



Soluções Ambientais

BALANÇO SOCIAL 2025

*Gerenciar resíduos
não é um negócio,
é o nosso compromisso!*



www.grsolucoesambientais.com.br

Carta da Diretores

Na GR Soluções Ambientais, acreditamos que cuidar do meio ambiente também significa cuidar das pessoas. Esse princípio orienta nossas decisões e inspira a forma como conduzimos nosso trabalho diariamente, buscando gerar impactos positivos para colaboradores, clientes, parceiros e para toda a comunidade.

Ao longo de 2025, reforçamos esse compromisso por meio de ações que uniram desenvolvimento humano, responsabilidade ambiental e participação social. Investimos na valorização de nossos colaboradores, fortalecemos iniciativas voltadas ao bem-estar das equipes, apoiamos instituições que desempenham um papel essencial em nossa região, incentivamos práticas de economia circular e contribuimos para projetos que promovem a preservação ambiental e a qualidade de vida da população.

Cada uma dessas iniciativas representa muito mais do que uma ação isolada. Elas refletem a cultura da GR: uma empresa que acredita que resultados sustentáveis são construídos com respeito às pessoas, compromisso com a sociedade e responsabilidade com os recursos naturais.



Também seguimos investindo em inovação para tornar nossas operações cada vez mais eficientes e sustentáveis, demonstrando que crescimento econômico e responsabilidade socioambiental podem caminhar lado a lado.

Este relatório reúne as principais ações desenvolvidas durante 2025 e evidencia nosso alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas. Mais do que apresentar números e projetos, este material retrata o envolvimento de nossos colaboradores, parceiros e da comunidade na construção de uma empresa cada vez mais consciente e preparada para os desafios do futuro.

Em 2026, renovamos nosso compromisso de ampliar essas iniciativas, fortalecer nossa atuação social e ambiental e continuar promovendo um ambiente de trabalho acolhedor, inovador e responsável. Temos a convicção de que cada atitude, por menor que pareça, contribui para transformar realidades e construir um futuro mais sustentável para todos.

Agradecemos a todos que fizeram parte dessa jornada. É por meio do trabalho conjunto, da confiança e do compromisso compartilhado que seguimos evoluindo e cumprindo nosso propósito de gerar valor para a sociedade.



Sheyla Schweh.



Alexey Schweh.



Aluguel de Caçambas.



Coleta de Resíduos
Tecnologicos.



Venda de Material
Britado Reciclado.



Coleta de Resíduos
industriais.



Aluguel de Banheiro Químico.



Coleta de Óleo de Cozinha Usado.



Limpeza de Fossas, Caixa de Gordura e Lodo Industrial.



Coleta de Resíduos da Saúde.

**"QUANDO
PROPÓSITO E
AÇÃO
CÂMINHAM
JUNTOS, O
IMPACTO
ACONTECE".**

COMPROMISSO INSTITUCIONAL

As ações de sustentabilidade, responsabilidade social e valorização das pessoas desenvolvidas pela GR Soluções Ambientais estão fundamentadas em sua política institucional, que orienta a atuação da empresa de forma responsável, transparente e comprometida com a preservação ambiental, a segurança, o desenvolvimento sustentável e o relacionamento positivo com a comunidade.

A empresa mantém publicadas em seu site institucional suas diretrizes e compromissos relacionados às áreas ambiental e social, reforçando sua atuação baseada na responsabilidade socioambiental e na melhoria contínua de seus processos.

As iniciativas apresentadas neste relatório estão alinhadas aos princípios da empresa e contribuem diretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente aqueles relacionados ao trabalho decente, redução das desigualdades, educação ambiental, preservação do meio ambiente e fortalecimento das comunidades onde atua.

Mais informações sobre os compromissos institucionais : [GR Soluções Ambientais](#)

QUEM SOMOS

A GR Soluções Ambientais nasceu com o propósito de transformar a gestão de resíduos em um elo de valor entre a indústria, a sociedade e o meio ambiente. Atuamos como um motor de transformação na região de Canoinhas, combinando eficiência operacional com um profundo senso de responsabilidade social.

Não somos apenas uma empresa de soluções ambientais; somos parceiros estratégicos que acreditam que o desenvolvimento econômico deve caminhar lado a lado com a preservação do nosso ecossistema e o bem-estar das pessoas que nos cercam.



MISSÃO

Atuar com **responsabilidade e transparência**, oferecendo soluções eficazes na **destinação de resíduos sólidos**, com foco na **preservação ambiental, responsabilidade social e melhoria contínua**, mantendo boas relações com a comunidade onde estamos inseridos.

VISÃO

Ser **referência nacional em gestão de resíduos**, promovendo **soluções sustentáveis** e mantendo o compromisso com ações sociais ativas e em constante crescimento.

VALORES

Eficiência

Trabalhamos com foco em resultados, otimizando processos e recursos para oferecer soluções de qualidade.

Responsabilidade

Agimos com ética, comprometimento e consciência em todas as nossas decisões e ações.

Sustentabilidade

Buscamos o equilíbrio entre o crescimento da empresa e o respeito ao meio ambiente e às futuras gerações.

Respeito

Valorizamos a dignidade humana, a diversidade e o acolhimento, tratando colaboradores, parceiros e clientes com total atenção e integridade.



