BALANÇO SOCIAL 2024

GR Soluções Ambientais

JUNTOS PELOS ODS
MOVIMENTO NACIONAL ODS SANTA CATARINA
Signatário desde 2024

20 anos

GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS

2004 - 2024

SUMÁRIO

- Apresentação
- Responsabilidade Socioambiental
Compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável de Santa Catarina - ODS SC;
- A GR Soluções Ambientais;
- Serviços;
- Visão - Missão - Valores - Código de Ética;
- Mensagem dos Diretores;
- Ações Internas;
- Ações Externas;
- Balanço socioambiental 2024;
- Demonstração do Valor Adicionado.

APRESENTAÇÃO

Este relatório socioambiental abrange o ano de 2024.

Responsáveis pela elaboração do relatório: **Sheyla G.V. Sachweh** – Sócia proprietária

Responsável Técnico: **Emerson Guilherme Petrenchuk**- Engenheiro Ambiental

Responsável RH: **Alessandra Koge**

Responsável Contábil: **Daniele Dreveck**

Diagramação e Design: **Gisele Drosdoski**

APRESENTAÇÃO

RESPONSABILIDADE **SOCIOAMBIENTAL**

A responsabilidade socioambiental é definida pelas ações voluntárias que uma empresa adota para preservar o meio ambiente e promover o bem-estar social, indo além do cumprimento das obrigações legais.

Na **GR Soluções Ambientais**, acreditamos que o desenvolvimento econômico deve caminhar lado a lado com a sustentabilidade, a ética e o compromisso com as futuras gerações.

Este relatório apresenta de forma clara e transparente as ações internas e externas realizadas pela empresa ao longo do ano de 2024. Ele é fruto de uma gestão comprometida com a melhoria contínua, com o respeito às pessoas e ao meio ambiente, e com o fortalecimento das relações com a comunidade.

COMPROMISSO COM OS **OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

Em 2024, a **GR Soluções Ambientais** tornou-se oficialmente **signatária** dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável de Santa Catarina (ODS SC)**, assumindo publicamente o compromisso de contribuir com os ODS da ONU, adaptados à realidade e às prioridades do nosso estado.

A partir deste marco, nossas ações passaram a ser ainda mais orientadas pelos princípios da sustentabilidade, com projetos e decisões estratégicas alinhados aos 17 objetivos globais.

Nossa meta é clara: avançar progressivamente, ano após ano, no cumprimento desses compromissos, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e ambientalmente responsável.

Este relatório também destaca o alinhamento de cada ação com os ODS correspondentes, demonstrando na prática como a GR transforma propósito em resultado.

A GR SOLUÇÕES **AMBIENTAIS**

Fundada em abril de 2004, na cidade de Canoinhas (SC), a GR Soluções Ambientais nasceu com foco na destinação final de resíduos industriais Classe I e II. Desde o início, a empresa se comprometeu com a responsabilidade ambiental, aliando inovação técnica e compromisso social.

Com o passar do tempo, expandiu seu portfólio de serviços, incorporando a coleta e o transporte de resíduos — etapas sensíveis que exigem conhecimento técnico e controle rigoroso. Essa ampliação permitiu oferecer soluções completas e integradas aos clientes, reduzindo a necessidade de terceirizações e aumentando a eficiência operacional.

Paralelamente ao seu crescimento técnico e territorial, a empresa consolidou um compromisso social permanente, investindo em programas que beneficiam diretamente a comunidade. A GR acredita que o setor privado deve ser protagonista na construção de uma sociedade mais justa e sustentável — e, por isso, a responsabilidade socioambiental está no centro de sua atuação.

Com sede em Canoinhas, a empresa atende cerca de 300 empresas em um raio de aproximadamente 215 km, abrangendo o Planalto Norte, Meio-Oeste e Centro-Oeste de Santa Catarina, além do Sul do Paraná. Sua atuação alcança 14 municípios com serviços regulares de coleta, transporte e destinação de resíduos de serviços de saúde.

APRESENTAÇÃO

GR Soluções Ambientais | 20 anos

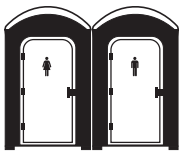
NOSSOS **SERVIÇOS**

Coleta, transporte e destinação de resíduos industriais classe I e II, construção civil e de resíduos de serviços de saúde.

Coleta e transporte de resíduos sólidos domiciliares.

Gerenciamento global de resíduos.

Controle de poluição.



Locação de banheiros químicos para obras, festas e eventos;

Serviço de sucção, desentupimento e hidrojateamento em indústrias e residências;

APRESENTAÇÃO

GR Soluções Ambientais | 20 anos

NOSSOS **SERVIÇOS**

Consultoria e Assessoria em Licenciamento Ambiental.

Atendimentos à emergências em acidentes rodoviários.

Estudos de Conformidade Ambiental - RAP e EAS para IMA.

Palestras e treinamentos na área de Meio Ambiente.

Atendimentos e Resposta à Emergências Ambientais com Produtos Perigosos.

Diagnósticos Ambientais em indústrias.

APRESENTAÇÃO

GR Soluções Ambientais | 20 anos

A ESSÊNCIA DA **GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS**

Missão

Atuar com responsabilidade e transparência, oferecendo soluções eficazes na destinação de resíduos sólidos, com foco na preservação ambiental, responsabilidade social e melhoria contínua, mantendo boas relações com a comunidade onde estamos inseridos.

Visão

Ser referência nacional em gestão de resíduos, promovendo soluções sustentáveis e mantendo o compromisso com ações sociais ativas e em constante crescimento.

Valores

- **RESPONSABILIDADE:** Agimos com ética, comprometimento e consciência em todas as nossas decisões e ações.

- **SUSTENTABILIDADE:** Buscamos o equilíbrio entre o crescimento da empresa e o respeito ao meio ambiente e às futuras gerações.

- **EFICIÊNCIA:** Trabalhamos com foco em resultados, otimizando processos e recursos para oferecer soluções de qualidade.

- **RESPEITO:** Valorizamos as pessoas, a diversidade e mantemos relações justas com colaboradores, clientes, parceiros e a comunidade.

Conheça nossa política ambiental aqui:

www.grsolucoesambientais.com.br/politica-ambiental/

APRESENTAÇÃO

GR Soluções Ambientais | 20 anos

CÓDIGO DE **ÉTICA**

OBJETIVO

Este código de ética foi criado para definir e padronizar os princípios éticos e morais da empresa visando a conduta correta e transparente sempre baseada nas crenças de seus fundadores. A ética empresarial está relacionada aos valores morais e éticos de uma empresa dentro do seu ramo de atuação, assim como diante de seus clientes e concorrentes. Os valores dela são os mesmos que regem a ética como um todo e a conduta dos relacionamentos no meio social. Nossa empresa atua a duas décadas na coleta, tratamento e destinação de resíduos sólidos e por este motivo nossa maior inspiração e zelo vem com as políticas de meio ambiente e toda legislação que nos rege.

VISÃO

Tornar se referência em gestão de resíduos e manter os serviços sociais ativos e crescentes.

MISSÃO

Atuar de maneira responsável e transparente, tendo como principal objetivo a eficácia na destinação de resíduos sólidos, visando a preservação do Meio Ambiente e a Responsabilidade Social, mantendo boas relações com a comunidade.

VALORES

Promover a melhoria continua dos nossos processos visando manter-se sempre atualizado no mercado, buscando alternativas economicamente viáveis e ecologicamente corretas para fornecer serviços de qualidade e de acordo com a legislação vigente.

RESPONSABILIDADE COM NOSSOS COLABORADORES

Nosso maior patrimônio são nossos colaboradores, pois deles podemos atender nossos clientes e sermos eficientes em nossos processos, por este motivo cuidamos uns dos outros, com respeito e confiança, impulsionando para o crescimento individual, respeitando as diferenças e valorizando o que cada um tem de melhor.

COMUNIDADE

Somos referência em nossa região e temos o dever de dar exemplo e continuidade aos processos de preservação e responsabilidade sócio ambiental de nosso entorno, para isso mantemos o canal com a vizinhança sempre aberto e temos programas sócios ambientais permanentes que beneficiam nossa comunidade.

APRESENTAÇÃO

GR Soluções Ambientais | 20 anos

CÓDIGO DE **ÉTICA**

RELAÇÕES PESSOAIS

Nossos colaboradores devem:

- Manter sua conduta sempre para o bem, terem condutas que façam exemplo aos demais serem exaltados;
- Proteger e zelar pelo patrimônio da empresa e sua imagem;
- Respeitar seus colegas de trabalho levando em conta as opiniões contrarias individuais, visando sempre a coerência para tomada de decisões

CONDUTAS QUE NÃO SÃO ACEITAS EM NOSSA EMPRESA EM HIPÓTESE ALGUMA:

A contratação de mão de obra infantil, exploração do trabalho escravo e / ou forçado;

- Qualquer forma de descriminação; seja social, racial, religiosa, assédio moral ou sexual ou qualquer outro constrangimento de forma individual ou coletiva;
- Uso inapropriado de qualquer material ou resíduo que a empresa venha a receber;
- Não será tolerado uso de drogas ilícitas ou licitas nas dependências da empresa, ou o mesmo venha com sinais de embriagues no horário de trabalho;
- Comportamento indevido com uso de uniformes, crachás e outras identificações da empresa em seu mal comportamento.

