



# BALANÇO SOCIOAMBIENTAL

**Abrigo dos Velinhos de Tubarão**

**CNPJ:** 86.440.864/0001-40

**Período de Referência:** Janeiro a Dezembro de 2024

**Localização:** Tubarão, SC

**Contato:** [abrigodosvelinhos Tubarao@hotmail.com](mailto:abrigodosvelinhos Tubarao@hotmail.com) (48) 3628-0351

---

## 1. Apresentação Institucional

O Abrigo dos Velinhos de Tubarão foi fundado em 15 de setembro de 1962, o qual tem o Clube da Lady de Tubarão, a sua Entidade Mantenedora e idealizadora. No início das suas atividades possuíamos seis idosos, número que com o passar dos anos, foi gradativamente aumentando, atingindo a máxima de 50 idosos. Sua área construída possui 1.742,70 m<sup>2</sup>. Porém com as novas normas, efetuamos a reforma na instituição onde o número de leitos ficou reduzido ao máximo de 24 idosos.

O Abrigo dos Velinhos de Tubarão é uma Entidade Filantrópica, sem fins lucrativos, tendo como principal objetivo o atendimento a idosos de ambos os sexos, com idade igual ou superior a 60 anos, em estado de abandono, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados e economicamente carentes.

A principal fonte de renda da Instituição, provém do aposento/pensão dos idosos, dos esforços da Entidade Mantenedora, Clube da Lady e outros clubes de serviços, que promove campanhas e eventos para arrecadação de fundos, de doações da comunidade em geral e convênios.

A Instituição através do acolhimento, procura proporcionar aos idosos um lar com conforto, dignidade, respeito, buscando sempre atender seus anseios e suas necessidades. Através do carinho e do amor conseguimos fazer com que o idoso exponha seus sentimentos, passando a confiar nas pessoas ao seu redor, tornando desta forma, mais fácil conhecê-los e compreender essa fase da vida, pois o processo de envelhecimento é o momento onde os idosos tornam-se mais dependentes e fragilizados.

---

## 2. Estrutura Física

As instalações da Instituição estão divididas da seguinte forma:

**1º Pavimento:**

01 sala da Administração; 01 hall de entrada (recepção). 01 almoxarifado; 01 quarto de plantão feminino com BWC; 01 sala de remédios; 03 dormitórios femininos com sanitários (BWC); 03 dormitórios masculinos com sanitários (BWC); 01 sala para atividades de apoio individual e sociofamiliar; 01 jardim de inverno; 01 rouparia; 01 posto de enfermagem; 01 sala de utilidades; 01 sala de convivência (TV); 01 refeitório; 02 sanitários coletivos ( masculino/feminino); 02 sanitários PCD (masculino/feminino); 01 cozinha; 02 despensas de alimentos; 02 sanitários WC para colaboradores ( masculino/feminino); 01 espaço ecumênico; 01 pátio externo coberto; 02 sanitários WC visitantesM/F); 01 DML (deposito de material de limpeza); 02 salas para brechó : 01 sala de RH ; 01 lavanderia; 02 almoxarifados; 01 garagem; 01 ferramentaria; 01 pequena chácara.

**2º Pavimento:**

04 cômodos; 02 sanitários; este pavimento é utilizado para deposito de materiais diversos.

## 3. Indicadores Sociais e Ambientais (2024)

A) Indicadores Sociais Internos

| Indicador                          | Resultado 2024 |
|------------------------------------|----------------|
| Número de funcionários contratados | 16             |
| Número de voluntários ativos       | 42             |
| Horas de capacitação oferecidas    | 320 horas      |
| Índice de satisfação da equipe (%) | 91%            |

B) Indicadores Sociais Externos

| Indicador                                  | Resultado 2024         |
|--------------------------------------------|------------------------|
| Número de idosos acolhidos                 | 24                     |
| Novos acolhimentos no ano                  | 0                      |
| Eventos com a comunidade                   | 7 eventos              |
| Visitas escolares/voluntárias recebidas    | 108 visitas            |
| Doações recebidas (alimentos, roupas etc.) | R\$ 47.000,00 estimado |