Meio Ambiente

A preservação é a nossa essência. Trabalhamos para transformar a relação da sociedade com os resíduos, promovendo a economia circular e a conservação de recursos naturais. Nossas iniciativas incluem desde a coleta seletiva eficiente e destinação correta de materiais até o apoio direto a ações de limpeza e recuperação de espaços públicos e rios da nossa região.



Comunidade

Acreditamos que o fortalecimento da nossa cidade é um sucesso compartilhado. Atuamos como parceiros da comunidade local, estabelecendo pontes com instituições, ONGs e o poder público. Seja através de campanhas de conscientização ou do suporte a projetos sociais, nosso objetivo é ser um agente de transformação positiva que gera valor para todos os cidadãos.





Pessoas

O sucesso da GR Soluções Ambientais é feito por mãos humanas. Priorizamos o bem-estar e o desenvolvimento de nossa equipe, pois acreditamos que uma empresa que cuida das pessoas que a fazem acontecer cria um impacto multiplicador em toda a sociedade. Valorizamos a dignidade, o crescimento profissional e o suporte às famílias dos nossos colaboradores.



Inovação

Não nos contentamos com o básico. Utilizamos a inovação como ferramenta para reduzir impactos ambientais e otimizar soluções de gestão. Ao buscar constantemente novas tecnologias e processos mais inteligentes, garantimos que nosso trabalho seja não apenas eficaz, mas também sustentável a longo prazo, preparando o caminho para um futuro mais eficiente.



Novidades do ano Atualizações de 2025



UNIFORMES COM
NOVO DESING.

EcoPorcão GR



NOSSOS NOVOS
MASCOTES DE
2025

2025: Um Ano de Transformação e Impacto...

O ano de 2025 foi um marco na trajetória da GR Soluções Ambientais. Mais do que indicadores operacionais, este ciclo foi definido pelo fortalecimento da nossa essência e pela materialização de nossos valores.

Entendemos que nosso papel ultrapassa a gestão técnica de resíduos; somos agentes ativos no desenvolvimento de Canoinhas e guardiões do bem-estar daqueles que constroem nossa empresa diariamente. Por isso, a nossa responsabilidade social não é um projeto isolado, mas sim o alicerce de todas as nossas decisões.

NOSSO COMPROMISSO EM PRÁTICA

A seguir, apresentamos um balanço das ações que definiram nosso ano. Cada iniciativa foi desenhada para estar em plena sintonia com nossas políticas internas de ética, cuidado, sustentabilidade, inovação e parceria.

Para garantir que nosso impacto seja mensurável e alinhado aos desafios globais, conectamos cada uma dessas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Este relatório é, acima de tudo, um convite para conhecer o "jeito GR" de transformar o ambiente e a comunidade ao nosso redor.

"A verdadeira sustentabilidade é aquela que, ao cuidar do planeta, também se preocupa com as pessoas que nele habitam."

Jornada de Evolução Pessoas, Propósito e Gestão Financeira.

Investir no desenvolvimento das pessoas é investir no futuro da organização.

Com esse propósito, a GR Soluções Ambientais promoveu, entre os meses de setembro e novembro de 2025, um programa de capacitação voltado ao crescimento pessoal, profissional e financeiro de seus colaboradores.

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar

- Promoção do bem-estar, da motivação e do engajamento no ambiente de trabalho.

ODS 4 – Educação de Qualidade

- Incentivo ao desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores
-

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- Fortalecimento da cultura organizacional e do espírito de equipe;
- Desenvolvimento de lideranças mais preparadas e equipes mais integradas.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



O que foi

Durante três meses, todos os colaboradores participaram de encontros semanais conduzidos por um profissional, psicólogo especializado em desenvolvimento humano e consultoria financeira. O programa abordou temas como motivação, comunicação, trabalho em equipe, propósito, organização financeira, planejamento pessoal e desenvolvimento de habilidades para a vida profissional.

As atividades combinaram palestras, dinâmicas em grupo e momentos de reflexão, proporcionando um ambiente de aprendizado, troca de experiências e fortalecimento das relações entre as equipes.



Protagonismo Feminino e Liderança Empresarial

Em 2025, nossa diretora, que também presidente a Associação Empresarial de Canoinhas (ACIC), representou a empresa em iniciativas voltadas ao fortalecimento do ambiente empresarial e à valorização da liderança feminina.

O que foi

Ao longo de 2025, a GR Soluções Ambientais esteve presente em diversas ações promovidas pelo Núcleo da Mulher e pela Associação Empresarial de Canoinhas (ACIC), fortalecendo iniciativas voltadas ao empreendedorismo feminino, ao desenvolvimento de lideranças, à promoção da saúde, à responsabilidade social e ao engajamento comunitário.

Esse compromisso foi reforçado pela atuação da diretora da GR Soluções Ambientais, integrante e Diretora da ACIC, contribuindo ativamente para o planejamento e a realização de ações que impulsionam o desenvolvimento empresarial e social da região.



Entre as atividades realizadas, destacam-se palestras, encontros de networking, ações da campanha Outubro Rosa, iniciativas do programa Geração Empreendedora e eventos voltados ao associativismo e ao fortalecimento do protagonismo feminino. Essas iniciativas promoveram a troca de experiências, o compartilhamento de conhecimentos e o fortalecimento da rede de apoio entre empresárias, empreendedoras e lideranças da região.



