



RELATÓRIO ANUAL DE
ATIVIDADES
2024

Conexões Que Moldam o Amanhã



RECIPROCIDADE
DESAFIADOR!
VALENTIA

APRENDIZADO
NOVIDADES

OPORTUNIDADE
COMPANHEIRISMO
APRENDIZADO!
MUDANÇA

PRODUTIVO

NOVIDADES
APRENDIZADO

APRENDIZADO

DESAFIADOR
APRIMORAMENTO!
VALENTIA

INTENSO

FELICIDADE
DESAFIADOR
BOM
TRANSFORMAÇÃO

NOVIDADES
TRANSFORMAÇÃO
RENASCIMENTO

APRIMORAMENTO

APRENDIZADO
CRESCENTE
GRATIDÃO
EQUILÍBRIO
PERSISTÊNCIA
DESTEMURA
LIDERANÇA

FELICIDADE

OPORTUNIDADE
DETERMINAÇÃO
CORAGEM

APRIMORAMENTO

OPORTUNIDADE
DETERMINAÇÃO
CORAGEM
RECIPROCIDADE
DESENVOLVIMENTO
HARMONIA
APRENDIZADO
MUDANÇA
BOM
RECIPROCIDADE
DETERMINAÇÃO

APRIMORAMENTO

DESAFIADOR
APRIMORAMENTO!
VALENTIA

GRATIDÃO
FELICIDADE

APRIMORAMENTO!
VALENTIA

GRATIDÃO
RECIPROCIDADE
DESAFIADOR!
VALENTIA
REALIZAÇÃO
SATISFAÇÃO
OPORTUNIDADE
APRENDIZADO!
EQUILÍBRIO
PROPOSITO
MOTIVAÇÃO
ESPERANÇA

DESAFIADOR
APRIMORAMENTO!
VALENTIA

GRATIDÃO
FELICIDADE

APRIMORAMENTO!
VALENTIA

GRATIDÃO
RECIPROCIDADE
DESAFIADOR!
VALENTIA
REALIZAÇÃO
SATISFAÇÃO
OPORTUNIDADE
APRENDIZADO!
EQUILÍBRIO
PROPOSITO
MOTIVAÇÃO
ESPERANÇA

DESAFIADOR
APRIMORAMENTO!
VALENTIA

GRATIDÃO
FELICIDADE

APRIMORAMENTO!
VALENTIA

GRATIDÃO
RECIPROCIDADE
DESAFIADOR!
VALENTIA
REALIZAÇÃO
SATISFAÇÃO
OPORTUNIDADE
APRENDIZADO!
EQUILÍBRIO
PROPOSITO
MOTIVAÇÃO
ESPERANÇA

FELICIDADE

CATARINA

SUMÁRIO

PALAVRA DO PRESIDENTE	6-7
PALAVRA DO SUPERINTENDENTE	8
QUEM SOMOS	10
MISSÃO, VISÃO E VALORES	11
E COMO FAZEMOS ISSO?	12
OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	13
FAZEMOS PARTE DESSE IMPACTO	14
COMO NOS COMUNICAMOS COM O MUNDO?	18-19
CONEXÕES DE 2024	20-21
PROGRAMA DE APRENDIZAGEM	22-25
PROGRAMA DE ESTÁGIO	26-29
PROGRAMA DE INICIAÇÃO AO TRABALHO – PIT	30-31
OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS	32-33
ENCONTROS DE FAMÍLIAS	35
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS - SCFV	37
PROGRAMA DE ASSESSORAMENTO	37
FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E IMPACTO SOCIAL	38
PROGRAMA SUPERVISORES DE ESTÁGIO E APRENDIZAGEM	39
PARCERIAS QUE TRANSFORMAM O FUTURO	42-45
PRIMEIROS PASSOS, GRANDES CONQUISTAS: HISTÓRIAS DE SUCESSO NO CIEE/SC	48-50
COMPROMISSO COM O FUTURO: A RESPONSABILIDADE SOCIAL DO CIEE/SC	54-59
SUSTENTABILIDADE: A EVOLUÇÃO DO FUTURO	62-63
NOSSO TIME	66
PROGRAMAS PARA OS COLABORADORES	67
DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA	68-71
ALESC RECONHECE ATUAÇÃO SOCIAL DO CIEE/SC	74
SELO FEEDBACK PELA GUPY	75
CIEE/SC: LIDERANÇA E COMPROMISSO NA FORMAÇÃO DE JOVENS	78-85
DESEMPENHO DO CIEE/SC – EXERCÍCIO 2024	86
CONVERSA COM O PRESIDENTE	87-88

FICHA TÉCNICA

O Centro de Integração Empresa-Escola de Santa Catarina – CIEE/SC é uma entidade beneficente de assistência social, sem fins lucrativos e de utilidade pública, dedicada a conectar jovens ao mundo do trabalho de forma digna e estruturada.

RELATÓRIO ANUAL DE 2024

**Coordenação Geral
do Projeto**
Thaís Porciúncula

Reportagem
Marco Aurélio Gomes

Redação
Larissa Fernanda do
Nascimento e Silva

Arte e Diagramação
Miriã Seberino Heinz

Revisão Final
Paula Sanhudo

Impressão
Gráfica Natal

Tiragem
2.000

Fotos
Arquivo CIEE/SC
e Freepik

GRUPO GESTOR

**Presidente do Conselho
de Administração**
Luiz Carlos Floriani

**Superintendente
Executivo**
Marcelo Firmino Vaz

Gerente de TI
Juarez Freitas Nunes

**Gerente de Operações
e Atendimento**
Cristian Fernando Santiani

**Gerente de Desenvolvimento
de Pessoas**
Daniela Mendes

**Gerente Administrativo
Financeiro**
Karina Silveira da Cunha

Gerente de Assistência Social
Lisiane Bueno da Rosa

Assessor Jurídico
Manoel Antônio de Bem

PALAVRA DO PRESIDENTE

Neste relatório das atividades do Centro de Integração Empresa Escola do Estado de Santa Catarina – CIEE/SC, apresentamos resultados consolidados de atendimento, algumas das principais atividades desenvolvidas, relatos de atendidos e beneficiados por nossos programas, bem como informações sobre a estrutura operacional e de governança de nossa entidade.

Para nossa satisfação, em 2024 conseguimos, mais uma vez, superar o número de atendimentos e, especialmente, o número de contratos ativos, com destaque para evolução e significativo aumento dos inseridos no mercado de trabalho por meio de nosso programa de aprendizagem.

Faço dois destaques, pois considero o assunto de extrema relevância, sendo o primeiro, para o significativo aumento de PCDs (Pessoas Com Deficiência) inseridas, que praticamente dobrou em relação a 2023, aproximando-se de 1 mil.

O segundo destaque vai para o Programa de Iniciação ao Trabalho (PIT), com mais de 800 adolescentes, distribuídos em 37 turmas, sendo capacitados, orientados, preparados e encaminhados para o mundo do trabalho. Deste total, 30% desse contingente já foi recebido pelas empresas por meio dos programas de estágio e aprendizagem.

Os resultados que estamos comemorando são frutos do trabalho de uma equipe cada vez mais preparada, capacitada e comprometida com a missão do CIEE/SC. Nossa equipe adminis-



Presidente CIEE/SC - Luiz Carlos Floriani
tratativa e operacional tem merecido a devida atenção, seja recebendo apoio e capacitação constantes, como também impactada pela revisão de salários e benefícios, tudo para estarmos adequados ao mercado.

O Conselho de Administração do CIEE/SC tem reforçado sua preocupação com o apoio e preparação dos adolescentes e jovens, especialmente os pertencentes às famílias em situação de vulnerabilidade econômica e social. Neste momento em que as empresas clamam por mão de obra, pois o mercado vive um apagão, especialmente de mão de obra minimamente qualificada, entendemos como de suma importância o comprometimento de nossa entidade buscando minimizar esta situação.

Precisamos atuar fortemente com apoio dos Conselhos Regionais de Assistência Social e das escolas, junto às comunidades de nossas cidades, incentivando, capacitando, preparando e encaminhando os adolescentes para o mundo do trabalho, aproveitando a parceria das empresas e organizações, que cada vez mais estão entendendo a importância de sua participação ativa neste contexto de inclusão.

Definitivamente, em Santa Catarina estamos cada vez mais atentos e organizados no processo de inclusão, manutenção da juventude na escola e diminuição das desigualdades. O CIEE/SC, com o apoio fundamental dos empresários e gestores de organizações públicas e privadas, parcerias com prefeituras, Ministério de Desenvolvimento e Assistência Social, Minis-

tério do Trabalho e Ministério Público do Trabalho, entre outros, tem atuado fortemente junto às comunidades, especialmente as mais fragilizadas, para preparar, capacitar e incluir nossos adolescentes e jovens no mercado de trabalho, mantendo-os nas salas de aula.

Apoiados pelas famílias desses jovens, queremos demonstrar a importância do trabalho como a principal ferramenta de garantia de liberdade plena, proporcionando a cada um lutar com dignidade para conquistar seus sonhos e melhorar sua qualidade de vida e de suas famílias. Ao mesmo tempo em que mantemos nossa economia em franca evolução, com pessoas capacitadas e comprometidas com uma sociedade mais justa e menos desigual.

TRANSFORMAR VIDAS

Por meio do trabalho e da educação é o que nos move!



PALAVRA DO SUPERINTENDENTE

Em 2024, o CIEE Santa Catarina deu mais um passo importante na missão de tornar a jornada dos jovens e das organizações que confiam em nosso trabalho ainda mais significativa e transformadora.

Implementamos soluções que vão além da experiência do estágio ou da aprendizagem, criando conexões que realmente impactam a vida profissional de quem passa por aqui. Nossos investimentos foram direcionados para modernizar processos, capacitar equipes e fortalecer o relacionamento com jovens e empresas, sempre com o objetivo de proporcionar um atendimento mais ágil, eficiente e humano.

Com o Programa de Estágio, avançamos na automatização de processos, oferecendo mais autonomia para jovens e empresas e permitindo que nossa equipe dedique mais tempo ao que realmente agrega valor: o relacionamento e a orientação personalizada.

Já no Programa de Aprendizagem, aprimoramos o acompanhamento dos aprendizes e o suporte aos supervisores, tornando o processo de desenvolvimento mais estruturado e próximo da realidade do mercado. Além disso, investimos na formação continuada de nossos Orientadores de Aprendizagem e na evolução dos materiais didáticos, garantindo que cada jovem tenha um aprendizado mais dinâmico e alinhado às necessidades do mundo do trabalho.

Nosso compromisso vai além de oferecer oportunidades, queremos criar um ambiente onde os jovens se desenvolvam com confiança e onde as



Superintendente - Marcelo Firmino Vaz

empresas encontrem talentos preparados para os desafios do futuro. Por isso, também voltamos nosso olhar para os supervisores dos aprendizes e estagiários, ajudando-os a aprimorar suas competências de liderança e a se tornarem agentes ativos na formação dos profissionais do amanhã.

Cada um desses avanços reforça nossa missão de transformar vidas por meio da educação e do trabalho. Seguimos firmes nesse propósito, inovando e criando conexões que geram oportunidades reais de crescimento para os jovens e parceiros que confiam no CIEE Santa Catarina.

MAIS QUE OPORTUNIDADES,

criamos caminhos para o desenvolvimento de jovens

— E A FORMAÇÃO —

DE TALENTOS PRONTOS PARA O FUTURO



QUEM SOMOS... *Quem Somos*

O Centro de Integração Empresa e Escola de Santa Catarina (CIEE/SC) está presente no estado há 4 décadas, com a missão de inserir jovens no mundo do trabalho. Nossos programas já impactaram a vida de mais de 150 mil jovens, em Santa Catarina.

Mas não nos limitamos apenas à inserção dos jovens. Temos a preocupação de desenvolvê-los e acompanhá-los durante todo o processo de ingresso no mundo profissional.



Nossa missão não é apenas inserir jovens no mundo do trabalho, mas vê-los se tornarem cidadãos capazes e confiantes com grandes conquistas pessoais e profissionais. Fazemos isso com paixão porque acreditamos que ao promover a inclusão, podemos tornar o mundo um lugar com menos desigualdades.



MISSÃO

No CIEE/SC, acreditamos no poder de transformar vidas! Trabalhamos para integrar adolescentes e jovens ao mundo do trabalho, ajudando a desenvolver habilidades que eles precisam para brilhar tanto na carreira profissional quanto na vida.

Trabalhamos para contribuir para a interação, educação e trabalho, desenvolvendo competências e habilidades capazes de promover o desenvolvimento dos adolescentes e jovens para a vida cidadã e para o trabalho.



VISÃO

Ser reconhecido como a maior e a melhor instituição brasileira de integração entre empresa e escola, é a nossa meta. Queremos ser reconhecidos como especialistas no desenvolvimento de capacitações e na inserção de jovens no mundo do trabalho.



VALORES

- Ética
- Competência
- Credibilidade
- Transparência
- Comunicação
- Sustentabilidade
- Respeito à diversidade
- Aprimoramento contínuo
- Valorização do capital humano



E COMO FAZEMOS ISSO?

O ano de 2024 foi marcado por um universo de possibilidades na inserção de jovens no mundo do trabalho. Reafirmando nosso compromisso com a inclusão social e o desenvolvimento profissional das novas gerações. Por meio dos programas de Estágio e Aprendizagem, fortalecemos parcerias estratégicas para atender as demandas do mundo do trabalho e das novas gerações.

Este relatório apresenta os principais resultados do ano, destacando iniciativas que impactaram positivamente nosso objetivo de transformar vidas por meio da capacitação e da experiência profissional, sempre pautados pela ética, transparência e compromisso social.

Convidamos você, a explorar os dados e histórias que fizeram de 2024 um ano de crescimento e impacto para o CIEE/SC e para empresas e jovens que fizeram parte do nosso universo.

O Programa de Iniciação ao Trabalho (PIT) possibilita aos participantes contato real com as rotinas e conhecimentos básicos das principais funções em áreas específicas e de maior demanda.

Os jovens saem preparados para dar o próximo passo: o ingresso no mundo do trabalho, podendo ingressar em programas de aprendizagem ou de estágios.

Nesses programas, os jovens recebem uma capacitação de 60 horas, onde abordamos temas como excelência no atendimento, rotinas administrativas, inclusão digital.



Jovem do PIT de São Francisco do Sul



Sala de informática em Jaraguá do Sul

OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma iniciativa da ONU. Composta por 18 metas globais que buscam erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e garantir que todas as pessoas tenham paz e prosperidade até 2030.

Os ODS abordam desafios essenciais como educação de qualidade, igualdade de gênero, trabalho digno, inovação, ação climática e redução das desigualdades.

No CIEE/SC, acreditamos que cada ação faz a diferença. Por isso, somos signatários do Movimento ODS em Santa Catarina e trabalhamos ativamente para tornar esses objetivos uma realidade. Os programas de Estágio e Aprendizagem impactam diretamente 7 dos 18 objetivos ODS:



Com iniciativas que promovem a inclusão social, a capacitação de jovens e a sustentabilidade, seguimos transformando vidas e impulsionando o desenvolvimento sustentável.



