



2024

Balanco Socioambiental

Material produzido e publicado em julho de 2025



ESG

Balanco Socioambiental

2024

Sumário

Apresentação	p. 05
Mensagem do Diretor	p. 07
Perfil Organizacional	p. 08
Prêmios e certificações	p. 11
Relacionamento	p. 17
Acolhimento humanizado	p. 18
Código de ética	p. 19
Manual de segurança e conduta para fornecedores	p. 19
Qualidade	p. 20

Indicadores Internos..... p. 25

Potencial Humano	p. 26
Programa de gratificação	p. 32
Programa Bem-estar	p. 34
Comitê de 5's, organização e melhorias	p. 36
Comemorações na Pré-vale	p. 37
Saúde e segurança do trabalho	p. 41
Capacitação para colaboradores	p. 46

Indicadores Externos..... p. 49

Associativismo	p. 50
Educação, cultura e lazer	p. 51
Visita de Núcleo de Gestão de Pessoas	p. 57

Indicadores Ambientais..... p. 59

Práticas sustentáveis	p. 60
Programa de conscientização ambiental	p. 61
Projeto da Pré-vale contribui com a limpeza das margens da rodovia BR-470	p. 63
Energia limpa e acessível	p. 65

Reúso de água nos processos	p. 66
Pré-vale adota tecnologia pioneira no país e utiliza o CO ₂ mineralizado no traço do concreto	p. 67
Produto da Pré-vale une desempenho à economia circular	p. 69
Gerenciamento de resíduos	p. 70
Frota moderna	p. 71
Obras industrializadas contribuem para o ESG	p. 72

Balanco Socioambiental..... p. 73

Balanco Socioambiental 2024	p. 74
-----------------------------------	-------

Apresentação

A Pré-vale Pré-fabricados consolidou, ao longo de 2024, seu compromisso com uma atuação pautada pela responsabilidade social, ambiental e pelo desenvolvimento sustentável. Fundada em 2002, a empresa tem na ética, na inovação e na valorização das pessoas os princípios que orientam cada etapa do trabalho, refletindo esses valores em processos, produtos e relacionamentos.

No decorrer deste ano, intensificou esforços para integrar práticas sustentáveis ao ecossistema produtivo, buscando resultados econômicos consistentes e impactos positivos nas comunidades onde atua e na preservação dos recursos naturais.

O Balanço Socioambiental 2024 reflete essa jornada de aprimoramento contínuo. A publicação reúne iniciativas e indicadores que demonstram como a empresa coloca em prática os compromissos assumidos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com as diretrizes ESG (Environmental, Social and Governance), fortalecendo uma cultura corporativa mais consciente e transparente.

Entre as principais ações realizadas no período, destacam-se programas voltados ao uso eficiente de recursos, projetos de educação ambiental e iniciativas de apoio social, sempre com atenção prioritária à saúde, segurança e valorização dos colaboradores.

Desde 2010, a Pré-vale divulga anualmente este relatório, que se consolidou como uma ferramenta essencial de prestação de contas e comunicação com clientes, parceiros e a sociedade. A edição atual contempla o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e segue os parâmetros do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE). Por meio deste documento, a empresa reforça o compromisso com a transparência e convida todos os públicos interessados a conhecer de perto as ações que ajudam a construir um futuro mais sustentável.

Os valores aplicados no projeto estão descritos ao final do documento, classificados de acordo com os indicadores relatados (internos, externos e ambientais). **Boa leitura!**

**Contato para
dúvidas e
sugestões**

✉ contabilidade@prevale.com.br

✉ marketing@prevale.com.br

☎ **+55 047 3357-9015**



Sr. Gilmar Jaeger
Diretor Geral da Pré-vale

Mensagem do Diretor

A Pré-vale trilhou seu caminho no setor da construção civil com solidez e coerência. Ao longo dos anos, tornamo-nos referência em qualidade pelos produtos e obras que entregamos e pelo compromisso com a excelência em cada etapa de nossos processos.

Sempre acreditamos que inovação e responsabilidade devem andar juntas. Foi assim que unimos tecnologia, respeito às pessoas e cuidado com o meio ambiente para fortalecer nossa marca e gerar valor nas comunidades onde atuamos.

A tecnologia está presente desde o início da nossa jornada, do traço do concreto à implementação de sistemas que tornam nossa operação mais eficiente e segura. Investimos constantemente em equipamentos, materiais e, sobretudo, em pessoas. Nossa equipe é composta por profissionais qualificados, valorizados e comprometidos com o futuro da construção civil. Mais do que contar com talentos, incentivamos o desenvolvimento contínuo. Promovemos treinamentos e oferecemos oportunidades de crescimento. Fomentamos projetos de inovação, que contribuem com soluções práticas e com a formação acadêmica.

Seguimos evoluindo. Nosso olhar para o futuro baseia-se na experiência que acumulamos e na convicção de que desenvolvimento e sustentabilidade devem caminhar juntos. Esse é o caminho que escolhemos para os próximos anos, com responsabilidade, consistência e visão de longo prazo.

Sr. Gilmar Jaeger
Diretor Geral da Pré-vale

Perfil Organizacional

Com atuação nacional e sede em Santa Catarina, a Pré-vale Pré-fabricados é referência no setor de construções industrializadas, com especialização em soluções pré-fabricadas de concreto. Fundada em 2002, a empresa consolidou sua trajetória por meio da excelência técnica, da inovação contínua e do compromisso com a qualidade, atributos que a posicionam entre as principais indústrias do segmento no Brasil.

A estrutura operacional contempla uma matriz estrategicamente localizada às margens da BR-470, em Ibirama (SC), uma filial em Agudos (SP), à beira da Rodovia Marechal Rondon, e, desde 2023, uma nova unidade logística em Lontras (SC). Com uma área industrial total de 147 mil m², a empresa fortalece sua capacidade de produção e armazenamento, assegurando maior agilidade na entrega de obras e maior integridade dos elementos pré-fabricados.

A Pré-vale investe continuamente em tecnologia, infraestrutura e qualificação do corpo técnico. O parque fabril é equipado com sistemas de produção de alta performance, alinhados às modernas práticas industriais do setor. Complementarmente, a empresa conta com uma frota própria e equipamentos de última geração, garantindo autonomia logística e eficiência nas operações.

Com capacidade produtiva de 47 mil m³ de concreto por ano, a empresa atende a uma ampla variedade de projetos e setores, demonstrando versatilidade na entrega de soluções sob medida, sempre em conformidade com padrões técnicos rigorosos e legislação vigente. Esse desempenho reflete a robustez da Pré-vale no atendimento às demandas complexas e de grande escala, com elevados índices de satisfação e fidelização de clientes.

A governança da Pré-vale é orientada por uma gestão descentralizada e setorializada, com diretores dedicados a áreas estratégicas específicas. Essa estrutura promove agilidade na tomada de decisão, proximidade com as operações e estímulo à inovação, fortalecendo a capacidade de resposta frente aos desafios do mercado.

Comprometida com os princípios do desenvolvimento sustentável, a empresa adota práticas alinhadas às diretrizes ESG (Environmental, Social and Governance), com foco no equilíbrio entre crescimento econômico, responsabilidade ambiental e impacto social positivo. Investimentos em ações socioambientais, bem-estar dos colaboradores e uso consciente de recursos naturais integram a estratégia de valor de longo prazo.

A Pré-vale segue entregando soluções construtivas industrializadas com excelência, segurança e responsabilidade, mantendo como pilares a visão, missão e valores corporativos, que sustentam uma cultura organizacional sólida e orientada para resultados duradouros.





Foto aérea da Unidade 03, em Lontras (SC).

Pré-vale expande estrutura e revoluciona soluções eficientes e estratégicas.

Com décadas de atuação na área de pré-fabricados de concreto, a Pré-vale consolidou-se como referência nacional em soluções construtivas industrializadas, entregando qualidade, inovação e desempenho técnico para projetos de diferentes escalas e finalidades. A trajetória da empresa é marcada por um compromisso constante com a modernização dos processos, a excelência dos produtos e a personalização de soluções que atendem, com precisão, às necessidades específicas de cada cliente.

A inovação está presente em todas as etapas das operações da Pré-vale. A empresa investe continuamente em tecnologias de ponta e em sistemas integrados de produção, adotando as melhores práticas do setor para garantir eficiência, precisão e adaptabilidade. Com uma equipe altamente qualificada e uma cultura voltada à melhoria contínua, a Pré-vale desenvolve estruturas e oferece soluções versáteis.

A unidade fabril em Agudos (SP), situada estrategicamente às margens de um dos principais corredores logísticos do país, a Rodovia Marechal Rondon, amplia significativamente a capacidade produtiva e fortalece a rede de distribuição em todo o território nacional, permitindo uma resposta mais rápida e eficiente às demandas do mercado, aumentando a variedade de peças produzidas e promovendo maior flexibilidade na execução de projetos.

Próxima da matriz em Ibirama (SC), a Unidade 03 também reforça a estratégia logística da empresa. Localizada às margens da BR-470, no município de Lontras (SC), essa unidade otimiza o fluxo de distribuição, garantindo ainda mais eficiência e segurança na entrega das peças. Essa estrutura robusta torna a Pré-vale uma parceira estratégica no desenvolvimento de obras sustentáveis, inteligentes e de alta performance, contribuindo ativamente para a evolução da construção civil no Brasil.



Visão

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando a construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.



Missão

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.



Valores

- ✓ Respeito às pessoas e ao meio onde vivem;
- ✓ Respeito à legislação;
- ✓ Ética e transparência nos negócios;
- ✓ Responsabilidade social e ambiental;
- ✓ Qualidade e produtividade;
- ✓ Atendimento e respeito ao cliente;
- ✓ Constante inovação.



Prêmios e certificações

A Pré-vale recebeu, ao longo de 2024, importantes reconhecimentos concedidos por instituições e entidades setoriais que atestam o compromisso com a qualidade, inovação e responsabilidade socioambiental. As premiações contemplaram iniciativas voltadas à excelência operacional, ao desenvolvimento tecnológico, ao ambiente de trabalho e à adoção de práticas sustentáveis. Esses resultados decorrem de investimentos permanentes em processos eficientes, da valorização das pessoas e do compromisso com a geração de impactos positivos nas comunidades onde a empresa está presente. As conquistas obtidas evidenciam a relevância da inovação e da transparência como fundamentos estratégicos que orientam sua atuação.





Diretora jurídica da Pré-vale, Jaqueline Bárbara Jaeger Sommariva, recebendo Prêmio Great Place to Work (GPTW).

Pré-vale é reconhecida novamente entre as Melhores Empresas pelo GPTW

Com uma governança focada no cuidado com os colaboradores, a Pré-vale reúne prêmios e certificações que reconhecem seu compromisso com o bem-estar das cerca de 400 pessoas que emprega.

Entre as conquistas está o **Prêmio Great Place to Work (GPTW)**, obtido em nível **Regional de Santa Catarina em 2024**. A premiação reconhece boas práticas organizacionais, com base no desempenho das empresas em pesquisa de clima realizada com os colaboradores. De acordo com o levantamento realizado no último ano, 96% dos funcionários confiam e acreditam na liderança da empresa, 94% sentem orgulho de trabalhar nela e 90% consideram a Pré-vale um excelente lugar para se trabalhar. Esses resultados colocaram a Pré-vale entre as empresas catarinenses consideradas excelentes para trabalhar e que priorizam o desenvolvimento dos colaboradores.



Para saber mais, acesse!

O Prêmio foi concedido na categoria de médias empresas. A Pré-vale já soma quatro prêmios GPTW, um deles na categoria indústria reconhecido em nível nacional no ano de 2023. Além disso, a empresa também já recebeu quatro certificações e dois destaques GPTW, em saúde emocional.



Pré-vale conquista o 13º Certificado de Responsabilidade Social pela ALESC



Diretora Financeira da Pré-vale, Eliana Vogel Jaeger, recebendo o 13º Certificado de Responsabilidade Social em solenidade da ALESC.

A Pré-vale celebrou em 2024 mais um marco significativo em sua trajetória: a conquista do 13º Certificado de Responsabilidade Social, concedido pela **Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC)**. O reconhecimento ocorreu após a publicação e avaliação do Balanço Socioambiental da empresa, documento que demonstra transparência nas operações e dedicação às práticas sustentáveis.

A conquista demonstra que a excelência empresarial pode caminhar lado a lado com o compromisso com o meio ambiente, com o respeito, valorização das pessoas e construção de um futuro melhor para todos. Além do certificado, nos últimos anos a Pré-vale também recebeu sete Troféus de Responsabilidade Social Destaque Santa Catarina, conquistando em 2019 a escultura em cristal “Laelia Purpurata”, honraria destinada às empresas mais destacadas.

A premiação concedida pela Assembleia Legislativa também possui grande relevância para o Estado de Santa Catarina, pois representa um importante instrumento de valorização das empresas que adotam práticas responsáveis e sustentáveis. Por meio do Prêmio de Responsabilidade Social, a ALESC estimula uma cultura de transparência, ética e compromisso socioambiental no setor produtivo catarinense. Ao ser continuamente reconhecida, a Pré-vale demonstra sua participação ativa nesse movimento, sustentando um compromisso sólido com práticas que vão além do resultado financeiro e priorizam o impacto positivo para a sociedade.



Gestão Inovadora: Integra recebe prêmio por transformar processos



Entrega do Prêmio de Inovação da ACIRS à equipe da Pré-vale.

Acompanhar à distância cada etapa da produção de peças pré-fabricadas de concreto é um diferencial que a Pré-vale oferece aos clientes. Utilizando um conjunto de softwares, a empresa demonstra total transparência ao mesmo tempo em que conecta os clientes ao dia a dia do parque fabril.

O nome da iniciativa traduz a sua função: Integra. O aplicativo promove a integração entre programas utilizados, permitindo o acesso ao modelo 4D do projeto a todos os setores envolvidos, além de rastreabilidade, maior eficiência na execução das montagens e redução dos desperdícios. O monitoramento preciso torna ainda mais ágil a entrega da obra para o cliente, assegurando a conformidade com normas técnicas e mantendo um alto padrão de qualidade, segurança e sustentabilidade.