A atuação ao longo do ano contribuiu para ampliar o impacto social das ações desenvolvidas, incentivando a participação feminina em espaços de liderança, o desenvolvimento profissional e a construção de uma comunidade mais colaborativa, inclusiva e comprometida com o crescimento sustentável.

ODS 5 – Igualdade de Gênero

- Incentivo à participação feminina em espaços de liderança e decisão.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- Fortalecimento do associativismo como ferramenta de desenvolvimento regional;
- Compartilhamento de experiências e boas práticas de gestão.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

- Representação institucional da GR Soluções Ambientais junto à comunidade empresarial.

5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Líderes do Futuro: Desenvolvendo Pessoas e Estratégias



O que foi

Em 2025, foi realizado um treinamento exclusivo para as lideranças da empresa, conduzido pela palestrante e especialista em desenvolvimento de líderes **Jomata**. O encontro aconteceu em um ambiente preparado pelos diretores da GR, proporcionando um momento de aprendizado, integração e troca de experiências.

Durante a capacitação, foram abordados temas como liderança estratégica, comunicação, gestão de pessoas, inteligência emocional, visão de futuro, tomada de decisões e o papel do líder na construção de equipes de alto desempenho. A metodologia combinou conteúdos práticos, reflexões e dinâmicas que estimularam o desenvolvimento das competências de liderança.

LIDERANÇA
O LÍDER!

ODS 4 – Educação de Qualidade

- Desenvolvimento de líderes mais preparados para os desafios da organização.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- Fortalecimento da cultura organizacional e do trabalho em equipe;
- Estímulo à liderança humanizada, estratégica e orientada para resultados;
- Maior integração entre gestores e alinhamento dos objetivos da empresa.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Com esse propósito, promove continuamente iniciativas voltadas ao desenvolvimento de seus gestores, fortalecendo competências que contribuem para equipes mais engajadas, colaborativas e alinhadas aos valores da organização.



Da Economia Circular à Prática

IBCs que Viram Lixeiras



Aqui a sustentabilidade também nasce da criatividade e da busca por soluções inovadoras. Reutilizar materiais e prolongar seu ciclo de vida é uma forma prática de reduzir impactos ambientais e incentivar a economia circular.

Recipientes IBC (Intermediate Bulk Container) recebidos pela GR Soluções Ambientais foram reaproveitados e transformados em lixeiras ecológicas. Por meio de um processo de adaptação, os equipamentos ganharam uma nova finalidade, tornando-se pontos de coleta de resíduos para uso interno e externo.



A iniciativa demonstrou que materiais que poderiam ser descartados podem ser reinseridos em novos ciclos de utilização, contribuindo para a redução de resíduos e incentivando práticas sustentáveis no dia a dia da empresa.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

- Incentivo à criatividade e à inovação aplicada à sustentabilidade.

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis

- Fortalecimento da cultura ambiental dentro da organização.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Reaproveitamento de materiais por meio da economia circular;
- Redução da geração de resíduos e do consumo de novos recursos.

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Projeto "Penso, Logo Destino"

Ecobarreira para a Preservação do Rio Água Verde.

Promover a preservação dos recursos hídricos exige mais do que a remoção de resíduos: **é preciso conscientizar a população sobre a importância do descarte correto e incentivar mudanças de comportamento.**

Com esse propósito, a GR Soluções Ambientais uniu esforços com o Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA) para desenvolver uma **iniciativa pioneira** voltada à proteção do Rio Água Verde.



Entre os meses de março e setembro de 2025, a GR Soluções Ambientais participou, em **parceria com o IMA**, da implantação da unidade piloto do projeto "**Penso, Logo Destino**", utilizando uma **ecobarreira** instalada no Rio Água Verde para reter resíduos sólidos descartados irregularmente.



Além da coleta contínua dos materiais, a iniciativa teve caráter educativo, **conscientizando a comunidade** sobre os impactos da poluição dos rios e a importância do descarte ambientalmente adequado dos resíduos.

O projeto também ganhou visibilidade por meio de uma reportagem produzida pela imprensa local, ampliando o alcance da mensagem e incentivando a participação da população na preservação ambiental.

Durante os **sete meses de execução** do projeto, a empresa foi responsável pela retirada, transporte e destinação ambientalmente adequada de aproximadamente

60.000 litros de resíduos, contribuindo diretamente para a recuperação do ecossistema e para a **melhoria da qualidade das águas do Rio Água Verde.**



ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis

- Contribuição para a conservação da biodiversidade e para a melhoria da qualidade ambiental da região.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Implantação da unidade piloto do projeto "Penso, Logo Destino" em parceria com o IMA.

ODS 14 – Vida na Água

- Contribuição direta para a proteção dos ecossistemas aquáticos locais através da limpeza do Rio Água Verde.

11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA
ÁGUA



Operação Lixo Zero: Transformando o Descarte de Eletrônicos

Em outubro de 2025, a GR Soluções Ambientais participou do **Programa Lixo Zero**, realizado em parceria com a Prefeitura de Canoinhas.