SEGURANÇA DE INFORMAÇÕES

Manter confidencial informações internas, senhas, documentos internos, sendo proibido a retirada de material ou informações internos seja da empresa ou de seus clientes, isso inclui cópias de arquivos, xerox, lista de transmissão e demais informações seja da rede compartilhada ou sistema interno, assim como atividades particulares em horário de trabalho. Fica também proibido envio de vídeos, fotos de cunho sexual, discriminação social, étnica ou social, conteúdos políticos partidários ou qualquer outro que infrinja este código.

SEGURANÇA PESSOAL

Todos devem zelar pela sua segurança e pelo do seu próximo, sempre atento aos manuais de segurança de trabalho, especificados nos planos de trabalho, e também atentar-se e divulgar novo ambiente com possível risco a segurança imediatamente ao seu superior a fim de evitar riscos futuros.

APRESENTAÇÃO

CÓDIGO DE **ÉTICA**

ATENDIMENTO AOS CLIENTES

Nossos clientes devem ser tratados com respeito, cortesia e cordialidade, precisamos estar atentos e sermos transparentes em nossos serviços para executá-los com qualidade e eficiência. Devemos respeitar as normas individuais de cada empresa, ser atento aos acontecimentos e aos serviços que serão prestados para não ter falhas.

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

A escolha de nossos fornecedores deve ser sempre baseada nos padrões éticos que seguimos, deve se considerar critérios técnicos, profissionais e cumprimentos com legislação vigente. Não podem ser aceitos presentes, comissões, brindes que caracterizados subornos ou corrupção.

RELACIONAMENTO COM CONCORRENTES

Devemos respeitar nossos concorrentes e buscar uma concorrência justa e leal, baseados nos princípios éticos e legais.

RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS PÚBLICOS E REGULADORES

Obedecer as diretrizes de contratos vigentes, respeitando sempre a legislação atuando de forma transparente, respeitando o servidor e tratando-o com cordialidade e respeito.

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE E MEIO AMBIENTE

Nossa razão de ser é prestar serviços relacionados com meio ambiente, e entrega-los em melhores condições que encontramos, para isso mantemos diversos programas socioambientais permanentes onde o principal beneficiado é a população em torno, abrindo do micro para o macro em relação ao município que estamos inseridos.

Manter canal aberto e direto com nossos vizinhos, atender a chamados e dúvidas sempre com o objetivo de preservação do meio ambiente.

Revisão 002 - abril de 2023

MENSAGEM INICIAL **DA DIREÇÃO**

"Feito é melhor que perfeito".

Essa frase representa com exatidão o espírito deste Relatório Socioambiental.

Sabemos que ainda temos muito a evoluir — mas acreditamos que o mais importante é dar o primeiro passo. E esse passo começa aqui.

Este relatório nasce como um marco da nossa jornada de responsabilidade socioambiental.

Com ele, apresentamos ações que já realizamos com impacto positivo, reconhecendo, ao mesmo tempo, que o compromisso com o meio ambiente e com a sociedade é um processo contínuo, construído dia após dia.

Optamos por iniciar com registros simples, mensuráveis e reais, valorizando tanto os resultados quantitativos quanto as transformações qualitativas. Afinal, os maiores impactos muitas vezes não estão nos números, mas nas mudanças de comportamento, na geração de oportunidades e na valorização da vida — humana, animal e ambiental.

Na GR Soluções Ambientais, nosso trabalho vai além da gestão de resíduos. Queremos ser parte ativa da mudança, promovendo educação ambiental, inclusão social, engajamento comunitário e sustentabilidade.

Nosso papel é contribuir com um futuro mais justo, limpo e consciente.

A melhor hora é agora. E este é apenas o começo.

A Direção - Sheyla e Alexey.

ANIVERSÁRIO

20 ANOS DA GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS
Uma trajetória construída com responsabilidade e propósito

Em abril de 2024, a GR Soluções Ambientais celebrou 20 anos de atuação, consolidando uma trajetória marcada por responsabilidade, inovação e compromisso com a sustentabilidade.

Fundada em Canoinhas (SC), a empresa iniciou suas atividades com foco na destinação de resíduos industriais e, ao longo dos anos, expandiu seus serviços para abranger coleta, transporte, tratamento de efluentes, resíduos da saúde, construção civil, entre outros.

Mais do que crescimento técnico e estrutural, a GR construiu uma cultura baseada na ética, na valorização das pessoas e no cuidado com o meio ambiente. A empresa transformou ações pontuais em programas contínuos de impacto social e ambiental, promovendo inclusão, educação ambiental e melhorias na qualidade de vida dentro e fora da organização.

Essas duas décadas refletem o esforço coletivo de colaboradores, parceiros e comunidade. Com orgulho da jornada percorrida, a GR reafirma seu compromisso com a melhoria contínua e com um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

Um brinde a todos que fizeram e fazem parte dessa história. Que venham os próximos 20!

Nossas ações sociais têm gerado impactos significativos, especialmente na cidade de Canoinhas, onde concentramos grande parte de nossos esforços. Com o uso de recursos próprios e o apoio de parcerias locais, conseguimos desenvolver iniciativas que promovem o bem-estar da comunidade e reforçam nosso compromisso com a responsabilidade social.

CUIDANDO DE QUEM **FAZ A GR ACONTECER!**

Ao longo de 2024, a GR Soluções Ambientais reforçou seu compromisso com o bem-estar e a valorização dos seus colaboradores por meio do projeto “Cuidando de Quem Faz a GR Acontecer”. A iniciativa teve como objetivo fortalecer os vínculos entre as equipes, promover um ambiente de trabalho mais humano e incentivar a convivência saudável.

Com uma equipe de 24 colaboradores, foram realizadas diversas ações voltadas à integração e à melhoria da qualidade de vida no ambiente corporativo. Entre elas, destacam-se encontros periódicos fora do horário de trabalho, promovendo momentos de confraternização, descontração e fortalecimento dos laços interpessoais.

Além disso, a empresa celebrou datas especiais como a Páscoa, o Dia do Trabalhador e o Natal, proporcionando espaços de reconhecimento, acolhimento e celebração coletiva. Essas iniciativas refletem a cultura organizacional da GR, que valoriza as pessoas como parte essencial do seu desenvolvimento e sustentabilidade.

Mais do que eventos pontuais, as ações promoveram um ambiente mais colaborativo, empático e motivador, impactando diretamente o clima interno e, de forma indireta, as famílias dos colaboradores e a comunidade próxima. Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

NOSSAS AÇÕES

Mais do que eventos pontuais, as ações promoveram um ambiente mais colaborativo, empático e motivador, impactando diretamente o clima interno e, de forma indireta, as famílias dos colaboradores e a comunidade próxima.

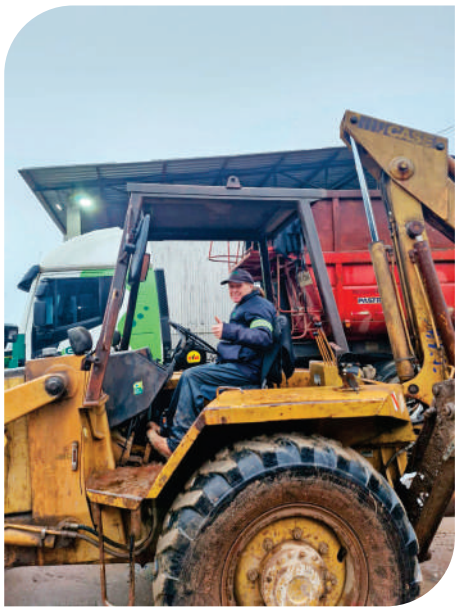
Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 3 – Saúde e Bem-estar
Promove a qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores por meio de momentos de confraternização e fortalecimento dos vínculos, contribuindo para a saúde mental e emocional no ambiente de trabalho.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
A iniciativa cria um ambiente de trabalho mais humano e motivador, incentivando relações baseadas em respeito, colaboração e dignidade — fundamentais para o trabalho decente.

ODS 10 – Redução das Desigualdades
Essas ações fortalecem vínculos, ampliam oportunidades de convivência saudável e promovem igualdade de tratamento e valorização de todos os profissionais, gerando impactos positivos não apenas no local de trabalho, mas também em suas famílias e na comunidade onde estão inseridos.

1ª AÇÃO: Mulheres em Foco - **Quebrando Barreiras**



Em 2024, a GR Soluções Ambientais deu um passo importante rumo à promoção da equidade de gênero com o lançamento do projeto "Mulheres em Foco: Quebrando Barreiras", iniciativa que visa estimular a inclusão e valorização das mulheres em funções operacionais tradicionalmente ocupadas por homens.