MOVIMENTO
NACIONAL
ODS
SANTA CATARINA
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



SELO SIGNATÁRIO 2024

Atestamos, para os devidos fins, que

Centro de Integração Empresa Escola do Estado de Santa Catarina - CIEE/SC

Cumriu com os 06 (seis) compromissos de adesão com
o Movimento Nacional ODS Santa Catarina no ano de 2023.

Florianópolis, 18 de março de 2024.


Gilson S. Zimmermann
Coordenador Geral


Camile R. Bruns
Coordenadora Mobilização

Este Selo não certifica e nem chancela as ações do signatário em relação aos ODS.

FAZEMOS PARTE DESSE IMPACTO

Em 2024, o número de jovens brasileiros que não estudaram nem trabalharam atingiu o menor nível da série histórica do IBGE, iniciada em 2012. Segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), 10,3 milhões de jovens entre 15 e 24 anos não estudavam nem trabalhavam em 2024, representando uma taxa de 21,2% — o menor índice já registrado.

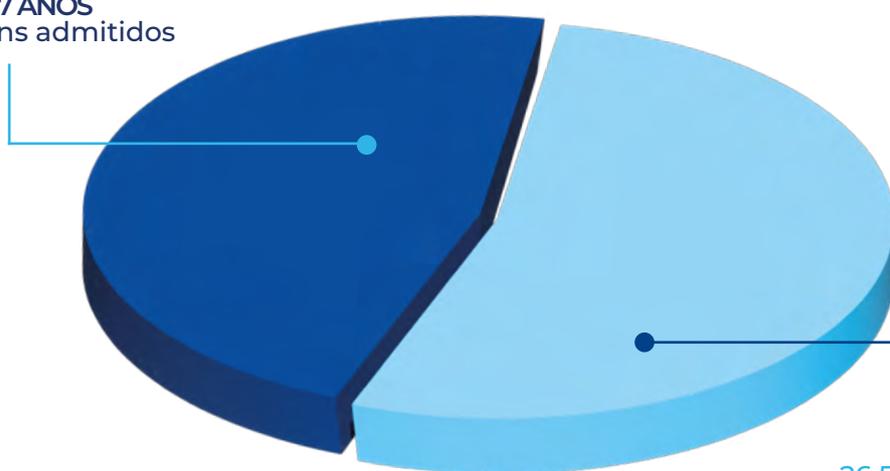
Em Santa Catarina, o cenário foi de destaque. O estado foi o segundo que mais contratou jovens aprendizes entre janeiro e outubro de 2024, ficando atrás somente de São Paulo, com 10,6 mil vagas preenchidas, de um total de 91,6 mil oportunidades disponíveis no Brasil, segundo dados do Caged e do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), publicados pela Facisc.

O setor industrial foi o que mais contratou jovens no estado, especialmente para funções administrativas e operacionais de nível Médio ou Técnico. Até outubro de 2024, foram criados 7,9 mil vagas na indústria, com destaque para as áreas tecnológicas e têxteis. As cidades que mais ofereceram oportunidades foram Joinville, Criciúma, Itajaí, Timbó, Jaraguá do Sul, Blumenau, Brusque, Guabiruba e Luiz Alves.

A inserção de jovens no mundo do trabalho vai além do impacto econômico. Ela fortalece a autoestima, amplia perspectivas e gera reflexos positivos no núcleo familiar, contribuindo para a construção de uma sociedade mais inclusiva e com mais oportunidades para as novas gerações.

DADOS CAGED

ATÉ 17 ANOS
23.172 jovens admitidos



DE 18 A 24 ANOS
26.534 jovens admitidos



26 Mil Mulheres



23 Mil Homens



Meu primeiro processo seletivo foi para o Programa Antonieta de Barros, desenvolvido pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina (Alesc). Infelizmente, não consegui a vaga que tanto queria. Foi um momento difícil, mas não desisti. Pouco tempo depois, surgiu a oportunidade de ser Jovem Aprendiz na Secretaria de Segurança Pública.

Por estar cursando o Ensino Médio e ter algumas aulas em contraturno, o horário ficou complicado e o tempo de deslocamento não foi suficiente. Após algumas conversas e muito alinhamento, surgiu uma nova oportunidade: fui convidado a integrar a equipe do CIEE/SC como Jovem Aprendiz na recepção da unidade de Florianópolis atuando em atividades de diferentes setores.

Passei dois anos como Jovem Aprendiz, período em que concluí o Ensino Médio e, com muito esforço, fui aprovado no vestibular da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) para cursar Sistemas de Informação. Foi nesse momento

A TRAJETÓRIA INSPIRADORA DO JOVEM ARTHUR

"A minha trajetória como estagiário, jovem aprendiz e agora efetivo, foi essencial na minha jornada. Além de abrir portas profissionais, me proporcionou aprendizado, crescimento e a oportunidade de construir uma carreira."

que surgiu outra grande oportunidade de desenvolvimento: realizar estágio na área de Tecnologia da Informação (TI) do próprio CIEE/SC. Aceitei a oportunidade e comecei a atuar no suporte de infraestrutura. Novo andar, novos companheiros e, sem dúvidas, muitos desafios!

Depois de quase um ano como estagiário, adquirindo novos conhecimentos e aprendendo as rotinas do setor, recebi uma notícia incrível: a chance de me tornar colaborador efetivo do CIEE/SC. E foi o que aconteceu! Hoje, faço parte da equipe como colega daqueles que sempre me apoiaram na minha trajetória.



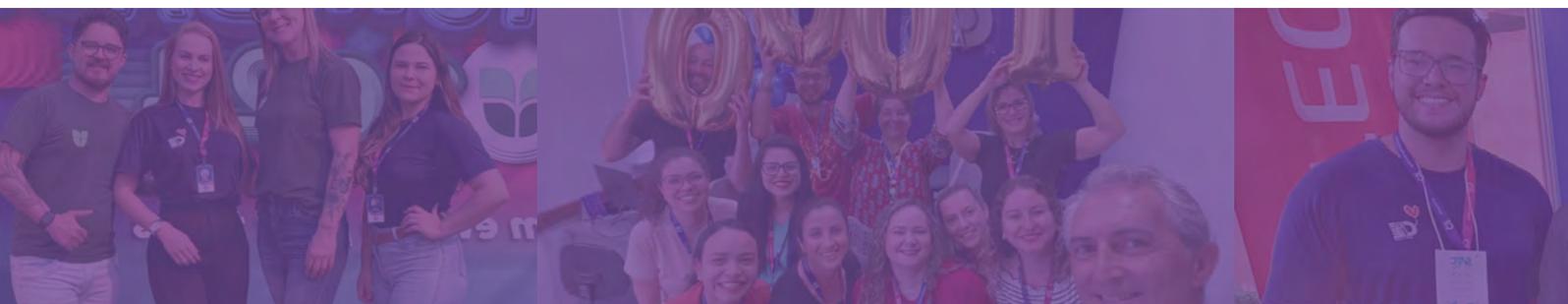


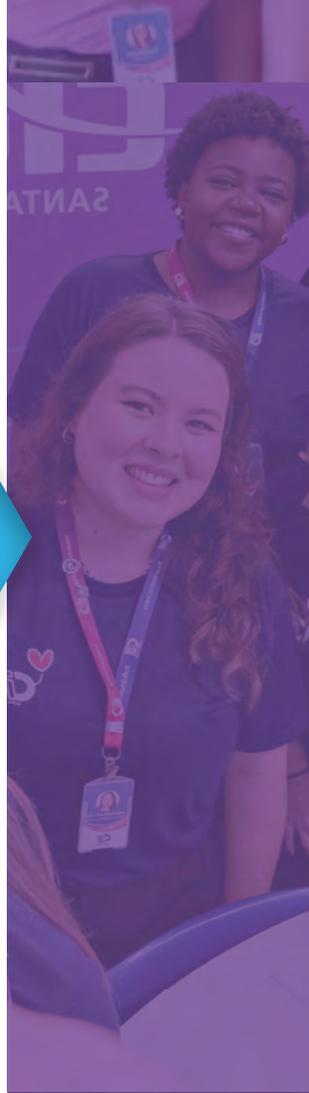
*O futuro é um universo de possibilidades.
Cada jovem é uma estrela,
brilhando com seu próprio potencial*

COMO NOS COMUNICAMOS COM O MUNDO?

A comunicação acontece de várias formas: pela escrita, fala, linguagem de sinais e até pelas expressões corporais. Mas, hoje, as redes sociais e os veículos

de comunicação são alguns dos nossos maiores aliados. É através deles que compartilhamos nossa missão e novas oportunidades.







CONEXÕES DE 2024



+ 4 MIL NOVAS
EMPRESAS PARCEIRAS



+ 16000
APRENDIZES ATIVOS



+ 25400
ESTAGIÁRIOS ATIVOS



842 JOVENS PCDS INSERIDOS
NOS PROGRAMAS DE ESTÁGIO E APRENDIZAGEM



37 TURMAS
DE PIT REALIZADAS



+300
OFICINAS REALIZADAS



+160.000
BOLSAS AUXÍLIO PAGAS

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

O Programa de Aprendizagem do CIEE/SC existe para que adolescentes e jovens possam dar os primeiros passos no mundo do trabalho. Aqui, eles não apenas ganham experiência prática, mas também desenvolvem habilidades que fazem toda a diferença na sua vida pessoal e profissional.

QUEM PODE PARTICIPAR?

Jovens de 14 a 24 anos que estejam cursando ou já concluíram o Ensino Fundamental ou Ensino Médio. O programa é totalmente inclusivo para pessoas com deficiência, sem limite de idade.

OBRIGATORIEDADE NA CONTRATAÇÃO DO APRENDIZ

Estabelecimentos de qualquer natureza são obrigados a contratar e matricular jovens no curso de Aprendizagem. Segundo a Lei da Aprendizagem 10.097/2000, a cota compulsória de empresas e demais instituições é de no mínimo 5% até o máximo de 15% dos empregados, cujas funções exijam formação profissionalizante. A contratação se dá por meio de regime

especial de CLT e o salário é com base no salário-mínimo hora, o Aprendiz também ganha direitos a vale transporte, 13º salário, INSS, férias remuneradas e FGTS.

JÁ OUVIU FALAR SOBRE COTA SOCIAL?

A Cota Social, prevista pelo Decreto 9.579/2018 da legislação brasileira, permite que as empresas contratem Jovens Aprendizes para exercer suas funções em órgãos públicos, ONGs ou entidades sem fins lucrativos. Essa alternativa é destinada principalmente a empresas cuja natureza do setor de atuação impossibilita a realização das atividades práticas por jovens e adolescentes em fase de desenvolvimento, como construção pesada, segurança privada, limpeza e conservação, entre outras. Além disso, algumas empresas enfrentam restrição de espaço, o que impede o cumprimento do número de jovens aprendizes determinado pela legislação.

A seleção dos Aprendizes para essa modalidade prioriza jovens em situação de vulnerabilidade ou risco social, egressos do sistema socioeducativo ou em cumprimento de medidas socioeducativas, bem como pessoas com deficiência.

VANTAGENS DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

PARA OS JOVENS:

- Primeira experiência no mundo do trabalho;
- Desenvolvimento pessoal e profissional;
- Inclusão social e autonomia financeira;
- Aumento da autoestima;
- Integração entre conhecimento prático e teórico.

PARA AS EMPRESAS:

- Gerar primeiras oportunidades para jovens ingressarem ao mundo do trabalho;
- Descoberta de novos talentos;
- Responsabilidade social e inclusão;
- Desenvolvimento integrado;
- Inovação e diversidade no ambiente de trabalho;
- Benefícios fiscais e econômicos.



A ESCOLHA DE UM CAMINHO PROFISSIONAL

“Para mim, tudo foi novo. Uma nova realidade muito legal. Aprendi várias lições com o Programa do CIEE/SC. Os ensinamentos do curso estão me preparando para enfrentar cada dia”, analisou João Marttini. Hoje, os dois irmãos estão atuando na Celesc de Concórdia, como Jovens Aprendizes.

“Sou muito grato por tudo o que o CIEE/SC fez por mim ao mudar totalmente minha vida”, completou. O jovem logo percebeu que para ir mais além, era preciso investir nos estudos. Resolveu participar do processo de seleção do curso Técnico em Agropecuária, do Instituto Federal Catarinense – IFC. “Tive que mudar tarefas para estudar e focar em algo que eu quero para o meu futuro”, disse.

E todo o esforço foi recompensado, já que seu nome estava na lista de aprovados. E João tem outros sonhos. “Após concluir o curso Técnico, quero tentar uma vaga para Medicina Veterinária no IFC”. Boa sorte, João!

SUPERAÇÃO
SUPERAÇÃO
SUPERAÇÃO
SUPERAÇÃO

Jovem em Concórdia encontra na Aprendizagem a oportunidade de acesso ao mundo do trabalho

João Antônio Marttini, um jovem de 15 anos, de Concórdia, queria ter o seu próprio dinheiro. Junto com o seu irmão, José, resolveu vender doces pela cidade, configurando trabalho infantil e desprotegido. O Conselho Tutelar do município encaminhou os adolescentes à unidade do CIEE/SC para conhecerem o Programa de Aprendizagem.

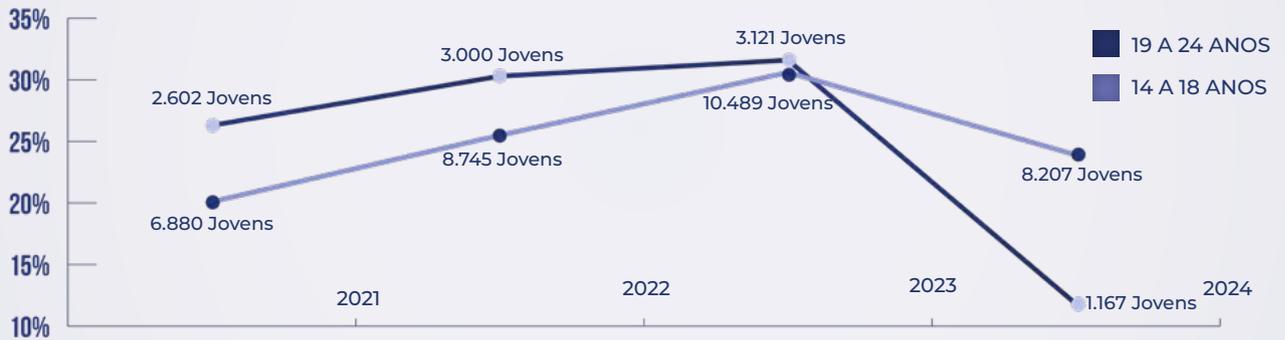
PÚBLICO ATENDIDO NA APRENDIZAGEM



GÊNEROS INSERIDOS NO MUNDO DO TRABALHO



FAIXA ETÁRIA INSERIDOS NO MUNDO DO TRABALHO



ETNIA

	2021	2022	2023	2024
NEGROS	491	590	686	802
INDÍGENAS	21	24	38	49
AMARELOS	51	73	88	84
PARDOS	1.631	2.178	2.736	3528

DEFICIÊNCIAS

	2021	2022	2023	2024
ESPECTRO AUTISTA	34	34	27	36
DEFICIÊNCIA FÍSICA	42	38	32	26
DEFICIÊNCIA VISUAL	29	45	37	31
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	32	30	20	11
DEFICIÊNCIA MENTAL	20	18	25	18
Total	159	165	141	122



PROGRAMA DE ESTÁGIO

O Estágio abre portas para estudantes, a partir de 16 anos de idade, que estejam matriculados no Ensino Médio, Técnico e Superior, para que possam aplicar na prática o que estão aprendendo na teoria.

