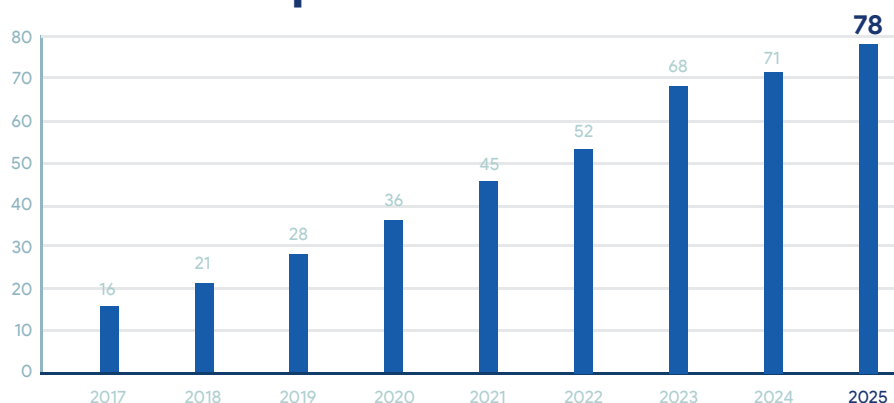
A valorização da mulher integra as diretrizes da Pré-vale e é comprovada ao longo dos anos por meio da ampliação contínua da presença feminina em diferentes áreas da empresa. O incentivo à inclusão, equidade e ao desenvolvimento profissional fortalece um ambiente de respeito e diversidade, refletindo uma cultura organizacional aberta à evolução. Prova disso é que em 2025 a empresa encerrou o ano com 78 mulheres, um crescimento de 387,5% em comparação com 2017.

As mulheres atuam em diferentes frentes da operação na empresa, com presença nas áreas administrativas, no desenvolvimento de projetos estruturais, no laboratório, na inovação, em cargos de liderança, na gestão, direção e em setores produtivos da fábrica.

Desde 2019, com a abertura de vagas para mulheres no setor produtivo, o número cresceu 178,6%, consolidando a presença feminina em áreas historicamente masculinas e ampliando a diversidade de perfis profissionais no ambiente industrial.

Atualmente, as mulheres representam 19,6% do quadro total da empresa. Na matriz, são 66 colaboradoras, o que corresponde a 20,3% da unidade. A presença feminina também se destaca na direção, com três mulheres em cargos estratégicos, além de cinco jovens aprendizes na matriz.

Participação feminina no quadro funcional



Ambiente de respeito com diversidade de trajetórias

Diferentes gerações constroem juntas a história da Pré-vale. A presença de profissionais 50+ reforça uma cultura que reconhece o mérito independentemente da idade e fortalece um ambiente de respeito e diversidade.

A construção de um ambiente profissional respeitoso passa pelo reconhecimento das diferentes trajetórias que compõem o quadro funcional da Pré-vale. A empresa valoriza a convivência entre gerações, entendendo que experiência e renovação caminham juntas no fortalecimento das equipes.

Profissionais com longa trajetória de mercado atuam ao lado de jovens aprendizes e colaboradores em início de carreira, promovendo troca de conhecimento, responsabilidade compartilhada e continuidade técnica. A permanência de colaboradores ao longo dos anos evidencia a estabilidade das relações de trabalho e o reconhecimento da experiência acumulada.

Na Pré-vale, oportunidades são oferecidas com base em competência, desempenho e aderência aos valores institucionais, independentemente de idade, gênero ou origem. O respeito às individualidades integra a cultura organizacional e reforça o compromisso com relações profissionais equilibradas, éticas e inclusivas.

Em 2025, a empresa contou com 61 colaboradores com idade acima de 50 anos, sendo 52 na matriz e nove na filial. A presença desses profissionais evidencia a confiança na experiência e reafirma que a trajetória construída ao longo dos anos é reconhecida como parte estratégica da operação.



Formação de novas gerações

Se a experiência fortalece a base da empresa, a formação de novos profissionais projeta o futuro. Em 2025, a Pré-vale contou com 26 jovens aprendizes integrando o quadro funcional, ampliando oportunidades de inserção no mercado de trabalho e estimulando o desenvolvimento profissional desde o início da trajetória. Destes, 10 permaneceram ativos na equipe até dezembro.

O programa de aprendizagem oferece vivência prática e contato direto com as rotinas administrativas e operacionais da empresa. A presença dos aprendizes fortalece a renovação de talentos, promove troca intergeracional e contribui para a formação de profissionais alinhados aos valores e às exigências do setor industrial.

Ao integrar jovens em início de carreira ao lado de profissionais experientes, a empresa consolida um ciclo contínuo de conhecimento, responsabilidade e crescimento



Colaboradores que iniciaram na Pré-vale em 2025, através do programa de aprendizagem e foram efetivados no quadro de colaboradores da empresa, dando continuidade à sua trajetória profissional na empresa.

Programas de gratificação e reconhecimento

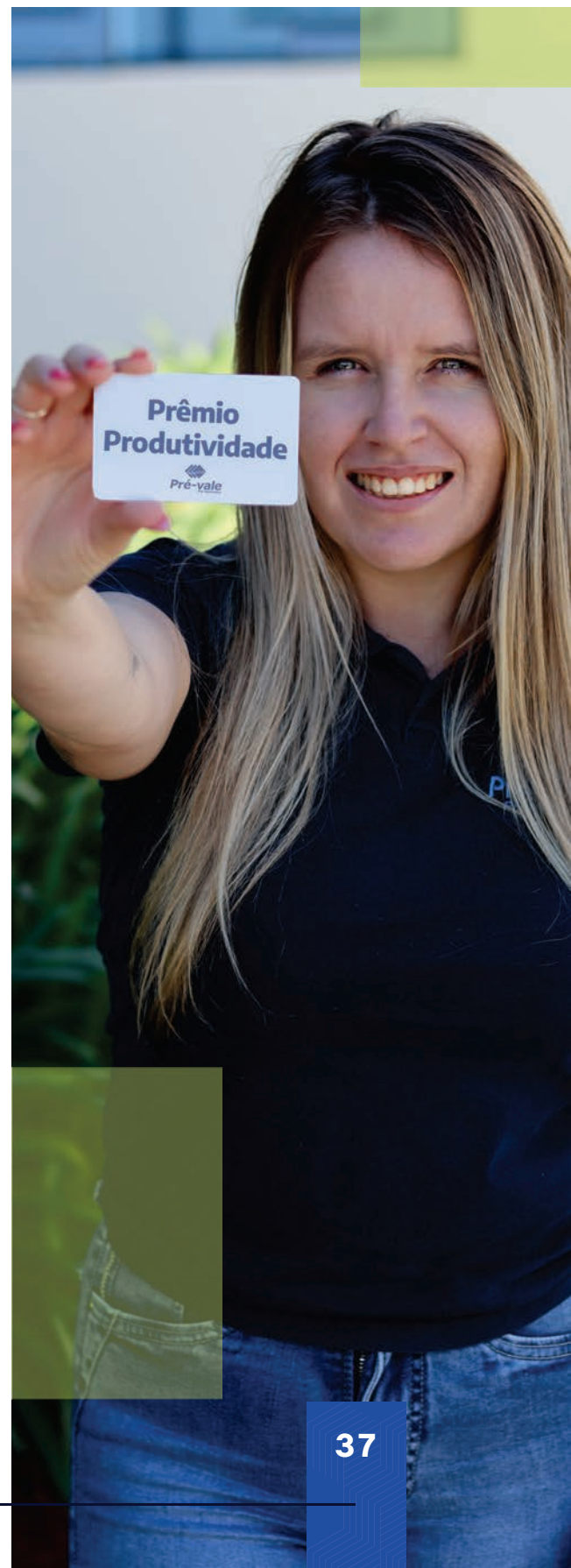
Colaboradores receberam mais de R\$ 2,5 milhões pelo Programa de Gratificação em 2025.



A política de reconhecimento da Pré-vale integra a estratégia de valorização das pessoas e reforça o compromisso da empresa com resultados construídos de forma coletiva. Ao longo dos anos, a empresa tem desenvolvido políticas e iniciativas que estimulam o empenho, a colaboração e a participação ativa da equipe, reconhecendo a contribuição individual como parte essencial do crescimento organizacional. O Programa de Gratificação, instituído em 2023, reconhece o desempenho da equipe a partir de critérios objetivos e alinhados às metas operacionais da organização, assegurando a valorização de forma transparente.

A metodologia considera indicadores relacionados à produtividade, qualidade e sustentabilidade, assegurando que a distribuição dos recursos ocorra com base em parâmetros previamente definidos e comunicados. Os resultados são acompanhados e divulgados internamente, fortalecendo a cultura de responsabilidade compartilhada e participação ativa dos colaboradores.

Em 2025, o programa manteve sua atuação como instrumento de reconhecimento e estímulo ao desempenho, com a concessão de **R\$ 2.564.006,72** em gratificações distribuídas por meio de cartão pré-pago. O valor reforça a consolidação da política como prática permanente de valorização do trabalho e comprometimento da equipe.

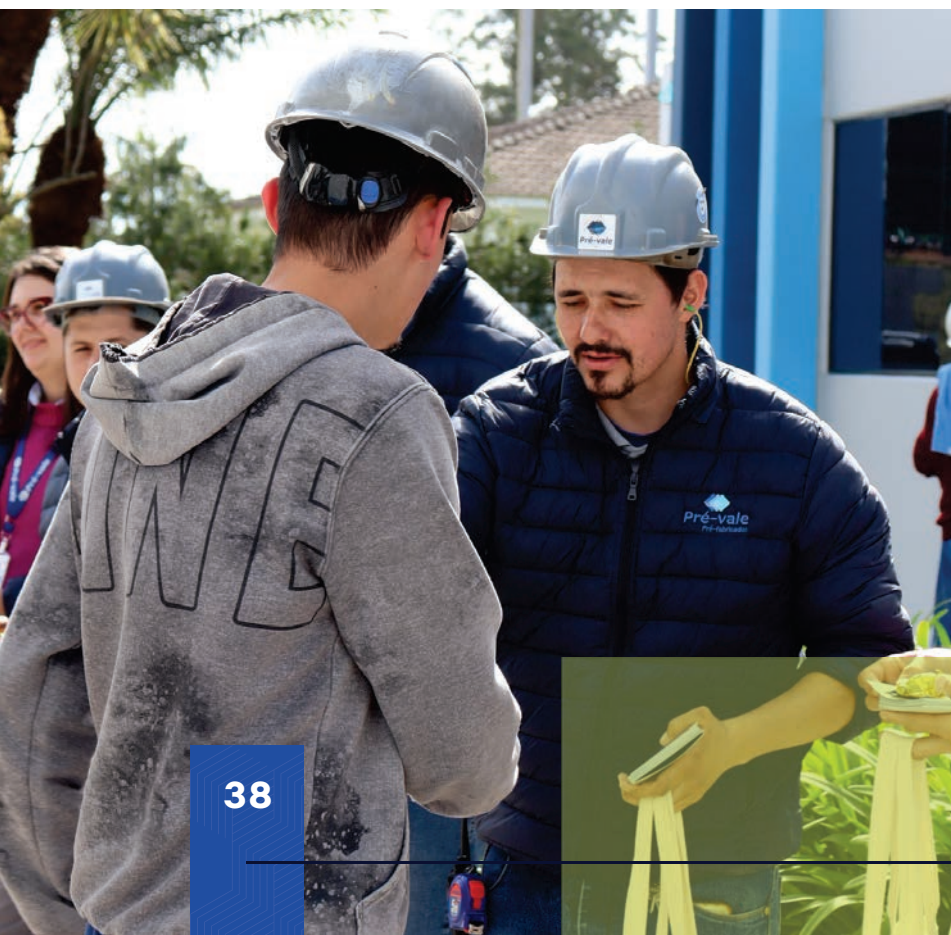


Produtividade que impulsiona resultados

A busca permanente pela eficiência operacional é um dos pilares que impulsionam a evolução da Pré-vale. Investimentos contínuos em tecnologia, industrialização, padronização de processos e desenvolvimento das pessoas fortalecem a capacidade da empresa de produzir com maior previsibilidade, qualidade e melhor aproveitamento dos recursos.

As metas alcançadas representam o resultado do comprometimento, da competência e da dedicação das equipes que, diariamente, transformam planejamento em execução. A valorização das pessoas e o reconhecimento das conquistas coletivas fortalecem o sentimento de pertencimento, estimulam a melhoria contínua e contribuem para uma operação cada vez mais estável, eficiente e confiável.

Os resultados alcançados refletem a maturidade dos processos produtivos e a evolução constante do ecossistema Pré-vale, no qual pessoas, tecnologia, inovação e gestão atuam de forma integrada para impulsionar o desempenho da organização. A cada objetivo alcançado, novos desafios são estabelecidos, consolidando uma cultura que incentiva a superação, o aperfeiçoamento contínuo e a busca permanente por padrões cada vez mais elevados de eficiência, produtividade e excelência operacional.



Integração, engajamento e pertencimento

A valorização das pessoas é um dos pilares da cultura da Pré-vale. Ao longo do ano, diferentes iniciativas fortalecem vínculos, promovem acolhimento e estimulam o sentimento de pertencimento entre os colaboradores. Cada ação reflete o compromisso da empresa em construir um ambiente baseado em respeito, proximidade e desenvolvimento coletivo.

Integração de novos colaboradores

O cuidado com as pessoas inicia no primeiro dia de trabalho. A Pré-vale realiza o Dia da Integração, um dia guiado que apresenta a empresa, sua organização, valores e as normas que orientam as atividades diárias.

Nesse momento, o colaborador conhece os setores, recebe os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), uniformes e orientações essenciais para iniciar suas funções com segurança. Também é disponibilizado o Guia de Integração, que reúne informações institucionais, benefícios e responsabilidades. Somente em 2025, foram realizadas 177 horas/colaborador em treinamentos de integração.

Para tornar essa etapa ainda mais acolhedora, a empresa mantém o Programa Padrinho/Madrinha. Durante o período inicial de experiência, um colaborador experiente acompanha o novo integrante, auxiliando na adaptação às rotinas, processos e cultura organizacional. O programa fortalece o sentimento de pertencimento e contribui para uma integração mais segura e colaborativa.

Os padrinhos e madrinhas são escolhidos a partir de critérios relacionados à conduta, tempo de empresa, conhecimento das atividades e alinhamento aos valores institucionais. O acompanhamento ocorre com apoio da liderança e da área de Gestão de Pessoas, assegurando alinhamento e suporte contínuo.



Boas-vindas para o retorno ao trabalho

O início de cada novo ciclo produtivo é marcado por um momento especial de reencontro. Após as férias coletivas, a diretoria da Pré-vale recebe os colaboradores, reforçando o valor de cada integrante da equipe e o papel que desempenha na trajetória da empresa.