A ação teve início com a contratação da primeira colaboradora mulher para o cargo de auxiliar de motorista, marco significativo dentro da estrutura da empresa. Como em toda mudança cultural, os primeiros momentos foram desafiadores e envolveram certa resistência, tanto interna quanto externa. No entanto, com diálogo constante, suporte da equipe de Recursos Humanos e o comprometimento da liderança, foi possível construir um ambiente de acolhimento e respeito.

Com profissionalismo, dedicação e desempenho exemplar, a colaboradora rapidamente se destacou e, em poucos meses, foi promovida ao cargo de operadora de retroescavadeira, tornando-se referência dentro da empresa e inspiração para outras mulheres. Sua trajetória representa não apenas uma conquista individual, mas um símbolo da transformação institucional que a GR Soluções Ambientais busca promover.

AÇÕES INTERNAS

Essa experiência contribuiu para fortalecer a cultura de inclusão e demonstrar, na prática, que a diversidade de gênero agrega valor às equipes, amplia a inovação e melhora o clima organizacional. A ação também impactou positivamente os colegas de trabalho, estimulando o respeito, a empatia e a colaboração.

O projeto é contínuo e segue como um compromisso da empresa com a construção de um ambiente corporativo mais justo, diverso e representativo. A GR Soluções Ambientais acredita que, ao abrir portas e quebrar barreiras, contribui ativamente para uma sociedade mais igualitária.

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 5 – Igualdade de Gênero
Ao promover a contratação de uma mulher em um cargo predominantemente masculino e proporcionar seu crescimento profissional dentro da empresa, a GR Soluções está combatendo estereótipos e promovendo o empoderamento feminino.

ODS 10 – Redução das Desigualdades
A inclusão das mulheres em cargos de liderança e técnicos ajuda a reduzir desigualdades de gênero dentro da empresa e no mercado de trabalho em geral. Ao quebrar barreiras e criar oportunidades iguais, a ação contribui diretamente para a redução das desigualdades no ambiente corporativo.

2ª AÇÃO: Hoje a estrela é Você!

Como forma de reconhecer e valorizar cada colaborador, a GR Soluções Ambientais realiza mensalmente a ação “Hoje a estrela é você”, comemorando os aniversários dos membros da equipe em um ambiente acolhedor e festivo.

Na última sexta-feira de cada mês, todos os aniversariantes do período são homenageados com um momento especial de confraternização. A celebração inclui um lanche coletivo, bolo, refrigerante e entrega de presentes, promovendo descontração, alegria e integração entre os colegas.

Mais do que uma simples comemoração, a iniciativa reforça o sentimento de pertencimento, fortalece os vínculos entre os times e contribui para um ambiente de trabalho mais positivo e humanizado.

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
A confraternização mensal promove bem-estar emocional e mental ao reconhecer os colaboradores em momentos especiais, contribuindo para um ambiente de trabalho mais leve, acolhedor e saudável.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
Ao valorizar os aniversariantes, a empresa fortalece o respeito e o reconhecimento dentro do ambiente profissional, estimulando a permanência, o engajamento e o desenvolvimento humano dos colaboradores.

ODS 10 – Redução das Desigualdades
A ação contempla todos os colaboradores, sem distinções, promovendo equidade no reconhecimento e fortalecendo a cultura de valorização humana.

3ª AÇÃO: Primeiros Laços

Com o propósito de acolher e celebrar momentos importantes da vida de seus colaboradores, a GR Soluções Ambientais desenvolveu a ação “Primeiros Laços”, oferecendo kits de boas-vindas aos recém-nascidos filhos de colaboradores.

Cada kit contém itens essenciais de higiene e cuidado para os primeiros dias de vida, como fraldas, lenços umedecidos, pomada, algodão, kit de banho, cobertor e um conjunto de roupas. A entrega é realizada com carinho, simbolizando a valorização da empresa por esse momento especial na vida de cada família.

Mais do que um presente, a ação representa empatia, respeito e proximidade, fortalecendo os vínculos entre empresa e colaborador. Ao longo de 2024, todos os colaboradores que vivenciaram a chegada de um filho foram contemplados, consolidando essa iniciativa como parte da cultura de cuidado da GR.

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
Apoio aos cuidados iniciais com o bebê, promovendo o bem-estar das famílias em um momento de grande sensibilidade.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
Ao valorizar os momentos pessoais dos colaboradores, a empresa promove um ambiente de trabalho mais digno, empático e respeitoso, incentivando a permanência e o engajamento profissional.

4ª AÇÃO: Um Lar Mais Seguro **para Jeferson**

Todos os anos, a GR Soluções Ambientais escolhe uma ação de impacto social interno que simbolize o cuidado e o comprometimento com sua equipe. Em 2024, esse gesto foi direcionado ao **colaborador Jeferson Marques**, pai de três filhos, que recebeu apoio da empresa e de colegas para melhorar as condições de sua residência.

Foram doados materiais de construção como telhas, forro, janelas, tintas e outros itens, totalizando um **investimento de R$ 1.475,00.** A iniciativa possibilitou melhorias significativas na estrutura da casa, tornando o lar da família mais seguro e acolhedor.

Essa ação só foi possível graças ao envolvimento conjunto da empresa e da equipe, reforçando valores como solidariedade, empatia e responsabilidade social. Acreditamos que o bem-estar começa dentro de casa e dentro da nossa equipe. Cuidar de quem está ao nosso lado todos os dias é um compromisso que faz parte da essência da GR.

AÇÕES INTERNAS

GR Soluções Ambientais | 20 anos

4ª AÇÃO: Um Lar Mais Seguro **para Jeferson**

Esta ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 1 – Erradicação da Pobreza
Ao atender a uma necessidade essencial de moradia digna, a ação contribui diretamente para melhorar as condições de vida e reduzir a vulnerabilidade social da família do colaborador.

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
Ambientes seguros e saudáveis contribuem para a saúde física e emocional da família, especialmente de crianças em fase de desenvolvimento.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
A valorização do colaborador em sua dimensão humana fortalece o vínculo profissional e o sentimento de pertencimento dentro da empresa.

ODS 10 – Redução das Desigualdades
Ao promover equidade de condições para um colaborador em situação de vulnerabilidade, a ação contribui para a redução das desigualdades dentro do ambiente organizacional.

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
Ao viabilizar melhorias estruturais na residência de um colaborador, tornando seu lar mais seguro, digno e habitável e ao apoiar o acesso a condições básicas adequadas de moradia, a empresa fortalece o compromisso com comunidades mais inclusivas e resilientes, mesmo que em escala individual, promovendo qualidade de vida e sustentabilidade urbana a partir do cuidado com quem vive na cidade.

5ª AÇÃO: Onde Está o Seu **Dinheiro?**

A GR Soluções Ambientais acredita que o bem-estar dos colaboradores também passa pela saúde financeira. Em 2024, ao identificar que muitos membros da equipe enfrentavam dificuldades no controle de seus rendimentos, a empresa promoveu o projeto **“Onde Está o Seu Dinheiro?”**, com o objetivo de oferecer educação financeira acessível, prática e adaptada à realidade de cada colaborador.

O conteúdo incluiu noções fundamentais sobre como planilhar despesas, distinguir custos fixos e variáveis, organizar o orçamento e evitar o endividamento. Além das aulas coletivas, os participantes contaram com mentorias individuais ao longo do ano, o que possibilitou tirar dúvidas e receber orientações personalizadas.

Como resultado, diversos colaboradores relataram mudanças expressivas em seus hábitos financeiros, com destaque para cinco deles, que aplicaram os conceitos com êxito e reorganizaram suas finanças pessoais. A iniciativa demonstrou o impacto positivo que o conhecimento pode gerar na vida prática, fortalecendo a autonomia, o equilíbrio emocional e o bem-estar familiar.

5ª AÇÃO: Onde Está o Seu **Dinheiro?**

Esta ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 1 – Erradicação da Pobreza
Ao promover maior controle financeiro e reduzir o endividamento, a ação contribui para a estabilidade econômica pessoal, diminuindo riscos de vulnerabilidade.

ODS 4 – Educação de Qualidade
Oferece aprendizado prático em uma área essencial para a vida, promovendo capacitação continuada e desenvolvimento pessoal.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
Contribui para a saúde financeira dos colaboradores, refletindo positivamente na motivação e produtividade no ambiente de trabalho.

6ª AÇÃO: Incentivo ao **Cooperativismo**

A GR Soluções Ambientais acredita no poder da cooperação como ferramenta de crescimento coletivo. Por isso, incentiva ativamente a participação de seus colaboradores e lideranças em associações que promovem o desenvolvimento profissional, o compartilhamento de experiências e o fortalecimento da comunidade empresarial.

Ao longo de 2024, a empresa apoiou a participação de colaboradores em cursos, treinamentos e viagens voltadas à capacitação e à troca de saberes. No âmbito institucional, seus diretores integram a diretoria da Associação Comercial e Industrial de Canoinhas (ACIC), onde contribuem com conhecimento na área ambiental e constroem pontes com outras empresas da região.