O contato com o dia a dia da sua área de atuação proporciona o desenvolvimento mais assertivo nas atividades e rotinas pertinentes à sua formação. Além disso, o contrato de estágio possibilita a permanência por até dois anos na mesma empresa, o que é fundamental para que o jovem tenha tempo suficiente para apresentar seu potencial e desenvolver habilidades necessárias ao mercado. E nesse meio tempo, muitos convites para cargos efetivos acontecem, proporcionando a esse estudante sua primeira progressão de carreira. Além de desenvolver habilidades profissionais, o estágio é uma jornada de crescimento acadêmico e profissional.

A IMPORTÂNCIA DO ESTÁGIO NA FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Todo jovem universitário sonha em aliar os conhecimentos adquiridos na sala de

aula à prática profissional. Esse é o papel do estágio: uma etapa fundamental na formação, que ajuda a transformar o aprendizado teórico em experiência real, preparando os estudantes para o mercado de trabalho e contribuindo para a realização de seus objetivos profissionais.

Além de ser uma porta de entrada para primeira oportunidade, o estágio desenvolve competências, amplia a visão sobre diferentes áreas de atuação e possibilita a construção de uma rede de contatos. É um momento decisivo que aproxima o estudante do ambiente corporativo e enriquece sua trajetória.



Acompanhamento de estágio na Prefeitura de Morro Grande, com supervisores e estagiários

VANTAGENS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO

PARA OS JOVENS:

- Experiência prática para o mundo do trabalho;
- Construção de networking;
- Desenvolvimento de habilidades profissionais e pessoais;
- Possibilidade de efetivação.

PARA AS EMPRESAS:

- Contribuição ativa na construção do futuro profissional do jovem;
- Renovação e diversidade no ambiente de trabalho;
- Redução de custos;
- Flexibilidade na alocação de tarefas;
- Fortalecimento da marca empregadora.



A estudante Julia Faraon, de 19 anos, conhece bem a importância dessa oportunidade. Aluna do curso de Psicologia na Universidade do Planalto Catarinense (Uniplac), em Lages, Julia tinha até então experiência apenas no comércio, onde trabalhava com o pai em uma loja de roçadeiras. Tudo mudou quando ela se deparou com um anúncio de estágio para sua área de formação. O mais surpreendente foi descobrir que a vaga era para o CIEE/SC, na unidade de Lages.

ESTÁGIO NO CIEE/SC: UMA TRANSFORMAÇÃO

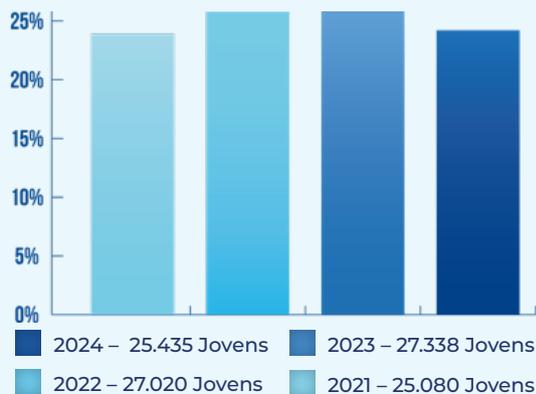
“Iniciei como estagiária no setor de acolhimento. Desde o primeiro dia, fui muito bem recebida pela equipe, que me guiou e explicou cada etapa dos processos do acolhimento”

“Logo me adaptei ao ritmo e comecei a cuidar de algumas demandas que exigiam mais responsabilidade. Sempre continuei em busca de aprender cada vez mais, observando atentamente quem era mais experiente. Nunca hesitei em perguntar sempre que surgiam dúvidas”.

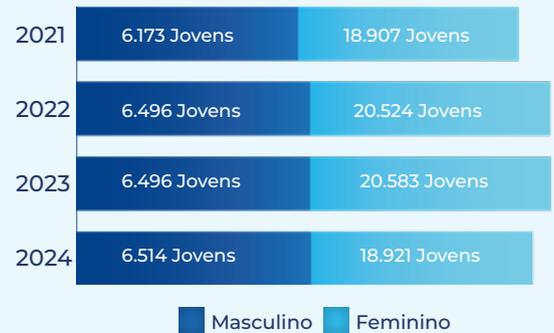
Após quatro meses de estágio, Julia acabou sendo efetivada no setor de acolhimento, e hoje se sente realizada em seu trabalho. “A experiência como estagiária foi essencial para meu desenvolvimento profissional e pessoal, fortalecendo minhas habilidades técnicas e minhas relações socioemocionais”, completou.

OPORTUNIDADE
OPORTUNIDADE
OPORTUNIDADE
OPORTUNIDADE
OPORTUNIDADE

PÚBLICO ATENDIDO NO ESTÁGIO



GÊNEROS INSERIDOS NO MUNDO DO TRABALHO



ETNIA

	2021	2022	2023	2024
NEGROS	1.096	1.273	1.452	1.351
INDÍGENAS	39	54	60	70
AMARELOS	141	178	134	131
PARDOS	3.182	3.916	4.328	4.477

DEFICIÊNCIAS

	2021	2022	2023	2024
ESPECTRO AUTISTA	28	49	51	132
DEFICIÊNCIA FÍSICA	73	73	63	94
DEFICIÊNCIA VISUAL	60	60	78	120
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	30	34	36	51
DEFICIÊNCIA MENTAL	15	14	24	32
Total	209	230	252	429





Formandos do PIT de São Francisco do Sul

O PIT tem como objetivo preparar jovens, principalmente os socialmente vulneráveis, para a vida profissional. É realizado em grupos de adolescentes e jovens através de atividades que estimulam a convivência social. Considerando os desafios que a juventude enfrenta para a inserção segura ao mundo do trabalho, o PIT foi pensado com o intuito de transformar a vida de adolescentes e jovens, para protagonizar sua entrada e permanência no mundo do trabalho.

+ 800 JOVENS ATENDIDOS PELO PIT

Faixa Etária: 14 a 20 anos Jovens PCDs: 18 433 384

PROGRAMA DE INICIAÇÃO AO TRABALHO - PIT





SUPERANDO DESAFIOS: A JORNADA MARCANTE DA JOVEM STEPHANIE

“Comecei no PIT sem saber nada do mundo profissional. Cheguei com muito medo. Mas quando começou o curso me ensinaram muitas coisas que me ajudaram bastante. No final do PIT pude perder o medo e me jogar nesse mundo profissional que posso dizer é muito desafiador, mas que traz muitos benefícios. Na Aprendizagem foi diferente, eu já fui trabalhando e ganhei mais conhecimento. Eu vim da favela e lá não temos oportunidades. Então, sempre valorizei minha oportunidade de ocupar lugares importantes de fala no CIEE/SC. Gostaria de poder ouvir os jovens e adotar ideias positivas e melhorias compartilhando sua experiência e inspirando outros jovens.”

Stephanie Beatriz da Silva, de 16 anos, deixou Pernambuco com sua família em busca de uma vida melhor em Blumenau. Em 2022, participou do Programa de Iniciação ao Trabalho (PIT) na unidade do CIEE/SC de Blumenau. Atualmente, é Jovem Aprendiz há dois anos no Ailos, Sistema de Cooperativas. “O CIEE/SC me deu todas as informações para o mundo do trabalho. Foi o meu melhor apoio sobre tudo. A entidade me ensinou muitas coisas e principalmente me deu o conhecimento que tenho hoje”, destaca a jovem.

Além do PIT, Stephanie participou de outros programas do CIEE/SC, como o de Aprendizagem e a Comunidade Jovem.

TRANSFORMAÇÃO
TRANSFORMAÇÃO
TRANSFORMAÇÃO
TRANSFORMAÇÃO
TRANSFORMAÇÃO

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS

Nossas oficinas combinam teoria e prática para promover reflexões e dinâmicas em grupo, desenvolvendo habilidades essenciais para a inserção e permanência no mundo do trabalho. Por meio dessas atividades, buscamos fortalecer o desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes, incentivando o senso crítico, a autonomia e o protagonismo.

Voltadas para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, as unidades atendem prioritariamente aqueles direcionados pela rede socioassistencial.

Os encontros são presenciais, têm duração média de duas horas e ocorrem em parceria com os CRAS, CREAS e Instituições de Ensino. Podem ser adaptadas conforme a necessidade de cada parceria.

Ao participar das oficinas, os jovens ampliam suas perspectivas e se preparam melhor para ingressar no Programa de Estágio ou no Programa de Aprendizagem, fortalecendo sua trajetória profissional e pessoal.

Jovens encaminhados para entrevista:

281

Oficinas realizadas em 2024:

305

Jovens atendidos pelas oficinas:

5663

FAIXA ETÁRIA:

- Adolescentes e jovens de 14 a 29 anos.
- Adultos de 30 a 67 anos.

Jovens inseridos em vagas de Aprendizagem/Estágio:

182



ABRINDO PORTAS PARA O FUTURO

“Quando iniciamos essa parceria entre o CIEE/SC e a Apae de Xanxerê, não imaginávamos o impacto tão transformador que ela teria na vida dos nossos jovens. Em 2024, essa união possibilitou a participação de 15 assistidos pela Apae nas Oficinas Socioeducativas, uma oportunidade única para quem sonhava em se preparar para o mundo do trabalho.

Foi um processo cuidadosamente planejado. Junto com a assistente social Maeli Cristina, do CIEE/SC, elaboramos o conteúdo dos escritórios, sempre pensando nas necessidades e sonhos dos nossos jovens. A supervisão e apoio da presidente da Apae, Ana Maria Modesti, e da diretora Aline Tuzzi, foram fundamentais para tornar tudo isso possível. Abordamos temas como projeto de vida, comunicação, educação midiática e habilidades socioemocionais, sempre valorizando a autonomia e o crescimento pessoal de cada participante.

Ao longo de 10 encontros, vivemos momentos marcantes. A formação dos alunos foi, sem dúvida, um dos mais emocionantes. Para muitos, foi a primei-

ra formatura da vida – e a alegria deles encheu nosso coração. Para incentivar ainda mais, realizamos uma reunião de sensibilização com empresas da região, destacando a importância da inclusão no mercado de trabalho.

E os frutos dessa iniciativa já começaram a aparecer. Indiamara Granoski, Fabiola Amanda Fuzinato e Jocielle de Moura Maciel foram contratadas pelos supermercados Badoti e Econômico Atacadão. Nossa querida Cintia Naeli P. da Silva conquistou uma vaga como Jovem Aprendiz na empresa Cordeiro Indústria e Comércio de Farinha e Gordura Animal.

Como assistente social, posso afirmar que essa experiência foi inovadora e abre inúmeras perspectivas para o futuro. Ela nos mostra que a inclusão é possível e necessária. Agora, seguimos com a responsabilidade de acompanhar e apoiar esses jovens em suas trajetórias profissionais. Este foi apenas o começo de algo muito maior”.

Depoimento de Simone de Siqueira Martarello, Assistente Social da Apae de Xanxerê.



*Estamos em missão para construir um
um amanhã melhor, a cada conexão,
um novo futuro se torna possível*

ENCONTROS DE FAMÍLIAS

Os Encontros de Famílias são uma iniciativa fundamental do Programa de Aprendizagem, promovendo um espaço de diálogo, aprendizado e fortalecimento dos laços familiares. Realizados mensalmente, esses encontros ocorrem tanto na modalidade presencial quanto online, sendo conduzidos pelas equipes técnicas das unidades de referência.

Em 2024, foram realizados 171 encontros, impactando diretamente 75.240 famílias

res em todo o estado. Dentre eles, dois encontros estaduais ganharam destaque, sendo realizados em parceria com o SICOOB e o CVV, ampliando o alcance e a relevância das discussões.

Ao longo do ano, foram abordados temas estratégicos para o desenvolvimento das famílias e jovens aprendizes, promovendo reflexões necessárias para a construção de um futuro mais promissor.

Ciclo de Encontros: Fortalecendo Vínculos e Desenvolvendo Habilidades

- Fevereiro – Socioaprendizagem no SUAS: conhecendo a rede privada na oferta de serviços e programas;
- Março – A importância da vida em comunidade;
- Abril – Empreendedorismo: motivação e criatividade como diferenciais;
- Maio – Relações que educam;
- Junho – Inteligência emocional: como lidar com as emoções no cotidiano;
- Julho – Economia doméstica e autocuidado financeiro;
- Agosto – Orientação profissional: qual sua importância?;
- Setembro – Comunicação afetiva: como desenvolver;
- Outubro – Família e sociedade: participação comunitária;
- Novembro – Valorização da diversidade e o combate ao preconceito;
- Dezembro – Adolescência e as relações familiares.

Os encontros reforçam a importância da participação da família na jornada de aprendizado dos jovens, promovendo reflexões e contribuindo para um ambiente mais acolhedor e colaborativo.



Encontro de famílias em Jaraguá do Sul



Encontros de famílias em Florianópolis

QUANDO FORTALECEMOS OS VÍNCULOS

oferecemos aos jovens não apenas um espaço de pertencimento

:- MAS TAMBÉM :-

FERRAMENTAS NECESSÁRIAS PARA QUE POSSAM CONSTRUIR UM FUTURO

REPLETO DE OPORTUNIDADES

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS - SCFV



O Serviço de Proteção e Atendimento Integral às Famílias (PAIF) desempenha um papel essencial na prevenção de situações de risco social, fortalecendo os vínculos familiares e comunitários. Dentro desse contexto, o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) atende adolescentes de 15 a 17 anos em Santa Catarina, proporcionando um espaço de desenvolvimento pessoal e social.

Voltado para jovens em situação de vulnerabilidade, o SCFV promove a convivência, a participação cidadã e o protagonismo juvenil. Os encontros e atividades oferecidos abrangem aspectos socioculturais, esportivos e de lazer, além de estimular a construção da identidade, o desenvolvimento de habilidades individuais e o envolvimento com a coletividade.

O programa também capacita os jovens para os desafios do mundo do trabalho, com formações específicas para competências socioemocionais, desenvolvimento profissional e estímulo ao empreendedorismo. Desta forma, contribui para a inclusão social e o crescimento integral dos participantes.

Além das atividades, o SCFV realiza encontros mensais com os jovens e suas famílias, nos quais cada família recebe uma cesta básica, reforçando o compromisso com a segurança alimentar. Esse serviço não apenas fortalece os laços familiares e comunitários, mas também incentiva a autonomia e o protagonismo juvenil, preparando os adolescentes para um futuro com mais oportunidades.



PROGRAMA DE ASSESSORAMENTO

O fortalecimento das entidades nasce do desejo de construir pontes mais sólidas e ampliar a articulação dentro da rede socioassistencial. Por meio de apoio técnico, buscamos auxiliar as organizações da sociedade civil na regulamentação e administração, sempre com o objetivo de expandir os serviços que chegam aos usuários das políticas públicas.