Os resultados obtidos com a utilização do Integra tornaram a Pré-vale vencedora da última edição do Prêmio de Inovação concedido pela Associação Empresarial de Rio do Sul (ACIRS). A empresa foi contemplada na categoria Gestão e recebeu a honraria durante a 14ª

edição da Feira Multissetorial do Alto Vale do Itajaí (Fersul), realizada em agosto de 2024 em Rio do Sul. Durante a Fersul também aconteceu o Encontro Estadual do Programa de Gestão e Vivência Empresarial (PGVE), que contou com palestra da diretora industrial da Pré-vale, Anestine Jaeger. O encontro abordou o tema inovação e sustentabilidade.



Diretora Industrial da Pré-vale, Anestine Jaeger em palestra durante do evento da ACIRS.

Projetos industriais de referência garantem prêmio brasileiro do Tekla BIM Awards 2024

A Pré-vale foi reconhecida como vencedora brasileira do Tekla BIM Awards 2024 na categoria Projetos Industriais, consolidando sua posição como referência em engenharia de alta performance e inovação no setor da construção. Este prêmio global homenageia iniciativas que transformam a forma como o mundo projeta e executa obras, avaliando critérios como colaboração, uso inovador do software Tekla, benefícios ambientais e engenhosidade técnica.



A conquista está diretamente relacionada ao desenvolvimento do Lote 70, projeto inscrito no prêmio e considerado a maior obra pré-fabricada em extensão da América Latina. Executada em pré-fabricados de concreto, a obra abriu novas portas para o mercado de grandes indústrias, com alto nível de exigência e complexidade. Dividida em duas etapas, nominadas internamente como lotes 69 e 70, a estrutura foi projetada para abrigar equipamentos de grande porte que trarão mais eficiência ao processo fabril.

Com equipes formadas por projetistas, desenhistas e engenheiros civis altamente capacitados, a Pré-vale desenvolve soluções que integram design, funcionalidade e durabilidade. Cada projeto é resultado de uma engenharia comprometida com qualidade e tecnologia, reafirmando o propósito da empresa de entregar obras que se tornam marcos no desenvolvimento industrial e na modernização da construção civil.



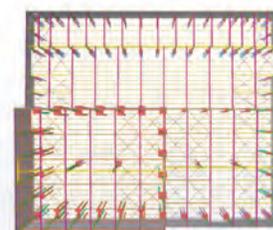
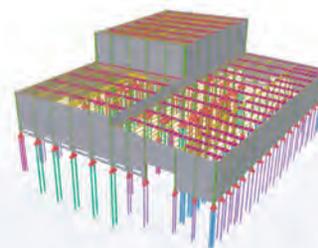
Para saber mais, acesse!



Diretora Industrial Anestine Jaeger, recebendo o prêmio em evento Tekla User Day, em São Paulo.



Tekla 2024
BIM Awards Brasil
 Ganhador - Projeto Industrial





Colaboradores da Pré-vale em visita à obra auditada pela ABCIC.

Selo de Excelência ABCIC: Reconhecimento Nacional de Qualidade

Desde 2019 a Pré-vale é certificada com o **Selo de Excelência da Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (ABCIC)**. A certificação comprova o atendimento às diversas normas técnicas e programas internacionais do segmento do pré-fabricado e atesta os padrões de tecnologia, sustentabilidade, qualidade e desempenho dos produtos oferecidos pela empresa.

Anualmente, a empresa recebe auditoria da ABCIC para obter a manutenção do Selo. A avaliação é conduzida e operacionalizada pelo Instituto Falcão Bauer da Qualidade (IFBQ), que analisa o sistema de gestão, a qualidade do produto, a responsabilidade social, segurança, meio ambiente, entre outros fatores.

A ABCIC é a principal representante do setor de pré-fabricados no país. Sua atuação tem foco no incentivo ao desenvolvimento tecnológico e inovação da indústria, garantindo o cumprimento das exigências de Normas Técnicas (como as estabelecidas pela ABNT) e outras regulamentações relevantes.



Relacionamento

A Pré-vale constrói relações de confiança com colaboradores, clientes, fornecedores e com a comunidade. Iniciativas voltadas à valorização das pessoas e ao fortalecimento dos laços institucionais fazem parte da cultura organizacional da empresa.

A comunicação com os públicos de interesse ocorre por meio de diversos canais, como site institucional, redes sociais, blog, canal no Youtube, mural digital, informativos internos e externos, além dos Balanços Socioambientais. A empresa também disponibiliza canais diretos, como telefone e e-mail, promovendo acessibilidade e incentivo à participação.

O canal de atendimento disponível no site **www.prevale.com.br** e o e-mail **prevale@prevale.com.br** funcionam como ouvidoria, recebendo sugestões, dúvidas e comentários. Esses espaços são utilizados para aprimorar processos e elevar a qualidade no atendimento. O perfil **@somosprevale**, no Instagram, aproxima ainda mais a Pré-vale dos colaboradores e da sociedade. Nesta rede social são publicadas fotos, vídeos e depoimentos que mostram ações internas, conquistas da equipe e oportunidades de emprego, fortalecendo a identidade da marca.

A empresa também adota, desde 2021, a prática da gestão à vista, com murais digitais e informativos posicionados em pontos estratégicos. Esses painéis exibem indicadores, metas e resultados, promovendo um ambiente de trabalho mais transparente e participativo.

Complementando essas ações, a Pré-vale conta com equipes comerciais experientes, responsáveis por representar a empresa em diversas regiões do país. Esses profissionais atuam na difusão dos valores institucionais e de soluções construtivas, reforçando o compromisso com a qualidade e com o relacionamento ético e duradouro com os clientes.



Colaboradora Bianka Ramos.

Acolhimento humanizado

O cuidado com o bem-estar dos colaboradores inicia no primeiro dia de trabalho na Pré-vale. A empresa realiza “onboarding” duas vezes ao mês, promovendo momentos de acolhimento, orientações, além da apresentação de todos os setores e estruturas.

No primeiro dia de atividades, os novos membros da equipe recebem os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), uniformes e materiais necessários para iniciar o trabalho na empresa. Além disso, também é fornecido o Guia de Integração, cartilha com informações institucionais, orientações sobre benefícios oferecidos, normas de trabalho e responsabilidades. Esse momento de acolhida proporciona mais conexão, tornando o clima organizacional agradável desde o ingresso do colaborador na empresa.

O Programa de Apadrinhamento também é uma iniciativa que faz a diferença na Pré-vale, contribuindo para a adaptação dos novos colaboradores no ambiente de trabalho. Por meio do programa, os integrantes das equipes que já estão familiarizados com a rotina dos setores tornam-se padrinhos e madrinhas dos novos membros da empresa, acompanhando os novos colaboradores durante o primeiro período de experiência, que soma 45 dias. Nesta etapa os mais experientes apresentam as rotinas e processos, contribuindo com a adaptação dos recém-chegados.



Colaborador José Carlos da Silva (esquerda), recebendo o colaborador Gabriel Bizarri.

Para se tornarem padrinhos e madrinhas, os colaboradores devem ser exemplos de conduta, assiduidade e respeito, manter bom relacionamento com os colegas, ter ao menos um ano de empresa e conhecimento técnico das atividades e do espaço físico. A Pré-vale garante apoio total da coordenação, liderança e Gestão de Pessoas, oferecendo treinamentos, orientações e suporte para o bom desempenho das funções.

Código de Ética

Instituído em 2007, o “Código de Ética e Conduta Profissional” possui diretrizes acerca do comportamento e postura dos colaboradores internos e externos da Pré-vale. O documento foi pioneiro no setor de pré-fabricados de concreto, demonstrando a relevância da conduta corporativa neste segmento.

Os colaboradores recebem orientações desde o momento de ingresso na empresa, participando ainda de palestras com o intuito de fortalecer o compromisso, a responsabilidade ética, confidencialidade das informações e o aprimoramento da cultura organizacional. As ações alinhadas ao código de conduta promovem um elevado nível de profissionalismo, consolidando a confiança que há décadas é construída junto dos clientes, fornecedores e sociedade.



A Pré-vale preza pela ética, confidencialidade, cumprimento dos compromissos, qualidade dos processos, respeito aos valores individuais, coletivos e à livre concorrência.

Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores

A atenção aos fornecedores também é um compromisso da Pré-vale. Desde 2018, a empresa conta com o Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores, documento que estabelece os procedimentos de segurança, saúde ocupacional, ambiental e de conduta a serem seguidos por terceiros e seus colaboradores, garantindo a preservação das pessoas, do patrimônio e do meio ambiente.

O Manual é entregue individualmente aos fornecedores e contém uma série de orientações e informações para evitar acidentes, garantir a melhor prestação de serviços e promover um comportamento ético e profissional nos espaços administrativos e fabris.



Para saber mais,
acesse!



Rastreabilidade
Confiável Inovação

Qualidade

A Pré-vale segue rigorosos controles de qualidade. A produção de peças pré-fabricadas de concreto é feita em ambiente industrial atendendo às normas técnicas, garantindo precisão no traço, controle ideal de cura e padronização dos componentes. O resultado é um produto com alta confiabilidade, resistência e durabilidade, atributos essenciais em obras de médio e grande porte.

Os processos de produção seguem protocolos definidos e são submetidos a inspeções e rastreabilidade em todas as etapas. A aplicação de tecnologias avançadas e a capacitação contínua das equipes asseguram o desempenho superior dos elementos.

Outro diferencial da Pré-vale é a produção sob medida. Cada peça é desenvolvida com precisão dimensional e acabamento superior, o que proporciona excelente encaixe e alinhamento das estruturas, reduzindo a necessidade de ajustes durante a montagem. Essa uniformidade favorece prazos mais curtos e menor geração de resíduos.

Melhorias nos processos otimizam as operações

Nos últimos anos, a Pré-vale tem conduzido um processo contínuo de aprimoramento operacional, consolidando sua atuação como referência nacional em soluções pré-fabricadas de concreto. Essas melhorias abrangem desde a modernização de equipamentos até a implementação de sistemas inteligentes de gestão e rastreabilidade, garantindo padrões cada vez mais elevados de qualidade, produtividade e segurança.

Entre os investimentos mais relevantes, destaca-se a implantação da usina de concreto, totalmente automatizada, que representa um marco tecnológico na produção de concreto industrializado. Diferente dos métodos convencionais, a tecnologia da central misturadora possibilita uma homogeneização muito mais eficiente dos agregados e adições minerais, resultando em um concreto com menor presença de vazios internos, resistência superior e implementação de tecnologias como o *CarbonCure*. Esses fatores são determinantes para prolongar a vida útil das estruturas pré-fabricadas e assegurar o desempenho técnico ao longo do tempo, mesmo em condições de uso mais exigentes.

A Pré-vale também adota, recursos como o concreto autoadensável em diversas linhas de produção. Esse material inovador dispensa o uso de vibração mecânica, preenchendo de maneira uniforme e completa todas as cavidades dos moldes. O resultado são peças com acabamento superficial excepcionalmente liso e compacto, livres de falhas de concretagem e segregação, atendendo a rigorosos critérios de qualidade estética e estrutural. Esse cuidado é percebido tanto na performance técnica quanto na apresentação visual das peças, traduzindo-se em excelência construtiva e maior valor agregado aos projetos.



Colaborador utilizando a tecnologia de rastreabilidade através do sistema Integra.

Na área de engenharia e gestão da qualidade, a Pré-vale implementou o sistema Integra, uma plataforma robusta de acompanhamento de projetos que modernizou os fluxos de informação e o controle operacional. O Integra possibilita que equipes técnicas, produção e qualidade atuem de forma colaborativa e integrada, desde a fase inicial de planejamento até o processo de expedição. A comunicação centralizada permite uma visualização clara do andamento de cada etapa, facilitando decisões rápidas e assertivas.

Um dos diferenciais mais relevantes desse sistema é a rastreabilidade completa por meio de QR Codes. Cada etapa do processo produtivo, assim como cada colaborador envolvido, é identificado e

registrado digitalmente. Dessa forma, é possível acompanhar em tempo real todas as atividades associadas a uma peça específica ou a um lote de produção, desde a seleção dos materiais, passando pela dosagem, moldagem, cura, inspeção, até a liberação final e entrega ao cliente. Essa rastreabilidade garante total transparência e confiabilidade dos registros, facilitando auditorias internas e externas e fortalecendo a segurança das informações. Além de qualificar o controle de qualidade, a leitura de QR Codes permite registrar indicadores de desempenho, apontar oportunidades de melhoria e construir um histórico detalhado de cada projeto. Isso amplia a capacidade de gestão preventiva, reduz riscos operacionais e cria uma base sólida de dados que orienta a tomada de decisão estratégica.

Com essas ações, a Pré-vale reafirma seu compromisso com a inovação permanente e com a evolução contínua de seus processos, assegurando aos clientes soluções pré-fabricadas que unem tecnologia avançada, rastreabilidade, segurança e elevados padrões de desempenho. Esse conjunto de melhorias fortalece a posição da empresa como referência em engenharia de alta performance e contribui para transformar cada obra em um exemplo de qualidade e confiabilidade.

Pioneirismo na aplicação de CO₂ mineralizado no concreto

A Pré-vale demonstrou mais uma vez o compromisso com a inovação e a sustentabilidade ao se tornar, entre as indústrias de pré-fabricados de concreto, a pioneira da América Latina na implementação de uma tecnologia desenvolvida por empresa canadense. Trata-se de um sistema avançado que injeta CO₂ mineralizado diretamente na mistura do concreto, transformando o dióxido de carbono em carbonato de cálcio durante o processo de cura. Essa tecnologia permite, além da redução do consumo de cimento, a principal fonte de emissões de CO₂ no setor, o aumento da resistência e da durabilidade das peças produzidas.

A solução desenvolvida pela CarbonCure possibilita a captura de 12 a 15 kg de CO₂ por m³ de concreto produzido, retirando efetivamente o gás da atmosfera e transformando-o em um mineral sólido incorporado à matriz do material. Essa medida contribui para a mitigação do impacto ambiental das operações e está alinhada aos princípios ESG (*Environmental, Social and Governance*). A estimativa global é que a aplicação dessa tecnologia tenha potencial de reduzir até 500 milhões de toneladas de CO₂ por ano.