Um destaque especial é a atuação da **diretora Sheyla**, **eleita presidente do Núcleo da Mulher Empresária da ACIC (2024–2026)**. Sob sua liderança, o grupo realiza ações voltadas à formação empreendedora, fortalecimento do papel da mulher no mercado e promoção de práticas de gestão colaborativa.

Essas iniciativas fortalecem a cultura do cooperativismo, da liderança responsável e da valorização de redes que estimulam o crescimento sustentável da região.

GR Soluções Ambientais | 20 anos

6ª AÇÃO: Incentivo ao **Cooperativismo**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 4 – Educação de Qualidade
Apoio a cursos, treinamentos e capacitações para colaboradores e empresárias locais.

ODS 5 – Igualdade de Gênero
Promoção da liderança feminina através da presidência do Núcleo da Mulher Empresária e do incentivo à participação ativa de mulheres no empreendedorismo.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
Fortalecimento do empreendedorismo, da colaboração entre empresas e do desenvolvimento econômico local por meio de redes de cooperação.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
Promoção de parcerias estratégicas com entidades como a ACIC e com núcleos empresariais, estimulando a integração entre setor privado e comunidade.

7ª AÇÃO: Feira Internacional **IFAT Munich 2024**

Reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade, a inovação e a busca por soluções modernas, a GR Soluções Ambientais participou da **IFAT Munique 2024, a maior feira mundial voltada ao setor ambiental.** Realizado na Alemanha, o evento reuniu empresas, pesquisadores e especialistas de todo o mundo em torno das principais tecnologias e tendências ambientais da atualidade.

Durante a feira, os diretores da GR puderam explorar soluções inovadoras aplicadas à gestão de resíduos, tratamento de água, economia circular e outros temas centrais à atuação da empresa. A participação possibilitou o contato com novas tecnologias e práticas que podem ser adaptadas à realidade brasileira, contribuindo para o aperfeiçoamento contínuo dos serviços prestados.

Mais do que uma experiência internacional, a presença na IFAT fortaleceu o posicionamento da GR como uma empresa conectada com o que há de mais avançado no setor ambiental, comprometida com a inovação, a responsabilidade socioambiental e o desenvolvimento sustentável.

AÇÕES INTERNAS

7ª AÇÃO: Feira Internacional **IFAT Munich 2024**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 4 – Educação de Qualidade
A experiência proporcionou aprendizado técnico e estratégico, estimulando o desenvolvimento profissional contínuo da liderança.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura
A ação está diretamente ligada à inovação tecnológica e à modernização dos processos industriais com foco em soluções ambientais.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Ao buscar tecnologias mais eficientes e sustentáveis, a empresa contribui para a melhoria dos seus processos produtivos, com menor impacto ambiental.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima
As soluções e conhecimentos adquiridos na feira podem ser aplicados para reduzir a pegada ambiental e fortalecer ações de mitigação às mudanças climáticas.

8ª AÇÃO: Capacitação e **Segurança no Trabalho**

Em 2024, a GR Soluções Ambientais reforçou seu compromisso com a formação contínua, a segurança no ambiente de trabalho e a prevenção de acidentes, oferecendo treinamentos técnicos voltados à proteção da vida e ao cumprimento das normas regulamentadoras.

Investir em capacitação é também investir em responsabilidade e valorização humana. Os treinamentos oferecidos têm papel fundamental na preparação das equipes para situações de risco, no uso correto de equipamentos de proteção individual (EPIs) e na promoção de uma cultura organizacional voltada à segurança.

A seguir, os principais treinamentos realizados ao longo do ano:

1. Treinamento de Primeiros Socorros

Objetivo: Capacitar os colaboradores a atuarem em situações emergenciais até a chegada do atendimento especializado.

Conteúdo:

- Técnicas para atendimento inicial em casos de desmaios, fraturas, sangramentos e paradas cardiorrespiratórias.
- Avaliação de sinais vitais e procedimentos básicos de emergência.

Duração: 4 a 8 horas

8ª AÇÃO: Capacitação e **Segurança no Trabalho**

2. NR-33 – Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados

Objetivo: Atender à exigência legal e garantir a segurança dos profissionais que atuam em espaços confinados.
Conteúdo:
- Identificação de riscos;
- Monitoramento atmosférico;
- Procedimentos de entrada, saída e resgate;
-Uso correto dos EPIs.
Carga horária: - Trabalhador/Vigia: 16 horas
- Supervisor de Entrada: 40 horas

3. NR-35 – Segurança no Trabalho em Altura

Objetivo: Capacitar colaboradores que executam atividades acima de 2 metros de altura, prevenindo quedas e acidentes.
Conteúdo:
- Análise de risco;
- Técnicas de movimentação e retenção em altura;
-Equipamentos de proteção e procedimentos de resgate.
Duração: 8 horas (formação inicial)

8ª AÇÃO: Capacitação e **Segurança no Trabalho**

Esses treinamentos refletem a prioridade da GR Soluções Ambientais em manter um ambiente de trabalho seguro, técnico e responsável, alinhado com as normas vigentes e com os melhores padrões de prevenção e ainda, **essa ação contribuiu com as seguintes ODS:**

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
Capacitar os colaboradores em primeiros socorros e segurança no trabalho contribui diretamente para a promoção da saúde, prevenção de acidentes e proteção da vida no ambiente ocupacional.

ODS 4 – Educação de Qualidade
Os treinamentos oferecidos refletem a valorização da educação continuada e da qualificação profissional, promovendo o aprendizado técnico e o desenvolvimento das competências dos colaboradores.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
A empresa garante condições seguras e dignas de trabalho, com treinamentos obrigatórios e preventivos, fortalecendo os princípios do trabalho decente, conforme previsto na legislação brasileira (NRs).

9ª AÇÃO: Reconhecimento e **Graditão no Fim do Ano**

Em 2024, a GR Soluções Ambientais manteve viva uma de suas tradições mais significativas: o reconhecimento pelo empenho dos colaboradores ao longo do ano. A ação **“Reconhecimento e Gratidão no Fim de Ano”** celebrou as conquistas coletivas com momentos especiais de confraternização e valorização.

Entre as ações, destacou-se o tradicional jantar de fim de ano, a entrega de panetones e a distribuição do Cartão Útil Card, que ofereceu aos colaboradores liberdade para montar sua própria cesta de Natal conforme suas preferências. Essa parte da ação contou com um **investimento de R$ 5.270,00.**

Além disso, a GR reconheceu com gratidão aqueles que mais se destacaram ao longo do ano, por meio do cumprimento de metas, assiduidade e comprometimento com os resultados. Esses colaboradores receberam prêmios financeiros, **totalizando R$ 41.268,41, distribuídos via folha de pagamento e Cartão Útil Card.**

Mais do que um gesto simbólico, o prêmio representa o reconhecimento concreto da empresa ao esforço e dedicação de sua equipe. É a forma de a GR dizer: **“Nós vemos e valorizamos o que você faz.”**

No total, a ação envolveu um **investimento de R$ 46.538,41,** reforçando o compromisso da empresa com o bem-estar, a motivação e a valorização de quem constrói diariamente a sua trajetória de sucesso

9ª AÇÃO: Reconhecimento e **Graditão no Fim do Ano**

Benefícios Corporativos e Qualidade de Vida

Ao longo de 2024, a GR Soluções Ambientais manteve seu compromisso com a qualidade de vida dos colaboradores, oferecendo benefícios que vão além do salário.

Essas ações reforçam o cuidado com a saúde, o bem-estar e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, fortalecendo o vínculo entre empresa e equipe.

Alimentação - 3.035 refeições fornecidas, entre internas e externas:
- 2.755 marmitas para colaboradores internos – **R$42.692,50**
- 280 marmitas para o setor urbano – **R$5.888,10**
- Total investido em alimentação: **R$48.580,60**

Ajuda de custo para transporte
- Colaboradores que utilizam veículo próprio receberam ajuda de custo mensal
- Valor total investido em 2024: **R$24.318,71**

Outros auxílios que fazem a diferença
- Seguro de vida
- Exames laboratoriais
- Consultas médicas particulares

Esses benefícios fazem parte da cultura de valorização humana da GR, e sempre quando necessário a empresa cobre os custos para consultas e exames, não descontando da folha de pagamento do funcionário, nem pelo período ausente destinado a esse fim.

9ª AÇÃO: Reconhecimento e **Graditão no Fim do Ano**

Entendemos que cuidar de cada colaborador além de garantir saúde e bem-estar, promove profissionais mais engajados, produtivos e felizes.

Os valores investidos pela empresa em **saúde e segurança**, além desses benefícios descritos, foram de **R$ 35.951,30** em 2024.

Todos esses benefícios completam esta ação, que contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
A confraternização e o apoio familiar promovem bem-estar emocional e social, especialmente em datas simbólicas como o fim de ano.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
O reconhecimento financeiro e simbólico valoriza os trabalhadores e contribui para um ambiente de trabalho mais digno, motivador e produtivo.