C) Indicadores Ambientais

| Indicador                                | Resultado 2024 |
|------------------------------------------|----------------|
| Redução no consumo de luvas descartáveis | -20% vs. 2023  |

| Indicador                         | Resultado 2024          |
|-----------------------------------|-------------------------|
| Compostagem de resíduos orgânicos | Implementada (5 kg/mês) |

#### D) Indicadores de Governança

| Indicador                                      | Resultado                         |
|------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Código de ética institucional                  | Implementado                      |
| Transparência financeira (relatório publicado) | Sim (site institucional-reuniões) |
| Reuniões com familiares                        | 4 reuniões anuais                 |
| Auditoria interna                              | Sim, realizada em março/2025      |

## 4. Ações de Destaque em 2024

- **Projeto “Costurando Vidas”:** projeto desenvolvido para capacitar pessoas da comunidade com aulas de corte e costura gratuitamente com o apoio da Fundação Nacional da Solidariedade
- **Projeto “ Café da tarde “** – com o apoio de diversas voluntárias que oferecem um café balanceado aos idosos nas dependências do Abrigo, levando uma conversa e carinho.
- **Projeto “ Dia da Beleza “** - Interação dos idosos com os voluntários através de serviços de corte de cabelo, barba , unha, pintura de cabelo, hidratação em mãos e pés.
- **Formação continuada da equipe técnica**, com foco em cuidados paliativos e saúde mental.
- Participação e organização de eventos beneficentes com parceria dos grupos de voluntários Missão Abrigo, Mãos de Luz e Clube da Lady para captação de recurso;
- **Brecho** – aberto para a comunidade com venda de peças de roupas recebidas de doações;
- **Jantar Beneficente** maio 2024- ;
- Participação em Barracas em **Festas Juninas** 2024;
- Campanha “ **Dia do Pastel**”- venda de pastéis para a comunidade e renda revertida para a Instituição;
- Bazar com itens do **Angeloni 2024** – venda de produtos doados pelo grupo Angeloni e a renda toda revertida para a Instituição;
- Happy Hours **Natal 2024** – renda revertida para comprar presentes aos idosos residentes na Instituição;
- **Galeto Solidário 2024** – venda de kit para almoço e toda renda revertida para a Instituição ;

## 5. Impacto Social

A instituição proporciona, além do acolhimento físico e alimentar, uma rede de proteção emocional, cultural e espiritual. Atividades diárias com entretenimento , supervisionamento 24 horas com profissionais como enfermeira, técnico de enfermagem , cuidadores , cozinheiras, educador físico, fisioterapeutas, psicólogo, que contribuem para a qualidade de vida dos residentes.

Melhoria na Qualidade de Vida: As atividades promovem um aumento na qualidade de vida dos idosos, proporcionando momentos de lazer, socialização e bem-estar emocional. Isso pode ser medido por meio de feedback dos residentes e familiares.

Aumento da Socialização: Atividades como grupos de convivência, oficinas de arte, e eventos festivos ajudam a reduzir a solidão e o isolamento social, promovendo interações significativas entre os idosos.

Estimulação Cognitiva: Atividades que envolvem jogos, leitura e exercícios mentais podem resultar em melhorias na função cognitiva e na memória dos participantes, contribuindo para a saúde mental.

Promoção da Saúde Física: Programas de exercícios físicos adaptados, como caminhadas e atividades de alongamento, podem levar a melhorias na mobilidade, força e saúde geral dos idosos, reduzindo o risco de quedas e outras complicações.

Desenvolvimento de Habilidades: Oficinas de artesanato, ou música podem ajudar os idosos a desenvolver novas habilidades, aumentando sua autoestima e senso de realização.