Colaboradores reunidos para a recepção de retorno às atividades após as férias coletivas.

Todos são recebidos com um mimo e uma mensagem inspiradora de boas-vindas, representando o reconhecimento pelo esforço coletivo e a renovação do compromisso com os objetivos da empresa. O momento fortalece vínculos, estimula o engajamento e reafirma a cultura organizacional.

Entrega do Kit Maternidade reforça presença e cuidado com novas vidas

A Pré-vale reconhece que o nascimento de um filho representa uma etapa marcante na trajetória de cada pessoa e, por isso, busca estar presente na vida dos colaboradores que passam por essa experiência.

Quando um integrante da equipe se torna mãe ou pai, a empresa entrega um Kit Maternidade preparado com itens essenciais para esse novo ciclo. O gesto simboliza o cuidado humanizado e o reconhecimento de que a vida profissional está diretamente conectada às experiências pessoais de cada colaborador.



Colaboradores Sivaldo Schumann e Heloisa Schmoelz recebendo a cesta, um presente para a chegada do filho Pedro Henrique, que nasceu em Janeiro de 2026.

Durante o ano de 2025, foram entregues 10 cestas maternidade, reforçando a continuidade da iniciativa e o compromisso da empresa com o apoio às famílias.

Programas sociais internos

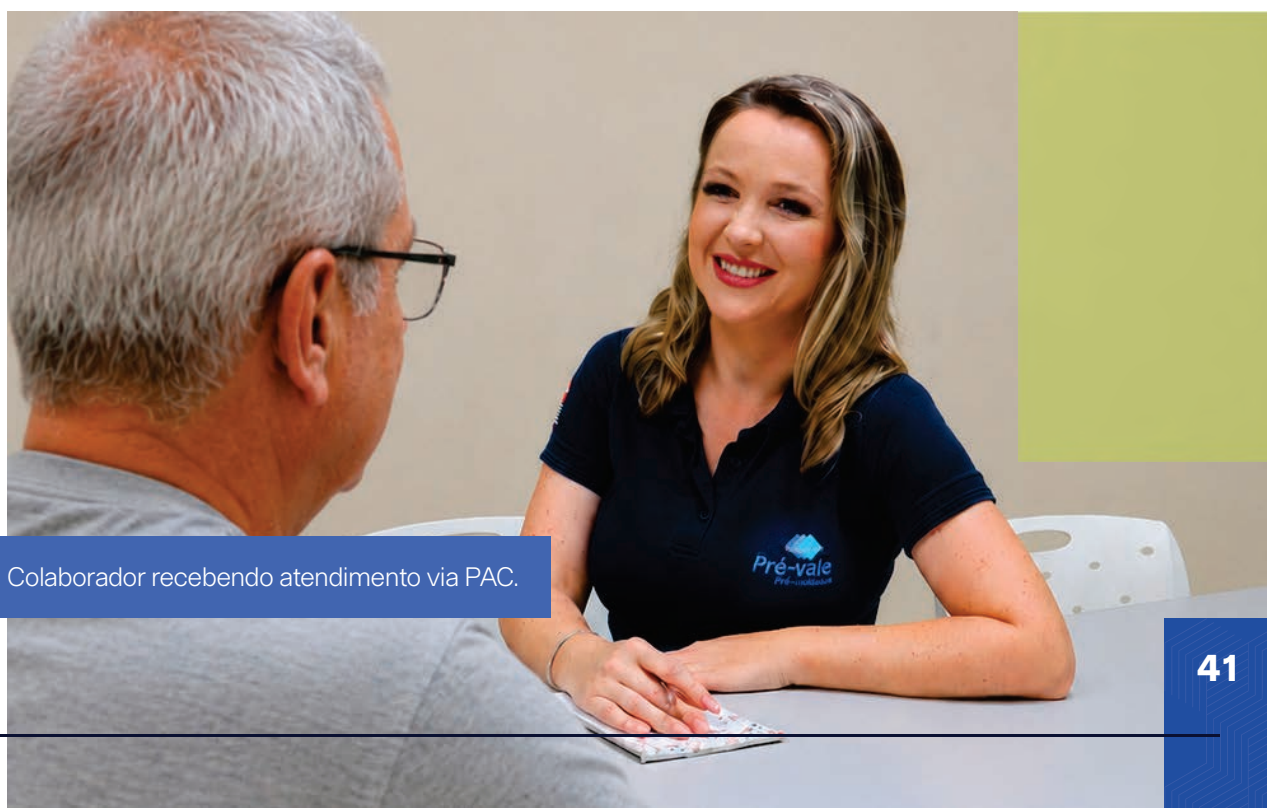
Programa de apoio ao colaborador (PAC)

O cuidado com as pessoas se estende também aos colaboradores que, por diferentes motivos, encontram-se afastados de suas atividades. O Programa de Apoio ao Colaborador (PAC) foi criado pela Pré-vale para oferecer suporte contínuo, com foco no bem-estar, na saúde física e mental e na manutenção do vínculo com a empresa.

O PAC atua por meio de uma equipe multidisciplinar, oferecendo acolhimento, escuta qualificada e encaminhamento técnico conforme a necessidade identificada. As demandas podem envolver orientação psicológica, apoio jurídico, acompanhamento médico, suporte em processos de reabilitação ou esclarecimentos relacionados à rotina profissional. Após análise técnica, os casos são direcionados a especialistas responsáveis, assegurando acompanhamento adequado e tratamento confidencial.

O programa também disponibiliza recursos digitais por meio de plataforma online, com conteúdos institucionais, materiais informativos, *podcasts* e orientações práticas voltadas à saúde e ao equilíbrio emocional.

Entre as iniciativas, destacam-se ainda a manutenção do contato com colaboradores afastados, a celebração de aniversários no ambiente residencial e a oferta de canais de comunicação que garantem sigilo e proximidade no atendimento.



Colaborador recebendo atendimento via PAC.

Atuação de comitês e organizações internas

A Pré-vale mantém comitês internos que contribuem para a melhoria dos processos, organização dos ambientes de trabalho e promoção da saúde e segurança dos colaboradores. Essas iniciativas estimulam a participação das equipes na identificação de oportunidades de melhoria e no desenvolvimento de ações voltadas ao bem-estar coletivo e à eficiência das rotinas internas. Em 2025, o Comitê 5S contou com a participação de 10 colaboradores, que dedicaram 85 horas às atividades do grupo. Já a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) reuniu 19 participantes, com 57 horas e 30 minutos destinadas às reuniões e ações de prevenção e segurança no ambiente de trabalho.



Reunião da CIPA Gestão 2024/2025.



Integrantes do Comitê 5S realizando auditoria em setor produtivo.

Datas comemorativas e ações de valorização

A Pré-vale mantém, ao longo do ano um calendário de ações voltadas à valorização das pessoas e ao fortalecimento da cultura organizacional. As iniciativas promovem integração entre equipes, reconhecimento individual e momentos de convivência que contribuem para um ambiente de trabalho mais próximo e colaborativo.

Café com os aniversariantes

Mensalmente, os colaboradores que celebram aniversário participam de um café especial realizado na matriz, em Ibirama (SC), e na filial, em Agudos (SP). O encontro reúne integrantes de diferentes setores e lideranças da empresa, proporcionando um momento de celebração, diálogo e integração. A iniciativa reforça o reconhecimento individual e fortalece o vínculo entre colaboradores e gestão.



Ações sazonais de integração

Ao longo do ano, a empresa promove ações pontuais que tornam a rotina mais leve e estimulam o espírito de equipe. Em períodos de temperaturas elevadas e durante o Carnaval, por exemplo, foi realizado o Dia do Picolé nas unidades de Ibirama e Agudos, proporcionando um momento de descontração e acolhimento às equipes.



Dia Internacional da Mulher

O Dia Internacional da Mulher foi marcado por uma ação especial dedicada às colaboradoras da Pré-vale. A empresa realizou a entrega de uma lembrança acompanhada de uma mensagem voltada ao autocuidado e ao bem-estar, reforçando a importância de reservar tempo para si e reconhecer o próprio valor.

A iniciativa simboliza o respeito, a admiração e o reconhecimento pela dedicação e contribuição diária das mulheres que fazem parte da equipe. Ao promover esse momento, a Pré-vale reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho baseado na valorização das pessoas e na construção de relações pautadas pelo respeito e pela equidade.



Páscoa

A Páscoa é a época do ano em que somos lembrados da importância da reflexão, do Perdão, do significado da Paz e do renascimento. Na Pré-vale, a data é uma ocasião especial para celebrar a união, o espírito de equipe e refletir sobre a renovação e a esperança, elementos fundamentais no ambiente de trabalho.

Todos os anos, desde a fundação da empresa, são distribuídas lembranças a todos os colaboradores como forma de reconhecimento e gratidão pelo empenho diário. A tradição reforça a cultura organizacional construída ao longo das décadas, valorizando cada integrante da equipe e fortalecendo os laços que sustentam o trabalho coletivo.



Dia das Mães

O Dia das Mães foi celebrado com a entrega de uma lembrança personalizada (escalda-pés) a cada colaboradora que exerce esse papel. Em um gesto ainda mais significativo, as mães que têm filhos trabalhando na empresa receberam o presente diretamente das mãos deles, tornando o momento ainda mais especial e fortalecendo os laços familiares dentro do ambiente organizacional.

A iniciativa simboliza reconhecimento e respeito pela dedicação diária dessas mulheres, que conciliam responsabilidades familiares e atividades profissionais, além de reafirmar o compromisso da Pré-vale com uma cultura organizacional que reconhece as diferentes dimensões da vida de seus colaboradores.



Colaborador Célio Jorge Inácio entregando homenagem à sua mãe Lucinete Jorge



Colaborador Juliano N. Polis entregando homenagem ao seu pai João Ancelmo Polis

Dia dos Pais

No Dia dos Pais, a Pré-vale prestou homenagem aos colaboradores com a entrega de uma lembrança, como forma de reconhecimento pela dedicação dentro e fora da empresa. Na Pré-vale é comum acompanhar gerações caminhando juntas. Pais e filhos compartilham laços familiares, valores de trabalho, respeito e compromisso com o que fazem. A iniciativa também buscou incentivar momentos de conexão e convivência ao lado de seus filhos.

Dia das Crianças na Pré-vale promove integração, criatividade e memórias em família

O Dia das Crianças é uma tradição consolidada na Pré-vale há mais de duas décadas, e em 2025, a celebração ganhou um formato especial. A empresa abriu as portas para receber os filhos dos colaboradores em uma tarde dedicada à convivência, à criatividade e à alegria.

O refeitório foi transformado em um espaço lúdico, com oficinas de pintura em xícaras, confecção de pulseiras, atividades com massa de modelar e contação de histórias com o palhaço Mocotó. A programação também contou com recreação conduzida pelo animador Pirulito e a visita surpresa do Homem-Aranha, que proporcionaram experiências marcantes às crianças e suas famílias.

A realização do evento contou com o apoio de colaboradores voluntários, fortalecendo o espírito de união e pertencimento. A iniciativa reforça a cultura da empresa de estender a valorização às famílias que caminham ao lado dos seus colaboradores, reconhecendo que são esses vínculos que contribuem para a construção de um futuro sólido e responsável.





Crianças participando das brincadeiras realizadas durante o evento do Dia das Crianças.



Natal

O Natal é uma tradição mantida pela Pré-vale há mais de duas décadas e representa um momento de celebração, gratidão e reconhecimento pelo ano vivido. A data simboliza a união, o fortalecimento de vínculos e a valorização das pessoas que constroem diariamente a trajetória da empresa.

Como forma de agradecimento pelo empenho e dedicação ao longo do ano, cada colaborador recebeu um presente. O gesto reforça o compromisso da empresa com uma cultura baseada em respeito, reconhecimento e proximidade, encerrando o ciclo anual com sentimento de pertencimento e renovação.



Benefícios aos colaboradores

A Pré-vale mantém um conjunto de benefícios voltados ao cuidado com a saúde, segurança e qualidade de vida das equipes. As iniciativas buscam proporcionar melhores condições de trabalho e apoiar os colaboradores em diferentes aspectos do dia a dia.

Alimentação em refeitório próprio

A Pré-vale oferece alimentação em refeitório próprio aos colaboradores durante a jornada de trabalho. Em 2025, a empresa inaugurou um novo refeitório, ampliando o espaço destinado às refeições e proporcionando mais conforto às equipes. A estrutura também conta com áreas de lazer e convivência, destinadas aos momentos de pausa e integração entre os colaboradores.



Seguro de vida

Os colaboradores contam com seguro de vida em grupo custeado pela empresa, garantindo mais proteção e segurança para as famílias.

Transporte disponibilizado pela empresa

A Pré-vale disponibiliza transporte para colaboradores residentes em diferentes bairros de Ibirama e cidades da região, garantindo deslocamento seguro entre a residência e o local de trabalho.

Programa Bem-estar

Por meio do Programa Bem-estar, a empresa mantém convênios e parcerias que facilitam o acesso a serviços de saúde, atividades físicas, educação e outros benefícios voltados ao cuidado integral das equipes. Essas iniciativas ampliam o acesso dos colaboradores a diferentes serviços da região, como:



Clínicas médicas



**Laboratórios,
centros clínicos e
de diagnósticos**



Farmácias



**Clínicas de
Psicologia**



**Convênio
odontológico**



Academias



**Postos de
combustíveis**



Educação



Saúde, segurança e bem-estar

Ambientes que inspiram segurança, conforto e qualidade de vida

A promoção do bem-estar na Pré-vale também se reflete nos investimentos de melhoria em espaços de convivência. Em 2025 a empresa inaugurou uma nova área voltada à alimentação, cultura e desenvolvimento, ampliando a estrutura física de apoio às equipes.

O espaço contempla o novo refeitório, sala de treinamentos e a Sala de Saber e Diversão, ambiente destinado à leitura, acesso à internet e atividades de integração. A modernização da estrutura proporciona maior conforto, organização e melhores condições internas.

Cardápio reformulado

O novo restaurante passou a oferecer cardápio reformulado, com variedade ampliada de preparos e acompanhamento nutricional, contribuindo para hábitos alimentares mais equilibrados. A alimentação é preparada e servida na própria empresa, assegurando controle de qualidade e regularidade no atendimento às equipes.

Incentivo literário e a atividades recreativas

Como parte do incentivo à formação cultural e ao acesso ao conhecimento, a Pré-vale firmou parceria com a Biblioteca Municipal Professora Helena Belli Laun, viabilizando empréstimo de livros dentro da própria unidade. A Sala de Saber e Diversão também conta com computadores para acesso à internet e área de jogos, fortalecendo momentos de pausa e convivência.



Novo estacionamento para equipe

Complementando os investimentos em infraestrutura, foi implantado novo estacionamento destinado aos colaboradores, ampliando a organização interna e proporcionando maior segurança e comodidade no acesso às unidades.