ODS 10 – Redução das Desigualdades
A distribuição do benefício de forma igualitária e com liberdade de escolha contribui para a equidade entre os colaboradores, respeitando suas realidades individuais.

COMPROMISSO COM A **MELHORIA CONTÍNUA E SUSTENTABILIDADE**

Na GR Soluções Ambientais, entendemos que cuidar do meio ambiente não é apenas o resultado dos nossos serviços, mas também da forma como conduzimos nossas operações. Em 2024, reforçamos esse compromisso com a sustentabilidade e a inovação por meio de **investimentos em tecnologias limpas e eficientes**, aplicadas diretamente na rotina da empresa.

Entre as principais ações, destacam-se a **instalação de energia solar**, que reduziu o consumo de fontes não renováveis; a implementação do **tratamento terciário de efluentes**, assegurando maior qualidade na água devolvida à natureza; a aquisição de uma **prensa de lodo**, para descarte seguro dos resíduos; e a **adoção da tecnologia MBBR**, que potencializa o tratamento biológico e a remoção da carga orgânica.

Essas melhorias refletem nosso compromisso com a melhoria contínua, a responsabilidade ambiental e a eficiência operacional, consolidando a GR como uma empresa que inova para impactar positivamente o meio ambiente e a sociedade.

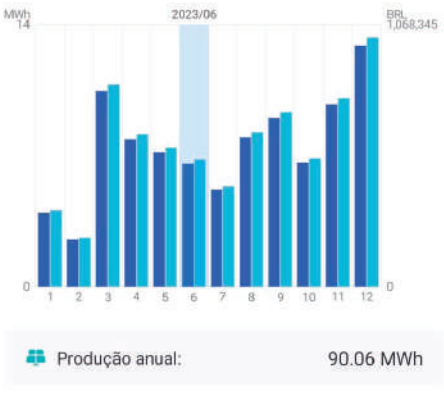
10ª AÇÃO: Nossa energia **vem do Sol!**

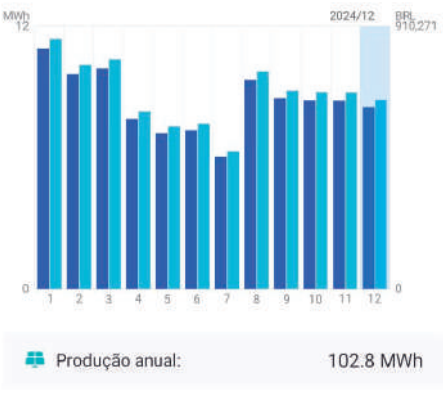
A GR Soluções Ambientais reafirma seu compromisso com a sustentabilidade por meio da geração própria de energia limpa.

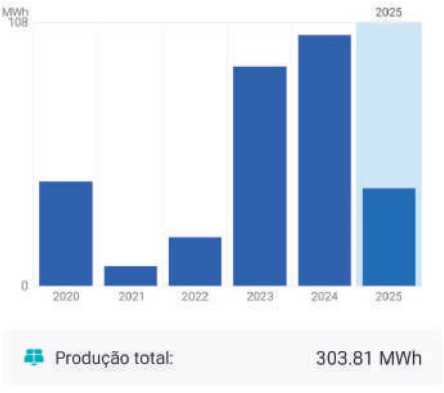
Com um total de 348 painéis solares fotovoltaicos instalados em sua unidade de Canoinhas (SC), a empresa atingiu em 2024 o recorde anual de produção energética, com 102,8 MWh gerados, o que representa um aumento de 12% em relação a 2023 e cerca de 58% a mais do que o registrado em 2022, quando o sistema foi ampliado.

Essa produção evitou a emissão de 81,52 toneladas de CO_2 na atmosfera, equivalente ao plantio de aproximadamente 5.600 árvores, além de ter proporcionado uma economia de R$ 65.565,18 aos cofres da empresa.

Desde 2020, o sistema gerou um total acumulado de 303,81 MWh, comprovando a eficiência da iniciativa. Essa ação fortalece a cultura de inovação da GR e representa um passo concreto em direção a práticas mais sustentáveis, reforçando que energia e responsabilidade ambiental caminham juntas na construção de um futuro melhor.







GR Soluções Ambientais | 20 anos

10ª AÇÃO: Nossa energia **vem do Sol!**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 7 – Energia Limpa e Acessível
Uso de fonte renovável (solar), acessível, não poluente e economicamente vantajosa.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura
Inovação na matriz energética da empresa com investimento em infraestrutura sustentável.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Substituição de fontes poluentes por energia limpa, com redução de desperdícios e impacto ambiental.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima
Redução de emissões de CO_2, contribuindo diretamente para a mitigação das mudanças climáticas.

11ª AÇÃO: Cada Gota Conta: **Reuso de Água para Sustentabilidade**

Em 2024, a GR Soluções Ambientais deu mais um passo importante em seu compromisso com a responsabilidade ambiental ao implementar um **sistema de captação de água da chuva em seus barracões.**

Essa água é utilizada para lavagem e abastecimento de veículos e na autoclave de resíduos oriundos dos serviços de saúde, evitando o uso de água potável da rede pública.

A iniciativa já garantiu a **economia de 481.070 litros de água potável** no primeiro ano de funcionamento. Essa prática não apenas reduz o consumo de recursos hídricos, como também diminui os impactos associados ao tratamento e à distribuição da água até os pontos de consumo.

Mais do que um benefício operacional, a ação representa o cuidado da GR com o meio ambiente, fortalecendo o uso inteligente dos recursos naturais e inspirando a cultura da sustentabilidade dentro da empresa.

AÇÕES INTERNAS

11ª AÇÃO: Cada Gota Conta: **Reuso de Água para Sustentabilidade**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 6 – Água Potável e Saneamento
Uso eficiente da água por meio da captação de chuva e redução da dependência de fontes potáveis.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Substituição de práticas convencionais por alternativas mais sustentáveis, com menor impacto ambiental.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima
Redução da energia demandada para o tratamento e distribuição de água, contribuindo para a mitigação de emissões associadas.

12ª AÇÃO: Compromisso com a **Qualidade da Água**

O compromisso da GR Soluções Ambientais com a sustentabilidade vai além do cumprimento das normas: ele se expressa em ações concretas que garantem eficiência, inovação e cuidado com o meio ambiente. Em 2024, a empresa **tratou aproximadamente 10.382.681 litros de água**, um aumento de 10% em relação ao ano anterior.

Foram investidos cerca de **R$ 200 mil no processo de tratamento de efluentes**, com destaque para a implantação do sistema MBBR (Reator Biológico de Leito Móvel), tecnologia que garante maior eficiência na remoção da carga orgânica da água.

Diariamente, **cerca de 80 mil litros de efluentes são tratados** internamente com essa tecnologia, utilizando biomídias que aceleram o processo biológico com alto desempenho.

Como parte da ação sustentável, tampinhas plásticas arrecadadas em parceria com ONG's de proteção animal são utilizadas no processo, contribuindo com a reciclagem e o cumprimento dos parâmetros ambientais exigidos pela CONAMA 430/2011.

GR Soluções Ambientais | 20 anos

12ª AÇÃO: Compromisso com a **Qualidade da Água**

Outro investimento essencial foi a aquisição da **prensa de lodo**, equipamento essencial para remover impurezas do efluente tratado no processo físico-químico.

O lodo, composto por matéria orgânica, sólidos e microrganismos, é desidratado por meio de um sistema de rosca e discos, que separa o material sólido do efluente limpo. Esse tratamento é fundamental para evitar riscos à saúde humana, animal e ao meio ambiente, garantindo que os resíduos sejam corretamente manejados.

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 6 – Água Potável e Saneamento
Tratamento eficiente de efluentes, com controle da qualidade da água devolvida à natureza.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura
Aplicação de tecnologia ambiental avançada (MBBR) e aquisição de equipamentos modernos (prensa de lodo).

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Adoção de práticas que reduzem o impacto ambiental e promovem a reciclagem (ex: tampinhas plásticas).

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima
Gestão adequada de resíduos e redução de poluentes na água contribuem para a mitigação de impactos ambientais indiretos.

AÇÕES INTERNAS

GR Soluções Ambientais | 20 anos

13ª AÇÃO: Preservar é Cuidar: **Monitoramento da Vida Silvestre em Nossas Áreas Verdes**

Em 2024, a GR Soluções Ambientais iniciou um importante projeto de monitoramento de fauna silvestre em sua Área de Preservação Permanente (APP), que abrange 5,5 hectares ao longo do empreendimento. A iniciativa tem como objetivo mapear e compreender a biodiversidade presente no local, contribuindo diretamente para estratégias de conservação ambiental.

Nos primeiros meses de execução, o projeto identificou **16 espécies diferentes**, incluindo mamíferos de grande importância ecológica, como **jaguatirica, veado-mateiro e cachorro-do-mato, além de aves, répteis, anfíbios e peixes.**

O levantamento é feito por meio de armadilhas fotográficas, que registram discretamente a presença dos animais em seu habitat natural.