Durante cinco dias, a empresa disponibilizou gratuitamente uma caçamba em um ponto público da cidade para receber resíduos tecnológicos descartados pela comunidade. Após a arrecadação, todo o material foi recolhido pela equipe da GR e encaminhado para destinação ambientalmente adequada, garantindo que os equipamentos eletrônicos recebessem o tratamento correto e evitando impactos ao meio ambiente.

Ao longo da campanha, foram arrecadados aproximadamente **1.000 kg de resíduos tecnológicos**, demonstrando o engajamento da população e a importância de ações conjuntas entre o setor público e a iniciativa privada para promover a sustentabilidade.



ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis

- Conscientização da população sobre o descarte correto de resíduos eletrônicos.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Arrecadação de aproximadamente 1.000 kg de resíduos tecnológicos;

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

- Fortalecimento da parceria entre a GR Soluções Ambientais e a Prefeitura de Canoinhas.

11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



A gestão adequada dos resíduos eletrônicos é um dos grandes desafios da sustentabilidade, devido ao potencial de contaminação ambiental e aos riscos à saúde quando descartados de forma incorreta.

Consciente desse cenário, a GR Soluções Ambientais promove iniciativas que incentivam a logística reversa e a conscientização da população sobre o descarte responsável.



Vida em Harmonia

A Fauna Silvestre em Nossas Áreas Operacionais



Cotia

Ao longo de 2025, a ampliação do monitoramento por câmeras para diferentes áreas da GR Soluções Ambientais – anteriormente concentrado apenas na Estação de Tratamento de Água (ETA) – possibilitou o registro de diversos animais silvestres que habitam a região. Os flagrantes, obtidos durante as atividades rotineiras da empresa, evidenciam a coexistência harmoniosa entre as operações e o meio ambiente.

Entre as espécies registradas estão a jaguatirica, o veado, o gato-do-mato, a cotia, o sapo e o coró-coró, representantes da rica biodiversidade local que reforçam a importância da conservação dos recursos naturais.

A expansão do monitoramento permitiu ampliar o conhecimento sobre a fauna presente nas áreas da empresa, contribuindo para o acompanhamento da biodiversidade e fortalecendo as ações de preservação ambiental, de e o desenvolvimento sustentável.

ODS 6 – Água Potável e Saneamento

- Evidências da conservação ambiental e da qualidade dos ecossistemas locais.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança do Clima

- Sensibilização de colaboradores e visitantes para a importância da preservação da biodiversidade.

ODS 15 – Vida Terrestre

- Registro da presença de diversas espécies da fauna silvestre na área de atuação da empresa;
- Fortalecimento da cultura de respeito e proteção à fauna nativa.

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



**Gralhas-
azuis**



Jacutinga

Engenharia Circular: Inovação e Sustentabilidade na Construção Civil



A transformação para uma construção civil mais sustentável depende da união entre conhecimento técnico, inovação e responsabilidade ambiental.

Com esse propósito, a GR Soluções Ambientais promove iniciativas que incentivam o uso de materiais reciclados e tecnologias capazes de reduzir os impactos ambientais da construção civil.

No dia **29 de novembro de 2025**, a GR Soluções Ambientais recebeu cerca de **20 engenheiros** da região para uma visita técnica conduzida por seu engenheiro responsável, que também preside o CREA de Canoinhas.

O encontro teve como tema "**Agregados Sustentáveis na Construção Civil**" e proporcionou aos participantes uma imersão nas soluções desenvolvidas pela empresa para promover a economia circular no setor.

Durante o tour pelas instalações, os profissionais conheceram o processo de transformação de resíduos da construção civil em novos agregados sustentáveis, como **brita reciclada, areia reciclada** e outros materiais utilizados em obras. Também foi apresentada a produção de **tijolos ecológicos**, empregados na construção do novo muro da empresa, executado integralmente com soluções sustentáveis, demonstrando na prática a viabilidade e a eficiência desses materiais.

A visita fortaleceu o intercâmbio de conhecimento entre profissionais da engenharia e destacou o papel da inovação como ferramenta para impulsionar práticas mais sustentáveis na construção civil.





ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis

- Divulgação de soluções sustentáveis para reduzir o consumo de recursos naturais e a geração de resíduos.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Recepção de aproximadamente 20 engenheiros em visita técnica.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

- Fortalecimento da integração entre a GR Soluções Ambientais e a comunidade técnica regional.

11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Descarte Bem, faça o bem!

Descarte de resíduos da saúde

Como parte de seu compromisso com a responsabilidade social e a promoção da saúde, a GR Soluções Ambientais realizou, durante a campanha Outubro Rosa, a coleta, o transporte e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos de serviços de saúde gerados pela Rede Feminina de Combate ao Câncer.

A iniciativa foi realizada de forma voluntária e sem custos para a instituição, garantindo que aproximadamente 1.100 litros de resíduos de serviços de saúde recebessem o tratamento e a destinação final em conformidade com a legislação ambiental e sanitária vigente.



Além de assegurar a gestão correta desses resíduos, a ação reforçou o apoio da GR às atividades desenvolvidas pela Rede Feminina de Combate ao Câncer, fortalecendo a campanha Outubro Rosa e contribuindo para a conscientização da comunidade sobre a prevenção, o diagnóstico precoce e o cuidado com a saúde.