Nosso programa é um espaço de diálogo e colaboração. Promovemos conversas sobre temas como orientação, administração, manutenção das entidades e seus projetos. Criamos ambientes aco-

lhedores para conselhos, fóruns e entidades assistenciais em encontros, plenárias e eventos. Além disso, incentivamos debates e trocas de conhecimento em nossos Seminários de Regulamentação e Administração de Entidades Assistenciais.

Queremos estar ao lado das entidades em seu desenvolvimento institucional. Oferecemos assessoria para melhorias de processos administrativos, fiscais e financeiros, além de estratégias para captação de recursos. Também apoiamos a criação e formalização de novas entidades assistenciais, fornecendo suporte técnico para que se estabeleçam e regularizem.

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E IMPACTO SOCIAL

A Sete Terapias é uma entidade sem fins econômicos voltada ao atendimento gratuito de crianças e adolescentes que necessitam de terapias educacionais especializadas. É atendida pelo Programa de Assessoramento desde 2023, onde buscava orientação para organizar o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV, para solicitar o CEBAS (Certificação de Entidades Benéficas de Assistência Social).

O primeiro passo foi dado já no início de 2024, realizamos o atendimento para esclarecer algumas dúvidas e auxiliar na contratação de uma assistente social para auxiliar no processo de inscrição no CMAS (Conselho Municipal de Assistência Social).

Nos meses seguintes, obtivemos a revisão do estatuto da entidade, etapa essencial para garantir a conformidade com as exigências legais.

Iniciamos também encontros semanais online, focados em capacitação sobre controle social nas políticas públicas, gestão e captação de recursos. Além disso, a entidade participou de uma mentoria intensiva, com encontros semanais abordando temas como política de saúde, educação, direitos da criança e do adolescente, pessoas com deficiência (PCD), gestão organizacional e captação de recursos.



Sete Terapias em mais um encontro de mentoria, avançando na gestão e ampliação do impacto social

Com o acompanhamento e a capacitação oferecida pelo programa, a entidade alcançou diversas conquistas:

- Participou do processo de eleição para o Conselho de Direitos da Criança e do Adolescente, tornando-se membro titular.

- Integrou a Comissão do Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e está diretamente envolvido na elaboração de um novo edital.

- Buscou capacitações externas para aprimorar a elaboração de projetos e concluir uma proposta que será apresentada no próximo edital, para obter recursos e ampliar o atendimento.

Esse caso demonstra como uma estratégia de assessoria estruturada pode fortalecer organizações do terceiro setor, garantindo não apenas a organização interna, mas também a ampliação de seu impacto social e a participação ativa nas políticas públicas locais.



PROGRAMA SUPERVISORES DE ESTÁGIO E APRENDIZAGEM

O Programa Supervisores de Estágio e Aprendizagem tem como propósito qualificar e apoiar os profissionais responsáveis pelo acompanhamento de estagiários e aprendizes nas empresas parceiras. Reconhecendo a supervisão como um pilar essencial para a formação profissional e a cidadania dos jovens. O programa oferece orientações sobre aspectos legais, metodologias de acompanhamento, estratégias de integração e desenvolvimento de competências essenciais para o mundo do trabalho.

Fortalecemos a conexão entre empresas e jovens, garantindo que a experiência prática vá além da execução de tarefas,

tornando-se um verdadeiro processo de aprendizado e crescimento. Além de padronizar boas práticas de supervisão, o programa incentiva um ambiente de desenvolvimento seguro, inclusivo e alinhado às demandas do mundo atual.

Investir na capacitação de supervisores é um compromisso do CIEE/SC para elevar a qualidade dos programas de estágio e aprendizagem, garantindo que cada jovem receba a orientação necessária para trilhar e desenvolver a sua carreira profissional



Programa Supervisores de Estágio e Aprendizagem da unidade de Florianópolis



Programa Supervisores de Estágio e Aprendizagem da unidade de São José

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO





O CHESC e a Duas Rodas
e transformam-se
Este espaço de oportunidade
desenvolvimento

Outubro





*Parcerias formam constelações de impacto,
traçando rotas seguras para
o futuro dos jovens no mundo do trabalho*

PARCERIAS QUE TRANSFORMAM O FUTURO

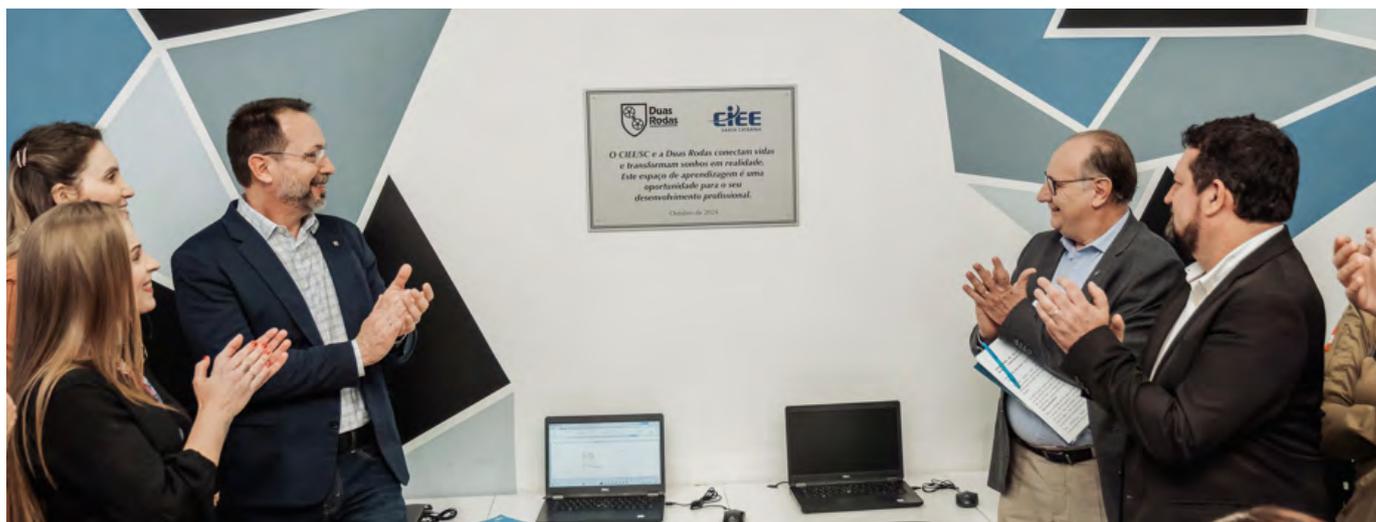
Ao longo dos anos, o CIEE/SC tem consolidado conexões estratégicas com empresas, instituições de ensino e organizações que unem o compromisso de construir caminhos que ampliem as oportunidades dos jovens no mundo do trabalho.

Essas parcerias representam um esforço coletivo para potencializar as novas gerações, contribuindo para o desenvolvimento de profissionais atualizados e alinhados às demandas crescentes do

mercado, sempre pautados pela ética e eficiência.

Cada parceria firmada reforça a missão do CIEE/SC de transformar vidas por meio da capacitação e do trabalho, promovendo iniciativas que aliam propósito e impacto social de maneira concreta e rigorosa.

Mais do que uma oportunidade, cada nova conexão significa abrir portas para um novo mundo de possibilidades.



CIEE/SC LANÇA PROJETO DE INCLUSÃO DIGITAL EM JARAGUÁ DO SUL

A unidade do CIEE/SC em Jaraguá do Sul deu mais um passo importante rumo à inclusão digital dos jovens atendidos pela unidade. O projeto foi viabilizado graças à parceria com a empresa Duas Rodas, que doou 22 notebooks para fortalecer as ações de capacitação, como o Programa de Iniciação ao Trabalho (PIT) e as Oficinas Socioeducativas (OSE).

“Essa doação terá um impacto significativo na formação dos jovens, proporcionando mais recursos para o desenvolvimento pessoal e profissional. Já formamos a primeira turma com 35 participantes”, destacou Jéssica Rachor, Coordenadora da unidade do CIEE/SC.

Além dos notebooks, o projeto também contempla a entrega de 30 computadores para jovens em situação de vulnera-

bilidade e sem acesso à tecnologia. A iniciativa é ampliar as oportunidades desses jovens, garantindo inclusão e acesso ao mundo digital.

Atualmente, a Duas Rodas parceira do CIEE/SC no Programa de Aprendizagem, contrata 45 jovens aprendizes, reforçando seu compromisso com a formação e o desenvolvimento de talentos para o futuro.



APADRINHANDO O FUTURO

“Somos a MX Móveis, uma empresa localizada em Bandeirante, no Extremo Oeste de Santa Catarina. Sempre pensamos no poder transformador do Programa de Aprendizagem.

Já há alguns anos, temos o compromisso de contribuir para a formação de jovens, mas em 2022 decidimos fortalecer essa missão firmando parceria com o CIEE/SC para atender a uma demanda específica.

Estávamos com dois jovens aprendizes no curso de Rotinas Administrativas e, logo de cara, percebemos que o curso teórico do CIEE/SC estava alinhado às nossas necessidades e ao desenvolvimento dos aprendizes dentro das atividades práticas na fábrica.

Tivemos a alegria de apadrinhar uma turma do Programa de Iniciação ao Trabalho – PIT. Para nós, isso tem um significado especial, já que também fui Jovem Aprendiz pelo CIEE/SC, em São Miguel do Oeste, e sei na prática o quanto essa oportunidade pode transformar uma trajetória profissional.

Aqui na MX Móveis, os jovens aprendizes vivenciam processos reais, aprendem na prática e desenvolvem habilidades essenciais para o futuro. Nos orgulhamos

de saber que 80% deles são efetivados ao final do programa. Isso só reforça nossa crença no impacto positivo da aprendizagem na formação de talentos e no desenvolvimento da comunidade.



Newton Gabriel De Andrade Bervian, Analista de RH, MX Móveis

Parcerias que transformam

Um espaço único que oferece acesso aos serviços básicos da prefeitura. É assim que funciona, desde 2021, o 'Facilita Tubarão', que disponibiliza atendimento do Corpo de Bombeiros, Celesc, Cosip, Procon, Ouvidoria Municipal, Sine, Vigilância Sanitária, além da Sala do Empreendedor e a Junta Militar. No local ainda é possível solicitar prestação de serviços diversos, além dos atendimentos de rotina da secretaria da Fazenda.

Nos últimos três anos, foram realizados 319.395 atendimentos, divididos em 231.399 presenciais, 76.586 telefônicos e 11.410 eletrônicos. O 'Facilita Tubarão' possibilita agilidade na resolução de situações enfrentadas pelos cidadãos em seu dia a dia, levando a prefeitura e os outros órgãos e entidades para mais próximo das pessoas.

Atualmente, o 'Facilita Tubarão' conta com 110 colaboradores, sendo 60 deles integrantes do Programa de Aprendizagem, que são capacitados pelo CIEE/SC.

Em 2024, foram 39 contratos novos, e em torno de 80 jovens encaminhados para a entrevista. Fernando Caetano König, de 22 anos, já está há quase dois anos





ATUAÇÃO DE JOVENS NO SERVIÇO PÚBLICO EM TUBARÃO

“De longe foi uma das minhas melhores experiências profissionais e que me trouxe muito conhecimento. Estar dentro de um órgão público permite você entender como as coisas funcionam de dentro para fora, como são os processos burocráticos do município, quais são os deveres como cidadão, quais impostos anuais devidos”, explicou Fernando.

no ‘Facilita Tubarão’. Ele atua na área de atendimento ao cidadão nos setores de tributação, fiscalização fazendária e urbanismo, além da abertura de protocolos de outras secretarias ou fundações, como a de saúde e de trânsito.

“O programa, como iniciativa voltada para a inclusão de jovens aprendizes no mundo do trabalho, desempenha um papel significativo na sociedade,

especialmente na cidade de Tubarão e região. A importância desse programa pode ser vista sob diversas perspectivas: inclusão social, desenvolvimento de suas habilidades, redução da vulnerabilidade, estímulo à economia, combate ao desemprego juvenil”, destacou a supervisora da unidade do CIEE/SC em Tubarão, Sylvia Figueiredo.





*“O verdadeiro progresso acontece quando
oportunidades são criadas
para os jovens desenvolverem todo o seu potencial.”*

- Ban Ki-moon

PRIMEIROS PASSOS, GRANDES CONQUISTAS: HISTÓRIAS DE SUCESSO NO CIEE/SC

Todo começo é um misto de ansiedade e expectativa — aquele primeiro passo que marca o início de uma grande jornada. Para muitos, esse ponto de partida foi no CIEE/SC.

Aqui, os sonhos começam a ganhar forma, e o mundo do trabalho deixa de ser apenas uma ideia distante para se tornar uma realidade concreta.

Você vai conhecer histórias de prosperidade de pessoas que deram seus primeiros passos profissionais conosco e hoje trilham caminhos de sucesso.

ESTAGIÁRIO QUE VIROU SÓCIO (CHAPECÓ MIL GRAU)

“Em 2022, quando eu estava com 17 anos e no segundo ano do Ensino Médio em Chapecó, ao ver o anúncio no CIEE/SC de uma vaga de Marketing, corri para me inscrever, já que desde bem novo sabia que queria seguir no setor de negócios.”

No CIEE/SC, além da entrevista convencional com o Jorge Mattos Jr (fundador do Chapecó Mil Grau), as dinâmicas foram bem interessantes para poder, de alguma forma, tentar demonstrar algumas habilidades comportamentais (soft skills) como a comunicação, trabalho em equipe, proatividade, liderança e tomada de decisões, as quais seriam requisitadas em algum momento no dia a dia exercendo as tarefas na empresa.

Logo no primeiro dia de trabalho, já percebi que seria uma ótima oportunidade de me desenvolver profissionalmente, visto que além de aprender tarefas básicas como fazer o faturamento, já ajudei nas gravações de conteúdo - inclusive

atuando como um dos personagens do vídeo.

Ao decorrer do primeiro ano, aprendi muito sobre a organização de uma empresa, como funciona o administrativo, o financeiro, o comercial, além da criação de conteúdo. Mesmo não sabendo ainda que eu ficaria na empresa, tinha certeza de que os aprendizados durante o período de estágio seriam de extrema relevância em outras situações e oportunidades.

No final do contrato, eu tinha muita vontade de seguir trabalhando com o Chapecó Mil Grau. Dessa forma, aproveitamos que eu tinha concluído o Ensino Médio no final de 2023 e em janeiro de 2024 fui contratado, com carteira assinada e agora tendo a oportunidade de trabalhar em período integral. Assim, pude fazer com que minha presença ficasse ainda maior na empresa, já que passei a assumir novas responsabilidades.

Além disso, tendo mais tempo dentro da empresa, passamos a dar mais atenção ao Me Emprega - perfil criado em 2023 com o objetivo de divulgar vagas de emprego na região de Chapecó. E assim, em fevereiro de 2024 fizemos nossa primeira parceria paga no Me Emprega, com uma empresa da região que confiou em nosso trabalho e postava vagas diárias conosco durante um mês. Depois disso, as próximas parcerias foram surgindo e, visto que eu tenho uma participação de 50% nos lucros do Me Emprega, já pude aproveitar um extra no meu salário.