A Pré-vale é a primeira empresa de pré-fabricados do mundo a utilizar CO₂ pressurizado na produção de concreto, mostrando que é possível conciliar desempenho técnico, inovação e responsabilidade ambiental. Essa iniciativa é parte essencial da visão da empresa por um futuro mais sustentável e resiliente às mudanças climáticas.

Nos indicadores ambientais apresentados neste documento, essa inovação será detalhada de forma mais aprofundada, evidenciando resultados e compromissos que reforçam a posição da Pré-vale como referência em engenharia de alta performance e sustentabilidade.



BIM, Lean Manufacturing e Cultura do 5's

Na Pré-vale, a busca por excelência e inovação é uma prática presente em cada etapa dos processos produtivos e administrativos. Para garantir soluções que aliam alto desempenho técnico e valor agregado aos clientes, a empresa adota metodologias consolidadas mundialmente, como o Lean Manufacturing e o BIM (*Building Information Modeling*), integradas a uma cultura interna pautada pela disciplina, organização e melhoria contínua.

O Lean Manufacturing, ou produção enxuta, orienta a eliminar desperdícios e maximizar a eficiência operacional. A partir de práticas que colocam a satisfação do cliente como prioridade, todas as atividades são planejadas e revisadas com foco na agregação de valor, redução de retrabalho e padronização dos processos. Essa filosofia fortalece o compromisso com entregas ágeis, qualidade consistente e uso responsável de recursos.

Complementando essa abordagem, o BIM é utilizado como ferramenta estratégica para aprimorar o planejamento, a compatibilização e a execução das obras. Por meio da modelagem digital integrada, é possível simular diferentes cenários, prevenir inconsistências e monitorar cada fase do ciclo de vida do empreendimento. Essa tecnologia também potencializa a comunicação entre equipes, fornecedores e clientes, contribuindo para decisões mais assertivas e resultados mais previsíveis.

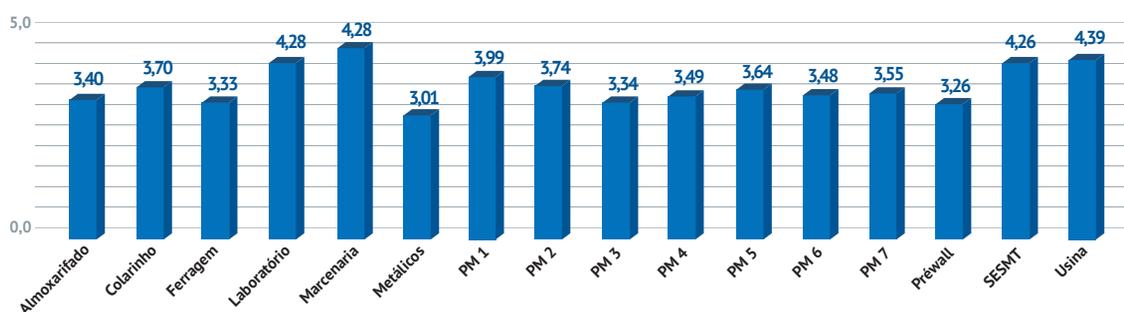
Dentro dessa visão de excelência, a metodologia 5's ocupa um lugar central na cultura de qualidade da Pré-vale. Os 5 sentidos (utilização, ordenação, limpeza, padronização e disciplina) são amplamente trabalhados em todos os setores produtivos e administrativos. A prática contínua do 5's garante ambientes de trabalho mais seguros, organizados e produtivos, além de criar condições para o fortalecimento do espírito de equipe e o comprometimento coletivo.

Como parte desse processo, cada setor produtivo recebe avaliações mensais que geram notas de zero a cinco pontos. Os resultados refletem a dedicação de todos os colaboradores na aplicação dos princípios do 5's e orientam planos de melhoria contínua. Além disso, as equipes que atingem os melhores desempenhos ao longo do ano são reconhecidas por meio de um programa de bonificação, reforçando que a qualidade é construída por pessoas engajadas e valorizadas.

A seguir, o gráfico apresenta a média anual das notas obtidas pelos setores, evidenciando o compromisso permanente da Pré-vale com a disciplina, a melhoria contínua e a valorização do esforço coletivo.



média anual
Avaliações 5'S





Somos feitos de pessoas



indicadores **interinos**

Colaborador Adriano Loos da Silva

Potencial humano

Promover a gestão responsável em todas as operações e construir um futuro mais justo, saudável e igualitário para todos, são responsabilidades assumidas desde a fundação da Pré-vale. Com 22 anos de atuação, a empresa demonstra na prática esse comprometimento em cuidar das pessoas e do meio ambiente, com iniciativas que valorizam os colaboradores, fornecedores e a comunidade onde está inserida.

A promoção do desenvolvimento sustentável começa em um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, pautado pelo respeito e valorização de cada colaborador. Por meio da oferta de cursos e treinamentos, a empresa proporciona oportunidades de aprimoramento profissional, ampliando as possibilidades dos colaboradores progredirem em suas áreas.

Os incentivos incluem programa de capacitação constante, atendimento com fonoaudiólogo e médico do trabalho diretamente na empresa. Os colaboradores também têm acesso a transporte gratuito até o trabalho, convênios, seguro de vida e prêmios por desempenho no decorrer de sua trajetória. A evolução profissional resulta ainda em promoções de cargos e salários.

De acordo com a pesquisa de clima do Ranking Great Place to Work (GPTW), realizada em outubro de 2024, 94% dos colaboradores sentem orgulho de trabalhar na Pré-vale. Esses resultados colocaram a empresa, pelo quarto ano consecutivo, como um excelente lugar para se trabalhar em Santa Catarina.

Ao investir constantemente em capacitação, bem-estar e inovação, a Pré-vale destaca-se como um exemplo de sustentabilidade organizacional, onde a valorização das pessoas é considerada um dos principais pilares para o sucesso. Para os profissionais e investidores do setor, a empresa representa uma parceira sólida, com uma governança responsável e uma gestão que entende que o crescimento empresarial está intrinsecamente ligado ao cuidado com aqueles que fazem a diferença no dia a dia das operações.



Entre os compromissos da Pré-vale está o de seguir rigorosamente os princípios do ESG (Environmental, Social and Governance). Para isso promove melhorias nos processos de produção, com foco em sustentabilidade, ações internas de prevenção e cuidados com a saúde dos colaboradores, além de iniciativas que envolvem a comunidade local, como atividades de esporte, cultura e lazer.

A preocupação e o cuidado da empresa com o meio ambiente e com as pessoas, levaram a Pré-vale a ser condecorada 13 vezes consecutivas com o Certificado de Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC). A conquista do certificado reconhece as boas práticas e inspira novas ações e iniciativas capazes de impactar positivamente a vida de colaboradores e de toda a sociedade catarinense.

Acompanhe a seguir os indicadores internos que demonstram os principais resultados obtidos em 2024 na Pré-vale.

Evolução no quadro de colaboradores

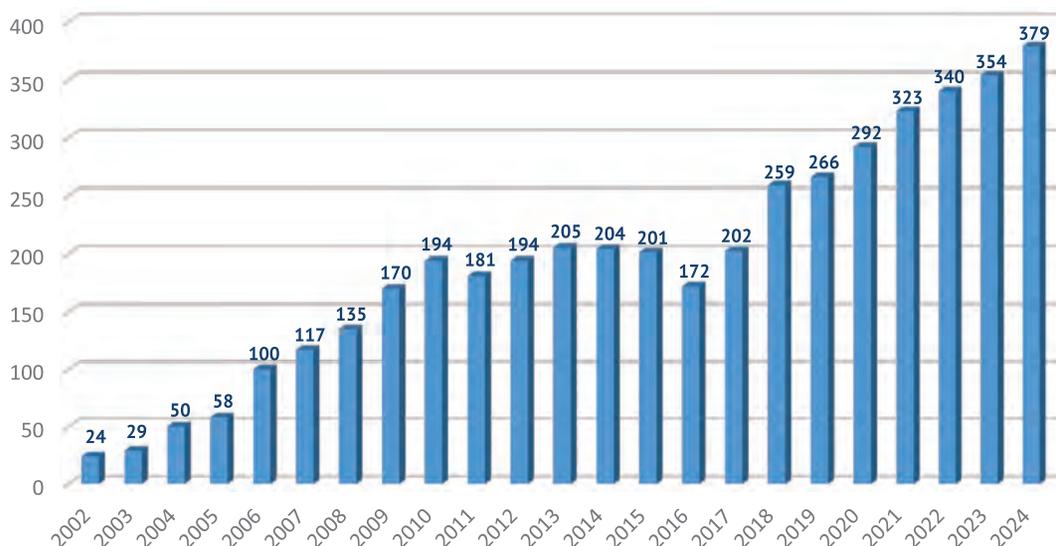
A Pré-vale ampliou o quadro de colaboradores em 2024. Ao final do ano a matriz, em Ibirama (SC), contava com 321 colaboradores e a filial de Agudos (SP) com 58.

A empresa mantém uma estratégia voltada à geração de empregos, renda e desenvolvimento econômico nas localidades onde atua. Esse compromisso se reflete na valorização das posições existentes e na criação de novas oportunidades para pessoas interessadas em integrar a equipe, sem distinção de gênero ou etnia.

O quadro de pessoal da Pré-vale é composto por diferentes perfis. Com base na autodeclaração de cor/etnia, entre os 379 colaboradores, 136 se identificam como pardos, sendo 34 na filial de Agudos, 21 se identificam como negros, sendo sete na filial. A empresa conta com um colaborador que se declarou indígena.



Gráfico mostrando a evolução do quadro de colaboradores



Autodeclaração de cor/etnia

136 pardos

21 negros

01 indígena

Pluralidade, inclusão e igualdade

A Pré-vale acredita na igualdade de oportunidades como base para o crescimento profissional de todos os colaboradores. A valorização da pluralidade faz parte das diretrizes institucionais da empresa, guiando políticas que promovem a diversidade e a equidade em todas as áreas de atuação.

Reconhecendo a diversidade como um fator de fortalecimento da equipe, a Pré-vale empenha-se em manter um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada pessoa é respeitada em sua individualidade, independentemente de etnia, origem, gênero, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal.

As oportunidades de crescimento são disponibilizadas com base em critérios objetivos. A Pré-vale adota práticas de gestão que garantem o acesso igualitário a processos de promoção e desenvolvimento, respeitando o mérito, as competências, o tempo de empresa, a qualificação e o desempenho individual.

A política de equidade salarial é orientada pela transparência e pela não discriminação. A definição de remuneração é baseada em critérios como tempo de empresa, experiência profissional e conhecimento técnico, assegurando o reconhecimento proporcional às entregas.



Colaboradores Paulo Lunardi (esquerda) e Ronald Gabriel Lobato da Silva.

Colaborador Joscimar Conceição Pereira

Ações afirmativas e protagonismo das mulheres

A participação das mulheres na Pré-vale vai além das funções administrativas, elas estão presentes desde o desenvolvimento de projetos de estruturas até em setores produtivos da fábrica, laboratório e inovação, fazendo a diferença com comprometimento, adaptabilidade e foco em segurança. Elas também ocupam cargos de liderança e na gestão da empresa.

A Pré-vale encerrou o ano de 2024 com um total de 71 mulheres no quadro funcional, incluindo direção. Esse número representa um crescimento expressivo em relação a 2017, quando a empresa contava com apenas 16 colaboradoras. O aumento de mais de 343% ao longo desse período evidencia a evolução nos indicadores internos e o comprometimento da empresa com a promoção da diversidade e da equidade de gênero.

Esse avanço é fruto de uma série de ações implementadas nos últimos anos, entre elas a abertura de vagas para mulheres no setor produtivo, a partir de 2019, uma decisão estratégica que vem desafiando estigmas históricos da construção civil e ampliando as oportunidades para diferentes perfis profissionais. Além disso, a atuação feminina tem se consolidado também em áreas administrativas, técnicas e de liderança, refletindo um ambiente cada vez mais inclusivo, colaborativo e plural.

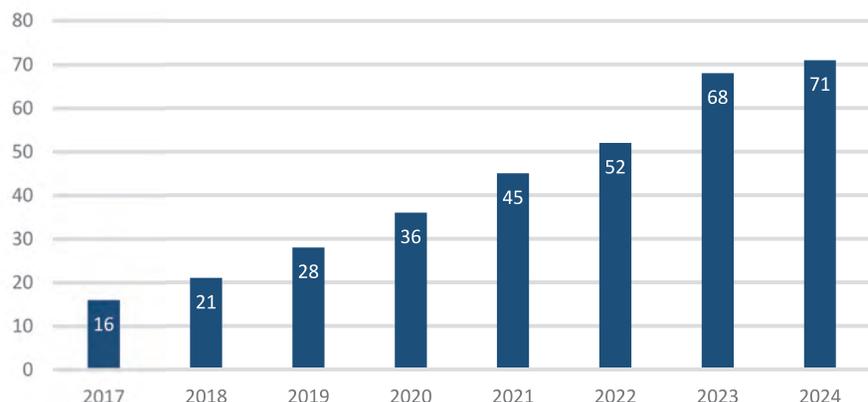
A crescente participação das mulheres na Pré-vale representa uma transformação significativa na cultura da empresa e, por extensão, no próprio setor industrial. Mais do que inclusão, trata-se de reconhecer e valorizar competências essenciais que as profissionais trazem para o ambiente de trabalho, como atenção aos detalhes, capacidade de organização, visão sistêmica e sensibilidade na gestão de pessoas e processos.

Ao investir na equidade e estimular a diversidade, a Pré-vale reforça seu compromisso com um modelo de crescimento sustentável e inovador, no qual o desenvolvimento humano caminha lado a lado com os avanços tecnológicos e produtivos.



Colaboradora Karine Depiné Burg

Participação feminina no quadro funcional



Valorização de profissionais 50+

A Pré-vale adota uma política de inclusão etária que garante igualdade de oportunidades a profissionais em diferentes fases da vida, sem discriminação por idade. Jovens em início de carreira e pessoas já aposentadas, têm acesso às mesmas condições de ingresso, desenvolvimento e permanência na empresa.