Espaços de convivência e integração

Buscando tornar os momentos de intervalo mais confortáveis e acolhedores, a Pré-vale também ampliou os espaços de convivência destinados às equipes. Foram implantadas áreas com bancos, ambientes de descanso e espaços de interação distribuídos pela empresa, proporcionando locais adequados para pausas, conversas e integração entre os colaboradores ao longo da jornada de trabalho.

Bosque interno e valorização do ambiente corporativo

Como parte das iniciativas voltadas à qualidade de vida e sustentabilidade, a Pré-vale mantém um bosque interno destinado à convivência e ao contato com áreas verdes. O espaço integra ações de arborização e preservação ambiental, oferecendo aos colaboradores um ambiente mais agradável e humanizado no dia a dia de trabalho.

A qualificação dos espaços físicos, condições adequadas de convivência, alimentação e aprendizado influenciam diretamente na qualidade de vida, no engajamento e no desempenho profissional.



Investimentos em saúde e segurança do trabalho

A saúde ocupacional integra a rotina operacional da Pré-vale e é tratada como parte essencial da gestão industrial. A empresa mantém estrutura interna voltada à prevenção de riscos, monitoramento das condições de trabalho e acompanhamento contínuo da saúde física e mental dos colaboradores.

Além dos atendimentos clínicos, a empresa mantém convênios com especialistas, acesso facilitado a exames complementares e acompanhamento médico na própria unidade, assegurando agilidade nas orientações e suporte adequado aos colaboradores.

Os treinamentos da área da saúde e segurança seguem programação contínua, contemplando orientações preventivas, atualização normativa e capacitação das equipes para atuação responsável nos ambientes produtivos. As formações das duas áreas somaram um total de **6.151h58** horas/colaborador.

Exames e consultas

Ao longo de 2025, foram realizados **2.308 atendimentos** na área da saúde, entre exames, consultas e avaliações ocupacionais, reforçando o compromisso com o diagnóstico precoce, prevenção de doenças e acompanhamento periódico das equipes.

Entre os atendimentos realizados no ano, destacam-se:



Programas de prevenção e promoção da saúde

Ação SESMT Medicamentos

No mês de maio de 2025, a Pré-vale promoveu uma ação de conscientização voltada à saúde e ao bem-estar dos colaboradores, com foco no uso racional de medicamentos. A iniciativa teve como objetivo orientar sobre a importância da utilização consciente de medicamentos, destacando os riscos da automedicação e a necessidade de acompanhamento profissional adequado.

A ação reforçou que o uso inadequado de medicamentos pode causar efeitos colaterais, interações indesejadas e até mascarar problemas de saúde mais graves, além de impactar diretamente a segurança e a produtividade no ambiente de trabalho. Nesse contexto, foi enfatizado o papel do médico do trabalho no acompanhamento dos colaboradores, contribuindo para diagnósticos mais precisos e tratamentos seguros.

Além do compartilhamento de informações educativas, a campanha também incentivou a prevenção, o cuidado contínuo com a saúde e o respeito às orientações médicas como práticas fundamentais para a qualidade de vida. Foram divulgados, ainda, os horários de atendimento médico na empresa, ampliando o acesso dos colaboradores ao suporte especializado.



Outubro Rosa

Em apoio à campanha Outubro Rosa, a Pré-vale realizou uma ação voltada à conscientização e ao cuidado com a saúde das colaboradoras. A programação contou com uma palestra ministrada pela farmacêutica Paulinne Baumgarten Cascaes, que abordou temas como qualidade de vida, espiritualidade e prevenção de doenças que acometem o público feminino.

Como forma simbólica de incentivo ao autocuidado e ao compromisso ambiental, as colaboradoras foram presenteadas com mudas de lavanda plantadas em copos de isopor reutilizados. A planta é reconhecida por suas propriedades calmantes, contribuindo para a melhora do sono, redução do estresse e alívio dos sintomas da TPM.

As atividades ocorreram de forma simultânea nas unidades da empresa em Ibirama (SC) e Agudos (SP). Além disso, também houve a oferta de exames preventivos, realizados em cinco colaboradoras, reforçando o compromisso da Pré-vale com a promoção da saúde e a prevenção.



Novembro Azul

Com o tema “A prevenção escreve histórias mais longas”, a campanha de conscientização sobre o cuidado com a saúde dos homens marcou o Novembro Azul na Pré-vale. A iniciativa reforçou que a atenção à saúde e a realização de exames preventivos são essenciais para garantir qualidade de vida e continuidade das trajetórias pessoais e profissionais.

Para ampliar o envolvimento dos colaboradores, foram distribuídos cartões informativos e compartilhadas orientações sobre a importância do autocuidado. A ação contemplou as equipes da sede, em Ibirama (SC), e das unidades II e III, localizadas em Agudos (SP) e Lontras (SC), respectivamente.

Durante a campanha Novembro Azul, reforçando as ações de prevenção, a empresa também ofereceu o exame de PSA (Antígeno Prostático Específico), realizado por 13 colaboradores. A iniciativa integrou o conjunto de práticas da Pré-vale, que disponibiliza atendimento médico em suas dependências e mantém convênios para a realização de exames, promovendo o cuidado integral com a saúde.



Saúde mental no ambiente de trabalho

Janeiro branco

Em janeiro de 2025, a empresa abraçou a campanha Janeiro Branco, reforçando a importância do cuidado com a saúde mental no dia a dia. A iniciativa teve como objetivo conscientizar colaboradores sobre o equilíbrio emocional, o autoconhecimento e a valorização da vida.

No primeiro dia de trabalho do ano, durante a ação de boas-vindas, foi entregue uma lembrança acompanhada de uma mensagem inspiradora, incentivando pequenas atitudes que fazem a diferença, como cuidar da mente, respeitar limites e buscar apoio quando necessário.

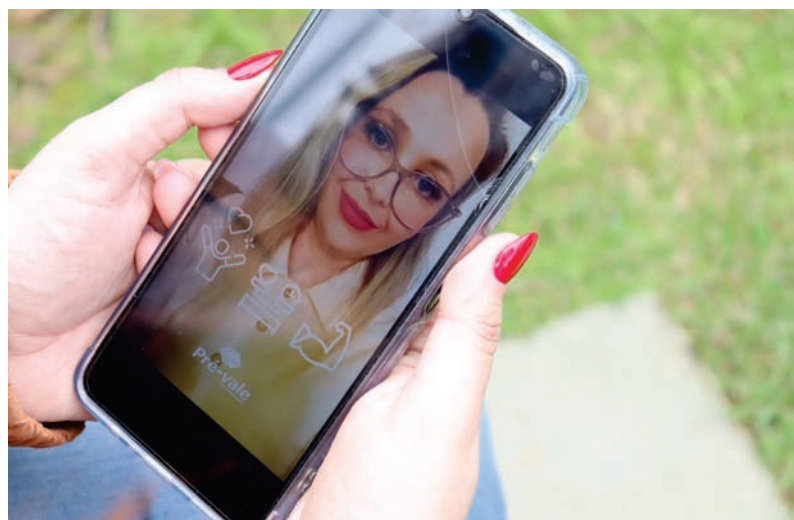
Mais do que uma campanha pontual, o Janeiro Branco reforçou a cultura de cuidado e atenção às pessoas, fortalecendo um ambiente de trabalho mais saudável, acolhedor e humano.



Setembro Amarelo

Durante o mês de setembro, a Pré-vale promoveu uma campanha voltada à valorização da vida e ao fortalecimento do cuidado emocional. Entre as ações, foi compartilhado um vídeo especial produzido pela psicóloga e supervisora de Gestão de Pessoas, Daiana Conte, com reflexões sobre saúde mental, escuta ativa e a importância de falar sobre sentimentos no cotidiano profissional.

A iniciativa reforçou que o cuidado com as pessoas também passa pela atenção às emoções, ao acolhimento e ao diálogo responsável. Como gesto simbólico, foram entregues sementes de girassol, flor que representa luz e esperança, convidando os colaboradores a cultivarem apoio mútuo e empatia nas relações diárias.



MIPAT e gestão de riscos

Mês Interno de Prevenção de Acidentes reúne ações integradas de saúde, segurança e conscientização.



Ginástica laboral

A ginástica laboral foi realizada nos setores produtivos e administrativos durante o Mês Interno de Prevenção de Acidentes (MIPAT), com foco em ergonomia, prevenção de lesões e melhoria das condições físicas no ambiente industrial. A prática contribui para reduzir desconfortos musculares e ampliar a qualidade de vida no trabalho.



Roda de Conversa reforça importância da saúde mental

Como parte da programação do Mês Interno de Prevenção de Acidentes (MIPAT), colaboradores da Pré-vale participaram de uma roda de conversa sobre saúde mental e atitudes comportamentais, conduzida pela psicóloga e supervisora de Gestão de Pessoas, Daiana Conte.

O encontro abordou atitudes comportamentais positivas, hábitos conscientes e a influência das emoções na rotina profissional. A segurança no trabalho também está relacionada ao equilíbrio emocional, à qualidade das relações e à capacidade de lidar com pressões do cotidiano.



Orientação nutricional fortalece qualidade de vida no trabalho

Durante a programação do MIPAT, foi realizada palestra “Hábitos saudáveis e alimentação equilibrada” com a nutricionista Monique, abordando a importância de escolhas conscientes nas refeições e os benefícios do consumo regular de frutas e hortaliças.

A atividade ocorreu nos horários de almoço dos colaboradores e foi realizada em parceria com a Maná Alimentação e Facilities, responsável pelo cardápio servido no refeitório da empresa. A iniciativa contribuiu para ampliar o conhecimento sobre nutrição, prevenção de doenças e qualidade de vida no ambiente de trabalho.



Incentivo à alimentação saudável

Como incentivo à alimentação equilibrada, foram distribuídas saladas de frutas aos colaboradores durante programação interna de prevenção à saúde, reforçando a importância do consumo regular de alimentos naturais e nutritivos.



Gerenciamento de riscos é tema de capacitação para brigadistas e cipeiros

Como parte das atividades do MIPAT, a Pré-vale promoveu uma capacitação para brigadistas e integrantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), com foco em gerenciamento de riscos no ambiente industrial.



O treinamento abordou medidas de monitoramento, procedimentos de autoproteção, identificação de riscos operacionais e protocolos relacionados a sistemas de evacuação preventiva, pontos de encontro e comunicação interna em situações emergenciais.

A palestra foi conduzida pelo coordenador de Proteção e Defesa Civil de Ibirama, José Eduardo do Rosário, fortalecendo o alinhamento técnico entre a empresa e os órgãos públicos responsáveis pela segurança.

Aferição de saúde e orientações preventivas encerram ações do MIPAT 2025

O encerramento da programação do Mês Interno de Prevenção de Acidentes de Trabalho (MIPAT) contou com ações voltadas ao monitoramento preventivo da saúde dos colaboradores. Foram realizados testes rápidos de glicemia e aferição da pressão arterial, além de orientações sobre cuidados básicos e prevenção de doenças crônicas.

As atividades ocorreram no refeitório da empresa e foram conduzidas por profissionais da Farmácia do Sesi, ampliando o acesso a informações qualificadas e incentivando o acompanhamento regular dos indicadores de saúde.



Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) – Agudos/SP

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) realizada em Agudos teve como foco o cuidado integral dos colaboradores, abordando tanto a saúde física quanto a mental. Durante o período, foram promovidas ações como ginástica laboral, palestras e diálogos diários de segurança (DDS), conduzidos pelo técnico em segurança do trabalho, Ricardo Rodrigo Soares.

As atividades tiveram como objetivo reforçar a importância da prevenção, incentivar hábitos saudáveis e promover a conscientização sobre práticas seguras no ambiente de trabalho. A iniciativa contribuiu para fortalecer a cultura de segurança e bem-estar, estimulando a participação de todos na construção de um ambiente mais seguro, saudável e produtivo.



Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

No âmbito das ações voltadas à saúde e segurança no trabalho, a Pré-vale realizou, em agosto de 2025, a transição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), marcando o encerramento de um ciclo e o início de uma nova gestão.

A gestão anterior da CIPA concluiu sua atuação após um período dedicado à promoção de práticas seguras, prevenção de acidentes e fortalecimento da qualidade de vida no ambiente de trabalho, contribuindo de forma significativa para a consolidação da cultura de segurança na empresa.

Na sequência, foi realizada a posse da nova CIPA, que assumiu o compromisso de dar continuidade às ações desenvolvidas, ampliando iniciativas voltadas ao bem-estar dos colaboradores e à prevenção de riscos ocupacionais. Como parte do processo de transição, os novos membros participaram de treinamento específico sobre as atribuições da comissão e as estratégias de atuação preventiva.

A renovação da CIPA reforçou o compromisso da Pré-vale com a segurança, a saúde ocupacional e a melhoria contínua do ambiente de trabalho, reconhecendo o papel essencial dos colaboradores na construção de uma cultura organizacional cada vez mais segura e responsável.



Integrantes da gestão da CIPA 2025/2026

Brigada de Emergência

A Pré-vale mantém uma Brigada de Incêndio formada por colaboradores treinados para atuar na prevenção e no combate inicial a situações de emergência. Os brigadistas participam de capacitações e treinamentos periódicos voltados à identificação de riscos, procedimentos de evacuação e primeiros atendimentos em casos de incêndio.

A atuação da Brigada contribui para fortalecer a cultura de segurança dentro da empresa, garantindo mais preparo das equipes e maior proteção às pessoas, às instalações e aos processos produtivos.



Educação, capacitação e desenvolvimento

Em 2025, a Pré-vale realizou 642 cursos e treinamentos, totalizando 9.568h34 de capacitação, com investimento registrado de R\$ 404.937,60 destinados à formação e atualização das equipes.

O compromisso com as pessoas também se reflete nos investimentos contínuos em capacitação. As equipes passam por processos permanentes de atualização, garantindo alinhamento às tendências, às boas práticas do setor e ao fortalecimento das competências necessárias para a evolução profissional, a competitividade e a excelência dos serviços prestados.

Os programas de treinamento são estruturados de forma estratégica, considerando as demandas específicas de cada área e promovendo o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais que contribuem para o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores.

Em 2025 a Pré-vale realizou **642 cursos** e treinamentos, somando **9.568h34** de formação. O investimento direto de **R\$ 404.937,60** reafirma a prioridade dada ao desenvolvimento das equipes e à qualificação contínua das operações.