Hoje, o Me Emprega já quintuplicou seu faturamento desde que começamos a cobrar pelas postagens, de forma a ajudar as empresas a encontrarem colaborado-

res, e pessoas a conseguirem empregos em empresas de confiança. Temos como parceiras empresas de renome, que estão conosco há mais de 6 meses e buscam continuar coletando resultados das divulgações.

A partir do final do ano, ao contratarmos uma estagiária, a Julya, pelo CIEE/SC, estou aprendendo a gerir uma equipe e delegar tarefas, o que é desafiador, porém garante um aprendizado constante, percebo que assim como fui muito bem acolhido na empresa durante meu período de estágio, tenho o dever de fazer o mesmo com a nova colaboradora, de forma a garantir que além de nos ajudar,

possamos fazer desta experiência, tão produtiva e recompensadora para ela quando foi para mim.



Mateus Elias Semenuk Carvalho

DO ESTÁGIO A CARGO PÚBLICO

Aos 16 anos de idade, iniciei o curso de Engenharia Elétrica e, apesar de meu interesse em trabalhar, meus pais não foram favoráveis por estar em início de faculdade. Porém, ao completar 18 anos, resolvi por conta própria ir atrás de uma oportunidade para ingressar no mundo do trabalho, ocasião em que descobri CIEE/SC, instituição que foi a responsável pela minha primeira experiência profissional.

Para um jovem estudante de 18 anos, a oportunidade de adentrar no mundo do trabalho através de uma empresa de destaque no setor de tecnologia permitiu com que eu tivesse acesso a um novo universo de conhecimento, oportunidades e experiências profissionais, as quais até hoje fazem parte de minha cultura profissional.

Após alguns anos na área de tecnologia, surgiu a oportunidade de atuar no universo da educação, setor que é determinante na transformação de vidas em nossa sociedade.

Durante minha trajetória na área da educação, em um determinado período,

fui gestor de cursos profissionalizantes de Aprendizagem em uma instituição que atendia aproximadamente 700 Jovens Aprendizes, tendo o privilégio de contar com o CIEE/SC como empresa parceira, encaminhando estes adolescentes e jovens para o ingresso no mundo do trabalho.

Neste ano de 2024 na cidade de Imbituba/SC, encaminhei minha filha de 17 anos para uma entrevista como Jovem Aprendiz, sendo esta sua primeira experiência profissional. Tive uma grata surpresa quando soube que o CIEE/SC estava à frente do processo seletivo.

Em determinado momento, fui tomado pela emoção ao lembrar a trajetória daquela jovem que, há 35 anos, dava seu primeiro passo no mundo do trabalho, agora observando minha filha iniciando a mesma caminhada, novamente com o CIEE/SC como Agente Integrador.

No mês de novembro de 2024, o município de Imbituba lançou um processo público seletivo, por meio de edital, para a escolha do futuro Secretário Municipal

Eu comecei no CIEE/SC

de Educação. Por se tratar de um processo seletivo aberto à participação de todos, decidi me candidatar. E com grande felicidade, fui selecionado para assumir a Secretaria da Educação do município.

Parabenizo o CIEE por exercer sua relevante missão em integrar Empresas e Instituições de Ensino, oportunizando a um número expressivo de adolescentes e jovens, como foi o meu caso, a ingressarem no mundo do trabalho, transformando suas vidas e contribuindo para um país melhor e mais justo.



Adilsander Sampaio

ENSINAMENTOS BÁSICOS

Jamylle Lichtenfels é uma empresária de Itajaí de 29 anos que começou sua carreira profissional aos 15 anos, como Jovem Aprendiz no CIEE/SC

“Diante de tanto conhecimento que adquiri, com certeza o que mais carrego comigo é a questão do comprometimento profissional. Com certeza, trago muito do CIEE/SC no meu dia a dia. Trabalho muito forte com os jovens, e sempre recomendo que eles busquem o CIEE/SC, abordo muito sobre a importância de estarem em uma empresa séria que vai auxiliar eles no crescimento profissional e pessoal.



Jamylle Lichtenfels

Aos 15 anos, encontrei no CIEE/SC muito mais do que um primeiro emprego. A instituição foi meu primeiro passo rumo ao mundo profissional, proporcionando-me um amadurecimento pessoal e profissional que carrego comigo até hoje. Lembro-me de ter ido até o local, pedido as informações e chegado em casa e falado pra minha mãe: “Mãe, vou conseguir um trabalho, mas preciso que tu vás lá autorizar e assinar os documentos.”

Os encontros semanais, com temas como economia pessoal e postura profissional, foram fundamentais para minha formação. Agradeço imensamente ao CIEE/SC por ter sido o alicerce da minha carreira.

Hoje, como empresária à frente de uma Assessoria de Recursos Humanos, vejo a importância do trabalho do CIEE/SC mais do que nunca. Foi naquela primeira experiência que nasceu minha paixão pela área e compreendi o poder transformador que uma oportunidade profissional pode ter na vida de um jovem.

Sou eternamente grata ao CIEE/SC por todo o aprendizado, suporte e apoio.

Aqui o jovem tem:

OPORTUNIDADE



“A educação é a base sobre a qual construiremos nosso futuro.”

- Cristina Gregoire

COMPROMISSO COM O FUTURO: A RESPONSABILIDADE SOCIAL DO CIEE/SC

A responsabilidade social está presente no CIEE/SC em ações que promovem inclusão, desenvolvimento e sustentabilidade. O compromisso com a sociedade se sustenta em três pilares estratégicos: econômico, social e ambiental, norteando a atuação da instituição.

No pilar econômico, o CIEE/SC atua para garantir a sustentabilidade financeira, conectando jovens ao mundo do trabalho e apoiando empresas no desenvolvimento de talentos. Por meio dos programas de Estágio e Aprendizagem, fomenta a geração de trabalho digno, contribuindo diretamente para o desenvolvimento econômico.

O pilar social reforça o impacto positivo das ações externas ao bem-estar da comunidade e à promoção da diversidade. A inclusão de jovens não brancos, pessoas

com deficiência (PCD) e públicos historicamente excluídos faz parte das iniciativas permanentes, ampliando o acesso a oportunidades para todos. O serviço de telemedicina 24 horas para estagiários e aprendizes, reforça nosso compromisso com a saúde e bem-estar.

No pilar ambiental, reforçamos nosso compromisso com práticas sustentáveis, promovendo a digitalização de processos e redução do consumo de papel, além de promover a conscientização interna sobre a importância da preservação ambiental e do consumo responsável.

Por meio dessas ações integradas, nós fortalecemos o nosso papel como agente transformador, contribuindo para o desenvolvimento econômico, social e ambiental de forma sustentável e responsável.

GINCANA SOLIDÁRIA: JOVENS APRENDIZES EM AÇÃO PELO BEM

A unidade do CIEE/SC de Caçador mobilizou as turmas de Jovens Aprendizes na Gincana Solidária realizada durante quase todo o ano, que incentivou o conceito de ajuda mútua e responsabilidade social. Embora houvesse uma competição entre as turmas, o importante foi a união das equipes e a vontade de ajudar o próximo. No Dia da Mulher, os aprendizes arrecadaram cerca de 80 itens dentre eles: produtos de higiene, absorventes e água de coco. O material foi destinado à Associação Maria Rosa e à Rede Feminina de Combate ao Câncer.

Entre os meses de março e junho, os jovens arrecadaram mais de 500 peças de roupa, calçados, cobertas, entre outros itens foram triadas e enviadas para os

abrigos das pessoas atingidas pelas enchentes do Rio Grande do Sul.

Além disso, os aprendizes reuniram cerca de 220 kg de alimentos não perecíveis. A entrega foi para a entidade Cáritas de Solidariedade de Caçador. Na área de meio ambiente, as turmas incentivaram a preservação e o reflorestamento, com o plantio de mais de 120 mudas frutíferas. E a participação de familiares nos Encontros de Famílias também valia pontuação para a gincana. A turma de sexta-feira vespertino foi a grande vencedora com 2.789 pontos. No encerramento da atividade, as empresas parceiras ofereceram um coffee-break e distribuíram brindes em forma de reconhecimento e apoio à turma que mais se engajou nesta missão.



“Nossos jovens estiveram engajados em fazer a diferença na vida de quem mais precisa. O intuito foi trazer maior envolvimento dos jovens aprendizes para questões da sociedade. Além de desenvolvermos o perfil profissional desses aprendizes, precisamos antes de tudo desenvolver o lado humano pensando nos profissionais do futuro”, explicou a orientadora, Daiane Fernandes dos Santos.

INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Compreender a inclusão de pessoas com deficiência (PCD) vai além de atender a uma exigência legal ou assumir uma responsabilidade social. No contexto da globalização, a inclusão tornou-se uma necessidade essencial para que as equipes reflitam, de forma mais fiel, a diversidade presente na sociedade.

Ao integrar a pessoa com deficiência aos ambientes de trabalho, não apenas ampliamos a representatividade, mas também incorporamos novas perspectivas, experiências e habilidades que enriquecem as dinâmicas organizacionais.

Essa diversidade atua como um verdadeiro empreendimento para a inovação, permitindo que diferentes pontos de vista sejam considerados na busca por soluções criativas, acessíveis e inclusivas.

A inclusão não é apenas um valor social, mas também uma iniciativa que constrói equipes mais fortes, inovadoras e conectadas com as demandas do mundo contemporâneo.

Incluir é transformar, e o CIEE/SC segue firme na missão de construir um mundo do trabalho mais justo, diverso e acessível para todos.





SUPERAÇÃO E DETERMINAÇÃO: A JORNADA PROFISSIONAL DE GUILHERME

“Foi graças ao apoio do CIEE/SC, especialmente de Sylvia Figueiredo, supervisora da unidade de Tubarão, que encontrou uma oportunidade que se ajustou às minhas necessidades e me deu a chance de começar minha trajetória profissional”, conta Guilherme, que participa do Programa de Aprendizagem.

Guilherme Luiz Zabet Dalmoro, de 20 anos, é portador de Atrofia Muscular Espinhal (AME), uma doença degenerativa que torna sua inserção no mundo do trabalho desafiadora. Mas, para ele, os desafios nunca foram motivo para desistir. Determinado a conquistar seu espaço, Guilherme deu um passo importante em sua trajetória profissional neste ano, ao ingressar na 2ª Vara do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) como jovem aprendiz.

Motivado pelo aprendizado diário, ele valoriza cada momento dessa nova experiência. “A cada dia, aprendo algo novo. Essa oportunidade tem sido muito enriquecedora, e sou grato por tudo que estou vivenciando”, destaca.

Cheio de planos para o futuro, Guilherme sonha em cursar Direito. Trabalhar em um ambiente dinâmico tem sido essencial para fortalecer ainda mais seu desejo de seguir carreira na área jurídica.

CONSCIÊNCIA NEGRA: REFLEXÃO E COMPROMISSO COM A IGUALDADE RACIAL

Comemorado em 20 de novembro, o Dia da Consciência Negra é um marco fundamental para a reflexão sobre a igualdade racial e o reconhecimento das contribuições da população negra para a história e cultura brasileiras. Em 2023, com a sanção da Lei 14.759/2023, a data foi oficializada como feriado nacional, reforçando sua importância no calendário do país. O dia homenageia Zumbi dos Palmares, um dos maiores símbolos da resistência negra contra a escravidão.

Zumbi foi líder do Quilombo dos Palmares, o maior quilombo da história do Brasil, localizado na atual região de Alagoas. Durante quase um século Palmares resistiu às investidas coloniais, tornando-se um símbolo de luta e liberdade. Antes de se tornar feriado nacional a data já era celebrada em diversos estados e municípios, como Alagoas, Amazonas, Mato Grosso, Rio de Janeiro e São Paulo, além de ser ponto facultativo em algumas áreas do Distrito Federal.

DESAFIOS DA IGUALDADE RACIAL NO MUNDO DO TRABALHO

Apesar dos avanços, a sociedade brasileira ainda enfrenta desafios importantes em relação à igualdade racial. De acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (Pnad Contínua) do IBGE, 56,7% da população brasileira é negra, enquanto 45,3% se declararam pardos e 42,4% brancos, no segundo trimestre de 2024. Mas a inclusão desse grupo no mundo do trabalho ainda é um obstáculo persistente.

Mesmo com o crescimento econômico as desigualdades raciais continuam evidentes. Pessoas negras enfrentam mais dificuldades para conseguir emprego, progredir na carreira e acessar vagas formais com melhores salários. No caso das mulheres negras, essas barreiras são ainda maiores, devido à sobreposição da discriminação racial e de gênero.

O PAPEL DO CIEE/SC NA INCLUSÃO PROFISSIONAL DA JUVENTUDE NEGRA



Lisiane Bueno da Rosa, Gerente de Assistência Social do CIEE/SC

Diante desse cenário, nós atuamos diretamente na promoção da inclusão de jovens negros e pardos no mundo do trabalho, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade social. Em 2024, 3.422 jovens dessa população ingressaram no primeiro emprego por meio dos programas de Aprendizagem e Estágio no CIEE/SC.

Para Lisiane Bueno da Rosa, gerente de

INCLUSÃO E OPORTUNIDADE PARA JOVENS NEGROS E PARDOS

“Nossos programas são uma excelente porta de entrada para que a juventude negra e periférica consiga acesso a oportunidades de trabalho. O CIEE/SC tem um papel fundamental em conectar esses jovens com empresas que precisam estar atentas às desigualdades raciais.”

Assistência Social do CIEE/SC, essas iniciativas são fundamentais para reduzir desigualdades e ampliar oportunidades:

Ela reforça que, além da consideração do racismo e de seus impactos históricos, é necessário atuar para transformar essa realidade:

“Precisamos escrever um novo capítulo dessa história, mitigando preconceitos, processos discriminatórios e desigualdades. Combater o racismo dentro das empresas é essencial para promover a justiça social e criar ambientes de trabalho mais seguros, inclusivos e inovadores.”

A luta pela igualdade racial exige mais do que reflexão — exige ações concretas e comprometimento. O Dia da Consciência Negra não é apenas um momento de lembrar o passado, mas de reafirmar o compromisso com um futuro mais justo.

NOSSA RESPONSABILIDADE SOCIAL

vai além de conectar jovens ao mundo do trabalho,

≡ PROMOVEMOS ≡

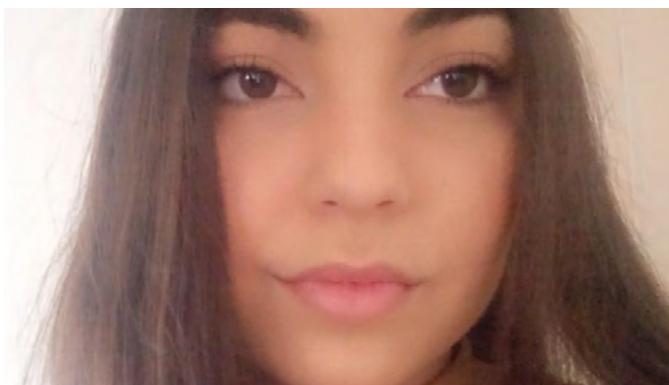
INCLUSÃO, DIVERSIDADE E SUSTENTABILIDADE

TELEMEDICINA



O compromisso do CIEE/SC com a responsabilidade social vai além da inserção de jovens no mundo do trabalho. Em 2024, reforçamos esse papel ao implementar o serviço de Telemedicina, garantindo acesso gratuito a consultas médicas online para estagiários e aprendizes.