Juntas, a matriz e a filial da Pré-vale contaram em 2024 com 59 colaboradores com mais de 50 anos. Foram 57 na sede da empresa em Ibirama (SC) e dois na filial em Agudos (SP). Esse número demonstra a valorização da experiência e do conhecimento acumulado ao longo dos anos como parte do capital humano da organização.

A contratação de profissionais acima dos 50 anos também representa um estímulo à autoconfiança e, para muitos, um reconhecimento da trajetória e uma forma de manter o engajamento com a vida produtiva. Na Pré-vale também é comum casos de colaboradores que atingiram essa faixa etária enquanto já estavam na empresa, construindo uma trajetória de longo prazo que, em algumas situações, culminou na aposentadoria após anos de dedicação.

Essa permanência também demonstra que a Pré-vale valoriza a continuidade, a experiência e a contribuição consistente ao longo do tempo. Mais do que manter postos de trabalho, a empresa promove relações sustentáveis com os profissionais em todas as etapas da vida.



Colaboradores Sr. Ilmo Schiestel, 68 anos (esquerda) está na Pré-vale há 23 anos e Sr. Vilmar de Miranda, 60 anos, está na empresa há sete anos.

A empresa conta com 59 profissionais acima de 50 anos.

Colaborador Sr. Walter José Schmitz, 57 anos, há 23 anos na empresa.

Jovens Aprendizes

A inserção no mercado de trabalho é um momento decisivo para muitos jovens, marcando o início da construção da trajetória profissional. Os jovens que integraram o programa em 2024, também participaram do curso “Aprendizagem industrial de assistente em processos de gestão e controle de materiais”. A iniciativa, realizada pela Pré-vale em parceria com a Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC Alto Vale), proporcionou aos jovens a oportunidade de aprimorarem habilidades e adquirirem conhecimento teórico e prático em diferentes áreas na indústria de pré-fabricados de concreto.

No último ano, 25 jovens fizeram parte do programa, destes, 16 permaneceram em atividade até 31 de dezembro, e dois foram efetivados na empresa. O desenvolvimento profissional dos jovens no decorrer do programa, demonstrou a importância dessa iniciativa para oferecer experiências transformadoras e ampliar as possibilidades de inserção no mercado formal de trabalho.



Grupo de Jovens Aprendizes que ingressaram em 2024.



Incentivo à pesquisa e inovação

Por meio da parceria com o Instituto Euvaldo Lodi de Santa Catarina (IEL/SC), entidade integrante do sistema FIESC, a Pré-vale desenvolve projetos na área de inovação, contando com bolsistas que atuam diretamente nessas iniciativas enquanto realizam pesquisas alinhadas à sua formação acadêmica. Em 2024, a Pré-vale contou com três bolsistas vinculados ao programa.



Bolsista em processo de análise de dados

Programa de gratificação

O Programa de Gratificação implementado pela Pré-vale constitui uma ação estruturada de reconhecimento ao desempenho e ao comprometimento de colaboradores. Além de reconhecer os esforços individuais e das equipes, a concessão da gratificação em forma de crédito pré-pago contribui para a movimentação econômica regional, possibilitando ainda a flexibilidade e autonomia na utilização dos recursos.

As ações de valorização profissional promovidas pela Pré-vale, alinham-se aos princípios de responsabilidade social, incentivo ao desenvolvimento humano e consolidação de um ambiente de trabalho colaborativo, saudável e orientado à melhoria contínua.



Reconhecimento que impulsiona resultados

Em 2024, a Pré-vale concedeu cerca de R\$2,1 milhões aos colaboradores por meio do Programa de Gratificação, uma forma de reconhecimento pelo trabalho desenvolvido pelas equipes.

O benefício é concedido aos colaboradores em forma de crédito, por meio de cartão pré-pago aceito pelo comércio local, oferecendo flexibilidade na utilização dos valores, injetando recursos na região e contribuindo com o fortalecimento da economia local.

Para garantir a distribuição justa e transparente dos recursos, a empresa adota um sistema de avaliação criterioso, baseado em indicadores de produtividade, qualidade e sustentabilidade da planta fabril. Os resultados e metas são periodicamente divulgados a todos os colaboradores por meio de murais informativos, assegurando total clareza no processo.



Colaborador Gustavo Erzinger

Benefícios aos colaboradores

Mantendo um sólido compromisso com o bem-estar e o desenvolvimento das equipes, a Pré-vale reconhece o papel estratégico de cada colaborador na consolidação dos resultados da empresa.

Com investimentos permanentes em tecnologia e infraestrutura, a empresa oferece um ambiente de trabalho seguro e propício ao alto desempenho. Os programas de capacitação e desenvolvimento contínuo promovem o aprimoramento técnico e comportamental, alinhados aos objetivos corporativos e às demandas do mercado.

Complementando essas ações, a Pré-vale disponibiliza um conjunto abrangente de benefícios, com foco na saúde física e emocional dos trabalhadores, fortalecendo o engajamento, a produtividade e a construção de relações profissionais colaborativas e sustentáveis.



Alimentação

Os colaboradores da Pré-vale contam com amplo refeitório próprio, onde têm acesso à alimentação gratuita, preparada com base em um cardápio saudável elaborado por nutricionista e preparo desenvolvido por empresa terceirizada que fornece alimentação de qualidade. O almoço é servido em diferentes turnos e de maneira igual para todos.



Transporte próprio

A empresa disponibiliza transporte próprio, seguro e gratuito a todos os colaboradores que residem em diferentes bairros de Ibirama e em cidades vizinhas.

Seguro de vida

A equipe tem à sua disposição abertura de seguro de vida, em grupo subsidiado integralmente pela empresa.

Programa Bem-estar

A Pré-vale desenvolve diversas ações voltadas à promoção da saúde, do bem-estar e do desenvolvimento pessoal dos colaboradores, por meio de convênios, parcerias e programas de incentivo. Essas iniciativas contemplam benefícios relacionados a serviços médicos, apoio psicológico, assistência odontológica, práticas esportivas, aquisição de medicamentos, formação educacional e descontos em serviços variados, demonstrando o compromisso da empresa com a valorização de sua equipe.



Convênios oferecidos

A Pré-vale facilita o acesso dos colaboradores a serviços de saúde, educação e lazer, através de convênios e parcerias. No último ano, 292 pessoas utilizaram serviços por meio de planos e convênios da Pré-vale com empresas da região.



Clínicas médicas

A empresa possui convênios com médicos especialistas em diversas áreas, como urologia, cardiologia, ortopedia, oftalmologia, entre outras.



Laboratórios, centros clínicos e de diagnósticos

Os colaboradores têm acesso a descontos na realização de diversos exames, por meio de convênios com laboratórios de análises clínicas e centros de diagnóstico.



Farmácias

A Pré-vale mantém convênios com redes de farmácias, oferecendo facilidade de compra em vários estabelecimentos da região. Os colaboradores também usufruem de promoções, descontos exclusivos e participam de sorteios de brindes.



Psicólogos

Há suporte de profissionais especializados no cuidado da saúde mental e emocional, por meio de convênios com psicólogos.



Convênio odontológico

Os colaboradores da Pré-vale também têm acesso a planos odontológicos com valores reduzidos



Academias

Os colaboradores da Pré-vale podem cuidar da saúde física, adotar hábitos mais saudáveis e melhorar a qualidade de vida com preços mais acessíveis, por meio dos convênios com academias.



Postos de combustíveis

Ao se cadastrarem na rede de postos de combustíveis conveniada, os colaboradores da Pré-vale passam a usufruir de descontos especiais no abastecimento dos veículos.



Educação

A empresa promove a capacitação contínua das equipes e oferece oportunidades para que os colaboradores concluam o ensino básico e/ou profissionalizante. Também disponibiliza ensino de idiomas e incentiva a leitura, por meio de parceria com a Biblioteca Municipal.



Para saber mais sobre o programa
acesse o Código QR ao lado.



Comitê de 5'S, organização e melhorias



Equipe recebendo orientações sobre o método 5's.

A Pré-vale implementou o comitê de 5's, organização e melhorias, aprimorando continuamente as condições de trabalho nos setores, oferecendo gratificação com base no desempenho de organização e, com isso, contribuindo com a melhoria dos ambientes, segurança e bem-estar dos colaboradores.

Por meio do comitê são realizados manuais de procedimentos, inspeções, orientações, além do incentivo às iniciativas que contribuem com a produtividade, minimização de desperdícios e melhoria dos setores produtivos, entre eles o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), marcenaria, manutenção e almoxarifado.



Equipe do comitê realizando auditoria nos setores, para promover ações de melhorias baseada da metodologia 5's.

Comemorações na Pré-vale

As celebrações de datas especiais e outras festividades integram o cronograma de ações da Pré-vale. Para promover um ambiente de trabalho positivo, fortalecer o sentimento de pertencimento e destacar a importância de cada pessoa para a empresa, são realizados eventos que promovem o bem-estar e a confraternização entre os colaboradores. Confira algumas das iniciativas:



Pré-vale celebra aniversário e Dia do Trabalhador



Colaboradores em momento do almoço de comemoração do aniversário da empresa e Dia do Trabalhador.

Em 2024 a Pré-vale celebrou 22 anos de atuação sob essa marca, consolidando uma trajetória construída sobre um legado centenário de empreendedorismo. Essa história teve início com os antepassados dos atuais diretores e, ao longo das décadas, foi fortalecida por uma cultura de inovação, compromisso e dedicação constante.

Todos os anos, a proximidade entre o Dia do Trabalhador (1º de maio) e o aniversário da empresa (2 de maio), dá origem a uma comemoração que reforça os valores da Pré-vale e demonstra a gratidão da empresa pela dedicação dos colaboradores, peças fundamentais na construção de uma história de conquistas.

Na última edição, a comemoração contou com um almoço de confraternização, que teve a programação, pronunciamentos dos diretores e a exibição de um vídeo sobre a trajetória da Pré-vale.



Membros da Direção durante a fala de abertura em comemoração aos 22 anos da Pré-vale.



Dia das Mulheres

A Pré-vale respeita e valoriza as mulheres. As práticas que tornam o ambiente de trabalho justo e igualitário são percebidas no dia a dia da empresa, que promove oportunidades de desenvolvimento e aprimoramento de habilidades de forma justa e igualitária. Além de contribuir com a equidade, a empresa também realiza atividades que celebram a força, a coragem e a resiliência de todas as mulheres. Exemplo disso, foram as ações desenvolvidas em 2024 no Dia Internacional da Mulher, quando ocorreu a entrega de mensagens e lembranças às integrantes do quadro de colaboradores.



Páscoa

Momento que convida à reflexão e ao perdão, a Páscoa celebra a união, a renovação e a esperança, elementos que também são fundamentais no ambiente de trabalho. Na Pré-vale, todos os anos a data é marcada pela entrega de ovos de chocolate, um dos símbolos de Páscoa, acompanhado por mensagens que destacam o significado desta celebração.



Carnaval

Durante o período de Carnaval, a Pré-vale promoveu uma ação especial alusiva à data. Os colaboradores foram recebidos na empresa em um ambiente decorado e descontraído. Também foram servidas diversas guloseimas, criando uma atmosfera ainda mais acolhedora.

A Pré-vale entregou lembranças especiais a todas as colaboradoras que são mães. O gesto simbolizou o reconhecimento da empresa pela função que elas exercem no ambiente de trabalho e em casa com as famílias.



Dia das Mães

Todos os anos a Pré-vale realiza atividade alusiva aos festejos juninos. Em 2024 a empresa promoveu, durante os horários de intervalo em todos os turnos de trabalho, confraternização entre as equipes em meio a um ambiente decorado com o tema do encontro, servindo doces e comidas típicas.



Festa Junina



Dia dos Pais

O Dia dos Pais também foi celebrado na Pré-vale. Em alusão à essa data, a empresa presenteou os pais com uma lembrança. A iniciativa foi uma forma de agradecimento e reconhecimento a todos os pais que atuam na equipe.



Uma atividade muito aguardada pelos filhos, enteados e netos dos colaboradores da empresa, é a celebração do Dia das Crianças. O evento conta com brincadeiras, atividades e entrega de lembranças.

Dia das Crianças

O Natal representa um momento especial de agradecimento pelo ano que passou, pelas conquistas alcançadas e pela dedicação de cada colaborador. Como forma de reconhecimento e reforçando o verdadeiro espírito natalino, todos os integrantes da empresa recebem uma lembrança simbólica, que celebra a união, a alegria e os vínculos construídos ao longo do ano.



Natal



Na Pré-vale, o compromisso com o bem-estar dos colaboradores vai além do ambiente de trabalho. Quando um integrante da equipe se torna mãe ou pai, a empresa participa ativamente desse novo ciclo, oferecendo um gesto de cuidado e acolhimento: o Kit Maternidade. O presente simboliza o reconhecimento da importância desse momento na vida pessoal de cada colaborador. O Kit reúne itens de higiene e cuidados essenciais para os primeiros dias de vida do bebê.

Entrega de Kit Maternidade

Saúde e segurança do trabalho

O compromisso com a saúde ocupacional e prevenção de doenças é parte do dia a dia da Pré-vale. A empresa adota uma abordagem proativa em relação à saúde dos colaboradores, realizando ações contínuas que visam o bem-estar físico e mental no ambiente de trabalho. Em 2024, foram mais de 2.380 atendimentos na área de saúde, entre exames e consultas realizadas na empresa.



CONSULTAS E EXAMES 2024	Exames de imagem 214	Audiometrias 332	Consultas médicas 744
Consultas ocupacionais 455	Avaliações psicossociais 36	Exames femininos 09	Exames de laboratório 597



Brigada de emergência

Para promover um ambiente de trabalho mais seguro, a Pré-vale conta com a brigada de emergência. Os 19 colaboradores que compõe a brigada participaram de palestras e treinamentos com aulas práticas sobre primeiros socorros e combate a princípios de incêndio. Além disso, os integrantes também receberam orientações sobre medidas de segurança e normas regulamentadoras, entre elas a NR-23, que aborda a proteção contra incêndio.

CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes



Integrantes da CIPA gestão 2024-2025, em evento solene de troca de capacetes.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), promove diversas ações para contribuir com a melhoria da segurança nos ambientes de trabalho da Pré-vale. Em 2024, além de participarem de treinamentos, como a capacitação sobre NR-05, que estabelece as diretrizes para a constituição e funcionamento da CIPA, os integrantes da comissão também contribuíram com a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) na matriz e na filial da empresa, realizando apontamentos que resultaram em ações efetivas dentro e no entorno da Pré-vale.