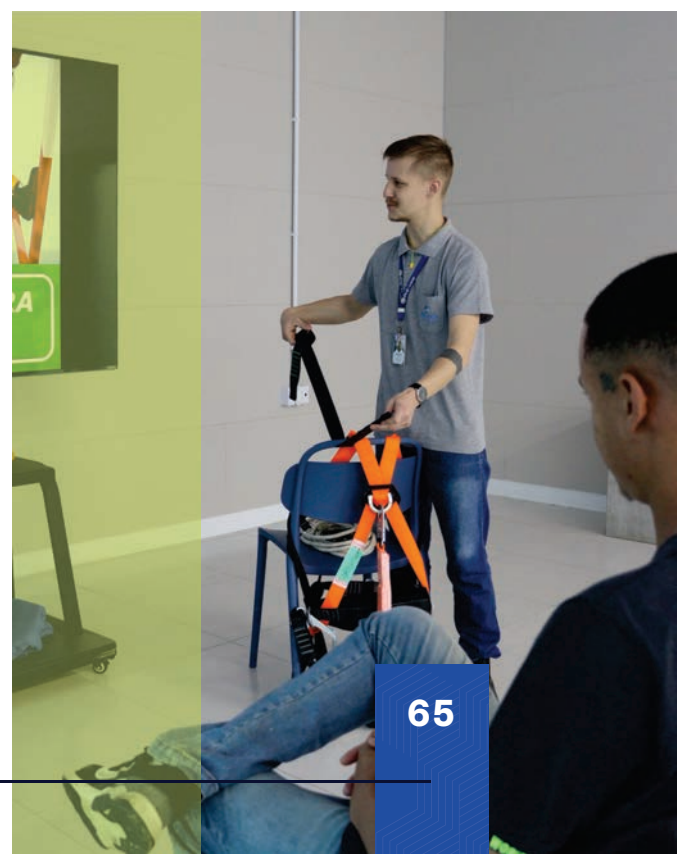
Capacitação técnica e comportamental

Saúde e segurança do trabalho registram maior carga horária de treinamentos em 2025

A segurança do trabalho permaneceu como a área com maior volume de capacitação em 2025. Ao longo do ano, foram registradas **5.880h48** de treinamentos dedicados exclusivamente à prevenção de riscos, conformidade normativa e fortalecimento da cultura de segurança. As ações envolveram formações obrigatórias e complementares, reciclagens periódicas e capacitações direcionadas às especificidades das atividades industriais e logísticas da empresa. Entre os temas abordados estiveram normas regulamentadoras aplicáveis às operações, gerenciamento de riscos, procedimentos de segurança, uso correto de equipamentos de proteção, evacuação preventiva e protocolos de resposta a emergências.

Complementando esse eixo preventivo, também foram realizadas **157h40** de capacitações em saúde e bem-estar e **113h30** em primeiros socorros, ampliando a preparação das equipes para atuação consciente diante de situações clínicas e emergenciais.

Os treinamentos ocorreram ao longo de todo o ano, integrados às ações permanentes de prevenção desenvolvidas pela empresa. Parte significativa das capacitações foi realizada no contexto do Mês Interno de Prevenção de Acidentes (MIPAT), da atuação contínua da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) nas unidades e das atividades conduzidas pela Brigada de Emergência.



Mais de 1.800 horas/colaborador voltadas à qualificação técnica dos processos internos

As formações voltadas à segurança e à saúde, a qualificação técnica dos processos internos também recebeu atenção significativa. Em 2025, foram registradas **1.803h11 horas/colaborador** de capacitação na área de procedimentos e processos, reforçando a padronização operacional, a organização dos fluxos produtivos e a melhoria contínua das rotinas industriais e administrativas.

Os treinamentos abrangeram atualização de instruções de trabalho, revisão de procedimentos internos, alinhamento entre setores, controle de qualidade, rastreabilidade e aprimoramento das práticas relacionadas à execução e monitoramento das atividades. O objetivo foi fortalecer a consistência dos processos e assegurar maior previsibilidade nas operações.



Tecnologia da Informação

Na área de Tecnologia da Informação, foram contabilizadas **411h05** de capacitação, contemplando treinamentos voltados ao uso de sistemas corporativos, segurança da informação, integração de plataformas e otimização das ferramentas digitais que dão suporte às operações. A atualização contínua nessa área contribui para maior confiabilidade dos dados, agilidade na tomada de decisão e integração entre os setores produtivos e administrativos.

Incentivo à pesquisa e inovação

A valorização da educação e do aperfeiçoamento profissional reflete o compromisso da Pré-vale com a excelência, a eficiência dos fluxos produtivos e a preparação dos colaboradores para os desafios do setor. Ao incentivar a educação formal, a qualificação técnica e a ampliação do repertório acadêmico, a empresa fortalece a capacidade de inovação e aprimoramento dos processos internos.



Mês da educação valoriza o crescimento profissional

Em 2025, a Pré-vale instituiu o “Mês da Educação”, iniciativa voltada à valorização da aprendizagem contínua e o compromisso da empresa com o crescimento profissional dos colaboradores. A programação reuniu instituições de ensino técnico e superior da região, promovendo diálogo direto sobre cursos, modalidades de ensino e possibilidades de desenvolvimento acadêmico.

Ao longo do mês, representantes do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) apresentaram o Ensino de Jovens e Adultos (EJA), além de cursos técnicos e profissionalizantes nas modalidades presencial e online. A iniciativa buscou orientar colaboradores interessados em concluir a educação básica ou avançar na formação técnica.



Também participaram da programação instituições de ensino superior, como o Centro Universitário Leonardo da Vinci (Uniassselvi) e UniCesumar, que compartilharam informações sobre cursos livres, de idiomas, graduação e programas de qualificação profissional. As rodas de conversa permitiram esclarecer dúvidas e aproximar os colaboradores de novas oportunidades. Essa é mais uma iniciativa que demonstra o compromisso da Pré-vale com a educação, um caminho de crescimento e desenvolvimento para todos.



Brasil Produtivo

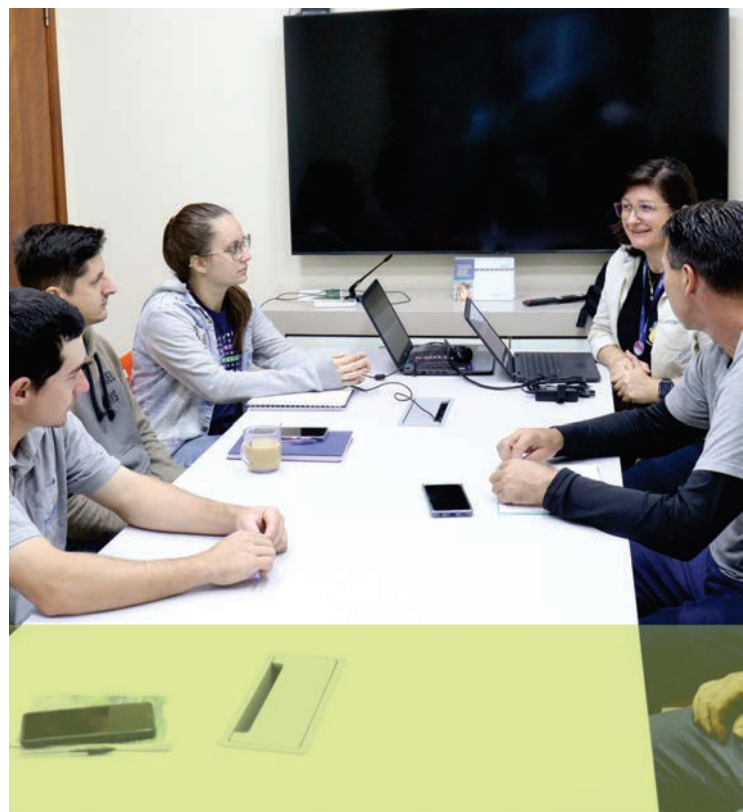
Em 2025 a Pré-vale participou do programa Brasil Mais Produtivo, iniciativa voltada ao fortalecimento da indústria nacional por meio do aumento da eficiência operacional, redução de custos e melhoria da competitividade.

Dentro desse programa, foi promovido o curso “Eficiência e Produtividade na Indústria”, com foco na capacitação de colaboradores para a implantação e estruturação do Planejamento e Controle da Produção (PCP), ressaltando seu papel estratégico na melhoria dos resultados organizacionais.

A formação contou com a participação de oito colaboradores, totalizando 292 horas e 30 minutos de treinamento, evidenciando o investimento da empresa no desenvolvimento técnico e na qualificação de sua equipe.

O conteúdo programático contemplou conceitos de gestão da produtividade, aplicação de métodos enxutos, utilização de ferramentas técnicas voltadas à melhoria de processos, além do desenvolvimento de competências relacionadas à gestão do tempo e ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

A iniciativa reforça o compromisso da Pré-vale com a busca contínua por excelência operacional, inovação nos processos produtivos e valorização das pessoas como pilares fundamentais para o crescimento sustentável da organização.



Trilha do Desenvolvimento

Desde 2022, a Pré-vale mantém a Trilha do Desenvolvimento, um programa de formação de lideranças voltado ao fortalecimento da gestão interna e ao preparo de profissionais que exercem funções estratégicas na condução das equipes.

Dando continuidade à iniciativa, em 2025 foram registradas **611h30 horas/colaborador** de capacitação destinadas à formação e ao aperfeiçoamento de líderes. A Trilha é organizada em módulos que abordam competências de gestão, comunicação, tomada de decisão, alinhamento estratégico e desenvolvimento comportamental, com o objetivo de consolidar uma liderança preparada para atuar com responsabilidade, respeito e coerência com os valores organizacionais e objetivos estratégicos do negócio.



Treinamento de operações, transporte e logística

A qualificação das equipes responsáveis pelo transporte e pela movimentação de cargas também recebeu atenção específica em 2025. Considerando a complexidade das operações logísticas e a atuação em diferentes Estados, a Pré-vale direcionou **413h50 horas/colaborador** de capacitação às atividades de transporte e logística ao longo do ano.

Os treinamentos abrangeram temas relacionados à condução segura, organização de rotas, movimentação de cargas, normas aplicáveis ao transporte, prevenção de riscos e boas práticas operacionais. Ao investir na formação contínua das equipes de logística, a empresa fortalece a segurança das operações externas, assegura a integridade dos colaboradores, garante maior previsibilidade nos prazos e reforça o compromisso com responsabilidade operacional em toda a cadeia de execução das obras.



Convenção de vendas 2025

A Pré-vale realizou, em janeiro de 2025, sua tradicional Convenção de Vendas, com foco no fortalecimento estratégico do setor comercial e na integração entre equipes. O encontro ocorreu na matriz, em Ibirama (SC), e no Hangar do aeroporto de Lontas (SC).

A programação incluiu visita técnica à fábrica e aos setores produtivos, proporcionando uma visão integrada dos processos, soluções e padrões de qualidade da empresa. O evento também contou com palestras voltadas à inovação e ao desenvolvimento profissional, com destaque para o consultor Leonardo Sommariva, que abordou o uso da Inteligência Artificial aplicada a resultados em vendas.

Outro destaque foi a participação da engenheira Íria Doniak, presidente da Abcic e da FIB, que trouxe reflexões sobre o futuro da construção industrializada, reforçando a importância da inovação e da eficiência no setor. A convenção ainda apresentou cases de sucesso do setor comercial, evidenciando práticas e resultados alcançados ao longo do ano. A iniciativa reafirma o compromisso da Pré-vale com a capacitação contínua, o alinhamento estratégico e a excelência no atendimento aos clientes.



Pré-vale celebra 23 anos de história

No dia 02 de maio, a Pré-vale celebrou 23 anos de trajetória marcada por crescimento sustentável, dedicação e importantes conquistas. A data foi comemorada em conjunto com o Dia do Trabalhador, reforçando o reconhecimento às pessoas que constroem diariamente a história da empresa.



As celebrações ocorreram nas unidades de Agudos (SP) e Ibirama (SC), promovendo momentos de integração e valorização dos colaboradores. Em Ibirama, a comemoração foi realizada no novo refeitório, simbolizando também os investimentos contínuos em estrutura e bem-estar. A programação contou com um cardápio especial e o tradicional bolo de aniversário, fortalecendo o senso de pertencimento e a cultura organizacional da Pré-vale.



Colaboradores participam de momento comemorativo alusivo ao aniversário da empresa e Dia do Trabalhador.

Indicadores Externos

Relacionamento institucional

A Pré-vale mantém um relacionamento próximo e transparente com colaboradores, clientes, parceiros e com a comunidade. A empresa adota diferentes canais de comunicação para compartilhar informações institucionais, divulgar suas atividades e fortalecer o diálogo com os públicos com os quais se relaciona.

Entre esses canais estão o portal institucional, redes sociais, blog, vídeos e a publicação anual do Balanço Socioambiental, que apresenta de forma clara as ações, projetos e resultados da organização. Esses meios também contribuem para ampliar o acesso às informações sobre a empresa, suas soluções construtivas e sua atuação no setor.

Para facilitar o contato direto com clientes e parceiros, a Pré-vale disponibiliza canais de atendimento por telefone e e-mail, além de ferramentas digitais voltadas ao envio de sugestões, dúvidas e avaliações sobre produtos e serviços. Esses canais permitem acompanhar a percepção dos clientes e aperfeiçoar continuamente os processos de atendimento.

Internamente, a empresa também utiliza diferentes ferramentas para promover a circulação de informações e fortalecer o alinhamento entre as equipes. Entre elas estão murais informativos e sistemas de gestão à vista instalados em pontos estratégicos da empresa, que apresentam indicadores de desempenho, metas e resultados.

A comunicação institucional também se estende ao ambiente digital por meio das redes sociais oficiais da empresa e do perfil @somosprevale, criado para valorizar os colaboradores, compartilhar oportunidades profissionais e registrar atividades realizadas no dia a dia da organização.



Associativismo

A Pré-vale participa ativamente de entidades empresariais e setoriais que contribuem para o desenvolvimento da indústria, da construção civil e do ambiente empresarial nas regiões onde atua.

Entre essas entidades está a Associação Empresarial de Ibirama (ACIIBI), da qual a empresa é associada e em que membros da diretoria participam de iniciativas voltadas ao fortalecimento do empreendedorismo local e à melhoria das práticas de gestão empresarial.

No âmbito do setor da construção civil, a empresa também mantém vínculo com o Sindicato da Indústria da Construção Civil (Sinduscon), contribuindo para o debate de temas relacionados ao desenvolvimento do setor e à qualificação das práticas construtivas.

A Pré-vale é ainda associada à Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (ABCIC), entidade que reúne empresas e especialistas do segmento de pré-fabricados no país. Por meio dessa participação, a empresa acompanha discussões sobre inovação, qualidade, sustentabilidade e evolução dos sistemas construtivos industrializados.



Diretora Industrial, Anestine A. Jaeger, e outros membros da Federação em reunião na sede da FACISCU. Crédito: reprodução Alesc

Parcerias institucionais

A atuação em entidades empresariais, a Pré-vale mantém parcerias institucionais voltadas ao intercâmbio de conhecimento, à qualificação profissional e ao desenvolvimento do setor da construção industrializada.