245 JOVENS APRENDIZES ATENDIDOS EM 2024



“Fiz uma consulta em uma crise de enxaqueca e cólica, a médica foi bem atenciosa, me deu uma receita de medicamento e conversamos sobre as possibilidades de estarem me causando os sintomas. Foi uma experiência diferente, só tinha ido a médicos gerais pessoalmente, mas foi uma experiência tranquila nada a reclamar.” Raissa Wu – Jovem Aprendiz

“A telemedicina tem me ajudado bastante em questões como agilidade e continuidade em tratamentos médicos, além de reduzir custos financeiros com consultas privadas e o tempo em filas de espera em postos de saúde. Emitem receitas médicas de fácil obtenção e com preços acessíveis.” – Maria Eduarda Neukom – Jovem Aprendiz





*Atitudes sustentáveis geram impactos positivos,
cuidar do nosso presente é
garantir o futuro*

SUSTENTABILIDADE: A EVOLUÇÃO DO FUTURO

A ideia de sustentabilidade surgiu há cerca de 400 anos quando um capitão alemão percebeu a necessidade de manejar a madeira com responsabilidade para garantir a continuidade do seu negócio e, conseqüentemente, seu lucro.

Hoje, o conceito de sustentabilidade se baseia em três pilares fundamentais: econômico, ambiental e social. O desenvolvimento sustentável tem como missão equilibrar a preservação do planeta com as necessidades humanas, garantindo um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

COMO O CIEE/SC PARTICIPA DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL?

Fomentamos projetos de meio ambiente, inclusão e diversidade, buscando soluções inovadoras para tornar a sustentabilidade um pilar essencial em todas as áreas de atuação do CIEE/SC.

Combatendo o trabalho infantil, atuando com ações educativas e de conscientização para contribuir com a erradicação do trabalho infantil em Santa Catarina.

Construindo oportunidades para o futuro dos jovens, investindo em programas e iniciativas que capacitam jovens para o mundo do trabalho, fortalecendo a inclusão social e a igualdade de oportunidades.



INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE

ENERGIA FOTOVOLTAICA

Nossa primeira instalação de energia renovável ocorreu em 2021 na unidade de Joinville.

Agora, em 2024, contamos com instalações em Chapecó, Blumenau, Lages e Tubarão. Com esse avanço, apenas neste ano, evitamos a emissão de 50,16 toneladas de CO₂, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade.

Os famosos copos descartáveis já não fazem parte do nosso dia a dia! Conse-

guimos eliminar seu uso em nossas unidades e eventos, adotando copos reutilizáveis como alternativa sustentável.

Além disso, a redução no consumo de papel gerou não apenas economia financeira, mas também um impacto positivo no meio ambiente. Nos últimos anos, poupamos cerca de 300 árvores, contribuindo diretamente para a preservação do nosso ecossistema e a redução de resíduos.



REDUÇÃO DE CONSUMO - BENEFÍCIOS AMBIENTAIS

PAPEL (FOLHAS)

Ano	Unidades
2019	2.250.000
2020	1.080.000
2021	600.000
2022	580.000
2023	470.000
2024	380.000

COPO DESCARTÁVEL

Ano	Unidades
2019	630.000
2020	135.000
2021	12.500
2022	2.500
2023	600
2024	0



*Cada ação, cada oportunidade criada,
movimenta o grande mecanismo que
transforma vidas e gera impacto*

NOSSO TIME

Somos uma equipe dedicada, atualmente, composta por 265 colaboradores que atuam com comprometimento e excelência no CIEE/SC. Estamos distribuídos em 18 unidades de atendimento, estrategicamente posicionadas em todo o estado de Santa Catarina, oferecendo suporte e orientação especializada para estudantes, instituições

de ensino e empresas parceiras. A força do nosso trabalho é pautada na dedicação, ética e profissionalismo dos nossos colaboradores, que diariamente empenham-se para transformar oportunidades de desenvolvimento social e profissional para milhares de jovens catarinenses.

COLABORADORES



GÊNERO



FAIXA ETÁRIA

QUANTIDADE

ATÉ 30 ANOS	43,87%
DE 31 A 50 ANOS	50,20%
DE 51 A 60 ANOS	4,35%
ACIMA DE 61 ANOS	1,58%

FORMAÇÃO

QUANTIDADE

ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO	1,89%
ENSINO MÉDIO COMPLETO	6,42%
ENSINO MÉDIO INCOMPLETO	4,15%
MESTRADO	0,38%
PÓS-GRADUAÇÃO	13,96%
SUPERIOR COMPLETO	45,66%
SUPERIOR INCOMPLETO	22,64%

PROGRAMAS PARA OS COLABORADORES

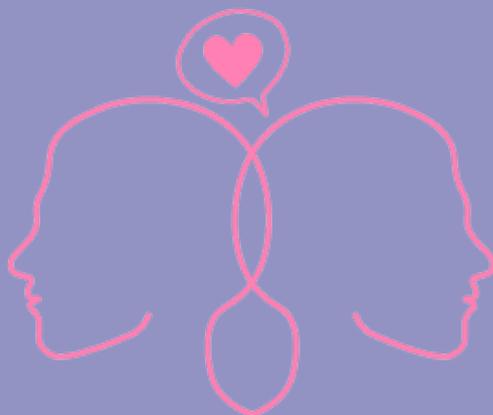
PROGRAMA CIEESCUTA

Criado em 2020, durante a pandemia, o CIEESCUTA nasceu para acolher colaboradores diante de desafios emocionais, incertezas e questões familiares. O programa oferece um espaço seguro para expressar sentimentos, ser ouvido e, quando necessário, receber encaminhamento.

Com uma escuta empática e qualificada, o plantão psicológico auxilia na resignificação de momentos difíceis e no

enfrentamento das pressões do dia a dia. O atendimento é breve, focado e adequado ao ambiente corporativo, promovendo bem-estar profissional e pessoal.

Realizado em ambiente reservado, o atendimento segue princípios de sigilo e ética profissional, podendo ocorrer presencialmente ou por videochamada. Em 2024, foram realizados 25 atendimentos, proporcionando acolhimento e segurança aos colaboradores atendidos.



CIEESCUTA

INCENTIVO À SAÚDE

O ABRACIEE é um programa que oferece isenção de pagamento de exames preventivos para homens e mulheres, incentivando o autocuidado ao longo de todo o ano. Em 2024, 54 colaboradores utilizaram o programa.

Para reforçar essa iniciativa, promovemos webinars com foco na saúde:

Outubro Rosa – “Toque de Cuidado: Prevenção e Diagnóstico Precoce”

Novembro Azul – “Prevenção e Combate ao Câncer de Próstata”

Dezembro – “Qualidade do Sono”

Criamos esses momentos para que nossos(as) colaboradores(as) parem, reflitam e priorizem sua saúde

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

A ideia do projeto nasceu pelo acompanhamento natural do movimento interno de atenção ao planejamento estratégico do CIEE/SC. Ao ter as pessoas como a base fundamental para qualquer ação dar certo, uma sucessão de ações ocorreu para que tudo o que foi estrategicamente pensado, pudesse se tornar realidade.

Desenvolver as lideranças é um movimento que precisa ser orgânico e estar concatenado com as demais necessidades, constituindo um sistema que evolui junto, na mesma direção.

Assim nasceu o Evolvee, um projeto em parceria com a Vilon Desenvolvimento Criativo, que colocou os líderes do CIEE/SC em contato com uma trilha de conhecimentos práticos que pudessem imediatamente refletir em resultados, especialmente aqueles voltados à gestão de pessoas.

O projeto foi organizado em trilha que contemplou encontros presenciais, cursos de curta duração em ambiente virtual de aprendizagem e mentorias em grupo e um momento de imersão em atividade de alto impacto.

Ao todo o programa contou com mais de 70 horas de desenvolvimento exclusivo para o grupo de líderes do CIEE/SC.

Além das rotinas envolvidas no aprimoramento das competências, o time ainda desenvolveu, junto às suas respectivas equipes, o Projeto de Transformação. Iniciativas que exigiram a necessidade de olhar para as suas realidades e criar inovações para rotinas ou necessidades que pudessem ser melhoradas com a aplicação dos conhecimentos adquiridos. Os cases foram surpreendentes e os resultados sentidos pelas equipes.



Encontro de gestores Evolvee no CIEE/SC



*Grandes líderes são como estrelas-guia:
inspiram, direcionam e fazem a diferença
no universo das oportunidades*



“Participar do programa Evolvee do CIEE/SC foi uma experiência transformadora e enriquecedora. Ao longo do projeto, tive a oportunidade de desenvolver e aprimorar diversas habilidades, essenciais para o crescimento tanto profissional quanto pessoal. A gestão do tempo, por exemplo, foi uma das competências que mais evoluí, pois aprendi a organizar minhas tarefas de forma mais estratégica, maximizando a produtividade sem perder a qualidade das entregas.” Gabriel Reisdorfer
Coordenador de Chapecó

Outro ponto importante foi o desenvolvimento da minha inteligência emocional. Durante a jornada, enfrentei desafios que exigiram paciência, empatia e autocontrole, habilidades que pude trabalhar diariamente. A comunicação assertiva também foi um aspecto que se destacou, pois me permitiu expressar minhas ideias de maneira clara e objetiva, ao mesmo tempo em que mantinha um bom relacionamento com todos da equipe.

As conversas difíceis, que podem ser vistas como obstáculos, tornaram-se oportunidades de aprendizado. Aprendi a abordar situações delicadas com respeito e transparência, criando um ambiente mais colaborativo e produtivo.

O Evolvee foi, sem dúvida, uma experiência de desafio e crescimento constante. Senti-me constantemente desafiado a absorver novos conhecimentos e, ainda mais importante, a colocá-los em prática. Compartilhei todo o aprendizado com minha equipe e, juntos, desenvolvemos um projeto de transformação que visava a inovação e a melhoria contínua. Essa jornada foi marcada pelo esforço coletivo e pela troca de experiências, fazendo com que todos crescêssemos não apenas como profissionais, mas também como indivíduos, comprometidos com o desenvolvimento de uma cultura de inovação e excelência”





“Na sua essência o CIEESC é uma instituição que tem como missão transformar a vida de jovens para o mundo do trabalho. Internamente de forma sistêmica o CIEESC também está sempre preocupado com a capacitação de seus funcionários. Pontualmente, no transcorrer do ano de 2024 a equipe de gestores do CIEESC, foi agraciada com uma formação fantástica para o Desenvolvimento de Líderes. A formação proporcionada pela parceria do CIEESC com a empresa de consultoria externa Vilon, além dos temas abordados na capacitação específicos para a gestão de pessoas. Luiz Uller Coordenador de Joinville

Temas norteadores foram sugeridos para serem o fio condutor do Projeto de Transformação como Inovação e Melhoria Contínua, Visão Sistêmica, Um Único CIEE e Conexão. Particularmente, aproveitei o momento e busquei no tema norteador. Um Único CIEE/SC a possibilidade de reforçar, realinhar, discutir e desenvolver com a equipe da unidade de Joinville, onde exerço a função de Coordenador de Unidade, a visão de como nosso compor-

tamento, trabalho individual e coletivo impactam na MISSÃO que nossa instituição tem como propósito de existência, a excelência das entregas na relação com nossos parceiros e a união como equipe de trabalho. O Projeto de Transformação na prática teve três momentos distintos de muita troca de informação, descobertas e principalmente reconhecimento e empatia.



A hand holding a glowing lightbulb against a blue background with bokeh effects. The lightbulb is the central focus, with its filament visible and a bright glow emanating from it. The hand is positioned at the bottom of the frame, holding the base of the bulb. The background is a solid blue color with numerous out-of-focus light circles of varying sizes, creating a dreamy and inspirational atmosphere.

*Cada prêmio, cada reconhecimento, é
mais um ponto brilhante na constelação
de talentos que moldam o amanhã*

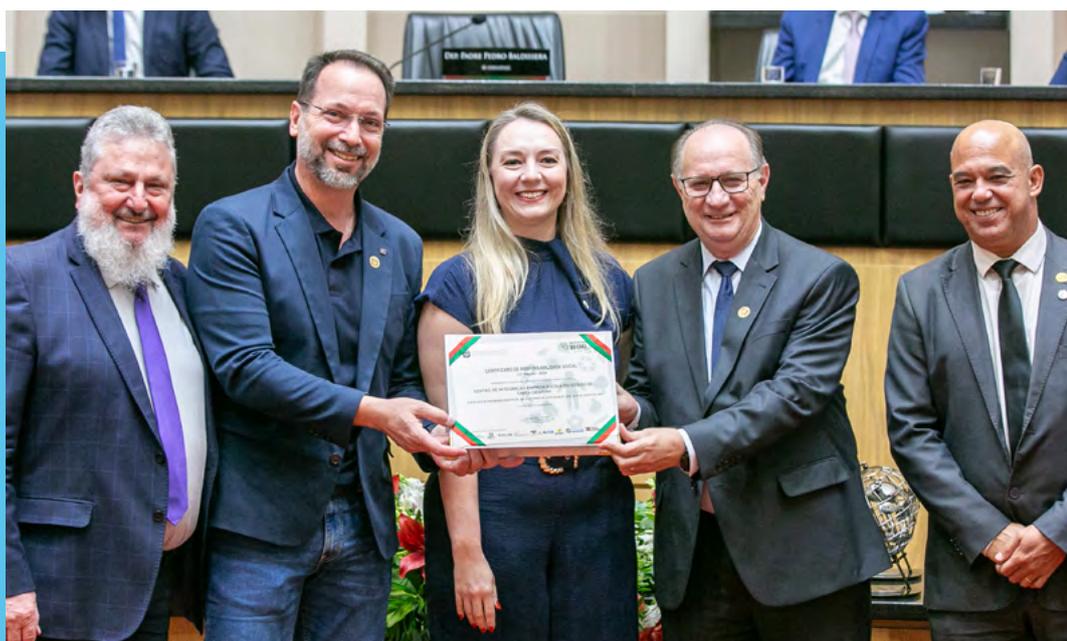
ALESC RECONHECE ATUAÇÃO SOCIAL DO CIEE/SC

Pelo seu trabalho de relevância para a sociedade catarinense, o CIEE/SC recebeu, no início de dezembro, o Certificado de Responsabilidade Social de Santa Catarina 2024, outorgado pela Assembleia Legislativa do Estado. Foram reconhecidas as empresas e organizações sem fins lucrativos que se destacaram em ações voltadas ao bem-estar da comunidade.

O CIEE/SC recebeu o certificado principalmente pela sua atuação nos programas de Aprendizagem e Estágios, que atenderam 23 mil jovens nas 18 unidades da entidade em Santa Catarina, no ano

passado. O presidente do Conselho de Administração do CIEE/SC, Luiz Carlos Floriani, e o superintendente, Marcelo Firmino Vaz, receberam a certificação junto com representantes de 68 outras entidades comprometidas com a causa.