A Gincana durante a SIPAT foi uma das ações organizadas pela CIPA em 2024. A comissão também promoveu palestras, orientações e ações de conscientização sobre segurança no trabalho.

SIPAT

Organização, limpeza e segurança no ambiente de trabalho pautaram as atividades da **Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT)**, realizada em 2024 na Pré-vale.

A programação incluiu conversa com especialistas na área da saúde, orientações sobre o uso de equipamentos de proteção individual (EPI), e atenção aos detalhes no desempenho das atividades laborais. Durante a SIPAT também aconteceu gincana envolvendo os colaboradores. Ao final da programação, os líderes participaram de um animado jogo de perguntas e respostas, que de forma divertida abordou o tema segurança do trabalho.

Durante a SIPAT 2024 foram distribuídas maças aos colaboradores participantes, incentivando escolhas saudáveis na alimentação.



Líderes de setor participando da final da gincana SIPAT 2024.

Janeiro Branco

Diversas iniciativas são desenvolvidas na empresa com o objetivo de promover a conscientização sobre os cuidados com a saúde. Entre as ações realizadas no último ano, destacou-se a campanha **Janeiro Branco**, que trouxe orientações voltadas à saúde mental e à adoção de hábitos que contribuem para a melhoria da qualidade de vida.



Ginástica laboral

A **ginástica laboral** também integrou programação especial para colaboradores da Pré-vale. Com foco na prevenção de doenças e na promoção da saúde, a empresa realizou, no mês de fevereiro de 2024, roda de conversa sobre ergonomia, cuidados com o corpo e a importância da adoção de um estilo de vida mais ativo. A atividade incluiu a prática de alongamentos, conduzida por um profissional da área de fisioterapia, além de dicas para a incorporação de hábitos saudáveis na rotina de trabalho.



Abril Verde e Maio Amarelo

Lembrando a importância de atitudes que promovem a segurança no trabalho a Pré-vale realizou, em 2024, a entrega de material informativo contendo orientações e atividades sobre medidas que tornam o ambiente mais seguro. A ação marcou a campanha **Abril Verde**, que chamou a atenção para a conscientização sobre a prevenção de doenças e acidentes de trabalho.



O respeito às leis de trânsito pautou a campanha de conscientização **Maio Amarelo**, realizada em 2024 na Pré-vale. O tema foi abordado no mural digital e com a distribuição de material educativo na empresa.

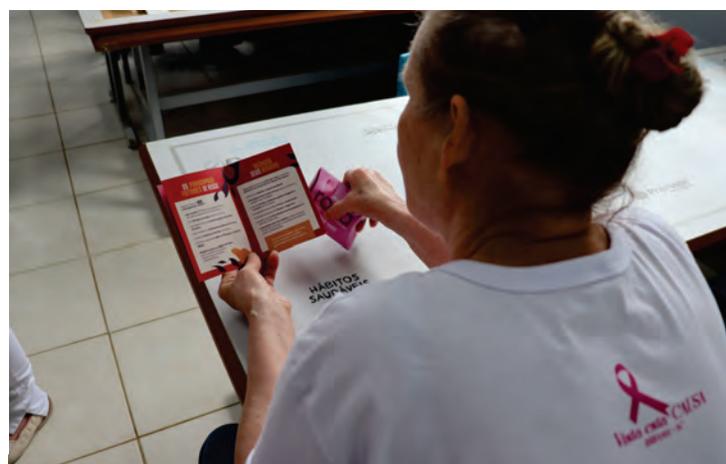


Outubro Rosa



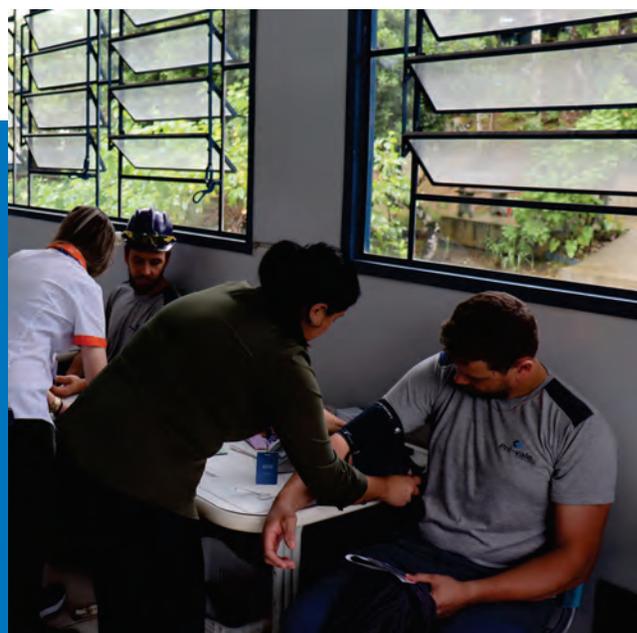
Ação do Outubro Rosa envolveu Rede Feminina de Combate ao Câncer de Ibirama.

Para conscientizar sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama e de colo de útero, a Pré-vale promoveu palestra sobre o tema para as colaboradoras da empresa. A ação aconteceu em parceria com a Rede Feminina de Combate ao Câncer de Ibirama e reforçou o compromisso da empresa com a saúde e bem-estar das mulheres.



Novembro Azul

A saúde dos homens também foi tema de palestra na Pré-vale. Em novembro, a empresa promoveu momento de orientação sobre a prevenção do câncer de próstata. Durante o encontro, além de orientações e cuidados também foram realizadas aferições de pressão arterial e glicemia nos participantes da ação. As atividades foram desenvolvidas em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI).



Capacitações para colaboradores



A Pré-vale incentiva o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores. Para isso, realiza constantemente treinamentos e capacitações em diferentes áreas, promovendo o aprimoramento de habilidades, reforçando orientações e práticas em segurança, além de encontros que estimulam a formação de lideranças e o despertar de talentos.

Foram 346 treinamentos e cursos realizados em 2024. Juntos, eles totalizaram 4.300 horas/colaborador. Somente na área de liderança, foram 473 horas de capacitações, já em suporte de sistemas foram 310 horas e 58 minutos.

Os cursos na área de desenvolvimento profissional somaram 204 horas de atividades e as capacitações de colaboradores totalizaram 1.040 horas e 38 minutos. Saúde e segurança do trabalho foram os temas mais abordados em capacitações no último ano, representando 2.272 horas e quatro minutos de atividades. Somando todas as práticas, os treinamentos envolveram 1.384 participantes.



Trilha do Desenvolvimento

Desde 2022 a Pré-vale promove uma iniciativa focada no fortalecimento da liderança interna, por meio de um programa exclusivo de capacitação: a Trilha do Desenvolvimento, uma proposta vai além do simples treinamento, formando líderes mais preparados, conscientes e alinhados com os objetivos estratégicos do negócio. O programa é realizado por módulos com temas variados que estimulam o aprimoramento de competências técnicas e comportamentais.

Operador de Ponte Rolante



Para promover ainda mais segurança nas operações, a Pré-vale realiza constantemente capacitação para os colaboradores. Além de encontros sobre a NR-35, a empresa também promove curso para Operadores de Ponte Rolante, contribuindo para o aprimoramento de habilidades técnicas para essa função, abordando ainda as normas de segurança, manutenção preventiva e técnicas de operação avançada.

Trimble Connect

Entre as iniciativas que contribuíram para a ampliação das habilidades técnicas dos colaboradores da Pré-vale, destaca-se a capacitação sobre o Trimble Connect, realizada em 2024. Durante o treinamento, os colaboradores aprofundaram os conhecimentos sobre a plataforma, que facilita a colaboração em projetos de construção e permite que diferentes equipes e partes interessadas compartilhem dados de forma eficiente.



Fique por dentro das ações internas da Pré-vale



**Siga
@somosprevale
no Instagram**



indicadores **externos**

Associativismo

A Pré-vale mantém uma atuação consistente e estratégica em importantes entidades representativas, contribuindo ativamente para o fortalecimento do setor de pré-fabricados, da construção civil e do ambiente empresarial nas esferas local, regional e nacional.

O diretor geral da empresa, Gilmar Jaeger, exerce atualmente a vice-presidência do Sindicato da Indústria da Construção (SINDUSCON) de Ibirama (SC), além de representar a empresa como associada ao SINDUSCON-SP, entidade de grande relevância no cenário nacional da construção civil.

No âmbito da Associação Empresarial de Ibirama (ACIIBI), a participação da diretoria da Pré-vale se destaca como associada, e pela contribuição em posições de liderança. Durante o mandato 2021 – 2023, a diretora industrial, Anestine Jaeger, atuou como diretora da entidade, enquanto Jaqueline Jaeger Sommariva, diretora jurídica e de pessoas, assumiu a função de assessora jurídica.

A Pré-vale também integra a Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (ABCIC), onde participa de ações voltadas ao aperfeiçoamento dos processos industriais e ao fortalecimento do setor de pré-fabricados no Brasil, por meio de eventos técnicos e iniciativas colaborativas.

Com forte engajamento, a empresa também contribui em esferas mais amplas, sendo representada pela diretora Anestine Jaeger no Comitê Consultivo Empresarial do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Santa Catarina (CREA - SC) e na Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC), como diretora suplente de sustentabilidade.

A presença ativa em diferentes entidades reforça o compromisso da Pré-vale com o desenvolvimento sustentável do setor, da comunidade e do ecossistema empresarial ao qual está inserida.



Diretora Anestine Amanda Jaeger, e outros membros da Federação em reunião na sede da FACISC.



Educação, cultura e lazer

A Pré-vale acredita que a educação é a base para transformar vidas e fortalecer o futuro. Como forma de incentivo aos estudos, a empresa fez a entrega de mochilas para os filhos dos colaboradores, matriculados no ensino infantil e séries iniciais do ensino fundamental. A doação de mochilas também contemplou os alunos do Centro de Educação Infantil Tancredo Neves, no bairro São Miguel, em Ibirama(SC), contribuindo para que as crianças tivessem uma jornada escolar com mais motivação e alegria.

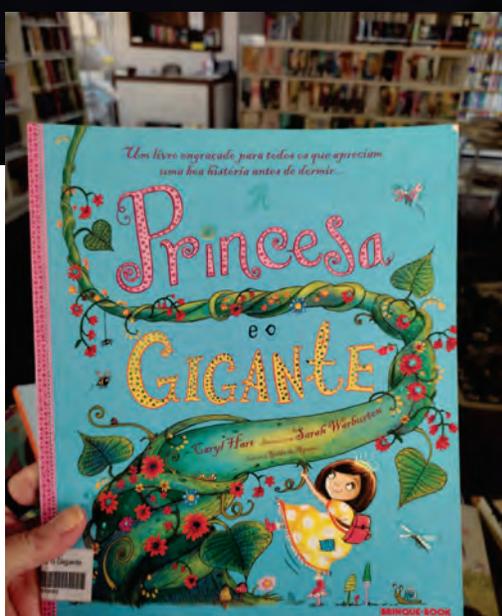


A entrega de mochilas contemplou 650 alunos de Ibirama em 2024.



Pré-vale entrega mochilas a estudantes de Ibirama





Pré-vale apoia A-Gosto de Cultura

O incentivo à cultura, ao esporte e ao lazer é uma das marcas da Pré-vale. A empresa contribui com atividades que estimulam a busca pelo conhecimento, a prática de atividades físicas, o bem-estar e a valorização de talentos. Em 2024 a Pré-vale patrocinou e apoiou a realização de atividades para diferentes públicos, contribuindo com o acesso da população à eventos que valorizaram a cultura local, promoveram momentos de lazer e reuniram pessoas de diversas faixas etárias.

Entre as iniciativas está o projeto “A-Gosto de Cultura”, que abrange uma ampla gama de manifestações culturais e artísticas em Ibirama. O projeto, realizado com patrocínio da Pré-vale, ocorreu no mês de agosto e foi composto por mais de 60 eventos, entre eles a Feira do livro, contação de histórias, palestras, oficinas de música e apresentações teatrais.



Incentivo à leitura

A Pré-vale tem compromisso com o desenvolvimento cultural e educacional de seus colaboradores. A parceria entre a Biblioteca Pública de Ibirama (SC) e a empresa proporciona o empréstimo de livros diretamente no ambiente de trabalho, facilitando o acesso ao conhecimento e incentivando hábitos de leitura no dia a dia. Além disso, a Pré-vale apoia ativamente iniciativas da Associação Amigos da Biblioteca, contribuindo com projetos que promovem a valorização da leitura na comunidade.



Diretoria da Associação Amigos da Biblioteca, gestão 2024/2027. A instituição conta com a participação da diretora financeira da Pré-vale, Eliana Vogel Jaeger e da diretora jurídica da empresa, Jaqueline Bárbara Jaeger Sommariva.

Apoio ao Coral Cativar



Em 2024, a Pré-vale foi parceira da Associação Coral Infantojuvenil “Cativar”, apoiando ações voltadas à formação musical de crianças e adolescentes de Ibirama (SC), contribuindo para o acesso à cultura e ao fortalecimento de valores como disciplina e cooperação. A empresa também esteve presente em iniciativas da Escola Tancredo Neves, colaborando com atividades educacionais e culturais que impactam diretamente no crescimento e na formação dos estudantes.

VENHA
PARA
NOSSO
TIME



UMA DAS MELHORES INDÚSTRIAS
PARA SE TRABALHAR NO BRASIL!

Se você tem interesse em fazer parte do
TIME PRÉ-VALE envie seu currículo para
rh@prevale.com.br
ou utilizando um dos cartões no QR Code.



ADVENTURE
DAY
8, 9 e 10 de março de 2024



Pré-vale apoia Adventure Day

Em 2024, a Pré-vale apoiou a realização do Adventure Day, em Ibirama (SC), cidade reconhecida oficialmente como a Capital Catarinense do Turismo de Aventura, conforme Lei Estadual.