Mais do que números, esse projeto representa um compromisso com a preservação da vida em todas as suas formas. Ao estudar a fauna local, a GR não apenas protege os ecossistemas nativos, como também reforça sua responsabilidade ambiental, contribuindo com o conhecimento científico e a proteção da biodiversidade.

Jaguatirica

Cotia

Saracura

AÇÕES INTERNAS

GR Soluções Ambientais | 20 anos

13ª AÇÃO: Preservar é Cuidar: **Monitoramento da Vida Silvestre em Nossas Áreas Verdes**

Veado-mateiro

Carrocho-do-mato

Tatu

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Uso consciente do território com preservação de áreas verdes integradas ao espaço operacional da empresa.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima
Conservação da biodiversidade local como forma de manter o equilíbrio ecológico e mitigar impactos ambientais.

ODS 15 – Vida Terrestre
A ação atua diretamente na preservação de ecossistemas terrestres e na proteção de espécies nativas.

14ª AÇÃO: Cultivando Sustentabilidade: **Reuso de Água e Reflorestamento**

Em parceria com a Universidade Federal do Paraná - UFPR, este projeto piloto que visa o plantio de Pinus elliottii tem como objetivo avaliar o desenvolvimento da espécie por meio da irrigação com o efluente tratado do empreendimento. Para isso, foram plantadas aproximadamente 500 mudas no pátio da empresa, ao redor do sistema de tratamento de efluentes.

Atualmente, todo o efluente tratado é lançado em corpo hídrico, sem reutilização. Com este projeto, busca-se reaproveitar diariamente cerca de 30 mil litros de efluente tratado, utilizando-o em benefício da flora local. A partir dos resultados obtidos, pretende-se comprovar a viabilidade do uso desse efluente como água de reuso, possibilitando sua aplicação em outros plantios, em áreas de floresta nativa e até mesmo em lavouras.

Além do plantio de Pinus elliottii, também realizamos o plantio de diversas espécies nativas em diferentes áreas do empreendimento, com o objetivo de preservar e ampliar a área verde existente. As principais espécies plantadas incluem Cedro, Araucária, Pitangueira, Jaboticabeira e Guabirobeira — todas nativas da região e frutíferas.

AÇÕES INTERNAS

GR Soluções Ambientais | 20 anos

14ª AÇÃO: Cultivando Sustentabilidade: **Reuso de Água e Reflorestamento**

Essas árvores contribuirão não apenas para o enriquecimento da flora local, mas também para a atração e alimentação da fauna, especialmente após o início da frutificação. Ao final do ano de 2024, totalizamos cerca de **700 árvores plantadas pela empresa.**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 6 – Água Potável e Saneamento
Uso sustentável e inovador do efluente tratado como água de reuso.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura
Projeto científico em parceria com universidade pública, integrando inovação tecnológica ao setor ambiental.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Aplicação de práticas de reuso, reflorestamento e reciclagem de nutrientes no ciclo produtivo.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima
Aumento da cobertura vegetal e redução da carga poluidora lançada no ambiente.

ODS 15 – Vida Terrestre
Reflorestamento com espécies nativas, promoção da biodiversidade e suporte à fauna local.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

15ª AÇÃO: Cestas da **Esperança**

Compreendendo a importância da solidariedade e da responsabilidade social, a GR Soluções Ambientais de longa data colabora com o programa **“Cestas da Esperança”**, com foco no atendimento mensal a famílias em situação de vulnerabilidade no município de Canoinhas.

Por meio de uma parceria com o **Centro Espírita Dr. Ivo de Quirino**, foram atendidas **36 famílias** ao longo do ano, com a doação de cestas básicas e, em casos específicos, enxovais para gestantes.

Mais do que a entrega de alimentos, o projeto busca oferecer acolhimento, escuta e cuidado, respeitando a realidade de cada família. Ao todo, cerca de 100 pessoas foram beneficiadas diretamente em 2024. Para a execução da ação, a empresa **investiu R$ 3.922,44**, com recursos próprios. A meta para 2025 é ampliar o alcance da ação para 40 famílias.

A iniciativa reforça o compromisso da GR com a justiça social, o apoio à maternidade em situação de risco e o fortalecimento da rede de proteção comunitária, tornando a empresa um agente ativo na transformação da realidade local.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

15ª AÇÃO: Cestas da **Esperança**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 1 – Erradicação da Pobreza
Atendimento direto a famílias em situação de vulnerabilidade social, incluindo gestantes e crianças.

ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável
Ação voltada à segurança alimentar e ao acesso regular a alimentos essenciais.

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
Cuidado com gestantes e famílias em situação de emergência, contribuindo para a saúde física e emocional.

ODS 10 – Redução das Desigualdades
Apoio igualitário a famílias em risco social, promovendo inclusão e equidade.

16ª AÇÃO: O Rio Começa Aqui!

Em comemoração aos seus 20 anos, a GR Soluções Ambientais realizou a ação **“O Rio Começa Aqui”**, uma iniciativa de educação ambiental voltada à conscientização da população de Canoinhas sobre os impactos do descarte inadequado de resíduos urbanos.

A ação consistiu na pintura de três bueiros em pontos estratégicos da cidade, com mensagens e ilustrações que chamam a atenção para o caminho percorrido pelo lixo descartado nas ruas — que, por meio do sistema de drenagem, acaba alcançando diretamente os rios.

Além de promover um ambiente urbano mais informativo e sustentável, a ação estimulou a reflexão da comunidade sobre o papel de cada cidadão na preservação dos recursos hídricos e na construção de uma cidade mais consciente e limpa.

A ação impactou diretamente milhares de pessoas que circulam diariamente pelos locais onde os bueiros foram pintados e contou com o investimento de **R$3.500,00** em recursos próprios da empresa.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

16ª AÇÃO: O Rio Começa Aqui!

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 6 – Água Potável e Saneamento
A ação contribui para a proteção dos corpos hídricos ao alertar sobre o descarte indevido de resíduos urbanos.

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
Promove práticas sustentáveis e educativas no espaço urbano, com foco em infraestrutura verde e conscientização comunitária.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Estimula o descarte correto de resíduos, combatendo o consumo inconsciente e o desperdício.

ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima
Atua na mitigação da poluição e incentivo ao comportamento ambientalmente responsável.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

17ª AÇÃO: Cuidando do Rio Canoinhas
Mutirão de Limpeza

Reforçando seu compromisso com o meio ambiente e com a comunidade local, em abril de 2024 a GR Soluções Ambientais participou de um mutirão de limpeza do Rio Canoinhas, promovido pelo Rotary Club de Canoinhas em parceria com diversas entidades.

A empresa apoiou ativamente a ação por meio da disponibilização de caçambas para coleta dos resíduos e da destinação adequada dos materiais em local licenciado, garantindo a conformidade ambiental do processo.

A mobilização resultou na remoção de cerca de 10 m³ de resíduos sólidos, o equivalente a uma tonelada de materiais como plásticos, papelão, latas, pneus e até restos de móveis.
O custo total da participação da empresa foi de aproximadamente **R$500,00.**

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

17ª AÇÃO: Cuidando do Rio Canoinhas
Mutirão de Limpeza

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 6 – Água Potável e Saneamento
A retirada de resíduos sólidos do leito e das margens do Rio Canoinhas contribui diretamente para a melhoria da qualidade da água e a proteção dos recursos hídricos, prevenindo a contaminação e fortalecendo práticas sustentáveis de saneamento ambiental.

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
Ao promover a limpeza de um importante rio urbano, a ação melhora a paisagem, valoriza o espaço público e fortalece a consciência ambiental dos cidadãos, colaborando com a construção de comunidades mais seguras, saudáveis e ambientalmente responsáveis.

ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima
A remoção de resíduos, especialmente plásticos e outros materiais poluentes, evita sua degradação nos ecossistemas aquáticos, reduzindo impactos ambientais e emissões associadas à decomposição inadequada de lixo, contribuindo para ações locais de mitigação climática.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
A realização do mutirão em conjunto com o Rotary Club de Canoinhas e outras entidades demonstra a importância da cooperação interinstitucional, destacando como parcerias público-privadas e da sociedade civil podem potencializar impactos positivos em prol do desenvolvimento sustentável.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

18ª AÇÃO: Descarte Bem, Faça o Bem!
Descarte de resíduos da saúde.

Desde 2005, a GR Soluções Ambientais mantém uma sólida parceria com a **Rede Feminina de Combate ao Câncer de Canoinhas**, prestando gratuitamente os serviços de coleta, tratamento e destinação final dos resíduos hospitalares gerados pela instituição. Em 2024, essa parceria seguiu ativa, beneficiando cerca de 300 mulheres atendidas mensalmente, muitas delas em situação de vulnerabilidade social.