O Certificado de Responsabilidade Social da ALESC também tem por finalidade reconhecer e destacar as empresas privadas, empresas públicas e organizações sem fins lucrativos com atuação em território catarinense que tenham a responsabilidade socioambiental incluída em suas políticas de gestão.



Certificado de Responsabilidade Social da ALESC

SELO FEEDBACK PELA GUPY

A Gupy é uma plataforma de Recursos Humanos que auxilia empresas e entidades a contratarem e selecionarem colaboradores.

O CIEE/SC foi certificado pela Gupy com o Selo de Feedback, um reconhecimento destinado às empresas e entidades que se destacam por oferecer um retorno estruturado e constante aos candidatos durante os processos seletivos.

Esse selo reforça nosso compromisso com uma prática essencial: o feedback. Mais do que uma devolutiva, é uma oportunidade de orientar, considerar potencial e preparar os candidatos para futuras oportunidades.

POR QUE O FEEDBACK É TÃO IMPORTANTE?

Oferecer feedbacks - sejam eles positivos, construtivos ou negativos - mantém os talentos informados sobre sua participação no processo seletivo. Isso não apenas promove uma experiência mais justa e transparente, mas também contribui para o desenvolvimento profissional de cada candidato.

Acreditamos que cada etapa do processo seletivo é uma chance valiosa de aprendizado e crescimento. O Selo de Feedback reforça nosso compromisso de oferecer uma experiência acolhedora, humanizada e transformadora para todos que participam desse percurso conosco.





*Cada estratégia, cada inovação e cada pessoa
fazem parte do grande mecanismo que impulsionam
resultados e transforma realidades*

CIEE/SC: LIDERANÇA E COMPROMISSO NA FORMAÇÃO DE JOVENS

O Centro de Integração Empresa-Escola de Santa Catarina (CIEE/SC) possui a sede administrativa localizada na Rua Antônio Dib Mussi, 473, em Florianópolis, e atua em todo o Estado de Santa Catarina. Além da sede, contamos com 18 unidades de atendimento físico, situadas nas cidades de Araranguá, Blumenau, Brusque, Caçador, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Florianópolis, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Lages, Rio do Sul, Tubarão, São José, São Bento do Sul e São Miguel do Oeste. Dessa forma, garantimos capilaridade no atendimento a todos os municípios de Santa Catarina, seja de forma presencial ou remota.

O CIEE/SC é uma entidade sem fins lucrativos, de utilidade pública e com caráter filantrópico. Nosso objetivo principal é oferecer soluções que afetem a formação profissional de jovens, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade social.

Com foco em ações socioassistenciais, obteve de maneira contínua e planejada para promover a integração de jovens e adolescentes ao mundo do trabalho for-

talecendo sua cidadania, autonomia e protagonismo. Nosso trabalho é focado em ajudar esses jovens a superarem desafios sociais e pessoais, promovendo um impacto positivo em suas vidas.

O CIEE/SC é orientado por seu Estatuto Social, que é atualizado periodicamente pela Assembleia Geral dos Associados. A gestão é supervisionada por um Conselho de Administração, responsável pelo planejamento, controle e execução das ações, além de contar com um Conselho Fiscal permanente, formado por membros voluntários.

Somos registrados nos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e nos Conselhos Municipais de Assistência Social. Além disso, possuímos a Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), concedida pelo Ministério da Cidadania, e o título de Utilidade Pública. Por meio de nossos programas socioassistenciais, atuamos diretamente no apoio a jovens em situação de vulnerabilidade social e econômica, proporcionando a oportunidade na inserção no mundo do trabalho.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Para os gestores do CIEE/SC, a governança corporativa é essencial e estratégica para garantir a execução eficaz de sua missão, visão e valores. Ela assegura o cumprimento das normas estatutárias e das decisões das Assembleias Gerais e do Conselho de Administração, sempre em conformidade com a legislação vigente e suas regulamentações complementares.

Além disso, destaca a importância de aplicar consistentemente os princípios de responsabilidade social, ambiental e de transparência, com o mesmo compromisso e legitimidade em relação às partes envolvidas. A governança do CIEE/SC segue procedimentos estabelecidos, ampliados em seu Estatuto Social e nas deliberações da Assembleia Geral, sendo coordenada e orientada por seu Conse-

lho de Administração, com o Presidente à frente.

O compromisso da entidade, expresso em sua missão, é reforçado pela visão de futuro, que busca garantir a perenidade do CIEE/SC, assegurando os resultados necessários para atender seu público-alvo – adolescentes e jovens de famílias em situação de risco e vulnerabilidade social e econômico. Para isso, são utilizados sistemas e ferramentas de gestão, que permitem o acompanhamento eficaz de todas as atividades, garantindo a observância contínua dos valores da Instituição, que incluem ética, aprimoramento contínuo, respeito à diversidade, sustentabilidade, transparência, comunicação, competência e valorização do capital humano.

ASSEMBLEIA GERAL DO ASSOCIADOS

A Assembleia Geral é o órgão máximo de deliberação do CIEE/SC, composta por todos os associados da entidade, incluindo fundadores, honorários, eméritos e aqueles cujo ingresso tenha sido aprovado na Assembleia. As assembleias podem ser Ordinárias ou Extraordinárias,

sendo convocadas regularmente pelo Presidente do Conselho de Administração. A Assembleia Geral possui competências específicas, em conformidade com o previsto no Estatuto Social da entidade.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

É responsável pela gestão da entidade, com suas atribuições definidas no Estatuto Social. Ele é composto por 33 Conselheiros, eleitos em Assembleia Geral, que também escolhem entre si um presidente, três vice-presidentes estaduais e sete vice-presidentes regionais, todos atuando de forma voluntária. O mandato dos Conselheiros tem duração de três anos.

Uma das principais responsabilidades do Conselho é assegurar a fiel observância do Estatuto Social e das decisões tomadas nas Assembleias Gerais, além de garantir o cumprimento das legislações e

normas pertinentes. O acompanhamento da execução do planejamento estratégico, dos planos de ação e dos orçamentos anuais aprovados é realizado por meio de relatórios e estudos elaborados pelo Grupo Gestor Executivo.

O Presidente do Conselho de Administração atua como o representante legal do CIEE/SC e é responsável pela definição, organização e supervisão da gestão executiva da entidade, englobando as atividades operacionais, administrativas e financeiras.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO GESTÃO 2022/2024

• **Presidente:**

Luiz Carlos Floriani

• **Vice-presidente Estadual 1:**

Aroldo B. Soster

• **Vice-presidente Estadual 2:**

Salomão Matos Sobrinho

• **Vice-presidente Estadual 3:**

Ênio Andrade Branco

• **Vice-presidente Regional**

Blumenau: Carlos Alberto Ross

• **Vice-presidente Regional Chapecó:**

João Carlos Scopel

• **Vice-presidente Regional Criciúma:**

Guido José Búrigo (*in memoriam*)

• **Vice-presidente Regional Itajaí:**

Salésio Rocha Machado

• **Vice-presidente Regional Joaçaba:**

Ivan Carlos Kafer

• **Vice-presidente Regional Lages:**

Edemar Santana de Liz

• **Vice-presidente Regional Tubarão:**

Ironi Cabral

• **Presidente Emérito:**

Mércio Felsky

CONSELHEIROS (AS)

• Alaor Francisco Tissot

• Anita Maria Silveira Pires

• Atanázio do Santos Netto

• Celso Mario Zipf

• Célio Philipi Sales

• Darci de Matos

• Enio Schoeninger

• Expedito Michels

• Eduardo Deschamps

• Germano José de Souza

• Gilberto Borges de Sá

• Jorge de Oliveira Musse

• Luiz Carlos Barros Santana

• Mauri Luiz Heerd

• Mauricio da Silva

• Moacir Pasin

• Nadir Terezinha Koerich

• Sigisfredo Hoepers

COMISSÃO EXECUTIVA DO CIEE/SC

A Comissão Executiva do CIEE/SC desempenha um papel essencial como órgão de avaliação à Presidência do Conselho de Administração, auxiliando na gestão executiva da entidade. Composto

pelo Presidente e pelos três Vice-presidentes Estaduais, seus membros são eleitos na Assembleia Geral, convocados especificamente para esse fim, em conformidade com o Estatuto Social. Vale

ressaltar que todos os membros atuam de forma voluntária, sem remuneração por seus serviços.

A principal função da Comissão Executiva é assessorar o Presidente do Conselho em questões estratégicas, abrangendo áreas patrimoniais, institucionais, jurídicas e financeiras. Também é responsabi-

lidade da Comissão elaborar e apresentar propostas para aquisição, venda ou oneração de bens imobiliários, além de projetos de construção e reforma. Essas propostas são encaminhadas ao Presidente do Conselho de Administração para análise e deliberação.

COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO EXECUTIVA GESTÃO 2022/2024

- **Presidente:**
Luiz Carlos Floriani
- **Vice-Presidente 1:**
Aroldo B. Soster
- **Vice-Presidente 2:**
Salomão Matos Sobrinho
- **Vice-Presidente 3:**
Ênio Andrade Branco

COMITÊS DE APOIO E ASSESSORAMENTO DA PRESIDÊNCIA

Para apoiar o Presidente do Conselho de Administração e a Comissão Executiva, foram criados dois comitês: Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Patrimônio e Investimento. Compostos por Conselheiros indicados pelo Presidente e aprovados pelo Conselho de Administração, esses comitês atuam voluntariamente e

contam com a assessoria de um membro da equipe operacional. Eles se reúnem regularmente ou quando solicitados pela Presidência, com a principal função de discutir e avaliar assuntos relacionados às suas áreas, gerando pareceres que fundamentam as recomendações da Comissão Executiva.

COMPONENTES - COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

- Mércio Felsky – **Coordenador**
- Salomão Mattos Sobrinho
- Germano José de Souza
- Anita Maria Silveira Pires
- Apoio: Lisiane Bueno da Rosa

COMPONENTES- COMITÊ DE PATRIMÔNIO E INVESTIMENTO

- Aroldo Boscheti Soster – **Coordenador**
- Moacir Pasin
- Sigisfredo Hoepers
- Carlos W. Mussi
- Apoio: Karina Silveira da Cunha

CONSELHO FISCAL DO CIEE/SC

O Conselho Fiscal é responsável por analisar e emitir parecer sobre as projeções contábeis, como o Balanço Patrimonial e as Demonstrações de Receitas e Despesas, além de examinar a escrituração quando necessário, avaliando a legitimidade das despesas. Composto por três membros titulares e suplentes, eleitos na

Assembleia Geral para um mandato de três anos, o Conselho Fiscal atua de forma voluntária. Seus pareceres, baseados em auditorias externas independentes, são elaborados para análise do Conselho de Administração e, posteriormente, para aprovação da Assembleia Geral.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL - GESTÃO 2022/2024

TITULARES:

- Carlos Wolowski Mussi
- José Sidnei Ribeiro Esmério
- Paulo Roberto Polli Lobo

GRUPO GESTOR EXECUTIVO

O Grupo Gestor foi instituído por portaria da Presidência e homologado pelo Conselho de Administração. Composto pelo Presidente do Conselho, o Superintendente Executivo, o Assessor Jurídico e os Gerentes Estaduais. Sua principal função é planejar, monitorar e ajustar as ações previstas no plano de atividades anuais.

O grupo também define novas iniciativas, elabora o controle orçamentário, gerencia questões jurídicas, implementa

SUPLENTES:

- Ênio Schoeninger
- Germano José de Souza
- Hélio Cesar Gama do Nascimento

sistemas de gestão e mantém relações com parceiros. Os planos de ação e orçamentos anuais são preparados e encaminhados para aprovação do Conselho de Administração e, posteriormente, da Assembleia Geral.

A remuneração dos membros, exceto o Presidente, é aprovada pelo Conselho, considerando os custos projetados e os valores de mercado, sem a necessidade de consultoria externa.

COMPOSIÇÃO DO GRUPO GESTOR EXECUTIVO – GESTÃO 2022/2024

- Luiz Carlos Floriani – **Presidente do Conselho de Administração**
- Marcelo Firmino Vaz – **Superintendente Executivo**
- Manoel Antônio de Bem – **Assessor Jurídico**
- Cristian Fernando Santiani – **Gerente de Operações e Atendimento**
- Daniela Mendes – **Gerente de Desenvolvimento de Pessoas**
- Juarez Freitas Nunes – **Gerente de Tecnologia e Informação**
- Karina Silveira da Cunha – **Gerente de Administração e Finanças**
- Lisiane Bueno da Rosa – **Gerente de Assistência Social**

ASSESSORIA JURÍDICA

Serviço interno permanente, realizado por profissionais devidamente habilitados contratado para a função.

CONTABILIDADE TERCEIRIZADA

Empresa terceirizada contratada para executar a função das respectivas atividades e funções contábeis.



AUDITORIAS INTERNA E EXTERNA INDEPENDENTES

A Auditoria Interna independente é realizada simultaneamente às atividades regulares por empresa especializada, contratada após processo de seleção efetuado pela Comissão Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração, com diagnósticos e reportes regulares encaminhados para Presidência do Conselho de Administração.

A Auditoria Externa Independente é realizada por uma empresa especializada contratada anualmente, por meio de seleção de propostas avaliadas pela Comissão Executiva e aprovada pelo Conselho de Administração, com relatórios e pareceres semestrais a cada exercício.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL DO CIEE/SC

O Código de Ética e Conduta Profissional do CIEE/SC foi elaborado a partir de uma análise detalhada do Conselho de Administração, baseada em sugestões de assessoria jurídica, e aprovado desde 2020. Ele orienta as relações com colaboradores, receptores, parceiros, fornecedores, profissionais e todos os envolvidos com a entidade, integrando nossa estrutura de Governança Corporativa. Esse instrumento consolida o cumprimento ao alinhar os valores e princípios éticos que orientam

nossas atividades e reforçam nosso compromisso com a sociedade.

Integrado à estrutura de Governança Corporativa, o código materializa o compromisso da organização com o compliance e os valores éticos que orientam suas atividades. Além de fortalecer a transparência e a integridade, ele reforça o compromisso do CIEE/SC com a sociedade, alinhando suas práticas a princípios que promovem a confiança e a responsabilidade social.

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL DO CIEESC – MANDATO 2022/2024

- Ênio Schoeninger – **Representando o Conselho de Administração**
- Ênio Andrade Branco – **Representando o Conselho Fiscal**
- Manoel Antônio de Bem – **Representando o Grupo Gestor Executivo**
- Renara Soares Antunes – **Representando os Coordenadores(as) e Supervisores(as)**
- Rosane Maria Kalbusch – **Representando os demais colaboradores (as)**





Assembleia Geral Ordinária do CIEE/SC, realizada na sala de reuniões do Hotel Boqueirão

No dia 29 de novembro de 2024, durante a Assembleia Geral Ordinária do CIEE/SC, realizada na sala de reuniões do Hotel Boqueirão, na cidade de Lages/SC, ocorreu a eleição dos membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal, para o mandato 01 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2027.