A terceira edição do evento, realizada em comemoração aos 90 anos de emancipação político-administrativa do município, foi promovida pela Prefeitura de Ibirama em parceria com a Associação para o Desenvolvimento de Ibirama e Região. Além de apoiadora do evento, a Pré-vale participou como expositora e contribuiu com a infraestrutura do Adventure Day, cedendo um guindaste para a prática de rapel, uma das atrações que proporcionaram adrenalina aos visitantes.

Realizado no Parque Municipal e Centro de Eventos Manoel Marchetti, o evento movimentou a cidade entre os dias 8 e 10 de março, com shows musicais, festival de food trucks e diversas atividades de aventura.



Realeza da Weihnachtsmarkt de Ibirama (SC) participando das atividades..

Incentivo ao esporte



Obra realizada na Associação Desportiva e Cultural Taquaras.

Comprometida com o bem-estar e o desenvolvimento social, a Pré-vale também foi parceira do esporte em 2024. A empresa apoiou a melhoria da estrutura da sede da Associação Desportiva e Cultural Taquaras, de Ibirama (SC). Além disso, também apoiou eventos e a realização de atividades que incentivaram a prática esportiva, o espírito de equipe e a integração da comunidade.



Apoio a atividades de lazer e aventura

Em 2024, a Pré-vale foi parceira da Associação Engenho Clube de Campo, de Ibirama (SC), incentivando ações voltadas à convivência comunitária e ao uso de espaços de lazer. Também esteve presente na 3ª edição do Adventure Truck Brasil, evento que reuniu entusiastas de veículos militares e caminhões off-road em um fim de semana repleto de adrenalina e entusiasmo. Com duração de três dias, o encontro movimentou a cidade e atraiu participantes de diferentes regiões, consolidando-se como mais uma iniciativa de destaque.





Visita técnica de alunos da 2ª fase do curso de Administração da UNIDAVI

Visita de acadêmicos



A Pré-vale valoriza a aproximação com o meio acadêmico como uma forma de incentivar o desenvolvimento profissional e ampliar a troca de experiências. Em 2024, a empresa recebeu a visita técnica dos alunos da 2ª fase do curso de Administração da Unidavi, Campus Rio dos Sul.



Durante a atividade, os estudantes tiveram a oportunidade de conhecer os processos produtivos da empresa, além de observar na prática conceitos de gestão, liderança, ética e responsabilidade social aplicados no ambiente corporativo. A experiência contribui para enriquecer a formação acadêmica, ao conectar teoria e realidade do mercado.

Ao abrir as portas para instituições de ensino, a Pré-vale fortalece a relação com a comunidade e investe na construção de um futuro mais qualificado. Iniciativas como essa estimulam o protagonismo dos jovens, aproximam o setor produtivo da educação e ajudam a preparar profissionais mais conscientes e engajados com os desafios do mundo atual.



Visita do Núcleo de Gestão de Pessoas

Integrantes do Núcleo de Gestão de Pessoas da Associação Empresarial de Ibirama realizaram visita à Pré-vale. A iniciativa integrou as ações voltadas ao fortalecimento de vínculos com empresas da região e a troca de boas práticas de gestão.

Durante a visita, os participantes foram recebidos pela direção da empresa, que conduziu uma apresentação institucional abordando a história dos fundadores, os marcos de crescimento da Pré-vale e a estrutura organizacional. O grupo também teve a oportunidade de percorrer o parque fabril e as áreas administrativas, conhecendo de perto os processos produtivos, as rotinas operacionais e as práticas de gestão de pessoas adotadas pela empresa.

A visita promoveu intercâmbio de experiências e demonstrou o compromisso da Pré-vale com a valorização dos colaboradores e com a construção de um ambiente de trabalho saudável, seguro, inovador e colaborativo.



Núcleo de Gestão de Pessoas da Associação Empresarial de Ibirama (SC).

**Saiba mais sobre nossas
ações de responsabilidade
socioambiental, acesse:**

www.prevale.com.br



**Para conferir os
Balanços Sociais
dos anos anteriores,
acesse o QR Code
acima.**





indicadores ambientais

Colaborador utilizando a destinação correta do resíduo.

Práticas sustentáveis

As práticas sustentáveis fazem parte do dia a dia da Pré-vale. A empresa preocupa-se com a preservação dos recursos da natureza, por isso promove constantemente melhorias no processo produtivo, buscando torná-lo cada vez mais eficiente e sustentável.

Incorporando os princípios ESG nas operações, a Pré-vale faz a gestão consciente de resíduos, o reaproveitamento da água, reciclagem de poliestireno expandido (EPS), utiliza energia limpa, além de ser pioneira no segmento de pré-fabricados de concreto na adoção de tecnologias que contribuem para a redução da emissão de CO₂.

Na planta fabril, a gestão responsável de resíduos é realizada juntamente com um programa permanente de conscientização ambiental. A preservação também está presente no cuidado com os espaços internos e externos da Pré-vale. A empresa mantém um bosque na área central, composto por árvores frutíferas, espécies nativas e um paisagismo planejado, que reforça a integração entre o ambiente de trabalho e a natureza. Todos os anos, são realizadas ações de plantio de novas mudas, além da manutenção regular de jardins e canteiros com flores e plantas ornamentais, promovendo bem-estar e equilíbrio ao ambiente corporativo.

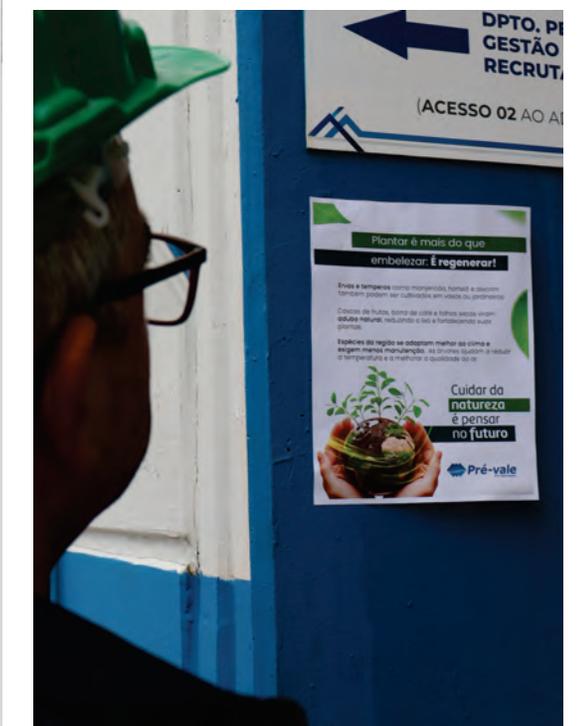
Esse cuidado é percebido na presença constante de aves como colibris e canários, atraídos pelas flores, frutas e tratadores instalados pela empresa. A harmonia com a fauna e a flora reflete valores que vão além da estética e se traduzem em práticas sustentáveis.



Programa de conscientização ambiental



Colaboradores em DDS sobre separação seletiva de lixo e resíduos do setor.



A Pré-vale mantém um programa permanente de conscientização ambiental. Ele é aplicado anualmente por meio de um conjunto de ações e informações sobre as boas práticas ambientais.

São realizados treinamentos, atividades, palestras, diálogos, e ações como distribuição de sementes, mudas, materiais informativos e educativos. Ao longo dos anos também foram promovidos concursos e atividades relacionadas ao cuidado ambiental, envolvendo membros das famílias dos colaboradores.



Educação Ambiental

A educação ambiental é parte essencial do compromisso da Pré-vale com a sustentabilidade. Recentemente, a empresa adotou uma abordagem criativa e acessível para ampliar a conscientização sobre o tema entre os colaboradores e suas famílias. Por meio de uma revista em quadrinhos intitulada “Vigolino e sua turma”, protagonizada pelo mascote da empresa, foram apresentadas situações do cotidiano, demonstrando boas práticas e as condutas que devem ser evitadas para oferecer mais cuidado com o meio ambiente.

A publicação, impressa em papel reciclado, reforçou os valores que ela mesma propõe: atitudes responsáveis e respeito aos recursos naturais. Com conteúdo sobre o descarte correto de resíduos e hábitos sustentáveis, a revista foi distribuída aos colaboradores da Pré-vale e incluiu atividades para serem realizadas em casa, incentivando o diálogo familiar e a formação de uma consciência ambiental coletiva. A iniciativa uniu educação, participação e exemplo, promovendo uma cultura voltada ao desenvolvimento sustentável dentro e fora do ambiente de trabalho.



Redução do uso de materiais descartáveis: Campanha Adote uma Garrafinha

Comprometida com a redução de resíduos e com a promoção de práticas sustentáveis no cotidiano da empresa, a Pré-vale implementou, em 2023, uma política interna de redução do uso de materiais descartáveis, com foco inicial na eliminação gradual dos copos plásticos utilizados em suas unidades. A iniciativa surgiu como parte de uma campanha de sensibilização ambiental, resultando na adoção de alternativas reutilizáveis por parte dos colaboradores.

A campanha contempla desde colaboradores que já estavam na empresa no início do projeto, até os que acabam de ingressar na Pré-vale. Os novos na equipe, recebem orientações sobre o projeto no momento da integração, quando também ganham uma garrafinha para utilizarem na empresa.





Projeto da Pré-vale contribui com a limpeza da rodovia BR-470

A Pré-vale iniciou em 2024 mais um importante projeto na área de preservação ambiental. A iniciativa, chamada de “Caminho Limpo”, consiste no recolhimento do lixo às margens da BR-470, no trecho entre o parque fabril de Ibirama (SC) e a Unidade 3 da Pré-vale, em Lontras (SC).

A ação iniciou no mês de agosto, após a realização de roçada feita pela unidade local do Departamento Nacional de Infraestrutura e Transportes (DNIT). Na primeira etapa do projeto foram recolhidos mais de 700kg de lixo que haviam sido descartados incorretamente por motoristas, motociclistas, ciclistas e pedestres às margens da rodovia. Na segunda, mais 525Kg.

O projeto é bimestral e busca contribuir ainda mais com a limpeza da rodovia e conservação do meio ambiente. Além de iniciativas que promovem a conscientização sobre o descarte correto de lixo e cuidados com o meio ambiente, a empresa segue o compromisso de atuar com responsabilidade nas comunidades onde está inserida.





Sacos de 220L com resíduos coletados na ação Caminho Limpo.

Durante a limpeza dos 2km de via, foram encontrados e recolhidos diversos tipos de resíduos, como garrafas PET, latinhas de alumínio, papéis, plásticos e embalagens de diferentes materiais, todos descartados de forma incorreta. O projeto da Pré-vale segue acontecendo a cada dois meses e reforça o compromisso da empresa com a comunidade onde está inserida e com a preservação do meio ambiente.



Se enfileirados verticalmente, os 112 sacos de lixo recolhidos teriam altura equivalente a um prédio de 33 andares

*Comparativo com base em informações sobre o Space Soul, edifício de 105 metros e 33 andares localizado em Itajaí, Santa Catarina.

Quantidade de lixo recolhida em cada etapa do projeto "Caminho Limpo" em 2024



1ª etapa
48 sacos de lixo
700 kg



2ª etapa
36 sacos de lixo
525 kg



3ª etapa
28 sacos de lixo
408 kg

Energia limpa e acessível

A sustentabilidade está incorporada de forma transversal em todas as operações da Pré-vale, com destaque para a geração de energia renovável que abastece as unidades produtivas. A empresa investe em sistemas fotovoltaicos, instalados tanto na matriz, em Ibirama (SC), quanto na unidade de Agudos (SP), assegurando a autossuficiência energética e contribuindo diretamente para a preservação dos recursos naturais.

Os painéis solares instalados na matriz, geraram, no último ano, **207.480 kWh de energia** limpa. A filial de Agudos alcançou uma produção de 52.783 kWh. Este volume de geração corresponde a uma significativa redução de emissões de gases de efeito estufa, alinhando as operações da empresa às práticas responsáveis que seguem os princípios ESG.



Energia 100% limpa

Os dois parques fabris da Pré-vale se tornaram autossuficientes na geração de energia limpa, contribuindo para a preservação dos recursos hídricos e eficiência aos processos.

Reúso da Água nos processos

100% da água usada na produção vem da captação de chuva.



Na Pré-vale, a gestão responsável da água faz parte das rotinas produtivas. As práticas implantadas garantem o abastecimento necessário para o funcionamento da fábrica e contribuem para a redução dos custos operacionais, ao mesmo tempo em que fortalecem o compromisso com a sustentabilidade.

A água, insumo essencial na produção de concreto, é gerida com rigor e inteligência. A empresa opera com circuito fechado de reúso, no qual a água usada na limpeza dos caminhões betoneira e utensílios industriais passa por decantação e retorna ao processo. Para reforçar a autonomia e sustentabilidade do sistema, a empresa instalou 11 caixas com capacidade de armazenamento de 15 mil litros cada para fazer a captação de água da chuva, direcionando o volume pluvial das calhas para cisternas de armazenamento, integrando a água pluvial ao abastecimento fabril e reduzindo a dependência de fontes externas.



Ações sustentáveis na Pré-vale resultaram na economia de 3.779.656,19 m³ de água potável da rede de abastecimento em 2024, promovendo resiliência hídrica, economia e menor impacto ambiental.

Pré-vale adota tecnologia pioneira no país e utiliza o CO₂ mineralizado no traço do concreto

A Pré-vale é a primeira empresa de pré-fabricados da América Latina a inovar e utilizar o CO₂ mineralizado no traço do concreto para reduzir a emissão de gases na produção das peças. O processo de implementação iniciou em 2023, conhecendo o funcionamento desta tecnologia.

Desenvolvida por empresa canadense, a solução utilizada pela Pré-vale representa um avanço concreto no combate às mudanças climáticas, oferecendo à indústria uma solução prática e eficaz para reduzir a pegada de carbono. Ao capturar e reutilizar CO₂ industrial, que seria liberado na atmosfera, o sistema impede que esse gás intensifique o efeito estufa. Em vez disso, ele é permanentemente incorporado ao concreto na forma de carbonato de cálcio, um mineral estável e inerte. Isso significa que o CO₂ deixa de circular no meio ambiente e passa a compor a estrutura do material de forma segura e duradoura.