A ação permite que a entidade filantrópica redirecione recursos que seriam utilizados no gerenciamento de resíduos para o atendimento direto às pacientes. Para o ano de 2025, está previsto o **tratamento de aproximadamente 1.000 litros de resíduos**, com valor estimado de **R$ 10.000,00 investidos** pela GR, reafirmando nosso compromisso com a saúde pública e o apoio a causas sociais.

A GR ainda coletou diversos resíduos contaminados na UNIMED totalizando **500 litros de resíduos** , com valor estimado em **R$ 1.000,00** investidos.

Além desse apoio, a GR também realiza, por meio de sua equipe técnica, **ações educativas e treinamentos** voltados à gestão de resíduos no setor da saúde. Em 2024, foi realizado um treinamento sobre o descarte correto de resíduos de serviço da saúde (RSS) com os profissionais do Hospital da Cidade de Itainópolis/SC.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

18ª AÇÃO: Descarte Bem, Faça o Bem!

Descarte de resíduos da saúde.

A iniciativa promove não apenas o cuidado ambiental, mas também a educação e a conscientização de profissionais da saúde sobre práticas sustentáveis e seguras. Ao compartilhar conhecimento técnico e garantir o destino correto de resíduos perigosos, a GR fortalece seu papel como agente ativo na promoção da saúde, do meio ambiente e do bem coletivo.

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar:
Contribui para ambientes hospitalares mais seguros e saudáveis, com impacto direto no cuidado com a saúde da mulher.

ODS 4 – Educação de Qualidade:
Promove a capacitação técnica e disseminação de boas práticas no setor da saúde.

ODS 6 – Água Potável e Saneamento:
Atua na destinação segura de resíduos contaminantes que poderiam comprometer corpos hídricos.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis:
Incentiva o gerenciamento adequado de resíduos hospitalares.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação:
Fortalece parcerias com instituições da sociedade civil e setor da saúde, promovendo impacto coletivo.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

19ª AÇÃO: De Óleo no Futuro

Desde 2005, a GR Soluções Ambientais realiza o **Programa Óleo no Futuro**, uma iniciativa que une responsabilidade ambiental e impacto social positivo. O projeto consiste na coleta gratuita e semanal de óleo de cozinha usado em empresas e instituições parceiras.

Após a coleta, o material passa por um processo de limpeza bruta e é destinado a recicladoras especializadas, garantindo a destinação ambientalmente adequada.

Além de evitar danos ao meio ambiente, a ação gera recursos que são integralmente revertidos para instituições de ensino, contribuindo para a educação e o desenvolvimento social. Em reconhecimento ao engajamento dos participantes, a GR oferece a "**Frigideira Dourada"**, um brinde simbólico entregue aos parceiros mais ativos no programa.

Em 2024, a iniciativa alcançou números expressivos: **29.120 litros de óleo** foram coletados, **evitando a contaminação de até 728 milhões de litros de água**, considerando que 1 litro de óleo pode poluir 25 mil litros. Essa ação reforça o compromisso da GR com a preservação dos recursos hídricos, a educação ambiental e a construção de uma rede de colaboração que envolve empresas, escolas e sociedade.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

19ª AÇÃO: De Óleo no Futuro

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 6 – Água Potável e Saneamento
Evita a contaminação de bilhões de litros de água por meio do descarte adequado do óleo.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Fortalece a logística reversa e práticas circulares, integrando sustentabilidade ao ciclo produtivo.

ODS 14 – Vida na Água
Reduz impactos sobre rios, lagos e ecossistemas aquáticos, protegendo a biodiversidade.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
Integra empresas, escolas e recicladoras em uma rede colaborativa com benefício social e ambiental.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

20ª AÇÃO: Sesc Cidadão do Bem – **Parceria pela Sustentabilidade**

Em parceria com o SESC Canoinhas, a GR Soluções Ambientais realiza anualmente a campanha **“Sesc Cidadão do Bem”**, com foco na coleta de resíduos eletrônicos e no descarte correto de lâmpadas. Mais do que uma ação pontual, a campanha integra educação ambiental com práticas concretas de responsabilidade socioambiental.

Durante as atividades, a equipe da GR orienta os participantes, compartilha conhecimento técnico e esclarece dúvidas sobre os impactos do descarte inadequado desses materiais. O objetivo é conscientizar a comunidade, fomentar o engajamento coletivo e garantir que os resíduos recebam destinação final ambientalmente adequada.

Na edição de 2024, foram coletados **7 metros cúbicos de resíduos**, com um investimento de **R$ 1.400,00.** A iniciativa reafirma o compromisso da GR com a preservação ambiental, a informação cidadã e a construção de cidades mais limpas e sustentáveis, por meio de parcerias que geram impacto real.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

20ª AÇÃO: Sesc Cidadão do Bem – **Parceria pela Sustentabilidade**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
Promove o descarte adequado de resíduos perigosos, contribuindo para um ambiente urbano mais limpo e seguro.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Estimula a logística reversa e a gestão responsável dos resíduos eletroeletrônicos e lâmpadas.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima
Evita a liberação de metais pesados e gases nocivos associados ao descarte incorreto de resíduos.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
Ação realizada em parceria com o SESC, fortalecendo redes colaborativas entre empresas e organizações sociais.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

21ª AÇÃO: Penso, Logo Destino – **Conscientização Ambiental em Parceria com o IMA**

A GR Soluções Ambientais tem orgulho de ser parceira da campanha **“Penso, Logo Destino”**, promovida pelo **Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA)**. A iniciativa tem como missão conscientizar a população sobre a importância da destinação correta dos resíduos sólidos, promovendo uma nova cultura de consumo e descarte responsável.

A campanha busca transformar Santa Catarina em uma referência nacional em práticas de redução, reutilização e reciclagem, incentivando atitudes conscientes no dia a dia da sociedade. A GR apoia ativamente essa proposta por meio da disseminação de informações, suporte técnico e envolvimento institucional em ações promovidas pelo IMA na região de Canoinhas.

Ao se engajar nessa parceria, a GR reafirma seu compromisso com a educação ambiental, o fortalecimento de redes colaborativas e a construção de uma comunidade mais sustentável.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

21ª AÇÃO: Penso, Logo Destino – **Conscientização Ambiental em Parceria com o IMA**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
Incentiva práticas sustentáveis de gestão de resíduos urbanos e promove cidades mais limpas.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Atua diretamente na conscientização para a redução, reutilização e reciclagem dos resíduos sólidos.

ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima
Contribui para a mitigação de impactos ambientais ao promover o descarte correto e a redução de resíduos.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
Demonstra a importância da cooperação entre órgãos públicos e empresas privadas para alcançar objetivos comuns.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

22ª AÇÃO: Doe Tampinhas - **Salve Vidas!**

A GR Soluções Ambientais também apoia causas voltadas à proteção animal. Em Canoinhas, instituições como a **ONG Anjos de Patas e o Grupo Resgate** desempenham um papel fundamental no cuidado e acolhimento de animais em situação de vulnerabilidade.

Com o objetivo de unir sustentabilidade e solidariedade, desenvolvemos uma ação contínua de coleta de tampinhas plásticas, com pontos de recebimento espalhados pela cidade. As tampinhas arrecadadas são pesadas e adquiridas diretamente pela GR, gerando renda para instituições que atuam em defesa dos animais.

Em 2024, os valores pagos pela compra das tampinhas somaram **R$ 849,60 ao Grupo Resgate e R$ 2.032,37 à ONG Anjos de Patas.** Os recursos arrecadados são destinados à castração de animais resgatados, promovendo o controle populacional responsável e preparando os pets para adoção.

Essa iniciativa, além de incentivar a reciclagem e evitar o descarte inadequado de resíduos plásticos, representa um apoio real e contínuo a quem dedica tempo e esforço para cuidar daqueles que não têm voz.

A ação fortalece o compromisso da GR com a responsabilidade socioambiental, engajando a comunidade em práticas sustentáveis e contribuindo diretamente para a proteção da vida animal.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

22ª AÇÃO: Doe Tampinhas - **Salve Vidas!**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
Estimula práticas de coleta seletiva e destinação correta de resíduos recicláveis em áreas urbanas.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
Incentiva a reutilização de materiais plásticos por meio da logística reversa e da economia circular.

ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima
Reduz a quantidade de plásticos em aterros e no meio ambiente, evitando a emissão de gases e a degradação ambiental.

ODS 15 – Vida Terrestre
Contribui para a proteção de animais em situação de vulnerabilidade, incluindo espécies resgatadas das ruas.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação
Estimula parcerias com ONGs locais e o engajamento comunitário em ações ambientais e sociais.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

23ª AÇÃO: Educação Ambiental e Logística Reversa: **Coleta Tecnológica e Apoio ao RBVerde**

A GR Soluções Ambientais tem ampliado seu compromisso com a sustentabilidade por meio de ações contínuas de educação ambiental e logística reversa, promovidas em parceria com instituições locais e voltadas à conscientização da comunidade.