Participação de encontros e iniciativas promovidas por entidades técnicas e acadêmicas, além de colaborar com ações de disseminação de conhecimento sobre sistemas construtivos em concreto pré-fabricado.

Presente em eventos promovidos pela ABCIC também contribui com a integração entre profissionais, empresas e especialistas do setor. Um dos exemplos dessa parceria que contribui com o intercâmbio de conhecimento ocorreu em 2025. No início do ano, a Pré-vale recebeu a visita da engenheira Íria Doniak, presidente executiva da ABCIC, que realizou palestra para colaboradores e representantes comerciais, abordando temas relacionados à evolução da engenharia, à participação feminina no setor e às perspectivas para a construção industrializada no Brasil.

Essas iniciativas ampliam o acesso ao conhecimento atualizado e fortalecem conexões institucionais e contribuem para as transformações do setor da construção no país.



Equipe da Pré-vale participando de palestra com a Diretora da Abcic Íria Doniak, em Rio do Sul.

Educação, comunidade e impacto social

A Pré-vale mantém uma relação ativa com instituições de ensino, entidades empresariais e iniciativas voltadas ao desenvolvimento do setor da construção civil. Ao longo de 2025, a empresa participou e apoiou ações que aproximam o ambiente industrial da formação acadêmica e do intercâmbio de conhecimento, contribuindo para a qualificação profissional, a inovação e o fortalecimento do ecossistema produtivo da região.

Visita técnica do Núcleo de inovações ACIRS

A Pré-vale recebeu integrantes do Núcleo de Inovação da Associação Empresarial de Rio do Sul (ACIRS) para uma visita técnica ao parque fabril. Durante o encontro, foram apresentadas iniciativas desenvolvidas pela empresa que integram inovação e sustentabilidade, como o sistema Integra, a tecnologia de injeção de CO₂ no concreto e o painel de concreto leve.

Além da apresentação institucional, os participantes acompanharam o processo produtivo das estruturas pré-fabricadas e conheceram de perto as soluções adotadas pela empresa para ampliar eficiência, rastreabilidade e qualidade nas operações.



Visita técnica do Núcleo de Jovens da ACIIBI

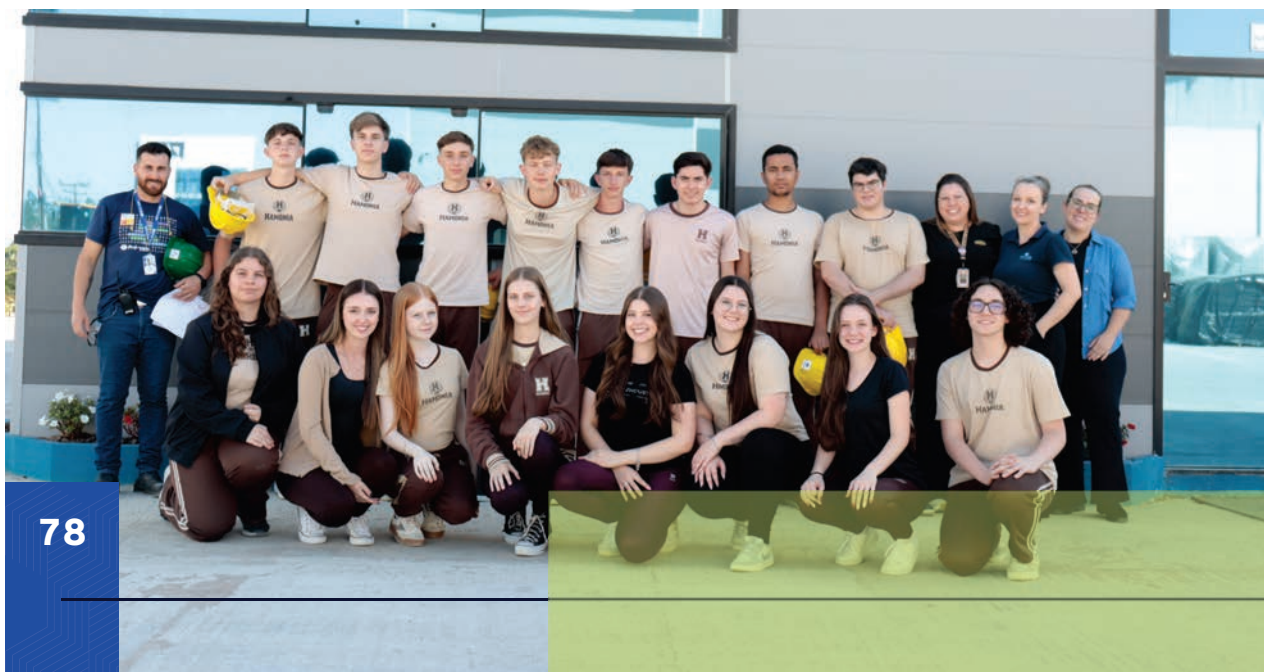
Em agosto, a Pré-vale recebeu integrantes do Núcleo de Jovens da Associação Empresarial de Ibirama (ACIIBI). A visita teve como objetivo apresentar as tecnologias adotadas pela empresa, além de demonstrar o processo de produção dos pré-fabricados de concreto e as melhorias implementadas, que impulsionam a inovação e a sustentabilidade.



Visita técnica de estudantes do Colégio Hamônia

Estudantes do primeiro e segundo ano do Ensino Médio do Colégio Hamônia participaram de uma visita técnica à Pré-vale, com o objetivo de conhecer as diferentes áreas profissionais que compõem a estrutura da empresa.

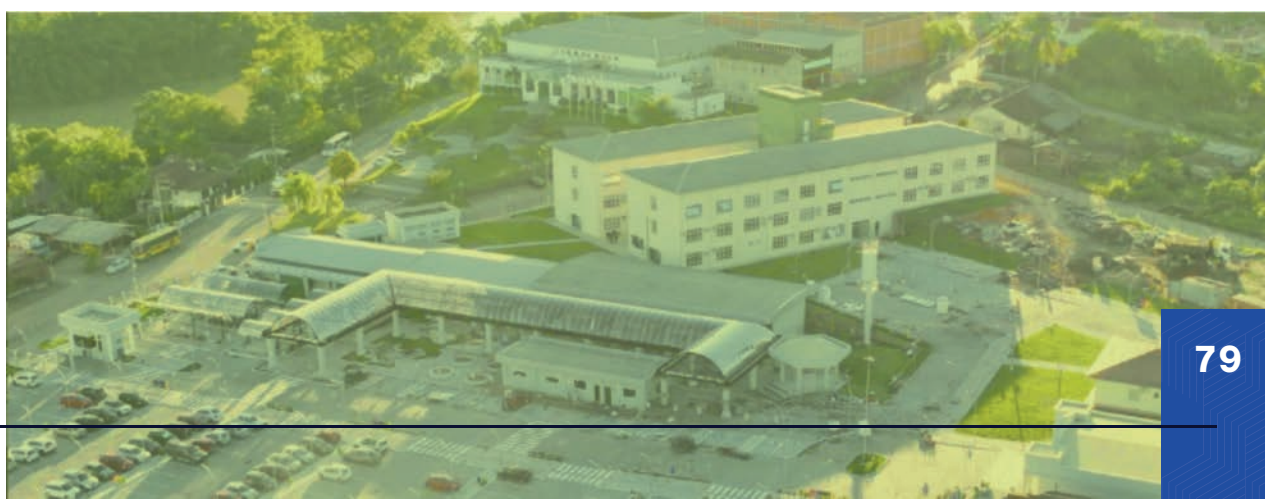
Durante a atividade, os alunos tiveram contato com profissionais de áreas como engenharia, arquitetura, administração, contabilidade, direito, comunicação e psicologia, compreendendo como diferentes especialidades atuam de forma integrada dentro de uma indústria. A visita também incluiu uma simulação de entrevista de emprego, estimulando o interesse dos jovens pela formação profissional e pelo desenvolvimento acadêmico.



Apoio à Semana Acadêmica de Engenharia Civil da UDESC Alto Vale

A Pré-vale foi uma das empresas apoiadoras da 4ª edição da Semana Acadêmica de Engenharia Civil da Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC) Alto Vale. O evento, realizado em junho, reuniu estudantes, professores e profissionais do setor para palestras, debates e atividades voltadas à formação acadêmica e à aproximação com o mercado de trabalho.

Durante a programação, a Pré-vale participou da Feira de Empresas, um espaço dedicado ao diálogo entre estudantes e organizações da construção civil, promovendo a troca de experiências e a apresentação de oportunidades profissionais. Na ocasião, foram apresentados o Projeto Integra, a tecnologia de mineralização de CO₂ no concreto e o painel de concreto leve, soluções que contribuem diretamente para o avanço sustentável da construção civil.



Patrocínio ao 7º Simpósio de Pesquisas em Engenharia Civil da UFPR

Reforçando o compromisso com o avanço da pesquisa científica, a Pré-vale também apoiou a realização do 7º Simpósio de Pesquisas em Engenharia Civil (Pencil), promovido pela Universidade Federal do Paraná (UFPR). A participação da empresa contribuiu para o fortalecimento da conexão entre universidade, indústria e desenvolvimento tecnológico.



Apoio ao Centro de Educação Infantil Moisés Amaral

A Pré-vale também apoiou iniciativas voltadas à educação infantil na comunidade, entre elas o Centro de Educação Infantil Moisés Amaral. A ação reforça a compreensão de que investir na educação desde os primeiros anos de vida contribui para a formação de uma sociedade mais preparada, fortalecendo valores, aprendizado e oportunidades para as futuras gerações.



Crédito: CEI Moisés Amaral

Participação em feiras, congressos e eventos técnicos

Participação na Construsul BC

Em 2025 a Pré-vale participou da Construsul BC, Feira da Indústria da Construção e Acabamento, realizada entre os dias 25 e 28 de março, no Expocentro, em Balneário Camboriú (SC). Durante a feira, a Pré-vale apresentou ao público sua mais recente inovação em sistemas construtivos, o painel modular em concreto leve desenvolvido para ampliar eficiência, rapidez de execução e desempenho estrutural nas obras.

A participação na Construsul BC permitiu ampliar o diálogo com profissionais do setor, fortalecer relacionamentos comerciais e apresentar ao mercado soluções desenvolvidas pela empresa que integram inovação, sustentabilidade e industrialização da construção.



Participação no Fórum Connect Cities

A Pré-vale participou do Connect Cities – Fórum de Cidades Inteligentes do Alto Vale, realizado em junho de 2025, em Rio do Sul (SC). O evento reuniu discussões sobre inovação, mobilidade urbana, tecnologia e soluções estratégicas para o desenvolvimento das cidades.

Durante a programação, a empresa esteve representada no painel “Indústria 4.0 – Programas, Soluções, Boas Práticas e Tendências de Inovação na Indústria”, onde apresentou o painel de concreto leve como uma das iniciativas voltadas à transformação e modernização da construção civil.



Participação no Congresso Brasileiro do Concreto

Em 2025, representantes da Pré-vale participaram do 66º Congresso Brasileiro do Concreto (CBC), realizado em Curitiba (PR). Considerado o maior congresso técnico das Américas dedicado à tecnologia do concreto e seus sistemas construtivos, o evento reuniu pesquisadores, profissionais da engenharia, empresas e especialistas do setor para discutir avanços científicos, inovação e boas práticas na construção civil.

A programação incluiu seminários, palestras técnicas, cursos e apresentações de estudos voltados ao desenvolvimento de materiais, processos construtivos e soluções estruturais aplicadas à engenharia contemporânea.



Participação na Construlev Expo

A Pré-vale também esteve presente na Construlev Expo, realizada em São Paulo (SP). Evento dedicado à construção leve, sistemas industrializados e soluções sustentáveis para o setor da construção civil no Brasil. A feira reuniu empresas, especialistas e entidades que atuam no desenvolvimento de tecnologias voltadas à modernização dos métodos construtivos.

A participação reforça o alinhamento da empresa com as novas abordagens construtivas que vêm ganhando espaço no mercado, além de ampliar o diálogo com profissionais, instituições e empresas que atuam no avanço da construção industrializada no país.



Visita técnica à Votorantim Cimentos

Colaboradores da Pré-vale participaram de visita técnica à unidade da Votorantim Cimentos, localizada em Vidal Ramos (SC). A atividade proporcionou uma imersão nos processos de produção e controle de qualidade do cimento, matéria-prima fundamental para a fabricação de estruturas pré-fabricadas de concreto.

Durante a programação, os colaboradores da Pré-vale conheceram a mina Bugre e diferentes setores da unidade industrial, acompanhando etapas do processo produtivo e os padrões adotados pela empresa para garantir desempenho e qualidade do material. Também foram apresentadas práticas de segurança voltadas à proteção dos trabalhadores e iniciativas ambientais relacionadas à redução de emissões e controle de poluentes.

A visita contribuiu para ampliar o conhecimento das equipes sobre boas práticas da indústria cimenteira, reforçando a importância da qualidade dos insumos e dos processos industriais para a durabilidade e o desempenho das estruturas de concreto utilizadas nas obras.



Eventos, cultura e esporte

O esporte como ponte de transformação

Em 2025, a Pré-vale renovou seu patrocínio à Associação Desportiva Cultural Taquaras (ADCT Taquaras), tradicional equipe do futebol de Ibirama (SC), fundada em 1969 e reconhecida pela atuação esportiva e comunitária na região.

O apoio ao esporte local integra as iniciativas de relacionamento com a comunidade desenvolvidas pela empresa, contribuindo para a continuidade de projetos que incentivam a prática esportiva, a convivência comunitária e o fortalecimento de atividades culturais e sociais. Em 2024 a empresa já havia apoiado a melhoria da estrutura da sede da Associação e eventos realizados.



Jogador Alessandro Fossa.
Crédito: Everton Prachthausen.

Movimento, superação e conexão com a comunidade

Em continuidade ao apoio iniciado em 2024, a Pré-vale patrocinou a 4ª edição do Adventure Truck Brasil, encontro de veículos off-road 4x4 e 6x6 realizado em Ibirama (SC), entre os dias 14 e 16 de agosto de 2025, no Engenho Clube de Campo.

O evento reuniu participantes de diferentes regiões do país e promoveu atividades voltadas ao lazer e ao turismo, fortalecendo a integração entre a comunidade local e visitantes entusiastas do off-road.

Ao apoiar iniciativas como essa, a Pré-vale contribui para o fortalecimento do calendário de eventos do município, para a valorização do turismo regional e para o estímulo à convivência comunitária, além de colaborar com a movimentação da economia local.