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar

- 1.100 litros de resíduos de serviços de saúde coletados e destinados corretamente;
- Contribuição para a segurança ambiental e sanitária da Rede Feminina de Combate ao Câncer;
- Fortalecimento das ações de conscientização durante a campanha Outubro Rosa.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Prestação do serviço como ação de responsabilidade social, sem custos para a instituição.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

- Incentivo ao protagonismo empresarial em causas de interesse público e comunitário.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR**12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS****17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO**

Doe Tampinhas. Salve Vidas!



O que foi:

A sustentabilidade é construída por meio de atitudes que, embora simples, geram impactos significativos. Quando empresas, clientes e organizações da sociedade unem esforços em torno de um propósito comum, resíduos deixam de ser descartados e passam a promover benefícios ambientais e sociais.

Ao longo de 2025, a iniciativa de arrecadação, triagem e destinação ambientalmente adequada de tampinhas plásticas contou com a participação ativa de clientes e parceiros, resultando na destinação de **341,3 kg desse material**.

Todo o volume arrecadado foi encaminhado às ONGs Anjos de Patas e Grupo Resgate, instituições que transformam a comercialização das tampinhas em recursos para a aquisição de ração, medicamentos, realização de castrações e demais cuidados destinados a animais em situação de abandono.

Ao integrar responsabilidade ambiental e compromisso social, a ação contribui para a redução de resíduos, fortalece a economia circular e apoia importantes causas da comunidade, evidenciando que pequenas atitudes podem gerar grandes transformações.



ODS 6 – Água Potável e Saneamento

- Evidências da conservação ambiental e da qualidade dos ecossistemas locais.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança do Clima

- Sensibilização de colaboradores e visitantes para a importância da preservação da biodiversidade.

ODS 15 – Vida Terrestre

- Registro da presença de diversas espécies da fauna silvestre na área de atuação da empresa;
- Fortalecimento da cultura de respeito e proteção à fauna nativa.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



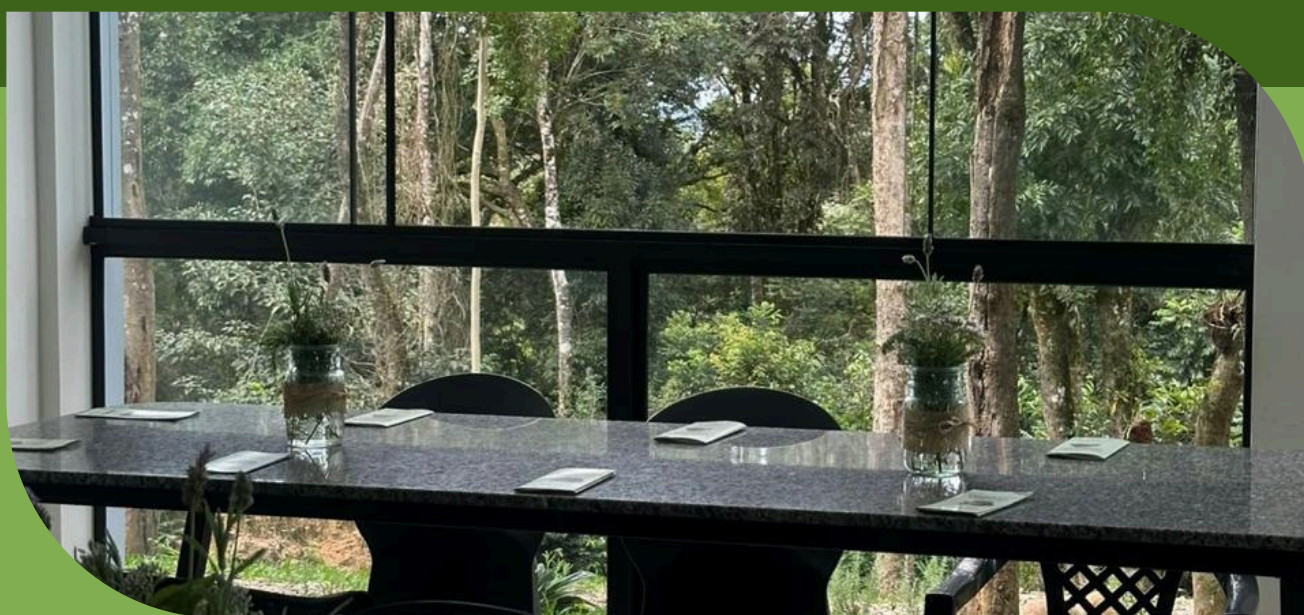
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Novo Espaço de Convivência: Refeitório e Área de Descompressão

Valorizar as pessoas e proporcionar melhores condições no ambiente de trabalho faz parte do compromisso com o desenvolvimento e a qualidade de vida dos colaboradores.

Ambientes adequados para alimentação, descanso e interação contribuem para uma rotina mais equilibrada, fortalecendo o bem-estar e o relacionamento entre as equipes.



O que foi

Com o objetivo de aprimorar a experiência dos colaboradores e oferecer uma estrutura mais confortável durante os momentos de pausa, foi inaugurado um novo espaço de convivência destinado à alimentação, descanso e integração da equipe.

Novo Espaço de Convivência: Refeitório e Área de Descompressão



ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- A melhoria da infraestrutura interna proporciona melhores condições de trabalho, fortalecendo um ambiente mais saudável e acolhedor.