Uma dessas iniciativas é a **Coleta de Lixo Tecnológico Gratuita**, realizada anualmente na última semana de outubro, com pontos de coleta distribuídos em diversos bairros de Canoinhas. A ação visa informar a população sobre os riscos do descarte inadequado de resíduos eletrônicos e incentivar o destino ambientalmente correto desses materiais.

Em 2024, foram recolhidos **aproximadamente 10m³ de resíduos,** totalizando um investimento estimado de **R$ 1.700,00.** Mais do que recolher materiais, o projeto busca transformar atitudes e fortalecer a consciência ambiental coletiva.

Além dessa ação, a GR participou ativamente do evento **RBVerde, promovido pela Rádio Massa FM** no dia 08 de junho, uma grande mobilização voltada à sustentabilidade. Em parceria com o Rotary Club de Canoinhas e o Grupo Escoteiro Itapeba, a empresa disponibilizou coletores específicos para pilhas, baterias e medicamentos vencidos, garantindo a destinação correta desses resíduos perigosos.

AÇÕES COM A COMUNIDADE

GR Soluções Ambientais | 20 anos

23ª AÇÃO: Educação Ambiental e Logística Reversa: **Coleta Tecnológica e Apoio ao RBVerde**

Essa ação contribuiu diretamente para os seguintes ODS:

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis:
Contribui para ambientes urbanos mais limpos por meio do descarte correto de eletrônicos, pilhas e medicamentos.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis0:
Estimula práticas de reciclagem, logística reversa e conscientização sobre consumo consciente.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima:
Evita impactos ambientais e emissões ao impedir o descarte inadequado de resíduos perigosos.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação:
Fortalece a atuação conjunta entre empresa, sociedade civil e mídia em ações sustentáveis.

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2024

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2024 - **A GR EM NÚMEROS**

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2024

GR Soluções Ambientais | 20 anos

1. BASE DE CÁLCULO	2024	2023
	Valores R$	Valores R$
Receita Bruta (RB)	**6.925.586,97**	**9.128.717,77**
Receita Liquida (RL)	**5.840.010,91**	**7.975.384,81**
Resultado Operacional (RO)	**(55.463,29)**	**134.592,71**
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	**2.405.818,36**	**2.251.626,30**

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2024			2023		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Alimentação	56.450,60	2,35	0,97	117.682,32	5,23	1,48
Previdência privada	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Saúde e e segurança	35.951,30	1,49	0,62	37.102,35	1,65	0,47
Educação	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Cultura	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	6.997,10	0,29	0,12	289,32	0,01	0,00
Creches ou auxilio-creche	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Participação nos lucros/resultados/sobras	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Outros beneficios	118.161,21	4,91	2,02	203.904,93	9,06	2,56
Total	**217.560,21**	**9,04**	**3,73**	**358.978,92**	**15,94**	**4,50**

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2024			2023		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Total das contribuições à sociedade	26.300,00	1,09	0,45	24.155,66	1,07	0,30
Tributos (excluídos encargos sociais)	897.446,90	37,30	15,37	1.153.332,96	51,22	14,46
Total	**923.746,90**	**38,40**	**15,82**	**1.177.488,62**	**52,30**	**14,76**

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2024			2023		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	2.226.019,53	92,53	38,12	2.980.515,02	132,37	37,37
Investimentos com programas e/ou projetos externos	18.473,10	0,77	0,32	7.694,35	0,34	0,10
Total de investimentos em meio ambiente	**2.244.492,63**	**93,29**	**38,43**	**2.988.209,37**	**132,71**	**37,47**
Quanto ao estabelecimento de **metas anuais** para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais	( ) Não possui metas			( ) Não possui metas		
	( ) Cumpre de 0 a 50%			( ) Cumpre de 0 a 50%		
	( ) Cumpre de 51 a 75%			( ) Cumpre de 51 a 75%		
	(X) Cumpre de 76 a 100%			(X) Cumpre de 76 a 100%		

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2024
	Quantitativos
Nº de empregados (as) ao final do período	25
Nº de admissões durante o periodo:	18
Nº de empregados (as) tercerizados(as):	3
Nº de estagiários (as)	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:	10
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa:	4
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	100%
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa:	0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:	0
Nº de pessoas com deficiência:	0
Nº de multas trabalhistas:	0

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2024

GR Soluções Ambientais | 20 anos

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCICIO DA CIDADANIA	2025 METAS	2024
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	4,72	4,83
Nº total de acidentes de trabalho:	0	0
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) Diretorias (x) Gerencias (x) Empregados(as) ( ) Não se aplica	(x) Diretorias (x) Gerencias (x) Empregados(as) ( ) Não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no trabalho foram definidos por:	(x) Diretorias (x) Gerencias (x) Empregados(as) + CIPA (x) PPRA ( ) Não se aplica	(x) Diretorias (x) Gerencias (x) Empregados(as) + CIPA (x) PPRA ( ) Não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a	( ) Não se envolve (x) Incentiva ( ) Segue as normas da OIT	( ) Não se envolve (x) Incentiva ( ) Segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	( ) Diretorias ( ) Gerencias ( ) Empregados(as) (x) Não se aplica	( ) Diretorias ( ) Gerencias ( ) Empregados(as) (x) Não se aplica
A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	(x) Diretorias (x) Gerencias (x) Empregados(as) ( ) Não se aplica	(x) Diretorias (x) Gerencias (x) Empregados(as) ( ) Não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) São exigidos (x) São sugeridos (x) São considerados ( ) Não se aplica	( ) São exigidos (x) São sugeridos (x) São considerados ( ) Não se aplica
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) Não se envolve ( ) Apoia (x) Organiza e incentiva	( ) Não se envolve ( ) Apoia (x) Organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0
% de reclamações e criticas solucionadas:	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM ( ) NÃO	(x) SIM ( ) NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros:	(x) SIM ( ) NÃO	(x) SIM ( ) NÃO
Valor adicionado total a distribuir **(em mil R$)**	**Em 2024: 3.060.997,93**	**Em 2023: 3.969.160,76**
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	31,61% governo 61,11% colaboradores 0,00% sócios 5,58% terceiros 1,71% retido	31,67% governo 63,20% colaboradores 0,00% sócios 1,74% terceiros 3,39% retido

DANIELE DREVECK:97023361987 Assinado de forma digital por DANIELE DREVECK:97023361987 Dados: 2025.07.18 13:49:20 -03'00'

Daniele Dreveck
Contadora
CRC: SC-024769/O-5

SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912 Assinado de forma digital por SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912 Dados: 2025.07.18 13:49:50 -03'00'

Sheyla Godzikowski Vilela Sachweh
Administradora

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

GR Soluções Ambientais | 20 anos

	2024	2023
1-RECEITAS	**6.737.457,81**	**9.097.515,04**
1.1) Vendas de mercadoria, produtos e serviços	6.737.457,81	9.097.515,04
1.2) Provisão p/devedores duvidosos – Reversão/Constituição	-	-
1.3) Não operacionais	-	-
2-INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	**3.462.862,11**	**4.757.867,62**
2.1) Matérias-Primas consumidas	-	-
2.2) Custos das mercadorias e serviços vendidos	1.380.182,39	2.666.739,67
2.3) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	2.066.288,50	2.091.127,95
2.4) Perda/Recuperação de valores ativos	16.391,22	-
3 – VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	**3.274.595,70**	**4.339.647,42**
4 – RETENÇÕES	**516.390,37**	**401.689,39**
4.1) Depreciação, amortização e exaustão	516.390,37	401.689,39
5 –VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	**2.758.205,33**	**3.937.958,03**
6 – VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	**302.792,60**	**31.202,73**
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-
6.2) Receitas financeiras	19.274,02	12.821,69
6.3) Outras Receitas	283.518,58	18.381,04
7 – VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	**3.060.997,93**	**3.969.160,76**
	-	-
8 – DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	**3.060.997,93**	**3.969.160,76**
8.1) Pessoal e encargos	1.870.490,75	2.508.433,39
8.2) Impostos, taxas e contribuições	967.535,22	1.257.059,61
8.3) Juros e aluguéis	170.654,39	69.075,05
8.4) Juros s/ capital próprio e dividendos	-	-
8.5) Dividendos distribuídos	-	-
8.6) Lucros retidos / prejuízo do exercício	52.317,57	134.592,71

DANIELE DREVECK:97023361987 Assinado de forma digital por DANIELE DREVECK:97023361987 Dados: 2025.07.18 13:54:47 -03'00'

Daniele Dreveck
Contador
CRC: SC-024769/O-5

SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912 Assinado de forma digital por SHEYLA GODZIKOWSKI VILELA SACHWEH:02525954912 Dados: 2025.07.18 13:52:01 -03'00'

Sheyla Godzikowski Vilela Sachweh
Administradora

GR
Soluções Ambientais

Rodovia BR 280, sn – Pedra Branca
CEP 89460-540 - Canoinhas, SC
(47) 3624-2000 @ambientaisgrsolucoes
www.grsolucoesambientais.com.br

20 anos

GR SOLUÇÕES AMBIENTAIS

2004 - 2024