Crédito: Caio Lunelli - Clube do Engenho

Incentivo à leitura e apoio à Biblioteca Municipal

Em 2025, a Pré-vale manteve sua parceria com a Biblioteca Municipal Professora Helena Belli Laun, em Ibirama (SC), apoiando iniciativas voltadas ao incentivo à leitura e à ampliação do acesso ao conhecimento. Entre as ações realizadas, destaca-se a doação de estantes e de plaquinhas de identificação dos gêneros literários utilizadas na organização do acervo da biblioteca, facilitando a localização das obras e a circulação dos leitores pelo espaço.

Como desdobramento dessa parceria, também foi criada dentro da empresa a Sala do Saber e Diversão, um espaço dedicado ao acesso a livros e ao estímulo à leitura entre os colaboradores.



Crédito: Adriana Meneghelli Dos Santos

Apoio ao Weihnachtsmarkt de Ibirama

Em 2025, a Pré-vale também esteve entre os apoiadores do Weihnachtsmarkt - Mercado de Natal de Ibirama (SC), evento que integrou a programação cultural do município e celebrou as tradições natalinas da região.

Realizada no Centro de Eventos Manoel Marchetti, a festa foi composta por apresentações culturais, desfiles de lanternas, gastronomia típica e atrações voltadas às famílias, valorizando as raízes germânicas presentes na história local.

O apoio da Pré-vale ao Weihnachtsmarkt, contribuiu para o fortalecimento da cultura regional, a convivência comunitária, o turismo e a valorização das tradições do Alto Vale do Itajaí.



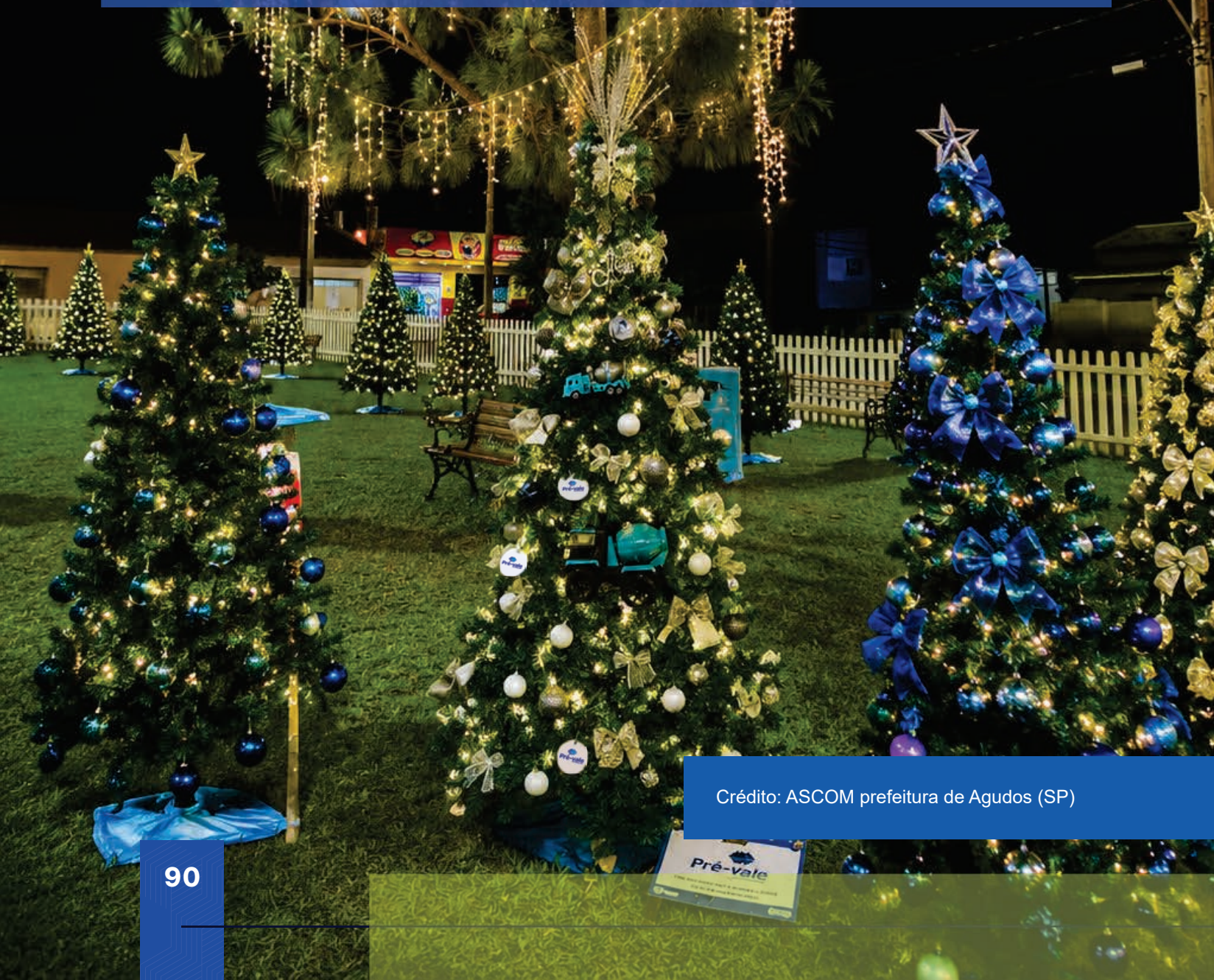
Crédito: ASCOM prefeitura de Ibirama (SC)



Apoio ao evento Vila das Árvores

Em 2025, a Pré-vale marcou presença no evento natalino Vila das Árvores, realizado no município de Agudos (SP). A iniciativa integrou a programação de fim de ano da cidade e reuniu iluminação temática, cenários especiais e diversas atrações voltadas à comunidade.

O evento contou com apresentações culturais, atividades para famílias e a tradicional chegada do Papai Noel, proporcionando momentos de lazer, convivência e celebração para moradores e visitantes. Ao incentivar iniciativas como essa, a Pré-vale contribui para a valorização da cultura local e para o fortalecimento de eventos que geram integração e movimento na comunidade.



Crédito: ASCOM prefeitura de Agudos (SP)

Indicadores Ambientais

Práticas sustentáveis integradas aos processos

A Pré-vale mantém práticas sustentáveis que integram inovação tecnológica, eficiência produtiva e gestão responsável dos recursos naturais. Nos últimos anos, a empresa ampliou investimentos em soluções industriais voltadas à redução de impactos ambientais, ao maior controle dos processos e à otimização do uso de matérias-primas na fabricação de estruturas pré-fabricadas em concreto.

As iniciativas estão alinhadas aos princípios ESG (*Environmental, Social and Governance*) e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando o compromisso com uma produção mais eficiente e de menor impacto ambiental. Entre os principais avanços está a modernização da infraestrutura produtiva, com a implantação da usina de concreto automatizada e a adoção de tecnologias como o sistema desenvolvido pela empresa canadense *Carbon Cure*, que permite a mineralização de dióxido de carbono no concreto durante a produção.

A empresa também desenvolve ações voltadas à gestão eficiente dos recursos naturais, incluindo reúso e captação de água e redução do consumo de água potável. Outro eixo relevante é a economia circular e a gestão de resíduos industriais, com a manutenção do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), redução de desperdícios e reaproveitamento de materiais, como a reciclagem de poliestireno expandido (EPS) na produção de concreto leve.

As iniciativas demonstram como a construção industrializada contribui para a redução de impactos ambientais em toda a cadeia produtiva. A empresa também promove programas de conscientização, ações de preservação e projetos de arborização e cuidado com áreas verdes, fortalecendo a cultura ambiental. O Programa 5S complementa esse processo ao incentivar a organização, o melhor aproveitamento de materiais e a redução de desperdícios nas rotinas operacionais



Construção industrializada como solução ESG

A construção industrializada adotada pela Pré-vale contribui diretamente para práticas mais sustentáveis na construção civil. Ao concentrar as etapas produtivas dentro do parque fabril, o sistema permite maior controle dos processos, melhor aproveitamento de materiais e redução significativa na geração de resíduos e desperdícios.

Diferente dos métodos convencionais, onde grande parte das atividades ocorre diretamente no canteiro de obras, a industrialização possibilita que os elementos sejam produzidos em ambiente controlado, seguindo padrões rigorosos de qualidade, o que favorece a organização dos processos, reduz interferências externas e proporciona maior eficiência no uso de insumos.

Além dos benefícios obtidos durante a produção, as edificações podem incorporar soluções que ampliam o desempenho ao longo da vida útil. A aplicação de sistemas de isolamento térmico, aliada à integração de recursos como painéis solares, ventilação e iluminação natural, contribui para reduzir o consumo de energia e aumentar o conforto dos ambientes.



Economia circular e redução de resíduos

Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

A gestão adequada de resíduos integra os compromissos ambientais da Pré-vale e é conduzida por meio do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que orienta o armazenamento, a separação e o destino correto dos resíduos gerados nas atividades industriais.

O plano estabelece procedimentos para a identificação, classificação e destinação ambientalmente adequada dos materiais, garantindo conformidade com a legislação vigente e maior controle sobre os impactos associados ao processo produtivo. Em 2025, a empresa manteve o acompanhamento do índice de geração de resíduos em relação ao volume produzido de concreto.

Em 2025, a matriz da Pré-vale registrou índice de geração de resíduos de 1,29% em relação ao volume de concreto produzido. O monitoramento contínuo desse indicador orienta a adoção de melhorias operacionais e ações voltadas à redução de resíduos.



Redução de desperdícios na produção e na obra

A industrialização dos processos produtivos contribui diretamente para a redução de desperdícios na fabricação das peças de concreto e na execução das obras. Como as estruturas são produzidas em ambiente industrial e seguem planejamento prévio de produção, há maior precisão na utilização dos insumos e melhor controle das etapas executivas.

Esse modelo reduz retrabalhos, perdas de materiais e geração de resíduos no canteiro de obras. Além disso, o transporte das peças prontas para montagem contribui para manter os ambientes de trabalho mais organizados e com menor impacto ambiental.

Uso de resíduos como matéria-prima

Entre as iniciativas voltadas à economia circular, a Pré-vale tem se destacado ao longo dos anos pelo reaproveitamento do poliestireno expandido (EPS) gerado durante o processo produtivo. O material, que faz parte da composição de diferentes elementos utilizados nas estruturas pré-fabricadas, é recolhido nos setores da empresa e encaminhado para reciclagem e reutilização.

Após passar por processo de moagem e transformação em flocos, o EPS é incorporado à produção de concreto leve utilizado na fabricação de componentes estruturais. Essa prática permite reduzir o descarte de



resíduos, transformar subprodutos em matéria-prima e ampliar a eficiência ambiental do processo produtivo.

Um dos principais resultados desse processo é o painel de concreto leve que reúne desempenho construtivo, menor peso estrutural e melhor aproveitamento dos materiais, resultado do desenvolvimento de uma solução que incorpora EPS reciclado na composição do concreto leve utilizado pela empresa.



**Para saber mais
sobre o Préwall,
acesse o site ou
o Qr Code abaixo.**



www.prewall.com.br

Reúso da água nos processos produtivos

100% da água utilizada na produção de concreto foi proveniente da captação de água da chuva.

A gestão responsável dos recursos naturais integra as práticas operacionais da Pré-vale e orienta diferentes processos dentro do parque fabril. Entre as iniciativas adotadas pela empresa, destaca-se o uso racional da água, essencial para assegurar eficiência produtiva e preservação ambiental.

Há muitos anos a empresa possui sistemas de reúso implantados na fábrica. Por meio de um circuito fechado, a água utilizada na lavagem de utensílios e caminhões betoneira passa por um processo de decantação, no qual os resíduos sólidos são

separados para melhorar sua qualidade. Após esse tratamento, a água retorna ao processo produtivo, reiniciando o ciclo de utilização.

Além do sistema de decantação, a empresa também utiliza água proveniente de captação pluvial. São 11 caixas com capacidade de armazenamento de 15 mil litros cada, destinadas à captação da água da chuva. O volume pluvial coletado pelas calhas das estruturas fabris é direcionado para essas cisternas de armazenamento e integrado ao abastecimento do processo produtivo, reduzindo a dependência de água potável da rede de abastecimento. Em 2025, toda a água utilizada na produção de concreto foi proveniente da captação de água da chuva.

Vale destacar que no mesmo ano foi implantado um sistema de tratamento de água proveniente do poço, com o objetivo de ampliar a autonomia hídrica do parque fabril e reduzir o consumo de água fornecida pela rede pública. Em agosto o sistema entrou em operação e até 31 de dezembro de 2025, foram consumidos 1.964.000 litros de água provenientes do poço, diminuindo a utilização de água potável no processo produtivo.

Com capacidade de **armazenamento de 165 mil litros**, o sistema de captação de água da chuva da Pré-vale abastece o processo produtivo, reduzindo o consumo de água potável e contribuindo para uma operação mais sustentável.



Infraestrutura e inovação ambiental

Tecnologia adotada pela Pré-vale consolida avanço na descarbonização do concreto

Sistema de CO₂ no concreto amplia a redução de emissões na produção

A Pré-vale segue avançando na incorporação de tecnologias que contribuem para a redução das emissões associadas à produção de concreto. Entre essas iniciativas está a utilização de solução desenvolvida no Canadá que permite a injeção de dióxido de carbono diretamente no traço do concreto durante o processo de mistura.

A tecnologia promove a mineralização do CO₂ no concreto, transformando o gás em carbonato de cálcio, um mineral estável que passa a integrar a estrutura do material. Dessa forma, o dióxido de carbono deixa de circular na atmosfera e passa a compor o concreto de forma segura e duradoura, contribuindo para a redução das emissões associadas à produção de concreto.

A Pré-vale é a primeira empresa de pré-fabricados da América Latina a inovar e utilizar o CO₂ mineralizado no traço do concreto para reduzir a emissão de gases na produção das peças. O processo de implementação iniciou em 2023, com etapas de conhecimento e adaptação ao funcionamento da tecnologia no parque fabril.

Ao longo de 2024 a tecnologia foi gradualmente incorporada e em 2025, a utilização do CO₂ já estava presente nos diferentes traços de concreto produzidos pela empresa, com exceção apenas do

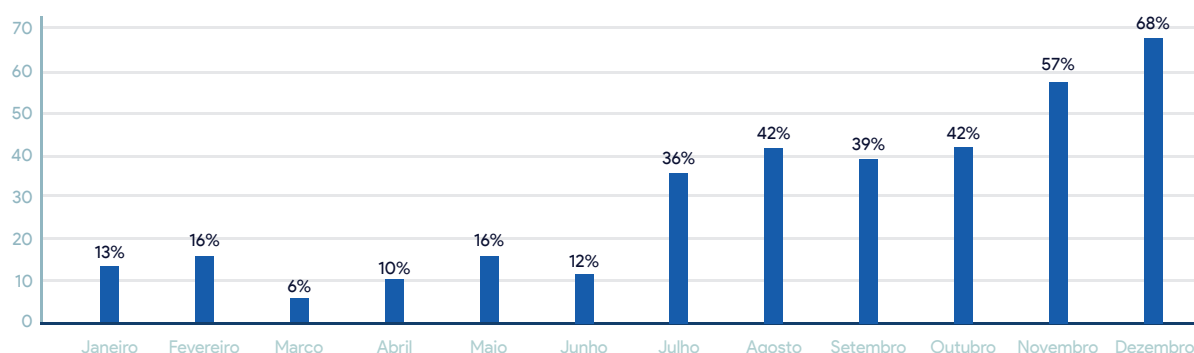


concreto utilizado na fabricação do concreto leve. No fim de 2025, 68% do volume total de concreto utilizou a tecnologia.