A eleição ocorreu por consenso, sendo eleitos todos os associados indicados. Na sequência também aconteceu a eleição para Presidência, Vice-presidências Estaduais e Vice-presidências Regionais do CIEE/SC. O Processo eleitoral foi conduzido e coordenado pelo Presidente Emé-

rito Mércio Felsky e pelo Vice-presidente Estadual Salomão Mattos Sobrinho. Aberto espaço para que os Conselheiros se candidatassem, houve apenas uma inscrição de chapa, pelo atual Presidente Luiz Carlos Floriani, propondo a reeleição do Presidente, Vice-presidentes Estaduais e Vice-presidentes Regionais. Feitas algumas considerações a proposta foi colocada em votação sendo aprovada por unanimidade, ficando eleitos o Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Presidente, Vice-presidentes Estaduais e Vice-presidentes Regionais, para o mandato de 01 de janeiro de 2025 a 31/12/2027.

A CADA CICLO, NOVAS LIDERANÇAS

assumem a missão de fortalecer nosso impacto social

QUE OS PRÓXIMOS ANOS
SEJAM DE INOVAÇÃO, CRESCIMENTO E OPORTUNIDADES!

- Ao final da votação, foi reeleita por aclamação a gestão atual do Conselho de Administração do CIEE/SC, para o triênio 2025-2027
- **Presidente:**
Luiz Carlos Floriani
- **Vice-presidente Estadual 1:**
Aroldo Boschetti Soster
- **Vice-presidente Estadual 2:**
Salomão Mattos Sobrinho
- **Vice-presidente Estadual 3:**
Ênio Andrade Branco
- **Vice-presidente Regional Blumenau:**
Carlos Alberto Ross
- **Vice-presidente Regional Chapecó:**
João Carlos Scopel
- **Vice-presidente Regional Criciúma:**
Guido José Búrigo (*in memoriam*)
- **Vice-presidente Regional Itajaí:**
Salésio Rocha Machado
- **Vice-presidente Regional Joaçaba:**
Ivan Carlos Kafer
- **Vice-presidente Regional Lages:**
Edemar Santana de Liz
- **Vice-presidente Regional Tubarão:**
Ironi Cabral
- **Presidente Emérito:**
Mércio Felsky

DEMAIS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- Alaor Francisco Tissot
- Aliator Silveira
- Anita Maria Silveira Pires
- Atanázio do Santos Netto
- Celso Mário Zipf
- Célio Philippi Sales
- Darci de Matos
- Expedito Michels
- Eduardo Deschamps
- Gabrieli Gil Gomes
- Gilberto Borges de Sá
- Hélio Cesar Gama do Nascimento
- Luiz Carlos Barros Santana
- Mauri Luiz Heerdt
- Mauricio da Silva
- Moacir Pasin
- Nadir Terezinha Koerich
- Sigisfredo Hoepers

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL - GESTÃO 2025/2027

TITULARES

- Carlos Wolowski Mussi
- José Sidnei Ribeiro Esmério
- Paulo Roberto Polli Lobo

SUPLENTES

- Ênio Schoeninger
- Germano José de Souza
- Jorge de Oliveira Musse

DESEMPENHO DO CIEE/SC – EXERCÍCIO 2024

ORIGEM DOS RECURSOS	2024	2023	2022
Receitas Prestação de Serviços	33.735.515	28.744.987	24.103.404
Receitas Financeiras	4.123.883	4.529.697	3.118.586
Outras Receitas	71.235	19.928	51.038
RECEITA TOTAL	37.930.633	33.294.612	27.273.028
APLICAÇÃO DOS RECURSOS	2024	2023	2022
Projetos/Programas	10.253.767	10.039.892	6.775.194
Despesas Operacionais	1.109.554	885.624	622.372
Despesas com Pessoal	6.858.898	5.730.179	4.691.241
Folha de Pagamento Bruta	9.906.325	8.077.119	6.543.892
Impostos e Taxas	68.898	90.688	102.059
Despesas Financeiras	507.063	553.172	464.802
DESPESA TOTAL	28.704.505	25.376.674	19.199.560
INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2024	2023	2022
Alimentação	2.013.320	1.743.809	1.512.078
Encargos Sociais Compulsórios	1.039.625	1.342.395	715.813
Saúde	836.684	747.441	562.569
Segurança e Saúde no Trabalho	316.217	183.382	143.646
Transporte	59.600	70.991	132.434
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	435.050	990.202	152.992
Seguros	250.388	197.953	84.343
TOTAL	4.950.884	5.276.173	3.303.875
DESEMPENHO OPERACIONAL	2024	2023	2022
Total de Adolescentes e Jovens Atendidos	47.072	55.478	65.536
Total de Adolescentes e Jovens Colocados	43.953	41.338	38.895
Estagiários(as)	27.378	27.338	27.020
Aprendizes	16.575	14.000	11.875
Total de Adolescentes e Jovens Efetivados pós programas	1.897	1.827	2.106
Estagiários(as)	1.782	1.739	1.987
Aprendizes	115	88	119

CONVERSA COM O PRESIDENTE

META DA GESTÃO É DOBRAR ATENDIMENTO EM TRÊS ANOS

Presidente do Conselho de Administração, Luiz Carlos Floriani, destaca as prioridades da nova gestão do CIEE/SC

COMO O SENHOR AVALIA O ATUAL MOMENTO DO CIEE/SC?

O CIEE/SC vive o momento de consolidação técnica e profissional, seja do ponto de vista estrutural, operacional ou humano. Investimos em novas estruturas, muitas delas próprias, adequadas às necessidades das equipes internas e ao atendimento de nossos beneficiários.

Muito investimento em treinamento e capacitação de nossas equipes, bem como aquisição de equipamentos e sistemas tecnologicamente adequados.

O sucessivo aumento do número de empresas e organizações parceiras tem nos proporcionado crescer significativamente no atendimento de adolescentes e jovens, por meio de nossos programas de Estágio e Aprendizagem, bem como nos programas de apoio, como o PIT (Programa de Integração ao Trabalho).

QUAIS SERÃO AS PRIORIDADES PARA A ATUAL GESTÃO?

Para a nova gestão que inicia em 2025, a prioridade é definir o verdadeiro “propósito” do CIEE/SC, por meio de um planejamento estratégico que confirme nossa missão, alinhe e oriente nossa visão de futuro, pois entendemos que podemos crescer muito e contribuir muito mais para o futuro de nossa sociedade.

Embora bastante audaciosa, dobrar o número de atendidos anualmente é a meta para os próximos três anos.



Presidente do Conselho de Administração, Luiz Carlos Floriani

COMO A ENTIDADE PODE CONTRIBUIR PARA O FORTALECIMENTO DA REDE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL?

Reforçando o trabalho de sensibilização dos empresários e gestores de organizações públicas e privadas, sobre a importância de oportunizar a inclusão de adolescentes e jovens, especialmente oriundos de famílias em situação de vulnerabilidade econômica e social, ao mundo do trabalho.

Já possuímos exemplos exitosos de ações executadas em parceria com a rede de assistência social, que nos tornam referência em algumas cidades do Estado.





A nova geração do mundo do trabalho! Jovens do CIEE/SC desenvolvendo habilidades e se preparando para oportunidades profissionais

QUAL O TRABALHO DE SENSIBILIZAÇÃO QUE O CIEE/SC FAZ JUNTO ÀS EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES PARA A INCLUSÃO DE JOVENS AO TRABALHO?

Atualmente, temos feito apresentações e reuniões com entidades empresariais, gestores municipais e estaduais, empresários, além de eventos especialmente desenvolvidos para gestores de recursos humanos.

Por meio de parcerias importantes, apoiamos e participamos de ações do Ministério do Trabalho e Emprego, do Ministério Público do Trabalho, da Justiça do Trabalho, Tribunal de Justiça de Santa Catarina, sempre pensando no futuro dos adolescentes e jovens.

COM QUAL CENÁRIO A ENTIDADE TRABALHA PARA OS PRÓXIMOS ANOS?

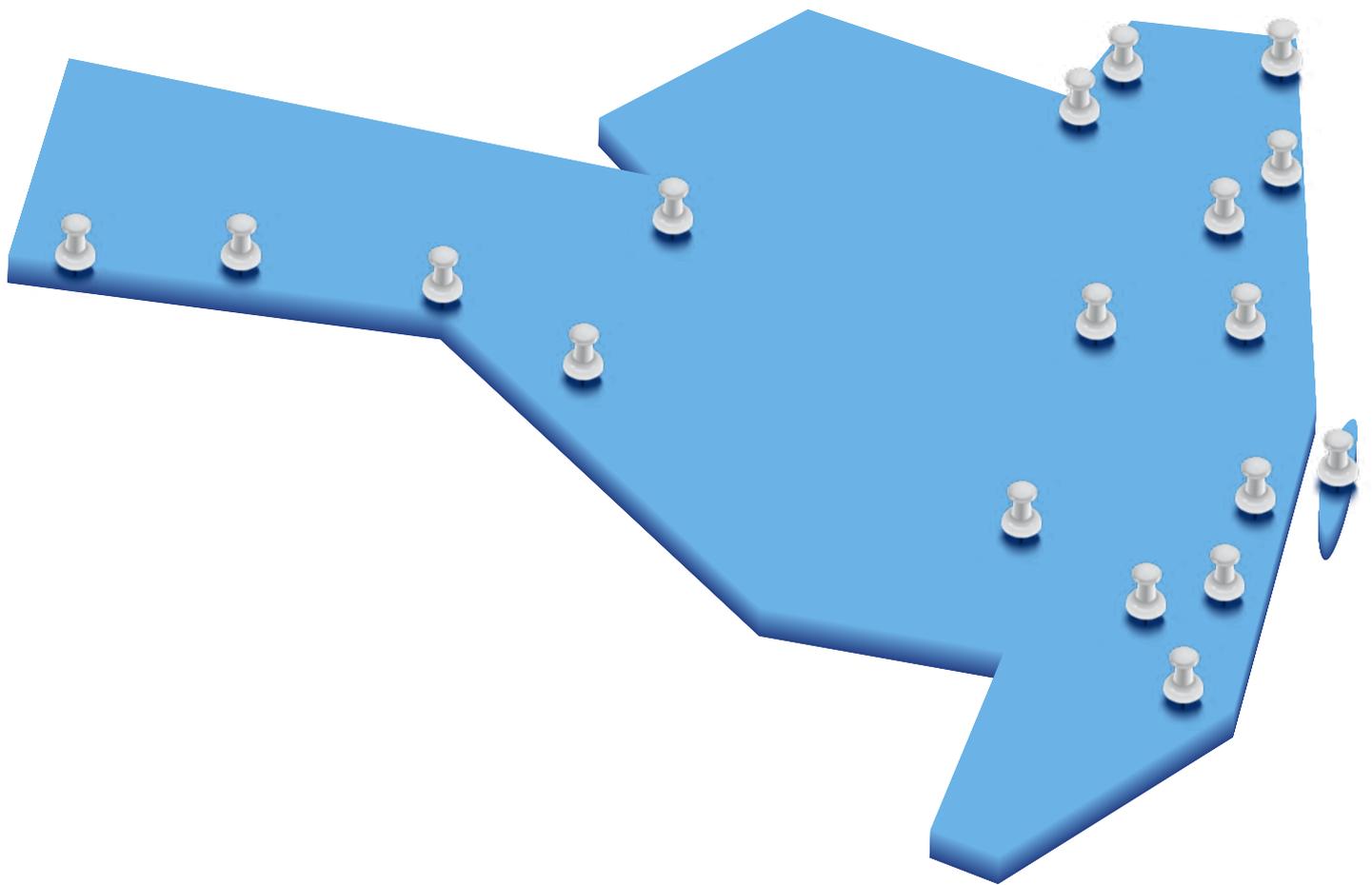
O CIEE/SC entende que a atual conjuntura social e econômica brasileira indica um aumento significativo de adolescentes pertencentes a famílias da base da pirâmide, muitas em situação de vulnerabilidade econômica e social.

Esse cenário exige esforços redobrados da sociedade como um todo, atuando agora para que tenhamos o futuro de qualidade e menos diferenças que todos desejam.

Esse cenário aumenta nossa responsabilidade social e indica a necessidade de aumentar nossos investimentos e ações na condição de Agente de Transformação.



NOSSAS UNIDADES



FLORIANÓPOLIS:

Rua Antônio Dib Mussi, 473 Centro
– CEP: 88015-110

Fone: (48) 3216-1400

florianopolis@cieesc.org.br

ARARANGUÁ:

Avenida XV de Novembro, 1257

Centro - CEP: 88900-019

Fone: (48) 3524-7067

ararangua@cieesc.org.br

BLUMENAU:

Rua Nereu Ramos, 105

Centro – CEP: 89010-019

Fone: (47) 3326-6250

blumenau@cieesc.org.br

BRUSQUE:

Rua Adriano Schaefer, 182, Centro -
CEP: 88350-330

Fone: (47) 3396-8506

brusque@cieesc.org.br

CAÇADOR:

R. Dr. Moacir Sampaio,

101-699 - Centro

CEP: 89500-232

Fone: (49) 3567-6121

cacador@cieesc.org.br

CHAPECÓ:

Rua Marechal Deodoro da

Fonseca, 738

Jardim Itália - CEP: 89802-141

Fone: (49) 3323-4991

chapeco@cieesc.org.br

CONCÓRDIA:

R. Marechal Deodoro, 1530

Sala 02 - Centro

CEP: 89700-055

Fone: (49) 3444-8361

concordia@cieesc.org.br

CRICIÚMA:

Rua Borba Gato, 185

Centro - CEP: 88802-170

Fone: (48) 3437-6527

criciuma@cieesc.org.br

ITAJAÍ:

Rua Felipe Schmidt, nº 250

Edifício: Itabella

Centro - Cep: 88301-041

Fone: (47) 3349-0101

itajai@cieesc.org.br

JARAGUÁ DO SUL:

Av. Marechal Deodoro da Fon-
seca, 1188, sala 04, Ed. Marcatto
Center

Centro - CEP: 89251-702

Fone: (47) 3372-2032

jaraguadosul@cieesc.org.br

JOAÇABA:

Av. XV de Novembro, 180, sl. 703
Centro

CEP: 89600-000

Fone: (49) 3522-3565

joacaba@cieesc.org.br

JOINVILLE:

Rua Ministro Calógeras, 733,
Centro – CEP: 89202-207

Fone: (47) 3433-8315

joinville@cieesc.org.br

LAGES:

Av. Belizário Ramos, 5141

Universitário - CEP: 88511-
200

Fone: (49) 3224-2686

lages@cieesc.org.br

RIO DO SUL:

R. Guilherme Gemballa, 13,
Jardim América

CEP: 89160-932

Fone: (47) 3522-7567

riodosul@cieesc.org.br

SÃO BENTO DO SUL:

R. Henrique Schwarz, 534,
sala 06, Centro

CEP: 89280-115

Fone: (47) 3633-6515

saobento@cieesc.org.br

SÃO JOSÉ:

Rua Tiradentes, 03

Kobrasol - SC, CEP: 88102-
040

Fone: (48) 3259-3947

saojose@cieesc.org.br

SÃO MIGUEL DO OESTE:

Rua XV de Novembro, 2414

São Jorge - CEP: 89900-
000

Fone: (49) 3621-2834

saomiguel@cieesc.org.br

TUBARÃO:

Rua São José, 35

Centro - CEP: 88701-260

Fone: (48) 3626-8113

tubarao@cieesc.org.br