A tecnologia contribui diretamente para a conservação de recursos naturais. Com a melhoria no desempenho do concreto, torna-se possível reduzir a quantidade de cimento utilizado, um dos principais responsáveis pelas emissões da construção civil, possibilitando a diminuição da extração de matéria-prima, menor consumo de energia no processo de produção e, conseqüentemente, menor impacto ambiental. Em larga escala, o uso dessa solução tem potencial para transformar a cadeia produtiva do concreto em um agente ativo na mitigação das mudanças climáticas, alinhando produtividade à preservação do planeta.

A CarbonCure, responsável por este sistema, tem como meta reduzir anualmente 500 milhões de toneladas de emissões de CO₂, o que equivale a retirar 100 milhões de carros das estradas. Segundo a empresa, devem ser retirados de 12 a 15kg de gás carbônico a cada m³ de concreto produzido. Os testes realizados na Pré-vale em 2024, resultaram na redução de 616 kg de cimento em uma semana, com a projeção de diminuir em até 4% do total de cimento utilizado pela indústria no decorrer de 2025.

Para saber mais sobre essa tecnologia acesse o Qr code.

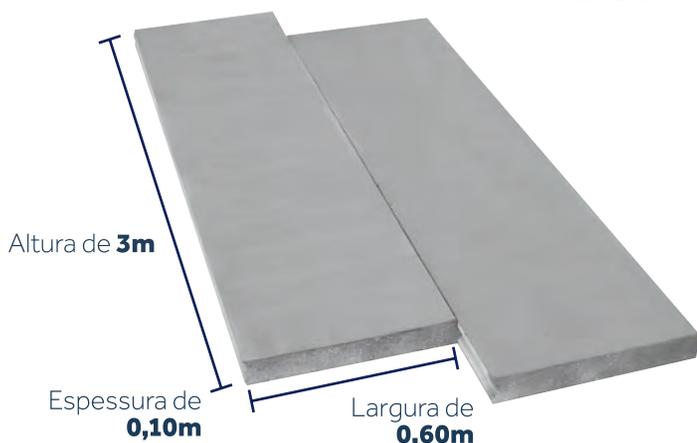




préwall



Área de **1,8m²**
por peça



Dimensões e características do Préwall

- Chapas cimentícias (externas): resistentes à umidade e impactos.
- Núcleo leve: mistura de cimento, água, aditivos e EPS (isola som e calor).
- Encaixe macho-fêmea: garante alinhamento fácil e fixação firme.
- Peso médio: 70 kg/m².



Poliestireno
Expandido (EPS)



Incorporação de
Dióxido de Carbono no traço



Cimento com
agregados
e aditivos

Produto da Pré-vale une desempenho à economia circular

A Pré-vale investe na criação e no aprimoramento de produtos que conciliam desempenho técnico e práticas ambientalmente responsáveis. O Préwall, painel de concreto leve aperfeiçoado pela empresa, traduz essa visão ao trazer o poliestireno expandido reciclado em sua composição.

O produto é um painel modular inovador, versátil, resistente e sustentável composto por núcleo de concreto leve e placas cimentícias. Com encaixe macho e fêmea, proporciona uma instalação rápida e fácil, oportunizando a conclusão da obra em velocidade cinco vezes mais rápida que a alvenaria convencional. A leveza das peças permite transporte e montagem manual, reduz a demanda por equipamentos, otimiza tempo de execução e reduz o uso de materiais complementares.

Os resultados do Préwall demonstram o alto potencial de impacto ambiental e produtivo. Considerando os volumes atuais, a reutilização anual de EPS supera 200 m³, o que equivale a cerca de duas carretas carregadas ou 1.000 carrinhos de supermercado cheios de isopor que antes seriam descartados. Esse volume é agora totalmente reincorporado à cadeia produtiva, transformando um passivo ambiental em matéria-prima.

A solução certifica que a inovação industrial pode gerar benefícios tangíveis para a construção civil e para o meio ambiente por aliar engenharia de alta performance, reaproveitamento de resíduos e responsabilidade socioambiental. Uma inovação sustentável no setor de pré-fabricados em Santa Catarina.

Esse processo fecha um ciclo produtivo sustentável dentro da própria indústria, com o resíduo sendo transformado em insumo, gerando um novo produto mais leve, com alta eficiência térmica e acústica, de fácil manuseio e menor impacto ambiental em toda a sua cadeia, da fabricação à aplicação na obra.



**Para saber mais
sobre o préwall,
acesse o site ou
o Qr code ao lado.**

www.prewall.com.br



Gerenciamento de resíduos

A Pré-vale vem consolidando sua responsabilidade ambiental por meio de um sistema industrial rigorosamente controlado e da implementação de um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). O documento orienta sobre a maneira correta de armazenamento e destinação dos resíduos industriais, contribuindo para resultados positivos ano após ano.

Na Pré-vale, os resíduos gerados são devidamente separados e armazenados temporariamente nas centrais de resíduos da unidade fabril. Posteriormente, empresas especializadas, com licenciamento ambiental, são responsáveis por realizar a coleta, o transporte e o tratamento adequado desses materiais. A melhoria contínua e aplicação do plano norteiam as ações da empresa, para que a eficiência industrial caminhe junto com a preservação ambiental.



Em 2024 a empresa alcançou um índice total de geração de resíduos de 1,56% em relação ao volume de concreto produzido. Na matriz, em Ibirama (SC), o percentual foi de 1,22% e na filial, em Agudos (SP), foi de 2,84%.



Frota moderna



A modernização contínua da frota é uma das ações que demonstram o compromisso da Pré-vale com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental. Todos os anos são realizados investimentos estratégicos que contemplam além das melhorias nos processos internos, a renovação da frota própria, composta por veículos leves, caminhões com diferentes capacidades de carga e máquinas tecnológicas.



A adoção de veículos modernos contribui para a redução das emissões de poluentes e para um menor consumo de combustível, alinhando eficiência logística e respeito ao meio ambiente. Além disso, os avanços tecnológicos garantem mais segurança no transporte e pontualidade nas entregas, desde a retirada das estruturas no parque fabril até a chegada ao destino.

Na Pré-vale, investir em segurança no transporte e pontualidade nas entregas é parte do compromisso com a excelência.

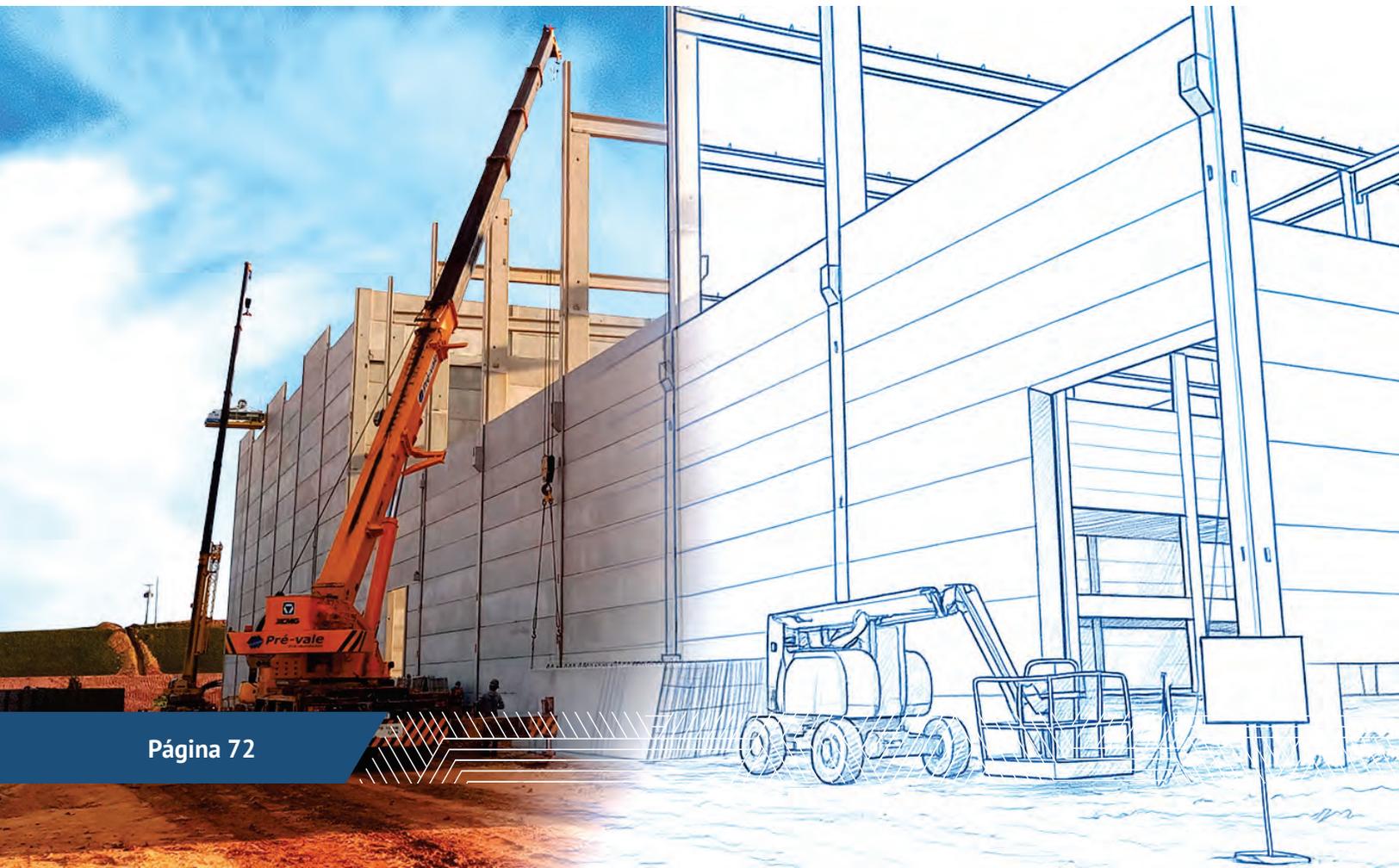
Obras industrializadas contribuem para o ESG

Redução de resíduos, eliminação de desperdícios, economia de recursos naturais e otimização no consumo de matéria-prima são alguns dos benefícios do sistema industrializado, método utilizado para a produção dos pré-fabricados de concreto da Pré-vale.

A produção baseada em normas e que ocorre em ambientes controlados e eficientes, permite que os elementos cheguem prontos ao canteiro para montagem. Com isso, há menos resíduos no local da obra, menor uso de materiais adicionais e mais agilidade na execução.

Outro benefício importante é a eficiência energética. A industrialização permite a incorporação de tecnologias avançadas, promovendo edificações mais eficientes. É possível integrar sistemas de isolamento térmico mais eficazes, painéis solares, ventilação e iluminação natural, otimizando o consumo de energia das edificações.

Como a pré-fabricação das peças acontece por meio de etapas altamente tecnológicas, com base em rigorosos controles e normas durante a fabricação e já chegam prontas para montagem, evitando a geração de resíduos, não há a obrigatoriedade de a empresa apresentar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) no canteiro de obras.





Balanço Socioambiental

Balanço Socioambiental 2024

1 - Base de Cálculo		2024 Valor (R\$)		2023 Valor (R\$)	
Receita Bruta (RB)		176.090.389		169.623.341	
Receita líquida (RL)		166.645.416		160.673.210	
Resultado operacional (RO)		5.860.286		11.202.207	
Folha de pagamento bruta (FPB)		27.856.090		26.708.168	
2 - Indicadores Sociais Internos ^(I)		2024		2023	
		Valor (R\$)	% sobre FPB	Valor (R\$)	% sobre FPB
			% sobre RB		% sobre RB
Alimentação		2.330.453	8,37%	1.823.869	6,55%
Encargos sociais compulsórios		7.067.983	25,37%	7.934.270	28,48%
Previdência privada		0	0,00%	0	0,00%
Saúde		238.645	0,86%	3.442	0,01%
Segurança e saúde no trabalho		362.985	1,30%	995.438	3,57%
Educação		11.880	0,04%	0	0,00%
Cultura		4.050	0,01%	0	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		433.362	1,56%	134.989	0,48%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0	0,00%
Transporte		368.624	1,32%	232.548	0,83%
Seguros e Empréstimos		46.444	0,17%	10.765	0,04%
Participação nos lucros ou resultados		2.069.294	7,43%	0	0,00%
Outros		1.123.055	4,03%	1.757.522	6,31%
Total - Indicadores sociais internos		14.056.776	50,46%	12.892.843	46,28%
			7,98%		7,32%
3 - Indicadores Sociais Externos ^(II)		2024		2023	
		Valor (R\$)	% sobre FPB	Valor (R\$)	% sobre FPB
			% sobre RB		% sobre RB
Educação		0	0,00%	0	0,00%
Cultura		4.050	0,01%	3.800	0,01%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0	0,00%
Esporte		0	0,00%	0	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0	0,00%
Obras públicas		0	0,00%	0	0,00%
Campanhas públicas		0	0,00%	0	0,00%
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)		42.894	0,15%	22.714	0,08%
Doações com incentivos fiscais		24.675	0,09%	0	0,00%
Outros		0	0,00%	0	0,00%
Total das contribuições para a sociedade		71.619	0,26%	26.514	0,10%
Tributos (excluídos encargos sociais)		13.489.667	48,43%	10.828.014	38,87%
Total - Indicadores sociais externos		13.561.286	48,68%	10.854.528	38,97%
			7,70%		6,16%
4 - Indicadores Ambientais ^(III)		2024		2023	
		Valor (R\$)	% sobre FPB	Valor (R\$)	% sobre FPB
			% sobre RB		% sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		50.600	0,18%	89.623	0,32%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		50.600	0,18%	89.623	0,32%
Valores de multas por infração à legislação ambiental		0	0,00%	0	0,00%
Nº de multas ambientais		0		0	
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		() não possui metas		() não possui metas	
		() cumpre de 51 a 75%		() cumpre de 51 a 75%	
		() cumpre de 0 a 50%		() cumpre de 0 a 50%	
		(x) cumpre de 76 a 100%		(X) cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2024		2023	
Nº de empregados(as) ao final do período		379		354	
Nº de admissões durante o período		226		135	
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		103		64	
Nº de estagiários(as)		3		2	
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		90		86	
Nº de empregados(as) de 14 a 18 anos		17		10	
Nº de mulheres que trabalham na empresa		68		68	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,50%		1,13%	
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa		157		156	
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes		0,00%		0,00%	

Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	11	11				
Nº de multas trabalhistas	0	0				
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial						
	2024	Metas 2025				
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	5,70	15,00				
Número total de acidentes de trabalho	30	10				
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)				
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa				
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input checked="" type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input checked="" type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT				
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica				
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> não aplica				
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não serão considerados <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos <input type="checkbox"/> serão exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos <input type="checkbox"/> serão exigidos				
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> apoiará <input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> apoiará <input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará				
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%	na empresa 0,00%	no Procon 0,00%	na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM	<input type="checkbox"/> NÃO	<input checked="" type="checkbox"/> SIM	<input type="checkbox"/> NÃO		
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM	<input type="checkbox"/> NÃO	<input checked="" type="checkbox"/> SIM	<input type="checkbox"/> NÃO		
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2024: 51.599.205		Em 2023: 52.803.437			
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	29,67% governo 48,25% colaboradores(as) 1,22% acionistas 8,23% terceiros 12,61% retido	27,22% governo 40,67% colaboradores(as) 01,19% acionistas 05,99% terceiros 24,93% retido				
7 - Outras Informações						
1) A Pré-vale Pré-fabricados é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil.						
2) A Matriz, inscrita no CNPJ 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228, está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 – Bairro São Miguel, CEP 89.140-000. A Filial 02, inscrita no CNPJ 05.032.192/0003-01 e na Inscrição Estadual nº 156.066.461.116, está sediada na cidade de Agudos/SP, Rodovia Marechal Rondon, s/nº - Km 327, CEP 17.139-899. A Filial 03, inscrita no CNPJ 05.032.192/0004-84 e na Inscrição Estadual nº 262.724.081, está sediada na cidade de Lontras/SC, Rodovia BR 470, nº 5.505- Km 127, CEP 89.182-000. A Filial 04, inscrita no CNPJ 05.032.192/0005-65 e na Inscrição Estadual nº 263.414.655, está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rodovia BR 470, nº 6.762, CEP 89.140-000.						
3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 (47) 98865-3877 – E-mail: contabilidade@prevale.com.br						
4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.						
5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.						
INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2024:						
(I) – Indicadores Sociais Internos - a Pré-vale reforça seu compromisso com o desenvolvimento sustentável por meio de ações que valorizam os colaboradores, promovem a inclusão e garantem um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e igualitário. Alinhada aos princípios ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, a empresa finalizou 2024 com 379 colaboradores e, pelo quarto ano consecutivo, foi reconhecida como um excelente lugar para se trabalhar segundo o Ranking GPTW, com 94% dos colaboradores declarando orgulho em fazer parte da empresa. Durante o ano, programas internos foram mantidos e outros foram criados. Confira os principais projetos:						
a) Programa saúde e segurança do trabalho: a saúde e segurança dos colaboradores seguem como prioridade na Pré vale. Em 2024, foram realizados mais de 2.380 atendimentos em saúde ocupacional. Os colaboradores também têm à disposição médico no local de trabalho, vacinas, convênios com outras especialidades médicas, atendimento odontológico e psicológico, além de acesso facilitado para exames e consumo em farmácias. A empresa manteve ações como a SIPAT, campanhas do Janeiro Branco, Abril Verde, Maio Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, além de ginástica laboral com foco em ergonomia e prevenção. A brigada de emergência e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) também atuaram com treinamentos práticos e ações internas de prevenção.						
b) Programa de treinamento e desenvolvimento: a Pré-vale reconhece o papel estratégico de cada colaborador na consolidação dos resultados da empresa e realiza investimentos permanentes em tecnologia, infraestrutura e em programas de capacitação e desenvolvimento. Foram 346 treinamentos e cursos realizados em 2024, que juntos totalizaram 4.300 horas/colaborador, com 1.384 participantes. Saúde e segurança do trabalho foram os temas mais abordados em capacitações, representando 2.272 horas e quatro minutos de atividades. Na área de liderança, foram 473 horas de capacitações, já em suporte de sistemas foram 310 horas e 58 minutos. Os cursos na área de desenvolvimento profissional somaram 204 horas de atividades.						

c) Pluralidade, inclusão e igualdade: a Pré-vale acredita na igualdade de oportunidades como base para o crescimento profissional e valoriza a pluralidade. A empresa reconhece a diversidade como fator de fortalecimento da equipe e mantém um ambiente inclusivo, onde cada pessoa é respeitada em sua individualidade, independentemente de etnia, origem, gênero, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal. O acesso a promoções e ao desenvolvimento é baseado em critérios objetivos, como mérito, competências, tempo de empresa, qualificação e desempenho. A política de equidade salarial é orientada pela transparência e pela não discriminação, com remunerações definidas conforme tempo de casa, experiência e conhecimento técnico.

d) Equidade de gênero e apoio ao protagonismo das mulheres: na Pré-vale todas as pessoas têm as mesmas oportunidades e direitos de evoluir profissionalmente. Há equidade de gênero e a participação das mulheres vai além das funções administrativas: elas estão presentes desde o desenvolvimento de projetos de estruturas, até setores produtivos da fábrica, laboratório e inovação. Também ocupam cargos de liderança e de gestão. O ano de 2024 foi finalizado com 71 mulheres no quadro de colaboradores, um aumento de mais de 343% em relação a 2017.

e) Oportunidade para profissionais 50+: a Pré-vale também adota uma política de inclusão etária e garante igualdade de oportunidades tanto para jovens, quanto para pessoas acima dos 50 anos. Em 2024, a empresa finalizou o ano com 59 colaboradores com mais de 50 anos, distribuídos entre a matriz e a filial. A permanência desses profissionais reforça o compromisso da empresa com a valorização da experiência, da continuidade e das relações de longo prazo. A contratação destes profissionais também representa um estímulo à autoconfiança e um reconhecimento à trajetória profissional.

f) Valorização dos colaboradores: os colaboradores da Pré-vale são reconhecidos e gratificados por seus esforços. Em 2024, a empresa concedeu cerca de R\$ 2,1 milhões aos trabalhadores por meio do Programa da Gratificação em forma de crédito, por meio de cartão pré-pago. A iniciativa avalia o desempenho da equipe premiando a excelência no trabalho prestado. A Pré-vale também disponibiliza um conjunto de benefícios com foco na saúde física e emocional dos trabalhadores, como: alimentação e transporte gratuitos, seguro de vida, convênios com clínicas médicas, laboratórios, centros clínicos e de diagnóstico, farmácias, psicólogos, academias, postos de combustíveis, ensino básico e profissionalizante, além de projetos na área de inovação e planos odontológicos. Também realiza ações nas principais datas comemorativas, como: boas-vindas de retorno ao trabalho, Carnaval, Dia da Mulher, Dia do Homem, Páscoa, Festa Junina, Dia do Trabalhador, aniversário da empresa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças, Natal, entrega de Kit de Maternidade, entre outros.

(II) – Indicadores Externos – a Pré-vale também cuida da comunidade, com ações com foco no desenvolvimento coletivo, na educação e saúde da sociedade. Além da geração de emprego, renda e desenvolvimento socioeconômico nas regiões onde está inserida, a empresa adota diversas ações voluntárias, mantém uma atuação consistente e estratégica em importantes entidades representativas e contribui diretamente no cuidado humano e ambiental. Para tanto, apoia projetos como: Agosto de Cultura em Ibirama (SC), que reúne mais de 60 eventos culturais, entre eles a tradicional Feira do Livro; Associação Coral Infante Juvenil “Cativar” de Ibirama (SC); Natal Encantado de Extrema (MG); Agudos Rodeio Show (SP); eventos promovidos pela Associação Desportiva e Cultural Taquaras e Associação Engenho Clube de Campo (SC); e Adventure Truck Brasil. Também fez a doação de 650 mochilas para filhos de colaboradores e alunos da educação infantil de Ibirama (SC), mantém parceria com a Biblioteca Pública de Ibirama, integra a diretoria da Associação Amigos da Biblioteca e recebe visitas técnicas de universidades, escolas e entidades.

(III) – Indicadores Ambientais – a sustentabilidade é princípio central na Pré-vale, presente nos processos produtivos, produtos e na relação com o meio ambiente e a sociedade. A empresa atua segundo os pilares ESG, promovendo preservação de recursos, gestão consciente de resíduos, o reaproveitamento da água, reciclagem de poliestireno expandido (EPS), utilização de energia limpa, além de ser pioneira no segmento de pré-fabricados de concreto na adoção de tecnologias que contribuem para a redução da emissão de CO₂. Também adota metodologias como BIM, Lean Manufacturing e a cultura do 5S, que reforçam a organização, a eficiência operacional e o compromisso com a sustentabilidade. Confira:

a) Programa de Conscientização Ambiental: treinamentos, palestras, diálogos, distribuição de sementes, mudas e materiais informativos e educativos fazem parte do Programa contínuo de Conscientização Ambiental na Pré-vale. Ao longo dos anos a empresa desenvolveu concursos e atividades dinâmicas de conscientização. Em 2024, inovou com a revista em quadradinhos “Vigolino e sua turma”, impressa em papel reciclado, que levou conteúdo sobre descarte correto e hábitos sustentáveis aos colaboradores e suas famílias.

b) Preservação ambiental: a campanha “Adote uma Garrafinha”, contou com a distribuição de garrafas individuais e orientações na integração de novos colaboradores, reduzindo em 53% o consumo de copos plásticos em um ano na empresa. Além disso, através do “Projeto Caminho Limpo”, a Pré-vale fez o recolhimento de resíduos às margens da BR 470, entre Ibirama e Lontras (SC), retirando mais de 700 kg de lixo na primeira etapa após a roçada do DNIT.

c) Descarbonização do concreto: a Pré-vale é a primeira empresa de pré-fabricados da América Latina a utilizar CO₂ pressurizado na produção de concreto, mostrando que é possível conciliar desempenho técnico, inovação e responsabilidade ambiental. O sistema avançado da canadense CarbonCure, injeta CO₂ mineralizado diretamente na mistura do concreto, transformando o dióxido de carbono em carbonato de cálcio. A tecnologia permite a redução do consumo de cimento que é a principal fonte de emissões de CO₂ no setor, o aumento da resistência e da durabilidade das peças produzidas e possibilita a captura de 12 a 15 kg de CO₂ por m³ de concreto produzido, retirando efetivamente o gás da atmosfera.

d) Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos: a Pré-vale consolida a responsabilidade ambiental por meio de um sistema industrial controlado e da aplicação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que orienta o armazenamento e a destinação correta dos resíduos. Em 2024, o índice de geração de resíduos das duas unidades foi de 1,56% em relação ao volume total de concreto produzido. Os resíduos são separados, armazenados nas centrais das unidades e destinados a empresas licenciadas.

e) Economia circular: a Pré-vale lançou em 2024 o Préwall, um painel de concreto leve aperfeiçoado pela empresa, que utiliza poliestireno expandido (EPS) reciclado em sua composição. O produto é um painel modular inovador, versátil, resistente e sustentável composto por núcleo de concreto leve e placas cimentícias. Proporciona uma instalação rápida e fácil, oportunizando a conclusão da obra em velocidade cinco vezes mais rápida que a alvenaria convencional. A reutilização anual de EPS supera 200 m³, o que equivale a cerca de duas carretas carregadas ou mil carrinhos de supermercado cheios de isopor que antes seriam descartados. Uma inovação sustentável no setor de pré-fabricados em Santa Catarina.

f) Geração de energia 100% sustentável: a sustentabilidade está incorporada de forma transversal em todas as operações da Pré-vale, com destaque para a geração de energia renovável que abastece as unidades produtivas. A empresa investiu em sistemas fotovoltaicos, instalados na matriz em Ibirama (SC) e na unidade de Agudos (SP), assegurando a autossuficiência energética, contribuindo diretamente na preservação dos recursos naturais. Somente em 2024 os painéis geraram 260.263 kWh de energia limpa.

g) Reúso de água: na Pré-vale, a água, insumo essencial na produção de concreto, é gerida com rigor e inteligência. A empresa opera com circuito fechado de reúso, no qual a água utilizada na limpeza de caminhões betoneira e utensílios industriais passa por decantação e retorna ao processo. Também foram instaladas 11 caixas de 15 mil litros cada para captação de água da chuva, direcionando o volume pluvial das calhas para cisternas de armazenamento. Essas ações resultaram na economia de 3.779.656,19 m³ de água potável da rede de abastecimento em 2024, promovendo economia e menor impacto ambiental.

www.prevale.com.br

informações: contabilidade@prevale.com.br

Expediente

Coordenação e Supervisão

Eliana Vogel Jaeger
Jaqueline Bárbara Jaeger Sommariva

Informações

Departamento Financeiro
Gestão de Pessoas
Gestão da Produção
Departamento de Marketing
Departamento Pessoal
SESMT

Redação, Projeto Gráfico e Editoração

Departamento de Marketing

Colaboração

Strativa Assessoria e Comunicação Ltda - Elisiane Maciel

Fotos e Imagens

Banco de Imagens Pré-vale

Contato

Matriz

Rua das Flores, 140,
São Miguel - Ibirama/SC
Caixa Postal 133
Fone: +55 (47) 3357-9015

Unidade 02

Rod. Marechal Rondon, s/n, KM 327
Interior - Agudos/SP
Caixa Postal 31
Fone: +55 (14) 9 9760-9015

Unidade 03

Rod. BR-470, 5505, KM 127
Salto Pilão - Lontras/SC
CEP 89182-000
Fone: +55 (47) 3357-9015

Telefone: +55 047 3357-9015

prevale@prevale.com.br

www.prevale.com.br



Mais do que concreto, **construímos
uma rela o de confiança!**

MATRIZ

Rua das Flores, 140,
São Miguel - Ibirama/SC
Caixa Postal 133
Fone: +55 (47) 3357-9015

UNIDADE 02

Rod. Marechal Rondon, s/n, KM 327
Interior - Agudos/SP
Caixa Postal 31
Fone: +55 (14) 9 9760-9015

UNIDADE 03

Rod. BR-470, 5505, KM 127
Salto Pilão - Lontras/SC
CEP 89182-000
Fone: +55 (47) 3357-9015

www.prevale.com.br