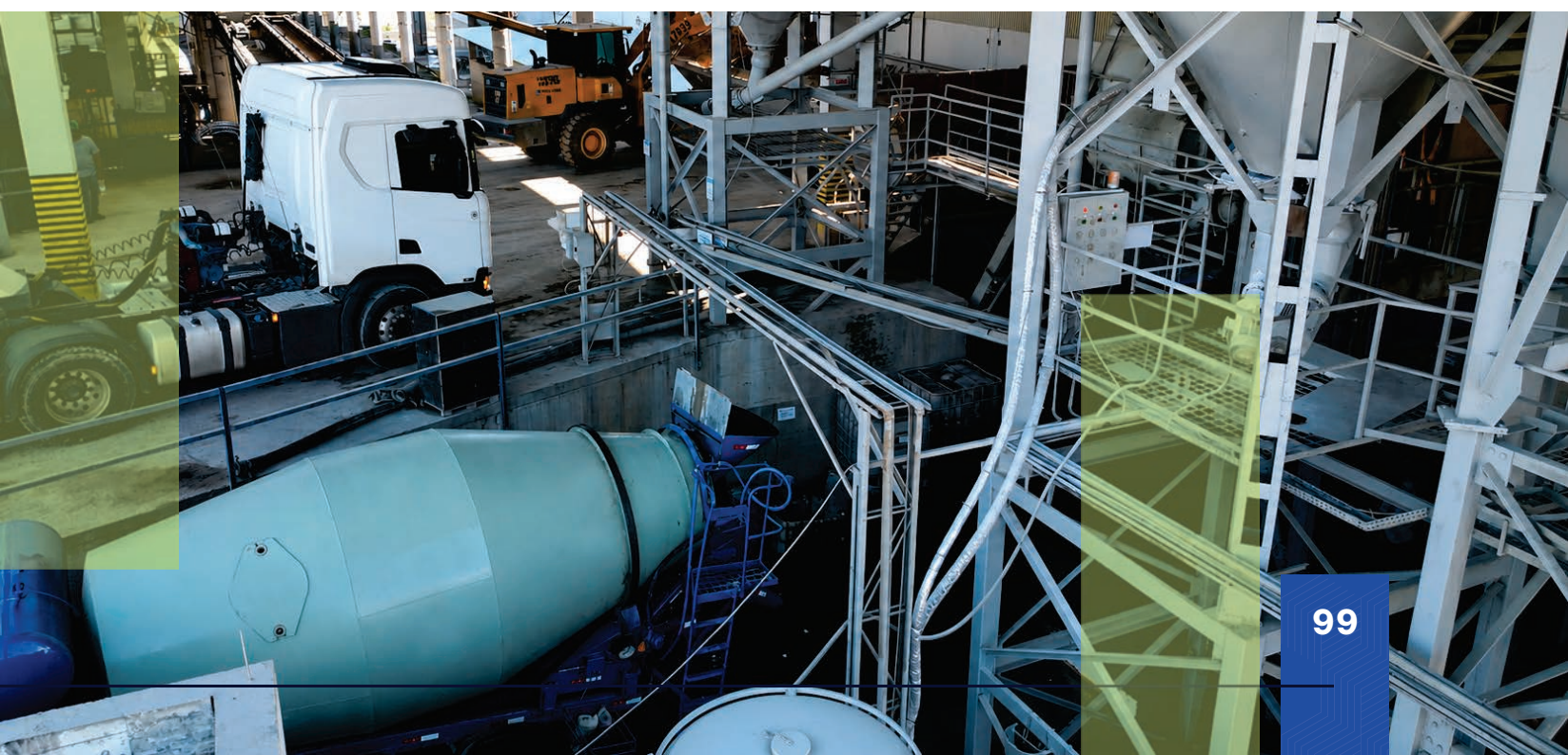
Além disso, a injeção do CO₂ normalmente é realizada diretamente no caminhão betoneira. A Pré-vale, no entanto, foi pioneira no Brasil ao instalar o sistema de injeção diretamente no misturador da usina de concreto. Essa solução amplia o controle do processo produtivo e garante maior precisão na incorporação do dióxido de carbono na mistura.

A adoção da tecnologia canadense reforça o compromisso da Pré-vale com a inovação produtiva e com a busca por soluções que contribuam para a redução dos impactos ambientais associados à produção de concreto.

Volume de Produção por Divisão (%)



Porcentagem de metros cúbicos produzidos utilizando a tecnologia no traço



Investimentos em tecnologia e eficiência ambiental

Implantada em 2023, a usina de concreto da Pré-vale consolidou-se como um importante avanço tecnológico no parque fabril da empresa. O sistema automatizado garante maior precisão no controle dos traços, com pesagem automática dos insumos, homogeneização dos materiais e registro digital das bateladas, além do monitoramento dos principais indicadores operacionais. Esse modelo amplia o controle do processo produtivo e assegura maior padronização da qualidade do concreto utilizado nas peças pré-fabricadas.

Com a operação contínua da usina, a empresa passou a acompanhar com mais precisão o consumo de matérias-primas e o desempenho dos diferentes traços. O monitoramento dos dados também contribui para a adoção de tecnologias voltadas à redução de impactos ambientais.

O controle permitiu avanços na otimização dos materiais utilizados. Em 2025, foi registrada uma economia de **85.884kg** de cimento, equivalente a **1.718 sacos de 50 kg**, ou cerca de três caminhões a menos ao longo do ano.

Mesmo com o ganho de eficiência, a empresa manteve a mesma estrutura logística, operando com dois caminhões betoneira, o que reforça a eficácia do sistema implantado.

A consolidação da usina automatizada fortalece a gestão industrial da Pré-vale, ampliando o controle dos processos e contribuindo para uma produção de concreto mais eficiente e alinhada à sustentabilidade.



85.884 kg de cimento economizados ao longo do ano com a otimização dos traços de concreto.

Educação e conscientização ambiental

Programa de conscientização ambiental

A Pré-vale mantém um programa permanente de conscientização ambiental voltado à disseminação de boas práticas e ao fortalecimento da cultura de preservação entre colaboradores e suas famílias. A iniciativa reúne ações educativas, atividades práticas e materiais informativos que incentivam atitudes responsáveis no dia a dia.

Entre as ações desenvolvidas está a produção da revista em quadrinhos “Vigolino e sua turma”, protagonizada pelo mascote da empresa e distribuída aos colaboradores. A publicação aborda temas como descarte correto de resíduos, preservação ambiental e práticas sustentáveis dentro e fora do ambiente de trabalho.

Em 2025, o projeto foi ampliado com quatro novas edições, aprofundando temas ambientais. Uma delas destacou o plantio de árvores realizado no Dia da Árvore, apresentando espécies cultivadas na empresa e reforçando a importância da preservação. O gibi também contou com atividades voltadas às crianças, envolvendo as famílias.

O programa inclui ainda iniciativas como distribuição de mudas e sementes, ações de sensibilização ambiental e a produção de adubo orgânico por meio da compostagem interna. O fertilizante é utilizado nas áreas verdes do parque fabril, contribuindo para o reaproveitamento de resíduos e a manutenção dos espaços.



Revista em quadrinhos protagonizada pelo mascote da empresa e distribuída aos colaboradores.

Ações ambientais internas e externas

A empresa também desenvolve iniciativas voltadas à preservação do meio ambiente e à conscientização da comunidade, reforçando seu compromisso com a responsabilidade socioambiental nas regiões onde está inserida.

Lançado em 2024, o Projeto Caminho Limpo é uma das iniciativas que reforçam o compromisso da Pré-vale com a preservação ambiental. A ação promove o recolhimento periódico de resíduos descartados irregularmente às margens da BR-470, no trecho entre o parque fabril da empresa, em Ibirama, e a Unidade 3, em Lontras.

Ao longo de 2024, a iniciativa resultou na retirada de cerca de 3 mil kg de resíduos. Já em 2025, o volume aumentou significativamente, alcançando **9 mil kg de materiais recolhidos pela equipe do projeto**. Esse crescimento evidencia não apenas a continuidade do trabalho, mas também chama atenção para um desafio importante: a necessidade de maior conscientização ambiental por parte dos usuários da rodovia.

Além das ações externas, a empresa mantém práticas voltadas à organização e limpeza dos ambientes de trabalho. A industrialização do sistema construtivo permite a execução de obras com menor geração de resíduos e canteiros mais organizados, contribuindo para a redução de impactos ambientais durante a montagem das estruturas.

Essas ações são complementadas pelas diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que orienta o armazenamento, a separação e a destinação ambientalmente adequadas dos resíduos gerados nas atividades industriais.



Projeto Caminho Limpo promove o recolhimento de resíduos descartados irregularmente às margens da BR-470.

Por um ambiente mais verde

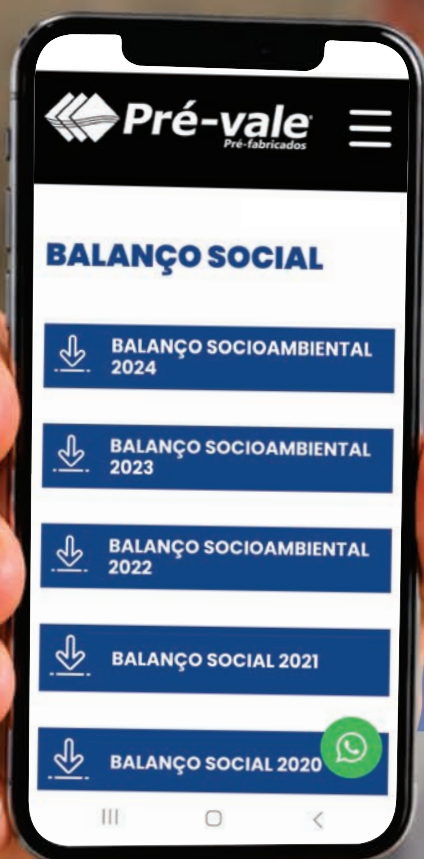
O cuidado com as áreas verdes do parque fabril também faz parte das iniciativas ambientais da Pré-vale. Entre essas ações está o projeto de arborização desenvolvido no bosque da empresa, que incentiva anualmente o plantio de árvores e o envolvimento dos colaboradores em atividades de preservação ambiental.

No Dia da Árvore de 2025, dando sequência ao Projeto Arborize lançado em 2022, novas mudas de espécies nativas foram plantadas no local por colaboradores e crianças, ampliando a diversidade vegetal do espaço e contribuindo para o equilíbrio ambiental da área. Entre as espécies escolhidas estão Jacarandá-Mimoso, Bolão-de-Ouro e Quaresmeira, árvores que além de embelezarem o ambiente também contribuem para a atração de polinizadores e para a manutenção da biodiversidade local. A ação reforça o caráter educativo da iniciativa e estimulando a conexão entre as novas gerações e o cuidado com o meio ambiente.

A Pré-vale possui um amplo espaço verde junto à área de convivência dos colaboradores e mantém o compromisso de preservá-lo e ampliá-lo continuamente, promovendo um ambiente mais saudável e integrado à natureza.



Projeto Arborize prevê o plantio de árvores desde 2022 na Pré-vale.



Saiba mais sobre
nossas **ações de**
responsabilidade
socioambiental,
acesse:



www.prevale.com.br/balanco-social



Balanço Socioambiental

Balanço Socioambiental 2025

1 - Base de Cálculo		2025 Valor (R\$)			2024 Valor (R\$)		
Receita Bruta (RB)		193.171.009			176.090.389		
Receita líquida (RL)		180.641.329			166.645.416		
Resultado operacional (RO)		6.897.991			5.860.286		
Folha de pagamento bruta (FPB)		31.322.857			27.856.090		
2 - Indicadores Sociais Internos ^(I)		2025			2024		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	
Alimentação	2.379.304	7,60%	1,23%	2.330.453	7,44%	1,21%	
Encargos sociais compulsórios	7.569.402	24,17%	3,92%	7.067.983	22,56%	3,66%	
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Saúde	257.658	0,82%	0,13%	238.645	0,76%	0,12%	
Segurança e saúde no trabalho	373.375	1,19%	0,19%	362.985	1,16%	0,19%	
Educação	0	0,00%	0,00%	11.880	0,04%	0,01%	
Cultura	0	0,00%	0,00%	4.050	0,01%	0,00%	
Capacitação e desenvolvimento profissional	448.240	1,43%	0,23%	433.362	1,38%	0,22%	
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Transporte	364.790	1,16%	0,19%	368.624	1,18%	0,19%	
Seguros e Empréstimos	72.709	0,23%	0,04%	46.444	0,15%	0,02%	
Participação nos lucros ou resultados	2.890.428	9,23%	1,50%	2.069.294	6,61%	1,07%	
Outros	1.192.683	3,81%	0,62%	1.123.055	3,59%	0,58%	
Total - Indicadores sociais internos	15.548.589	49,64%	8,05%	14.056.776	44,88%	7,28%	
3 - Indicadores Sociais Externos ^(II)		2025			2024		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Cultura	5.300	0,02%	0,00%	4.050	0,01%	0,00%	
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Obras públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Campanhas públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	50.478	0,16%	0,03%	42.894	0,14%	0,02%	
Doações com incentivos fiscais	20.014	0,06%	0,01%	24.675	0,08%	0,01%	
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Total das contribuições para a sociedade	75.792	0,24%	0,04%	71.619	0,23%	0,04%	
Tributos (excluídos encargos sociais)	12.512.571	39,95%	6,48%	13.489.667	43,07%	6,98%	
Total - Indicadores sociais externos	12.588.363	40,19%	6,52%	13.561.286	43,30%	7,02%	
4 - Indicadores Ambientais ^(III)		2025			2024		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	203.405	0,65%	0,11%	50.600	0,16%	0,03%	
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Total dos investimentos em meio ambiente	203.405	0,65%	0,11%	50.600	0,16%	0,03%	
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	
Nº de multas ambientais	0			0			
Quanto ao estabelecimento de ☐ metas anuais ☐ para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2025			2024		
Nº de empregados(as) ao final do período		398			379		
Nº de admissões durante o período		254			226		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		162			103		
Nº de estagiários(as)		0			3		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		100			90		
Nº de empregados(as) de 14 a 18 anos		8			17		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		78			68		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,50%			0,50%		
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa		163			157		
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes		0,00%			0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		11			11		
Nº de multas trabalhistas		0			0		