ODS 10 – Redução das Desigualdades

A iniciativa promove um ambiente mais inclusivo e acessível.

8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



Novo Espaço de Convivência: Refeitório e Área de Descompressão

O ambiente foi planejado para unir funcionalidade e acolhimento, contando com um refeitório moderno e organizado, além de uma área de descompressão equipada com uma mesa de bilhar profissional, proporcionando momentos de lazer e descontração.

A iniciativa atende à necessidade de um local adequado para as refeições diárias e, ao mesmo tempo, cria um espaço destinado ao descanso e à interação, permitindo que os colaboradores possam recarregar as energias e fortalecer os vínculos entre as equipes.



Espalhando Felicidade: Ação de Natal nos Caminhões de Coleta

Em dezembro de 2025, foi realizada a ação Espalhando Felicidade, uma iniciativa especial de Natal voltada aos colaboradores da coleta de resíduos e às famílias de um bairro em situação de vulnerabilidade social no município de Canoinhas.

Para marcar a data, foram adquiridas toucas natalinas para os coletores, levando o espírito de confraternização às equipes durante a execução das atividades. Além disso, o diretor da empresa, acompanhado por um gerente e pelas equipes de Recursos Humanos e Marketing, participou da rota de coleta embarcando em um dos caminhões.

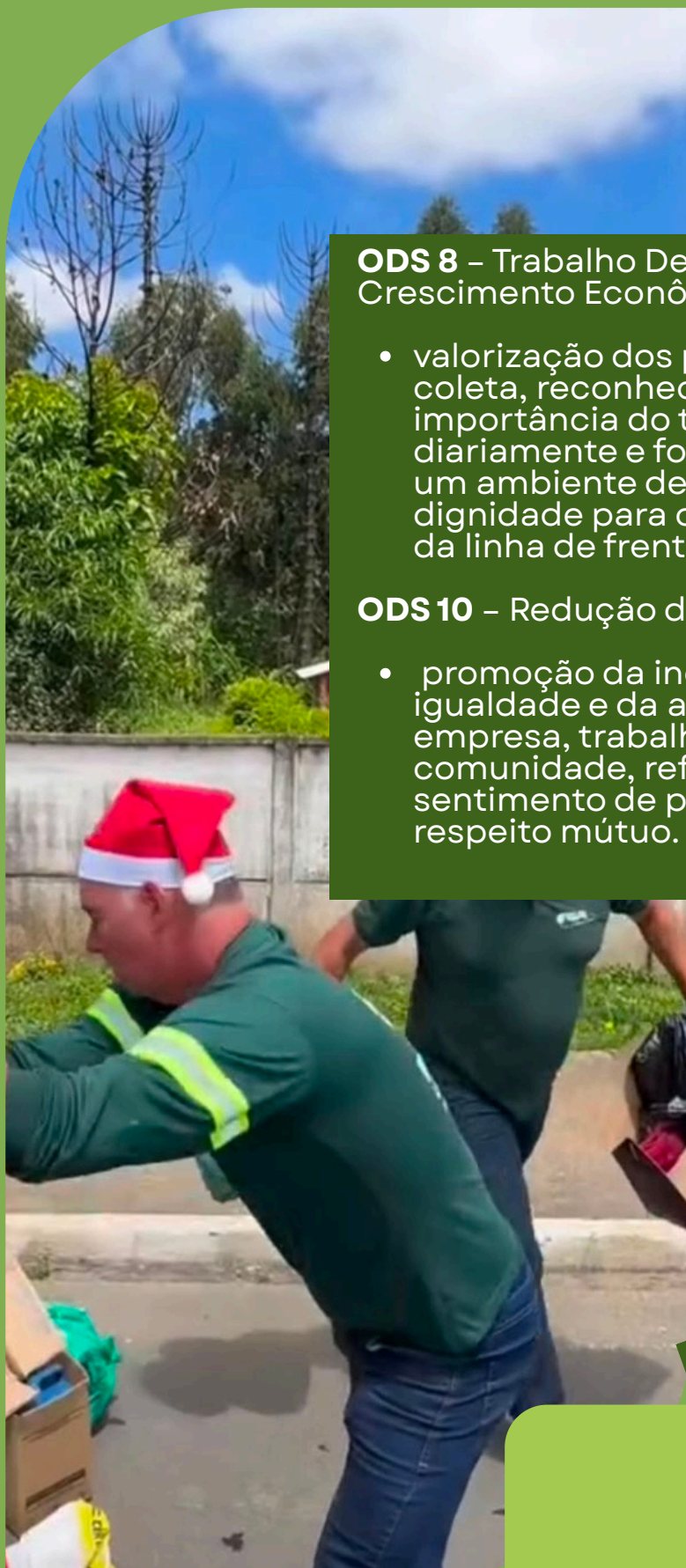
Durante o percurso, a equipe percorreu o **bairro do São Cristovão**, interagiu com os moradores e distribuiu balas às crianças, proporcionando um momento de alegria e integração com a comunidade, além de reforçar o reconhecimento pelo trabalho realizado diariamente pelos coletores.



Espalhando Felicidade: Ação de Natal nos Caminhões de Coleta

A iniciativa aproximou liderança, colaboradores e comunidade, fortalecendo valores como respeito, empatia, solidariedade e valorização das pessoas.





ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- valorização dos profissionais da coleta, reconhecimento da importância do trabalho realizado diariamente e fortalecimento de um ambiente de respeito e dignidade para os colaboradores da linha de frente.

ODS 10 – Redução das Desigualdades

- promoção da inclusão, da igualdade e da aproximação entre empresa, trabalhadores e comunidade, reforçando o sentimento de pertencimento e respeito mútuo.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Gestão Segura de Resíduos Capacitação na Clínica Willy



O que foi:

Com o objetivo de fortalecer a gestão ambiental e garantir a segurança no manejo de **resíduos de serviços de saúde**, foi realizado um **treinamento técnico** na Clínica Willy, em Porto União, voltado à capacitação da equipe responsável pelo gerenciamento e descarte desses materiais.

A capacitação abordou os procedimentos corretos para segregação, acondicionamento, armazenamento, identificação e **destinação final dos resíduos**, além das exigências legais aplicáveis e das boas práticas voltadas à prevenção de riscos sanitários, ocupacionais e ambientais.



ODS 3 – Saúde e Bem-Estar

- capacitação da equipe para o manuseio, gerenciamento e descarte seguro de resíduos de serviços de saúde, prevenindo riscos sanitários e acidentes.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Implementação de práticas adequadas de destinação e controle de resíduos gerados na unidade da Clínica Willy em Porto União.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Renovação Veículo de: Coleta de Resíduos de Serviços de Saúde



O veículo utilizado na coleta de resíduos de serviços de saúde recebeu uma nova identidade visual, tornando-se mais moderno, atrativo e alinhado ao compromisso da GR Soluções Ambientais com a sustentabilidade e a educação ambiental.

A revitalização incluiu uma comunicação visual renovada, com personagens ilustrativos representando diferentes tipos de resíduos de serviços de saúde e mensagens educativas sobre o gerenciamento adequado desses materiais. Além de fortalecer a identidade da empresa, o novo layout contribui para aproximar a população das práticas de gestão ambiental e reforçar a importância da destinação correta dos resíduos.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

- Demonstra o investimento em melhorias na infraestrutura e na comunicação visual, promovendo inovação e eficiência nos serviços prestados.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Incentiva a conscientização sobre o gerenciamento e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Além de fortalecer a identidade da empresa, o novo layout contribui para aproximar a população das práticas de gestão ambiental e reforçar a importância da destinação correta dos resíduos.

Frigideira Dourada Coleta de Óleo Usado



A GR coletou aproximadamente **41.000 litros de óleo vegetal usado**, evitando que esse resíduo fosse descartado de forma inadequada no meio ambiente.

Considerando que 1 litro de óleo pode contaminar até 25.000 litros de água, essa iniciativa **contribuiu para evitar** a contaminação potencial de mais de **1,025 bilhão de litros de água**, demonstrando a importância da coleta seletiva e do reaproveitamento desse resíduo na preservação dos recursos hídricos e na promoção da sustentabilidade.



Como forma de incentivar o descarte correto, a campanha **Frigideira Dourada** reconhece e valoriza os estabelecimentos que mais destinam corretamente o óleo de cozinha usado.

A iniciativa fortalece a conscientização ambiental e incentiva a participação da comunidade e do setor gastronômico na preservação dos recursos naturais.



ODS 6 – Água Potável e Saneamento

- Contribui para a proteção dos recursos hídricos ao evitar o descarte inadequado do óleo de cozinha, reduzindo o risco de contaminação da água.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

- Incentiva a coleta, o reaproveitamento e a destinação ambientalmente adequada do óleo vegetal usado, fortalecendo a economia circular.

ODS 14 – Vida na Água

- Reduz os impactos da poluição sobre rios, lagos e demais ecossistemas aquáticos, contribuindo para a conservação da biodiversidade.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



BALANÇO SOCIAMBIENTAL 2025



A GR AMBIENTAIS EM NÚMEROS



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2025



GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL

1. BASE DE CÁLCULO	2025	2024
	Valores R\$	Valores R\$
Receita Bruta (RB)	8.063.060,22	6.925.586,97
Receita Líquida (RL)	6.956.929,80	5.840.010,91
Resultado Operacional (RO) Folha de	1.291.971,41	(55.463,29)
Pagamento Bruta (FPB)	2.768.343,71	2.403.794,36

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2025			2024		
	Valor	% FPB	% RL	Valor	% FPB	% RL
Alimentação	29.304,76	1,06	0,42	56.450,60	2,35	0,97
Previdência privada	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Saúde e segurança	24.566,03	0,89	0,35	35.951,30	1,50	0,62
Educação	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Cultura	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	25.467,12	0,92	0,37	6.997,10	0,29	0,12
Creches ou auxílio-creche	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Participação nos lucros/resultados/sobras	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Outros benefícios	221.838,36	8,01	3,19	118.161,21	4,92	2,02
Total	301.176,27	10,88	4,33	217.560,21	9,05	3,73

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2025			2024		
	Valor	% FPB	% RL	Valor	% FPB	% RL
Total das contribuições à sociedade	26.199,80	0,95	0,38	26.300,00	1,09	0,45
Tributos (excluídos encargos sociais)	1.095.246,22	39,56	15,74	897.446,90	37,33	15,37
Total	1.121.446,02	40,51	16,12	923.746,90	38,43	15,82