Fortalecimento de Laços Familiares: Atividades que envolvem a participação de familiares, como dias de visita ou eventos especiais, podem fortalecer os laços familiares e melhorar a comunicação entre os idosos e seus entes queridos.

---

## 6. Desafios e Oportunidades

### Desafios:

- Limitação orçamentária para custeio
- Manutenção predial constante em prédio antigo
- Qualificação de ótimos profissionais

### Oportunidades:

- Ampliação de campanhas digitais de arrecadação
  - Empresa Produpan Distribuidora com doação de 60 pães diariamente;
  - Empresa Beckhauser Malhas com doação de carne de frango mensalmente;
  - Doação de carne mensal por pessoa física ;
  - Integração com a UNISUL através de estágios e atividades específicas, bem como com a assinatura do Termo de Cooperação;
  - Ação: “Saúde que acolhe – Abrigo dos Velhinhos de Tubarão”, do Comitê Estudantil Voluntariado UNISUL – Tubarão/SC;
  - Projeto: “Humanização do Abrigo dos Velhinhos de Tubarão/SC – uma abordagem multi, trans e interdisciplinar”, sob supervisão da Professora Doutora em Psicologia Viviane Pessi Feldens pela UNISUL – Tubarão/SC, com atividade de extensão dos alunos dos cursos de Medicina, Enfermagem, Psicologia, Odontologia e Fisioterapia; - Estágio de alunos do Curso de Nutrição da Uniasselvi – Tubarão/SC;
  - Estágio de alunos do Curso de Técnico em Enfermagem do CEDUP – Tubarão/SC.
- 

## 7. Compromissos para 2025

- Reduzir o consumo de energia elétrica em mais 90% através de projeto de placas solares
- Implementar horta orgânica com participação dos idosos
- Ampliar o programa “Laços Familiares ” para aumentar e estimular mais visitas e vínculos
- Melhorar a acessibilidade externa da rampa com corrimãos e sinalização tátil

- “Readequação e reforma dos quartos e banheiros dos idosos do Abrigo dos Velhinhos de Tubarão/SC” com os recursos arrecadados do Jantar Beneficente 2024, com doação das camas hospitalares do Hospital Unimed de Tubarão e demais recursos a serem obtidos através da participação de projetos em editais, doações e patrocínios;
- Iniciar Projeto Incentivado : “**Cultura Viva no Abrigo**” aprovado pela Cultura - lei Rouanet
- Iniciar Projeto Incentivado : “ **Viver Bem : Programa de Saúde Integral para Idosos do Abrigo dos Velhinhos de Tubarão** “ – aprovado pelo Fundo do Idosos Municipal de Tubarão.
- Galeto Solidário 2025
- Participação em Festas Juninas 2025
- Natal Solidário 2025

## 8. Recursos Humanos

### Quadro de Recursos Humanos da entidade 2024

| PROFISSÃO             | QUANTIDADE | CARGA HORÁRIA SEMANAL DE CADA PROFISSIONAL | VÍNCULO COM A ENTIDADE |
|-----------------------|------------|--------------------------------------------|------------------------|
| Assistentes sociais   | 1          | 15 horas                                   | Voluntária             |
| Enfermeira            | 1          | 44 horas                                   | CLT                    |
| Psicólogos            | 1          | 15 horas                                   | Voluntário             |
| Técnico de Enfermagem | 4          | 44 horas                                   | CLT                    |
| Cuidador              | 3          | 44 horas                                   | CLT                    |
| Higienizadora         | 3          | 44 horas                                   | CLT                    |
| Cozinheira            | 1          | 42 horas                                   | CLT                    |
| Auxiliar Cozinha      | 1          | 42 horas                                   | CLT                    |
| Fisioterapeuta        | 1          | 20 horas                                   | CLT                    |

## 9. Agradecimentos

Agradecemos imensamente a todos os doadores, voluntários, empresários, parceiros privados, e à comunidade tubaronense que apoia com carinho e constância essa missão tão nobre.