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial			2025			Metas 2026		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa			12,16			15,00		
Número total de acidentes de trabalho			8			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)			(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)				
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa			(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa				
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT			() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT				
A previdência privada contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica			() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica				
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica			() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica				
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos			() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos				
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará			() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará				
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0		
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%		
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	(X) SIM () NÃO			(X) SIM () NÃO				
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	(X) SIM () NÃO			(X) SIM () NÃO				
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2025: 59.646.402			Em 2024: 51.599.205				
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	32,35% governo 47,05% colaboradores(as) 1,20% acionistas 9,91% terceiros 9,49% retido			29,67% governo 48,25% colaboradores(as) 1,22% acionistas 8,23% terceiros 12,61% retido				

7 - Outras Informações	
1) A Pré-vale Pré-fabricados é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil.	
2) A Matriz, inscrita no CNPJ 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228, está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 □ Bairro São Miguel, CEP 89.140-000. A Filial 02, inscrita no CNPJ 05.032.192/0003-01 e na Inscrição Estadual nº 156.066.461.116, está sediada na cidade de Agudos/SP, Rodovia Marechal Rondon, s/nº - Km 327, CEP 17.139-899. A Filial 03, inscrita no CNPJ 05.032.192/0004-84 e na Inscrição Estadual nº 262.724.081, está sediada na cidade de Lontras/SC, Rodovia BR 470, nº 5.505- Km 127, CEP 89.182-000. A Filial 04, inscrita no CNPJ 05.032.192/0005-65 e na Inscrição Estadual nº 263.414.655, está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rodovia BR 470, nº 6.762, CEP 89.140-000.	
3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 (47) 98865-3877 ■ E-mail: contabilidade@prevale.com.br	
4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.	
5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.	
INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2024:	
(I) Indicadores Sociais Internos: a Pré-vale mantém seu compromisso com a valorização das pessoas, a promoção de um ambiente de trabalho seguro e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores. Alinhada aos princípios ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a empresa fortalece práticas voltadas à responsabilidade social, diversidade, capacitação profissional e qualidade de vida, entendendo que o crescimento sustentável está diretamente ligado ao cuidado com as pessoas. Em 2025, programas internos foram ampliados, novos investimentos foram realizados e importantes reconhecimentos reforçaram a consolidação da cultura organizacional da empresa. Confira os principais projetos:	
a) Programa saúde e segurança do trabalho: a saúde ocupacional e a segurança dos colaboradores seguem como prioridades na Pré-vale. A empresa mantém estrutura interna voltada à prevenção de riscos, monitoramento das condições de trabalho e promoção do bem-estar físico e mental. Em 2025, foram realizados 2.308 atendimentos entre consultas, exames laboratoriais, audiometrias, avaliações psicossociais, exames clínicos e preventivos. Também foram promovidas ações como Outubro Rosa, Novembro Azul, Janeiro Branco, Setembro Amarelo, SIPAT, MIPAT, rodas de conversa sobre saúde mental, programas de incentivo à alimentação saudável, ginástica laboral, capacitações de brigada de emergência e treinamentos voltados à prevenção de acidentes e gerenciamento de riscos.	
b) Programa de treinamento e desenvolvimento: a Pré-vale mantém investimentos permanentes em formação, desenvolvimento profissional e atualização. Em 2025, foram realizados 642 cursos e treinamentos, totalizando 9.568h34min de capacitação e investimento superior a R\$ 400 mil em qualificação profissional. As ações envolveram treinamentos técnicos, operacionais, comportamentais, de segurança do trabalho, tecnologia da informação, logística, gestão e liderança. Os treinamentos com maior carga horária estiveram relacionados às áreas de saúde e segurança do trabalho, que juntas somaram mais de 6.151 horas de capacitação.	
c) Pluralidade, inclusão e igualdade: a empresa mantém um ambiente profissional baseado no respeito às individualidades, na valorização das competências e na igualdade de oportunidades. As oportunidades de crescimento são disponibilizadas com base em desempenho, qualificação, dedicação, tempo de empresa e aderência aos valores institucionais, assegurando tratamento igualitário a todos os colaboradores, independentemente de gênero, etnia, origem, idade ou qualquer outra característica pessoal. A política salarial é transparente e justa. A empresa reconhece e recompensa cada membro da equipe com base em suas competências, capacidade, dedicação, qualificações, entre outros fatores.	
d) Equidade de gênero: apoio à evolução das mulheres no mercado de trabalho: a valorização da participação feminina integra as diretrizes estratégicas da Pré-vale. A empresa mantém políticas voltadas à inclusão, equidade e desenvolvimento profissional, ampliando a presença das mulheres em áreas produtivas, técnicas, administrativas, cargos de liderança e direção. Em 2025, a empresa encerrou o ano com 78 mulheres no quadro funcional, representando crescimento de 387,5% em comparação com 2017. As colaboradoras atuam em diferentes frentes da operação, incluindo direção, engenharia, laboratório, inovação, gestão e produção industrial.	

e) Oportunidade para profissionais 50+: a Pré-vale reconhece o valor da experiência profissional e promove um ambiente de trabalho pautado pelo respeito às diferentes trajetórias. Em 2025, a empresa contou com 61 colaboradores acima de 50 anos, entre matriz e filial, reforçando a valorização da experiência acumulada, da estabilidade das relações profissionais e da convivência entre diferentes gerações dentro da organização.
f) Valorização dos colaboradores: a Pré-vale mantém políticas voltadas ao reconhecimento, bem-estar e integração das equipes. Em 2025, o Programa de Gratificação distribuiu R\$ 2.564.006,72 aos colaboradores através de cartão pré-pago, reconhecendo o desempenho coletivo e os resultados alcançados pela empresa. Também foram promovidas ações em datas comemorativas, como boas-vindas ao novo ciclo de trabalho, Dia da Mulher, Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças e Natal. A empresa manteve programas como Kit Maternidade, Programa Padrinho/Madrinha, Dia da Integração, cafés com aniversariantes e iniciativas voltadas ao fortalecimento do sentimento de pertencimento entre os colaboradores.
g) Infraestrutura, qualidade de vida e bem-estar: em 2025, a Pré-vale ampliou investimentos em infraestrutura e qualidade de vida no ambiente de trabalho. Foi inaugurado um novo refeitório com espaços de convivência, sala de treinamentos e a Sala do Saber e Diversão, ambiente voltado ao incentivo à leitura, acesso à internet e integração entre os colaboradores. A empresa também reformulou o cardápio alimentar, implantou novos espaços de convivência, ampliou o estacionamento destinado às equipes e manteve benefícios como transporte próprio, seguro de vida, convênios médicos, odontológicos, psicológicos, educacionais e esportivos.
(II) Reconhecimentos, Certificações e Premiações: em 2025, a Pré-vale recebeu cinco reconhecimentos que reforçam as práticas adotadas ao longo dos anos. A empresa foi certificada pelo Great Place to Work pelo 5º ano consecutivo e integrou pelo 3º ano consecutivo o Ranking GPTW como uma das Melhores Empresas para Trabalhar em Santa Catarina. Venceu o 25º Prêmio Fritz Müller na categoria Gestão Ambiental, com o projeto "Pré-fabricando um Futuro Sustentável", recebeu pela 14ª vez consecutiva o Certificado de Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC) e manteve o Selo de Excelência da ABCIC, confirmado em auditoria anual realizada em setembro de 2025.
(III) Indicadores Externos: o compromisso da Pré-vale com o desenvolvimento social vai além das atividades industriais. A empresa mantém relacionamento próximo com a comunidade, instituições de ensino, entidades empresariais e organizações voltadas ao desenvolvimento regional, promovendo ações que incentivam educação, cultura, esporte, inovação e geração de conhecimento. O compromisso também inclui a geração de emprego e renda, além do desenvolvimento socioeconômico de Ibirama/SC, Agudos/SP e cidades vizinhas. A Pré-vale também participa ativamente de entidades representativas da construção civil e do setor industrial, como ABCIC, Sinduscon e ACIIBI, fortalecendo o desenvolvimento econômico e institucional das regiões onde atua. Em 2025, a empresa participou de feiras, congressos e eventos técnicos, recebeu visitas técnicas de estudantes, núcleos empresariais e instituições acadêmicas, apoiou ações universitárias, a Biblioteca Municipal Professora Helena Belli Laun, o Centro de Educação Infantil Moisés Amaral, Weihnachtsmarkt de Ibirama, o evento Vila das Árvores em Agudos, além de projetos esportivos e comunitários como a Associação Desportiva Cultural Taquaras e o Adventure Truck Brasil.
(IV) Indicadores Ambientais: A sustentabilidade integra a estratégia organizacional da Pré-vale e orienta decisões relacionadas à inovação, eficiência produtiva, gestão responsável de recursos naturais e redução dos impactos ambientais. A empresa mantém investimentos contínuos em tecnologias, processos industriais e iniciativas alinhadas aos princípios ESG, consolidando a construção industrializada como uma solução mais eficiente e sustentável para a construção civil.
a) Programa de Conscientização Ambiental: a Pré-vale desenvolve um programa permanente de conscientização ambiental voltado aos colaboradores e suas famílias, promovendo ações educativas, treinamentos, atividades práticas, distribuição de mudas, sementes e materiais informativos sobre preservação ambiental e sustentabilidade. Em 2025, o projeto ☐Vigolino e sua turma☐ ganhou novas edições voltadas à educação ambiental, abordando temas como descarte correto de resíduos, preservação das áreas verdes e importância da arborização.
b) Descarbonização do concreto: a Pré-vale consolidou em 2025 a utilização da tecnologia de mineralização de CO₂ no concreto, tornando-se pioneira na América Latina entre as empresas de pré-fabricados na adoção dessa solução em escala industrial. A tecnologia permite incorporar dióxido de carbono diretamente no traço do concreto, contribuindo para a redução das emissões associadas à produção. Ao longo de 2025, 68% do volume total de concreto produzido pela empresa passou a utilizar a tecnologia de CO₂ mineralizado.
c) Descarbonização do concreto e eficiência da usina: a Pré-vale é pioneira na América Latina entre as empresas de pré-fabricados na adoção da tecnologia de mineralização de CO₂ no concreto em escala industrial. A empresa também foi pioneira no Brasil ao instalar o sistema de injeção diretamente no misturador da usina. A usina automatizada, implantada em 2023 e operando em plena capacidade em 2025, garante maior precisão no controle dos traços, pesagem automática dos insumos e registro digital das bateladas, resultando em economia de 85.884 kg de cimento ao longo do ano, equivalente a 1.718 sacos de 50 kg.
d) Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos: a construção industrializada adotada pela Pré-vale contribui para redução de desperdícios, menor geração de resíduos e melhor organização dos canteiros de obras. A empresa também mantém um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), responsável pelo controle, separação, armazenamento e destinação ambientalmente adequada dos resíduos industriais. Por conta dessa atitude, todos os anos são registrados ótimos resultados.
e) Reciclagem de poliestireno expandido (EPS): a empresa mantém práticas de economia circular por meio da reciclagem do EPS utilizado em seus processos produtivos. O material é recolhido nos setores industriais, reciclado e incorporado à produção de concreto leve aplicado em elementos estruturais e painéis modulares. A iniciativa contribui para redução de resíduos, reaproveitamento de materiais e desenvolvimento de soluções construtivas mais leves e sustentáveis.
f) Reúso de água: a gestão responsável da água integra os processos produtivos da empresa. A Pré-vale mantém sistemas de reúso implantados na fábrica, utilizando circuito fechado de decantação para reaproveitamento da água utilizada na limpeza industrial. A empresa também utiliza sistemas de captação pluvial integrados à produção de concreto. Em 2025, 100% da água utilizada na fabricação do concreto foi proveniente da captação da chuva. Também foi implantado sistema de tratamento da água de poço, ampliando a autonomia hídrica e reduzindo o consumo de água potável da rede pública.
g) Projetos ambientais e preservação: a empresa mantém ações permanentes de preservação ambiental e conscientização da comunidade. O Projeto Caminho Limpo, implantado em 2024, realizou em 2025 o recolhimento de aproximadamente 9 mil quilos de resíduos descartados irregularmente às margens da BR-470, entre Ibirama e Lontras. A Pré-vale também deu continuidade ao Projeto Arborize, promovendo plantio de árvores nativas e ações de preservação das áreas verdes do parque fabril, incentivando o cuidado ambiental entre colaboradores e comunidade.
(V) Qualidade, rastreabilidade e gestão de processos: o sistema de gestão da qualidade da Pré-vale contempla controle contínuo das etapas produtivas, inspeção por processos e monitoramento de indicadores. O sistema Integra garante rastreabilidade de ponta a ponta, com identificação individual das peças por QR Code e visualizador 4D para acompanhamento da sequência de montagem. A empresa também registrou recordes históricos de produção em julho e outubro, evidenciando o avanço da capacidade operacional.

**Contato para
dúvidas**



contabilidade@prevale.com.br



+55 (47) 3357-9015

Expediente

Coordenação e Supervisão

Eliana Vogel Jaeger
Jaqueline Bárbara Jaeger Sommariva

Informações

Departamento Financeiro
Gestão de Pessoas
Gestão da Produção
Departamento de Marketing
Departamento Pessoal
SESMT

Redação, Projeto Gráfico e Editoração

Departamento de Marketing

Produção Textual

Strativa Assessoria e Comunicação Ltda - Elisiane Maciel

Fotos e Imagens

Banco de Imagens Pré-vale

Contato

Matriz

Rua das Flores, 140,
São Miguel - Ibirama/SC
Caixa Postal 133
Fone: +55 (47) 3357-9015

Unidade 02

Rod. Marechal Rondon, s/n, KM 327
Interior - Agudos/SP
Caixa Postal 31
Fone: +55 (14) 9 9760-9015

Unidade 03

Rod. BR-470, 5505, KM 127
Salto Pilão - Lontras/SC
CEP 89182-000
Fone: +55 (47) 3357-9015

Telefone: +55 047 3357-9015

prevale@prevale.com.br

www.prevale.com.br



Pré-vale[®]

Pré-fabricados

MATRIZ

Rua das Flores, 140,
São Miguel - Ibirama/SC
Caixa Postal 133
Fone: +55 (47) 3357-9015

UNIDADE 02

Rod. Marechal Rondon, s/n, KM 327
Interior - Agudos/SP
Caixa Postal 31
Fone: +55 (14) 9 9760-9015

UNIDADE 03

Rod. BR-470, 5505, KM 127
Salto Pilão - Lontras/SC
CEP 89182-000
Fone: +55 (47) 3357-9015

www.prevale.com.br