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2025			2024		
	Valor	% FPB	% RL	Valor	% FPB	% RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	2.709.403,18	97,87	38,95	2.226.019,53	92,60	38,12
Investimentos com programas e/ou projetos externos	18.473,10	0,67	0,27	7.694,35	0,32	0,13
Total de investimentos em meio ambiente	2.727.876,28	98,54	39,21	2.233.713,88	92,92	38,25
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais	() Não possui metas			() Não possui metas		
	() Cumpre de 0 a 50%			() Cumpre de 0 a 50%		
	() Cumpre de 51 a 75%			() Cumpre de 51 a 75%		
	(X) Cumpre de 76 a 100%			(X) Cumpre de 76 a 100%		

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2025
	Quantitativos
Nº de empregados (as) ao final do período	29
Nº de admissões durante o período:	8
Nº de empregados (as) terceirizados(as):	1
Nº de estagiários (as)	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:	9
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa:	6
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	100%
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa:	0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:	0
Nº de pessoas com deficiência:	0
Nº de multas trabalhistas:	0

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2025



GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	2026	2025
	METAS	
Relação entre maior e a menor remuneração	4,00	4,72 0
Nº total de acidentes de trabalho:	0	
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados(as) () Não se aplica	(x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados(as) () Não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no trabalho foram definidos por:	(x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados(as) + CIPA (x) PPRA () Não se aplica	(x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados(as) + CIPA (x) PPRA () Não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a	() Não se envolve (x) Incentiva () Segue as normas da OIT	() Não se envolve (x) Incentiva () Segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	() Diretorias () Gerências () Empregados(as) (x) Não se aplica	() Diretorias () Gerências () Empregados(as) (x) Não se aplica
A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	(x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados(as) () Não se aplica	(x) Diretorias (x) Gerências (x) Empregados(as) () Não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() São exigidos (x) São sugeridos (x) São considerados () Não se aplica	() São exigidos (x) São sugeridos (x) São considerados () Não se aplica
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() Não se envolve () Apoia (x) Organiza e incentiva	() Não se envolve () Apoia (x) Organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM () NÃO	(x) SIM () NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão	(x) SIM () NÃO	(x) SIM () NÃO
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2025: 4.674.191,39	Em 2024: 3.060.997,93
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	31,73% governo 46,83% colaboradores 0,00% sócios 7,28% terceiros 14,16% retido	31,61% governo 61,11% colaboradores 0,00% sócios 5,58% terceiros 1,71% retido

DANIELE DREVECK:97023361987
Assinado de forma digital por DANIELE DREVECK:97023361987
Dados: 2026.07.23 15:02:35 -03'00'

SHEILA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912
Assinado de forma digital por SHEILA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912
Dados: 2026.07.23 15:05:21 -03'00'

Daniele Dreveck
Contadora
CRC: SC-024769/O-5

Sheyla Godzikowski Vilela Sachweh
Administradora

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2025



GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

	2025	2024
1-RECEITAS	8.052.176,02	6.737.457,81
1.1) Vendas de mercadoria, produtos e serviços	8.052.176,02	6.737.457,81
1.2) Provisão p/devedores duvidosos – Reversão/Constituição	-	-
1.3) Não operacionais	-	-
2-INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	2.952.600,55	3.462.862,11
2.1) Matérias-Primas consumidas	-	-
2.2) Custos das mercadorias e serviços vendidos	1.120.187,91	1.380.182,39
2.3) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	1.832.412,64	2.066.288,50
2.4) Perda/Recuperação de valores ativos	-	16.391,22
3 – VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	5.099.575,47	3.274.595,70
4 – RETENÇÕES	455.745,38	516.390,37
4.1) Depreciação, amortização e exaustão	455.745,38	516.390,37
5 – VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	4.643.830,09	2.758.205,33
6 – VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	30.361,30	302.792,60
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-
6.2) Receitas financeiras	19.545,71	19.274,02
6.3) Outras Receitas	10.815,59	283.518,58
7 – VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	4.674.191,39	3.060.997,93
8 – DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	4.674.191,39	3.060.997,93
8.1) Pessoal e encargos	2.188.749,84	1.870.490,75
8.2) Impostos, taxas e contribuições	1.483.216,72	967.535,22
8.3) Juros e aluguéis	340.342,56	170.654,39
8.4) Juros s/ capital próprio e dividendos	-	-
8.5) Dividendos distribuídos	-	-
8.6) Lucros retidos / prejuízo do exercício	661.882,27	52.317,57

DANIELE
DREVECK:970
23361987

Assinado de forma digital por DANIELE DREVECK:97023361987
Dados: 2026.07.23 15:08:35 -03'00'

Daniele Dreveck
Contadora
CRC: SC-024769/O-5

SHEYLA
GODZIKOWSKI VILELA
SACHWEH:025259549
12

Assinado de forma digital por SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912
Dados: 2026.07.23 15:07:56 -03'00'

Sheyla Godzikowski Vilela Sachweh
Administradora



 @solucoesambientaisgr

 GR Soluções Ambientais Ltda.

www.grsolucoesambientais.com.br

Rodovia BR 280, sn – Pedra Branca Canoinhas,
SC – Cep 89460-000